

10/14

SOCIALRÅDGIVEREN

**Spareplaner truer
sygehus socialrådgivere**

**DR-dokumentar:
Hellere realistisk end perfekt**

**Kampvalg til næstformandspost
og hovedbestyrelse**

Drømmen
om at gøre
en forskel

**Tre socialrådgiverstuderende fortæller
om deres vej ind i faget**



Kontrol kan gøre ansatte syge

Krav om dokumentation kan virke demotiverende og øge sygefraværet, siger professor Lene Holm Pedersen.

Offentligt ansatte har i gennemsnit et sygefravær på 12 dage om året. Det er cirka dobbelt så mange som hos de privatansatte. Er der nogen umiddelbar forklaring på den forskel?

En af forklaringerne er, at der er flere kvindelige ansatte i den offentlige sektor end i den private, og at kvinder har et større sygefravær. Formentlig fordi de har et organ mere end mænd, en livmoder, som er årsag til flere sygedage. Men man finder også store forskelle, når man sammenligner kvindelige ansatte inden for samme type job i den offentlige sektor.

Hvordan forklarer man så det?

Når SOSU-assistenter i Billund Kommune er syge cirka tre dage om året, mens deres fagfæller i København er syge op mod 20 dage om året, er der noget, der tyder på, at forklaringen blandt andet handler om ledelse og organisationskultur. Der grund til at tro, at en troværdig ledelse med et vedvarende fokus på fravær kan føre til en reduktion af sygefraværet.

Hvor alvorlige er disse forskelle i sygefravær?

Et højt sygefravær kan have meget alvorlige konsekvenser for kvaliteten af den ydelse, som visse grupper leverer. Hvis f.eks. har mange vikarer, fru Hansen møder mange SOSU-assistenter, eller brugeren af jobcentret eller socialforvaltningen møder mange forskellige sagsbehandlere, er det ikke bare dyrt. Kvaliteten af ydelsen daler også.

Kan bedre kontrol og mere styring nedbringe sygefraværet?

Forskning viser, at styring påvirker motivation og adfærd hos medarbejderne. Det gælder også økonomiske incitamenter. Men det afhænger af, hvordan metoderne bliver brugt. Hvis de opfattes som kontrollerende og dirigerende, kan det udhule deres opfattelse af deres autonomi og kompetence og den vej rundt også folks indre motivation. Så har det en negativ effekt på sygefraværet.

Når det ikke for alvor er lykkedes at nedbringe sygefraværet i det offentlige i de seneste 15-20 år, kan det så hænge sammen med, at der i samme periode er kommet større krav om registrering og dokumentation?

Det har vi ikke undersøgt, men vi kan se, at der er en sammenhæng mellem sygefraværet og oplevelsen af, at dokumentationskrav er kontrollerende og dirigerende.



Lene Holm Pedersen er professor og forskningsleder ved KORA, Det Nationale Institut for Kommuner og Regioners Analyse og Forskning

”Efter at vi sammen har set udsendelserne, står vi tilbage med en følelse af at være stolte af vores fag og vores arbejde. Og indtil videre har vi kun fået positive tilbagemeldinger.

Socialrådgiver Sira Lund om at være med i DR-dokumentar ”Socialrådgiverne”

10



Foto Kristian Sønderstrup-Granquist

Mig og mit arbejde

Socialrådgiver Marianne Brøndberg nyder at skabe noget med sine hænder som kontrast til det lange seje træk i arbejdet.

12

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialraadgiverne.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet grafik
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
25. september 2014.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.191
ISSN 0109-6103

AT GØRE EN FORSKEL

25-årige Christina Rosendahl oplevede sygedagpengesystemet indefra og mærkede, hvordan socialrådgivere kan gøre en positiv forskel. Nu vil hun give tilbage.

18

Foto Ulrik Tofte



02 5 hurtige

04 Studerende

Søgningen er rekordhøj, men færre studerende er optaget.

06 Kort Nyt

08 Alarm i Aarhus

Socialrådgiverne i jobcenter slår alarm - kan ikke give de unge den indsats, de har krav på.

10 Socialrådgivere på tv

TV-dokumentar følger tre socialrådgiveres arbejde med udsatte børn og deres familier.

12 Mig og mit arbejde

Enlige forældre og deres børn er den røde tråd i socialrådgiver Marianne Brøndbergs arbejdsliv.

13 Juraspalten

Ny lov om midlertidig huslejhjælp til unge.

14 Drømmen om at gøre en forskel

Tre nye studerende fortæller, hvorfor de vil være socialrådgivere.

22 Uddannelse

Socialrådgiverne kan søge millioner til efteruddannelse.

23 Sygehussocialrådgivere

Læger advarer mod at afskedige sygehussocialrådgivere i Aarhus

25 Valg i DS

Medlemmerne skal vælge ny politisk ledelse. Kampvalg til næstformands-post og hovedbestyrelse.

47 Klumme fra praksis

Hastværk skader helhedssynet.

48 Leder

Slut med rekordhøje optag: Færre nye studerende

Trods rekordhøj søgning har socialrådgiveruddannelserne skåret optaget af nye studerende med ni procent. Udviklingen møder ros fra både de studerende og DS, som påpeger, at tidligere års store optag har sat kvaliteten under pres.

I år starter 1908 nye studerende på landets socialrådgiveruddannelser mod 2089 sidste år.

Det samlede fald i optaget skyldes primært, at socialrådgiveruddannelsen ved Aalborg Universitet - efter flere år med rekordstore optag, som kulminerede med 416 nye studerende i 2013 - fra i år har indført begrænsning på optaget, så kun 186 nye studerende er kommet ind i år.

Langt de fleste andre socialrådgiveruddannelser fastholder et optag på niveau med sidste år, på trods af at søgningen til uddannelserne er steget.

Sikrer kvaliteten af praktikken

Antallet af nye socialrådgiverstuderende på Aalborg Universitet er altså mere end halveret i forhold til sidste år.

De seneste års rekordstore optag har da også været ude af proportioner, mener Stinna Lykke

gen i høj grad været auditorieundervisning med op til 300 tilhørere. Det holder hverken fagligt eller socialt. Samtidig har der været adskillige studerende, som ikke tog aktivt del i undervisningen eller som slet ikke mødte op, og frafaldet har været stort. Derfor er det enormt vigtigt for at sikre kvaliteten af uddannelsen, at AAU nu har begrænset optaget.

Det store antal studerende har givet logistiske, administrative og kvalitetsmæssige udfordringer. Og så har det sat de aalborgensiske praktikkoordinatorer på overarbejde.

- Det har været en kamp for praktikkoordinatorerne at finde praktikpladser til alle i år. I SDS ser vi en risiko for, at det kan påvirke kvaliteten. Derfor frygter vi også for næste år, hvor AAU skal ud og finde yderligere godt 100 praktikpladser. Det er ikke en optimal situation, så det lavere antal studerende er vigtigt for at sikre et godt udbytte af praktikken, understreger Stinna Lykke Jespersen.

Større optag i Holstebro

Socialrådgiveruddannelsen på VIA University College i Holstebro går imod strømmen og optager flere studerende end sidste år. Her sker udvidelsen, fordi man fremover vil have studiestart både sommer og vinter.

Ændringen vil give et bedre flow i uddannelsen, vurderer formanden for SDS i Holstebro, Ditte Dølrath Westergaard.

- Det gælder især i forhold til praktik og eksamener, hvor de studerende for eksempel kan undgå at skulle vente i mange måneder på en reeksamen.

Samtidig bliver dele af uddannelsen flyttet, så de fysiske rammer også er på plads til, at der fremover skal optages nye studerende både sommer og vinter.

Kompetencer skal matche behov

Dansk Socialrådgiverforenings næstformand Niels Christian Barkholt roser uddannelsesinstitutionerne for at have lagt låg på de tidligere års rekordstore optag.

- Det er rigtig godt, at uddannelserne har øje på at sikre rammerne for uddannelsen.

Det er vigtigt at værne om kvaliteten på uddannelsen, så vi får så dygtige færdiguddannede socialrådgivere som muligt. I den forbindelse kan skolerne med fordel få tilbagemeldinger fra nyuddannede, som kommer ud i praksis. På den baggrund kan man sikre, at socialrådgiveruddannelsen kan give de studerende de kompetencer, der bliver efterspurgt på arbejdspladserne. Tilbage meldinger kan også give DS et vigtigt praj om, hvorvidt nyuddannede bliver modtaget af ordentlige forhold, der sikrer, at man kommer godt ind i faget, vurderer næstformanden. **S**

■■ Undervisningen har i høj grad været auditorieundervisning med op til 300 tilhørere. Det holder hverken fagligt eller socialt.

Stinna Lykke Jespersen, SDS, Aalborg

Jespersen, formand for de studerendes organisation, SDS, i Aalborg.

- Vi har set en række problemer på baggrund af de store optag. For eksempel har undervisnin-

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK
SÅRBARE OG SYGE – MED SKUESPILLERE, EKSTERNE
OPLÆGSHOLDERE OG VIDEOEKSEMPLER PÅ SAMTALER.



Nyt hold
starter
oktober
2014

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere
- Videoeksempler på samtaleteknikker

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart efterår 2014: Den 6. og 7. oktober

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som jobkonsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

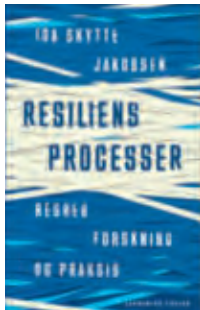
Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



◀ Læs flere udtalelser her



Perspektiver på sociale problemer af Anna Meeuwisse og Hans Swärd (red.), Hans Reitzels Forlag, 411 sider, 400 kroner.



Resiliensprocesser – begreb, forskning og praksis af Ida Skytte Jakobsen, Akademisk Forlag, 174 sider, 249 kroner.



CSJ-Metoden – Din vej til succes som sagsbehandler af socialrådgiver af Louise Schelde Frederiksen, 190 sider, 199 kroner.

EN GRUNDBOG

Hvordan kan et socialt problem forstås og forklares ud fra forskellige teorier? Hvordan skal vi forstå fattigdom, misbrug, prostitution, racistisk vold og vold mod kvinder? Denne bog behandler sociale problemer flervidenskabeligt, så både psykologiske, socialpsykologiske, sociologiske og historiske perspektiver er med. Ligesom spørgsmålet om magt, køn, etnicitet og ulighed.

HVERDAGENS MAGI

Nogle klarer sig godt trods erfaringer med betydelig modgang eller traumer. Resiliens bliver det kaldt, og begrebet er ved at blive centralt i socialt arbejde. Hovedbudskabet fra vidensområdet om resiliensprocesser er, at beskyttelse kan gøre en forskel, og at det har betydning, at man fremmer og støtter beskyttelsesfaktorer og helingsprocesser for udsatte børn og unge.

EN VEJ TIL SUCCES

Forfatteren, som er socialrådgiver, har lavet sin egen metode til at kombinere coaching, socialrådgivning og jura i arbejdet på beskæftigelsesområdet. Hun har udgivet en håndbog med øvelsesopgaver, guidelines og inspiration til at coache sig selv og sin klient, systematisere, implementere juridisk metode og kende systematikken i lovgivningen.

Fattigdommen vokser i hver fjerde kommune

For første gang siden 2002 er der sket et fald i antallet af økonomisk fattige – det vil sige personer, der har levet under fattigdomsgrensen i mindst tre år. Det viser en ny analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd. Men analysen viser også, at fattigdommen fortsat vokser i hver fjerde kommune.

Fra 2011 til 2012 er antallet af økonomisk fattige faldet fra 45.400 til 44.100. Faldet skyldes blandt andet den daværende S-R-SF-regerings afskaffelse af fattigdomsydel-

serne. Antallet af ét-års fattige faldt i samme periode fra 174.700 til 168.000.

En lang række kommuner oplever dog fortsat en stigning i økonomisk fattigdom. Heriblandt er Høje-Taastrup, Tønder, Aabenraa, Slagelse og Lemvig, som i forvejen har høj økonomisk fattigdom, men også kommuner, der normalt kun har få fattige, som Furesø, Gribskov, Kerteminde, Assens og Skanderborg.

Analysen kan læses på www.ae.dk/ulighed

Penge til børn med særlige behov

4c fonden uddeler penge til projekter målrettet børn og unge med særlige behov. Fonden ønsker især at understøtte nytænkning og medvirke til at fremme initiativer omkring udsatte børn og unge.

4c fonden uddeler midler en gang om året med ansøgningsfrist den 15. oktober og med uddeling inden årets udgang. Der anvendes ikke særlige ansøgningsskemaer. Ansøgninger sendes på mail til bestyrelsesformand Bo Ertmann,

4cfonden@mail.com.

Film om omsorgssvigt

Nyt gratis undervisningsmateriale tager afsæt i fem små film om en barndom i et alkoholiseret og omsorgssvigtende hjem baseret på dokumentarfilmen "Min barndom i helvede". Filmene, som suppleres af skriftligt materiale, kan fungere som cases fra det virkelige liv.

Materialet er i fire versioner, der passer til socialrådgivere, lærere, pædagoger og studerende, elever i de ældste folkeskoleklasser og på ungdomsuddannelser samt udsatte unge.

Hent det på udsatteundervisning.dk

DANMARK KORT

Frederikshavn

Frederikshavn, Brønderslev og Hjørring har på to år sparet 30 millioner kroner ved at ansætte en konsulent, der hjælper ledige i job - i Norge.

Aarhus

Ni it-hjemmehjælpere skal hjælpe ældre i Aarhus, så de undgår at blive tvangsudskrevet til en digital postkasse, de ikke kan bruge.

Hillerød

I stedet for at melde unge hærværksmænd til politiet, efterlyser kommunen dem på Facebook og mægler mellem de unge og dem, det er gået ud over.

Aalborg

Kommunen har oprettet et videncentret og misbrugsbehandlingstilbud, VAMIS, for borgere med psykiske funktionsnedsættelser.

København

KAB, har åbnet en telefonrådgivning, hvor naboer og medarbejdere kan få faglige råd om psykisk syge beboere.

Aabenraa

Jobcentret står bag Projekt Netværk, der skal give ægtefælleforsørgede kvinder fra lande uden for EU et netværk og hjælpe dem til job eller uddannelse.

Haderslev

En borgerrådgiver er nu klar til at hjælpe borgere og virksomheder med at finde rundt i det kommunale system.

Odense

Sankt Hans Kirke er meldt til politiet - kirken har givet midlertidigt husly til et tilholdssted for udsatte og misbrugere.

UNGDOMSKRIMINALITETEN FALDER

Tal fra Danmarks Statistik indikerer, at kriminaliteten falder. I andet kvartal 2014 var der næsten 10 procent færre anmeldelser af straffelovsovertrædelser end i samme kvartal sidste år. Det gælder blandt andet hærværk og indbrud.

I forhold til samme periode for fem år siden er det et fald på 17 procent. Særlig markant er udviklingen inden for ungdomskriminalitet, hvor antallet af mistanker og sigtelser er faldet med 48 procent fra 2006 til 2013. Især gruppen af småkriminelle unge er skrumpet - i løbet af de sidste årtier er der sket en større polarisering af de unge.

- Kriminalitet og risikoadfærd er blevet mere sjældent blandt unge, men samtidig er der en hård kerne, der begår relativt meget og alvorlig kriminalitet. Meget tyder på, at unge involveret i kriminalitet er mere socialt udsatte i dag," siger analytiker i Det Kriminalpræventive Råd, Rannvá Møller Thomsen.

DS I PRESSEN

"Vi håber, at dette forslag kommer til at omfatte internet og sociale medier, da det er den virkelighed, mange danskere lever i, og er blandt andet et af de steder, hvor socialrådgivere oplever chikane og trusler".

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, om lovforslag, der lægger op til, at arbejdsrelateret vold og trusler uden for arbejdstiden bliver arbejdsgiverens ansvar, på Avisen.dk 24. august.

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN



på dyrtidsreguleringen.

Et af de mange slogans i den sidste valgkamp lød: "Nye år med trygge kår". Organisationerne og deres medlemmer må gøre en indsats for, at det ikke bliver Nye år med trykkede kår.

Socialrådgiveren 10-1964: Gennem dagpressen forlyder det, at regeringen har planer om at udskive nye skatter og forbrugsafgifter, når overenskomstforholdene på arbejdsmarkedet er bragt i orden til foråret. Disse skatter og forbrugsafgifter får ikke indflydelse

■ Familieerne lever ofte fra dag til dag og har simpelthen ikke overskuddet til at få økonomisk overblik eller søge den terapeutiske hjælp, hvor det er muligt. Derfor må vi som faggruppe bakke op om at socialrådgiverfunktionen opretholdes i hospitalsvæsenet!

Socialrådgiver Hanne Fuglsbjerg på DS' facebook-side i debat om nedskæringer i ordninger med sygehussocialrådgivere

17.732

timer venter vi hver dag ved kaffemaskinen. Mindst. Men ventetiden er godt givet ud, siger eksperter til Ugebrevet A4.

Socialrådgiverne i Aarhus Kommune slår alarm, mens de kæmper for en bedre indsats for unge ledige - og et bedre arbejdsmiljø

Efter flere år med et stadigt stigende arbejdspress har socialrådgiverne i Aarhus Kommunes beskæftigelsesindsats for de unge ledige slået alarm. Konsekvensen af det store arbejdspress er, at udsatte unge ikke modtager den lovbestemte indsats, som de har krav på. Og at socialrådgiverne er pressede på deres fysiske og psykiske sundhed.

Socialrådgiverne har det seneste halve år sidet med hver cirka 80 sager om aktivitetsparate unge. Ifølge kontanthjælpsreformen skal de unge minimum hver anden måned have en samtale med deres socialrådgiver. Med reformen har de aktivitetsparate unge også krav på en koordinerende sagsbehandler, og for de særligt udsatte gælder det, at de også har krav på at blive tilknyttet en mentor.

Socialrådgivernes fællestillidsrepræsentant, Stinne Willumsen, fortæller, at de har intensiveret dialogen med ledelse og politikere i håb om at finde en holdbar løsning.

- Det langvarige forløb, hvor der har været problemer med arbejdsmiljøet, slider hårdt på vores kolleger. Vi vil ikke længere være vidne til, at vores kolleger bryder sammen, mister overblik og nærvær, og døjer med hovedpine og søvnbesvær.

Faglighed under pres

Tillidsrepræsentant, Ida Louise Jervidalo, ansat i Job og Uddannelse under Jobcenter Aarhus, supplerer med en situationsrapport om, hvordan kollegerne oplever, at deres faglighed er under pres - og at situationen er blevet forværret med kontanthjælpsreformens nye krav til sagsbehandling.

- Aktivitetsparate unge har mange komplekse problemer, og intentionen med kontanthjælpsreformen er, at der blandt andet skal ydes en mere individuelt tilrettelagt og koordineret indsats, så vi kan få dem flyttet over i kategorien af uddannelsesparate unge. De nye krav og opgaver afledt af reformen belaster arbejdsmiljøet yderligere, da der ikke er prioriteret de rette vilkår og tilstrækkelige ressourcer for medarbejderne i forhold til at få omsat den nye lovgivning til konkrete handlinger.

- Den pressede situation gør mig meget bekymret - også for de unge - som vi kan risikere at tabe på gulvet, og det kan få meget alvorlige konse-

kvenser for deres fremtid. Der er total ubalance i omfanget af opgaver og de ressourcer, som vi har til rådighed, siger Ida Louise Jervidalo.

For højt sagstal forringer sagsbehandling

At socialrådgiverne har et alt for stort arbejdspress er som nævnt ikke nogen ny sag. Det fastslog Arbejdstilsynet allerede tilbage i sommeren 2012, hvor de pålagde ledelsen at forebygge, at stor arbejdsmængde og tidspres forringer medarbejdernes sikkerhed eller sundhed.

Socialrådgiverne havde på daværende tidspunkt et sagstal på cirka 96, og Arbejdstilsynet gengiver i deres rapport socialrådgivernes beskrivelse af situationen.

"De oplever ikke, at de laver flere fejl på grund af den store arbejdsmængde, men de oplever, at sagsbehandlingen ikke bliver så "begavet" og dermed ikke lever op til de kvalitetskrav, der er til sagsbehandlingen. F.eks. forlænges aktivringstilbud uden at man forholder sig til, om der er en udvikling i forløbet. Men så har man "parkeret" den sag og borger i en periode".

Ny lovgivning skaber flere krav og opgaver

Da socialrådgiverne ikke oplever, at initiativerne i arbejdsmiljø-handlingsplanen løser problemerne på forsvarlig vis, sender medarbejderne i april 2013 igen en bekymringsskrivelse til Arbejdstilsynet.

Tilsynet beskriver efterfølgende arbejdsmiljøet som "... en stor psykisk nedslidningsfare for personalet - som følelsesmæssigt og sundhedsmæssigt er belastet af manglende tid, tyngden og af det høje tempo i arbejdet."

Derefter får Jobcenter Aarhus - Job og Uddannelse - et påbud om at benytte et arbejdsmiljørådgivningsfirma i bestræbelserne på at forbedre arbejdsmiljøet. Og rådgivningsfirmaet kan i juni 2014 konkludere, at: "... der på grund af ny lovgivning er sket en stigning i mængden af krav/opgaver relateret til hver sag, og at dette især for sagsbehandlerne i de team, der varetager gruppen af aktivitetsparate unge, har påvirket det oplevede arbejdspress i negativ retning. "

Akutplan og nødbetjening

På den baggrund iværksætter ledelsen i slutningen af juni en akutplan, som bringer socialrådgivernes sagsbunke ned på cirka 60 sager. Og det har kun kunnet lade sig gøre ved at tage fra 20 til 30 sager væk fra den enkelte sagsbehandler.

De cirka 600 sager, som blev fjernet fra de enkelte medarbejdere, bliver i stedet samlet i en fælles pulje og overgivet til fire midlertidigt ansatte medarbejdere, hvilket svarer til et sagstal på 150. Til sammenligning anbefaler Dansk Social-

”Man bliver nødt til at anerkende, at opgaver, som ligger i kontanthjælpsreformen og er lovbestemte, ikke kan være udgiftsneutral. Det kræver investeringer i vores vilkår, så vi kan løfte opgaven”.

Ida Louise Jervidalo (TR) og Stinne Willumsen (FTR)

rådgiverforening i sine vejledende sagstal mellem 40-55 sager. De fire midlertidigt ansatte medarbejdere skal foretage ”nødbetjening” og kun tage sig af de mest presserende opgaver.

Fællestillidsrepræsentant Stinne Willumsen og tillidsrepræsentant Ida Louise Jervidalo vurderede på basis af tilbagemeldinger fra kollegerne, at akutplanen ikke vil være en holdbar løsning. Derfor gjorde de den 27. juni rådmanden og formanden for kommunens beskæftigelsesudvalg opmærksom på, at socialrådgiverne er bagud med over 900 lovfastsatte rettighedssamtaler og en række andre opgaver, og de efterlyser en permanent løsning på problemet.

Derudover har Stinne Willumsen og Ida Louise Jervidalo den 7. august haft foretræde for beskæftigelsesudvalget for at orientere om arbejdsmiljøet i Job og Uddannelse i Jobcenteret. Her bad de udvalgsmedlemmerne om at tage stilling til, om de kan affinde sig med og tage ansvar for, at medarbejderne i Aarhus Kommune, der arbejder med de unge kontanthjælpsmodtagere, bliver budt nogle arbejdsbetingelser, der medfører, at de ikke er i stand til at overholde gældende lovgivning.

Mulig opnormering i udsigt

Senest har Stinne Willumsen og Ida Louise Jervidalo den 14. august på et dialogmøde med ledelsen og de ansvarlige politikere endnu engang gjort opmærksom på, at situationen er meget alvorlig. På mødet fremlagde ledelsen en mulig opnormering på seks stillinger ud over de fire, der pt. er oprettet som et led i akutplanen.

Men Stinne Willumsen og Ida Louise Jervidalo vurderer, at det ikke er tilstrækkeligt til at løse arbejdsmiljøproblemerne.

- På mødet tilkendegav vi, at en tilførsel af seks nye stillinger vil være et skridt på vejen, men da det ikke kan bringe sagstallet væsentligt ned, føler vi os ikke overbeviste om, at en investering på seks nye medarbejdere er tilstrækkelig til at løse problemerne. Man bliver nødt til at anerkende, at opgaver, som ligger i kontanthjælpsreformen og er lovbestemte, ikke kan være udgiftsneutralt. Det kræver investeringer i vores vilkår, så vi kan løfte opgaven, pointerer de begge.

Socialrådgivernes regionsformand, Mads Bilstrup, opfordrer politikere og ledelse til hurtig handling:

- Det er utilfredsstillende og bekymrende, at de politisk valgte og den øverste direktion bare har ladet tiden gå og ikke har handlet i tilstrækkelig grad. Jeg vil opfordre til, at politikerne ved de kommende budgetforhandlinger går ind og opprioriterer både arbejdsmiljøet, så socialrådgiverne får ordentlige arbejdsforhold, og de aktivitetsparate unge, så de kan komme videre i deres liv.

Rådmand for sociale forhold og beskæftigelse, Thomas Medom (SF), bekræfter, at der er lavet en indstilling til budgetforhandlingerne med forslag om at opnormere området med seks stillinger. Han afviser, at der kan blive tale om yderligere investeringer i området.

- Jeg skal jo kunne få det igennem byrådet, og hvis det ikke er tilstrækkeligt, må vi klare resten med intern omorganisering. Det er i hvert fald der, hvor vi er lige nu, lyder det fra rådmanden.

Der er budgetforhandlingsmøde i midten af september. **S**

Socialrådgivere har hovedrolle i TV-dokumentar om udsatte børn

Det er ikke hver dag, at socialrådgivere bliver landskendte. Men det er virkeligheden for tre socialrådgivere, som i DR1's dokumentarserie "Socialrådgiverne" i den bedste sendetid giver danskerne et indblik i, hvordan socialrådgivere arbejder. Serien, som er i seks afsnit, havde premiere den 21. august og sendes torsdage på DR1 kl. 20.

Det er Odense Kommunes Børn- og Ungeforvaltning, som har givet DR mulighed for at filme tre socialrådgiveres arbejde med udsatte børn og deres familier.

Nuanceret billede af socialrådgivernes arbejde

Dokumentaren følger socialrådgiver Sira Lund, der blandt andet skal beslutte, om fire børn skal fjernes fra deres far og mor og anbringes uden for hjemmet, eller om det er muligt at give forældrene redskaber til at klare sig selv og forblive samlet som en familie.

- Jeg håber, at man får et mere nuanceret billede af socialrådgivernes arbejde. At det er et langt sejt træk med en masse dilemmaer undervejs. Efter at vi tre socialrådgivere sammen har set udsendelserne, står vi tilbage med en følelse af at være stolte af vores fag og vores arbejde.

Filmoptagelserne er foregået over halvandet år, og de første to måneder var det prøvefilmning.

- Når man sidder i mødet med borgeren, så glemmer man kameraet, fordi man er ret fokuseret. Familierne og jeg havde ikke briefet hinanden inden møderne, så jeg vidste ikke, hvad de ville sige.

Indtil videre har de tre socialrådgivere kun fået positive tilbagemeldinger – og Sira Lund, som var mest på i første afsnit, fortæller:

- Det har været overvældende med så meget opmærksomhed fra kolleger, venner og bekendte, men det har heldigvis kun været positiv respons. En del af mine socialrådgiverkolle-

ger har sagt, at dokumentaren giver et meget realistisk billede, og det glæder mig meget.

Hellere realistisk end perfekt

Sira Lund har oplevet det som en stor udfordring at skulle fortælle om de borgere, hun arbejder med.

- Selv om borgerne har givet deres samtykke og fulde accept, har jeg skullet overskride en grænse, fordi jeg er vant til at være lukket om mit arbejde. I udsendelserne taler jeg meget frit, men jeg ved med mig selv, at jeg ikke på noget tidspunkt har sagt noget til journalisten, som jeg ikke også har sagt direkte til familierne.

- Under en af optagelserne bliver jeg på et tidspunkt irriteret, og selv om det ikke er flatterende at få udstillet min utålmodighed på landsdækkende TV, takkede jeg nej til tilbuddet om at få det klippet ud, siger Sira Lund og griner.

- Jeg vil da gerne fremstå perfekt, men det er vigtigere at give et realistisk billede af, hvordan situationen kan udvikle sig.

Bekymring for borgerne

En af de største udfordringer ved at medvirke i dokumentarserien har for Sira Lund været bekymringen for borgerne.

- For mig har det været vigtigt at være helt sikker på, at vi passede godt nok på borgerne. Vi har tænkt os rigtig meget om og fået en del sparring fra ledelsen, for familierne skal ikke udstilles, og det skal være etisk forsvarligt.

Hun er eksempelvis glad for, at filmproducenten har været med til at arrangere, at familiens børn har kunnet fortælle deres klassekammerater om dokumentarudsendelserne for at forebygge, at der opstår u hensigtsmæssige situationer efter premieren.

”Efter at vi sammen har set udsendelserne, står vi tilbage med en følelse af at være stolte af vores fag og vores arbejde. Og indtil videre har vi kun fået positive tilbagemeldinger.

Socialrådgiver Sira Lund



Repræsenterer kollegerne

Socialrådgiver Rasmus Freimann deltag i udsendelsen sammen med en familie, hvor teenagesønnen er anbragt. Rasmus Freimann skal blandt andet følge op på, om anbringelsen giver det ønskede udbytte for drengen og familiens trivsel.

- Jeg håber, at udsendelserne vil give

et større indblik i vores arbejde og i, hvordan det er at være forældre i den situation. Der ligger en masse arbejde og dialog bag de beslutninger, som bliver truffet. Det er et kompliceret og dynamisk felt at arbejde i.

- Vi kommer også til at repræsentere vores kolleger, og det kan godt være lidt grænseoverskridende.

Socialrådgiver Linda Andersen giver seerne et indblik i, hvordan hun arbejder med to børn, der bor i en familie, som er præget af psykisk sygdom og vold. Hun var lidt betænkelig ved at sige ja til filmprojektet, men efter at have set nogle råklip, valgte hun at være med.

- Det er vigtigt for mig, at programmerne viser vores arbejde på en ordentlig og respektfuld måde både i forhold til socialrådgiverne og familierne. Jeg synes, at der er en fin balance, både hvad angår filmoftagelserne af de konkrete møder og de mere generelle spørgsmål om arbejdet, rammerne, og hvem jeg selv er, forklarer Linda Andersen.

Kommune: Dygtige og modige socialrådgivere

Sekretariatschef i Familie- og Velfærdsafdelingen, Peter Bjerregaard Andersen, fortæller, at kommunens betingelse for at sige ja til at deltage har været, at både socialrådgiverne og borgerne har fået mulighed for at godkende udsendelserne, inden de bliver vist.

- Der har både fra socialrådgiverne og familierne været en stor vilje til at give indblik i et område, som normalt er lukket land. Vi har været meget opmærksomme på at holde en balance, hvor filmholdet har fået lov til at filme så meget som muligt uden at krænke nogen.

- Jeg er meget glad for udsendelserne og for, at nogle af vores engagerede og dygtige socialrådgivere har haft lyst til og mod på at deltage. Vores ambition er at vise, hvordan nogle af hverdagens helte arbejder. Ligesom der tidligere er lavet udsendelser om politiets og falcikreddernes arbejde. De tre socialrådgivere er gode ambassadører, som socialrådgiverfaget kan være stolte af, siger Peter Bjerregaard Andersen. **S**

Læs også lederen på bagsiden af bladet.



”Jeg har oplevet, at en enlig mor har skrevet til os om glæden ved en sommormorgen at kunne vække børnene med frisk morgenbrød for første gang i deres liv

Marianne Brøndberg startede for få måneder siden som daglig leder i Foreningen til Støtte for Mødre og Børn. Selv om det er nyt, er det også velkendt, for Marianne har siddet i foreningens bestyrelse siden 2004, og igennem hele hendes arbejdsliv har indsatsen for enlige forældre og børn været den røde tråd.

- Allerede som nyuddannet socialrådgiver var det de enlige forsørgere og deres børn, jeg brændte for. Det er det område, jeg har forfulgt siden i mit arbejde og som foreningsaktiv. Og det er det, der er drivkraften for, at jeg i dag arbejder for at få synliggjort ”støtteforeningens” arbejde, og at få vores viden omsat til reelle forbedringer for de familier, vi har med at gøre.

- Som nytiltrådt leder var det de mange ansøgninger, der skulle tages hånd om som det første. Min forgænger stoppede efter en langtidssygemelding, så der var meget at samle op på, samtidig med, at det

var lige op til sommeren – den tid, hvor mange enlige forsørgere bliver mindet om alle de ferieoplevelser, som de ikke har mulighed for at give deres børn.

- De familier, der søger om vores hjælp, har virkelig brug for de små ting, som vores ferielegater eller penge til en fritidsaktivitet kan ændre ved deres livssituation. Jeg har oplevet, at en enlig mor har skrevet til os om glæden ved en sommormorgen at kunne vække børnene med frisk morgenbrød for første gang i deres liv. En anden har fortalt om, hvordan støtten til, at hun kunne tilmelde sig et hold i den lo-



kale svømmehal, har gjort, at hun har overskud til at hilse på folk på gaden, fordi hun oplever, at hun hører til. At hun har fået brudt sin isolation og skabt netværk.

-Jeg kobler af, når jeg bruger mine hænder til at skabe noget. Det kan være at sætte nye planter i vores have eller drivhus, eller at bygge et trappegelænder til vores fritidshus i Sverige. At skabe noget, som jeg kan se med det samme, er en god kontrast til de lange træk i mit arbejde. Det er med til at give mig det positive livssyn, der er så vigtigt for at kunne fungere. **S**

Ny bestemmelse om midlertidig huslejahjælp

Lov nr. 723 trådte i kraft 1. juli 2014 og giver kommunerne mulighed for at yde midlertidig huslejahjælp til unge under 30 år i en udsat boligsituation.

Bestemmelsen har til formål at forebygge og afhjælpe hjemløshed hos unge, som ikke kan flytte eller blive anvist en bolig med en lavere husleje. Hjælpen er som udgangspunkt begrundet i kommunens boligforsyningsmæssige begrænsninger og ydes for, at den unge kan fastholde fokus på uddannelse og beskæftigelse.

Aktivlovens § 81b supplerer lovens § 81 om rimeligt begrundede enkeltudgifter og § 81a om hjælp til akut udsættelsestruede lejere.

Betingelserne for hjælpen er, at personen er under 30 år og modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller revalideringsydelse. Herudover er det en betingelse, at personen befinder sig i en udsat boligsituation, hvilket f.eks. omfatter sårbare unge uden bolig-mæssige alternativer, unge i risiko for hjemløshed samt unge forsørgere med et begrænset rådighedsbehold som følge af høje boligudgifter.

Hjælpen kan ydes i op til seks måneder ud fra en konkret vurdering af den unges økonomiske situation og ydes som udgangspunkt kun én gang. Hjælpen kan ydes til den del af huslejen, som overstiger ca. 3000 kr. pr. mdr. ekskl. forbrugsudgifter og fratrukket evt. boligstøtte. Hjælpen kan ydes til lejeboliger, herunder enkeltværelser, kollegieværelser, ungdomsboliger samt til unge uden bolig.

Kommunen kan betinge hjælpen af, at den unge indgår en administrationsaftale, medvirker til fastsættelse af en plan for flytning til en billigere bolig, deltager i gældsrådgivning m.v., ligesom kommunen kan udbetale hjælpen til udlejer.

Hjælpen kan ikke anvendes til at kompensere for økonomiske sanktioner efter aktivloven eller anden lovgivning, herunder f.eks. en økonomisk sanktion som følge af manglende rådighed. Hjælpen kan derimod godt ydes, hvis den unges økonomiske forhold indebærer, at hjælp ville kunne ydes uanset den økonomiske sanktion.

Uagtet at den nye bestemmelse har til hensigt at yde støtte til unge, som er i risiko for hjemløshed, må det betragtes som tvivlsomt, om den kan kompensere for unges reducerede forsørgelsesgrundlag som følge af kontanthjælpsreformen.

En egentlig løsning vil formentlig fordrer boliger, som også unge er i stand til at betale.

Den midlertidige huslejahjælp skal evalueres i 2017 med henblik på, om ordningen skal fortsætte.

AF JANNIE DYRING, cand.jur., ph.d. og mediator (MMCR), juridisk rådgivning-, konsulent- og kursusvirksomhed samt deltidsansat advokatfuldmægtig.

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN



JURA

DRØMMEN OM AT GØRE EN FORSKEL



42-årige Thomas Bjerrum Rosenstand troede, at han skulle være landmand resten af livet, da finanskrisen pludselig gav ham mulighed for at sadle om. I dag har han skiftet tilværelsen som mælkeproducent ud med socialrådgiverstudiet.

Men Thomas Bjerrum Rosenstands historie er bare ét eksempel på, at der er mange veje ind i socialrådgiverfaget.

25-årige Christina Rosendahl oplevede sygedagpengesystemet indefra og mærkede, hvordan socialrådgivere kan gøre en positiv forskel, mens 24-årige Anja Vagner valgte socialrådgiverstudiet med inspiration i sin mors fortællinger om livet som socialarbejder på et børnehjem.

Fælles for de tre socialrådgiverstuderende er drømmen at gøre en forskel.

Men tror de selv på den? »»

FINANSKRISEN AFSPOREDE THOMAS BJERRUM ROSENSTANDS TILVÆRELSE SOM LANDMAND. MEN SÅ MØDTE HAN EN SOCIALRÅDGIVER

42

årige Thomas Bjerrum Rosenstand havde været landmand i ti år på en gård med 150 køer, og havde egentlig regnet med, at han skulle være landmand resten af livet. Men da finanskrisen satte ind, fik han anledning til at skifte spor.

- Jeg ejede 50 procent af gården, og mine forældre ejede den anden halvdel. Planen var, at jeg skulle købe deres andel, men da finanskrisen brød ud, var det ikke muligt at få købet finansieret. Pludselig fik jeg mulighed for at tænke over tingene. Jeg havde altid tænkt, at jeg skulle være landmand, men måske var det her et tegn på, at jeg skulle prøve noget nyt?

I efteråret 2010 besluttede Thomas Bjerrum Rosenstand sammen med sin kone og sine forældre at sætte gården til salg. Herefter tog han et ugekursus om sporskifte i livet på Rødding Højskole for at finde ud af, hvad der skulle erstatte tilværelsen som landmand.

- Jeg havde egentlig flirtet med tanken om at blive lærer, for det kendte jeg flere, som var. Men på kurset mødte jeg en socialrådgiver, som var meget inspirerende. Jeg forbandt socialrådgivere med for eksempel Hanne Reintoft og med ønsket om at gøre en forskel for andre. Det tiltalte mig meget. Alle kan jo komme i en situation, hvor de har brug for en socialrådgiver.

Jobmuligheder lokkede

Kurset på højskolen havde vakt en interesse for socialrådgiverfaget hos Thomas Bjerrum Rosenstand.

Men der lå også en strategisk beregning bag, da han i efteråret 2013 begyndte på socialrådgiveruddannelsen på UC Syddanmark i Esbjerg.

- Jeg havde undersøgt tingene og kunne se, at jeg som mand i starten af 40'erne med mange års erhvervs erfaring skilte mig lidt ud på studiet. Det kunne give mig nogle fordele både her og i forhold til fremtidige jobmulighe-

der, mente jeg. Og når jeg kigger på situationen som studerende på andet år, så synes jeg faktisk, de beregninger holder stik.

Erfaringerne fra studiet har også hjulpet Thomas Bjerrum Rosenstand af med nogle af de bekymringer, han havde, inden han troppede op på socialrådgiveruddannelsen.

- Det virkede som om, man skulle vide alt om for eksempel lovgivning som færdiguddannet. Og så var der jo et højt arbejdspress. Det var lidt skræmmende. Ville der være plads til at hjælpe hinanden som kolleger? Derfor har det været enormt rart at få modereret de fordomme.

Respekt kræver disciplin

Inden han begyndte på socialrådgiveruddannelsen mente Thomas Bjerrum Rosenstand, at et job i en a-kasse eller som konsulent for private erhvervsdrivende måtte være noget for ham

- Det byggede nok meget på mine egne erfaringer som landmand. Jeg havde mødt mange, som var meget dedikerede i deres arbejde, men som kunne have gavn af hjælp fra en socialrådgiver til lovstof og det socialfaglige. Men studiet har udvidet min horisont meget, og jeg kunne faktisk godt forestille mig at arbejde med børn og unge, selvom jeg kunne have forsvoret det, før jeg startede på uddannelsen.

I 2003 gennemgik Thomas Bjerrum Rosenstand en skilsmisse, som tog hårdt på ham. Takket være en selvhjælpsgruppe kom han ovenpå igen både professionelt og privat. Men modgangen har givet ham en forståelse for, at alle kan komme i en situation, hvor de har brug for professionel hjælp. Og han lægger stor vægt på respekten i mødet med borgerne.

- Det er enormt vigtigt for mig at have øje for det hele menneske. Men det kræver disciplin og dedikation. Især i en tid, hvor rammerne for den socialfaglige indsats er under pres mange steder.

Af samme grund drømmer Thomas Bjerrum Rosenstand om at arbejde et sted, hvor der er rum til at være umiddelbar og impulsiv.

- Jeg ved godt, at man som socialrådgiver ikke slipper helt for at have papir mellem hænderne. Men jeg vil gerne have mulighed for at have fingrene i bolledejen. **S**





■ ■ Det virkede som om, man skulle vide alt om for eksempel lovgivning som færdiguddannet. Og så var der jo et højt arbejdspress. Det var lidt skræmmende. Ville der være plads til at hjælpe hinanden som kolleger?

DA **CHRISTINA ROSENDAHL** BLEV SYG, GAV TO SOCIALRÅDGIVERE HENDE ET KÆRLIGT SKUB. DEN HJÆLP VIL HUN NU GIVE VIDERE

Planen for Christina Rosendahls nærmeste fremtid var egentlig klar, da hun i 2010 pludselig blev ramt af en angstlidelse, som slog hende fuldstændig ud af kurs.

- Angsten kom bare ud af det blå.

Jeg skulle begynde på HF, men pludselig kunne jeg bare slet ikke overskue det. Jeg ved ikke, hvad angsten kom af. Pludselig fyldte den bare det hele. Jeg har siden brugt flere år på at prøve at finde ud af, hvorfor angsten kom, men jeg har aldrig fundet ud af det.

Hun måtte droppe studiet og endte i sygedagpengesystemet. Her fik hun efter nogle måneder tilknyttet to socialrådgivere i Jobcenter Esbjerg, Tina Nielsen og Stinna Jeppesen.

- De tog hånd om mig med det samme, og deres indsats gjorde hele forskellen for mig. Der var hele tiden små skub i den rigtige retning, uden at jeg følte mig tvunget til noget, fortæller den nu 25-årige Christina Rosendahl.

Hun husker tydeligt et opkald, hun fik fra Tina Nielsen under sygdomsforløbet.

- Hun havde fundet et supergodt kursus, der virkelig kunne hjælpe mig på rette vej, og hun var vildt begejstret. Det var ikke en del af kommunens vifte af tilbud, men hun sørgede for, at jeg fik en plads alligevel. Den episode var egentlig meget sigende.

Genkendte ikke skrækhistorier

Christina Rosendahl lagde angstlidelser bag sig og begyndte i 2011 på HF. Da hun fik sygdomsforløbet på afstand, begyndte hun at tænke over, hvad der skulle ske efter uddannelsens afslutning.

- Jeg stødte ind i en masse skrækhistorier om, hvordan det er at være "i systemet." Men mine egne oplevelser var slet ikke sådan. Tina og Stinna satte sig virkelig ind i, hvad mine problemer handlede om og gjorde noget ved det på baggrund af deres socialfaglige

viden. Den oplevelse ville jeg gerne give videre til andre.

Derfor begyndte hun i september 2013 på socialrådgiveruddannelsen på UC Syddanmark i Esbjerg.

Følelsesmæssigt hårdt

Allerede inden praktikken har studiet givet hende vigtige erfaringer og møder med fagfolk fra praksis. Men erfaringerne har også givet Christina Rosendahl nye ting at gruble over. Et nyligt undervisningsforløb om børnesager satte især gang i tankerne.

- Jeg er lidt nervøs for, om jeg kan lade være med at involvere mig for meget i arbejdet rent følelsesmæssigt. Og det er jo nødvendigt, hvis jeg skal levere en solid socialfaglig indsats og stadig kunne holde til det rent menneskeligt.

Til gengæld glæder Christina Rosendahl sig til at komme ud blandt borgerne og se, hvordan det er "på den anden side af bordet". Praktikken kan dog virke som en stor mundfuld, og her er Christina Rosendahl glad for, at hun kan trække på sit netværk af medstuderende i Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, hvor hun er formand for afdelingen i Esbjerg.

- Her kan jeg trække på erfaringer fra en masse studerende, der allerede har været i praktik.

Omsorg i praksis er mulig

Som færdiguddannet vil Christina Rosendahl gerne arbejde inden for psykiatrien. Esbjerg Kommune har et stort kraftcenter i psykiatrien, som er et godt bud på et drømmejob.

Og hun har tiltro til, at hun med dedikation og hårdt arbejde kan gøre en positiv forskel for borgerne. Tina Nielsen og Stinna Jeppesen har vist, at det er muligt.

- Alt det, vi hører på studiet, om at inddrage borgerne, det levede Tina og Stinna op til langt over forventning. På den måde er de også en inspiration i min tilgang til studiet, praktikken og arbejdet som færdiguddannet. For jeg har selv set, at det kan lade sig gøre at inddrage borgerne og bevare et helhedssyn i praksis. **S**



”Jeg er lidt nervøs for, om jeg kan lade være med at involvere mig for meget i arbejdet rent følelsesmæssigt. Og det er jo nødvendigt, hvis jeg skal levere en solid socialfaglig indsats og stadig kunne holde til det rent menneskeligt.



ANJA VAGNER VALGTE UDDANNELSEN MED INSPIRATION I SIN MORS HISTORIER OM LIVET SOM SOCIALARBEJDER. BÅDE DE HYGGELIGE OG DE HÅRDE

Det havde altid ligget i kortene, at Anja Vagner skulle arbejde med børn. Men det var først i de sene teenageår, da hendes socialformidleruddannede mor blev ansat på et børnehjem, at Anja Vagner besluttede sig for, at hun ville være socialrådgiver.

- Jeg har mærket min mors glæde over at kunne gøre en forskel for nogle børn, som har det svært, og det har været med til at give mig det drive, som gjorde, at jeg valgte socialrådgiverstudiet, fortæller 24-årige Anja Vagner, som startede på socialrådgiveruddannelsen ved Aalborg Universitet i efteråret 2013.

Moderens fortællinger har dog også gjort hende opmærksom på, at vilkårene for at udføre socialt arbejde er under pres.

- Min mor har været god til at trække mig ud af den drømmeverden, som nogle nok lever i, inden de begynder på studiet, hvor de bare skal ud og redde verden. Jeg har altid været klar over, at drømmen om at gøre en forskel har svære vilkår mange steder. Så de erfaringer, jeg har fået på studiet om rammerne for socialrådgivernes arbejde, passer meget godt med de forestillinger, jeg havde på forhånd.

Uønsket praktik som øjenåbner

Selvom den første tid på socialrådgiverstudiet har fået Anja Vagner til at flytte fokus fra udsatte børn og over på voksenområdet, så har moderens erfaringer

ger fra børnehjemmet og en kommunal børn- og ungeforvaltning været værdifulde i en tid, hvor Anja Vagner har været grøn på studiet.

- Det er rart at kunne have faglige diskussioner med min mor. Som studerende kan man komme i tvivl om, hvorvidt de ting, forelæserne står og fortæller om, rent faktisk kan lade sig gøre i praksis. Og der er det enormt fedt at høre fra min mor, at ja, det kan det faktisk. Ved at bruge socialfaglige værktøjer, som jeg selv får kendskab til gennem studiet, kan hun gøre en forskel for børnene på børnehjemmet, og det er enormt inspirerende for mig.

Anja Vagner har også ros til socialrådgiverstudiet på AAU for at servere de faglige, sociale og økonomiske realiteter på en måde, så hun og hendes medstuderende holder benene på jorden. Hun ser dog frem til praktikken, som bliver en vigtig målestok for, om hendes følelse af at have et realistisk syn på praksis også holder i virkeligheden.

- Jeg er ret åben i forhold til, hvilket fagområde, jeg gerne vil i praktik inden for. Jeg tror på, at jeg kan få nogle rigtig vigtige erfaringer, selv hvis jeg ender et sted, hvor jeg ikke umiddelbart ville ønske at arbejde som færdiguddannet. Det kan sagtens være en kæmpe øjenåbner både positivt og negativt.

Drømmejob tager tid

Anja Vagners drøm er at arbejde på et behandlingscenter for unge, som skal på ret køl og hjælpes i job eller uddannelse i forbindelse med for eksempel stofmisbrug.

- Jeg vil gerne være et sted, hvor der er fokus på selve indsatsen og på de unges drømme og ønsker, så det ikke bare handler om at få høvlet dem igennem systemet. Jeg ved godt, at det er en kliché, og at alle har hørt det 150 gange. Men jeg vil gerne kunne gøre en forskel for nogle mennesker, som ikke føler, at der er plads til dem nogen steder.

Hun er dog godt klar over, at den drøm kræver tålmodighed.

- Jeg har selv kunnet mærke, hvor meget det betød for min mor, at hun skiftede arbejdet i en kommunal børneforvaltning ud med jobbet på børnehjemmet. Så jeg ved godt, at jeg skal have tålmodighed og ikke bare regne med, at jeg skal ud og ændre verden så snart, jeg er færdiguddannet. **S**

Studerendes historier sætter fokus på den attraktive uddannelse

De socialrådgiverstuderendes organisation, SDS, har i en ny rundspørge undersøgt nye studerendes motivation for at vælge socialrådgiveruddannelsen. Rundspørgen er en del af en ny kampagne, hvor SDS via de studerendes egne fortællinger vil sætte fokus på at gøre socialrådgiveruddannelsen endnu mere attraktiv.

”Som studerende kan man komme i tvivl om, hvorvidt de ting, forelæserne står og fortæller om, rent faktisk kan lade sig gøre i praksis. Og der er det enormt fedt at høre fra min mor, at ja, det kan det faktisk.



Socialrådgivere kan søge millioner til efteruddannelse

Kommunale socialrådgivere, som arbejder med at implementere beskæftigelsesreformen, får fem millioner kroner til at styrke deres kompetencer inden for rehabilitering og tværfagligt samarbejde i beskæftigelsesindsatsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har nu afsat 5 millioner kroner til, at 625 kommunalt ansatte socialrådgivere, som arbejder med at implementere beskæftigelsesreformen, kan få styrket deres kompetencer inden for rehabilitering og tværfagligt samarbejde i beskæftigelsesindsatsen, ved at tage efteruddannelsesmodulet 'Rehabilitering i beskæftigelsesindsatsen'.

Midlerne fra styrelsen dækker godt 80 procent af udgifterne til efteruddannelsen, mens de kommunale arbejdsgivere skal dække resten.

DS: Vigtigt kompetenceløft

Dansk Socialrådgiverforenings formand Majbrit Berlau ser frem til, at diplomuddannelsen går i gang.

- Det er positivt, at styrelsen har sat midler af til, at så mange socialrådgivere kan få dette vigtige kompetenceløft, som kan styrke implementeringen af beskæftigelsesreformen i kommunerne. Vi er meget tilfredse med, at der nu bliver sat midler af til reelt kompetencegivende diplomuddannelser i stedet for diverse kurser, som ikke altid har haft den ønskede kvalitet.

Men kommunerne har også en vigtig opgave i at sikre, at den nye viden bliver forankret og delt i kommunerne,

”Vi er meget tilfredse med, at der nu bliver sat midler af til reelt kompetencegivende diplomuddannelser.

Majbrit Berlau, Dansk Socialrådgiverforenings formand

understreger socialrådgivernes formand:

- Vilklarene for efteruddannelse i kommunerne er stadig en udfordring. Vi har set, at dårlige vilkår for at tage af sted til efteruddannelse har betydet, at mange falder fra eller ikke får det optimale ud af deres efteruddannelse. Derfor bør arbejdspladserne drøfte med den lokale tillidsrepræsentant, hvilke vilkår der bør være for at tage af sted på efteruddannelse. På den måde sikrer man, at midlerne får optimal effekt i kommunerne, og at socialrådgiverne kan få et reelt kompetenceløft.

Det er professionshøjskolerne, som står for undervisningen, og efteruddannelsen skal styrke deltagernes kompetencer i rehabilitering og tværfagligt samarbejde samt i at koordinere forløb for personer med nedsat arbejdsevne og behov for rehabilitering.

De interesserede kommuner skal kontakte professionshøjskolerne for at få del i de 625 pladser.

Midlerne kan anvendes til både arbejdspladsrekvirerede forløb og forløb med individuel tilmelding i perioden 1. juni 2014 til 31. juli 2015. **s**

Diplomuddannelsen: Mål, økonomi og tilmelding

Formålet med uddannelsen er, at den studerende får teoretiske og metodiske kompetencer i rehabilitering. Den studerende skal herudover uddannes i at indgå i tværfagligt samarbejde samt tilrettelægge og koordinere forløb for personer med nedsat arbejdsevne og behov for rehabilitering.

Midlerne udbetales til professionshøjskolerne, som udbyder uddannelsen. Der gives 8000 kroner i tilskud til deltagergebyret for kommunalt ansatte, hvilket svarer til cirka 80 procent af de samlede udgifter. Arbejdsgiver skal betale det resterende beløb.

De interesserede kommuner skal kontakte professionshøjskolerne for at få del i de 625 pladser.

Kontaktoplysninger på professionshøjskolerne og yderligere information om uddannelsen kan findes på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside, www.star.dk.

Planer om at afskedige sygehusocialrådgivere møder protester fra både læger og patientforeninger

I forbindelse med en række besparelser på i alt 44 millioner kroner på Aarhus Universitetshospital har hospitalsledelsen bedt alle afdelinger om at spare, og det kan nu komme til at koste fire sygehusocialrådgivere jobbet.

Men det kan få store konsekvenser for alvorligt syge børn, advarer både læger, hospitalssocialrådgiverne selv og patientorganisationer, heriblandt Diabetesforeningen, Gigtforeningen og Hjerteforeningen.

Socialrådgiverne er tilknyttet hospitalets børneafdeling, som behandler børn med sygdomme som cystisk fibrose, kræft, hjertelidelser, gigt og andre alvorlige sygdomme.

Sygehusocialrådgivernes tillidsrepræsentant, Steen Højer, siger:

- Socialrådgiverne skaber ro om forældrenes økonomiske situation både under og efter opholdet på hospitalet. Det er en ydelse, som ingen andre faggrupper hverken i kommunen eller på hospitalet vil kunne give. Som sygehusocialrådgivere navigerer vi inden for et komplekst lovområde, hvor mange forskellige instanser er involveret.

■ Vi håber selvfølgelig, at regionspolitikerne kan se, at spareplanerne vil resultere i markante forringelser i forhold til at sikre meget alvorligt syge børn en helhedsorienteret behandling.

Steen Højer, sygehusocialrådgivernes tillidsrepræsentant,

ret. Det vil typisk tage op til et par måneder og måske endnu længere tid, før familien vil kunne få svar på en eventuel ansøgning. Som det er nu, orienteres forældrene med det samme af os sygehusocialrådgivere om deres rettigheder, hvor vi også skriver ansøgningen for familierne, så kommunerne har den nødvendige dokumentation.

Læge: Socialrådgiverne er essentielle

Overlæge, ph.d. Hanne Vebert Olesen ved Center for Cystisk Fibrose deler tillidsrepræsentantens bekymring for patienterne. Alarmklokkerne skal ringe meget højt, understreger hun.

- Min opfattelse er, at vi ikke kan opretholde den

højtspecialiserede funktion inden for cystisk fibrose, hvis vi ikke har en tilknyttet socialrådgiverfunktion. Vi vil i hvert fald ikke kunne kalde os et CF-center efter international standard, siger hun og understreger, at sygehusocialrådgivernes rolle er at sørge for, at familierne får den nødvendige bistand.

Hanne Vebert Olesen pointerer, at de fleste af de sygdomme, som børneafdelingen behandler, er så forholdsvis sjældne, at de enkelte kommuners socialrådgivere ikke har nogen eller kun meget begrænset viden om dem.

- Lige som vi er speciallæger, så er sygehusocialrådgiverne specialister i de sygdomme, som vi behandler. Hvis vi mister vores fire sygehusocialrådgivere ud fra et argument om, at socialrådgiverne ude i kommunerne kan løse deres opgaver, vil det sat på spidsen svare til at sige, at de praktiserende læger også kan behandle cystisk fibrose.

DS: Ledelsen bør tænke sig godt om

Hvis spareplanerne realiseres, vil børneafdelingen på Aarhus Universitetshospital ifølge tillidsrepræsentant Steen Højer være den eneste børneafdeling med højt specialiserede funktioner i Danmark, som ikke har socialrådgivere ansat. Trods de mange støtteklæringer er stemningen i afdelingen præget af pessimisme, fortæller Steen Højer.

- Der har været så mange sparerunder i de seneste år, så det ser sort ud. Men vi håber selvfølgelig, at regionspolitikerne kan se, at spareplanerne vil resultere i markante forringelser i forhold til at sikre meget alvorligt syge børn en helhedsorienteret behandling.

Steen Højer påpeger, at hospitalsledelsen og regionsrådets spareplaner ikke er i overensstemmelse med den politik, regeringen ønsker at føre. Han henviser til, at

regeringen netop har meldt ud, at der skal afsættes 1,5 mia. kroner til kronisk syge borgere.

Også formanden for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, Mads Bilstrup, er dybt forundret over hospitalsledelsens spareforslag.

-Det giver ingen mening og kan få voldsomme konsekvenser at spare sygehusocialrådgiverne væk. Jeg vil opfordre regionspolitikerne til at tænke sig rigtig godt om, siger Mads Bilstrup og oplyser, at Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord har sendt et brev til regionsrådspolitikkerne, hvor konsekvenserne af ikke at have socialrådgivere ansat i en sygehusafdeling beskrives.

Regionsrådet i Region Midtjylland lukker budgettet endeligt den 24. september. **S**

Få indflydelse på

Hvordan skal din pension skrues sammen?

Pensionen har betydning for dig og dine kolleger. Du har nu mulighed for at stille op som kandidat til at blive delegeret og få indblik i maskinrummet i din pensionskasse og pensionsordning.



Som delegeret er du bl.a. med til at beslutte:

- hvordan pensionsordningen er skruet sammen
- etiske rammer for pensionskassens investeringer
- serviceniveauet i pensionskassen

Vi i PKA hjælper dig til at få indblik gennem kurser og seminarer, så du er klædt på til at tage beslutninger på den årlige generalforsamling.

Hjælp dine kolleger

Pensionsordningen er med til at skabe tryghed for dig og dine kolleger, hvis I bliver syge eller dør i en tidlig alder. Du er med til at beslutte, hvordan pensionskassen skal udvikle sig. Du kan stille forslag på dine egne og kollegernes vegne, ligesom du har stemmeret på generalforsamlingen.

Sådan stiller du op

Gå ind på pka-valg.dk og meld dig som kandidat.

Du kan også få tilsendt en opstillingsblanket.

**Fristen for at stille op er fredag
den 10. oktober 2014 kl. 16.00**

Vil du vide mere?

Du kan læse mere om valget på pka-valg.dk. Her kan du også se en film, hvor nuværende delegerede fortæller, hvorfor de er delegerede. Du kan desuden læse pensionskassens vedtægter og valgregulativ. Du kan også få dem tilsendt ved at kontakte PKA på tlf.: 39 45 45 48.

Regler ved opstilling

Du kan stille op som kandidat til at blive delegeret, hvis du pr. 31. august 2014 er medlem af pensionskassen. Du kan dog ikke stille op, hvis du har sendt begæring om at træde ud af pensionskassen.

Du hører som udgangspunkt til den valgkreds, hvor din arbejdsgiver har adresse. Hvis du ikke har en arbejdsgiver, der indbetaler pensionsbidrag (hvis du fx er hvilende medlem eller arbejdsledig,) kan du stille op i den valgkreds, hvor du bor.

Hvis du arbejder i en anden valgkreds end der, hvor din arbejdsgiver har adresse, er ansat på en landsdækkende institution, eller hvis du får indbetalt pensionsbidrag fra flere arbejdsgivere i forskellige valgkredse, gælder der særlige regler.

Du kan få mere information om regler for opstilling og valgkredse på pka-valg.dk.

Der skal vælges 33 socialrådgivere

Der skal vælges i alt 180 delegerede i Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og Kontorpersonale. De 33 socialrådgivere fordeler sig således på valgkredse:

Region Hovedstaden og uden for valgkredsene: 10
Region Sjælland: 3
Region Syddanmark: 8
Region Midtjylland: 8
Region Nordjylland: 4

Hvis der bliver kampvalg i den valgkreds, du er opstillet i, får du mulighed for at præsentere dig selv på www.pka-valg.dk. Afstemningen foregår elektronisk.



**Sammen giver
vi mere tilbage**

Kamp om politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening

Der er kampvalg til både næstformandsposten og hovedbestyrelsen, når Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer til efteråret skal vælge, hvem der skal sidde i foreningens politiske top. Til gengæld er både formand og regionsformænd genvalgt ved fredsvalg.

Kampen om næstformandsposten kommer til at stå mellem den siddende næstformand, Niels Christian Barkholt og det mangeårige hovedbestyrelsesmedlem Birthe Povlsen.

Socialrådgiveren har interviewet de to formandskandidater, og på side 26-27 kan du læse mere om, hvad der driver de to socialfaglige ildsjæle.

Også til hovedbestyrelsen er der udsigt til kamp om pladserne, og hvem der i sidste ende bliver valgt afgøres via urafstemning blandt Dansk Socialrådgiverforening aktive medlemmer, seniormedlemmer og studerende. Den elektroniske afstemning åbnes i uge 39, og sidste frist for at stemme er 12. oktober. Når afstemningen åbner, vil medlemmerne få besked.

På de følgende sider kan du læse samtlige kandidaters opstillingsgrundlag – både de fredsvalgte og de kandidater, der er i kampvalg.

Birthe Povlsen stiller både op til næstformandsposten og hovedbestyrelsen så medlemmerne har altså mulighed for at stemme på hende i to omgange, både i valget til hovedbestyrelsen og til næstformandsvalget. **S**



HER ER DER VALGMØDER

Der er planlagt valgmøder i DS-regionerne, hvor kandidaterne vil debattere og svare på medlemmernes spørgsmål. Valgmøderne finder sted:

REGION NORD:

22. september,

3F's lokaler, Hadsundvej 184, Aalborg

23. september,

DS Holstebro, mødelokaler. Fredericia gade 27-29C, Holstebro

24. september,

FTF-As mødelokaler, Vestergade 48H, 4, Aarhus C

REGION SYD

29. september,

DS' lokaler i Fredericia, Vesterballevej 3A, Fredericia

1. oktober,

Fagforeningshuset, Lumbyvej 11C, Odense C

REGION ØST

30. september,

Algade 43, 2., Roskilde

6. oktober,

Københavns Kommune, Kantinen, Vordingborggade 15, København Ø.

8. oktober,

SOSU Nykøbing F., Vestensborg Allé 78, Nykøbing Falster

9. oktober,

Professionshøjskolen UCC, Campus Nordsjælland, Carlsbergvej 14, Hillerød

Valgmøderne holdes kl. 16-19.

Du tilmelder dig på socialraadgiverne.dk/kalender. Hvis der er færre tilmeldte end 10 deltagere, aflyses valgmødet.

KALENDER FOR VALGET

25. august kl. 12 var sidste frist for at anmelde sit kandidatur og aflevere opstillingsgrundlag.

September-oktober:

Valgaktiviteter. Se tid, sted og tilmeldingsfrist for valgmøder i DS' regioner.

Uge 39:

Direkte link til den elektroniske afstemning sendes til stemmeberettigede medlemmer og valget går i gang.

12. oktober kl. 24:

Sidste frist for at stemme.

13. oktober:

Valgresultatet offentliggøres på socialraadgiverne.dk/Valg.

Næstformandskandidater er socialfaglige ildsjæle med vidt forskellige dagsordener

Det socialfaglige engagement har siddende næstformand Niels Christian Barkholt og modkandidaten, det mangeårige HB-medlem, Birthe Povlsen i den grad til fælles. Men deres mærkesager i kampen om næstformandsposten er vidt forskellige.



NIELS CHRISTIAN

BARKHOLT

■ Alder: 42

■ Hverv i DS:

Næstformand,
medlem af

hovedbestyrelsen

Head er de vigtigste resultater, du har opnået i din første periode som næstformand?

- Jeg har fået sat vigtige dagsordener, som angår socialrådgivernes arbejde nu og på lang sigt, særligt med fokus på viden, uddannelse og børneområdet. Blandt andet har vi i en børnearbejdsgruppe sat fokus på forebyggelse, faglig ledelse og hvad der skal til for at skabe kvalitet og undgå dårlige børnesager. Vi har skabt en ny politik på børneområdet, som vi forhåbentlig snart kan bruge som en ny platform.

Jeg har også arbejdet for at styrke tilgangen til faglighed og viden rent organisatorisk i DS. Jeg har forsøgt at være i dialog med så mange medlemmer som muligt. Deres viden er afgørende for DS rent politisk, fordi vi på den baggrund kan opnå en virkelighedsnær politik, der kan øge vores gennemslagskraft. Samtidig mindsker det afstanden mellem DS og medlemmerne. Desuden har jeg arbejdet for at skabe nye faglige fora for sparring og debat både mellem DS og medlemmerne samt mellem medlemmerne, blandt andet på Facebook. Det er vigtigt, for en fagforenings fundament er ikke alene løn og ansættelsesvilkår. Vi skal også have en stærk struktur for faglighed i foreningen, som kan give medlemmerne handlekraft og indflydelse på egen arbejdsplads, på fagets udvikling og i forhold til at skabe læring.

Hvilke områder/sager vil du fokusere særligt på, hvis du bliver genvalgt som næstformand?

- Vi skal dokumentere og sætte fokus på værdien af socialrådgivernes arbejde og derved få gjort op med arbejdspress, dårligt arbejdsmiljø og manglende kvalitet i sagsbehandlingen. Jeg vil også fortsætte mit arbejde med at folde vidensdagsordenen ud både i DS og nationalt. Som noget væsentligt har jeg de første to år skabt relationer til nøglesamarbejdspartnere med fokus på viden. Det arbejde skal fortsat styrkes, så vi også i fællesskab kan skabe bedre indsatser og arbejdsvilkår.

Desuden vil jeg fokusere på at få afbureaukratiseret det sociale arbejde. Arbejdet er blevet alt for administrativt og detailreguleret, hvilket har

fremmedgjort praksis for både borgere og socialrådgivere. Det relationelle arbejde er en forudsætning for kvalitet. Jeg vil tage fat i politikerne på Christiansborg og i samarbejdspartnere nationalt og lokalt. For afbureaukratisering skal finde sted i hver eneste kommune.

Derudover vil jeg arbejde for at styrke synligheden af socialt arbejde. Ved at få socialrådgiverne til sagligt og beskrivende at sætte ord på deres hverdag og faglighed både i debat med hinanden og offentligt, kan vi skabe opmærksomhed om de rammer, medlemmerne arbejder i, og styrke den demokratiske debat om, hvordan det sociale arbejde skal indrettes.

Hvordan vil du sikre, at Dansk Socialrådgiverforening også fremover vil have stor gennemslagskraft og troværdighed?

Det vil jeg gøre netop ved at styrke dagsordenen om viden, afbureaukratisering og synlighed via en bred mobilisering af socialrådgiverne. Ved at vi i højere grad indsamler medlemmernes viden og udnytter den fagpolitisk, kan vi netop sikre troværdigheden og gennemslagskraften.

Derudover har formand Majbrit Berlau og jeg vores spidskompetencer på forskellige områder, hvilket betyder, at vi både kan varetage medlemmernes interesser bredt og samtidig gå i dybden. Vi er enige om mange ting, men vi kan også være uenige. De diskussioner, som kommer der, er vigtige for at udvikle organisationen.

Head bruger du tiden på, når du ikke er på job?

Socialrådgiverarbejdet er blevet mit liv, og det faglige engagement er også en stor del af mit private liv, hvor jeg ofte diskuterer faget med gode venner. Så det professionelle og private smelter lidt sammen. Socialrådgiverarbejdet er både et arbejde og en passion, men det er jo også et krav til en politiker i dag: At man er dedikeret og konstant har antennerne ude. Ved siden af det politiske arbejde bruger jeg selvfølgelig også tid på min skønne søn Bertil på 8 år.

Læs Niels Christian Barkholts opstillingsgrundlag på side 30



BIRTHE POVLSSEN

■ Alder: 60 år

■ Stilling: Konsulent,
Socialstyrelsen -
Voksne med sociale
problemer, Odense

■ Hverv i DS: Medlem
af hovedbestyrelsen
og af bestyrelsen i DS
Region Syd

Hvilke områder/sager vil du fokusere særligt på, hvis du bliver valgt som næstformand?

- Mit store fokusområde er den organisatoriske opbygning af Dansk Socialrådgiverforening. Jeg mener, vi har behov for at få kigget på sammenhængen i organisationen. Jeg går ind for regionalisering og er forkæmper for, at vi også fremover skal have regionskontorer i Dansk Socialrådgiverforening. Men jeg mener, vi bør undersøge, hvordan vi kan optimere samarbejdet mellem regionskontorerne og DS' sekretariat. Som tillidsrepræsentant og medlem af regions- og hovedbestyrelsen har jeg fået et tæt kendskab til, hvordan organisationen i foreningen fungerer. Og jeg mener, at vi fra politisk side tager ansvar og samarbejder om, hvordan vi optimerer driften.

Hvordan vil du sikre, at Dansk Socialrådgiverforening også fremover vil have stor gennemslagskraft og troværdighed?

- Jeg er socialrådgiver af blod og hjerte. Men jeg er også et politisk og meget strategisk tænkende menneske. Der findes selvfølgelig ingen stensikker opskrift på, hvordan man får gennemslagskraft, men jeg går ind for, at det er formanden, som tegner foreningen. Her kan jeg som næstformand bruge min erfaring og mit store netværk til at sikre, at vi hele tiden er med fremme og kan følge op på nye initiativer. Hvordan vi skal melde ud socialpolitisk, hvilke fælder, der er i forskellige sager, og så videre. De ting har jeg stor erfaring med. Samtidig vil jeg fokusere stærkt på, at vi er socialrådgivernes fagforening, og at det er vigtigt, at vi hele tiden har øje for medlemmernes interesser. Også når der kommer nogle dårlige sager for nogle medlemmer.

Hvad kommer du til at savne i dit arbejde, hvis du bliver næstformand?

- Jeg har arbejdet med hjemløsestrategien igennem de seneste fire år, og på bag-

grund af den skal vi nu til at sætte gang i et stort initiativ om unge hjemløse. Det arbejde vil jeg ikke kunne være en del af på samme måde, hvis jeg bliver valgt som næstformand. Og det vil jeg komme til at savne. Men man kan jo ikke være alle steder på en gang, og som næstformand vil jeg stadig have en position, hvor jeg kan tale for hjemløses rettigheder. Det har altid været den sag, jeg har brændt særligt for: Unge hjemløses vilkår og i det hele taget vilkårene for de mest udsatte i samfundet.

Hvad bruger du tiden på, når du ikke er på job?

- Jeg har været fagpolitisk aktiv hele mit voksne liv, så det fylder enormt meget for mig. Det begyndte med studenterpolitik, da jeg startede på Den sociale Højskole i Odense i 1975. Jeg har været medlem af kreds- og regionsbestyrelser i mange år og været tillidsrepræsentant nærmest uafbrudt siden 1979. Her blev jeg tillidsrepræsentant i Fredericia og var det under den store konflikt dengang, hvor vi sagde op alle sammen. Efter det blev jeg ansat i Kolding, hvor jeg også blev tillidsrepræsentant.

Ved siden af det fagpolitiske engagement rejser jeg meget. Både min mand og jeg rejser meget med vores job, og når den ene af os har en rejse i arbejdsmæssig sammenhæng, tager den anden ofte med som støtte. Det skete senest her i sommer, hvor jeg var i Kirgisistan i forbindelse med et humanitært projekt, som Dansk Socialrådgiverforening er involveret i. Desuden rejser vi en del i vores fritid. Og så er jeg begyndt at cykle meget. Jeg har fået en elcykel, og det er guds gave til en ældre dame som mig.

Birthe Povlsen stiller også op til hovedbestyrelsen.

Læs Birthe Povlsens opstillingsgrundlag på side 30

FORMANDSPOSTERNE

MAJBRIIT BERLAU

genvalgt som formand
ved fredsvalg



- 37 år
- Har været formand for DS siden 2012.
- Inden da var jeg formand for Region Øst siden 2007.
- Har siddet i HB i 10 år og har været udepeget til forhandlingsdelegationen siden 2008.
- Uddannet forhandler fra FTF forhandleruddannelse.
- Har arbejdet som socialrådgiver på beskæftigelse/konstanthjælp i Stenløse og senere Egedal Kommune.
- Har to stærke piger på 5 og 7 år og bor i bofællesskab med min dejlige mand Khaled.

Vi er som faggruppe uundværlige i det sociale arbejde. Men det kræver ordentlige rammer at udføre godt socialt arbejde - også for os socialrådgivere. Ambitionen er, at vi kan gå glade på arbejde og under trygge rammer yde en kvalificeret socialfaglig indsats og samtidig have tid og energi til livet udenfor arbejdet. Det vil give os arbejdsglæde, og den skal vi tilstræbe.

De fleste af os oplever fortsat, at det giver mening at være socialrådgiver, og at vi laver meget godt og kvalificeret socialt arbejde, men det er som oftest på trods af de vilkår, vi bydes.

Derfor skal vi fremover arbejde for:

- Et arbejdsmiljø, hvor man ikke bliver syg af at gå på arbejde.
- Afvikling af unødige proceskrav og bureaukrati.
- Tid til implementering af lovgivning - nej til reformkaos.
- En fornuftig balance mellem økonomi og faglighed.
- Investeringer i det sociale arbejde - det betaler sig for både mennesker og statskassen.
- En ordentlig løn og pension via overenskomstforhandlingerne.

Hvis vi skal møde de udfordringer kvalificeret, skal vi styrke vores fællesskab. Det gælder i særdeleshed på arbejdspladserne. Tillidsrepræsentanterne og klubberne skal styrkes, så vi lokalt kan styrke udviklingen af rammer og vilkår for det sociale arbejde. Vi skal styrke de tværgående netværk og øge synlighed og tilgængeligheden af DS som organisation for alle medlemmer - men især for de, der ikke er nok til at danne en klub, eller som er ledere. Det er fællesskabet, der er den muskel, der gør, at vi kan opnå resultater.

Det vil jeg arbejde for - derfor genopstiller jeg som formand.

MADS BILSTRUP

genvalgt som formand
for Region Nord ved fredsvalg



- 50 år
- Formand i Region Nord siden 2010.
- 2008: Valgt til hovedbestyrelsen.
- 2007: Valgt til forhandlingsdelegationen, og har forhandlet OK-08, OK-11, OK-13.
- 2006: Valgt til regionsbestyrelsen i DS Region Nord.
- 2003: Valgt som fællestillidsrepræsentant i Århus-klubben.
- 1997: Valgt som tillidsrepræsentant.
- 1992: Ansat i Århus kommune.
- Uddannet socialrådgiver i 1992.
- Sidder i hovedbestyrelsen i FTF-A som DS' repræsentant.
- Sidder i bestyrelsen i FTF, Region Midtjylland.
- Sidder i LBR-Aarhus som FTF-repræsentant.

Jeg har nu siddet i to perioder (siden november 2010) og har erhvervet mig et bredt fagligt og politisk kendskab til regionens 30 kommuner og to regioner. Endvidere har jeg fået skabt et godt og vel-fungerende samarbejde med de cirka 165 valgte tillidsrepræsentanter (TR) og 100 arbejdsmiljørepræsentanter (AMIR) ude på arbejdspladserne.

Netop dette kendskab og samarbejde er af særlig vigtig betydning, når vi, som i disse år, oplever store omorganiseringer, besparelser og implementeringer af nye love og reformer, som har store faglige og arbejdsmiljømæssige konsekvenser for de ansatte socialrådgivere. Min erfaring er, at en tæt dialog og samarbejde med både TR og AMIR betyder, at vi sammen kan komme tidligt ind og påvirke forandringerne i en mere positiv retning og skabe et fagligt bedre og psykisk sundere arbejdsmiljø.

De studerende er DS' fremtidige medlemmer. I Region Nord vil jeg fortsat arbejde på, at DS er synlig og aktiv ude på vores tre uddannelsesinstitutioner. I samarbejde med SDS vil jeg videreudvikle vores forskellige arrangementer på skolerne, og være den, der sætter et vigtigt DS-aftryk i de studerendes hukommelse, så de prioriterer og vælger DS som deres fremtidige faglige organisation.

Via min post i DS' forhandlingsdelegation vil jeg fortsat være med til at sikre, at tidligere og kommende overenskomster implementeres, omsættes og forhandles ude på samtlige arbejdspladser i regionen.

ANNE JØRGENSEN

genvalgt som formand
for Region Syd ved fredsvalg



- Uddannet 1982 Odense Kommune.
- Mange arbejdsområder, mest børn- og ungeområdet, skole- og institutionskonsulent.
- TR og FTR 1985 - 2003. Næstformand i SU/MED lokalt og centralt.
- Deltidsansat i DS Kreds Fyn 2001-2003.
- Kredsbestyrelse for Fyns Amt 11 år + REP-møder.
- Kredsformand Fyns Amt 2002-03. Regionsformand 2003.
- FTF-bestyrelse, LBR-Odense, RBR-Syddanmark.
- UC Syddanmarks bestyrelse og uddannelsesudvalg for socialrådgiveruddannelsen.
- Bor i Odense, voksne døtre.
- 57 år.

Jeg genopstiller som regionsformand for at sikre en professionel, fremtidssikret medlemsorganisation med optimal service, sikring af ordentlige løn- og ansættelsesforhold og hvor det fagpolitiske arbejde støtter medlemmer, når de får brug for det.

- Kendskabet til virkeligheden på arbejdspladserne er altafgørende for arbejdet i DS. Dialog og sammenhæng i DS er vigtig.
- DS skal prioritere at kunne hjælpe med faglig viden til organisering og metoder når lokale arbejdspladser skal implementere ny lovgivning.
- Aktivt fællesskab på arbejdspladsen skal sikre at faglige udfordringer løses kollektivt som modsvar til individualisering af problemer hos den enkelte socialrådgiver. Virkelighedens besparelser og omstruktureringer sætter det socialfaglige arbejde under pres, når love og borgerens retssikkerhed skal sættes over økonomi. Så fælles faglighed, viden, etik, borgerinddragelse og passende arbejds-mængde er på dagsordener når ledelse, TR, AMiR og klubber skal sikre DS mere indflydelse på sunde arbejdspladser hele arbejdslivet.
- Faggrupperne viser fagets mangfoldighed med specialiseret viden, der skal deles og inddrages i DS-arbejde.
- Ledige socialrådgivere skal hjælpes i arbejde og støttes i faglig tilknytning via jobformidling og jobrotation.
- Det gode samarbejde med de studerende skal fortsat udbygges i udviklingen af vores praksisuddannelse.

ANNEMETTE EL-AZEM

genvalgt som formand
for Region Øst ved fredsvalg



Jeg genopstiller, fordi jeg fortsat vil arbejde for DS som en handlekraftig fagforening for medlemmerne.

Et godt socialrådgiverarbejdsliv kræver gode løn og ansættelsesvilkår. Overenskomster er fundamentet. Ret til god løn, gode barselsvilkår, trygge og sunde arbejdsvilkår, pension og pauser kommer kun ved et hårdt dagligt arbejde udført af DS i samarbejde med andre fagforeninger.

I DS-fællesskabet har vi en solidarisk tryghedsaftale. Bliver et medlem udsat, tilbyder DS et professionelt beredskab. For ledige iværksætter DS jobfremmende tiltag. Kommer en arbejdsplads i krise, stiller DS med en indsats.

Socialrådgiveres arbejde er komplekst. Besparelser, nye arbejdsmetoder, ufærdige IT-systemer, øgede sagsmængder og individualisering af sociale problemer påvirker vores arbejde.

Den gode socialrådgiverarbejdsplads kommer ikke af sig selv. Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter er grundsten. DS skal uddanne og sikre tid til det lokale arbejde med at få indflydelse i de lokale samarbejdsfora.

Centralt skal DS søge indflydelse på relevant lovgivning. Socialrådgivere ved, hvor lovgivning ikke rækker, og hvor mennesker kommer i klemme. Ved at være en stærk meningsdanner i den offentlige debat påvirker DS lovgivning og dermed rammerne for socialrådgiveres arbejdspladser.

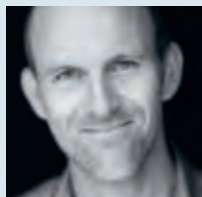
DS skal facilitere fællesskabet om professionen for studerende, for ledige, på arbejdspladsen og i seniorlivet. Konkret skal DS understøtte aktiviteter, der udvikler faglige og fagpolitiske diskussioner.

- 2012 formand for Region Øst.
- 1999 kontorleder/faglig konsulent hos Socialpædagogerne.
- Frivilligt socialt arbejde i Rom fra 2001-2002.
- Konsulent i lønafdelingen i DS fra 1990-94.
- Socialrådgiver i Holbæk kommune 1982-1990 bl.a. hjemme-hos, sagsbehandler, visitator, miljøsocialrådgiver.
- Regionsbestyrelsesmedlem i DS Øst fra 2004-2008.
- Kredssekretær DS Vestsjælland 1994-1999.
- Tillidsrepræsentant, bestyrelsesmedlem, kredsformand i DS 1985-1990.
- Cand. scient. adm. fra RUC 2000.
- Socionom/socialrådgiver fra RUC 1982.

NÆSTFORMANDSPOSTEN

NIELS CHRISTIAN BARKHOLT

genopstiller som næstformand



Jeg er socialrådgiver, fordi jeg vil gøre en forskel for mennesker i problemer. Det gælder stort set alle de socialrådgivere, jeg har mødt de seneste to år. Men krav til dokumentation, dårlig økonomi, enkeltsagspolitik, mangel på ytringsfrihed, mm. gør det svært at gøre en forskel.

Hvis vi for alvor skal bryde med det høje arbejdspress, belastende arbejdsmiljøer og en styring, som undertrykker kvalitet og faglig stolthed, så skal vi benytte nye strategier. Jeg tror på, at vi kan få indflydelsen tilbage, hvis vi arbejder mod tre mål:

Viden. Jo bedre vi er i egne rækker til at beskrive og dokumentere værdien af vores arbejde, jo mere plads til faglighed opnår vi. Gør vi ikke det, står vi uden for indflydelse, og så vil andre beslutte fagets vilkår. Målet er et solidt vidensgrundlag, som viser, hvad der virker i socialt arbejde.

Afbureaukratisering. Det er usandsynligt, at der bliver tilført nye ressourcer, men vi kan frigøre ressourcer ved at ændre styringen og gøre op med detailreguleringen. Målet er en bedre indsats for borgere og bedre arbejdsvilkår. Frem for et massivt fokus på bureaukratiske procedurer, skal vi styre efter kvalitet for borgeren.

Synlighed. Vi skal stå frem. Vi skal fortælle Danmark om, hvad vi laver, så vi får en nuanceret debat om socialt arbejde. Målet er at få anerkendt socialrådgivernes indsats. Hvis vi skal stille krav om bedre arbejdsvilkår, så skal vi vise hvilken værdi, vi skaber.

Det er kun, hvis vi står sammen og bruger vores stemme og engagement, at vi kan skabe den forandring.

- 42 år.
- Uddannet socialrådgiver 1999.
- Socialrådgiver, Brøndby 2000-2006.
- Socialfaglig koordinator, København 2006-2007.
- Uddannet cand. scient.soc., Aalborg Universitet 2007.
- Faglig sekretær i DS 2007-2009.
- Innovationskonsulent, Faxe 2009-2012.
- Næstformand for DS 2012-
- Medlem af bestyrelsen i Børnefaggruppen 2001-2008.
- Formand for Etisk Råd i DS 2003-2007.
- Bestyrelsesmedlem i FORSA 2008-
- Formand for faggruppen for akademiske socialrådgivere 2010-2011.
- Medstifter af Praksiscenter.

BIRTHE POVLSEN

stiller op til næstformandsposten og genopstiller til hovedbestyrelsen



Jeg stiller op til næstformandsposten, fordi jeg gerne vil være med til at præge udviklingen i DS endnu mere, og det sker bedst gennem konkret politisk indsats. Jeg er god til at tænke politisk strategisk, og har i en del år medvirket til at udarbejde oplæg til politiske beslutninger på mine fagområder. Jeg har været aktiv i DS gennem mange år og kender organisationen indgående. Jeg vil arbejde for et optimeret samspil mellem det regionale og centrale led.

■ DS skal først og fremmest være en fagforening, hvor interessevaretagelsen altid har første prioritet. En faglig organisation kan blive så stærk som medlemmerne giver opbakning til, men det kræver, at man som politisk aktiv i DS er i stand til at være i tæt kontakt med medlemmerne.

■ Jeg vil arbejde for, at DS har en handlingsrettet dialog med ministerier, styrelser, regioner og KL for at præge dagsordenen og derigennem hele tiden have fokus på socialrådgivernes faglighed og arbejdsmiljø.

■ Vores tillidsrepræsentanter skal klædes på til at indgå i en handlingsrettet dialog om den lokale udmøntning af ny lovgivning/initiativer, så klubberne kan blive aktive medspillere i forhold til de lokale politiske beslutninger og konsekvenserne af disse.

■ DS uddannelsespolitik skal afspejle, at socialrådgiveruddannelsen er en praksisuddannelse hvor grunduddannelsen som udgangspunkt sikrer, at de studerende får viden om redskaber, som kan anvendes i praksis. Samtidigt skal vi styrke samspillet mellem forskning og praksis.

■ DS skal være de udsattes gruppers talerør – vi kender om nogen konsekvenserne af den førte politik.

- 60 år.
- TR på min arbejdsplads.
- RB medlem i region Syd.
- HB-medlem
- 2007: Konsulent i Socialstyrelsen. Arbejdsområdet er rådgivning - udvikling af og implementering af nye initiativer og lovgivning på voksen udsatte området. (F.eks. den nationale hjemløsestrategi).
- 1998-2007: Amtskonsulent.
- 1979-1998: Socialrådgiver i en række kommuner indenfor de fleste sociale områder.
- Uddannet fra DSH/O i 1978.
- Årskursus 1994/95.
- Diplom i ledelse og organisation, Syddansk Universitet 2003.

Læs også interview med de to næstformandskandidater på side 26-27

HOVEDBESTYRELSEN

RASMUS HANGAARD BALSLEV genopstiller til hovedbestyrelsen



- 31 år.
- Januar 2009 stolt socialrådgiver, uddannet i København.
- Som studerende aktiv i SDS, her under som næstformand og repræsentant for de socialrådgiverstuderende i bl.a. HB.
- 2009-2012 sagsbehandler og TR i Københavns Kommunes socialforvaltning i en enhed for udsatte voksne. Siden 2012 fællestillidsrepræsentant i socialforvaltningen.
- siden efteråret 2010 medlem af HB og regionsbestyrelsen i Øst. Har som HB-medlem bidraget aktivt til flere arrangementer og arbejdsgrupper i DS-regi.

Jeg genopstiller til HB for at tage ansvar – både fagligt, politisk og organisatorisk.

Mit hjerte banker for socialrådgiverne og det sociale arbejdes praksis, og jeg blander mig ofte og gerne i udviklingen af rammerne for socialrådgivernes arbejde.

Det er vigtigt for mig:

- At socialrådgiverne ledes med tillid frem for topstyring. Kun gennem tillid til de enkelte medarbejderes og lederes faglige dømmekraft kan det bedste arbejdsmiljø og den bedste sociale service udvikles. DS skal offensivt udnytte tillidsreformen som et redskab til at debattere og styrke socialrådgivernes arbejdsvilkår.
- At viden og anvendelse af viden inden for det sociale arbejdes felt styrkes. Jeg er træt af at se mangelfuld viden komme til udtryk i unuanceret politisk og administrativ detaljstyring af socialrådgivernes arbejde. DS skal fremme en vidensdagsorden og skabe respekt for det sociale arbejdes kompleksitet. Vi skal ophøje socialrådgivernes faglighed og overbevise beslutningstagerne om, at der findes vidensformer, der rækker ud over mavefornemmelser og økonomiske prognoser.
- At DS som fagligt fællesskab udvikles og styrkes. Det kræver, at vi skaber bedre sammenhæng mellem de forskellige led i DS, så den røde tråd i DS' arbejde bliver tydelig for medlemmerne. Men det kræver også, at vi som både studerende, menige medlemmer, tillidsrepræsentanter og politisk valgte bliver tydelige i vores forventninger til hinanden om at tage ansvar for vores fællesskab. De forventninger skal HB facilitere.

METTE BLAUENFELDT genopstiller til hovedbestyrelsen



- 47 år.
- Medlem af HB siden 2013.
- Formand for integrationsfaggruppen i DS fra 2003-2012.
- Uddannet socialrådgiver i 1992.
- Sektionsleder i Dansk Flygtningehjælp siden 2007.
- Arbejder med metodeudvikling og vidensformidling om udsatte flygtninge samt fortalerarbejde og lovgivningsmonitorering på integrationsområdet.
- Frivillig rådgiver i Dansk Flygtningehjælps rådgivning siden 2009.
- Medforfatter på bogen "Traumatiserede flygtninge og socialt arbejde", Hans Reitzel 2013.

En plads i hovedbestyrelsen er en central post. Her drøftes de store linjer for vores fagforening – både i forhold til løn og ansættelsesvilkår og i forhold til det fagpolitiske. I HB har vi hele tiden fokus på, hvordan vores fagforening kan blive endnu bedre. I vores arbejde med "DS 2022" tænker vi nyt og fremad og forsøger på den vis at fremtidssikre vores faglige fællesskab. Og det er nødvendigt – velfærdssystemerne er under forandring, og reformerne ruller ind over det sociale område. Det får betydning for vores daglige arbejde og de borgere, vi arbejder med og bekymrer os om. Det kræver opmærksomhed, viden og nytænkning at følge med og være på forkant. Det er nødvendigt for at få indflydelse og påvirke udviklingen, at vi bidrager med vores store viden om de udsatte borgere i Danmark, deres behov og vores rammer og vilkår for samarbejdet med dem.

Som medlem af HB arbejder jeg for:

- Socialpolitisk indflydelse. Socialrådgiverne er dem, der bedst kender hverdagen og vilkårene for socialt udsatte mennesker. Vi er derfor også dem, der kan være med til at kvalificere løsninger, metoder og rammer for det sociale arbejde.
- Respekt om socialrådgiverfaget. Bygget på troværdighed og stor indsigt i sociale problemer og deres mulige løsninger.
- Udvikling af vores fag. I en tid med stort fokus på manualer, evidens og effektmåling må vi spille aktivt ind med vores praksisviden og samarbejde omkring udviklings- og forskningsprojekter, der kan gøre os klogere på fagets udvikling.

HOVEDBESTYRELSEN

SUSANNE GROVE

genopstiller til hovedbestyrelsen



- 58 år.
- Aktiv i DS siden 1989.
- Bestyrelsesmedlem og delegeret i PKA.
- Delegeret til repræsentantskabet for Region Nord.
- Medlem af Hovedbestyrelsen fra 2000 - 2008 og igen siden 2012
- Var TR i 20 år.
- Erfaring som kredsformand og kredskasserer.
- Tidligere bestyrelsesmedlem i FTF Nordjylland og mangeårigt FTF medlem i LBR Morsø Kommune.
- Uddannet i Esbjerg.
- Har arbejdet inden for alle fagets områder i kommuner, amt, region, stat og privat konsulentfirma.
- Er nu ansat i Familiesektionen i Skive Kommune.

Jeg genopstiller til hovedbestyrelsen, da jeg stadig brænder for at være med til at tegne politikken i DS.

Kodeordene er for mig nærvær, faglig stolthed og samarbejde.

Nærvær: Foreningen skal fortsat arbejde for at være nærværende for medlemmerne, så de føler, de har gavn og glæde af deres medlemskab. Økonomien skal kunne balancere, men også være så god, at der fortsat er penge til medlemsmøder og medlemsfester. Kendskabet til DS skal bredes ud i hele landet. Medlemmernes synspunkter skal danne grundlag for den politik, der føres. Medlemmerne og medlemsservicen skal altid være i fokus.

Faglig stolthed: Vi skal fortsat være stolte over vores fag. Vi skal fortsat være synlige, kæmpe for de svageste i samfundet, markere os i den socialpolitiske debat og turde gå i pressen med vores synspunkter.

Vi skal fortsat kæmpe for afbureaukratisering, nedsættelse af sagstal samt forbedring af arbejdsmiljøet. Ligesom vi til stadighed skal kæmpe for bedre løn og ansættelsesforhold. Vores pensionsprocent skal sættes op, så vi også får bedre vilkår i alderdommen. Tillids- og sikkerhedsrepræsentanterne skal styrkes.

Samarbejde: Vi skal samarbejde med de andre fagforbund og vore arbejdsgivere for at skabe gode løn og ansættelsesforhold. Desuden skal vi bevare det gode samarbejde internt i foreningen.

I disse krisetider med besparelser, nedskæringer, fyringer og revisionsrapporter, er det vigtigt at stå sammen og holde fast i fagligheden. Kun ved samarbejde opnås gode resultater.

FLEMMING BO HANSEN

genopstiller til hovedbestyrelsen



- Bor i Præstø med udsigt over Præstø Fjord, hvor der kan sejles med 10 børnebørn.
- Sidste ordinære ansættelse - Roskilde kommune sluttede i 2011 efter 40 år som socialrådgiver med hovedbeskæftigelse inden for "Børn og Unge", undervisning og sidst beskæftigelsesområdet.
- Fagligt fundament inden socialrådgiveruddannelsen: Udlært maskinarbejder + adgangseksamen til Teknikumingeniør-uddannelsen. Yachtskipper af 3. grad.
- Født under krigen (anden verdenskrig), og har aldrig gået i daginstitution.

Der er sket mange gode tiltag i DS på det fagpolitiske område til gavn for socialrådgiverne. Ikke at alt er rosenrødt, men der arbejdes for at sætte fokus på urimelige arbejdsforhold i kommuner og regioner mm.

Noget af det vigtigste, for aktive socialrådgivere, er at kunne arbejde og løse opgaver på en måde, hvor faglig kunnen, høj etik og mennesket i centrum går op i en højere enhed. Jeg mener, at DS arbejder i den retning.

Derfor skal vi også stræbe efter at være en fagforening, hvor alle har lyst til at være medlem. Uddannede socialrådgivere, studerende og seniorer skal føle, at DS er en god faglig forening, hvor der er plads til meningsudveksling, faglig sparring og hjælp at hente.

DS skal bibeholde dygtige medarbejdere, der yder god service og rådgivning. Det koster at have ansatte med kvalitet, men det er også her, DS viser sin styrke og giver medlemmerne mulighed for at nå højere mål - når der er rygdækning i faglige vurderinger.

Det er dyrt at drive en god fagforening og der er gjort mange sparetiltag. Jeg ønsker ikke at sætte kontingentet ned men anbefaler, at der udvises omtanke i økonomiske spørgsmål. Et lave kontingent for nyuddannede kunne dog være en mulighed.

Kontakten til andre faglige organisationer skal fortsættes og styrkes. Vi er ikke den største fagforening, men én af de vigtigste. Det undrer mig derfor, at så mange på Christiansborg overhører vores kommentar til vigtige observationer om sociale forhold foretaget af medlemmer i DS.

RIKKE HELK

stiller op til hovedbestyrelsen



- Uddannet socialrådgiver i 1992.
- Har arbejdet inden for kriminalforsorgen samt børne-, beskæftigelses- og misbrugsområdet.
- Min tilgang til det faglige arbejde har været som TR i Kirkens Korshærs ungdomscenter, hvor jeg samtidig var bestyrelsesmedlem i KKS (Københavns Kommune Socialrådgivere).
- I 12 år var jeg ansat i KKS som faglig sekretær med en kortvarig afstikker til DS' lokalkontor i Esbjerg.
- 2006 til i dag: Ansat i Dansk El-Forbund.
- Formand for faggruppen af socialrådgivere ansat i fagbevægelsen.
- Medlem af regionsbestyrelsen i Region Øst.

Medlemskab af Dansk Socialrådgiverforening er for mig lige så vigtig som at huske at få sin madpakke med, når man går på arbejde.

Jeg vil gerne være med til at gøre Dansk Socialrådgiverforening til en endnu mere attraktiv fagforening at være medlem af.

Vi skal allerede på studiet være betydeligt mere synlig, så vores kommende kollegaer kan se nytten og nødvendigheden i at være medlem og stå sammen.

Det er for mig vigtigt, at vi som organisation bakker op om kollegaerne ude på arbejdspladserne, og at vi er med til at forbedre deres arbejdsforhold.

Derudover er det vigtigt, at vi som organisation kan samle alle de forskellige arbejdsområder som socialrådgivere er ansat inden for.

Men også at vi - til trods for, at vi hver især kæmper for vores klienter/borgere - kan være fælles om at udvikle faget og højne standarden for, hvad vi byder borgerne. Jeg vil i hovedbestyrelsen kunne bidrage med viden og indsigt i organisationsarbejde samt hvilke arbejdsforhold, man har som privat ansat efter i flere år at have været ansat i fagbevægelsen.

LOUISE DÜLCH KRISTIANSEN

stiller op til hovedbestyrelsen



- 34 år.
- Uddannet socialrådgiver i 2005.
- Kandidat i Socialt Arbejde (Cand.Soc) i 2011.
- Har arbejdet på Børne- og ungdomsrådet siden jeg blev færdiguddannet.
- Tillidsrepræsentant og MED-repræsentant.
- Suppleant til hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening.
- Delegeret i PKA (suppleant).
- Medlem af Landsstyrelsen i Socialpolitisk Forening.
- Faggruppeformand for de akademiske socialrådgivere.
- Tidligere klummeskribent i "Socialrådgiveren" om børne- og ungdomsområdet.
- Frivillig i "Poor City" på Roskilde Festival 2011.

Det er fortsat vigtigt, at Dansk Socialrådgiverforening (DS) har socialfaglig og -politisk indflydelse både på arbejdspladserne og i samfundsdebatten, så alle socialrådgivere føler sig hørt og repræsenteret.

DS må fortsat kæmpe for at sikre medlemmerne bedre løn og ansættelsesforhold. Som bestyrelsesmedlem vil det være afgørende for mig at udvikle og fortsat støtte de tillidsvalgte, der har mod til at tage kampen op for at sikre gode arbejdsforhold for alle medlemmerne.

DS skal fortsat være en attraktiv og nærværende fagforening, som løbende justerer tilbud og medlemsservice, så de matcher de udfordringer, der udspiller sig i hverdagen hos socialrådgiverne.

Min vision er, at DS skal bevare sin stærke indflydelse og bibeholde de rettigheder, der er tilkæmpet over tid, og fortsat kæmpe for, at der er mange, som melder sig ind i en fagforening.

Hvis jeg bliver valgt til hovedbestyrelsen vil mine fokuspunkter fortsat være:

- gode løn- og ansættelsesforhold
- bedre psykisk arbejdsmiljø og mere tilsyn med arbejdspladserne
- bekæmpelse af ulovlig praksis og presset faglighed
- færre sager og løbende revision af DS' vejledende sagstale, så de passer til gældende lovgivning og organiserer i kommunerne og regionerne
- psykisk arbejdsmiljø i samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanten
- aglig kvalitet fremfor standarder og administrativt arbejde
- aftaler om mere tid til at varetage tillidshverv på arbejdspladserne, så medlemmerne føler sig ordentlig repræsenteret af deres tillidsrepræsentant

HOVEDBESTYRELSEN

SUSANNE LYNGSØ

genopstiller til hovedbestyrelsen



Hvis jeg bliver genvalgt til DS ' hovedbestyrelse vil mine pejlemærker for arbejdet være:

- Strategien for DS
- Socialpolitikken
- Det internationale arbejde
- DS skal være en forening for alle socialrådgivere.

Derfor skal organisationen være gearret til at servicere og støtte alle typer af medlemmer i alle kroge af faget og landet. Det kræver kompetente regionskontorer, der udviser engagement, nærvær og parathed overfor medlemmerne. Vi skal ikke gå efter at være et billigt tilbud om faglig organisering. Vi skal gå efter at være et kvalitativt fagligt fællesskab. En ramme som socialrådgiverne ikke kan undvære at være med i.

DS skal have et klart socialpolitisk fokus – ikke partipolitisk.

DS er en socialpolitisk aktør, der lyttes til. Vi skal blive ved med at tale højt om konsekvenserne af social- og fordelingspolitikken, og vi skal selv være med til at sætte dagsordenen for andre og bedre måder at gøre tingene på. Vi skal blande os og bidrage til en konstruktiv udvikling på alle niveauer.

Globaliseringen er kommet for at blive, og vi kan ikke melde os ud. DS skal fortsat prioritere det internationale arbejde. Uanset hvordan vi vender og drejer det, så er vi så meget rigere end resten af verden, og vi har noget at give af. Vi skal være med i relevante organisationer og bidrage til udvalgte lokale udviklingsprojekter. Vi skal øge forståelsen af dette og skabe resultater, der kan formidles til medlemmerne.

HENRIK MATHIASSEN

genopstiller til hovedbestyrelsen



Lavere kontingent: Det irriterer mig, at hver fjerde socialrådgiver synes, at hun ikke har råd til at være med i DS. I HB vil jeg arbejde for, at vi laver et budget, der giver plads til kontingentnedsættelse.

Mellem 25 og 30 procent af de nyuddannede undlader at melde sig ind i DS, og i dag er kun omkring 75 procent af socialrådgiverne medlem af DS. Det betyder, at mellem 4.000 og 5.000 socialrådgivere står uden for vores faglige fællesskab.

Udvidet demokrati: Det irriterer mig også, at foreningens højeste myndighed, Repræsentantskabet, vælges af kun omkring 2 procent af medlemmerne. I HB vil jeg arbejde for et udvidet demokrati.

Der er noget galt, når så forsvinden de få orker at deltage i valget af dem, der beslutter den politiske linje, kontingentets størrelse og rammerne for foreningens ydelser. I HB vil jeg arbejde for en anden måde at organisere demokratiet på. Et repræsentantskab bestående af TR eller kontaktpersoner fra arbejdspladserne er et godt bud.

Fokus på faglighed og etik: Endelig vil jeg arbejde for, at foreningens fokus rettes mod faglighed og etik.

Det er absurd, at socialrådgiverens fagforening kun i ringe grad beskæftiger sig med selve fagets praksis. En socialrådgiver, der har ondt i fagligheden, har svært ved at få kvalificeret hjælp fra DS, mens den socialrådgiver, der har ondt i et løntillæg, til enhver tid kan få en TR og en faglig konsulent ved sin side. Der skal laves en omprioritering, så foreningen kan tilbyde medlemmerne solid socialfaglig ekspertise.

- 54 år
- Bor i Aarhus og har to voksne børn på henholdsvis 20 og 31 år.
- Uddannet socialrådgiver i 86. og efteruddannet som organisationspsykolog i 99
- Har arbejdet som sagsbehandler, erhvervsvejleder, misbrugsbehandler, sekretariatsleder og arbejdsmiljøkonsulent.
- Har været selvstændig med opgaver som brevkasseredaktør, personaletræning, konflikthåndtering og supervision.
- Nu er jeg centerchef på Aarhus kommunes familiecenter.
- Har siddet i hovedbestyrelsen siden 2008.

- Arbejder som socialrådgiver på Døgncentret/Chr. IX's Børnehjem i Aarhus.
- Gift med Maja og far til Thomas på 14 og Marie på 11.
- 64 år uden planer om at holde op med at arbejde.
- Medlem af Aarhus-revysterne.

NANNA OLESEN

genopstiller til hovedbestyrelsen



- 34 år.
- Bor i Hovedstadsområdet.
- Uddannet socialrådgiver i 2008 og har siden arbejdet i Rødovre kommune.
- TR siden 2011.
- FTR siden 2012.
- HB siden 2012.
- Jeg er kæreste med Jamshid og har 2 drenge på 8 og 11 år samt 2 bonus drenge på 16 og 19 år.

Efter to år i HB genopstiller jeg. HB har været et forum, hvor jeg har siddet sammen med mennesker som også synes, at fagbevægelsen fortsat spiller en vigtig rolle på arbejdsmarkedet. Mennesker, der ligesom jeg synes, at socialrådgiverfaget er fantastisk, som er stolte af det, og som kæmper for at sætte de værdier, faget hviler på, i højsædet, når der tales faglighed, politik og økonomi.

Jeg arbejder som sagsbehandler i en Børne- og Familieafdeling, hvor jeg også er TR og FTR, og jeg oplever posten i HB som en naturlig forlængelse af de forskellige roller, jeg har. Jeg forsøger at bringe praksis som både sagsbehandler, TR og MED-udvalgs medlem ind i arbejdet i HB for at skabe sammenhæng mellem Dansk Socialrådgiverforenings virke og medlemmernes dagligdag på arbejdspladserne.

Med rødder i børneområdet har jeg givet større bidrag til emner, som vedrører dette, og til sagsbehandling generelt, men socialrådgivernes arbejdsvilkår og socialpolitik ligger mig også meget på sinde.

Mine særlige fokusområder er at:

- socialt arbejde ikke skal defineres som minimumsindsats funderet i økonomisk tænkning, men som godt fagligt håndværk tilpasset den økonomiske virkelighed.
- alle socialrådgivere kommer til at opleve en sammenhæng mellem arbejdsopgaver og arbejdstid, for at mindske stress/udbrændthed og give bedre betingelser til fagligheden.
- DS fortsat bidrager til den offentlige diskurs både når det gælder socialpolitik, beskæftigelsespolitik - og at den søger samarbejder på tværs, for at skabe de bedste betingelser for faget og dets udvikling.

TRINE QUIST

genopstiller til hovedbestyrelsen



- 41 år
- Bor i Århus sammen med min datter på 11 år.
- Uddannet fra DSH-Århus i 2000.
- Master i "Interkulturelt arbejde og konflikt management" fra Alice-Salomon-Fachhochschule, Berlin 2003.
- Har arbejdet som socialrådgiver i både Tyskland og Danmark, hovedsageligt indenfor børne- og familieområdet.
- Siden 2007 valgt som fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Århus Kommune.
- Regionsbestyrelsen i Nord 2006-2010, samt konstitueret regionsformand i Nord juni-oktober 2010
- Har siddet i DS repræsentantskab siden 2006.
- Valgt til hovedbestyrelsen siden 2010.

Vi er i dag en stærk forening, som selvfølgelig først og fremmest til for medlemmerne. DS har til opgave, at medvirke til sikring af bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår og et godt arbejdsmiljø for alle socialrådgivere. Men vi bliver også i langt højere grad nødt til at have fokus på fagets vilkår og udvikling. De ting hænger nemlig uløseligt sammen! I tider med stramme budgetter, effektiviseringer og reformstorm over landet, er ikke alene arbejdsvilkår og -miljø under pres, det er også selve vores fag. Når den ene undersøgelse efter den anden påviser, at vi bruger et minimum af tid sammen med borgerne, at vi drukner i bureaukrati og ubrugelige it-systemer, og vi samtidig bliver hængt ud for ikke at handle rettidigt eller ikke overholde lovgivningen, så er det ikke "kun" et spørgsmål om arbejdspress og arbejdsmiljø. Så bliver den samtidig stillet spørgsmålstegn ved vores faglighed. Flere steder sætter man også spørgsmålstegn ved, om andre faggrupper kan udføre vores arbejde eller om man kan lære det på korterevarende kurser!

Jeg er stolt af at være socialrådgiver! Og jeg vil gerne have, at I - alle mine kollegaer - også er stolte. Derfor skal vi sætte faget og fagets vilkår endnu højere på dagsordenen. Både på landsplan og lokalt. Vi har allerede en god og velfunderet socialpolitisk stemme, der fortsat skal være med til at profilere vores fag og faglighed og fortælle, hvorfor vores faglighed er i særklasse og uundværlig!

En stemme på mig er en stemme på en fortsat stærk og synlig fagforening for både medlemmer og omverden.

HOVEDBESTYRELSEN

CARSTEN SØRENSEN

stiller op til hovedbestyrelsen



- 37 år.
- Uddannet socialrådgiver i 2004.
- Arbejdet i Brønderslev og Hjørring Kommunes Børne- og familieafdeling.
- Arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentant.
- Faglig konsulent i Dansk Socialrådgiverforening.
- NLP-practitioner og Diplom i ledelse fra UCC og UCN.
- Ansat i psykiatrien Region Nordjylland siden 2008.

MÆRKESAGER. Gennem indlæg i Socialrådgiveren har jeg sat fokus på:
■ Sagstal på Børne- og familieområdet.
■ Sundhedsområdets DRG-takstsystem.
■ Sanering i offentligt bureaukrati.

Vores arbejdsvilkår som socialrådgivere er under stort pres qua besparelser samtidigt med ønske om målbare resultater, som kan konverteres til statistik og næring til politikerne.

Vi skal stå fast på vores faglighed, tålelige arbejdsforhold gennem rimelige sagstal, supervision og mentorordning for nyansatte. Vi skal arbejde for favorable seniorvilkår, så erfarne medarbejdere formår at bevare gnist, arbejdsevne og støtte nye kolleger.

Vi skal fortsat arbejde på at skabe forståelse for vores virke, at der er en samfundsmæssig nytteværdi i at investere i forebyggelse. Vi skal fortsat efteruddannes – uden at løbe stærkere, mens bunkerne på skrivebordet vokser. Og naturligvis må erhvervede kompetencer honoreres fra arbejdsgiver.

En kompetenceudviklingsfond for region, stat og kommune.

Dansk Socialrådgiverforening (DS) er en kompetent fagforening med god service, men også en af de dyreste: Pris, service og kvalitet skal fortsat hænge sammen. Kontingentet skal lig overgangen fra 2013/14 forblive uændret i 2014/15.

I komplicerede medlemssager ønsker jeg, at DS har bedre adgang til juridisk bistand, så sagsbehandlingstiden kan forkortes.

DS skal synliggøre resultater og fordele ved at være medlem: Hvorfor blive medlem af Forbrugsforeningen, når rabatter ved diverse virksomheder burde være en del af – og er muligt at opnå ved – medlemskab af DS?

DS skal i højere grad ud på uddannelsesstederne, og konsulenten have et etableret samarbejde med SDS, hvor udskiftning af medlemmer finder sted i takt med afsluttet studie.

CHARLOTTE VINDELØV

stiller op til hovedbestyrelsen



- 43 år.
- Uddannet socialrådgiver i 2007.
- 2007-2014: Socialrådgiver i Familiesektionen, Silkeborg. Tillidsrepræsentant siden 2008.
- 2013: Færdiggjort FTF's Diplom i ledelse for organisations- og tillidsrepræsentanter.
- 2014: Frivillig i DS: ved workshops på DSH Aarhus.
- inspirations-tur til Borås Kommune (Sverige).
- deltaget i praktikerpanelmøder.
- fokusgruppeinterview om fremtidens DS.
- deltaget i FB-grupper under DS.
- 2014: Ansat som skoledistriktsrådgiver i Familieafdelingen, Horsens Kommune.

DS er i min optik en mindre fagforening, som dog formår høj grad af høring i forhold til socialpolitiske temaer.

Jeg ønsker at gøre mine erfaringer gældende i vores fælles forening ved at stille op til hovedbestyrelsen.

Mine interesser går blandt mange i retning af:

- Dilemmaet mellem at være loyal overfor sin arbejdsplads, samtidig med vore etiske løfter i forhold til vores faglighed.
- Det umådelige pres på vores arbejdsforhold – både i OK-mæssig forstand (efterspørgsel på mere fleksibilitet, evt. fjernelse af betalt frokostpause/feriedage), men også i særdeleshed når det gælder arbejdsvilkårene (sagstal, krydspres mellem administrative og relationelle opgaver i sagerne, resourcefordeling mv.) samt arbejdsmiljøet (stress, flerrumskontorer, mangel på anerkendelse mv.).
- Socialpolitisk i forhold til den jungle af regler og love, som medfører pres på vores hverdag – både i form af konstant omstilling i en i forvejen kompleks hverdag, samt nye opgaver
- Medlemstallet, da jeg gerne ser, at vi fortsat sikrer at tiltrække nye socialrådgivere, da det vil være afgørende at bevare et stærkt fællesskab til at sikre den rette indflydelse på arbejdspladserne og politisk.

Ovenfor er nogle temaer kort skitseret, men væsentligt er, at vi er en fagforening i øjenhøjde med medlemmerne – ligesom vi har brug for input fra medlemmerne for at opnå indsigt i forhold, som bør ændres. Vi er som forening afhængig af disse input for at kunne skabe den nødvendige dialog med ledelse, KL eller lovgiverne.

BLIV DEN BEDSTE RÅDGIVER FOR EN BORGER MED PSYKISK SYGDOM – OG GØR DIN HVERDAG LIDT NEMMERE

Tag en uddannelse eller deltag
i faglige arrangementer.
Og få de rigtige redskaber til
rådgivningssamtalen.

Læs mere og tilmeld dig på
www.psykiatrifonden.dk
(Gå via "Til kommuner og
virksomheder")

PSYKIATRIVEJLEDER- UDDANNELSE

(start 21. januar 2015)

Få ny viden og bliv bedre til at rådgive
psykisk sårbare mennesker. Og lær
at passe på dig selv i et arbejde, der
kan være udfordrende.

STRESSVEJLEDERUDDANNELSE

(start 29. januar 2015)

Lær, hvordan du hjælper din organi-
sation, din ledelse og dine kolleger
med at forebygge og håndtere stress.

ADHD-UDDANNELSE

(start uge 6 i 2015)

Få konkrete redskaber og indsigt, der
kan hjælpe og støtte dig i dit arbejde
med mennesker med ADHD.

SEMINAR:

ARBEJDSLIVET SOM EN VEJ UD AF
ENSOMHED

(27. november)

Bliv klogere på ensomhed, på tabu-
erne om ensomhed, og på, hvad man
kan stille op over for ensomheden.

Hele overskuddet fra vores kurser, uddannelser og
seminarer går til Psykiatrifondens humanitære arbejde.

LEDERSEKTIONEN

Over de seneste årtier har styring og ledelse i den offentlige sektor bevæget sig fra stor frihed og tillid til de fagprofessionelle over mod stadig tættere styring af både processer og resultater. De tanker, der ligger bag styringen, fokuserer blandt andet på manglende koordination og ikke mindst tilskyndelse til at levere en indsats. På den måde antager mange styringstiltag, at de offentligt ansatte er egeninteresserede, men glemmer at ønsket om at gøre godt for andre end sig selv er en stærk drivkraft for mange offentligt ansatte. Risikoen ved øget styring er derfor demotivation med faldende trivsel og kvalitet i arbejdet til følge...

Ledersektionen holder konference "Mellem kontrol og tillid - meningsfuld styring og ledelse i den offentlige sektor" 2. oktober på Hindsgavl Slot i Middelfart.

Kl. 10-12 holdes generalforsamling. Dagsorden ifølge lovene. Forslag skal sendes til ch@socialraadgiverne.dk senest 4. september.

Læs mere og tilmeld dig nu på socialraadgiverne.dk/kalender

DS er afhængig af dine oplysninger

DS får ikke automatisk oplysninger om din e-mail, dit telefonnummer, hvor du arbejder, om du er ledig eller andet. Vi kan kun få dem fra dig, så det er vigtigt, at du løbende ajourfører dine oplysninger i vores selvbetjening - Mit DS - på medlem.socialraadgiverne.dk

Alkohol faggruppen

Alkohol faggruppen afholder temadag og generalforsamling 3. oktober på Comwell Middelfart. Temaet er "Vold og misbrug" med Per Isdal fra Norge.

Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender

Seniorsektionen Nord

9. oktober besøger Seniorsektionen Møltrup Optagelseshjem i Vildbjerg, som siden 1912 har været hjem for omkring 115 hjemløse i et forpligtende fællesskab. Der er tilknyttet udsagningsboliger, hvor beboere tilbydes bo-træning med henblik på senere udflytning. Læs mere på socialraadgiverne.dk/seniorsektionen og tilmeld dig senest 27. september til aagemogensen@me.com eller evt. på mobil 2680 7450.

Frokosttræf i Aarhus for seniorer

Seniorsektionen i Nord mødes til "Frokosttræf for seniorer" i Herreværelset, Klostercaféen, Klostergade 37 i Aarhus. Det er et uforpligtende møde uden tilmelding, hvor enhver bestiller og betaler for eget forbrug. Det sker sidste tirsdag i måneden indtil den 25. november.

Fagbevægelsen

Faggruppen af socialrådgivere i fagbevægelsen indkalder til generalforsamling 30. oktober på Hotel Storebælt i Nyborg. Dagsorden ifølge lovene - forslag sendes til Rikke Helk rih@def.dk.

Generalforsamlingen holdes i forbindelse med faggruppens efterårsseminar 30.-31. oktober.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/faggrupper

Region Hovedstaden

Klubben af Socialrådgivere i Region Hovedstaden holder generalforsamling 11. september kl 17-20 i DS, Toldbodgade 19 B, København K.

Kom og dyrk fællesskabet, vi har brug for hinanden i disse tider! Kom og hør om Dansk Socialrådgiverforenings arbejde i forbindelse med besparelserne! Der vil være sandwich og drikkevarer

FAMILIEPLEJE- OG TILSYNSKONSULENTER

Faggruppen består af socialrådgivere ansat som familiepleje- og tilsynskonsulenter i kommunerne og i de fem tilsynsenheder samt andre socialrådgivere med interesse for området.

Faggruppen er ny, den blev stiftet i januar 2014, så den har endnu kun få medlemmer. Men er du ansat i kommunerne og tilsynsenhederne til at varetage godkendelse, tilsyn og opfølgning i forhold til plejefamilier, døgninstitutioner, opholdssteder og andre døgntilbud til såvel børn som voksne, så meld dig ind - det gør du på Mit DS på medlem.socialraadgiverne.dk.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialraadgiverne.dk/karrieretelefon. Dansk Socialrådgiverforening



Vi gjorde sgu, hvad vi kunne!



regionsleder



Vi var kun lige tilbage på arbejde efter en dejlig sommerferie, da vi hørte de første advarsler om opsigelser af socialrådgivere som følge af besparelser. I Region Midtjylland bebudede Regionsrådet besparelser for små 44 millioner kroner, som især skal findes på Aarhus Universitetshospital (AUH). Regionsrådet meddelte også, at det var de lokale hospitalsledelser, der skulle indstille, hvor der skulle spares.

På Børneafdelingen på Skejby Sygehus er der ansat fire socialrådgivere. Alle fire er nu indstillet til opsigelse, hvorved der spares 1,4 million kroner.

Begrundelsen er, at det er en kommunal opgave at rådgive og hjælpe forældre og deres indlagte børn i forhold til tabt arbejdsfortjeneste, merudgifter til medicin, støtte i eget hjem, transportudgifter osv.

Den samme begrundelse som vi har hørt på andre hospitaler, når der skal findes penge i budgettet.

Allerede før sommerferien tog de to valgte tillidsrepræsentanter kontakt til DS i Region Nord og fortalte, hvad de havde hørt på vandrørene - på daværende tidspunkt var besparelserne ikke meldt ud. Vi aftalte, at vi hen over sommerferien måtte lave lobbyarbejde i de sammenhænge, hvor det var muligt, og ellers tale sammen igen efter vores ferier. Den strategi må siges at være lykkedes.

DS har hen over sommerferien haft kontakt til andre faggrupper på Børneafdelingen, herunder især det lægefaglige personale, men også de stærke patientforeninger så som Cy-

stisk Fibroseforeningen, Gigtforeningen og Diabetesforeningen, samt en journalist fra Kristelig Dagblad, som skrev om besparelserne i avisen. Alt i alt medførte det, at historien blev hovedhistorie på TV2 Østjylland, hovedhistorie på P4 Østjylland og en helsidesartikel i Århus Stiftstidende. I de forskellige indslag og artikler fortalte vores valgte tillidsrepræsentant om konsekvenserne ved eventuelle besparelser, og overlægerne beskrev, hvordan den højtspecialiserede behandling på Børneafdelingen vil blive reduceret, hvis de fire socialrådgivere opsiges.

Patientforeningerne har skrevet til alle 41 regionsrådspolitikere og advaret om konsekvenserne.

Inden længe - og inden regionspolitikkerne skal tage den endelige beslutning - sender Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord et brev til alle valgte, hvor vi beskriver konsekvenserne af ikke at have socialrådgivere ansat i en sygehusafdeling. Og så må vi ellers afvente den endelige beslutning i Regionsrådet. Men uanset udfaldet kan vi sige "vi gjorde sgu, hvad vi kunne".

Tak til tillidsrepræsentanterne Steen Højer Hansen og Liselotte Gerd Madsen for et supergodt samarbejde. **S**

TEKST MAD S BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

DS KALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

9. september, Odense

Fyraftensmøde om den frivillige sektors rolle i velfærdssamfundet. Oplysninger på forsa.dk.

11. september, Odense

Advokat Line Barfod giver en indføring i grundlæggende regler for gældssanering.

12. september, Odense

Netværksmøde for ledige socialrådgivere i Region Syd.

15. september, Aarhus

Livsfarlig ledelse - foredrag med Christian Ørsted.

15. - 16. september, Odense

Tortur- og traumebehandlerne holder temadage om sygedagpengereformen og MindSpring.

16. september, Roskilde

Lokal løndannelse, råderum og erfaringer med tvister - Region Øst holder TR-temadag.

16.-17. september, Silkeborg

TR som meningsdanner - DS-region Nord holder TR-konference.

18. september, Frederiksberg

Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag.

18.-19. september, Vejle

Når politik og virkelighed mødes. Faggruppen Psykiatri holder konference og generalforsamling.

18.-19. september, Vejle

Børn og unge med affektive lidelser. Børne- og ungdomspsykiatrigruppen holder konference og generalforsamling.

22. september, Aalborg

Valgmøde i Region Nord.

22. september, Nykøbing F

Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag.

22. september, Holstebro

Livsfarlig ledelse - foredrag med Christian Ørsted.

23. september, Hillerød

Arrangement for privatsatte socialrådgivere om lønstrategi og karriereplanlægning.

23. september, Aalborg

Livsfarlig ledelse - foredrag med Christian Ørsted.

23. september, Aarhus

Valgmøde i Region Nord.

24. september, Holstebro

Valgmøde i Region Nord.



**Intensivt, Internat med mulighed for
fordybelse og stresshåndtering.**

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi.

Mindfulness-trænerkursus, trin 1 og 2 2014/2015.

*Eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)*

Kognitiv Center Fyn udbyder for 11. år kurser i Mindfulness baseret kognitiv terapi/stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen for psykologer, læger og tværfagligt sundhedspersonale.

Trin 1 At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2 At lære at træne/ lave kurser for andre – for deltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure:

se www.kognitivcenterfyn.dk eller

kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13
eller yw@kognitivcenterfyn.dk.

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Cand. psych. Thilde Westmark

Systemisk

Narrativt

Konkret

inpraxis

Castberggård Job- og Udviklingscenter tilbyder rådgivning og vejledning

Castberggård Job- og Udviklingscenter tilbyder rådgivning og vejledning til jobcentre i alle sager omkring døve og personer med høreproblemer.

Rådgivningen er gratis og tilbydes af vores erfarne team af fagfolk med udgangspunkt i hørelse og beskæftigelse.

Vi tilbyder yderligere ressourceforløb for døve og personer med høreproblemer.

For yderligere information kontakt:

Castberggård Job- og Udviklingscenter
Afdelinger i Jylland og på Frederiksberg
Kontakt os på: 7658 7317

Mail: jobcenter@cbg.dk

CASTBERGGÅRD

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf. 22160065

NARRATIV FAMILIETERAPI

NÅR FAMILIEN BESKRIVER HINANDEN IND I POSITIONER

Workshop • 29 - 30 Okt. 2014 • København • Pris: 3.700,-

Underviser: Cand.psych Anne Saxtorph

NARRATIV TRAUMEBEHANDLING

NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER TILTAG

Workshop • 2 dage 25 & 26 Sept. 2014 • København • Pris: 4.200,-

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Maria Appeldorn Sjø

NARRATIVE BØRNEGRUPPER

NÅR BØRN VED NOGET OM SIG SELV OG HINANDENS FÆRDIGHEDER

Workshop • 3 dage • 19, 20 & 21 Nov. 2014 • København • Pris: 5.300,-

Undervisere: Trine Marie Madsen & Anne Saxtorph

SARAH WALTHER

Workshop • 2 dage 4 & 5 Sept. 2014 • København • Pris: 3400,-

Underviser: Cand.psych. Sarah Walther, UK.

NARRATIV KONFLIKTMÆGLING

Workshop 2 dage 14 & 15 April 2015. Pris 3700 kr.

Underviser: Anne Saxtorph

NARRATIV TVÆRFAGLIG 4.-5 ÅR 2015

RABAT 10 % - NR. 2, 3 ELLER FLERE FRA SAMME ARB. PLADS.

Narrativ Udd. overbygningen i psykoterapi • 24 hele dage

Start sommer 2015 • København • Pris 36.500,- + moms

Teori, praksis, supervision og egenterapi inkluderet.

Undervisere: Anne Saxtorph & Magnus Brammer

narrativeperspektiver.dk

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker
med særligt komplekse problemstillinger.



SUF
Den Sociale
Udviklingsfond
7019 2800
www.suf.dk



Casa Blanca Bo & Erhverv

Hjælp udsatte ledige med en social mentor

Sociale mentorer kan fremme mulighederne at opnå og fastholde beskæftigelse. Vores mentorer er uddannede inden for socialområdet og har stor erfaring med målgruppen. Alle forløb tilrettelægges ud fra den enkeltes behov for støtte, udfordringer og krav.

Vi kan blandt andet:

- støtte og fastholde den unge i handleplaner og fremtidige mål
- vejlede og skabe kontakt til uddannelsessteder, arbejdsmarked og andre instanser
- tilrettelægge aktiviteter, der styrker den enkeltes ressourcer
- øge stabiliteten i dagligdagen

Mød vores nærværende og entusiastiske mentorer

Du kan kontakte os for en uforpligtende samtale eller læse mere på www.cbbe.dk.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærpnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern skole "Tjørnen"

I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø samt skoletilbud.

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.

www.fanefjord-fond.dk – faellesskabet@fanefjord-fond.dk – Telefon 55 86 12 98



Bliv Professionel Coach og Stresscoach



Aarhus og Nuuk

Få effektive værktøjer til at:

- Håndtere stress / opnå trivsel
- Opnå personlig og faglig udvikling
- Få tilfredshed med egen indsats
- Tage vigtige og rigtige valg
- Mærke ny energi og balance
- Motivere andre til at tage ansvar
- Bryde uhensigtsmæssige vaner



Jytte Dalgaard
Coach Focus
Past President
ICF
Danmark 2014



Uddannelsesstart:

Aarhus: 29.04.14
23.09.14
Nuuk: 15.08.14

Bestil materiale / tilmeld dig:
Professionel Coachuddannelse
Stresshåndtering og Personlig Power



tlf. 26817500 • mail@coachfocus.dk

Bogø Kostskole ligger i natur-
skønne omgivelser, kun én
times kørsel fra det meste af
Sjælland.

Vi er et socialpædagogisk kost-
skoletilbud, der søger at tilgodese
barnets udviklingsmæssige behov
og skabe forandring gennem tæt
relationsarbejde i et kontinuerligt
og forudsigeligt skole/hjem miljø.



BOGØ KOSTSKOLE

www.bogoe-kostskole.dk

www.facebook.com/bogoe.kostskole





Gør en forskel – tal om ludomani

Som fagperson med borgerkontakt har du mulighed for at forebygge ludomani. Spilleproblemer har alvorlige konsekvenser for mange aspekter af et menneskes liv. Tal med borgere om spilleproblemer og hjælp dem på rette vej.

**Få viden og værktøjer om ludomani
for fagpersoner på talomludomani.dk**



**CENTER FOR
LUDOMANI®**

Center for Ludomani tilbyder gratis kognitiv behandling i Odense, Århus og København.

Få yderligere information på 70 11 18 10 eller talomludomani.dk

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk

"Nu siger jeg fra"...

GRATIS hjælp til børn og unge !

- Et tilbud til børn og unge som har oplevet
eller lever med afhængighed i familien.

alkohol | hash | afhængighed | stoffer | ludomani | spiseforstyrrelse | misbrug
hash | stoffer | spiseforstyrrelse | alkohol | afhængighed | ludomani | stoffer
alkohol | ludomani | hash | spiseforstyrrelse | ludomani | alkohol | misbrug
stoffer | spiseforstyrrelse | hash | ludomani | stoffer | spiseforstyrrelser

Ring **+45 3321 7300**

www.frederiksberg-centeret.dk

info@frederiksberg-centeret.dk

FREDERIKSBERG: CENTERET
Dagbehandling for afhængighed og pårørende.

BRUG DIN STEMME! BLIV FRIVILLIG TELEFON- RÅDGIVER

Læs mere om kvalifikationer og
ansøgningsfrister på psykiatrifonden.dk



Hjælp depressionsramte gennem den sociale labrynt

Bliv en del af DepressionsForeningen socialrådgiverlinje og gør en kæmpe forskel for en gruppe udsatte borgere med depression og bipolar lidelse. Mennesker med disse lidelser har ofte svært ved at finde rundt i de kommunale regler og regulativer. Måske har du det der skal til?

Vi tilbyder:

- Indsigt i, hvordan det ser ud fra borgerens synsvinkel
- Indsigt i, hvordan du rådgiver mennesker med depression
- Praktisk erfaring som socialrådgiver

Vi forventer:

- Du er (næsten) uddannet socialrådgiver.
- Du har styr på regler og paragraffer – særligt sygedagpengeloven
- Du tager 2 vagter om måneden
- Du er stabil og god til at samarbejde

Praktisk info

Socialrådgiverlinjen har åbent alle onsdage kl. 17-18.30. Vagterne til foregå i foreningens sekretariat i Valby eller der vil være mulighed for at betjene telefonen hjemmefra. Rådgivningen vil foregå enten på mail eller pr telefon. Send os en ansøgning med en kort beskrivelse af din faglige baggrund og din motivation for at blive frivillig rådgiver til sekretariat@depressionsforeningen.dk. Vi skal have din ansøgning snarest mulig. Har du nogle spørgsmål, så skriv eller ring til os på 3312 4727.

Mentorordninger og individuelt tilrettelagte forløb med støtte- og kontaktpersoner

- Ressourceafklaring, bostøtte og familiesupervision.
- Mulighed for telefonisk kontakt hele døgnet, støtte i weekenden og i forbindelse med skole/uddannelse.
- Efterværn. Støtte i forbindelse med møder, økonomisk overblik og fritidsliv.
- Statusrapporter, administration og tovholder-funktion.

Det er ikke nødvendigt at være elev på skolen.

Krumtappen har også helt særlige skoletilbud med praktikforløb, værksteder og individuelt tilrettelagt undervisning. Her er ro, plads og voksne, der har tid. Forældrevejledning og mulighed for transport mellem skole og hjem.



HELDAGSSKOLEN
KRUMTAPPEN

Krumtappen har få ledige skolepladser efter sommerferien

Kontakt Morten Lyngbak
på 2213 9006 eller
mail@krumtappen.net
Horsensvej 18, 8660 Skanderborg
www.krumtappen.net



Socialrådgiver til Novo Nordisk Care Team

Hvis du ønsker at spille en vigtig rolle i Novo Nordisk Care Team og arbejde med socialt ansvar, så har du nu muligheden.

Vi søger en ny kollega, da den ene af vores 2 socialrådgivere flytter til udlandet.

Socialrådgiverne tilbyder rådgivning til de ansatte i den danske del af Novo Nordisk A/S med datterselskaber. Du vil blive en del af en virksomhed, der bliver mere og mere international, og det er således vigtigt, at du taler og skriver både dansk og engelsk.

Jobbet:

Rådgivningen foregår under din tavshedspligt og omfatter socialrådgivning i private problemstillinger som separation og skilsmisse, syge eller døende familiemedlemmer, arbejdsløshed eller overgang til efterløn mv. Derudover er socialrådgiverfunktionen en stor del af Novo Nordisk' proces for arbejdsfastholdelse. Du vil samarbejde tværfagligt med medarbejdere, ledere, tillidsrepræsentanter, personalekonsulenter og helbreds-fagligt personale. Herudover vil du have kontakten til Jobcentre, hospitaler mv.

Afdelingen er beliggende i Bagsværd, men der skal påregnes en ugentlig arbejdsdag i Kalundborg.

Kvalifikationer:

Du er uddannet socialrådgiver og har nogle års praktisk erfaring med sygedagpenge og afklaring af sygemeldtes arbejdsevne.

Du har en opdateret viden om sociallovgivningen og de familieretlige bestemmelser vedrørende separation og skilsmisse. Desuden har du en god socialmedicinsk viden, herunder kendskab til psykiatri, og du er i stand til at håndtere kriser.

Du skal kunne kommunikere på alle niveauer og som person er du selvstændig, har indfølelse og er god til tværfagligt samarbejde.

Vi kan tilbyde dig et spændende og udfordrende job, hvor det er afgørende at kunne håndtere mange opgaver parallelt.

Kontakt:

Vil du vide mere om stillingen, så kontakt Susie Bøgh Nielsen, telefon 30799213 eller Pia Wrangel 30793964.

Søg stillingen "Social counsellor" via vores hjemmeside www.novonordisk.com hvor du også kan læse hele stillingsopslaget.

Ansøgningsfrist 12. september 2014

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 11	12. september	25. september
Socialrådgiveren nr. 12	3. oktober	16. oktober
Socialrådgiveren nr. 13	24. oktober	6. november
Socialrådgiveren nr. 14	14. november	27. november
Socialrådgiveren nr. 15	5. december	18. december



Rådgiver

Brænder du for at fastholde sygemeldte borgere i job? Og har du lyst til at arbejde i et jobcenter, der tænker på tværs af indsatser og målgrupper?

Så søger Center for Job & Socialservice en faglig stærk rådgiver, der har erfaring, kender lovgivningen og er i stand til at tænke i helheder.

Vi tilbyder en familievenlig arbejdsplads med en uformel omgangstone og plads til din personlige og faglige udvikling.

Lyder det spændende?

Så send din ansøgning på mail til ansogjs@greve.dk.

Læs hele opslaget på www.greve.dk/job



Herberget Overførstergården søger socialfaglig koordinator/leder

Overførstergården er et selvejende botilbud med driftsoverenskomst med Gentofte Kommune og drives i henhold til Servicelovens § 110. Botilbuddets formål er ud fra et demokratisk og socialt livssyn at tilbyde bolig og ophold til personer, der er hjemløse eller ikke kan tilpasse sig det almindelige samfundsliv, især på grund af alkoholproblemer.

Vi er på Overførstergården i gang med en omstrukturering. I den forbindelse er stillingen som socialfaglig koordinator/ leder blevet oprettet. Den nye struktur vil betyde, at der for pædagogerne vil blive to teams: "Modtager teamet" og "Sags teamet". Socialfaglig koordinator/ leder vil bl.a. være ansvarlig for, at indhold og kvalitet i dokumentationen i de to teams har et højt fagligt niveau. Stillingen er på 37 timer om ugen. Arbejdstiden vil hovedsagelig ligge i dagtimerne, men noget eftermiddags-/aftenarbejde må forventes.

Du kan se nærmere om stillingen på vores hjemmeside www.overfoerstergaarden.dk/herberget.

Da vi gerne vil have besat stillingen pr. 1. november, ser vi os desværre nødsaget til at forkorte ansøgningsfristen. Ansøgningen skal være os i hænde senest d. 11. september om morgenen. Ansøgningen sendes via mail til vores mailadresse: overforstergarden@gentofte.dk med att.: Forstander Kaare Engel.

Ansættelsessamtaler vil finde sted d. 18.9.

Medlemsrejse til Sydindien med DSF d. 2. -12. nov. 2014

KERALA

BAG FACADEN - 11 dage

Svajende palmer, grønne rismarker og duftende krydderier. Tag med fagfæller til skønne, eksotiske Kerala og få samtidig et enestående indblik i det sociale område i Sydindien.

Rejsen med Dansk Socialrådgiverforening indeholder bl.a.:

- Besøg i sociale projekter bl.a. gadebørnsprojektet Janaseva Sisubhavan og Rhima, rehabiliteringscenter for misbrugere
- Husbådsejls gennem Keralas berømte *Backwaters*
- Besøg i kolonibyen Kochi - en af Indiens mest stemningsfulde byer
- Tur på elefantryk og besøg i teplantager og krydderihave
- Demonstration i sydindisk madlavning
- Ophold på skønt resort med pool, massage, yoga og afslapning

Med rejseleder Lise Kloch, antropolog og Indiensekspert
Garanteret afrejse

Lille gruppe: 10- 18 deltagere



PRIS PER PERSON: kr. 14.900,- (enkeltværelsestillæg kr. 1.850,-) **AFREJSE:** d. 2. - 12. november 2014 - 11 dage

PRISEN INKLUDERER: fly København - Indien retur med Emirates, alle udflugter ifølge program, indkvartering i delt dobbeltværelse på gode hoteller, helpension, alle skatter og afgifter, bidrag til Rejsegarantifonden

INFORMATION OG BESTILLING: Karavane Rejser • +45 40 62 83 47 • info@karavanerejser.dk • www.karavanerejser.dk • Rejsegarantifonden nr. 2274

Hastværk skader helhedssyn

klumme



Under overskriften "samarbejde om familier med psykisk sygdom og misbrug" deltog jeg for nylig i en temadag, som for mig var et eksempel på, at rammerne omkring det sociale arbejde er helt skæve.

På temadagen redegjorde repræsentanter fra myndighed, misbrugsbehandling, alkoholbehandling, familiebehandling, ungeområdet og bostøtteområdet for deres måde at arbejde med de udsatte familier. Fælles for alle var fokus på tid, på at borgeren skal hurtigt igennem systemet og på at effekten skal kunne måles.

Det slog mig flere gange i løbet af dagen, at der er rigtig mange professionelle rundt om hver familie, og at de alle arbejder som om de var små isolerede enheder - uden fokus på helheden og på borgeren. Flere steder gav medarbejderne da også udtryk for, at de mest udsatte borgere jo ikke rigtigt passede ind i krav om korte, målfokuserede samtaleforløb og, at man ikke altid kan måle effekten af en indsats, fordi noget af det arbejde, der udføres, snarere forebygger, at situationen forværres, end den egentlig afhjælper noget. Medarbejderne forklarede, hvordan de på bedste vis prøvede at tilpasse sig enten ved at omgås de regler, der var, eller ved at følge reglerne

og udskrive borgeren, for så kort tid efter at tage imod vedkommende igen, fordi det alligevel ikke gik uden støtte.

Temadagen er paradoksalt nok i sig selv et udtryk for, at der er noget galt med rammerne. For gad vide, om der overhovedet ville være brug for en sådan temadag om samarbejde, hvis nu rammerne var skabt til at sætte borgeren først. Var det nødvendigt med alt det fokus på samarbejde og retningslinjer, hvis vi arbejdede i et system, hvor fokus var på borgeren og det sociale problem og ikke så meget på tid, mål og effekt?

Hvis nu socialfaglighed havde været retningsgivende for temadagen, mon så ikke repræsentanter fra jobcentret havde været inviteret? Og måske psykiatrien?

Hvis nu socialfaglighed styrede det sociale arbejde, var det så nødvendigt med så mange specialiserede indsatser, og ville man fokusere så konsekvent på tid og acceptere at udskrive borgere fra et tilbud, blot fordi der ingen målbar udvikling var sket?

Klumme af Anne Skov Kramer Mikkelsen

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE LONE KIDMOSE, KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Vi skal vise Danmark, hvad vi laver



Sjældent har jeg set så stor en opvarmning på de sociale medier, før et dokumentarprogram skulle sendes ud til hele Danmark. Tre socialrådgivere har givet DR lov til at følge deres arbejde med udsatte familier i Odense Kommune.

Alle holdt vi vejret og glædede os! Tak til jer, Sira, Linda og Rasmus. Tak for, at I turde stå frem. Og tak for, at I så overbevisende får formidlet vanskeligt stof på en måde, så alle kan forstå og leve sig ind i jeres arbejde.

Endelig fik vi et indblik, der mere nuanceret illustrerer de dilemmaer og udfordringer, som er forbundet med at varetage udsatte børns tarv – og som netop giver nogle svar, vi har manglet i den ofte forenkede fremstilling af børnesager i pressen.

Andre behøver ikke være enige i den tilgang, som bliver lagt frem og arbejdet ud fra. Det er netop dilemmafyldt, og der skal træffes en række valg, men vi kan bruge anledningen til at diskutere, hvordan vi navigerer i disse dilemmaer og dermed få en vigtig faglig diskussion, der også udvikler faget.

Det er langt fra kun på børneområdet, at socialrådgivernes arbejde er komplekst og dilemmafyldt. Det gælder for socialrådgiverfaget bredt.

Jeg ser DR-dokumentarserien som en vigtig begyndelse. En begyndelse til, at vi insisterer på at stå frem og beskrive vores arbejde inden for alle områder. Fx gennem artikler, temamøder, faglige blogs. Ved at fortælle om vores arbejde og de vilkår, vi udfører vores arbejde under, kan vi være med til at sikre bedre vilkår for udsatte borgere – på trods af udfordringer med både ytringsfrihed og ikke mindst tavshedspligten.

Den type aktiviteter kan være med til at mobilisere socialrådgiverne til at få en stemme og dermed skabe handlekraft. Når vi sætter ord - og billeder - på vores arbejde, vækker det faglig stolthed på tværs af faget. Det styrker det faglige fællesskab og kan også medvirke til at påvirke til nye resultater og aftaler lokalt.

Igennem seks udsendelser følger vi Sira, Linda og Rasmus' arbejde. Jeg sidder – ligesom jeg ved vores socialminister Manu Sareen gør – klar ved skærmen. Timingen er god, fordi Manu Sareen netop har taget initiativ til en grundlæggende dialog om, hvordan vi skal udvikle og forbedre børneområdet fremover. Hans udgangspunkt er det samme – vi må stå sammen for at håndtere de store og aktuelle udfordringer.



Dansk Socialrådgiverforening

leder

