



Socialrådgiveren 10

2009

20. maj

Sociolog Emilia van Hauen:

KNALD ELLER FALD FOR FAGBEVÆGELSEN



**JOBCENTRE
KONKURRERER**

MEN DOKUMENTATIONEN
MANGLER **15**

**BISIDDERE
I ULYKKER**

FORSIKRING HJÆLPER
SYGEMELDTE **20**

**60 BØRN TIL EN
SOCIALRÅDGIVER**

STOR FORSKEL
I SAGSTAL **8**



AF METTE MØRK, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : HANNE SANDAHL

Mænd er gode for studiemiljøet

Andelen af mænd på socialrådgiveruddannelserne er på 12 år gået fra 19,2 procent til 11. Hvad kan man gøre ved det?, spørger vi Hanne Sandahl, uddannelseschef på Socialrådgiveruddannelsen og Administrationsbachelor i Århus

Hvad skyldes det fald hos jer?

Helt generelt stormer pigerne jo frem, og det gælder på alle uddannelser, ikke kun på velfærdsuddannelserne. Samtidig er der kommet rigtig mange nye uddannelser, som vi er ude i en skarp konkurrence med – for lige nu har vi fat i de små årgange. Men det handler også om, hvordan vi tilrettelægger uddannelserne. Den måde, vi underviser på, er nok i nogle sammenhænge mere rettet til kvinderne.

Hvordan kan man rette undervisningen mere til mænd?

Vi skal være meget opmærksomme på at ramme forskellige læringsstile i hver sekvens og i det hele taget sørge for meget variation. Det er vi allerede opmærksomme på nu, men det kan vi gøre mere af – det kommer jo så også i høj grad kvinderne til gode. Og så skal vi også være meget bedre til at sælge, hvad uddannelsen består af.

Hvad tror mændene da, at den består af?

Når man taler om socialrådgiveruddannelsen, så taler man meget om socialt arbejde. Det er også en vigtig del, men uddannelsen rummer også jura, samfundsvidenskab og psykologi – og den bredde er det vigtigt at komme ud med.

Er det så nok? For det er jo ikke nogen ny situation, at netop velfærdsuddannelserne mangler mænd?

Nej, vi skal også gøre rigtig meget for at tale jobbet som socialrådgiver op, vi skal fortælle om alt det spændene og gode, det også indeholder. For i mange år er der sket det modsatte, at man har talt det ned. Jeg er helt enig med den nye rapport, der anviser en national strategi for, hvordan vi får flere unge i det hele taget til at vælge velfærdsuddannelserne – og hvor man peger på, at mænd er en særlig målgruppe.

Men hvorfor er det så vigtigt med de mænd?

Det betyder rigtig meget for studiemiljøet. Mændene tager andre initiativer, og det giver en anden energi. For eksempel har vi haft fokus på trivsel på uddannelsen, hvor mændene har taget initiativ til en løbeklub – og får kvinderne med. Samtidig er det rigtig vigtigt for arbejdspladserne i den anden ende, at der er en balance mellem mænd og kvinder. Det giver et godt arbejdsmiljø.

mette.mork@mail.dk

Hanne Sandahl,
uddannelseschef på Socialrådgiveruddannelsen
og Administrationsbachelor i Århus



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Miklos Szabo

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Til sidst er der nogle, som får kvalme, bare de kører forbi deres gamle arbejdsplads. Det tolker jeg som en slags etisk kvalme over ikke at kunne opretholde sine egne faglige standarder”.

Sociolog Rasmus Willig 9. maj i dagbladet Information om hans bog “Umyndiggørelse – et essay om kritikens infrastruktur”, som bygger på beretninger fra pædagoger i århusianske daginstitutioner.



NYE TIDER Forbrugs- og egofesten lakker mod enden, og tiden kalder på en ny form for solidaritet. Kan fagbevægelsen tackle de nye udfordringer, står alle muligheder åbne, mener sociolog Emilia van Hauen. **12**



OPHOLDSTILLADELSE Først i fængsel, så på asylcenter og nu opholdstilladelse. Flygtningene og søskendeparret Hala og Ahlams sag er usædvanlig, siger deres advokat. **4**



JOBCENTRE Konkurrence mellem et privat og et kommunalt jobcenter i Køge skal få de ansatte op på dupperne, men tallene for hvem, som er bedst, mangler. **15**



REHAB Forsikrings-selskaberne har egne socialrådgivere, som er bisiddere for ulykkesramte, for at speede sagsbehandlingen i kommunerne op. **20**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Fra fængsel til opholdstilladelse
- 6** Kort nyt
- 8** En socialrådgiver har ansvar for 60 børn
- 10** Arbejdsliv og mit nye job
- 12** Knald eller fald for fagbevægelsen
- 15** Jobcentre konkurrerer uden dokumentation
- 16** Program for Socialrådgiverdage 2009
- 19** Debat
- 20** Hjælp før sygedagpenge stopper
- 22** Den autentiske fagperson
- 24** DS:NU
- 26** DS:Region
- 43** DS:Kontakt
- 44** Leder

SAGSTAL Kommunale socialrådgivere har i gennemsnit 46 sager – svarende til 60 børn, men der er stor forskel på de enkelte kommuners sagstal, viser ny undersøgelse fra Anke-styrelsen. **8**

Fra fængsel til opholdstilladelse



Først sad de to asylpiger Hala og Ahlam fængslet på ubestemt tid. Så blev de pludselig løsladt og overført til Center Kongelunden, hvor beboerne får ekstra meget omsorg. Og nu har de, kun et år efter, lige så pludseligt fået opholdstilladelse. En usædvanlig sag, siger advokat.

AF BIRGITTE RØRDAM

- Jeg kunne godt tænke mig at blive dansk politimand. Sådan lød det fra den nu 18-årige Hala for godt et år siden, og dengang lød ønsket mest af alt som en verdensfjern og urealistisk drøm. På det tidspunkt sad den 17-årige pige på ubestemt tid i det lukkede fængsel Ellebæk, fordi Rigspolitiet ville have hende og søsteren Ahlam inden for rækkevidde, hvis det pludselig blev muligt at sende dem tilbage til Libanon, hvor de er født som statsløse palæstinensere. De kunne ikke dansk, måtte ikke gå i skole og anede ikke, hvor længe de ville blive holdt bag tremmer.

Men i dag er Halas drøm om en dag at kunne trække i en dansk politiuniform ikke mere så langt væk. Hun og hendes søster Ahlam fik den 26. marts, helt uden varsel, tildelt opholdstilladelse af Udlændingesservice, og det betyder, at de nu kan begynde at gå i skole og arbejde og leve som alle andre borgere i Danmark.

Frygtet at blive sendt hjem

Og Hala kan ikke skjule sin glæde over den ro, det har givet, og de muligheder, der nu åbner sig for hende. Men hun er også overrasket.

- Jeg har, siden vi blev fængslet, været sikker på, at det bare var et spørgsmål om tid, hvornår vi ville blive sendt hjem. Hver gang det har banket på min dør, har jeg frygtet, at det skete. Og den usikkerhed har præget alt, hvad jeg har foretaget mig. Men nu kan jeg planlægge min fremtid, det er helt fantastisk, det har jeg aldrig prøvet før, siger hun.

Hala og søsteren bliver nu etableret i hver deres lille lejlighed i Fakse Kommune. Det er de lidt nervøse over. De har aldrig været i

Fakse og kender ingen mennesker der, men så begynder et tre års integrationsforløb med starthjælp, skolegang og praktik. Og mens Ahlam lige nu er mest optaget af, om hun en dag kan komme til at bo med sin mand, der er afvist asylansøger og anbragt på en lukket institution i Rødby, så er Hala, som er blevet meget god til dansk i det år, der er gået, siden hun blev løsladt, ikke i tvivl om, at hun først og fremmest vil bruge tiden til at uddanne sig.

- Man kan ikke klare sig godt i Danmark, hvis man ikke kan dansk. Så jeg har hele tiden tænkt, at hvis jeg får lov til at blive her, så vil jeg lære at tale ligeså godt dansk som en dansker. Når jeg har lært det, vil jeg søge ind på politiskolen. Og kommer jeg ikke ind der, vil jeg være frisør. Jeg er stadig kun 18 år, så jeg har tiden for mig.

Hurtig opholdstilladelse

Og det, at Hala og Ahlam er så unge og har tiden for sig, er måske en af forklaringerne på, at de har fået opholdstilladelse kun et år efter, at de blev løsladt fra fængslet. Det mener advokat Kåre Traberg Smidt, som har fulgt og bistået pigerne også efter, at han formelt set er ophørt som deres advokat i forbindelse med, at de blev løsladt.

- Det her har på mange måder været en usædvanlig sag. Fra at pigerne blev sat i fængsel som mindreårige, til at de nu, kun et år efter de kom i åben lejr, har fået opholdstilladelse. Normalt vil der gå fra 18 måneder til tre år fra Rigspolitiet opgiver at sende en afvist asylansøger hjem, til der bliver givet opholdstilladelse. Og en del får det aldrig,

fortæller advokaten, som ikke har fået oplyst, hvad årsagen er til pigernes hurtige opholdstilladelse.

Fokus på sagen

- Mit bedste bud er, at det skyldes to ting: At en udsendelse til Libanon er udsigtsløs, og at pigerne er unge og ressourcestærke. Men det er stadig en usædvanlig historie, og her skal man nok ikke underkende *Socialrådgiverens* fokus på sagen helt tilbage fra pigerne sad fængslet. For mig er det en stor tilfredsstillelse at se, hvordan pigerne nu er begyndt at turde drømme om at skabe sig et liv, siger Kåre Traberg Smidt.

- Når jeg rådgiver folk, fortæller jeg dem, hvad der er det værst tænkelige, det bedst mulige, og hvad jeg anser for mest realistisk. Ellers risikerer jeg, at de sidder tilbage i et fængsel eller i et meget lille afvist-asylværelse og tror blindt på fremtiden. Men her har pigerne fået opholdstilladelse efter kun et år, det er det bedste, der kunne ske, det er bare gået hurtigere. Så godt ender en sag sjældent, siger han.

Og Hala, der kender afviste asylansøgere, der har siddet i op til ti år i åbne lejre uden at få opholdstilladelse, ved godt, at hun er heldig.

- Det, at vi kan blive her, betyder, at vi kan få en bedre fremtid. Vi har frygtet at skulle tilbage til Libanon. Det er jo ikke vores hjem, selvom vi er født der, for vi er statsløse flygtninge, og vi ville ryge lige tilbage til en flygtningelejr, siger hun. ☺

br@socialrdg.dk



Vi bryder mønstre...

Siri og Morten er mønsterbrydere. Det er de kun fordi der var nogen der så, at de trængte til et miljøskift tilbage i 7. klasse.

Siri og Morten kom på Bogø Kostskole, hvor de oplevede en anderledes dagligdag – med andre idealer, end dem, de kendte hjemmefra. Det var naturligvis en omvæltning, men Siri og Morten kom hurtigt til at holde af den strukturerede hverdag. Her var lektiehjælp, masser af fritidsaktiviteter og ikke mindst nærvær og omsorg.

Alt dette – sammen med en undervisning, der gav Siri og Morten de boglige kompetencer – gør, at hun i dag kan kalde sig student og læser HA Jur. Morten er faglært maler og læser HF.

Kender du nogen der kunne trænge til et miljøskift, så kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 81 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



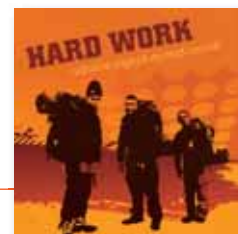
FOTO: SCANPIX

Psykologi

STRESS PÅVIRKER UDVIKLINGEN AF PARADENTOSE

Stress og depression kan påvirke udviklingen af paradentose, og et nyt canadisk studie viser, at både fysiologiske og psykiske faktorer er væsentlige i den sammenhæng. 45 paradentosepatienter er indgået i undersøgelsen, hvor man blandt andet har målt stresshormonet kortisol. Depression og stresshormonet viste sig at være tydelige indikatorer for løse tænder og tandtab. Derfor konkluderer undersøgelsens forfattere, at tandlægerne ved paradentosebehandling også bør have en psykologisk tilgang.

NYE BØGER



Jobcentre

BEGRÆNSET RÅDERUM

Når kommunerne fra august 2009 skal overtage jobcentrene og dermed ansvaret for alle grupper af ledige, får de nogle store udfordringer. Især fordi statens stigende detailstyring og kontrol vil øge bureaukratiseringen og sætte begrænsninger for kommunernes råderum og indsatser for de ledige.

Flemming Larsen påpeger i "Kommunal beskæftigelsespolitik" dilemmaet i, at kommunalpolitikkerne skal lede og organisere et område, hvor de ikke kan sætte dagsordenen, og han viser, hvad økonomiske refusionsordninger betyder for de kommunale prioriteringer. Han konstaterer også, at beskæftigelsespolitikken er blevet mere socialt disciplinerende, og at organisatoriske ændringer af indsatserne har været med til at understøtte det politikskifte.

"Kommunal beskæftigelsespolitik" af Flemming Larsen, Frydenlund Academic, 151 sider, 229 kr. Forfatteren er lektor ved Institut for Økonomi, Politik og Forvaltning ved Aalborg Universitet og er tilknyttet Center for Arbejdsmarkedsforskning.

Værktøj

HÅNDBOG FOR ÆLDREOMRÅDET

Politikerne taler om forenkling af regler, men virkeligheden er jo, at der hele tiden kommer nye regler til, der går det stadig vanskeligere for den enkelte at overskue, hvilke muligheder, rettigheder og pligter man har i forskellige faser af livet.

Håndbogen "Værd at vide" viser vej i junglen med svar på spørgsmål om arbejdsmarkedet, arv og testamente, hjemmehjælp, opsparring og investering, køb og salg af fast ejendom, skat, sociale pensioner, sundhedsområdet, værgemål og fuldmagt, ægteskab og parforhold og meget, meget mere.

Bogen er skrevet af jurister og socialrådgivere og er tilrettelagt ud fra de spørgsmål, Ældresagens rådgivning får stillet fra ældre, deres pårørende og professionelle, der arbejder på ældreområdet.

"Værd at vide", Gitte Clausen (red), Forlaget Munksgaard Danmark og Ældresagen, 595 sider, 148 kr.

Unge

EN TRO PÅ DET GODE I ALLE

- Det, der har forandret sig mest, er mig selv. Den, jeg er blevet. Fordi jeg har ændret mig, så er der mange ting, der er anderledes nu, siger en af de unge, der har været med i Hard Work – et københavnsk projekt for kriminelle og anbringelsestruede 12-15-årige unge, som næsten var opgivet af alle andre.

Projektet er løbende blevet evalueret og nu deler KøbenhavnerTeamet ud af deres erfaringer i stort og småt. Projektets metode bygger på gruppeorienterede aktiviteter, hvor de unge er med til at resocialisere hinanden, kombineret med en intensiv forældrekontakt, hvor målet er at give forældrene ansvaret for deres børn tilbage, både i de tilfælde hvor forældrene har givet op og i de tilfælde, hvor systemet har taget over.

I bogen kommer både de unge, forældre, de unges socialrådgivere og projektmedarbejderne til orde.

"Hard Work – udsatte unge på vej mod nye mål" kan bestilles hos KøbenhavnerTeamet, www.khbteam.dk.

Psykiatri

**PSYKISK SYGE FALDER
MELLEM TO STOLE**

Det er svært for kommunerne i Region Hovedstaden at finde egnede boliger til mennesker med en dobbeltdiagnose. Især rammes dem med en psykisk sygdom, og som samtidig har misbrugsproblemer, skriver Danske Kommuner. Det regionale Udviklingsråd for Hovedstaden peger i en ny rapport på behovet for fokus på at skaffe egnede botilbud til dobbeltdiagnose-patienter. Ifølge rådets formand Peter Sørensen er problemet, at når man både har en psykisk sygdom og plages af misbrugsproblemer, hører man hverken hjemme i et botilbud for psykisk syge eller i et behandlingstilbud til misbrugere.

**NY CHANCE TIL AFVISTE
ARBEJDSKADESAGER**

En ny og principiel afgørelse fra Højesteret slår fast, at det er ulovligt, når Ankestyrelsen lægger bevisbyrden på den skadelidte ved genoptagelse af arbejdsskadesager. Med bistand fra blandt andre Dansk Socialrådgiverforening kan socialrådgiver Marianne Hertz nu endelig se frem til erstatning. Marianne Hertz er socialrådgiver og er glad og lettet over Højesterets dom, som afslutter et utroligt sejt forløb, der har haft store menneskelige omkostninger. Med afgørelsen kan hun nu se frem til en erstatning på op til et par millioner kr. Men pengene er ikke det vigtigste.

- Det er selvfølgelig rart med pengene, fordi vi har været nødt til låne penge af blandt andet vores familie. Men det vigtigste er faktisk, at jeg med dommen har fået bevis på, at det er arbejdsskadens skyld, at jeg ikke længere kan arbejde. Nu kan jeg for første gang i mange år se mig selv i spejlet, og det er utrolig vigtigt for mig, siger Marianne Hertz, som tilføjer, at hun siden 1996 har haft mange uendelige dage under dynen med lavt selvværd.

Læs mere på www.socialrdg.dk/nyheder



FOTO: SCANPIX

Børn og unge

**MORSØ VISER VEJEN PÅ
BØRNEOMRÅDET**

I 2006 oprettede Morsø Kommune en særlig institution for at tage sig af udsatte børn og unge, der ellers måtte anbringes på institutioner eller i familiepleje uden for kommunen. Tre år senere har kommunen opnået bedre resultater og til den halve pris på anbringelsesområdet. Villa Ville Kulla hedder institutionen i landsbyen Flade – opkaldt efter Pippi Langstrømpes hus, fordi det her er i orden at være anderledes. Erfaringerne med lokale anbringelser gør indtryk i andre kommuner.

- Når man i Morsø Kommune kan fremvise effekt for færre penge, må andre tage ved lære, siger KL's formand Erik Fabrin til Politiken.

Kompetencer
PISA FOR VOKSNE

Ligesom skolebørns færdigheder er blevet undersøgt i en årrække, skal der nu laves en PISA for voksne danskere. SFI skal måle 6.500 danskeres læse-, regne- og matematikfærdigheder og også undersøge, hvor gode voksne er til at håndtere it og til at afkode og forstå tekster. Formålet er at skaffe ny og bedre viden om voksnes kompetencer, som har betydning for deres evne til at kunne deltage aktivt i samfundet.

Psykiatri

LÆGER OVERSER ANGST

Lægerne ved for lidt om angst og overser ofte fænomenet, som tusindvis af danskere lider af. De færrest får derfor stillet den rette diagnose, og det kan være invaliderende. Det siger sundhedsekonom Jakob Kjeldberg fra Dansk Sygehus Institut til Politiken. Han vurderer, at behandlingen af angstplagede danskere kunne beskæftige 10.000 medarbejdere i sundhedssektoren. Eksperter fastslog allerede i 2007, at ca. 350.000 danskere lider af angst, og at kun hver fjerde får stillet diagnosen. Formand for de Praktiserende Lægers Organisation, Michael Dupont, mener, at efteruddannelse på dette felt ville være en god idé.

FOTO: SCANPIX

En socialrådgiver har ansvar for 60 børn



Kommunale socialrådgivere har i gennemsnit 46 sager – svarende til 60 børn. Men der er stor forskel på de enkelte kommuners sagstal, viser en ny undersøgelse fra Ankestyrelsen.

AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

De kommunale socialrådgivere har travlt. De håndterer i gennemsnit 46 sager svarende til 60 børn. Det viser en ny undersøgelse, som Ankestyrelsen har lavet blandt 163 sagsbehandlere i 19 kommuner. Der er stor forskel på det antal sager, som socialrådgiverne har ansvaret for. Både i den enkelte kommune og på tværs af kommunerne.

Over halvdelen af kommunerne i undersøgelsen bruger vejledende sagstal. Og tre af kommunerne giver udtryk for at være direkte motiveret af Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, som anbefaler, at en socialrådgiver har ansvar for højst 45 børn.

Formand i Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post ser Ankestyrelsens undersøgelse, der er bestilt af Velfærdsministeriet, som et signal om, at vejledende sagstal befinder sig højt på politikernes dagsorden.

- Det er rigtig positivt, at vores anbefalinger om vejledende sagstal bliver brugt ude i kommunerne. Og det er også dejligt at kunne konstatere, at ingen længere har ansvar for et tårn af 100 blandede børnesager. Men der er altså stadig god plads til forbedringer, eftersom Ankestyrelsens rapport viser, at der fortsat er kommuner med et gennemsnitstal på 60-70 børnesager pr. socialrådgiver. Det er både uanstændigt over for de udsatte børn og familier og over for socialrådgiverne, som ikke på nogen måde vil kunne organisere sig ud af at skulle løfte så store arbejdsbyrder.

Sagstal og kvalitet

Flere kommuner oplyser, at de har indført vejledende sagstal for at sikre den faglige kvalitet i sagsbehandlernes arbejde. Et synspunkt, som Bettina Post bakker op:

- Det er indlysende, at der er en sammenhæng mellem antallet af sager hos den enkelte socialrådgiver og kvaliteten i sagsbehandlingen. Så frem for at lægge en masse nye regler ned over sagsbehandlingen, som vil klistre socialrådgiverne yderligere til skærmen, bør enhver ansvarlig politiker insistere på, at hver socialrådgiver højst må have ansvar for 45 børnesager. Så bliver der mulighed for at lave godt socialt arbejde i hver enkel sag, og det er vel det, vi alle sammen stræber efter.

Andre kommuner nævner hensynet til sagsbehandlerne som grund til at have indført vejledende sagstal. Tallene betragtes af flere kommuner som en støtte til den enkelte sagsbehandler og som en trivselsindikator, der signalerer opmærksomhed på de ansattes arbejdsforhold. En enkelt kommune nævner også, at det vejledende sagstal fungerer som rekrutteringselement, da socialrådgivere, der er på udkig efter nyt job, ofte har fokus på antallet af sager.

Hvad mener politikerne?

Ankestyrelsens undersøgelse indgår i det udredende arbejde i forhold til lovinitiativerne i Barnets Reform, som skal styrke indsatsen over for udsatte børn og unge. SF's socialordfører, Özlem Cekic, mener, at undersøgelsens resultat understreger, at der er brug for at lovgive om vejledende sagstal.

- Vi vil gerne lovgivningsmæssigt sikre vejledende sagstal, som svarer til Dansk Socialrådgiverforenings tal. Det er dybt bekymrende, at en socialrådgiver har 60 børnesager, hvilket betyder, at de ikke har den fornødne tid til at tale med børnene og deres familier. Det er uacceptabelt også over for socialrådgiverne, som er bekymrede, når de tager hjem fra job og ikke er nået til bunds i bunken af sager.

Socialordfører Mette Frederiksen (S) mener også, at det er vigtigt at sikre kvalitet i sagsbehandlingen.

- Kvaliteten skal sikres, både af hensyn til det enkelte barn, til familien og faktisk også af hensyn til sagsbehandlerne. Jeg har svært ved at se, at 60 sager – hvis en del af dem er af alvorlig karakter – kan varetages af kun en person. Vi tager gerne spørgsmålet om vejledende sagstal med i arbejdet om Barnets Reform, da selve sagsbehandlingen er et vigtigt og grundlæggende element for en ordentlig socialpolitik.

Og Dansk Folkepartis familie-, børn- og ungeordfører René Christensen siger:

“

Vi tager gerne spørgsmålet om vejledende sagstal med i arbejdet om Barnets Reform, da selve sagsbehandlingen er et vigtigt og grundlæggende element for en ordentlig socialpolitik.”

Socialordfører Mette Frederiksen (S)



- Jeg er ikke afvisende over for at implementere vejledende sagstal i Barnets Reform, men jeg har endnu ikke hørt det afgørende argument. Det vigtigste må være, at socialrådgivere får mere tid til borgerrelaterede aktiviteter, det vi kalder borgertid. I dag bruges der alt for meget tid på at opfylde loven frem for at opfylde borgerens behov. I forhold til vejledende sagstal er jeg åben indtil det sidste, men vi skal have nogle flere bolde i luften.

Minister afviser sagstal

Socialminister Karen Ellemann (V) er derimod afvisende overfor at implementere vejledende sagstal i Barnets Reform. Via sin pressesekretær svarer ministeren i en e-mail:

- Ankestyrelsens undersøgelse viser, at kommunerne organiserer sagsarbejdet forskelligt. Der er stor forskel på, hvor mange sager den enkelte sagsbehandler sidder med, alt efter om det er tunge eller lette sager. Samlet set tyder det på, at det kan være svært at lovgive om en øvre grænse for, hvor mange sager en børnesagsbehandler må have.

På baggrund af undersøgelsen vurderer Karen Ellemann, at kommunerne har nogenlunde styr på deres sagstal.

- Sagsbehandlerne vurderer, at de på de tungeste sagsområder sidder med relativt få sager. Og at de omvendt sidder med flest sager, når der er tale om relativt lette sager. Det er positivt, for det tyder jo på, at kommunerne er gode til selv at tilrettelægge sagsantallet efter sagernes tyngde og dermed efter, hvor stort sagspresset er for den enkelte sagsbehandler. Det er helt centralt, at sagsbehandlingen er grundig og kvalificeret, så man får afklaret, hvad det er for en hjælp, barnet og familien har brug for. Derfor vil vi i forbindelse med Barnets Reform se på, hvordan sagsbehandlerne kan klædes endnu bedre på til opgaven. ☺

sp@socialrdg.dk

TAL FRA UNDERSØGELSEN

- Sagsbehandlerne har i gennemsnit 46 sager – i gennemsnit svarer det til 60 børn pr. sagsbehandler.
- Sagstallet hos sagsbehandlere, der registrerer sager med udgangspunkt i det enkelte barn, er højere end antallet hos sagsbehandler med famileregistrerede sager. Til gengæld har førstnævnte sagsbehandlere gennemsnitligt færre børn i sagsbehandlingen end sidstnævnte.
- Det gennemsnitlige antal sager pr. sagsbehandler inden for de enkelte sagsområder varierer fra 1-23 sager (henholdsvis ungdomssanktion og §§ 41/42).
- Henholdsvis 96 og 90 procent af sagsbehandlerne beskæftiger sig i gennemsnit med syv sager om frivillige anbringelser og syv sager om § 50-undersøgelser.
- Sagsbehandlere, som beskæftiger sig med §§ 41- og 42-sager/børn og unge med handicap) har i gennemsnit ca. 50 procent flere børn end sagsbehandlere, der ikke beskæftiger sig med dette område.
- Syv ud af ti sagsbehandlere har deltaget i efteruddannelse om regler og lovgivning.

Kilde: "Sagsbehandling på området for udsatte børn og unge", Ankestyrelsen, 2009.

Læs undersøgelsen på www.ankestyrelsen.dk

Læs mere om vejledende sagstal på www.socialrdg.dk/sagstal



FOTO: SCANPIX

HOMOSEKUELLE DISKRIMINERES

Mange bøsser og lesbiske holder deres privatliv hemmeligt over for kollegerne på jobbet, enten af blufærdighed eller af angst for chikane fra heteroseksuelle kolleger og chefer – noget, som stadig finder sted på danske arbejdspladser. Derfor skal en menneskerettigheds-konference til sommer i København give tillidsrepræsentanter nye værktøjer til indsatsen for ligebehandling på arbejdspladsen uanset seksuel orientering.

Under overskriften 'Workers out!' mødes politikere, græsrods-organisationer og fagforeningsrepræsentanter fra hele verden for at drøfte initiativer mod diskrimination af ikke-heteroseksuelle på arbejdsmarkedet. Konferencen er et led i en stor international sports- og kulturevent, World Outgames, for bøsser, lesbiske, trans- og biseksuelle. Den finder sted 25. juli til 2. august, og man forventer over 8.000 deltagere fra cirka 100 lande.

Kilde: Ugebladet a4

mit NYE job

Af Birgitte Rørdam



DORTE SIMONE TOFT
37 ÅR

> FRA: Underviser på Social- og Sundhedsskolen i Fredericia > TIL: Netværksmedarbejder i Røde Kors' asylafdeling i Jelling

KARRIEREFORLØB:

- 2006: Uddannet Den sociale Højskole i Odense
- 2006: Socialforvaltningen, Middelfart Kommune
- 2007: Handicap- og psykiatriafdelingen, Middelfart Kommune
- 2007: Hjemmevejleder på Gasværket, Middelfart Kommune
- 2008: Underviser på Social- og Sundhedsskolen i Fredericia
- 2009: Netværksmedarbejder i Røde Kors' asylafdeling i Jelling

Hvad fik dig til at søge jobbet på Center Jelling?

Jeg var i en tidsbegrænset stilling og synes, det lød spændende og anderledes med Røde Kors. Jeg modtager og introducerer asylansøgere, som er sendt hertil fra Sandholm-lejren eller andre modtagerlejre. De venter alle på svar.

Hvordan er virkeligheden i dit nye arbejde?

Her bor 220 asylansøgere, både enlige og familier med børn. Mit job består i at introducere dem til centret og de tilbud i lokalområdet, som er relevante, som sportsaktiviteter og biblioteket. Derudover hjælper jeg dem med støtte i dagligdagen. Drejer det sig om fysiske eller psykiske problemer, henviser jeg til vores sundhedsklinik. Vi blander os ikke i asylsagerne, det hører under udlændingeservice, men kan hjælpe, eksempelvis med en tolk, hvis de får breve, de ikke kan læse. Fra juni begynder jeg i et vikariat, hvor jeg skal koordinere det psykosociale team, som tager sig af problemer i forhold til familier og børn.

Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

At det er en bred uddannelse med mulighed for mange og forskellige job.

Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

Hvis det bliver for administrativt. Jeg ved godt, der er love, der skal holdes, men det sker nogle gange på menneskers bekostning, og det bryder jeg mig ikke om. På studiet synes jeg, at vi mangler en indføring i udsatte mennesker som hjemløse og misbrugere. Vi lærer rigtig meget om børn, men det andet mangler.

Hvad laver du om 5 år?

Jeg kan fortsat være i Røde Kors og ellers et sted, hvor jeg arbejder med udsatte borgere. Måske som Preben Brandts højre hånd, for jeg synes, det, han arbejder med, er spændende og relevant. Det kunne også være, jeg flytter til Indien. Der har jeg været flere gange, der er sociale problemer i en helt anden målestok end herhjemme, og det kunne jeg godt tænke mig at arbejde med.

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk



“

Hvis du har med mere end fem personer at gøre, så skal du have et eller andet regelsæt. I vores tilfælde handler det om alt lige fra mødetider, brug af mobiltelefoner, almindelig orden og til måden vi omgås og behandler hinanden på.

Landstræner Morten Olsen til
Magasinet Arbejdsmiljø 04/2009

NY AFTALE OM ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljørådet og Arbejdstilsynet er blevet enige om den største ændring af reglerne om virksomhedernes samarbejde om arbejdsmiljø, siden arbejdsmiljøloven trådte i kraft i 1977. Det er sket i de såkaldte trepartsdrøftelser under overskriften “en modernisering og effektivisering af virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde”. Udgangspunktet for aftalen er stadig, at arbejdsmiljøarbejdet på virksomhederne foregår i samarbejde mellem arbejdsgiveren, ledere og ansatte.

Læs mere på Arbejdstilsynets hjemmeside www.at.dk

DOM BERØRER MANGE

En ny dom fra Højesteret betyder, at det er ulovligt, når Ankestyrelsen i årevis har afvist at genåbne arbejdsskadesager. Dommen slår fast, at sager altid skal genoptages, hvis den ulykkesramtes tilstand er blevet værre. Først når det er sket, må Ankestyrelsen se på, om der er en sammenhæng mellem forværringen og arbejdsskaden. FOA kalder det en banebrydende og principiel dom.

Kilde: Berlingske Business, Morgenavisen Jyllands-Posten og Politiken

REDSKABER TIL EN ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

“Talent er potentiale til at blive god. Det kræver træning og øvelse at realisere potentialet.”

Sådan lyder en af læresætningerne i et nyt materiale, som Branchearbejdsmiljørådet Social og Sundhed har udviklet til offentlige ledere. Her præsenteres 16 nye redskaber, som kan hjælpe lederne med at udvikle en endnu mere attraktiv arbejdsplads, hvor alle trives, føler sig kompetente og værdsatte. Tanken er, at redskaberne kan bidrage med dialog, systematik og overblik på arbejdspladsen – og kan hjælpe både leder og medarbejdere til at:

- sætte struktur på opgaver eller møder
- få overblik over den enkelte opgave
- tale om noget, I ikke plejer at tale om
- tale sammen på en ny måde

Til hvert redskab hører en case med konkrete erfaringer fra en arbejdsplads til inspiration.

Se hele materialet på www.arbejdsmiljoweb.dk



FOTO: SCANPIX

NOGLE BLIVER VED

I en række programmer “Vi bliver ved” har DR sat fokus på arbejdslivet efter de 55 år og på, hvordan man kan tilrettelægge sit seniorarbejdsliv, så alle bliver glade, for eksempel gennem særlige aftaler, nedsat tid, fleksible arbejdstider og længere ferie. Baggrunden er, at de store krigsgenerationer er på vej på pension og med dem både arbejdskraft og dyrebare erfaring.

Programmerne bakkes op af en hjemmeside, hvor man kan finde ekstrap materiale med gode råd.

Se mere på www.dr.dk/blivved

Knald eller fald for fagbevægelsen

Mens forbrugs- og egofesten lakker mod enden, kalder tiden på en ny form for solidaritet og en helt anderledes tænkemåde. Hvis fagbevægelsen kan tackle de nye udfordringer, står alle muligheder åbne, mener sociolog Emilia van Hauen.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST • FOTO: MIKLOS SZABO

“Døgnfluen har mellem to og 48 timer til at kneppe igenem” lyder det på første side af den nytrykte bog “Farvel egofest – og goddag til formål og fællesskaber”. Og når kaffen igen er ude af den gale hals, er bogen et forløsende indspark til alle, som er trætte af at stille sig selv spørgsmål som “hvem er jeg?” og “hvad får jeg ud af det her?”.

Døgnfluens enkle livsformål er her modpol til det moderne menneskes liv og evne til at reflektere og tvivle. Det gør vi nemlig uafvendeligt, når en gennemgribende tendens har haft sin tid. Menneskets refleksion og tvivl gøder altid jorden for en modtendens – og sådan én skyder faktisk frem lige nu, forklarer forfatter og sociolog Emilia van Hauen, som giver sit bud på, hvad det nye værdiskifte vil betyde for fagbevægelsen – og hvad den kan fange i de vinde, der blæser nu.

Forskellighed i fællesskab

Udviklingen sker, fordi vi efter mere end tre årtiers egotrip og jagt på jeg’ets ultimative dybder har fået selvforstopelse og identitetskalve. Og som en slags døgnfluemissundelse er vi begyndt at længe efter et veldefineret og meningsfuldt formål, der rækker ud over egen identitet og ind i en større sammenhæng. Men vi efterstræber stadig et liv i vater – nu bare på den fede, ukontrollerede måde. Så mens behovet for selvbranding stille og roligt visner, vokser ønsket om at gøre en forskel og være i et meningsfyldt fællesskab:

- Efter en lang periode med selvdyrkelse har vi nået hver vores bjergtinde – bare for at indse, at det er fandens surt at skulle fejre det alene. Derfor er vi ved at være dér, hvor vi reagerer på menneskelig grådighed og mister interessen for venindens nye blablabla-køkken, siger Emilia van Hauen.

Hun mener, at vi også uden finanskrisen ville nå hertil:

- Finanskrisen har ikke skabt værdiskiftet, men den har sat turbo på. Vi rider på opturens nedtur, men fælles nød luner, så de fleste byder den nye, nøjsomme megatrend

velkommen. Jeg ser udviklingen som et tegn på, at vi er på vej til at tage et større ansvar. Vi vil ikke have mere, vi vil have noget andet – og vi er klar til at yde for at få det, siger sociologen.

“Egofesteren” findes i os alle – og det at ville realisere sig selv er et sundhedstegn, forklarer hun. De seneste 30 år har vores samfund haft så meget overskud, ikke mindst økonomisk, at det har givet os ro og mulighed for at fokusere på os selv. Nu er mange af de, der kan levere kreativitet og innovation til samfundets bedste, sprunget fra egofesten og er klar til at bidrage i en ny voksenkultur med et nyt slags fællesskab.

Den nye megatrend bygger på store begreber som evolution og en ny verdensorden, hvor alle yder og værdsættes. Fokus er ikke længere på at være i samme båd – det er på at sikre, at vi alle kan være på det samme ocean, siger sociologen. Den ny solidaritet ligner derfor ikke halvfjerdsernes higen efter ensretning – vi vil stadig dyrke individet, nu bare med det formål at bruge det i fællesskabet.

Giv og opgiv for helheden

Co-creation er fremtidens samarbejdsform, som mennesker og organisationer i stigende grad tilslutter sig. Co-creation betyder samskabelse og er drivkraften bag ønsket om evolution og innovation – det, der sker, når vi selv er med til at definere vores opgave i fællesskabet og gennem kreative processer finde nye løsninger og strukturer for samarbejde. Fællesnævneren er, at co-creation på et eller andet niveau tjener et højere formål i retning af en bedre verden, forklarer Emilia van Hauen og henviser til mikrolån til ulandene som et oplagt eksempel på co-creation:

- Missionen er her ikke at tjene kassen til sig selv, men at halvere verdens fattigdom inden år 2015. Også i miljø- og klimadebatten ser vi co-creation på globalt niveau, fordi man samler alle kræfter med samfundets bedste for øje. Desuden er CONCITO, vores hjemlige grønne tænketank, også med i gruppen af co-creators. Deres udgangspunkt



er, at de klimapolitiske målsætninger kun kan nås gennem et nyt partnerskab mellem erhvervslivet, forskere, olieindustrien og NGO'ere. Her er især sidstnævnte traditionelt fjender, men nu mødes de for sammen at løse et fælles problem – nemlig det forhøjede CO2-niveau.

Mens døgntiden stadig kan være sikker på både knald og fald, kan fagbevægelsen forvente et enten-eller i den nye tids co-creation, mener forfatteren:

- Fagbevægelsen står i den særlige situation, at den

“

- Tænk, hvis fagbevægelsen ikke var så bange for at tænke stort og for eksempel satte sig det mål, at al ufaglærthed skulle være væk inden år 2030?

Emilia van Hauen



BLÅ BOG

Emilia van Hauen er strategisk rådgiver, foredragsholder og sociolog med speciale i moderne livsformer. Uddannet cand. scient.soc. fra Københavns Universitet, HD(A), journalist og forfatter af bøgerne "Eliten", "Myten om den perfekte mor" og "Moderskab – Lederskab". I marts udkom hendes nye bog "Farvel egofest – og goddag til formål og fællesskaber". Har en selvstændig foredrags- og rådgivervirksomhed og arbejder med moderne livsformer, udarbejder kulturanalyser og strategiske oplæg. Er ofte kommentator i tv og radio.

med sit fokus på fællesskabet på mange måder har været uaktuel under egofesten. Det vil den fortsat være uden fornyelse. Udfordringen er stor, men den har alle muligheder for at lave en ny og mere tidssvarende struktur, fordi den allerede har en stærk organiseringsform og hurtigere kan gennemføre en kulturændring. Kan fagbevægelsen se værdien i en ny vision, er den ikke samtidig nødt til at hælde sit oprindelige livsformål ud. Den viderefører derimod sin arv – nemlig den innovation, som den stod for ved skiftet til 1900-tallet, siger Emilia van Hauen, der også gerne vil prikke til fagforeningers hovedfokus – nemlig deres medlemstal:

- Er et højt medlemstal virkelig største succeskriterium? Hvad med mere forskning i fremtidens arbejdsmarked, så fagbevægelsen proaktivt kan samarbejde med arbejdsgiverne om at skabe et fleksibelt arbejdsmarked med nye stillinger, nye arbejdsområder og nye organisationsformer? Tænk, hvis fagbevægelsen ikke var så bange for at tænke stort og for eksempel satte sig det mål, at al ufaglærthed skulle være væk inden år 2030? Det kan godt være, at det er utopi – og måske lykkes det heller ikke for Grameen Bank at halvere verdens fattigdom gennem mikrolån. Men det er til menneskehedens bedste, at nogen tør tænke stort og satse.

Ryk med Obama-retorik

USA's præsident Barack Obama er en, der har forstået at udnytte tidens vinde, forklarer hun. Ud over "Yes we can" var "Fundamental Change to Create Long-Term Results" hans klare og urokkelige budskab under hele kampagnen til præsidentvalget. Som fagforening er det en rigtig god

idé at lure lidt på, hvordan Obama barberede den ged:

- Obamas kampagne var anderledes og nytænkende, og hans budskab om forandring førte til forandring. Gennem åbenhed, i dialog med vælgerne og med paraderne nede, fremviste han sin integrale bevidsthed, altså sin evne og vilje til at inkludere, integrere og medtænke hele sin omverden i al sin gøre og laden. Det er den vej, fagbevægelsen skal, mener hun.

Så i stedet for at mele egen kage og holde fast på traditionelle grænser skal foreningerne i festlig samklang samskabe, samarbejde og ideudvikle. Og så skal også retorikken justeres, mener forfatteren:

- Fagbevægelsen skal skrue ned for den skingre tone og offer-bøddel retorikken. Forståelsen af, at vi alle er afhængige af hinanden, vokser, så det at lægge op til kamp er old school. Nu handler det om helhed, forening og inklusion frem for krav og brok. Og hvad angår medlemmerne, så skal de selvfølgelig inviteres ind på en ny og mere inkluderende måde – i retning af et partnerskab, hvor medlemmerne aktivt er medskabere af deres fagforening:

- Før var vi velkomne i fællesskabet, hvis vi altså kunne tilpasse os gruppens normer, regler og retning. I dag ser man, at flere og flere går ind i et fællesskab for at være med til at skabe dets normer, regler og retning. Nu er det også systemet, der tager form efter individerne – og det kan fagforeninger lære meget af, fordi det giver et langt bedre grundlag for at samle medlemmer, der føler sig personligt forpligtet overfor gruppens formål. Og så skaber åbenheden også frugtbar livsvilkår for gruppens eksistens og kreativitet, siger Emilia van Hauen.

Det er altså ikke kun i familien, ægteskabet og på jobbet, at fællesskabet fungerer ved at alle giver og – ikke mindst – opgiver krav, ønsker og behov for at få det store billede til at passe. Det mener sociologen dog ikke bliver svært for Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer:

- Socialrådgivere er qua deres valg af fag langt fra egofesterne og tæt på co-creator-tankegangen. De ved godt, at de spiller en enorm vigtig rolle i forhold til hvor mange, der går tabt i et samfund. Socialrådgivere har hænderne nede i virkeligheden og kan bidrage til en større diskussion om, hvordan samfundet skal indrettes. Jo mere kreativ energi, de byder ind med, jo færre vil gå tabt i samfundet, så jeg tror, at de med lethed kan skrive sig ind i en større sammenhæng. ☺
jeannetteulnits@gmail.com

Emilia Van Hauen: Farvel Egofest – og goddag til formål og fællesskaber er udgivet på Akademisk Forlag.

STOR PERSONLIGHED ELLER STORT EGO?

- Hvad har modeikonet Paris Hilton til fælles med Sydafrikas biskop Desmond Tutu? Absolut ingenting! Modeikonet er en typisk egofester, der sætter sig selv og sine projekter i centrum, mens menneskerettighedsaktivisten med sit fokus på helheden er co-creator om en hals.
- Det er værdierne, der viser, hvorvidt en person eller en organisation er egofester eller ej. Tilfører man kreativitet og giver verden noget brugbart? Eller tjener det, man tilbyder, i virkeligheden til at positionere sig selv for at vinde status og anerkendelse?
- IT-Factory direktøren Stein Bagger er egofesteren, hvis ego dog tog overhånd. Mange kunstnere og forfattere er egofestere, mens co-creators i højere grad findes i alle brancher. Store co-creators er for eksempel præsident Nelson Mandela og præsident Barak Obama.



Jobcentre konkurrerer uden dokumentation

Konkurrence mellem et privat og et kommunalt jobcenter i Køge skal få de ansatte til at yde deres bedste. Politikerne vil helst sammenligne indsatsen hver måned, men i løbet af det første år er der kun kommet et enkelt resultat.

AF LARS FRIIS, JOURNALIST

Armene røg i vejret, da medarbejderne i den kommunale halvdel af Jobcenter Køge tidligere på året hørte om det første resultat i deres konkurrence med det private firma Agens: Efter de første otte måneder viste tallene nemlig, at kommunes folk er klart bedst til at få ledige og syge tilbage på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Det var meningen, at tallene skulle opdateres løbende, fordi det efter politikernes opfattelse ville betyde en sund konkurrence til gavn for de ledige og syge borgere i kommunen, men det kniber med at få aktuelle tal på bordet.

- Computersystemerne kan ikke umiddelbart generere de nødvendige tabeller. De skal i stedet laves mere eller mindre håndholdt. Derfor får vi ikke tallene måned for måned, som vi havde håbet, fortæller formanden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget Claus Steen Petersen (R).

Kontrakten mellem Køge Kommune og Agens trådte i kraft 1. april 2008, og kommunens hidtil eneste benchmarking dækker de første otte måneder. Frem til 1. december havde kommunens ansatte fået 407 kontanthjælpsmodtagere i gang, mens det tilsvarende tal hos Agens var 279. Når det gælder borgere på sygedagpenge og i fleksjob var effektiviteten i kommunen fem-ti procent bedre end hos Agens.

Ifølge tillidsrepræsentanten for de 15 socialrådgivere hos Agens, Karen Djørup, betyder konkurrencen ikke noget i hverdagen på jobcentret.

- Vi tænker ikke på konkurrence, når vi sidder over for den enkelte borger, men interesserer os først og fremmest for at gøre en god indsats for at hjælpe borgerne videre. Jeg har

heller ikke oplevet, at borgerne kommer med kommentarer, selv om Køge Dagblad skriver om konkurrencen. Borgerne forholder sig til de aktiviteter, vi sætter i værk for dem, og dem er de glade for, fortæller Karen Djørup.

Men hun kan godt mærke, at ledelsen har fokus på tallene.

“

- Vi tænker ikke på konkurrence, når vi sidder over for den enkelte borger, men interesserer os først og fremmest for at gøre en god indsats for at hjælpe borgerne videre.

Karen Djørup, privatansat socialrådgiver, Agens i Køge

- Sidste år fik vi løbende oplysninger om, hvordan tallene så ud, og da gjorde man en del ud af at fortælle os, hvad vi var gode til, og hvad vi var mindre gode til. Og vi ansatte har positive forventninger til benchmarkingtallene for 2009. Det er først der, vi har et realistisk billede af resultaterne, for 2008 var præget af en opstartsfase.

Agens udvider

Siden starten har Agens i Køge næsten fordoblet medarbejderstaben, så virksomheden er tæt på at runde 50 medarbejdere – socialrådgivere, socialformidlere, administrativt personale, virksomhedskonsulenter og undervisere. Endnu tre socialrådgivere ansættes pr. 1. juli.

- Den kraftige udvidelse af personalet skal blandt andet bruges til en lang række nye tilbud til borgerne, især nogle af de målgrupper,

som har været længe i systemet, for eksempel sygemeldte over 52 uger og kontanthjælpsmodtagere, som har andre problemer end ledighed. Vi er meget optimistiske og føler, at vi tilføjer Køge Kommunes jobcenter kvaliteter – konkurrence eller ej, siger Karen Djørup.

Køge Kommunes kontrakt med Agens udløber i efteråret 2010, men uanset, hvem der vinder konkurrencen, forventer Claus Steen Petersen fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget store fordele for kommunen.

- Der er sket en mærkbar produktionsforbedring. Jeg er sikker på, at konkurrencen får alle til at yde deres bedste, og at arbejdsmarkedsindsatsen derfor samlet set vil blive mere effektiv, siger han.

Han er sikker på, at der snart kommer flere resultater fra konkurrencen mellem kommunen og den private virksomhed.

- Agens bliver jo betalt i forhold til resultaterne, så de skal jo under alle omstændigheder gøres op, siger Claus Steen Petersen. ☉

post@larsfriis.dk

HVAD KOSTER DET AT DELTAGE:

- Uden overnatning: 1.500 kr.
- Dobbeltværelse: 2.150 kr.
- Tre-sengsværelse (meget få): 2.000 kr.
- Enkeltværelse (meget få): 2.850 kr.
- (Ikke-medlemmer af DS +1000 kr.)

SOCIALRÅDGIVER- DAGE 2009



AF BETTINA POST

Socialrådgiverdage 2009 ranker ryggen og sætter den faglige selvtillid i centrum, når over 800 socialrådgivere og socialrådgiverstuderende mødes i dagene 28. og 29. september under overskriften "Faglighed up front!". Vi er nemlig ikke i tvivl; socialrådgiverne er uundværlige, når sociale problemer skal opdages, forebygges, løses – og debatteres.

Rekordmange idéer til workshops

Og jeg skal da lige love for, at der er mange socialrådgivere, forskere og andre kloge hoveder, der har noget på hjerte om det sociale arbejde. Næsten 150 forslag til workshops fik vi efter udsendelsen af vores 'call for paper'. Vi har aldrig før modtaget så mange! Det er en stærk respons, der viser styrken og bredden i det socialfaglige arbejde – som beklageligvis betød mange afslag på gode, kvalificerede forslag.

Et af sporene i forslagene er, at socialrådgiverne i stigende grad selv går ind i forskning og evaluering af det sociale arbejde. Forskning og kundskabsbaseret er et stigende krav, som vi selvfølgelig skal bakke op om for at yde den bedste indsats for borgerne. Og programmet for Socialrådgiverdage viser, at vi gør det på egne præmisser: Praksisforskning, selvevaluering og forskningsrelateret fylder mere i programmet end nogensinde.

Professionsstrategi og workshop-café

For to år siden var professionen og Professionsstrategien temaet for Socialrådgiverdage. Vi har siden brugt de input vi fik på SD07 til at formulere seks strategiske mål for professionen, som vi skal forfølge frem til 2012. De seks mål er en stærk del af SD09, og det er markeret i programmet, hvilke indslag der relaterer til hvilke strategiske mål. På dagene vil vi både følge debatterne om de strategiske mål og sikre understøttende netværk for at forankre arbejdet med at realisere målene hos deltagerne – også når I er rejst hjem igen.

I år lancerer vi som noget nyt en 'Workshop-café' for det gode børnearbejde, hvor man kan gå på rundtur i det, der nærmest er en messehal for spændende metodeudvikling og gode erfaringer i arbejdet med socialt udsatte børn og familier. Der bliver serveret frugt, kaffe og kage, så ingen går sukkerkolde når de deltager i de mange workshops i en præsentationsform, der er lettere end den traditionelle. Vi glæder os meget til caféen for det gode arbejde!

Inspiration udefra

Som vanligt har vi inviteret to hovedtalere. Den ene har vi hentet langt fra de hjemlige himmelstrøg. Vi har nemlig inviteret formanden for den sydafrikanske socialarbejderforening, professor i socialt arbejde Vishanthie Sewpaul, som vil tale om, hvad den globale fattigdom kommer os ved. Den anden hovedtaler er professor Peter Dahler Larsen, som taler om det, alle talte om i valgkampen 2007, men siden har glemt: Kvaliteten!

- og indefra

Og så bringer SD09 politikerne på banen. Vi har før haft besøg af beskæftigelsesordførerne fra Venstre, DF og S, men i år synes vi, at det kunne være interessant at få oppositionen ud af busken for at fortælle os, hvad det vil betyde for socialpolitikken, hvis de kommer i regering. Derfor møder Mette Frederiksen, Villy Søvndal og Margrethe Vestager op til en paneldebat, der kan blive deres platform for formulering af en ny fælles socialpolitik. Jeg glæder mig meget til at høre, hvilke løfter, vi skal holde dem op på...

Endelig er foreningen selvfølgelig selv med på Socialrådgiverdage. Under sloganet 'Fed fagforening' vil vi med en række indslag, mødesteder og aktiviteter vise og drøfte med jer, hvad DS kan, skal og gør i det daglige.

Vel mødt! Jeg glæder mig meget til at se jer 'up front' for fagligheden på Socialrådgiverdage 2009. ☺

PROGRAM



MANDAG 28. SEPTEMBER

- 8.00-9.30 Ankomst og morgenkaffe
- 9.30-9.50 Velkommen v/ [Bettina Post](#)
- 9.50-10.20 Gæstetale v/ [indenrigs- og socialminister Karen Ellemann](#)
- 10.20-10.35 Stomp – up front!
- 10.35-12.00 Global Poverty: How does it concern us?
Global poverty affects all countries. What is the role of social workers in relation to this? How can we explore the possibilities for a world characterized by a truly deepened democracy, equality and justice?
- [Vishanthie Sewpaul, Senior Professor ved University of KwaZulu Natal og formand for National Association of Social Workers, South Africa \(Oplægget oversættes\)](#)
- 12.00-13.30 Frokost (... og Fed Fagforening!)
- 13.30-15.00 Konferencer og workshops, blok A
- 15.00-16.00 Kaffe (... og Fed Fagforening!)
- 16.00-17.30 Konferencer og workshops, blok B
- 17.45-18.45 Faggruppe-receptioner
- 19.00-21.30 Festmiddag
- 21.30-22.15 Revy
- 22.15-?? Fed, federe, fedest – 3 fester i én!

Se hele programmet med workshops, paneldebatter, konferencer, fed fagforening og alt det andet på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk



TIRSDAG 29. SEPTEMBER

- 7.30-8.15 Morgenyoga eller morgenløb med næstformanden
- 7.00-9.00 Morgenmad – med egnsretter
- 9.00-9.15 Stemning – up front!
- 9.15-10.40 Kvalitetens beskaffenhed. Hvorfor presser kvaliteten sig på for tiden? Hvilke kvalitetsperspektiver findes? Giver mere kvalitetsmåling egentlig mere kvalitet?
- [Peter Dahler-Larsen, professor på Institut for Statskundskab, Syddansk Universitet, leder af Master i Evaluering.](#)
- 10.40-11.30 Kaffe (... og Fed Fagforening!)
- 11.30-13.00 Konferencer og workshops, blok C
- 13.00-14.00 Frokost (... og Fed Fagforening!)
- 14.00-15.30 Konferencer og workshops, blok D
- 15.30-16.00 [Omar Marzouk](#) – stand-up front!

HVEM KAN DELTAGE:

- Medlemmer af DS kan deltage. Tilmelding efter 'først til mølle-princippet'.
- Personer, der ikke er medlem af DS, men som arbejder sammen med socialrådgivere i tilsvarende stillinger, kan deltage, hvis der er ledige pladser.
- Socialrådgiverstuderende kan deltage i det særlige studenterarrangement, som SDS arrangerer. Tilmelding til SDS – se www.sdsnet.dk.
- Der er åbent for tilmeldinger fra 20. maj til 31. august.



HVAD VIL OPPOSITIONEN, NÅR DEN KOMMER TIL MAGTEN?

Hvilken vej går socialpolitikken, hvis oppositionen vinder næste valg? Hør fremtrædende oppositionspolitikeres bud på den nye politik ved et regeringsskifte.

Paneldebat mellem Villy Søvnald (SF), Mette Frederiksen (S) og Margrethe Vestager (RV)

FAGLIGHED
UP
FRONT

BENIN - BOLOGNA - BRØNSHØJ - RETUR?

Socialt arbejde med ofre for menneskehandel. På verdensplan menes menneskehandel at udgøre den 3. mest indbringende form for organiseret kriminalitet. Hør Linda fra Nigerias og Maria fra Letlands historier og diskutér de dilemmaer, der er ved denne type socialt arbejde.

Oplæg v/ Thomas Laigaard, socialrådgiver, Berit Arne-Skidmore, socialrådgiver, og Hanne Mainz, socialfaglig konsulent, Center Mod Menneskehandel.

FAGLIGHED
UP
FRONT

PSYKOSOCIAL REHABILITERING I PRAKSIS

To eksempler på hvordan man får FN's handicapkonvention, recovery i hverdagslivet og inklusion og medborgerskab i lokalsamfundet til at spille sammen, så psykosocial rehabilitering bliver en realitet.

Oplæg v/ Jonny Holme-Pedersen, forstander, Nybrogård og Judith Pedersen, centerleder og Bodil Bang Jacobsen, Rehabiliteringskonsulent, Sønderparken.

FAGLIGHED
UP
FRONT

TEORI I PRAKSIS, PRAKSIS I TEORI

Socialrådgiveren anvender viden i sine undersøgelser, analyser og opstilling af handleplaner. Men hvilken viden? Kan den være evident? Hvad adskiller erfaringsbaseret viden fra forskningsbaseret viden? I workshoppen præsenteres og debatteres teori og praksis som forenelige fænomener, der beriger hinanden.

Oplæg v/ Finn Laursen, socialrådgiver og stud. ph.d. og Karin Kildedal, ph.d. og lektor, Socialrådgiveruddannelsen Aalborg Universitet.

FAGLIGHED
UP
FRONT

KOMMUNERNE - REDNING ELLER RABUNDUS FOR BESKÆFTIGELSESINDSATSEN?

Fra 1.8.2009 overtager kommunerne helt de beskæftigelsespolitiske opgaver. AF nedlægges, og de 91 jobcentre skal løse alle opgaver på arbejdsmarkedet - samtidig med, at ledigheden stiger kraftigt. Hvad betyder det for beskæftigelsesindsatsen og for de socialrådgivere, der arbejder på området?

Oplæg v/ Henning Jørgensen, professor ved Ålborg Universitet

FAGLIGHED
UP
FRONT

Se hele programmet med workshops, paneldebatter, konferencer, fed fagforening og alt det andet på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk

FAGLIGHED
UP
FRONT

'SOCIAL INDSAT, FASTHED, KONSEKVENST...? HVAD GØR VI MED KRIMINELLE UNGE?'

I skyggen af bandekrigen skærpes fokus på kriminelle og kriminalitetstruede unge. Samtidig med skærpede straffe og mere politi søger alle efter de magiske løsninger i forebyggelsen. Er det konsekvens, fasthed og straf til forældrene? Anbringelse, mandsopdækning og omsorg? Eller nærpolitik, bedre SSP og miljøarbejde? Har vi fat i den lange ende, eller skal vi tænke forfra?

Paneldebat v/ Per Larsen, chefpolitiinspektør, Københavns politi, Laila Walther, centerleder for det forebyggende og rådgivende center for unge i Københavns Kommune, og Klaus Goldschmidt, chefkonsulent, SPUK

FAGLIGHED
UP
FRONT



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 11 er mandag d. 18 maj klokken 9.00.

TYSKE GRÆNSEPENDLERE

Jeg arbejder blandt andet med sygemeldte tyske og polske statsborgere og har savnet et netværk, men for nylig fik jeg mulighed for at deltage i et faggruppemøde i Padborg, hvor der er etableret et dansk/tysk samarbejde.

Står du med spørgsmål om for eksempel, hvordan samarbejdet med de tyske læger er forskelligt fra de danske læger, om den tyske kultur ift. til den danske, om korrespondance eller andet, så klik ind på www.pendlerinfo.org.

Med venlig hilsen
Birthe Dahl Holm

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er alt afgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

Hjælp før sygedagpenge stopper

Socialrådgivere fra aktieselskabet Rehab arbejder som bisiddere for mennesker, der har været udsat for alvorlig ulykke, og som er dækket af et forsikringsselskab – blandt andet fordi forsikringsselskaberne mener, at kommunerne arbejder for langsomt.

AF BIRGITTE RØRDAM • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

“Vi hjælper folk, der har været ude for en alvorlig ulykke, og hvor jobcentret eller den lægelige afklaring af sagen er gået i stå. Målet for os er at få klarlagt, om den tilskadekomne kan hjælpes tilbage i en anden funktion, revalideres, genoptrænes eller placeres i fleksjob, inden sygedagpengene bliver stoppet, og de kommer på kontanthjælp eller står uden forsørgelse.

Sådan lyder det fra Gitte Lykkeaa. Hun er en af de tre socialrådgivere, der er ansat i aktieselskabet Rehab, som er dannet af en række forsikringsselskaber med det formål at yde rådgivning til folk, der har været ude for en ulykke, fordi de selv, eller den som har forårsaget skaden, er forsikret.

Rehab, som er landsdækkende, bliver inddraget i sager med alvorlige personskader, eksempelvis som følge af trafikulykker, samt i sager med arbejds- og fritidsulykker.

Ikke på kontanthjælp

Når Rehab, som har eksisteret siden 2002, overhovedet blev dannet, skyldes det, at forsikringspræmierne steg, og samtidig gik arbejdet med at hjælpe de skadesramte i kommunerne alt for langsomt, lyder det fra Rehabs direktør, cand. jur. Jørgen Gawinetski

- Jo før man griber ind og hjælper den skadelidte, jo større er chancen for, at han eller hun får et ordentligt liv, og samtidig bliver det billigere for forsikringsselskaberne. Det går simpelthen alt for langsomt i kommu-

nerne, og derfor vurderede vi, at det var en fornuftig disposition at hjælpe med skadebehandling, siger han.

Rehab agerer bisidder for den ulykkesramte for at hjælpe med at få aftaler på plads med hospitaler, læger og offentlige myndigheder og dermed sikre, at den tilskadekomne bliver hjulpet bedst muligt, og så han eller hun bevarer mest mulig arbejdsevne. Samtidig hjælper Rehab i forhold til de offentlige myndigheder for at sikre, at den tilskadekomne får de korrekte offentlige ydelser.

- Ligegyldigt hvad vi skal hjælpe med, og hvor kompliceret en sag er, så er tidsrammen for vores arbejde de 52 uger, som sygedagpengene rækker. Vi skal helst ikke have folk over på kontanthjælp, for det stiller dem i så skidt en situation. Mange er i forvejen depressive og bekymrer sig over hvordan, de skal klare sig i fremtiden, og så kan de økonomiske bekymringer vælte læsset, siger Gitte Lykkeaa.

Sagen ligget i seks måneder

Når Rehab bliver ringet op af et forsikringsselskab og spurgt, om de vil tage en ny sag, har den typisk ligget i omkring seks måneder i kommunen, uden at der er sket noget afgørende. Det kan være den skadekomne, der ikke kan forstå, at der ikke sker noget i sagen, og det kan være forsikringsselskabet, der får øje på huller i journalen, og så reagerer de, fortæller Gitte Lykkeaa.

- Når vi får en sag, er der derfor ofte gået en pæn del af sygedagpengeperioden. Og nogle

gange har folk været syge før ulykken af noget helt andet, og så har de endnu mindre tid at tage af, for sygedagpengesystemet tæller 18 måneder tilbage, og så bliver det virkelig svært at nå alt det, der skal afklares, inden sygedagpengeperioden er slut, siger Gitte Lykkeaa og fortsætter:

- Men vi har også en del sager, omkring 20 procent, hvor folk har fået stoppet deres sygedagpenge og har anket, og så ligger den i Beskæftigelsesankenævnet i måske seks-otte måneder, før den bliver afklaret. I den periode har de ingen forsørgelse. Og er man gift, får man ikke kontanthjælp. Vi har sager, hvor folk bliver skilt og må gå fra deres hus, fordi de ikke kan klare det økonomiske og menneskelige pres oveni det kaos, det er at have været udsat for en alvorlig ulykke.

Ifølge Gitte Lykkeaa er der i mange af sagerne ikke kommet en afklaring i tide, hverken lægeligt og arbejdsmæssigt.

- Sygedagpengereglerne er strammet i kraft af større krav til dokumentation, og det presser kommunerne og sundhedsvæsenet til at arbejde hurtigere, og ofte kan de ikke følge med, og derfor kan det nemt gå galt, fortæller Gitte Lykkeaa, der arbejder tæt med kommunerne, fordi de er part i alle de sager, hun skal søge afklaret.

Og heldigvis har hun gode oplevelser med jobcentrene, selv om hun kommer for at skubbe på sager, der er gået i stå, og dermed kigger sagsbehandleren over skulderen.

- Vi bliver faktisk ofte mødt positivt i

FAKTA OM REHAB

- Er et selvstændigt aktieselskab, stiftet af en række små og mellemstore forsikrings-selskaber, blandt andet Lærerstandens Brandforsikring og Nykredit Forsikring for at yde professionel rådgivning til personer, som har været ude for en ulykke.
- Består af tre socialrådgivere, en sekretær, en speciallæge og en direktør.
- Får 70-100 nye sager hvert år.

kommunerne, men vi kommer også med et overblik over, hvad man kan stille op med de ulykkesramte, som man ofte ikke har, når man sidder i kommunen. Det betyder, at vi kan hjælpe med at finde frem til behandlingsmuligheder og egnede afklarings- og genoptræningssteder. Vi er samtidig i besiddelse af lægepapirerne, og dem deler vi med sagsbehandleren, som så slipper for at selv at indhente dem.

Men også på andre måder kan det være en aflastning for sagsbehandleren, at Rehab er inde i billedet, vurderer Gitte Lykkeaa.

- Vi har mere tid og kommer i den skadesramte hjem, og derfor er der en række opgaver, vi helt naturligt kan påtage os, som sagsbehandleren ellers skulle tage sig af. Vi kan hjælpe med at udfylde skemaer som ressourceprofilen, vi hjælper med at henvise til psykolog, og finde ud af hvem, der skal betale for det og tager os i det hele taget af de mange små og store spørgsmål, der næsten altid opstår undervejs.

Ser sagsbehandleren over skulderen

Når alle de gode ting er sagt om samarbejdet med kommunerne, så er Gitte Lykkeaa dog godt klar over, at der er en række dilemmaer i hendes arbejde i forhold til de offentlige myndigheder og især kommunerne.

- Der er ingen tvivl om, at jobcentrene kan synes, vi er irriterende, for vi har mange sager, hvor vi rykker. Det står især slemt til i København, der er jeg ofte gået via borgme-

steren, og det er selvfølgelig ikke sjovt. Når jeg rykker for et møde igennem lang tid, bliver sagsbehandleren stødt, men i virkeligheden vil vi jo det samme, nemlig have den sygemeldte afklaret og ud af systemet igen. Og derfor forsvinder irritationen også ofte, når vi først mødes og får en ordentlig dialog.

- Vi ser også indimellem, at loven ikke er overholdt. Det kan være, at den lovpligtige ressourceprofil ikke er lavet, at folk ikke har fået det, de skulle have af afklaringsmæssige tilbud, at de ikke er blevet vejledt om, at de skulle søge kontanthjælp eller hjælpemidler, fordi der har været for meget hastværk. Det

er vi jo nødt til at gøre opmærksom på, og det er ikke særlig hensigtsmæssigt i forhold til at skulle arbejde sammen, siger Gitte Lykkeaa og understreger, at det især er et problem i de største kommuner.

- Vi oplever flest problemer i de største kommuner. Det skal gå stærkt. Udskiftningen er stor. Der er alt for mange enheder, alt for mange jobcentre, og de har svært ved at spille sammen. I de små kommuner er det nemmere. De har typisk været der i mange år, og de kender hinanden på en helt anden måde og kan bedre give sig tid. ☺

br@socialrdg.dk



Den autentiske fagperson

Et menneske forandrer sig ikke, når det forsøger at blive det, som det ikke er, men når det bliver det, som det er.

AF JANE BÆKGAARD, PRIVATPRAKTISERENDE PSYKOLOG • ILLUSTRATION: EN:60



Jane Bækgaard

Autenticitet beskrives i ordbogen som ægthed, troværdighed, gyldighed.

Mennesker, der arbejder med mennesker, er som fagpersoner selv "varen", som de viser, lige foran "kunden", klienten. En af de dybeste indlæringsmetoder som menneske er spejling. Des mere autentiske, vi er som fagpersoner, des mere "viser vi vejen" for klienterne til at turde være sig selv, og omvendt.

Ud fra min erfaring med supervision og personaleudvikling har jeg på tværs af faggrupper erfaret både det vanskelige og berigende i at turde være tro mod sin indre sansning. At udvikle tillid til sig selv indefra og gøre sin sansning "gyldig" frem for "ugyldig". At turde sætte ord på det, der kan være svært at sige, er ofte noget, der rykker, både for fagperson og klient. Kropssansningen lyver ikke, og der er en særlig kraft i ægthed og tydelig kommunikation. De fleste kender til den indre "kamp" mellem den intuitive følelse og tankens tvivl. Det skaber usikkerhed og forvirring, når der er uoverensstemmelse mellem tanke, følelse og handling. Det talte sprog siger et og kropssproget noget andet. For at reagere på det, vi mærker, må vi være i kontakt med os selv, mærke os selv, have forbindelse til kroppen og ikke kun være oppe i hovedet. At tale og lytte med både hoved og hjerte. Dette siges klart med ordsproget, at "holde hovedet koldt og hjertet varmt".

De "besværlige" klienter

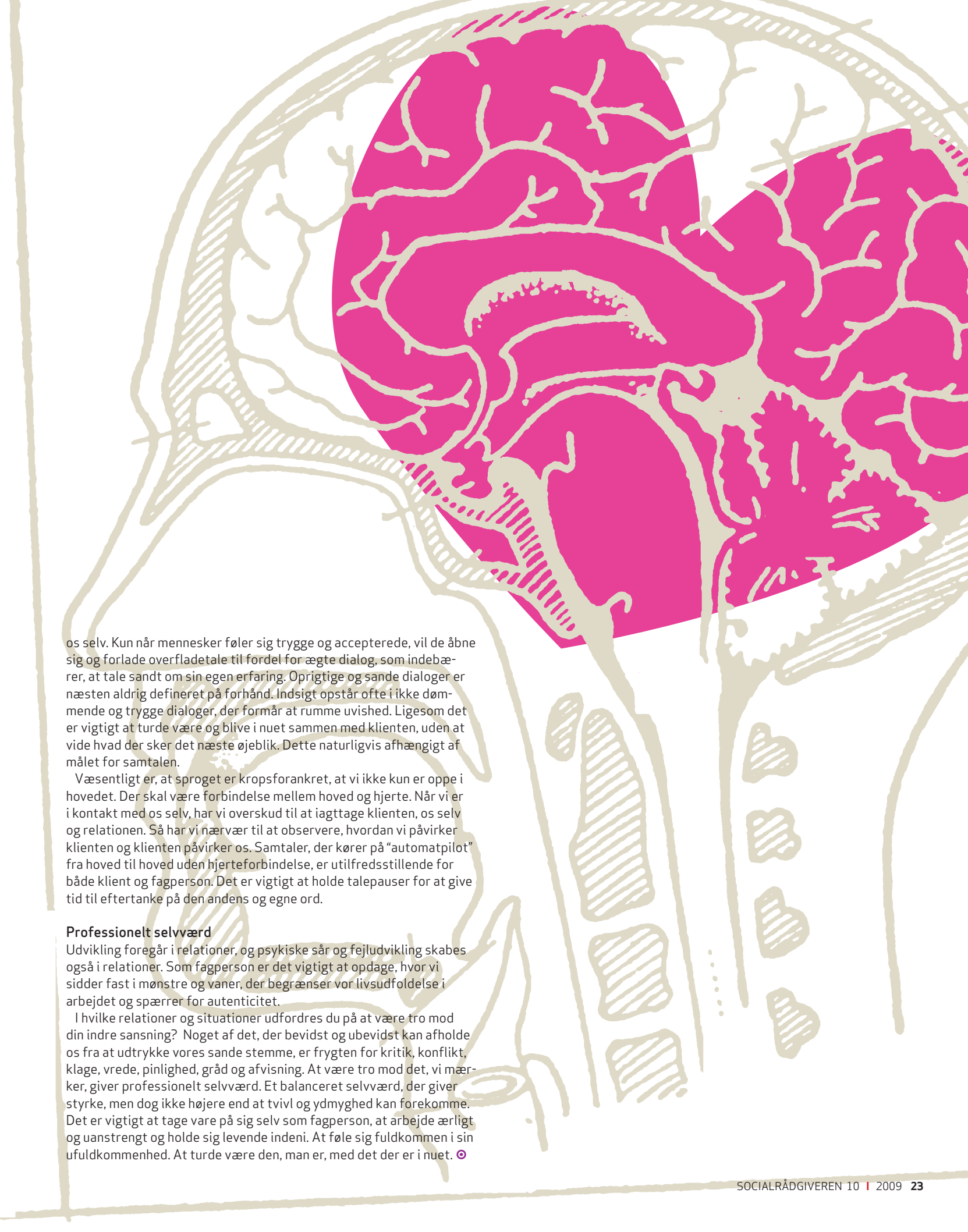
Nogle klienter trætter og kan dræne for energi. De klienter, der er mest "besværlige", er ofte dem, der kan give størst mulighed for faglig og personlig vækst. Dette sker, når vi tør tale højt til dem om, hvordan vi påvirkes ved samtale med dem. Når vores energiniveau falder under en samtale, er det ofte, fordi vi ikke er tro mod vor indre stemme. Vi trættes måske af at høre klientens talestrøm, kritik, afvisning, talen bort, problembenægtelse mv., men får ikke givet vores indtryk ærligt og kærligt tilbage til klienten. Et uhensigtsmæssigt dialogmønster kan ses som et udtryk for at "overleve" tidlige svære relationserfaringer på. De "besværlige" klienter kan have udviklet nogle uhensigtsmæssige forsvarsmønstre for at beskytte sig selv i relationer. Det er vigtigt at komme bag denne "maskeenergi" og hjælpe klienten til at være i kontakt med sin "livsenergi".

Samarbejdet mellem hjerte og hjerne

Heart Math Institute i USA har gennem mange år forsket i hjertet og interaktionen mellem hjerte og hjerne. Forskningen viser, at hjertet ikke bare er et fysisk organ, men at hjertet har sin egen lille hjerne. Hjertets hjerne kommunikerer hele tiden med hjernen, og der går langt flere nerveforbindelser fra hjertet til hjernen end omvendt. Hjertets elektromagnetiske felt er meget mere kraftfuldt end hjernens og rækker meget længere ud. Det kan måles en-to meter udenfor kroppen. Vi påvirker følelsesmæssigt hinanden via vort hjerterytmemønster og "smitter" hinanden med vore følelsesmæssige tilstande. Sansning og følelser er tæt relateret til hjertet, og kommunikationsvejen fra hjerte til hjerne er således vigtig at være "tro" mod.

Under samtalen

Noget af det vigtigste i livet er samtalen. Den indre samtale og den ydre samtale. Vi befinder os i en vedvarende dialog med hinanden og



os selv. Kun når mennesker føler sig trygge og accepterede, vil de åbne sig og forlade overfladetale til fordel for ægte dialog, som indebærer, at tale sandt om sin egen erfaring. Oprigtige og sande dialoger er næsten aldrig defineret på forhånd. Indsigt opstår ofte i ikke dømmende og trygge dialoger, der formår at rumme uvished. Ligesom det er vigtigt at turde være og blive i nuet sammen med klienten, uden at vide hvad der sker det næste øjeblik. Dette naturligvis afhængigt af målet for samtalen.

Væsentligt er, at sproget er kropsforankret, at vi ikke kun er oppe i hovedet. Der skal være forbindelse mellem hoved og hjerte. Når vi er i kontakt med os selv, har vi overskud til at iagttage klienten, os selv og relationen. Så har vi nærvær til at observere, hvordan vi påvirker klienten og klienten påvirker os. Samtaler, der kører på "automatpilot" fra hoved til hoved uden hjerterforbindelse, er utilfredsstillende for både klient og fagperson. Det er vigtigt at holde talepauser for at give tid til eftertanke på den andens og egne ord.

Professionelt selvværd

Udvikling foregår i relationer, og psykiske sår og fejludvikling skabes også i relationer. Som fagperson er det vigtigt at opdage, hvor vi sidder fast i mønstre og vaner, der begrænser vor livsudfoldelse i arbejdet og spærrer for autenticitet.

I hvilke relationer og situationer udfordres du på at være tro mod din indre sansning? Noget af det, der bevidst og ubevidst kan afholde os fra at udtrykke vores sande stemme, er frykten for kritik, konflikt, klage, vrede, pinlighed, gråd og afvisning. At være tro mod det, vi mærker, giver professionelt selvværd. Et balanceret selvværd, der giver styrke, men dog ikke højere end at tvivl og ydmyghed kan forekomme. Det er vigtigt at tage vare på sig selv som fagperson, at arbejde ærligt og uanstrengt og holde sig levende indeni. At føle sig fuldkommen i sin ufuldkommenhed. At turde være den, man er, med det der er i nuet. ☉



Medlemstilbud til studerende

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) har indgået en aftale med netavisen Altinget, som er et uvildigt, politisk nichemedium med en af de største redaktioner på Christiansborg i ryggen. Det er en betalingsavis, men som medlem af SDS får du gratis adgang til sektionerne om socialpolitik, integration og uddannelse.

Alt hvad du skal gøre er at tilføje din mailadresse til dine medlemsoplysninger. Det kan du gøre på adressen <http://medlem.socialrdg.dk>. Herefter kører det helt automatisk.

Der kan gå op til tre måneder før du modtager din adgangskode, for mailadresserne indsendes til Altinget én gang i kvartalet. Det er kun dit navn og mailadresse, der sendes til Altinget.

Aftalen er en særftale og evalueres i 2010. Læs mere om Altinget på www.alinget.dk.

sds



SEMINAR

Børne- og ungdomspsykiatri

Faggruppen for socialrådgivere ved Børne- og ungdomspsykiatriske afdelinger holder seminar og generalforsamling 27.-28. august.

- Ph.d. speciallæge i børne- og ungdomspsykiatri Judith Nissen fortæller om børn og unge med OCD, herunder OCD lidelsens præsentation og behandling.
- Oplæg fra Ankestyrelse
- Tid til at tale om faglighed og profession samt socialrådgiverens rolle i børne- og ungdomspsykiatrien.

Se detaljeret program på faggruppens hjemmeside www.socialrdg.dk/faggrupper.

Her finder du også dagsorden for årets generalforsamling. Forslag til dagsorden sendes senest den 14. august 2009 til formand Sanne Nielsen på mail: snis@regionsjaelland.dk

Tilmelding senest 29. maj.

PKA-KURSUS FOR TR

Vil du vide mere om pensionsordningen?

Kurset er for tillidsrepræsentanter og -suppleanter, ansatte i de faglige organisationer og andre, som har brug for at kunne vejlede kolleger og medlemmer om den pensionsordning, de har i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger.

PKA tilbyder en gennemgang af, hvorfor vi har en pensionsordning, og et overblik over, hvordan pensionsordningen er sat sammen.

Pensionskassen har ydelser, som kan komme til udbetaling både ved alder, sygdom og død, og det er derfor vigtigt at vide, i hvilke situationer, man bør tænke på sin pensionsordning.

PKA betaler kursus- og rejseudgifter. Kurset betragtes som led i de faglige organisationers egen uddannelse af tillidsrepræsentanter.

Deltagerne kan derfor forvente at få tjenestefrihed efter gældende regler. Pensionskassen refunderer tabt arbejdsfortjeneste efter aftale mellem PKA og den faglige organisation. Kurset varer en dag, og i 2009 tilbyder vi seks kurser rundt om i landet. På www.pka.dk kan du se, hvornår der holdes et kursus i nærheden af dig – klik ind under 'Pensionskasserne' og 'Møder og kurser'. Her kan du også udskrive pjecer og tilmeldingsblanket.

SEMINAR

Kvindekrisecentre

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved Kvindekrisecentre afholder i samarbejde med Løkk (Landsorganisationen af Kvindekrisecentre) seminar 15.-16. juni på Hotel Plaza i Odense.

- Fremtidens krisecentre – skismaet mellem professionalisme og frivillighed
- Handle-/opholdsplaner som arbejdsredskaber, herunder skriftlighed, journalføring og anonymitetsprincippet.

Underviser/oplægholder begge dage er socialrådgiver Gitte Duus, som gennem mange år har arbejdet med supervision, kvalitetsudvikling og undervisning inden for socialt arbejde.

GENERALFORSAMLING

Kvindekrisecentre

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved Kvindekrisecentre holder generalforsamling 16. juni 2009 i Odense

Dagsorden, jfr. vedtægterne § 3, stk. 3. Der udsendes indkaldelse til medlemmerne af faggruppen, ligesom indkaldelse og vedtægter vil blive lagt på faggruppens hjemmeside.



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

KARRIEREFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



FOTO: SCANPIX

SENIORSEKTIONEN

Udflugt til Christiansfeld

Seniorsektionen, Region Nord og Syd, inviterer på tur 25. juni. Turen tager udgangspunkt i Kolding. Herfra kører vi med bus ad Margueritrute over Skamlingsbanken (hvor vi drikker formiddagskaffe) og Hejlsminde til Christiansfeld.

Vi får en guidet tur og hører om brødreminighedens historie. Vi får også tid til at besøge honningkagebagerne og slagteren med den berømte spegepølse. En let frokost bliver det også til. På turen tilbage mod Kolding gør vi to stop – ved Christinero og ved Genforerings- og Grænsemuseet.

Det sker 25. juni – tilmelding senest 17. juni. Læs mere på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/seniorsektion.

TEMADAG

Alkoholfaggruppen

Alkoholfaggruppen inviterer til temadag 16. juni om "Kvaliteten i alkoholbehandlingen".

Henrik Rindom holder oplæg og efterfølgende er der debat med ham om god alkoholbehandling rundt om i landet.

Det sker kl. 9-15 i Torvehallerne i Vejle, "Best Western", Kirketorvet 10-16 (lige ved stationen). Temadagen er gratis for faggruppens medlemmer. Transport og tjenestefrihed skal søges på arbejdspladsen.

Tilmelding senest 28. maj til Agnethe Rasmussen, aras@aarhus.dk, telefon 86 16 55 10 eller Birgit Andresen, bia@blaakors.dk, telefon 98 56 25 55

REGION SYD

Temadag om forløbsundersøgelse af anbragte børn

Region Syd inviterer i samarbejde med CESA til en temadag, hvor Tine Egelund vil fremlægge resultater fra SFIs forløbsundersøgelse af børn født i 1995, der er eller har været anbragt. Undersøgelsen giver mulighed for at analysere, hvordan diverse foranstaltninger og børnenes anbringelsesforløb påvirker deres udvikling.

Tine Egelund vil videregive de væsentligste informationer til bedre indsigt og forståelse for os, der arbejder med de anbragte børn og deres vilkår.

Læs mere på www.socialrdg.dk/syd under arrangementer

Det sker 9. juni hos CESA i Ringe. Tilmelding senest 25. maj på post@cesa.dk.

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Lej et sommerhus

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening har du mulighed for at leje KKS' sommerhus i Rørvig. Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS) har et sommerhus, som stilles til rådighed for medlemmer og ansatte i Dansk Socialrådgiverforening.

Se og læs mere på www.socialrdg.dk "medlem"

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

26. MAJ, NORD/SYD

Seniorsektionen

Seniorsektionen inviterer på syrentur til Faaborg med bl.a. besøg på museet.

27. MAJ, SYD/FREDERICIA

Udslusningsprojekter

– i Kriminalforsorgen. Hvad har betydning for en succesfuld udslusning?

9. JUNI, SYD/RINGE

Anbragte børn

Professor Tine Egelund fremlægger resultater af en forløbsundersøgelse af anbragte børn.

9. JUNI, ÅRHUS

Beskæftigelsesfaggruppen

Temadag om voksne med psykiske lidelser og arbejdsmarkedet.

12. JUNI, NORD/HOLSTEBRO

Fest på Den røde Plads

Region Nord inviterer til fest med forfatteren Erling Jepsen og dine kolleger

15.-16. JUNI, ODENSE

Kvindekrisecentre

Faggruppen holder seminar om bl.a. skismaet mellem professionalisme og frivillighed samt generalforsamling.

16. JUNI, VEJLE

Alkoholfaggruppen

Temadag om kvaliteten i alkoholbehandlingen. Henrik Rindom holder oplæg.

28.-29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2009

Tilmeldingen er åben.



REGION NORD

VALGENE ER MANGE, OG DET DIT VALG

Det næste halve år bringer os til valgurnerne hele to gange: 7. juni skal vi stemme til EU Parlamentet og 17. november skal vi vælge nye regions- og byråd.

Regionsbestyrelsen i Nord har besluttet sig for at ville indgå i den regionale- og kommunale valgkamp, hvis klubberne og medlemmerne ønsker det. Det betyder, at vi stiller ressourcer til rådighed for klubberne, hvis de ønsker at bringe faglige og socialpolitiske emner i spil.

Gå ind i valgkampen

Der er nok at tage fat på. Hvordan har de nyvalgte byråd tænkt sig, at de nye kommunale jobcentre skal gribe opgaven an, når ledigheden bevæger sig op ad og formentlig er over 100.000, når de nye byråd træder til?

Hvordan går det med den sammenhængende børnepolitik? Virker forebyggelsen og har socialrådgiverne de rette muligheder, når der skal iværksættes foranstaltninger?

Valgkampen kunne også udspille sig ved at en arbejdsplads "adopterer" en byrådskandi-

dat, så vedkommende oplevede virkeligheden.

Det, der er vigtigt, er, at I i klubben forholder jer til, om I vil sætte nogle spørgsmål i spil i valgkampen. Gør I det, så hjælper vi.

EU præger lovgivningen

"Nede i Europa har de fået en fiks idé ..." var omkvædet i en anti EF/EU sang, og sådan opfattes EU og EU Parlamentet fortsat af mange. Realiteterne er imidlertid, at EU direktiverne er direkte bestemmende for omkring to tredjedele af al dansk lovgivning. Så det kan godt være, at det er en fiks idé, men det udmønter sig i konkret lovgivning med betydning for alle danskere.

Handel med kvinder til prostitution og moderne slaveri er en realitet i EU og en voksende pengemaskine for kyniske bagmænd. Danmark løser ikke problemet alene, og vi løser det heller ikke ved at forbyde køb af sex. Der skal en samlet EU indsats til for at få stoppet denne ulækre og nedværdigende handel med kvinder. Spørg kandidaterne, hvad de vil gøre ved problemet, før du stemmer.



AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

Strejkeretten i spil

EU domstolen har i den såkaldte Lavaldom sat spørgsmålstejn ved en af fagbevægelsens kronjuveler - konfliktretten. Dommen gik svensk fagbevægelse imod, da de forsøgte at få et lettisk firma til at indgå svenske overenskomster. Med udløbet af Østaf-talen 1. maj 2009 er der nu åbent for udenlandsk arbejdskraft, der ikke nødvendigvis skal arbejde efter danske overenskomster. Spørg kandidaterne, hvordan de vil sikre, at fagbevægelsen fortsat kan bruge konfliktretten.

Jeg skal ikke anbefale noget parti eller bevægelse, men anbefale, at så mange som mulig blander sig i valgkampen til EU Parlamentet og stemmer 7. juni.

God valgkamp.



FORMAND FOR LEDERSEKTIONEN
EVA HALLGREN, ER LEDER AF DEN
SIKREDE INSTITUTION KOGLÉN.

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

Dokumentation skal give mening

AF JEANETTE ULNITS

Selvom det har været sagt mange gange, fortsætter Ledersektionen med at gøre opmærksom på, at kravene om øget dokumentation skaber dilemmaer og presser såvel menige socialrådgivere som socialrådgivere i lederstillinger, siger Eva Hallgren, formand for Ledersektionen:

- Vi vil have belyst de mange problemstillinger, der kommer af dokumentationspresset på det socialfaglige område. De stigende krav og det administrative arbejde, der følger med, skaber en række udfordringer for os, fordi der sjældent følger tilstrækkelige økonomiske midler med. Som ledere har vi de mere strategiske ledelsesopgaver, men vi skal også være garant for den overordnede kvalitet, så niveauet for det socialfaglige arbejde på hver vores arbejdsplads er sikret. Samtidig skal dokumentationskravene honoreres - i en sådan

grad, at socialrådgivere ansat på jobcentrene kun bruger 21 procent af deres arbejdsdag på borgerkontakt og 58 procent på rent administrative opgaver og dokumentation. Det synes vi er skræmmende.

- Dokumentation er kommet for at blive, men den skal ind i et leje, hvor den i langt højere grad sikrer kvaliteten af det socialfaglige arbejde og dermed giver god mening for både borgere og os, der arbejder i feltet. Lovgivningen fortæller os detaljeret, hvordan vi skal dokumentere, og det giver en større retssikkerhed, men også større problemer, hvis vi ikke har ressourcerne til at følge loven. Presset er stort i disse år, og vi ser jævnligt både menige medarbejdere og ledere bukke under. Samtidig er det sværere at tiltrække og fastholde veluddannet og kvalificeret personale især i yderområderne. Det øger presset på

de øvrige medarbejdere, og det kan forringe den samlede ydelse, siger Eva Hallgren. Hun ser det som et nødvendigt, men langt, sejt træk, at få politikerne til at forholde sig til de problemer:

- Som ledere må vi pege på problemet der, hvor vi er ansat. Vi er derfor til stadighed i dialog med chefer og politikere på vore respektive arbejdspladser, men vi benytter os også af vores samarbejde med ledersektionerne i HK/Kommunal og Socialpædagogernes Landsforbund (SL). Det er en stor udfordring at råbe såvel lokal- som landspolitikerne op, men takket være DS' indsats sker der fremskridt. For eksempel er vi glade for, at DS' vejledende sagstal på især børne- og familieområdet nu bliver fulgt i mange kommuner.

jeannetteulnits@gmail.com



Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)
- Forældrekurser (netværksskabende)
- Supervision til involverede faggrupper

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

Er der grønt lys for dig?

Kom videre! Mulighederne står og venter på dig! Få et løft!

Specialundervisning for unge og voksne med behov for særlig tilrettelagt undervisning. Nye muligheder i din fritid, dit job og evt. uddannelse. Vi tilrettelægger en individuel undervisning for dig - blandt andre.

senhjerneskadede • sindslidende • misbrugere • adhd • generelle indlæringsvanskeligheder • læse- skrivevanskeligheder • ungdomsuddannelsen • traumatiserede indvandrere • kommunikationshandicappede • indvandrere med indlæringsvanskeligheder

Svika [Storkøbenhavn]
Undervisning • Afdækning • Vejledning
ring 4588 6800 eller besøg svika.dk

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Socialrådgivere



Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher

Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
11	4. juni	18. maj
12	25. juni	10. juni
13	13. august	29. juli
14	27. august	12. august
15	10. september	26. august
16	24. september	9. september
17	8. oktober	23. september
18	22. oktober	7. oktober
19	5. november	21. oktober
20	19. november	4. november
21	10. december	25. november
1/10	7. januar	9. december

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Nye veje for utilpassede unge - prøv MTFC!

Multidimensional **T**reatment **F**oster **C**are er et evidensbaseret behandlingsprogram, som er nyt i Danmark.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **MTFC-Hovedstaden** og **CESA på Fyn** MTFC-behandling til 12-17-årige unge og deres familier.

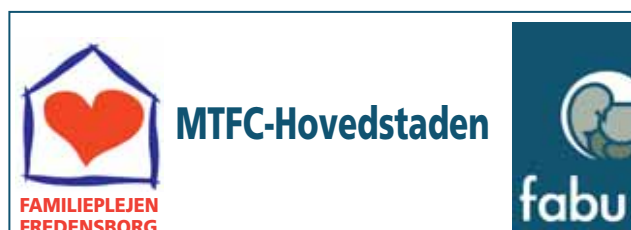
Behandlingsmetoden kendetegnes ved:

- Den er kortvarig (op til 12 måneder)
- Den er helhedsorienteret og målrettet
- Den er intensiv og med daglig opfølgning
- Den er adfærds- og ressourcefokuseret
- Den unge skal efterfølgende kunne fungere i sit vante nærmiljø og være i stand til at holde sig uden for negative påvirkninger

Du kan læse mere om MTFC og metoden på www.cesa.dk eller www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt om yderligere information og visitation rettes til:

- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller
mail info@mtfc-hovedstaden.dk
- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk



Oplevelsesorienteret eksistentiel PSYKOTERAPI



Med den nyeste viden om neuropsykologien, altså læren om hvordan vores psyke og vores nervesystem gensidig påvirker hinanden, vil du på kurset bl.a. lære om sammenhængen mellem nervesystem, krop og psyke.

Indhold:

- At synliggøre og udvikle ressourcer som et udviklende element i den terapeutiske proces.
- At få indsigt i og forståelse for betydningen af barn dommens første år i vores voksenliv.
- At sammenkoble dette med en opmærksomhed på de kropsressourcer som ellers ligger skjult for vores bevidsthed.

Folkeuniversitetet i Aalborg tilbyder løbende en række kurser og foredrag indenfor psykologi & psykiatri. Tilbuddene er åbne for alle og der afholdes ikke eksaminer/prøver. Kurserne afvikles centralt i Aalborg. Rekvirer specialbeskrivelse eller se www.fuaalborg.dk.



Folkeuniversitetet i Aalborg

tlf. 9816 7500 . www.fuaalborg.dk

MÅLGRUPPE: Kurset er åbent for alle, men henvender sig primært til personer med arbejde i sundheds- og socialsektoren, hvor kontaktheden er til mennesker med mange psykiske belastninger.

UNDERVISERE: Professionsbachelor, psykoterapeut MPF Mary á Argjaboda, Aalborg og cand.mag., psykoterapeut MPF Inge Farup, Kbh.

PRAKTISK: 3-årigt kursus. Start i oktober 2009. 5 moduler á 4 dage om året. Sted: Folkeuniversitetet, Badehusvej 20, Aalborg.

INTRODUKTIONSMØDE: Mandag den 7/9 kl. 19-21 i Aalborg.

KURSUS
tilbud

DET MILJØTERAPEUTISKE TILBUD



Granhøjens

TEMADAG - INTRODUKTION TIL NARRATIV TERAPI

En spændende temadag, der tager udgangspunkt i narrativ teori og metode

Der arbejdes med de historier klienterne fortæller om deres liv, og den indflydelse det har på de valg de træffer. Ofte har historierne en stor indflydelse på hvordan klienterne ser sig selv, og de kan have en stor magt over klientens liv. I samarbejde med klient og terapeut undersøger det, hvordan problemet påvirker forskellige områder af klientens liv. Samt hvordan problemet har haft held til at tage magt, og have indflydelse på klientens handlinger og selvopfattelse. Problemet har også svage sider og områder med mindre eller ingen magt. Ved at udforske problemets svage sider, skabes der mulighed for andre handlemuligheder, livsværdier og identitet. Den narrative metode har udviklet begreber som eksternalisering og remembering.

Underviserer: **Mats Widsell** er uddannet sygeplejeske - sygepleje vejleder - psykoterapeut - narrativ uddannelse fra Dulwich Centre Australien, konsulent v. DISPUK og **Betina Ewald** psykolog

Dato: **Tirsdag 16. juni 2009** kl. 9.00 – 16.00

Sted: Rørmosegård, Annebjergstræde 4, 4500 Nykøbing Sj.

Prisen pr. pers. kr. 1.200,- + moms. Forplejning er inkluderet.

Tilmelding senest d. 10. juni på tlf. 59 93 23 01 eller kursus@granhojen.dk

DET MILJØTERAPEUTISKE TILBUD **GRANHØJEN**

Algade 1 - 4500 Nykøbing Sj. - tlf. 59 93 23 01 - www.granhojen.dk

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden



Adecco søger dygtige rådgivere!

Vi kan tilbyde dig vikariater på både kommunale og private arbejdspladser, hvor der venter en række forskellige typer jobs.

Vælg det, du er bedst til eller brænder mest for

Ring til os på 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.



3888 9400
adecco.dk

FAMILIEBEHANDLING

**Børns problemer skal løses i familien
- forbyggende arbejde**

- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Skovbørnegruppe
- Intern skole (0. – 7. Klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel par-, familie- og gruppeterapi
- Misbrugsterapi
- Miljøterapi
- Dagbehandling
- Støtte til barnets start i daginstitution / skole
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Ambulantbehandling
- Konsulentbistand



Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk



**Bruger – Hjælper Formidlingen
og Borgerstyret Personlig Assistance (BPA)
- hos os styrer borgerne allerede...!**



Fra 1. januar 2009 lempes reglerne for at få tilskud til egen hjælpeordning efter §§ 95 og 96 i serviceloven. En af lempelserne er, at borgerne nu frit kan vælge at overdrage administrationen af arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som f.eks. Bruger – Hjælper Formidlingen.

Som Danmarks største leverandør af ydelser til mennesker med fysisk handicap er vi naturligvis parat til - i dialog med borger og kommune - at levere fleksible BPA produkter, der sikrer at hjælpeordningerne virkelig fungerer.

Læs mere om Bruger – Hjælper Formidlingen og BPA på www.formidlingen.dk eller ring til os på tlf. 3634 7900.

BRUGER - HJÆLPER FORMIDLINGEN

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 11	19. maj	4. juni
Socialrådgiveren nr. 12	12. juni	25. juni
Socialrådgiveren nr. 13	31. juli	13. august
Socialrådgiveren nr. 14	14. august	27. august
Socialrådgiveren nr. 15	28. august	10. september

KONSULENT TIL KOMPETENCEUDVIKLING

PROFESSIONSHØJSKOLEN METROPOL Metropolitan University College

**Professionshøjskolen Metropol søger
en konsulent til udvikling af efter- og
videreuddannelse på Den sociale Højskole.**

Vi søger en person, der kan

- opsøge nuværende og kommende aftagere af vores uddannelsestilbud og udvikle, beskrive og koordinere efter- og videreuddannelsesindsatser
- udvikle netværk og samarbejdsrelationer til kommuner, brugerorganisationer, fagforeninger, uddannelsesinstitutioner mv.
- deltage i fornyelse og forbedring af vores efter- og videreuddannelsestilbud og konsulentvirksomhed
- være nysgerrig på det sociale arbejdes vegne – herunder arrangere fyraftensmøder, temadage og konferencer, der afsøger nye indfaldsvinkler til socialt arbejde.

Ansøger kommer til at arbejde i et team på 11 medarbejdere med stor indflydelse på egen arbejdsdag, hvor der er en blanding af udadrettede aktiviteter og intern udvikling og drift, og mulighed for faglig sparring.

Stillingen er en fuldtidsstilling. Aflønning efter overenskomst med mulighed for tillæg efter ny løn.

Se det fulde stillingsopslag på www.phmetropol.dk

Ansøgningsfrist: 3. juni 2009 kl. 12.
Samtaler forventes afholdt 11. juni 2009.

Ansøgning med CV stiles til studierektor Thomas Braun og mailles til job@dsh-k.dk eller sendes til Personaleadministrationen, Den sociale Højskole, Kronprinsesse Sofies Vej 35, 2000 Frederiksberg. Mærk venligst ansøgningen: "Konsulent"

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution grundlagt 1. januar 2008 ved en fusion mellem en række uddannelsesinstitutioner i København.

Metropol udbyder 14 grunduddannelser og en lang række efter- og videreuddannelser og tværfaglige videncenteraktiviteter.

Professionshøjskolen har i runde tal 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere.

Professionshøjskolen METROPOL ønsker at afspejle det omgivende samfund og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge, uanset alder, køn, race, religiøs overbevisning eller etnisk tilhørsforhold.

Kontakt os for flere oplysninger:
Jeanette Sønstabø,
tlf. 3814 4681, jeso@dsh-k.dk

www.phmetropol.dk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdsøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdsøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønkontingent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdsøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentrene). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Høje-Taastrup Kommune

Bygaden 2, 2630 Taastrup
Tlf.: 43 59 10 00 - www.htk.dk



BØRNE- OG FAMILIERÅDGIVER

søges til specialistopgaver

Vi søger en børne- og familierådgiver med specialistfunktion i hjælpeforanstaltninger uden samtykke. Stillingen indgår i et lille konsulentteam med i alt 3 medarbejdere.

Vi søger at skabe en god og helhedsorienteret indsats gennem et imødekomende og kvalificeret samarbejde med børn, forældre og samarbejdspartnere også i de situationer, hvor familierne ikke ønsker at give samtykke til hjælpeforanstaltningen. Til dette har vi et lille specialist- og konsulentteam. Familieafdelingens medarbejdere er fordelt på 2 distriktsgrupper, en specialgruppe for børn med nedsat funktionsevne samt et konsulentteam. Foruden dig består konsulentteamet af 2 fagkonsulenter, som varetager en mindre gruppe sager med foranstaltninger uden samtykke. Du vil skulle tage dig af den samlede socialrådgivning for 8-10 familier.

DINE OPGAVER VIL VÆRE:

- Udarbejde oplæg til Børn og ungeudvalg
- Deltage i møder i Børn og ungeudvalg, byretten og landsretten
- Øvrig socialrådgivning i disse sager (rådgivning, anbringelse, opfølgning)
- Guide distriktssagsbehandlere i arbejdet med foranstaltninger uden samtykke herunder deltage i afklaring af, om der er grundlag for foranstaltning uden samtykke (undersøgelse, anbringelse, overvågning eller begrænsning af samvær m.v.).

VI ØNSKER AF DIG:

- At du har grundlæggende viden om og relevant uddannelse inden for fagområdet og gerne nogen erfaring
- At du kan arbejde systematisk, helhedsorienteret
- At du forstår at kombinere myndighedsudøvelse med indlevelse og imødekommenhed
- At du ikke lader dig afskrække af det administrative arbejde, som nødvendigvis følger med i en kommunal forvaltning.

Vi tilbyder kollegial og faglig støtte, ekstern supervision, samt sundhedsordning med



hænger ikke på træerne.
De arbejder hos os.

frugt og motionsfaciliteter. Der er mulighed for at booke biler til tilsynsbesøg mv. Vi lover dig, at du vil få et spændende, alsidigt job med mulighed for personlig og faglig udvikling. Vi lægger vægt på at sikre solid faglighed i et godt arbejdsmiljø, hvor der også er fokus på medarbejdernes trivsel, udvikling og indflydelse. Hverdagen er travl, men præget af engagement og godt kollegaskab. I Høje-Taastrup Kommune bruger vi værdierne helhed, engagement, menneskelighed og positivt livssyn samt professionalisme i relation til borgerne og hinanden.

LØN - OG ANSÆTTELSESFORHOLD:

Stillingen er på 37 timer. Du ansættes efter gældende overenskomst og Ny Løn. Ved ansættelse i Høje-Taastrup Kommune skal du fremvise ren straffeattest.

YDERLIGERE INFORMATION:

Du kan finde mere information om kommunen på www.htk.dk/job. Du kan få yderligere oplysninger til stillingen hos en af dine kommende kolleger i konsulentteamet Lis på 4359 1356 eller Inge på 4359 1309 eller leder af familieafdelingen Jesper Neumann 4359 1330.

ANSØGNINGEN:

Vi skal have din ansøgning den 8. juni med morgenposten. Vi afholder ansættelsessamtaler den 18. juni.

Send den sammen med relevant dokumentation for uddannelse og erfaring til: Høje-Taastrup Kommune Børne- og Ungerådgivningscentret Bygaden 2, 2630 Taastrup eller til BoerneUngeRaadgivning@htk.dk. Mærk dit brev eller mail med "Børne og familierådgiver til sekretariat".

Du gør en forskel for kommunens borgere.
Vi gør en forskel for dig!

Ungerådgiver til Lolland Kommune

Lolland Kommune søger snarest muligt en ungerådgiver til varetagelse af opgaver inden for rammerne af servicelovens kapitel 11 og 12. Stillingen ønskes besat i område Vest, beliggende i Nakskov.

Vi tilbyder

- En målsætning om maksimalt 40 sager
- Et stærkt fagligt og omsorgsfuldt arbejdsmiljø
- Mulighed for specialisering i et afgrænset arbejdsområde
- Tilbud om diplomuddannelse
- Attraktiv løn
- Hvis du er nyuddannet, tager vi ansvar for din oplæring via mentorordning

Yderligere information

Se det fulde stillingsopslag på www.lolland.dk under Job.

Vil du vide mere, kan du kontakte teamleder Annelise Andersen på 54 67 60 01 eller souschef Michael Vinther Hansen på 41 67 38 01.

Ansøgning

Frist den 5.6.09. Ansøgning sendes til Lolland Kommune, Børn- og Ungerådgivningen, Jernbanegade 7, 4930 Maribo.



TO UNDERVISERE TIL FAGOMRÅDET SOCIALT ARBEJDE OG SOCIALRÅDGIVNING

PROFESSIONSHØJSKOLEN METROPOL

Metropolitan University College

Professionshøjskolen Metropol søger pr. 1. august to undervisere til Team Arbejdsmarked og til Team Marginalisering på Den sociale Højskole i København.

Vi søger undervisere som

- har bred praksiserfaring fra socialt arbejde inden for arbejdsmarkedet eller med marginaliserede grupper
- har uddannelse som socialrådgiver eller tilsvarende
- har relevant videreuddannelse på master, kandidat eller diplomniveau samt interesse for

socialt arbejdes teoretiske og metodiske grundlag

- har erfaring med eller interesse for at undervise og vejlede de studerende i forbindelse med opgaver og projekter mv.

Stillingerne indebærer primært udvikling og varetagelse af den fagspecifikke og tværfaglige undervisning på grunduddannelsen til socialrådgiver. Ansøgere forventes derudover at varetage opgaver på Højskolens diplom og efteruddannelse samt i den eksterne konsulent virksomhed.

Stillingerne forventes besat som fuldtidsstillinger, men kan evt. besættes på ¾ ansættelsesgrad.

Aflønning efter overenskomst med mulighed for tillæg efter ny løn.

Se det fulde stillingsopslag på www.phmetropol.dk

Ansøgningsfrist: 9. juni 2009 kl. 12. Samtaler forventes afholdt primo uge 26 2009.

Ansøgning med CV stiles til studierektor Thomas Braun og mailles til: job@dsh-k.dk

eller sendes til:

Personaleadministrationen,
Den sociale Højskole,
Kronprinsesse Sofies Vej 35,
2000 Frederiksberg.

Mærk venligst ansøgningen: "F1-underviser"

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution grundlagt 1. januar 2008 ved en fusion mellem en række uddannelsesinstitutioner i København.

Metropol udbyder 14 grunduddannelser og en lang række efter- og videreuddannelser og tværfaglige videncenteraktiviteter.

Professionshøjskolen har i runde tal 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere.

Professionshøjskolen METROPOL ønsker at afspejle det omgivende samfund og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge, uanset alder, køn, race, religiøs overbevisning eller etnisk tilhørsforhold.

Kontakt os for flere oplysninger:
Jeanette Sønstabø,
tlf. 3814 4681, jeso@dsh-k.dk

www.phmetropol.dk



BALLERUP
 Vi satser på mennesker





www.ballerup.dk/job

Socialrådgiver/socialformidler til Jobcenter Ballerup

Har du et ønske om at fremme jobperspektivet for kon-tanthjælpsmodtagere i match 1, 2 og 3 – og understøtte borgerens afklaring og egen indsats for at finde job eller starte i uddannelse? Så kan du blive en del af vores team.

Vi søger snarest muligt 2 uddannede socialrådgivere/socialformidlere i Job & Visitation. Er du nyuddannet socialrådgiver/socialformidler vil vi også meget gerne høre fra dig, da vi har gode erfaringer med at oplære nyuddannede. Dit kerneområde vil være arbejdet med ledige borgere i match 1, 2 og 3. Tiltrædelse hurtigst muligt. Arbejdstid 37 timer ugentligt inkl. frokost.

Hør mere: Vicekontorchef Berit Bertelsen, tlf. 4477 6520, eller socialrådgiver Lone Engdahl, tlf. 4477 6521.

Ansøgningsfrist: 22. maj 2009
Jobnummer: 09-116

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online



Herlev
Kommune

Børnehandicaprådgivere

Handicap- og Psykiatridelingen søger to engagerede socialrådgivere/formidlere til børneteamet. Har du lyst til et spændende arbejde med familier med handicappede børn og unge, og vil du være med til at styrke og præge teamsamarbejdet med de andre rådgivere, så har vi jobbet til dig. Ansøgningsfrist: 3. juni. **Se stillingsopslaget på herlev.dk**



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



*Redelighed
Helhed
Mulighed*

Leder af Familieafdelingen

Vi er en rigtig god arbejdsplads, der stræber efter at blive endnu bedre. Vi har i den forbindelse brug for din faglighed og ledelse – så har du en socialfaglig baggrund og ledererfaring, har vi måske stillingen, du er på udkig efter.

Stillingen forventes besat pr. 1. september 2009.

Som leder af Familieafdelingen får du det daglige ansvar for mange, forskelligartede funktioner og 25 medarbejdere.

Vi forventer, at du som leder kan skabe, fastholde og udvikle synergien mellem de

forskellige faggrupper og dermed være den daglige garant for afdelingens "output" – både på kort og længere sigt.

Vi tilbyder løn- og ansættelsesvilkår, som matcher stillingen.

Du kan se en uddybende stillings- og personprofil på www.halsnaes.dk – under ledige stillinger.

Kontakt: Familiechef Hanne Dollerup, tlf. 4778 4101.

Ansøgningsfrist: Tirsdag den 2. juni 2009, kl. 12.00.

Ansøgningen sendes online via **[www.halsnaes.dk/ledige stillinger](http://www.halsnaes.dk/ledigestillinger)**

eller til
Halsnæs Kommune
Rådhuspladsen 1
3300 Frederiksværk

Læs mere på
www.halsnaes.dk

spændende job i Rødovre Jobcenter

Socialrådgiver eller socialformidler til Fleksteamet

Vi udvider sagsbehandlerindsatsen i vores fleksteam og søger derfor en ny kollega med mod på lovmæssige udfordringer. Fleksteamet hjælper borgere der er ansat i fleksjob og borgere der venter på eller er ledige mellem to fleksjob.

Du får ansvaret for borgere, der er visiteret til fleksjob, men som endnu ikke har fundet arbejde. Jobbet er rigt på udfordringer, som bl.a. arbejdsprøvninger, opkvalificerende forløb/revalidering, revurdering af grundlag for ydelser, kontaktførelse, afklaring i forhold til førtidspension og generel sagsbehandling.

Din nye arbejdsplads er i lyse og dejlige lokaler, hvor der er højt til loftet i mere end én forstand. Vi har bl.a. en demokratisk, uhojtidelig og åben ledelsestil. Sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter har et tæt samarbejde i forhold til borgeren; ligesom vi også prioriterer, at borgeren selv har stor indflydelse på arbejdet med at finde et fleksjob.

Vi forventer en kollega, der interesserer sig for området. Du kan motivere og give lyst til et nyt og anderledes arbejdsliv, og eventuelt hjælpe borgeren til at kunne se sig selv skifte branche.

Hvis du har arbejdet indenfor området vil det være godt, men det er ikke et krav.

Mere information

Se hele stillingsannoncen på www.rk.dk, eller ring til socialformidler Janne Dalsager på telefon 36 37 70 69.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest den 2. juni 2009. Send den med relevante bilag til

Rødovre Kommune
Rødovre Parkvej 150
2610 Rødovre
eller via e-mail til rk@rk.dk

Mærk ansøgningen/skriv i emnefeltet: "Personaleafdelingen 09.01399."

Vi forventer at afholde samtaler i uge 24.



Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en travlsordning med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredstjek og massage.



LEKTOR/FAGANSVARLIG FOR FAGET SOCIALT ARBEJDE

PROFESSIONSHØJSKOLEN METROPOL Metropolitan University College

Professionshøjskolen Metropol søger pr. 1. august lektor/ fagansvarlig for faget socialt arbejde på Danmarks Forvaltningshøjskole.

Kunne du tænke dig at arbejde med videreuddannelse på det sociale område? Vi søger en ny kollega, hvis primære arbejdsområde bliver Diplomuddannelsen i socialformidling.

Vi søger en person som

- har en socialrådgiver- eller socialformidleruddannelse med videreuddannelse på kandidat- eller masterniveau
- kan arbejde både selvstændigt og sammen med andre

- har erfaring med praktisk socialt arbejde – gerne i en kommune
- har pædagogisk uddannelse og erfaring
- kan arbejde struktureret med stillingens studieadministrative funktioner
- vil påtage sig et stort selvstændigt ansvar for eget arbejdsområde

Vi giver dig mulighed for

- at være med til at præge kvaliteten af sagsbehandlingen i kommunerne gennem videreuddannelse af kommunale sagsbehandlere
- at gøre en forskel for de mennesker, vi uddanner

- at have stor indflydelse på tilrettelæggelsen af dit job og din arbejdstid
- at arbejde i et velfungerende team, hvor vi støtter hinanden fagligt og personligt

Løn i henhold til gældende overenskomst mellem din organisation og Finansministeriet med mulighed for forhandling af individuelle tillæg. Ansættelse 1. august 2009. Se det fulde stillingsopslag på www.phmetropol.dk

Ansøgningsfrist: 2. juni 2009 kl. 12. Samtaler forventes afholdt uge 25 2009.

Ansøgning med CV sendes til Personaleadministrationen, Danmarks Forvaltningshøjskole, Lindevangs Allé 10, 2000 Frederiksberg. Mærk venligst ansøgningen: "Lektor/Fagansvarlig".

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution grundlagt 1. januar 2008 ved en fusion mellem en række uddannelsesinstitutioner i København.

Metropol udbyder 14 grunduddannelser og en lang række efter- og videreuddannelser og tværfaglige videncenteraktiviteter.

Professionshøjskolen har i runde tal 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere.

Professionshøjskolen METROPOL ønsker at afspejle det omgivende samfund og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge, uanset alder, køn, race, religiøs overbevisning eller etnisk tilhørsforhold.

Kontakt os for flere oplysninger:
Lene Christiansen,
tlf. 3814 5274, lc@dfhnet.dk

www.phmetropol.dk



Vil du gøre en forskel i et Voksen-/Handicapteam, hvor det sociale arbejde er i fokus?

Så har vi to ledige barselsvikariater i Socialcentret, Lyngby-Taarbæk Kommune – ét med tiltrædelse snarest og ét med tiltrædelse primo august!

Vi har fokus på den enkelte borgers muligheder frem for begrænsninger og en systematisk og helhedsorienteret socialfaglig indsats.

Vi lægger på vægt på, at du

- er uddannet socialrådgiver/-formidler med interesse og gerne erfaring fra området
- er god til at kommunikere i skrift og tale samt i mødet med den enkelte borger
- brænder for socialt arbejde i et hjørne i det kommunale landskab, hvor dette stadigt er muligt
- er selvstændig men også evner at samarbejde tværfagligt
- har et positivt livs- og menneskesyn

Vi kan tilbyde:

- et velfungerende team i et godt arbejdsmiljø med høj faglighed
- stort råderum og mulighed for faglig udvikling
- support fra faglige konsulenter samt supervision af ekstern konsulent
- en arbejdsplads der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse

Vi er 8 socialrådgivere samt 2 faglige konsulenter, der arbejder med rådgivning, visitation og opfølgning på borgere mellem 18-67 år som modtager hjælp efter serviceloven. For at højne fagligheden samt arbejdsglæden, har vi i rådgivergruppen valgt at arbejde med målgrupper i stedet for cpr.nr opdeling. Vikariaternes målgrupper består af henholdsvis fysisk handicappede, udviklingshæmmede (herunder autister) og nyankomne flygtninge, hvor hver sagstamme har 2 målgrupper.

Hvis du har lyst at fordybe dig og gøre en forskel i vores team, så hører vi gerne fra dig.

Løn forhandles individuelt ud fra uddannelsesbaggrund og erfaring. Vi har erfaring for at forskellighed er en styrke, og vi opfordrer derfor alle uanset køn, alder og oprindelse, til at søge stillingen.

Yderligere oplysninger kan fås ved at kontakte faglig konsulent Dina Kreiner-Møller, 45 97 33 47 eller socialcenterchef Charlotte Olsen, 45 97 33 87.

Ansøgninger skal sendes til Job og Social Service, Administrationsbygningen, Toftebæksvej 12, 2800 Kgs. Lyngby eller til socama@ltk.dk. Ansøgningen skal være os i hænde senest den 3. juni 2009 kl. 12.00. Vi afholder ansættelsessamtaler løbende, efterhånden som vi modtager ansøgninger.



Sagsbehandler til RÅDHUSET

til jobcenter Hørsholm, teamet for den videre indsats

I Hørsholm Kommune ønsker vi at ledige borgere hurtigst muligt opnå en arbejdsmarkedstilknytning. Vi søger derfor en sagsbehandler til Jobcenterets team for den videre indsats, der kan bidrage aktivt til opfyldelse af dette mål. Målgruppen er ledige kontanthjælpsmodtagere (match 1-5).

Dine primære arbejdsopgaver være

- information og vejledning af ledige kontanthjælpsmodtagere i forhold til arbejdsmarkedet
- individuelle kontaktførelser og udarbejdelse af jobplaner
- iværksættelse af særlige tilrettelagte forløb (virksomhedspraktik, løntilskud m.m.)
- koordinering i forhold til iværksættelse af behandling
- revalidering
- indstilling til fleksjob og førtidspension.

Vi forventer, at du

- har en relevant uddannelse (eks. socialrådgiver, socialformidler eller kommunom)
- er interesseret i at hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet
- kan arbejde systematisk, og har gode administrative kompetencer og flair for brug af IT-redskaber
- har et godt overblik, også i pressede situationer
- kan arbejde både selvstændigt og som en del af et team
- har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- kan fokusere på ressourcer og potentialer
- er åben og fordomsfri og har et positivt livssyn.

Vi kan tilbyde dig et dynamisk og udviklingsorienteret arbejdsmiljø i behagelige, nye og moderne rammer. Herudover er vi en gruppe af imødekommende, dygtige og engagerede kollegaer, som lægger vægt på at løse opgaverne i fællesskab, og på et højt fagligt niveau i en uformel omgangstone.

Løn og ansættelsesvilkår

sker efter gældende overenskomst og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation. Den ugentlige arbejdstid er på 37 timer. Vi tilbyder en arbejdstilrettelæggelse, hvor du har fri hver anden fredag.

Ønsker du at vide mere,

så ring til beskæftigelseskoordinator Anja Johansen tlf. 48493285, Beskæftigelsesrådgiver Inge Lunn tlf. 48493267 eller Jobcenterchef Allan Ludvigsen tlf. 48493260.

Ansøgningsfrist

Vi ønsker stillingen besat så hurtigt som muligt og afholder derfor ansættelsessamtaler i forhold til ansøgningernes modtagelse. Ansøgning mærket "Sagsbehandler til beskæftigelsesteamet" sendes til mail: soa-post@horsholm.dk eller til:

Hørsholm Kommune · Social og Arbejdsmarked · HØKO

Postboks 406 · 2970 Hørsholm Kommune



Socialrådgiver/socialformidler til Team job i Jobcenter Lejre

Ønsker du at arbejde med opfølgning og aktivering/
revalidering af kontant- og starthjælpsmodtagere –
så har vi en ledig fuldtidsstilling at tilbyde.

Vi tilbyder dig:

- En god introduktion til at blive medlem af et vel-
fungerende team med høj faglighed og trivsel.
Er du nyuddannet, vil dine kompetente kollegaer
med mangeårig socialfaglig baggrund sørge for en
god oplæring.
- Et job i et mindre jobcenter med tætte samar-
bejdsrelationer på tværs og stor personlig kompe-
tence. Endvidere frihed i arbejdstilrettelæggelsen
samt metodevalg.
- Gode udviklingsmuligheder i jobbet – blandt andet
via faglig sparring, uddannelse og kurser.
- Mulighed for distancearbejde.

Vi søger dig, der:

- Kan arbejde systematisk ud fra lovgivningernes
krav og Jobcentrets beskæftigelsesplan.
- Meget gerne har erfaring med arbejdsvevemetode-
den, da målgruppen primært har andre problemer
end ledighed.
- Kan arbejde i et jobcenter, hvor helhedsoriente-
ring, samarbejde, prioritering og fleksibilitet er et
must!
- Kan lide at deltage i udvikling og effektmåling.

Team job kommunal består af 6 sagsbehandlere
med et arbejdsfelt inden for jobservice, visitering,
kontaktsamtaler, aktivering, arbejdsvevnevurderinger,
revalidering og fleksjob.

Konsulentstøtte gives fra 2 lægekonsulenter og
psykologisk konsulent. Der samarbejdes bl.a. tæt
med Team virksomhedsservice, projektledere og
UU-vejleder.

Jobcentret ligger i Hvalsø 2 stationer fra Roskilde
inden for HT-området.

Løn forventes fastsat i henhold til aftale om ny løn.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos jobcenter-
chef Lone Lykke Marker, tlf. 46 46 46 40 eller leder
af virksomhedsservice Jørgen Terkelsen,
tlf. 46 46 46 50.

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og
tidligere beskæftigelse skal være Lejre Kommune,
Møllebjergvej 4, 4330 Hvalsø/ loly@lejre.dk i hænde
senest d. onsdag d. 3. juni 2009, mærket "Sagsbe-
handler Team job".

SOCIALRÅDGIVERE søges til

FAMILIEBEHANDLING

rettet mod unge med alvorlige
adfærdsproblemer

For at kunne efterkomme kommunernes stigende efterspørgsel på familiebehand-
lingsprogrammet MST – Multisystemisk Terapi – søger vi socialrådgivere, som har
mod på og kompetencer til at arbejde med familier med unge, der har alvorlige
adfærdsproblemer, i Region Hovedstaden, på Sydsjælland og Lolland-Falster.

ARBEJDET SOM MST-TERAPEUT

MST er et forældreorienteret behandlingsprogram, som arbejder fremadrettet med
fokus på konkrete forandringer i den unges adfærd. MST udvikler og styrker for-
ældrenes kompetencer og værktøjer til at håndtere den unges adfærdsproblemer,
hvor der lægges særlig vægt på at (gen)skabe sammenhold og omsorg i familien.

Som MST-terapeut arbejder du med 3-4 familier ad gangen og er sammen med
vejlederen og resten af dit team ansvarlig for behandlingen. Selve det terapeu-
tiske arbejde foregår hjemme hos den enkelte familie og arbejdstiden tilrettelæg-
ges derfor i forhold til familiens muligheder. Derudover deltager du i ugentlige
fællesarrangementer, som fx vejledning, teammøder og faglig udvikling.

VI UDDANNER DIG I MST-METODEN

Uddannelsesforløbet indledes med et 5-dages introkursus. Herefter fortsættes
med en egentlig oplærings- og vejledningsperiode med 'egne' familier.

DET ER VIGTIGT, AT DU

- er robust og har erfaring med at møde familier med komplicerede
problemstillinger
- er indstillet på at arbejde efter et fast behandlingskoncept, men med
stor individuel frihed i det konkrete arbejde i familien
- trives med 'frie' arbejdstider – tilrettelagt efter forældrenes behov
- vil indgå i en løbende kvalitetssikring af behandlingskonceptet gennem
faglig og personlig udvikling via familiefeedback (Tam), audio-/videopta-
gelser samt uddannelse
- er indforstået med at udarbejde rapporter, sagsresuméer, planer til
forældre osv.
- har egen bil

VORES ORGANISATION

MST Hovedstaden/MST Sjælland er en selvstændig organisation, som samarbejder
med kommuner over hele Sjælland. Vi har derfor både kontor i Københavns Nord-
vestkvarter og i Vordingborg. Selve behandlingsprogrammet MST er organiseret i
Sevicestyrelsen under Socialministeriet. Her står de for konsultation, efteruddan-
nelse, forskning og generel support til de lokale team.

LØN OG ANSÆTTELSESFORHOLD

Startløn 31.000 kr. + pension. Der stilles computer, printer, netforbindelse, tele-
fon, GPS m.m. til rådighed.

Få mere information på www.mst-hovedstaden.dk eller ring til programleder og
direktør Henrik Luplau, tlf. 2063 0189.

Ansøgningen mailles til ansogning@mst-hovedstaden.dk senest d. 15. 6.09.



Greve Kommune



Brobygger med power!

Jobcenter Greve søger en socialfaglig medarbejder til en styrket indsats for sygemeldte ledige

Sygemeldte forsikrede ledige udgør en sårbar målgruppe, fordi de er i risiko for at havne mellem flere stole i beskæftigelsessystemet. Projektet skal udvikle effektive arbejds gange mellem jobcentrets teams og den enkelte borgers A-kasse.

Projektet finansieres af Det Lokale Beskæftigelsesråd i Greve og har stor bevågenhed både internt og eksternt.

Læs hele opslaget på www.jobcenter.greve.dk. Deadline for ansøgning er den 8. juni 2009.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



HILLERØD
KOMMUNE



www.hillerod.dk

HANDICAPRÅDGIVER

Handicapteamet søger to handicaprådgivere (37 og 30 timer) til handicapsager 0-18 år

Stillingen indebærer, at du primært arbejder med LSS §§ 41, 42 og 52.

I sagsbehandlingen vil indsatsen være koncentreret om det tværfaglige arbejde i forhold til det handicappede barn og dets familie. Handicapteamet er organiseret i sektionen Sundhedsfremme og Trivsel sammen med sundhedsplejen og består af 8 handicaprådgivere, hvoraf én er faglig koordinator.

Løn og ansættelsesvilkår

I henhold til gældende overenskomst, lønnen ift. erfaring og kompetence.

Yderligere oplysninger findes på www.hillerod.dk eller hos faglig koordinator Lene Simony, tlf. 7232 5521.

Send ansøgning til Hillerød Kommune, Familier og Sundhed, Trollesmindealle 27, 3400 Hillerød. **Ansøgningsfrist 4. juni.**

Køge Sygehus søger

a

Ledende Socialrådgiver

Ved Køge Sygehus er der en fuld-tidsstilling som ledende socialrådgiver til besættelse pr. 01.08.09.

Den ledende socialrådgiver er chef for socialrådgiverfunktionen og har det overordnede ledelsesmæssige ansvar for det socialrådgivermæssige faglige niveau og socialrådgiverservicen til sygehusets patienter.

Den ledende socialrådgiver refererer til sygehusets administrationsschef. I socialrådgiverfunktionen er der p.t. udover lederen, ansat fire socialrådgivere og en sekretær.

Den ledende socialrådgiver fastlægger og ajourfører de overordnede principper for funktionens drift og aktivitet. Er ansvarlig for en hensigtsmæssig planlægning, koordinering og organisation af funktionen med henblik på opfyldelse af overordnede, fastlagte mål. Den ledende socialrådgiver deltager derudover i patientarbejdet.

Kvalifikationer

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver med bred erhvervs erfaring – gerne fra sygehussektoren. Ansøgeren skal være i besiddelse af selvstændighed og

selvtillid samt evne til at inspirere og motivere. Vi ønsker en ansøger der har en servicemindet indstilling, samt evner til at skabe et godt arbejdsklima, såvel internt i forholdet til de kliniske afdelinger og eksterne samarbejdspartnere, herunder primærsektoren.

Ansøgning sendes til

Køge Sygehus
Socialrådgiverafdelingen
Att.: Lizzie Nielsen
Lykkebækvej 1
4600 Køge
Ansøgningsfrist 05.06.09

WWW.REGIONSJAELLAND.DK

REGION SJÆLLAND
KØGE SYGEHUS





BALLERUP
Vi satser på mennesker

jobcenter
Ballerup



www.ballerup.dk/job

Jobcenter Ballerup søger rådgiver

Da vi har fået mulighed for at udvide antallet af rådgivere i Jobcentret, søger vi en rådgiver til sygedagpengeopfølgning, 37 timer ugentligt. Stilling er til besættelse pr. 15/8-09 eller 1/9-09. Som fuldtidsansat vil du have et sagstal på 40 sager. Som nyuddannet eller ny indenfor området starter du med 30 sager i en periode på 3 måneder. Dit arbejde hos os vil bestå i opfølgning og afklaring af sygedagpengemodtagere. Endvidere lægger vi uddannelsesplaner og indstiller til revalidering og fleksjob, samt afklarer sager i forhold til førtidspension.

Yderligere oplysninger

Kan fås ved henvendelse til sektionsleder i Sygedagpengeteamet Hanne Gry, tlf. 4477 6500.

Ansøgningsfrist: 3. juni 2009

Jobnummer: 09-110

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online



Greve Kommune



Rådgiver til fastholdelsesteam

Har du lyst til at arbejde i en visionær organisation med gode resultater?

Jobcenter Greve yder en stor indsats for at fastholde sygemeldte borgere på arbejdsmarkedet. Vi udvikler hele tiden nye tilbud og metoder for at forbedre opfølgningen på de sygemeldte borgere. Jobcentret deltager lige nu i forsøget Aktive hurtigere tilbage!

Vi tilbyder fagligt dygtige kollegaer, en uformel omgangstone, kollegial supervision og stor kompetence.

Lyder det spændende? - så læs mere om jobbet på www.jobcenter.greve.dk.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

Springbræt

Toldbodgade 51D, 4.sal
1253 København K

Springbræt søger socialrådgiver

Vi udvider og har brug for en erfaren socialrådgiver, der brænder for at hjælpe borgere med andre problemer end ledighed tilbage til arbejdsmarkedet, og som har gode skriftlige formuleringsevner. Du skal kunne trives i en travl og omskiftelig hverdag, hvor dine primære opgaver vil være individuelle samtaler med borgere i forbindelse med forvisitation og opfølgning af praktik-, arbejdsprøvnings- og uddannelsesforløb, samarbejde med medarbejderne i Jobcentrene samt udfærdigelse af progressionsrapporter i samarbejde med vores jobkonsulenter.

Du er velkommen til at ringe til os på 33 32 59 99 og høre nærmere om jobbet.

Send din ansøgning hurtigst mulig til

Springbræt

Toldbodgade 51 d, 4. sal
1253 København K.

Att: leder Lotte Thomsen

e.mail : lotte@springbraet.dk



Tiltrædelse snarest.

Springbræt ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning til personlige problemer.

Tilbuddet er gratis, anonymt og uforpligtende.

Dorte Voltelen

T 3962 0445

M 2334 3541

j.voltelen@get2net.dk

Jørgen G. Hansen

T 7528 8653

M 3028 8653

doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm

T 3555 2419

M 2717 0905

Job i Vejen Kommune

Anbringelseskonsulent

Børneafdelingen, Rødning

Udfordrende job som anbringelseskonsulent er ledigt til besættelse snarest.

Anbringelseskonsulentgruppen beskæftiger sig med børn i alderen 0-14 år og anbringelsessteder.

Læs mere om de spændende arbejdsopgaver på Vejen Kommunes hjemmeside.

Vi forventer, at du har en socialfaglig uddannelse og erfaring inden for anbringelsesområdet.

Hør mere ved afd.leder Lene Willumsen, 7996 6334, eller

anbringelseskonsulenterne Hanne Vinther, 3092 1968 og Pia Kongsved, 3017 0869.

Ansøgningen sendes til Vejen Kommune, Intern Service, Rådhuspassagen 3, 6600 Vejen eller via e-mail til MH@vejenkom.dk.

Ansøgningsfrist 3. juni med morgenposten. Samtaler forventes afholdt 15. juni.



Læs mere på
www.vejenkom.dk/job

Rådhuspassagen 3 | 6600 Vejen | Telefon: 7996 5000
E-mail: post@vejenkom.dk

Børnegruppen i Specialbistand søger socialrådgiver/socialformidler til barselsvikariat den 15. juni eller snarest herefter

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flekstidsordning.

Målgruppen er børn og unge med handicap.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Jørgen Lannig, tlf. 89 15 12 68, fagkonsulent Annette Bærnholt, tlf. 89 15 19 36 eller socialrådgiver Bettina Mikkelsen, tlf. 89 15 13 34.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Specialbistand, Laksetorvet, 8900 Randers senest den 2. juni 2009.

For nærmere oplysninger om stillingen henvises til www.randers.dk.

Randers Kommune



Socialrådgiver/ socialformidler

Børn og familiecenter Odinsgade søger en medarbejder på fuld tid til et barselsvikariat i forebyggelsen pr. 1. juli 2009 eller snarest derefter.

Flere oplysninger fås hos fagkonsulent Tove Kirk, tlf. 8915 1953.

Vil du vide mere om stillingen, se www.randers.dk.

Ansøgningsfrist: 3. juni 2009.

Randers Kommune



SOCIALRÅDGIVERE MED SAMARBEJDSSEVNE OG ENGAGEMENT



Har du lyst til at være med til at skabe en ny kultur i Familieafdelingen i Viborg Kommune? Vi lægger vægt på teamarbejde, høj faglighed og mod til at tænke nyt.

Viborg Kommune har omorganiseret Familie- og Rådgivningsafdelingen og har i den forbindelse nu 5 ledige stillinger som socialrådgivere / socialformidlere. Stillingerne er fordelt på tre team, der arbejder med børn og unge med behov for særlig støtte. Vægten er lagt på helhed i vores indsats med udgangspunkt i det enkelte barns behov.

Vi tilbyder

Du får gode muligheder for at udvikle dig fagligt og personligt i samarbejde med engagerede og dygtige kolleger. Alle medarbejdere får tilbud om ekstern supervision, og er du nyuddannet, tilbyder vi en mentorordning, hvor du de første tre måneder bliver fulgt af en erfaren kollega.

Dine kvalifikationer

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, og du brænder for at arbejde med børn og unge og deres familier. Du bidrager til et godt samarbejde og har lyst til at udvikle dig selv og dine kolleger fagligt. I det daglige arbejde trives du med kombinationen af administrative opgaver og samarbejdet med forældre og professionelle.

Dine opgaver

Du bliver en del af et team på ca. 10 medarbejdere, som bl.a. udarbejder § 50-undersøgelser og gennemfører kortvarige rådgivningsforløb. Med til opgaverne hører også at etablere kontakt med børn og unge samt deres forældre, og du vil få et tæt samarbejde med skoler og dagtilbud. Arbejdet omfatter ligeledes anbringelse af børn og unge uden for eget hjem samt tilsyn med institutioner, plejefamilier og opholdssteder.

Løn i henhold til gældende overenskomst / Ny løn.

Vi holder ansættelsessamtaler i uge 25, og du er velkommen til at ringe forinden for at høre mere om stillingerne. Kontakt leder Anette Danvig, tlf. 87 87 76 73, leder Jytte Thomsen, tlf. 87 87 77 15 eller socialrådgiver Asta M. Skov, tlf. 87 87 77 14.

Send din ansøgning til Viborg Kommune, Børn & Unge, Vestervangsvej 4A, 8800 Viborg.

Læs mere om stillingerne som socialrådgiver / socialformidler på viborg.dk/stillinger

Ansøgningsfrist: Modtaget senest onsdag den 3. juni 2009

Børn & Unge
Vestervangsvej 4A
8800 Viborg

www.viborg.dk

3 medarbejdere søges

Grundet øget fokus på de arbejdsrettede indsatser i forhold til kontanthjælpsmodtagere matchgruppe 4 og 5 søger Jobcenter Syddjurs 2 jobkonsulenter og 1 arbejdsmarkedsrådgiver til tre fuldtidsstillinger.

Vi er et engageret team på 9 medarbejdere, der arbejder udviklende, anerkendende, systemisk og procesorienteret med indsatser tæt på arbejdsmarkedet og med håndholdte indsatser i bredt samarbejde. Vi vægter et højt socialfagligt niveau. Ansøgningsfrist er 26. maj 2009. Stillingsopslagene kan ses på www.syddjurs.dk.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde
Tlf. 87 53 50 00

syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



Syddjurs
KOMMUNE

www.syddjurs.dk

Voksengruppen i Specialbistand søger 2 socialrådgivere/ socialformidlere hurtigst muligt

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flekstidsordning.

Målgruppen er voksne med handicap.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68, eller socialrådgiver Dorthe Engel Pedersen, tlf. 89 15 13 94.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Specialbistand, Laksetorvet, 8900 Randers senest den 26. maj 2009.

For nærmere oplysninger om stillingerne henvises til www.randers.dk.

Randers Kommune



Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.

Projektkoordinator og projektmedarbejder

Randers Kommunes Børn og familieafdeling søger to medarbejdere til opstart af et fireårigt projekt "Efterværn til tidligere anbragte unge".

Projektets hovedmål er at udvikle, afprøve og forankre nye metoder og værktøjer med henblik på at styrke Randers Kommunes samlede tilbud om efterværn for tidligere anbragte unge i kommunen. Gennem udvikling af et "best practice" - efterværnstilbud styrkes de unge i målgruppens muligheder for at klare sig selv med mindst støttebehov fra offentlige instanser.

Flere oplysninger fås hos distriktsleder Peter Brügge, tlf. 8915 1980/5156 2980.

Stillingsopslaget kan ses på www.randers.dk.

Ansøgningsfrist: 12. juni 2009.

Randers Kommune



Dansk
Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



Stillinger | Århus Kommune



CENTER FOR SOCIALFAGLIG UDVIKLING

UDVIKLINGSKONSULENT

Center for Socialfaglig Udvikling søger en erfaren konsulent til 1/8.

En del af CSU er en intern konsulentfunktion, der varetager forskellige udviklingsopgaver inden for hele socialforvaltningens virkefelt. Det kan være opgaver iværksat af øverste chefniveau, og det kan være rekvirerede konsulentopgaver fra projekter og institutioner i forvaltningen.

Typiske opgaver for denne stilling:

- konsulentbistand i forhold til forandringsprocesser og udviklingsinitiativer
- implementering i organisationen af ny viden, metoder, programmer
- tilrettelæggelse og styring af udviklingsforløb, dialogdage etc.
- sparring med ledere i forbindelse med udviklingsprocesser og med decentrale udviklingsmedarbejdere etc.

Som udviklingsafdeling forsøger vi hele tiden også at udvikle vores egne konsulentfærdigheder via direkte sparring på opgaver, fælles faglige arrangementer og interne sparringsgrupper. Vi arbejder med høj metodebevidsthed men uden bestemt "metodekoncept".

I det daglige hører du sammen med 7 andre ambitiøse, erfarne og muntre konsulenter i "Huset for konsultation og implementering" (jvf. www.aarhuskommune.dk/csu).

Løn forhandles efter relevant overenskomst.

For nærmere oplysninger om Århus Kommunes Socialforvaltning på: www.aarhuskommune.dk

Yderligere oplysninger:

Vil du høre mere, kan du kontakte udviklingschef Søren Frost, tlf. 8940 3097 eller ledende udviklingskonsulent Mariane Johansen, tlf. 8940 3116.

Ansøgning:

Ansøgningsfrist: 8/6. Ansættelsessamtaler: 18/6

Ansøgningen sendes til Center for Socialfaglig Udvikling, Jægergården, Værkmestergade 15, 8000 Århus C, att. Søren Frost.

www.aarhuskommune.dk/job
her kan du læse mere om stillingen

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Eritsø

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorrengade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Når staten blæser på retssikkerheden

For et år siden holdt Retssikkerhedsfonden og Dansk Socialrådgiverforening vores første fælles konference om retssikkerhed i den sociale sektor. Allerede da blev vi enige om at gøre det til en tilbagevendende begivenhed for at sende et signal om, at retssikkerheden er vigtig, og at vi holder øje med udviklingen. Og nu har vi netop afholdt retssikkerhedskonference nummer to.

I mit indlæg på konferencen i 2008 var jeg navnlig optaget af overholdelsen af retssikkerhedslovens § 5 i forbindelse med mantraet "at vende folk i døren", når de modtages i jobcentrene. Som bekendt fremgår det af denne bestemmelse, at kommunen skal behandle alle spørgsmål om hjælp, i forhold til alle de muligheder der findes for at give hjælp efter den sociale lovgivning, herunder også rådgivning og vejledning. Kommunen skal desuden være opmærksom på, om der kan søges hjælp hos en anden myndighed eller efter anden lovgivning.

Intet sket siden

Da vi mødtes i maj sidste år, var der stadig nogen i Beskæftigelsesministeriet, som talte om afbureaukratisering. I den forbindelse havde man mange overvejelser om, hvordan modtagelsen i jobcentrene kunne forenkles. Konsulentfirmaet Deloitte havde formuleret en række anbefalinger til denne forenkling, og på konferencen i år valgte jeg så at indlede med at gøre status i forhold til disse anbe-

falinger. Jeg må desværre konstatere, at det ikke har gjort nogen nævneværdig forskel, at jeg trak forslagene til den såkaldte modtagelse af de ledige frem i lyset for et år siden.

Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) har siden da udgivet folderen; "Jobcentres modtagelse af borgere – 10 råd", som rummer en meget stærk opfordring til at møde de ledige entydigt med job. Således fremgår det af pjecens råd nummer 7; Jobsøgning først – ydelsen kommer bagefter, at; "Når borgeren henvender sig i modtagelsen, er signalet klart: Her er fokus på jobmuligheder og jobsøgning, ikke på penge og ydelser". Og videre informeres vi om, at "mange borgere vil – når der fokuseres så markant og entydigt på job – finde job hurtigt. De vil slet ikke få brug for offentlig forsørgelse". Effektiviseringen får dette argument med på vejen; "Udskyder man afklaringen af, hvilken ydelse borgeren er berettiget til, slipper mange for at spille tid på at finde kontoudtog, lønsedler og anden dokumentation. Samtidig får såvel ydelseskantoret som jobcentret frigivet ressourcer til at hjælpe dem, der har svært ved at finde job."

§ 5 ignoreres

Der er for så vidt ikke noget galt i at opfordre jobcentrenes modtagelse til et stærkt jobfokus, om end det kan undre, at det skulle være nødvendigt. Men det bliver problematisk, når der samtidig opfordres til, at jobcentrets medarbejdere i modtagelsen skal undgå så meget som at nævne den lovfæstede ret til ydelser, som er forbundet med den ikke selvforskyldte ledighed. Dermed opfordrer AMS jobcentrene til at ignorere retssikkerhedslovens § 5, hvilket efter mine begreber er skandaløst.

Beskæftigelsesminister Inger Støjberg bør omgående bede sin styrelse om at rette op. Vil ministeren ikke det, må hun tage konsekvensen af ligegyldigheden overfor gældende lov og tage initiativ til at afskaffe retssikkerhedslovens § 5. Vi kan ikke både bevare bestemmelsen og samtidig blæse på, at den ikke tildeles et øjebliks opmærksomhed, når staten formulerer sine anbefalinger omkring den ene indgang, som alle ledige skal gå ind til kommunen igennem.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening