

TEMPA



Socialrådgiveren 10

2010

17. juni

HVAD ER DS FOR DIG?

SPRUTFORBUD VIRKER

GRØNLANDSK BY
VENDER BØTTEN 8

ULIGELØNNEN LEVER

TEKNIK MERE VÆRD
END OMSORG 12

EN FED RETRO-TING

STUDERENDE ER VILDE
MED FAGFORENINGEN 22





TEKST LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : SUSANNE KOCH LARSEN

Hjemvendte soldater kæmper videre

Susanne Koch Larsen er selvstændig socialrådgiver og hjælper hjemvendte, traumatiserede soldater i deres kampe med kommunen. Mange er ikke i stand til at arbejde og har opgivet kontakten med det offentlige hjælpesystem.

Hvilke problemer har de hjemvendte soldater typisk, når de kommer til dig?

– De er ikke i stand til at passe et arbejde og har givet op over for deres kommune. De er røget ud af systemet og har af forskellige årsager ikke kontakt til kommunen længere. Det kan skyldes, at de ikke er mødt op til en samtale og derfor har mistet deres forsørgelse.

Er det ikke deres eget ansvar?

– Det kan man mene. Dilemmaet er, at de har haft oplevelser, de aldrig glemmer. Det er ikke altid, at de hjemvendte erkender behovet for hurtig hjælp i form af kvalificerede psykologer, hvorfor hændelserne opleves igen og igen, flashbacks. Det giver søvnproblemer, irritabilitet, koncentrations- og hukommelsesproblemer. De ved ikke, hvordan de skal tackle det kommunale system. Én mente, at han havde anmodet om førtidspension, uden at det var tilfældet.

Hvad hjælper du dem med?

– At få overblik. I større kommuner kan sagsbehandlingen være fordelt over flere kontorer, uden at der er én rådgiver, der har et samlet overblik. Jeg rekvirerer sagsakter, ringer til kommunen og tager med til samtaler. Det kan handle om at få ophævet en sanktion for manglende fremmøde eller få genoptaget en sag om revalidering eller førtidspension.

Bør sagsbehandlerne i kommunerne ikke selv udføre det arbejde?

– Jo, jeg burde være overflødig. Kommunens sagsbehandlere må være kompetente nok til at vide, at denne gruppe kræver særlig opmærksomhed. Der er en grund til, at nogle for eksempel udebliver fra samtaler. Det skyldes ikke manglende vilje, men manglende evne. Heldigvis er der også kommuner, som forstår problemstillingen. Jeg bliver kun involveret, når det går skævt.

Men der er vel også et politisk pres for at begrænse tildelingen af førtidspensioner?

– Jo, der bliver ført en benhård beskæftigelsespolitik, som også rammer traumatiserede soldater. Kravene både til kommuner og borgere er skærpet, førtidspension er absolut den sidste udvej. Nogle af de hjemvendte soldater, jeg har mødt, har været så psykisk dårlige, at de på lægelig indikation uden videre burde tilkendes førtidspension. Skulle en soldat få det bedre, kan han jo arbejde lidt samtidig med sin førtidspension eller få gjort den hvilende.

post@larsfriis.dk

Susanne Koch Larsen,
selvstændig socialrådgiver



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Maj-Brit Bernt Jensen

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

“At så mange erfarne politikere ikke med det samme kan se det problematiske i, at stort set hele regningen for krisen betales af folk på dagpenge eller af børnefamilier, det er uforståeligt.”

Politisk kommentator Hans Engell,
2. juni i Dagbladet Information



OPTIMISME Fagforeningerne skal ikke bekymre sig om fremtiden, for de har meget mere at byde på, end mange medlemmer er klar over. De skal bare blive bedre til at vise varerne på hylderne, mener rådgiver Knud Lindholm Lau. **18**

STUDERENDE Opbakning fra fællesskabet. Rart at få et fagblad. En fed retro-ting. Sådan lød nogle af svarene på, hvorfor de socialrådgiverstuderende er medlemmer af fagforeningen. **22**



GRØNLAND Tasiilaq er plaget af massive sociale problemer, men et forbud mod stærk spiritus i byens butikker og barer har været med til at vende bøtten. **8**

ULIGELØN Mænd og kvinder får samme løn for samme arbejde, men der er flere penge i at arbejde med teknik og byggeri end med mennesker, slår Lønkommissionens rapport fast. Ikke rimeligt, mener Dansk Socialrådgiverforening. **12**

SEKS MILLIONER DS har svunget sparekniven over eget budget og nedlægger blandt andet tidsskriftet “uden for nummer” og Etisk Råd. **13**

FED FAGFORENING Fagbevægelsen er i krise. Selvom Dansk Socialrådgiverforening ikke har mistet medlemmer, arbejder man også her på at styrke sine tilbud. DS og en række medlemmer fortæller, hvor DS står i dag. **14**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Socialrådgivere i økonomisk gabestok
- 6** Kort nyt
- 8** Grønland: Sprutforbud virker
- 10** Arbejdsliv og Socialrådgiver i forskningens verden
- 12** Uligelønnen lever
- 13** Seks millioner mindre i 2011
- 14** TEMA: Hvad er fagforeningen for dig?
- 24** Kommunernes økonomi
- 25** Dårlig økonomi presser flygtninge
- 26** Debat
- 28** DS:Nu
- 30** DS:Region
- 39** DS:Kontakt
- 40** Leder

Socialrådgivere skylder jobcentret 482.540 kr.

I et jobcenter i Århus får socialrådgiverne hver uge udleveret en liste, der i kroner og øre viser, hvor mange penge hver enkelt er ansvarlig for i tabt refusion fra staten. Socialrådgiverne kalder det en urimelig gabestok, som ikke måler på det væsentlige.

TEKST OLE LARSEN

Socialrådgiverne i Ungecentret i Jobcenter Århus arbejder hver dag med at få unge arbejdsløse videre til en uddannelse eller et job. Nogle af de unge har andre problemer end ledighed. Det kan for eksempel være misbrug, sociale eller psykiatriske problemer, som står i vejen for et normalt arbejde.

Den slags kan som regel løses med en socialfaglig indsats, men problemet for socialrådgiverne i Århus er, at de med de nye såkaldte rettidighedslisters især bliver målt på, om samtalerne er holdt til tiden, og om rettidigheden er overholdt i forhold til aktivering, forklarer tillidsrepræsentant Ida Louise Jervidal.

– For nylig blev vi uden varsel konfronteret med en ny kolonne i skemaet, som gør op, hvor mange penge hver enkelt medarbejder er ansvarlig for i tabt refusion. Problemet er, at det ikke siger noget som helst om, hvorvidt vi er i stand til at få de unge videre i et job, og om indsatsen er bæredygtig, men udelukkende om vi holder samtalerne til tiden. Vi føler hverken, at det er rimeligt eller giver mening, siger Ida Louise Jervidal.

Vi gør vores bedste

Jørgen Nielsen og Heidi Breinholt er socialrådgivere i Ungecentret. De savner en forklaring

fra ledelsen på, hvorfor der pludselig er indført en kolonne med navnet "Refusionstab i indeværende år".

– Jeg har ikke noget imod at blive målt på, om jeg holder mine samtaler til tiden. Men jeg undrer mig meget over, at ledelsen ikke på forhånd har givet os en grundig forklaring på, hvad det her skal bruges til. Af listerne fremgår det helt konkret, at nogle socialrådgivere er ansvarlige for over 100.000 kr. Hvad skal de lige lægge i det, spørger Jørgen Nielsen og tilføjer:

– Hvis ledelsen ikke er klar over det, går vi altså på arbejde hver dag for at gøre vores bedste. Og rettidighed i sig selv siger jo ikke noget. Jeg vil da hellere måles på min evne til at få folk videre i et job eller en uddannelse. Det må da være det vigtigste, siger Jørgen Nielsen.

Kollega Heidi Breinholt supplerer:

– Det er naturligvis vigtigt, at borgerne får et tilbud om aktivering til tiden. Men vi er vel alle enige i, at det også skal være det rigtige tilbud, som passer til borgeren. Jeg ser en fare for, at fagligheden kan skride, når der med de her lister skabes så stor opmærksomhed på rettidighed alene. Det er med til at aktivere en skyldfølelse hos os socialrådgivere, fortæller hun.

Vi er nødt til det...

Jobcenterchef Christian Schacht-Magnussen forsvaret den ny opgørelse, og fortæller, at medarbejderne normalt efterspørger genomsigtighed i deres arbejde. Han tilføjer, at der er en løbende diskussion om, hvordan den endelige model skal se ud. Kritikken fra socialrådgiverne kommer derfor lidt bag på ham, og han fastholder, at medarbejderne er blevet orienteret.

– Det her er et forsøg på at vise medarbejderne, at det har nogle økonomiske konsekvenser, hvis vi ikke løser opgaverne. Og jeg ville da sådan set ønske, at vi ikke fokuserede så meget på økonomien, men på hvor mange borgere, vi får i job. Men så længe loven er, som den er, er vi nødt til det, siger Christian Schacht-Magnussen.

Han afviser desuden, at det kun er økonomien, der styrer indsatsen i jobcentrene.

– Vores primære opgave er at leve op til lovgivningen. Og så håber jeg, at vi sammen får diskuteret os frem til en model, som både viser, hvor gode vi er til vores arbejde, men som også sikrer os mod økonomiske tab, siger Christian Schacht-Magnussen. ☉

ol@socialrdg.dk

På sporet af en fremtid...

Nogle unge har behov for hjælp i overgangen fra barn til voksen. De er på en måde kørt af sporet. De kan have svært ved at følge med i skolen, have adfærdsproblemer, have svært ved at motivere sig selv, og de kan have en anstrengt tilgang til indlæring.

Det vil være synd, hvis disse unge ikke får en ny chance. Bogø Kostskole har oprettet et Y-spor, der sigter på at tage hånd om netop denne gruppe, og som fokuserer på at afhjælpe problemerne. Derfor vil der højst være 12 elever i hver klasse, der vil blive lagt vægt på individuelt tilpassede læringsstile, og undervisningen vil være skemalagt i klare moduler.

Vi opererer med et kontaktlærer-system, der giver øget fokus på den enkelte elevs udfordringer. En voksen, som er rollemodel, udfører relationsarbejde og er bindeled mellem skole og fritid. Rent praktisk fordeler vi tysktimerne på andre hovedfag, kreative fag og social træning. For eksempel starter vi nogle undervisningsdage med energi til hjernen – i form af motion, sang, læsning eller lignende.

For yderligere information kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00 eller læs mere på vores hjemmeside.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 54 kostelever fra 6. til 10. klassetrin og 150 dagelever fra 0. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

REGELHELVEDE

VækMedBøvletInger.dk

Den elektroniske postkasse VækMedBøvletInger.dk har fået så mange henvendelser om forslag til at forenkle indsatsen i jobcentrene, at beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) har besluttet at holde den åben en måned længere og ikke lukke den 1. juni som planlagt.

Postkassen har foreløbig fået 1.100 henvendelser, og når den lukker, vil alle forslag blive gennemgået og samlet i en rapport. Herefter vil beskæftigelsesministeren tage stilling til det videre arbejde med at afskaffe "unødvendigt bøv!".

NYE BØGER

LEDELSE

Reformer i det offentlige

Strukturreform, kvalitetsreform og skattereform. Ændringerne vælter ind i den offentlige sektor i disse år, og formålet med reformerne er blandt andet, at pengene bliver brugt bedre, så der kommer mere service for færre penge. Det stiller nye krav til lederne i den offentlige sektor.

"Reformerne i den offentlige sektor – skab seks plusser" tager fat i problemstillingen og gennemgår formålene, og konsekvenserne af reformerne set i forhold til arbejdet i den offentlige sektor. Til sidst tydeliggør forfatteren de særlige krav, som ændringerne stiller til lederne og diskuterer, hvordan lederne skal imødegå dem.

Bogen udspringer af forfatterens arbejde som leder i den offentlige sektor og forskning i reformer i den offentlige sektor, og den henvender sig til primært til ledere.

"Reformerne i den offentlige sektor – skab seks plusser" af John Storm Pedersen, Jurist- og Økonomforbundets Forlag, 295 sider, 450 kr.

INTEGRATION

Mønsterbrydere

Kriminalitet, tvangsægteskaber og dårlig integration – sådan hører vi ofte om unge indvandrere i debatten i medierne. Vi hører sjældent de gode historier om de, der klarer sig godt i skolen, har ambitioner om karriere og bidrager positivt til samfundet. Det vil denne bog råde bod på ved at fortælle om mønsterbryderne. Formålet er at bidrage til, at debatten om unge indvandrere bliver mere nuanceret.

Bogen er baseret på interviews med en række unge, der er i gang med en uddannelse samt forskning inden for området. Den tager blandt andet afsæt i temaerne opvækst, familieliv, skolegang, religion og politisk engagement for at belyse de unge så mangesidigt som muligt.

Bogen er et resultat af et samarbejde mellem en religionssociolog, en samfundsforsker og en journalist.

"I Danmark Er Jeg Født..." af Flemming Mikkelsen, Malene Fenger-Grøndahl og Tallat Shakoor, Forlaget Frydenlund i samarbejde med Trygfonden og Center for Ungdomsforskning, 432 sider, kan hentes gratis på www.trygfonden.dk

BØRN

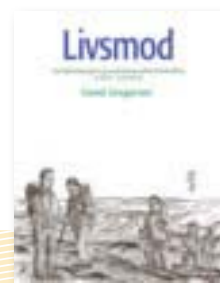
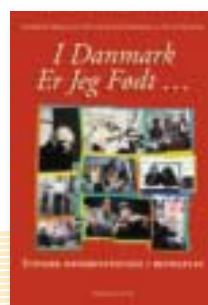
Udsatte børn i Grønland

Omsorgssvigtede grønlandske børn er ikke så skadede, som man skulle tro. Det har forfatteren, psykolog Conni Gregersen, oplevet i sit mangeårige arbejde med grønlandske børn, der er anbragt på døgninstitutioner. Det er derfor vigtigt at have fokus på både de svigt, som børnene har været udsat for, men også på den styrke og de ressourcer, som børnene har, når man som faggruppe behandler børnene.

På baggrund af den erfaring har Conni Gregersen skrevet en bog, som er en samling af teori, konkrete erfaringer og overvejelser fra sit arbejde, og håndgribelige anvisninger til, hvordan vi skal handle i arbejdet med grønlandske børn.

Lærebogen henvender sig til faggrupper, der arbejder med grønlandske børn, men problemstillingerne er generelle, og bogen er brugbar i al arbejde med omsorgssvigtede børn.

"Livsmod, socialpædagogisk og psykoterapeutisk behandling af børn i Grønland" af Conni Gregersen, milik publishing, 228 sider, 299 kr.



BØRN OG UNGE

En ekstra voksen gavner

Ikke alle forældre har det samme overskud i hverdagen, og det kan efterlade børn og unge i en sårbar situation. Mange kan derfor få stor glæde af at få en ekstra voksen med tid, overskud og interesse ind i deres liv. Det vil Projekt Bedste Ven bidrage til ved at etablere venskaber mellem sårbare børn og unge og frivillige voksne over 60 år.

– I dag vokser mange børn og unge op i en splittet familie, hvor manglende kontakt til den ene af forældrene eller en alt for travl og problemfyldt hverdag kan efterlade børnene i en sårbar situation. Hvis kontakten til den øvrige familie, for eksempel bedsteforældre, samtidig er lille, har børnene ofte kun én voksen i deres liv. Gennem projektet ønsker vi at give disse børn og unge en ekstra voksen at støtte sig til og snakke med, siger projektchef Jette Skylvad fra Projekt Bedste Ven.

Projekt Bedste Ven er landsdækkende, finansieret af Servicestyrelsen, findes i Jylland og på Fyn og er en del af Børns Voksenvenner. På Sjælland og Lolland-Falster er det ASF Dansk Folkehjælp og Den Boligsociale Fond som varetager projektet.

Læs mere på www.bedsteven.com



FOTO: SCANPIX

NY LOV

Kritik af ny lavalder

Et snævert flertal i Folketinget har nu vedtaget lovforslagene om at nedsætte den kriminelle lavalder til 14 år og indføre elektroniske fodlænker til børn ned til 12 år. Forslagene er en del af en pakke, som justitsminister Lars Barfoed (K) har udarbejdet, og som skal styrke indsatsen for at forhindre at unge kommer ud i kriminalitet og for at reducere tilbagefald til kriminalitet.

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening, ryster på hovedet af de nye regler.

– Der findes ingen faglige argumenter for, at en lavalder på 14 år vil føre til mindre kriminalitet, hvilket fremgår af regeringens egen Ungdomskommission. Regeringens forslag bygger på tro, holdninger og meninger og ikke på viden. Det synes jeg er trist.

STRESS OG NEDSLIDNING

Overvældende søgning til Forebyggelsesfonden

Interessen for at søge penge til at forebygge psykisk nedslidning og stress hos blandt andre socialrådgivere har været overvældende, oplyser Forebyggelsesfonden i en pressemeddelelse.

Der er kommet over 160 ansøgninger til den særlige forsøgspulje for stress og psykisk nedslidning blandt socialrådgivere, sygeplejersker, folkeskolelærere og ansatte i reklamebranchen. Ansøgningerne svarer til et beløb på over 200 mio. kroner.

– Det er udtryk for, at der blandt de udvalgte jobgrupper og deres arbejdsgivere er en stor interesse for at gøre en ekstra indsats for det psykiske arbejdsmiljø, siger Charlotte Fuglsang, direktør i Forebyggelsesfonden.

Ansøgere til den særlige forsøgspulje kan forvente endeligt svar i september. De, som får afslag, får formentlig mulighed for at søge igen næste år.

Læs mere på www.forebyggelsesfonden.dk



FOTO: SCANPIX

AKTIVERING

Hjemvendte soldater mangler hjælp

Soldater, der vender hjem fra krigen, får ofte ikke den hjælp i jobcentrene, de har brug for. Kommuner og jobcentre ved ikke, hvad de skal stille op med soldaterne, der plages af posttraumatisk stress. Sådan lyder det fra Livlinen, der med støtte fra Hærens Konstabel- og Korporalforeningen hjælper soldater med alvorlige psykiske reaktioner efter deres oplevelser i krigszonen. Der er mere end 200 uafsluttede sager i kommunerne om hjælp til soldaterne, og halvdelen af dem har strakt sig over mere end fem år.

Som loven er skruet sammen, har sagsbehandlere ikke andet valg end at lægge pres på de arbejdsløse, sygemeldte veteraner, forklarer formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post.

– Det første, vi skal spørge om, er: “Tror du snart, du bliver rask?” Det næste er: “Tror du snart, du bliver delvis rask?”. Vi ved godt, at det er rigtigt svært for mennesker med psykiske problemer at blive åndet i nakken. Men det er hele hensigten med de nuværende regler for jobcentrene, siger hun.

I Københavns Kommune vil beskæftigelsesborgmester Klaus Bondam (Rad. V.) nu sørge for at ruste medarbejderne til en bedre indsats over for de krigstraumatiserede soldater.

Social indsats og forbud mod sprut virker

Østgrønlands hovedby Tasiilaq er plaget af massive sociale problemer, men blandt andet takket være et forbud mod stærk spiritus i byens butikker og barer går det nu den rigtige vej.

TEKST OG FOTO LARS FRIIS, JOURNALIST



Store sociale problemer står i vejen for indlæring, men socialrådgiver Julie Kunak oplever, at de indadvendte unge grønlandere åbner sig, når tunge emner som overgreb, alkohol og selvmord kommer på bordet i hendes timer med faget "Personlig udvikling".

Socialrådgiver Julie Kunak, Tasiilaq

Indtil midt i maj kunne hundeslæderne stadig befærde en del af den frosne fjord ud for Østgrønlands største by Tasiilaq, godt 100 km syd for Polarcirklen, men nu har det åbne hav med store isflager gjort sit indtog. Hellefisk og torsk hives indenbords i små både og skruer forventningerne op til begivenheder, der afgørende markerer overgangen til en ny årstid: Fragtskibets første ankomst til den vinter-isolerede by.

Socialrådgiver Julie Kunak ser også andre tegn, der vækker hendes optimisme: Færre mennesker vælter døddrukne rundt i byen, og også de mange tidligere tilfælde af grov vold er reduceret betydeligt. Før foregik de ofte midt mellem de børn, der tilbringer næsten al deres fritid på de stejle veje og det centrale torv, hvor de cykler og spiller rundbold.

– Snaps blev tidligere drukket som vand, og det var helt almindeligt i bybilledet, at folk lå og sov deres rus ud mellem legende børn. For børnene var det et meget grimt syn. Ofte var de også vidner til, at voksne var i slagsmål med hinanden. Det kunne også være deres egne forældre, fortæller Julie Kunak.

At Tasiilaq-borgerne så afgørende har ændret deres brug af blandt andet snaps skyldes ifølge socialrådgiveren det knap to år gamle forbud mod salg af stærk alkohol. Det gælder kun for Østgrønland, og det er altså stadig muligt at købe vin og øl. Bortset fra at byens butikker løb tør for øl sidst i april, og nye forsyninger kommer først med fragtskibet midt i juni.

Tårer i undervisningen

43-årige Julie Kunak arbejder på en erhvervsskole under AEU, en grønlandsk udgave af VUC. Her er hun i kontakt med mange unge, der har oplevet lidt af hvert. Hun har siden august sidste år været ansat som faglærer og vejleder på Piareersarfik, en forberedelsesskole, der skal hjælpe de unge fra fem omkringliggende bygder med at forbedre deres kundskaber i grønlandsk, dansk, engelsk og matematik, så de kan gå videre til erhvervsuddannelser i Grønland.

Ud over timer i dansk har Julie Kunak fire timer om ugen med hvert af skolens to hold, hvor faget på skemaet hedder "Personlig udvikling".

– Her tager vi emner op som selvværd, barndom, forældre, overgreb, alkohol og selvmord. Det er timer, hvor der falder mange tårer, og hvor holdningen er, at det er tilladt at græde. Her oplever jeg, at unge, der tidligere var meget indadvendte, begynder at åbne op og fortælle om deres oplevelser.

"Personlig udvikling" er et meget populært fag. Det viser sig blandt ved, at alle respekterer tavshedspligten i forhold til de ting, der foregår i timerne, for Julie har tydeligt givet udtryk for, at det er slut med åbenhed, tillid og fortrolighed, hvis folk i byen begynder at tale om det, der foregår i timerne. Den konsekvens tør ingen af de unge risikere.

En stolt skoleleder

Timerne på holdet følges op af individuelle samtaler på Julies beskedne kontor. Også her bliver køkkenrullen brugt flittigt, når tunge emner som svigt og overgreb kommer på banen. Efter to-tre samtaler vurderer Julie Kunak, om det er problemer og samtaler, hun er i stand til at håndtere.

– Jeg er meget opmærksom på mine grænser, fordi jeg sidder ret alene med denne opgave, og emnerne kan være incest og selvmord. I nogle tilfælde henviser jeg de unge til psykologen i kommunens velfærdsafdeling.

Til gengæld er der håndfaste resultater på Piareersarfik. Da forberedelsesskolen i Tasiilaq senest havde de 23 elever til eksamen, bestod de 93 procent af de i alt 82 aflagte prøver.

– Det er vi utroligt stolte af. Ikke mindst set i lyset af, hvor mange af vores elever, især bygdeeleverne, der har store sociale problemer med i bagagen, siger skolens leder Eli Abelsen, der betegner resultatet som det bedste på Grønlands erhvervsskoler.

Han sender straks roserne videre til "et utroligt godt lærerteam" og ikke mindst Julie Kunak.

– Socialrådgivere hænger ikke på de træer, vi ikke har her i Grønland, og jeg er meget taknemmelig for, at hun nærmest faldt ned fra himlen sidste år i august. Elever, der har store problemer at kæmpe med, er meget vanskelige at undervise, så det er afgørende, at de sideløbende lærer at håndtere dem, siger Eli Abelsen. 🌟

post@larsfriis.dk



“

Snaps blev tidligere drukket som vand, og det var helt almindeligt i bybilledet, at folk lå og sov deres rus ud mellem legende børn. For børnene var det et meget grimt syn.

Socialrådgiver Julie Kunak, Tasiilaq



TASIILAQ – EN BY PÅ BAGSIDEN

Med 2.000 indbyggere er Tasiilaq den største by i Østgrønland. Den ligger i området Ammasalik, der også rummer fem bygder med tilsammen ca. 1.100 indbyggere. Den tilfrosne fjord lukker byens havn for skibstrafik fra november til midt i juni. I den periode foregår fragten til det isolerede område med helikopter fra lufthavnen ved bygden Kulusuk, 24 km fra Tasiilaq.

Østgrønland, der i lige linje har en kyststrækning på 2.600 km, hedder “Tunu” på grønlandsk. Det betyder “bagside”, hvilket giver en dobbelt betydning, fordi det tyndt befolkede område har sociale problemer, der – også i grønlandsk målestok – er massive. Ifølge grønlands-eksperten Marianne Krogh Andersen har området rekord i anbringelser: 87 børn bor på børnehjem eller i familiepleje, og yderligere cirka 100 er såkaldte “gavebørn”, som familie eller venner tager sig af. Omkring hvert syvende barn i Tasiilaq bor ikke hos sine forældre. Også mord og voldtægter er mere udbredte her end i resten af landet. Med 22 mord på 10 år er der – i forhold til indbyggertallet – tale om cirka otte gange så mange som i hovedstaden Nuuk. I løbet af det seneste år har der ifølge politiet været 13 selvmord i Østgrønland.

Men politiet har også konstateret en tydelig nedgang i tilfælde af vold, voldtægter og drab i løbet af de to år med forbud mod stærk spiritus. Kriminalstatistikken nåede tidligere altid over 1.000 sager om året, men nu er tallet ifølge stationsleder Kristian Sinnngertaat nede på 760.



Sundhedsskadeligt arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet besøgte i april uanmeldt en række socialrådgiver-arbejdspladser, blandt andet børne- og familieafdelingen i Brønderslev Kommune, hvor det psykiske arbejdsmiljø fik stemplet 'sundhedsmæssigt risikabelt'.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN



Tilsynsførende fra ATs Tilsynscenter 4, Hadsten, Michael Dam

"Arbejdstilsynet vurderer derfor samlet, at arbejdet i specialgruppen og for familieplejekonsulenter udsætter medarbejderne for en sikkerheds- og sundhedsmæssig risiko. Utilstrækkelig forebyggelse af stor arbejdsmængde og tidspres forøger medarbejdernes risiko for at få stress og stressrelaterede sygdomme som for eksempel angst, depression og hjertekarsygdomme."

Så alvorlig lyder afgørelsen fra Arbejdstilsynets (AT) Tilsynscenter 4 Hadsten om det psykiske arbejdsmiljø for specialgruppen og familieplejekonsulenterne i Brønderslev Kommunes børne- og familieafdeling. En arbejdsplads, som i foråret tilmed fik voldsom medieomtale med 'Brønderslev-sagen'. Her blev kommunen hængt ud for ikke at have gjort sit arbejde godt nok i en familiesag, der endte med tvangsfjernelse af ni børn.

Og afgørelsen er blot en af flere afgørelser fra ATs Psykiske Task Force, som foretog aktionsbesøget i april.

Arbejdstilsynet vurderede også, at arbejdet i Familiecenteret ikke er planlagt, tilrettelagt og udført, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt: "Der er risiko for, at de konstaterede problemer i det psykiske arbejdsmiljø med vold og trusler om vold kan have indvirkning på medarbejdernes fysiske og psykiske sundhed både på kort og lang sigt", skriver AT i sin afgørelse.

Og den er også gal i arbejdet med kontrol og behandling af udsatte familier i myndighedsgruppen og familiecentret. Her udsættes medarbejderne ifølge AT også for en sikkerheds- og sundhedsmæssig risiko: "Utilstrækkelig forebyggelse af uklare krav og manglende ledelsesmæssig støtte og opbakning forøger medarbejdernes risiko for at få stress og stressrelaterede sygdomme som for

eksempel angst, depression og hjertekarsygdomme samt udbrændthed."

Sagspresset og tyngden vokser

Tilsynsførende fra ATs Tilsynscenter 4 Hadsten, Michael Dam, var en af de i alt syv medarbejdere, som var med i marken. Han kan ikke udtale sig om de konkrete arbejdspladser og sager, men siger overordnet:

– Vi har over en periode kunnet se flere signaler om problemer i de kommunale familierådgivningsafdelinger, for eksempel at der er flere sager i medierne og flere socialrådgivere, som er sygemeldt med arbejdsbetingede lidelser. Vi får også flere henvendelser fra frustrerede socialrådgivere, som ikke kan klare det stigende arbejdspress, og som ikke altid møder tilstrækkelig lydhørhed hos ledelsen.

Og der er træk, som går igen i alle de kommuner, AT besøgte, påpeger Michael Dam:

– Vi ser et tiltagende sagspres og flere sager af voldelig karakter, og det var primært de to forhold, vi valgte at undersøge ved aktionsbesøgene i april.

Besøgene i de enkelte kommuner var som nævnt uanmeldte, og nogle strakte sig over flere dage, hvor Michael Dam og hans kolleger talte med både medarbejdere, tillids- og sikkerhedsrepræsentanter og ledelsen.

– Vi slår os simpelthen ned på virksomheden, indtil vi har tilstrækkeligt mange oplysninger til at afdække sagen.

Og overskrifter, der passede på flere arbejdspladser, var ifølge Michael Dam 'modstridende krav, højt sagstal og øget sagstyngde'.

– Det er meldingen, vi får fra socialrådgiverne. Der er flere aktører i sagerne, de bliver tungere – med alvorligere og meget komplekse problemstillinger. Og især kombinationen af modstridende krav og et højt sagstal får det til at vælte for rådgiverne. Det bliver den en-

keltet ansvar at løfte opgaven, og når der sker den individualisering af sagerne, bukker mange under for presset. Samtidig er der måske en tendens til ikke at bede om hjælp, men i stedet begrave sig i sagerne, for at skåne kollegerne, siger han.

Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal ligger ikke i Michael Dams arbejdsmappe, men indgår i den samlede vurdering af arbejdspresset.

– Det er jo noget, medarbejderne gør os opmærksom på, så vi tager det med i vores samlede vurdering – sammen med faktorer som uklare krav i arbejdet, manglende overensstemmelse i ledelsens udmeldinger, uklarheder i samarbejdsfladerne, der tilsammen kan skabe dårligt psykisk arbejdsmiljø.

En anden overskrift på socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø er vold og trusler.

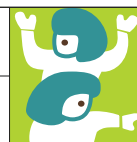
– Vi ser, at risikoen ikke bliver taget lige alvorligt alle steder. Vi havde samtaler med nogle ansatte, hvor det blev klart, at flere havde været udsat for voldelige episoder, end deres kolleger var klar over. Og langt fra alle episoder bliver anmeldt. For os handler det om, at ledelsen skal sætte voldsforebyggelse i system, siger Michael Dam.

Fortsat problemer derude

Næste skridt for de arbejdspladser, som har fået en eller flere afgørelser, er at komme i gang med at løse problemerne. Der skal laves en tids- og handlingsplan, som AT skal godkende. Og hvis der er behov, kan arbejdspladsen få hjælp.

– Når tidsfristen er udløbet, evaluerer vi på effekten af tiltagene. Er problemerne ikke løst, kan vi give et påbud, for eksempel om at arbejdspladsen skal købe sig til en rådgiver, der kan hjælpe dem med at løse problemet.

Er du overrasket over, hvordan det står til med socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø? ►



– Nej, vi har været på de her arbejdspladser mange gange før, så vi kender dem godt, og billedet fra aktionsbesøgene i april ligner et, vi har set før. Vi har reageret på det psykiske arbejdsmiljø alle de steder, vi har været, men ikke nødvendigvis med afgørelser alle steder. Så der er fortsat problemer derude, konstaterer Michael Dam.

Ikke anderledes end i andre kommuner
Konsulent Lis Pedersen fra Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord er ikke overrasket over 'dommen' over Brønderslev Kommune:

– Den adskiller sig desværre ikke væsentligt fra, hvad vi ser i andre kommuner. Det gør det selvfølgelig ikke bedre – og situationen ser generelt ikke ud til at blive bedre med besparelserne i kommunerne.

Lis Pedersen har nu sendt et brev til direktøren i kommunens Børne- og Kulturforvaltning, hvori hun inviterer sig selv til et møde i håb om at få mulighed for at give råd og ideer til,

hvordan problemerne kan løses herfra. – Vi vil jo allerhelst i dialog med ledelsen, inden problemerne vokser sig så store, at Arbejdstilsynet siger 'skal'. Det kan vi som fagforening ikke sige. Og så holder jeg løbende kontakt med tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, men det er jo i kommunens egen sikkerhedsorganisation, at problemerne skal løses, påpeger Lis Pedersen. ☺

SOCIALRÅDGIVER I FORSKNINGENS VERDEN

AF BIRGITTE RØRDAM

GITTE DUUS, CAND. SCIENT. SOC. OG ADJUNKT PÅ AALBORG UNIVERSITET

Parrådgivning kan stoppe vold

Hvad fik dig til at søge en ph.d.?

– Det gav mig mulighed for at fordybe mig teoretisk og for at lave mere aktionsforskning, som jeg var startet på i forbindelse med mit speciale. Aktionsforskning er en form, hvor man forsker i handlinger og metoder og i, hvordan man laver forandring i praksis. Min ph.d. handlede for eksempel om at udvikle nye metoder til, hvordan socialarbejderne lærer af deres praksis – med afsæt i socialt arbejde med unge.

Hvad forsker du i?

– I samarbejde med Odense Krisecenter forsker jeg i parrådgivning med fokus på, hvordan man stopper vold i familier. I første omgang vil det udmønte sig i en rapport, som beskriver metoder og erfaringer med at få stoppet volden. Der er ved at ske et skift i den måde, vi ser på vold i familier på. I dag er man så småt begyndt at give behandling til både kvinden og manden i erkendelse af, at begge har brug for redskaber. Min forskning handler om, hvad man kan, men også om hvordan man gør, og her kommer den praktiske forskning ind. Man forsker hele tiden i, hvordan de enkelte tiltag virker og justerer så løbende, fordi man hele tiden opsamler ny viden.

Hvad har du kunnet bruge din forskning til?

– Fra min ph.d. har jeg udviklet en metode, et alternativ til supervision, som har til formål at skabe et solidt, fælles fagligt grundlag for at tage beslutninger i en sag eller i forhold til episoder. Den egner sig også godt til tværfaglige teams, og jeg har undervist i den flere steder i landet.

Hvad betyder det for faget, at socialrådgivere forsker?

– Det skulle gerne være med til at kvalificere det sociale arbejde generelt. For en af svaghederne i socialt arbejde i dag er, at der mangler begrundelser for, hvorfor man gør, som man gør. Socialrådgivere, der forsker, har den fordel, at de kender socialrådgivernes position inde fra, og derfor kan de være med til at bygge bro mellem forskning og praksis. Endelig kommer den faglige stolthed også af, at man kan argumentere for sine handlinger, og det giver større anerkendelse – også ude fra.

Dette er den sidste artikel i rækken af forskerportrætter.



→ GITTE DUUS

Cand. scient. soc. og adjunkt på Aalborg Universitet

KARRIEREFORLØB

→ 1985: Uddannet socionom fra RUC) → 1985-91: Socialrådgiver, Ungdomsrådgivning Aalborg
→ 1992-94: Udviklingsarbejder i Tanzania, Mellempøkkeligt Samvirke
→ 1994-95: Diverse ansættelser på børn- og ungeområdet → 1996-1998: Arbejder selvstændigt med undervisning, blandt andet på Aalborg Universitet → 2000: Tager kandidatgrad → 2000-2004: Ph.d. i læring og socialt arbejde, Aalborg Universitet → 2004-2009: Selvstændig og ekstern lektor på Socialrådgiveruddannelsen, Aalborg Universitet → 2009: Adjunkt, Aalborg Universitet.



Socialrådgivernes professionsstrategi sætter fokus på forskning. I strategiens mål 4 hedder det:

Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning indenfor professionens virkefelt.

Læs mere på www.socialrdg.dk/ps

Søm og skruer er mere værd end omsorg



FOTO: SCANPIX

Lønkommissionens rapport slår fast, at mænd og kvinder får den samme løn for det samme arbejde. Men også, at der er flere penge i at arbejde med teknik og byggeri end med mennesker. Ikke rimeligt, mener Dansk Socialrådgiverforening, som nu giver bolden op til anden halvleg.

TEKST OLE LARSEN

Lønkommissionens formand Michael Christensen kridtede banen klart op, da han præsenterede rapporten om ligeløn: "I Danmark har vi ikke ulige løn i ligelønslovens forstand. Og så burde vi vel alle klappe hinanden på skulderen og sige tak for kampen for at have løst årtiers problem med ulige løn mellem mænd og kvinder, som udfører det samme arbejde. Men dykker man ned i Lønkommissionens mere end 3.000 sider lange redegørelse, finder man omfattende dokumentation for et andet og mere strukturelt problem, nemlig at mænd og kvinder alligevel ikke får det samme ud af at gå på arbejde."

Mændene favoriseres

Det er helt nyt, at vi i Danmark ser parvis sammenligning af mande- og kvindedominerede fagområder. Det fremgår, at løndannelsen favoriserer kriterier, som opfyldes af mænd, og det skaber en systematisk ulige løn mellem grupper som socialrådgivere, fysioterapeuter, pædagoger og socialpædagoger på den ene side, og diplomingeniører, bygningskonstruktører og så videre på den anden.

For eksempel tjener en kvindelig socialrådgiver 11.225 kr. mindre om måneden end en mandlig diplomingeniør, selvom de begge er myndighedsudøvere i en kommune og har en mellemlang videregående uddannelse. Det svarer til en forskel på knap 135.000 kroner om året.

– Det er en kæmpe forskel, og det mener jeg ikke er rimeligt. Vi skriver 2010, og det skal altså ikke være sådan, at der er flere penge i søm og skruer end der er i omsorg og socialfaglige indsatser, siger Ulrik Frederiksen, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening.

Kvinderne må selv rykke

Rapporten dokumenterer også, at det stadig er sådan, at hvis du uddanner dig til et mandefag, får du en højere løn, end hvis du uddanner dig til et kvindefag. Lønnen for et fag er mindre, jo flere kvinder, der er ansat – og omvendt. Mænd tjener over 20 procent mere end kvinder, selvom begge arbejder i det offentlige.

Lønkommissionen kan ikke forklare, hvorfor mandedominerede fag værdisættes højere end kvindedominerede fag. Et argument, som ofte har været fremsat, er, at kvinderne selv må gøre noget ved sagen. For år tilbage fik kvinderne at vide, at hvis de bare uddannede sig mere, ville lønforskellen mellem kønnene forsvinde. Men faktum er, at kvinder nu uddanner sig som aldrig før – der er bare ikke sket en dyt med lønnen.

En anden forklaring på lønforskellen er, at det danske arbejdsmarked er stærkt kønsopdelt, selvom Danmark er et af de lande, hvor flest kvinder er aktive på arbejdsmarkedet. Otte ud af 10 ansatte i kommunerne er for eksempel kvinder, mens to ud af tre ansatte i staten er mænd – en tendens, som ser ud til at fortsætte. Kønsopdelingen kommer også tydeligt til udtryk ved, at kvinder er beskæftiget inden for sundhedsvæsenet og på sociale institutioner, mens mænd i højere grad arbejder med administration og teknik.

Plan "løngab lukket i 2020"

Samme dag, som Lønkommissionen offentliggjorde sin rapport, holdt Dansk Socialrådgiverforening, Sundhedskartellet, BUPL og Socialpædagogernes Landsforbund et fælles pressemøde. Her var budskabet, at vi frem mod 2020 skal arbejde målrettet mod at lukke løngabet mellem kvinder og mænd.

– Det kan godt lade sig gøre at lukke løngabet. Efter planen skal vi til forhandlingsbordet mindst fire gange med arbejdsgiverne frem til 2020. Fire gange har vi chancen for at komme nærmere en løsning på ulige løn i Danmark. Og hver gang skal det helt klare mål være, at vi bid for bid får lukket munden på løngabet mellem kvinder og mænd, siger Ulrik Frederiksen og peger på tre forhold, som er afgørende for at komme i mål:

Politikerne på Christiansborg skal på banen med en pose penge, som rækker ud over den almindelige ramme for lønforhandlingerne. Ligelønsloven skal justeres, så den også kan bruges til at se på den systematiske skævhed, der er i værdisætningen af kvinde- og mandefag. Og endelig skal både arbejdstagere og arbejdsgivere vise større interesse for sagen.

– Arbejdsgiverne må have en interesse i at løse nogle af de demografiske problemer, vi står overfor med stadig stigende krav om en effektiv offentlig sektor. Jeg går ud fra, at de offentlige arbejdsgivere gerne vil have kvalificeret arbejdskraft til at tage sig af de ledige, de syge og de udsatte, siger Ulrik Frederiksen. ☺

ol@socialrdg.dk

Læs meget mere på Lønkommissionens egen hjemmeside www.lonkommissionen.dk
Læs også vores kronik i Jyllandsposten om ligeløn. Gå ind på www.socialrdg.dk/debat-indlaeg

6 millioner mindre i 2011



Tidsskriftet "uden for nummer" og Etisk Råd nedlægges.

Dansk Socialrådgiverforening skal spare millioner på grund af færre annonceindtægter. Stort set alle foreningens områder bliver beskåret, mens tidsskriftet "uden for nummer" og Etisk Råd nedlægges.

TEKST METTE ELLEGAARD

I næsten et helt år har politikere og ansatte i Dansk Socialrådgiverforening vidst, at der fra 2011 skulle findes et antal millioner i driften. Årsag: Et faldende antal annoncer i fagbladet og færre indmeldelser end forventet. Men præcis hvor meget og præcis hvordan blev først afklaret på det seneste hovedbestyrelsesmøde.

I et par måneder har en sparekommission bestående af politikere og ansatte finkæmmet budgettet for at finde flere indtægter og mulige steder at spare. Langt de fleste af de seks millioner er fundet ved at beskære de enkelte områder. Eksempelvis bliver tilskuddet til Socialrådgiverdage fremover sat ned med 400.000, så deltagerbetalingen øges med 300 kroner. Faggrupperne, der traditionelt ikke bruger alle de penge, de får til møder og aktiviteter, får samlet set 400.000 kroner mindre om året fremover. Tidsskriftet "uden for nummer" nedlægges, og forskningsartikler bliver i stedet offentliggjort i *Socialrådgiveren* eller på hjemmesiden – her spares 375.000 kroner. Derudover skal kommunikationsafdelingen finde yderligere 100.000.

Det internationale arbejde beskæres med 200.000, hovedbestyrelsens strategiske projekter beskæres med 650.000 (inkl. lønkroner), Etisk Råd nedlægges, hvilket giver 60.000 kroner, og uddannelse af tillids- og sikkerhedsrepræsentanter beskæres med

150.000 kroner. Udover alle disse konkrete områder beskæres socialpolitik, arbejdsmiljø, uddannelsespolitik, kørsel i regionerne, ledelse mv. med et større antal timer.

Alt i alt ser det dog ud til, at foreningen undgår den store fyringsrunde, fordi der i årets løb har været og vil være ansatte, der stopper af naturlige årsager.

Væk med kæpheste og darlings

Hovedbestyrelsen har taget flere "runder" på disse besparelser, og kæpheste og darlings er blevet beskudt fra højre og venstre. På det seneste møde var der derfor "kun" diskussion om Etisk Råd, socialrådgiverbistand og spørgsmålet om, hvor stor en del af kontingentet, der skulle øremærkes til opbygning af Aktionsfonden – som kun kan bruges til strejkeformål. Der blev enighed om, at der skal indbetales en halv million kr. mindre til Aktionsfonden til næste år. Desuden blev spørgsmålet rejst, om foreningen nu kan klare sig med at spare seks millioner, når fradragsretten for fagforeningskontingentet fremover bliver begrænset på grund af regeringspakken, og DS måske af den grund mister nogle medlemmer – men det spørgsmål blev fejlet af bordet med en optimisme i forhold til at rekruttere andre, nye medlemmer.

En anden diskussion drejede sig om, hvor man skulle finde en sidste halv million – ud over de seks – og det endte med en beslutning om at tage den fra egenkapitalen.

Dette var anden runde af besparelser, som hovedbestyrelsen måtte gennemføre. I efteråret 2009 fandt man de første to millioner kroner ud af et budget på cirka 75 millioner, så alt i alt må Dansk Socialrådgiverforening fremover klare sig med en nedgang i budgettet på cirka 10 procent over to år.

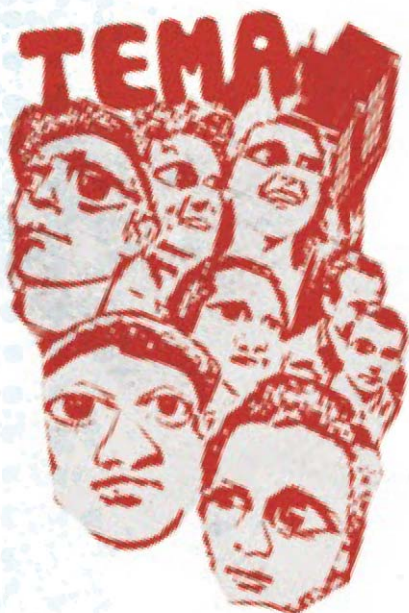
Den endelige beslutning om besparelserne tages af repræsentantskabet i november. ☺

me@socialrdg.dk

Det skal være attraktivt at være medlem

Der er krise i fagbevægelsen. Også Dansk Socialrådgiverforening, som ellers ikke har mistet medlemmer, arbejder på at styrke sine tilbud for at stå stærkt i fremtiden. *Socialrådgiveren* har talt med DS og en række tilfældigt valgte medlemmer for at høre, hvor DS står i dag.

TEKST BIRGITTE RØRDAM



Fagbevægelsen har de seneste år været under pres. Faldende medlemstal, afvandring fra arbejdsmarkedet, fordi mange er på vej på pension, og konkurrence fra de gule fagforeninger (billigere fagforeninger uden ret til at forhandle overenskomst, red.) er medvirkende til, at fagbevægelsen i dag er i krise.

Det har fået flere fagforeninger til at fusionere i større forbund for at stå stærkere. Også DS og HK/Kommunal lå for nogle år siden i tætte forhandlinger om at slå sig sammen, men det blev mødt med stor modtand og siden nedstemt af socialrådgiverne, der ikke ville give køb på deres faglige identitet.

– I DS opleves fagbevægelsens krise ikke så voldsomt. For i modsætning til for eksempel de store LO-forbund som 3F har DS ikke oplevet et egentligt medlemstab. Antallet af medlemmer stiger fortsat, blot mindre end forventet, og derfor skal DS også arbejde med at udvikle

sine tilbud, så det opleves attraktivt at være medlem. Det siger Bjarne Trier Andersen, konsulent i DS og leder af projekt Rekruttering og Fastholdelse, der netop handler om at holde på medlemmerne og tiltrække nye.

Ikke medlem per rygmarv

– I dag er man ikke pr rygmarv med i en fagforening, som man var det for 20 år siden. Det ligger i tiden, at man kun er med i noget, hvis man får noget igen, siger Bjarne Trier Andersen og fortsætter:

– Når vi i DS har klaret os godt, er det fordi, vi er en professionsfagforening, med ét fælles fag. Det betyder en mere homogen medlemsskare, der har samme uddannelse og samme faglige interesser. Men det er også fordi, vi hele tiden arbejder med at udvikle de tilbud, vi har til vores medlemmer. Det gælder for eksempel professionsstrategien, som vi har arbejdet rigtig

meget med, og som tydeliggør, hvad vi er for et fag. Og det gælder projekt Rekruttering og Fastholdelse, som er vores nye store indsatsområde. Men også faggrupperne, Socialrådgiverdage, tillidsrepræsentanterne, vores fagblad og den nye hjemmeside er med til at styrke den samlede indsats.

For DS gælder det om at gøre sig så synlig, at alle oplever det som det mest naturlige at være medlem, og her spiller også det daglige arbejde en rolle, påpeger Bjarne Trier Andersen:

– Det er den daglige service og kontakt, vi bliver målt på. Derfor må vi hele tiden være opmærksomme på, om vi kan udvikle eller forbedre den. At vi for eksempel svarer hurtigt, når medlemmer henvender sig med en sag og hjælper med det, de har brug for. Derfor oprettede vi også Arbejdsmiljøtelefon, hvor medlemmerne kan ringe ind en gang om ugen, hvis de føler sig pressede eller mangler støtte fra deres leder. ▶

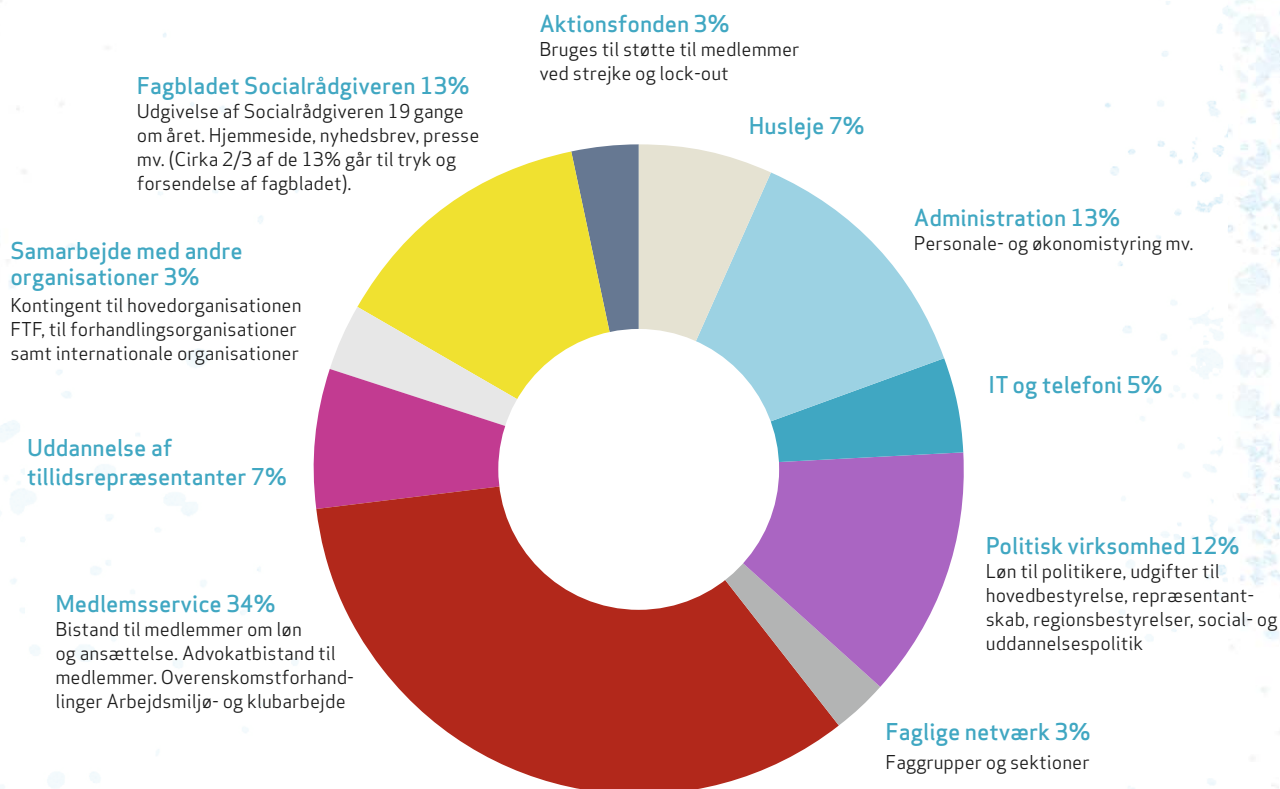


Sådan bruger DS pengene:

76 MIO. I INDTÆGTER

I foreningens regnskabsår 2009 var de samlede indtægter i alt 76 mio. kroner.

Udover kontingentindtægter var der annonceindtægter fra fagbladet samt dækning af TR-uddannelse.



Den gode service

Og netop den gode service er noget af det, de medlemmer, *Socialrådgiveren* har talt med, fremhæver som vigtigt – både spørgsmål om løn og arbejdsmiljø, men også mere dagligdags ting.

– Jeg har kun brugt foreningen én gang om et lønspørgsmål, og jeg endte med at opnå et bedre resultat, end jeg ellers ville have fået hjem. Samtidig er det jo en usikker tid, vi lever i med krise og nedskæringer og derfor er det rart at vide, at man er del af en organisation, som kan hjælpe, hvis det bliver nødvendigt, siger Rene Kjærsgård, fagchef i Furesø Kommunes Jobcenter.

Også socialrådgiver Mette Hansen fra børn- og ungeafdelingen i Assens Kommune sætter pris på den hjælp, hun har fået – som for hende viste sig at få afgørende betydning.

– Jeg har haft brug for foreningen på et tidspunkt, da jeg var presset arbejdsmæssigt, og

to gange efter jeg blev overfaldet på jobbet. Alle tre gange fik jeg hjælp, og jeg tror, den hjælp gjorde, at jeg undgik at blive langtids-sygemeldt.

Johnny Flensborg Madsen, der er ansat i Frederikshavns Kommunes jobcenter fik hurtig og kompetent hjælp fra DS, da hans kone for nylig pludselig blev syg.

– Min kone brækkede benet, og jeg skulle derfor have orlov til at passe vores nyfødte. Jeg var netop startet i et nyt job to dage før. Jeg fik god rådgivning, de undersøgte mulighederne og ringede tilbage og fortalte, hvordan jeg kunne gribe det an, så jeg vil ikke tøve med at bruge foreningen en anden gang, hvis jeg skulle få brug for det.

Fagligt fællesskab er vigtigt

Den faglige identitet og det faglige fællesskab spiller også en stor rolle for socialrådgiverne. Uanset om man sidder med mange

kollegaer på store arbejdspladser, på mindre med få eller helt uden kollegaer, eller om man er leder, så fremhæves fællesskabet af alle som vigtigt.

Susanne Pia Rude, der lige er gået på pension, er en af dem.

– Jeg bor i et yderområde og har været ansat i distriktpsychiatrien i Thisted, hvor vi kun var to socialrådgivere. For mig har medlemskabet betydet, at jeg har kunnet holde fast i min faglige bevidsthed og holde mig ajour med nyt. Her har det gode fagblad også betydet meget. Og så har vores formand Bettina Post været fantastisk god til at styrke vores fag ved at formidle vores synspunkter.

Rene Kjærsgård synes godt, at DS kan satse endnu mere på fælles aktiviteter.

– Det ville være rigtig godt at tilbyde flere sociale arrangementer med fagligt indhold, for eksempel konferencer. Her kan vi forholde os til hinanden, opnå en fælles tilgang til fag-



“

Når vi i DS har klaret os godt, er det fordi, vi er en professionsfagforening, med ét fælles fag. Det betyder en mere homogen medlemsskare, der har samme uddannelse og samme faglige interesser.

Konsulent Bjarne Trier Andersen, Dansk Socialrådgiverforening

“



Fagforeningerne skal også tage sig af vores løn og arbejdsmiljø. Det er fundamentale interesser for alle, og noget som krise og dårlig økonomi meget vel kan rykke ved.

Socialrådgiver Rikke Christina Løssl, psykiatrien i Lyngby-Taarbæk Kommune

“



For mig har medlemskabet betydet, at jeg har kunnet holde fast i min faglige bevidsthed og holde mig ajour med nyt.

Socialrådgiver Susanne Pia Rude, pensioneret, tidligere ansat i distriktpsikiatrien, Thisted Kommune

“



De tilbud, vi har, skal ud i reklameblokken på tv en gang imellem. Det gør de gule fagforeninger, og det mener jeg også, vi burde gøre.

Socialrådgiver Sally Isabella Salmien, 3F

lige spørgsmål – samtidig med, at vi hygger os. Det øger fornemmelsen af at høre til, og det skaber netværk. Jeg oplever eksempelvis, at socialrådgiverne på min arbejdsplads er meget glade for deres klub.

For Rikke Christina Løssl, der er ansat i psykiatrien i Lyngby-Taarbæk Kommune, er det faglige fællesskab en måde at sikre faget på.

– Det er vigtigt, vi bakker op om den faglighed, vores fag står for, og som er rodfastet i DS. Andre faggrupper er desværre ved at komme ind over vores område, og derfor bliver vi nødt til at stå sammen om det særlige, vi kan.

Brug for fagbevægelsen

Men også helt overordnet og fremadrettet er der brug for fagbevægelsen, mener Rikke Christina Løssl.

– Fagforeningerne skal også tage sig af vores løn og arbejdsmiljø. Det er fundamen-

tale interesser for alle, og noget som krise og dårlig økonomi meget vel kan rykke ved. Derfor har vi brug for fagforeningerne.

Sally Isabella Salmien er enig. Som socialrådgiver i 3F oplever hun, at fagbevægelsen har rigtig meget at tilbyde, man skal bare blive bedre til at informere om det.

– Fagforeningerne skal være gode til at komme ud på arbejdspladserne og være synlige her med deres tilbud. I mit job får jeg ofte henvendelser fra folk, som ikke ved, at de kan få hjælp til for eksempel psykolog i forbindelse med en arbejdsskade. De tilbud, vi har, skal ud i reklameblokken på tv en gang imellem. Det gør de gule fagforeninger, og det mener jeg også, vi burde gøre. I det hele taget bør fagbevægelsen gøre opmærksom på, at medlemsservicen er meget bedre her end i de gule. Man får, hvad man betaler for. ☺

br@socialrdg.dk



Der er grund til optimisme

Fagforeningerne skal ikke bekymre sig om fremtiden, for de har meget mere at byde på, end mange medlemmer er klar over. De skal bare blive bedre til at vise varerne på hylderne frem, siger rådgiver Knud Lindholm Lau.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO KRISTIAN GRANQUIST



Der er udsigt til vand og let vuggende sejl både fra kontoret i den toværelses stuelejlighed ved Christianshavns Kanal i København. Herfra har journalist og forfatter Knud Lindholm Lau gennem de sidste mange år undervist og inspireret i tusindvis af tillidsfolk og rådgivet forbund i forbindelse med hvervekampagner. Og han har meget på hjerte, når det handler om at pleje og hverve medlemmer, hvilket blandt andet kommer til udtryk i håndbogen "Organisering.dk" fra 2007, som måtte genoptrykkes efter kun et år.

Socialrådgiveren bad derfor Knud Lindholm Lau give sit bud på, hvor fagbevægelsen står i dag, og hvor udfordringerne ligger.

– Organisationerne har ikke været dygtige nok til at fortælle om hele ideen med fagbevægelsen på en ny og tidssvarende måde. Den fortælling begynder ikke længere med 1899, hvor den danske model blev indført. Den begynder derimod med den betydning, som eksempelvis Dansk Socialrådgiverforening (DS) rent faktisk har for det enkelte medlem, for arbejdspladsen og for faget lige nu. Og den fortælling vil vise, at fagbevægelsen har meget mere at tilbyde, end mange medlemmer er opmærksomme på.

Er du bekymret for fagbevægelsens fremtid?

– Nej, det er jeg ikke, for der er mange ting, som ikke er forsøgt. Der er ikke gjort noget

systematisk for at aktivere de flere tusinde tillidsrepræsentanter i eksempelvis FTF.

Tillidsrepræsentanterne skal se det som deres helt naturlige opgave at kæmpe for en total eller en højere organisering på arbejdspladsen. De skal have redskaberne til det, og med det mener jeg, at de skal have en indgående viden om, hvad fagbevægelsen rummer, og de skal have evnerne og lysten til at være i dialog med medlemmerne om det.

– Fagbevægelsen kan noget helt særligt, takket være det kæmpe korps af tillidsrepræsentanter. Det findes ikke i de gule fagforeninger (fagforeninger uden ret til at forhandle overenskomst, red.), og den fordel bør fagbevægelsen udnytte. Selv har jeg som rådgiver for blandt andre Socialpædagogerne og HK oplevet, at de fik vendt medlemskurven, der ellers bevægede sig nedad, ved netop at aktivere tillidsrepræsentanter, som tog ud og talte med folk.

Fem særlige varer på tilbud

Hvad har fagforeningerne at tilbyde?

– Hvis man går ind i et supermarked, kan man se en masse hylder med varer. I fagforeningen ser vi umiddelbart ikke andet end computere og støvede ringbind. Men der er faktisk noget på hylderne, og det endda ting eller fordele, man ikke kan få andre steder. Tillidsrepræsentanterne og organisationen skal bare vise dem frem, siger Knud Lindholm Lau og skitserer fem særlige varer på hylderne:

1. De fordele, alle medlemmer får, uanset deres situation, for eksempel arrangementer, medlemsblade og rabatordninger.
2. Tilbud om uddannelse, rådgivning og tillidsopgaver til dem, der gerne vil videre med deres fag og personlige udvikling.
3. Tilbud om hjælp til medlemmet i vanskeligheder, for eksempel i forbindelse med arbejde eller ledighed, og tilbud om støtte ved blandt andet fyring og arbejdsskade.
4. Tilbud om overenskomster, som indebærer kollektive rammer for arbejdet. Det er hele omdrejningspunktet og en kæmpegevinst både for arbejdstager, arbejdsgiver og samfundet, at rammerne er defineret på forhånd.
5. Tilbuddet om at høre til i et fællesskab, at kunne udtrykke solidaritet og derved være med til at påvirke samfundet gennem sit medlemskab og medlemsbidrag.

ORGANISERING.DK

Knud Lindholm Lau skrev sammen med Paw S. Jensen i 2007 "Organisering.dk – håndbogen om at få nye medlemmer og passe godt på de nuværende". Bogen kan købes på hjemmesiden www.organisering.dk

A close-up portrait of a middle-aged man with thinning hair, looking directly at the camera with a slight smile. He is wearing a dark grey textured jacket over a light blue button-down shirt. The background is a blurred orange-red wall with a grid pattern.

“

*Man burde omdanne de
årlige generalforsamlinger
til 'demokratiets fest' i stedet
i stedet for en sur pligt.*

Rådgiver Knud Lindholm Lau



“

Medlemmerne vil have en faglig sparrings-partner og en organisation, de ved kan hjælpe dem i alle livsfaser og i alle situationer. De vil føle nærvær og faglige fællesskaber.

Rådgiver Knud Lindholm Lau

Skal ikke være serviceapparat

Hvordan kan fagbevægelsen tiltrække medlemmer?

– Medlemmerne skal opleve fagbevægelsen som inspireret. Med det mener jeg, at dens aktiviteter skal være meningsfulde for medlemmet, både som lønmodtager og som fagperson. Fagforeningerne skal rejse netop de spørgsmål, der interesserer og berører medlemmerne, for eksempel drøfte hvilke nye opgaver, socialrådgiverne på jobcentre får efter ændringen af dagpengeloven.

– Samtidig skal fagforeningen være i personlig kontakt med sine medlemmer og tillidsrepræsentanter, så medlemmerne ikke taler om “dem derinde” om fagforeningen, og fagforeningerne ikke siger “dem derude” om medlemmerne. Hvis fagforeningerne udelukkende bliver et serviceapparat, der kan erstattes af et forsikringsselskab, kan det være lige meget.

– Samtidig skal man løbende udvikle tilbuddene på alle hylder, for medlemmerne er forskellige, og de har forskellige grunde til at være medlem. For mig at se er en fagforening inspireret, når den giver noget til alle, og når den opleves fremadrettet og energisk.

Hvad er det medlemmerne vil have – og hvad med de unge?

– Jeg ved fra studier i marken, at det er meget forskelligt, hvad folk gerne vil have. Men sammenfattende vil de have den inspirerede fagforening. De vil have en faglig sparringspartner og en organisation, de ved kan hjælpe dem i alle livsfaser og i alle situationer. De vil føle nærvær og faglige fællesskaber. Og de vil have en bredde i tilbuddene, så her må fagbevægelsen passe på ikke at satse for snævert. Der skal være noget til alle.

– De unge vil fundamentalt set have det samme som de ældre. Og så tror jeg ikke, at fagbevægelsen skal være så bange for at fremstå som en mentor for de unge, for eksempel i form af en meget kompetent uddannelsesvejledning.

Lav generalforsamlingen til en fest

Hvis du skulle give DS et råd, hvad skulle så være?

– Der er ikke flere medlemmer i DS, end at man kunne møde dem i telefonen eller personligt på arbejdspladser over et år eller to, og det synes jeg, man skulle gøre. Det har nogle af HKs tillidsrepræsentanter gjort i forlængelse af et kursus, vi holdt, og det er efter min mening rigtig godt fagforeningsarbejde. Og så skal man helt formelt møde sine medlemmer ved årets generalforsamlinger. Faktisk mener jeg, at man burde omdanne generalforsamlingerne til ‘demokratiets fest’ og ikke en sur pligt.

– Samtidig skal DS give medlemmerne chancen for at træde ind i fagbevægelsen med aktiviteter på alle niveauer. Nogle kan ikke overskue at påtage sig de mere forpligtende funktioner som tillidsrepræsentant eller politiker, og for dem skal der være andre muligheder. Og omvendt skal de, der har påtaget sig et tillidshverv, på alle måder støttes i at løfte opgaven med at hverve nye medlemmer og passe godt på de eksisterende.

– Endelig skal DS, som alle andre organisationer, hele tiden sørge for at møde medlemmerne i offentligheden ved at være markante i den offentlige debat, men lige på det område har DS jo været virkelig godt med de seneste år.

Hvordan ser fagbevægelsen ud om ti år?

– Det ved jeg ikke. Men jeg er optimistisk, hvis fagbevægelsen vælger at aktivere ressourcerne, så medlemmerne bliver klar over, hvilke tilbud de kan få. Og det er jeg også, selvom det er op ad bakke efter regeringens indgreb i dagpengeperioden og loftet over fradrag for kontingenter. For nok er de gule fagforeninger billigere, men de kan ikke levere hele den pakke af tilbud, som den rigtige fagbevægelse har. ○

VIDSTE DU, AT ...

Der er mindst 10 gode grunde til at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening:

- Rådgivning om løn og ansættelse
- Karriererådgivning
- Fagbladet Socialrådgiveren ca. hver 14. dag
- Faglig sparring i netværk
- Fokus på sagstal og arbejdsforhold
- Hotline om dit arbejdsmiljø på Arbejdsmiljøtelefonen
- Temadage og konferencer, f.eks. Socialrådgiverdage
- Indflydelse på socialpolitikken
- Synlighed i medierne
- Rabat i 4.500 butikker med Forbrugsforeningen
- Billig forsikring
- Fællesskab og solidaritet

Meld dig ind på www.socialrdg.dk/blivmedlem.
Har du spørgsmål,
så kontakt os på tlf. 70 10 10 99 eller
ds@socialrdg.dk

br@socialrdg.dk

Hjemme bedst?

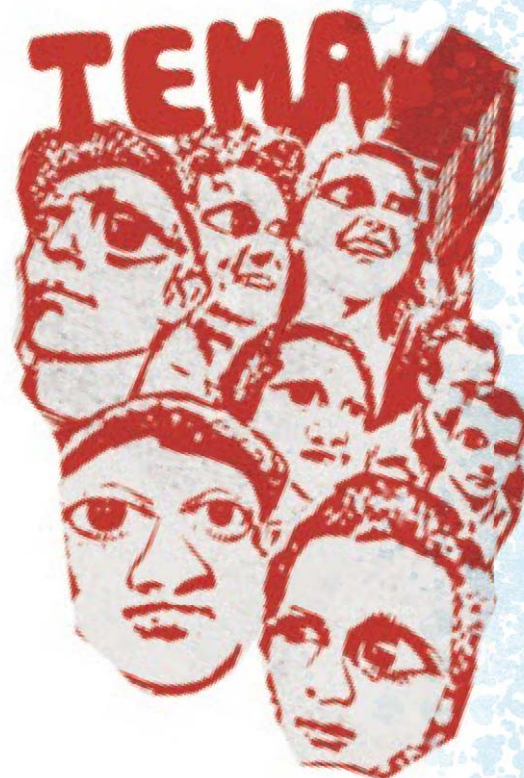
Ikke hvis omsorgssvigt, mobning, manglende tillid og daglige skænderier er en del af hverdagen. Nogle gange kan ude faktisk være langt bedre.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark. Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og professionelt fællesskab.

En fed retro-ting

Opbakning fra fællesskabet. Rart at få et fagblad. En fed retro-ting. Sådan lød nogle af svarene, da fagbladet spurgte socialrådgiverstuderende på Professionshøjskolen Metropol i København: Hvorfor er du medlem af fagforeningen – eller hvorfor ikke?

TEKST OG FOTO SUSAN PAULSEN



Eva Skovgaard
23 år, 1. års-studerende

Er du medlem af SDS?

– Nej, ikke endnu, men jeg vil helt sikkert melde mig ind. Der har bare været så mange indtryk i forbindelse med at starte på skolen, som lige skulle falde på plads. Lærerne anbefaler os også at blive medlem, så vi får bladet, der beskriver de forskellige retninger inden for faget.

Hvad skal fagforeningen tilbyde dig for at tiltrække dig som medlem?

– Jeg er sikker på, at jeg vil få information, som jeg ikke vidste, jeg havde brug for. Men I er ikke synlige nok for mig for eksempel her på skolen, så jeg ved ikke så meget om jeres tilbud, men mine forældre har altid sagt, at det er godt at være medlem af en fagforening.



Karina Lykke Larsen
20 år, 2. semester

Er du medlem af SDS?

– Ja, jeg blev medlem en måned efter studie-start. Fordelen ved at være i en fagforening er, at man har opbakning fra fællesskabet, hvis man for eksempel får problemer i praktikken. Det er rart at vide, at man ikke står alene og en fed tanke, at man er en del af et fællesskab med mange socialrådgivere med en fælles profession. For mig er det ikke gammeldags at være medlem af en fagforening, men nærmere en fed retro-ting ...

Hvad skal fagforeningen tilbyde dig for at tiltrække dig som medlem?

– Mit fokus nu er studenterlivet, men når jeg er færdiguddannet, vil det også være fint med rådgivning om lønkrav. Det er godt, at der er en arbejdsmiljøtelefon og en karriererådgivning. Og bladet har nogle fede og interessante artikler, som kommer godt rundt om det hele.



Stephanie Akest
21 år, 3. semester

Er du medlem af SDS?

– Nej, jeg føler ikke at jeg har brug for at være medlem lige nu. På 1. semester var der en introduktion til fagforeningen, men det har ikke fanget min interesse. Når jeg er færdiguddannet, vil jeg melde mig ind.

Hvad skal fagforeningen tilbyde dig for at tiltrække dig som medlem?

– De skal kæmpe for, at vi har mulighed for at gøre vores arbejde godt. Også i forhold til, hvor mange sager, socialrådgivere kan have – hvis de skal have mulighed for at gøre deres arbejde ordentligt. Man melder sig ind, hvis man føler, man har behov for det, men jeg tror ikke, fagforeningen kan gøre noget specielt for at tiltrække de unge.



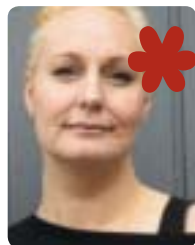
Lone Michelle Wittusen
32 år, 6. semester

Er du medlem af SDS?

– Ja. I kraft af min tidligere uddannelse som farmakonom har jeg været tillidsrepræsentant, så jeg ved, at det er vigtigt at have en fagforening i ryggen, hvis der skulle opstå problemer. Og så synes jeg, at det er rart at få et fagblad, så man ved, hvad der rører sig inden for ens fremtidige beskæftigelse.

Hvad skal fagforeningen tilbyde dig for at fastholde dig som medlem?

– Fagforeningen skal stille op, hvis der opstår overenskomstmæssige stridigheder med min fremtidige arbejdsgiver, og de skal forhandle gode overenskomstresultater. Fagforeningen skal være med til at gøre min dagligdag mere tålelig, jeg skal kunne ringe med lønspørgsmål og kunne få rådgivning om efteruddannelse, hvis man har et mål om et bestemt job: Hvordan kommer jeg derhen, og hvilken relevant efteruddannelse skal jeg tænke i.



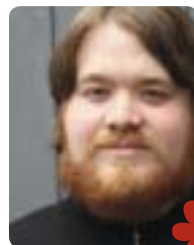
Mia Gustavsen
32 år, 5. semester

Er du medlem af SDS?

– Ja. En anden studerende fortalte mig, at man får bladet, der beskriver faget, og hvad der rører sig lige nu med socialrådgiverperspektiv. Via bladet får jeg en direkte linje til de uddannede og et større indblik i, hvad det er for en verden, jeg skal ud at møde – og så er der også stillingsannoncerne. Det giver en følelse af sikkerhed at være med i en fagforening, der kender ens arbejdsområde.

Hvad skal fagforeningen tilbyde dig for at fastholde dig som medlem?

– Som studerende har vi brug for, at fagforeningen er mere tydelig på skolen. For eksempel måtte formanden for Dansk Socialrådgiverforening gerne komme og holde et oplæg. Jeg er gammel 3F'er, så jeg savner helt sikkert flere arrangementer, hvor man oplever fællesskabsfølelsen. Det ville være fint med et medlemsmøde for nyuddannede, hvor vi kan tale om bekymringer og udfordringer på arbejdspladsen.



Henrik Thygesen
20 år, 2. semester

Er du medlem af SDS?

– Ja, primært for at få fagbladet, så jeg kan følge med i, hvordan virkeligheden ser ud. Det er rart med indtryk fra det pulveriserende liv, så det ikke bliver teori det hele. Generelt mener jeg, at man skal være medlem af en fagforening – det har jeg lært hjemmefra.

Hvad skal fagforeningen tilbyde dig for at fastholde dig som medlem?

– Jeg er typen, der slet ikke overvejer at melde mig ud. Jeg ved ikke, hvad der skulle skræmme mig væk. Men jeg forventer selvfølgelig opbakning fra fagforeningen, hvis der er problemer på arbejdspladsen. Ellers vil jeg se frem til at deltage i kurser og konferencer og eventuelt benytte arbejdsmiljøtelefonen.



Lene Pedersen
23 år, 3. semester

Er du medlem af SDS?

– Jeg er først blevet medlem for nylig. Det er ret essentielt, at man via fagforeningen står sammen om det sociale arbejde og det sociale ansvar. Og så er bladet en god mulighed for at orientere sig om, hvad der sker rundt omkring i landet.

Hvad skal fagforeningen tilbyde dig for at fastholde dig som medlem?

– Jeg tror helt sikkert, at jeg vil fortsætte med at være medlem. Det giver en tryghed. Jeg forventer, at fagforeningen taler socialrådgivernes sag, og at vi har deres opbakning.

MEDLEM FOR EN KRONE OM DAGEN

Det koster ca. 30 kroner om måneden – eller blot en krone om dagen – at være medlem af Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS). Som medlem af SDS bliver du samtidig studentermedlem af Dansk Socialrådgiverforening. Udover de fordele, alle medlemmer af DS har, får du som studerende også:

- Fagbladet Socialrådgiveren cirka hver 14. dag
- Mulighed for billig studenterforsikring hos Bauta Forsikring.
- Adgang til faglige og sociale medlemsarrangementer i SDS og DS
- Et praktikkorps, som yder kvalificeret hjælp, hvis du får problemer i din praktik.
- Indflydelse på din uddannelse og studielivsvilkår.
- Karriererådgivning på telefon 3393 3000 hver mandag kl. 15-18.
- En måneds gratis medlemskab af Dansk Socialrådgiverforening, når du er færdiguddannet.

Meld dig ind på www.socialrdg.dk

Udsigt til nulvækst i kommunerne

Forhandlingerne om næste års økonomi i kommunerne gik i gang med to ugers forsinkelse. Dansk Socialrådgiverforening sætter spørgsmålstegn ved, om udgifterne til udsatte børn og unge er løbet løbsk.

TEKST OLE LARSEN OG SUSAN PAULSEN FOTO NILS LUND

Efter en kaotisk start kom der 3. juni gang i forhandlingerne om næste års økonomi i kommunerne. Finansminister Claus Hjort Frederiksen (V) havde valgt at sætte forhandlingerne med Kommunernes Landsforening (KL) på standby i to uger, fordi han blev vred over kommunernes budgetoverskridelse på 2,3 procent – og krævede en forklaring. Efter det første forhandlingsmøde fortalte finansministeren, at han havde fået en forklaring på de sprængte budgetter, men ville efterfølgende ikke sige, om han havde tilgivet kommunerne.

– I politik fungerer det ikke med tilgivelse eller ikke tilgivelse. Det er en konkret opgave vi har, og vi skal se på de mekanismer, der gør, at der var en stor overskridelse af budgetterne. Det er det, vi har på bordet nu, lød det ifølge nyhedsbureauet Ritzau fra finansministeren. KL-formand Jan Trøjborg var tilfreds med mødet, men påpegede, at hvis regeringen fastholder, at der skal være nulvækst i kommunerne næste år, så vil det være ensbetydende med serviceforringelser, fordi udgifterne til eksempelvis anbringelser af børn er svære at styre. Og han efterlyste, at kommunerne får hjælp til at styre området.

Er udgifter løbet løbsk?

KL – og mange borgmestre – har op til økonomiforhandlingerne været ude med påstande om, at det især er udgifterne til udsatte børn og unge, der er løbet løbsk. Problemet med den påstand er ifølge Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening, at den måske ikke er rigtig.

– For eksempel tager påstanden afsæt i

referenceåret 1995, hvor antallet af anbragte børn nåede et historisk lavpunkt, og hvor udgiftsniveauet derfor var historisk lavt. Herudover har kommunalreformen gjort det aldeles uklart, hvad der reelt er sket med udgifterne. Ikke alene er der kommet nye kontoplaner, men hele skiftet fra amtslige til kommunale institutioner har mudret det økonomiske overblik, så det er vanskeligt at sammenligne tal fra før og efter reformen.

Bettina Post opfordrer Finansministeriet og KL til at få kortlagt økonomien på det specialiserede børneområde, før man overvejer at tage sparekniven i brug. Et analyse-arbejde som ifølge Socialministeriet allerede er i gang – som en forlængelse af økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2010 – men det har ikke været muligt at få oplyst, hvornår analysearbejdet er færdigt. ☉

Kommuneforhandlingerne afsluttes efter dette blads deadline. Læs mere om forhandlingerne på www.socialrdg.dk/nyheder

FINANSMINISTEREN HAR SELV UNDERSKUD

Finansminister Claus Hjort Frederiksen (V) er vred over, at kommunerne det seneste år har overskredet budgetterne med 2,3 procent. Nu viser det sig ifølge Ugebrevet A4, at Finansministeriet har overskredet sit budget med 2,5 procent. For Statsministeriet er budgetoverskridelsen på 4 procent. Læs mere på www.ugebrevetA4.dk

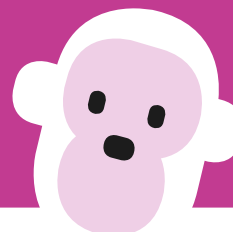


KÆRE BORGMESTER – ABEN ER DIN...

Samtidig med, at forhandlingerne om kommunernes økonomi er gået i gang, gennemføres aktionen "Kære borgmester – aben er din" i flere kommuner. Målet er at lægge pres på borgmestrene. Formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst, Majbrit Berlau, som er en af initiativtagerne til aktionen, fortæller:

– Borgmestrene skal ikke sende aben videre til os socialrådgivere, hvis de får en dårlig aftale med regeringen, der betyder fyringer og nedskæringer i den offentlige sektor. Det vil forringe vores vilkår for at udføre vores arbejde.

Majbrit Berlau pointerer, at hvis det ikke lykkes at opnå en god kommuneaftale, så må borgmestrene sende aben videre til regeringen.



Dårlig økonomi presser flygtninge

fattigdom
2020

450-timers reglen sætter traumatiserede flygtninge i en økonomisk situation, som forværrer deres tilstand, og dermed kommer de endnu længere væk fra arbejdsmarkedet, vurderer socialrådgivere fra Klinik for Traumatiserede Flygtninge.

Traumatiserede flygtninge, der har det så dårligt, at de ikke kan arbejde, får det ikke bedre af at blive presset økonomisk med 450-timers reglen.

Sådan lyder det fra to socialrådgivere fra Klinik for Traumatiserede Flygtninge i Vordingborg. Her hjælper de flygtninge, der er henvist fra kommunerne eller fra egen læge med diagnosen Post Traumatisk Stress Syndrom (PTSD), og en del af dem er ramt af 450-timers reglen.

– De mennesker, vi får ind, er typisk i forvejen plaget af angst, koncentrationsbesvær og søvnløshed, og deres lidelse er kronisk. Vores mål er at forbedre deres funktionsniveau, men den meget stramme økonomiske situation, 450-timers reglen sætter dem i, øger blot deres sårbarhed, og det kan forstærke de symptomer, de allerede har, forklarer socialrådgiver Annette Skjold Jensen.

300-timers reglen, som i juli 2009 blev skærpet til 450-timers reglen, går ud på, at begge ægtefæller inden for de seneste to år skal have haft udstøttet arbejde i mindst 450 timer. Har de ikke det, bortfalder den enes kontanthjælp.

Forringede levevilkår

Når den ene ægtefælle mister sin kontanthjælp, har det ifølge socialrådgiver John Isaksen vidt-rækkende konsekvenser for hele familien.

– Når man er ramt af 450-timers reglen, tolker de kommuner, vi samarbejder med, at man ikke er berettiget til enkeltydelser, fordi situationen er selvforskyldt. Man får status som hjemmegående og ryger simpelthen ud af det offentlige forsørgelsessystem. Vi havde en familie, der ikke kunne få hjælp til en ekstra el- og vandregning, fordi konen ikke havde arbejdet i de påkrævede 450 timer og dermed selv havde valgt sin situation, siger han.

Heller ikke medicin eller tandlæge har klinikens familier kunnet få hjælp til. Og i det hele taget oplever de på klinikken i Vordingborg, at den skrabede økonomi begrænser folks muligheder for at forbedre deres situation.

– Helt konkret er det svært for dem at komme

til os og få den bevilgede behandling, som også indbefatter psykologhjælp, fordi de ikke har råd til at betale bussen. Har man under 50 km til klinikken, kan man ikke få dækket udgiften til transport. Vi har oplevet, at folk enten helt undlader at komme eller kun kommer hver anden uge, selvom de har ret til behandling hver uge, siger John Isaksen.

Børnene betaler

Og som altid i familier med dårlig økonomi betaler børnene den største pris.

– Forældrene har ikke en chance for at give børnene de ting, andre får. De kan ikke melde sig ind i fodboldklubben eller deltage i anden sport. Samtidig lever børnene med forældre, som er syge og ikke har det store overskud, og de burde have mulighed for at være mest muligt ude blandt andre. Et af de forældrepar, vi har haft her, holdt barnet hjemme fra børnehaven, fordi der ikke var penge til frugt og madpakke, siger Annette Skjold og giver et eksempel på økonomien hos en irakisk familie med to børn, det må leve af én kontanthjælp:

– Ingen af forældrene kan arbejde, og hustruen er så syg, at hun ikke kan være alene. De får hver måned udbetalt 9.809 kroner i kontanthjælp, de har en husleje på 6.655 kroner og får pt. ingen boligsikring, fordi de på et tidspunkt fik for meget, som de nu afdrager. 3.154 kroner er, hvad der er tilbage at leve for, og det rækker jo ikke til meget frugt, siger hun.

På Klinik for Traumatiserede Flygtninge i Vordingborg frygter medarbejderne, at de fremover vil møde flere familier, som må leve af én kontanthjælp.

– Vi har ikke tal på hvor mange, der er ramt af 450-timers reglen, men vi møder dem jævnligt her, og så sent som i går fik jeg en familie ind, som stod til at miste hustruens kontanthjælp. Med finanskrisen og de varslede besparelser vil det formentlig blive endnu sværere for hende at optjene de nødvendige 450 timer, siger John Isaksen. ☉

br@socialrdg.dk

“
Helt konkret er det svært for dem at komme til os og få den bevilgede behandling, som også indbefatter psykologhjælp, fordi de ikke har råd til at betale bussen.

Socialrådgiver John Isaksen, Klinik for Traumatiserede Flygtninge

450-TIMERS REGLER

- Ni ud af ti familier, der er ramt af 450-timers reglen, er indvandrere med ikke-vestlig baggrund.
- Mere end ti procent af dem, der indtil videre er ramt af 300 eller 450-timers reglen, har været på overførselsindkomst i mere end ti år.
- Godt 24 procent har været på overførselsindkomst i mere end syv år.
- Knap halvdelen har været på overførselsindkomst i mere end fire år.
- Kun personer, som er placeret i matchgruppe fem eller folk, der er indstillet til pension, er friholdt fra 450 timers reglen.

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 11 er mandag d. 2. august klokken 9.00.

Enlige mødre har behov for anerkendelse

Jeg følte mig dybt inspireret af artiklen i *Socialrådgiveren* 8/2010 om at tage enlige, fattige mødre alvorligt. Den pustede liv i en lille gnist af håb, for når der kommer fokus på tabuerne, kommer der også interesse for at gøre noget ved dem.

Jeg er selv enlig mor med tvillinger på lige knap to år og arbejder fuld tid som socialrådgiver. Jeg oplever en gråzone af forståelse, når jeg forklarer, at jeg ikke har planlagt ferie, for jeg har faktisk ikke råd til ferie. Jeg har heller ikke råd til at købe mig til ekstra hjælp for at komme på arbejde, når børnene er syge på tredje uge. Derfor bruger jeg for eksempel mine feriedage på sygdom og lægebesøg mv.

I sidste ende kan det meget spredte fravær resultere i, at jeg mister mit arbejde.

Det er faktisk okay med mig, at tingene kan glide på den måde, at jeg f.eks. bruger ferien spredt, men filmen knækker, når jeg møder undren og modvilje mod, at jeg prioritere mine få ressourcer på en anderledes og kreativ måde for at få hverdagen til at hænge sammen. Jeg forstår i den grad den vrede, der også gives udtryk for i artiklen om kurser til enlige. Man skulle hellere bruge ressourcer på at styrke og informere enlige om deres muligheder som udsatte i samfundet. Vi er udsatte, og vi har ikke behov for medlidenhed. Vi har behov for anerkendelse.

Det er dejligt, at er skrevet et veldokumenteret speciale, som måske kan være med at bane vejen for nye initiativer på området. Jeg

har hverken tid til at indsamle empiri eller udarbejde projektbeskrivelser. Men jeg har haft et brændende ønske om at formidle mine erfaringer som alenemor til tvillinger og min viden som socialrådgiver til andre i lignede situation.

Jeg købte min egen hjemmeside, og skriver når tiden er til det. Det er min erfaring, at man med en hjemmeside kan formidle et budskab og nogle informationer man ellers ikke havde mulighed for i sit arbejde. Jeg har valgt at formidle via en hjemmeside, for det er der de fleste søger viden. Det er nemt, billigt og helt anonymt.

(forkortet af red.)

Hilsen Tina Larsen
www.tvillingenetvaerk.dk



Studerende har ondt i økonomien

Hver tredje studerende kan ikke få budgettet til at hænge sammen, viser undersøgelse. De socialrådgiverstuderendes formand, Dennis Ørsted Petersen, advarer politikerne imod at skære i SU'en.

TEKST SUSAN PAULSEN

For meget café latte og smart tøj. Fordomme om de studerendes brug af Statens Uddannelsesstøtte (SU) er der nok af, men nu viser en ny landsdækkende undersøgelse, at mange af de studerende har svært ved at undgå røde tal på bundlinjen. En typisk studerende uden SU-lån, men med fritidsjob, har et underskud på næsten 1.000 kroner om måneden, når de faste udgifter til bolig, mad, telefon og andre regninger er betalt.

59 kroner om dagen

En studerende med SU-lån har et rådighedsbeløb på 1.805 kroner om måneden til at dække de udgifter, som ikke er med i budgettet. Det svarer til godt 59 kroner om dagen til fritid, ferie, tandlægebesøg, medicin og andre uforudsete udgifter.

Undersøgelsen beskriver de studerendes økonomi som 'skrøbelig'. På en almindelig måned har 45 procent oftest balance på forbrugskontoen, 35 procent har oftest underskud og 19 procent har oftest overskud.

Undersøgelsen viser også, at den typiske studerende arbejder lidt over seks timer om ugen ved siden af studierne. Og at lidt over hver femte deltager i undersøgelsen er blevet forsinket i løbet af deres nuværende uddannelse. Et stort flertal vurderer, at de ville blive yderligere forsinkede og bruge mere tid på erhvervsarbejde, hvis de mister et års SU.

Videnskabsministeriet anbefalede i 2005, at studerende ikke bruger mere end 10 timer på studiejob, da et højere timetal øger risikoen for, at den studerende forsinkes i uddannelsen eller falder fra.

Rør ikke SU'en

Formanden for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS), Dennis Ørsted Petersen, er glad for, at undersøgelsen afliver fordommene om, at danske studerende lever i overflod.

– Undersøgelsen dokumenterer, at de studerende har brug for hver en krone, de får i SU. Og hvis vi skal have de studerende hurtigt og

bedst muligt gennem deres studie, så nytter det ikke noget, at politikerne piller ved SU'en.

Regeringen har varslet, at den vil kigge på en reform af SU-systemet til efteråret. ☺

STUDENTERØKONOMI 2010

- Ungdommens Analyseenhed har lavet undersøgelsen "Studerenterøkonomi 2010 – en spørgeskemaundersøgelse om studerendes økonomiske forhold og deres holdninger til Statens Uddannelsesstøtte" for otte studenterorganisationer.
- Næsten 5.000 studerende har deltaget – heraf er 128 socialrådgiverstuderende.
- Undersøgelsen er lavet med støtte fra blandt andre Dansk Socialrådgiverforening.

Læs hele undersøgelsen på
www.socialrdg.dk/nyheder

Rul ud med BAUTA



BAUTA Forsikring har en af landets bedste campingvognsforsikringer, som også dækker teltvogne.

BAUTA har forbedret sin Campingvognsforsikring. Vi har sat prisen ned og samtidig gjort dækningen endnu bedre. Dette er som følge af, at campinglivet bliver mere og mere populært, og flere sætter pris på den uformelle og frie rejseform - om det er for at køre ud i sommerlandet eller for at udforske Europa.

Vores forsikring omfatter bl.a.:

- Erstatning svarende til nyprisen for vognen inden for det første år.
- Erstatningsvogn, hvis planlagt campingferie til udlandet ikke kan gennemføres.
- Dækning af skade ved oversvømmelse og el-skade.
- Dækning af indbosum på 20.000 kr. Summen kan forhøjes, så den passer dit behov.



Forsikringen dækker hele året og i hele Europa.

Du kan få mere at vide om vores Camping- og teltvognsforsikring på www.bauta.dk - her kan du bl.a. beregne prisen og læse mere om dækninger og vilkår.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

**SENIORSEKTIONEN****En gang socialrådgiver, altid socialrådgiver**

Når du går på efterløn, alderspension eller førtidspension, behøver du ikke at sige farvel til faget. Du kan melde dig ind i Seniorsektionen, hvor du bevarer tilknytning til faget og til fagfæller. Du får nedsat kontingent og modtager Socialrådgiveren og kan deltage i en række arrangementer.

Læs mere på www.socialrdg.dk/seniorsektion

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig gratis, anonym og uforpligtende støtte og vejledning til personlige problemer.

Fristedsgruppen er socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om personlige problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, sygdom, børn, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Tilbuddet gælder kun medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening. Læs mere på www.socialrdg.dk/fristedsgruppen.

GENERALFORSAMLING**Professionshøjskoler og AAU**

Faggruppen af socialrådgivere ansat på professionshøjskolerne og AAU holder generalforsamling 24. august kl. 12-14 i Odense.

Generalforsamlingen finder sted i tilknytning til en konference. Dagsorden og yderligere oplysninger vil fremgå af faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Forslag til dagsorden skal være bestyrelsen i hænde senest 10. august på mail airo_bjarking@hotmail.com

**Synes du godt om Dansk Socialrådgiverforening?**

Følg vores nyheder og debatter på Facebook.

10 gyldne regler for arbejdet med kriminalitetstruede unge?

Regeringen og Dansk Folkeparti har netop vedtaget at nedsætte den kriminelle lavalder til 14 år og indføre elektroniske fodlænker til børn ned til 12 år. De har også vedtaget nye halvlukkede institutioner. Angiveligt for at forhindre, at unge kommer ud i kriminalitet.

Dansk Socialrådgiverforening tror ikke, at indespærring og fodlænker forebygger, at unge glider ud i kriminalitet. Derfor har vi sammen med forvaltninger og projekter, der arbejder med de unge, søgt at afdække, hvad det er for en social indsats, der faktisk virker over for dem. Vi har blandt andet holdt fire fyraftensmøder, hvor praktikere præsenterede deres erfaringer og overvejelser. Vi følger op med en høring i Folketinget til september.

Men vi vil mere end det. Vi kan se, at der er behov for at opsummere de mange erfaringer fra det forebyggende sociale arbejde med de udsatte unge. Erfaringer, der ofte er overset i den offentlige debat. Vi synes, at der er behov for at formulere noget, vi lidt højtravende kalder '10 gyldne regler' for, hvordan man med succes arbejder kriminalitetsforebyggende med de unge. Det bliver måske ikke lige 10, og det bliver måske ikke egentlige 'regler', men der er behov for at diskutere og opsummere de erfaringer, der gøres overalt i landet. For at give inspiration til andre praktikere og for at kunne melde ud i pressen og over for politikerne.

Dansk Socialrådgiverforening vil derfor indsamle socialrådgivernes viden fra vellykket kriminalpræventiv praksis, som kan indgå i en bred proces for at pege på de forhold, man skal være opmærksomme på, hvis man vil nå de unge og have succes med det sociale, forebyggende arbejde.

Processen med at formulere '10 gyldne regler' for det kriminalitetsforebyggende arbejde er netop skudt i gang på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk. Du kan deltage på hjemmesiden, men du kan også kontakte socialpolitisk koordinator Henrik Egelund, hen@socialrdg.dk, telefon 3338 6170.





REGION ØST

Få inspiration til din praksis

Tag en dag ud af kalenderen og få inspiration til praksis og arbejdsliv ved en socialfaglig dag i Region Øst – enten 14. september eller 12. oktober kl. 9-15:30 i Roskilde.

- Morten Ejrnæs lægger op til debat om nytolkning af helhedssynet
- Vi diskuterer professionsetik med næstformand Ulrik Frederiksen
- Og sidst på dagen skal vi udfordres på vores kropssprog, Skuespiller André Andersen vil lære os, hvordan vi via vores kropssprog nedtoner og undgår vold og andre konfrontationer.

Vi håber at se rigtig mange til en dag med spændende oplæg – indholdet er det samme begge dage. Tilmelding på www.socialrdg.dk/oestkalender senest 1. september for deltagelse 14. september og 29. september for deltagelse 12. oktober.

Dagen er gratis, men der ydes ikke frikøb.

ET ÅR EFTER KOMMUNALISERINGEN

Hvad sker der i jobcentrene?

1. august er det et år siden, jobcentrene blev kommunaliseret, og vi efterlyser nu erfaringer med reformen, som betød, at kommunerne både skal tage sig af a-kassernes medlemmer – de forsikrede ledige – og som førhen de ikke-forsikrede ledige.

DS var som udgangspunkt positiv over for reformen, især fordi den åbnede muligheder for at spare unødvendig dobbeltadministration, når to systemer blev lagt sammen til ét. Men var det rigtigt? Var det en god idé at lade kommunerne overtage beskæftigelsesindsatsen? Er det blevet enklere at hjælpe ledige og sygemeldte videre?

Det vil vi gerne skrive om efter sommerferien. Men vi har brug for dine kommentarer, så send dem, inden du går på sommerferie til ol@socialrdg.dk

Sommertid i DS

Fra 28. juni til og med 6. august er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforenings regioner og sekretariat åbne mandag-fredag kl. 10-13.

Spar penge med Forbrugsforeningen

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen og spare penge på en del af dit forbrug.

Hver gang du benytter Forbrugsforeningens kontokort i en af de ca. 4.500 forretninger – også internetbutikker – som foreningen samarbejder med, optjener du bonus – normalt mellem fem og ni procent.

Du kan købe næsten alt mellem himmel og jord med rabat – rejser, tøj og sko til børn og voksne, isenkram, hårde hvidevarer, boligudstyr, computer, tv, friluftsudstyr, briller, benzin... Du kan blive klippet, du kan få rabat på fastnettelefonregningen hos TDC eller tage familien med i forlystelsesparker, og senest er kommet en aftale med Falck om rabat på autohjælp.

Se, hvor du kan spare, på www.forbrugsforeningen.dk. Her er også en bonusberegner, hvor du kan få en ide om, hvor meget du kan spare.

Forbrugsforeningen sender månedlige kontoudtog, så man kan følge med i, hvad man har købt, og hvor meget bonus man har optjent. Bonus bliver overført til din konto den 31. december.

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

24. AUGUST, ODENSE

Professionshøjskoler og AAU

Faggruppen af socialrådgivere ansat på professionshøjskolerne og AAU holder konference og generalforsamling.

30. SEPTEMBER - 1. OKTOBER, NYBORG

Ledersektionen holder konference og generalforsamling

1. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling

2. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling

8. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling

26. OKTOBER, KØBENHAVN

Akademiske socialrådgivere
Stiftende generalforsamling for
Faggruppen for akademiske socialrådgivere.

26.-27. NOVEMBER, VEJLE

Repræsentantskabsmøde

Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halvtimes coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon



REGIONSLEDER

AF REGIONSFÖRMANÐ MAJBRIÐ BERLAU, REGION ØST

Hvad stiller vi op med genopretningsplanen?

Regeringen er kommet med sit udspil til, hvordan budgettet for Danmark skal skrues sammen de næste par år. Forudsætningen er fortsat, at der skal findes 24 mia. kroner for at stabilisere økonomien og efterleve EU's konvergenskrav.

Genopretningsplanen er omfattende læsning, men sandelig også interessant. Den indeholder flere elementer: En arbejdsmarkedsreform, massive nedskæringer i hele uddannelsessystemet, velfærdsforringelser og det, jeg vil kalde Dansk Folkepartis aftryk.

Samlet set finder regeringen de 24 mia. I staten foretages en omprioritering, så der tilføres 5 mia. til sundhed og "de svageste grupper". Det betyder, at regeringen nu peger på, hvor nedskæringerne skal findes, men først ved finansloven vil pege på, hvor de omprioriterede penge skal tilføres. På den måde gennemfører de "det sure" nu og så deler de "gaver" ud, når finanslovsforhandlingerne går i gang.

Men hvad stiller vi op med genopretningsplanen? Sikkert er det, at vi skal arbejde stærkt, for regeringen har besluttet at hastebehandle den, så den kan vedtages inden sommerferien. Derfor er DS gået sammen med andre fagforeninger om flere arrangementer. Først et stormøde i Fredericia, hvor vi var 3500 tillidsfolk. Dernæst indkaldte vi til fælles demonstration 8. juni på Christiansborg Slotsplads.

Politikernes abe

Også lokalt har vi lavet aktiviteter. I flere kommuner i Region Øst har borgmestrene fået besøg af en delegation af tillidsfolk, der overrakte en abe under overskriften "Kære Borgmester – aben er din". Aben symboliserer, at vi som medarbejdere og borgere ikke vil have en abe i form af en dårlig kommuneaftale, der betyder fyringer eller så snævre budgetter, at vi ikke kan lave vores arbejde ordentligt. Det er borgmestrene, der har aben, det er deres pligt at indgå en brugbar aftale med regerin-

gen, og kan de ikke nå til en sådan – ja, så må KL sige nej.

Abe-aktionerne har spredt sig til kommuner over hele landet, men de er blot en del af det pres, som skal lægges, for at vi kan markere os i den første runde i velfærdsdiskussionen.

Hold presset

Næste runde bliver, om fagbevægelsen er i stand til at mobilisere og ikke mindst fastholde et pres henover sommerferien, så vi kan argumentere mod de værste forringelser, når vi når efterårets finanslovsforhandlinger. Det er et fælles ansvar, og det er vigtigt, at vi alle sammen gør os klart, om det er den vej, vi vil med Danmark. Hvis ikke, så er det nu, at du og vi skal arbejde sammen for en anden vej – en anden politik. Det er også dit ansvar.

Vil du læse mere om genopretningsplanen, kan du finde FTF's kommenterede udgave på www.socialrdg.dk/øst.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så ring til Dansk Social Rådgiverforenings Arbejdsmiljøtelefon. Du får en halv times rådgivning af en erfaren DS-konsulent. Du kan også maile til vores Arbejdsmiljøbrevkasse, og få svar inden for en uge.

Hensigten er at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Hvad kan du få ud af at kontakte Arbejdsmiljøtelefonen?

Formålet er at give hjælp til selvhjælp. Samtalen skal give overblik og inspiration til, hvordan du selv får handlet på problemerne. Metoden er rådgivning og sparring ud fra en anerkendende tilgang.

Desuden giver vi svar på faktuelle spørgsmål eller henvisning til andre videnspersoner eller instanser i eller uden for Dansk Socialrådgiverforening, som kan hjælpe.

Sådan lyder nogle af de spørgsmål, medlemmerne har stillet Arbejdsmiljøtelefonen og Arbejdsmiljøbrevkassen:

- Jeg føler mig mere og mere stresset, men der er ingen der gør noget ved det på arbejdspladsen
- Vores sagstal ligger væsentligt over det som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler og vi har brug for ideer til, hvad vi kan gøre ved det
- De borgere, vi har med at gøre, er meget truende og ubehagelige, og mine kolleger siger, at jeg mangler erfaring
- Jeg er stress-sygemeldt og skal til en samtale med min leder om, hvordan jeg vender tilbage. Hvad skal jeg være opmærksom på?
- Jeg er nyuddannet og kan ikke følge med tempoet og er i tvivl om, hvorvidt jeg skal sige mit job op?
- Hvor tit skal man lave Arbejdspladsvurdering (APV)?

Ring eller skriv: Arbejdsmiljøtelefonen har åben onsdage kl. 16-18 på tlf. 33 38 61 41

Arbejdsmiljøbrevkassens mailadresse er arbejdsmiljoebrevkasse@socialrdg.dk

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening



På Esrom Kost- og Friskole har vi siden 1990 arbejdet med at skabe en skole med en rummelighed, der også tilgodeser børn med forskellige forudsætninger og kompetencer.

- Trygge og overskuelige rammer
- Små grupper med 2-lærerordning
- Individuel undervisning, der tilrettelægges på baggrund af læringsprofiler
- Intensive matematik, læse-/stavekurser
- Forskellige valgfagsforløb & workshops, som giver afbræk i den almindelige undervisning
- Madordning med varieret ernæringsrigtig kost
- Motion og bevægelse som en del af dagligdagen
- En bred vifte af fritidstilbud
- Tæt samarbejde med forældre og kommune
- Skoleforløbet afsluttes med folkeskolens afgangsprøver.

Vi har særlig gode erfaringer i at arbejdet med børn med udadrettet adfærd og særlige læringsbehov samt gode resultater i arbejdet med at gøre kost og motion til en del af undervisningen.

Esrom Kost- & Friskole er en lille selvejende institution under friskoleloven. Vi har plads til 25 kostelever og 40 dagelever fra 5. klasse til 10. klasse. Skolens kostafdeling er godkendt af Tilsynsenheden i Gribskov Kommune.

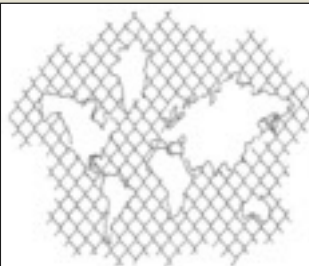
Vi bor i smukke naturomgivelser, nær skov, sø og strand. Bus lige til døren med forbindelse til Hillerød og Helsingør.

Har I lyst til at vide mere om, hvad vi arbejder med her på Esrom, er I velkommen til at klikke ind på www.esrom-kost-og-friskole.dk eller ring og få en uforpligtende aftale med skoleleder/socialrådgiver Lis Møller.

esrom

KOST- & FRISKOLE

Esrom Hovedgade 18, 3230 Græsted, 48 39 09 50
www.esrom-kost-og-friskole.dk



Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere hundrede mennesker løsladt i forlængelse af Amnesty Internationals brevaktioner. Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk



DØGNBEHANDLING TIL UDSATTE KVINDER

Dyreby har startet en gruppe for enlige kvinder, der ønsker og har brug for at bearbejde gamle traumer, som vold, seksuelle overgreb og forsømmelse i en gruppe uden mænd.

- Døgnbehandling
- Individuel- og gruppebehandling
- Traumebehandling
- Misbrugsbehandling
- Miljøarbejde
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Intern skole



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Omvendt Familiepleje



– forebygger adskillelse af børn og forældre
– hele døgnet

Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.

Målgruppe

Vores indsats er aktuel:

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.



Ring for gratis og uforpligtende oplæg:
Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:
Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.

Gå ind på www.omvendt Familiepleje.dk
og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

– Omvendt familiepleje – uddannelse – kurser – supervision

En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.
- med ledige pladser i 2010/11.

Kongensgaard Efterskole
- gør livet lidt lettere.

Nygårdvej 2, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.



Foto: Ulrik Jantzen

Tværfaglig diplomuddannelse:

Mennesker på kanten af arbejdsmarkedet

Ny videreuddannelse for professionelle, der vil være bedre til at vejlede og støtte unge og voksne, som har behov for en særlig indsats for at få en uddannelse eller et arbejde.

Praksisrelateret deltidsstudium, som bør gennemføres sideløbende med relevant erhvervsarbejde. Starter 7/9 2010 - slutter 27/5 2011.

Mere info på ucsj.dk og handivid.dk. Bestil folder på post@handivid.dk eller tlf. 4634 0000. Tilmeld dig senest 1. august og vær med på hold 1!



University College Sjælland

i samarbejde med Roskilde Universitetscenter og Handicapidrættens Videnscenter

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 11	30. juli	12. august
Socialrådgiveren nr. 12	13. august	26. august
Socialrådgiveren nr. 13	27. august	9. september
Socialrådgiveren nr. 14	10. september	23. september
Socialrådgiveren nr. 15	24. september	7. oktober

FREDERIKSBERG KOMMUNE



Alkoholbehandler

Barselsvikariat til Alkoholrådgivningen

Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter, Alkoholrådgivning (FKRC-A) søger pr. 1. september 2010 en barselsvikar på fuld tid.

Alkoholrådgivningen varetager ambulant behandling, som bl.a. består af råd og vejledningssamtaler, vurdering af behandlingsbehov, samtaleforløb, ambulant afrusning og medicinsk behandling til at understøtte afholdenhed.

FKRC-A har til huse på Peter Bangs Vej 24, 3, 2000 Frederiksberg.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 5. juli 2010



BRØNDBY KOMMUNE

Brøndby Kommune søger Jobkonsulent til Udviklingshusets Integrationsafdeling

Du bedes skrive, hvor du har set stillingsannoncen.

Se stillingsopslaget på Brøndby Kommunes hjemmeside www.brondby.dk/job



jobcenter
Herlev



Souschef

Souschef med funktion som teamleder til engageret sygedagpengeopfølgningsteam søges. Du har en solid socialfaglig baggrund og dokumenteret ledelseserfaring. Vi forventer, at du kan udføre faglig ledelse og sparring og sikre en tidlig, aktiv indsats på sygeopfølgningsindsatsen. Du skal desuden fungere som stedfortræder for jobcenterchefen.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 8620.

Besøg DS på
www.socialrdg.dk

Behandler

Slagelse Misbrugscenter – Alkoholenheden



Stillingen er placeret i Alkoholenheden i Slagelse og omfatter behandlings- og sagsarbejde i forbindelse med den ambulante alkoholbehandling. Stillingen er på 37 timer med tiltrædelse 1. august 2010 eller hurtigst muligt.

Læs udførligt stillingsopslag på www.misbrugscentret.dk

Er du interesseret i at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte Rasmus Vestergaard eller Christa Røske-Nielsen på tlf. 5857 4880.

Ansøgning mærket "Alkoholbehandler", vedlagt relevante bilag skal være os i hænde **senest tirsdag den 22. juni 2010** med morgenposten og sendes til: Misbrugscentret, Ingemannsvej 22, 4200 Slagelse.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk



Helsingør
Kommune

Socialrådgiver/Socialformidler

Voksen Psykiatri - Handicap

Hovedopgaverne er, at afklare funktionsniveau og behov, vurdere, visitere, koordinere samt følge op på foranstaltninger og sociale tilbud i henhold til Lov om social service. Udfærdige handleplaner samt deltage i div. samarbejds møder herunder handleplansmøder samt yde råd og vejledning til målgruppen.

Du er velkommen til at indhente flere oplysninger hos funktionsleder Marianne Mandal tlf. 49 28 31 53, eller socialrådgiver Marianne Duch tlf. 49 28 31 24.

Ansøgningsfristen er den 1. juli 2009 kl. 12.00. Der forventes afholdt ansættelsessamtaler den 8. juli 2010. Ansøgningen mrk. SOC/13/10 vedlagt relevant dokumentation skal sendes til: Soc_adm_sekretariat@helsingor.dk

Se mere på www.helsingorkommune.dk

Kontingent for 2010

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november – studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent: 1488 kr. pr. kvartal

Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1038 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent: 1038 kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent: 816 kr. pr. kvartal

Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 96 kr. pr. kvartal

Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskontingent: 225 kr. pr. kvartal

Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 225 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 360 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:

Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på – det finder du bag på Socialrådgiveren.



Holbæk Kommune

Socialrådgiver/-formidler til Familiecentret i Holbæk Kommune

Vi skal udvikle Holbæk Kommunes nyorganiserede Familiecenter.

Vi har samlet vores erfaring, kigget på vores kerneområder, blevet opnormeret, så nu mangler vi socialrådgivere og socialformidlere.

Holbæk Kommune søger derfor 2 fagligt velfunderede medarbejdere – gerne med tiltræden snarest muligt. Arbejdstiden udgør 37 timer ugentligt inkl. frokost. Du vil have mulighed for at få hjemmearbejdsdage, gratis kaffe og te, frugtordning samt bil til rådighed ved møde uden for Familiecentret.

Familiecentret varetager sagsbehandling for børn og unge op til det 17. år inden for rammerne af Serviceloven særligt kapitel 11.

Stillingerne vil være placeret således i organisationen:
1 stilling i en styrket og reorganiseret modtagelse, som skal være Familiecentrets ansigt udadtil i forhold til borgere, skoler og daginstitutioner, og som skal kunne agere hurtigt – også ved inddragelse af andre til rådighed-værende fagkompetencer.

1 stilling i en Børne- og Ungeafdeling.

Det daglige arbejde foregår i et fagligt ambitiøst miljø, med en høj grad af tværfagligt samarbejde. Vi har mødevirk-somhed, faglig sparring og supervision på tværs af afdelinger i faglige fællesskaber og inden for fagspecialer.

Vi bygger på ICS som socialfaglig metode. Vi prioriterer synlig fagrelateret ledelse.

Desuden et tæt samarbejde med Børnekonsulentcentret (PPR og sundhedsplejen).

Yderligere oplysninger kontakt afdelingsleder Peter Christensen (modtagelsen) tlf. 7236 6201 eller afdelingsleder Hanne Thorup (Børn og ungeafdelingen) tlf. 7236 6345.

Ansøgningsfrist 4. juli 2010. Ansættelsessamtaler umiddelbart fortsættelse heraf.

Ansøgninger kan sendes med post til HoKo, Familiecentret, Postboks 89, 4300 Holbæk eller på mail fc@holb.dk.



BALLERUP
Vi satser på mennesker



www.ballerup.dk/job

Vikarer søges til Ydelsesdelen i Ballerup Kommune

Vi søger 2 barselsvikarer 37 timer ugentligt i 6 måneder med mulighed for forlængelse.

- 1) Den ene stilling kan tiltrædes pr. 24. august 2010 eller snarest derefter - job nr. 10-116
- 2) Den anden stilling kan tiltrædes pr. 23. september 2010 eller snarest derefter - job nr. 10-117

Du er interesseret i borgerkontakt og har et positivt menneskesyn, du har kendskab til KMD-Aktiv og Aktivloven og er gerne kommunalt uddannet.

Vi er en gruppe bestående af 19 medarbejdere, hvoraf de 14 kollegaer arbejder med kontanthjælp, enkelt-ydelser samt andre forsørgelsesydelser i henhold til aktivloven.

Vi har selvstændig kompetence til bevilling af kontanthjælp og enkelt-ydelser.

Vores nærmeste samarbejdspart er Jobcenter Ballerup og Social Vejledning.

Hør mere: Sektionsleder Suzan Senol, tlf. 4477 2935, Sagsbehandler Else Hammerbak, tlf. 4477 2976 eller Sagsbehandler Mie Jensen, tlf. 4477 2960.

Ansøgningsfrist og samtaler:

- 1) Ansøgningsfrist: 25. juni 2010
Ansættelsessamtaler: 29. juni 2010.
- 2) Ansøgningsfrist: 30. juli 2010
Ansættelsessamtaler: 12. og 13. august 2010.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

Foto: Colourbox



Socialrådgiver/socialformidler til Furesø Kommune

Gør en forskel for familier med handicappede børn/unge. "Rådgivning Børn, Unge og Familie" søger en kollega til arbejdet med bl.a. vejledning af familier og sikring af en sammenhængende og helhedsorienteret indsats over for familierne.

Erfaring på området er en fordel, men ingen betingelse. Du arbejder systematisk og bevarer overblik i pressede situationer. Og så kan du lide at arbejde med familier med handicappede børn/unge.

Vi tilbyder et afvekslende job med gode udviklingsmuligheder og et arbejdsmiljø præget af en fri, åben og uhøjtidelig omgangsform. Her er der også mulighed for faglig udvikling med fokus på evidensbaseret praksis.

Ansøgningsfrist 1. juli.

Læs mere, og søg stillingen på furesoe.dk/job.



**FURESØ
KOMMUNE**

www.furesoe.dk/job

**F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E**



Sagsbehandlere

til Jobcenter Frederiksberg

2 engagerede, humoristiske og dymatiske medarbejdere ligesom os - søges

Jobcenter Frederiksberg har to barselsvikariat stillinger som sagsbehandlere i match 2-3 ledig til besættelse fra 1. september 2010 eller snarest derefter.

Vi tilbyder en arbejdsplads hvor mangfoldighed er en styrke, og hvor det fælles udgangspunkt er en høj grad af faglighed med mennesket i centrum.

Vi søger kollegaer der kan arbejde selvstændigt og målrettet.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 15. juli 2010

Familiecenteret søger

Egedal
Kommune



En familierådgiver til et års vikariat samt en barselsvikar på un gehandicapområdet.

Vi vil gerne have dig, fordi du

- er uddannet socialrådgiver/-formidler
- er faglig engageret og kan arbejde selvstændigt, systematisk og helhedsorienteret
- har gode samarbejdsevner med såvel kollegaer som andre faggrupper

Vi kan tilbyde dig

- værdibaseret organisation hvor der er rum til udvikling og nye tanker
- en arbejdsplads med kompetente og engagerede kollegaer
- supervision og fleksibel arbejdstid
- et introduktionsprogram tilrettelagt dine faglige kompetencer

FAMILIERÅDGIVER

Vi søger en familierådgiver til et vikariat med gode muligheder for fastansættelse.

Vi forventer, at du

- møder familierne med respekt og er god til at skabekontakt og tillid
- kan arbejde tværfagligt med fokus på forebyggende arbejde

BARSELSVIKAR

Vi søger en barselsvikar. Stillingen omhandler unge mellem 14-18 år med en funktionsnedsættelse.

Vi forventer, at du

- har interesse for og muligvis erfaring med børnehandicapområdet
- har indsigt i og sans for det tværfaglige samarbejde

Løn og ansættelse

Efter gældende overenskomst og efter principperne og Ny Løn. Straffeattest og den udvidede børneattest indhentes.

Yderligere oplysninger

Vil du høre mere om stillingen, kan du ringe til afdelingsleder Gunhild Kirkmand på 7259 6503 eller fagligleder af handicapteamet Karina Skipper på 7259 6593.

Læs det fulde stillingsopslag på egedalkommune.dk.

Ansøgningsfrist

den 25. juni 2010 kl. 8.00.
Ansøgningen mailles til
Kirsten.Gras@egekom.dk



egedalkommune.dk

Dansk Røde Kors

Asylafdelingen

Socialkoordinatorer

- til center Avnstrup, 37 timer ugentligt

Modtage og udrejsecenter Avnstrup er et multietnisk center. Center Avnstrup danner rammen om asylansøgenes første opholdsperiode i Danmark. Samtidig er centeret opholdssted for asylansøgere, der afventer udrejse. Antallet af asylansøgere i Avnstrup er på ca. 430 personer.

Ansvarsområde:

Den koordinerende socialrådgiver er ansvarlig for fagligheden i den sociale netværksgruppe og har ansvar for koordineringen af tiltag for de særligt sårbare beboere.

Opgaver

- ansvarlig for at fagligheden i netværksgruppen bliver udviklet og vedligeholdt
- være centrets referenceperson i forhold til sociallovgivning, samt være det socialfaglige bindeled i forhold til de sociale myndigheder
- ansvarlig for "Det tværfaglige psyko-sociale team", herunder sikre opfølgning på gruppens arbejde
- samarbejde med relevante samarbejdspartnere omkring særlige tiltag
- sikre systematisk sagsarbejde, herunder journalisering
- deltage i udarbejdelse af diverse skriftlige rapporter og materialer
- være sparringspartner for ledelsen på det sociale område.

Vi forventer at socialkoordinatoren:

- indgår i tæt samarbejde med de øvrige faggrupper på centret og øvrige samarbejdspartnere
- medvirker til at sikre døgnrytmen og øvrige bestemmelser i.h.t. centerets ordensreglement
- indgår i løsning af krise og konflikter
- indgår i det kriminalpræventive arbejde.

Kvalifikationer:

- uddannet socialrådgiver/socionom
- robust og fleksibel personlighed med evner til at arbejde selvstændigt og struktureret
- gode evner til at kommunikere med mennesker fra andre kulturer samt gode evner til at formulere sig skriftligt
- gode evner til at arbejde tværfagligt
- taler og forstår engelsk
- er fleksibel.

Praktiske oplysninger:

Løn- og ansættelsesvilkår sker på Ny Løn jf. organisationsaftale for socialrådgivere i staten. Basislønnen er 25.839,95 kr. pr. måned og pension samt evt. forhandlede tillæg.

Stillingsbeskrivelse kan også læses på vores hjemmeside www.drk.dk/Asyl

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelingsleder Helle Jørgensen tlf. 35 27 98 07 eller 29 46 54 71.

Ansøgningsfristen er den 2. juli 2010 og stillingen kan kun søges via ansøgerlink, som findes på www.drk.dk, tryk på Søg job.

Dansk Røde Kors · Asylafdeling
Sandholmgårdsvej 40
3460 Birkerød

Dansk Røde Kors er en privat organisation, der arbejder på grundlag af de humanitære principper: Medmenneskelighed, Upartiskhed, Neutralitet, Uafhængighed, Frivillig tjeneste, Enhed og Almengyldighed.

Stillingsopslag



Socialrådgivere/socialformidlere

Lykkelige omstændigheder

(vi tror ikke, det smitter)

Vi har tre kolleger, der er i lykkelige omstændigheder, og vi mangler derfor tre barselsvikarer i den kommende tid.

Vi har følgende ledige vikariater:

- **Stillingsopslag mrk. 01:** Sygedagpengeopfølgning – 37 timer i perioden
- **Stillingsopslag mrk. 02:** Job & afklaring kontanthjælp match 1, 37 timer i perioden
- **Stillingsopslag mrk. 03:** Job & afklaring kontanthjælp m.v. match 2 & 3, 37 timer i perioden

Vikariatene er til besættelse snarest muligt.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har en offensiv og helhedsorienteret indsats for ledige kontanthjælps- & sygedagpengemodtagere. Vi har fokus på faglighed og udvikling.

Dine hovedopgaver i sygedagpengeopfølgningen:

- Individuel, helhedsorienteret sagsbehandling i sygedagpengesager samt afledte revalideringssager
- Arbejdsfastholdelse og virksomhedsrevalidering i samarbejde med arbejdsgivere, faglige organisationer og sygedagpengegruppens virksomhedskonsulenter
- Samarbejde med praktiserende læger
- Tæt samarbejde med udbydere af aktive tilbud i det enkelte sygedagpengeforløb
- Tovholder-funktion i samarbejdsrelationer
- Indgå i udvikling af nye metoder inden for området

Dine hovedopgaver i Job & afklaring:

- Job- og uddannelsesorienteret arbejde i samarbejde med borgerne
- Individuel, helhedsorienteret sagsbehandling/opfølgning
- Tæt samarbejde med Aktiviserings- og Revacentret om aktiveringsforløb
- Etablering af virksomhedspraktik
- Tovholder-funktion i samarbejdsrelationer
- Ressourceprofiler og jobplaner

Hvilke forventninger har vi til dig:

- Du har relevant uddannelse
- Du er god til dialogen med borgeren – også i konfliktfyldte situationer
- Du har erfaring med arbejdsevne-metoden og ressourceprofilen
- Du er god til kommunikation i både skrift og tale
- Du har flair for administrativt sagsarbejde
- Du kan arbejde selvstændigt og indgå i samarbejde med kolleger og samarbejdspartner
- Du har interesse for arbejdet med målgruppen

Nyuddannede er velkomne til at søge stillingerne.

Stillingsopslag mrk. 04:

SYGEDAGPENGE

Socialrådgiver/socialformidler

Vi mangler en socialrådgiver/socialformidler, der brænder for at gøre en ekstra indsats i Sygedagpengegruppen.

I sygedagpengegruppen varetages hele det arbejdsmarkedsrettede forløb – herunder etablering af revalideringsforløb, visitering til fleksjob samt klargøring af sager til førtidspension.

Stillingen er 37 timer pr. uge med ansættelse 1. juli 2010 eller snarest.

Dine hovedopgaver:

- Individuel, helhedsorienteret sagsbehandling i sygedagpengesager samt afledte revalideringssager
- Arbejdsfastholdelse og virksomhedsrevalidering i samarbejde med arbejdsgivere, faglige organisationer og sygedagpengegruppens virksomhedskonsulenter
- Samarbejde med praktiserende læger
- Tæt samarbejde med udbydere af aktive tilbud i det enkelte sygedagpengeforløb
- Tovholder-funktion i samarbejdsrelationer
- Indgå i udvikling af nye metoder inden for området

Hvilke forventninger har vi til dig:

- Du har kendskab og erfaring med både sygedagpenge- og beskæftigelsesloven
- Du har erfaring med arbejdsevne-metoden og ressourceprofilen
- Du har lyst til at arbejde med sygemeldte og sætte fokus på arbejdsfastholdelse
- Du er god til dialogen med borgeren – også i konfliktfyldte situationer
- Du er god til kommunikation i både skrift og tale
- Du har flair for administrativt sagsarbejde
- Du kan arbejde selvstændigt og indgå i samarbejde med kolleger og samarbejdspartner

Stillingsopslag mrk. 05:

Socialrådgiver/socialformidler INTEGRATION

Vi mangler en socialrådgiver/socialformidler, der er klar til et udfordrende og engagerende job med integration og aktivering af udlændinge i Jobcenter Faaborg-Midtfyn.

Har du lyst til at arbejde i Integrationsgruppen, hvor vi arbejder med modtagelse/integration af flygtninge og udlændinge, og hvor arbejdsområderne løbende forandres?

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har en offensiv og helhedsorienteret indsats for udlændinge og kontanthjælpsmodtagere.

Stillingen er 37 timer pr. uge med ansættelse 1. juli 2010 eller snarest.

Dine hovedopgaver:

- Modtagelse af flygtninge
- Job- og uddannelsesorienteret arbejde med flygtninge/udlændinge
- Individuel, helhedsorienteret sagsbehandling/opfølgning af flygtninge og udlændinge
- Integrationskontrakter og ressourceprofiler
- Samarbejde med Ydelseskonto, Aktiviserings- og Reva.center samt kommunens øvrige fagområder
- Samarbejde med Sprogcenter, private virksomheder/uddannelsesinstitutioner m.m.

Hvilke forventninger har vi til dig:

- Du er god til dialogen med borgeren – også i konfliktfyldte situationer
- Du har erfaring med lovgivning og sagsbehandling af udlændinge samt arbejde med tolk
- Du har flair for administrativt sagsarbejde
- Du formår at arbejde tværfagligt
- Du har interesse for arbejdet med udlændinge
- Du er fleksibel og omstillingsparat
- Du er mobil

GENERELT FOR STILLINGERNE :

Vi kan tilbyde dig:

- Engagerede og dygtige kollegaer med godt humør
- Oplæring tilpasset dine behov
- Teamwork med god faglig støtte.
- Et godt arbejdsklima

Vil du vide mere om stillingerne, er du velkommen til at kontakte:

Gruppenleder sygedagpenge Eva Terkelsen, evte@faaborgmidtfn.dk, 7253 7031

Gruppenleder sygedagpenge Pia Gerdes, pgerd@faaborgmidtfn.dk, 7253 7033
Gruppenleder job & afklaring Nina Dam, ninad@faaborgmidtfn.dk, 7253 7016, eller
Jobcenterchef Christel Scott Hansen, csh@faaborgmidtfn.dk, 7253 7021.

Ansættelsen sker på overenskomstvilkår i henhold til gældende overenskomst. Lønnen fastsættes efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation og vil afspejle stillingens funktioner og dine kvalifikationer.

Din ansøgning – med angivelse af, hvilken stilling du ønsker at søge – skal være os i hænde senest 1. juli 2010 kl. 12.00 og skal sendes til: Jobcenter Faaborg-Midtfyn, att. Birgitte Andersen, Bygmestervej 23A, 5750 Ringe eller e-mail: bian@faaborgmidtfn.dk.

Ansættelsessamtalerne forventes afholdt i uge 27/2010.

Socialrådgiver/-formidler til Familieafdelingen i Haderslev

Tidsbegrænset stilling på fuld tid i Familierådgivningens handicap-team, foreløbig frem til 31. december 2012. Familierådgivningen består af 22 socialrådgivere og 4 administrative medarbejdere, og omfatter familiepleje og tilsyn, Familiehuset, Unge-netværk, sundhedsplejen, "Ung mor" og Helsehjemmet.

Handicapteamets målgruppe er børn med handicap fra 0-18 år og deres familier. Vi koordinerer den tværfaglige indsats og følger op på forebyggende foranstaltninger.

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler.

Løn og ansættelsesvilkår efter reglerne i Ny Løn med udgangspunkt i løntrin 34.

Læs hele opslaget på www.haderslev.dk under Job hos os.

Få flere oplysninger hos afdelingsleder Tove Sunddal, telefon 74 34 10 73, eller socialrådgiver Marianne Jørgensen, telefon 74 34 10 57. Send din ansøgning vedlagt eksamensbevis og CV til Haderslev Kommune, Administrationsbygningen, Rådhuscentret 7, 6500 Vojens, mærket "Familierådgivningen" eller til tosu@haderslev.dk senest den 24. juni 2010.

Der afholdes ansættelsessamtaler den 29. juni 2010.



Jobcenter Skive, Sygedagpengeafdelingen søger en sagsbehandler

Sygedagpengeafdelingen søger med tiltrædelse den 1. juli 2010 eller snarest derefter en socialfaglig sagsbehandler/tilbudsmedarbejder, der har lyst og interesse i at indgå i en helhedsorienteret indsats med det mål at få sygedagpenge-mottagere fastholdt eller tilbage på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Skive har med udgangspunkt i regeringens handleplan for nedbringelse af sygefraværet sat sig høje mål. Vi tror på en forebyggende, tidlig og aktiv indsats, som midlet til at nå disse mål, og vil afsætte de nødvendige ressourcer til dette.

Nærmere oplysninger

fås hos Kaare Knak tlf. 9915 6875 eller Poul Nyrup tlf. 9915 6350 eller ved at læse hele stillingsopslaget på www.skive.dk.

Ansøgningsfrist

Den 21. juni 2010.

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.

www.skive.dk



Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet

Faglig leder til DUKH i Kolding

Vi mangler en faglig leder til at udvikle og kvalitetssikre vores rådgivningsvirksomhed sammen med 12 dygtige og engagerede kollegaer med fortrinsvis socialrådgiverbaggrund.

DUKH er en selvejende institution under Socialministeriet. Vi løser også andre opgaver som f.eks. formidling, men rådgivning til primært borgere med handicap om handicap-kompenserende ydelser er vores kerneområde.

Og her vil du få ansvaret for

- at vi konstant arbejder med kvalitetsudvikling af rådgivningsarbejdet, så borgerne får den bedste og mest effektive rådgivning
- at vi udvikler og anvender fælles metoder, hvor det fremmer kvaliteten af arbejdet

- at vi har den fornødne ensartethed i rådgivningspraksis, så borgerne får samme ydelse fra DUKH i sammenlignelige rådgivninger
- at dokumentationen af rådgivningsarbejdet har høj kvalitet, så rådgivningserfaringerne kan sammenfattes og formidles med stor troværdighed og validitet.

Derudover skal du også selv deltage i rådgivning og formidling. Funktionen omfatter ikke personaleledelse.

Læs det fulde stillingsopslag på www.dukh.dk/stillinger og mere om DUKH på www.dukh.dk

Ansøgningsfrist fredag den 2. juli kl. 12.

WWW.DUKH.DK

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14
Sommertid 28. juni - 6. august: kl. 10-13

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

fghosh@webspeed.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

mmo@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Aalborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

Fagforening for fremtiden

For nylig landede jeg i en diskussion med fire gode venner, der har det til fælles, at de er ansat i det private erhvervsliv, og alle lægger vægt på det, de selv skaber. Her var meldingen klar: Fagbevægelsen hører fortiden til, den kan ingen bruge i dag!

Mens jeg argumenterede med fagbevægelsen fra forne tider (hvilket de ikke bed på), stod det klart for mig, at det er langt mere interessant at se på fremtiden for fagbevægelsen generelt og Dansk Socialrådgiverforening (DS) i særdeleshed. For hvor står vi, og hvor skal DS hen?

DS har et rigtig godt brand: Alle ved, at socialrådgivere er uundværlige, når sociale problemer skal opdages, forbygges, løses – og debatteres, som det lyder i professionsstrategien. Socialrådgiverne ved det også selv: Vi er som gruppe ret gode til det sociale arbejde, der er ingen, der når os til sokkeholderne! DS er et fællesskab, der er med til at sikre, forme og udvikle vores arbejde som socialrådgivere. Med 14.000 medlemmer udgør vi en lille eksklusiv gruppe, der ved noget og kan noget med det sociale arbejde, "de andre" ikke kan.

Vi har hele pakken

Men hvor skal vi så hen? Hvis DS skal fortsætte som en stærk organisation, skal den udvikle sig og sætte fokus på det, der er vigtigt for socialrådgiverne. Fagfæller, jeg møder, vægter synligheden for faget. Vi skal vise, at der er hold i påstandene, når vi lokalt eller nationalt kritiserer politikerne for at ødelægge det sociale arbejde. Vi skal sikre, at socialrådgiverne får en løn, der står mål med

deres indsats. Her har vi, sammenlignet med andre organisationer, klaret os godt. Vi skal sikre, at arbejdsvilkårene er i orden og hjælpe dem, der bliver syge af at arbejde. Vi skal sikre, at der er tilstrækkelige efter/videreuddannelsesmuligheder og presse på for, at der også bliver afsat midler til det.



I sidste ende drejer det sig om, at vi sammen kan forandre ting, vi ikke vil kunne ændre, hvis vi er alene.

Med andre ord skal DS sørge for, at vi har en politisk, en faglig og en serviceminded organisation, der virker og er der, når der er brug for det! For det er her, vi gør en forskel. Vi har hele pakken, og det skal vi vise. Vi skal vise, at vi taler socialrådgivernes sag, hvad enten det drejer sig om nedlæggelse af stillinger på hospitalerne, dagpengeforringelser fra regeringen eller forringelser af fleksjob og førtidspensionsområdet.

Dialog med ikke-medlemmer

Vi skal også i dialog med de socialrådgivere, der ikke er medlem af DS. Om det er studerende, der ikke er medlem af SDS, eller uddannede socialrådgivere, der har valgt os fra – så tror jeg, at det er vigtigt, at vi kommer i dialog med dem om, hvorfor de har valgt, som de har. Vi skal lytte og blive klogere, men vi skal også fortælle om alle vores fortræffeligheder og de muligheder, der faktisk er ved at være i et fællesskab.

For i sidste ende drejer det sig om, at vi sammen kan forandre ting, vi ikke vil kunne ændre, hvis vi er alene. Om det havde ændret noget for de venner, jeg diskuterede med – det ved jeg ikke. Havde de været socialrådgivere, er jeg ikke i tvivl: Så havde de meldt sig ind.

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening