

10/16

SOCIALRÅDGIVEREN



STUDIESTART

Vores fag kræver mod og empati

SFI: **Værn om efterværn**

Statsrevisor-kritik: **DS har advaret om problemerne i årevis**

Minister: **Socialrådgiveres sikkerhed kommer før økonomi**



Vær ikke bare anerkendende – vær **ægte nysgerrig**

Antropolog **Marianne Nøhr Larsen** var – på vegne af VISO – med til at undersøge, hvorfor Grønlænder-enheden i Aalborg Kommune ofte oplevede at komme til kort med deres indsatser. Og hun er ikke i tvivl: Det kræver en åben og undersøgende tilgang at nå de unge.

Hvad er det mest tankevækkende, du fandt ud af om arbejdet med de unge grønlændere?

Det betyder meget, hvad man indleder en samtale med – at intentionen bliver tydelig. De unge bliver ofte mødt med spørgsmålene om, hvad de gerne vil med deres liv. De føler, at de skal kunne lave en 'stor plan', og så trækker de sig. Men spørger man til deres historier, værdier, og det, de kommer fra – SÅ taler de. De siger selv, at man skal se sig tilbage for at kunne se, hvor man skal hen.

I rapporten står der, at de unge har svært ved, at der i Danmark er meget styring og planlægning af hverdagen. Hvorfor?

I Grønland griber man nuet og forsøger ikke at blive så meget herre over tiden, som det danske samfund fordrer. Her har vi 'stram tid', og den skal de unge grønlændere selvfølgelig lære at blive fortrolige med – men det er også spændende at vende fokus og se, hvad de kommer med, og hvad det kan bruges til.

Selv om de taler dansk, kan sproget alligevel være en blokering for dem. Hvordan viser det sig?

Det er ikke kun vores mange og indforståede ord, der er overvældende – det er også alt det, man ikke er vokset op med i Grønland: NemID, skattesystemet, busplaner osv. De unge siger ikke, hvis der er noget, de ikke forstår. De beder ikke om hjælp. Vi skal hele tiden teste, om det, vi siger, bliver forstået – og om vi forstår, hvordan det er landet i deres system.

I peger også på, at det er vigtigt, at de unge får ejerskab til, hvad der skal ske - samtidig med, at man skubber nænsomt til dem?

Ja. Vi sætter meget i værk på andres vegne, som vi er overbevist om er godt – men tit får vi det ikke clearet af med den, vi sidder overfor. En af de unge sagde efter et møde med en socialrådgiver: "Jeg forstod ikke helt, hvad vi aftalte – for mig handlede det om at overleve og komme ud." Vi skal sørge for at afklare med den unge: Er det din eller min idé, vi laver aftaler om nu?

Hvad vil være dit bedste råd til de socialrådgivere, der har med de unge grønlændere at gøre?

Jeg ved, det er en udfordring: At give tid. Du er nødt til at tage den lange omvej, lære dem at kende, så vinder man i sidste ende på tid, fordi man får den unge med – så de ikke pludselig giver op og dropper ud.

Marianne Nøhr Larsen er leder af konsulent- og netværksfirmaet Center for Interkulturel Dialog. Er medforfatter på rapporten: "I bruger alt for mange ord!" Rapport om inklusion af unge grønlændere i Aalborg Kommune – en gruppesag i VISO". Læs rapporten på viso.dk



■ ■ At vi nu er tre tillidsrepræsentanter giver os mulighed for at være mere synlige over for vores kolleger og for at have en tæt dialog med ledelsen. Familierådgivningen er inddelt i fire distrikter med hver sin leder og i stedet for, at én tillidsrepræsentant skal være i dialog med alle fire ledere, er vi nu tre om den opgave.

Mireille Rasmussen, en af Familierådgivningens tre nye tillidsrepræsentanter i Esbjerg Kommune

8



Foto Lisbeth Holten

STUDIESTART: VORES FAG KRÆVER MOD OG EMPATI

Undervejs i studiet - og i jobbet - dukker der tvivl op: Hvad er det rigtige at gøre her? Der findes ingen facitlister. Til gengæld er det et fag, som kræver mod, empati og kritisk sans, lyder det fra socialrådgiver Gyda Heding.

12

Mig og mit arbejde

Socialrådgiver Arne Christensen dyrker langrend i sin fritid.



Foto Lisbeth Holten

24

02 5 hurtige

04 Forebyggelse af vold

Minister: Sikkerhed er et ledelsesansvar - og kommer før økonomi.

06 Statsrevisor-kritik

Efter 10 år får mange anbragte børn stadig ikke den rette hjælp.

08 Fagligt fællesskab

Esbjerg opruster med flere tillidsrepræsentanter.

10 Kort nyt

12 STUDIESTART:

Vores fag kræver mod og empati

Socialrådgiver Gyda Heding fortæller om sine erfaringer med faget bl.a fra Pige-gruppen på Vesterbro.

22 Et hav af muligheder

Gode råd om studie, praktik og jobsøgning.

24 Mig og mit arbejde

Arne Christensen er socialrådgiver på Institut for Blinde og Svagsynede - IBOS.

25 Juraspalten

Få indblik i den nye integrationsindsats.

26 Efterværn virker - på lang sigt

SFI-rapport: Der er behov for at fokusere på både omsorg og krav til uddannelse og beskæftigelse, hvis efterværn skal virke.

29 Stil krav til de unge

I Guldborgsund Kommune er efterværnsteamet rykket fra Familieafdelingen til Jobcentret.

32 DSNU

34 Regionsleder

39 Klumme fra praksis

Blæst omkuld - af ferien.

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister

Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Jennifer Jensen
jj@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer

DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forside

Lisbeth Holten
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer

15 gange om året
Dette nummer udkommer
1. september 2016.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.950
ISSN 0109-6103

Minister: Socialrådgiveres sikkerhed kommer før økonomi

Beskæftigelsesministeren har på et møde med DS om forebyggelse af vold understreget, at sikkerhed er et ledelsesansvar og bør sættes over økonomiske hensyn. Vigtige signaler, understreger DS, som ser frem til politisk handling for voldsforebyggelse.

Torsdag den 18. august mødtes Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, samt formændene for Dansk Sygeplejeråd, FOA og Socialpædagogerne med beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) for at diskutere tiltag til en styrket indsats for at forebygge vold.

Majbrit Berlau hæftede sig særligt ved, at ministeren på mødet understregede, at sikkerhed på arbejdspladser altid kommer i første række - også før økonomiske betragtninger.

- Samtidig slog han fast, at sikkerheden er et ledelsesansvar. Der var ingen løfter, men særdeles stærke og vigtige signaler, understreger socialrådgivernes formand.

På mødet påpegede hun over for ministeren, at der er behov for en bekendtgørelse, der fastslår, at det er et arbejds-giveransvar at forebygge vold. Desuden opfordrede hun til samarbejde mellem Arbejdstilsynet og De Sociale Tilsyn om indsatsen mod vold på arbejdspladser.

- Derudover ønsker vi en skærpet forpligtelse til, at Arbejdstilsynet skal politianmelde tilfælde, hvor arbejdspladser ikke efterlever påbud.

DS vil inddrages

Majbrit Berlau forventer, at Dansk Socialrådgiverforening vil blive inddraget i regeringens arbejde med at styrke voldsforebyggelsen.

- Arbejdet for en styrket indsats for forebyggelse af vold bør foregå tværfagligt mellem Sundheds- Social- og Beskæftigelsesministeriet, og vi ser frem til at bidrage til arbejdet. En styrket forebyggelsesindsats kræver både fagligt indhold, økonomiske betragtninger og godt, gedigent sikkerhedsarbejde.

Efter de seneste års overfald og drab på en række offentlige arbejdspladser samt analyser, der viste store problemer med sikkerheden på botilbud, lancerede Dansk Socialrådgiverforening sammen med Dansk Sygeplejeråd, FOA og Social-

pædagogerne i foråret et bidrag til en national handleplan mod vold med en række tiltag til at styrke forebyggelsen af vold mod offentligt ansatte.

"KL-forslag kan gøre ondt endnu værre"

Også kommunerne har meldt sig på banen i debatten om voldsforebyggelse. KL har blandt andet foreslået, at der skal oprettes et nyt behandlingstilbud i regionalt regi for personer med særlig fare for voldelig adfærd, og som stadig er for syge til at komme ud i kommunale botilbud.

Majbrit Berlau advarer dog mod, at en visitering baseret på et "farlighedskriterie," kan være med til at stigmatisere og dæmonisere de psykisk syge borgere.

- Det kan gøre ondt endnu værre. I stedet opfordrer vi til at oprette institutioner, der reelt kan hjælpe borgere med de komplekse problemer, der kan medføre uadædende adfærd.

Majbrit Berlau understreger i den forbindelse, at der mangler ordentlige og solide behandlingstilbud til borgere, der lider af psykisk sygdom kombineret med stof- og alkoholmisbrug.

- I dag er det sådan, at regionerne skal levere den psykiatriske behandling - men ikke til misbrugere - og kommunerne skal levere misbrugsbehandling - men ikke til psykisk syge. Det betyder, at borgerne falder ned mellem to stole. Det er u hensigtsmæssigt, og derfor bør der oprettes institutioner, der kan give misbrugsbehandling og psykiatrisk behandling samtidig og med udgangspunkt i borgernes behov.

Til gengæld støtter Majbrit Berlau fuldt op om KL's kritik af de mange nedlagte sengepladser i psykiatrien.

- Vi ser alt for mange eksempler på borgere, som ikke kan blive indlagt, selv om de har brug for det, eller bliver udskrevet alt for tidligt. Derfor er vi helt enige med KL i, at der er behov for en kapacitetsudvidelse med flere sengepladser i psykiatrien. **S**

Læs Dansk Socialrådgiverforening hørings svar til Sundhedsministeriet om "Tiltag til en forbedret indsats for forebyggelse af vold på botilbud" fra 10. august 2016 på www.socialraadgiverne.dk/hoerings svar

Læs også "Bidrag til en national handlingsplan mod vold" fra 3. maj 2016 på www.socialraadgiverne.dk/udspil

Olivia Prisen er for alle sagsbehandlere menneskebehandlere.
Indstil din kollega, teamet eller hele afdelingen til Olivia Prisen.
Indstil på www.oliviaprisen.dk

Der er masser af **ildsjæle**,
som **fortjener** at vinde
Olivia Prisen



Olivia Prisen
2016

Statsrevisor-kritik: DS har advaret om problemerne i årevis

Ti år efter anbringelsesreformen får anbragte børn stadig ikke altid den hjælp, de har brug for og krav på, konkluderer Statsrevisorerne, og kritiserer Socialministeriet for manglende styring. DS' næstformand er ikke overrasket: Vi har advaret om udfordringerne i årevis.

Det er dybt problematisk for de mange børn og unge, som ikke får den hjælp, de har behov for. Kritikken i Statsrevisorerne beretning er udfordringer, som DS har påpeget i årevis – og som er skabt af Folketinget og ministeriet – som desværre ikke har reageret tilstrækkeligt på socialrådgivernes advarsler om et voksende bureaukrati samt et alt for højt antal sager pr. socialrådgiver. Heldigvis arbejdes der mange steder rigtig godt med anbringelsessagerne – eksempelvis i kommuner, der arbejder efter den såkaldte svenske model.

Sådan siger næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, Niels Christian Barkholt, efter at en ny beretning fra Statsrevisorerne viser, at alt for mange anbragte børn ikke får den behandling, som de har krav på ifølge loven.

- I dag er det desværre sådan, at en meget stor del af de ressourcer, som socialrådgivere burde bruge på at arbejde ude ved familierne og med børnene, bruger vi på at dokumentere. Og vi arbejder i meget tunge og omfattende systemer – eksempelvis DUBU – som tager tiden og ressourcerne fra det vigtigste – nemlig dialogen med børnene, understreger Niels Christian Barkholt.

Han henviser til en tidligere tidsundersøgelse, som viser, at socialrådgivere ansat i børne- og ungeforvaltninger bruger 18 procent af deres tid på at snakke med børnene og deres familier og 82 procent af deres tid på øvrige, ofte administrative, opgaver.

Fokus på effekt frem for proces

Statsrevisorerne beretning tager udgangspunkt i tidligere praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen, som viser, at kommunerne ikke i tilstrækkelig grad overholder reglerne – og det er blandt andet derfor, at den skarpe kritik fra Statsrevisorerne ikke overrasker Dansk Socialrådgiverforening.

- Ankestyrelsens undersøgelser har primært fokus på procedurer og proceskrav i sagsbehandlingen, eksempelvis om tidsfrister bliver overholdt, men afdækker desværre ikke, hvorfor det er vanskeligt at opfylde alle kravene. Lige som undersøgelserne heller ikke måler på effekten af indsatsen, pointerer Niels Christian Barkholt.

Og den manglende viden om effekten af ind-

satserne på anbringelsesområdet påpeges også i Statsrevisorerne beretning, som konkluderer, at siden Anbringelsesreformen trådte i kraft i 2006, har Social- og Indenrigsministeriet kun taget få og spredte initiativer til at udbrede redskaber, som kan hjælpe kommunerne og de sociale tilbud med at dokumentere og måle indsatsen over for anbragte børn.

Minister enig i kritik

Socialminister Karen Ellemann (V) anerkender, at der ikke er tilstrækkelig viden om effekten af indsatsen på anbringelsesområdet. I forbindelse med at Statsrevisorerne beretning blev offentliggjort, udtalte ministeren i en række medier, at der historisk set ikke har været nok fokus på implementering, effekt og virkning på socialområdet.

Og i en pressemeddelelse udsendt fra ministeriet fremhæver Karen Ellemann, at ministeriet fremover vil følge kommunernes implementering af nye regler tættere:

”Det nytter ikke noget, at vi sætter ting i værk uden at følge ordentligt op på, om det har haft den fornødne effekt. Det vil jeg sætte mig i spidsen for, at vi får ændret på fremadrettet.”

Det bakker Dansk Socialrådgiverforening op om, og glæder sig over, at ministeren er positiv over for et forslag fra Dansk Socialrådgiverforening, Socialpædagogerne og Danske Professionshøjskoler om at etablere et nationalt udviklings- og forskningsprogram inden for det sociale område. Et program, som skal udvikle, teste og formidle videnskabelig viden og praksisviden – og få den implementeret i praksis – og som ifølge de tre forslagsstillere kan finansieres af én promille af, hvad der bruges på det sociale område – hvilket svarer til 50 millioner kroner årligt.

Til Ugebrevet Mandag Morgen siger Karen Ellemann: ”Det er et interessant og spændende forslag. Det skal i givet fald være koblet meget tæt op på praksis”. **S**

Læs Statsrevisorerne beretning på ft.dk/statsrevisorerne

Effekt

I Statsrevisorerne beretning pointeres det, at viden om effekt skal forstås bredt som noget, der kan erhverves gennem mange forskellige metoder og ikke blot gennem randomiserede, kontrollerede forsøg, som ikke i alle tilfælde er mulige at gennemføre på socialområdet.



MØDER DU BORGERE MED NEDSAT SYN?

IBOS tilbyder ressourceforløb til blinde og svagsynede. Vi er eksperter i rehabiliterende indsatser, afklaring og støtte til borgere med synshandicap. Vi tilbyder tæt samarbejde med kommunen samt afsluttende dokumentation af funktionsevnen ved brug af ICF-klassifikationssystemet.

KONTAKT OS OG HØR MERE:

39 45 25 45

ibos@sof.kk.dk • www.ibos.dk

En OK fagforening giver dig et stærkt fællesskab om dit fag

Du kan dele glæden og stoltheden over dit fag og arbejde i et fagligt fællesskab. Du får ny viden og et netværk med kolleger gennem hele livet. Sammen sikrer I ordnede forhold for jeres arbejde.

Du får et stærkt fagligt fællesskab i en OK fagforening, der kender dit fag.

Find dit faglige fællesskab på ErDuOK.dk



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



Esbjerg opruster med flere tillidsrepræsentanter

Socialrådgiverne i Esbjerg Kommunes Familierådgivning har stået uden en tillidsrepræsentant siden juni 2015. Men i foråret 2016 fik de ikke bare én, men hele tre nye tillidsrepræsentanter, da DS og ledelsen blev enige om at styrke det faglige samarbejde efter en hård periode med stort sagspres.

På baggrund af blandt andet Esbjerg-sagen fra 2012 og et højt arbejds-pres, har der været stor udskiftning blandt socialrådgiverne i Esbjerg Kommunes Familierådgivning - og travlhed for deres tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

For at afhjælpe det høje arbejds-pres, opnormerede Esbjerg Kommune - med afsæt i Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal - i 2014 med 12 socialrådgivere i Familierådgivningen. Men da den daværende tillidsrepræsentant i juni 2015 trådte tilbage, meldte ingen sig til at overtage hvervet, fortæller Lone Johannsen, konsulent i Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd.

- Familierådgivningen er en stor personalegruppe med 110-120 socialrådgivere, som er splittet op i forskellige distrikter. Mange af medlemmerne syntes, at det virkede uoverskueligt at overtage posten som tillidsvalgt på de vilkår. Derfor begyndte vi at tænke i nye løsninger, siger hun.

Ledelse ønskede også tillidsvalgte

I januar 2016 mødtes Lone Johannsen samt DS Region Syds arbejdsmiljøkonsulent, Dorthe Augustesen, og fællestillidsrepræsentanten for socialrådgiverne i Esbjerg med kommunens Familie & Forebyggelseschef, Jørgen Bruun. Her diskuterede de mulighederne for at der blev valgt tre nye tillidsrepræsentanter i stedet for - som tidligere - en enkelt.

I perioden, hvor socialrådgiverne i Familierådgivningen stod uden en tillidsrepræsentant, måtte Jørgen Bruun blandt andet trække ekstra på kommunens fællestillidsrepræsentant. Jørgen Bruun indså dog hurtigt, at det ikke var en holdbar løsning.

- Det er rigtig værdifuldt, at vi nu har fået tre tillidsrepræsentanter, som kan være formidler mellem de ansatte socialrådgivere og ledelsen. Som ledelse ønsker vi, at medarbejderne føler et medejerskab i de beslutninger, deres ledelse tager. Sam-

tidig kan vi bruge tillidsrepræsentanterne aktivt til at vende de overvejelser, vi har i ledelsen: Hvad fungerer set fra et medarbejderperspektiv, og hvad fungerer ikke.

Udsigt til lønforhandlinger

Mireille Rasmussen er en af Familierådgivningens tre nye tillidsrepræsentanter. Hun blev ansat i september 2015 - i perioden, hvor Familierådgivningen stod uden tillidsrepræsentant.

- At vi nu er tre tillidsrepræsentanter giver os mulighed for at være mere synlige over for vores kolleger og for at have en tæt dialog med ledelsen. Familierådgivningen er inddelt i fire distrikter med hver sin leder, og i stedet for at én tillidsrepræsentant skal være i dialog med alle fire ledere, er vi nu tre om den opgave, siger hun.

Mireille Rasmussen er ikke i tvivl om de vigtigste opgaver i den første tid som tillidsrepræsentant:

- Vi skal have sat gang i lønforhandlinger for socialrådgiverne i Familierådgivningen. Derudover skal vi have Faglig Klub op at køre, så vi kan synliggøre DS' tilstedeværelse og vise, at vi i flok kan gøre noget for at ændre tingene - også selvom der har været en hård periode, fortæller hun.

Familie & Forebyggelseschef Jørgen Bruun ser frem til samarbejdet med de nye tillidsrepræsentanter.

- Vi har været i en krisesituation i Esbjerg Kommune, det er der ingen tvivl om. Men netop på den baggrund, så tror jeg på, at når vi evaluerer den nye ordning om to år, så vil vi se hinanden i øjnene og sige "det her var en god investering." For vi vil have en arbejdsplads, hvor medarbejderne er glade for at være, understreger han. **S**

Her er de nye tillidsrepræsentanter

Ny tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Familierådgivningen Special samt Forvisitationen er Mireille Rasmussen. I Familierådgivningen Midt og Syd er Nanna Mortensen ny tillidsrepræsentant, mens Rikke Lund Petersen er det i Familierådgivningen Nord.

Esbjerg-sagen trak arbejds-pres frem i lyset

I foråret 2012 kom det frem, at Esbjerg Kommune gennem to og et halvt år havde modtaget fem underretninger om en mands seksuelle overgreb mod børn uden at reagere. Få måneder senere viste en rapport fra Ankestyrelsen kritiske forhold i 77 ud af 100 undersøgte børnesager i kommunen. Da Familierådgivningen i 2014 opnormerede med flere socialrådgivere, erkendte ledelsen, at den store arbejdsbelastning havde medvirket til fejl i sagsbehandlingen.

Rækker din pension til det, du elsker?



Tjek din pension på
PKA.dk/PKAtjek

Vil du fortsætte din nuværende livsstil og dyrke dine interesser og de ting du elsker, når du går på pension? Så har du det som mange andre. Men ved du med sikkerhed, om din pension rækker til alt det du vil? Et PKAtjek kan vise dig, om du får råd til at leve livet fuldt ud som pensionist.

I første omgang kan alle medlemmer under 55 år tage et PKAtjek.



Sammen giver
vi mere tilbage



"Udsatte voksne og socialt arbejde" af Bettina Myggen Jensen og Inge Schiermacher (red.), Hans Reitzels Forlag, 376 sider, 400 kroner.

GRUNDBOG OM UDSATHED

Udsatte voksne er et kerneområde i socialt arbejde. Men hvad er udsathed overhovedet? Kan man tale om én samlet gruppe, der dækker så forskellige områder som handicap, hjemløshed, misbrug og sindslidelser? Og hvad er i så fald de centrale udfordringer, der kendetegner arbejdet med udsatte voksne som helhed? Denne grundbog til bl.a. socialrådgiveruddannelsen giver et overblik over et særdeles komplekst område.



"Det sultne hjerte - en håndbog om borderline" af Simon Kratholm Ankjærgaard, Forlaget Pressto, 142 sider, 249 kroner.

LIV MED BORDERLINE

16 borderline-ramte af begge køn og i alle aldre fortæller nuanceret og ærligt om, hvordan det er at have borderline. Og fem pårørende fortæller om hverdagen med en, der har diagnosen. Samtidigt bliver diagnosen grundigt gennemgået, og bogen beskriver de nyeste behandlingsmetoder. Der er sket store fremskridt, så det i dag er muligt at slippe fri af diagnosen.



"Det Dobbelte KRAM - et tværfagligt arbejdsgrundlag for mental sundhed, helbred og trivsel" af Peter Thybo, Hans Reitzels Forlag, 216 sider, 300 kroner.

MENTAL SUNDHED

Modellen "Det Dobbelte KRAM" supplerer KRAM-faktorerne Kost, Rygning, Alkohol og Motion med et mentalt sundheds-KRAM - Kompetencer, Relationer, Accept og Mestring, der handler om evnen til at tackle modstand og belastninger i livet. Bogen belyser dynamiske sammenhænge mellem mental sundhed, helbred og livsstil med et særligt fokus på de beskyttende faktorer, der opretholder eller genskaber menneskers psykiske robusthed og modstandskraft.

Gratis film: Når mor eller far er psykisk syg

Hvordan opleves det at blive psykisk syg? Hvad gør det ved den, der bliver ramt? Hvordan føles det, når sygdommen rammer en af dem, man holder allermost af - for eksempel ens far eller mor?

Cirka 80.000 danske børn og unge vokser ifølge Psykiatrifonden op som pårørende til en psykisk syg far eller mor. I den gratis film 'I skyggen af sygdom' deler unge pårørende og deres sygdomsramte forældre deres tanker og følelser om et liv med psykisk sygdom. Filmen er en blanding af dokumentarisme, fiction og animation lavet af instruktør René Bo Hansen og støttet af Sundhedsstyrelsen. Den henvender sig særligt til de ældste klasser i folkeskolen og fagpersoner, som beskæftiger sig med psykisk syge og deres pårørende børn og unge.

Se eller download filmen gratis: vimeo.com/164872752

Gensidig forsørgerpligt: Kommuner skal efterbetale kontanthjælp pga af formelle fejl

I 2014 fik en stor gruppe kontanthjælpsmodtagere skåret i kontanthjælpen på grund af samleverens indtægt. Men nogle kommuner gjorde kun kontanthjælpsmodtageren bekendt med afgørelsen om gensidig forsørgerpligt, og ikke samleveren. Det betyder, at afgørelserne er ugyldige, og at sagerne må genoptages.

I to sager, der vedrører Randers og Brønderslev Kommune, udtaler ombudsmanden, at kommunerne selv har pligt til at genoptage ugyldige afgørelser i sager

om gensidig forsørgerpligt, hvis kommunen kan finde sagerne frem, og der ikke er tale om for store administrative vanskeligheder. Det vil sige, at kommunerne ikke blot kan nøjes med at opfordre borgerne til selv at klage over deres afgørelse, og at kommunerne heller ikke vil kunne "reparere" fejlene ved blot efterfølgende at sende nye afgørelser ud med tilbagevirkende kraft.

Læs hele udtalelsen på ombudsmanden.dk

DANMARKS KORT

Brønderslev

En aftale mellem kommuner og erhvervsliv garanterer praktikpladser, så nu vælger næsten hver fjerde ung en erhvervsuddannelse.

Viborg

Viborg repræsenterer Danmark i et EU-projekt "Stronger Parents", som skal udvikle nye metoder til at forebygge, at børn ender i sociale problemer.

Mariagerfjord

Kommunen starter sammen med Blå Kors et mentorprojekt, hvor udsatte borgere skal hjælpe andre mere udsatte til at skabe sig et bedre liv.

Ringkøbing-Skjern

14 flygtningedrenge er i gang med en brandkædetuddannelse og lærer, hvordan man bekæmper brand. De har tolk med til undervisningen.

Vejen

Østerbyskolen har gode erfaringer med at lade udsatte elever fra 9. klasse forpligte sig til at gøre en indsats i skolen ved at underskrive en kontrakt.

Billund

HeadSpace udvider sit rådgivnings-tilbud med en samtalegruppe kun for piger - de har i forvejen en gruppe med både drenge og piger.

Rudersdal

En gennemsnitsfamilie i Rudersdal har 405.000 kr. til rådighed, det er dobbelt så meget som en tilsvarende familie på Lolland.

Greve

Der er rift om lejlighederne i udsatte boligområder: På tre år er ventelisten til en lejlighed i Askerød vokset fra 102 til 421 personer.

Kræver et godt arbejdsmiljø robusthed?

Hvad menes der, når der i jobannoncer lægges vægt på, at ansøgeren skal være robust? Kræver et godt arbejdsmiljø robusthed? Og er det så medarbejderen eller organisationen, der skal være robust? Det er nogle af de spørgsmål, som rejses i et tema om robusthed i det seneste nummer af Offentlig Ledelse, som DS er medudgiver af. I temaet påpeger en arbejdsmiljøekspert, at ønsket om robusthed er et relativt nyt udtryk for et stærkt individuelt fokus

<http://offentligledelse.dk/kun-faellesskabet-kan-sikre-robusthed/>

Vi tjekker arbejdsmails i ferien

Næsten to ud af tre kigger på arbejdsmails eller arbejdstelefon, når kalenderen siger ferie. Det viser en rundspørge, som Magasinet Arbejdsmiljø har lavet. Arbejdsmarkedsforsker Henrik Lambrecht Lund forklarer fænomenet således: "For mange kan det være skræmmende at tabe tråden i arbejdet. For eksempel kan det føles ubehageligt at gå på ferie uden at have afsluttet sine opgaver eller komme tilbage uden at have taget toppen af arbejdet. Det med at give sig fuldstændigt hen til ferie, kan føles som om, at vi opgiver kontrollen over vores arbejdsliv".

Læs mere på arbejdsmiljoviden.dk



Uanset om det er 9000 eller 48.777 som bliver ramt, er det jo komplet vanvittigt i forhold til de borgere det rammer. Komplet vanvittigt, asocialt og uansvarligt. Vidner om politisk arrogance og ligegyldighed.

Marianne Jensen på DS' facebookside som kommentar til, at mange flere end regeringen har forventet, bliver ramt af 225-timers-reglen.

DS I PRESSEN

Politikernes vedvarende mantra om, at "det skal kunne betale sig at arbejde", samt at manglende motivation er en væsentlig årsag til, at folk er på kontanthjælp, tyder altså på en stor mangel på viden om, hvem kontanthjælpsmodtagerne er.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, den 21. august i debatindlæg på Altinget.dk.

DET SKREV VI FOR 20 ÅR SIDEN



I Socialrådgiveren 10-1996:

Forskning i socialt arbejde er en vigtig faktor i forbindelse med udbygningen af socialarbejderens kvalifikationer. Vi må vide noget mere om, hvad der virker, og hvad der ikke virker – og hvorfor – når vi taler om metoder i so-

cialt arbejde. Vi må vide noget mere om, hvilke processer der sættes i gang i mødet mellem socialarbejderen og det enkelte menneske, når socialarbejderen både skal udøve tvang og/eller afgøre hjælpens omfang og samtidig støtte den enkelte i løsning af problemer, skrev socialminister Karen Jespersen.



Så mange varslingsbreve blev der i uge 33 ifølge KMD sendt ud til kontanthjælpsmodtagere, som fik at vide, at de kan blive ramt økonomisk af regeringens 225-timers regel.

VORES FAG KRÆVE



R MOD OG EMPATI



STUDIESTART

Et rekordstort antal - 3455 - har som førsteprioritet ønsket at uddanne sig til socialrådgiver - og for 2146 gik drømmen i opfyldelse. Studiet åbner for et hav af muligheder, men det er også et fag, der kræver mod og empati.

Det understreger socialrådgiver, **Gyda Heding**, som deler ud af sine erfaringer - også de svære, som da hun som praktikant mødte en far, der havde været voldelig over for sin kone "Da han gik, sad jeg bare tilbage og var fuldstændig rystet. Også over mig selv."

Læs Gyda Hedings og flere andre socialrådgiveres tanker om et spændende og udfordrende fag.



”Jeg var fuldstændig rystet – også over mig selv

Undervejs i studiet – og i jobbet – dukker der tvivl op: Hvad er det rigtige at gøre her? Der findes ingen facitlister. Til gengæld er det et fag, som kræver mod, empati og kritisk sans, lyder det fra [socialrådgiver Gyda Heding](#). Hun er leder af det sociale projekt ”Pigegruppen” på Vesterbro og har været vidne til vold, misbrug, tragedier – og succeshistorier.

Manden har banket konen for tredje gang. Hun sidder hjemme i lejligheden med tre små børn opløst i gråd. Han har fået polititilhold og må ikke komme i lejligheden mere. Nu står han på trappestenen til Københavns Kommune Sociale Døgnvagt. Inde i receptionen sidder en praktikant. Året er 1997.

- Jeg sad altid ude foran, for jeg skulle prøve mig selv af. Pludselig kom den her mand ind, som bare kolliderede fuldstændig med mit livssyn. Han havde banket konen gentagne gange, og der var børn, og alle havde råbt og skreget, og alt havde

været kaos. Og nu stod han der og fortalte mig fuldstændig åbent og ærligt om det.

Sådan beskriver socialrådgiver Gyda Heding episoden, hvor hun første gang blev alvorligt testet på sin socialrådgiverfaglighed. En kamp, hun følte sig som taber af.

- Han fik det klippekort til bussen, han havde krav på for at komme hen på et herberg, hvor han kunne overnatte, men mere fik han heller ikke. Da han gik, sad jeg bare tilbage og var fuldstændig rystet. Også over mig selv.

På socialrådgiverstudiet havde Gyda Heding og hendes medstuderende altid talt om, at man skal kunne hjælpe og rumme alle. Men det kunne hun ikke. Ikke ham her.

- Hvis det var konen, som var kommet ind med de tre børn, havde det været helt anderledes. Så havde jeg redt op til dem på gulvet, hvis det skulle være. Manden var virkelig et wake-up-call for mig. Min prak-

tikvejleder sad i rummet ved siden af og hørte det hele. Jeg gik ind til hende så snart, han var gået. Jeg synes jo, det var for dårligt, at jeg ikke havde bevaret min professionalitet, men havde sat mit eget personlige værdisæt foran min faglighed.

At sætte sig i den andens sted

Mødet med mennesker, som griber til vold, er stadig en del af den faglige hverdag for lederen af ”Pigegruppen” på Vesterbro, et socialt projekt under Københavns Kommunes Socialcenter for særligt udsatte unge piger.

- Her kommer der jo også piger ind, som har brugt vold. Det kan jeg sagtens håndtere. Du skal stoppe med at bruge vold i det øjeblik, du træder ind ad døren, men jeg



/// Jeg syntes jo, at det var for dårligt, at jeg ikke havde bevaret min professionalitet, men havde sat mit eget værdisæt foran min faglighed.

Gyda Heding, socialrådgiver

BLÅ BOG Gyda Heding

■ Født 1965

■ Mor til tre, hvoraf en stadig bor hjemme.

UDDANNELSE

■ Socialrådgiver, Den sociale Højskole, 1998.

Desuden uddannet bygningssnedker.

■ Har blandt andet taget videreuddannelse i narrativ ledelse inden for DISPUK, www.dispuk.dk

KARRIERE

■ Socialrådgiver og beskæftigelsesvejleder, Ballerup Kommune, 1998-2000

■ Socialrådgiver, Ungerådgivningen, Københavns Kommune, 2000-2004

■ Leder og socialrådgiver, Pigegruppen og Vilde Liv, Københavns Kommune, 2004-



skubber ikke pigerne væk, fordi de har begået vold - tværtimod. For jeg er blevet klogere og har udfordret mig selv i så mange år, siger Gyda Heding.

Havde hun mødt manden fra Døgnvagten i dag, havde hun da heller ikke set ham som en skurk, understreger hun.

- Jeg havde kunnet sætte mig i hans sted. Det havde nok ikke været mig, han skulle søge råd og vejledning hos på den lange bane, men jeg ville have givet ham en ordentlig behandling.

Gyda Heding, som i dag er 50 år, oprettede selv "Pigegruppen"

på Vesterbro i 2004. I 2011 var hun desuden med til at starte "Vilde Liv," en opsøgende indsats for udsatte unge på og omkring fristaden Christiania, som hun også er leder af. Begge tilbud hører under Københavns Kommunes Socialforvaltning.

Succeskriterier i socialt arbejde

Gennem årene er Pigegruppen og Vilde Liv vokset fra to til ti ansatte - og ifølge Gyda Heding er der mere end nogensinde før brug for sociale indsatser for særligt udsatte unge.

- Politikerne vil gerne vide, at

deres penge går til noget fornuftigt. Derfor er der stort fokus på evidens, og hvorvidt sociale indsatser eksempelvis får flere ind på en ungdomsuddannelse. Men de piger, der kommer hos os, har bare så store ar på sjælen, at det kræver nogle andre succeskriterier: At de kan holde sig fri af stoffmisbrug og prostitution, at de kan fastholde en bolig, at de lærer at sige fra, respektere andres grænser og tager hånd om deres eget liv.

Disse udfordringer er kun blevet forstærket af de nye lave ydelser, som gør det endnu sværere for de unge at fastholde bolig: Fra 2009 til



2013 blev antallet af hjemløse i alderen 18-24 år fordoblet, viser tal fra SFI.

- Jeg har siddet nede på jobcenteret og lavet uddannelsesplaner med unge, som ikke havde noget sted at bo - for ellers kunne de ikke få kontanthjælp. Det er fuldstændig uholdbart.

Bliver man først hjemløs, er den sociale deroute eksplosiv, understreger Gyda Heding.

- Det går sådan her, siger hun og lader sin udstrakte hånd falde fra skulderhøjde, så den rammer bordpladen med et klask, som giver genlyd i Pige-gruppens mødelokale.

- Bare én nat på herberg kan være ødelæggende for den måde, du ser dig selv på. Der er så mange stoffer og sociale problemer derude, at det kan du bare ikke håndtere, når du er 18 år gammel. Hjemløshed eller at du ender i noget gråzoneprostitution, hvor du giver seksuelle ydelser mod at få tag over hovedet - de ting skader folks selvforståelse så sindssygt meget. Og lige præcis dét er et af de væsentligste sociale problemer, vi oplever i øjeblikket, siger hun.

BZ'er med øje for udsatte børn

Allerede som barn fik Gyda Heding kendskab til socialrådgiverfaget: Som så mange andre i sin generation sad hun klistret til radioen, når socialrådgiveren Tine Bryld i radioprogrammet TVÆRS talte med unge, som havde det svært.

- Senere har jeg mødt hende mange gange, og kort før hun døde, var hun en vigtig støtte og medvirkende til, at jeg fik mod på at starte Vilde Liv ude på Christiania. For hun kunne jo godt se - ligesom jeg - at der var en masse børn ude på Christiania, som ikke havde det godt. Hun var super sej og meget opmuntrende.

I 80'erne og 90'erne var Gyda Heding i flere år en del af det københavn-

/// Jeg har da oplevet at sidde med ved møder med sagsbehandlere, hvor jeg har kunnet mærke en mangel på forståelse for pigernes situation. Og kemi spiller altså en rolle i relationsarbejdet.

Gyda Heding, socialrådgiver

ske BZ-miljø. Her mødte hun nogle af de mest udsatte børn i København.

- De stak af fra børnehjem og opholdssteder, kom på besøg hos os og fik noget mad. De blev draget af det store fællesskab omkring BZ'erne og troede, de skulle ende der. Det skulle de selvfølgelig ikke, det kunne hverken vi eller de magte. Det var jeg helt klar over, selv om jeg kun var 16-17 år. Men jeg følte, at der var behov for lige muligheder - også for dem.

Grænser for rummeligheden

Selv om der inden for socialrådgiverfaget er et mantra om, at man skal kunne rumme alle, er Gyda Heding overbevist

om, at alle socialrådgivere på et eller andet tidspunkt vil møde borgere, der udfordrer den betragtning.

- Det betyder ikke nødvendigvis, at man sætter sin personlige følelse foran den faglige vurdering. Men jeg tror, at det er sundt, hvis man som socialrådgiver tør indrømme for sig selv og for borgeren, at "måske er det ikke mig, som skal være din sagsbehandler." For hvad nu hvis man - måske uden at man er opmærksom på det - kommer til at stå i vejen for, at udsatte mennesker får den chance, som alle fortjener?

Gyda Heding møder i sit arbejde ofte unge piger, som er overbeviste om, at deres sagsbehandler er "ude efter" dem.

- Så forsøger jeg selvfølgelig altid at tale det ned. Men jeg har da oplevet at sidde med ved møder med sagsbehandlere, hvor jeg har kunnet mærke en mangel på forståelse for pigernes situation. Og kemi spiller altså en rolle i relationsarbejdet.

Typisk er pigerne i kontakt med Pigegruppen i flere år, og mange af dem vælger at blive frivillige i gruppen, når de bliver ældre. De er vigtige forbilleder for de yngre piger, og samtidig får Gyda Heding og hendes kolleger mulighed for at følge dem i voksenlivet.

- I langt de fleste tilfælde går det godt med dem. Mange bliver i stand til at få et fornuftigt liv, og nogle bliver også selvforsørgende. Men bare det, at de yngre piger kan se, at du kan få det bedre, at du ikke behøver at bruge vold for at få respekt, og at du har en værdi som menneske, det betyder vildt meget.

"De stjål alt, hvad de kunne få fingre i"

Året er 2000. Drengen er kommet til Danmark fra Balkan som 14-årig. Hans mor har opgivet ævred og sendt drengen op til faren, som tidligere er taget til Danmark med parrets to ældste



børn. Drengen får bank. Rigtig mange bank. Og han er dybt kriminel.

- Jeg var nyuddannet og ansat i Ungerådgivningen på Vesterbro. Drengen havde været i Danmark et års tid og kom nærmest dagligt hos os. Han var så sindssygt kriminel. Jeg var i retten med ham og familien hele tiden og fik et meget tæt forhold til dem og deres sagsbehandler, fortæller Gyda Heding.

En dag tager drengen nogle venner med hen i Ungerådgivningen.

- De er ekstremt grænseoverskridende. Også over for mig. Den enes far sidder i fængsel for at have slået moderen ihjel, og det er unge mennesker, som har oplevet nogle forfærdelige ting.

Gyda Heding laver en række retningslinjer for drengene, som de skal overholde, når de er hos hende. Blandt andet må de ikke være i enrum med hende. Men reelt aner hun ikke, hvad hun skal stille op med dem.

- De er ikke danske statsborgere, og det ligger i kortene, at lige om lidt, så bliver de snuppet for hård kriminalitet. De stjæler alt, hvad de kan få fingre i. De parkerer deres stjålne biler lige ude foran, og jeg står der som nyuddannet socialrådgiver og siger "hvad har I gang i?!"

Gyda Heding bringer dilemmaet højere op i syste-

GUIDE

10 gode råd til nye studerende

- **Få gerne erfaring** med socialfagligt arbejde allerede inden studiet.
- **Bevar fatningen**, selv om den første tid på uddannelsen kan være hektisk.
- **Engager dig** fagligt og socialt - det har stor betydning for studieglæde og trivsel.
- **Sæt dig ind i studieordningen** og modulplanen, så du har indsigt i uddannelsens opbygning.
- **Lav forventningsafstemning** internt i din studiegruppe og hold hinanden op på jeres aftaler.
- **Priorité og strukturér** din læsning efter studiets krav - ikke alt skal læses i detaljen.
- **Engager dig** i praktikken, det kan muligvis føre til studie- vikar- eller fast job senere.
- **Bevar din nysgerrighed** undervejs i praktikken og få gavn af dine kollegers viden.
- **Udnyt uddannelsens** bredde og vælg fag inden for flere forskellige områder.
- Hvis du overvejer at tage en kandidatuddannelse: **Undersøg karakterkrav** og adgangsbegrænsning hos den pågældende uddannelsesinstitution. Så ved du, hvad der kræves.

Rådene er indsamlet via interviews med studievejledere samt nuværende og tidligere studerende på landets socialrådgiveruddannelser.

met til Københavns Kommunes Socialforvaltning. Her bliver hun kun bekræftet i situationens alvor.

- Jeg taler med nogle forskellige fagfolk, og derigennem får jeg kontakt til et socialt projekt, der fandtes i København dengang, som hed Vilde Lærprocesser.

Hun indleder et samarbejde med en pædagog fra projektet, som selv har anden etnisk baggrund.

- Drengene har respekt for ham fra det øjeblik, han træder ind ad døren. Hans tilstedeværelse gør, at jeg får ro til at lave mit arbejde og igangsætte de nødvendige indsatser.

Ind uden studentereksamen

I 1994 søgte Gyda Heding ind på Den sociale Højskole - i dag socialrådgiveruddannelsen på Professionshøjskolen Metropol. Hun var 28 år, mor til to og havde otte års BZ'er-erfaring samt en uddannelse som bygnings-snedker i bagagen. Ansøgningen skete via kvote 2, da hun ikke har en studentereksamen.

- Jeg har ikke siddet specielt meget på skolebænken og kom ind på dispensation, så jeg var top lykkelig. Dengang var hovedparten af de studerende i sluttiverne eller ældre, og mange var kommet ind på kvote 2 lige som jeg. Det var folk, som havde prøvet en masse andet inden studiet - nogle var nedslidte rengøringsdamer på revalidering, andre var håndværkere.

Med Gyda Hedings egne ord: Studerende, der havde noget tilfælles med de borgere, de skulle ud og arbejde med.



Pigegruppen er et socialt tilbud under Københavns Kommunes Socialforvaltning til piger i alderen 13-18 år, som har problemer med eksempelvis kriminalitet, vold, forbrug af hash og stoffer, lavt selvværd, ustabile bolig- og familieforhold samt manglende skolegang. Gruppen har omkring 25 faste brugere og er årligt i kontakt med 100-150 piger i målgruppen.

- En tidligere rengøringsdame har jo indsigt i, hvad det eksempelvis vil sige at være nedslidt. Der var også nogle helt unge studerende, som kom direkte fra en ungdomsuddannelse. De ønskede også at gøre en forskel, men de havde ingen erfaring med de mennesker, de skulle ud og hjælpe.

Praksis stiller enorme krav

I dag er størstedelen af de studerende i starten af tyverne eller yngre, og mange begynder på socialrådgiveruddannelsen direkte efter afsluttet ungdomsuddannelse.

- Det betyder, at der er meget stor forskel på de studerende og de folk, de skal ud til. Borgerne er ofte granvoksne mennesker, som pludselig får nogle sociale problemer på grund af eksempelvis sygdom.

Mødet med praksis stiller nogle enorme krav til empati og modenhed, hvilket nye studerende er nødt til at holde sig for øje, mener Gyda Heding.

- Det gælder også de studerende, som er vildt dygtige, og dem er der heldigvis mange af. Det kræver mod at lytte til udsatte borgere. Og det mod er man nødt til at have som socialrådgiver.

I praktikken blev Gyda Heding oprindeligt parret med en lokalafdeling i Malernes Fagforening. Men efter kun tre uger var hun klar over, at det ikke var det rigtige match.

- Det var alt for langsommeligt, og jeg kunne mærke, at det her med at sidde og lave revaliderings-sager, det var bare ikke mig.

I stedet ringede hun til Københavns Kommunes Sociale Døgnvagt.

- De sagde med det samme "Du



Ud over mod, empati og faglighed vil jeg opfordre nye studerende til at huske deres kritiske sans. For den er enormt vigtig at have med sig som socialrådgiver. Både under uddannelsen og i praksis.

Gyda Heding, socialrådgiver

REKORDSTORT OPTAG: 2146 NYE PÅ VEJ

2146 personer er optaget på landets socialrådgiveruddannelser. Det er det højeste antal nye studerende nogensinde. Den hidtidige rekord blev sat i 2013, hvor 2089 nye studerende blev optaget. Sidste år begyndte 1979 nye studerende.

Interessen for studiet har også været overvældende i år, hvor 3455 personer i foråret havde socialrådgiveruddannelsen som førsteprioritet, da de søgte ind på videregående uddannelser. Til sammenligning søgte 3225 personer socialrådgiveruddannelsen som førsteprioritet i 2015.

Kilde: www.UFM.dk/optag

kommer bare.” Så var jeg der et halvt år. Det var fedt, for jeg fik indblik i en masse forskellige socialrådgiveres arbejde. Her gik det virkelig op for mig, hvor kompliceret det her fag er, og hvor forskellige tilgange der kan være.

”Relationen blev smadret lige der”

Året er 2014. Pigen har været hos Pigegruppen flere gange. Nu står hun ude på fortovet med en brosten i hånden. Hun kaster stenen gennem ruden og skrider ind gennem hullet. Gyda Heding ringer til politiet. For første og stadig eneste gang i Pigegruppens levetid.

Derefter går hun ud til pigen.

Her står de på hver sin side af en parkeret bil. Pigen truer Gyda Heding med tæsk og begynder at gå rundt om bilen. Gyda Heding gør det samme og bevarer dermed afstanden mellem dem. Pigens trusler skræmmer ikke. Men de skærer i hjertet.

- Jeg vidste godt, at hun ikke ville gøre alvor af truslerne. Men jeg blev enormt ked af det, for jeg vidste, at lige i det her øjeblik blev min relation til pigen smadret. Det var simpelthen for stort et tilidsbrud, at hun truede mig på den måde.

Gyda Hedings faglighed fungerede i situationen både som et handlingsredskab og som et skjold.

- Jeg trådte ind i en faglig position lige der. Jeg prøvede jo at forstå og rumme, hvorfor hun gjorde, som hun gjorde. Havde jeg ageret som

privatperson, var jeg sikkert blevet vred og havde skældt ud.

Selvom vold - og stoffer - er bandlyst i Pigegruppen, er et af de mest grundlæggende elementer i Gyda Hedings arbejde en forståelse af, hvorfor de unge piger tyer til vold.

- Jeg har aldrig haft nogen i pigegruppen, som begik meningsløs vold. Der er altid en årsag: ”Hun kyssede med min kæreste,” eller ”hun har sladret om mig.” Samtidig spørger vi, om de har oplevet vold i familien - for de har altså lært at slå et eller andet sted.

I Pigegruppen får pigerne redskaber til at kommunikere uden vold samt et fællesskab, hvor de ikke behøver at påtage sig en hård attitude for at få respekt og status.

Brug for kritisk sans

Gyda Heding har lovet sig selv, at hun vil arbejde med udsatte unge så længe, hun selv kan være ”med på beatet.”

Hun elsker sit job, men har

en drøm om også at starte et socialt projekt om boliger og bofællesskaber til udsatte unge med inddragelse af frivillige.

- I fællesskab kunne vi skabe nogle gode miljøer og bekæmpe både boligmangel og ensomhed. Det er to væsentlige indsatser set fra min side.

Mens modet har været et vigtigt element i Gyda Hedings arbejdsliv, er også en anden egenskab afgørende for socialrådgiverfaget, mener hun:

- Ud over mod, empati og faglighed vil jeg opfordre nye studerende til at huske deres kritiske sans. For den er enormt vigtig at have med sig som socialrådgiver. Både under uddannelsen og i praksis. **S**

Læs mere: www.pigegruppen.kk.dk
Læs om indsatsen ”Vilde Liv” på
Christiania:
www.vildeliv.kk.dk



MELD DIG IND I SDS - FOR 32 KRONER OM MÅNEDEN

Studiemedlemskab af Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) – og dermed Dansk Socialrådgiverforening (DS) – koster kun 32 kroner om måneden. Som studiemedlem får du blandt andet:

- **Fagbladet Socialrådgiveren** og tidsskriftet "Uden for Nummer" i din postkasse.
- **Nyhedsbrev** fra Dansk Socialrådgiverforening og SDS samt **daglige nyheder** fra det sociale område i din mailbakke.
- Mulighed for medlemskab af en eller flere **DS-faggrupper**.
Læs mere på socialraadgiverne.dk/faggrupper.
- Adgang til **DS' konferencer**, temadage i faggrupperne, fyraftensmøder i regionerne og fagfestivalen Socialrådgiverdage.
- Mulighed for **personlig coaching og sparring** om karrierespørgsmål via DS' Karrieretelefon.
- **Stemmeret**, når DS' formand, næstformand, regionsformænd og studenterformænd skal vælges.
- **Tre måneder på studie-kontingent** som ledig nyuddannet, hvis du har været medlem i mindst 12 måneder inden endt uddannelse.
- **Mulighed for billig forsikring**, skrivekursus, rabatter i butikker og en lang række andre fordele. Læs mere på socialraadgiverne.dk/kontantefordele

PROBLEMER I PRAKTIKKEN? HER KAN DU FÅ HJÆLP

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, SDS, har et praktikkorps, som står til rådighed for medlemmer, der har brug for råd og vejledning eller får problemer i praktikken. Praktikorpset kan blandt andet fungere som bisidder og kan kontaktes på **praktik-korps@sdsnet.dk**.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/praktik

SÅDAN KONTAKTER DU SDS

Du kan kontakte din **lokale afdeling** direkte på din uddannelsesinstitution eller via **SDSnet.dk** eller **facebook.com/SDSnet**. Det kan ske når som helst under uddannelsen.

DS eller "de gule"? Hvad er forskellen?

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening oprettet af lønmodtagerne - altså af socialrådgiverne selv. De "gule" fagforeninger som for eksempel Krifa blev traditionelt oprettet af arbejdsgiversiden med rod i Indre Missions værdier. Ud over oprindelsen er der en række afgørende forskelle på røde og gule fagforeninger:

- Kun Dansk Socialrådgiverforening (DS) kan indgå overenskomster og aftaler for offentligt ansatte socialrådgivere. Den ret har gule fagforeninger ikke. Samtidig sikrer DS' løntjek, at medlemmerne får den løn, deres overenskomst berettiger dem til.
- DS har adgang til det fagretslige system. Derved kan DS føre fagretslige sager for medlemmerne, som gule fagforeninger ikke kan, da de ikke har adgang til det fagretslige system, men udelukkende til det civile retssystem, som alle borgere kan benytte.
- DS har et unikt grundlag for at sikre specifik viden om socialrådgivernes fag og vilkår. Det har gule fagforeninger ikke, da de organiserer på tværs af faggrupper og arbejdsindhold.

ET HAV AF MULIGHEDER

Tre socialrådgivere og en studerende fortæller om deres veje ind i faget - og kommer med **GODE RÅD OM STUDIE, PRAKTIK OG JOBSØGNING**

"Der lå affald i en halv meters højde



Studerende og nyuddannede skal ikke være nervøse, hvis de kommer i tvivl om deres praksis. Det er helt naturligt, når man arbejder med udsatte mennesker, understreger **Malte Madsen**. Han er **uddannet fra VIA University College** i 2014, og er nu ansat ved forsorgstilbuddet

Malmøgade i Aarhus Kommune.

Som nyuddannet lavede jeg opsøgende indsatser hos psykisk syge hjemløse og misbrugere. En dag kom jeg ud til en lejlighed, hvor der lå affald i en halv meters højde. Beboeren var overbevist om, at han havde været udsendt til Sydpolen og havde fået sprængt sin arm af, og at der løb pantere rundt nede i REMA 1000. Det skræmte mig lidt, for jeg følte mig ikke sikker på, hvordan jeg

skulle tackle, at han havde en helt anden virkelighedsforståelse end jeg. Min kollega, som var med, var også chokeret over, hvad vi kom ud til. Heldigvis havde vi nogle dygtige og meget erfarne kolleger, vi kunne sparre med bagefter.

Det er enormt vigtigt, når du arbejder med socialt udsatte, at du har et fagligt bagland at gå til. Jeg har nogle gode faglige værktøjer fra min uddannelse og mit arbejdsliv, som jeg har nydt godt af, når jeg har skul-

let træffe hurtige beslutninger. Men det er stadig vigtigt, at jeg bagefter kan gennemgå de beslutninger med dygtige kolleger og ledere.

I min praktik var jeg gadedemedarbejder i Aarhus Kommunes Opsøgende Team, og som nyuddannet var jeg vikaransat i flere forskellige stillinger inden for området, indtil jeg i februar 2016 fik min nuværende faste stilling på et nyetableret forsorgshjem for unge. Så alle mine jobs har på den

ene eller anden måde været udløbere af min praktiktid.

Jeg meldte mig ind i SDS og dermed DS allerede under uddannelsen, men det var ikke noget, jeg brugte aktivt. Til gengæld har jeg som færdiguddannet virkelig fået syn for fordelene ved at have et fagligt fællesskab, både i forhold til mine kolleger, under lønforhandlinger og via DS' faglige tilbud. Derfor er jeg nu blevet tillidsrepræsentant på min nye arbejdsplads. **S**

"Fantastisk at se hendes glæde



Mødet med praksis var både inspirerende og skræmmende for

Sanna Højgaard, studerende ved Professionshøjskolen Metropol, som netop har færdiggjort sin praktik hos SAND - De Hjemløses Organisation. Hun råder nye studerende til at søge relevant frivilligt arbejde.

Det var faktisk et tilfælde, at jeg valgte SAND som praktiksted, for jeg var mest interesseret i at arbejde med prostituerede. Men allerede første dag kunne jeg mærke, at jeg var omgivet af nogle meget engagerede mennesker med en enorm faglighed.

Det var super inspirerende, men også lidt skræmmende, for på studiet har man alle de her ideer om, hvordan man vil gribe faget an, men når dagen kommer, indser man, hvor grøn, man er. Heldigvis har min praktikvej-

leder, René Nielsen, været enormt godt forberedt og taget sit ansvar alvorligt.

Hos SAND havde jeg særligt ansvar for en hjemløs borger, som skulle tilknyttes Københavns Kommune, så hun kunne blive boligindstillet her. Det krævede, at jeg satte mig ind i en masse lovtækst, og vi var til en forfærdelig masse møder, så da afgørelsen endelig kom, var det fuldstændig fantastisk at se hendes glæde - "nu har hun københavner!"

Jeg er næstforkvinde for Studenterrådet Metropol, hvor jeg

har været med til at sikre, at praktikstederne fremover skal tage hensyn til praktikkanteres studiepolitiske arbejde. I dag føler jeg, at jeg burde have involveret mig i studenterpolitik langt tidligere. Så mit råd til nye studerende er: Organisér jer. Jeg har selv set, at det nytter. Derudover kan nye studerende med fordel tage fagligt relevant frivilligt arbejde, hvis der er tid til det. For det er fedt at kunne binde sin teori op på en praktisk virkelighed allerede inden praktikken. **S**



"Studiet gav mig vigtige redskaber



Sarah Khalid El Baiary, nyuddannet fra **University College Lillebælt**, har altid villet arbejde med udsatte børn og unge. Som fastansat i Odense Kommunes Børn- og Ungerådgivning har hun stor

gavn af de værktøjer, uddannelsen har givet hende.

Socialrådgiveruddannelsen var et oplagt valg for mig. Jeg har altid ønsket at have et job, som giver mening, og hvor jeg gør en forskel for andre. Jeg gik specifikt efter at få en praktik i Odense Kommunes Børn- og Ungerådgivning og havde et rigtig godt praktikforløb. Efterfølgende blev jeg an-

sat som studentermedhjælper, og da der i foråret blev slået en fuldtidsstilling op i forvaltningen, skyndte jeg mig at søge. Jeg følte virkelig, at jeg var på rette hyld.

Jeg tænker meget over at bruge min faglighed i den måde, jeg møder borgerne på, til at skabe en tillidsfuld relation. For de borgere, som jeg møder i jobbet, kan være

meget utrygge ved mødet med systemet. Hvis der eksempelvis skal sættes en foranstaltning i gang, kan det godt skabe usikkerhed, og der er min viden fra studiet om, hvordan jeg møder borgerne som hele mennesker og kommunikerer med forståelse og empati, vigtig. Samtidig har jeg nydt godt af at kunne trække på mine dygtige kollegers faglighed og erfaring.

Jeg vil gerne holde mig opdateret på mit fag, og her er Dansk Socialrådgiverforening en vigtig kilde til viden gennem eksempelvis fagbladet Socialrådgiveren, debatterne på DS' facebook-side, samt faglige arrangementer og kursustilbud. Samtidig har jeg brugt flere DS-undersøgelser i mit bachelorprojekt. **S**

"Min kommunale erfaring var et plus



Nye studerende skal udnytte, at de er kommet ind i et bredt fag med en lang række spændende jobmuligheder, understreger **Louise Munk Müller, uddannet fra Aalborg Universitet** i 2007 og ansat i psykiatrien ved Aalborg Universitetshospital i Region Nordjylland.

Jeg arbejder med mennesker med psykoser og dertil beslægtede psykiske vanskeligheder - af og til er der

misbrug og hjemløshed inde over. Der er ingen tvivl om, at vores patienter er blevet "tungere" - også på den åbne afdeling, hvor jeg arbejder. Det er en udfordring, som stiller krav til min faglighed. For hvad er rigtigt og forkert i en samtale med et menneske, som har en psykose? Uddannelsen giver nogle gode værktøjer til de dialoger og til at bruge sit helhedssyn, som jeg har haft stor gavn af. Men jeg har stadig svært ved at se en nyuddannet sidde i en stilling som min, for det kræver altså noget livs- og arbejds erfaring.

Der er meget tværfagligt samarbejde med læger, psykologer, plejepersonale og er-

goterapeuter med flere. Det tiltaler mig meget, for det styrker helhedssynet og mulighederne for at lave en god, samlet plan for borgerne.

Som nyuddannet arbejdede jeg på jobcenter i syv år. Jeg sad med 80 sager og mærkede den stramme politiske styring på området. Da jeg i foråret 2014 fik job i psykiatrien på Aalborg Universitetshospital, fik jeg at vide, at min kommunale erfaring var et plus. Jeg tror, at erfaring med arbejdet i en kommune er en kæmpe fordel, for næsten lige meget hvor du får job, vil du skulle samarbejde med kommunale forvaltninger.

Jeg er medlem af psykiatrigaggruppen i DS, hvor jeg hvert år deltager i et stort seminar, som faggruppen holder. Samtidig tilbyder faggruppen kurser specifikt målrettet os i psykiatrien, og der følger jeg også med i, om der er nogle relevante kurser, jeg skal deltage i.

Jeg vil råde nye studerende til at udnytte, at socialrådgiverfaget er så bredt. Hvis man bliver træt af sit job, er der en hel masse andre områder, hvor man kan bruge uddannelsen. Og hvis du ser et job, du gerne vil have, så søg det - også selv om du ikke er sikker på, at du kan få det. **S**



Arne Christensen har i 34 år været ansat som socialrådgiver på Institutet for Blinde og Svagsynede - IBOS. Arne er 62 år og blind. I sin fritid dyrker han langrend, og han er den første blinde, der har gennemført verdens hårdeste skiløb, Arctic Circle Race.

Det er mig, der har de første samtaler med borgerne og den koordinerende funktion, når de kommer til os på IBOS. Er der behov for støtte i sorg- og krisearbejdet? Hvilken rehabilitering, hvilke hjælpemidler og arbejdsredskaber har den enkelte behov for?

Der skal et stort identitetsarbejde til, når man skal lære at leve med et synshandicap. Lige meget om det er direktøren eller den ufaglærte, der bliver ramt - og alle har behov for rådgivning og vejledning i forhold til de mange komplicerede regler.

Vi har gode erfaringer med, at blinde og svagsynede opnår støtte fra kommunernes jobcentre til at fastholde beskæftigelse. Andre grupper har det svært: Blinde, der burde få en førtidspension, bliver sendt i ressourceforløb. Andre, der har brug for et længerevarende rehabiliteringsforløb, får det ikke bevilget,

fordi kommunerne synes, at det er for dyrt! Det er tosset, da erfaringerne viser, at tidlig indsats i form af faglig helhedsorienteret og koordineret rehabilitering, hvor den enkelte blinde kan møde andre i samme situation, lønner sig.

Vi har aldrig haft så meget viden om rehabilitering, uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder for blinde og svagsynede som nu, og hjælpemidlerne er flere og bedre end nogensinde, så det er forbandet, at det er så svært for den enkelte at få adgang til den nødvendige viden og støtte.



”I foråret gennemførte jeg sammen med min ledsager verdens hårdeste skiløb - Arctic Circle Race, 160 km over tre dage ved Sisimiut på Grønland.

Min store interesse er langrend. Herhjemme i Danmark løber jeg på rulleski, når jeg træner op til de større ture. I foråret gennemførte jeg sammen med min ledsager verdens hårdeste skiløb - Arctic Circle Race. 160 km over tre dage ved Sisimiut i Grønland. Jeg er den første blinde, som har gennemført løbet. Mit mål var at vise verden, at det er muligt, og det lykkedes til fulde. Jeg blev nr. 110 af 159 deltagere og den hurtigste i aldersgruppen over 60 år.

Når jeg har fri, er det rigtig godt at bruge en halv time på at træne og komme op og svede lidt, så den stress, der måtte være, kan komme ud af kroppen. **S**

Få indblik i den nye integrationsindsats

Den 1. juli 2016 trådte LOV nr. 623 om integrationsgrunduddannelse (IGU) og LOV nr. 665 om et mere virksomhedsrettet integrationsprogram m.v. i kraft. Det centrale formål i begge love er at styrke integrationen af udlændinge på arbejdsmarkedet, således at disse bliver selvforsørgende. Nogle hovedpunkter er:

■ **IGU - forsøgsperiode fra den 1. juli 2016 til den 30. juni 2019**

Målgruppen for integrationsuddannelsen - IGU - er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40 år, som har været folke-registrerede i DK i mindre end fem år.

En IGU-aftale indgås mellem en privat eller offentlig arbejdsgiver samt udlændingen. IGU er 2-årig og består af en praktikstilling samt skoleundervisning. Praktiklønnen fastsættes ud fra områdets overenskomst og satserne for erhvervsgrunduddannelsen (EGU). De overenskomstmæssige arbejdsvilkår er gældende, og et gennemført IGU-forløb giver ret til optagelse i en a-kasse på dimittendvilkår. Under skoleundervisning ydes uddannelsesgodtgørelse svarende til satsen for personens integrationsydelse.

Private virksomheder modtager en bonus fra staten på 20.000 kr. efter seks måneder, og igen når forløbet er fuldført. En tilsvarende bonusordning er indført for EGU.

■ **Integrationsprogram varer et år**

Integrationsprogrammet for flygtninge og familiesammenførte udlændinge varer et år og består af danskuddannelse samt beskæftigelsesrettede tilbud. Opnår udlændingen ikke beskæftigelse i perioden, kan programmet forlænges op til fem år. Programmet skal være påbegyndt senest en måned efter, at kommunen har overtaget ansvaret for personen, medmindre pågældende ikke er i stand til at deltage i et virksomhedsrettet tilbud.

Fra den 1. oktober 2016 skal en nyankommen udlænding som udgangspunkt betragtes som jobparat i de første tre måneder, hvorefter pågældende skal visiteres som job- eller aktivitetsparat. Jobparate personer bliver omfattet af reglerne om Jobnet, CV m.v. – dog kan der ske fritagelse ved manglende sproglige eller it-mæssige kompetencer.

Aktiveringskravet på 37 timer om ugen erstattes den 1. oktober 2016 af et krav om en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. For jobparate må der max. være seks uger mellem de virksomhedsrettede tilbud. For aktivitetsparate kan indsatsen i de første seks måneder tilrettelægges som forberedende forløb til et virksomhedsrettet tilbud – forforløb – sidstnævnte fra den 1. juli 2016. **S**

Læs mere om LOV nr. 623 og 665 på www.ft.dk

TEKST JANNIE DYRING, CAND. JUR., PH.D. OG MEDIATOR (MMCR), JURIDISK RÅDGIVNING-, KONSULENT- OG KURSUSVIRKSOMHED

**JURASPALTEN SKRIVES PÅ
SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**

jura



Efterværn virker

– på den lange bane

Der er behov for at fokusere på både omsorg og krav til uddannelse og beskæftigelse, hvis efterværn skal virke. Det understreger to SFI-forskere, efter en ny SFI-rapport har vist, at tidligere anbragte unge, som har været en del af en række særlige efterværnsindsatser, klarede sig dårligere på kort sigt end tidligere anbragte uden efterværn – men bedre på langt sigt.

Tidligere anbragte unge, som har været i efterværn, har en lidt svagere tilknytning til arbejdsmarkedet og flytter oftere end ligesindede tidligere anbragte, som ikke har været i efterværn.

Det er en af hovedkonklusionerne i en ny SFI-rapport, som har evalueret en række særlige efterværnsindsatser, hvor ti kommuner fra 2009 til 2013 har afprøvet forskellige måder at lave efterværn på. 451 unge har deltaget i efterværnet, og deres forløb er blevet vurderet både på kvantitative data som blandt andet uddannelse, kriminalitet, flytninger og psykisk sygdom og gennem kvalitative interviews.

Rapporten viser til gengæld også, at de unge selv vurderer, at den følelsesmæssige og praktiske støtte, som de har fået i efterværnsprojekterne, har været afgørende for deres selvværd, selvtillid, evne til at indgå i netværk og mod på livet

De unge og de professionelle i efterværnet indretter deres forventninger til de unge ud fra de unges vanskelige baggrund. Derfor kan det være en fordel at spejle sig i andre unge, som ikke har samme bagage som én selv.

Karen Margrethe Dahl, SFI-forsker

generelt. De taler om efterværnsprojekterne som fristeder, hvor de oplever anerkendelse, forståelse, omsorg og mulighed for afklaring i forhold til fremtiden.

En af forskerne bag undersøgelsen, Karen Margrethe Dahl fra SFI, fortæller, at de ikke ud fra evalueringen kan konkludere, hvorfor efterværnet ikke har hjulpet de unge bedre. Men hun mener, at

det kan hænge sammen med, at et efterværn fastholder de unge i deres rolle og netværk med ligesindede.

- Selvom de unge fortæller, at de er glade for efterværnsindsatserne, kan vi konkludere, at efterværn ikke bringer dem tættere på de udtalte målsætninger, der var for projektet – såsom uddannelse, beskæftigelse og mindre kriminalitet. Det kan skyldes, at de unge bliver så isolerede i projekterne, at deres fællesskaber kun bliver med unge, som ligner dem, og at kontrasten til unge, som ikke er i efterværn, derfor bliver for stor, siger hun.

Uddannelsesfokus er vigtigt

Derfor mener Karen Margrethe Dahl også, at et bredere fokus i efterværnet på uddannelse og beskæftigelse er vigtigt, så de unge hjælpes til en fremtid blandt unge, som har en anden baggrund end dem selv. Ellers risikerer man, at efterværnet bliver små isolerede øer af omsorg, som ikke virker optimalt.

- De unge og de professionelle i efterværnet indretter deres forventninger til de unge ud fra de unges vanskelige baggrund. Derfor kan det være en fordel at spejle sig i andre unge, som ikke har samme bagage som én selv. Så selvom de unge giver udtryk for, at det er godt at kunne tale med ligesindede, kan det brede netværk, de kan få gennem skole eller arbejde, også være godt, siger hun.

Forskeren oplever faktisk, at uddannelse og beskæftigelse allerede er i fokus i mange efterværn i dag, sammenlignet med

/// Kommunerne skal ikke rive tæppet væk under efterværnsindsatsen på baggrund af vores evaluering af en særlig indsats, som ligger år tilbage. I stedet mener jeg, at kommunerne bør bruge rapporten til at se på, hvilket fokus deres efterværn har, for det er lidt en rodekasse af forskellige tilgange fra kommune til kommune.

Karen Margrethe Dahl, SFI-forsker

perioden 2009-2013, som rapporten har evalueret. Derfor er det en fejlslutning, hvis man læser resultaterne i rapporten og på den baggrund konkluderer, at efterværn ikke virker, mener hun.

- Det er farligt, hvis resultaterne i evalueringen bliver læst forkert, for jeg tror ikke, at løsningen er ikke at give efterværn. Og man skal huske på, at de indsatser, vi har evalueret på, allerede er forældede i dag. Før var fokus mere på, at de unge skulle i behandling, før de kunne rumme at tage en uddannelse. Den opfattelse har man bevæget sig væk fra nu, hører jeg fra de socialrådgivere, som har været følgegruppe på undersøgelsen, siger hun og tilføjer:

- Kommunerne skal ikke rive tæppet væk under efterværnsindsatsen på baggrund af vores evaluering af en særlig indsats, som ligger år tilbage. I stedet mener jeg, at kommunerne bør bruge rapporten til at se på, hvilket fokus deres efterværn har, for det er lidt en rodekasse af forskellige tilgange fra kommune til kommune. De bør undersøge, om deres efterværn bliver tilpasset individuelt til de unge i stedet for at være gruppebaserede tilbud, om fokus er skarpt nok på uddannelse og beskæftigelse, og om de unge bliver for isolerede med ligesindede.

Samtidig er det vigtigt at huske på, at evalueringen udelukkende viser, hvilken effekt efterværnet har haft efter fire år – ikke hvad det kan have af effekt på længere sigt, understreger Karen Margrethe Dahl.

Brug for støtte og omsorg

Også seniorforsker ved SFI Mette Lausten har forsket i anbragte børn og unges vilkår i en længere år-



Det er en fejlslutning, hvis man læser resultaterne i rapporten og på den baggrund konkluderer, at efterværn ikke virker, påpeger SFI-forsker Karen Margrethe Dahl.

række. Hun har fulgt alle anbragte børn, som er født i 1995, i en forløbsundersøgelse. De blev sidst interviewet i 2014, hvor de var 18 år, og konklusionerne taler deres tydelige sprog, mener forskeren.

- Det er meget slående, hvor stor forskel der er mellem de unge, der har været anbragt, og deres jævnaldrende. De anbragte er mere kriminelle, har oftere misbrugsproblemer, har flere psykiske problemer, er mere hjemløse og klarer sig dårligere i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet, siger Mette Lausten og fortsætter:

- Næsten halvdelen af de unge, jeg har fulgt, var ikke i gang med en uddannelse som 18-årige. Blandt deres ikke-anbragte jævnaldrende er tallet under 15 procent. Og over 40 procent af de anbragte har bevist forsøgt selvskaade – det er over dobbelt så mange som deres jævnaldrende. Så der er ingen tvivl om, at det er en utroligt udsat gruppe unge, og derfor kan jeg godt forstå, at de ikke nødvendigvis går den slagne vej gennem uddannelsessystemet.

Seniorforskeren mener, at der er brug for at se på, hvordan de unge kan få den nødvendige støtte gennem efterværn.

- Jeg kunne ikke drømme om at sende mine egne børn hjemmefra, når de fylder 18 – og mange forældre rådgiver deres børn langt op i 20'erne. For de anbragte børn er det farvel og tak fra systemet. Så det er helt nødvendigt, at der i efterværnsindsatserne er fokus på at give de unge støtte, omsorg og relationer, og ikke mindst basale ting som et fornuftigt sted at bo, siger hun og tilføjer:

- Det skal være en god kombination, for de skal også hjælpes på vej mod uddannelse og beskæftigelse.

se. Men der skal være en stor støtte bag, for at de her unge kan blive selvstændige voksne i uddannelse eller arbejde.

DS: Indsatsen skal hele vejen rundt

I Dansk Socialrådgiverforening bakker næstformand Niels Christian Barkholt op om, at der er brug for et helhedsorienteret blik på de unge i efterværn, så både omsorg, støtte, uddannelse og beskæftigelse prioriteres.

- Det er nemt at konkludere ud fra rapporten, at efterværn ikke virker godt nok. Men det er meget vigtigt at lægge mærke til, at de unge selv vurderer, at de har fået enormt meget ud af indsatserne, blandt andet hjælp til at håndtere svære sociale problemer. Det må være et vigtigt mål i efterværnet, at de unge føler sig anerkendt, opbygger selvværd og får mod på livet – og det viser rapporten, at de gør, siger han og er enig i Mette Laustens pointe med behovet for både omsorg og en fornuftig bolig:

- De unge har brug for en sammenhængende indsats, der omfatter alt det, der betyder noget i deres liv: Uddannelse, job, bolig, økonomi, misbrug, psykiatri, sundhed, netværk, relationer og mere. Derfor vil det bedste være, hvis der laves særli-

ge ungeforvaltninger i kommunen, som kan tage sig af alt det, de unge fra 15-23 år har brug for. De kan sætte ind med et sammenhængende forløb, hvor efterværnet er et vigtigt – men ikke enkeltstående – element, når de unge skal støttes.

Samtidig understreger han, at efterværn ikke er en mirakelkur i forhold til job og uddannelse, eller at det med ét kan rette op på den svære start på livet, de anbragte unge har haft.

- De unge har ofte brug for langvarige indsatser, som skal tilpasses hver enkelt. De skal samles op, hvis de snubler i uddannelse, økonomi, job eller i livet i øvrigt. Og igen, når de skal være forældre, eller der sker andre store forandringer. **S**

■ Det vigtigste er at have voksne, som man kan betro sig til. Én, der kan forsøge at sætte sig ind i det og vejlede og hjælpe. Jeg havde aldrig fået min studenterhue uden min kontaktperson, aldrig. Hun har virkelig hjulpet mig meget.

Diana, 21 år.

■ Det er en backup hele vejen igennem, hvis det er det, man har brug for. Man får det der, som man ikke kan lære fra sine forældre, og så lærer man det stille og roligt. Vi har jo ikke noget sikkerhedsnet, som andre unge får, så vi kan ikke tåle at fejle, ikke store fejl i hvert fald, for vi bliver sgu ikke grebet af nogen. Vi har ikke en eller anden stabil familie bag os.

Mads, 20 år.

■ Jeg har også oplevet, at hvis jeg har haft brug for [den professionelle] en lørdag, så er hun kommet ud til mig, hvilket betyder rigtig meget. Det viser jo, hvor meget hun bekymrer sig for én, at hun bruger sin fridag på at komme ud og snakke, fordi jeg har brug for det."

Majken, 19 år.

■ Hvis ikke jeg havde haft min kontaktperson til at hjælpe mig med mine økonomiske sager, så havde jeg endt ud i et eller andet stort hul, og det ville overskygge mange andre ting.

Diana, 21 år.

De unges citater er hentet fra SFI-rapporten "Lige muligheder – udsatte børn og unge"



Om rapporten

SFI's rapport 'Lige muligheder – udsatte børn og unge' evaluerer på en række forskellige indsatser, herunder en særlig indsats i efterværn, som ti kommuner har deltaget i fra 2009 til 2013. 451 unge har deltaget, og det er deres kvantitative data om blandt andet uddannelse, kriminalitet, flytninger og psykisk sygdom, som er blevet analyseret. Derudover har forskerne lavet kvalitative interviews med 14 af de tidligere anbragte unge, som har været i efterværn.

Læs hele rapporten 'Lige muligheder – udsatte børn og unge' på sfi.dk

Vi skal turde kræve noget af de unge

I Guldborgsund Kommune er efterværnsteamet rykket fra Familieafdelingen til Jobcentret. Det har givet et større fokus på uddannelse og beskæftigelse. Individuelle, tidlige indsatser med tæt opfølgning og krav til de unge er vejen frem, mener socialrådgiverne.

Tre socialrådgivere i Guldborgsund Kommunes ungeenhed arbejder kun med efterværnsindsatser. I 2013 flyttede de med resten af ungeenheden fra Familieafdelingen til Jobcentret. Det har gjort en stor forskel for måden, der bliver arbejdet med efterværn på, fortæller gruppeleder af enheden, socialrådgiver Linda Spence.

- Det er blevet nemmere at samarbejde med jobkonsulenterne, og socialrådgiverne har fået en bedre forståelse for jobcentrets krav.

Derfor har vi også større fokus på uddannelse og beskæftigelse i dag, end vi havde tidligere. Vi sørger selvfølgelig stadig for, at de unge har et trygt sted at sove og får både mad og omsorg, men vi arbejder også mere målrettet mod en god fremtid for dem, og her spiller beskæftigelse en helt central rolle.

Socialrådgiver i efterværnsteamet Lone Fisker supplerer:

- Vores placering i Jobcentret har inspireret os til at blive meget bedre til at netværke for at skaffe de løsninger, der er brug for til vores unge. Hvis vi for eksempel har en ung, som mangler en læreplads i et landbrug,

prøver vi at trække på, om vi kender nogen, der kender nogen, der kan skaffe pladsen, fortæller hun.

Samtidig gør de meget ud af, at hvert tilbud er individuelt tilpasset de unges forskellige behov. Nogle skal på bosteder, andre skal i egen bolig. Nogle kan være klar til at arbejde med deres psykiske bagage med det samme, andre har brug for tid.

Den individuelle tilgang afspejles også i, at Guldborgsund Kommune har ansvaret for efterværnet, selv om mange af deres unge bor i andre kommuner, forklarer Lone Fisker.

- Vi gør meget ud af at matche de unge med lige netop det tilbud, som passer til deres problemstillinger

- og det kan sagtens være i Sønderjylland eller Aalborg. Derfor laver vi delegationsaftaler med kommunerne, så vi beholder handleforpligtelsen, efter de er fyldt 18. Det giver bedst mening, fordi samarbejdet om efterværnet bunder meget i relationen til den unge.

Mobning og konflikter

En af de unge, som Guldborgsund Kommune har i efterværn, er 20-årige Camilla. Hun har aldrig

haft det så godt med sin familie, og hendes barndom har været præget af konflikter og mobning. Som barn flyttede hun meget rundt mellem sin mor, far og bedstemor, og da hun senere kom på efterskole, havde hun ikke lyst til at tage hjem på de weekendbesøg, faren besluttede for hende.

Først da hun fik kontakt til socialrådgiver Lone Fisker, begyndte det at lysne, fortæller Camilla. Lone Fisker foreslog, at Camilla lod sig anbringe frivilligt på efterskolen, så hun fik friheden til selv at bestemme, hvor hun ville være i weekenderne. Det var det bedste, der skete for hende i teenageårene, understreger hun uden tøven:

- Jeg havde det meget svært hjemme, så det betød rigtig meget for mig, at jeg selv kunne vælge, om jeg ville bruge week-

enderne på efterskolen eller tage hjem til min mor eller far. Jeg fik også en kontaktperson, som jeg kunne besøge hver uge, når jeg havde brug for et frirum fra efterskolen. Det var en virkelig god tid.

Da Camilla fyldte 18, tilbød Guldborgsund Kommune hende et efterværn - med netop socialrådgiver Lone Fisker, der samtidig var rykket til kommunens efterværnsteam, som hendes sagsbehandler. Hun takkede ja, og hun er ikke i tvivl om, at det var den helt rigtige beslutning.

- Jeg ved ikke, hvor jeg ville have været i dag, hvis jeg ikke havde fået al den hjælp, Lone har gi-

/// Hvis det ikke var for Lone, ville jeg nok stadig være en barnlig pige, som blev mobbet og havde det svært. I dag er jeg mere glad og selvsikker. Jeg er blevet moden, jeg tør mere, og jeg tror mere på mig selv.

Camilla, som er i efterværn



Privatfoto

// Det er blevet nemmere at samarbejde med jobkonsulenterne, og socialrådgiverne har fået en bedre forståelse for jobcentrets krav. Derfor har vi også større fokus på uddannelse og beskæftigelse i dag, end vi havde tidligere.

Linda Spence, gruppeleder og socialrådgiver

vet mig. Jeg har udviklet mig personligt, og jeg har lært meget på min skole. Jeg ville aldrig være nået så langt uden Lone og efterværnet.

Efterværn - en god investering

I Guldborgsund Kommune er 104 unge lige nu i efterværn. Selvom alle anbragte unge har retskrav på at blive vurderet for, om der er behov for et efterværn eller ej, er 104 relativt mange, fortæller gruppeleder Linda Spence. Det skyldes, at Guldborgsund Kommunes politikere har valgt at prioritere efterværnsindsatsen, forklarer hun.

- Vi tror på, at det er den rette vej til at løfte rigtig mange af de unge, som har været anbragt. Derfor har vi også ret mange efterværnssager – faktisk fem gange så mange som en sammenlignelig kommune i nærheden. Når vi for eksempel er i tvivl om, hvorvidt en ung kan klare de krav, der ligger i et efterværn til udvikling og uddannelse eller beskæftigelse, vil vi hellere prøve det af end ikke tilbyde det, siger hun og tilføjer:

- Det er klart, at det kræver, at kommunen vil prioritere området – også økonomisk. Men vi arbejder ud fra, at den prioritering er penge givet godt ud, for det ville også koste kommunen dyrt i udgifter forbundet med eksempelvis misbrug, kriminalitet eller sociale ydelser, hvis vi ikke lykkedes med at bringe de unge på rette vej med efterværnet.

En anden vigtig del af efterværnsindsatsen i Guldborgsund Kommune er, at de sætter meget tidligt ind over for de unge, fortæller socialrådgiver Lone Fisker.

- Vi laver allerede handleplaner for de unges botræning, beskæftigelse og uddannelse, fra de fylder 15 år, uagtet om der er udsigt til efterværn eller ej – i stedet for først at gå i gang, når de får et efterværn. Det giver rigtig god mening, at de allerede tidligt er med til at lægge aktive planer for, hvad der skal ske, når de fylder 18 år, og at botræningen starter allerede ved plejefamilien eller opholdsstedet, siger hun.

Bagage fra barndommen

I dag går Camilla på tredje og sidste år på en landbrugsskole for unge med særlige behov – en såkaldt STU-skole. Hun har stadig en fast tilknytning til Lone Fisker.

- Jeg skal lære noget af at være på skolen og i praktikken, for ellers er der ingen grund til, at jeg er her. Det er kravet til, at jeg kan fortsætte i efterværnet. Men hver gang, jeg får besøg af Lone, har jeg heldigvis rykket mig meget. Siden sidst har jeg for eksempel lært at følge en opskrift, når jeg laver mad, og jeg er blevet bedre til at gøre rent. Jeg kan mange flere ting end før efterværnet, siger hun og tilføjer stolt:

- Jeg styrer også selv mit budget og tjekker e-boks. En af lærerne på skolen har hjulpet mig med at få styr på det, og jeg har ikke været i minus. Det er en fed følelse ikke at være afhængige af folk. Jeg kan endda lægge noget til side hver måned, til når jeg skal flytte hjemmefra.

Det er dog ikke kun praktiske ting, Camilla har fået ud af efterværnet. Gennem psykologtimer har hun fået ryddet op i noget af sin bagage fra barndommen, og Lone Fisker har blandt meget andet hjulpet hende til at lære at sætte grænser, fortæller Camilla.

- Da jeg mødte Lone, var jeg ikke så god til andre på min egen alder, for jeg var meget umoden. Lone har hjulpet mig til at blive mere moden, lært mig at sætte grænser og at passe på mig selv, siger hun og fortsætter:

- Jeg er ikke helt i mål, for jeg arbejder stadig med mit temperament. Men jeg har lært at sige fra og fortælle, at jeg har brug for lige at gå min vej, indtil jeg er faldet ned.

Krav "normaliserer"

I Guldborgsund Kommune lægger socialrådgiverne meget vægt på, at efterværn er



Privatfoto

// Vores placering i Jobcentret har inspireret os til at blive meget bedre til at netværke for at skaffe de løsninger, der er brug for til vores unge.

Lone Fisker, socialrådgiver

et frivilligt tilbud, som de unge selv skal have lyst til at være en del af. Derfor stiller de også krav til de unge, der er i efterværn – og de gør meget ud af at gøre kravene tydelige for de unge, før de takker ja til et efterværn, for de skal vide, hvad det indebærer, fortæller Lone Fisker.

- Kravene er blandt andet, at vi skal arbejde aktivt hen imod, at de skal tage en uddannelse eller i beskæftigelse. Hvis de har et misbrug, skal de gå i behandling. De skal også igennem botræning – og hvis de har psykiske problemer, skal der gøres noget ved det, eksempelvis gennem samtaler med en psykolog, siger hun og forklarer, at kravene også hænger sammen med, at de gerne vil normalisere de unge mest muligt.

- Selvom de er opvokset ved en plejefamilie eller har meget i bagagen, skal vi behandle dem som normalen. De kan naturligvis godt have brug for nogle hjælpemidler, og vi er der for at hjælpe dem – men udgangspunktet er, at de skal lære selvstændighed og uddanne sig ligesom alle andre. Vi tror på vores unge.

Når de unge kommer ud af efterværnet i Guldborgsund Kommune, er målet, at de meget gerne skal være selvforsørgende. Og rigtig mange er faktisk allerede klar til at stå på egne ben, før efterværnsperioden er ovre, fortæller gruppeleder Linda Spence. Men det betyder ikke, at det er alle deres unge, som kan klare de krav, der ligger i efterværnet.

- Hvis vi må konkludere, at der er en ung, som vi ikke kan hjælpe med efterværnet, forsøger vi altid at overdrage dem til voksensystemet. Vi slipper dem ikke bare uden at hjælpe dem videre. Det samme gælder, når de fylder 23 år – her prøver vi at samarbejde tæt med frivillige organisationer, for eksempel om hjælp til lektier eller andet. For efterværnet stopper, uanset om vi kan lide det eller ej. Så vi forsøger at hjælpe de unge godt videre ved at sluse dem ud på den måde.

Selvtillid er en fed følelse

For Camilla er efterværnet en kæmpe støtte, som har betydet, at hun i dag tror på sig selv og ser optimistisk på sin fremtid.

- Jeg vil gerne flytte til Nykøbing Falster, og jeg vil gerne ud-danne mig enten indenfor landbrug og dyr eller til social- og sundhedsassistent. Lone har sagt, at jeg måske kan få en kontaktperson eller hjælp til huslejen gennem efterværnet. Så vil jeg helst have en kontaktperson, for jeg skal jo alligevel lære at betale huslejen selv, så det kan jeg ligeså godt med det samme, forklarer hun.

At efterværnet har gjort en forskel for hende, er der ingen tvivl om:

- Det betyder rigtig meget for mig, at jeg altid kan ringe til Lone, hvis der er noget galt. Hun har virkelig givet mig al den hjælp, jeg har brug for. Og så betyder det rigtig meget for mig, at hun fortæller mig, at hun er stolt af mig, siger hun og fortsætter:

- Hvis det ikke var for Lone, ville jeg nok stadig være en barnlig pige, som blev mobbet og havde det svært. I dag er jeg mere glad og selvsikker. Jeg er blevet moden, jeg tør mere, og jeg tror mere på mig selv. Det er en fed følelse. **S**

Camilla er et opdigtet navn. Redaktionen kender hendes rigtige identitet.

Velkommen til min verden - hjemløse om hjemløshed

Dansk Socialrådgiverforening, Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, SAND og Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus indbyder i fællesskab til konference om hjemløshed 13. oktober kl. 9.30 - 16.15 på Campus Aarhus C i Ceresbyen.

Der er personlige beretninger om det hårde liv som hjemløs og de mange ofte komplekse problemstillinger forbundet hermed. Der er også faglige oplæg om bl.a.

sundhed og lovgivning på området. Og der er mulighed for debat, hvor vi som faggruppe og målgruppe kan blive klogere på hinanden og søge at komme nærmere en fælles forståelse af problematikkerne på områdets opståen og løsning.

Deltagebyr: 100 kroner, studerende gratis. Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender og tilmeld dig senest 30. september.

Seniorsektionen

Seniorsektionen i Nord og Syd tager på safari til Ree Safari Park ved Ebeltoft, hvor man kører blandt de vilde dyr - trygt sidende i store firhjulstrækkere.

Det sker 14. september. Tilmelding senest 2. september - læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender

4. oktober besøger Seniorsektionen i Nord og Syd KFUMs Sol-daterhjem i Varde og hører om rehabiliteringsarbejde for udsendte soldater, der får psykiske eftervirkninger. Efter frokosten går turen videre til en guidet rundvisning i Museum Frello.

Tilmelding senest 30. september. Læs programmet på socialraadgiverne.dk/kalender.

24. oktober besøger seniorerne i Øst Den Danske Frimurerordens hus på Blegdamsvej i København. Efter rundvisning og frokost fortsætter turen til Verdenskultur Centeret, hvor jurist Nanna W. Godfredsen vil fortælle om Gadejuristens arbejde.

Læs hele programmet på socialraadgiverne.dk/kalender.

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på **medlem.socialraadgiverne.dk** - log på med dit login til medlemssystemet, vælg MIT MEDLEMSKAB - Personlige oplysninger - scroll ned til Egne felter - klik ud for "ja tak" - og klik på Gem.

Region Hovedstaden

Klub af Socialrådgivere i Region Hovedstaden holder generalforsamling 22. september kl. 17-21 på Hotellet, Oehenschlægersgade 17, København V. Dagsorden ifølge lovene - forslag skal være Helle.O1.Andersen@regionh.dk i hænde senest 8 dage inden.

Vi begynder med fællesspisning kl. 17.

DS i Københavns Kommune

Dansk Socialrådgiverforening Københavns Kommune - DSK - indkalder til generalforsamling 27. september kl. 16.30-19 på Wagnersvej 19, København SV. Der er indskrivning fra kl. 15.

Kl. 15.30 mødes vi om DSKs "Praksispaneler", som skal være en måde at inddrage menige medlemmer i udviklingen af social- og beskæftigelsespolitikken i Københavns Kommune.

Vi byder på kaffe, te og kage. Efter generalforsamlingen er der middag for alle, der har tilmeldt sig senest 19. september. Læs mere på socialraadgiverne.dk/oest under DKS.

Radikalisering

Mød Khaled Mustapha, pædagog med 10 års erfaring i arbejdet med udsatte minoritetsunge og deres familier, som fortæller om de unge, der er i risiko for at blive rekrutteret til bandemiljøer og til religiøse radikale miljøer - og kommer ind på konkrete tiltag, som kan medvirke til, at flere udsatte unge i stedet tager en ungdomsuddannelse, og bliver aktive medborgere.

Fyraftensmøde 28. september kl. 16-16 på LO-Århus. Læs mere og tilmeld dig senest 24. september på socialraadgiverne.dk/kalender

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



Er du korrekt registreret?

Vil du være sikker på at få alle relevante tilbud og informationer fra Dansk Socialrådgiverforening, er det vigtigt, at du er registreret korrekt i medlemssystemet:

- Din adresse - også e-mail
- Din arbejdsplads
- Den faggruppe/det netværk, som du ønsker at være medlem af.

Du kan altid rette dine oplysninger på www.socialraadgiverne.dk/memlem.

For at logge på din side, skal du bruge dit medlemsnummer - det finder du bag på Socialrådgiveren.

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til memlem@socialraadgiverne.dk eller kontakte Medlemsadministrationen mellem kl. 9-12 på 3338 6176.

Fagbevægelsens Socialrådgivere

Faggruppen Fagbevægelsens Socialrådgivere indkalder til generalforsamling 27. oktober kl. 20.15 på Smålandshavet Kursus og Konferencenter i Karrebæksminde. Dagsorden ifølge lovene. Sidste frist for forslag er 29. september.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på socialraadgiverne.dk/kalender.

Hvem skal have
Den Gyldne Socialrådgiver 2016
- den fagpolitiske pris?

På repræsentantskabsmødet den 18. og 19. november 2016 uddeler vi Den Gyldne Socialrådgiver - den fagpolitiske pris.

Den fagpolitiske pris gives til én eller en gruppe af socialrådgivere, som er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og som enten har ydet en særlig fagpolitisk indsats eller vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj fagpolitisk karakter. Du kan indstille kandidater til prisen ved at bruge skemaet på socialraadgiverne.dk/dengyldne.

Udover æren følger der en check på 10.000 kroner med prisen. Det er Hovedbestyrelsen, der beslutter, hvem prisen skal tilfalde.

Vi skal have indstillingerne
senest den 15. september 2016

Har du spørgsmål til prisen, kan du kontakte konsulent Charlotte Holmershøj på ch@socialraadgiverne.dk eller på 33 38 61 54



Tilbud om gratis coaching til ledere

Dansk Socialrådgiverforenings ledersektion sætter lederens arbejdsmiljø på dagsorden og ønsker blandt andet med dette gratis tilbud til ledere i DS at understøtte lederens arbejdsvilkår og give det bedste afsæt for at udøve god offentlig ledelse.

Går du og tumler med en konkret problemstilling omkring dit eget arbejdsmiljø eller er du mindre præcis, men har nogle udfordringer, der relaterer sig til din lederrolle. Ønsker du at arbejde med dine ledelsesrelaterede udfordringer i et helt fortroligt rum? Har du brug for et frirum til at reflektere over dig selv, dit job og dine fremtidsplaner? Så benyt dig af dette tilbud.

Hvad er coaching?

Formålet er at give hjælp til selvhjælp. Samtalen skal give overblik og inspiration til selv at komme videre i egne overvejelser. Det er altid den coachede selv, der sætter dagsorden. Coachens opgave er at bruge sin viden og sine færdigheder til at hjælpe dig med at definere og fastholde dine mål, så de bliver gennemført. Coachen giver ikke svar, men benytter sig blandt andet af effektfulde spørgsmål, aktiv lytning og feedback.

Hvem er coachen?

Ledercoach i DS er konsulent Lone Valentin Kjær, der er uddannet jurist og har arbejdet med sparring og rådgivning af medlemmer i mere end 18 år, herunder som karriererådgiver i DS' karrieretelefon. Lone læser pt. en masteruddannelse i coaching og læring.

Hvor foregår coaching sessionen?

En ledercoaching-session varer 1-1½ time, og da der er tale om forsøgsprojekt tilbyder DS som udgangspunkt 1-2 gratis samtaler. Coaching foregår som regel ved, at du kommer til enten Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K eller Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballevej 3 A, Snoghøj, 7000 Fredericia.

Hør nærmere om mulighederne - eller book et møde - hos studentermedhjælper Rebecca Ingemann - telefon 33 38 61 38, mail ri@socialraadgiverne.dk eller konsulent Lone Valentin Kjær - telefon 33 38 61 66, mail lvk@socialraadgiverne.dk



Facebook har ondt i debatkulturen

Jeg er venner med mange forskellige mennesker på Facebook (FB) – selvfølgelig rigtig mange socialrådgivere, men også politikere af forskellig politisk observans, debattører, journalister, venner og familie, men jeg hænger ikke ud med FB morgen, middag, aften og nat. I de seneste måneder har mange drøftet tonen på de sociale medier, som de mener, er blevet rå, ukritisk og diskriminerende. De har derfor taget konsekvensen og har fravalgt de sociale medier og dermed at være en del af debatten dér.

Indtil fornylig havde jeg aldrig deltaget i en debat på FB og kendte derfor ikke til tonen i debatten – så det skulle prøves. Som sagt, så har jeg mange forskellige venner på FB. En af dem er en lokalpolitiker, Jannie Bøgh, fra partiet Nye Borgerlige, som havde lavet følgende opslag i starten af august: "Bombetrussel mod Nyborg Asylcenter – mand der truer med at springe selv i luften – Vorherrebevares!".

Dette medførte følgende kommentarer og bemærkninger fra hendes følgere og venner: "Send ham hjem NU", "Lad endelig springe", "Smid ham i en gummibåd med bomben", "Kør ham til et øvelsesteræn, hvor han kan springe sig selv i luften" og "1, 2, 3 – bum".

Jeg var både overrasket og målløs – for var det alvor, at de mente, at en ung mand, der var i krise, bare skulle springes i luften? Så derfor gik jeg ind i debatten og skrev "Man må da håbe, at det ikke lykkedes for ham, og at han efterfølgende får professionel hjælp".

Men så var helvede løs, og det medførte flere kommentarer: "Måske Mads skulle hoppe op til psykopaten på taget og få en snak med ham", "Tror Mads B er ironisk – nej han er spejl blank, og ønsker at lukke al det lort ind i landet" og "Mads B, og du er socialrådgiverformand".

Her kunne jeg så vælge at stoppe, men ville lige bekræfte, at jeg mente det seriøst, og skrev "At det var alvorligt ment, og at deres menneskesyn ikke hørte hjemme i Danmark".

Og så tændte flertallet af Jannie Bøghs følgere helt af – og jeg vil her undlade at citere flere uhyrligheder; men sjovt var det ikke at læse.

Hvis dette er debatniveauet på FB, så er debatkulturen ilde stedt. Og faktisk uacceptabel. Jeg kan så kun håbe, at den er isoleret til FB, og aldrig skal eller må brede sig til debatterne i offentlige forsamlinger, i Folketinget, i nyhedsmedierne – eller for den sags skyld til medlemmerne i Dansk Socialrådgiverforening. **S**

TEKST MADIS BILSTRUP, FORMAND DS REGION NORD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere
– på www.socialraadgiverne.dk/kalender

14. september, Ebeltoft
Seniorsektionen besøger
Ree Safari Park i Ebeltoft.

14. september, Åbyhøj
Løn og medlemsforhold for
socialrådgivere med en kandidatuddannelse i socialt arbejde.

15. september, Odense
Revalideringsfaggruppen
holder temadag om standardtekster.

15.-16. september, Vejle
Menneskesyn og dilemmaer
i socialt arbejde – Faggruppen Psykiatri holder kursus
og generalforsamling.

19. september, Vejle
TR-uddannelse: TR og
medlem.

20. september, Frederiksberg
Frederiksbergklubben holder
generalforsamling.

26. september, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler
videre.

26. september, Aalborg
27. september, Holstebro
Fyraftensmøde med grundlæggende viden om funktionelle lidelser.

28. september, Aarhus
Fyraftensmøde med
Khaled Mustapha om radikalisering.

3.-4. oktober, Fredericia
Faggruppekursus: Børn og
unge-rådgiver i en ny kultur.

4. oktober, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

4. oktober, Varde
Seniorsektionen besøger
KFUMs Soldaterhjem i Varde
og Museum Frello.

6.-7. oktober, Odense
Faggruppen Kvindekrisecenter
holder seminar.

7. oktober, Viborg
7. oktober, Fredericia
7. oktober, København
Generalforsamling i de tre
DS-regioner

10. oktober, Odense
Fyraftensmøde med grundlæggende viden om funktionelle lidelser.

11. oktober, Aabenraa
Anne og Monopolet. SDS i
Aabenraa og DS Region Syd
holder medlemsmøde.

13. oktober, Aarhus
Konference: Velkommen til
min verden – hjemløse om
hjemløshed.

24. oktober, Vejle
TR-uddannelse: TR og
medlem.

27.-28. oktober, Karrebæksminde
Hvad betyder ventetiden for
en god rehabilitering? Faggruppen Fagbevægelsen
holder kursus og generalforsamling.

31. oktober-2. november, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler

18.-19. november, Aarhus
DS' repræsentantskabsmøde.



Trancit
Specialist i social inklusion

Uledsagede flygtninge

Vi skaber et miljø med plads til ungdomsliv, hvor der samtidig ydes støtte ud fra den enkelte unges behov.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Cand. psych. Thilde Westmark

Cand. psych. Iben Ljungmann

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

inpraxis

Systemisk

Narrativt

Konkret

DambyHahn
Uddannelse

Examineret Kognitiv Grunduddannelse

Et supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer. Kognitiv Metode er videnskabeligt veldokumenteret som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere. Tilmeld dig nu på vores hjemmeside.

På uddannelsen får du specialviden om:

- » Kognitiv Metode, teori og praksis
- » Nedsat selvværd og angstlidelser
- » Depression og stress
- » Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- » Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelsen foregår i Odense centrum, og løber over 8 måneder med 3 dage hver måned. **Næste holdstart er** 24. oktober 2016 og igen 27. marts 2017.

Læs mere på: <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitiv-grunduddannelse>, eller ring til Peter på 3078 3943.

Du kan tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til Peter@dambyhahn.dk

Få en værktøjskasse og lær at bruge den!

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker
med særligt komplekse problemstillinger.



SUF
Den Sociale
Udviklingsfond
7019 2800
www.suf.dk

LEADING FROM ONE STEP BEHIND

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klients kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af eekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering,
misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 9. januar 2017

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE



Trancit
Specialist i social inklusion

Hjemtagelse

Trancit kan tilbyde kommunerne
en bæredygtig løsning, som tager
højde for både ønsket om hjemtagelse,
bolig, det økonomiske perspektiv og
den helt særlige specialiserede indsats.

Trancit finder
Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp



EFFEKTIV INTEGRATION

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK

FAMILIETERAPI UDDANNELSE 1 ÅR

12 hele dage • 6 moduler fordelt over året 2017 • Pris 18.000 kr

Familieterapi er et kompliceret arbejde med mennesker, som mistrives i deres relationer. Fællestræk for terapi med trængte familier er, at det kan være svært at se fremskridt, når vi professionelle ikke har en klar model og metode, som styrer, hvad vi skal se og lytte efter. Trivsel skal kunne ses hos børnene, men hvordan ser vi det?

Hvad hører terapeuten mon - og hvad spørges der om for at få familie erfaringerne ind i rummet?

- Det er vigtigt at kunne læse familiens relationelle sprog
- Undersøge de normative/diskursive familieformer
- Lære at mestre samtaler med flere personer i rummet

Ofte er det børnene som det ses på først, fordi de begynder at mistrives i de voksnes uro og usikkerhed på hinanden og opgaven som forældre.

Undervisere: Anne Saxtorph, Haldor Øvreeide, Anja Gundelach Brems.

narrativeperspektiver.dk

Ved du nok om døve og personer med høretab?

- 62 % af Danmarks ca. 3000 erhvervsaktive døve er ledige.
- Hver 10. dansker i den erhvervsaktive alder har store problemer med hørelsen.
- Høretab og døvhed har store konsekvenser for både den enkelte borger, arbejdspladsen og samfundet.

Kom til uddannelsesdag arrangeret af Castberggård Job- og Udviklingscenter og få viden om og indsigt i, hvad en høreneredsættelse betyder for arbejdslivet.

Datoer:

Mandag d. 31. okt. kl. 8.30-13.00 - Castberggård

Tirsdag d. 1. nov. kl. 8.30-13.00 - Aalborg

Onsdag d. 2. nov. kl. 8.30-13.00 - Høje Taastrup

Læs mere og tilmeld dig på www.cbgjob.dk

Østerskovvej 1, Urlev
8722 Hedensted
Tlf 7658 7317
Mail jobcenter@cbg.dk



Bliv certificeret beskæftigelses- rettet coach

Bliv skrap til at vurdere hvor borger er i sin vej mod arbejdsmarkedet, så du kan tilbyde den rigtige indsats.

Tilmeld dig dette 4 dages intensive kursus, baseret på kognitive metoder, empowerment og Motivating Interview, som gør dig til en målrettet og effektiv coach inden for beskæftigelsesområdet.

Kurset vil hjælpe dig med at skabe overblik over såvel den enkelte samtale som det længere samtaleforløb, og give dig et solidt fundament, til at træffe metodiske valg i forhold til dit videre arbejde med coaching af borgeren. Du bliver i stand til at hjælpe borgeren til at opstille, opnå og fastholde realistiske beskæftigelsesmål.

På kurset lærer du at identificere borgerens udviklingstrin, og ud fra det at kunne matche din indsats. DambyHahns beskæftigelsesrettede coach-kursus er inspireret af "Situationsbestemt ledelse", men tilpasset de udfordringer man står med som beskæftigelsesmedarbejder.

Kurset løber over 3 sammenhængende dage, samt 1 opfølgingsdag efter 4 uger. Uddannelsen foregår centralt i Odense.

Se mere på <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/beskaeftigelsesrettet-coachuddannelse>. Her kan du også tilmelde dig. Du kan også ringe til Peter på 3078 3943 eller sende en mail på peter@dambyhahn.dk



**Få en værktøjskasse
og lær at bruge den!**

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Havneholmen 33, 1561 København V,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 10	17. august	1. september
Socialrådgiveren nr. 11	31. august	15. september
Socialrådgiveren nr. 12	21. september	6. oktober
Socialrådgiveren nr. 13	12. oktober	27. oktober
Socialrådgiveren nr. 14	2. november	17. november
Socialrådgiveren nr. 15	23. november	8. december

Myndighedsleder til Handicap og Psykiatri

- Har du solid faglig indsigt i myndighedsområdet og kan bringe denne i spil i udviklingen af den faglige indsats?
- Har du personlig gennemslagskraft og kan motivere og udvikle 15 medarbejdere med deres forskellige faglige kompetencer?
- Er du en tydelig formidler, der kan kommunikere klart og forståeligt såvel opad som nedad i organisationen?

Så læs mere om stillingen på favrskov.dk/job



**Ansøgningsfristen er
18. september 2016**

FBU
ForældreStøtte

Fonden FBU ForældreStøtte i Herning søger ny daglig leder.

I forbindelse med generationsskifte søger FBU ForældreStøtte ny daglig leder.

Vi søger en erfaren og engageret medarbejder til - i samarbejde med bestyrelse, medarbejder, forældre og FBU ForældreLANDSforeningen – at videreføre arbejdet med at støtte forældre med børn i udsatte livssituationer, fortrinsvis forældre med anbragte børn og unge.

Projektet blev etableret i 2008 og drives med tilskud til drift fra satspuljen samt aktuelt tilskud fra TrygFonden.

FBU ForældreStøtte tilbyder forældre

- Individuel, personlig støtte
- Bisidder til møder med kommune og anbringelsessted
- Støtte gennem oplysende, sociale og netværksskabende aktiviteter
- Sociale og netværksskabende aktiviteter for forældre og deres børn.

Lederen indgår i høj grad i det daglige arbejde med støtte til forældre.

Vi søger en leder

- der er ildsjæl, innovativ og med benene solidt plantet på jorden
- der har erfaring i og lyst til at støtte mennesker i udsatte livssituationer
- der har grundigt kendskab til lovgivning og praksis i arbejdet med servicelovens "børneregler" samt god forvaltningsskik
- der kan og har lyst til skriftlig formidling
- der er kreativ og har ideer til arrangementer for forældre, og forældre med børn
- der er fleksibel og indstillet på skiftende arbejdstider, også aften og weekend

Som leder har du herudover

- ansvar for at varetage daglig ledelse, såvel fagligt som administrativt
- ansvar for projektets økonomi
- ansvar for udvikling af projektet
- ansvar for samarbejde med bestyrelsen og FBU ForældreLANDSforeningen
- ansvar for fundraising og samarbejde med tilskudsgivere
- ansvar for projektets dokumentation og rapportering.

Arbejdet finder sted i FBU ForældreStøtte, men kan også være i forældres hjem og ved deltagelse i møder sammen med forældre. Det er en forudsætning, at du har kørekort og egen bil, der kan bruges i arbejdet.

Vi aftaler løn- og ansættelsesforhold.

Vi har planlagt ansættelsessamtaler til onsdag den 14. september.

Yderligere oplysninger

Du kan få nærmere oplysninger og tilsendt projektbeskrivelse ved henvendelse til daglig leder Alice Sørensen, tlf. 9718 8485 / 4028 6087 samt mail alice@foraldrestotte.dk

Skriftlig ansøgning skal stiles til Fonden FBU ForældreStøtte, Bredgade 7, 1, 7400 Herning og være os i hænde senest 5. september på mail til alice@foraldrestotte.dk



Hverdagen er travl - studiet skal passes, arbejdet ligeså, hjemmet, ungerne, kæresten og ja, du kender vel listen. Altid bagud, altid uafkrydsede to-do-lister, altid for lidt tid med familie og med mig selv.

Jeg har en følelse af, at det slet ikke var rigtig ferie. Ikke rigtig nydelse. Ikke rigtig kvalitet. Effektivisering af en ferie, en hverdag - et liv.

Kigger jeg ud over familie, venner, studiekammerater og arbejdskolleger, ser jeg de fleste køre i samme rille. Vi skal skynde os, så vi kan nå at få et glimt af kvalitetstid. Skynde os at arbejde, så vi kan nå at holde fri. Skynde os at ordne pligterne i hjemmet, så vi kan nyde lidt. Og det er så her, jeg dratter om på sofaen, slået ud af stormen. Uden at nå det jeg ville, det jeg knoklede for.

Tal fra Statens Institut for Folkesundhed viser, at der hver dag er 35.000 sygemeldte med stress. Udviklingen er alarmerende. Vi skal være omstillingsparate, fleksible og udviklende for at komme fremad. Fremdriftsreformer, nedskæringer, kontrol og effektiviseringer er en konstant modstander. Rutiner og stabilitet er en uddød race.

Men når man er stresset, kan man ikke lære nyt på samme niveau, fordi kroppen

bruger energien på at være hyper opmærksom på nye farer. Man behøver ikke være professor for at se, hvad facit bliver.

Men hvad er det, der gør os så stressede i dag? "Enhver er afhængig af, hvor meget respekt de nyder". Kluge ord fra en af mine favoritteoretikere (Goffman). Og sociale medier har gjort det muligt at gøre opmærksom på, hvor perfekt man har det, og dermed nyde - en falsk? - respekt, så vi føler os noget værd som mennesker.

Det er blevet "moderne" at suge så meget (respekt?) ud af andre, som man kan. Prøv at lægge mærke til samtaler som "Hvem har arbejdet mest?", "Hvem har det værst?", "Hvem er mindst afhængig?". Og konkurrencer om "Hvem kan klare sig med mindst søvn?" er almindelige i dag. Sikke et ræs at skulle navigere i uden at ende med en følelse af ikke at være god nok.

Men det er jo kun mig, der er ansvarlig for, hvor meget jeg fylder i min kalender og skriver på mine to-do-lister. Gevinsten er falsk. Og det fremmer hverken min selvfølelse, eller andres. Jeg vil derfor slå et slag for stabiliteten. Luk den ind, slap af i den og vær stolt af den. Stabilitet er forudsætningen for, at vi kan forestille os, hvad der skal ske og dermed få en følelse af kontrol, rutine, overblik og lyst til udvikling.

Vores job er at støtte og udvikle mennesker. Men vi må ikke glemme, at vi selv er vores vigtigste arbejdsredskab. **S**

Sine Søndborg Juhl, socialrådgiverstuderende på VIA i Holstebro.

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY OG SINE SØNDBORG JUHL

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snørresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Kære nye studerende:

Velkommen til dit faglige fællesskab



Velkommen til dig, der er en af de 2146 heldige, som har fået plads på socialrådgiveruddannelsen. At være socialrådgiver er et af verdens vigtigste job: Socialrådgiverne flytter folk fra ledighed til job, skaber ro i urolige familier, bygger baser til mennesker, der kommer hertil på flugt fra frygteligheder. Kort sagt: Socialrådgivere er med til at gøre en forskel ved at hjælpe folk fra udsathed til tryk.

Under studiet kommer du også til at høre om, at det er hårdt at være socialrådgiver. Og ja, det kan det være. For som udgangspunkt er det hårdt, når komplekse problemer skal løses. Men det er også det, som gør vores fag så spændende. Vi opfordrer dig til at bruge din studietid til at udforske faget. Fordyb dig i teori, metoder og ikke mindst i de faglige og etiske dilemmaer.

Brug studiets mange muligheder for at prøve faget af. Engager dig i undervisningen, i dine studiekammerater, som er dine kommende kolleger. Men vi opfordrer dig også til at blive en del af det faglige fællesskab ved at blive medlem af Sæmmenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) – og dermed Dansk Socialrådgiverforening (DS).

Når du melder dig ind i SDS/DS, får du en mulighed for at engagere dig i socialrådgiverfaget ud over studiet. Du får mulighed for at opbygge dit netværk med studerende på tværs af landet – og også med socialrådgivere i praksis. Og det er vigtigt, for socialt arbejde kan ikke praktiseres uden faglig sparring og udvikling.

For at bakke op om, at I bliver super dygtige studerende, inviterer Dansk Socialrådgiverforening SDS-medlemmer med i vores faglige netværk – vores 26 landsdækkende faggrupper. Det giver en unik mulighed for at mødes med praktikere fra hele landet.

Som medlem får du også vores fagblad Socialrådgiveren, som zoomer ind på fagets aktuelle udfordringer. Derudover er der en række andre medlemsfordele som billig forsikring og adgang til konferencer. Og så koster det kun 32 kroner om måneden at være studentermedlem.

Som socialrådgiverstuderende har du ikke blot valgt et studie, men en særlig profession og et fagligt fællesskab. Et fællesskab, der både arbejder for en kvalificeret socialrådgiveruddannelse under dit studie, men også giver dig individuel støtte, hvis du skulle opleve problemer under praktikken. Og et fagligt fællesskab i Dansk Socialrådgiverforening, hvor vi påvirker og sætter dagsordenen i udviklingen af vores fag og arbejdsliv – i medierne, hos politikerne og ude på arbejdspladserne.

Held og lykke med studiestarten. Vi glæder os til at møde dig derude! **s**



Dansk Socialrådgiverforening

leder

