

10/17

SOCIALRÅDGIVEREN

MELD EN REGEL:
**Minister beder
om hjælp til
afbureaukratisering**

JOBCENTER
LÆRKEVEJ:
**Socialrådgivere
får ros for fagligt
opråb**

**Bolsjepædagogik
hjælper
plejefamilier**

Kommunalvalg:

**Spark arbejdsmiljøet
ind i debatten**



Teenagere er lige så følsomme som helt små børn

Nyt studie tyder på, at teenagere er lige så følsomme overfor sociale begivenheder som helt små børn. Det er overraskende, siger **forskningsleder Signe Hald Andersen** fra ROCKWOOL Fondens Forskningsenhed.

Allerførst: Hvad taler I om, når I taler om en social begivenhed?

Det kan være forældres skilsmisse, forældres død, fars langvarige arbejdsløshed, mors indlæggelse på psykiatrisk hospital, barnets anbringelse udenfor hjemmet og fars fængsling. Valget af sociale begivenheder tager udgangspunkt i teorier om netop det.

Hvad fik jer til at kigge på sammenhængen mellem alder og det at blive udsat for en social begivenhed?

Det gjorde en nyere viden fra hjerneforskningen om sensitive perioder i hjernens udvikling koblet med teorier om toksisk stress – det, at stresshormoner virker som gift på vores celler, herunder hjerneceller.

Hvad er det vigtigste resultat – som du ser det?

At vi før har haft mest fokus på, at negative påvirkninger mest er skadelige i de første år, men nu ser det ud til, at der også er en sensitiv periode i teenageårene. Vi kan se, at børn under 4 år, der er udsat for en negativ social hændelse, har øget risiko for at stå uden arbejde og ikke være under uddannelse i 18-19-årsalderen. Men mere overraskende ser man også, at børn, der efter 14-årsalderen oplever en negativ social hændelse, har en øget risiko for det samme.

Hvad kan det skyldes, at det hænger sådan sammen?

Vi kan finde en mulig forklaring i de nævnte teorier om hjernens udvikling og det her med de sensitive perioder. Unges hjerner udvikler sig meget i teenageårene, derfor kan de være særligt følsomme overfor udefrakommen stress.

Hvad kan en socialrådgiver bruge sådan en viden til?

Vi kan ikke sige, at det at blive udsat for en social begivenhed er den direkte årsag til de senere negative udfald. Men resultaterne kan bruges i en vurdering af, hvornår i barne- og ungdomsårene man især har brug for hjælp, hvis man udsættes for en social begivenhed.

5HURTIGE



Signe Hald Andersen, cand.scient.soc., ph.d., er forskningsleder og souschef hos ROCKWOOL Fonden

”Det er vigtigt, at vi politikere bliver bedre til at styre os selv og ikke hele tiden finder på nye regler og krav på baggrund af enkeltsager.

Sophie Løhde, innovationsminister (V), der opfordrer socialrådgivere til at bakke op om kampagnen ”Meld en regel”.

8

16

Kommunalvalg: Spark arbejdsmiljøet ind i debatten

Et godt arbejdsmiljø er afgørende for kvaliteten i den velfærd, som borgerne har adgang til, men alt for mange kommunale arbejdspladser har ondt i arbejdsmiljøet. Ny forskning viser, at for hver krone en arbejdsplads investerer i arbejdsmiljø, får man to kroner tilbage.



Foto: Lisbeth Holten

34

MIG & MIT ARBEJDE

Socialrådgiver Amalie Kjeldsen er med til at drive foreningen ”Børn og unges mærkesager”.

02 Fem hurtige

04 Ny lov om Arbejdstilsynet

Lovændring skal sikre, at Arbejdstilsynet må tale med ansatte uden chefen.

06 KV17: Stem på en socialrådgiver

Ved kommunalvalget er det i en række kommuner muligt at stemme på en fagfælle.

08 Meld en regel

Interview med innovationsminister Sophie Løhde og DS-næstformand.

12 Ros for fagligt opråb

12 socialrådgivere fra Jobcenter Lærkevej skrev kronik om dårlige rammer for arbejdet.

14 Kort nyt

16 KOMMUNALVALG:

Spark arbejdsmiljøet ind i debatten

18 Socialrådgivere skriver læserbreve

22 Tid til borgernes drømme og håb

Silkeborg Kommune har investeret i beskæftigelsesindsatsen

25 Forsker: Dårligt arbejdsmiljø er dyrt for kommuner

26 Det psykiske arbejdsmiljø halter

Hver tredje AMiR mener, at det psykiske arbejdsmiljø er blevet ringere.

28 Bolsjepædagogik hjælper plejefamilier

Træningsprogrammet KEEP bruger slik og iPad som belønning. Og det virker.

34 Mig og mit arbejde

Amalie Kjeldsen arbejder i Norddjurs Kommunes Børne- og familieafdeling.

35 Juraspalten

Skal forældres udgifter til at forebygge børns helbredsproblemer kompenseres?

36 Krav til OK18

OK18: Socialrådgivere ønsker højere løn og pension.

38 Kommentar

Mistrivsel og lidelse i ”verdens lykkeligste land”.

47 Klumme fra praksis

”Hvorfor siger du ikke bare op eller nedlægger arbejdet?”

48 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Bjarke Hartmeyer Christiansen
bhc@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert
Anna Olesen

Forsideillustration
Morten Voigt
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
12 gange om året
Dette nummer udkommer
19. oktober 2017.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 16.327
Trykt oplag: 16.500
ISSN 0109-6103

DS roser lovændring:

Snart kan du tale frit med Arbejdstilsynet

Regeringen lægger op til, at chefen ikke længere skal kunne lytte med, når Arbejdstilsynet taler med ansatte i forbindelse med tilsyn af psykisk arbejdsmiljø. Det er en vigtig ændring, som vil gøre det lettere for socialrådgiverne at tale frit, mener DS.

Når Arbejdstilsynet taler med socialrådgivere i forbindelse med tilsyn af det psykiske arbejdsmiljø på en arbejdsplads, finder samtalen ofte sted under ikke fire, men seks øjne. Det sker, fordi chefen i øjeblikket kan forlange at være med til samtalen.

Men nu vil beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) ændre loven blandt andet med den konsekvens, at Arbejdstilsynet må tale frit med ansatte, uden at chefen er til stede.

- Et dårligt psykisk arbejdsmiljø kan have alvorlige konsekvenser for den enkeltes sundhed og trivsel. Derfor er det vigtigt, at tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø fungerer - og den kommende justering skal sikre, at der fortsat er klare rammer for, hvornår og hvordan Arbejdstilsynet kan gribe ind, udtaler ministeren.

Den ændring kan blive enormt vigtig for både socialrådgiveres trivsel og de generelle indsatser for at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø, vurderer Dansk Socialrådgiverforening.

- Vi har flere gange oplevet, at socialrådgivere har afvist at tale med Arbejdstilsynet eller ikke har turdet tale åbent, hvis chefen sad med ved samtalen. Det betød, at de problemer, som socialrådgiver-

”Vi har flere gange oplevet, at socialrådgivere har afvist at tale med Arbejdstilsynet eller ikke har turdet tale åbent, hvis chefen sad med ved samtalen.

Anne Jørgensen, formand for DS Region Syd

ne havde fortalt DS om, ikke fremgik af Arbejdstilsynets rapport, fortæller Anne Jørgensen, formand for DS Region Syd.

Påbud kan skabe forbedring

Lovændringen vil hjælpe til at give Arbejdstilsynet et mere retvisende billede af eventuelle problemer med socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø, og det kan være afgørende for at få et presset psykisk arbejdsmiljø på rette spor, vurderer Anne Jørgensen.

- Det er ikke unormalt, at påbud fra Arbejdstilsynet er startskud til, at arbejdspladser sætter ind med de nødvendige indsatser til at styrke det psykiske arbejdsmiljø. For af og til går problemernes omfang først for alvor op for den øverste ledelse, når der kommer påbud, siger Anne Jørgensen.

Personligt havde regionsformanden dog gerne set, at ministeren var gået endnu længere og havde givet medarbejdere mulighed for at tale anonymt med Arbejdstilsynet:

- Vi har set eksempler på, at socialrådgivere er blevet kritiseret af ledelsen, hvis de har haft modet til at stille op og fortælle om problemer på vegne af medarbejdergruppen. Samtidig har vi oplevet chefer, som har udpeget, hvilke medarbejdere, der skulle tale med Arbejdstilsynet. Anonymitet kunne hjælpe til at modvirke den slags, vurderer Anne Jørgensen.

Hurtig handling mod hån og ydmygelser

Beskæftigelsesministerens ønskede lovændring vil også gøre det muligt for Arbejdstilsynet at udstede påbud, hvis ”krænkende handlinger” på arbejdspladsen udgør en risiko for de ansattes sikkerhed eller sundhed.

Krænkende handlinger er ifølge Arbejdstilsynet, når personer groft eller gentagne gange udsættes for eksempelvis ydmygelse, mistænkeliggørelse, hån eller diskriminerende udsagn.

Tidligere har Arbejdstilsynet kun kunnet gribe ind, når der var tale om decideret systematisk mobning, og regionsformand Anne Jørgensen ser den foreslåede lovændring som en vigtig opgradering af tilsynets handlemuligheder:

- Hånlige bemærkninger, mistænkeliggørelse eller ydmygelser er en belastning af det psykiske arbejdsmiljø, og det er udtryk for en usund arbejdskultur. Det er vigtigt, at ledelsen tager hånd om disse problemer, og derfor sætter DS pris på, at Arbejdstilsynet nu kan skride tidligere ind og udstede påbud om krænkende handlinger. **S**

Hver tredje arbejdsplads fik påbud

I 2015 gennemførte Arbejdstilsynet et særligt tilsyn af det psykiske arbejdsmiljø på 141 kommunale socialrådgiverarbejdspladser. Tilsynene førte til hele 68 påbud fordelt på 47 arbejdspladser.

Kilde: ”Afsluttende status for den særlige tilsynsindsats om psykisk arbejdsmiljø med fokus på socialrådgivere, 2015,” Arbejdstilsynet

Få hjælp til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø

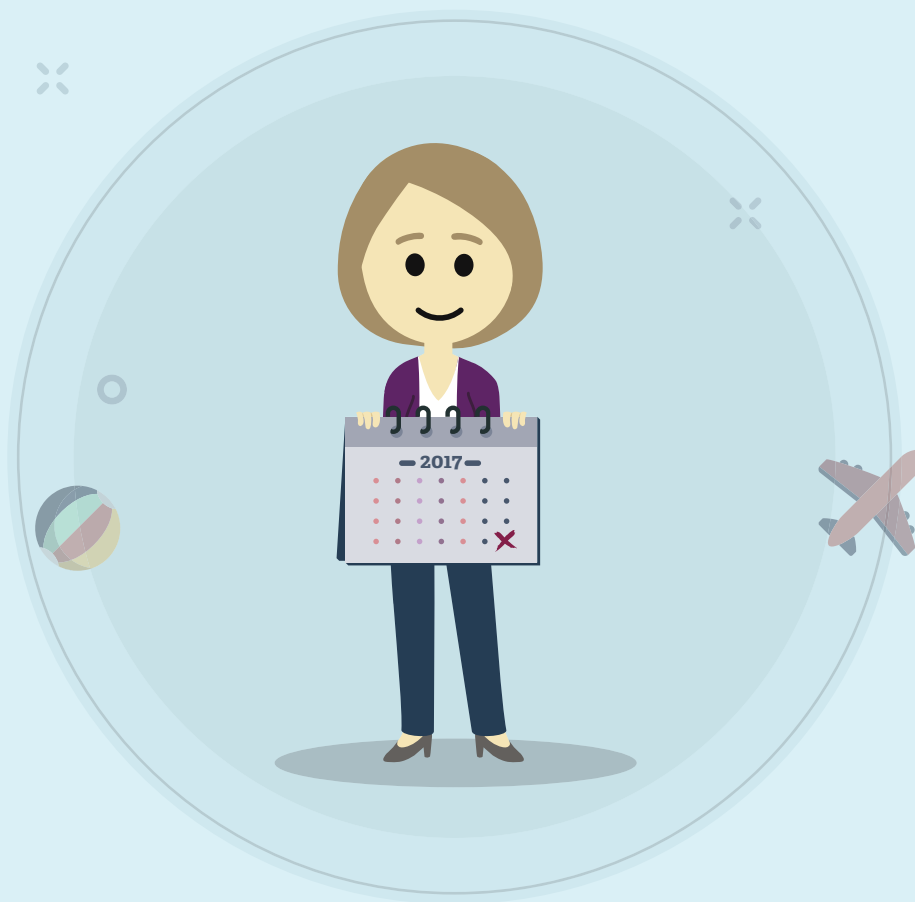
Kommunale arbejdspladser kan som et led i Samarbejdet om Psykisk Arbejdsmiljø i kommunerne (SPARK), søge gratis støtte til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Regionale arbejdspladser kan søge lignende støtte og ekspertrådgivning hos Videncenter for Arbejdsmiljø, CBS, RUC og Alecia. Begge tilbud er resultater af overenskomstaftalerne fra 2015.

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/arbejdsmiljoeindsats-kommuner-regioner

Start en alderssum nu

En ekstra opsparing kan gøre en stor forskel for dig senere i livet - **lige nu er der flere fordele**

- ✓ Indbetal op til **29.600 kr. i år**
- ✓ Få din alderssum udbetalt **5 år før** din folkepensionsalder
- ✓ Få **7% i rente**. Vores mål er, at du får 7% de næste fire år



Sammen giver
vi mere tilbage

Går du og overvejer en ekstra pensionsopsparing, så kan tidspunktet være godt lige nu. For 1. januar 2018 kan der være nye regler for, hvor meget du kan spare op til alderssum og hvornår du kan få din opsparing udbetalt.

På pka.dk/nyeregler kan du læse mere og få det fulde overblik



JALILA RACHDI
ALLERØD KOMMUNE
Socialistisk Folkeparti



LYKKE JENSEN
**BORNHOLMS
REGIONSKOMMUNE**
Socialdemokratiet



SUS BRODT
BRØNDBY KOMMUNE
Alternativet



CØMERT SONSUZ
FREDENSBORG KOMMUNE
Socialdemokratiet



INGE-LISE CANDELARIA
HALSNÆS KOMMUNE
Radikale



BETINA SVINGGAARD
HELSINGØR KOMMUNE
Socialdemokratiet

KOMMUNALVALG: Stem på en socialrådgiver



GYDA HEDING
KØBENHAVNS KOMMUNE
Enhedslisten



TINA NORDAHL JENSEN
HVIDOVRE KOMMUNE
Socialdemokratiet

Når det er tid til at stemme ved kommunalvalget den 21. november, vil det i en række kommuner være muligt at sætte sit kryds ved en fagfælle. Vi giver dig et overblik over, hvem der stiller op og for hvilket politisk parti.

**Læs mere om de enkelte kandidater
på socialraadgiverne.dk/kv17**



HENRIK APPEL
KØBENHAVNS KOMMUNE
Socialdemokratiet



CHARLOTTE VINDELØV
SKANDERBORG KOMMUNE
Socialistisk Folkeparti



RONJA COSMASIA GOURLAY
KØBENHAVNS KOMMUNE
Enhedslisten



MELANIE SIMICK
MARIAGERFJORD KOMMUNE
Alternativet



LISELOTTE FRIER PEDERSEN
RANDERS KOMMUNE
Socialdemokratiet



BENTE MØLLER
KØBENHAVNS KOMMUNE
Enhedslisten



SUSANNE GROVE
SKIVE KOMMUNE
Socialdemokratiet



HELLE DALSGAARD
SLAGELSE KOMMUNE
Socialistisk Folkeparti



MARTIN CHRISTENSEN
AARHUS KOMMUNE
Kommunistisk Fællesliste, Liste R



ALI AMINALI
AARHUS KOMMUNE
Konservative Folkeparti

Tag vores supervisoruddannelse (feb'18 - nov'18)
Styrk dig selv som professionel samtalepartner.
Tilmeldingsfrist 1. dec / se supervisionshuset.dk/nyheder

Vi udvikler professionelt og menneskeligt overskud i socialt arbejde



Supervisionshuset har samlet en gruppe af erfarne og højt specialiserede supervisorer i København og Fredericia. Vi er klar til at hjælpe dig, dine kollegaer og din organisation med at skabe kvalitet og trivsel i arbejdet med menneskelig udvikling og velfærd.

Vi superviserer enkeltpersoner og grupper – indenfor og på tværs af fag, og vores supervisorer møder dig i øjenhøjde med professionel indsigt og overblik.

Læs mere på supervisionshuset.dk

PROFESSIONELT
OG MENNESKELIGT
OVERSKUD

SUPER
VISIONS
HUSET



"Vi politikere skal blive bedre til at styre os selv"

- Tilgiv os, at vi spørger igen. Jeg kan godt forstå, hvis der er nogle socialrådgivere, der siger: Dét har vi hørt før, og har det nogensinde hjulpet? Sådan lyder det fra **innovations-minister Sophie Løhde** i et dobbeltinterview med **Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt**. De opfordrer socialrådgivere til at hjælpe med at rydde op i overflødige regler og bureaukrati ved at deltage i "Meld en regel".

Regler og dokumentation fylder meget i socialrådgivernes arbejde og stjæler tid fra kerneopgaven. Og det er netop muligheden for at få luft ud i reglerne og sikre mere tid til socialrådgivernes faglighed, det handler om, når Dansk Socialrådgiverforening har sagt ja til at være med i projektet "Meld en regel" med innovationsminister Sophie Løhde (V). Konkret betyder det, at socialrådgivere i de næste fire måneder kan sende forslag til forenkling af regler til en brevkasse på finansministeriets hjemmeside – fm.dk.

"Meld en regel" er et af fle-

re initiativer i den såkaldte sammenhængsreform, der ifølge regeringen skal skabe en bedre og mere sammenhængende offentlig sektor, som leverer velfærd af høj kvalitet til borgerne og sikrer medarbejderne mere tid til kerneopgaven – og dermed også i højere grad sætter medarbejdernes faglighed i spil. Ud over Dansk Socialrådgiverforening er også Dansk Sygeplejeråd og FOA gået med i samarbejdet "Meld en regel".

Minister beder om tilgivelse

Vi befinder os i Finansministeriet, hvor innovationsminister Sophie Løhde (V) og næstformand i Dansk Socialrådgiverforening, Niels Christian Barkholt vil gøre os klogere på, hvordan det denne gang kan lykkes at afskaffe uhenigtsmæssige regler – til gavn for både

borgere og socialrådgivere. For det er langt fra første gang, at en minister har lovet at afskaffe bureaukratiet. Hvilket Sophie Løhde er meget bevidst om:

- Først vil jeg sige: Tilgiv os, at vi spørger igen. Jeg kan godt forstå, hvis der er nogle socialrådgivere, der siger: Dét har vi hørt før, og har det nogensinde hjulpet? Så jeg beder om tilgivelse for at få tilladelse til at kunne gøre noget ved det bureaukrati, som medarbejderne peger på er en hæmsko i forhold til at bringe deres faglighed i spil, og som ikke giver mening for kerneopgaven. Og jeg er pinligt bevidst om det ansvar, som påhviler mig for, at det ikke bare forbliver snak, men at vi også leverer med efterfølgende handling.

- *Hvad forventer du, at socialrådgiverne kan bidrage med?*

Sophie Løhde: - Det er først og fremmest medarbejderne i den offentlige sektor, som ved, hvor skoen trykker. Derfor tror jeg, at socialrådgivere kan give de vigtigste bidrag til at gøre noget ved bureaukratiet på deres arbejdsområder. Jeg har kigget på, hvad man har gjort i fortiden i et forsøg på måske at kunne handle klogere for fremtiden. Tidligere har der primært været fokus på den statslige styring, og så har man nogle gange glemt helheden, for der er masser af regler og dokumentationskrav, som kommer gennem bekendtgørelser. Andre regler opfinder man i regionen, i kommunen eller i den enkelte forvaltning, og noget kommer fra den enkelte institution, som også opfinder sine egne regler. Jeg plejer at sige, at jeg er ligeglad med hvem, der har fundet på reglerne eller kravene, for hvis de ikke giver mening for kerneopgaven, så skal vi også være villige til i fællesskab at stille spørgsmålstejn ved dem. Og det er vigtigt, at vi politikere bliver bedre til at styre os selv og ikke hele tiden finder på nye regler og krav på baggrund af enkeltsager.

- *Og hvorfor valgte Dansk Socialrådgiverforening at indgå i samarbejdet om "Meld en regel"?*

Niels Christian Barkholt: - Vi står på en brændende platform. Vi har fået så mange regler, at der er mange professionelle på tværs af sektorer, der har svært ved at levere den kvalitet, der forventes af dem. Der er brug for et større handlerum til den enkelte fagprofessionelle, men vi skal også være klar over, at for at afbureaukratiseringen kan realiseres, så skal der ikke kun fjernes en enkelt regel her og der. I min optik er der behov for en nytænkning, hvis vi skal lykkes med en sammenhængende offentlig sektor. Det er en stor kompleks opgave, og



"Mit håb er, at politikerne på baggrund af en række afbureaukratiseringsøvelser uden mærkbar effekt, nu også er indstillede på at tage øvelsen meget alvorligt."

Niels Christian Barkholt, næstformand, DS



"Det er vigtigt, at vi politikere bliver bedre til at styre os selv og ikke hele tiden finder på nye regler og krav på baggrund af enkeltsager."

Sophie Løhde, innovationsminister

der er både nogle generelle styringsmekanismer og nogle fagspecifikke, som vi skal kigge på – og her spiller socialrådgivernes viden en vigtig rolle. Derfor håber jeg, at rigtig mange af vores medlemmer vil bakke op og melde en regel.

Medarbejderne med ombord

- *Hvorfor skal socialrådgiverne have tillid til, at det lykkes denne gang? To tidligere beskæftigelsesministre fra Venstre, Claus Hjort Frederiksen og Inger Støjberg, lovede også at afbureaukratisere – hvad er forskellen på dengang og nu?*

Sophie Løhde: - Først og fremmest gør vi det anderledes denne gang. Det er rigtigt, at man har prøvet at afbureaukratisere tidligere. Helt siden Schlüter-regeringen, der med sit moderniseringsprogram i 1983 – hvor jeg tragikomisk nok selv blev født – har man forsøgt sig med at afbureaukratisere den offentlige sektor.

I stedet for at påstå, at vi kan afbureaukratisere hele den offentlige sektor på én gang på en halv eftermiddag, at så går vi meget målrettet til værks på en række områder.

- På beskæftigelsesområdet har vi nu sagt, at LAB-lovgivningen (Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, red.) skal forenkles. Det har politikere og ministre talt om i de seneste syv år samtidig med, at lovgivningen bare har fået lov til at eksplodere med et hav af målgrupper og undermålgrupper, hvor der er tilknyttet forskellige krav. Nu har vi lagt hovedet på blokken og sagt, at vi kommer med et udspil til en ambitiøs forenkling af LAB-lovgivningen inden jul – og det bliver det første område, hvor vi kommer til at levere et markant bidrag til afbureaukratisering.

- Der har været et rigtig godt samarbejde mellem Dansk Socialrådgiverforening og beskæftigelsesministeren, hvor I er kommet med et bidrag til, hvad vi skal rydde ud i – og det har vi lyttet til. Så når vi fremlægger vores udspil på beskæftigelsesområdet inden jul, håber og tror jeg på, at socialrådgiverne kan se sig selv i det.

- Så håber jeg, at der er 90 mandater til at bakke op politisk og til at opgive nogle kæpheste – for det forudsætter det. Og partnerskabet om "Meld en regel" er et supplement til også at sikre, hvad der er rigtig vigtigt for mig: At det bliver en øvelse, hvor vi har medarbejderne med ombord.

Niels Christian Barkholt: - Der er mange steder at gribe fat, og jeg håber, at de bidrag, som Dansk Socialrådgiverforening

allerede er kommet med i forhold til beskæftigelsesområdet på baggrund af en tæt dialog med socialrådgivere fra hele landet, vil udrydde en række regler. Så mit håb er, at politikerne på baggrund af en række afbureaukratiseringsøvelser uden mærkbar effekt, nu også er indstillede på at tage øvelsen meget alvorligt. Og herunder, som Sophie siger, opgive et par kæphest.

Nej til både livrem og seler

- Beskæftigelseslovgivningen fylder cirka 30.000 sider, og det stigende antal proceskrav har ført til at socialrådgivere på beskæftigelsesområdet bruger 80 procent af deres tid på bureaukrati og dokumentation og kun 20 procent på direkte borgerkontakt. Dansk Socialrådgiverforening har i flere år efterlyst, at man måler på resultater frem for processer. *- Hvorfor er det så svært at nå dertil?*

Sophie Løhde: - Der er rigtig mange steder i den offentlige sektor, hvor man har en følelse af, at vi måler helt vildt på

processerne snarere end at være optaget af kvalitet og resultater. Det kræver, at vi som politikere prøver at give lidt slip – og det forudsætter en højere grad af åbenhed om hvilke resultater, der bliver skabt i den offentlige sektor. **Niels Christian Barkholt:** - At have fokus på outcome er et nyt paradigme, som vi først nu er ved at tage hul på. Hvordan kan vi måle troværdigt og realistisk på den feedback, som vi får fra borgerne og fra fagprofessionelle, der er omkring for eksempel barnet. Der er et kæmpe potentiale i det, og gør vi det begavet, kan det træde i stedet for alle de output-mål, som vi i dag bruger en masse kræfter på at leve op til. Mål, som blandt andet handler om, hvor vidt forskellige tidsfrister overholdes. Hvis vi kommer væk fra at måle på processer, kan vi i højere grad interessere os for, hvad eksempelvis barnet oplever, at det får ud af det, vi gør sammen.

Sophie Løhde: - Beskæftigelsesområdet er der, hvor vi styrer allermest på proceskrav. Jeg plejer at sige, at der går vi både med livrem og seler, for vi har både en ekstrem grad af incitamentsstyring, vi har refusionsordningen i forhold til kommunerne, og samtidig styrer vi også i ekstrem grad i forhold til processerne. Da kunne vi måske godt sige, at når der nu også er lavet en refusionsreform, som i den

grad giver kommunerne et incitament til at handle – og også handle tidligt – så kan vi godt give lidt mere slip på den anden del af styringen, som sådan set på en række punkter er blevet overflødig, men som vi aldrig har fået luget ud i, fordi hver gang, der sker noget i folketingssalen, så handler det ikke om at fjerne noget, så handler det om, at man har puttet noget nyt oven på.

Blik for helheden

- Handler sammenhængsreformen også om at få budgetterne til at hænge sammen i den offentlige sektor?

Sophie Løhde: - Hvis du spørger, om det er en spare-øvelse, så er svaret nej. Hver en krone, som vi kan finde ved at gøre tingene på en bedre og klogere måde, skal vi bruge til at finansiere og investere i vores velfærdssamfund. Jeg tror, at der er mange områder i dag, hvor vi spilder en masse økonomiske ressourcer eksempelvis ved, at vi ikke arbejder særligt sammenhængende i den offentlige sektor.

- Den offentlige sektor er i høj grad siloopdelt efter de strukturer og myndighedsgrænser, som vi har indrettet os efter. Vi spilder mange ressourcer i de svære sektorovergange i den offentlige sektor, fordi ikke alle borgere får den sammenhængende indsats, som de har brug for. En af de største udfordringer i den offentlige sektor – og et vigtigt mål med sammenhængsreformen – er at få de forskellige sektorer til at spille bedre sammen på tværs af forvaltninger og sektorer. Hvis vi ikke kan indfri den ambition, kan vi heller ikke indfri ambitionen om, at en borger kun skal have én handleplan og ikke udstyres med en række hand-



Sophie Løhde og Niels Christian Barkholt er enige om, at socialrådgivernes viden spiller en vigtig rolle, når den offentlige sektor skal afbureaukratiseres.

Sådan deltager du i "MELD EN REGEL"

Oplever du bureaukrati og overflødige regler i dit arbejde som socialrådgiver? Så har du mulighed for at melde egne forslag til afbureaukratisering og forenkling af u hensigtsmæssige regler til kampagnen "Meld en regel" på www.fm.dk/om-os/meld-en-regel

"Meld en regel" er navnet på et af flere initiativer i den såkaldte sammenhængsreform, som innovationsminister Sophie Løhde (V) står i spidsen for. Ministeren har indgået en partnerskabsaftale om "Meld en regel" med Dansk Socialrådgiverforening, lige som hun også har gjort det med Dansk Sygeplejeråd og FOA. Kampagnen slutter 1. februar, hvor forslagene vil blive evalueret og indgå i den videre afbureaukratisering.

Læs mere om kampagnen på fm.dk

leplaner fra forskellige sektorer eller forvaltninger, der ikke taler sammen. **Niels Christian Barkholt:** - Den ambition deler vi i Dansk Socialrådgiverforening, selv om vi ikke tror, at silo-opdelingen kan fjernes fuldstændig. Derfor er det vigtigt at sikre en tydelig placering af ansvar for koordinering og fastholdelse af den fælles plan ved for eksempel i særligt komplekse sager at styrke samarbejdet mellem en socialrådgiver på beskæftigelsesområdet og en socialrådgiver i familieafdelingen ved at koble en koordinerende sagsbehandler på.

Sophie Løhde: - Det kan være et af redskaberne, men uden at vi igen taber blikket for helheden. Nu har jeg i mange år beskæftiget mig med sundhedspolitik, hvor vi begynder at ansætte koordinatore, der skal koordinere med koordinatorene. Og det er et godt eksempel på, at så er det altså blevet for komplekst, når vi skal ansætte nogen til at koordinere med os selv, havde jeg nær sagt. Så er der i hvert fald ikke noget at sige til, at borgerne synes, det er svært at finde rundt i systemet. Og det er derfor, at jeg siger: Det må være systemet, der koordinerer på vegne af borgerne frem for, at det er borgerne, der koordinerer på vegne af systemet. Og det er jo det sidste der er tilfældet i dag i alt for vid udstrækning.

Håber på mange forslag

Niels Christian Barkholt og Sophie Løhde er begge spændte på at se, hvor mange forslag, der kommer fra socialrådgiverne de næste fire måneder, hvor Sophie Løhde også skal nå at besøge alle landets 98 kommuner for at få input til en sammenhængsreform, der efter planen skal præsenteres i løbet af foråret 2018. Foreløbig har hun besøgt over 40 kommuner, og selv om det ifølge ministeren har knebet med at få udpeget konkrete eksempler på bureaukrati, så forventer hun, at socialrådgivere kommer med forslag til "Meld en regel".

- Jeg håber, at der kommer mange forslag - så der er noget at arbejde med. Men det er ikke sådan, at hvis der ikke kommer nogen forslag, at jeg så hejser et flag ude på slotspladsen for at sige, at så er der ikke noget bureaukrati i den offentlige sektor. Så er det måske snarere et udtryk for, at vi ikke er lykkedes med at komme ud til medarbejderne. **S**



"Der er brug for et større handlerum til den enkelte fagprofessionelle, men vi skal også være klar over, at for at afbureaukratiseringen kan realiseres, så skal der ikke kun fjernes en enkelt regel her og der.

Niels Christian Barkholt, næstformand, DS

Jobcenter Lærkevej: Socialrådgivere får ros for fagligt opråb

12 socialrådgivere fra Jobcenter Lærkevej har i en kronik sat ord på deres frustration over manglende tid og muligheder for at udøve god sagsbehandling. Fagfæller fra flere steder i landet bakker op.

Der er afsat 25 minutter til hver borger og for at undgå tids-spilde ved udeblivelser må vi ikke bruge tid på forberedelse, før borgeren er tjekket ind. Derfor oplever borgerne ofte, at sagsbehandlerne ikke har sat sig ind i deres sager eller forberedt sig.

Sådan beskriver en gruppe socialrådgivere i en kronik i september deres arbejdsforhold på Jobcenter Lærkevej i København, hvor sagsbehandlerne arbejder aktivitetsparate borgere og har op mod 220 sager hver - fire gange så mange som anbefalet af Dansk Socialrådgiverforening. Deres kronik "Ingen kan hjælpe en udsat ledig til en bedre fremtid på 25 minutter" blev bragt i Dagbladet Information, som forinden havde skrevet flere historier om borgere, der trods alvorlig sygdom ikke kunne få førtidspension og derfor havde været på kontanthjælp i årevis.

Det er første gang, at socialrådgivere fra Lærkevej står offentligt frem med en beskrivelse af deres hverdag. Ifølge en af forfatterne til kronikken følte de behov for både at beskrive deres arbejdsvilkår og vise deres utilfredshed med de rammer, de arbejder inden for.

- Borgerne er frustrerede, og vi ville gerne vise, at vi ikke er ligeglade - at deres kamp også er vores. Vi ville sætte ord på det arbejdspress, vi oplever herude og give folk et indtryk af, hvor svært arbejdet med borgerne kan være under de forhold, siger Isabell Langhoff, socialrådgiver på Jobcenter Lærkevej. Hun understreger, at hun udtaler sig på egne vegne.

Kritik ramte også sagsbehandlerne

Ønsket om at forklare sig kommer ikke ud af det blå. Henover sommeren protesterede borgere jævnlige uden for jobcentret, og flere medier dækkede demonstrationerne. Det medførte en højspændt offentlig debat, ikke mindst



Borgerne er frustrerede, og vi ville gerne vise, at vi ikke er ligeglade - at deres kamp også er vores.

Isabell Langhoff, socialrådgiver

mellem borgerne og Københavns radikale beskæftigelsesborgmester, Anna Mee Allerslev, som blev beskyldt for at opretholde et kynisk system, der nedbryder snarere end hjælper ledige borgere. Hendes svar på kritikken var, at sagsbehandlerne på Lærkevej trods den store arbejdsbyrde ikke skulle forventes færre sager i fremtiden.

- [Det] ligger ikke i kortene, at der kommer flere penge til den generelle indsats på Lærkevej, udtalte hun i juli til avisen.dk.

Kritikken ramte dog også sagsbehandlerne, som blev beskyldt for at le-

gitimere en uværdig behandling af syge borgere, alene fordi de er ansat på jobcentret. Det har påvirket sagsbehandlerne meget, fortæller Isabell Langhoff.

- Tonen har været meget hård. Flere af mine kolleger er blevet hængt ud på sociale medier, og en kritiker har udtalt, at man gerne må spytte på sagsbehandlerne. Det er langt over strengen og gavner hverken borgerne eller sagsbehandlingen.

Derfor er hun glad for, at hun og medunderskriverne på kronikken har fået mange positive reaktioner fra socialrådgiverkolleger rundt omkring i landet, herunder en offentlig støtteerklæring fra socialrådgiverne i Aarhus.

- Vi får også ros fra kolleger, der er medlemmer af andre fagforeninger her på Lærkevej, som synes, at vi er modige. De er glade for, at der kommer noget ud, siger Isabell Langhoff, der også mener, at kronikken har ændret stemningen blandt borgerne.

- Mit indtryk er, at borgerne også har taget positivt imod det, siger hun.

Protester øger politisk pres

Mens bølgerne gik højest, fik den hårde tone beskæftigelsesborgmesteren til at kræve respekt for sagsbehandlerne, og hun opfordrede borgerne til at rette skytset mod politikerne i stedet. Det kunne ligne et forsvar for hendes medarbejdere, men det imponerer ikke socialrådgiver Isabell Langhoff.

- Hvis Anna Mee skulle bakke os op, så skulle hun tage vores arbejdsvilkår seriøst. Når hun siger, at vi ikke skal forvente færre sager, så bakker hun os ikke op, siger Isabell Langhoff og understreger, at hun til trods for den til tider barske debat er glad for, at borgerprotesterne har øget presset på politikerne.

- Både vi medarbejdere og Dansk Socialrådgiverforening har i mange år forsøgt at råbe politikerne op om de

dårlige arbejdsvilkår uden nogen stor succes. Nu har borgernes protester været med til at sætte problemerne på dagsordenen, og sammen med pres fra vores regionsformand, Rasmus Balslev, har det fået politikerne til at reagere, siger Isabell Langhoff.

Hun henviser til det lille plaster på såret, som et flertal i Københavns Borgerrepræsentation i august vedtog ved at afsætte 19,6 millioner kroner over to år til et pilotprojekt på Lærkevej. Hun håber, at det er første skridt mod bedre forhold for socialrådgiverne, og at opråbet fra Lærkevej får politikerne til også at lytte til medarbejderne.

- Jeg håber, at politikerne nu hører vores frustrationer over sagsgangene og forstår, at hvis borgerne skal være tilfredse, så skal vi også have langt bedre arbejdsbetingelser. **S**

Læs kronikken på information.dk/debat

DS: Ordentlig sagsbehandling kræver flere ressourcer

Borgerrepræsentationen i København har besluttet at afsætte et engangsbeløb på 19,6 millioner kroner over to år til at forbedre sagsbehandlingen i sager om førtidspension og fleksjob.

Ifølge den nye aftale skal 6,5 millioner bruges til sagsbehandlere, men det er langt fra nok, hvis de tusindvis af udsatte ledige skal have en ordentlig socialfaglig indsats, understreger Rasmus Balslev, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst:

- Hvis man skal nå 40-50 sager, som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, kræver det 65 millioner kroner ekstra hvert år, understreger han.

Til sammenligning afsatte Aabenraa - en kommune med langt færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere - i 2015 hele 68 millioner kroner over fire år til at styrke indsatserne for kommunens sagsbehandling og tilbud til de ledige med komplekse problemer. Den investering har allerede givet økonomisk overskud og personlige fremskridt hos borgerne.

Til KAT-uddannelsen:

Examineret Kognitiv Grunduddannelse

Et supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer. Kognitiv Metode er videnskabeligt veldokumenteret som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere. Tilmeld dig nu på vores hjemmeside.

På uddannelsen får du specialviden om:

- » Kognitiv Metode, teori og praksis
- » Nedsat selvværd og angstlidelser
- » Depression og stress
- » Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- » Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelsen foregår i Odense centrum, og løber over 8 måneder med 3 dage hver måned.
Næste holdstart er 30. oktober 2017.

Læs mere på: <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitiv-grunduddannelse>, eller ring til Peter på 3078 3943.

Du kan tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til Peter@dambyhahn.dk

Få en værktøjskasse og lær at bruge den!



"Med mig selv som redskab - om at være professionel med følelser" af Maja Nørgård Jacobsen og Berit Mus Christensen, Frydenlund, 141 sider, 249 kroner.

FØLELSER ER MED PÅ ARBEJDE

"Selvfølgelig spiller dine følelser en rolle, når du sidder over for en borger. Og det er helt i orden!" Denne bog giver redskaber og øvelser, som kan styrke ens evne til at håndtere følelser professionelt. Første del beskriver metoderne ACT og MBT. I anden del præsenteres almindelige følelsesmæssige udfordringer i arbejdet med mennesker som irritation og vrede, utålmodighed, skuffelse, utilstrækkelighed, betagelse m. m. Tredje del er om følelser rettet mod rammerne for arbejdet.



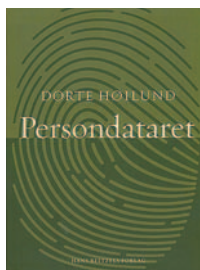
"Den gode barndom" af Sine Pentthin Grumløse, Hans Reitzels Forlag, 150 sider, 200 kroner

DANSK BØRNEPOLITIK

"Den gode barndom" dykker ned i den børne- og familiepolitiske udvikling fra 1800-tallet til i dag og følger dels dannelsen af familiepolitikken forud for velfærdsstatens blomstringsperiode, dels etableringen af den senere børnefokuserede familiepolitik. Bogen giver en historisk baggrund for fagprofessionerne og sætter fokus på de politiske linjer, der har skabt den børnefokuserede indsats, som vi kender den i dag.

NYE REGLER FOR PERSONDATA

Maj 2018 træder EU's persondataforordning i kraft, og det betyder både reviderede og nye regler om behandling af personoplysninger. For eksempel nye og skærpede rettigheder til borgerne. Og alle offentlige myndigheder og nogle private virksomheder skal have en databeskyttelsesrådgiver. Der stilles større krav til dokumentation, og overtrædelse af forordningen medfører hårdere straf. Bogen giver en indføring i regler og retningslinjer på området og en beskrivelse af, hvordan det vil se ud, når persondataforordningen er trådt i kraft.



"Persondataret" af Dorte Højlund, Hans Reitzels Forlag, 320 sider, 300 kroner.

3400 tillidsfolk i samlet opråb for bedre velfærd

Både tillidsvalgte socialrådgivere og politikere fra Dansk Socialrådgiverforening var med, da over 3.400 tillidsvalgte fra både private og offentlige arbejdspladser deltog i et topmøde i Odense Congress Center for at kræve, at de årelange besparelser på velfærdsområdet erstattes af investeringer i den fælles velfærd. Initiativet "Danmark for Velfærd", som DS er en del af, var arrangementet af topmødet. Deltagerne besluttede at

fortsætte aktiviteterne under overskriften 'Stop besparelser - sig ja til velfærden' med lokale manifestationer i hele landet den 7. november.

"Danmark for Velfærd" kæmper for et velfungerende velfærdssamfund, hvor der er råd til godt socialt arbejde - og til forebyggende indsatser.

Skriv under og støt kampen på www.danmark-forvelfaerd.dk

HOTLINE TIL RÅDGIVNING OM VOLD

Har du som socialrådgiver kontakt med enten voldsudsatte eller voldsudøvere, kan du kontakte en ny hotline på 70 20 30 82. Det er organisationen Lev Uden Vold, der rådgiver om vold i nære relationer og tilbud til voldsramte. Derudover er der også

mulighed for at få råd om juridiske problemstillinger i forbindelse med vold i nære relationer på 31 18 44 41 eller ved at sende en mail på at@levudenvold.dk

Læs mere om Lev Uden Vold på www.levudenvold.dk

DANMARK KORT

Lemvig

Kommunen tilbyder folk i saneringsmodne huse en bedre og dermed sundere bolig - og kan spare på sundhedsudgifter - og rive de udslidte huse ned.

Aarhus

Projekt Udenfor og Café Udenfor vil invitere unge hjemløse til at være medbyggere af små flytbare og energivenlige huse eller at arbejde i caféen.

Bornholm

Ærø og Samsø har fået nye indbyggere ved at tilbyde nogle måneders ø-liv på prøve. Nu vil Bornholm prøve metoden til at skaffe arbejdskraft.

Holstebro

Kommunens Udsatterådspris 2017 er tildelt fem dagligvarebutikker, som leverer overskudsmad til væresteder og botilbud for socialt udsatte.

Odense

Borgmesterforvaltningen vil gøre det lettere for socialt udsatte at få stemt til kommunalvalget ved at etablere stemmesteder på byens varmestuer.

Næstved

Kvindekrisecentret oplever, at truslerne mod kvinderne og deres børn bliver flere, voldsommere og mere komplekse.

Ballerup

Seniorerne bliver længe på arbejdsmarkedet, viser en KL-analyse. I Ballerup fx var 28% flere af de 60-64-årige i arbejde i 2015 end i 2008.

København

Et socialt mosteri er åbnet på Amager. Kofoeds Skole lægger hus og hænder til, og Foreningen Frugtplukkerne kommer med viden og æbler fra haven.

DS: Uansvarligt at skære fem milliarder kroner på overførsler

Regeringen vil i sit finanslovsudspil spare fem milliarder kroner på 'overførselsområdet', men nævner ikke, hvordan det skal ske. Det kræver DS svar på og advarer i flere medier om, at den voldsomme besparelse kan få alvorlige konsekvenser for store grupper af udsatte borgere.

Da regeringen sidste år indførte loftet over kontanthjælpen og 225-timersreglen var udmeldingen, at man via disse sænkelse af ydelserne forventede at spare 530 millioner kroner på lang

sigt. De kommende besparelser på "overførselsområdet," som regeringen har bebudet i sit finanslovsudspil, er altså næsten ti gange større.

Det vil få store konsekvenser for det sociale arbejde og i særdeleshed for de udsatte borgere, som i forvejen er hårdt presset af kontanthjælpsloft og 225-timersregel, lyder det fra Dansk Socialrådgiverforening.

Læs hele nyheden på socialrådgiverne.dk/nyheder

SOCIALRÅDGIVERE FÅR FORBEDRET DERES PENSION

De 300.000 medlemmer i pensionskassen PKA – herunder Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger - kan se frem til at få forbedret deres pensioner. Den 1. oktober skruede PKA nemlig kontorenten op fra de nuværende 5 pro-

cent til 7 procent, og PKA's medlemmer får dermed branchens højeste faste forrentning af deres opsparing. Det sker i en tid, hvor mange andre pensionskunder må nøjes med en kontorente under 3 procent.

DS I PRESSEN

“Vi er udfordret af, at vi bliver ansigt på loven. Vi administrerer en lovgivning og træffer afgørelser om folks liv, deres sygdom og især deres økonomi. Dem, der har været i kontakt med det sociale system, har oplevet at få hjælp, men måske ikke den hjælp, de kunne ønske sig.”

Mads Bilstrup, formand for DS Region Nord, 14. september til avisen.dk som kommentar til, at socialrådgiverne lander på en 18. plads i en undersøgelse af danskernes opfattelse af forskellige faggruppers troværdighed.

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN



I Socialrådgiveren 8/1967: Det problem, om det er hensigtsmæssigt på nuværende tidspunkt at bryde med den tradition, at dansk sociallovgivning skal virke indkomstudjævnende, melder sig ved forslaget om en udvidet og indtægtsbestemt tillægspension. Socialrådgivere – hvoraf mange beskæftiger sig med de

ældres problemer og behov, og som i øvrigt arbejder med problemer, hvis løsning står i direkte forbindelse med den prioritering, der gives de sociale foranstaltninger – må spørge, om samfundet i dag af sine ressourcer har råd til en opsparing, som den der er skitseret i forbindelse med forslaget.



“Vejledning om økonomi, boligsøgning, ophold på forsorgscentre, administration af ydelse m.m. er blevet en fast del af mit arbejde med unge under 30 år (...) De unges økonomiske situation gør det vanskeligt for dem at arbejde med deres helt grundlæggende udfordringer... De unge kæmper, og vi som faggruppe kæmper for dem!

Mie Vode Moll, socialrådgiver, på DS' facebookside som kommentar til, hvorfor kontanthjælpsloftet pt. ikke har sendt flere folk på gaden.

10

Danmark kommer ind på en tiendeplads i en ny opgørelse over, hvor mange penge rige lande bruger på velfærd.

Læs artiklen "Nye tal: Danmark er langt fra det land, der bruger flest penge på velfærd" på ugebrevetA4.dk



KOMMUNALVALG:

Spark arbejds- miljøet ind i debatten

Et godt arbejdsmiljø er afgørende for kvaliteten i den velfærd, som borgerne har adgang til, men alt for mange kommunale arbejdspladser har ondt i arbejdsmiljøet. Ny forskning viser, at for hver krone en arbejdsplads investerer i arbejdsmiljø, får man to kroner tilbage.

Randers er en af de kommuner, hvor socialrådgiverne har besluttet at sætte investeringer i socialt arbejde på dagsordenen op til kommunalvalget. De har travlt med at skrive læserbreve for at gøre opmærksom på konsekvenserne af et dårligt arbejdsmiljø: Vi laver hovsa-løsninger, kvantitet i stedet for kvalitet, og det er dyrere for kommunen på den lange bane, siger fællestillidsrepræsentant Betina Agger.

Hendes kolleger i Silkeborg har allerede fået politikerne overbevist om, at det betaler sig at investere i et sundt arbejdsmiljø. En investering, som giver kommunen en gevinst på godt 31 millioner kroner.

Læs tema om, hvordan socialrådgivere sætter arbejdsmiljøet på dagsordenen til kommunalvalget.

"DET ER IKKE SÅ FARLIGT, som mange tror..."

... at blande sig i debatten op til kommunalvalget. Når man ser det færdige læserbrev bragt, er det både vildt mærkeligt og vildt fantastisk. Jeg er stolt over resultatet og over, at vi endelig har gjort noget, siger fællestillidsrepræsentant Betina Agger fra Randers Kommune.

G

odt brølt. "Respekt til socialrådgiverne." "Håber politikerne lytter".

De positive kommentarer og tilkendegivelser er strømmet ind – både mundtligt og skriftligt – blandt

andet på Facebook. Så selv om Betina Agger, fællestillidsrepræsentant for 191 socialrådgivere i Randers Kommune, havde en anelse murren i maven, inden hun sprang ud som læserbrevsskribent, er nervøsiteten gjort helt og aldeles til skamme.

- Man kan godt tænke, at det at få sit navn i avisen er en anelse skræmmende, men det er ikke så farligt, som mange tror. Så jeg kan kun opfordre til, at flere socialrådgivere kaster sig ind i debatten, fordi vi ved, hvordan virkeligheden ser ud, siger Betina Agger, socialrådgiver i kommunens Myndighed Handicap.

Kolleger bakker op

Ideen fik Betina Agger fra Dansk Socialrådgiverforenings inspirationskatalog om netop at investere i socialt arbejde. På det månedlige møde for tillidsrepræsentanter foreslog Betina Agger, at socialrådgiverne som faggruppe skulle blande sig i debatten op til kommunalvalget ved at skrive læserbreve. Der var fuld opbakning, så de enkel-



"Det sociale arbejde, der bliver lavet pt, tangerer brandslukning. Vi laver hovsaløsninger, kvantitet i stedet for kvalitet, og det er dyrere for kommunen på den lange bane, og det bliver vi nødt til at fortælle politikere og borgere.

Betina Agger,
fællestillidsrepræsentant

te tillidsrepræsentanter tog forslaget med hjem til deres medlemmer ude på arbejdspladserne. Også her blev der bakket op.

- Når vi går ud som faggruppe og taler for alle i en række læserbreve, skal vi også have alle med. Så medinddragelsen og opbakningen fra medlemmerne er absolut nødvendig, mener Betina Agger.

Med støtten fra de menige socialrådgivere gik overvejelserne i gang om, hvor mange, hvor og hvornår læserbrevene skulle bringes. Hvilket medie har mest tyngde? Og hvornår er det bedste tidspunkt i forhold til kommunalvalget? Da det var besluttet at lave en tretrinsraket med tre læserbreve og satse på Randers Amtsavis, kastede Betina Agger sig ud i jobbet som skriverkarl. Hun er primus motor, men de andre tillidsrepræsentanter byder ind med, hvad der er vigtigt at få med, og hun skriver så ud fra deres input.

Ved redaktionens slutning var to ud af tre planlagte læserbreve med Betina Aggers navn bragt i Randers Amtsavis med følgende overskrifter: "Socialrådgiverne efterlyser håndholdt hjælp til ledige borgere" og "Investér i socialt arbejde på voksenområdet - det betaler sig både menneskeligt og økonomisk." Læserbrevene blev først bragt på avisens hjemmeside og senere i den fysiske avis.

Alle tre læserbreve har som overordnet tema, at Randers Kommune skal investere mere i socialt arbejde -



da det betaler sig både menneskeligt og økonomisk og ikke mindst sikrer socialrådgiverne et bedre arbejdsmiljø.

Det første læserbrev var om voksenområdet, det næste om beskæftigelsesområdet og det sidste på børneområdet.

Hvert læserbrev er underskrevet af en til tre personer – Betina Aggers plus en eller to tillidsrepræsentanter fra det pågældende område.

Begrænsningens kunst

Betina Agger har også fået hjælp fra Dansk Socialrådgiverforening.

- Det er mine første læserbreve, så hjælpen har været uvurderlig. I forhold til at afkorte læserbrevet, opbygge det lidt journalistisk, lade være med at skrive indforstået, så både borgere og politikere kan forstå det og til at være opmærksom på, om regler om tavshedspligt bliver overholdt.

Alt i alt har det taget hende cirka syv timer at skrive det første oplæg, fordelt over flere aftener og weekend. Flest hovedbrud har hun haft over begrænsningens kunst.

- Det er virkelig svært at begrænse sig, når man vil ud med noget vigtigt, men det er lykkedes, siger Betina Agger.

- Når man så ser det færdige læserbrev bragt, er det både vildt mærkeligt og vildt fantastisk. Jeg er stolt over resultatet og over, at vi endelig har gjort noget. Vi brokker os ikke bare i hjørnerne. På en sag-

lig og sober måde får vi fortalt, at både arbejdsmiljø og behandlingen af borgerne er under pres, fortsætter Betina Agger.

Følelse af fællesskab

Der bliver talt om læserbrevene blandt socialrådgivere, og samtidig har læserbrevene skabt en fællesskabsfølelse på tværs af faggrupper.

- Alle de mange kommentarer, som jeg har fået, kommer både fra socialrådgivere, socialpædagoger, ergoterapeuter, psykologer. De er glade for, at nogen får sat ord på den virkelighed, som vi alle ser. At meget af det, der bliver talt om fra forvaltningen og politikerne om "Borgeren i centrum" er pseudo – blot fine ord på papir. For med de nuværende rammer er det slet ikke muligt, pointerer Betina Agger.

Netop den reelle virkelighed for socialrådgivere og borgere er hele årsagen til, at socialrådgiverne i Randers har kastet sig ud i at skrive læserbreve.

- Det sociale arbejde, der bliver lavet pt, tangerer brandslukning. Vi laver hovsa-løsninger, kvantitet i stedet for kvalitet, og det er dyrere for kommunen på den lange bane, og det bliver vi nødt til at fortælle politikere og borgere, mener Betina Agger.

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant i Myndighed for Børn og Unge Handicap, Stella Meyer Olesen, er medunderskriver på læserbrevet om børneområdet:

Socialrådgivernes læserbreve

Du kan finde socialrådgivernes foreløbige to læserbreve på amtsavisen.dk ved i søgefeltet at skrive overskrifterne på læserbrevene, som er:

"Socialrådgiverne efterlyser håndholdt hjælp til ledige borgere" og "Invester i socialt arbejde på voksenområdet - det betaler sig både menneskeligt og økonomisk."

Din ytringsfrihed

Hvad er min ret og min pligt, når jeg ytrer mig i valgkampen? Før I går i gang med at planlægge aktiviteter i forbindelse med kommunalvalget 2017 er det vigtigt, at I forholder jer til rammerne for jeres ytringsfrihed.

Læs mere om ytringsfrihed i inspirationskataloget på socialraadgiverne.dk/
KV17

Kommunalpolitiker: **GOD INSPIRATION**

Socialudvalgsformand i Randers, venstrepolitiker Louise Høeg, er begejstret for både tillidsrepræsentanternes læserbreve og Dansk Socialrådgiverforenings inspirationsspejce "Luk op for.... Flere i arbejde, Tidligere hjælp til udsatte, Sund økonomi."

- Det er supergodt med de her inspirationskataloger, især når de som i Dansk Socialrådgiverforenings tilfælde omtaler konkrete eksempler fra andre kommuner med resultater af indsatsen.

- Og det er godt, at medarbejderne bruger deres ytringsfrihed, og det er bestemt positivt med muligheden for at få mere at vide, siger hun med henvisning til en opfordring fra fællestillidsrepræsentant Betina Agger og Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord, om at kontakte dem for yderligere viden og sparring.

- Det er i dialogen, at vi udvikler indsatserne bedst muligt. En dialog på tværs af faggrupper, forvaltning, brugere, pårørende og politikere, pointerer Louise Høeg uden dog at afsløre, om hun vil takke ja til tilbuddet.

Dansk Socialrådgiverforening har sendt pjecen til kandidater til kommunalvalget for at inspirere til investering i socialt arbejde.

Læs pjecen

"Luk op for.... Flere i arbejde, Tidligere hjælp til udsatte, Sund økonomi." på socialraadgiverne.dk/kv17

- Det er os, der sidder med fingrene nede i paragraffer, børn, familier, foranstaltninger. Det er også os, der kan se, hvad der virker og ikke virker. Vi er underlagt nogle rammer – dels organisatorisk dels økonomisk. De rammer bliver sat af de øverste ledere og politikere, og der er langt derop, så læserbreve er en god måde at få politikerne i tale på, mener Stella Meyer Olesen.

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant i Center for Beskæftigelse og Rehabilitering, Liselotte Friier Pedersen, er medunderskriver på læserbrevet om beskæftigelsesområdet.

- Vi er kommet dertil, hvor vi er forpligtet til at råbe højt og fortælle den virkelige historie. Skal vi have politikerne i tale, er vi nødt til at gå i medierne, mener Liselotte Friier Pedersen, der for første gang selv stiller op til kommunalvalget – for Socialdemokratiet.

Leder: Vidner om engagement

På ledelsesniveau er der opbakning til medarbejdernes brug af læserbreve.

- Vi har en generel politik her i Randers om, at medarbejdere har ytringsfrihed, så jeg bakker helt og fuldt op om, at medarbejderne skriver læserbreve. Det viser jo også, at vi har en fagligt interesseret og engageret gruppe medarbejdere, hvilket kun kan være godt, mener Mads Andreassen, socialrådgiver.



"Jeg bakker helt og fuldt op om, at medarbejderne skriver læserbreve. Det viser jo også, at vi har en fagligt interesseret og engageret gruppe medarbejdere, hvilket kun kan være godt."

Mads Andreassen, afdelingsleder



giver og afdelingsleder i Myndighed Handicap.

Han blev orienteret om det første læserbrev, inden det blev bragt, men læste det ikke.

- Jeg skal ikke læse korrektur eller være stopklods på et læserbrev, så jeg er blot glad for, at jeg blev orienteret.

Om læserbrevet får effekt, tør han ikke spå om.

- Jeg håber altid, at læserbreve og debatter har en effekt, og nu er det kommunalvalg, så måske, siger han.

Ifølge de tre læserbrevsskribenter vil det have stor effekt på både medarbejdernes arbejdsmiljø og behandlingen af borgerne, hvis kommunens fremtidige byråd følger deres råd og investerer i socialt arbejde.

- Pt. sidder den enkelte socialrådgiver på voksenhandicapområdet i gennemsnit med ansvaret for 108 borgere, hvilket er langt over Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Der er ikke tid til at belyse sagerne ordentligt eller til den nødvendige opfølgning på indsatser-

ne, så borgerne kan være både i de forkerte tilbud og for længe i nogle tilbud. Det kan på den lange bane betyde rigtig meget for både den enkelte borger og kommunens økonomi, siger Betina Agger.

Samtidig kommer arbejdsmiljøet under pres, når man ikke har mulighed for at levere et ordentligt stykke socialfagligt arbejde.

- Vi har rigtig mange medarbejdere med stresssymptomer som hukommelsesbesvær og problemer med at sove om natten - med stor risiko for sygdomsmeldinger. Så en investering i det sociale arbejde vil betyde både bedre arbejdsmiljø og bedre løsninger for borgerne, mener Betina Agger.

Foreløbig har de som nævnt skrevet to læserbreve og er på vej med et mere. Og kommunens politikere i de berørte politiske udvalg modtager også læserbrevene med en invitation til at indgå i yderligere dialog. Beskæftigelsesudvalget har takket ja til at mødes - efter valget. **S**



"Vi er kommet dertil, hvor vi er forpligtet til at råbe højt og fortælle den virkelige historie. Skal vi have politikerne i tale, er vi nødt til at gå i medierne.

Liselotte Frier Pedersen,
tillidsrepræsentant



"Vi er underlagt nogle rammer - dels organisatorisk dels økonomisk. De rammer bliver sat af de øverste ledere og politikere, og der er langt derop, så læserbreve er en god måde at få politikerne i tale på.

Stella Meyer Olesen,
tillidsrepræsentant

Sådan deltager du i debatten

Indsatsen for at sætte en socialfaglig dagsorden ved efterårets valgkamp op til kommunalvalget den 21. november retter sig både mod kommunalvalgskandidaterne og Dansk Socialrådgiverforenings egne medlemmer.

Derfor har socialrådgivernes tillidsrepræsentanter og klubber modtaget et inspirationskatalog med forslag til lokale aktiviteter - eksempelvis læserbreve - som blandt andet kan sætte fokus på lokalpolitikernes rolle i at sikre socialrådgiverne ordentlige rammer til at lave gode sociale indsatser. Ud over at skrive læserbreve kan I for eksempel arrangere:

Inspirationsture

På en inspirationstur, inviterer I de lokale valgkandidater på besøg. Her har I mulighed for at vise eksempler på god praksis, som I mener, bør udbredes eller på uhensigtsmæssigheder, som bør ændres.

Happenings

En happening er en synlig og kreativ handling, der vækker interesse for jeres budskab. Metoden kan anvendes, hvis man har et budskab, man vil bredere ud med.

Læs mere i inspirationskataloget på socialraadgiverne.dk/KV17

TID TIL BORGERNES DRØMME

Det nedsatte sagstal betyder, at vi har en ramme, hvor vi kan arbejde for borgerne. Vi har tid til at forberede os, tænke over, hvad der er bedst for den pågældende borger, og vi kan være tilgængelige, når borgeren har brug for det. Sådan lyder det fra socialrådgivere fra Jobcenter Silkeborg, hvor investeringer i beskæftigelsesindsatsen har ført til et langt bedre arbejdsmiljø og tilfredse borgere. Pris? Borgmesteren forventer en gevinst på godt 31 millioner kroner.

Da Solvejg Iversen i foråret 2014 skrev ”styrket indsats” på en papirblomst til et idéseminar i Silkeborg Kommune, havde hun ikke drømt om, at hendes tanker om en bedre behandling af modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp skulle ende som ”best practice”.

Ikke desto mindre er ”styrket indsats” et ud af tre tiltag, som er med til at gøre Silkeborg kendt som en kommune, der har succes med beskæftigelsesindsatsen. En af de kommuner, som beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) både besøger og fremhæver som mønstereksempel i forhold til at investere i socialt arbejde. Til gavn for både de kommunale udgifter, for borgerne og for medarbejdernes arbejdsmiljø.

Om man nærlæser trivselsundersøgelser, sygestatistikker eller taler med medarbejdere og ledere på Jobcenter Silkeborg, er der i hvert fald ingen tvivl. Investering i socialt arbejde fører i den grad til bedre arbejdsmiljø.

- Sygedagene blandt medarbejderne falder, vi får langt færre sagsbehandlerklager, og trivslen er steget i en sådan grad, at jobcentret nu har en trivselsmåling langt over gennemsnittet i alle øvrige afdelinger i kommunen, fortæller Solvejg Iversen, idémageren bag ”Styrket indsats”, socialrådgiver og afdelingsleder for Jobrehabilitering på Jobcenter Silkeborg.

Vi har sat hende stævne i det stilrene jobcenter med Cobrakunst på væggene og masser af lysindfald fra de mange glaspartier. Sammen med Stine Abildskov, socialrådgiver og koordinerende sagsbehandler i Uddannelseshjælp på jobcentret – en af de 11 medarbejdere, der har arbejdet med

”Vi har ganske enkelt mulighed for at lave et ordentligt stykke socialfagligt arbejde, og det øger arbejdsglæden.

Stine Abildskov, socialrådgiver

”Styrket indsats” igennem den to-årige projektperiode og som glæder sig over, at projektet er gjort permanent. For det virker. For borgerne og for medarbejderne.

- Den nye måde, vi arbejder på, betyder rigtig meget for vores arbejdsmiljø. Tidligere halsede vi efter lovgivningen og fulgte vores planer, så borgeren kunne få en ydelse. Nu støtter vi i stedet op om borgerens planer, bliver inviteret ind i deres drømme og håb, og det giver en rigtig stor tilfredshed for mig som socialrådgiver, siger Stine Abildskov.

Sagstal mere end halveret

Nøgleordene i Silkeborg er et tilpas antal sager pr. sagsbehandler, hyppige coachende samtaler, tillid til såvel borgere som medarbejdere, langt tættere samarbejde, skræddersyede løsninger, håndholdte virksomhedspraktikker, brug af borgerens netværk og høj faglighed. Blandt andet derfor er 22 ud af 27 medarbejdere i Jobrehabilitering og 11 ud af 13 medarbejdere i Uddannelseshjælp uddannet socialrådgivere.

Før sad Stine Abildskov og hendes kollegaer på Uddannelseshjælp hver med 90-100 sager. Med ansættelse af flere socialrådgivere er tallet i dag nede på 36-40 sager. På Jobrehabilitering lå sagstallet tidligere på 90-100 sager. I dag er det nede omkring 45 – og sagstallene matcher dermed Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal.

- Det nedsatte sagstal betyder, at vi har en ramme, hvor vi kan arbejde for borgerne. Vi har tid til at forbere-

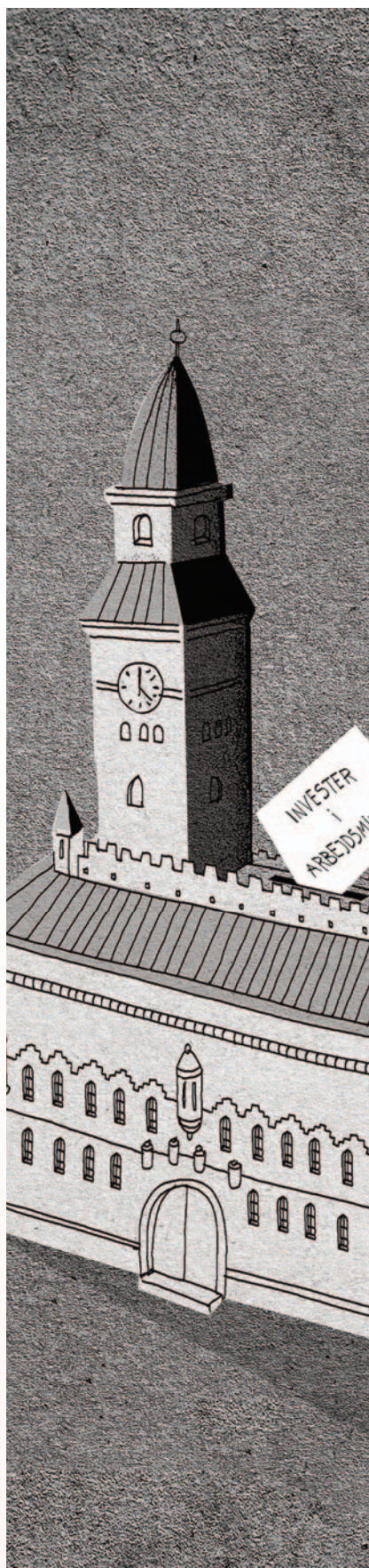
de os, tænke over, hvad der er bedst for den pågældende borger, og vi kan være tilgængelige, når borgeren har brug for det. Og hvor borgeren har brug for det.

- Vi kan gå en tur i stedet for at holde samtalen her på jobcentret, vi kan tage med til lægen, med på Rusmiddelcentret. Vi kan mødes ude på virksomheden, hvor borgeren er i praktik. Vi har ganske enkelt mulighed for at lave et ordentligt stykke socialfagligt arbejde, og det øger arbejdsglæden, siger Stine Abildskov.

- Tidligere havde vi ikke muligheden. Der mødte vi ind om morgenen, læste op på dagens sager, holdt møder, lavede aftaler i et rul på hver tredje måned for at overholde lovgivningen. Vi havde ikke tiden til at tage de rette beslutninger, for vi fandt sjældent ud af, hvad borgeren egentlig ønskede. Ekstremt utilfredsstillende for mig som fagperson, og man havde konstant en følelse af utilstrækkelighed, fortsætter Stine Abildskov.

Solvejg Iversen bakker op:

- Medarbejderne er gået fra at være skrivebordssagsbehandlere til processagsbehandlere. De arbejder hel-



hedsorienteret, og de har tiden til at opbygge nære relationer, som er altafgørende, hvis de som sagsbehandlere skal få gjort borgerne fri af systemet. Tidligere fik borgerne ikke den hjælp, de skulle have, og det er også skidt for arbejdsmiljøet.

Håndholdt indsats

Med det øgede fokus på den enkelte borgers behov, arbejder man langt mere akut og med løsninger tilpasset den enkelte.

- Hvis en borger er ude i virksomhedspraktik og har svært ved at arbejde stående, tager vi akut de funktioner ud, hvor vedkommende skal stå op, fortæller Stine Abildskov.

- Samtidig er vi imødekommende over for borgerens ønsker og motivation og kan nu være langt mere kreative. En borger er måske ikke parat til virksomhedspraktik, men måske parat til noget motion eller et hundetræningskursus. Noget der kan være første step på vejen til job, fordi første step for den pågældende er overhovedet at komme ud ad døren, forklarer Stine Abildskov.

Den faglige vurdering af et sådant tiltag ligger hos den enkelte sagsbehandler.

- Det giver trivsel, når man kan lave sin egen begrundede faglige vurdering. At kunne gå hjem fra arbejde med en følelse af at have ydet et godt stykke arbejde, hvor man har haft sin faglighed i spil, det øger arbejdsglæden og giver et godt arbejdsmiljø, mener Stine Abildskov.

Masser af sparring

Som et led i investeringstankegangen arbejder jobcentret i dag langt mere med kollegasparring og deling af de gode historier. Stine Abildskov har ugentlig sags-sparring med sine kollegaer, og yderligere holder teamkoordina-

torerne 1:1-samtaler med hver medarbejder otte gange om året. Med fokus på fagligheden.

- Det gør rigtig meget godt for arbejdsmiljøet, at du som medarbejder bliver taget seriøst i en rum ud fra din egen arbejdssituation, mener Solvejg Iversen.

Alt i alt har de mange nye tiltag ført til, at langt flere borgere bliver afklaret, kommer i job eller i uddannelse. Alene på Job-rehabilitering er antallet af borgere faldet med 92 på under et år - fra 323 til 231 borgere.

Attraktiv arbejdsplads

Med de fine resultater er socialrådgivernes tillidsrepræsentant i Silkeborg, Michael Mikkelsen, også begejstret for investerings-tankegangen.

- Det at have tid til at nå hele vejen rundt om borgerne, tid til at være mentor og mulighed for at få sin faglighed i spil giver en større faglig stolthed og dermed større arbejdsglæde, siger Michael Mikkelsen.

Han arbejder selv som virksomhedskonsulent i Beskæftigelsesafdelingen i jobcentret og har ikke direkte haft glæde af de hidtidige investeringer. Men som en del af investeringstankeringen skal 220 medarbejdere i Beskæftigelsesafdelingen - inklusive ham - på uddannelse i diplommodul "Virksomhedssamarbejde i beskæftigelsesindsatsen".

Som tillidsrepræsentant oplever han, at investeringstankeringen har gjort Silkeborg til en attraktiv arbejdsplads.

- Kommunen er kommet på landkortet, og folk søger hertil,

DE 3 PROJEKTER

Silkeborg Kommune har gjort tre af deres 10 investeringsprojekter på beskæftigelsesområdet permanente.

PROJEKT STYRKET INDSATS

Brug af hyppige coachende samtaler for borgerne, tættere koordinering på tværs af systemer, inddragelse af borgerens netværk og en mere håndholdt indsats til at komme i virksomhedspraktik.

PROJEKT GØR HJERNEN TIL MEDSPILLER

Jobkonsulenter uddannes til at bruge dokumenterede hjerneforskningsbaserede metoder. Projektet bruger samme principper som "Styrket Indsats" i forhold til coachende samtaler mv.

PROJEKT UDDANNELSESLØFT

Særligt fokus på at motivere og støtte flere ufaglærte ledige til at tage kurser, begynde på voksenerhvervsuddannelser eller løfte deres læse-, skrive- og regnekompetencer. De skal især uddanne sig inden for områder med arbejdskraftmangel.

Alle tre projekter er målrettet kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere, der står langt fra arbejdsmarkedet: Borgere med lavt uddannelsesniveau, meget lidt jobberfaring, personlige, sociale eller sundhedsmæssige problemer.

DS' vejledende sagstal

Læs om Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal på socialraadgiverne.dk/sagstal

fordi de gerne vil være en del af et sted, hvor man som socialrådgiver kan få sin faglighed i spil, fortæller han.

Borgmester: investeringer virker

Borgmesteren i Silkeborg, venstrepolitiker Steen Vindum, lægger ikke skjul på, at da kommunen - på tværs af partiskel - valgte at investere i socialt arbejde, handlede det om kroner og ører.

- Vi stod i en situation, hvor vi blev nødt til at tage skeen i den anden hånd. Vi kunne ikke blive ved med at spare på kommunens velfærd, og samtidig var mange borgere utilfredse med den behandling, de fik på jobcentret, fortæller Steen Vindum.

Så kommunen valgte investeringstankeringen. Søsatte 10 forskellige investeringsprojekter, ansatte flere socialrådgivere, lukkede nogle af projekterne undervejs, som ikke havde den forventede effekt, men i februar i år gjorde kommunen tre af projekterne permanente.

Samlet set forventer Silkeborg Kommune at investere 33,5 millioner kroner i de tre projekter fra 2015 til 2021, men investeringen ventes i samme periode at give 64,6 millioner kroner i besparelser. Altså et provenu på godt 31 millioner kroner. Tallene dækker alene de tre udvalgte projekter.

- Det virker at investere. Vi får færre borgere på offentlig forsørgelse og sparer dermed penge, som vi kan bruge på velfærd. Vi får tilfredse borgere og glade og tilfredse medarbejdere, så jeg kan klart anbefale andre kommuner at gøre det samme, lyder det fra borgmester Steen Vindum. **S**

Forsker: Kommuner og regioner ved ikke, hvor meget dårligt arbejdsmiljø koster dem

Dårligt arbejdsmiljø blandt socialrådgivere koster samfundet enorme summer. Men mange arbejdsgivere er slet ikke klar over, hvor meget de taber på at underprioritere arbejdsmiljøet. Ærgerligt, mener forsker, for hver eneste krone investeret i arbejdsmiljøet giver to kroner igen.

Dårligt arbejdsmiljø koster Danmark 60-80 milliarder kroner om året. Det astronomiske beløb – udgifterne til dårligt arbejdsmiljø kunne finansiere halvanden Storebæltsbro hvert år – er udregnet af hovedorganisationerne FTF og LO.

Og beregninger fra Arbejdstilsynet viser, at hver gang en kontoransat bliver sygemeldt i over 30 dage på grund af dårligt arbejdsmiljø, koster det i gennemsnit arbejdsgiverne 82.400 kroner.

Men mange arbejdsgivere er slet ikke klar over, hvor meget de taber på ikke at have styr på arbejdsmiljøet, viser et nyt forskningsprojekt fra COWI om arbejdsmiljø-økonomi.

Projektet viser blandt andet, at arbejdsgivere bliver langt mere motiverede til at styrke arbejdsforholdene, når de bliver gjort opmærksomme på, hvor store udgifterne til dårligt arbejdsmiljø rent faktisk er:

- Normalt tænker man på udgifterne til dårligt arbejdsmiljø som "nogle er sygemeldt, så må vi have nogle vikarer ind." Men der er en lang række andre udgifter, som mange arbejdspladser slet ikke er opmærksomme på, fortæller arbejdsmiljøforsker, Per Tybjerg Aldrich, som står bag forskningsprojektet.

Dårligt arbejdsmiljø for socialrådgivere kan være særligt dyrt, da konsekvenserne af sygemeldinger og "produktions-tab" samtidig får konsekvenser for udsatte borgere, som har behov for socialfaglige indsatser.

- Arbejdspladsens fokus vil være på, at "den og den arbejdsmiljøindsats koster penge, det har vi ikke råd til," og så stopper den der. Men de er ikke opmærksomme på, at det allerede koster dem penge ikke at gøre noget, siger Per Tybjerg Aldrich.

Offentlige besparelser har kostet dyrt

De årelange besparelser i kommuner og regioner har ført til en række ekstra omkostninger på den konto, vurderer Per Tybjerg Aldrich.

- Der er lavet flere undersøgelser, som viser, at når man skærer ned og øger arbejdspresset på medarbejderne, så bliver arbejdsmiljøet forværret, og sygefraværet stiger med øgede omkostninger til følge. Det nye er, at der nu er udregningsværktøjer, som gør det muligt at klarlægge, hvor stort omfanget af de ekstra udgifter rent er.

Netop arbejdsgivernes manglende viden om, hvad dårligt arbejdsmiljø rent faktisk koster, kan være et vigtigt sted at tage fat for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter eller medlemmende, som ønsker at få forbedret arbejdsmiljøet på arbejdspladsen.

- Hvis man vil have arbejdsmiljøindsatser sat i gang, kan man starte med at gøre ledelsen opmærksom på, hvor store omkostninger, det dårlige arbejdsmiljø reelt har.

En krone investeret er to kroner tjent

At det kan betale sig at investere i at styrke arbejdsmiljøet understreges af COWIs forskningsprojekt: For hver krone, arbejdspladser investerer i at sikre et godt arbejdsmiljø, får de i gennemsnit to kroner igen, viste projektet.

- Pengene skal selvfølgelig investeres fornuftigt. Det er afgørende, at ledelsen støtter op om indsatserne, og at medarbejderne har indflydelse på, hvordan man forsøger at løse problemerne. For det er dem, der lever med problemerne og har viden om dem, understreger Per Tybjerg Aldrich, som var leder på projektet.

Arbejdspladser kan også inddrage borgernes synspunkt, hvis eksempelvis konflikter med borgere er med til at presse arbejdsmiljøet, ligesom der er gode erfaringer med, at arbejdsmiljørepræsentanter har frikøbt tid til at koncentrere sig 100 procent om indsatsen.

Per Tybjerg Aldrich understreger, at økonomi sjældent er arbejdsgivernes eneste motivation for at styrke arbejdsmiljøet:

- Der er ofte også ønsker om at leve op til lovgivning og være en attraktiv arbejdsplads, så man kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. Dette har da også økonomisk værdi, for stor udskiftning af medarbejdere giver tab af viden og kan øge udgifter til vikarer, ligesom det giver ekstra omkostninger, hvis sager konstant bliver anket, fordi der ikke er rammer til ordentlig sagsbehandling. **S**



Forskning: Gode arbejdsforhold betaler sig

Med støtte fra Arbejdsmiljøforskningsfonden har COWI lavet en række forskningsprojekter, som blandt andet viser, at hver krone investeret i arbejdsmiljøindsatser i gennemsnit giver to kroner tilbage.

Læs mere på www.arbejdsmiljoeoekonomi.dk - hvor du blandt andet kan downloade "Vejledning til lønsomme AMiR-indsatser".

Hver tredje arbejdsmiljørepræsentant: Det psykiske arbejdsmiljø halter

Socialrådgivernes arbejdsmiljørepræsentanter får ikke tilstrækkelig efteruddannelse, de efterlyser mere tid til at sikre det gode arbejdsmiljø, og de vurderer, at det psykiske arbejdsmiljø er blevet ringere. Det viser en ny undersøgelse. Arbejdsgiverne svigter mener DS, som vil rejse krav om bedre vilkår for arbejdsmiljørepræsentanter ved de kommende overenskomstforhandlinger.

Et godt arbejdsmiljø er afgørende for, at vi trives på jobbet. En ny undersøgelse viser dog, at det går den forkerte vej med socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø. Cirka hver tredje af socialrådgivernes arbejdsmiljørepræsentanter - 29 procent - mener, at det psykiske arbejdsmiljø halter. Og det er en stigning i forhold til for syv år siden, hvor der blev lavet en tilsvarende undersøgelse. Dengang var det hver femte arbejdsmiljørepræsentant - 20 procent - som mente, at det psykiske arbejdsmiljø ikke var i orden.

Med hensyn til det fysiske arbejdsmiljø ser det bedre ud. Her svarer 79 procent af arbejdsmiljørepræsentanterne, at de er helt eller delvist enige i, at det er godt. Resultatet er uændret i forhold til den tidligere undersøgelse.

Den nye undersøgelse med titlen "Undersøgelse af Dansk Socialrådgiverforenings arbejdsmiljørepræsentanter 2017" bygger på data fra en stor og omfattende undersøgelse, som hovedorganisationen FTF har gennemført blandt 16 FTF-organisationers arbejdsmiljørepræsentanter. FTF-undersøgelsen dokumenterer, at en vigtig del af den indsats, som skal forbedre arbejdsmiljøet, ikke virker efter hensigten: Arbejdsmiljørepræsentanterne ude på arbejdspladserne får nemlig ikke tilstrækkeligt med efteruddannelse, som er en hjørnesten i en reform af arbejdsmiljøloven fra 2010.

Mangler supplerende efteruddannelse

Mens de allerfleste af socialrådgivernes arbejdsmiljørepræsentanter har gennemgået den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse på tre dage, er det kun cirka halvdelen, som får tilbudt supplerende efteruddannelse af deres arbejdsgiver.

Og det mener Anne Jørgensen, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd, er helt uacceptabelt, da kompetencer er afgørende for, at arbejdsmiljørepræsentanterne kan løfte opgaven.

- Socialrådgivere er nogle af dem, der har et rigtigt hårdt arbejdsmiljø, og hvis arbejdsmiljøre-

præsentanterne skal kunne yde en indsats, der sikrer et ordentligt arbejdsmiljø, er det afgørende, at de har opdateret viden og værktøjer til at forebygge og håndtere arbejdsmiljøproblemer. Det er et svigt fra arbejdsgivernes side, hvis de ikke prioriterer den supplerende efteruddannelse. På den baggrund vil det være oplagt at loven ændres, så de to supplerende efteruddannelsesdage gøres obligatoriske at deltage i.

Trivsel skal tages alvorligt

Hun påpeger også, at det langt fra er tilfredsstillende, at kun 15 procent får reduceret deres almindelige arbejdsopgaver samtidig med, at de skal varetage hvervet som arbejdsmiljørepræsentant.

- Det kan vi ikke være tilfredse med. En reduktion i arbejdsmiljørepræsentanternes almindelige arbejdsopgaver er et stærkt signal om, at arbejdsgiverne tager medarbejdernes trivsel alvorligt.

Anne Jørgensen glæder sig dog over, at der faktisk er flere, der har mere tid og får løntillæg sammenlignet med den tidligere undersøgelse fra 2010.

- Det er positivt, men vi er ikke i mål endnu. Det vil klæde arbejdsgiverne i højere grad at anerkende arbejdsmiljørepræsentanternes indsats - også med løntillæg. Undersøgelsen understreger at arbejdsmiljørepræsentanterne har brug for bedre vilkår - og hovedbestyrelsen har netop besluttet, at det bliver et krav ved de kommende overenskomstforhandlinger. **S**

Sæt spot på arbejdsmiljøet

Arbejdsmiljørådet, Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter har igangsat kampagnen 'Sæt spot på arbejdsmiljøet' for at udbrede kendskabet til reglerne for organisering af arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladserne.

På kampagnesitet kan man finde overskuelige oversigter, tips, små videofilm og cases om f.eks. de strategiske arbejdsmiljøopgaver, om den supplerende efteruddannelse for AMiR og den årlige drøftelse af arbejdsmiljøet.

Læs mere: <http://www.arbejdsmiljoviden.dk/Vaerd-at-vide-om-arbejdsmiljo/Arbejdsmiljoarbejdet/Kom-godt-i-gang-med-arbejdsmiljoarbejdet>

Det viser undersøgelsen

- Socialrådgiver-arbejdsmiljørepræsentanter (DS-AMiR) har i gennemsnit 4,5 time til rådighed for arbejdsmiljøarbejdet om måneden. To tredjedele har tid nok til arbejdsmiljøarbejdet, mens en tredjedel oplever, at de har for lidt tid til opgaven. Kun 15 procent har fået reduceret deres almindelige arbejdsopgaver.
- 74 procent af DS-AMiR får løntillæg for AMiR-arbejdet, og tillægget er i gennemsnit på 541 kr. pr. måned. Det er især AMiR på KL-området, der enten ikke får tillæg eller får de laveste tillæg.
- DS-AMiR's vilkår mht. tid og løn er forbedret i sammenligning med 2010, men der er fortsat udfordringer for mange.
- Mens de allerfleste DS-AMiR har gennemgået den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse på tre dage, er det kun cirka halvdelen af DS-AMiR, som får tilbudt supplerende efteruddannelse af deres arbejdsgiver.
- Halvdelen af DS-AMiR oplever at der er barrierer for arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladsen. Barriererne er manglende tid til arbejdet som AMiR, manglende prioritering hos ledelsen og manglende finansiering.
- DS-AMiR peger på følgende muligheder, der kan forbedre indflydelsen som AMiR: Mere tid til arbejdsmiljøarbejdet, bedre uddannelse, mere synlighed på arbejdspladsen, en mere interesseret ledelse samt et bedre samarbejde med tillidsrepræsentanterne.
- 144 ud af DS' 275 socialrådgiver-AMiR har deltaget i undersøgelsen, og svarprocenten er 58,1 procent.

Kilde: "Undersøgelse af Dansk Socialrådgiverforenings arbejdsmiljørepræsentanter 2017". Læs undersøgelsen på socialraadgiverne.dk/publikationer



De nye arbejdsmiljøregler

- Med de nye arbejdsmiljøregler, der blev indført i 2010, blev fokus på uddannelse og kompetencer i arbejdsmiljøarbejdet øget. Den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter blev forkortet fra fem til tre dage, og skal nu gennemføres senest tre måneder efter, at man er blevet valgt til arbejdsmiljørepræsentant.
- Til gengæld blev der indført regler for supplerende uddannelse. Arbejdsmiljørepræsentanter skal inden for det første år tilbydes og have mulighed for at gennemføre to dages efteruddannelse. I efterfølgende år skal de hvert år tilbydes halvanden dags supplerende efteruddannelse.
- Med de nye regler blev det også obligatorisk at gennemføre en årlig drøftelse af arbejdsmiljøarbejdet, og der blev indført mere fleksible rammer for organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet.

Kilde: "Arbejdsmiljøarbejdet kræver kompetencer - Arbejdet med arbejdsmiljø på FTF-området", 2017.

Bolsjepædagogik hjælper plejefamilier

Et amerikansk træningsprogram for plejeforældre opfordrer til at bruge slik og iPad som belønning. Flere kommuner har afprøvet metoderne i Danmark, og deres skepsis over for "bolsjepædagogik" er afløst af anerkendelse af de gode resultater: Færre adfærdsproblemer hos plejebørnene og mindre stress hos familierne.

Lolland Kommune har sammen med fire andre kommuner været med til at afprøve metoden KEEP i Danmark som et led i et projekt under Socialstyrelsen. I alt 18 plejeforældre på Lolland har været gennem de 16 tætpakkede KEEP-sessioner, og Lolland Kommune har overgivet sig totalt til konceptet. Alle plejefamilier i kommunen skal nu uddannes i KEEP.

- Med KEEP får plejefamilierne nogle konkrete redskaber til at håndtere deres udfordringer. De får mere forståelse for plejebørnene og bliver mere tolerante. Jeg tænker, at det vil føre til færre sammenbrud i anbringelserne, siger socialrådgiver Charlotte Veistrup, teamleder, som har været KEEP-projektleder i Lolland Kommune.

Lige så begejstret er den private organisation Fabu - et socialfagligt konsulenthus - der har planer om at udbyde KEEP-forløbene. Fabu har i projektperioden undervist plejefamilier fra Roskilde og Høje Taastrup kommuner i KEEP. Socialrådgiver og konsulent i Fabu, Gitte Jakobsen, der har 30 års erfaring på familieplejeområdet, siger, at det er sjældent hun har oplevet noget, der så effektivt rykker ved relationen mellem plejeforældre og plejebørn.

- Tidligere sendte man ofte plejebarnet til psykolog, når det havde svære adfærdsproblemer. KEEP går den anden vej og giver plejeforældrene redskaber til at ændre deres adfærd over for barnet og dermed forebygge problemerne, siger hun.

KEEP-forløbene kan ifølge Gitte Jakobsen langt mere end at forhindre sammenbrud. Den anerkendende tilgang, som er den gennemgående tråd i KEEP, skaber en positiv stemning i plejefamilien. Plejeforældrene bliver mere målrettede i forhold til formålet med anbringelsen, og plejebarnet får lyst til at blive inddraget i opfyldelsen af målene.

Ressourcekrævende metode

Odense har ni plejefamilier gennem KEEP-gruppeforløb og mangler det sidste hold. Også her noterer man sig de positive elementer i KEEP, men er ikke parat til at gå "all in".

- Der er nogle spændende elementer i KEEP. Men det er også meget ressourcekrævende i forhold til, hvad vi ellers har gang i. Så lige nu afventer vi den endelige evaluering af projektet, og først derefter tager vi stilling til, hvad vi gør fremadrettet. Men under alle omstændigheder kommer vores familieplejekonsulenter til at bruge mange af elementerne fra KEEP i deres daglige arbejde, siger fagkonsulent Linda Andersen, der er daglig projektleder på KEEP i Odense Kommune.

KEEP-projektet har på mange måder rykket ved de gængse forestillinger på familieplejeområdet. Både fordi KEEP-tilgangen er adfærdsregulerende, da belønning og konsekvens er en del af metoden. Det er øvelser, gensidig sparring og erfaringsudveksling, konkrete værktøjer og intensive 90 minutters sessioner, der bliver videooptaget og evalueret.

Med KEEP får plejefamilierne nogle konkrete redskaber til at håndtere deres udfordringer. De får mere forståelse for plejebørnene og bliver mere tolerante. Jeg tænker, at det vil føre til færre sammenbrud i anbringelserne.

Socialrådgiver Charlotte Veistrup, teamleder, har været KEEP-projektleder i Lolland Kommune





■ Den del (belønning og konsekvens, red.) var nok endnu sværere at sluge i en dansk, pædagogisk sammenhæng. Men det viste sig jo i sessionerne, at plejefamilierne allerede brugte sådanne elementer. Men forskellen er, at i KEEP gør man det, inden man bliver vred, og der er faste rammer omkring det. Så man ikke kommer ud i afmagtssituationer, hvor man er oppe i det røde felt og sender barnet ind på sit værelse.

Linda Andersen, socialrådgiver, Odense Kommune

Det har – med Linda Andersens ord – både være sjovt, vildt grænseoverskridende og fagligt udfordrende at være med. Tonen blev slået an, allerede da udvalgte medarbejdere fra de fem kommuner og to organisationer var på deres fælles fem-dages introduktion til KEEP i Socialstyrelsens regi og blev undervist af to amerikanere fra Oregon Social Learning Center, der har udviklet KEEP-konceptet.

Skepsis over bolsjepædagogik

Et element i KEEP, som de deltagende kommuner og organisationer lige skulle "sluge", har været brugen af belønning og konsekvens. Et eksempel: En plejefamilie har fået redskaber til at stille klare og tydelige krav – det kan være, at plejebarnet skal kunne få børstet tænder uden brok ved sengetid. Når barnet for eksempel tre aftener ud af fem har gjort det, udløser det en belønning. Det kan være en halv time med Ipad'en eller en tur i skoven. Omvendt kan konsekvensen af ikke at gøre det være, at godnathistorien bliver kortere.

Var det bestikkelse? Kunne man virkeligt opfordre plejeforældrene til at bruge slik, Ipad og lignende som belønning. Men nu har de set, at det virker i praksis.

- Både belønningen og den positive opmærksomhed fra plejeforældrene giver plejebarnet lyst til at leve op til kravet. Plejeforældrene og barnet får flere positive samspilsoplevelser, der kommer færre konflikter, og plejebarnet får øget selvværd, siger Gitte Jakobsen fra Fabu.

Også konsekvensdelen var fremmed for konsulenterne. For eksempel brugen af "time-out", som i øvrigt hurtigt blev omdøbt til "pauser". At man lærte plejefamilien, at når barnet ikke gjorde, hvad det fik besked på, så skulle man sidde to minutter sammen uden at sige noget. Tre minutter, hvis det gik i ged. Fire minutter hvis det gik i ged igen – og så videre. Eller at barnet blev frataget et privilegium i en periode.

- Den del var nok endnu sværere at sluge i en dansk, pædagogisk sammenhæng. Men det viste sig jo i sessionerne, at plejefamilierne allerede brugte sådanne elementer. Men forskellen er, at i KEEP gør man det, inden man bliver vred, og der er faste rammer omkring det. Så man ikke kommer ud i afmagtssituationer, hvor man er oppe i det røde felt og sender barnet ind på sit værelse, siger Linda Andersen.

Der var meget langt fra det, kursisterne blev præsenteret for på kurset og til det, der i mange år har været den gængse tilgang på familieplejeområdet.

- Vi var da lidt skeptiske overfor, om vi ville få noget ud af det her bolsjepædagogik. Kan vi få det til at hænge sammen med det, vi normalt arbejder ud fra, hvor vi er inspireret af eksempelvis psykolog Susan Hart og mentalisering, fortæller Charlotte Veistrup fra Lolland.

Også Odense gjorde sig mange tanker, fordi tilgangen var så markant anderledes end, hvad man var vant til på familieplejeområdet. Med en psykodynamisk tilgang stiller man en masse spørgsmål. Hvorfor handler barnet,

som det gør? Hvordan kan man forklare barnets adfærd? Kan barnet klare sin skole, når der foregår så meget i dets indre? Og i forlængelse af dette har der blandt konsulenterne været fokus på at tilbyde plejefamilierne kurser i mentalisering, børns indre, børns følelsesmæssige udvikling etc. Noget der ligger langt fra KEEP's håndværksprægede og adfærdsregulerende tilgang.

- Måske var jeg en af de mindst skeptiske i vores team. Jeg kom lige fra at være myndighedssagsbehandler til at blive daglig projektleder og underviser på KEEP. Jeg var vant til fra handleplansarbejdet at opstille mål for børns adfærd og for de forandringer, vi gerne ville opnå. Familieplejekonsulenterne er traditionelt mere procesorienterede, forklarer Linda Andersen.

Konkrete værktøjer

Lolland og Fabu har hver haft 18 plejefamilier på kursus, og Odense har indtil videre ni. Udvalgt både ud fra, hvilken alder plejebørnene havde og ud fra, om der var udfordringer i plejefamilien, der under alle omstændigheder skulle adresseres. Hver plejefamilie har sagt ja til at deltage i alle sessioner i et forløb, lave hjemmearbejde og besvare spørgsmål mellem sessionerne over telefonen.

På Lolland har plejeforældrene ifølge teamleder Charlotte Veistrup været "vildt begejstrede", og mange af kommunens øvrige plejefamilier har spurgt "hvornår er det vores tur?". Om KEEP ligefrem har forebygget sammenbrud allerede, vil Charlotte Veistrup ikke ud



■ Tidligere sendte man ofte plejebarnet til psykolog, når det havde svære adfærdsproblemer. KEEP går den anden vej og giver plejeforældrene redskaber til at ændre deres adfærd over for barnet og dermed forebygge problemerne.

Gitte Jakobsen, socialrådgiver og konsulent i Fabu

» i. Men hun siger, at flere af de anbringelser, som konsulenterne har været lidt bekymrede for, i dag ikke længere er under lup.

- Også konsulenterne har lært noget af det her. Det har trukket tænder ud, men de har sagt, at det var det værd. At de har lært både plejefamilierne og deres udfordringer rigtig godt at kende – og nok ikke længere vil bruge formuleringen, at ”det skal du bare kunne rumme”. I dag får plejefamilierne konkrete

værktøjer i stedet, når de føler sig pressede, siger Charlotte Veistrup.

I Fabu formulerer Gitte Jakobsen det sådan her:

- Til forskel fra både plejeforældre-grunduddannelsen og de mange forskellige kurser og temadage, plejefamilier kan komme på, hvor fokus er på at formidle viden, er KEEP en håndværkspræget, kompetencegivende gruppeforløb for plejeforældre. Det er det, der gør KEEP helt unik. **S**

Hør mere om KEEP på Socialrådgiverdage

På Socialrådgiverdage den 1. og 2. november kan du høre mere om KEEP. Her holder Gitte Jakobsen, familieplejekonsulent i FABU, sammen med Vivi Nielsen, landssekretær Forældrelandsforeningen FBU, oplæg om de gode erfaringer med træningsprogrammet for plejeforældre.

Tilmeld dig på socialraadgiverne.dk

Plejeforældre på skolebænken

Keeping Foster Parents Trained and Supported (KEEP) er et amerikansk plejeforældretræningsprogram, der baserer sig på social læringsteori, anerkendende tilgang, belønninger og ”mild” disciplin. I Danmark har fem kommuner og to private organisationer afprøvet konceptet for Socialstyrelsen.

Da Socialstyrelsen hentede KEEP til Danmark, var formålet klart: At få afprøvet en evidensbaseret metode, der ville kunne nedbringe antallet af sammenbrud i familieplejeanbringelserne, give plejeforældrene konkrete redskaber til at forebygge og håndtere adfærdsproblemer hos plejebørnene og øge plejebørnenes trivsel og udvikling.

De syv deltagere har hver valgt 18 plejeforældre, der i grupper på seks plejefamilier ad gangen har fået 16 KEEP-sessioner á 90 minutter. Hver session har haft et tema

og har bestået af en opsamlende runde i forhold til hjemmeøvelsen fra sidst, oplæg fra underviserne om dagens tema, sparring, debat, erfaringsudveksling og en hjemmeøvelse. Sessionerne er blevet video-filmet, og gruppelederne har fået supervision fra USA.

Hver uge er plejefamilierne telefonisk blevet bedt om at ”score” deres plejebarns eventuelle adfærdsvanskeligheder dag for dag og angive, hvor meget adfærden belastede dem.

En midtvejsevaluering fra Oxford Research viser, at plejeforældrene oplever sig mindre stressede efter KEEP, og at plejebørnenes adfærdsvanskeligheder mindskes, efter at deres plejeforældre har været på KEEP. En slutevaluering af KEEP senere i år evaluerer også prisen for at etablere og drifte et KEEP-forløb. **S**

KEEP-temaerne:

1. Fire centrale roller for plejeforældre
2. Vigtigheden af at samarbejde
3. At lære ny adfærd
4. Pointsystemer og belønning
5. At sætte grænser og tage en pause
6. Grænsesætningsstrategier
7. Balancen mellem belønning og grænsesætning
8. At undgå magtkampe
9. Før-indlæring
10. Håndtering af særligt svær adfærd
11. Fremme skolegang
12. Fremme positive sociale relationer
13. Stress og håndtering af stress

Læs mere om KEEP:

■ <https://socialstyrelsen.dk/projekter-og-initiativer/born/keep>

■ Oxford Research Midtvejsevaluering:
<https://socialstyrelsen.dk/udgivelser/midtvejsevaluering-af-keeping-foster-parents-trained-and-supported-keep>

Plejemor:

"Fedt at det er ok med konsekvens og belønning

- Det er fedt at få at vide, at det er ok med konsekvenser og belønninger. Især for mig som pædagog. Jeg kan se, at det virker og giver ro både hos vores plejebarn og os, siger Annette, der er pædagog og har et plejebarn på otte år. KEEP givet familien en tro på, at de som familie godt kan håndtere de svære udfordringer.

Da Annette og hendes mand sagde ja til at tage et KEEP-kursus var det ikke, fordi de var ved at opgive. Men de var stødt på nogle udfordringer, der gjorde, at de havde bedt om individuel supervision.

- Vi havde nogle ting, der udfordrede os helt vildt. Så vi havde brug for noget ekstra for ikke at komme til at stå i den situation, at vi tænkte, at det her er der nok nogle andre plejeforældre, der kan gøre bedre, fortæller Annette.

Fra første KEEP-session var det lige på. En intro til dagens tema fra gruppelederne, så nogle konkrete eksempler fra hverdagen, herefter rollespil og fremlæggelser i plenum. Ingen snak, bare konkrete værktøjer.

Annette fortæller om et eksempel, der har rykket hjemme hos hende. Plejesønnen går til svømning, men der er udfordringer i forbindelse med omklædningen, fordi han er så impulsstyret. Annettes mand blev bedt om at observere forløbet og bryde processen med at gøre sig klar til svømning ned i små delelementer.

Opdragelse og anerkendelse

Plejeforældrene fik hjælp – også af de andre på holdet – til at lave en arbejdsplan og et regelsæt. Tag dét præcise skab i hjørnet, stil dig med ryggen til de andre, start med dit overtøj etc. De

/// Vi havde nogle ting, der udfordrede os helt vildt. Så vi havde brug for noget ekstra for ikke at komme til at stå i den situation, at vi tænkte, at det her er der nok nogle andre plejeforældre, der kan gøre bedre.

Annette, pædagog og plejemor til otte-årig dreng

valgte en belønning, som de vidste, ville gøre plejedrengen glad og stolt. I dag er en lille situation, der kunne udvikle sig til en meget frustrerende oplevelse for alle, vendt til noget positivt.

- Det er fedt at få at vide, at det er ok med konsekvenser og belønninger. Især for mig som pædagog. Jeg kan se, at det virker og giver ro både hos vores plejebarn og os, siger Annette.

Annette og hendes mand bruger også pauser rigtigt meget. Det er plejeforældrene, der bestemmer, hvornår der er behov for pauser. Og hvis deres plejebarn begynder at diskutere, så bliver pausen forlænget.

- Vi har fået en række værktøjer under KEEP-forløbet. Man skal turde bruge dem, men i starten var det svært. Er det hundetræning eller hvad, tænkte jeg nogle gange, siger hun.

I dag ser situationen med plejebarnet meget bedre ud. Ikke at familien har tvivlet på, at de kunne være plejefamilie.

- Men vi mødte bare nogle udfordringer, hvor vi tænkte, er vi gode nok eller er det behandling, der skal til. Nu ved vi, at det er noget, vi kan rette ind med opdragelse og anerkendelse, siger Annette. **S**

Annette ønsker at være anonym og har derfor ikke ønsket at få sit efternavn med i artiklen. Redaktionen er bekendt med hendes identitet.

**STYRING
OG FAGLIG
FRIHED
SOCIAL
RÅDGIVER
DAGE**

17

Danmarks største fagfestival for socialrådgivere

Tilmeld dig **SOCIALRÅDGIVERDAGE 2017**, som byder på over 90 debatter og 140 oplægsholdere. Hovedpersonerne er dig og dine socialrådgiverkollegaer. Gæsterne er forskere, praktikere, eksperter og politikere fra hele landet.

Socialrådgiverdage 2017 er Danmarks største fagfestival for socialrådgivere. 700 engagerede socialrådgivere mødes til debat, ny faglig inspiration og engagerende workshops **DEN 1. OG 2. NOVEMBER PÅ HOTEL NYBORG STRAND.**

Vær med, når beskæftigelsesminister **TROELS LUND POULSEN** (V) holder gæstetale, når bestyrelsesformand **STINE BOSSE**, holder oplæg om vejen til en bedre verden, og når **BENNY LIHME** sammen med historiker **BIRGIT KIRKEBÆK** stiller skarpt på psykiatrien under overskriften "Den gales kritik af psykiatrien – når den gale vej er den rigtige".

Diskuter med to af dansk socialpolitikks sværvægtene **KNUD AARUP**, tidligere direktør for Socialstyrelsen, og **PREBEN SIGGAARD**, centerchef i Herning Kommune, Sverigesmodelens 'fader', formand for Dansk Selskab for Evidensbaseret Praksis, som udstikker kursen for, hvor det sociale arbejde i Danmark er på vej hen.

Mød bogaktuelle **TOVE HOLMGÅRD SØRENSEN**, som fortæller om gensynet med 7 flygtninge 30 år efter. Og hvordan gik det med **SVERIGES-MODELLEN** i Herning? Socialrådgiver **TRINE NANFELDT** gør status.

Oplev den fremadstormende **SATIREGRUPPE MAGT**, som bestræber sig på at give publikum noget at tænke over – når de er færdige med at grine.

OG MEGET, MEGET MERE.

**TJEK PROGRAMMET PÅ
SOCIALRAADGIVERNE.DK,
HVOR DU OGSÅ KAN
TILMELDE DIG**

Tilmeld dig NU på
socialraadgiverne.dk





Ku' det ikke være skønt at få lidt mere ud af dine penge?

Som medlem af DS kan du få en lønkonto med hele 5% i rente. Det er Danmarks højeste rente og betyder, at du får mere ud af dine penge.

LSBprivat®Løn giver dig 5% i rente på de første 50.000 kr. Og ja, så er der 0% på resten. Du skal ikke betale nogen gebyrer for at have en lønkonto i Lån & Spar.

Sådan får du 5% på din lønkonto – Danmarks højeste rente

- Du skal være medlem af DS – og have afsluttet din uddannelse.
- Du skal samle hele din privatøkonomi hos os. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Og vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.
- Du behøver ikke i første omgang at flytte dit eksisterende realkreditlån, men nye lån og eventuelle ændringer skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. januar 2017.

Fokus på det, der er vigtigt for dig

Hos Lån & Spar får du en personlig rådgiver, som investerer tid til at høre dine behov og ønsker og du får klar besked.

Hvis det er det du kigger efter, så ring til os direkte på 3378 1976 – eller gå på lsb.dk/ds og vælg 'book møde', så kontakter vi dig.

Lån & Spar har eksisteret siden 1880.

Vi har altid sørget for, at helt almindelige mennesker kan gøre bankforretninger på ordentlige betingelser.

Ring til Lån & Spar: **3378 1976**
eller book møde på: **lsb.dk/ds**



Dansk Socialrådgiverforening

lån & spar

din personlige bank

"Jeg bruger en del fritid på foreningen "Børn og unges mærkesager", som donerer en 3-retters menu til 25 personer til en konfirmation eller en non-firmation.

Amalie Kjeldsen er 26 år, bor i Pederstrup i Syddjurs med sin kæreste. Arbejder i Norddjurs Kommune i Børne- og familieafdelingen.

Jeg startede egentlig langt fra socialrådgiveruddannelsen med at læse økonomi på universitetet. Jeg tænkte dog hurtigt: "Det her skal jeg ikke. Jeg skal være rådgiver og være noget for andre." Så jeg undersøgte uddannelser og endte med at vælge socialrådgiveruddannelsen. Det viste sig at være helt rigtigt.

Jeg er uddannet fra januar i år og har fået fast arbejde i Norddjurs Kommunes Børne- og familieafdeling. Jeg kan godt lide måden, arbejdet er organiseret på. Jeg har en bred vifte af opgaver med gruppen af 10-16-årige: Alt fra den forebyg-

gende og tidlige indsats til børnefaglige undersøgelser. Jeg dækker et fast geografisk område, hvor jeg har kontakten til skolerne.

På den måde får jeg et bredt kendskab til både det faglige og menneskene, og jeg kommer meget rundt.

En god dag er, når jeg har gjort en forskel for andre, og når jeg kan imødekomme nogle af de behov, de har. Det kan være, at barnet har brug for en støttekontaktperson eller terapi. Vi oplever selvfølgelig, at vi ikke altid er enige med forældrene, men derfor kan man alligevel have en god dag, når man har gjort det bedste for barnet.

Jeg har været meget nysgerrig og opsøgende, både gennem uddannelsen

og på mit nye job. Allerede nu har jeg oplevet, at det sociale arbejde er meget forskelligt organiseret fra kommune til kommune. Jeg er også lidt overrasket over, hvor meget ledere og politikere har indflydelse på vores dagligdag. Man mærker deres ideer og initiativer hurtigt herude.

I fritiden bruger jeg en del tid på foreningen "Børn og unges mærkesager". Den er etableret for fire år siden af en tidligere kollega, der er uddannet kok. Hun havde en tanke om at gøre noget for udsatte børn og unge. Derfor blev maden omdrejningspunktet, og foreningen donerer en 3-retters menu til 25 personer til en konfirmation eller en non-firmation. Vi er ikke uddannede i at drive en forening, så det har også ko-



stet kræfter at lære, hvordan man gør det. Men det er skidesjovt at blive udfordret.

Da min tidligere kollega spurgte, om jeg ville være med i bestyrelsen for foreningen, var jeg ikke i tvivl. Det er lige præcis mine værdier: At skabe succesoplevelser for udsatte børn og unge, hvis familier ikke selv har midlerne til det. Vi er startet med konfirmationerne, og det lykkedes os at skaffe midler til at donere til 80 familier sidste år, og vi håber at nå op på 160 i år.

Hvorfor lige konfirmationer? Det er måske "bare" en fest, men hvis du ikke er en del af det, så er der også et vigtigt sammenhold, du ikke er en del af. Og den kommer kun én gang, så den skal alle have mulighed for at fejre. **S**

Skal forældres udgifter til at forebygge børns helbredsproblemer kompenseres?

Der er stor fokus på forebyggelse og tidlig indsats i disse år. Det er bedre - og billigere - at forebygge sygdom, forsørgelsesproblemer og hjælpebehov end at gribe ind og reparere. Forebyggelse er da også central i servicelovens formålsbestemmelser. Men der er også andre hensyn, som forebyggelsen skal afvejes overfor. Hensynet til borgernes integritet, eget ansvar og prioriteringen af de offentlige udgifter. Det er lovgiver, der sætter rammerne, men det er Ankestyrelsen og andre instanser, der trækker grænserne.

For eksempel i forhold til reglerne i servicelovens paragraf 41 og 42 om dækning af forældres merudgifter ved forsørgelsen og kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, når et barn har en langvarig og indgribende lidelse. Efter bekendtgørelsen på området skal lidelsen normalt forventes at vare et år eller mere og have alvorlige følger i den daglige tilværelse. Hvad så med udgifter, der afholdes for at forebygge sådanne følger? Svaret er efter Ankestyrelsens praksis, at de normalt ikke dækkes. En dokumenteret alvorlig risiko for en lidelse, for eksempel allergi eller udviklingsmæssige følger af at være for tidligt født, er således ikke omfattet. Lidelsen skal være konstateret.

Lidelsen skal endvidere vurderes *med den behandling eller kompensation*, barnet modtager, for eksempel medicin, hjælpemidler eller diæt. Det betyder, at hvis behandlingen forebygger følgerne, kan udgifterne ikke dækkes. Det kan kun ske, hvis barnet uden den pågældende medicinske eller anden dermed sidestillet behandling vil være *"akut livstruet eller i risiko for væsentlig og varigt nedsat funktionsevne"*. Diætbehandling skal være lægeligt ordineret med godkendte ernæringspræparater for at være sidestillet med medicinsk behandling.

Vurderingen af lidelsens konsekvenser skal endelig være bred og omfatte *"de konkrete følger i barnets dagligdag"*. I nogle af de afgørelser, som ligger bag Ankestyrelsens nyere praksis, var dette forhold underbelyst, idet kompensation var blevet stoppet med henvisning til kommunens servicestandarder.

Ankestyrelsen anlægger i disse sager en strikt *ordlydsfortolkning*, og overlader det til lovgiver at drage konsekvenserne. Heroverfor står en mere dynamisk fortolkningsstil ud fra en bredere forståelse af, hvad der kan opfattes som indgribende ud fra for eksempel formålsbestemmelserne om forebyggelse. Ankestyrelsens valg af ordlydsfortolkning kunne ligne en mere generel tendens i disse år - se tidligere juraspalter om efterværnsrefusionsregler (blad 7/17) og kortevarende anbringelser (blad 4/17).

Se også:

Principafgørelse 18-17 og 23-17

Bekendtgørelse om tilskud til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom. Børne-, Ligestillings-, Integrations- og Socialministeriets bekendtgørelse nr. 32 af 21/1 2015. Vejledning nr. 9007 af 7. januar 2014 om særlig støtte til børn og unge og deres familier

Tekst Idamarie Leth Svendsen, lektor ved Professionshøjskolen Metropol

JURASPALTEN SKRIVES PÅ

SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

JURA



Socialrådgivere ønsker højere løn og pension

Hvis det står til medlemmerne, skal Dansk Socialrådgiverforening kæmpe for at få hævet både løn og pension ved de kommende overenskomstforhandlinger. Men også det pressede arbejdsmiljø har været til debat på socialrådgivernes klubmøder om ønsker til Dansk Socialrådgiverforenings overenskomstkraft, fortæller en række tillidsfolk.

Der er kun få måneder til, at overenskomstforhandlingerne går i gang. Alligevel er der en række ting, som kan få indflydelse på vilkårene for forårets forhandlinger. Blandt andet sammenhængsreformen - den plan for, hvordan det offentlige kommer til at "køre længere på literen" - som innovationsminister Sophie Løhde (V) forventes at fremlægge i foråret 2018.

Ordene kommer fra Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, som står foran de omkring 20 fællestillidsrepræsentan-

ter (FTR) for de kommunalt ansatte socialrådgivere, som er samlet til FTR-seminar i Nyborg den 3. oktober.

Deltagerne har holdt en række debatmøder i klubberne på deres arbejdspladser, hvor socialrådgiverne blandt andet har diskuteret arbejdsmiljø og vilkår samt prioriteret deres ønsker til, hvilke krav, DS skal fremsætte ved de kommende OK18-forhandlinger.

Flere af de fremmødte tillidsfolk har brugt Dansk Socialrådgiverforenings nye prioriteringsspil ved klub-

debatterne - et kortspil, der sætter fokus på en række mulige overenskomstkraft. Det har været et rigtig godt redskab til at få gang i diskussionerne, lyder det fra en række af tillidsfolkene.

Højere pension kræver flere etaper

Et af de mest fremtrædende ønsker fra DS-medlemmerne er at få hævet pensionen fra de nuværende 14,7 procent.

Mads Bilstrup understreger, at han og resten af socialrådgiverforeningens forhandlingsdelegation netop går til



Køreplan for OK18

DECEMBER 2017: Udveksling af krav mellem lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationerne.

DECEMBER 2017 - FEBRUAR 2018: Overenskomstforhandlingerne foregår.

MARTS 2018: Medlemsmøder og urafstemning om forhandlingsresultatet.

APRIL 2018: De nye overenskomster træder - såfremt medlemmerne har stemt ja - i kraft.

Fagbevægelsen til arbejdsgivere: Reelle forhandlinger, tak

Forhandlingsfællesskabet og CFU, som forhandler næsten 750.000 offentligt ansattes generelle overenskomster - heriblandt socialrådgivernes - udtrykker i et åbent brev forventning om, at "KL og Moderniseringsstyrelsen optager reelle, frie og fair forhandlinger med organisationerne på undervisningsområdet med henblik på at kunne indgå en aftale om arbejdstid."

Baggrunden er, at arbejdsgiverne indtil videre nægter at forhandle en ny arbejdstidsaftale for de mange undervisere, der blev ramt af Folketingets lovindgreb oven på lærerlockouten fra 2013.

Lovindgrebet annullerede de hidtidige arbejdstidsaftaler indgået mellem underviserne og deres offentlige arbejdsgivere, og en række socialrådgivere, som underviser på landets SOSU-skoler, var blandt de ramte.

forhandlingsbordet med et krav om højere pension.

- Pensionsprocenten skal helt sikkert have et hak opad. Den pose penge, vi har at forhandle om, er ikke stor nok til, at pensionsprocenten kommer op på for eksempel 16, men vi kan tage et skridt på vejen, som vi så følger op igen ved OK21, siger han med henvisning til den generelle forventning om, at OK18 vil byde på en ny treårig overenskomstperiode.

Flere af tillidsfolkene spørger til, hvad DS vil gøre for de socialrådgivere, som efter et vist antal år støder på et lønloft.

- Vi hører fra mange socialrådgivere på løntrin 40, at de ikke kan komme højere, fordi "så kommer de for tæt på lederlønningerne." En mulighed for at komme det til livs er at gå efter at hæve vores lederlønninger. For det vil betyde, at menige socialrådgiveres løn kan komme højere op, før de rammer et loft, siger regionsformanden. **S**



Ledere:

Løn matcher ikke opgaver og ansvar

Opgaveporteføljen for socialrådgivere i lederstillinger er vokset støt de seneste mange år, uden at lønniveauet er fulgt med, og derfor er der behov for et lønløft til leder-socialrådgivere. Sådan lød en af tilbagemeldingerne på de regionale debatmøder, som Dansk Socialrådgiverforening op til OK18 har holdt for socialrådgivere i lederstillinger.

Læs hele artiklen "Lønnen matcher ikke opgaver og ansvar, mener lederne" på socialraadgiverne.dk

Tillidsfolk:

Her er vores ønsker til OK18

Vi har spurgt tre fællestillidsrepræsentanter, hvad de og deres kolleger prioriterer som nogle af de vigtigste krav, når den nye overenskomst skal forhandles. Højere pension, mere efteruddannelse og bedre vilkår for tillidsfolk, lyder nogle af svarene.

Thomas Kristiansen, socialrådgiver i Jobcenter Frederikshavn, Frederikshavn Kommune

- Mange socialrådgivere i Frederikshavn har været presset af blandt andet et højt sygefravær. Så under vores OK-debatter har der været stor efterspørgsel på, om man i forbindelse med OK18 kan gøre noget for at styrke arbejdsmiljøet. Vi har mange nyuddannede med små børn, som gerne så mulighed for at kunne gå lidt ned i tid i en periode. Der har også været bud efter at få hævet pensionen, hvor mange påpeger, at vi ligger lavere end kolleger med tilsvarende uddannelse. Desuden har flere efterspurgt, at vi styrker muligheden for efteruddannelse og putter flere midler i kompetencefonden.



Stine Flensted, socialrådgiver i Social og Handicap, Gentofte Kommune

- Løn og pension var vores topprioritet. Vi talte meget om behovet for at få en ordentlig pensionsprocent, og selv om folk havde forskellige holdninger alt efter alder og anciennitet, var der faktisk rigtig stor solidaritet. Det OK18-prioriterings-spil, som DS har lavet, var virkelig godt og hjalp til at åbne for diskussioner af ting, vi tit overser, fordi vi pr. automatik fokuserer meget på løn og pension i OK-debatterne. Vi fik masser af inspiration både konkret til overenskomstønsker og til ting, vi selv kan arbejde med lokalt - eksempelvis mulighed for at dyrke motion i arbejdstiden.



Tina Mortensen, socialrådgiver, Job 1, Jobklare Kontanthjælp, Odense Kommune

- Arbejdsmængde og sagstal fyldte meget i vores OK-diskussion, for mange socialrådgivere er meget pressede. Det ville være fantastisk, hvis der ved OK18 kunne indgå elementer, som kan styrke vores arbejdsmiljø. Vi har også talt om behov for mere tid til tillidsfolkernes opgaver for medlemmerne og til samarbejde og dialog med ledelsen, for det vil også give mulighed for at styrke trivslen blandt socialrådgiverne i kommunen. Der var også debat om ulighed i løn mellem mandlige og kvindelige ansatte.



Mistrivsel og lidelse i "verdens lykkeligste land"

Vi presser os selv og hinanden i "selvets kultur", hvor det gælder om at få flest "likes" og være én, de andre har lyst til at lege med. Dem, der bukker under i den mellemmenneskelige konkurrencekamp, stempleres som ikke dygtige eller robuste nok. De risikerer at blive udstødt af samfundet, eller de vender selv samfundet ryggen, fordi de ikke kan leve op til kravene.

kommentar



Jeg har skrevet min nye bog "Selvets kultur" i indignation over en udvikling, der i stigende grad gør menneskers succes og fiasko til deres eget ansvar. Det er kendetegnende for selvets kultur. Bogen er en kritik af det menneskesyn, som er fremherskende i en kultur, hvor kravet om individuel performance skærpes på alle områder af livet: På arbejdsmarkedet, kærlighedsmarkedet såvel som markedet for sociale relationer. Er det underligt, at den opvoksende generation får problemer med den mentale sundhed i en kultur, som fremelsker vindermentalitet, stiller krav om robusthed og fordrer, at vi bestandig må kæmpe for at blive en bedre udgave af os selv?

Konkurrencestaten understøtter udviklingen. Den hylder ideen om det opportunistiske menneske, som er i stand til at gribe de muligheder, der viser sig i et samfund uden faste holdepunkter. I dette samfund er vinderne dem, der formår at flytte sig og være i konstant bevægelse. Taberne er dem, der ikke formår at orientere sig mod nye og stadigt skiftende mål.

Det værste er, at konkurrencestaten ikke er løsningen på de udfordringer, vi står overfor: Voksende ulighed, global opvarmning, flygtningestrømme mod Europas grænser og en fremstormende populisme. Det kræver samarbejde og solidaritet – en kosmopolitisk fornuft med sans for menneskers indbyrdes afhængighed. En sådan fornuft har det svært i selvets kultur, som hylder idealer som fremdrift, vækst og konkurrencekraft, men ikke har sans for, at det gode liv er et liv, mennesker realiserer med og for hinanden.

Det gode liv kræver anerkendelse

Bogens kritiske analyser er forankret i den tyske filosof Hegels anerkendelsestanke, som filosoffer i vor egen tid har

genfortolket, så den bliver relevant for nutiden. Anerkendelsestanken repræsenterer en anti-tese til det menneskesyn, som er fremherskende i selvets kultur. Den understreger, at et positivt selvforhold forudsætter gensidig anerkendelse og er noget, individet ikke kan realisere på egen hånd.

Anerkendelsesteorien indeholder en klar moralsk fordring. Eftersom mit selvforhold afhænger af den andens anerkendelse, lige som den andens selvforhold afhænger af min, kan ingen af os være ligeglade med hinanden. På samfundsniveau indebærer det, at et samfund, der vil kunne kalde sig solidarisk, må lægge en dæmper på individernes opportunistiske stræben og give alle muligheder for at opnå den anerkendelse, som er forudsætningen for, at de sammen kan realisere det gode liv.

Depression - den tidstypiske lidelse

Hvad der om noget presser individerne i selvets kultur er, at de i deres eget indre må finde kilderne til selvrealisering i en tid uden faste holdepunkter. Den franske sociolog Alain Ehrenberg kæder det sammen med væksten i vor samtids dominerende psykiatriske diagnose: Depression.

Væksten i depressionslidelser viser, at kravene kan stivne i afmagt og hæmning. Den udspringer af den rovdrift på individets indre ressourcer og den svækkelse af fælles normer, der finder sted i selvets kultur. Her er mennesker udsat for et bombardement af pejlemærker, som de selv må vælge imellem samtidig med, at der savnes "ståsteder", der kan guide deres valg. Det er lige præcis det, mange mennesker har svært ved, navnlig dem, der i forvejen er sårbare og udsatte.

Det er ifølge Ehrenberg i dette perspektiv, vi kan forstå opfindelsen og udbredelsen af "lykkepiller". Hvis depression er en hæmningslidelse, er det så ikke vidunderligt, at der er opfundet en pille, der påvirker stemningslejet og gør det muligt for mennesker at være bedre på højde med situationen? Eller er masseforbruget af "lykkepiller" måske snarere udtryk for, at der er noget rivende



galt i "verdens lykkeligste land"? At vi lever i en kultur, der presser mennesker i en sådan grad, at de må dope sig for at leve op til kravene? Jeg hælder til det sidste, selv om medicinen utvivlsomt kan være en individuel lindring for mange.

Medicinen og det sociale arbejde

Spørgsmålet er, om der er den store forskel på, hvad der er formålet med medicinen og det sociale arbejde. Handler store dele af det sociale arbejde ikke også om at påvirke viljen?

Om at få udmattede og dårligt stillede mennesker til at udvise viljelyst og handleduelighed? Og er det ikke også her den positive psykologi, som Svend Brinkmann kritiserer så hårdt, kommer ind i billedet? Måske skal vi anskue alle disse teknologier (biokemiske, psykologiske og sociale) som styringsteknologier – det vil sige som individuelle teknikker til beherskelse og selvbeherskelse, der bortleder opmærksomheden fra problemernes samfundsmæssige natur og gør patienter og borgere i stand til at performe bed-

re. I så fald er teknikkerens forhold til anerkendelsesidealet langt fra uproblematisk.

Behov for en ny kulturkamp

Min tese er, at alle mennesker i dag lider under kravet om på egen hånd at skulle gøre sig fortjent til den anerkendelse, som er grundbetingelsen for selvrealisering og det gode liv. Men især dem, der i forvejen er sårbare og udsatte, risikerer at blive udstødt af samfundet. Nogle vender selv samfundet ryggen og søger tilflugt i bandemiljøer, eller de radikaliseres, fordi de i radikaliserede miljøer finder den anerkendelse og de identitetsmuligheder, som de føler sig udelukket fra i det almindelige samfund. Dem, der ikke får synlige problemer, nøjes måske med at drikke for meget, eller de lever deres liv i en rastløs søgen efter indhold og mening. Nogen finder den i hjernedøde reality-shows.

Jeg efterlyser i min bog en ny kulturkamp for et andet menneskesyn og en anden fornuft, end den, der dominerer i selvets kultur. Modsætningen til selvets kultur er en fællesskabskultur forankret i anerkendelsestanken. Det ville både være godt for den enkelte og for samfundet, fordi det gode liv er et liv, som mennesker realiserer med og for hinanden. Overført til verdenssamfundet bliver solidaritet et spørgsmål om, at nationalstaterne begrænser sig selv af hensyn til andre stater. Det er på den lange bane forudsætningen for, at vi i fællesskab kan løse de problemer, der i dag truer os alle.

Desværre er det en helt anden logik, der er fremherskende i selvets kultur, hvor konkurrencestater på den globale arena kæmper for at opnå konkurrencefordele for sig selv og ikke har sans for, at konkurrencen må underordnes viljen til et fælles liv. **S**

"Selvets kultur", af Søren Juul, 220 sider, Hans Reitzels forlag.



Stor interesse for OK18 skal veksles til høj stemmeprocent

regionsleder



Engagement, nysgerrighed og debatlyst. Det har medlemmerne mødt mig med, når jeg i de seneste par måneder har deltaget i fyraftensmøder ude på arbejdspladserne i Region Nord om de forestående overenskomstforhandlinger - OK18. Jeg har besøgt 31 arbejdspladser fordelt på 26 klubber i kommunerne, to besøg hos de regionsansatte, to møder med ledermedlemmerne i Region Nord og en drøftelse med nogle af vores fællestillidsrepræsentanter på deres årlige temadage. I alt har jeg drøftet overenskomst med omkring 700 engagerede medlemmer.

Et tema, som alle har haft lyst til at debattere, er frustrationen over, at "Ny Løn", eller den årlige individuelle lønforhandling kun finder sted i en "skrabet" udgave. På mange arbejdspladser afviser ledelsen vores tillidsrepræsentanter med den begrundelse, at der ikke er penge til lønforhandling, og andre steder er der kun få midler til forhandling.

Kommunernes Landsforening (KL) har ikke villet afsætte midler til de lokale forhandlinger i vores overenskomst siden 2011 med den begrundelse, at der er penge nok til forhandling ude på de enkelte arbejdspladser. Dansk Socialrådgiverforening har drøftet dette problem med KL både ved overenskomstforhandlingerne i 2013 og 2015 og må konstatere, at der åbenbart er to forskellige oplevelser af det. Det er en udfordring, der skal findes en løsning på ved de kommende overenskomstforhandlinger.

Ellers har ønskerne og kravene været mange og for-

skellige. Nogle ønsker flere seniorrettigheder, andre ønsker omsorgsdage gennem hele arbejdslivet til gavn for egne børn, ældre familiemedlemmer og egenomsorg. En del efterlyser ret og frihed til betalt videre-efteruddannelse, og andre ønsker mulighed for at gå henholdsvis op eller ned i arbejdstid.

Samlet kan jeg konkludere, at vi i højere grad skal have indrettet arbejdslivet via rettigheder i overenskomsten, så vi kan holde til et 40-50 år langt arbejdsliv med fortsatte krav om effektiviseringer og besparelser, så vi ikke brænder ud i en alt for tidlig alder.

Derudover har forslag til overenskomstkra- handlet om øget pensionsindbetaling, højere lederlønninger, en højere generel lønudvikling i overenskomstperioden og opbakning til bedre vilkår for vores tillidsrepræsentanter.

Tak til alle jer, som deltog i møderne og bidrog til nogle gode diskussioner. Til marts skal alle medlemmer stemme om overenskomstresultatet. Ved overenskomsten i 2015 var der kun 40 procent, der valgte at stemme - det både kan og skal vi gøre bedre næste gang! Forhandlingsdelegationen har sat et mål på 50 procent - altså at halvdelen af medlemmerne forholder sig til deres kommende løn- og ansættelsesbetingelser. Og det mål når vi da nemt sammen - ik'?' **S**

MADS BILSTRUP, FORMAND, DS REGION NORD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere
- på www.socialraadgiverne.dk/kalender

31. oktober, Aarhus

Seniorer spiser frokost kl. 12-14 i Herreværelset på Klostercafeen, Klostergade 37.

1.-2. november, Nyborg

Socialrådgiverdage 2017.

2. november, Middelfart

Faggruppen Alkoholbehandlere holder generalforsamling og temadag.

6. november, Holstebro

7. november, Aarhus

Vil du være med til at sætte etik og ytringsfrihed på dagsordenen?

7. november, Horsens

7. november, Struer

7. november, Hjørring

Jeg, Daniel Blake

Kom med i biografen og se

Ken Loachs' guldpalmevinder.

9. november, Slangerup

Fagbevægelsens socialrådgiver holder seminar om rehabilitering.

10.-12. november, Aarhus

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende holder årsmøde.

13. november, Aarhus

Jura brush-up for fagkoordinatorer.

13. november, Greve

Konference for TR- og -supplanter i Region Øst

19. november, Nykøbing F

26. november, København
Region Øst inviterer til julefest.

23. november, Odense

Ledersektionen holder temadag om 360 graders ledelse.

29. november, Odense

Hjemland - syv historier om 30 år i Danmark.

30. november, Odense C

Faggruppen Kvindekrisecentre holder temadag og generalforsamling.

5.-6. december, Nyborg

TR-uddannelse: TR lederskab, coaching og netværk modul 1.

7. december, Roskilde

Situationen på hjemløseområdet - hvad betyder den for psykisk syge hjemløse?

8. december, Aarhus

Generalforsamling i Beskæftigelsesfaggruppen.

8. marts, Vejle

Faggruppen Handicap: Konference 2018

Integrationsnet

AARHUS - 16.11.2017

KONFERENCE OM VOLD OG OVERGREB I FLYGTNINGEFAMILIER

- UDTRYK FOR TRAUMER, KULTURELT
BETINGET ADFÆRD ELLER..?

LÆS MERE PÅ WWW.INTEGRATIONSNET.DK

Din kommunes fleksible og handlekraftige SAMARBEJDSPARTNER i komplekse borgerforløb

WWW.TRANCIT.DK

Sjælland - Jylland - Fyn



TRANCIT
Specialist i social inklusion

Focus People
Din professionelle ledsager

Konsulentbistand ved team- og helhedsløsninger

Focus People tilbyder hjælp og støtte til syge- og handicappede på konsulentbasis.

Kommunen kan opnå store besparelser ved at vælge konsulentbistand ved team- og helhedsløsninger.

Focus People team- og helhedsløsninger omfatter:

- Sammensætning af det helt rigtige team
- Supervision under hele forløbet
- Fast kontaktperson
- Koordinering og løbende kontakt
- Rapportering til kommunen.

Læs mere på www.focus-people.dk

Følg os på    

Focus People

Kontakt os på telefonnummer

22 333 112

Individuelle socialpædagogiske løsninger

SUF

DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

- fleksibilitet og høj faglighed
til mennesker med særligt komplekse
problemstillinger.

T: 7019 2800 · www.suf.dk

LEADING FROM ONE STEP BEHIND



LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af eekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter i Århus d. 3.1.18 og
i København d.17.1.18.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

FAMILIETERAPEUT UDDANNELSE 1 ÅR KØBENHAVN & ÅRHUS

Opstart hhv. 15. og 21. Marts 2018
12 hele dage

På uddannelsen sætter vi tydeligt fokus på din træning i forældresamtaler, børnesamtaler og familierapi-samtaler, der i de enkelte dele kan sættes sammen i sin kontekst ift. fokus på forældre kompetencen og barnets trivsel. Dette indebærer træning i mentaliseringprocesser; det vil sige konkret træning i hvordan forældrene reagerer, ser og mærker børnene. Underviser: Anne Saxtorph, Katrine Spiegelhauer & Haldor Øvreide

NARRATIV SAMTALEPRAKSIS – Basisår 2018

Den tværfaglige efteruddannelse hos NARRATIVE PERSPEKTIVER er en 1-årig efteruddannelse. Efteruddannelsen er i overensstemmelse med det tværfaglige, ministerielle udvalgs vejledende retningslinjer for uddannelser i psykoterapi. Certifikatet bliver på titlen: Narrativ Samtaleterapeut er alle 3 år.

Dette er basisåret, som udgør 1. år ud af den 3-årig uddannelse. Samtidig er basisåret et selvstændigt uddannelsesår, da det ikke er påkrævet at fortsætte på 2. og 3. året.

narrativeperspektiver.dk



casa blanca

Kom og mød os:

Socialrådgiverdage

1-2 nov. | stand 24

Handicap- & Psykiatrikonference

28 nov. | stand 11

Vi glæder os til at præsentere vores særtilbud for unge og voksne med svært problemskabende adfærd og komplekse udfordringer.

Du kan også få indblik i, hvad vores øvrige botilbud kan gøre for unge og voksne med sociale og psykiske vanskeligheder.

www.cbbe.dk

Kvindekrisecentre: Psykisk vold i nære relationer

Faggruppen Kvindekrisecentre indkalder til seminar og generalforsamling. Fokus på seminaret er, hvordan vi kan synlig- og begrebsliggøre den psykiske vold, som kvinder og børn udsættes for i nære relationer.

Det sker 30. november - 1. december på hotel Radisson Blu H.C. Andersen i Odense. Generalforsamlingen holdes efter lovene. Har du forslag til dagsordenen, så send det til dan.back.olsen@regionh.dk senest 30. oktober.

Læs mere og tilmeld dig senest 30. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender

Region Syd: Syv historier om 30 år i Danmark

Region Syd inviterer til fyraftensmøde med socialrådgiver Tove Holmgård Sørensen, der som sagsbehandler i Herlev kommune i slutningen af 1980-erne tog imod en større gruppe flygtninge. Hun har nu fundet og mødt nogle af de familier, som kom til Danmark dengang, og har samlet deres livshistorier og integrationserfaringer i en bog, som beskriver 30 års hverdagsliv - fortalt af flygtningene selv.

Det sker 29. november kl. 15-17 på UCL Campus Odense. Læs mere og tilmeld dig senest 21. november på socialraadgiverne.dk/kalender.

Ledersektionen: 360 graders ledelse

Rollen som mellemlider kræver en fin balance mellem de fire ledelsesretninger: op, ned, ind og på tværs. Og den kræver et veldefineret ledelsesrum, så du undgår at blive reduceret til et talerør for topledelsen. Som mellemlider er du nemlig et centralt bindeled mellem top og bund.

På temadagen '360 graders ledelse' - led op, ned, ind og på tværs' lærer du at lede opad i din organisation - og resten af vejen rundt. Underviser er Annette Klausen Bengtsson, konsulent med speciale i mellemledere. Temadagen er for ledere, der er medlem af DS', HK Kommunals og Socialpædagogernes ledersektioner/chefgruppe.

Det sker 23. november i Odense. Læs mere og tilmeld dig senest 9. november på socialraadgiverne.dk/kalender.

Region Nord: Jura brush-up for fagkoordinatorer

Region Nord inviterer til temadag for faglige koordinators, faglige ledere og andre uden personale ansvar, ansat i kommuner og regioner. Dagen byder på undervisning, søgninger på diverse hjemmesider, diskussioner og øvelser, så du efterfølgende hurtigt kan finde rette viden på rette sted til anvendelse i dit arbejde. Underviser er jurist og ekstern lektor på Aalborg Universitet Nina Hiemcrone.

Det sker 13. november i Aarhus. Læs mere og tilmeld dig senest 30. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender

SDS' Årsmøde

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende holder årsmøde 10.-12. november på Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus. Årsmødet er SDS' højeste myndighed, hvor SDS' politik bliver diskuteret og vedtaget, der bliver vedtaget en arbejdsplan for 2018 og valgt nyt forretningsudvalg og formandsskab. Programmet rummer også minikursus for førstegangs-deltagere, gæstetaler, hygge, middag og fest.

Læs hele programmet og tilmeld dig senest 10. november på socialraadgiverne.dk/kalender.

Beskæftigelsesfaggruppen

Beskæftigelsesfaggruppen holder generalforsamling sammen med en temadag 8. december kl. 9.30-15 i FTF-A's lokale, Vestergade 48 H, Aarhus.. * Forenkling på beskæftigelsesområdet - Majbrit Berlau, formand for DS, indleder med oplæg og deltager i efterfølgende debat.

* Hvordan kan fagligheden bevares i en tid med mange reformer og omstillinger - oplæg ved Edda Luth, cand.soc, adjunkt

* Generalforsamling efter vedtægterne. Forslag til dagsorden sendes til Hanne Sørensen, hsn@toender.dk.

Læs mere og tilmeld dig senest 30. november på socialraadgiverne.dk/kalender under 8. december.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialraadgiverne.dk/karrieretelefon



MINDEORD

Betty Sørensen

Vores kære kollega og ven Betty Sørensen gik bort 12. september efter meget kort tids sygdom.

Betty blev først uddannet pædagog og siden socialrådgiver – et virke, hun brændte for.

Betty, der har været med helt fra Hjemløseenhedens etablering i 2010, var noget særligt og var meget afholdt af såvel borgere som sine kolleger. Hun var både på det faglige og personlige plan altid på de svages side. Hun kæmpede bravt for de allersvageste misbrugere og udsatte og var i mange år tilknyttet Mændenes Hjem som sagsbehandler.

Betty var som person sjov, umiddelbar og spontan, når der var plads til det. Vi er flere, der i løbet af årene ivrigt har diskuteret politik, rettigheder og tv-udsendelser med Betty. Og altid var Betty i det med en retfærdighedstilgang uden lige. På det faglige plan var hun insisterende og saglig, når det var påkrævet.

Når vi som kolleger forsøger at karakterisere Betty, kommer ord som retfærdig, ordentlig, integritetsfuld, omsorgsfuld, festlig, troværdig, kreativ og rar straks frem.

Privat var Betty mor til to døtre, der betød meget for hende. Hun havde også børnebørn, som hun var meget optaget af. Derudover var Betty optaget af spændende feriedestinationer med cykling, skiture og vandring, litteraturlæsning og ikke mindst sin elskede kolonihave.

Betty var let at holde af. Vi savner hende i vores hverdag, og vi vil blive ved med at huske hende.

Æret være Bettys minde.

Kollegerne i Hjemløseenheden, Københavns Kommune

MINDEORD

Søren Holløse Madsen

Vi har mistet vores rigtig gode kollega, socialrådgiver Søren Holløse Madsen, efter længere tids sygdom. Alt for tidligt, forkert og uretfærdigt.

Vi vil altid mindes ham for hans store faglige dygtighed og politiske engagement, hans skarpe lune humor, og for altid at stille op for både medlemmer og kollegaer.

Vore tanker er hos Malene og børnene i deres store sorg.

Til Søren, elsket og savnet.

Kollegaer i Dansk Sygeplejeråd og Danske Sundhedsorganisationers Arbejdsløshedskasse



Julefest i Region Øst

Region Øst inviterer til julehygge med socialrådgiverkolleger og deres familier/venner. Der vil være underholdning, sandwich, sodavand, kaffe/te og julesmåkager - og godteposer til børnene. Arrangementet er for medlemmer af Region Øst, også studerende, og deltagelse er gratis.

Arrangementet bliver holdt tre gange:

Søndag d. 19. november kl. 12-14

på Nykøbing Falster Teater, Torvet 3, Nykøbing F.

Søndag d. 26. november kl. 11-13

på Arbejdersmuseet, Rømersgade 22, København K.

Søndag d. 26. november kl. 15-17

på Arbejdersmuseet, Rømersgade 22, København K.

På Arbejdersmuseet vil der være gratis adgang til museets udstillinger kl. 10-16.

Tilmelding senest 22. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Der er et begrænset antal pladser, som efter tilmeldingsfristens udløb fordeles ved lodtrækning.

Temadage for arbejds miljørepræsentanter

I december holder DS tre temadage med titlen: 'Bevar det gode kollegaskab - også når (sam-)arbejdet er under pres'. De foregår 5. december i Randers, 11. december i Roskilde og 12. december i Fredericia. På temadagen får man inspiration til, hvordan man kan bevare og styrke det gode kollegaskab i en tid med arbejdspress og stress. Underviser er organisationspsykolog Tine Ravn Holmegaard.

Tilmelding via socialraadgiverne.dk/kalender.

Psykiatri: Indsatsen for psykisk syge hjemløse

Antallet af hjemløse er stærkt stigende, og det er under kraftig forandring, hvem de hjemløse er. Faggruppen Psykiatri har inviteret Heinz Wolf, leder af Kirkens Korshærs varmemestuer, til at holde oplæg om, hvordan situationen aktuelt tegner sig og give et bud på situationen i den nære fremtid - alt med fokus på betydningen for den hjælp, psykisk syge hjemløse har behov for.

Det sker 7. december kl. 12-17 på HK/Sjælland i Roskilde. Læs mere og tilmeld dig senest 30. november på socialraadgiverne.dk/kalender.



Landsforeningen
LEV

Konference **OM BESKYTTET BESKÆFTIGELSE, AKTIVITETS- TILBUD** og miljø- skifte

2. november

Fokus er rettet på beskyttet beskæftigelse og aktivitetstilbud og på det vigtige miljøskifte.

Med konferencen sætter vi spot på, hvordan vi giver mennesker med udviklingshæmning mulighed for at få en aktiv hverdag med beskæftigelses- og aktivitetstilbud, der er spændende, udviklende, og som giver den enkelte selvværd og livskvalitet.

Der vil blive præsenteret nye og anderledes aktiviteter - og beslutningstagere vil kunne få inspiration til at skabe nye tilbud og udvikle eksisterende.

Målgruppen for konferencen er kommunal- og landspolitikere, fagprofessionelle fra udførerområdet, myndighedsmedarbejdere og beslutningstagere fra kommunerne og pårørende.

Konferencen afholdes torsdag den 2. november 2017 kl. 10.00-16.30 på Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

Pris: 900,00 kr.

Tilmelding senest:
26. oktober 2017

Læs mere om
konferencen og
tilmeld dig på
lev.dk

memox

multietnisk mentorordning & familiebehandling



I Memox er vi specialiseret i multietnisk familiebehandling.

Vi finder altid en familiebehandler, der matcher den familie, du arbejder med - sprogligt, kulturelt såvel som fagligt.

Vi tilbyder:

- Familiebehandling
- Kontaktpersonsordning
- § 54 støtteperson
- Overvåget/støttet samvær
- Observationsopgaver
- Socialpædagogisk støtte til voksne

Ring til os og få den rette familiebehandler til jeres opgave. Tlf.: 22 53 33 17

memox.dk



DANMARK *for* VELFÆRD

**STOP BESPARELSER // JA TIL VELFÆRD
NEJ TIL MILLIARD-STORE SKATTELETTELSER**

**SKRIV UNDER PÅ
WWW.DANMARKFORVELFÆRD.DK**

3F // HK // FOA // Dansk EI-Forbund // Danmarks Lærerforening // BUPL // Dansk Sygeplejeråd
Dansk Socialrådgiverforening // Uddannelsesforbundet // PROSA // Kost og Ernæringsforbundet
FTF's regioner // LO Hovedstaden // LO Aarhus // LO Fyn // LO Aalborg // LO Vest // LO Randers

"Hvorfor siger du ikke bare op eller nedlægger arbejdet?"

Spørgsmålet om ytringsfrihed og vores mulighed for og vilje til at kritisere uetisk og fagligt uforvarlig praksis er igen kommet i fokus. Senest er sagsbehandlerne på Jobcenter Lærkevej i København blevet kritiseret for ikke at gøre oprør mod de dårlige arbejdsforhold, som betyder, at de har ansvaret for op mod 220 borgere hver.

Det er en nødvendig debat, og bør nærmest være et obligatorisk modul i enhver professionsuddannelse. Generelt er vi pressede af nedskæringer og øgede krav - og samtidigt oplever mange, at der ikke er en kultur på jobbet til åbent og trygt at diskutere møg-sagerne, tidspresset og alvorlige problemer med servicen til borgeren. Det er en situation, som kan give os stress og i sidste ende føre til udbrændthed og resignation.

Det bliver vi nødt til at tage hånd om - og derfor bliver vi også nødt til at tale åbent om det. De kerneydelser, som vi leverer, skal være fagligt forsvarlige, og det skal sikres, at borgernes rettigheder varetages. Vi er i en hverdagspraksis, som er stærkt reguleret og typisk underlagt stramme budgetter, som skal overholdes. Ud over at skulle udmønte den

gældende lovgivning er vi også underlagt en 'administration' med omfattende og tidskrævende dokumentationskrav. Med andre ord befinder vi os i det berømte, men nogle gange helt umulige krydspres.

På beskæftigelsesområdet og i særdeleshed i jobcentrene står vi aktuelt som en voldsomt udskældt faggruppe - hvor vi i medierne kan se os selv være under massiv kritik for vores arbejde med de mest udsatte grupper - de syge og dem med komplekse vanskeligheder ud over ledighed.

Mange røster i den offentlige debat anlægger et stærkt individualiseret syn på socialrådgiverens virke, motiv og samvittighed - og har den holdning, at den eneste løsning må være, at enhver socialrådgiver i jobcentret med respekt for sig selv og sin faglighed skal protestere med arbejdsnedlæggelse - eller simpelt hen sige op.

Så hvorfor gør vi ikke det? Jeg kan kun svare for mig selv. Efter mange år i praksis er det fortsat min overbevisning og erfaring, at vi er en faggruppe, som har en kolossalt meningsfuld og faglig berettigelse på beskæftigelsesområdet. Så når noget skal kritiseres, forandres og kvalificeres - for det skal det - så ligger det dybt i mit socialrådgiver-DNA at blive på den brændende platform. Insistere på faglig dialog og bedst muligt prøve at kvalificere og oplyse om det grundlag, som beslutningerne træffes på. **S**

Læs også artiklen om Jobcenter Lærkevej på side 12

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".



Sverigesmodellen må ikke blive en spare-øvelse

En lang række kommuner rundt om i landet har med inspiration fra Herning Kommune valgt at implementere den såkaldte Sverigesmodel. Kort fortalt går modellen ud på, at arbejdet med udsatte børn og unge organiseres på tværs af kommunens forvaltninger, så forskellige fagpersoner som socialrådgivere, psykologer og sundhedsplejersker arbejder sammen i teams, der følger det enkelte barn og dets familie tæt for at sætte ind med den rette indsats på det rette tidspunkt.

Det kræver tid, og Herning Kommune har derfor i de senere år investeret millioner i flere socialrådgivere og bedre tilbud. Herning er dermed frontløber for en helhedsorienteret indsats for udsatte børn og unge, og socialrådgiverne, der arbejder med modellen i Herning, blev i 2015 hædret som faglige foregangsmænd med prisen Den Gyldne Socialrådgiver.

Men nu vil politikerne i Herning Byråd spare 14 millioner kroner på arbejdet med udsatte børn og unge og deres familier, fordi omlægningen, hvor Sverigesmodellen er rullet ud til hele kommunen, ikke har medført de besparelser, kommunen regnede med, og politikerne har derfor ikke sat penge nok af til at opretholde de planlagte tilbud.

De nye besparelser tyder på, at politikerne forveksler mål med middel. Målet med modellen skal være en tidligere og grundigere indsats for de udsatte børn og unge, og et af midlerne hertil er flere ressourcer. Det er kun godt, hvis det så gavner kommunens økonomi på længere sigt, men forventninger om at spare penge må ikke spænde ben for det sociale arbejde. Med de besparelser, politikerne lægger op til, gambler de med hele fundamentet for modellen – og i sidste ende udsatte børn og familiers trivsel.

Vi taler om en meget gennemgribende omstilling til tværfaglighed, tættere opfølgning og tidlig, forebyggende indsats. Det kræver ressourcer og tid og dermed også politisk tålmodighed, og i stedet for at budgettere med kortsigtede, økonomiske gevinster, skal politikerne løbende følge udviklingen og sætte de penge af, der kræves for at indsatsen virker. Vi er meget enige med socialpædagogerne, der i et læserbrev for nylig påpegede: »Det tager tid at se effekten af tidlige og helhedsorienterede indsatser«.

Og en af frontløberne for Sverigesmodellen, tidligere børne- og ungechef i Herning Kommune, Preben Siggaard advarede tilbage i 2015 i nærværende fagblad imod at se Sverigesmodellen som en spare-øvelse. Hans råd til kommuner, som vil følge det svenske spor, lød:

”Vent hellere et halvt år og gør det ordentligt end at lave en feberredning og skrive budgetter ned – for så bliver alle kede af det, når der er gået et år, og der ikke er sparet nogle penge.” **S**

