

Dansk-arabisk socialrådgiver:

JEG HAR SELV VÆRET DER



ET ANSIGT PÅ NETTET

SOCIALRÅDGIVERE NET-
VÆRKER PÅ FACEBOOK 16

NOK ER NOK NU!

KØBENHAVNS KOMMUNE
ET ÅR EFTER 4

SANKTIONER RAM- MER FOR HÅRDT

KRITIK AF SYGEDAG-
PENGEREGLERNE 8

Socialrådgiverne skal have løntillæg for kontinuitet

Udsatte børn har fået værre betingelser efter kommunalreformen, mener Niels Peter Rygård, der gennem 20 år har været supervisor i mange socialforvaltninger.

Hvilke forventninger havde du til kommunalreformen?

Efter mange år med en halvhjertet indsats i børnesagerne, tænkte jeg, at der nu var en kærtkommen lejlighed til at omstrukturere den kommunale organisation, så den blev trimmet til at gøre en tidlig og effektiv indsats over for truede familier og deres spædbørn.

Hvordan er det så gået?

Direkte modsat. I stedet for den tværfaglighed, der er altafgørende for en tidlig indgriben i børnesagerne, er udviklingen gået i retning af forvaltningsopdeling, topstyring, kontrol og ledelsesideologier, der nedprioriterer behandlernes faglige viden.

Man skulle da ellers tro, at større faglige enheder betyder mere professionalisme og dermed mindre tilfældighed og færre fejl?

Ja, men i forhold til de omsorgssvigtede børn er sagsbehandlingen blevet dårligere. De øverste ledelser tænker i højere grad på at drive forvaltningerne som virksomheder, og de skelner ikke mellem rutinesager og fx tunge børnesager, der ikke passer ind i moderne management-teorier. Cheferne er kommet længere væk fra sagsbehandlernes, og de opfatter ligefrem socialrådgivernes erfaringer og faglige ekspertise som en trussel mod deres værdier og stramme økonomistyring.

Hvorfor er der ikke flere sagsbehandlere, der protesterer mod de vilkår?

Selvforvaltende teams og andre moderne ledelsesformer – eller lidelsesformer – er med til at gøre vilkårene til et privat problem i stedet for et organisatorisk problem. Sagsbehandlernes reagerer derfor individuelt ved for eksempel at melde sig syge, skifte job

eller gå tidligere på pension. For nylig var jeg supervisor i et team, hvor halvdelen var fraværende af den ene eller anden årsag. Og det er ret typisk, at en tredjedel er sygemeldte, en anden tredjedel er gået – eller på vej – på pension, og den sidste tredjedel er ekstremt stressede.

Hvad skal der gøres?

Jeg foreslå, at man giver løntillæg for kontinuitet. Når man vil skabe et sammenhængende liv for omsorgssvigtede børn, er der ikke megen hjælp at hente hos socialrådgivere, der skifter job oftere end de forældre, de behandler. Men i forhold til de 3-5 procent af børneårgang, der er udsat for massivt omsorgssvigt, skal der helt grundlæggende skabes en team-struktur med specialister, der har de nødvendige ressourcer til at opdage problemerne, allerede når børnene er spæde, og derefter foretage en langsigtet indsats.

post@larsfriis.dk

Niels Peter Rygård,
cand. psych.



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Lisbeth Holten

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

"Den folkelige sympati med de offentligt ansatte er nu så massiv, at politikerne er nødt til at forkæle dem i fremtiden og ved kommende overenskomster."

Redaktør Per Michael Jespersen
i leder i Ugebrevet A4.



Dansk-araber i aktion Nadia Yahyas bruger bevidst kombinationen af sin faglighed som socialrådgiver og sin palæstinensiske baggrund i arbejdet med etniske minoritetsfamilier. Det skaber tryghed og større samarbejdsvilje, siger hun. **12**



Nok er nok Vi svigter de svageste borgere, og vi kan ikke løbe stærkere. Opråb fra fællestillidsrepræsentanten for socialrådgiverne i Københavns Kommunes Socialforvaltning Joan Nielsen og hendes kollega Anne-Berit Nielsen i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. **4 og 24**



Netværk i cyberspace Foreløbig har over 300 socialrådgivere meldt sig ind i gruppen "Socialrådgivere for godt socialt arbejde" på internetportalen Facebook, som socialrådgiver Ellen Hansen har startet. Hendes mission er faglig udveksling. **16**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Nok er nok nu!
- 6** Kort nyt
- 8** Dyrt at være glemsom
- 11** DS i pressen
- 12** En dansk araber i aktion
- 16** Et ansigt på nettet
- 20** Arbejdsliv og Mit nye job
- 22** Cirkus Fleksjob
- 24** Den hjælpende hånd er væk
- 25** Debat
- 26** DS-NU
- 28** DS-Region
- 55** DS-Kontakt
- 56** Leder

Sygedagpenge Sygemeldte mister deres forsørgelsesgrundlag, hvis de glemmer at aflevere et oplysningsskema til kommunen. Og retten kan ikke genvindes. Det er en urimelig hård sanktion, lyder det fra socialrådgivere og fra jobcenterchefernes formand. **8**



Københavns Kommune et år efter:
Socialrådgiveren satte i april 2007 forholdene for både borgere og socialrådgivere i Københavns Kommune under lup. Vi er vendt tilbage et år efter for at høre, hvordan situationen er i dag. Læs videre på side 22-24.

NØDRÅB I KØBENHAVNS KOMMUNE

NOK ER NOK NU!

Vi kan ikke løbe stærkere. Nu må politikerne tage ansvar, for vi svigter de svageste borgere. Sådan lyder nødråbet fra socialrådgivernes fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommune, Joan Nielsen.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST



De seneste ti år har det sociale område i Københavns Kommune bidraget med over 300 millioner kroner til såkaldt "omprioritering i budgettet" - huller andre steder, som skulle fyldes ud. Oveni har området været ramt af besparelser af en ukendt størrelse af andre grunde.

Det viser en intern opgørelse, som Københavns Kommunes Socialforvaltning har udarbejdet. Området "børnefamilier med særlige behov" har alene siden 2002 måttet holde særlig hårdt for med omkring 72,5 millioner kroner og handicapområdet med knap 63 millioner kroner – penge, som altså er gået til sorte huller andre steder i kommunens budgetter.

Løber stærkere end nogensinde

Og det kan socialrådgiverne godt mærke, bekræfter Joan Nielsen, fællestillidsrepræsentant for faggruppen i kommunens socialforvaltning. Da *Socialrådgiveren* talte med Joan Nilsen for godt et år siden om situationen i landets største forvaltning, var hendes hovedbudskab: Et skrigende behov for flere hænder her og nu, fordi de svageste borgere blev svigtet på grund af for få ressourcer, mange ubesatte stillinger og højt sygefravær. Medarbejderne kunne ikke nå igennem de ophobede sags- og postbunker. Og i det forgange år er situationen ikke blevet bedre. Tværtimod, mener fællestillidsrepræsentanten.

- Vi løber stærkere nu end for et år siden, og end nogensinde før. Alene siden 2005 er der nedlagt 79 stillinger i Socialforvaltningen, og

generelt er det os sagsbehandlere, som må holde for. Når man så også ser på, hvor store besparelser vores område generelt har været udsat for, er det ikke mærkeligt, at medarbejderne går ned med stress og sygdom, siger Joan Nielsen.

Og hun er ikke i tvivl om, at de, som mærker manglen på ressourcer tydeligst, er de svageste grupper blandt borgerne – de psykisk syge, hjemløse osv.

- Aftaler og møder bliver aflyst eller ikke overholdt, fordi sagsbehandlere er sygemeldt eller ikke har tid. Der er ikke ressourcer til at samle op, og det gør for eksempel de psykisk syge endnu dårligere.

Hvornår er nok så nok?

- Jeg siger, at nok er nok nu! Jeg understreger det over for alle, jeg kommer i nærheden af. Vi kan ikke løbe stærkere. Og jo, vi er da godt dumme, at vi ikke strejker for bedre arbejdsforhold, men hvis vi gør det, svigter vi bare de svagteste borgere endnu mere, og vi vil ikke sparke til nogen, som i forvejen ligger ned. Men hvis der ikke snart sker noget, så kommer de også i klemme. Så uanset hvad vi gør, går det ud over borgerne. Og det ansvar ligger hos politikerne, siger Joan Nielsen.

Hun har før appelleret til de københavnske politikere om at komme i praktik hos hende en uge, så de ved selvsyn kan konstatere, hvilke borgergrupper socialrådgiverne har med at gøre, og hvilke rammer de har at hjælpe dem inden for. Men indtil videre har Joan Nielsen ikke set skyggen af en praktikant.

Hvad skal der til, før politikerne tager problemet alvorligt, tror du?

- Hvis de svageste fik en stemme ved at organisere sig som for eksempel de handicappede eller sukkesygepatienterne har gjort, ville de måske lytte. Deres organisationer er stærke og har formået at råbe politikerne op. Men de svageste borgere har ikke et talerør, og enkeltvis er de ikke stærke nok til at råbe op.

Hvorfor holder du selv ud – det lyder jo som et hæsligt sted at arbejde?

- Fordi jeg stadig godt kan lide mit arbejde. Jeg føler, at jeg trods alt endnu kan gøre en forskel for dem, jeg arbejder for, og derfor giver det mening for mig at sidde på min pind. Men den dag jeg ikke har det sådan længere, holder jeg op. ☺

tjr@socialrdg.dk



Her er det vigtigt at få noget med i bagagen

Som et vigtigt led i opholdet på Bogø Kostskole tilegner eleverne sig en række kompetencer, som de kan drage nytte af, når de har forladt kostskolen. Det er vores erfaring at disse kompetencer er essentielle for eleverne, da det er en personlig sejr at have erhvervet dem – og måske en endnu større at få det dokumenteret!

På Bogø Kostskole vægtes denne dokumentation højt. Det er derfor vigtigt, at den enkelte elev gør en indsats og yder sit bedste. Dette har stor betydning for at skabe en monstrebrydning, der sigter mod selvforsørgelse.

På Bogø Kostskole går kost- og dagelever i skole sammen og danner her et normalskolemiljø.

Få yderligere information om skolen kontakt Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

Psykologi

TILSKUD TIL DEPRESSIONSBEHANDLING

Fra 1. april i år er det blevet muligt for praktiserende læger at henvise patienter mellem 18-37 år til psykolog for behandling af lette og moderate depressioner. Det offentlige skal betale 60 procent af psykologregningen, og psykologen skal orientere lægen om behandlingens resultater for at sikre sammenhæng i behandlingen. Indtil nu har patienter kun kunnet få tilskud fra det offentlige til medicinsk behandling.

- Patienterne har fået en valgmulighed nu, og det er meget tilfredsstillende. Undersøgelser viser, at psykologisk hjælp hjælper med depression, og at det har en bedre effekt end kun medicinsk behandling, siger Roal Ulrichsen, formand for Dansk Psykologforening.

Fra januar 2009 vil alderskriterierne for tilskud til psykologhjælp blive løftet, idet Region Danmark har fået lovning på 20 millioner kroner ekstra fra Satspuljemidlerne. Målet er ifølge Danske Regioner, at alle skal have mulighed for tilskud til depressionsbehandling.

Forskning

VIDENSKAB FOR ALLE

Det skal være lettere for alle danskere, ikke mindst de unge – at få viden. Derfor har Videnskabsministeriet netop åbnet hjemmesiden www.videnskab.dk, hvor viden fra universiteter og andre forskningsinstitutioner bliver præsenteret.

NYE BØGER

Organisationsteori

RAMMERNE FOR SOCIALT ARBEJDE

'Sociale organisationer i en omstillings-tid' er en grundbog i organisationsteori til studerende på social- og sundhedsuddannelserne. Med praktiske eksempler hentet fra social- og sundhedssektoren beskriver den organisationsudviklingen og rammerne for det sociale arbejdes praksis. Det er 3. udgave af bogen, som har indarbejdet de ændringer og justeringer, kommunalreformen har medført.

Sociale organisationer i en omstillingstid af Tina Bømler, Hans Reitzels Forlag, 217 sider, 249 kr.

Rehabilitering

EN INTEGRERET TILGANG

Det er muligt at komme sig efter en alvorlig sindslidelse – over halvdelen af dem, som rammes af de alvorligste psykiske sygdomme, kommer sig over tid. En recovery-proces, som tilhører brugerne selv. To hollandske forskere har udviklet en integreret tilgang til rehabilitering, som tager højde for meget af den viden, recovery-forskerne har fundet ud af, bl.a. betydningen af at finde en mening med tilværelsen, viljen til handling m.m.

Rehabilitering og recovery, en integreret tilgang af Jean Pierre Wilken og Dirk den Hollander, Akademisk Forlag, 320 sider, 299 kr.

Socialpolitik

HVAD ER VI VÆRD?

Det seneste nummer af Socialpolitik (2/2008) tager fat på temaet: Hvad er et menneske værd? "Vi ser i disse år, at den humanistiske grundopfattelse af mennesket som altings mål bliver kraftigt udfordret af liberalismen. Mennesket betragtes som et middel til at forfølge en økonomisk rationalitet", står der bl.a. i lederen som optakt til temaartiklerne. Socialpolitik er medlemsblad for Socialpolitisk Forening. Læs mere på www.socialpolitisk-forening.dk

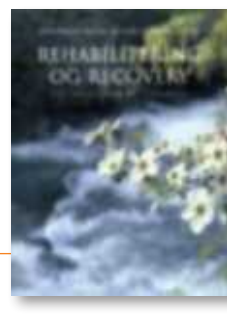




FOTO: SCANPIX

Arbejds miljø

MINDRE SYGEFRAVÆR SPARER MILLIONER

Øget arbejdsglæde, bedre trivsel, mindre personaleudskiftning – og millioner sparet på bundlinjen. Det er ifølge Ugebrevet Mandag Morgen de synlige gevinster i de offentlige organisationer og virksomheder, der har nedbragt sygefraværet, mens statistikkerne er galopperet den modsatte vej på det omgivende arbejdsmarked. Ugebrevets kortlægning af kampen mod fraværet viser, at den vigtigste succesfaktor ofte er at involvere medarbejderne. Ledelsens engagement og tålmodighed er en anden vigtig forudsætning, men gevinsterne kan hurtigt ryge på gulvet igen, hvis man ikke fastholder et permanent fokus på området.

Integration

FLERE FLYGTNINGE PÅ FØRTIDSPENSION

Flere flygtninge fra Irak, Bosnien og Libanon sendes i disse år på førtidspension. Stigningen skyldes først og fremmest, at flygtningene har krigstraumer, som får lov til at hobe sig op på grund af lange ventetider på traumebehandling. Nye tal fra Danmarks Statistik viser, at indvandrere fra ikke-vestlige lande stormer på førtidspension. En nærmere gennemgang af tallene viser imidlertid, at stigningen skyldes personer fra krigslande som Irak, Bosnien og Libanon, mens andelen af førtidspensionister fra de "gamle" indvandrerlande som Tyrkiet, Pakistan og Eksjugoslavien falder, skriver Dansk Flygtningehjælps nyhedsbrev Artikel 1A. Mette Blauenfeldt, socialrådgiver og koordinator på Dansk Flygtningehjælps Center for Udsatte Flygtninge, mener, at mangelfuld og for sen traumebehandling er skyld i, at så mange flygtninge ender med en førtidspension. Ventetiden på behandling af traumatiserede flygtninge er typisk et-to år.



FOTO: SCANPIX

Integration

OVERSETE MØNSTERELEVER

Videncenter for Undervisning af Tosprogede har analyseret mulige årsager til det store frafald blandt unge tosprogede på erhvervsuddannelserne, skriver Ugebrevet A4. Blandt konklusionerne er, at de tosprogede elever er både arbejdsomme og flittige med lektierne, men at lærerne fokuserer på deres mangler i stedet.

Læs mere på www.vift.dk

Dyrt at være glemmsom

Hammeren falder: Sygemeldte modtager et oplysningsskema, som skal returneres til kommunen inden otte dage. Glemmer man at få skemaet postet, mister man sin ret til sygedagpenge. Og retten kan ikke genvindes. Urimelig hård sanktion, lyder dommen fra socialrådgivere og fra jobcenterchefernes formand.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: SCANPIX

At være sygedagpengemodtager og glemmsom på samme tid kan være en kostbar cocktail. Hvis man glemmer at returnere sit oplysningsskema til kommunen eller misser et opfølgingsmøde, bliver man frataget sine sygedagpenge. Og de kan ikke vindes tilbage – med mindre man kan dokumentere, at forglemmelsen skyldes sygdom, krise eller lignende. Andre gode forklaringer har ingen effekt, når man har forbrudt sig mod Sygedagpengelovens § 21 stk 1, nr. 3, som siger, at retten til sygedagpenge falder bort, hvis den sygemeldte "uden rimelig grund undlader at medvirke ved kommunens opfølgning".

På FOA's hovedkontor i København har socialrådgiver Anne Pedersen kendskab til ca. 30 sager, hvor borgere har mistet deres sygedagpenge, fordi de ikke har indsendt deres oplysningsskema til tiden.

- Man kan spørge, at når det nu står højt og tydeligt i brevet, som det jo skal, at hvis du ikke afleverer dit oplysningsskema inden en bestemt dato, mister du dine sygedagpenge - hvorfor får du det så ikke gjort? Det kan der være mere eller mindre gode forklaringer på. Typisk er det en forglemmelse, men for nogle kan det også handle om, at de ikke er vant til at læse breve, og måske ikke får læst det hele, siger hun, men mener, at uanset årsagen, er det en urimelig hård sanktion at blive frataget sit forsørgelsesgrundlag.

- Hvis en borger er sygemeldt et halvt eller et helt år, er det en uforholdsmæssig stor sanktion, hvor man kan miste mange penge afhængig af, om man er berettiget til kontanthjælp eller skal over på ægtefælleforsørgelse.

Anne Pedersen så hellere, at sanktionen var "en så-længe-regel":

- Så længe borgeren ikke har afleveret sit oplysningsskema kan der ikke udbetales sygedagpenge, men når der er rettet op på fejlen, bør der igen komme sygedagpenge ind på kontoen.

Meningsløs sanktion

Hendes kollega, socialrådgiver Frank Kold Sørensen hos FOA i Randers, har haft en medlemssag i Ankestyrelsen. Medlemmet afleverede sit oplysningsskema en uge for sent og mistede sygedagpengene – selv om kommunen havde de fleste oplysninger i forvejen. Ankestyrelsen bakkede op om kommunens stramme praksis og fastslog, at "Det er uden betydning for afgørelsen, om overskridelsen af fristen konkret havde haft betydning for kommunens opfølgning i sagen".

- Selvfølgelig skal systemet have mulighed for at sanktionere, men sanktionen skal stå i rimeligt forhold til den forsømmelse, der bliver begået. Og så vil jeg påstå, at de oplysninger, som kommunen efterspørger i oplysningsskemaet er stort set uden værdi i forhold til at afkorte perioden på sygedag-

penge og få folk tilbage på arbejdsmarkedet. Derfor er sanktionen meningsløs og uretfærdig for dem, der bliver ramt af den, siger Frank Kold Sørensen.

Lav loven om

Socialrådgiverne i kommunerne, som skal administrere reglen, er heller ikke tilfredse. Formand for DS' beskæftigelsesfaggruppe Ella Rasmussen siger:

- Det er en hård nyser, og det er noget, vi snakker om her i kommunen. Det er ikke rimeligt, at man kan miste sit forsørgelsesgrundlag, fordi man glemmer at aflevere et oplysningsskema. Jeg mener, at loven skal laves om, så borgeren kan modtage sygedagpenge igen, når skemaet er afleveret. Eller når borgeren har deltaget i en opfølgningssamtale.

Hun er ansat i sygedagpengesektionen i Jobcenter Holstebro, hvor flere kolleger giver udtryk for den samme holdning, blandt andet faglige leder Bettina Fønnesbech:

- Min personlige holdning er, at sanktionerne ikke er i overensstemmelse med den "forbrydelse", man har begået. Det er en meget hård straf for en meget lille forbrydelse. Loven er urimelig hård. Borgerne kan da heller ikke forstå, at de mister deres forsørgelsesgrundlag, fordi de glemmer en dato og i øvrigt er meget samarbejdsvillige. Vi kan alle sammen komme til at glemme en dato.

BLØD REGLERNE OP

Uhensigtsmæssig hård sanktion ved for sen aflevering af sygedagpengemodtagers oplysningsskema. Sådan lyder overskriften på det afsnit om Sygedagpengelovens § 21 stk. 1, nr. 3, der indgår i rapporten "Forenkling af sygeopfølgning i jobcentrene – afbureaukratisering på beskæftigelsesområdet", som rådgivningsfirmaet Deloitte står bag.

Rapporten anbefaler, at "sanktionen ændres således, at retten til ydelsen alene bortfalder for tiden fra overskridelsen af afleveringsfristen, indtil skemaet er indsendt. Jobcentrene vurderer, at det vil medføre færre klagesager og dermed mindre administration".

Rapporten peger kun på sanktionen i forbindelse med for sent afleveret oplysningsskema, men den samme sanktion træder i kraft, hvis en sygedagpengemodtager udebliver fra et opfølgningsmøde.

Rapporten indgår i regeringens afbureaukratiseringsprojekt på beskæftigelsesområdet. Læs hele rapporten på www.ams.dk

Bettina Fonnesbech pointerer, at der skal være sanktionsmuligheder, men at sygedagpengene kun bør stoppes, indtil den dato, hvor skemaet bliver indsendt – eller hvor den sygemeldte møder op til opfølgningssamtalen. Ydelseschefen i samme kommune, socialrådgiver Ingelise Rasmussen, har det skidt med at praktisere reglen, især fordi sanktionen gælder i resten af sygdomsperioden.

- Det har alt for store konsekvenser. Reglen er meget ufleksibel, da der er meget begrænsede dispensationsmuligheder, og der skal virkelig en god forklaring til, at man ikke har været i stand til at returnere oplysningsskemaet: Alvorlig sygdom, psykisk sygdom eller en krisepreget situation, som gør en ude af stand til at handle. Hverken Beskæftigelsesankenævnet eller Ankestyrelsen har åbnet op for yderligere dispensationsmuligheder.

Hun afviser, at det er en bestemt gruppe af mennesker, som glemmer at returnere skemaet.

- Det er os alle sammen, der kan komme til at overse et brev eller en tidsfrist. Brevet kan have gemt sig mellem anden post, og nogle vil tale med deres læge, før de udfylder skemaet og bliver uopmærksomme på tidsfristen. Det er ikke folk, der er ude på at snyde eller har modvilje mod at sende skemaet ind. Folk er som regel ulykkelige, når det sker, siger hun.

Ikke just hjælpsom

Formand for Foreningen af Jobcenterchefer Hans E. Lund Rasmussen er overordnet enig med socialrådgiverne:

- Sanktionen er lidt unuanceret. Det er en politisk overvejelse værd, om borgeren skulle have en *second chance*, så lovgivningen lærer sig op af de samme principper, som gælder for andre sanktioner på beskæftigelsesområdet. Hvis for eksempel en kontanthjælpsmodtager undlader at lave en ugentlig opfølgning på sit CV, mister vedkommende sin kontanthjælp, men får åbnet for hjælpen igen i det øjeblik, han efterlever reglerne.

- Jeg kan ikke vurdere, om en ændring af sanktionen vil give mere eller mindre bureaukrati, siger han, men er dog generelt stor tilhænger af sanktioner.

- Det er en god mulighed over for borgeren i forhold til at understrege, at man har et ansvar i forhold til sit forsørgelsesgrundlag og i forhold til at samarbejde med systemet.

Næstformand i Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post er slet ikke i tvivl om, at den hårde sanktion skal ud af Sygedagpengeloven:

- Reglen er ødelæggende for samarbejdet mellem jobcentret og den sygemeldte. Regeringen har et udtalt ønske om at nedbringe antallet af sygedage. Denne bestemmelse er ikke just hjælpsom, da mistet ret til sygedagpenge gør, at man heller ikke får den

opfølgning i forhold til sin sygemelding, som man ellers ville få. Så udover at man f.eks. skal overgå til at blive forsørgt af sin ægtefælle, får man altså heller ikke den hjælp til at vende tilbage til jobbet, som sygedagpengeopfølgningen jo skal udgøre. Det er både dumt og urimeligt.

Minister ser på sagen

Sygedagpengelovens § 21 stk. 1, nr. 3 kritiseres også i rapporten "Forenkling af sygeopfølgning i jobcentrene. Afbureaukratisering på beskæftigelsesområdet" fra konsulentfirmaet Deloitte. Socialrådgiveren bad beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) svare på, om han vil arbejde på at afskaffe sanktionen, som rapporten anbefaler (se boks). Via sin pressechef svarer ministeren:

- Jeg er helt opmærksom på forslaget og er i øjeblikket ved at se på det og de mange andre afbureaukratiseringsforslag vedrørende sygeopfølgning.

Næste skridt i afbureaukratiseringsprocessen er en handlingsplan for sygefravær, som regeringen offentliggør i løbet af juni. ☺

sp@socialrdg.dk

En ny SFI-rapport "Effekter af ændringerne i sygedagpengeloven" viser, at 56 procent af de kommunale ledere mener, at reglen om, at oplysningsskemaet skal afleveres inden otte dage, er for ufleksibel. Læs rapporten på www.sfi.dk

Ny dom ændrer ikke praksis

Det var ikke manglende samarbejdsvilje, da Ulla Christensen tog fejl af en mødedato og forklarede det med, at hun stod midt i flytterod. Derfor var det ikke i orden, at hun mistede sine sygedagpenge, slår landsretsdom fast. Dommen får ikke Ankestyrelsen til at ændre sin stramme praksis.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: SCANPIX

Den 8. marts 2005 bliver Ulla Christensen indkaldt til et møde med sin sagsbehandler den 22. marts 2005 kl. 10. Samme dag opdager hun, at hun har forvekslet datoen med en anden, og næste morgen ringer hun til kommunen og beklager. Derefter skriver hun et brev:

“Det er med stor beklagelse, at jeg ikke møder op den dag, men jeg har på en eller anden måde fået indprentet, at det var den

23. marts. Der findes ingen undskyldninger for denne fejl fra min side, men måske er det pga. vores situation, idet vi står i flytterod. Jeg har endvidere bedt min mand om at tage fri fra arbejde den 23. marts, da jeg ville have ham med til denne samtale, og har også sagt nej til en undersøgelse på sygehuset med min datter samme dag. Jeg har det utrolig dårligt med at tage fejl af datoen, ikke mindst at det er misbrug af din afsatte tid til mig. Jeg havde fået henlagt dit brev og fandt det desværre for sent til at rette fejlen, og jeg beklager dybt. Jeg håber du vil afsætte en ny tid til samtale med mig.”

Utilstrækkelig omhu

På trods af brevet besluttede kommunen at fratage Ulla Christensen retten til sygedagpenge. En beslutning. Det Sociale Nævn bakkede op, og da Ulla Christensen senere anmoder om at få genoptaget sin sag, bliver det afvist med blandt andet følgende begrundelse:

“Nævnet har i den forbindelse lagt til grund, at det er en meget enkel handling at indprente sig den korrekte dato.”

Afgørelsen bliver anket, men Ankestyrelsen afviser at behandle sagen: “Ankestyrelsen finder, at det ikke var en rimelig grund til udeblivelse fra informationsmøde, at De havde taget fejl af datoen for mødet. Ankestyrelsen vurderer, at De ikke har udvist tilstrækkelig omhu, når De ikke havde sørget for at notere dem ugedagen for, hvornår de skulle møde i kommunen.”

Ulla Christensens fagforening beslutter at køre en retssag, og den 21. juni 2007 afsiger Vestre Landsret dom i sagen med dommerstemmerne to mod en. Dommen falder ud til Ulla Christensens fordel med en begrundelse om, at der i sagen ikke er grundlag for at statuere, at Ulla Christensens undlod at medvirke til kommunens opfølgning ved at glemme mødedatoen.

Genoptager ikke gamle sager

Dommen betyder, at kommunen via Ankestyrelsen bliver pålagt at vurdere, hvor længe borgeren efter datoen for udeblivelse var berettiget til at modtage dagpenge. I Ankestyrelsens nyhedsbrev pointeres det, at dommen ikke giver Ankestyrelsen anledning til at genoptage tidligere sager om udeblivelse. Argumentet lyder, at det normalt ikke er en rimelig grund til at forsømme et informationsmøde, at den sygemeldte har misforstået datoen for mødet – med mindre der ud fra en konkret vurdering foreligger ganske særlige forhold. Som retten vurderede, at der gjorde i den beskrevne sag – en sag, som Ankestyrelsen i første omgang vel at mærke nægtede at røre ved. ☹

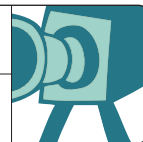
sp@socialrdg.dk

PRAKSISUNDERSØGELSE: STOP FOR SYGEDAGPENGE PÅ MANGELFULDT GRUNDLAG

Ankestyrelsen har undersøgt 62 sager om bortfald af ret til sygedagpenge i tilfælde, hvor den sygemeldte har undladt at medvirke i kommunens opfølgning. I 56 procent af sagerne har kommunerne standset sygedagpengene i overensstemmelse med regler og praksis. 44 procent af sagerne ville derimod enten blive ændret eller sendt tilbage til fornyet sagsbehandling, hvis den sygemeldte klagede til Ankestyrelsen. Manglerne i sagsbehandlingen handler primært om, at kommunen ikke kendte grunden til, at den sygemeldte undlod at deltage i opfølgningsinitiativet eller ikke tilstrækkeligt tydeligt har orienteret den sygemeldte om, at dagpengene ville blive standset, hvis den sygemeldte ikke deltog i opfølgningen.

Læs undersøgelsen “Bortfald af sygedagpenge” på www.ast.dk

Kilder: Udskrift af Dombogen for Vestre Landsret og Nyt fra Ankestyrelsen 2007:3. Kvindens navn er opdigtet, men hendes rigtige navn er redaktionen bekendt.



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS plads i disse spalter - i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 29. april til 13. maj 2008.

“Der bliver flere dårligt ernærede børn i Danmark, hvis prisen på mad bliver ved med at stige, uden at de offentlige ydelser følger med.”

Bettina Post

Omsorgssvigt i Århus Kommune

I Århus Kommune har der inden for den seneste måned været fokus på to sager om omsorgssvigt, hvor kommunen bliver kritiseret for at have fjernet børnene for sent.

“Hvis man sidder med mellem 80 og 100 sager, så er det selvsagt en voldsom arbejdsdag, man har.” Trine Quist fællestillidsrepræsentant i Århus Kommunes socialforvaltning i TV2 Østjylland 10. maj om, at specialrådgiverne har langt flere sager, end DS anbefaler.

“Det forekommer næsten grotesk, at de politikere, som selv har fastlagt prioriteringerne på området via budgetforlig og politikker, nu vil placere ansvaret hos de medarbejdere og ledere, som skal udføre arbejdet ud fra de retningslinier, der kommer oppefra” Fællestillidsrepræsentanterne i Århus Kommune Trine Quist og Mads Blistrup i debatindlæg i Århus Stiftstidende 11. maj.

“Hvis Ango Winther (formand for Børn- og Unge-udvalget i Århus Kommune) ikke er bekendt med sager, hvor Børn- og Ungeudvalget er gået imod vores indstilling om anbringelse, så er vi – og det kan vi dokumentere.” Familierådgiver Bentha Steffensen i debatindlæg i Århus Stiftstidende 13. maj på vegne af samtlige medarbejdere i Familierådgivningen og Specialrådgivningen på Socialcenter Nord.

Barnets reform

Velfærdsminister Karen Jespersen planlægger at stille forslag om en reform om udsatte børn og unge. Reformen består af en såkaldt værdidebat, hvor ministeren vil bruge både pisk og gulerod til at få forældre til at tage større ansvar for deres børn, og en lovændring som skal gøre det lettere at tvangsfjerne små børn.

“Der bliver hver eneste dag i kommunerne truffet rigtig mange fagligt dygtige og rigtige beslutninger på det her område og en paragraf kan altså ikke gå ind og gøre det nemmere at vurdere, hvornår det er en anbringelse, der skal til. Det vil altid være en socialfaglig vurdering.” Næstformand Bettina Post i Radioavisen 11. maj.

“Det er uheldigt, at et par kedelige eksempler i TV skal resultere i en ny lov. Kommunerne er sådan set tilfredse med lovgivningen. Lad os i stedet få sat gang i den afbureaukratisering, ministeren har lovet og følg de sagstal, som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler.” Næstformand Bettina Post i TV2 News 11. maj. Samme dag var hun også i TV2 Nyhederne.

Dyrere fødevarer

“Der bliver flere dårligt ernærede børn i Danmark, hvis prisen på mad bliver ved med at stige, uden at de offentlige ydelser følger med.”

Næstformand Bettina Post i Berlingske Tidende 30. april som kommentar til at fødevarerne er steget med syv procent, mens kontanthjælpen kun er steget 2,9 procent.

“Hvis ikke politikerne vælger at se på satserne for ydelserne, så vil vi se en bølge af problemer.” Næstformand Bettina Post i Fyns Amtsavis 3. maj. Citatet har også været bragt i Nordjyske Stiftstidende, Sjællandske Slagelse, Midtjyllands Avis, Jyske Vestkysten og Århus Stiftstidende.

300-timers reglen

“Der er ofte tale om familier med mange børn, og de bruger forholdsvis mange penge på mad. Alene prisen på ost og mælk er steget med 18 procent inden for det seneste år, og når man skal betale alt fra bolig til tøj og mad, så hænger det ikke sammen.”

Næstformand Bettina Post i Politiken 11. maj i artikel om, at 686 ægtepar har mistet halvdelen af deres bistand på grund af 300-timers reglen.

“Når en familie med to børn bliver ramt af 300-timers reglen, betyder det, at den har godt 6.800 kroner til rådighed at leve for. Et beløb, som vil betyde kø hos organisationer som Frelsens Hær og føre til, at familier bliver sat på gaden.”

Næstformand Bettina Post i Fyens Stiftstidende og Flensborg Avis 13. maj

“De ramte bliver fuldstændig lammede. De har ikke råd til huslejen i mere end højest to måneder, og alt overskud går med at finde ud af, hvordan de helt basale udgifter så skal klares.” Næstformand Bettina Post i Arbejderen 13. maj

Øvrige citater

“Nogle kommuner laver et godt stykke arbejde, men andre har jokket så meget i spinaten, at forslaget er en god idé.”

Formand Henning Breinholt i Nyhedsavisen 29. april som kommentar til forslag om, at anbringelser ikke bør ligge hos kommuner, men i statslig regi, hvor der kan træffes beslutning om foranstaltning uafhængigt af kommunernes økonomi.

“Det er et blålys, og det kommer ikke til at ændre indsatsen. Problemet er, at de to grupper ikke rigtig er klar over, hvad de kan forvente af hinanden, og hvordan de kan hjælpe hinanden.” Formand Henning Breinholt i Berlingske Tidende 30. april som kommentar til, at velfærdsministeren vil give tavshedspligten et serviceeftersyn for at forbedre samarbejdet mellem bl.a. lærere og socialrådgivere. Breinholt foreslår i stedet, at fagpersoner og socialrådgivere får en mere fælles arbejdsdag.

“Jeg synes, det er galt, at unge mennesker, som har en lidelse, skal tilkendes førtidspension med mindre man kan se, at den er så invaliderende, at der ikke er store chancer for, at de får det bedre.”

Næstformand Bettina Post i Radioavisen 6. maj om, at flere og flere unge får førtidspension.

“Mange faggrupper, som har med asylansøgere at gøre, kan fortælle, hvordan de her mennesker ganske enkelt bliver dårligere og dårligere, og det er fortryvende at sidde og se på.”

Næstformand Bettina Post i Politiken 9. maj om DS' underskriftsindsamling for at få folketingspolitikkerne til at tage ansvar for asylansøgernes situation.

En dansk araber i aktion

Nadia Yahyas bruger bevidst kombinationen af sin faglighed som socialrådgiver og sin palæstinensiske baggrund i arbejdet med etniske minoritetsfamilier. "Min forståelse af kulturen, traditionen og normerne gør, at familierne er trygge ved mig og derfor mere samarbejdsvillige", siger hun.

AF BIRGIT BRUNSTED • FOTO: LISBETH HOLTEN

- Normalt er familieproblemer tabubelagte i indvandrer-familier, men de åbner sig hurtigt over for mig og giver udtryk for, at det er en lettelse at tale direkte med mig. Det hænger selvfølgelig også sammen med, at familierne ofte ikke kan tale dansk, og når de får mig, kan vi springe tolken over, siger Nadia Yahya, 28 år.

Hun blev uddannet socialrådgiver i 2004 og har siden arbejdet i Københavns Kommunes Handicapcenter. Ved siden af er Nadia Yahya nyuddannet samordner og med i et forsøgsprojekt om familierådslagning som tilbud til etniske minoritetsfamilier. Her havde Nadia Yahya sin første rådslagning med en arabisk familie i januar som føl, men nu har hun overtaget familien og har selv netop holdt det tredje, opfølgende møde.

- Familierne føler sig trygge ved mig. Jeg tror, at de kan identificere sig med mig i kraft af, at vi har en fælles kulturel baggrund og ofte et fælles sprog. Det er med til at skabe den tillid i relationen, som er en forudsætning i det sociale arbejde, siger Nadia Yahya.

Hendes forældre kom til Danmark i 1970'erne og har hele tiden været i arbejde. Nadia er den ældste pige af seks søskende og har dermed været murbrækker ud i det danske samfund for sine to yngre søstre. Hun understreger, at hun opfatter sig selv som to-kulturel, og hun bruger det aktivt sammen med sin faglighed:

- Der er meget dansk i mig. Jeg er vokset op i det danske samfund, har danske medstuderende og danske bekendte. Men jeg har også en arabisk kultur med mig i kraft af at være født i en familie med palæstinensiske rødder.

Forstår ikke det sociale system

For Nadia Yahya ligger den største forskel på familierådslagning i etnisk danske familier og etniske minoritetsfamilier i sproget og begrebsforståelsen. På arabisk har

man f.eks. ikke en direkte oversættelse af begreber som "familierådslagning" og "samordner". Derfor bruger hun tid på at forklare familierne om metodens idégrundlag og begreber.

- Naturligvis skal etnisk danske familier også orienteres om metoden, men de har en vis forståelse af systemet, lovgivningen og de opgaver, de professionelle har i den sammenhæng. Men etniske minoritetsfamilier har ofte et helt andet forhold til det offentlige system. De mangler forståelse for, hvordan systemet fungerer, og hvilke opgaver og kompetencer de forskellige fagpersoner har. For eksempel kan de have svært ved at forstå, at jeg som samordner er en neutral person, der nok er udsendt af kommunen, men ikke ansat i kommunen, og derfor hverken har nogen beslutningskompetence eller kendskab til familiens sociale sag, siger Nadia Yahya.

Samtidig oplever hun, at de etniske minoritetsfamilier kan være enormt autoritetstro over for de sociale myndigheder og ikke kender deres rettigheder som forældre:

- Der florerer for eksempel en myte om, at myndighederne tvangsfjerner børn for et godt ord. De kan have været vant til, at myndighederne har taget beslutningerne for dem. Kombinationen af autoritetstro og manglende viden om deres rettigheder resulterer i, at forældrene bliver passiviserede, somme tider i mange år, og myndighederne vil ofte tolke den passivitet som manglende engagement og samarbejdsvilje, siger Nadia Yahya. Hun bliver derfor mødt med en vis skepsis, når hun præsenterer metoden i familierådslagning, hvor det netop drejer sig om at indtage familien, så de kan tage ansvar for deres eget liv.

- De kan ikke se ideen med, at netværket pludselig skal komme med løsningsforslag, som skal danne grundlaget for det videre arbejde med barnet eller den unge, siger Nadia Yahya.





Ikke desto mener mindre mener Nadia Yahya, at familierådslagning er svaret for disse familier.

- Det ligger dybt i dem, at man løser problemer inden for familien, og det er en kæmpe ressource, vi skal udnytte. Man snakker jo meget om at anerkende andre menneskers ressourcer, man er gået fra at fratage folk ansvar for eget liv til at give dem det tilbage. Det er ikke længere sagsbehandleren, der ved bedst.

Lever et dobbeltliv

Da Nadia Yahya arbejdede i Københavns Kommune, begyndte hun som vikar på Bostedet Kastaniehuset, et opholdssted for piger på 14-18 år med anden etnisk baggrund end dansk. Pigerne har problemer med at bo sammen med deres familier, og mange er frivilligt anbragt, men nogle også tvangsanbragt, hvis der er begrundet frygt for, at pigen kan være truet på livet.

- Pigerne har typisk forladt hjemmet, og det har bragt stor skam over familien. For nogle familier er den eneste løsning at dræbe pigen, som vi har set eksempler på i Danmark og Sverige, siger Nadia Yahya.

De fleste piger i Kastaniehuset er ikke er født og opvokset i Danmark, og størstedelen kommer fra flygtningefamilier, hvor forældrene ofte er traumatiserede. Ifølge Nadia Yahya skaber det problemer, fordi pigerne og deres forældre ikke har opbygget en strategi til at håndtere de konflikter, som opstår i kølvandet på mødet med det nye land og dets kultur. Og her føler Nadia Yahya, at kombinationen af hendes faglighed og to-kulturelle baggrund virkelig kommer i spil, især i arbejdet med pigerne, men også over for kollegerne:

- Socialarbejdere møder jo kun de dårligt fungerende og socialt belastede indvandrere, og så møder de en som mig, der er højtuddannet og taler det danske sprog flydende. Mine kollegaer bruger mig som sparringspartner, for jeg kan bidrage med oplysninger, som er enormt vigtige, måske noget en etnisk familie undlader at fortælle, fordi de ikke tror, det er vigtigt eller interessant, fortæller Nadia Yahya.

- Socialarbejdere møder jo kun de dårligt fungerende og socialt belastede indvandrere, og så møder de en som mig, der er højtuddannet og taler det danske sprog flydende.

Men hun kan også sagtens identificere sig med de unge pigers kamp for at finde fodfæste mellem to kulturer. Nadia Yahya har selv prøvet at lyve for at komme ud hjemmefra og har også nogle gange levet et dobbeltliv.

- Problemet i min familie var, at jeg havde to ældre brødre, som måtte stort set alt, og så kom jeg. De kaldte mig oprørsk i teenageårene. Det var hårdt, men har været betydeligt lettere for mine yngre søstre. Det kan jeg genkende i Kastaniehuset. Når man lever et dobbeltliv, er det typisk, fordi der ikke er plads til forhandling i familien. På den ene side ønsker de at bevare tilknytningen til familien, og på den anden side ønsker de at være en del af det omgivende danske samfund, og her bliver dobbeltlivet en løsning på den kulturelle splittelse, de oplever. Men det er en enorm belastning for den unge at opretholde facaden, især i teenageårene, hvor man i forvejen bakser med sin identitetsdannelse, siger Nadia Yahya, som taler med både forældrene og pigerne om den kulturelle splittelse.

- Jeg prøver at forklare pigerne, hvordan verden ser ud fra forældrenes synsvinkel, og at forældre selvfølgelig elsker dem, men at de kommer fra et andet sted og handler ud fra, hvad de mener, er bedst for deres børn. Det er meget vigtigt, at pigerne får det bekræftet, for de har ofte en opfattelse af, at de er uelskede. Men jeg forklarer også forældrene, hvordan verden ser ud fra pigens synsvinkel. Det er typisk noget, forældrene ikke kender til. I etniske minoritetsfamilier kan der være en kæmpe mangel på kommunikation i familien – de taler ikke sammen, siger Nadia Yahya.

Alt er en kamp

I Kastaniehuset arbejder man især med pigernes personlige udvikling, lærer dem at gebærde sig i det danske samfund og indøver de daglige rutiner med at stå op, spise morgenmad, skole, snakke om, hvordan det er gået i skolen, lave aftensmad, gøre rent osv.

Pigerne har ofte dårlige skolekunderskaber, især hvis de ikke er født og opvokset i Danmark. De færreste får en uddannelse, og mange af dem skal først på sprogskole, før de kan tage 9. og 10. klasse.

- Der er en lang vej, og alt er en kamp for dem. De ser jævnaldrende, der er ved at afslutte gymnasiet, og de sidder og bakser med en 9. klasse, som de ikke kan gennemføre. Men det er en dejlig oplevelse, når det går dem godt. Jeg elsker det arbejde, siger Nadia Yahya. ☉

En for alle og alle for en?



Knud E. S. Madsen
Skoleleder, Stenhus Kostskole



” Vi tilbyder et kostskolemiljø, med store personlige udviklingsmuligheder. Vores mål er at skabe et stærkt fællesskab, hvor der er fokus på den enkeltes bidrag til fællesskabet. Vi lægger stor vægt på den enkelte elevs trivsel og tror på, at forudsætningen for optimal indlæring er, at børnene har det godt med sig selv og hinanden. ”



Et ansigt på nettet

Foreløbig har 305 kolleger meldt sig ind i den gruppe på Facebook, som socialrådgiver Ellen Hansen har oprettet. Hendes mission er at samles om og at udbrede det gode sociale arbejde i en tid, hvor faget og kollegerne er trængt.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

Anders Fogh Rasmussen har en. Fans af tv-journalisten Ulla Terkelsen har en. De, som mener vi skylder muslimerne en undskyldning for Muhammed-tegningerne, er her. Og de, som er uenige. Sammen med millioner af andre med en profil.

På internet-netværket Facebook (www.facebook.com) krydser mennesker over hele kloden virtuelle klinger. De opretter profiler og går med i grupper, hvis formål er at blive set, læst og koblet sammen med andre i cyber-



space, der kunne tænkes at dele deres interesser, tanker, drømme, gode formål og tusindvis af andre skøre indfald.

En tynd omgang

Og socialrådgiverne er her selvfølgelig også. 306 af dem har fundet sammen i gruppen "socialrådgivere for godt socialt arbejde", som socialrådgiver Ellen Hansen startede på Facebook for knap et halvt år siden.

- Det gjorde jeg fordi, jeg synes IT er spændende og brugbart. Et sted som Facebook kan nemlig udover alt det sociale også bruges til at berige og udvikle faglige input, man kan opdage nyt, og man kan finde frem til andre mennesker og grupper med lignende interesser, siger Ellen Hansen, der til daglig er selvstændig socialrådgiver.

Da hun først loggede sig på Facebook, blev hun skuffet over, hvor sparsomt socialrådgiverne var repræsenteret.

- Jeg søgte på "socialrådgiver" og kom ind på en gruppe af bestyrelsesmedlemmer i Venstre, og én af dem var socialrådgiver. Det var det – lidt tyndt, syntes jeg. Så der var brug for mere, siger Ellen Hansen.

Samtidig havde hun netop været ude som supervisor for en gruppe socialrådgiver, der havde svært ved at holde fast i deres faglighed i en tid, hvor krav om dokumentation, nye love og regler, bureaukrati og management-tankegang dominerer rammerne for det sociale arbejde.

De to scenarier gav Ellen Hansen ideen til gruppen på Facebook, og i løbet af tre-fire måneder havde over 300 socialrådgivere meldt sig ind.

- Det er både forbavsende og underligt, men det er gået helt af sig selv, jeg har ikke gjort noget for det. Jeg opfatter det heller ikke som 'min' gruppe, men som et fælles forum, hvor alle kan byde ind, siger hun.

FAKTA OM VIRTUELLE NETVÆRK

To af de største netværk på nettet netop nu er Facebook og LinkedIn. Man starter ved at oprette en profil med oplysninger om sig selv. Man er selv herre over, hvad og hvor meget, man vil afsløre. Herefter kobler man sig til andre via invitationer.

Facebook startede i 2004 som en hjemmeside for studerende på Harvard University i USA og var ment som et supplement til den fysiske årbog. Efterhånden blev Facebook åbnet op for omverdenen, og i dag er mere end 55 millioner aktive brugere verden over med. Facebook er først og fremmest et socialt netværk med mange sjove features.

LinkedIn er den professionelle pendant til Facebook og har nu mere end 15 millioner brugere på verdensplan. LinkedIn fungerer både som et dynamisk CV og en samling visitkort. Alle opdaterer selv deres informationer, og man er derfor fri for at holde styr på andres nye jobs, emailadresser og telefonnumre. LinkedIn er også kendt for at give mulighed for kontakter via andre i ens nærmeste netværk.



Lidt af en IT-nørd

Med Facebook-gruppen håber Ellen Hansen, at socialrådgiverne indbyrdes kan dele viden og erfaringer samt udveksle informationer om møder og arrangementer, links, litteratur osv.

- Der er helt klart flere muligheder, end der bliver brugt nu, men jeg kan se, at mange af socialrådgiverne også er med i andre grupper. Jeg har selv via Facebook fået kendskab til både konkrete arrangementer og internationale grupper for socialt arbejde, som er meget større end vores.

Udover Facebook er Ellen Hansen også med i andre netværk på internettet, blandt andet LinkedIn, og ser det også som fagligt givende at abonnere på såkaldte feeds (en nyhedsservice på nettet, se boks). Hun er da heller ikke bleg for at erkende, at hun er lidt af en IT-nørd. Senest har hun holdt et kursus om brug af IT i faggruppen af selvstændige socialrådgivere i Dansk Socialrådgiverforening.

- Jeg vil gætte på, at jeg bruger godt og vel en halv times tid om dagen på at orientere mig på nettet, tjekke mine feeds med mere. For mig supplerer det at kigge i ugeblade og aviser, fordi jeg kan målrette de tjenester og nyheder, jeg abonnerer på. Det er lidt lige som at få en hel avis, kun til mig, siger hun.

Supplerer det personlige møde

Men nej, de virtuelle netværk, mails, chatrooms og hvad der ellers findes af mødesteder på nettet kan ikke erstatte fysisk og personlig kontakt eller IRL-møder, som de kaldes på nettet: In Real Life. Men faktisk har Ellen Hansen udvidet sin kreds af venner og bekendte, efter hun begyndte at dyrke de virtuelle netværk.

SOCIALRÅDGIVERE PÅ FACEBOOK

Sådan præsenterer Ellen Hansen gruppen "Socialrådgivere for godt socialt arbejde" på internettet:

"Dette er en gruppe for socialrådgivere, der ønsker at bruge deres uddannelse, viden og erfaring til rent faktisk at udføre godt socialt arbejde til gavn for mennesker, der i en periode af deres liv har brug for rådgivning og støtte til at komme godt videre i livet.

I disse år er det ikke indlysende! For mange er det en daglig kamp at have fagligt kompetent og ordentligt socialt arbejde som mål. Der er masser af begrænsninger i det sociale arbejde, og der er ofte en grel uoverensstemmelse mellem arbejdsopgaver og ressourcer. Det tærer på kræfterne. Sygemeldinger, stress, udbændthed og jobskifte er nogle af konsekvenserne.

Denne gruppe er oprettet med henblik på at vi kan have et forum, hvor vi kan diskutere muligheder, sprede nyheder, debattere, dele erfaringer, dele inspiration, netværke og give hinanden ideer, mod og håb."

Mød kollegerne på www.facebook.dk – søg på socialrådgivere for godt socialt arbejde.



- Så det kan bestemt supplere de virkelige møder. Mange mennesker er jo meget hængt op i hverdagen, så det er også en god måde at bevare kontakten på. Om ikke så længe skal jeg på weekend med en gruppe på 28 andre, inviteret af en, jeg har lært at kende i et netværk, hvor kontakterne først og fremmest foregår virtuelt. Når jeg tager hjem derfra, er jeg sikker på, at jeg har fået en masse nye ideer, arbejdsopgaver osv.

Og med de unge, som har fået internettet ind allerede med modermælken, er Ellen Hansen sikker på, at disse netværk blot vil vokse.

- Det tror jeg, fordi det er nemt, tilgængeligt, sjovt, berigende og udviklende. Men det er også noget, man skal lære, hvis man netop ikke har fået det ind med modermælken. Og ikke alle er til det. Man skal lære at skimme mange oplysninger, så man ikke bliver overvældet af den store mængde information, man møder, for ellers kan det blive en tidsrøver af rang, siger hun. ☺

tjr@socialrdg.dk

FAKTA OM RSS FEEDS

Hvis du – på en nem måde – vil følge med i nyhedsstrømmen inden for et bestemt område, for eksempel socialt arbejde og politik, eller vil holde dig opdateret om, hvad der sker af nyt på dine 20 favorithjemmesider, kan du abonnere på de såkaldte RSS feeds. Det er nyhedstjenester på nettet, som automatisk sender besked via en "RSS reader", når der er nyt. Det kræver, at du har en sådan RSS reader på din computer, for eksempel Google Reader. På www.del.icio.us eller www.connotea.org kan man gemme links og artikler enten til eget brug eller til deling med andre.

Sammen med en anden socialrådgiver og en psykolog har Ellen Hansen et praksisfællesskab: Center for Rådgivning, Supervision, Terapi, www.ereste.dk. Tidligere var hun socialrådgiver i Studenterrådgivningen i København og arbejdede sideløbende som konsulent og supervisor.

Hvad betyder voksenkontakt?



Christian Olsson
Forstander, Sejergaardsskolen

SEJERGAARDSSKOLEN

” Vi er de ansvarlige voksne, der tager sig tid til samværet med eleverne. Et samvær der fører dem op til afgangsprøverne og giver dem sociale kompetencer, så de kan få et ordentligt liv nu og i fremtiden. ”



FOTO: SCANPIX

TEMADAGE OM VOLD PÅ ARBEJDSPLADSEN

Er en voldspolitik nødvendig? Hvad med kommunikation og konflikthåndtering?

Hvordan bruger man kriseplan og beredskab i praksis?

Disse temaer tager fem temadage om vold på arbejdspladsen fat på i maj og juni. De er et led i Social Udviklingscenters (SUS) projekt "Vold som udtryksform".

Fakta er, at vold på arbejdspladser er stigende. Derfor sætter SUS fokus på forebyggelse og håndtering af vold i forhold til medarbejdere, som har en kortvarig kontakt til borgere.

Temadagene finder sted:

Mandag d. 26. maj København

Tirsdag d. 27. maj Sorø

Onsdag d. 28. maj Assens

Mandag d. 2. juni Haderslev

Torsdag d. 12. juni Aalborg

Læs om program, betaling og tilmelding på www.voldsomudtryksform.dk



mit NYE job

"Jeg vil gerne være et sted, hvor der er plads til at have ambitioner"

KATRINE BRUUN JEPPESEN, 31 ÅR

NYT JOB:

1.2 fra afdelingen for samfundstjeneste under Kriminalforsorgen til projektmedarbejder i Center for Ludomani. Rokerer pt. mellem kontorerne i Århus, København og Odense.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet på DSH i Odense i 2002. Fra 2002-2003 arbejde i restaurationsbranchen. Herefter flytter hun til København, starter arbejde i Kriminalforsorgen og er der frem til ansættelsen i Center for Ludomani.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

Hvad fik dig til at søge jobbet i Center for Ludomani?

Jeg ønskede nye udfordringer og ville gerne prøve at arbejde med klienter, der kommer frivilligt. Og så ville jeg gerne arbejde med kognitiv behandling, og det gør man her. Endelig synes jeg, det lød spændende at arbejde med ludomani, da det ikke er så kendt en problemstilling.

Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Det projekt, jeg er ansat i – et hjælpelinjeprosjekt, som er en anonym telefonrådgivning – er ikke kommet rigtig op at stå endnu, så jeg har ikke prøvet det for fuld kraft. Derfor ligger mit hovedfokus lige nu på behandlararbejdet, som ellers kun udgør en del af mit job. Men her bruger jeg kognitiv behandling, og jeg må sige, at det har øget min interesse for området, fordi jeg kan se effekten.

Hvad er et godt job for dig?

Det er et job, hvor jeg har stor indflydelse, hvor jeg har ansvar og frie rammer til at handle. Men også et job, hvor der er et fælles fagligt udgangspunkt og en tillid, der gør, at man kan benytte hinandens ressourcer. Og så er det vigtigt for mig at være et sted, hvor der er plads til, at vi hver især har ambitioner.

Hvad laver du om 5 år?

Denne ansættelse er midlertidig, men jeg håber på at blive fastansat, da det vil give mig mulighed for at få mere erfaring med behandlingsarbejdet. På sigt vil jeg gerne et sted hen, hvor jeg kan fortsætte arbejdet med kognitiv behandling, og jeg vil også på et tidspunkt tage efteruddannelse inden for området. Og om fem år satser jeg på at være et sted, hvor jeg har et overordnet ansvar, fordi det er den vej, jeg ønsker at gå.



FOTO: SCANPIX

KONSULENT I FRAVÆR

Erfaringer viser, at det er svært at komme tilbage til arbejdspladsen, hvis man har været sygemeldt i længere tid. Allerede efter tre uger begynder mange at føle sig udstødt, og nogle opgiver helt at vende tilbage til jobbet. Østjyllands Politi har ansat en fraværskonsulent, som holder kontakt med de langtidssyge kolleger. Helga Sandorf Jacobsen bliver inddraget i alle former for langtidssygemeldinger, både kræftsygdom, stresstilfælde, kronisk syge og ansatte, der kæmper med depression. Hun hjælper med mange forskellige ting.

- Det kan være alt fra papirarbejde i forbindelse med for eksempel sygedagpenge eller ansøgning om fleksjob til mental bearbejdning af sygdommen, fortæller Helga Sandorf Jacobsen i magasinet Arbejdsmiljø 4/2008.

- Kommunerne og andre store arbejdspladser burde ansætte socialrådgivere i sådanne jobs, fordi de har den socialfaglige viden om fleksjob, sygedagpengeregler og indsigt i f.eks. krisereaktioner, mener Elisabeth Huus Pedersen, faglig sekretær i Dansk Socialrådgiverforening.

BLIV RØGFRI OVER MOBILEN

Hvert år holder 50.000 danskere op med at ryge – ud af de 250.000, som prøver. Er du en af dem, som gerne vil kvitte røgen, kan du få opmuntrende sms på din mobil hver dag i to måneder. Det er Kræftens Bekæmpelse, som står bag de røgfri sms'er. Send en sms til 1231 med teksten "røgfri nu".

TEST DIN VIDEN OM ARBEJDSMILJØET

Hvad ved du om arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Det kan denne lille test fra magasinet Arbejdsmiljø afsløre. Du skal vurdere hvert udsagn med enten A, B eller C, hvor A er det mest positive svar.

Får du flest A'er, er indsatsen for arbejdsmiljøet på din arbejdsplads i orden.

Flest B'er betyder, at der er brug for at sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen.

Og får du flest C'er, bør du tage fat i din sikkerheds- eller tillidsrepræsentant eller din leder, fordi behov for at fokusere på arbejdsmiljøet er påtrængende.

	A	B	C
1. Vi taler ofte om arbejdsmiljøet			
2. Arbejdspladsens arbejdsmiljø vurderes regelmæssigt ved at bruge arbejdsplads-vurderingen (APV)			
3. Der er en god oplæring af unge og nyansatte			
4. Min arbejdsplads er arbejdsmiljøcertificeret			
5. Der har været trivselsundersøgelse(r)			
6. Der er en politik om at vælge (under)leverandører, som har et godt arbejdsmiljø			
7. Jeg ved, hvem der er min sikkerhedsrepræsentant, eller hvem jeg ellers skal henvende mig til med spørgsmål om arbejdsmiljøet			
8. Jeg oplever, at min nærmeste leder tager vare på et godt psykisk arbejdsmiljø			
9. Jeg oplever, at min nærmeste leder tager vare på et godt fysisk arbejdsmiljø			
10. Der er en stresspolitik			
11. Der tages hensyn til medarbejdere som ikke er 100 pct. arbejdsdygtige, enten af fysiske eller psykiske årsager			
12. Jeg oplever, at vi har et velfungerende sikkerheds- og sundhedsarbejde			
13. Vi har en kantine, hvor man kan få sund mad			
14. Der er en mobbepolitik			
ANTAL			

Cirkus Fleksjob

Manden i "døren", en hemmelig sagsbehandler, lange tomme gange og en livstræt socialrådgiver uden navn på døren. Plus en god portion humor og tålmodighed. Det er ingredienserne i en farceagtig fortælling om kunsten at få lov at søge et fleksjob i Københavns Kommune.

AF EN BORGER I KØBENHAVNS KOMMUNE • ILLUSTRATION: MAJBRIT LINNEBERG

Oprindeligt var det min psykiater, der foreslog mig at søge om fleksjob, da jeg har, hvad psykiaterne kalder en "opmærksomhedsforstyrrelse".

Så var spørgsmålet bare: Hvor søger man om det henne?

Indtil nu har min kontakt med systemet været en jobkonsulent i noget, der hedder "Center for job og formidling". Hun indkalder mig til kontrolsamtale en gang om måneden for at høre, hvordan det går med jobsøgningen. En egentlig socialrådgiver i et socialcenter har jeg ikke kontakt til.

Så jeg forelagde jobkonsulenten spørgsmålet på det førstkommande møde efter min konsultation hos psykiateren. Men hun var ikke den rette person, kunne hun oplyse mig. I stedet skulle jeg henvende mig til et såkaldt "Jobcenter" i Skelbækgade, hvor jeg hørte til. Her havde jeg en sagsbehandler, sagde hun. Hvem denne var, måtte hun af uransagelige grunde ikke oplyse mig om.

Manden i "døren"

Jeg fik et telefonnummer med hjem til Skelbækgade, troede jeg – og ringede for at bestille tid hos min sagsbehandler. Men Skelbækgade har ikke længere et telefonnummer, så jeg kom i stedet igennem til en central for hele Københavns Jobcentre, hvor de i første omgang måtte opgive at finde ud af, hvem min sagsbehandler var. Efter nogle timers research fandt damen i telefonen så navnet på min sagsbehandler, som jeg fik. Men ikke telefonnummeret. Heldigvis kendte hun personen bag navnet, og hun havde tilfældigvis set ham "sidde i døren" i morges, så hun stillede mig om til "døren". Telefonen blev ikke taget. Jeg blev stillet om mange gange den dag, uden held.

Da jeg næste dag fik fat i "døren", var det en anden end min sagsbehandler, der tog telefonen. Min sagsbehandler var i mellemtiden taget på ferie og var først tilbage om et par uger. Jeg blev samtidig rådet til at tage derned fysisk, for dem i "døren" har sjældent tid til at tage telefonen.

Da min sagsbehandler skulle være tilbage fra ferie, tog jeg derfor selv ned til denne "dør", som viste sig at være skranken i jobcenteret. Og her stod han så.

Jeg trak et nummer, og da det var min tur, kunne min "sagsbehandler" fortælle mig, at han ikke var min sagsbehandler. De havde bare haft brug for et "nummer" af en art til at registrere mig med, og det var tilfældigvis altid hans,

der blev brugt. I øvrigt skulle jeg ikke henvende mig til ham, hvis sagen drejede sig om fleksjob, for det mente han, de arbejdede med på 4. sal. Så han sendte mig ud af døren og op ad trappen. Når jeg kom derop, skulle jeg bare selv spørge om, hvor jeg mere præcist skulle henvende mig.

Hvem er Ulla?

Da jeg åbnede døren til 4. sal, blev jeg mødt af en lang tom gang. En kvinde kom ud fra sit kontor, og jeg spurgte straks, om hun vidste, hvor jeg skulle henvende mig. Det gjorde hun ikke, men foreslog en kvinde, der sad for enden af gangen, så der gik jeg ned. Men her var ingen ved det navn, jeg havde fået oplyst. Jeg fortsatte rundt om hjørnet, for måske var det enden rundt om hjørnet, hun mente. Men nej, ingen ved det navn. Ingen skranke, ingen imødekommende mennesker at spørge... så jeg gik tilbage til hjørnet og forstyrrede en kvinde på sit kontor.

Hun så meget træt ud i blikket og sad med armene hængende ned bag skrivebordet, som hun talte til mig fra, mens hun dårligt løftede hovedet. Men hun mente, jeg var gået forkert, om end hun dog kunne oplyse mig om, at en kvinde ved navn Ulla, der sad på et af de kontorer, jeg først var kommet forbi, arbejdede med fleksjob.

Så gik jeg tilbage ned ad gangen, men fandt ingen med det navn på døren. Til sidst spurgte jeg så en kvinde, som var den eneste uden et dørskilt, om hun vidste noget. Jo, hun var faktisk Ulla og havde at gøre med fleksjob, men fordi jeg var født den 22., skulle jeg alligevel ikke tale med hende, men med en anden.

Ulla var faktisk så venlig at rejse sig og følge mig ned til det rette kontor – der viste sig at være hos damen med armene hængende ned langs skrivebordet og det trætte blik. Den samme, som lige havde sendt mig hen til Ulla. Og hele hendes udstråling fortalte, at hun ikke orkede at blive belemret med mig igen. Hvis jeg skulle søge om fleksjob, måtte jeg tale med min sagsbehandler først, jeg kunne ikke bare selv komme rendende, sagde hun.

Så gik jeg ned ad trappen igen. Men nu var døren ind til jobcentret i mellemtiden blevet låst, så jeg kunne kun fortsætte ud på gaden. Jeg gik tilbage til jobcentrets hovedindgang, der også nu var låst, men manden, der ikke var min sagsbehandler, men kun et slags tilfældigt num-



mer, genkendte mig og lukkede mig ind. Jeg forklarede ham, hvad der var sket på fjerde sal, hvorefter vi lavede en aftale om, at jeg kunne komme igen kl. 10 næste dag, og så ville en person, som jeg ikke fik navnet på, henvise mig på den formelt korrekte måde til fleksjobafdelingen.

Næste dag mødte jeg op som aftalt kl. 10. Jeg forklarede min sag, og damen, som nu sad i skranken, sagde meget bestemt, at jeg skulle gå op på fjerde sal. Jeg forklarede, hvad der var sket dagen før, og at jeg derfor havde en tid kl. 10 med en sagsbehandler af en art. Men jeg havde ikke nogen sagsbehandler, sagde hun så. "Det bruger vi ikke her". Først efter flere telefonsamtaler accepterede hun, at jeg skulle tale med en, der så ikke var en sagsbehandler, men som dog formelt kunne henvise mig til 4. sal. Jeg tog plads og ventede – i en time. Og så gik det stærkt. Jeg skulle bare oplyse, at jeg havde arbejde som vikar og skrive under på en seddel, så ville jeg blive indkaldt til et møde på 4. sal, men der ville nok gå "lang tid".

Den hemmelige sagsbehandler

Efter nogle uger havde jeg et møde med jobkonsulenten i Center for Job og Formidling. Hende, som holder øje med, om jeg søger job. Jeg fortalte, hvad der var sket på jobcentret – og at jeg åbenbart ikke havde en sagsbehandler. "Det har du altså", sagde hun med et lettere humoristisk blik i øjnene. "Jeg kan se det her på min skærm, jeg må bare ikke fortælle dig, hvem det er".

Hun kunne også se, at de ovre fra fjerde sal havde sendt mig et brev dagen før, om at jeg ikke skulle henvende mig til dem, men enten til min fagforening eller noget ved navn JSV (Center for formidling af Job på Særlige Vilkår, red.) for at søge fleksjob.

Det mente jobkonsulenten dog ikke kunne passe, men vi aftalte, at jeg kunne gå hjem og vente på brevet, som jeg

nemlig ikke selv havde fået endnu. Da brevet ikke var kommet efter et par dage, valgte jeg at ringe. Heldigvis kan man finde JSV på Google og faktisk få et telefonnummer. Damen i telefonen kunne endda også slå op på mit personnummer og læse brevet fra fjerde sal, som jeg nu flere uger efter stadig ikke selv har fået.

Hun sagde, at det ikke var dem, jeg skulle henvende mig til, men en sagsbehandler i Skelbækgade. Hun forklarede mig meget pædagogisk og indgående, hvad jeg skulle sige i Skelbækgade, sådan som konsulenten fra Center for Job og Formidling også oprindeligt havde gjort. Den samme forklaring jeg nøje havde fulgt i første omgang... Jeg orkede ikke rigtig at fortælle den venlige kvinde fra JSV om min tur rundt i Skelbækgade. Og der står sagen så nu – hvor den startede, uden at jeg er kommet nærmere indgangen, hvis den findes, til den del af systemet, der varetager borgere, der søger om fleksjob.

Der kræver humor

På min vej rundt i dette system, der får mig til at tænke på Kafka, har jeg mødt mange, der tager humoristisk på de mange kontraordrer, man får undervejs. Men ind imellem også folk med trætte øjne, død stemmeføring og hoveder så tunge som onde år, og som hårdnakket mener at kende de rette procedurer, uanset hvad de fire foregående personer lige har fortalt mig.

Jeg forstår ikke, man kan holde ud at arbejde i sådan et system. Og behøver jeg at sige, at man som bruger af systemet også gør klogt i at ruste sig med en god portion humoristisk distance? ☺

Forfatteren, som har ønsket at være anonym, har siden ved egen kraft fået fuldtidsarbejde. Redaktionen er bekendt med hendes identitet.

SE MERE NÆSTE SIDE



DEN HJÆLPENDE HÅND ER VÆK

Det er hverken rimeligt over for borgerne eller fagligt tilfredsstillende for medarbejderne, at forholdene er så farce-agtige, som borgeren i Cirkus Fleksjob-historien oplever det. Løsningen ligger imidlertid ikke kun i forvaltningen, men også hos politikerne på Christiansborg, mener fællestillidsrepræsentant Anne-Berit Nielsen i Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning.



AF TINA JUUL RASMUSSEN • ILLUSTRATION: MAJBRITT LINNEBJERG

- Der er ikke meget af det, borgeren i historien om Cirkus Fleksjob oplever, som overrasker mig. Når man arbejder i systemet, oplever man stort set det samme. Det er slet ikke fagligt tilfredsstillende og bestemt heller ikke rimeligt over for borgeren.

Sådan siger Anne-Berit Nielsen, socialrådgiver og nyudnævnt fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning (BIF). Hun er ansat i Etnisk Rådgivningscenter NOOR, som hører under Københavns Kommunes Beskæftigelsesforvaltning.

Og hun kan fuldt ud tilslutte sig kollega i Socialforvaltningen Joan Nielsens opråb om, at de svageste borgere svigtes, fordi forholdene internt også i BIF er så utilfredsstillende. (Se artikel side 4.)

- Så længe den underliggende tænkning hos politikerne på Christiansborg er, at ledige klienter kun har et forsørgelsesproblem, fjerner man væsentlige dele af den sociale tænkning. Og dermed tager man ikke klienterne med andre problemer end ledighed alvorligt. Men vi har faktisk at gøre med hårdt belastede borgere, som har brug for en hjælpende hånd. Men den hånd er der ikke længere. Den er

bundet op på at registrere, og ja, dermed kommer vi til at svigte de svageste borgere. Men det er jo heller ikke fagligt attraktivt, og derfor har vi svært ved at holde på medarbejderne. Så tingene bider sig selv i halen, konstaterer Anne-Berit Nielsen, som dog tilføjer, at den seneste trivselsmåling i BIF viser en svag stigning.

- Så vi kan jo håbe på, at nogle vilkår er i bedring, siger hun.

Enderne kan ikke mødes

Anne-Berit Nielsen ved godt, at opråb som 'nu må politikerne tage ansvar' og 'vi kan ikke løbe stærkere' er hørt mange gange før og virker, som om de preller af på politikerne.

- Vi socialrådgivere er en faggruppe, som ikke bare lader tingene vælte. Vi påtager os ansvaret, prøver at få enderne til at mødes, men nu er vi der, hvor de ikke kan nå sammen længere i forhold til de arbejdsopgaver, vi har. Hvis vi lod være, ville vi måske opleve en social uro, som vi allerede har set lidt af med afbrændinger osv., og det er ingen jo interesserede i.

Men hvad skal der så til?

- Jeg mener, at hovedansvaret ligger på Christiansborg. Vi har brug for nye rammer - de må indse, at man ikke kan kontrollere sig ud af problemerne. Vi har at gøre med en langt større kompleksitet i sagerne, som kræver, at politikerne viser os større faglig tillid.

- Og så skal vi have ansat mere socialfagligt uddannet personale - og endelig skal der større frihed og mere fantasi til forvaltningens organiseringen af indsatsen. Set udefra virker det jo helt skørt, når man læser en historie som den om Cirkus Fleksjob, siger Anne-Berit Nielsen. ☺

tjr@socialrdg.dk



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 11 er mandag d. 26. maj klokken 9.00.

Hvor mange procent stiger formanden?

I Socialrådgiveren nr. 8/08 er formand Henning Breinholt (HB) fyldt med glæde over resultatet af OK-afstemningen, og nævner resultaterne som "de bedste i 20 år".

Det nævnes dog ikke, at inflationen i høj grad vil æde vores net-lønstigninger de næste tre år eller at det – igen – er chefgruppen, som fagforeningen for lønmodtagere præsenterer bedst.

Mod min anbefaling blev det dog til et klart "ja" til OK, og glædeligt er det, at HB ikke tøver med at svare på, hvad OK-kravene 2010 bør være:

- Der vil selvfølgelig være krav om lønstigninger, hvor størrelsen vil afhænge af den generelle løn- og prisstigning.

Glimrende. Imidlertid sidder jeg med en gnavnende fornemmelse af, at HB er bedre til at forhandle egen løn, end når han forhandler på mine vegne. Jeg vil derfor gerne høre, hvor mange procent HB stiger i løn de næste tre år – udregnet på samme vis, som når man kommer frem til mine 12,8 procent?

Jakob Jørgensen, TR-suppleant, Jobcenter Skelbækgade

Svar fra DS

Kære Jakob Jørgensen

Formandens løn og øvrige vilkår er fastlagt i en lønningsvedtægt, som besluttet af DS' repræsentantskab hvert andet år. Det næste repræsentantskabsmøde afholdes i november 2008, og der skal repræsentantskabet tage stilling til lønningsvedtægten. Vilkårene for de øvrige lønnede politikere i DS er også fastlagt i lønningsvedtægten.

Formanden aflønnes efter det kommunale løntrin 53, hvilket pr. 1. april 2008 er ca. 53.600 kr. pr. måned. Formandens løn stiger alene med de generelle lønstigninger, som vil være ca. 7,5 procent i den 3-årige overenskomstperiode. Formanden og de øvrige politikere får jo ikke de grundlønnsforbedringer, forhøjelse af pensionsbidraget og mulighed for tillæg via Ny Løn, som de offentligt ansatte socialrådgivere får. Hvis DS' repræsentantskab vedtager ændringer i lønningsvedtægten, som giver formanden og de øvrige lønnede politikere bedre vilkår, vil stigningerne i perioden blive større.

Lønningsvedtægten kan ses på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk

Med venlig hilsen

Lars Kehlet Nørskov, sekretariats- og forhandlingschef

Svar til Bettina Post

I Socialrådgiveren nr. 9/2008 spiller jeg en ærefuld hovedrolle, idet næstformand Bettina Post i lederen skriver spottende om mine tanker om kald og løn – tanker, som ifølge Bettina Post både er stærkt forældede og meget romantiske, idet hun refererer fra et interview, jeg har givet til Ugebrevet A4. Men hun refererer desværre forkert og har, sådan som det fremgår i lederen, ikke forstået mit budskab.

Lad mig først få luft for min vrede over, at Bettina Post i sin leder beklikker min faglighed og det institut, jeg er ansat ved. Mine udtalelser og analyser af baseret på mange års forskning inden for fagprofessioner og på en dyb teoretisk viden om professions- og ledelsesteori samt en stærkt empirisk funderet indsigt i, hvad der driver fagprofessionelle inden for en lang række fag. Jeg diskuterer altid gerne min viden og mine analyser med andre, men harmes, når min faglighed beklikkeres, uden at folk har talt med mig. Vil man gerne selv respekteres for sit fag, må man demonstrere en forståelse af, hvad professionel faglighed er, ved at respektere andre for deres fag.

Lad mig dernæst ganske kort redegøre for mine synspunkter, som blandt andet fremgår af det omtalte interview i Ugebrevet A4. Min hovedpointe er, at det, der betyder mest for de fagprofessionelles arbejde og motivation, er muligheden for at følge det kald, der har drevet dem ind i arbejdet. Jeg definerer ikke kald som et religiøst altruistisk kald, der bærer lønnen i sig selv. Jeg definerer kald som et dybfølt ønske om at gøre en forskel og tjene en højere sag, og til det knyttes en grundlæggende værdi om konstant at stræbe efter fagligt at yde det absolut bedste. Nøjagtigt det, som ifølge Bettina Post driver socialrådgiverstuderende til faget. Altså ingen uenighed der.

Min pointe er videre, at et lønløft ikke vil virke forløsende, hvis man ikke samtidig dyrker en stærk professionsidentitet internt i professionen, og hvis man ikke samtidig udadtil kræver bedre rammer, således at det faktisk er muligt at gøre en forskel og yde sit absolut bedste. Ikke at jeg ikke ønsker rimelige lønforhold for alle strejke-involverede, men står løndiskussionen alene, gør man folk til lønmodtagere og fjerner fokus fra noget, der er langt vigtigere for deres trivsel og motivation, end lønnen er. Og derfor må man ikke glemme kaldet.

Ønsker man at forstå tankerne bag denne argumentation, vil jeg henvise til nylige interviews i Information, Weekendavisen og Ugebrevet A4. Eller i Sygeplejersken. Respekt for sidstnævnte over, at de uopfordret giver plads til kritiske røster og mener, at det er interessant stof for deres medlemmer – i stedet for at pege skosende fingre.

Af Helle Hedegaard Hein, seniorforsker v/ Copenhagen Business School



Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mailadresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.

www.socialrdg.dk

Forslag og tidsfrister til repræsentantskabsmøde 2008

Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde 2008 afholdes i dagene 21.-22. november 2008 på Vingsted-centret, Bredsten, Vejle

Lovændringer:

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i DS's love.

Lovændringsforslag skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 15. august 2008.

Forslag til lovændringer vil blive offentliggjort i Socialrådgiveren nr. 15/2008. Der kan stilles ændringsforslag til rettidigt indsendte lovændringsforslag.

Forslag

Ønskes et emne optaget på dagsordenen for et ordinært repræsentantskabsmøde, må skriftlig og motiveret anmodning tilstilles hovedbestyrelsen senest 5 uger før repræsentantskabsmødet.

Tidsfrist 17. oktober 2008

Fristen gælder ikke forslag til udtalelser, der også kan fremsættes på repræsentantskabsmødet.

Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og senior-medlemmer.

På repræsentantskabsmødet

Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal for at kunne behandles enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag. Dette skal sikre, at repræsentanterne har myndighed for at være forberedte på det indhold, der behandles på repræsentantskabsmødet.

Uanset ovenstående vil der være mulighed for at stille ændringsforslag til det udsendte budgetforslag.

Brug sekretariatet:

Er der noget, du er i tvivl om i forbindelse med denne notits, så kontakt Aase Madsen, sekretariatet, tlf. 33 38 61 43 eller e-mail aam@socialrdg.dk

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Er du flyttet? Har du skiftet job?

På www.socialrdg.dk/selvbetjening kan du opdatere din adresse og dine andre medlemsoplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren

Giv os din Mening

Har du kommentarer til artikler eller andet i Socialrådgiveren, så send os en mail på redaktionen@socialrdg.dk.

Overvejer du at blive selvstændig socialrådgiver

Har du spørgsmål, kan du kontakte Jesper Mathiasen fra Faggruppen af selvstændige socialrådgiver på telefon 2988 3137 eller mail jhm@email.dk.

Ny sikkerhedsrepræsentant – tillidsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR - også suppleant - så kontakt din region. DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.



DS TEMADAGE

Kom i gang med stresspolitik

- starthjælp for sikkerhedsrepræsentanter
- præsentation af OK-08 aftalen om trivsel og sundhed.
- erfaringsudveksling om arbejdet med retningslinjer for stress
- sikkerhedsrepræsentantens arbejdsredskaber til at komme i gang
- håndtering af sygefravær og tilbagevenden til arbejdet

Region Øst: 3. juni kl.10-15.30 på regionskontoret, Algade 43, Roskilde.
Tilmelding på mgh@socialrdg.dk senest den 26. maj.

Region Syd: 11. juni kl.10-15.30 på regionskontoret, Olaf Ryes Gade 7 K, Kolding.
Tilmelding på ds-syd@socialrdg.dk senest den 4. juni.

Region Nord: 18. juni kl.10-15.30 på Hotel Kongens Ege, Gl. Hadsundvej 2, Randers.
Tilmelding på mf@socialrdg.dk senest den 16. maj.

Se programmet på regionernes hjemmeside på www.socialrdg.dk

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

27. MAJ, ØST/NYKØBING F

Ytringsfrihed
Kommitteret ved Ombudsmandens jontor Joh Andersen holder oplæg om ret og pligt til at deltage i den offentlige debat.

3. JUNI, NYBORG

Seniorgruppen
Seniorgruppen i Nord og Syd inviterer til besøg på Nyborg slot og institutionen Strandvænget.

3. JUNI, HORSERØD

Seniorgruppen
Seniorgruppen i Øst besøger Horserød statsfængsel. Omvisning på museet og oplæg om fængslets behandlingsmæssige arbejde

4. JUNI, ØST/HILLERØD

Ytringsfrihed
Kommitteret ved Ombudsmandens jontor Joh Andersen holder oplæg om ret og pligt til at deltage i den offentlige debat.

28. AUGUST, VINGSTED

Børne- og ungdomspsykiatri
Faggruppen holder seminar og generalforsamling.

3. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling

3. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling

4. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling

20.-21. NOVEMBER, VEJLE

DS' repræsentantskabsmøde

3.-4. FEBRUAR, NYBORG

TR-SIR-konference

Lej et sommerhus

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening har du mulighed for at leje KKS' sommerhus i Rørvig. Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS) har et sommerhus, som stilles til rådighed for medlemmer og ansatte i Dansk Socialrådgiverforening.
Se og læs mere på www.socialrdg-kks.dk

Har du brug for et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning af Fristedsgruppen.
www.socialrdg.dk/fristedsgruppen



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon

AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

Region Nord

Hvad vil politikerne med de truede børn?

"I forhold til borgerne er socialforvaltningen i en tillidskrise", sagde socialdirektøren i Århus til de lokale TV nyheder. Det var på baggrund af endnu en sag i Århus kommune, hvor borgere og fagprofessionelle havde gjort socialforvaltningen opmærksom på børn, der kunne være omsorgssvigtet.

Byrådspolitikere og velfærdsminister Karen Jespersen er forargede. Nu skal sagerne undersøges til bunds og, fornemmer vi, der skal placeres et ansvar. De første, der skal påtage sig et ansvar, er de politikere, der har besluttet, at antallet af anbringelser skal nedbringes blandt andet på grund af økonomi. Hertil kommer en lovgivning, der gennem kravet om omfattende undersøgelser og dokumentation har lagt ekstra arbejdsbyrder over på socialrådgivernes skuldre. Vi håber på, at Århus kommune bliver klogere af at undersøge de seneste sager. Efter

vor opfattelse skal klogskaben ikke resultere i mere kontrol og dokumentation.

Vi opfordrer samtidig, såvel de lokale- som landspolitikerne, til at indlede en dialog med socialrådgiverne og andre fagprofessionelle, der arbejder med truede familier og børn. Det centrale i dette arbejde må vel være, at de fagprofessionelle får et tilstrækkeligt fagligt råderum til, i samarbejde med familien, at fremskaffe det mest relevante tilbud

Konflikten på det offentlige område

I skrivende stund har FOA halet et forlig i hus, medlemmerne i BUPL stemmer om deres forlig og medlemmerne i Sundhedskartellet strejker fortsat. Vi andre, flertallet af organisationer og medlemmer, har for længst stemt forligene hjem, men forløbet omkring FOAs konflikt giver anledning til overvejelser og diskussion.

Skulle vi og de andre KTO organisationer være gået i strejke for at bryde Løkke Rasmussens 12,8 procent-ramme? Det klassiske strejkevåben ser på det offentlige område ud til at have den omvendte effekt. Arbejdsgiverne sparer penge, det effektive nødberedskab sikrer, at der ikke kommer "lig på bordet" og strejkekas-serne tømmes. Derfor kan strejkevåbnet ikke stå alene. Skal strejken have effekt, skal der opbygges en folkelig støtte og forståelse for, hvorfor vi strejker. Den brede folkelige opbakning til de igangværende strejker har gjort det vanskeligt for folketingspolitikere at gribe ind og samtidig øget presset for at udvide 12,8 procent-rammen.

Giv din mening til kende om strejkevåbnet som konfliktmiddel – for eksempel på www.socialrdg.dk/debat. Din mening er vigtig, når Hovedbestyrelsen skal evaluere forløbet.

Region Øst

Ytringsfrihed

Kom og hør, hvordan dit ret og pligt til at deltage i den offentlige debat er. Oplæg ved Jon Andersen, kommitteret ved Folketingets Ombudsmand. Formålet med oplægget er både at give et overblik over reglerne og lægge op til diskussion.

København: 27. maj kl.16-19, Auditoriet på Den Sociale Højskole i København, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg. Tilmelding senest 23. maj på ds-oest@socialrdg.dk.

Hillerød: 4. juni kl.16-19, HK Nordsjælland, Milnersvej 35 B, Hillerød. Tilmelding senest 2. juni på www.sl.dk/nordsjælland

Rønne: Mandag den 16. juni kl.16.30-19, Uddannelsescenter Snorrebakken, Snorrebakken 66, Rønne. Tilmelding senest 9. juni på mgh@socialrdg.dk

Arrangeres i samarbejde med Socialpædagogerne, BUPL, HK Kommunal og Ergoterapeutforeningen.

Region Syd

Ansæt i fleksjob

Region Syd inviterer til fyraftensmøder for socialrådgivere ansat i fleksjob mandag den 16. juni kl. 17 i DS' lokaler, Buchwaldsgade 15b, Odense C og tirsdag den 17. juni kl. 17 på Esbjerg Hovedbibliotek, Nørregade 19, Esbjerg

Oplæg ved Charlotte Bodilsen, konsulent i Landsforeningen af fleks- og skånejobbere om rettigheder og pligter for fleksjobansatte, de 10 mest stillede spørgsmål om fleksjob. Desuden spørgsmål og debat.

Oplæg ved Bjørn Medom Nielsen, sekretariatsleder i Landsforeningen af fleks- og skånejobbere om "Fleks- og skånejob og den politiske fremtid".

Yderligere oplysninger hos arbejdsmiljøkonsulent Bo Ulrick Madsen, telefon 87 47 13 13, mail bum@socialrdg.dk
Tilmelding senest 10. juni på mail ds-syd@socialrdg.dk

Region Nord

Ny kontorleder

Per Vagnby er begyndt som kontorleder 1. maj. Han kommer fra en skolelederstilling i Vesthimmerlands Kommune. Vi glæder os til samarbejdet.



multiversitetet

- udbyder:

Kursus for familiebehandlere

Med start august/sept. 2008 tilbyder multiversitetet i henholdsvis Århus og København et kursus i familierapi for personer der arbejder som familiebehandlere, familierapeuter, eller som på anden måde har samtaler med familier, som en central del af deres arbejde. Et tilsvarende kursus vil starte i Aalborg i januar 2009. Kurset foregår på et systemisk- narrativt grundlag. Kursets varighed 19 dage fordelt på 9x2 dage plus 1 dag Tilmelding senest den 15.7.2008

Undervisere:

John Gurnæs	john@gurnaes.dk	www.gurnaes.dk
Jørgen Riber	riber@jorgenriber.dk	www.jorgenriber.dk
Elena Smith	elena@externa.dk	www.externa.dk
Mats Widsel	mats@widsell.dk	www.widsell.dk

Yderligere information og tilmelding kontakt Mats Widsel mail på mats@widsell.dk eller Tlf. :40566182

www.multiversitetet.dk



Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

■ Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)

■ Forældrekurser (netværksskabende)

■ Supervision til involverede faggrupper

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

Vikarer



SOCIALGRUPPEN

Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer , ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk

DET GODE MATCH

- VEJEN TIL JOB FOR SYNSHANDICAPPEDE

- ☐ Har din klient en faglig uddannelse?
- ☐ Og et synshandicap?
- ☐ Ønsker han at komme i arbejde eller skifte job?

Instituttet for Blinde og Svagsynede tilbyder nyt effektivt kursusforløb for personer med en synsnedsettelse. DET GODE MATCH afklarer deltagernes faglige, personlige og sociale kompetencer og sætter dem i spil i en virksomhedspraktik og personlige, coachende samtaler. DET GODE MATCH begynder efter sommerferien 2008 og har løbende optag.

INFORMATIONSMØDER:

Instituttet for Blinde og Svagsynede, 16. juni 2008 kl. 14.00
CSR afdeling Syn Odense, 24. juni, kl. 14.00

Tilmelding og flere informationer hos:
Janne Hansen, jh@ibos.dk, 39 45 23 26



Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere hundrede mennesker løsladt i forlængelse af Amnesty Internationals brevaktioner. Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk



HÅB OG RETNING I ARBEJDET MED DE VANSKELIGSTE SAGER

Seminar med BILL O'HANLON, USA

KØBENHAVN d. 30.9. - 1.10.2008

OBS Etårig uddannelse i løsningsfokuseret, systemisk samtale starter næste gang i september 2008

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

GRUNDKURSUS I MISBRUGSBEHANDLING

med start den 1. september 2008.

Endvidere udbydes kortere kurser & supervision inden for misbrugsområdet.

MG Consult - Familieklinikken - Kurser & Uddannelse inden for Misbrugsområdet v/Marianne Glaffey.

Kursusmaterialet finder du på min hjemmeside www.mgconsult.dk - telefon 4013 5721.
Du kan også skrive til mig på mgconsult@glaffey.dk.
Medlem af Psykoterapeut Foreningen".

Integreret systemisk terapi

Trembacz.dk

Tre-årig uddannelse, som foregår ved Familieterapeutisk Center, København. Systemisk tænkning er basis. Dette grundlag kombineres med både strukturelle, strategiske, løsningsfokuserede, konstruktivistiske og socialkonstruktionistiske vinkler og metoder. Uddannelsen foregår i små grupper, og deltagernes personlige erfaringer og terapeutstil vil blive inddraget i en fortløbende proces.

Underviser: Cand.psych. Birgit Trembacz, specialist og supervisor i psykoterapi.

Yderligere information og tilmelding se: www.trembacz.dk

Kognitiv, Ressource-
focuseret og Aner-
kendende Pædagogik



ÅRSKURSUS 2009 I SKIVE

PsykologCentret i Viborg afholder igen i -09 årskursus for socialrådgivere og andre faggrupper, som arbejder professionelt med *udsatte børn og unge*

Hovedundervisere er **Peter Storgård** og **Lene Metner** - begge psykologer tilknyttet PsykologCentret

Årskurset er opbygget med 10 månedsmoduler á 2 dage, ialt 20 dage. Pris 22.900 kr. + moms, incl. fuld forpl. Max. 24 deltagere. Kurset afholdes i Skive

Hent udførligt program på vores hjemmeside:
www.krap.nu/aarskursus2009.pdf

Hent eksempel på artikel, vi anvender på årskurset:
www.krap.nu/mestring.pdf

ÅRSKURSUS LEVEL 2 2009 I SKIVE

PsykologCentrets KRAP Årskurser (se ovenfor) har været afviklet siden 2005. En del tidligere deltagere har efterlyst en mulighed for at gå videre herfra.

Vi har oplevet en tilsvarende efterspørgsel fra fagfolk, som har fulgt andre 1-årige videreuddannelser (typisk i *kognitive behandlingsformer*)

På baggrund af denne efterspørgsel har vi udviklet et **KRAP Årskursus Level 2**, som vi afvikler første gang i 2009. På Level 2 gør vi endnu mere ud af:

Praktisk træning / Arbejde med egne grundtanker og strategier / Supervision af egne forløb / Tilrettelæggelse af behandlingsforløb / Avancerede kognitive tilgange

Hovedundervisere er **Peter Storgård** og **Lene Metner**
Der er få ledige pladser. Hent program på vores hjemmeside her:

www.krap.nu/level_2_2009.pdf



Gravene 1, 1. sal - 8800 Viborg
Tlf. 8660 1171

post@psykologcentret.dk

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk



Externa

Narrativt center for terapi, konsultation, undervisning og supervision
www.externa.dk

Efteruddannelse i
narrativ teori og metode

Nyt hold starter til efteråret 2008

2-årigt praksisbaseret efteruddannelsesforløb for professionelle behandlere. 19 + 20 dage. Efterår 2008 til juni 2010.

Sted: Rebildhus, Skørping. Tilmeldingsfrist 1. juli 2008.

Pris pr. år 22.000 kr. + moms.

Undervisere: Elena Smith og Dorte Damgaard samt danske gæstelærere.

Information og tilmelding elena@externa.dk

Læs mere på hjemmesiden

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.



better work, better life

adecco.dk

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning
Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeldiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.

Kontakt os på tlf. 86 19 28 00

eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Kognitiv AdfærdsTerapi - 10 dages basiskursus i Randers januar-maj 2009

Dette 10-dages kursus giver en grundlæggende viden om og forståelse af kognitiv adfærdsterapi samt indsigt i, hvordan kognitiv adfærdsterapi kan anvendes i forhold til specifikke psykiske vanskeligheder.

Vi lægger vægt på, at deltagerne får trænet brugen af konkrete værktøjer og metoder grundigt - i første række i forhold til sig selv.

Kurset er tilrettelagt med 5 moduler á 2 dage. Kursusprisen er 12.800 kr. + moms, alt inkl. (morgenkaffe/the, frokost med øl/vand, eftermiddagskaffe med kage, kopier af PowerPoint præsentationer, arbejdsark, etc.)

Undervisere er psykolog Peter Storgård, seniorpartner i PsykologCentret Viborg, samt psykoterapeut, cand.theol. Ilse Sand, egen praksis i Randers

Kontakt os: peter@psykologcentret.dk
Mobil: 2297 4405



Hent kursusprogram med tilmeldingsskema:
www.psykologcentret.dk/KAT_Randers_2009.pdf

inpraxis tilbyder følgende uddannelses- forløb i 2009

- Systemisk konsulentuddannelse. I
- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse. II

TILMELDING

Rekvirer tilmeldingsblanket via vores hjemmeside: www.inpraxis.dk hvor du også kan læse mere om uddannelser og øvrige aktiviteter hos inpraxis.

Cand.psych Annette Mortensen, am@inpraxis.dk, 2889 8130
Cand.psych Ane Wermer, aw@inpraxis.dk, 2262 0251
Cand.psych Janne Graff, jg@inpraxis.dk, 4053 7886



- organisationsudvikling
- terapi
- supervision og coaching
- uddannelser

Langesvej 37, 3400 Hillerød

Er du en af Kavaleriets nye konsulenter?

Vi er en engageret og dynamisk virksomhed, som søger 2 konsulenter til vores kontorer i henholdsvis Lyngby og Århus

Som konsulent skal du sammen med de øvrige medarbejdere bidrage til, at vi sammen kan tilbyde effektive, kompetente og professionelle løsninger.

Stillingsbeskrivelse:

- Indkalde ansøgere og afholde ansættelsessamtaler
- Pleje af Kavaleriets kunder
- Matche kunder og vikarer
- Foretage telefonopfølgning og opfølgningsbesøg hos kunder og vikarer
- Rekruttering af nye kunder og vikarer
- Planlægge og afvikle gå-hjemmøder for vikarerne

Vi forventer:

- Du er uddannet socialrådgiver/formidler
- At du har minimum 3-5 års erhvervs erfaring
- At du har en professionel og nysgerrig tilgang til opgaveløsningen, samt et højt serviceniveau
- At du kan arbejde struktureret og selvstændigt, motivere og inspirere andre
- At du er omstillingsparat og kan lide at have mange bolde i luften
- At du har bil til rådighed

Personlige egenskaber:

- Du er robust, humoristisk og engageret
- Du trives med en dynamisk hverdag
- Du er opmærksom og serviceminded
- Du er innovativ og åben for nye ideer

Vi tilbyder:

Vi tilbyder en attraktiv lønpakke. Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer, som ønskes besat snarest muligt. Men vi venter gerne på den rette kandidat.

Ansøgningsfrist:

Lyder dette som noget for dig? Så send din ansøgning senest den 6. juni 2008. Vi forventer at afholde samtaler i Århus den 11. juni 2008 og i København den 12. juni 2008.

Vil du vide mere om stillingen så kontakt Birgit Bech i København eller Pia Hoffbeck i Århus på telefon 39 30 96 03 eller email: kavaleriet@kavaleriet.dk



Du kan læse mere om Kavaleriet på www.kavaleriet.dk

Voksne med ADHD
- en udfordring i dit daglige arbejde?

ADHD-foreningens

HÅNDBOG FOR SAGSBEHANDLERE
- kan gøre dit arbejde lettere

Bestil den på www.adhd.dk - den er **gratis!**

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 11	23. maj	4. juni
Socialrådgiveren nr. 12	6. juni	18. juni
Socialrådgiveren nr. 13	1. august	13. august
Socialrådgiveren nr. 14	15. august	27. august
Socialrådgiveren nr. 15	29. august	10. september

HVIDOVRE KOMMUNE

Omkring 4500 medarbejdere er ansat i Hvidovre Kommunes forvaltninger og institutioner. Medarbejderne betjener 50.000 borgere, en aktiv lokal foreningsverden og et erhvervsliv i vækst. "Nye vinkler på fremtiden" er Hvidovre Kommunes motto. Udvikling, dialog og samarbejde på tværs kendetegner arbejdet i Hvidovre Kommune. Se www.hvidovre.dk

Et spændende job som socialrådgiver i ny heldagsskole

Hvidovre kommune opretter pr. 1. august 2008 en ny heldagsskoleforanstaltning for børn i alderen 6-13 år med sociale og emotionelle vanskeligheder.

Heldagsskolen er placeret i gode, selvstændige lokaler på Enghøjsskolen i Hvidovre.

Heldagsskolen er normeret til 20-25 børn, som tilbydes skolegang og strukturerede fritidsaktiviteter i sammenhæng hermed.

Personalet består af en afdelingsleder og ti fuldtidsansatte lærere og pædagoger samt en socialrådgiver og en psykolog. Afdelingslederen indgår i Enghøjsskolens ledelsesteam.

Skolen bygger på et værdigrundlag, der tager udgangspunkt i:

- Systemisk tænkning og pædagogik.
- Relations- og resurseorienteret pædagogik.
- Et intensivt og gensidigt forpligtende familie(sam)arbejde med målfokusering, forældreinddragelse i undervisningen og forældre-samtaler/forældrekurser.

Vi søger en socialrådgiver, som fra den 1. august 2008 vil være med til at etablere og udvikle heldagsskolen på ovenstående værdigrundlag. Vi forventer derfor, at den rette ansøger

- har en relevant uddannelses- og erfaringsmæssig baggrund fra intensivt arbejde med familier og børn
- har udprægede samarbejdsevner i forhold til både det tværfaglige samarbejde og arbejdet med familierne
- kan medvirke til at inspirere og udvikle familiearbejdet i forhold til aktuelle problemstillinger.

Socialrådgiveren skal i samarbejde med de øvrige personalegrupper og under ansvar for den daglige ledelse:

- koordinere samarbejdet til socialforvaltningen

- koordinere samarbejdet omkring familierne med de øvrige medarbejdergrupper
- sammen med psykologen udarbejde og gennemføre udviklingsplaner for den enkelte familie
- deltage i det daglige arbejde med børnene og deres forældre
- udarbejde udsagningsprogrammer for de enkelte børn og have opfølgende kontakt til familierne.

Vi kan tilbyde dig en spændende arbejdsplads med mulighed for supervision og efteruddannelse. Løn efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation samt principperne i "Ny Løn".

Du kan læse det udarbejdede arbejdsgrundlag for heldagsskolen på Enghøjsskolens hjemmeside www.ENGHOJSSKOLEN.SKOLEINTRA.DK

Yderligere oplysninger om skolen og stillingen kan også indhentes hos skoleinspektør Niels Bredager på tlf. 3634 4334 eller ledende psykolog Freddy Sahl, PPR tlf. 2540 4580.

Send din ansøgning vedlagt uddannelsesbeviser og evt. udtalelser til

Enghøjsskolen
Bødkerporten 6A
2650 Hvidovre

således at den er skolen i hænde **senest onsdag den 4. juni klokken 12.**

Det er en generel politik i Hvidovre Kommune, at der som en del af beslutningsgrundlaget ved ansættelser skal indhentes udvidet straf- og børneattest.



Vi sætter et nyt hold

... der skal fastholde vores resultater i den bedste division

Vi prøver en ny taktik - og du er måske én af vores nye medspillere i en tredelt funktions- og holdstruktur, hvor du skal spille den plads, du er bedst til. Hver for sig og tilsammen skal vi fastholde og udvikle de bedste resultater. Vi har brug for dig, hvis du er en person, der...

- ➔ ser muligheder frem for begrænsninger
- ➔ har energi og lyst til at være med til at skabe noget nyt
- ➔ kan og vil færdes i en uformel, men nærværende og humoristisk atmosfære
- ➔ trives med en arbejdsdag, hvor du har kontakt med mange kolleger
- ➔ er udadvendt, nysgerrig og spørgelysten
- ➔ tager ansvar og udviser handlekraft
- ➔ ser samarbejde team imellem, som en absolut nødvendighed

Der er ansøgningsfrist på stillingerne torsdag den 29. maj kl. 12. Ansættelsessamtaler afholdes den 9., 10. og 11. juni. Jobprofiler og organisationsprofil finder du på www.hvidovre.dk. Ønsker du yderligere informationer, kan du kontakte afdelingsleder Jeanette Sauer på telefon 36 39 22 29 eller faglig koordinator Anita Andersen på telefon 36 39 39 19. Vi høres ved.

i Jobgruppen

i Opfølgningsgruppen

i Driftsgruppen





Greve Kommune



Socialrådgiver/Socialformidler til Center for Børn og Familier (Genopslag)

Synes du, at det er spændende at arbejde med vanskeligt stillede børn og familier?

Har du lyst til at blive en del af et stærkt team af socialrådgivere og formidlere i et spændende, afvekslende og udfordrende job med højt fagligt niveau?

Så er det måske dig vi mangler i vores team til stillingen som familierådgiver i Greve Midtby. Læs venligst om stillingen på www.greve.dk under ledige stillinger.

Vi er bevidst om, at vi er her for børnenes og de unges skyld, og vi tager ansvar for, at de har de bedste muligheder for udvikling.

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1395,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere

uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeret og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer 204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

Mød os på
www.ishøj.dk



Ishøj Kommune

Familiecentret søger en dygtig socialrådgiver/-formidler til Specialrådgivningen

Familiecentret er organisatorisk opdelt i et børneteam, et ungeteam og et udviklingsteam. Den ledige stilling er placeret i centrets børneteam, der består af familierådgivere, specialrådgivning, familieplejekonsulenter og sundhedstjenesten.

Arbejdsopgaverne består af rådgivning og vejledning til forældre til børn med handicap samt udmåling af ydelser i forhold til Servicelovens §§ 41 og 42 (merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste). Derudover skal der laves § 50 undersøgelser i sagerne, såfremt der skal vurderes foranstaltninger efter Servicelovens § 52.

Vi har reorganiseret det administrative arbejde, så niveauet for administrativ bistand er højnet, hvilket betyder, at man i denne stilling bevarer fokus på det socialfaglige arbejde.

Ishøj og Vallensbæk Kommuner har indgået et forpligtende samarbejde på området, og tilsammen kan de to kommuner levere en fagligt spændende sagsstamme.

Familiecentrets vision for 2008:

"Familiecentret vil kendes for et højere fagligt niveau, der udmønter sig i nyskabende, dynamiske metoder og målbare resultater. Opgaverne løses ofte i team med flere fagligheder med prioritering af projekter og alternative arbejdsformer. Familiecentret er en krævende og dynamisk arbejdsplads med humor, rummelighed og seriøsitet."

Hvad visionen konkret betyder, er nærmere uddybet i virksomhedsplanen for 2008, der kan rekvireres.

Hvad Familiecentret kan tilbyde dig

Vi kan tilbyde gode kolleger inden for flere faggrupper, et dynamisk og fleksibelt arbejdsmiljø med ekstern supervision, gratis svømmehal og motionsordning, gratis massage, zoneterapeut m.m., samt mulighed for hjemmearbejde ved spidsbelastninger, børns sygdom e.l. Derudover har vi en attraktiv lønpakke med tillæg for metodeudvikling og forhåndsaftale om 3 løntrin efter 1 års erfaring på børneområdet.

Familiecentret tilstræber et højt uddannelsesniveau, hvorfor der i udstrakt grad bevilges diplomuddannelser til rådgivere, der har lyst til mere efteruddannelse.

Løn- og arbejdsvilkår i øvrigt i henhold til gældende overenskomst. Stillingen er på 37 timer og med tiltrædelse snarest. Ishøj Kommune indhenter straffeattest ved ansættelse på dette område. Yderligere oplysninger, organisationsplan m.m. ved henvendelse til teamleder Kirsten Ravn, 4357 5690, eller faglig konsulent Tina Østergaard, 4357 5668.

Ansøgning vedlagt relevante bilag skal være Familiecentret i hænde senest d. 4. juni 2008 kl. 8.00 på adressen Familiecentret, Ishøj Store Torv 20, 2635 Ishøj eller familiecenter@ishoj.dk. Ansættelsessamtaler forventes afholdt d. 12.6. 2008.

Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk- og handicapigestilling

Psykiatri Nødebogård

Socialrådgiver

Ved Region Hovedstadens behandlingsinstitution Nødebogård vil en fuldtidsstilling som socialrådgiver være ledig til besættelse pr. 1. august 2008.

Nødebogård er en behandlingsinstitution, som har til opgave at varetage behandlingen af normalt begavede børn og unge med alvorlige psykiske lidelser, omfattende gennemgribende kontakt- og personlighedsmæssige forstyrrelser.

Nødebogårds behandling er centreret om miljøterapi, undervisning og individuel psykoterapi samt forældresamarbejdet. Vi arbejder løbende med forskellige udviklingstiltag og forsøger bl.a. pt. at højne indsatsen i forhold til vores forældresamarbejde. Institutionen behandler efter psykodynamiske principper og har udviklingspsykologiske og psykoanalytiske teoridannelser som referenceramme, og en person med kendskab og interesse for at arbejde ud fra disse principper vil blive foretrukket.

Socialrådgiveren skal sammen med en anden socialrådgiver virke ved Nødebogårds hovedafdeling i Nødebo, som behandler 29 børn og unge fordelt på 3 døgnafdelinger, en dagafdeling samt intern skole. Vi har tillige 2 døgnafdelinger i Bagsværd, 1 døgnafdeling i Gentofte samt et bofællesskab i Hillerød. Institutionen har samlet 45 børn og unge og 5 voksne i sin varetægt og beskæftiger ca. 130 årsværk. Nødebogård har tilknyttet en tredje socialrådgiver, som arbejder ved døgnafdelingerne i Bagsværd og Gentofte.

Socialrådgivernes arbejde består hovedsageligt i varetægt af nogle kerneydelser som omfatter: Forældresamarbejde, opfølgning af behandlingsplaner, rådgivning i lovgivning på det sociale område, kontakt til de anbringende kommuner, herunder afholdelse af statusmøder og udarbejdelse af statusrapporter. Ansøgeren skal især samarbejde med den anden socialrådgiver i Nødebogårds hovedafdeling, men vil desuden indgå i et tværfagligt behandlingsarbejde med pædagoger, psykologer, lærere, ledelse samt den tredje socialrådgiver. Socialrådgiverne deltager i en del behandlingsmøder og interne uddannelsesmøder og vil modtage intern supervision ved Nødebogårds ledende psykolog.

Løn og ansættelsesforhold vil ske i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen vil kunne fås hos forstander Henrik Boisen eller viceforstander Maj-Britt Lund på telefon 4848 1212 samt på www.noedebogaard.dk

Ansøgninger med relevante bilag enten e-mailes til: karval@hav1.regionh.dk.

eller sendes til:
Behandlingsinstitutionen Nødebogård
Kildeportvej 20, Nødebo
3480 Fredensborg

Ansøgningsfrist er den 4. juni 2008, og der vil være sættelsessamtaler i uge 25.



STATSFÆNGSLET I JYDERUP

Socialrådgiver/socialformidler

1 stilling som socialrådgiver/socialformidler er ledig til besættelse snarest.

Arbejdsområde:

- Yde råd og vejledning samt bistå indsatte med hensyn til arbejdsmæssige, uddannelsesmæssige, sociale og personlige forhold.
- Planlægning af afsoningsforløb, herunder udarbejdelse af handleplaner.
- Planlægning af løsladelsessituation.
- Socialfaglig vejledning af fængselsfunktionærerne i varetægt af elementære sociale sagsbehandlingsopgaver.
- Tværfagligt samarbejde med mange faggrupper.

Vi søger en medarbejder:

- Der er socialrådgiver/socialformidler.
- Kan arbejde selvstændigt såvel som i gruppe.
- Gode formuleringsevner både skriftligt og mundtligt.
- Er initiativrig og positiv.
- Er indstillet på at indgå i kollegial supervision.

Vi kan tilbyde:

- Alsidigt og udfordrende arbejde.
- Mange forskellige og spændende samarbejdspartnere
- Mulighed for selv at strukturere arbejdsdagen.
- Gode kolleger.
- Løn forhandles efter principperne i Ny Løn.

Oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialfaglig konsulent Lisbeth Wissing, tlf. 72 55 23 27.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til: Statsfængslet i Jyderup, Søbæksparken 136, 4450 Jyderup **senest den 6. juni 2008**. Der afholdes ansættelsessamtaler snarest herefter.



To sygedagpengerådgivere til Jobcenter Halsnæs

Du tilbyder: Dine kompetencer og stor motivation til en stilling som sygedagpengerådgiver.

Vi tilbyder: God løn, faste hjemmearbejdsdage, en attraktiv arbejdsplads, gode kollegaer, stor mulighed for tilrettelæggelse af egen arbejdstid (slip tiden fri), høj faglighed og mulighed for udvikling.

Kontakt: Teamleder Ketty Kolkur, tlf. 4778 5418 eller jobcenterleder Lasse Bjerregaard tlf. 4778 5403.

Ansøgningsfrist: Mandag den 26. maj 2008, samtaler afholdes den 29. maj 2008.

Se opslag på www.halsnaes.dk



ROSKILDE
KOMMUNE

STILLINGER

Sagsbehandler til sygedagpengeafsnittet (genopslag)

Har du lyst til et job i et lattermildt sygedagpengeafsnit med 20 rare kollegaer i alle aldre?

Vi søger 3 sagsbehandlere 37 timer ugentligt. Vi arbejder målrettet med tidlig indsats.

Arbejdet består i sygedagpengeopfølgning, iværksættelse af virksomhedsrevalidering, opfølgning på ledighedsydelse, indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 35.

Du kan kontakte afsnitsleder Dorte Mieritz tlf. 46317870, Sagsbehandler Janne Velbæk 4631788, eller Sagsbehandler Jakob Mertz 46317883 hvis du vil vide mere om jobbet.

Send din ansøgning som e-mail til dorthem@roskilde.dk senest den 28. maj 2008.

www.roskilde.dk

Køge Sygehus søger



Socialrådgiver

til Socialrådgiverafdelingen

Et spændende og varieret job som socialrådgiver på Køge Sygehus på 32 timer pr. uge er ledig pr. 1. juli 2008

Socialrådgiverafdelingen varetager rådgivning og vejledning af patienter og deres pårørende indenfor den sociale lovgivning og tilgrænsende områder. Vi samarbejder med sygehusets øvrige personale og eksterne samarbejdspartnere.

Dit arbejdsområde vil primært være indenfor 3-4 specialer. Undervisningsopgaver kan forekomme. Vi yder rådgivning indenfor store dele af det sociale område og lægger derfor vægt på, at du har en bred faglig viden. Desuden lægger vi vægt på engagement, initiativ og gode samarbejdsevner. Du er fleksibel, psykisk robust og har en god omstillingsevne. Ring til ledende socialrådgiver Jane Eliassen på 4732 1231 for yderligere oplysninger eller læs mere på www.regionsjaelland.dk.

Send din ansøgning senest den 04.06.08 til

jei@regionsjaelland.dk eller

Køge Sygehus, Socialrådgiverafdelingen, Att. Jane Eliassen

Lykkebækvej 7- 13, 4600 Køge

WWW.REGIONSJAE LLAND.DK



Væksthuset søger teamleder med drive og gennemslagskraft

Som teamleder i Væksthuset bliver du del af et team, hvor udsyn og udviklingstrang er i højsædet. Og hvor du er med til at sørge for at vores daglige drift er fyldt med kvalitet og engagement.

Du står for den daglige personaleledelse og faglige kvalitetssikring af et team på 6-8 virksomhedskonsulenter. Sammen med dine ledelseskolleger er du desuden omdrejningspunktet for den faglige, organisatoriske og forretningsmæssige udvikling af Væksthuset.

Væksthuset arbejder ud fra en systemisk og anerkendende tilgang - internt og i samarbejdet med ledige. Vi har for nylig uddannet alle vores medarbejdere i brugen af redskaber indenfor den kognitive tilgang til beskæftigelsesindsatsen.

Dine arbejdsopgaver er

- Daglig ledelse og drift af team på 6-8 virksomhedskonsulenter
- At holde udviklende og informerende teammøder
- Kvalitetssikre konkrete borgerforløb
- Varetage salg og kunderelationer (Jobcentre)
- Bidrage til at ajourføre Væksthusets metoder og redskabsskabe
- Udvikle og markedsføre Væksthusets samarbejde med private og offentlige virksomheder

Du har

- En engageret, udadvendt og nysgerrig natur
- Viden om beskæftigelsesområdet og borgersamarbejde
- Kendskab til motivation af personer med andre problemer end ledighed

- Erfaring med personaleledelse eller lyst til at blive leder
- Evnen at skabe læring i tværfaglige teams
- Lyst til at arbejde i organisation, hvor tempoet er højt og engagementet stort
- Faglig baggrund som erhvervspsykolog, socialrådgiver, cand.scient.soc eller lignende

Vi tilbyder

- En lederstilling med fokus på både daglig drift og udvikling
- En plads i et handlekraftigt og tværfagligt ledelsesteam
- Kolleger med vidt forskellige faglige og personlige kompetencer
- En lang tradition for at arbejde systemisk og løsningsfokuseret med såvel borgere, kunder og kolleger
- Gode muligheder for videreuddannelse og kompetenceudvikling
- Attraktive ansættelsesvilkår og personalegoder - blandt andet 7 ugers ferie
- Løn efter kvalifikationer

Vil du vide mere?

Kontakt Anne Weber på 3254 7045 eller læs mere om os på www.vaeksthus.dk

Ansøgningsfrist

Stillingen er fuldtid med tiltrædelse 1. september. Ansøgningen sendes til adm@vaeksthus.dk senest 2. juni klokken 12.00. Samtaler afholdes i uge 23 og 25.

Mangfoldighed i Væksthuset

Vi arbejder bevidst målrettet på at have medarbejdere, som samlet set byder på et bredt udvalg af faglige og personlige kompetencer og kvalifikationer. Derfor opfordrer vi alle, uanset køn, alder og etnisk baggrund, til at søge.

VÆKSTHUSET
Sundholmsvej 34, 1. sal
2300 KBH S

Væksthuset er leverandør til beskæftigelsesindsatsen for matchgruppe 3-5 og sygedagpengemodtagere. Vi tilbyder afklarende, motiverende, støttende og jobrettede forløb til ledige borgere. Viden, udvikling og formidling har siden 1992 været grundlaget for Væksthusets arbejde indenfor beskæftigelsesområdet i Danmark.





Klub Albert – et Mulighedernes land

— for bruger som for medarbejdere

Klub Albert opnomineres og skal derfor bruge en ny fast medarbejder 30 eller 32 timer ugentligt, efter aftale.

Klub Albert er et aktivitetshus med høj grad af brugerstyring. Huset er for sindslidende borgere i Albertslund Kommune. Hver dag byder Klub Albert på madlavning og fællesspisning. Ideen med Klub Albert er at modvirke ensomhed. Støtte og udvikle egne evner og ressourcer. Det gør vi med udgangspunkt i de aktiviteter og interesser klubbens brugere har.

Klub Albert et sted hvor den sindslidende selv er ansvarlig for indholdet i sin dag. Din opgave er derfor ikke at aktivere, men at supplere. Primært ved at være nærværende og åbne for ideer, initiativer og løsningsforslag som brugerne selv kommer med. Et Mulighedernes land.

Ansøgningsfrist, torsdag den 12. juni. 2008.

Læs hele jobopslaget på www.albertslund.dk/job

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet.

Velkommen til Albertslund Kommune.

Virksomhedskonsulent til Væksthuset

Som virksomhedskonsulent i Væksthuset bliver du en del af et hus i forandring og udvikling hvor høj faglighed, kreative løsninger og kaos kendetegner hverdagen.

I din dagligdag samarbejder du med ledige borgere, som har forskellige barrierer i forhold til arbejdsmarkedet. Det kan eksempelvis være et misbrug, en psykisk lidelse eller manglende tro på, at der er en vej til arbejdsmarkedet.

Din opgave er at etablere samarbejde med virksomheder, og matche ledige borgere med de rigtige praktikpladser og jobs. Vores kunder er Jobcentre i København og omegn. Til dem leverer du fyldestgørende og løsningsfokuseret dokumentation.

Det er din opgave at koordinere samarbejdet mellem de tre parter og skabe gode, helhedsorienterede resultater for alle.

Dine konkrete arbejdsopgaver er

- At være personlig virksomhedskonsulent for cirka 30 borgere
- At undervise for hold på cirka 40 deltagere
- At opsøge og skabe samarbejde med private og offentlige virksomheder, der samarbejder med Væksthuset om forskellige praktikformer, træning og afklaring.
- At vejlede, rådgive, coache og sparre med ledige i forskellige job-søgningsaktiviteter
- At koordinere den enkelte borgers forløb, herunder opsøge og samarbejde med andre ressourcepersoner om parallelle behandlingsforløb
- At dokumentere borgerens udvikling, kompetencer og muligheder
- At vedligeholde og opbygge service, salgs- og kunderelationer til Job centre

Du har

- Lyst til at samarbejde med alle ledige, uanset baggrund og komplekse problemstillinger
- Evnen til at lave fleksible og kreative trænings- og jobforløb
- Viden om beskæftigelsesområdet
- Lyst til både udadvendte og opsøgende aktiviteter og dokumentationsarbejde ved skrivebordet
- Interesse i at evaluere, udvikle og analysere dit arbejde, så borgeren altid får et godt forløb af høj kvalitet

Vi tilbyder

- Teamorganiseret og tværfaglig udvikling og samarbejde
- Kolleger med vidt forskellige faglige og personlige kompetencer
- Lang tradition for at arbejde systemisk og løsningsfokuseret med såvel borgere som kunder og kolleger
- Gode muligheder for læring, videreuddannelse og kompetenceudvikling
- Attraktive ansættelsesvilkår og personalegoder – blandt andet 7 ugers ferie
- Løn efter kvalifikationer

Ansøgningsfrist

Stillingen er en åremålsansættelse på fuld tid med tiltrædelse snarest. Ansøgningen sendes til adm@vaeksthus.dk senest 2. juni klokken 12.00. Vi indkalder løbende til samtaler.

Yderligere oplysninger

Kontakt Personale- og kommunikationschef Anne Weber 32 54 70 45 eller kig nærmere på vores hjemmeside www.vaeksthus.dk.

Mangfoldighed i Væksthuset

Vi arbejder bevidst målrettet på at have medarbejdere, som samlet set byder på et bredt udvalg af faglige og personlige kompetencer og kvalifikationer. Derfor opfordrer vi alle, uanset køn, alder og etnisk baggrund, til at søge.

VÆKSTHUSET
Sundholmsvej 34, 1. sal
2300 KBH S

Væksthuset er leverandør til beskæftigelsesindsatsen for matchgruppe 3-5 og sygedagpengemodtagere. Vi tilbyder afklarende, motiverende, støttende og jobrettede forløb til ledige borgere. Viden, udvikling og formidling har siden 1992 været grundlaget for Væksthusets arbejde indenfor beskæftigelsesområdet i Danmark.





Kontanthjælp - Rådgivning søger rådgiver

Vi søger en ny kollega, der kan være med til at styrke vores team i forhold til løsninger af borgernes sociale problemstillinger samt behandling af enkeltudgifter.

Vores team består af 8 medarbejdere, af begge køn og med forskellig administrativ og socialfaglig baggrund, der varetager opgaver på primært 2 fronter:

Den ene er den ydelsesmæssige opgave. Medarbejderne varetager opgaver bredt inden for kontanthjælpsområdet, herunder eksempelvis behandling af ansøgninger om kontanthjælp og løbende økonomisk opfølgning.

Den anden er råd og vejledning i forhold til sociale problemstillinger og behandling af ansøgninger om enkeltudgifter. Det er her den ledige stilling er.

Derudover skal afdelingen arbejde tæt sammen med andre af kommunens afdelinger samt eksterne aktører, i forbindelse med problemstillinger i forhold til misbrug og psykiatri.

DINE OPGAVER VIL BLANDT ANDET OMFATTE

- Samtaler vedrørende boligøshed
- Generel råd og vejledning omkring sociale problemstillinger
- Behandling af enkeltudgifter
- Førstegangssamtaler vedrørende berettigelse til kontanthjælp.

VI SER GERNE, AT DU

- har ambition om et højt service- og kvalitetsniveau
- kan arbejde selvstændigt og i samarbejde med andre
- har kendskab til og erfaringer med KMD
- efter behov kan medvirke i de øvrige opgaver i teamet
- har erfaring med at arbejde med mennesker med sociale problemer.

VI TILBYDER

- "medlemskab" af et team, der lægger vægt på værdier som respekt, oprigtighed og loyalitet i forhold til borgere, kolleger og eksterne samarbejdspartnere
- en levende arbejdsplads med en uformel omgangstone
- mulighed for selv at være med til at præge opgaveløsningen i det omfang, du selv ønsker det.

Ydelse og Rådgivning er overordnet en del af området Job, Familie og Integration.

Du er meget velkommen til at kontakte os så vi kan fortælle dig mere om jobbet og om os. Kontakt Erkan Korkmaz på tlf. 7256 5545, erko@fredensborg.dk eller Kasper Buhl på tlf. 7256 5585, kabu@fredensborg.dk

Har du lyst til at arbejde med pensionsområdet?

Fredensborg Kommune søger en deltids sagsbehandler (29,5 timer ugentligt) og en sagsbehandler på fuld tid til Pensionsteamet.

Teamet består af ni rådgivere og to administrative medarbejdere.

Teamet løser alle opgaver inden for pensionsområdet vedrørende udbetaling af folke- og førtidspension, bevilling og udbetaling af personlige tillæg samt supplement og tillæg til enkeltudgifter efter aktivloven. Derudover har sagsbehandlerne i teamet også den generelle og mere specifikke opgave at rådgive og vejlede både førtids- og folkepensionister omkring sociale problemstillinger.

VI SØGER EN KOLLEGA, DER HAR

- erfaring og kendskab til pensionsområdet
- lyst til at lære pensionsområdet at kende
- erfaring eller mod på at lære at betjene Kommunedatas udbetalingsystemer – KMD SOP og KMD-aktiv
- lyst til arbejde med kommunens mere end 7.000 folke- og førtidspensionister og de mange forskellige opgaver, det fører med sig
- gode samarbejdsevner.

Vi tilbyder en arbejdsplads med travle, engagerede og dygtige kolleger.

YDERLIGERE INFORMATION

om stillingerne kan du få ved at rette henvendelse til teamleder Turid Høgnesen på tlf. 7256 5563, tuh@fredensborg.dk eller rådgiver Lonni Vemmelund på tlf. 7256 5593, lve@fredensborg.dk

FOR ALLE 3 STILLINGER GÆLDER:

ANSØGNINGSFRISTEN

er den 27. maj 2008.

Stillingerne aflønnes efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

SEND DIN ANSØGNING

med relevant dokumentation og mærket henholdsvis Kontanthjælp eller Pension til Fredensborg Kommune, Egevangen 3b, 2980 Kokkedal, att. Hanne Gray eller på hagr@fredensborg.dk.

Alle 3 stillinger er til besættelse 1. juli 2008.

FREDENSBORG KOMMUNE ARBEJDER EFTER FØLGENDE VÆRDIER

Vi er fokuserede og udadrettede
Vi er ambitiøse og fornyende
Vi har forskellighed og fællesskab





FREDENSBORG
KOMMUNE

Sagsbehandler

FAMILIEAFDELINGEN SØGER SAGSBEHANDLER



Fredensborg Kommune søger socialrådgivere/formidlere til handicapteamet i Familieafdelingen. Stillingerne ønskes besat snarest muligt.

Familieafdelingen i Fredensborg Kommune er organiseret i 5 team. Stillingerne er i Handicapteamet, som arbejder med familier med børn og unge, som har en betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, eller en indgribende kronisk eller langvarig lidelse.

Handicapteamet er normeret med 5 sagsbehandlere, heraf 1 administrativ sagsbehandler, 1 fysioterapeut, 1 psykologisk konsulent samt 1 lægekonsulent.

VI ØNSKER, AT DU

- Kan lide at arbejde med handicapområdet
- Har kendskab til serviceloven og dens bestemmelser
- Har viden om børn og unge med særlige vanskeligheder
- Har kendskab til børn og unges udvikling
- Har gode samarbejdsevner med såvel kollegaer som andre faggrupper.

VI FORVENTER, AT DU

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Kan tage initiativ og bruge din faglige viden i teamet
- Er god til at formulere dig såvel skriftligt som mundtligt
- Har flair for den administrative del af sagsbehandlingen
- Kan arbejde selvstændigt
- Har IT-kundskaber på brugerniveau.

VI KAN TILBYDE

- Et flerfagligt team med fokus på sammenhold og godt psykisk arbejdsmiljø
- Selvstændigt arbejde og spændende opgaver med konstant udvikling
- Et højt fagligt niveau med mulighed for kollegial sparring
- Fleksibel arbejdstid med mulighed for hjemmearbejdsplads
- Mulighed for udvikling af indsatsen inden for handicapområdet
- Supervision
- Uformel omgangstone, hvor der er tid til både sjov og alvor.

Stillingen er normeret til 37 timer ugentligt og ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst med udgangspunkt i principperne om Ny Løn.

Ønsker du yderligere oplysninger, kan du kontakte faglig leder Niels Møller Andersen på 2895 4744 eller afdelingschef Bente Hovgaard på 7256 2342.

Vi skal have din ansøgning **senest den 10. juni 2008**.

Ansøgning, bilagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse skal sendes til:

Fredensborg Kommune
Familieafdelingen
Egevangen 3B
2980 Kokkedal

Mrk. Socialrådgiver i H-team.

WWW.FREDENSBORG.DK



Socialrådgiver

Til TIB
afd. 9 København

Træ-Industri-Byg i København søger Socialrådgiver/sagsbehandler til arbejdsskadesager

Vi er en fagforening med ca. 4000 medlemmer, hvoraf de fleste er faglærte inden for Træ-Industri og Bygs mange overenskomstområder.

Medlemmerne er centrum for vores faglige og politiske aktiviteter. Som socialrådgiver kommer du i kontakt med mange medlemmer, som er ramt af arbejdsulykker og arbejdsskader.

Jobbet stiller store krav til selvstændighed. Du skal kunne organisere dit arbejde i struktureret form. Du arbejder alene det meste af tiden i en travl og til tider presset hverdag.

Arbejdsområdet:

- Sagsbehandling af arbejdsskadesager, herunder personlig, skriftlig og telefonisk rådgivning.
- Sagsbehandling om arbejdsfastholdelse/fleksjob m.m.
- Vejledning om ydelser i arbejdsmarkedspensionsordningen ifm. arbejdsskadesagerne og sygdom.
- Lettere samarbejde med vores faglige sekretær i miljø- og arbejdsskadesager, med vores A-kasse ifm. erstatningsopgørelser, fleksjob m.m.
- Samarbejde med vores forbunds socialrådgiver, sagsbehandler og advokatkontor.

Vi forventer:

- Du har indgående kendskab til sagsbehandling af arbejdsskadesager, herunder Arbejdsskadeforskriften og Erstatningsansvarsloven.
- Du har almen viden om socialrådgivning, specielt om revalidering.
- Du har grundig ekspertise i regler om sygedagpenge og pension.
- Du har erfaring med kommunikation til offentlige ankeinstanser og andre myndigheder.

Personen:

- Du skal kunne arbejde meget selvstændigt.
- Du har fagpolitisk og samfundsmæssigt engagement.
- Du er glad og er udadvendt.

Vi tilbyder en arbejdsplads:

- Hvor medlemmerne er vores vigtigste mål.
- Gode og engagerede kollegaer.
- 37 timers arbejdsuge - vi har ikke flekstid.
- Løn iht. overenskomst med Socialrådgiverforeningen.
- Øvrige ansættelsesforhold iht. vores lokale husaftale og vedtægter.

Tiltrædelse: 1. august 2008 eller senere, da planlagt ferie respekteres.

Ansøgningen:

Hvis du opfylder kvalifikationerne og har interesse i fagbevægelsen, bedes du sende din ansøgning i papirversion med CV til:

TIB afd. 9.

Att.: Nina Drews
Mølle Allé 26, 2500 Valby
Mærk konvolutten: "Socialrådgiver".

Vi skal have din ansøgning senest den 29. maj med morgenposten.

Jobsamtaler forventes at finde sted den 9. juni 2008.

Har du spørgsmål til stillingen, kan du ringe til Nina Drews på tlf.: 88 18 69 53 dagligt mellem kl. 9-10.

Sagsbehandler på sygedagpengeområdet til Jobcenter Brøndby

Jobcenter Brøndby, Afklaringsteamet, har en fuldtidsstilling som sagsbehandler til besættelse på grund af opnormering.

Afklaringsafsnittet arbejder primært med borgere, som modtager sygedagpenge. Afsnittet består aktuelt af 10 medarbejdere.

Arbejdet omfatter bl.a.:

- Opfølgning af personer, som primært er nysygemeldte
- Tæt opfølgning af sagerne såvel individuelt som tværfagligt i samarbejde med de tværgående fagteams bestående af virksomhedskonsulenter, sagsbehandlere og projektkonsulenter.
- Udarbejdelse af opfølgningsplaner og ressourceprofiler i tæt samarbejde med borgeren.

Vi søger en person, som ...

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller tilsvarende erfaring fra beskæftigelsesområdet
- ser muligheder frem for barrierer i arbejde med målgrupperne
- kan arbejde selvstændigt og er god til at strukturere eget arbejde
- er god til at samarbejde og er indstillet på at arbejde tværfagligt.

Vi tilbyder bl.a.:

- Et selvstændigt job med stor kompetence
- Stor mulighed for faglig udvikling
- En spændende og dynamisk arbejdsplads
- Fagkonsulent bistand.
- Supervision ved ekstern supervisor
- Et stabilt team med gode, faglig kompetente kolleger
- Flexordning, gode kantineforhold og motionsklub

Løn og ansættelsesforhold:

- Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst samt efter principperne om NY LØN.
- I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til beskæftigelsesrådgiver Lone Persson på tlf. 4328 2546, til beskæftigelsesrådgiver Tina Haas på tlf. 4328 2494 eller temaleder Kurt Naszada på tlf. 4328 2548 .

Ansøgning vedlagt eksamensbevis og CV sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Jobcenter Brøndby

Park Alle 160, 2605 Brøndby

senest mandag den 2. juni 2008.



Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00.**

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



GULDBORGSUND

Socialrådgiver/ socialformidler

til Familierådgivningen i Guldborgsund Kommune pr. 1. juli 2008

Familieafdelingen er organisatorisk placeret under børn/skole- og kulturområdet og består af 2 enheder - Familierådgivningen samt tilsynsenheden. Familierådgivningen er normeret med 30 socialrådgivere/socialformidlere.

Arbejdsopgaver:

- Rådgivning og vejledning samt sagsbehandling i henhold til den sociale lovgivning inden for familie-/børn- og ungeområdet
- udfærdigelse af § 50-undersøgelser
- iværksættelse og opfølgning af forebyggende foranstaltninger
- anbringelse af børn og unge
- udformning og løbende opfølgning af handleplaner
- koordinering og tværfagligt samarbejde

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/-formidler
- har erfaring og gerne efteruddannelse inden for børn- og familieområdet
- modenhed og styrke til at indgå i svære sociale problemstillinger
- kan strukturere og prioritere arbejdet samt lide at have travlt
- kan arbejde selvstændigt, systematisk og helhedsorienteret
- er god til at skabe en åben og fordomsfri dialog samt indgå i tværfagligt samarbejde såvel internt som eksternt
- har kendskab til edb på brugerniveau og flair for det administrative arbejde

Vi kan tilbyde:

- et spændende job med mange udfordringer
- faglig kollegial støtte fra dygtige og engagerede kollegaer
- mulighed for at påvirke tilrettelæggelsen af arbejdet
- supervision
- flekstidsordning

Arbejdstiden er 37 timer ugentligt.

Løn og ansættelse: Efter gældende overenskomst.

Har du spørgsmål eller ønsker flere oplysninger, er du velkommen til at kontakte teamleder Anne-Grethe Patin på tlf. 54 73 13 84 - eller tovholder Trine Berger Pedersen på tlf. 54 73 13 83, mobilnr. 20 76 28 64.

Ansøgningsfrist: 28.5.2008.

Ansættelsessamtaler afholdes den 30.5.2008.

Ansøgning bedes mærket: BSK 08/08.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse foretrækker vi, at du sender online. Klik på "send ansøgning" og vedhæft din ansøgning og dit CV i wordformat.

Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning til Guldborgsund Kommune, Børn, Skole, Kultur, Parkvej 37, 4800 Nykøbing F.

www.guldborgsund.dk

Personalekonsulent til Vikarformidlingen

Vikarformidlingen søger Danmarks dygtigste og sødeste personalekonsulent.

Vores konsulent på Sjælland har desværre valgt at sige farvel til os og vi søger derfor hendes afløser.

Vi søger en dygtig person, som vil medvirke til den daglige ledelse i Vikarformidlingen.

Du skal have flair for administrativt arbejde, og du skal kunne bevare overblikket under stressede situationer. Du er formentlig selv uddannet socialrådgiver/socialformidler eller har anden administrativ uddannelse, og du må meget gerne være en supersælger, som kan give en optimal service til kunderne.

Du skal være ærlig som person og samtidig være dygtig til at bedømme vikarens faglighed, da det handler om at tilbyde landets kommuner dygtige og velkvalificerede vikarer.

Du må meget gerne have erfaring fra tidligere stilling, men frem for alt skal du have gejsten til at føre Vikarformidlingen til Danmarks største vikarbureau inden for socialrådgivere og socialformidlere.

Vikarformidlingen formidler socialrådgivere og socialformidlere i hele landet, men du vil primært få ansvaret for vikariater på Sjælland.

Dine arbejdsopgaver vil være lige fra iværksættelse af vikarkontrakter til udvikling af nye tiltag inden for vikarområdet.

Vi har brug for dig hurtigst muligt, men venter gerne på den rette ansøger. For yderligere spørgsmål, ring venligst til Vikarformidlingen på telefonnummer 7026 6005.

Ansøgningsfristen er d. 10. juni, og det forventes at afholde ansættelsessamtaler den 16. og den 17. juni.

Ansøgning sendes til Vikarformidlingen på Sjælland:

Vikarformidlingen

Naverland 2

2600 Glostrup

Ansøgning og CV modtages ligeledes gerne på mail info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Naverland 2
2600 Glostrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Undervisere i socialt arbejde

Den sociale Højskole, København, søger to socialrådgivere med ekspertise inden for et eller flere af følgende områder:

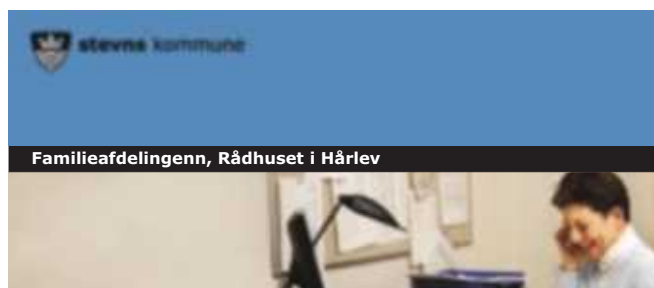
- Arbejdsmiljø, organisations- og personaleforhold, virksomhedernes sociale ansvar.
- Myndighedssagsbehandling - bestiller-/udførerproblematik.
- Handicap, særligt på voksenområdet.
- Ældreområdet.

Vi søger en person, der

- har solid erfaring med socialt arbejde inden for de relevante arbejdspladser for områderne ovenfor,
- har teoretisk viden generelt,
- ønsker at deltage i et tværfagligt lærermiljø med studenterindflydelse på undervisningen,
- har pædagogisk viden og erfaring samt lyst til udvikling og anvendelse af it som pædagogisk redskab,
- har erfaring med projektarbejde og projektvejledning,
- er opdateret og engageret i fagets nyere udvikling og muligheder,
- har en uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler. En ansøger med relevant videreuddannelse – primært masteruddannelse eller kandidatuddannelse – foretrækkes.

Nærmere oplysninger om stillingen og højskolen kan findes på højskolens hjemmeside, www.dsh-k.dk.

Ansøgning sendes pr. mail til job@dsh-k.dk senest den 1. juni 2008.



Familieafdelingen, Rådhuset i Hårlev

Barselsvikar - Socialrådgiver/socialformidler

Vi søger en barselsvikar 34-37 timer ugl. Ansættelsesperiode 1. sept. og 11 måneder frem med mulighed for forlængelse. I familieafdelingen har du stor mulighed for at præge din arbejdssituation, du vil få stor egenkompetence og du kommer til at arbejde sammen med kolleger, der prioriterer tidlig indsats og tværfagligt samarbejde meget højt.

Vil du vide mere kan du kontakte afdelingschef Helle Sigaard 5657 5080. Se mere på: www.stevns.dk.

Ansøgningsfristen er d. 4. juni. Samtaler i uge 26.

Send din ansøgning til Stevnens Kommune,

Postbox 83, 4660 St. Heddinge,
hr-ansoeg@stevns.dk mrk. "Rådgiver"

Stevns Kommune har 22.000 indbyggere. En kommune i Øresundsregionen, i storslået natur, en alsidig kultur og med god plads til både at bo og leve i.

www.stevns.dk



JOB NR. 662

Familierådgiver

Team Nord søger en familierådgiver på fuld tid fra 1. juli 2008 indenfor Børne og Familieområdet.

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 4. juni 2008 kl. 8.00.

Se annoncen på www.kalundborg.dk jobnummer 662

Kalundborg Kommune ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejdere og opfordrer derfor alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge. Det bemærkes, at Kalundborg Kommune kræver straffeattest/børneattest.

www.kalundborg.dk



Koordinator/daglig leder til et center for frivilligt socialt arbejde

Kontaktstedet i Herlev søger en daglig leder, som kan koordinere og udvikle de opgaver og aktiviteter, som er i huset, og samtidig være med til at udvikle og støtte det frivillige arbejde lokalt.

Skriftlig ansøgning sendes senest 8. juni 2008 til koordinator Lilly Bovedt.

Læs stillingsopslaget på vores hjemmeside www.kontaktstedet-herlev.dk, hvor du samtidig kan læse mere om, hvem vi er, og få et indtryk af vores kerneområder.



**FREDERIKSSUND
KOMMUNE**

Socialrådgiver/Socialformidler

Frederikssund Kommune søger en socialrådgiver/socialformidler til et barselsvikariat i Familieafdelingens Ungeteam.

Barselsvikariatet er til besættelses snarest muligt og frem til maj 2008.

Vi er en dynamisk og udviklingsorienteret Familieafdeling, der lægger vægt på høj faglighed, tværfaglig indsats, nysgerrighed og vedholdende udforskning af de udfordringer vi møder i vores arbejde, for til stadighed at blive bedre til at løse vores opgaver.

Det fulde stillingsopslag kan ses på www.frederikssund.dk

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos leder af Ungeteamet Marianne Petterson, tlf. 4735 1649.

Ansøgningsfristen
er den 9. juni 2008.

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 24.

Handicaprådgivere – Børne- og Ungeområdet



Vi søger nye kollegaer.

Vi er syv handicaprådgivere og en faglig koordinator og har ekstern administrativ bistand.

Vi har et højt fagligt niveau. Vi har ugentligt gruppemøde og fast faglig supervision.

Vores målgruppe er familier med handicappede og syge børn/unge.

Du er uddannet socialformidler eller socialrådgiver med interesse for familier med handicappede og syge børn/unge.

Du er glad for administrativt arbejde og kan benytte en lomme-regner.

Se mere om jobbet på
www.Slagelse.dk under ledige stillinger

Ansøgningsfrist: 9. juni 2008, kl. 12.00.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffe- og børneattest.

slagelse.dk

Besøg DS på www.socialrdg.dk

Arbejdsmarkedsrådgiver

Jobcentret Herlev sætter mere fokus på at få ledige indvandrere i arbejde, og søger arbejdsmarkedsrådgiver med erfaring med målgruppen. Du har lyst til afklarings- og motivationsarbejde, har eksempelvis socialfaglig baggrund, udfører konsekvent sagsbehandling og er vedholdende. Ansøgningsfrist 4. juni. **Rekvirer stillingsopslag nr. 24/08 på tlf. 4452 8630 - eller læs det på www.herlev.dk**



ODENSE KOMMUNE

Socialrådgiver

Ved Specialrådgivningen for småbørn med handicap, Fyn, opslås en fast stilling 37 timer ugentlig som socialrådgiver, til besættelse 1. august 2008.

Socialrådgiveren indgår i tæt og inspirerende teamsamarbejde baseret på værdierne: tidlig indsats, tværfaglig koordineret indsats, indsats af en vis varighed samt et højt fagligt niveau.

Det er socialrådgiverens opgave, at rådgive familien om støttemuligheder, samt at være teamets kontakt til samarbejdspartnere i de kommunale forvaltninger.

Uddybende oplysninger kan fås ved henvendelse til Specialrådgivningens leder Lone Kildemoes, tlf. 63 75 18 88, mail lki@odense.dk Socialrådgiver Bente Klein, tlf. 63 75 18 72 mail bkl@odense.dk

Samtaler forventes afholdt i uge 24.

Desuden henvises til hjemmesiden: www.odense.dk/specialraadgivning.

Ansøgningsfrist: 4. juni 2008, kl. 12.00.

Jobnr. 5638 bedes anført på kuvert og ansøgning.

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk



KRIMINAL FORSORGEN

Kriminalforsorgen i Frihed AFDELINGEN PÅ FYN LOKALKONTORET I SVENDBORG Fuldmægtig

Afdelingen har grundet orlov til anden stilling en midlertidig stilling som forsorgsfuldmægtig på lokalkontoret i Svendborg ledig snarest mulig og til 30. april 2010.

Afdelingen på Fyn har i alt 42 medarbejdere og varetager opgaver med at føre tilsyn med prøveløsladte, betinget dømte og behandlingsdømte. Vi varetager socialrådgiverbetjeningen i arresthuse. Endvidere udarbejdes personundersøgelser og udtalelser til brug for retten. Elektronisk overvågning er ligeledes forankret i afdelingens kontor i Odense.

Tilsynsarbejdet indeholder både kontrolopgaver og støttende og vejledende samtaler med klienterne. Hovedvægten i arbejdet er kontinuerlige samtaleforløb med den enkelte tilsynsklient.

Derudover er der koordineringsarbejde med andre instanser, f.eks. kommuner, behandlingssteder, mentorer, fængsler.

Lokalkontoret Svendborg dækker de sydfynske kommuner og har alle ovenstående opgaver. Ud over fuldmægtigen er der ansat 6 socialrådgivere og 2 administrative medarbejdere.

Fuldmægtigen er daglig leder af lokalkontoret. Ud over personaleledelsen af alle medarbejdere på lokalkontoret er fuldmægtigen fagligt ansvarlig for det socialfaglige område, herunder for fordeling af sagsmængden, faglig sparring til socialrådgiverne, sikre, at regler og retningslinjer overholdes. Fuldmægtigen er endvidere ansvarlig for det eksterne samarbejde i Afdelingen.

Ud over ledelsesfunktionen inkluderer stillingen almindeligt sagsarbejde med ca. 1/2 tid.

Fuldmægtigen indgår i Afdelingens ledelsesgruppe og refererer til kriminalforsorgslederen.

Stillingen er omfattet af Kriminalforsorgens lederuddannelse.

Kvalifikationer:

- Ønsker om og evt. erfaring med ledelse
- Socialrådgiveruddannet, gerne med relevant efteruddannelse.
- Har en bred socialfaglig erfaring.
- Har et godt overblik også i pressede situationer.
- Gerne kendskab til klientgruppen.
- God til at samarbejde.
- Har en ren straffeattest.
- Har kørekort.

Stillingen er omfattet af reglerne om ny løn.

Oplysninger om stillingen kan rettes til Kriminalforsorgsleder Jette Christensen, tlf. 72 55 71 67.

Ansøgning fremsendes til Afdelingen på Fyn, Ørstedsgade 28 C, 5000 Odense C, senest 10. juni 2008.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Socialrådgiver til nyt Handicapteam i Børne- og Unge Rådgivningen i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Vi søger handicaprådgivere 37 t/ uge med tiltrædelse snarest muligt.

Fagsekretariatet Børne- og Unge Rådgivningen er en tværfagligt sammensat rådgivning fysisk placeret i henholdsvis kommunens område Nord, Midt og Syd. Alle handicaprådgivere er fysisk placeret i område Nord på Broby Gl. Rådhus. Der vil være rig mulighed for tværfagligt samarbejde med bl.a. myndighedsrådgiverne, PPR, familierådgivere, sundhedsplejersker, kommunallæge, SSP-medarbejdere samt et tilsynsteam indeholdende bl.a. familieplejekonsulenter.

Vi vægter højt, at der arbejdes tværfagligt og helhedsorienteret, og at familierne hjælpes hurtigst og tidligst muligt. Samarbejde med familierne er vigtigt for at skabe de bedste og mest holdbare løsninger.

Har du lyst til og mod på at arbejde i en Børne- og Unge Rådgivning, hvor:

- Al vores virksomhed tager afsæt i børne- og ungepolitik
- Ledelsens værdier er klart formulerede
- Vi fokuserer på børnenes og den udviklede families ressourcer
- Vi ser børn i problemer, ikke med problemer
- Vi arbejder tværfagligt
- Kompetencen i de enkelte sager er stor
- Værdier som engagement, ansvarlighed, kvalitet, samarbejde, ærlighed, nærvær og troværdighed vægtes højt
- Vi løbende uddanner os i socialfaglige metoder, herunder bl.a. familierådslagning

- Hvor vi fokuserer på muligheder frem for begrænsninger ift. børn og unge med kroniske og/eller langvarige lidelser
- Sagsstammen ligger op af DS' vejledning om antallet af børn/familier pr. socialrådgiver

Vi vægter, at du:

- Er fuld af gå-på-mod, har lyst til at lære og har et godt humør
- Har gode samarbejdsevner
- Er stærk i Børne- og ungeområdets lovgivning, herunder beregning af merudgifter samt tabt arbejdsfortjeneste
- Kan skabe værditilvækst hos borgerne via din tværfaglige refleksion
- Kan håndtere sorg og krise

Stillingen refererer til fagspecialisten i handicapteamet.

God løn i henhold til gældende overenskomst. For erfarne ansøgere vil vores udgangspunkt være specialisløn.

Hvis du er interesseret i yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte fagspecialist Mette Wulf på telefon 72 53 30 62 eller via mail mewu@faaborgmidtfn.dk

Ansøgning med relevante bilag fremsendes til: Børne- og Ungerådgivningen, Østerågade 40, 5672 Broby, Att.: Sanne Kling Larsen mrk. ansøgning socialrådgiver.

Ansøgning skal være os i hænde senest mandag den 26-05-2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt torsdag den 29-05-08.



Socialrådgiver til Børne- og Unge Rådgivningen

Vi søger en socialrådgiver med 37 timer/uge pr. 1. juni eller snarest derefter til Område Midt, Ringe.

Vi vægter det tværfaglige og strukturerede arbejde, idet vores tankegang er, at familierne skal hjælpes hurtigst muligt og tidligst muligt. Basisteamene (socialrådgivere, sundhedsplejersker og psykologer) er derfor fysisk placeret sammen i fælles kontorer. Vi er særdeles interesserede i ansøgere, der finder nytænkning og tværfaglige metoder samt målrettet forsøgsarbejde spændende.

Send din ansøgning med relevante bilag, så vi har den senest 26. maj kl. 12, til Janni Ellegaard, Børne- og Ungerådgivningen, Floravej 17, 5750 Ringe, mrk. Ansøgning socialrådgiver.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler 29. maj. Hvis du er interesseret i yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte socialfaglig gruppeleder Janni Ellegaard på 7253 3032 eller jae@faaborgmidtfyn.dk. Se hele stillingsopslaget på www.faaborgmidtfyn.dk.



BEHANDLINGSLEDER på DØGNINSTITUTION

Helsehjemmet ansætter 1.8.2008 en behandlingsleder, som skal indgå i et team af behandlere med ansvar for undersøgelser, behandlingsplanlægning og behandling.

Stillingen kan søges af efter-/videreuddannede pædagoger, lærere, socialrådgivere, psykoterapeuter og psykologer.

Ansøgere, der har professionelle erfaringer med psykisk og socialt belastede børn, unge og deres familier, vil blive foretrukket.

Helsehjemmet er Haderslev Kommunes døgnbehandlings-center for børn og unge i alderen 7 til 18 år og deres familier.

Læs mere på www.helsehjemmet.dk om Helsehjemmets faglige profil og struktur, herunder om de funktioner, behandlingsledere på Helsehjemmet varetager.

ANSØGNINGSFRIST: 20.6.2008, kl. 12.00.

ANSÆTTELSESSAMTALER: 23.6.2008.

Faglig konsulent

Voksne

VISO, der er en del af Servicestyrelsen i Odense, oplever en stigende efterspørgsel på vores ydelser.

Vi søger derfor hurtigst muligt endnu en konsulent til vores arbejde med at rådgive kommuner og borgere. Dit arbejdsområde bliver inden for målgruppen voksne med handicap og udsatte voksne.

Du bliver en del af et dynamisk team på 12 personer, der er en del af

VISO i Odense med i alt 39 ansatte. Vi forventer, at du har socialfaglig, socialpædagogisk, psykologfaglig eller tilsvarende baggrund.

Ansøgningsfrist: 4. juni 2008 kl. 12.

Læs mere om stillingen på www.servicestyrelsen.dk/job

VISO (Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation) er en del af Servicestyrelsen i Odense. Servicestyrelsen igangsætter, udvikler og rådgiver om ny viden og nye redskaber inden for det sociale område. Vi er i alt 250 medarbejdere med hovedkvarter i Odense. Vi lægger vægt på, at arbejde i en organisation med høj faglig viden, mulighed for personlig udvikling, og at der er "højt til loftet".



SERVICESTYRELSEN

Job i Vejen Kommune

Socialrådgivere

Børneafdelingen

Rødding

Er du optaget af arbejdet med børn- og unge og deres familier? – Så har vi jobbet til dig?

Familiegruppen ved Vejen Kommune søger socialrådgivere 30/37 timer ugentlig, pr. 1. juli, til arbejdet med børn og unge med særlige behov.

Familiegruppen er en del af Børneafdelingen, som desuden rummer Psykologenheden og Dagpasningen. Børneafdelingen er fysisk placeret på områdekontor Rødding.

Familiegruppen består af 12 myndighedsrådgivere, 8 familiekonsulenter/hjemmehosser, 5 anbringelseskonsulenter/, 1 administrativ medarbejder og 1 afdelingsleder.

Vi vil gerne være kendt for, at vi møder borgerne med et anerkendende syn og at vores indsats gør en positiv forskel overfor udsatte børn og unge.

Vi vil også gerne være kendt, som fagligt dygtige socialrådgivere, der kan håndtere udfordringer i arbejdet, og vil gerne være garanter for et konstruktivt tværfagligt samarbejde.

Dine arbejdsopgaver vil være:

Rådgivning og vejledning til familier

Undersøgelser i henhold til Servicelovens § 50

Iværksættelse af foranstaltninger i henhold til Servicelovens § 52 og § 58

Opfølgning af foranstaltninger i henhold til Servicelovens § 140

At koordinere i forhold til fler- eller tværfaglige indsatser overfor barnet/den unge

At yde konsulentbistand til andre faggrupper

At bidrage til den faglige udvikling og en opkvalificering af arbejdet med børn- og unge og deres familier.

Vi forventer at du:

Er uddannet socialrådgiver

Er engageret i arbejdet med børn og unge og deres familier

Kan arbejde systematisk og helhedsorienteret

Er ansvarlig og udviklingsorienteret

Kan arbejde selvstændigt og struktureret i en travl hverdag

Er fleksibel og kompromissøgende i et fler-/tværfagligt samarbejde

Har en anerkendende tilgang til såvel borgere, samarbejdspartnere og kollegaer

Psykisk robust, rummelig og med et godt humør

Vi kan tilbyde:

Gode engagerede og ambitiøse kollegaer med humor, arbejds- glæde og interesse for hinanden

Et udfordrende og spændende arbejde

En organisation med fokus på faglig udvikling og opkvalificering af arbejdet

Udstrakt kompetence og ansvar

Ekstern supervision

Gode muligheder for efteruddannelse og kurser

Eget kontor

Hør mere hos børnechef Hans Erik Nielsen på tlf. 79 96 63 00/21 73 56 40 eller en af socialrådgiverne.

Ansøgning sendes til Vejen Kommune, Rådhuspassagen 3, 6600 Vejen eller via mail til mh@vejenkom.dk.

Ansøgningsfrist 6. juni.



Læs mere på

www.vejenkom.dk under aktuelt

Rådhuspassagen 3 | 6600 Vejen | Telefon: 7996 5000
E-mail: post@vejenkom.dk

Job i Vejen Kommune

Udviklingsorienteret og kvalitetsbevidst leder

Familiegruppen

Rødning

Livet er fuld af muligheder ... også arbejdslivet!

Dette er din mulighed!

Har du lyst til at gå i spidsen for den faglige udvikling og det daglige arbejde med de sværest stillede børn, unge og deres familier?

Pr. 1. juli søger vi en leder til Familiegruppen som består af 12 myndighedsrådgivere, 5 anbringelses-konsulenter og 8 familie-konsulenter/hjemmehosser.

Vi vil gerne være kendt for, at vi møder borgerne med et anerkendende syn og at vores indsats gør en positiv forskel overfor udsatte børn og unge.

Vi vil gerne være kendt, som fagligt dygtige medarbejdere, der kan håndtere udfordringer i arbejdet, og vil gerne være garanter for et konstruktivt tværfagligt samarbejde.

Kunne du tænke dig at gå i spidsen herfor og være igangsætter og initiativtager til opkvalificerende tiltag/projekter på børne- og ungeområdet, er du måske vores nye leder!

Dine hovedopgaver:

Som leder af Familiegruppen får du ansvaret for den faglige opgaveløsning, økonomien og personalet. Opgaverne og udfordringer i den forbindelse er at:

Videreudvikle metoder til kvalitetssikring, dokumentation og evaluering af arbejdet med særligt udsatte børn og unge.

Give faglig sparring og inspiration til gruppen.

Videreudvikle det tværfaglige samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Skabe og fastholde en attraktiv arbejdsplads og have fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

Sikre afdelingens økonomiske bæredygtighed.

Ansøgningen sendes til Vejen Kommune, Rådhuspassagen 3, 6600 Vejen eller via mail til mh@vejenkom.dk

Ansøgningsfrist: 4. juni.

Vi forventer, at du:

Er uddannet socialrådgiver eller har anden relevant uddannelse og har kendskab til forvaltningsarbejde.

Har erfaring med og et bredt kendskab til aktuel lovgivning samt socialfaglig, økonomisk og organisatorisk indsigt.

Har ledelseserfaring

Har en anerkendende tilgang til borgere og medarbejdere.

Er en synlig, tydelig og engageret leder med fokus på både proces og resultat.

Har en reflekterende og analytisk tilgang til arbejdet og kan arbejde systematisk.

Kan tænke kreativ "Tænke nye tanker" - få nye ideer.

Kan igangsætte nye tiltag og projekter.

Kan skabe tilfredshed, arbejdsglæde og motivation blandt medarbejderne.

Kan formidle mål og prioriteringer klart og konkret overfor medarbejdere og samarbejdspartnere.

Vi kan tilbyde:

En lederstilling for en ambitiøs og engageret medarbejdergruppe.

Et job med mange udviklingsmuligheder og udfordringer både fagligt og personligt.

En organisation i udvikling og med fokus på udvikling og resultater.

En medarbejdergruppe med humor, arbejdsglæde og interesse for hinanden

Hør mere hos børnechef Hans Erik Nielsen, 7996 6300.



Læs mere på

www.vejenkom.dk under aktuelt

Rådhuspassagen 3 | 6600 Vejen | Telefon: 7996 5000
E-mail: post@vejenkom.dk



Kerteminde
Kommune

Kerteminde Kommunes familieafdeling søger nye medarbejdere

Sagsbehandler vedr. børn og unge med funktionsnedsættelser

En af vores handicapsagsbehandlere flytter med sin ægtefælle til Norge, og vi søger derfor med virkning fra 1. august eller snarest muligt derefter en - gerne erfaren - sagsbehandler, der har lyst til at arbejde med støtte til familier med børn og unge med funktionsnedsættelser.

Området omfatter bl.a. rådgivning og vejledning jf. servicelovens børne- og ungeområde samt sagsbehandling mv. i forhold til merudgifter og lønkompensation.

2 vikariater som myndighedssagsbehandlere

Da 2 af vores medarbejdere i den kommende periode skal have barselsorlov, opslås 2 længevarende vikariater (35-37 t. pr. uge) i Kerteminde Kommunes familieafdeling. Ansættelsesperiode frem til september 2009 - tiltrædelse snarest muligt.

Vi er en lille velfungerende kommune med barnet og familien i centrum. Vi lægger vægt på det tværfaglige samarbejde og er ved at etablere de faglige miljøer efter sammenlægningen af kommunerne. Vi har meget fokus på udvikling og personaletrivsel.

Vi arbejder med afsæt i en børnepolitik, hvor der er fokus på ressourcer frem for begrænsninger. Løsningerne finder vi i et samarbejde mellem barn, familie, socialrådgiver, pædagog, sundhedsplejerske og psykolog. Der er også et tæt samarbejde med Familiehuset og vores lokale døgninstitution, Dyrehaven.

Kerteminde Kommune ønsker at tiltrække en bred kreds af faglige kompetencer, og såvel socialrådgivere/socialformidlere som personer med anden tilsvarende erfarings- og uddannelsesmæssig kompetence kan komme i betragtning. Hør mere om stillingerne hos fagspecialist Hanne Jebjerg på tlf. 65 15 12 37 eller afdelingsleder Chr. Reventlow på tlf. 65 15 11 53.

Ansøgningsfrist på begge stillinger: mandag d. 9. juni 2008 kl. 12.

Der forventes afholdt ansættelsessamtale fredag d. 13. juni 2008.

Ansøgningerne sendes til: Børn- og Skoleforvaltningen, Kerteminde Kommune, Grønvej 11, 5550 Langeskov. Det skal af ansøgningen fremgå, hvilken stilling der søges.

Se de komplette jobbeskrivelser på www.kerteminde.dk.



Silkeborg
Kommune

Bliv teamleder for et hold ivrige og dygtige konsulenter

Familierådgivningen i Silkeborg Kommune søger en teamleder til det socialfaglige konsulentteam. Det kunne sagtens være dig ...

... hvis du er den dygtige og engagerede leder, som brænder for at styre et hold af ligeså dygtige og engagerede medarbejdere i Silkeborg Kommunes Socialfaglige konsulentteam. Vi er et helt nyt team med både gamle og nye i gårde - og et super arbejdsmiljø.

Vi kan tilbyde dig spændende opgaver og en attraktiv hjemmearbejdsplads med gode muligheder for at forene arbejdslivet med familielivet. Teamlederjobbet er helt nyt. Det giver dig rig mulighed for at være med til at udforme stillingen og teamets funktioner. I øjeblikket holder afdelingen til i Kjellerup - men til efteråret flytter vi til Rådhuset i Silkeborg.

Dine vigtigste opgaver:

- Lede syv konsulenter
- Udvikle og opdatere vores opgaver og kompetencer i teamet
- Analysere socialfaglige problemer og finde løsninger.

Kontakt sektionsleder Michael Maaløe, tlf. 8970 1754 og få mere at vide om stillingen.

Du kan også læse mere på

www.silkeborgkommune.dk



Ikast-Brande
Kommune

Socialrådgiver/Socialformidler til Familierådgivningen i Ikast-Brande Kommune

Ikast-Brande Kommune har lavet en intensiv indsats omkring efteruddannelse og et antal socialrådgivere starter på diplomuddannelse i løbet af 2008. Derfor søger vi en ny kollega snarest.

Nærmere oplysninger om stillingen kan ses på Ikast-Brande Kommunes hjemmeside www.ikast-brande.dk. Her finder du ligeledes oplysninger om Ikast-Brande Kommunes Børn og Ungepolitik, Sammenhængende Børnepolitik m.m.

Du er desuden velkommen til at kontakte leder af Familierådgivningen, socialrådgiver Hanne Nørskov på tlf. 9960 5531 eller socialrådgiver Charlotte Dokkedal på tlf. 9960 5546 for yderligere oplysninger.

Din ansøgning skal sendes til Ikast-Brande Kommune, Børne- og familieafdelingen, Bellisvej 2, 8766 Nørre Snede senest 4. juni 2008. Der gennemføres ansættelsessamtaler 12. juni 2008.

læs mere på

www.ikast-brande.dk



Danmark er centrum for Siemens aktiviteter inden for vindmølleindustrien. **Siemens Wind Power** står med sine teknologisk førende produkter og kompetente medarbejdere stærkt på det globale marked. Vi beskæftiger ca. 4.000 medarbejdere globalt, heraf 3.100 på hovedkontoret i Brande og vingefabrikkerne i Aalborg og Engesvang. **Læs mere på www.siemens.com/windpower.**

Projektkoordinator

Fra fravær til nærvær - systematisk arbejde med sygefravær og arbejdsfastholdelse på vores vingefabrik i Aalborg

Siemens Wind Power er i kraftig vækst, og en væsentlig faktor for den stigende succes er vores stab af dygtige og professionelle medarbejdere. Vi ønsker at forstærke vores position yderligere, og derfor søger vi til stadighed medarbejdere, der brænder for at blive en del af en dynamisk og international virksomhed.

Vi søger en rådgivende projektkoordinator til at varetage implementeringen af et tidsbegrænset projekt på 1 1/2 år. Projektets titel er "fra fravær til nærvær - systematisk arbejde med sygefravær og arbejdsfastholdelse", og har som mål at styrke virksomhedens indsats i forhold til mulighederne for arbejdsfastholdelse og nedbringelse af virksomhedens sygefravær.

Dine opgaver

Dit fokus vil blive på udvikling af praktiske metoder og værktøjer til håndtering af sygefravær og arbejdsfastholdelse. Dette vil bl.a. indebære, at der skal arbejdes intenst med holdninger til området samt formidling og implementering af effektive personaleadministrative procedurer ved fravær.

Dine primære opgaver vil bl.a. omfatte:

- Træning af ledere, mellemledere og tillidsrepræsentanter i håndtering af fraværssamtaler
 - Informere og supportere omkring forebyggende fastholdelsestiltag, der kan bringe virksomheden i front vedr. arbejde med fravær og fastholdelse
 - Medvirke til etablering af en "Arbejde For Alle" afdeling (AFA) samt facilitere implementeringsprocessen fra start til slut i tæt samarbejde med produktionsledelsen
 - Etablering af et rådgivningscenter for ansatte i forhold til evt. sociale problemstillinger og spørgsmål
 - Optimere samarbejdet mellem virksomheden, offentlige myndigheder og kommunale sagsbehandlere
- Du vil indgå i virksomhedens miljø- og sikkerhedsafdeling (HSE afdeling). Stillingen er tidsbegrænset frem til udgangen af 2009, evt. med mulighed for fastansættelse herefter.

Din profil

Du er uddannet socialrådgiver med minimum 3-5 års erhvervserfaring gerne kombineret med en pædagogisk/psykologisk efteruddannelse, herunder viden og erfaring med projektarbejde. Det vil endvidere være en fordel, hvis du tidligere har arbejdet med sygefravær og arbejdsfastholdelse. Du har en analytisk og systematisk tilgang til dit arbejde, er udadvendt, vedholdende og initiativtagende. Derudover har du personlig integritet, udviser etisk ansvarlighed og evner at kommunikere assertivt med alle mennesker på alle niveauer i organisationen.

Interesseret?

Vi tilbyder dig ansættelse i en global, innovativ virksomhed i hastig vækst, hvor hver dag bringer nye og spændende udfordringer samt ansvar. Du kan glæde dig til en arbejdsdag i en uformel, international og særdeles dynamisk atmosfære, hvor faglig og personlig kompetenceudvikling prioriteres højt. Ønsker du yderligere information om stillingen, er du velkommen til at kontakte Jens Bredahl 25 55 45 55 eller Thomas Bundgaard 22 69 01 16. Søg online på www.siemens.com/jobswindpower eller send din ansøgning mærket "Projektkoordinator" hr.dk.pg@siemens.com. Angiv venligst, hvor du har set stillingsopslaget. Vær opmærksom på, at vi besvarer din henvendelse via e-mail.

Tiltrædelse: Hurtigt muligt

Give your career wings

Siemens Wind Power

www.siemens.dk

SIEMENS

Socialrådgiver og psykolog (barselsvikar) til Alkoholbehandlingen i Randers

Alkoholbehandlingen i Randers søger en fuldtids socialrådgiver til en fast stilling og en fuldtids psykolog til barselsvikariat. Begge stillinger ønskes besat pr. 1.8.08.

Som behandler på alkoholrådgivningen er du en del af et tværfagligt team, bestående af socialrådgivere, psykologer, sekretærer og lægekonsulent. Vi er i alt 10 medarbejdere. Vi arbejder med behandling af mennesker med alkoholproblemer, og opgaverne består i visitation, individuelle samtaler, par- og familiesamtaler samt gruppebehandling.

Vi lægger vægt på, at

behandlingen tager udgangspunkt i klientens samlede situation. Dette indbefatter, at vi har fokus på både problemstillinger og ressourcer af fysisk, social og psykologisk karakter, samt at vi inddrager familieaspektet og væsentlige relationer i øvrigt.

Vi har differentierede behandlingstilbud, således at behandlingen tilpasses den enkelte klients behov med mulighed for kombinerede behandlingstilgange.

Vi arbejder primært ud fra kognitive og systemiske metoder.

Vi forventer, at

- du har uddannelse som socialrådgiver, psykolog eller tilsvarende uddannelse, gerne suppleret med praktisk erfaring bl.a. fra misbrugsområdet.

Vi ser gerne, at

- du har lyst til at arbejde med målgruppen og med de anvendte behandlingstilgange
- du har erfaring med eller kendskab til kognitiv eller systemisk metode
- du har erfaring med behandlingsplanlægning
- du har interesse/erfaring i at arbejde med par og familier

Vi tilbyder

- et spændende arbejde med udfordringer og et arbejdsområde i udvikling
- en stilling med meget varierede opgaver og et selvstændigt ansvar
- muligheder for faglig udvikling

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til leder af Alkoholbehandlingen Niels Munk på tlf. 87 11 00 39.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til reglerne om ny løn.

Skriftlig ansøgning stiles til: Randers Kommune, Alkoholbehandlingen, Hadsundvej 72, 8900 Randers, mærket Ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 4. juni 2008 med morgenposten.

Vi holder ansættelsessamtaler den 16. og 17. juni 2008.

Alle uanset køn, etnisk baggrund mv. opfordres til at søge stillingerne.

Randers Kommune



Genopslag pga. ændret timetal

Socialrådgiver til Favrskov Børne- og Ungecenter

30 timer ugentligt pr. 1. august 2008
Nyoprettet stilling

Favrskov Børne- og Ungecenter består af

- en familielignende opvækstafdeling Åhuset, hvor der pt. bor 10 børn i alderen 2-16 år.
- et nyt tilbud, Det kombinerede Ungetilbud, med en familielignende døgnafdeling Slottet for 8-9 unge i alderen 14-20 år, og med Ungeteamet, der er et eksternt støttetilbud til unge, der enten bor hjemme eller bor i egen bolig.

Favrskov Børne- og Ungecenter er en dynamisk institution, der skal udvikle og tilpasse dets tilbud til behovet i Favrskov Kommune.

Institutionen arbejder ud fra et fælles værdisæt, der blandt andet bygger på respekt og positiv reformulering i forhold til opgaven såvel som i forhold til kolleger. Der lægges vægt på faglig udvikling og en åben samarbejdskultur, som en forudsætning for et godt arbejdsmiljø.

Socialrådgiverne er en del af den fælles administration, som desuden består af forstander og administrativ medarbejder. Administrationen er beliggende i Hadsten i tilknytning til den ene afdeling.

Den nyansatte socialrådgiver skal tilknyttes afd. Slottet svarende til 20 timer. Herudover skal socialrådgiveren have opgaver i Ungeteamet. Efter behov vil disse opgaver enten være ved en direkte indsats overfor de unge eller med socialrådgiverrelaterede administrative opgaver.

Der henvises til www.ofir.dk for yderligere information om stillingsens indhold og medarbejderprofil, samt til www.favrskov.dk under Børn og Familie for yderligere information om institutionen.

Aflønning sker efter principper for Ny Løn.

I øvrigt kan forstander Lone Pedersen eller socialrådgiver Maria Buur kontaktes på tlf. 8749 1500.

Ansøgningsfrist: 4. juni 2008 kl. 12.00.

Ansøgningen sendes til
Favrskov Børne- og Ungecenter
Østervangsvej 31
8370 Hadsten
eller på mail til
bouc@favrskov.dk mærket "ansøgning".

Favrskov Kommune
Skovvej 20
8382 Hinnerup
Tlf. 89 64 10 10
favrskov@favrskov.dk
www.favrskov.dk

www.favrskov.dk

Børnefamilierådgivningen i Horsens søger 3 gruppeledere – er det noget for dig?

Vil du medvirke til at styrke den ledelsesmæssige indsats i Horsens Kommunes børnefamilierådgivning og sætte dit præg på udvikling af området – så se her:

I forbindelse med en strukturændring i Horsens på børnefamilieområdet styrker vi den ledelsesmæssige indsats og skaber tre nye gruppelederstillinger til at lede familierådgiverne i Horsens.

Du vil blive leder for mellem 9 og 17 dygtige og engagerede medarbejdere (en stor del er i gang med diplomuddannelser).

- 2 af stillingerne er ledelsesopgaver i forhold til sociale familiesager
- 1 stilling er ledelsesopgaver for kommunens handicaprådgivning. Hertil hører 2 børneergoterapeuter

Du vil få ledelse over 2 – 3 grupper.

Vi er langt fremme i den socialfaglige udvikling omkring et veludbygget tværfagligt samarbejde i særligt indrettede børnefamiliecentre. Her samarbejdes på tværs omkring opgaveløsningen i forhold til borgerne.

Vi er i færd med at afdække og udvikle lokale tilbud til bl.a. aflastning og til døgnanbringelser. Det gælder både på det sociale område og på handicapområdet – og som kommende leder vil du medvirke i denne udviklingsproces.

Arbejdsopgaver:

Som familierådgivernes nærmeste leder, bliver din opgave at varetage den faglige og personalemæssige ledelse af familierådgivere. Du vil derudover indgå i en tværgående ledergruppe, hvor fokus vil være på udvikling og strategi på området. Her vil du også kunne hente sparring og støtte til din egen ledelsesudvikling.

De kommende ledere tilbydes:

- en spændende og dynamisk arbejdsplads med plads til kreative løsninger
- et arbejdsområde med store udfordringer og i løbende udvikling
- dygtige og engagerede medarbejdere
- et engageret ledelsesteam

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, så er du velkommen til at kontakte souschef Lone B. Petersen. Ansættelsessamtaler afvikles i uge 25/08.

Din ansøgning skal være modtaget senest den 11. juni 2008, kl. 12.00 i Børnefamiliecenter Nordvang, Robert Holms Vej 5, 8700 Horsens, Att.: Lone B. Petersen.

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune på www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk



Rebild
KOMMUNE

www.rebild.dk

Kommer du til Rebild?

I Familieafdelingens Rådgivergruppe i Rebild Kommune er to socialrådgiverstillinger på 37 timer/ uge ledige til besættelse den 1. august 2008. Der er dog mulighed for et mindre timetal hvis det ønskes.

Din faste arbejdstid er mellem 9-14, resten tilrettelægges du selv. Vi har implementeret hjemme-arbejdsplads som en mulighed.

Rådgivergruppen er en del af Familieafdelingen, som er organiseret i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Rådgivergruppens primære arbejdsopgaver er, som myndighedsudøvere med udgangspunkt i Servicelovens regler om § 50 undersøgelser, handleplaner, iværksættelse af forebyggende foranstaltninger og anbringelser, samt sagsbehandlingen af merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste til forældre med handicappede børn/unge.

Vi er distriktsopdelt og vægter den direkte kontakt med familierne. Vi søger at mindske de administrative opgaver for rådgiverne mest muligt.

Fremadrettet har vi fælles faglig udvikling som mål.

Vi tilbyder

- Et godt arbejdsmiljø
- Socialt sammenhold
- Faglig vejledning
- Stor egenkompetence
- Supervision af ekstern supervisor
- Fleksibel arbejdstid

Stillingen aflønnes efter principperne om Ny Løn.

Yderligere oplysninger fås ved at kontakte afdelingsleder Lone Skov Møller på tlf. 9988 7840, lsmo@rebild.dk, eller faglig Leder Pia Kristensen på tlf. 9988 7845, pikr@rebild.dk.

Ansøgning, vedlagt eksamensbevis og cv sendes til Rebild Kommune, Hobrovej 88, 9530 Støvring, Att. Lissy Mortensen.

Læs mere på www.rebild.dk - Ansøgningsfristen er mandag den 9. juni 2008.

Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd omfatter Region Syddanmark.

Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune
Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune
Horsens Kommune
Ikast-Brande Kommune
Lemvig Kommune
Norddjurs Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune
Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune
Faaborg-Midtfyn Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune
Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune

Vejle Kommune
Vejle Kommune
Ærø Kommune
Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune
Holbæk Kommune
Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune
Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederiksberg Kommune
Frederikssund Kommune
Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 33

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15

Postboks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND

Min egen tænketank

En ny tænketank har netop set dagens lys. Der er tale om den utilitaristiske* tænketank **bepos**, som er politisk uafhængig og har til formål at fremme et "Danmark for alle" via be-sindige politiske studier. Jeg har egenhændigt etableret tænketanken i den just forgangne pinse, hvor jeg ligeledes ved en lille uhøjtidelig ceremoni udnævnte mig selv til dens direktør. Det delvise navnesammenfald med den allerede kendte liberale tænketank CEPOS er selvfølgelig intenderet, og skal sætte streg under, at **bepos** er en værdig pendant.

Anledningen til, at jeg har etableret tænketanken, er, at jeg har fundet ud af, at hvis man er direktør for en tænketank, så kan man kalde sig ekspert i snart sagt det meste, og dermed er adgangen til samtlige skrevne såvel som elektroniske medier nærmest uhindret. Se for eksempel Martin Ågerup, som er direktør for CEPOS. Han nyder ekspertrollen i rigtig mange henseender, uden at der nogensinde henvises til andre af hans kompetencer end, at han er "direktør for tænketanken CEPOS".

Ministerfrokost måske i sigte

Ågerups primære yndlingsemne er dog tilsyneladende kampen for bevarelse af uligheden. Han har i den forbindelse skrevet bogen om "Den retfærdige ulighed", hvor han plæderer for, at alle overførselsindkomster skal afskaffes.

Han mener, at det i stedet må være den enkeltes eget ansvar at sørge for at spare op til sin alderdom, forsikre sig til lægebehandling og til sin forsørgelse, hvis sygdommen skulle koste en jobbet eller arbejdsevnen. Bogen er selvsagt noget provokerende for en erklæret utilitarist og dertil er den efter min bedste overbevisning både letbenet og plat i sin lovprisning af banker og forsikringselskaber som svaret på velfærds-samfundets udfordringer. Ikke desto mindre mødte selveste beskæftigelsesministeren op, da bogen blev lanceret, og holdt en længere tale, hvori han erklærede, at Ågerup "med sine betragtninger om dette emne skriver sig ind i en glørværdig tradition af store tænkere" hvorefter han til overflod sammenlignede Ågerup med Aristoteles. Intet mindre. Selv har jeg ved flere lejligheder opfordret beskæftigelsesministeren til blot at spise en frokost med mig, så vi ligesom kunne komme videre i forhold til vores åbenlyse uenigheder om dele af beskæftigelsespolitikken, men altså uden held indtil videre. Jeg tror, at piben får en anden lyd, når han finder ud af, at jeg er blevet direktør for **bepos**.

En alvorlig spøg

Vi er ikke så mange i **bepos** endnu, faktisk er der kun mig selv og Knud Vilby. Knud er, som formand for Socialpolitisk forening, og blandt andet tidligere chefredaktør for Dagbladet Information og tidligere souschef i Kultur- og Samfundsafdelingen i Danmarks Radio, klart i kernemålgruppen for de tænkere, som **bepos** repræsenterer. Kriterierne for optagelse i Tænketanken **bepos** er, at man bekender sig til utilitarismen og har noget på hjerte, som man er i stand til at formulere i den offentlige debat. Og så skal man selvfølgelig være flittig med pennen og villig til at stille op i DR Deadline med kort varsel. Så hvis du kan leve op til disse krav, skal du være velkommen. Og hvis du sidder derude og tænker, at dette her må være min spøg, så har du delvis ret. For nok er det en spøg, men den er dybt alvorligt ment.

bp@socialrdg.dk

* Utilitarisme er en moralopfattelse, der vurderer handlinger ud fra deres følger, idet handlinger anses for gode, når de forøger summen af velfærd.
(Munksgaards Fremmedordbog)

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**