



Socialrådgiveren 10

2011

16. juni

HOLLANDSK DYNELØFTER:

RINGER PÅ UANMELDT

**LÆSERNE
HAR ORDET**

FAGBLADET FÅR BÅDE
RIS OG ROS 8

**ET FRIRUM
FOR LEDERE**

NY MENTORORDNING
I DS 10

**LEDER VED
ET TILFÆLDE**

TR-ROLLEN BANEDE
VEJEN 18





AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : THOMAS BREDGAARD

Vi ved ikke, om virksomhedspraktik virker

26.000 ledige var i virksomhedspraktik i årets første kvartal. Det er en stigning på 73 procent i forhold til sidste år.

Antallet af ledige i korte praktikophold er steget voldsomt. Hvad er baggrunden for det? Ud fra en forventning om, at det giver den bedste effekt, har regeringen prioriteret den virksomhedsrettede aktivering, især i form af praktik og job med løntilskud i både private og offentlige virksomheder, men med særlig forkærlighed for de private.

Hvordan virker aktiveringen så?

Der er ingen forskningsbaseret dokumentation for, at virksomhedspraktik på typisk fire uger for dagpengemodtagere og 13-26 uger for borgere på kontanthjælp skulle give nogen højere effekt end andre instrumenter i den arbejdsmarkedspolitiske indsats. For en stor gruppe af de ledige er det også vanskeligt at forestille sig, at kort praktik umiddelbart skulle føre til selvforsørgelse, fordi de har sociale, personlige, faglige eller sproglige udfordringer, der afholder dem fra varig beskæftigelse. Med praktikken er de kun inde at snuse til arbejdsmarkedet.

Men nogen finder vel et job under eller efter et praktikophold?

Ja, men det havde de måske gjort alligevel. Vi mangler en undersøgelse, hvor de, der er i virksomhedspraktik, sammenlignes med en kontrolgruppe af ledige, der ikke har været i praktik. Der er virkelig damp på kedlerne i jobcentrene, men man famler i blinde, når man ikke har nogen viden om, hvordan man får de bedste resultater.

Når man ikke ved, om det virker, hvilken motivation har jobcentrene og de øvrige aktører så for at sende ledige i praktik?

Kommunerne modtager den høje refusion fra staten, hvis de ledige er aktiverede, og det er meget lettere at finde et sted til et kort praktikophold, som er gratis for virksomheden, end til en længere forløb, hvor virksomheden får løntilskud, og hvor den aktiverede skal have overenskomstmæssig løn. Andenaktørerne er presset af kravene om rettidighed, og af at den ledige skal være i aktivering i 40 procent af tiden.

Kan man sige, at det er de forkerte mål, der er stillet op?

I dag er arbejdsmarkedsindsatsen hovedsageligt orienteret mod procesmål. Man belønner kommunerne efter, om de aktiverer til tiden og i mindre grad efter, om det bringer borgeren tættere på arbejdsmarkedet eller i beskæftigelse. Der er behov for en større grad af resultatorientering og mere systematisk viden om, hvad der virker for hvem under hvilke omstændigheder.

post@larsfriis.dk

Thomas Bredgaard,
arbejdsmarkedsforsker,
Aalborg Universitet



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Scanpix/EN:60

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Stuadiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

- Jeg bliver nødt til at sige til finansministeren, at bægeret er fuldt nu. Strammes der mere, vil mange kommuner blive tvunget ud i alvorlige besparelser på kernevelfærden.

Frank Jensen (S), overborgmester i København, 5. juni i Berlingske om regeringens økonomiaftale med Kommunernes Landsforening.

ENGAGEREDE LÆSERE Socialrådgiverens læsere er stadig glade for deres fagblad, men er også blevet mere kritiske. Og så bruger de mindre tid på aviser og magasiner og mere tid på nettet, viser ny læserundersøgelse. **8**

Meget tilfreds
Overvejende utilfreds

Overvejende tilfreds
Meget utilfreds

Hverken tilfreds eller utilfreds
Ved ikke

DYNELØFTERI I Rotterdam risikerer borgerne at få uanmeldt besøg af opsøgende teams, der gerne vil have et "kig bag døren" for at afsløre kriminalitet og sociale problemer. Det virker, men er kontroversielt. **14**



TINGBJERG For et år siden blev Susanne Hansen hjulpet væk boligområde Tingbjerg. Hun nyder nu en mere rolig hverdag, men den ældste søn i fængsel giver hende fortsat bekymringer. **12**

MENTOR Dansk Socialrådgiverforenings Ledersektion har startet en mentorordning, fordi lederne får større ansvar og derfor kan have gavn af en mentor som et frirum til at sparre og dele erfaringer. **10**



DETTE NUMMER

- 2 Fem hurtige
- 4 PKA
- 6 Kort nyt
- 8 Engagerede læsere stiller krav
- 10 Arbejdsliv
- 12 Tingbjerg: Flytning løste ikke alle problemer
- 14 Dyneløfteri i Holland
- 18 Min karriere: Som en fisk i vandet

- 21 Tryghedspuljen
- 22 Kommentar: EU som undskyldning?
- 24 DS:NU
- 26 DS:Region
- 27 Kommentar: Projektklatteri
- 35 DS:Kontakt
- 36 Leder

Sådan arbejder dine pensions-kroner

Hvilke virksomheder bliver dine pensionskroner investeret i? Hvilke investeringsstrategier er politisk korrekte – og etisk forsvarlige – her og nu? Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse fik et indblik i, hvordan pensionskronerne arbejder.

TEKST SUSAN PAULSEN

Hvem interesserer sig for pension? Eller hvordan pensionselskaber får pengene til at yngle? Og hvilke investeringsstrategier, der er politisk korrekte – og forsvarlige – her og nu? Det gjorde Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse, da den var samlet til møde sidst i maj. I alt tre "eksperter" var inviteret til at inspirere og diskutere investeringsstrategier for Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger.

De to af "eksperterne" var Søren Jul Andersen og Susanne Grove, som repræsenterer Dansk Socialrådgiverforening i pensionskassens bestyrelse.

Søren Jul Andersen, tidligere regionsformand, opfordrede medlemmerne af hovedbestyrelsen til at overveje, om der er bestemte typer af investeringer, der skal fremmes. Han sagde blandt andet:

– Som I ved, så synes jeg, at det er vigtigt, at hovedbestyrelsen får en tilbagemelding om, hvad vi vil i PKA, og hvordan det går. Det er også vigtigt, at I får indblik i PKA's investeringsstrategier. For handler det bare om at kunne fremvise et fint etisk regnskab, eller kan vi ved at samarbejde med og stille krav til virksomheder, der for eksempel ansætter børn som arbejdskraft, i virkeligheden være med til at hjælpe børnefamilierne?



Søren Jul Andersen



Susanne Grove

Nej tak til våben og tobak

Susanne Grove uddybede:

– Vi har nogle etiske overvejelser. Vi går ikke ind for børnearbejde, vi støtter ikke tobaksindustrien og heller ikke våbenindustrien. Men hvad sker der egentlig, hvis man definitivt siger, at vi nægter at samarbejde med virksomheder, der ansætter børn som arbejdskraft. I nogle sammenhænge kan det måske være mere hensigtsmæssigt at være med til at påvirke børnenes arbejdsforhold i positiv retning frem for at sige helt fra.

PKA's investeringsdirektør Michael Nellemann fortalte, at PKA hele tiden har fokus på etiske investeringer og screener virksomheders aktiviteter for at kunne fravælge virksomheder, der agerer i strid med PKA's etiske retningslinjer. Pensionskasserne investerer ikke i virksomheder, der bryder med FN's konventioner om mennesker- og arbejdstagerrettigheder, miljøforhold og korruption.

– Vi opererer med en negativ-liste og en observations-

liste for de ca. 3000 virksomheder, som vi investerer i. Hvis der er en formodning om, at en virksomhed ikke overholder pensionskassens etiske retningslinjer, placeres virksomheden på en observationsliste. Vi forsøger så at påvirke dem, og først hvis det viser sig nytteløst, og deres aktiviteter fortsætter med at være i strid med retningslinjerne, sælger vi aktierne og overfører virksomheden til en negativliste med virksomheder, der ikke kan investeres i, forklarede Michael Nellemann.

Miljø og energi

Han pointerede, at mikrolån til fattige i udviklingslandene, klimainvesteringer og nye energiløsninger bliver betragtet som gode investeringer. Senest har PKA investeret i 111 vindmøller ved Anholt.

– Det matcher det, vi gerne vil. Vi arbejder i den rigtige retning, men der er stadig et stykke vej at gå.

I forhold til, hvordan det efter finanskrisen og et uroligt aktiemarked går med pensionskronerne, sagde Michael Nellemann:

– Vores ambition er at ligge blandt den bedste tredjedel af pensionselskaberne, og det gør vi. Over en 10-årig periode er 100 pensionskroner vokset til 170 kroner, mens 100-kronesedlen kun er blevet til 140 kroner hos PBU (Pædagogernes Pensionskasse). ☺

sp@socialrdg.dk



Michael Nellemann

FAKTA OM PKA

- Socialrådgiverne har fælles pensionskasse med Socialpædagogerne.
- Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger er med i PKA (Pensionskassernes Administration) sammen med syv andre pensionskasser.
- De otte pensionskasser har i alt 230.000 medlemmer, og PKA er dermed landets største administrationsselskab for pensionskasser.
- Ca. 90 procent af medlemmerne er kvinder.
- Medlemmerne er ansat i social- og sundhedssektoren og kommunerne.

Læs mere på www.pka.dk



Lad din
jobagent
finde det
rette job
for dig

▣ Med en jobagent på **socialraadgiverjob.dk** får du hurtig og direkte besked om relevante jobs.

▣ Opret dig allerede nu, og bliv løbende orienteret om jobs, der matcher dine kompetencer og ønsker.



Dansk Socialrådgiverforening

**Partner i
Profijobnetværket**
Et samarbejde mellem
13 af Danmarks førende
faglige organisationer som
tilsammen har mere end
300.000 medlemmer



POLITIK

Socialrådgiver ny borgmester i København

Socialrådgiver Ayfer Baykal er SF's nye teknisk- og miljøborgmester i København.

– Jeg skal selvfølgelig være borgmester for alle københavnere, men når det er sagt, så er det klart, at det betyder noget, hvilken baggrund og uddannelse, man har med sig. Og det er ikke nogen hemmelighed, at mit hjerte banker særligt for de udsatte grupper, siger den 34-årige nyudnævnte borgmester.

Som socialrådgiver arbejder Ayfer Baykal med integration i Frederiksberg Kommune, hvor hun er foreningskonsulent og er med til at skabe lige kultur- og fritidsmuligheder for alle borgere.

– Mit sociale engagement vil man i fremtiden kunne se ved, at jeg som borgmester kan finde på at lave positiv særbehandling over for udsatte grupper. Det kan for eksempel være at anlægge en idrætshal i et udsat område.

NYE BØGER



OVERGREB

Et offer fortæller

Hun er syv år. Han er 51 og charmerer hendes mor. Og han fylder det forsømte barn med opmærksomhed og en følelse af at være Alice i Eventyrland. Men med tiden bliver han mere end blot en uskyldig legekammerat – han bliver også hendes reservefar og elsker. Manipulerer og ændrer hendes liv, indtil hun er på kanten af selvmord. Men det er ham, som ender med at slå sig selv ihjel, da deres forhold har stået på i 15 år.

Bogen er en rystende og gribende selvbiografi, som uden omsvøb dokumenterer, at pædofili kan tryllebinde et barn og sende et menneske ud i frit fald. Men forfatteren viser også, at det er muligt at komme videre, selvom man er blevet gjort fortræd det meste af sin barndom.

“Kun hvis du har lyst” af Margauz Fragoso, Gad, 300 sider, 299 kroner

SOCIOLOGI

Selvet er komplekst

Selvet har manifesteret sig i offentligheden: Selvrealisering, selvtilid, selvregulering og selvledelse er blevet hverdagsord i sproget.

Men hvad er selvet? Denne antologi bidrager til nuancerede forståelser af selvet med en række forfatters introduktion til ni sociologiske perspektiver på selvet: George Herbert Mead, Erving Goffmann, Michel Foucault, Jean-Paul Sartre, Zygmunt Bauman, Thomas Ziehe, Anthony Giddens, Alex Honneth og Jean-Claude Kaufmann giver deres syn og fortolkning af selvet, dette komplekse og perspektivrige begreb.

“Selvet – sociologiske perspektiver”, redigeret af Anders Petersen. Hans Reitzels Forlag, 272 sider, 248 kroner.

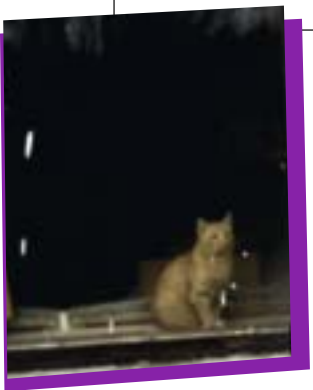
ANBRINGELSER:

Motsætning og strategier

Institutionsanbringelser har altid været et kontroversielt emne, mener forfatterne. Døgninstitutionen som anbringelsesform rummer indbyggede selvmodsigelser, som påvirker det socialpædagogiske arbejde og de anbragtes hverdagsliv. Men hverken pædagoger eller børn og unge forholder sig passivt til modsætningerne. Bogen stiller derfor skarpt på de strategier, som de centrale aktører bruger for at skabe mening og retning i en institutionaliseret virkelighed.

Bogen henvender sig til praktikere på de sociale uddannelser, til studerende, forskere og andre med interesse i socialt arbejde.

“Døgninstitutionen”, redigeret af Tina Egelund og Turf Böcker Jakobsen, Hans Reitzels Forlag, 262 sider, 298 kroner.



BRØNDERSLEV-FORÆLDRE KENDT SKYLDIGE

Byretten i Hjørring fandt forældre skyldige i næsten alle anklagepunkter.

Den 42-årige far og den 37-årige mor i den meget omtalte Brønderslevsag blev 6. juni kendt skyldige i blandt andet vanrøgt, ulovlig tvang, mishandling, sexovergreb og langvarig

frihedsberøvelse på deres i alt ti børn.

Byretten i Hjørring fandt begge forældre skyldige i de fleste forhold, de var tiltalt for. Faren, der var den udfarende kraft, blev dog frikendt for anklagen om at have truet med at slå et af børnene ihjel og for at have fået to af drengene til bedække den ældste pige med en hest. Moren blev kendt skyldig i flere forhold, fordi hun var medvidende og ikke gjorde noget for at stoppe manden.

Brønderslevsagen startede ved retten i Hjørring den 28. april i år. Parret har været varetægtsfængslet siden februar 2010, hvor deres børn blev tvangsfjernet. Straffen blev fastsat til slutningen af juni, og Anklagemyndigheden ønskede forvaring på ubestemt tid til faren og otte års fængsel til moren.

Skærpet praksis med 8-punkts plan

Sagen blev kendt, da farens ældste datter på i dag 21 år i februar sidste år flygtede fra huset i Serritslev ved Brønderslev. Brønderslev Kommune har efterfølgende været udsat for skarp kritik, blandt andet fordi socialrådgiverne lod sig afvise ved døren.

“Ikke godt nok”, erkender direktør for Børn og Kultur Henning Risager samme dag til DR Nyhederne om kommunens indsats. Siden sagen kom frem, har kommunen skærpet sin praksis på området via en 8-punkts plan, der blandt andet omfatter øjeblikkelig reaktion ved underretninger, og kommunens socialrådgivere skal fremover i komplekse sager arbejde som makkerpar.

Dommen faldt samme dag som Socialrådgiveren blev sendt til tryk.



HANNE REINTOFT:

Ældrerådenes Hæderspris 2011

Socialrådgiver og forfatter Hanne Reintoft blev hyldet på Danske Ældreråds repræsentantskabsmøde på Nyborg Strand, da hun i maj modtog Ældrerådenes Hæderspris 2011. Kirsten Feld, der er Formand for Danske Ældreråd, begrundede prisen således:

– Du finder dig ikke i, at beslutninger trækkes ned over hovedet på folk, og du insisterer på, at systemet udøver sin myndighed på en medmenneskelig måde. Dit engagement og mangeårige arbejde har gjort en væsentlig forskel for mange.



Er din leder en vinder?

For andet år i træk skal Dansk Socialrådgiverforening sammen med Center for Offentlig Kompetenceudvikling (COK), Ingeniørerne, BUPL, Socialpædagogerne, DJØF, Teknisk Landsforbund, FOA, HK/Kommunal, Dansk Sygeplejeråd, Skolelederne og de kommunale chefforeninger finde de tre bedste kommunale ledere og overrække dem Den Kommunale Lederpris på kr. 50.000. Lederprisen skaber synlighed om god kommunal ledelse og præsenterer rollemodeller inden for tre kategorier:

- Kommunale topledere
- Kommunale ledere af en faglig afdeling eller sektion i en forvaltning eller institution
- Ledere af kommunale institutioner.

I 2010 blev over 330 ledere indstillet til prisen. Og er din leder en vinder, kan du indstille ham eller hende frem til den 26. august på www.lederprisen.dk

Her kan du også se og høre sidste års vindere: Socialrådgiver Pernille Madsen, jobcenterchef i Helsingør Kommune i kategorien 'Kommunale topledere', Institutionsleder Lillian Gregersen, Roskilde Kommune og forvaltningschef Flemming Hansen fra Rebild Kommune.

Tre nominerede ledere inden for hver af de tre kategorier udvælges og offentliggøres på KLs Ledertræf den 6. september. COKs Advisory Board udgør dommerpanelet, der kårer de tre vindere, Lederprisen overrækkes ved en ceremoni i november.

Engagerede læsere stiller krav

Socialrådgiverens læsere er fortsat glade for deres fagblad, men de er også blevet mere kritiske. Og de bruger mindre tid på aviser og magasiner og mere tid på nettet.

TEKST LARS FRIIS,
JOURNALIST OG
ANALYSEKONSULENT

Når aviser og magasiner generelt taber terræn i kampen om danskernes opmærksomhed, går fagbladet heller ikke helt fri. Det viser en ny undersøgelse blandt Socialrådgiverens læsere. Bladet er fortsat meget populært og betragtes som en væsentlig og troværdig kilde til viden og debat om faget, men i forhold til en tilsvarende undersøgelse i 2007 kan der spores en tendens til, at læserne bruger lidt mindre tid på bladet.

I runde tal viser undersøgelserne, at for treogethalvt år siden læste ni ud af ti modtagere af bladet alle eller de fleste numre. I år er det otte ud af ti. Og den tid, som læserne vurderer, at de normalt afsætter til bladet, er også reduceret i perioden.

Det skal understreges, at undersøgelsen i 2007 – i sammenligning med andre fagblade – viste en usædvanlig flot score på en lang række af de punkter, der blev målt. Der er altså netop tale om, at det populære fagblad mærker en snert af den almindelige udvikling i samfundet.

Interessante artikler med øget troværdighed

Det er der yderligere dokumentation for i den nye undersøgelse. Læserne er for første gang blevet bedt om at give en vurdering af, i hvilket omfang de generelt læser trykte, periodiske medier som henholdsvis dagblade og ugeblade/magasiner i forhold til tidligere. Her er det mere end hver fjerde svarperson, der angiver, at de læser disse trykte medier "i mindre omfang", mens kun cirka hver tiende svarer "i større omfang". Til gengæld svarer halvdelen, at de i større omfang læser faglige artikler på nettet.

“
Gerne mere teoretisk funderede artikler.
Socialrådgiverstuderende kvinde i 30'erne

“
Der er sjældent artikler om specielt mit eget ansættelsesområde
Kvinde i 50'erne, ansat i Staten

På centrale punkter er opbakningen fra læserne lige så stor som i 2007 – eller endda større. Der gælder for eksempel, når det handler om at finde interessante artikler i bladet. Mere end fire ud af ti er helt enige i udsagnet "I hvert nummer finder jeg som regel mindst én artikel, der er interessant". I 2007 var det "kun" hver tredje, der erklærede sig helt enige i det udsagn. Lige så mange er overvejende enige, så det er altså mere end otte ud af ti læsere, der som regel finder noget, der interesserer dem.

Der er fortsat en stor andel på syv ud af ti, der mener, at Socialrådgiveren bidrager med ny, interessant viden, og endnu flere – 85 procent – er helt enige eller overvejende enige i, at bladet er troværdigt. På dette punkt er der endda en statistisk signifikant forskydning fra "overvejende enig" til "helt enig", fra 28 til 38 procent. Bladet har med andre ord styrket sin troværdighed.

Også når det handler om betydningen for den faglige identitet, får bladet en meget positiv vurdering. To ud af tre læsere er enige i udsagnet "Bladet har betydning for min faglige identitet", hvilket er på samme høje niveau som i 2007.

Læserne stiller krav

At læserne ikke er ligeglade med deres fagblad, kommer tydeligt til udtryk i antallet af de kommentarer, som mange har knyttet til deres besvarelse af spørgeskemaet. 1.900 har fået mulighed for at svare på spørgsmålene, og 700 svarpersoner har benyttet lejligheden. Af dem er næsten 300 kommet med kommentarer, der uddyber de markerede svarkategorier og med en lang række forslag til historier, som redaktionen kan tage fat på.

– Det er imponerende, så mange der har uddybet deres svar med en kommentar. Det viser et stort engagement fra læsernes side. Dermed bliver undersøgelsen ikke bare til tal i en statistik, men en udtryk for konkrete ønsker, som redaktionen kan udstikke en retning efter, siger bladets redaktør, kommunikationschef i Dansk Socialrådgiverforening, Mette Ellegaard.

Mange sender en anerkendende hilsen. "Jeg er uhyggeligt glad for mit fagblad og roser det alle steder, hvor jeg kan komme af sted med det," lyder det således fra en kommunalt ansat kvinde i 30'erne. Ikke overraskende er det dog især de kritiske læsere, der benytter lejligheden til at

“

Dejligt at læse artikler, hvor andre socialrådgiveres dagligdag skildres, så jeg kan spejle min i deres.

Kommunalt ansat mand i 50'erne

“

Der har været alt for mange artikler om børn. Det er nødvendigt, men alt for lidt om jobcentrene.

Kommunalt ansat kvinde i 60'erne

“

Bettinas ledere er guld værd

Privatansat kvinde i 50'erne

“

Det ville jeg meget nødig undvære. TAK for et godt blad

Kommunalt ansat kvinde i 50'erne

formulere deres mening og stille krav til bladets redaktion.

Flere mener således, at netop det område, som de arbejder på, bliver forsømt. Især medarbejdere i jobcentre har den opfattelse, og mange mener, at redaktionens forkærlighed i stedet er rettet mod de historier, der handler om børn og unge. "Færre artikler, der handler om børn. Mere fra den reelle verden i jobcentre, for eksempel om de forskellige typer af borgere, socialrådgiveren møder," lyder en typisk kommentar.

Mette Ellegaard medgiver, at børneområdet har høj prioritet.

– Det hænger sammen med, at netop børnesagerne har stor bevågenhed i disse år. Det vælter frem med nye undersøgelser, forskning og debatter. Men det er godt at blive gjort opmærksom på, at vægtningen af dette emne måske har taget overhånd på bekostning af andre områder.

Hun mener dog også, at beskæftigelsesområdet er blevet grundigt behandlet i både bladet og især i nyhedsbrevet, som mere end tre ud af fire modtager.

– Men kommentarerne giver os anledning til at overveje, om behandlingen af området ikke er tilstrækkeligt varieret. Vi har haft et meget kritisk fokus, og flere læsere efterlyser artikler om det, der lykkes i jobcentrene. Historier, der kan inspirere andre med samme opgaver.

Et tyndere blad?

Flere af de kritiske læsere mener at have konstateret, at bladet er blevet tyndere og mere overfladisk.

– Det kommer til gengæld bag på mig. Men opfattelsen kan hænge sammen med to ting, nemlig dels at bladet rent fysisk er blevet tyndere på grund af færre jobannoncer, dels at vi for nogle år siden indførte et mere let layout med flere farver og artikler, der i højere grad bliver delt over i mindre enheder. Der er ikke ændret på grundigheden i vores artikler, medarbejderstaben er næsten den samme som for ti år siden, og det redaktionelle stof er endda blevet udvidet. Mange læsere er glade for det lidt lettere udtryk, men formen er hele tiden til diskussion på redaktionen, og hvis læsernes forventninger ændrer sig, må vi selvfølgelig lytte til det, siger Mette Ellegaard.

Fagbladets ansvarshavende redaktør, DS' formand, Bettina Post, glæder sig også over, at medlemmerne bakker op om bladet og tilføjer:

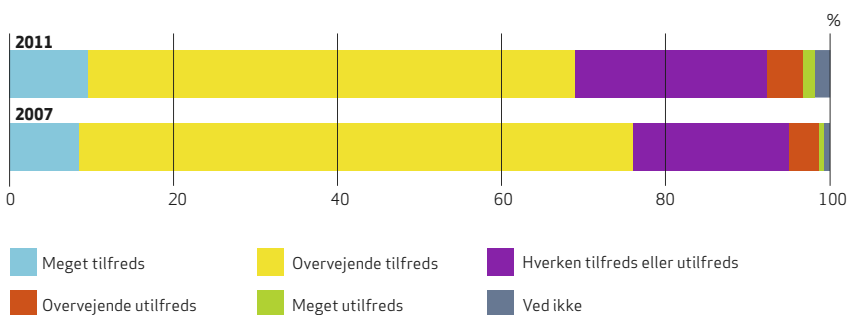
– Jeg kan sagtens genkende behovet for, at lige nøjagtig "mit" område får mere opmærksomhed. Sådan har vi det alle sammen, og det er nok ikke muligt at tilfredsstille det

behov hos alle 24 faggrupper i foreningen, men selvfølgelig skal vi prøve ...

Socialrådgivere på den elektroniske bølge

Udviklingen i retning af, at læserne reducerer den tid, de bruger på trykte medier, kan give anledning til at overveje, hvilke platforme der fremover skal kommunikeres på. Mere end tre ud af fire læsere modtager DS' ugentlige nyhedsbrev pr. mail og læser det flittigt. Næsten halvdelen

HELT OVERORDNET, HVOR TILFREDS ER DU MED BLADET?



Kilde: Elektroniske rundspørger til Socialrådgiverens læsere i december 2007 og maj 2011. Tal i procent.

læser det hver gang eller næsten hver gang, mens yderligere en tredjedel svarer "for det meste".

Svar på flere af spørgsmålene tyder på, at især de yngre læsere er meget interesserede i, at få elektronisk adgang til nyheder og faglige artikler i større udstrækning. Mange understreger dog også, at hjemmesider og andre elektroniske databaser bør være et supplement til – og ikke en erstatning for – de trykte udgaver af både Socialrådgiveren og "Uden for nummer".

Trenden med de såkaldte smartphones som iPhone og Android-mobiler omfatter også socialrådgivere. 29 procent svarer i undersøgelsen, at de allerede benytter en, og yderligere 12 procent overvejer at anskaffe den. Blandt de, der har en smartphone, er mange interesserede at læse nyheder fra Dansk Socialrådgiverforening på den. For de yngres vedkommende er det omkring halvdelen. ☉

post@larsfriis.dk

**HVAD ER MENTORING**

Mentoring er en proces, hvor mentor og mentee arbejder sammen om at opdage og udvikle mentees evner og færdigheder. Mentor stiller sin erfaring, viden og indsigt til rådighed, og mentee har ansvaret for at tilpasse og bruge det i forhold til sin egen arbejdsmæssige situation. Læs mere om det i folderen, som du kan hente på www.socialrdg.dk/ledersektionen.

Få en mentor og bliv styrket som leder

Ledere har fået større ansvar og kan derfor have gavn af en mentor som et frirum til at sparre og dele erfaringer. Derfor har Dansk Socialrådgiverforenings Ledersektion lavet en mentorordning.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO SCANPIX



Socialrådgiver
Pernille Kristoffersen

– Ledelsesopgaven er vokset i takt med, at arbejdspladserne er blevet større, og den enkelte leder har fået større ansvar. Det betyder, at mange ledere står ret alene med deres udfordringer. Derfor tilbyder vi nu en mentor til ledermedlemmer, så de kan få sparring og mulighed for at styrke deres lederrolle.

Sådan lyder det fra ældrechef i Norddjurs Kommune, Anders Fløjborg. Han sidder i bestyrelsen for Dansk Socialrådgiverforenings Ledersektion, som står bag mentorordningen, der er et pilotprojekt i 2011.

– Vi har startet projektet, fordi vi oplever, at både nye og mere erfarne ledere efterspørger ledelsesmæssig sparring og erfaringsudveksling. Ledelse er blevet professionaliseret, og en leder skal kunne mere i dag. De skal have en lang række ledelsesmæssige kundskaber samt en større faglig viden. Det gælder uanset, om man er teamleder eller topchef, siger Anders Fløjborg.

Få et frirum

Og han vurderer, at der som leder er meget at hente ved at få en mentor.

– En mentor yder sparring ud fra et neutralt grundlag. Her har man et frirum, hvor man kan udstille sin usikkerhed og drøfte de problemer, man møder. Det kan være en personalekonflikt, hvor man selv er involveret. Ved at drøfte sagen med sin mentor kan man få løftet problemstillingen op på et mere overordnet plan og bevare overblikket. Og netop overblikket er helt afgørende i ledelsessammenhæng, hvis man vil være sikker på at finde en fornuftig løsning ud af en kompliceret situation.

Også for mentoren er det lærerigt, fortsætter Anders Fløjborg, der selv har været mentor gennem en årrække.

– Nogle af de spørgsmål, man møder som mentor, kan være helt nye, eller man får nye vinkler på problemer og

løsninger, og på den måde får man ofte selv noget med, man kan bruge i praksis, siger han.

Ledelse er et fag

Socialrådgiver Pernille Kristoffersen, der er begyndt som socialfaglig leder på Familieambulatoriet på Skejby Sygehus for et halvt år siden, har meldt sig som mentee til ordningen.

– Jeg har ikke nogen lederuddannelse og tænkte, at ledelse er et fag for sig ligesom det socialfaglige område. Som ny leder er jeg ofte meget alene. Der er et lederforum for læger og sygeplejersker, men ikke for socialrådgivere, da jeg er den eneste socialrådgiver på en lederpost. Jeg kan også føle mig usikker, og det er meget nemmere for mig at dele med en, der ikke kender arbejdspladsen og derfor kan være mere åben, siger hun.

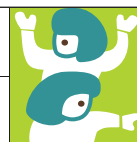
Pernille Kristoffersen har været tilknyttet sin mentor siden marts og glæder sig til at komme rigtigt i gang, når de mødes første gang i juni.

– For mig at se er en mentor et godt alternativ til coaching. Jeg har store forventninger til det, og det er en lettelse for mig at vide, at jeg nu har en, jeg kan bruge, når det brænder på. For eksempel sidder jeg lige nu med et projekt, som startede samtidig med, at jeg blev ansat som leder, og mit ansvar har både været at udvikle projektet og være faglig leder. Jeg har haft så travlt, at jeg har haft svært ved at prioritere opgaverne og bevare overblikket, og det ser jeg frem til, at jeg kan bruge min mentor til, forklarer hun. ☺

br@socialrdg.dk

Dansk Socialrådgiverforening matcher parrene bestående af en mentor og en mentee og laver opfølgning undervejs. Læs mere og tilmeld dig mentor-ordningen på www.socialrdg.dk/ledersektionen





Tillidsrepræsentanter puster liv i deres klub

For to år siden blev det nødvendigt at finde en ny fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Aalborg Kommune. Siden har klubben med held arbejdet på at blive mere synlig og inddrage medlemmerne.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

– Vi havde i nogle måneder været uden fællestillidsrepræsentant, og nogle medlemmer syntes ikke, at klubben gjorde nok for dem. Så det blev klart for os, at vi måtte have en ny fællestillidsrepræsentant, og samtidig besluttede vi at lave en række initiativer for at styrke klubben.

Det fortæller socialrådgiver Linda Østergaard Nielsen, tillidsrepræsentant i Jobcenter Integration Aalborg og med i Aalborgklubben – en af landets største med 450 medlemmer.

Også Dansk Socialrådgiverforening Region Nord ønskede, at Aalborgklubben skulle have en fremtid som en stærk klub. De bidrog med konsulentbistand og et økonomisk tilskud, som blandt andet blev brugt til at afholde to seminarer for klubbestyrelsen, hvor der blev lagt en linje for klubbens fremtidige arbejde.

I slutningen af 2009 startede Claus Teisen fra Familieguppen Nord som ny fællestillidsrepræsentant, og samtidig begyndte arbejdet med at gøre klubben mere synlig og få mere tilfredse og aktive medlemmer.

– Hvis vi ville påvirke vores arbejds- og lønforhold, og hvis vores faglighed skulle have vægt, var vi nødt til at være godt repræsenteret. Og medlemmerne skulle ikke være i tvivl om, at vi var der for deres skyld. Vores mål var at være en klub, der markerer sig både lokalt på arbejdspladserne og i forhold til offentligheden, og for at nå det mål nedsatte vi tre arbejdsgrupper, siger Linda Østergaard Nielsen.

Skaffer flere medlemmer

Arbejdsgrupperne gik straks i gang med at løse en række opgaver. En af dem var at indføre et medlemskontingent på 20 kroner, som skulle give midler til fællesarrangementer.

Samtidig lavede gruppen en brochure, som beskriver Aalborgklubben og fortæller, hvad man får ud af at være medlem. Medlemsarrangementerne skulle også forbedres. Den første udfordring var at gøre generalforsamlingen til noget særligt for at få flere medlemmer til at møde op. Her var de inspireret af Aarhusklubben, som har fået godt gang i deres klub, blandt andet ved en række fælles arrangementer. Målet er at lave flere medlemsarrangementer, i år er der et par mere i sigte.

Indsatsen for at skaffe flere tillidsrepræsentanter er også forstærket, og samtidig gøres ikke-medlemmer opmærksomme på fordelene ved at være organiseret i foreningen.

Mere indflydelse

Linda Østergaard Nielsen har været med som tillidsrepræsentant fra starten af processen, og hun er ikke i tvivl om, at klubbens indsats har gjort en forskel. Til generalforsamlingen var der indbudt til fin middag og foredrag af en psykiater, der talte om magt mellem mennesker. Her deltog 129 medlemmer mod normalt kun omkring 30. Samtidig har de i dag fået tillidsrepræsentanter på fire arbejdspladser, hvor der tidligere ikke har været nogen.

Og den øgede tilslutning til klubben betyder mere indflydelse på arbejdspladserne, forklarer Linda Østergaard Nielsen.

– På klubbestyrelsesmøderne udveksles der nyt fra alle afdelinger. Er der problemer eller principielle ting, bringer vi det videre i for eksempel MED-udvalgene, som består af ledelse og medarbejderrepræsentanter. På den måde bliver vi hørt og kan bringe socialrådgivernes interesser i spil. Og i og med at vi i dag har tillidsrepræsentanter på flere arbejdspladser, får vi flere informationer, vi kan gå videre med.



En velbesøgt generalforsamling i Aalborg

Den nye og mere aktive linje i klubben smitter også af på medlemmerne, vurderer Linda Østergaard Nielsen.

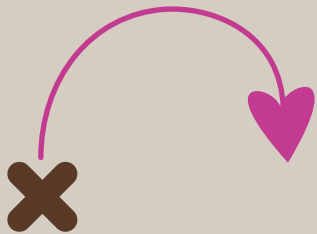
– Medlemmerne er blevet mere engagerede. Det ser vi for eksempel på vores månedlige frokostmøder, som er meget mere besøgt end tidligere. Her sikrer vi os, at information fra tillidsrepræsentanterne når ud til medlemmerne, så de ved, hvad der rører sig og føler, at vi er bag dem. Og det er også her, at medlemmer kan tage ting op, de gerne vil have, vi arbejder med.

Endelig er klubben på det seneste nået mere ud til offentligheden, mener hun.

– Et af vores mål har været at blive bedre til at markere os offentligt, når der bliver besluttet eller varslet politiske udspil, der har betydning for os eller borgerne. I efteråret blev der for eksempel varslet besparelser på beskæftigelsesområdet. Det betød, at et projekt for nogle af de dårligst stillede borgere blev lukket. Her gik tillidsrepræsentanten og en række medlemmer efter aftale i medierne for at gøre opmærksom på, at det var de svageste borgere, der blev ramt. Projektet blev desværre alligevel lukket, men vi fik fortalt, hvad vi mener og vist, at vi forholder os. Det er en stor styrke for vores identitet at stå sammen og værne om vores fag, siger Linda Østergaard Nielsen. ☉

br@socialrdg.dk

På DS' hjemmeside findes 10 inspirationspapirer med konkrete forslag til handlinger, som på forskellige måder kan styrke klubben og medvirke til at gøre klubben attraktiv. Læs mere på www.socialrdg.dk/tr – du finder inspirationspapirerne under "Klubben".



Flytning fra Tingbjerg har ikke løst alt

Det er nu et år siden, at Susanne Hansen blev hjulpet væk fra det belastede boligområde Tingbjerg, og hun nyder, at hverdagen er mere rolig. Men den ældste søn i fængsel giver hende fortsat bekymringer.

TEKST BIRGITTE RØRDAM



I 2010 besluttede Københavns Kommune at flytte de mest belastede familier væk fra boligområdet Tingbjerg for at skabe fred i området og give familierne en ny start i livet. En af dem var Susanne Hansen og hendes to mindste børn, der i marts 2010 blev flyttet til en lejlighed i Vanløse. Socialrådgiveren følger Susanne Hansen og hendes familie, og nu et år efter flytningen besøger vi hende for anden gang.

– Jeg er 46 år og føler for første gang i mit liv, at jeg kan klare mig selv. Jeg har ikke lært noget hjemmefra. Det, jeg kan, har jeg lært ved at tage imod de tilbud, kommunen har givet mig – som da jeg kom i behandling for at blive en bedre mor og indså, at det ikke er godt at slå sine børn, og da jeg blev hjulpet væk fra bandemiljøet og al balladen i Tingbjerg.

Sådan lyder det fra Susanne Hansen. Hun er mor til fire børn – heraf to under 18 år – og blev for cirka et år siden hjulpet til en lejlighed i Vanløse som led i projekt Ny Start, der går ud på at flytte de mest belastede familier væk fra boligområdet Tingbjerg i København.

Væk fra balladen

For Susanne Hansen står flytningen til den fredelige plet i Vanløse kun få skridt fra Damhussøen stadig som et afgørende vendepunkt. Hun er buschauffør på fjerde år og bor i dag med sin datter Teresa på seks år, mens Samuel på 15 år går i 9. klasse på en efterskole og derfor kun er hjemme i weekenden.

– Jeg tænker stadigvæk på, at jeg er heldig, at jeg blev hjulpet væk fra Tingbjerg. Her er fred og ro, og det betyder, at jeg ikke behøver bekymre mig om mine børn på samme måde som før. Teresa løber ud og ind, som det passer hende, jeg ser hende aldrig mere bange. Hun er kommet i en aflastningsfamilie hver anden weekend, så hun kan opleve, hvordan en rigtig kernefamilie fungerer. Det er jeg glad for. Med dem laver hun mange ting, hun ikke laver med mig, som for eksempel at tage i sommerhus.

Også sønnen Samuel har det godt, forklarer hun.

– Tidligere var han meget urolig, han opsøgte de dårlige venner og passede ikke sin skole. Det hjalp, da jeg flyttede, og han kom på efterskole. Han er blevet mere rolig og har fået mange gode venner både her og på skolen. Og det bedste er, at han er optaget på HTX (teknisk gymnasium, red) i Lyngby efter sommerferien. Han er det første af



PROJEKT NY START

Indtil nu er syv familier flyttet til andre områder og med dem i alt 32 børn. I socialcenter Brønshøj-Husum arbejder de fortsat på at flytte flere familier. Læs mere om Ny Start på www.kk.dk under Nyheder, juni 2010.

Susanne Hansen bor i dag med sin datter i Vanløse.

mine børn, der stiler mod at tage en uddannelse, og det er virkelig stort for mig, der selv gik ud af 10. specialklasse.

Retssag om datteren truer

Mens glæden over et mere fredeligt liv og de to børn ikke er til at tage fejl af, er der dog fortsat skyer på himlen. Lige nu truer en retssag, som Teresas libyske far har anlagt, da han vil have del i forældremyndigheden over datteren. Han er udvist af landet, men får han delt forældremyndighed, kan han søge på ny om at blive i Danmark.

– Teresa kender ham ikke, hun har kun mødt ham én gang tilfældigt på Strøget, og jeg er så bange for, at han vil tage hende med ud af landet, hvis han for eksempel får samvær med hende, men ikke opholdstilladelse. Retssagen har været hård ved mig, og jeg har klamret mig til mit arbejde for ikke at falde ned i et hul, som jeg gjorde tidligere, når noget var svært.

Også Daniel på 18 år giver anledning til bekymring. Han var med sin kriminalitet årsagen til, at familien blev hjulpet væk fra Tingbjerg, men er også den eneste i familien, der indtil nu ikke har fået det bedre. Først var han hjemløs og overnattede på sin mors sofa. Så blev han fængslet for en gammel voldsdom og afsoner nu i Horserødlejren (det åbne statsfængsel i Horserød) frem til juli. Som myndig er han blevet tilknyttet et andet socialcenter end Susanne Hansen, og derfor er han ikke længere omfattet af den hjælp, der er tilbudt familien af socialcenter Brønshøj-Husum-Vanløse.

– Jeg ved ikke, hvad der sker, når han bliver løsladt, men som det ser ud nu, kommer han ud uden at have et sted at bo. Kommunen har sagt, at de ikke vil hjælpe ham med en bolig, før han er i gang med en uddannelse, og de vil ikke have, at han bor hos mig. Så jeg frygter, at han vender tilbage til sine gamle vaner og laver kriminalitet. Jeg ringer til ham måske et par gange om ugen, og det er han glad for, men jeg besøger ham ikke, for Teresa skal ikke

med i fængslet, og når jeg har fri, vil jeg være sammen med hende.

Men Daniels ophold i Horserødlejren giver også ro i hjemmet i Vanløse.

– Jeg er frygtelig ked af det på Daniels vegne, for jeg ønsker jo ikke, at han skal sidde inde, men siden han kom i fængsel har der været mere ro herhjemme, og det smitter jo af på hele familien. Jeg har ikke haft besøg af politiet, og jeg er ikke konstant bekymret over, hvad han mon roder sig ud i, siger Susanne Hansen og mindes en dag for to måneder siden, hvor der var et skuddrama i Husum.

– I nyhederne så jeg pludselig, at en af Daniels allerbedste venner var blevet dræbt af et skud i tindingen under et bandeopgør. Jeg blev rigtig ked af det og chokeret, for han var sådan en sød dreng. Og samtidig kunne jeg jo ikke lade være med at tænke på, at det lige så godt kunne have været Daniel – hvis han havde været ude af fængslet, ville han stensikkert have været i nærheden.

Åbner ikke rudekuverter

Selvom Susanne Hansen dagligt glæder sig over, at hun tog imod tilbuddet om at blive flyttet væk fra Tingbjerg, går tilværelsen stadig op og ned. Men det pusterum hun har fået ved at være tryk, hvor hun bor, og opleve de mindste børns trivsel, har givet hende kræfter til at takle andre problemer mere hensigtsmæssigt.

– Jeg er vokset op med uro i mit liv, og det kan jeg mærke, når jeg bliver presset. Så er det på en underlig måde, som om jeg søger tilbage til den uro. Har jeg det dårligt, holder jeg op med at åbne mine rudekuverter og betale regninger. Men i dag kender jeg mig selv, så jeg har lavet en ordning med kommunen. De får besked, hvis jeg ikke har betalt husleje, og så ringer de til mig. Det skete sidst, da jeg fik at vide, at jeg skulle i retten, men så nåede jeg at låne penge af nogle venner og få betalt, inden det gik galt. ☹

br@socialrdg.dk

Ringer på uanmeldt

Borgerne i Rotterdam risikerer at få uanmeldt besøg af opsøgende teams, der gerne vil have et "kig bag døren". Målet er at afsløre kriminalitet eller sociale problemer. Det virker, men projektet er kontroversielt.

TEKST OG FOTO
PETRA SJOUWERMAN
OG CLAUS LEICK

Dyneløfteri og krænkelse af menneskerettigheder. Sådan beskriver hollandske kritikere projektet i Rotterdam Kommune med uanmeldte besøg hos byens indbyggere. Andre kritikere har tilmed brugt ordet 'nazimetoder'. Det hollandske koncept 'et kig bag døren' går da også langt ind i folks privatliv. Men trods en følelsesladet debat og selvom indbyggerne har ret til at nægte adgang til boligen, er der overraskende mange, der åbner deres dør frivilligt – faktisk cirka 90 procent.

– Nogle tror, at vi nok ikke opdager ulovlighederne i deres hjem. Men hvis de nægter, og vi har en god grund til at komme tilbage med politiet for at gennemse boligen, så gør vi det, siger Wim Dekkers, kommunal social-juridisk medarbejder i Rotterdam Kommune og siden 2005 teamleder og koordinator for bydelen 'Centrum'.

Edderkoppen i spindelvævet

Wim Dekkers afgør, hvilke samarbejdspartnere der skal med i teamet, når de rykker ud i enten dag- eller aften-timerne. Får han for eksempel en melding om en ensom, ældre mand med dårligt lugt i boligen, tager han en socialrådgiver med. Klager beboere på grund af gener fra en nabo, vælger han en samarbejdspartner fra boligforeningen. Er der formodning om narkohandel, tager han politiet med.

– Oftest kommer jeg med en nærpolitibetjent, som også er et kendt ansigt i kvarterene. Det skaber en følelse af tryghed, siger den 50-årige Wim Dekkers, der beskriver sig selv som 'edderkoppen i spindelvævet'.

Ifølge ham er det netop konceptets styrke, at teamet hele tiden skifter sammensætning.

– Det lægger op til tæt samarbejde mellem de forskellige kommunale afdelinger og instanser, der tidligere ofte arbejdede hver for sig.

Vil løse alle problemer bag døren

Siden projektets start i 2002 er der blevet mere roligt i belastede gader og kriminaliteten er faldet. Også andre hol-

landske storbyer som for eksempel Amsterdam og Utrecht har siden oprettet lignede teams. Her er målet også at skabe hurtig kontakt mellem svage borgere og socialrådgivere, og på den måde bekæmpe sociale problemer.

Udfordringen er netop at løse alle problemer bag døren.

– Jeg er bindeleddet mellem svage borgere og kommunens socialforvaltning og støtteordninger. Det ligner måske en mission impossible, men konceptet virker, siger Wim Dekkers.

Indtil 2007 kunne et team bestå af op til 10 personer. Det gav kritik, så i dag består et team af højst tre personer, inklusiv lederen.

– Det var alt for massivt med ti personer. Det skal foregå roligt, venligt og diskret, siger Wim Dekkers, der er enig i, at de opsøgende teams går langt ind i borgernes privatliv.

– Men vi kan også rykke hurtigt. Vi ser en stigning i ekstrem opførsel af stressede personer med for eksempel uoverskuelig gæld eller alvorlige psyko-sociale problemer. Uden os vil de måske aldrig have opsøgt hjælp.

Kommunen har lavet en drejebog, der beskriver "regler og retningslinjer" ved et besøg. Den er i mellemtiden blevet udvidet, og det har betydet et kraftigt fald i antallet af klager.

Kommunens Ombudsmand mener dog, at der stadig for er mange borgere, der ikke får klar besked om deres mulighed for at nægte adgang, når der bliver banket på deres dør. Og alt for mange borgere ved ikke, at de har ret til aktindsigt. Dekkers tager afslappet på kritikken:

– Med konceptet udforsker kommunen lovens rammer og søger helt klart hen til gråzonerne.

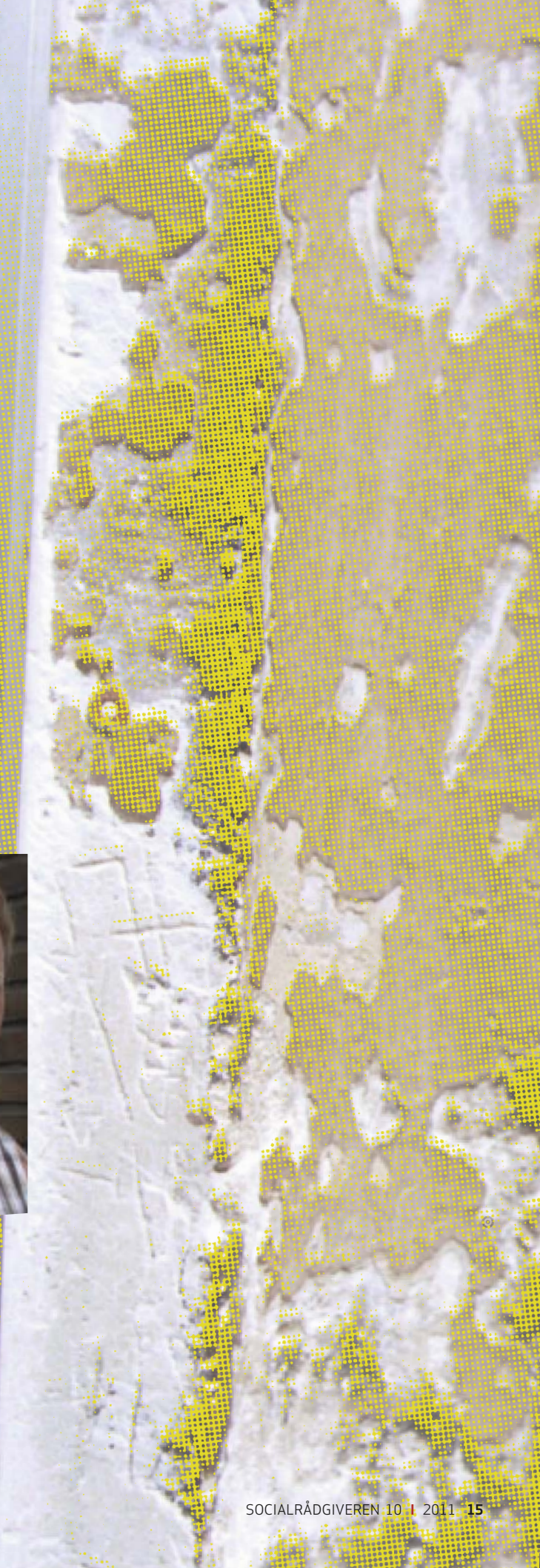
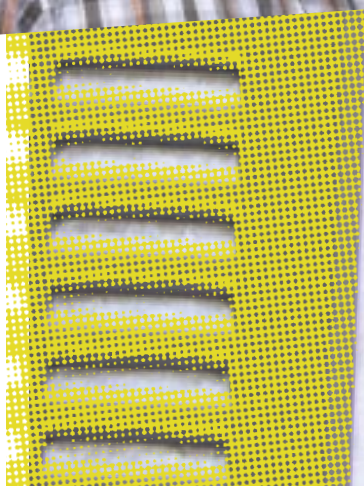
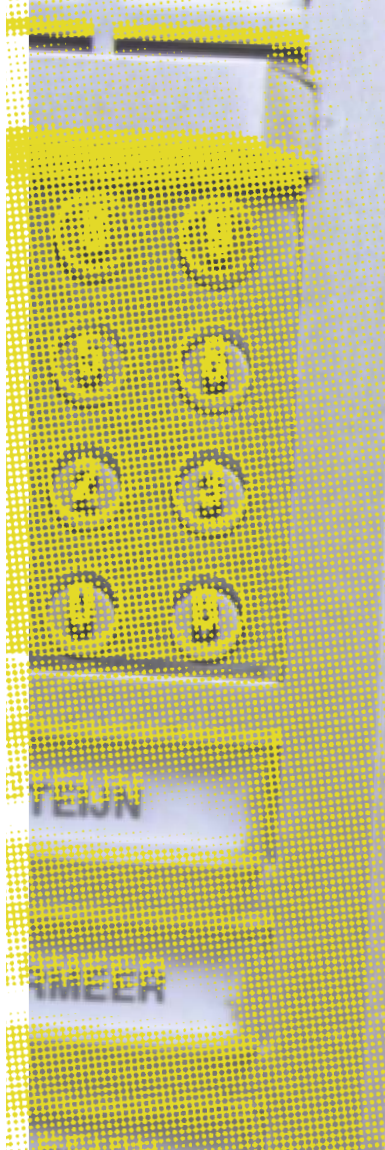
Som eksempel nævner han en meget omtalt aftale, kommunen har lavet med bankerne. I tilfælde af grov udnyttelse af lejere, kan bankerne nu ophæve ejerforholdet, og dermed tvinge en ejer til at komme af med huset.

Også fremgangsmåden har ændret sig, når et team banker på. Da projektet startede for ni år siden, ►►►

“

- Med konceptet udforsker kommunen lovens rammer og søger helt klart hen til gråzonerne.

Wim Dekkers, kommunal social-juridisk medarbejder i Rotterdam Kommune





JEG VILLE SELV LØSE PROBLEMERNE

43 årige Merlyn Weidum er mor til fire. I 2009 fik hun for første gang besøg af Wim Dekkers' team.

- Jeg var bindegald. Jeg ville selv løse mine problemer, uden indblanding, husker Merlyn Weidum, der efter en skilsmisse kom ud i en alvorlig krise med alkoholmisbrug, høj gæld og en søn på vej ud i kriminalitet.

Men selvom hendes bolig var misligholdt og køkkenet var brændt, følte hun sig ikke fortabt.

- Det var forfærdeligt, at andre skulle "fikse" mit liv. Men jeg havde intet valg, og i dag er jeg glad for det, der skete, siger hun.

Siden det første besøg har Dekkers ofte kigget forbi, og har haft mange samtaler med hende.

- Det var ikke altid nemt. Nogle gange stod Merlyn og råbte og skreg af mig, fordi hun ikke kunne se, hvorfor hun skulle samarbejde, siger Wim Dekkers.

Med udsigt til at børnene ville blive fjernet, fik hun som sidste tilbud en 'familiecoach'. Coachen hjalp hende blandt andet med at komme frem til en gældsaneringsaftale.

- Mine børn er nu med i en fodboldklub og har fået nye cykler, så at de kan cykle til fodbold.

Om nogle uger begynder hun med en forberedende uddannelse som socialrådgiver. På sigt vil hun gerne blive familiecoach. Hun fik med tiden et rigtig godt forhold til Wim Dekkers:

- Selvom vi mange gange var uenige, behandlede han mig ikke som et barn.

ringede man på alle dørklokker i bestemte gader i de mest belastede kvarterer. I dag rykker man kun ud efter meldinger fra naboer, myndigheder eller andre instanser.

Pæne kvarterer får også besøg

Wim Dekkers understreger, at teamet også rykker ud til de mere pæne kvarterer, hvor der for eksempel bor mange ældre, der måske har svært ved at passe sig selv. Eller til et kvarter med mange ejerboliger, hvor teamet kigger bag fordøren for at sikre, at lejerne – ofte studerende – ikke bliver udnyttet af en bolighaj.

I tilfælde af alvorlige nabogener kan teamet bruge et gult kort som sidste advarsel. Et rødt kort betyder, at boligen bliver låst af. Cirka 30 procent af besøgene handler om at håndhæve loven:

- Når vi for eksempel støder på en hamplantage eller narko, tager politiet og energiselskabet sig af sagen, siger Wim Dekkers og tilføjer, at de øvrige 70 procent drejer sig om sociale problemer:

- Politiet er uddannet til at opspore kriminelle og sørge for, at de bliver dømt. Men politiet har ikke samme indsigt i detaljer som socialrådgivere har.

- De sociale problemer kan være alt fra vold til ensomme ældre, der ikke har kontakt med omverdenen. Eller alkoholiserede forældre, der forsømmer deres børn, siger Dekkers, der foretager de fleste besøg til fods. Hver uge går han mellem 20 og 40 kilometer.

Lederansvar flytter

Dekkers er teamets leder ved alle besøg. Først viser han legitimation, forklarer hvorfor han kommer, og hvem han har med.

- Selvom jeg måske har en politibetjent med, er det mig, der er den ansvarlige leder, forklarer han.

Men når teamet er kommet ind i en bolig, kan lederansvaret flytte til et andet teammedlem. Som for eksempel da Wim Dekkers engang fandt et våben i el-målerskabet efter en melding om mulig narkohandel. Her tog politibetjenten over. Men det var Dekkers, der sørgede for at moderen og de to børn i boligen, som blev mishandlet af faren, fik en plads i krisecentret, blev behandlet af en sygeplejerske og fik kontakt til en skolepsykolog.

En anden gang blev han lukket ind i en to-værelses lejlighed, hvor der viste sig at bo 32 polakker.

- Da vi kom ind, skiftede ansvaret til min samarbejdspartner fra boligtilsynet. Han besluttede at rømme lejligheden på grund af brandfare. Jeg sørgede for, at polakkerne, der arbejdede i byen, blev indlogeret på et hotel. På udlejerens regning.

I 2009 fik cirka 37.000 borgere 'et kig bag fordøren'. Rotterdam har årligt afsat cirka 26 millioner kroner for alle byens teams, som også inkluderer en kommunal boligkontrol, der ikke er omtalt i denne artikel. ☉

redaktion@socialrdg.dk

PÅ EN KOSTSKOLE

BLIVER JULEN ALDRIG AFLYST



” Min første rigtige jul var på kostskolen. Den 24. december forrige år flyttede vi, fordi min mor havde glemt at betale huslejen. Bagefter gik min mor i byen. Så sad jeg der med alle flyttekasserne.

”Rikke”, 13 år, kostskoleelev

KOSTSKOLER
DK

© hungogvu.com

// 95 UD AF 100 KOSTSKOLEELEVER GÅR OP TIL FOLKESKOLENS AFGANGSPRØVER // KOSTSKOLER.DK, 2011

/// FEM ÅR SENERE ER 80 AF DEM I JOB ELLER UNDER UDDANNELSE // RAMBØLL, 2010



Som en fisk i vandet

Trods bare seks år i faget har socialrådgiver Bjarke Møller allerede en vis erfaring i rollen som leder. Hvervet som tillidsrepræsentant har hjulpet ham på vejen til en stilling som konstitueret chef, og han håber at kunne fortsætte karrieren videre i samme spor.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN FOTO KISSEN MØLLER HANSEN

På sin vis har 32 årige Bjarke Møller gjort lynkarriere som socialrådgiver. Og så alligevel ikke ... Men allerede fire år efter han forlod Den sociale Højskole i Århus, blev Bjarke Møller udpeget som konstitueret afdelingsleder, da hans chef for sygedagpengeområdet i Aarhus Kommunes Jobcenter Syd søgte orlov i tre måneder. Her snusede Bjarke Møller for første gang til lederrollen og blev ikke afskrækket af lugten – tværtimod.

– Det var udfordrende og en mulighed for at finde mine egne ben som leder og samtidig meget specielt at overtage lederrollen for mine tidligere kolleger, siger Bjarke Møller.

Specielt var det også, at han, netop på grund af sin korte konstituering som leder, sideløbende skulle holde gang i sit hverv som tillidsrepræsentant – to kasketter, der normalt ikke er plads til på samme hoved.

– Jeg var selv lidt skeptisk over for, hvordan det ville blive modtaget i faggruppen og klubben, men jeg havde været ærlig om, at jeg gerne ville prøve kræfter med lederrollen på et tidspunkt. Jeg var også åben om, at jeg ikke forventede, at den korte konstituering ville kompromittere min loyalitet over for faggruppen og TR-arbejdet, og at jeg ville melde ærligt ud, hvis jeg kunne mærke, at det rykkede sig undervejs.

Efter de tre måneder genoptog Bjarke Møller sine almindelige arbejdsfunktioner som socialrådgiver i et projekt for sygedagpengemodtagere med psykiske lidelser – og så var den lederkarriere foreløbig kørt i garagen. Troede han.

– Jeg har hele tiden været åben om, at jeg var fascineret af lederrollen og gerne ville den vej – det har jeg blandt andet talt med min chef om til MUS-samtaler, men jeg så det først senere i mit arbejdsliv, når jeg havde mere erfaring.

Jeg var også glad for mit job og min TR-funktion, hvor der lå både læring og spændende udfordringer, så jeg havde ikke travlt med at komme videre.

Trivsel er en vigtig opgave

For Bjarke Møller var TR-hvervet båret af et stort faglig engagement, men var samtidig en byggesten på vejen mod ledelse. For han kunne hurtigt se mange lighedspunkter mellem tillidsrepræsentant- og mellemlederrollen.

– De rummer begge mange strategiske facetter. Man har indflydelse og mulighed for at påvirke dialogen mellem medarbejdere og ledere og kan præge organisationen for at nå de bedste resultater til alles bedste. I begge roller bør man også arbejde for at opretholde trivslen på arbejdspladsen – det er især en af lederens vigtigste opgaver, mener jeg. Og så kræver begge roller, at man kan tænke strategisk både organisatorisk og politisk set.

Når det er sagt, er der også områder, hvor kløften mellem de to er dyb, har Bjarke Møller erfaret.

– Som leder har jeg haft fokus på og været fortalende for meget målbare retningslinjer, blandt andet vigtigheden af rettidighed i sagsbehandlingen – noget, jeg nok ikke var helt så loyal over for som TR. Som leder tegner man jo den røde tråd og skal få de lovgivnings- og budgetmæssige forudsætninger til at hænge sammen. Dét faglige fokus har jeg ikke altid haft som tillidsmand, lige som medarbejderne nok også anser den direkte klient- eller borgerrelaterede del som den vigtigste i arbejdet. Derfor har det af og til været en udfordring at skulle forklare, at nu står jeg som leder og har et andet primært fokus, uanset hvad jeg har sagt før som tillidsrepræsentant. Men som leder er man nødt til at vælge side.





Tilbage i chefstolen

Og det måtte Bjarke Møller for alvor gøre, da et pludseligt dødsfald på jobcenteret efterlod en ledig stilling som afdelingsleder. Han blev igen spurgt og svarede ja. Hans chef tog den ledige stilling, mens Bjarke Møller fik chefens og igen sad som konstitueret afdelingsleder for sygedagpengeområdet – samme job som sommeren før, men denne gang ikke blot i tre måneder. Konstitueringen er siden sidste forår blevet forlænget flere gange, blandt andet fordi aktuelle strukturændringer og nedskæringer i lederstillinger på beskæftigelsesområdet i Århus Kommune gør det svært at forudsige lederlandskabet efter sommeren.

– Så i denne omgang var det klart, at jeg ikke kunne fortsætte som tillidsrepræsentant, da jeg måtte involvere mig mere i lederrollen denne gang. Lysten til lederrollen blev udslagsgivende for mit valg, selvom det var svært at sige farvel til at være tillidsrepræsentant, som var vildt spændende. Men jeg havde som sagt været ærlig om, at hvis muligheden for at blive leder opstod, ville jeg tage den. Måske på grund af de tragiske omstændigheder stillede ingen kritiske spørgsmål til mit valg, fordi det bare handlede om at finde en hasteløsning for at få det hele til at hænge sammen. Så det er ikke fordi jeg har "mast" mig frem for at få jobbet, siger Bjarke Møller, som først nu for alvor er ved at finde sig til helt rette på chefkontoret.

– Det har taget tid at finde mig selv i rollen som leder, men nu har jeg fået blod på tanden og har lidt svært ved at se mig selv i en basisfunktion igen. Plus at det vil være specielt at træde tilbage som kollega blandt mine nuværende medarbejdere. Så allerhelst ville jeg gerne fortsætte som leder på beskæftigelsesområdet, hvor jeg har mine kompetencer og faglige erfaring.

Skrækbillede af forvaltningen

Men havde du en forestilling om, hvilken vej din karriere skulle gå, da du var færdiguddannet som socialrådgiver?

– Jeg havde fået et skrækbillede af forvaltningen fra skolen, så det skulle jeg i hvert fald ikke! Jeg ville bare tage et år der, fordi det så godt ud på mit cv, og fordi det ville være en erfaring at tage med over til for eksempel en privat aktør eller en HR-afdeling. Men så blev jeg rigtig glad for forvaltningen og kunne se mange muligheder – blandt andet for at få indflydelse. Så her har jeg været, siden jeg blev færdiguddannet.

Hvor bevidst har du været i planlægningen af din karriere?

– Begrebet 'karriere' var mig ikke fremmed, men jeg har ikke haft en egentlig karriereplan. Jeg har været bevidst på den måde, at jeg ville noget andet end "normalt" sagsbehandlerarbejde i en forvaltning og har været åben for at se og prøve nye muligheder, når de bød sig.

Føler du dig rustet til 'fremtidens' jobmarked som socialrådgiver – eller vil du efter-videreuddanne dig for at nå dine mål?

– Hvis jeg blev tilbudt en lederstilling, ville jeg tage en egentlig lederuddannelse. Jeg har fået en grunduddannelse i ledelse og et halvt års ledertræning hos COK. Men jeg ville nok vælge at tage en diplomuddannelse i offentlig ledelse (DOL) for at få udviklet mine kompetencer. Og hvis jeg på et tidspunkt havner i en anden funktion, for eksempel inden for HR-området, vil jeg nok vælge at uddybe mine kompetencer inden for det. Jeg er ikke så god til at sætte mig ned og bare læse teori, jeg skal kunne se den omsat til praksis i min hverdag.

Hvad skal der ske 1. august, når din konstituering som afdelingsleder udløber?

– Hvis tingene går som forventet, skal jeg tilbage til mit projektjob med psykisk syge sygedagpengemodtagere. Men man ved jo aldrig. Det synes jeg, at tiden har vist ... ☹

tjr@socialrdg.dk

BLÅ BOG BJARKE MØLLER, 32 ÅR

- 2010: Konstitueret afdelingsleder til 1. august 2011, Jobcenter Syd, Århus Kommune
- 2008: Konstitueret afdelingsleder (juni – aug.), Jobcenter Syd, Århus Kommune
- 2009: Grunduddannelse i ledelse hos COK, Center for Offentlig Kompetenceudvikling
- 2008: Førleder-kursusforløb hos COK, Center for Offentlig Kompetenceudvikling
- 2008: Almen Voksenpædagogisk Grunduddannelse hos VPC Århus
- 2007: Ansat i Sygedagpengeprojektet Jobcenter Århus Syd
- 2007: Valgt til tillidsrepræsentant Jobcenter Århus Syd
- 2006: Fastansat som socialrådgiver, sygedagpengeopfølgning, Jobcenter Syd, Århus Kommune
- 2005: Vikariat som socialrådgiver, sygedagpengeopfølgning, Jobcenter Syd, Århus Kommune
- 2005: Uddannet socialrådgiver, Århus



Tryghedspuljen

- en håndsrækning i en svær tid

Offentligt Ansattes Organisationer, OAO, fik ved OK11 forhandlet sig frem til en tryghedspulje på 80 millioner kroner til efteruddannelse og andre tilbud, som hjælper afskedigede medlemmer videre. Alle OAO-medlemmer, der er blevet afskediget som følge af besparelser, kan søge puljen.

TEKST SILLA BAKALUS

Tryghed og sikkerhed. Det er, hvad man i mange år har forbundet med ansættelse på kommunale arbejdspladser. Men flere år med dårlig økonomi i kommunerne, besparelser og afskedigelsesrunder har gjort mange kommunale medarbejdere utrygge.

Derfor var mere tryghed og sikkerhed et af de større krav fra medarbejderorganisationerne ved dette års overenskomstforhandlinger. Det resulterede blandt andet i en aftale med Kommunernes Landsforening (KL) om, at kommunerne fra 2011 til 2013 afsætter 80 millioner kroner til en Tryghedspulje. Pengene fra puljen skal bruges til at hjælpe medarbejdere, der bliver afskediget som følge af besparelser i kommunerne, til at komme videre.

- Vi havde en lang række tryghedskrav ved overenskomstforhandlingerne, som vi ikke nåede nogen vegne med. Men så opstod der denne mulighed, som vi besluttede at arbejde videre med. Vi står over for nogle besparelser i de kommunale budgetter, hvor der vil blive afskediget medarbejdere. Det kan vi ikke lave om på, men vi kan hjælpe dem, der bliver afskediget. Det er tryghed i en anden forstand, forklarer Steen V. Kristensen, der er forhandlingsleder i en af OAO's organisationer og var med til at forhandle Tryghedspuljen på plads.

10.000 kroner per medlem

Pengene fra Tryghedspuljen kan søges fra 1. juni 2011 til 31. marts 2013, også selvom opsigelsesvarslet først udløber senere. Alle ansatte på en overenskomst under OAO - i alt 330.000 medarbejdere - er dækket af puljen. Det er dog kun medarbejdere, der bliver afskediget som følge af besparelser i kommunen, som kan søge om penge fra puljen. Besparelser kan blandt andet være organisationsændringer, lukninger af institutioner og kapacitetsmæssige ændringer.

Hver enkelt medarbejder kan søge om op til 10.000 kroner til aktiviteter som efteruddannelse, kompetenceudvikling eller sparring. Aktiviteten må ikke være udbudt af kommunen, men skal foregå andetsteds som for eksempel på et AMU-center, på en professionshøjskole eller hos en privat udbyder.

Hverken KL eller OAO anbefaler særlige aktiviteter for medarbejderne. Medarbejderen skal selv udvælge aktivi-

teten, hvorefter ansøgningen skal udfyldes sammen med en leder og en tillidsrepræsentant. På de enkelte organisationers hjemmesider, blandt andet på www.oao.dk, kan man finde gode ideer til aktiviteter og uddannelse.

“

- Jeg har absolut en forventning om, at folk gør brug af det her tilbud, for det er meget vigtigt at forbedre sine muligheder. Man kommer ud på et arbejdsmarked, hvor der er ledighed, og hvor der er kamp om jobbene, og derfor er det godt at opkvalificere sig.

Steen V. Kristensen, forhandlingsleder

Et lillebitte skridt på vejen

Selv om det ikke lykkedes OAO at forhandle andre tryghedsskabende tiltag som en længere opsigelse og mere efteruddannelse på plads, er Steen V. Kristensen tilfreds med Tryghedspuljen.

- Jeg har absolut en forventning om, at folk gør brug af det her tilbud, for det er meget vigtigt at forbedre sine muligheder. Man kommer ud på et arbejdsmarked, hvor der er ledighed, og hvor der er kamp om jobbene, og derfor er det godt at opkvalificere sig. Og man kan faktisk få rigtig meget for 10.000 kroner, siger han og tilføjer:

- Vi ved godt, at vi med det her ikke får løst alle tryghedskrav i kommunerne. Men hvis det her kan være en lillebitte hjælp til, at man kommer videre og får et nyt job, når man er blevet afskediget, vil det betyde rigtig meget for folks private situation. Vi ved, at ledighed er en meget belastende ting - både for én selv og for familien. Så på den måde vil det være en lille håndsrækning i en svær tid. ☺

Læs om Tryghedspuljen på

www.oao.dk/tryghedspuljen eller på www.tryghedspuljen.dk

Mere information fås på: www.socialrdg.dk/tryghedspuljen



Susanne Lyngsø,
hovedbestyrelses-
medlem i Dansk
Socialrådgiverforening



Majbrit Berlau,
regionsformand
Region Øst

EU som undskyldning?

Danske politikere bruger ofte EU som undskyldning for de upopulære beslutninger, og det er en del af forklaringen på, at EU er så relativt upopulært og uinteressant for danskerne, mener tre EU-parlamentarikere.

AF SUSANNE LYNGSØ OG MAJBRIIT BERLAU, INTERNATIONALT UDVALG I DS

Da den seneste IFSW konference blev afholdt i Bruxelles, var det oplagt, at den danske delegation også tog af sted for at få svar på, om vi i Dansk Socialrådgiverforening burde interessere os mere for EU-parlamentets arbejde, end vi har for vane? Eller måske mere præcist: Hvad er det vi går glip af, når vi ikke beskæftiger os mere med EU-politikken, end vi gør?

Der er meget delte vurderinger af, hvor meget af vores lovgivning der egentlig stammer fra EU. Det danske Justitsministerium vurderede for et par år siden, at det drejer sig om ca. 20 procent, mens Professor Malene Wind vurderer, at det på udvalgte områder som miljø, fødevarer, finans, økonomi, forskning og erhverv drejer sig om 70-80 procent. Men hvordan ser det ud på det sociale område?

Det spurgte vi Emilie Turunen fra SF, Socialdemokraten Ole Christensen og Søren Søndergaard fra Folkebevægelsen mod EU om. De var enige om, at den danske socialpolitik ikke er underlagt direkte EU-påvirkning, men de var også enige om, at den er underlagt EUs økonomiske politik og budgetregler. Det betyder, at den danske socialpolitik selvfølgelig kommer under pres på lige fod

med alle andre områder, når EU påvirker styringen af medlemslandenes økonomi. Alle tre EU-politikere, vi mødtes med, slår dog fast med syvtommersøm, at det er det danske folketing, der prioriterer og beslutter, hvordan man vil opfylde de økonomiske mål, der kommer fra EU, og dermed på hvilke områder de vælger at lave besparelser. De mener derfor, at danske politikere ofte bruger EU som undskyldning for de upopulære beslutninger, og at det er en del af forklaringen på, at EU er så relativt upopulært og uinteressant for store dele af den danske befolkning. Der er ingen i EU, der dikterer, at det for eksempel er børn- og ungeområdet eller sygedagpengene i Danmark, der skal spares på, det kan lige så godt være på alle mulige andre områder. Det er noget, det danske folketing og de enkelte kommuner vælger.

Det fri marked

Grundstenen i det europæiske projekt er den fri bevægelighed for kapital, arbejdskraft, varer og tjenesteydelser, så de regler, EU producerer på det område, er i høj grad med til at påvirke den danske arbejdsmarkeds-politik. Her fremhæver alle vores tre EU-



FOTO: SCANPIX

værter betydningen af for eksempel Servicedirektivet. Formålet med direktivet er "at fjerne hindringer for etableringsfriheden for tjenesteydere og at fjerne hindringer for den frie udveksling af tjenesteydelser mellem EUs medlemslande."

Det er disse regler, der er ved at give dele af den danske fagbevægelse grå hår i hovedet. Et dansk firma kan hyre eksempelvis et polsk firma til at løse en opgave i Danmark. Firmaet kan bruge polske arbejdere – til polske løn og arbejdsvilkår – og dermed udkonkurrere danske ledige. Hvis de polske arbejdere skal arbejde under de danske vilkår, så skal fagbevægelsen selv tage kampen op med arbejdsgiverne for at få de ansatte ind under danske overenskomster, hvilket er noget af en opgave. Det er det, der kaldes social dumping. Så EU-reglerne på arbejdsmarkedsområdet påvirker både fagbevægelsens muligheder for at holde styr på løn og arbejdsvilkår på det danske arbejdsmarked, og det mindsker udbuddet af arbejdet til danske ledige.

På trods af, at de tre EU-politikere, vi besøgte, har en rimelig forskellig grundholdning til EU, så var de, med nuancer, enige om, at danske politikere i større eller mindre grad

bruger EU som undskyldning for ubehagelige synspunkter og dårligdomme, og at danskerne interesserer sig alt for lidt for, hvad der sker og kommer fra EU. De mener, at vi især skal være opmærksomme på påvirkningen fra den økonomiske politik, da den i stigende grad også rammer vores områder.

Derudover mente både Søren Søndergaard og Emilie Turunen, at der var en stor risiko for, at det vi kalder de danske universalysdelser som for eksempel SU og pension på sigt kan blive sat under et voldsomt pres. Jo mere de andre medlemslande får fri adgang til at bo og arbejde i Danmark, jo mere vil de få adgang til vores ydelser, og det kan blive dyrere, end mange danskere vil være med til.

Og så var der en klar hilsen fra vores folkevalgte i EU – parlamentet: I er nødt til at interessere jer lidt mere for, hvad der foregår i EU. Det er vigtige beslutninger, der vil påvirke vores samfund mange år ud i fremtiden. Kræv at den danske presse bliver bedre til at formidle og dække EU-stoffet. Ellers sættes vores demokrati de facto ud af spil – fordi ingen af os rigtig kan gennemskue, hvad der foregår. Den opfordring er hermed givet videre, og vi vil i DS fremover holde et større vågent øje på EU-politikken. ☺

Der er ingen i EU, der dikterer, at det for eksempel er børn- og ungeområdet eller sygedagpengene i Danmark, der skal spares på,



REGION SYD

Brug din ytringsfrihed – for borgernes skyld

Fyringer og besparelser presser kvaliteten i både den offentlige og private sektor. Du bør du sige fra, inden borgerne svigtes.

Med grundlovens ytringsfrihed i hånden kan du sikre borgerne og sikre dine kollegaer et ordentligt arbejdsmiljø og vise omverdenen konsekvenserne af politikernes valg. På møderne beskriver vi ytringsfrihedens grænser over for arbejdspladsen og beskriver, hvad man egentlig må sige.

Det sker 15. august kl. 15:30 - 18 i BUPL Sydjylland, Gejlhavegård 14 b, Kolding. Vi afslutter med en let anretning. Tilmelding på www.ftf.dk/syddanmark senest 5. august. Deltagere står selv for transport og evt. for fri fra arbejde

GENERALFORSAMLING

Psykiatrifaggruppen

Psykiatrifaggruppen indkalder til generalforsamling 6. oktober kl. 16-18 på Hotel Munkebjerg, Munkebjergvej 125 i Vejle.

Dagsorden ifølge lovene – læs den på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. Forslag til dagsorden skal være formanden i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen – send dem til elisabethbrix@yahoo.dk.

LANDSKONFERENCE

Psykiatrifaggruppen

Under overskriften "Samarbejde på kryds og tværs – samarbejde mellem dem og os – samarbejde med mening" holder Psykiatrifaggruppen Landskonferencen på Hotel Munkebjerg, Munkebjergvej 125 i Vejle 6.-7. oktober.

Grundlaget for det tværfaglige/tværasektorielle samarbejde og grundlaget for den støtte, det offentlige kan og skal yde borgere med psykisk sårbarhed, er i stigende grad systematiseret i lovgivningsmæssige rammer for planer og aftaler.

Hvordan bliver vi som socialrådgivere bedre til at agere i disse systematiserede rammer – hvad er forudsætningerne for et godt samarbejde, og hvordan harmonerer disse forudsætninger med rammerne for samarbejdet?

Er rammerne hjælpsomme i det tværasektorielle samarbejde, og hvordan anvender vi de forskellige planer i praksis.

Læs mere og tilmeld dig senest 2. september på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Sommertid i DS

Fra 27. juni til og med 5. august er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforenings regioner og sekretariat åbne mandag-fredag kl. 10-13.

Socialrådgiveren udkommer igen d. 12 august

Den Gyldne Socialrådgiver 2011

Dansk Socialrådgiverforenings Hovedbestyrelse indkalder hermed forslag til, hvem der skal tildeles 'Den Gyldne Socialrådgiver 2011' ved Socialrådgiverdage den 28. og 29. september 2011.

Prisen er på 10.000 kroner og er ikke øremærket til et bestemt formål. Som noget nyt uddeles den hvert år på enten Socialrådgiverdage eller repræsentantskabsmødet.

Den Gyldne Socialrådgiver tildeles en socialrådgiver eller en gruppe af socialrådgivere, som er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og som har

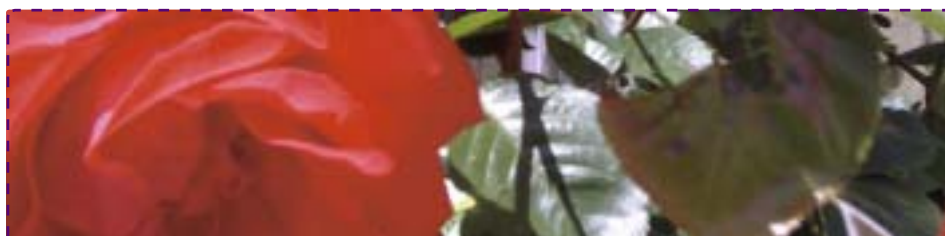
- taget initiativ til nytænkning inden for et fagområde eller
- taget initiativ eller taget del i aktiviteter, der sætter fokus på godt socialt arbejde eller
- vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj faglig kvalitet eller
- udvist et stort socialpolitisk engagement eller
- gjort en stor socialfaglig eller socialpolitisk indsats og dermed været med til at sætte fokus på godt socialrådgiverarbejde eller
- ydet en særlig fagpolitisk indsats.

Forslag til 'Den Gyldne Socialrådgiver' skal være foreningen i hænde senest den 17. august 2011. De skal sendes til Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Vil du vide mere om 'Den Gyldne Socialrådgiver', så kontakt konsulent Charlotte Holmershøj, ch@socialrdg.dk



FOTO SCANPIX



Mindeord

Vi har som fag mistet en dygtig og engageret socialrådgiver og psykoterapeut – og ikke mindst har jeg mistet en enestående og omsorgsfuld veninde igennem snart 30 år.

Solvejg Jepsen døde den 10. maj – 54 år gammel efter et halvt års sygdom.

Vi blev uddannet sammen fra Den sociale Højskole i Esbjerg i 1984. Solvejg arbejdede inden for forskellige områder igennem sin karriere – i kommunalt regi, en årrække inden for distriktspsykiatrien, misbrugsområdet mm.

Allerede på socialrådgiverstudiet rettede Solvejg blikket mod det terapeutiske felt, og det blev hendes primære fokus fra 1998, hvor hun etablerede egen praksis. Hun kvalificerede sig med mange forskellige uddannelser – var altid nysgerrig og interesseret i at udvikle sine kompetencer. De sidste år som privatpraktiserende arbejdede hun målrettet som Imago parterapeut og supervisor.

Trods sine terapeutiske uddannelser og arbejdet inden for det felt, fornægtede Solvejg aldrig sin socialrådgiveruddannelse og –baggrund. Hendes indignation over social uretfærdighed forblev intakt, og hun reagerede stærkt, når 'systemet' ikke fungerede.

Hun kæmpede på mange måder for sit fag både som socialrådgiver og som psykoterapeut. Og det sidste halve år kæmpede Solvejg en brav kamp for sig selv og for alle os, der var hende nær. Solvejg var realist i forhold til sin sygdom, men hun gav aldrig op. Hun indgød os andre mod og evne til at se det positive i livet her og nu – og til at leve videre. Det gør vi på trods af sorgen og savnet – det skylder vi Solvejg.

Æret være Solvejgs minde.
Inger Johnsen, socialrådgiver

Arbejds miljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejds miljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejds miljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på
www.socialrdg.dk/kalender

11.-13. AUGUST, REYKJAVIK

Nordisk konference

Konference om velfærd og socialt arbejde.

15. AUGUST, SYD/KOLDING

Brug din ytringsfrihed

Hvad må man egentlig sige? Hør om ytringsfrihedens grænser over for arbejdspladsen.

17. AUGUST

Den gyldne Socialrådgiver

Sidste chance for at foreslå, hvem der skal tildeles Den Gyldne Socialrådgiver 2011.

18.-19. AUGUST, HORNSTRUP

Børne- og ungdomspsykiatri

Faggruppen holder generalforsamling og seminar om bl.a. psykoedukation.

13. SEPTEMBER, ODENSE

Kan det virkelig passe

... at man må affinde sig med markedets frie spil?

14. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Mødet med psykisk syge borgere

Vi støder jævnligt på borgere med psykiatriske lidelser. Gennemgang af diagnostiske kriterier.

20. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Frivilligt socialt arbejde

Fyraftensmøde om frivilligt socialt arbejde

28.-29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2011

Tilmelding er åben på socialrdg.dk.

12. OKTOBER, SYD/FREDERICIA

Medlemstemadag

Midtvejsstatus på Region Syds arbejde samt foredrag.

24.-25. OKTOBER, NYBORG

Tillidskløften

Jurainformation holder konference om Tillidskløften – mellem det, borgerne tror, de kan forvente, og virkelighedens praksis.

2. NOVEMBER, ODENSE

Akademiske socialrådgivere

Faggruppen holder netværksdag og generalforsamling.



REGIONSLEDER

AF MAJBRIIT BERLAU, FORMAND REGION ØST

Ramsdal jobcenter er nu helt lukket

Den 30. maj kom den mail, som vi i Region Øst har ventet på i tre år. Det var beskeden om, at Gribskov kommune valgte at lave en fuld kommunalisering af Gribskov Jobcenter.

Det hele begyndte for tre år siden, da Gribskov Byråd over nigt besluttede at omdanne deres jobcenter til et aktieselskab og sælge 51 procent af aktierne til et firma, der hedder Ramsdal. Dengang gik både Dansk Socialrådgiverforening – Region Øst og HK Hovedstaden massivt ind i sagen, da vi ikke mente, at det ville blive en lovlig eller brugbar konstruktion.

Og selvom det er dejligt at konstatere, at vi havde ret hele vejen igennem, så har det været en dyrekøbt erfaring for Gribskov kommune. Konsekvenserne for de ledige og medarbejderne har været store.

Først og fremmest fordi der var tale om en ulovlighed i konstruktionen, fordi myndighedsopgaver som bekendt ikke kan overdrages til en privat aktør. Det påpegede vi fra start, men blev mødt med, at det ville man organisere sig ud af. Det stillede DS-Region Øst og HK sig ikke tilfreds med, så vi startede en byge af forespørgsler i Folketinget, diverse styrelser og ministerier.

Kammeradvokaten gik ind

Den regn af spørgsmål og de henholdende svar fik kammeradvokaten til at gå ind i sagen og sidste sommer udtalte han, at konstruktionen ikke var lovlig. Det fik så Ramsdal og Gribskov kommune til at tage dele af jobcentret hjem, som Socialrådgiveren tidligere har skrevet om. Men tilbage var fortsat serviceringen af match 1'erne samt den virksomhedsrettet aktivering – alt det, der udløser statsrefusion, og som kan spare kommunen for penge og dermed give et indtjeningsgrundlag for Ramsdal, der modtager bonus for sparede overførselsindkomster.

Men i hele forløbet har det – udover den ulovlige konstruktion – været tydeligt for os, at Ramsdal i den grad jagtede statsrefusion, og vi var meget bekymret for fagligheden i indsatsen. Da Ramsdal overtog jobcentret fra kommunen lå det i den bedst præsterende tredjedel af jobcentre, og efter Ramsdal har overtaget, er det gået kraftigt ned ad bakke. Den sidste revisionsrapport viste da også, at der var fejl i alle de sager, der var udtaget til stikprøve, hvilket betyder en kæmperegning i tilbagebetalt statsrefusion. Generelt har

det været en dyr privatisering for kommunen, da de af flere omgange har måttet betale til Ramsdal af forskellige årsager – uden at indsatsten dermed blev bedre.

Så kan man spørge sig selv, om medarbejderne ikke har haft et ansvar for den dårlige præstation – men her kan vi kun konstatere, at de vilkår, de har været budt af Ramsdal, har været under al kritik.

Arbejdsmiljøet har været af en karakter, der har udløst påbud fra Arbejdstilsynet, og sagstallet har været skyhøjt, medarbejdergennemstrømningen høj og sygefraværet alt for højt.

Derfor er det med stor tilfredshed, at vi har modtaget beskeden om, at Byrådet med formand for arbejdsmarkedsudvalget Lone Møller(S) i spidsen tager konsekvensen og kommunaliserer jobcentret pr. 1. juni. Selvom vi i DS ikke er modstandere af private aktører (som for manges vedkommende laver et fantastisk stykke arbejde) så er der dele af den offentlige sektor, der ikke egner sig til at blive solgt til private firmaer.

mmb@socialrdg.dk

Tilmeld dig Socialrådgiverdage!

Så er det igen blevet tid til Dansk Socialrådgiverforenings store faglige træf, **Socialrådgiverdage**. Socialrådgiverdage løber af stablen 28.-29. september 2011 på Hotel Nyborg Strand.

Socialrådgiverdage er en to-dages konference, der byder på mere end 60 workshops, konferencer, politiske debatter, tre fester og meget mere.

Der er blandt andet workshops om mentorordninger, mindfulness og minoriteter. Om børn, bander og beskæftigelse. Og om stress, slægtspleje og solidaritet – kort sagt noget for enhver smag!

Årets to hovedoplæg holdes af:

Malcolm Payne, professor emeritus, Manchester Metropolitan University, der taler om Sustainable social work in a century of change (oplægget simultantolkes)

Ove Kaj Pedersen, professor, Department of Business and Politics, Copenhagen Business School og Knud Aarup, direktør for Social- og arbejdsmarked, Randers Kommune, der vil tale om Velfærdssamfund - hvordan udvikler vi den danske velfærdsmodel?

Så meld dig til allerede i dag på vores hjemmeside www.socialrdg.dk, hvor du også kan læse mere om alle Socialrådgiverdages workshops og konferencer.



Priser for deltagelse

Uden overnatning: kr. 1.550

Deltagelse med overnatning på 3-sengsværelse. Kr. 1.950

Deltagelse med overnatning på dobbeltværelse: kr. 2.450

Deltagelse med overnatning på enkeltværelse: kr. 3.200

Ikke-medlemmer betaler 1000 kr. ekstra uanset hvilken deltagelse, der vælges.

VI GLÆDER OS TIL AT SE DIG!



Anne Eckhardt,
socialrådgiver i
Middelfart Kommune

Typisk dansk projektklattereri

Hvorfor skal kun nogle få kommuner i gang med at forebygge, når det burde være alle?

TEKST ANNE ECKHARDT, SOCIALRÅDGIVER I MIDDELFART KOMMUNE

I fagbladet Socialrådgiveren 07 (20. april 2011), i artiklen "Socialrådgivere rykker ud på blå stue", kunne jeg til min store glæde læse, at der endelig er kommet gang i forebyggelsesarbejdet inden for børn- og ungeområdet. Københavns kommune er i gang, ligesom Socialministeriet nu støtter et projekt vedrørende forebyggelse i fem kommuner. Det er på tide og af stor nødvendighed, at vi sadler om og sætter ind langt tidligere. Af ovennævnte artikel kan ligeledes læses, at strategien er den, at socialrådgiverne kommer ud i dialog på skolerne og i institutionerne. Der bør ikke herske nogen tvivl om, at det er vejen frem, at samarbejde langt tættere med de faggrupper, der har den daglige kontakt med barnet/den unge og familien. Der er dog faggrupper, vi skal passe på ikke at overse.

Usikre om underretningspligt

Jeg har i vinter som et led i mit bachelorprojekt foretaget en spørgeskemaundersøgelse samt nogle interviews netop blandt to af de faggrupper, jeg er bange for, at vi overser: Dagplejere og erhvervsskoleundervisere. Erhvervsskoleunderviserne, der har medvirket i min lille undersøgelse, kommer fra forskellige afdelinger, fra selvejende institutioner, beliggende i samme store fynske kommune som de medvirkende dagplejere. Min undersøgelse omhandlede blandt andet tendensen til at underrette for dem, der er underlagt den skærpede underretningspligt, samt deres egen holdning til og deres viden i forhold til at identificere børn og unge med muligt behov for særlig støtte. Min konklusion er, at den skærpede underretningspligt samt det forebyggende sigte ikke fungerer efter hensigten. De samlede besvarelser af spørgeskemaerne

efterlader mig med et indtryk af, at der foreligger en omfattende usikkerhed om, hvad den skærpede underretningspligt vil sige, hvad den indebærer, og om den i det hele taget gælder for den enkelte. Lige som der er en gennemgående tvivl om, hvad der må anses for værende signaler på mistrivsel. Der ses en tendens til, at respondenterne fratages deres handlingskompetence i forbindelse med underretningspligten på grund af organisationens interne regler. Ligeledes ses der blandt respondenterne en relativ bred enighed om, at de gerne vil det tætte samarbejde med socialrådgiveren.

Socialministeren nedværdiger os

Det er typisk dansk projektklattereri at lave et projekt, hvor kun få kommuner er med. Når projektet er udløbet, går det formentlig som med så mange andre projekter, at kommunen selv skal sørge for at viderefinansiere det. Det finder jeg dog heller ikke umuligt, for ved projektets udløb vil den langsigtede besparelse i forebyggelsesarbejdet højst sandsynligt være begyndt at vise sig. Men hvad med de andre kommuner, der ikke har fået økonomisk støtte til at blive skubbet i gang med "paradigmeskiftet". Skal de stå tilbage som udskældte dårlige kommuner, der ikke vil børnene det bedste, og som ikke er deres ansvar bevidst? Som kommuner der kan blive aftagere for eventuelle "nomadefamilier", der søger efter en kommune at putte sig i?

Det er ikke til at overse, at der er politisk, øget fokus på økonomien her og nu, frem for på en langsigtet, bæredygtig såvel økonomisk som menneskelig ansvarlig politik. Jeg ser ligeledes en væsentlig problematik i, at vi har en socialminister, der konstant nedværdiger vores fag ved at postulere, at det er godt, det der foregår. Vi socialrådgivere har en omfattende faglighed bag os og kan godt se, at det ikke går så godt endda. Det er frustrerende til stadighed at høre på, at det går godt, når vi ligger inde med en viden, vi kunne bruge langt mere forebyggende, end vi får lov til. Der løbes rigtigt stærkt ude i kommunerne, og nogle steder ligger sagerne for længe. At skubbe ansvaret over på lederne, finder jeg dog urimeligt. Det er det politiske niveau, vi skal have fat i, og dette niveau bør lade være med at postulere, at det går godt ude i kommunerne, når medarbejderne bliver syge af arbejdet, og en så stor del af de unge ikke formår at gennemføre en ungdomsuddannelse, hvilket jeg finder logisk, set i lyset af nyere undersøgelser fra SFI (2010), der viser at ca. 15 procent af børn og unge i Danmark ikke trives tilstrækkeligt. ☉

Skab balance

få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring



KINNERUP CARE

En god oplevelse...

Landsdækkende vikarbureau for
socialrådgivere og –formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45

Tidsfrister for indlevering af stillingsannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for indlevering af annoncer
11	11. august	29. juli
12	25. august	12. august
13	8. september	26. august
14	22. september	9. september
15	6. oktober	23. september
16	20. oktober	7. oktober
17	10. november	28. oktober
18	24. november	11. november
19	8. december	25. november
1/12	12. januar '12	3. januar '12

BEMÆRK AT DEADLINE ER KL. 12

Send din annonce til

DG Media, epost@dgmedia.dk

fax 70 27 11 56



Vil du vide mere
www.aspit.dk

AspIT

- fokuseret IT-talent til dansk erhvervsliv

AspIT er en skræddersyet uddannelses-model til unge med Aspergers Syndrom.

AspIT er et landsdækkende tilbud til unge med det, vi kalder fokuseret talent for IT. Samtidig er AspIT også værd at holde øje med for danske virksomheder på jagt efter nye medarbejdere med et helt særligt flair for mange af de IT opgaver, som andre unge har svært ved at løse.

www.aspit.dk • aspit@aspit.dk



- de vanskelige børnesager

- Familieforløb
- Samvær
- Anbringelser

FAMILIEPROJEKTET.dk

- Et hvert barn har ret til en familie

Ny tillidsrepræsentant? Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR - også suppleant - så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.

DIN BESLUTNING. VORES FREMTID.

“Det er dit arbejde, men vores liv. Tag den rigtige beslutning. Vi lover, at det er en investering for livet. Se bare på os...”



Nille
19 år

Esrums Kostskole
Årgang 2009

HF, 2. år

Egen lejlighed, Østerbro

Ditte
18 år

Esrums Kostskole
Årgang 2008

Nørrebro Fri Gymnasium

Egen lejlighed, Østerbro

Esrums Hovedgade 18, 3230 Græsted, Tlf: 48 39 09 50
www.esrumkostskole.dk



Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 16.01.2011

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Bliv endnu klogere på ADHD

*To-dages kursus ved Neuropsykologisk Praksis Aarhus
For socialrådgivere og socialpædagoger*

1. dag: Hvad er ADHD og hvordan udredes lidelsen
2. dag: Hjælp omkring personen med ADHD – hvad og hvordan

Se uddybende indhold på:
www.neuropsykologiskpraksis.dk



Datoer: Kurset forløber å to dage i hhv. september, oktober og november måned 2011:

- 22. & 23. september, begge dage kl. 10.00 – 16.00
- 27. & 28. oktober, begge dage kl. 10.00 – 16.00
- 24. & 25. november, begge dage kl. 10.00 – 16.00

Underviser: Specialiseret psykolog og supervisor Lona Bjerre Andersen, Neuropsykologisk Praksis Aarhus

Sted: Neuropsykologisk Praksis Aarhus, Gl. Munkegade 6D, 1. sal, 8000 Aarhus C

Pris: 3900,00 kr. for begge dage, inkl. forplejning; morgenmad, frokost, eftermiddagskaffe, samt diverse kursusmateriale.

Tilmelding: Bindende tilmelding foretages ved indbetaling til kontonummer: 9004 – 4576737780, senest 2 uger før kursusstart. Det er vigtigt, at der ved indbetalingen angives følgende: Navn, stilling, arbejdssted, telefonnummer og e-mailadresse.

Yderligere oplysninger kan rettes til
lona@neuropsykologiskpraksis.dk
Gl. Munkegade 6D, 1. sal, 8000 Aarhus C



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi tilbyder

- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud for unge i alderen 16 til 28 år med psykosociale problemer, med lyst til en fremadrettet udvikling ved ophold på et kollegielignende tilbud
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte for unge i alderen 18 til 28 år som,
 - lider af angst, depression eller skizofreni,
 - er lettere mentalt retarderede eller
 - har en forstyrrelse indenfor autismspektret
 - støtte/kontaktordning for unge i en af vores lejligheder i København eller i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi giver

- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted og bosted, der forener de faglige målsætninger - at skabe resultater sammen med beboerne - med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby

Psykiatrivejleder

- en efteruddannelse for professionelle rådgivere

PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center og Wærn Kompetenceudvikling udbyder igen efteruddannelsen som psykiatrivejleder med start i november 2011.

Efteruddannelsen henvender sig til rådgivere, sagsbehandlere og jobkonsulenter, der arbejder med at støtte og rådgive psykisk syge og sårbare mennesker i forhold til arbejdsmarkedet, uddannelsessystemet eller mestring af deres sårbarhed eller sygdom. Efteruddannelsen har fokus på konkrete redskaber til kommunikation med psykisk sårbare mennesker i en professionel rådgiverrolle.

Efteruddannelsen består af fem moduler af to dage (10 dage i alt, et modul hver måned) og afsluttes med en times individuel samtale. Den afholdes i PsykiatriFonden på Hejrevej 43, 2400 København NV. Prisen er 26.500 kr. ekskl. moms inkl. forplejning, materiale og bøger.

Læs om uddannelsens indhold på www.psykiatrifonden.dk

For yderligere information kontakt erhvervspsykolog Michael Danielsen på tlf. 3925 2590 eller mrd@psykiatrifonden.dk eller cand.mag. Birgitte Wærn på tlf. 6169 0022 eller info@warn.nu.



wærn
KOMPETENCEUDVIKLING

Læs mere på
www.psykiatrifonden.dk og www.warn.nu

Fællesskabet Fanefjord Fond

Væksthusmodel

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.



I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø.

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garant for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk

ANNESAXTORPH

Konsultation Supervision Workshops Træning

København - Helsingør - Århus



annesaxtorph@gmail.com

Mobil 22160065

Narrativ Supervisionsgruppe

for narrative kendere

modul 1 · 6 dage · 40 timer

Start 6 september 2011

København

Narrativ Parterapi

Workshop

2 dage

3-4 november 2011

Risskov, Århus

Narrativ Familieterapi

Workshop

2 dage

24-25 januar 2012

København

Narrative Børnegrupper

Workshop

2 dage

maj 2012

København

www.annesaxtorph.dk

Annoncepriser pr. 1. januar 2011

Jobannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 7.100 (91 x 125 eller 43 x 255)

1/2 side: kr. 11.000 (91 x 255 eller 187 x 125)

3/4 side: kr. 17.200 (139 x 255)

1/1 side: kr. 18.100 (187 x 255)

Øvrige formater

Kr. 32 pr. spaltecentimeter (spaltebredden er 43 mm)

Minimumstørrelsen er 150 mm

Tillæg for farve

1 farve kr. 1.500

4-farver kr. 2.500

Tekstannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 4.400 (91 x 130 eller 43 x 255)

1/2 side: kr. 7.400 (91 x 255 eller 190 x 130)

1/1 side: kr. 13.200 (190 x 255)

1/1 side til kant: kr. 14.200 (220 x 280)

Tillæg for farve

1 farve kr. 1.600

4-farver kr. 4.500

Alle priser er eksklusive moms.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 11	29. juli	11. august
Socialrådgiveren nr. 12	12. august	25. august
Socialrådgiveren nr. 13	26. august	8. september
Socialrådgiveren nr. 14	9. september	22. september



**Holbæk
Kommune**

— www.holbaek.dk —

Tilsynskonsulent

Holbæk Kommunes Børn og Ungeafdeling

Tilsynskonsulentens opgave er at godkende plejefamilier, at føre det generelle tilsyn med plejefamilier, netværksfamilier og private familier. Konsulenten er desuden ansvarlig for det specifikke tilsyn med anbragte børn. Andre opgaver, såsom supervision i plejefamilier, råd og vejledning, matchning af børn og anbringelsessted, er også en del af konsulentens opgaver.

Erfaring er vigtigt

Du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller pædagog, med erfaring fra lignende arbejdsområde.

Faglighed og rummelighed

Børn og Ungeafdelingen er en del af familiecenteret, og består af 18 dygtige medarbejdere, hvoraf 5 er tilsynskonsulenter. Børn og Ungeafdelingen sætter faglighed højt, og vi hjælpes ad, i en travl dagligdag. Vi tager vores arbejde alvorligt, men der er også plads til humor og et godt grin. Omgangstonen er fri, og vi er en rummelig afdeling.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 23. juni 2011.

Du kan læse hele stillingsopslaget på:
www.job.holbaek.dk



Greve Kommune

Udegående og koordinerende medarbejder

En unik mulighed for at arbejde helhedsorienteret med udsatte unge.

Som udegående og koordinerende medarbejder har du en central rolle i den opsøgende indsats over for kriminalitetstruede børn og unge mellem 10-25 år. Med udgangspunkt i et ønske om afdækning og afhjælpning af misbrugsproblematikker, vil du indtage en bred rådgiver- og brobyggerrolle, der både skal være til gavn for de unge, forældre og professionelle.

Dette vil blandt andet ske gennem deltagelse i planlægning og udførelse af diverse målgrupperettede aktiviteter og en generel tæt tilknytning til lokale aktører. Målet er, at skabe en positiv udvikling i ungegruppen og at netværket omkring den styrkes.

Læs hele opslaget på www.greve.dk

Vi er til for borgerne og tager udgangspunkt i den enkelte borger, deres ressourcer og opfattelse af egen situation og problemer.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



KALUNDBORG
KOMMUNE

Sagsbehandler

Voksenspecialenheden

Voksenspecialenheden søger en uddannet sagsbehandler socialformidler/socialrådgiver pr. 1.8.2011.

Ansøgningsfrist 27.6.2011 kl. 8.00. Ansættelsessamtaler afholdes 28.-29.6.2011.

Voksenspecialenheden er placeret i Høng, tæt ved bus og tog.

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk

Center for Døve



Center for Døve søger ny døvekonsulent til fast stilling, 32 timer ugentlig.

Døvekonsulenterne yder rådgivning og vejledning om og til voksne mennesker med hørehandicap.

Ansøgningsfrist er den 20. juni 2011 kl. 9.00.

Læs det fulde stillingsopslag på: www.cfd.dk

Har du fået nyt job? - inden for et andet fagligt område?

Husk at ændre dit faggruppertilhørsforhold, så du får medlemstilbud fra den rigtige faggruppe. Klik ind på DS' hjemmeside: www.socialrdg.dk. under Medlemsservice, vælg blanketter og send ændringen med det samme.

Alle aktive medlemmer af DS tilhører en faggruppe eller en landsklub. Er du i tvivl om hvilken faggruppe du tilhører, så spørg din TR eller i DS-regionen.



Socialkonsulent søges

CESA – Center for Socialt Arbejde i Ringe på Fyn søger en socialkonsulent snarest muligt.

Er du ambitiøs, og har lyst til at arbejde i en privat organisation, vil den ledige stilling have din interesse.

Se et uddybende stillingsopslag på www.cesa.dk, eller kontakt souschef Palle Tofte tlf. 62 62 39 72 / 20 83 01 66.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til post@cesa.dk eller CESA Odensevej 70, 5750 Ringe **senest den 24. juni 2011 kl. 10.00.**



Centerleder

Center Bøgely, Varde søger centerleder til § 110 Boform pr. 1. oktober evt. tidligere.

Center Bøgely er en selvejende institution tilknyttet KFUM's Sociale Arbejde i Danmark og har

indgået driftsoverenskomst med Varde Kommune. Institutionen drives efter Servicelovens § 110 som boform for hjemløse med § 85- og § 141-aktiviteter – **se www.vardekommune.dk/boegely.**

Stillingsbeskrivelsen findes på www.kfumsoc.dk – klik JOB.

Ansøgningsfrist: Fredag, den 5. august 2011 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler gennemføres i uge 33.

Ansøgning vedlagt kopi af uddannelsesbeviser, udtalelser mm. stiles til bestyrelsen for Center Bøgely og sendes elektronisk til: **hovedkontor@kfumsoc.dk** eller pr. post til:

**KFUM's Sociale Arbejde
Højskolevej 3, Strib
5500 Middelfart**

mrk. "Centerleder/Bøgely"

**Børnegruppen
i Socialafdelingen søger
socialrådgiver/
socialformidler
den 1. august 2011 til et barselsvikariat.**



Den ugentlige arbejdstid er som udgangspunkt 37 timer med en flekstidsordning.

Målgruppen i børnegruppen er

- Familier, hvor et eller flere af børnene har en betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Arbejdsopgaverne består af

- Rådgivning og vejledning overfor familier med børn med handicap
- Etablering af og opfølgning på forebyggende foranstaltninger overfor målgruppen
- Anbringelse udenfor hjemmet
- Som udgangspunkt varetages sagsbehandling for hele familien, herunder søskende til børn med handicap
- Sagsbehandlingen af Servicelovens § 41 ansøgning om merudgifter og § 42 ansøgning om tabt arbejdsfortjeneste ligger i et særligt team på tre medarbejdere. Det betyder, at den enkelte rådgiver i børnegruppen ikke varetager denne opgave men samarbejder løbende med teamet.

Hvis du er interesseret i stillingen opfordres du til, at kontakte Afdelingsleder Sine Louise Iversen, 89-151279 eller faglig leder, Annette Bærnholt tlf. 89151936.

Løn- og ansættelsesforhold efter bestemmelserne om ny løn. Ansøgningen skal sendes til Randers Kommune, Specialbistand, att. Jette Hassing, Laksetorvet, 8900 Randers eller til på mail til jette.mandal.hassing@randers.dk så den er os i hænde **senest torsdag den 9. juni kl. 12.00.** Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 24.

For nærmere oplysninger om stillingen henvises til www.randers.dk

Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncesalg varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på www.socialraadgiverjob.dk.

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

DG Media as

St. Kongensgade 72 • 1264 København K
Tlf. 70 27 11 55 • Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd omfatter Region Syddanmark.

Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune
Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune
Horsens Kommune
Ikast-Brande Kommune
Lemvig Kommune
Norddjurs Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune
Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune
Faaborg-Midtfyn Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune
Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune

Vejle Kommune
Vejle Kommune
Ærø Kommune
Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune
Holbæk Kommune
Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune
Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederiksberg Kommune
Frederikssund Kommune
Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styryshave

katjastyryshave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejds miljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejds miljø konsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejds miljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejds løsheds kassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensions kassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Er De forvirret?

Afslutningen på folketingsåret har i et socialpolitisk perspektiv mindet om den amerikanske tv-serie 'Soap', som afsluttede hvert afsnit med ordene: "Er De forvirret?" Jeg er. Og det i en grad, så jeg har svært ved at få underkæben op på plads.

Et af de lovforslag, der har forvirret mig, skal standse socialt bedrageri. Et indgribende forslag, som vil give Pensionsstyrelsen ret til at kontrollere tilfældige rejsende på vej hjem fra ferie og kræve dokumentation for navn, adresse, cpr-nummer, pas og billet, hvis de skulle ligne nogen, som er rejst på ferie med kontanthjælp i portemonnæen. Også bankkonti skal der være adgang til uden samtykke, alene ved mistanke om socialt bedrageri. Institut For Menneskerettigheder (IMR) kaldte ved en Folketingshøring lovforslaget for "snedigt udformet", fordi det dækker over en grundlovsstridig overskridelse af privatlivets fred uden konkret mistanke, ved tilfældig udpegnings og uden klageadgang. Kritikken skærpes af, at det forventes, at der fanges så få sociale bedragerer med de nye regler, at iværksættelsen af dem vil være dyrere end gevinsten. Hvad siger den ansvarlige minister Støjberg til det? Hun siger: "Jeg synes, de stikprøvekontroller vi her indfører, er den mildest mulige måde at gøre det på". Forslaget blev vedtaget 1. juni med virkning fra 1. juli!

Hvem kan få turbopension?

Seniorførtidspension er en anden ide, som forvirrer. På den ene side skal den tildeles dem, som nu går på efterløn, fordi de føler sig nedslidte. På den anden side skal arbejdsevnen være varigt nedsat til det ubetydelige. Da retten til efterløn kræver, at man står til rådighed, kan man vel ikke også være uden arbejdsevne? Der må ikke gennemføres arbejdsprøvninger, men det er ikke nok, at lægen mener, at førtidspension er en god ide. Ansøgningerne skal

behandles "på det foreliggende grundlag" indenfor seks måneder, men jobcentrene har intet "foreliggende grundlag" om dem, der kommer direkte fra et job. Så hvad er det, den ansvarlige minister Støjberg mener, der skal lægges til grund for både afklaring og berettigelse til denne turbo-pension? "Seniorførtidspensionen vil blive tildelt på samme kriterier som den nuværende førtidspension. Forskellen er for det første, at man får en afklaring allerede i løbet af et halvt år, og for det andet at man selv kan søge om en førtidspension." Ideens vedtagelse afhænger af et flertal efter valget.

Brutalt eller kærligt skub

Topscoren i denne uheldige gennemgang må dog blive DF's brutale krav om, at arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere skal straffes med et halvt år på starthjælp, hvis de misser en aftale med jobcenteret. Det skal få flere indvandrere i arbejde. Men vi har jo lige fået tre helt nye og fuldt dækkende sanktionsmuligheder. De økonomiske Vismænd foreslog desuden allerede i 2006 starthjælpen afskaffet, fordi den snarere er et brutalt skub ud over kanten end et kærligt skub ind på arbejdsmarkedet, som Støjberg kalder det. Hvad siger den ansvarlige minister Støjberg til den nye sanktion? "Det er en god ide, fordi det jo bærer det princip i sig, at det er et frit valg." Forslaget er en del af 2020-aftalen om genopretning af Danmarks økonomi (!)

Hvordan kan en minister slippe af sted med bare at "synes" noget, når både Grundloven og almindelig saglig argumentation er på spil? Og hvorfor har ingen fortalt ministeren, at man allerede kan søge pension på "det foreliggende grundlag", og at 75 procent af dem, der fik afslag i 2009, søgte efter denne mulighed? Ved ministeren ikke, at arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere mestendels er pæredanske? Og hvis ministeren synes, at der mangler sanktionsmuligheder, hvorfor sagde hun det så ikke, da reglerne blev afbureaukratiseret i 2009?

Er De forvirret? Så følg med til efteråret, hvor vi kan glæde os til en valgkamp, hvor jeg er sikker på, at niveauet for videnskabeligt belæg og argumentation bliver endnu mere beskæmmende. God sommer!

bp@socialrdg.dk

AL HENVENDELSE: DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, WWW.SOCIALRDG.DK, TLF: 70 10 10 99

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening