

SOCIALRÅDGIVEREN

PRIVATE PENGE
I SOCIALPOLITIK
- hvad er
prisen?



DS har fået ny politisk ledelse

DS-REGIONER: Rekordstort fremmøde til generalforsamlinger

FORSKNING: Virksomhedspraktik er nyttesløs for mange ledige



Tidligere anbragte har højere risiko for at opleve partnervold

Kvinder, der har været anbragt uden for hjemmet som børn, har næsten dobbelt så stor risiko for at blive udsat for psykisk partnervold. Det viser den første danske undersøgelse om psykisk partnervold hos både mænd og kvinder. Seniorforsker **Mai Heide Ottosen**, VIVE, var projektleder.

Hvad er de vigtigste fund?

At vi overhovedet får sat tal på omfanget: Knap fire ud af 100 kvinder har indenfor et år været udsat for psykisk vold fra en nuværende eller tidligere partner, og at det samme gælder godt en ud af 100 mænd. Psykisk vold er den mest udbredte form for partnervold og rammer dobbelt så ofte som fysisk vold. Og vi får sat tal på, at det rammer flere kvinder end mænd. Der er ikke kønsneutralitet her.

Hvem er det oftest, der udsættes for partnervold?

Det er som nævnt kvinder, og tendensen er, at det er kvinder, der mangler ressourcer af den ene eller den anden art – for eksempel er der en klar sammenhæng til dårlig økonomi. Det betyder jo ikke, at alle med dårlig økonomi er udsatte for vold, men volden vender den tunge ende nedad. Når det gælder fysisk vold, så har man større risiko, når man er fra 16 til 30 år, mens man ved psykisk partnervold tilsyneladende også er udsat, når man er oppe i 30'erne.

I fandt også, at kvinder har en næsten dobbelt så stor risiko for at være udsat for psykisk partnervold, hvis de har været anbragt uden for hjemmet som børn. Hvordan er den sammenhæng?

Vi valgte at tage spørgsmålet med i analysen, og det viste sig at være utrolig signifikant, at hvis du har været anbragt som barn, så er du også i højere risiko for at blive eksponeret for vold.

Hvad kan man bruge de oplysninger til?

Det kan være vigtigt i behandlingsregi, hvis man sidder med en ung, der har været anbragt, at man er ekstra opmærksom på, at den unge kan være mindre modstandsdygtig overfor både den psykiske og den fysiske vold.

Hvad mangler vi mere viden om, når det handler om partnervold?

Vi mangler i en dansk sammenhæng at få fingrene mere ned i tallene: Vi mangler viden om dynamikkerne, alvoren og omstændighederne, volden foregår under. Vi har brug for en mere dyb forståelse af, hvad der er på spil i de relationer.



Seniorforsker Mai Heide Ottosen, VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.
Projektleder og medforfatter til rapporten: "Psykisk partnervold - en kvantitativ kortlægning."

Virksomhedspraktik får nogle i job, men omvendt er der rigtig mange, som det ikke virker for. De har simpelthen for store udfordringer.

Jacob Nielsen Arendt, forskningsleder på VIVE-undersøgelsen "Forsøg med integrationspålæg: Slutevaluering".

8

16



Private penge i socialpolitik – hvad er prisen?

Regeringen ønsker øget udlicitering af velfærdsopgaver og vil som noget nyt – via Den Sociale Investeringsfond – invitere private til at tjene penge på sociale indsatser. Flere forskere og aktører – heriblandt DS – advarer imod, at kravet om afkast kan give social slagside – for hvem vil investere i de mest udsatte borgere?



28

Foto: Lisbeth Holten

MIG & MIT ARBEJDE
Socialrådgiver Stine Krøyer
 bruger en del af sin fritid i køkkenet på at lave god mad.

02 Fem hurtige

04 Psykisk arbejdsmiljø

Regeringens ekspertudvalg har 18 anbefalinger til et bedre arbejdsmiljø.

07 Valg i DS

Her er DS' nye ledelse.

08 Nytteløs virksomhedspraktik

Forskning dokumenterer, at virksomhedspraktik er nytteløs for mange borgere.

10 Kort nyt

12 Generalforsamlinger i regionerne

5. oktober stod den på demokrati og 80 års-fødselsdag.

16 Tema:

Private penge i socialpolitik – hvad er prisen?

Hvilke konsekvenser får det for kvaliteten, når sociale indsatser udliciteres eller finansieres sociale investeringsmodeller?

26 Digital lovgivning

Hvilke afgørelser kan en computer træffe på baggrund af objektive kriterier?

27 Én plan

DS' Peter har inspireret Sophie Løhde i loven om én plan. Men DS savner en koordinerende sagsbehandler.

28 Mig og mit arbejde

Stine Krøyer er socialrådgiver på Psykiatrisk Center Amager.

29 Juraspalten

Det betyder reform af beskæftigelsesindsatsen.

30 Kommentar

Hensigtserklæringer er ikke nok...

34 Debat

38 Regionsleder

Den årlige besparelsesdans.

39 Klumme fra praksis

"Er man en dårligere nabo, blot fordi ens forældre kommer fra et andet land?"

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
 Dansk Socialrådgiverforening
 Toldbodgade 19B
 1253 København K
 Telefon 7010 1099
 ds@socialraadgiverne.dk
 www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
 Majbrit Berlau
 mbb@socialraadgiverne.dk
 Redaktør
 Susan Paulsen
 sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
 Bjarke Hartmeyer Christiansen
 bhc@socialraadgiverne.dk
 Lærke Øland Frederiksen
 lof@socialraadgiverne.dk
 Kommunikationsmedarbejdere
 Martin Hans Skouenborg
 mhs@socialraadgiverne.dk
 Birgit Barfoed
 bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
 DG Media a/s
 Havneholmen 33
 1561 København V
 Telefon 7027 1155
 Fax 7027 1156
 epost@dgmedia.dk
 Grafisk design
 Salomet Grafik
 Pernille Kleinert

Forsideillustration
 Scanpix/Ritzau
 Tryk
 Datagraf
 Årsabonnement
 700 kr. inkl. moms
 Løssalg
 50 kr. pr. nummer plus
 forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
 12 gange om året
 Dette nummer udkommer
 25. oktober 2018.
 Artikler og indlæg er ikke
 nødvendigvis udtryk for
 organisationens holdning.
 Kontrolleret oplag: 16.327
 Trykt oplag: 18.200
 ISSN 0109-6103

Ekspertudvalg anbefaler klare regler om psykisk arbejdsmiljø

Dansk Socialrådgiverforening er positiv over for Ekspertudvalgets 18 anbefalinger til et bedre arbejdsmiljø, hvor den vigtigste nyskabelse ifølge DS er en ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. DS advarer om, at anbefalingerne ikke må blive tomme ord – og at der skal følge penge med.

Regeringens ekspertudvalg præsenterede i slutningen af september anbefalinger til et bedre arbejdsmiljø. Eksperterne lægger blandt andet op til, at Arbejdstilsynet skal have mange flere opgaver. Tilsynsbesøgene skal være nøje udvalgte og mere kvalificerede, og påbuddene skal suppleres med tilbud og dialog og vejledning.

Det er i sig selv positivt. Men det er fuldstændig urealistisk, at medarbejderne i Arbejdstilsynet skal nå alle de nye opgaver uden selv at blive presset på arbejdsmiljøet, når regeringen samtidig skærer i tilsynets bevillinger.

- Et godt arbejdsmiljø er ikke gratis. Derfor skal pengene følge ambitionerne. Arbejdstilsynet skal ikke beskæres, men udbygges, og vi skal have meget mere viden om problemerne og løsningerne, så vi kan sikre et ordentligt psykisk arbejdsmiljø, siger Majbrit Berlau.

På grund af omprioriteringsbidraget, som betyder, at Arbejdstilsynet skal spare to procent årligt, står tilsynet til at miste 177 årsværk frem mod 2022.

Men allerede i dag er der arbejdspladser, der klager over arbejdsmiljøet til Arbejdstilsynet, men alligevel ikke får et tilsynsbesøg. Derfor bør Arbejdstilsynet have ressourcer til at håndtere alle henvendelser. LO og FTF peger på, at Arbejdstilsynet har brug for en permanent forøget bevilling på 100 millioner kroner.

Ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

Den vigtigste nyskabelse i ekspertudvalgets anbefalinger er – set med Dansk Socialrådgiverforenings øjne – den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Det er noget, som hovedorganisationerne FTF og LO har efterspurgt igennem længere tid.

Bekendtgørelsen kommer til at omfatte problematikker som stor arbejdsmængde, uklare krav, høje følelsesmæssige krav og arbejdsrelateret vold. Men Majbrit Berlau understreger, at det er helt afgørende, hvordan bekendtgørelsen bliver formuleret.

- Det psykiske arbejdsmiljø har levet en politisk skyggetilværelse alt for længe, så derfor er vi glade for, at det skrives ind i en bekendtgørelse. Men det er afgørende, at det ikke bare bliver tomme ord, siger hun.

Dansk Socialrådgiverforening ser også frem til, at lederne bliver uddannet i psykisk arbejdsmiljø, selv om obligatorisk efteruddannelse havde været at fortrække.

Efterlyser mere uddannelse til AMiR

Endelig opfordrer Dansk Socialrådgiverforening til, at arbejdsmiljørepræsentanterne bliver tænkt meget mere ind i arbejdsmiljøindsatsen, fordi det oftest er dem, der har mest forstand på, hvor skoen trykker, og hvad der skal til for at rette op på et skrantende psykisk arbejdsmiljø.

Det kræver både mere uddannelse, indflydelse og en klarere rolledefinition til arbejdsmiljørepræsentanterne. Dansk Socialrådgiverforening savner derfor anbefalinger om kompetenceudvikling af arbejdsmiljørepræsentanterne samt fokus på deres vilkår og muligheder for at løfte opgaven på arbejdspladserne. **S**

Anbefalinger om psykisk arbejdsmiljø

- Reglerne for det psykiske arbejdsmiljø skal skrives ind i en bekendtgørelse, så det bliver tydelige, hvad der er gældende regler for forebyggelse af risici i det psykiske arbejdsmiljø.
- Der skal udvikles nye og bedre muligheder for uddannelse i psykisk arbejdsmiljø til ledere, så kompetencer inden for psykisk arbejdsmiljø styrkes.

Læs ekspertudvalgets 18 anbefalinger på bm.dk

”Det psykiske arbejdsmiljø har levet en politisk skyggetilværelse alt for længe, så derfor er vi glade for, at det skrives ind i en bekendtgørelse.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

Her modnes man gennem undervisning, fritidsaktiviteter og samvær

På Bogø Kostskole får man som elev en frisk start i en skoleform, der skaber optimal sammenhæng i elevens liv. Skolens force er at tilbyde stabile og forudsigelige rammer omkring den enkelte elev i kombination af skole, hjem og fritid.

Undervisningen på vores skole prioriteres højt. I et moderne og varieret læringsmiljø tager vi højde for den enkelte elevs forudsætninger og stiler efter faglige og personlige mål, som giver eleven de bedste muligheder for et videre uddannelsesforløb og et selvforsørgende voksenliv.

På boenhederne sætter vi en ære i at skabe så hyggelige hjemlige forhold som overhovedet muligt. Eleverne har en tryk og struktureret hverdag parallelt med et aktivt og meningsfuldt fritidsliv, som vi vægter højt. Selvom under-

visningen har førsteprioritet, lægger vi vægt på at introducere eleverne for givende og forpligtende aktiviteter i fritiden.

Vi ønsker, at hver elev på vores skole vokser fagligt og socialt, og at hver elev modnes og bliver rustet til fremtiden. Kort sagt: Vi udfolder potentialer gennem tradition og fornyelse.

**Ring 55 86 74 00 for mere info eller se:
bogoe-kostskole.dk**



**BOGØ
KOSTSKOLE**



5%
på din
lønkonto

Du er en del af nogle stærke fællesskaber

Siden 1880 har Lån & Spar været en bank for helt almindelige mennesker. I dag er vi også en bank for fællesskaber. Vi er nemlig ejet af mere end 45 organisationer bl.a. Dansk Socialrådgiverforening.

5% er Danmarks højeste rente

Med fællesskabet følger ekstra gode fordele. Som bl.a. 5 % i rente på de første 50.000 kr. på din lønkonto. Det er Danmarks højeste rente og noget ingen andre banker kan matche.

For Lån & Spar er en personlig bank, vi deler med hinanden.

**VIL DU HAVE
5%
PÅ LØNKONTOEN**
Ring: 3378 1976
- eller gå på
lsb.dk/ds
og book møde

Sådan får du 5% i rente på din lønkonto

- Du er medlem af DS og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi vurderes ud fra).
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- De 5 % i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0 % på resten.
- Rentesatserne er variable og gælder pr. 1. januar 2018.
- Se vilkårene på lsb.dk/medlemsvilkaar.

Lån & Spar har samarbejdet med DS siden 2016. Det får vi alle sammen mere ud af...



Dansk Socialrådgiverforening

lån & spar

din personlige bank

Socialrådgiverne har valgt ny næstformand, hovedbestyrelse og regionsformænd

Valget til de politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening er afgjort.

DS' nye næstformand bliver **Ditte Brøndum**. Valget til de 10 pladser i hovedbestyrelsen har resulteret i tre genvalg og syv nye ansigter. Og **Trine Quist** er valgt som ny formand for Region Nord, mens **Anne Jørgensen** blev genvalgt som formand for Region Syd.

Rigtig mange socialrådgivere har ønsket at tage ansvar for deres fag og tage del i ledelsen af deres fagforening. 36 kandidater stillede op til de politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening – og nu er valgkampen slut.

Der var således kampvalg til næstformandsposten, regionsformandsposten i både Nord og Syd samt til hovedbestyrelsen, hvor der var ikke færre end 27 kandidater til 10 pladser.

Den 12. oktober blev stemmerne talt op, og med godt 31 procent af de af-

givne stemmer ved næstformandsvalget, bliver fællestillidsrepræsentant i Gladsaxe Kommune, Ditte Brøndum, ny næstformand i Dansk Socialrådgiverforening

Ny formand for Region Nord bliver fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune, Trine Quist, der er valgt med 52 procent af de afgivne stemmer

ved regionsvalget. Og Anne Jørgensen blev genvalgt som formand for Region Syd med 58 procent af stemmerne.

I forvejen var Mads Bilstrup valgt som DS' nye formand ved såkaldt fredsvalg – det vil sige uden modkandidater. Det gælder også for Rasmus Balslev, formand for DS' Region Øst.

Den 24. november afløser Mads Bilstrup Majbrit Berlau, der har siddet i formandsstolen siden 2012 og fra 1. januar bliver næstformand i fagbevægelsens nye hovedorganisation.

Nye ansigter i hovedbestyrelsen

Valget i hovedbestyrelsen har ført til tre genvalg og syv nye ansigter. De nyvalgte er: Betina Agger, Signe Færch,

Roar Mohammed Johansen, Birthe Povlsen, Lena Skovgaard, Ernst Oskar Norrhäll og Morten Linnet Bargisen.

Herudover består hovedbestyrelsen også af Dansk Socialrådgiverforenings formand, næstformand, de tre regionsformænd samt forperson og næstforperson for de socialrådgiverstuderendes organisation SDS. De to sidstnævnte bliver valgt på SDS' Årsmøde to uger inden Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde.

Den nye politiske ledelse vil blive præsenteret på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde i Aarhus den 23.-24. november.

Tak for stort engagement

Majbrit Berlau, nuværende formand for Dansk Socialrådgiverforening, glæder sig over medlemmernes store interesse for valget.

- Jeg er stolt over, at så mange medlemmer har haft lyst til at stille op til de forskellige poster. Det viser med al tydelighed, at det store arbejde, vi har lavet i de seneste år med at skabe engagement, har resulteret i, at mange medlemmer gerne vil deltage i ledelsen af vores forening. Stor respekt - og tak - til alle kandidaterne, som har valgt at tage ansvar for vores fællesskab ved at stille op. **S**

Her er Dansk Socialrådgiverforenings nye hovedbestyrelse

Her er de ti medlemmer og seks suppleanter i DS' nye hovedbestyrelse. Antal stemmer er angivet i parentes. Desuden består hovedbestyrelsen af DS' forretningsudvalg, som er såkaldt "fødte" medlemmer af hovedbestyrelsen, hvilket også gælder SDS' formandskab.

Hovedbestyrelsen tiltræder den 24. november i forbindelse med repræsentantskabsmødet.

MEDLEMMER

Henrik Mathiasen (968)
Charlotte Vindeløv (837)
Betina Agger (790)
Susanne Grove (759)
Signe Færch (683)
Roar Mohammed Johansen (657)
Birthe Povlsen (638)
Lena Skovgaard (634)
Ernst Oskar Norrhäll (630)
Morten Linnet Bargisen (630)

SUPPLEANTER

1. Tania Larsen Kvist (627)
2. Berit Wolff (556)
3. Mie Vode Moll (541)
4. Karina Madsen (515)
5. Mette Louise Brix (496)
6. Rikke Krogh Jensen (480)

DESUDEN BESTÅR

HOVEDBESTYRELSEN AF

Mads Bilstrup, formand
Ditte Brøndum, næstformand
Rasmus Balslev, formand, Region Øst
Trine Quist, formand, Region Nord
Anne Jørgensen, formand, Region syd
Forperson, SDS
Næstforperson, SDS

■ Jeg er stolt over, at så mange medlemmer har haft lyst til at stille op til de forskellige poster.

Majbrit Berlau,
nuværende formand for
Dansk Socialrådgiverforening.

Virksomhedspraktik er nyttesløs for en stor gruppe af ledige

Rigtig mange langtidsledige indvandrere har ingen gavn af at komme i virksomhedspraktik, viser ny evaluering. Derfor er det bekymrende, at regeringen fokuserer så meget på virksomhedspraktik og fjerner støtten til andre typer af hjælp til ledige, mener Dansk Socialrådgiverforening.

"Intensivt jobbrettet forløb får langtidsledige indvandrere i job" skriver beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) i en pressemeddelelse.

"Særlig indsats fik kun få indvandrede i arbejde," skriver de forskere, der har lavet undersøgelsen

Man skulle ikke tro, at det var den samme undersøgelse, de to pressemeddelelser henviser til. Men det er det.

Det drejer sig om det såkaldte integrationspålæg. Her får aktivitetsparate - personer med flere problemer end ledighed - kontanthjælpsmodtagere fra lande uden for EU en mere virksomhedsrettet indsats, end denne gruppe normalt modtager.

Den jobrettede indsats har haft en "meget lille effekt", vurderer Jacob Nielsen Arendt, der har været forskningsleder på projektet for VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Deltagerne i forsøget har i en periode på 16 måneder i gennemsnit haft arbejde i 1-2 uger mere end kontrolgruppen.

Kan man bruge denne undersøgelse til at konkludere, at intensive jobrettede forløb får langtidsledige indvandrede i job?

- Det får nogle få i job, men omvendt er der rigtig mange, som det ikke virker for. De har simpelthen for store udfordringer, siger Jacob Nielsen Arendt.

Brug for andre indsatser

I pressemeddelelsen udtaler Troels Lund Poulsen, at forsøget viser, at gruppen af langtidsledige indvandrere i højere grad kommer i job, hvis man planlægger indsatsen, så den finder sted i en almindelig virksomhed og er rettet specifikt mod den enkeltes behov.

Men en stor del af denne gruppe kom aldrig ud på en virksomhed, viser evalueringen. Det lykkedes kun at opnå kontinuerlige praktikforløb for 10 pro-

cent af deltagerne. Og der er ikke belæg for at sige, at en virksomhedsrettet indsats generelt løfter denne gruppe, understreger Jacob Nielsen Arendt.

- Jeg vil gerne sætte spørgsmålstegn ved, om den lille effekt står mål med den store indsats, siger han.

Minister fastholder effekt

I en skriftlig kommentar fastholder Troels Lund Poulsen, at forsøget har haft en effekt.

"Det ændrer ikke på, at effekten ikke er meget stor, hvilket også fremgår af pressemeddelelsen. Man skal også lige huske, at der er tale om mennesker, som er meget langt fra arbejdsmarkedet," skriver han.

Og netop denne gruppe har brug for andet og mere end virksomhedspraktik, understreger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

- Hvis man er ufaglært, har smerter, lider af depression, og der oven i købet er en sprogbarriere, skal man ikke bare kastes ud i et praktikforløb. Så kræver det også sociale og helbredsmæssige indsatser, siger hun.

Fjernet refusion

Derfor er det meget bekymrende, at regeringen for nylig har afskaffet refusionen i beskæftigelsesindsatsen, mener

Majbrit Berlau. Nu bliver det nemlig billigere for kommunerne at give en virksomhedspraktik end opkvalificering og vejledning, der kan udvikle den lediges faglige, sociale og sproglige kompetencer.

- Vi ved af erfaring, at kommunerne i høj grad styrer efter pengene, og tilbud om vejledning og opkvalificering er oftest dyrere end tilbud om for eksempel virksomhedspraktik, siger Majbrit Berlau.

Hvis man vil have ledige med komplekse problemer i arbejde, så kræver det en bred vifte af tilbud. Det viser erfaringerne fra Hjørring og Aabenraa, som er to af de kommuner, der har formået at få flest borgere væk fra kontanthjælp.

I forsøget med integrationspålæg er det da også de kommuner, der har kombineret virksomhedspraktikken med AMU-kurser og sprogkurser, der har haft størst succes, viser evalueringen. Men denne form for opkvalificering vil delvist blive erstattet af virksomhedsrettede indsatser, når refusionen bortfalder, fremgår det af et høringsvar fra Kommunernes Landsforening, KL.

I sit skriftlige svar understreger Troels Lund Poulsen, at kommunerne fortsat bliver kompenseret for deres udgifter til indsatsen for ledige. Men

■ Det får nogle få i job, men omvendt er der rigtig mange, som det ikke virker for. De har simpelthen for store udfordringer.



Jacob Nielsen Arendt, forskningsleder på projektet for VIVE

KL vurderer, at kommunerne samlet set kommer til at spare en milliard kroner på indsatsen som følge af den økonomiske omlægning, primært på opkvalificeringstilbud, fordi de typisk er dyrere end andre tilbud. **S**

Læs undersøgelsen "Forsøg med integrationspålæg: Slutevaluering" og pressemeddelelsen om samme på vive.dk

Læs ministerens pressemeddelelse "Intensivt jobbrettet forløb får langtidsledige indvandrere i job" fra den 17. september på bm.dk

Fakta om beskæftigelsesindsatsen

- I dag kan en kommune få op til halvdelen af pengene fra staten, hvis de giver en ledig opkvalificering, vejledning eller et mentorforløb.
- Det system har regeringen sammen med Dansk Folkeparti og Radikale Venstre besluttet at afskaffe for at skaffe penge til sin erhvervs- og iværksætterpakke.
- I stedet får kommunerne fremover en pose penge til deres beskæftigelsesindsats, som de selv bestemmer, hvordan de vil bruge. Men posen er 870 millioner kroner mindre, end hvad kommunerne plejer at få, da de penge skal bruges til at finansiere erhvervs- og iværksætterpakken.
- Ifølge beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen giver det nye system kommunerne incitation til at vælge det bedste tilbud til borgerne i stedet for at tænke i, hvilke tilbud de får refusion for.
- Dansk Socialrådgiverforening frygter, at kommunerne fremover vil vælge flere af de billige virksomhedsrettede tilbud og færre af de dyrere tilbud som opkvalificering og mentorforløb. Også KL forudser, at kommunerne kommer til at erstatte mange af disse tilbud med virksomhedsrettede indsatser.



**Et forsikringsfællesskab for dig,
der kender aktivlovens §81 bedre
end din egen bukselomme.**

Bauta Forsikring er et forsikringsfællesskab for udvalgte faggrupper, blandt andre socialrådgivere. Vi er ejet af vores medlemmer med alle de fordele, der følger med.

Vores mål er at sikre dig den lavest mulige pris og den højest mulige erstatning.

Tjener vi for meget på en forsikring, kommer det også dig til gode, enten ved at vi sænker priserne eller forbedrer dine forsikringer.

Derudover belønner vi dig årligt med en rabat på dine forsikringer, når du har været medlem i tre år.

Hvis du kan se meningen, så se, hvordan du bliver medlem.

Gå ind på bauta.dk/blivmedlem eller ring til os på 33 95 76 81.



Vores forsikringer er flere gange kåret Bedst i test af Forbrugerrådets magasin Tænk Penge. Senest for vores indboforsikring.

Bauta Forsikring – en del af LB Forsikring A/S,
CVR-nr. 16 50 08 36, Farvergade 17, 1463 København K



Bauta Forsikring
En del af LB Forsikring



"Omar - og de andre. Vrede unge mænd og modborgerskab" af Aydin Soei, Gads Forlag, 361 sider, 299,95 kroner.



"Professionelle samtaler og empathiske relationer" af Helle Nørrelykke og Birte Hansen (red.), Hans Reitzels Forlag, 438 sider, 375 kroner.



"Menneskesyn i socialt arbejde - om udviklingen af det produktive menneske" af Maria Appel Nissen, Mia Arp Fallov og Pia Ringø (red.), Akademisk Forlag, 250 sider, 299,95 kroner.

VREDE UNGE MÆND

De fleste unge fra landets udsatte områder lever helt almindelige liv, men nogle ender som radikaliserede, som bandemedlemmer eller storkriminelle. Bogen handler om de kriminalitetstruede unge mænd med minoritetsbaggrund og deres oplevelse af modborgerskab, som kan få dem til at vende samfundet ryggen. Den er en fortsættelse af Aydin Soei's bog fra 2011, og nogle af de unge fra dengang geninterviewes side om side med nye unge - og giver et portræt af udviklingen blandt en særlig gruppe unge.

KLÆDT PÅ TIL SAMTALE

Denne bog handler om kommunikation med omtanke og bevidst nærvær og vil klæde studerende på til at være professionel samtalepartner. Den giver bud på, hvilke overvejelser man som professionel må gøre sig i mødet med borgerne - alt afhængig af i hvilke rammer, man møder dem. Første del er fokus på forskellige samtalepraksisser, fx digitale professionelle samtaler, narrative samtaler og livshistorier. I sidste del vises det, hvilken rolle anerkendelse, projektion og empati spiller i den professionelle samtale.

PRODUKTIVE MENNESKER

Velfærdspolitiske ideer om det produktive menneske er en stærk drivkraft i udviklingen af menneskesyn. Det viser sig i en forventning om, at hjælp til mennesker i sårbare situationer skal føre til selvforsørgelse - eller til at de kan klare sig selv på anden måde. Men hvad betyder det for socialt arbejde? Bogen giver perspektiver på udviklingen af velfærd og socialt arbejde. Med eksempler fra praksis viser forfatterne, at der findes menneskesyn, som har trange kår, men som er vigtige, fordi de kan udvide vores forestillinger om, hvad et produktivt menneske er.

København investerer i flere sagsbehandlere

Som en af de første kommuner i landet indgik Københavns Kommune budgetforlig i begyndelsen af september. Politikerne på Københavns rådhus lyttede til et åbent brev fra socialrådgivere og afsatte 15 millioner kroner om året til en bedre og hurtigere sagsbehandling til borgere med handicap.

- Det er godt at opleve, at politikerne lytter, når socialrådgiverne fortæller om den virkelighed, de oplever, siger Rasmus Balslev, der er formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst.

Tillidsrepræsentanterne på Borgercenter Handicap er også glade for budgetforliget.

- Vi ser det som en stor løftestang og anerkendelse, da det gør det muligt at fortsætte det gode arbejde til fordel for både borgere og medarbejdere, siger tillidsrepræsentant Annbrit Sass Nielsen.

De næste tre år bliver der afsat yderligere 15 millioner kroner om året til styrket sagsbehandling og kompetenceudvikling på handicapområdet.

VARM VELKOMST AF BORGERNE

KL og FOA har indsamlet erfaringer fra Borgerservice i Aarhus og i Ringkøbing samt fra Borgercenter Børn og Unge i København om, hvordan man kan modtage borgerne i kommunens forvaltninger på den bedst mulige måde.

De har haft fokus på, hvordan forskellige faggrupper - også socialrådgivere - kan samarbejde om den gode modtagelse, og hvordan man opnår sikkerhed for medarbejderne og tryghed for borgerne.

På vpt.dk kan du læse de gode råd, se en video og downloade materialer og en rapport med case-eksemplerne.

DANMARK KORT

Esbjerg

Britta Martinsen er ny studieleder for socialrådgiveruddannelsen på UC Syd. Hun er uddannet socialrådgiver og har tidligere været rektor for Den sociale Højskole i Esbjerg.

Region Syd

De er syge, men hvad fejler de egentlig? Odense Universitetshospital etablerer et center, der årligt kan behandle 275 patienter med funktionelle lidelser. De andre regioner har lignende tilbud.

Odense

Mødrehjælpen Odense har siden 1983 gratis rådgivet og vejledt gravide kvinder og børnefamilier i en svær situation. Men nu stopper den hjælp, kontoret lukker ved årsskiftet.

Hørsholm

"Der er en signalværdi i det, hvis politikere og embedsmænd er for gode venner", siger borgmesteren, som har besluttet, at politikere og embedsmænd ikke må give hinanden et kram.

Solrød

Kommunen har søgt om som forsøg at kunne tilbyde jobparate borgere videosamtaler med jobcentret som supplement til møder på jobcentret.

Lolland

Byrådet har besluttet at rive 85 almene boliger ned, blandt andet for at undgå tilflytning af socialt udsatte fra andre kommuner.

Socialrådgivere møder partiledere og ministre

Da Folketinget åbnede den 2. oktober havde Virkelighedens Velfærd, som Dansk Socialrådgiverforening er en del af, arrangeret en 'walk and talk', hvor socialrådgivere, pædagoger og lærere fik mulighed for at fortælle politikerne om deres hverdag.

Isabell Langhoff, socialrådgiver i Jobcenter København, fik blandt andet en snak med socialminister Mai Mercado (K) om sagstal.

- Jeg fortalte om forskellen på det arbejde, jeg kan lave for borgeren afhængigt af, om jeg har 50 eller 220 sager. Nu har jeg mulighed for, at borgeren kan få akutte samtaler og tætte opfølgning.

Og Rikke Troelsen, fællestillidsrepræsentant på beskæftigelsesområdet i København, talte med SF's formand, Pia Olsen Dyhr.

- Jeg fortalte, at lavere sagstal giver tid til at forberede sig, føre ordentlige samtaler, følge op og tage med som bisidder. Samtalen endte med, at Pia Olsen Dyhr spurgte, om hun ikke måtte komme ud og besøge jobcenter Lærkevej, hvilket Rikke Troelsen er gået i gang med at arrangere.

Hjemløse kvinder starter ofte som "sofasovere"

Hjemløse kvinder kæmper ofte med både psykiske og sociale problemer, og mange har i en lang periode overnattet på sofaer hos venner og bekendte, inden de opsøger et herberg. Det viser en ny VIVE-undersøgelse.

Seniorforsker Lars Benjamin-sen, der står bag undersøgelsen, understreger, at der er stort behov for at skabe bedre sammenhænge mellem indsatser - det er for eksempel vigtigt at koordinere den sociale indsats til de hjemløse kvinder med jobcentrene og behandlingstilbud inden for psykiatrien.

Læs rapporten "Hjemløshed blandt kvinder i Danmark" på vive.dk



"Ja, revalidering virker...

Det har vi vidst i mange, mange år. Derfor er det jo også ubegribeligt, at det ikke bruges alt det, som reglerne overhovedet kan strækkes til... Økonomi? Det bliver alt for dyrt at være nærig med det, der virker.

Kirsten Middelhede, socialrådgiver, seniormedlem i DS, som kommentar til en undersøgelse om revalidering i Sønderborg Kommune, som viser, at over halvdelen kommer i job.

DS I PRESSEN

"Jeg forstår godt, at boligforeningen ønsker at holde sig ude af ghettolisten. Men ingen får det bedre af at blive skubbet rundt. Det kalder man social eksport, og det var lige præcis det, vi var bange for ville ske med reglerne for, hvornår et boligområde er på ghettolisten.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, 25. september på jp.dk som reaktion på, at Brabrand Boligforening tilbyder lejere på offentlig forsørgelse op til 50.000 kroner for at flytte - for at undgå stemplet "hård ghetto" og dermed nedrivning af 60 procent af boligerne.

DET SKREV VI FOR 25 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren 21-1993: Byrådet i Århus nød 29. september den sjældne ære at blive mødt med rungende klapsalver fra tilskuerpladserne. Det spontane glædesudbrud kom fra en snes socialrådgivere, da byrådet vedtog at ansætte yderligere 24 sagsbehandlere på de fire familie- og arbejdsmarkedscentre i Århus Kommune. Kommunens 278 sagsbehandlere er dermed blevet opnormeret med 32 faste stillinger.

- De 32 stillinger er resultatet af en intern proces, hvor vi for at overbevise politikerne har fremlagt dokumentation på stigning i arbejdspresset og af det dårlige psykiske arbejdsmiljø, siger FTR Ingerlise Andresen.



29%

FN kårede i juli måned Danmark til at være verdensmester i digitalisering. Men den guldmedalje har en bagside, fordi ca. 29 pct. af danskerne over 65 år er frameldt digital post.

Kilde: Bogen "Google er ikke min ven - Seks fortællinger fra ældrelivet som minimal digital", udgivet af Fonden Ensomme Gamles Værn.

GENERALFORSAMLING



REGION NORD:

"Lidt politik, lidt fest, lidt gråd og noget alvor..."

Der var stor fokus på arbejdsmiljø og socialrådgivernes faglighed på generalforsamlingen i Region Nord – hvor stemningen også var præget af, at det var regionsformand Mads Bilstrups sidste generalforsamling, inden han i november tiltræder som DS' nye formand.

Godt 320 medlemmer var mødt frem til generalforsamling i Turbinehallen i Aarhus. På den anden side af generalforsamlingen var der lagt op til at fejre DS' 80 års jubilæum – med middag og efterfølgende dans – men først skulle der lyttes til regionsformand Mads Bilstrups mundtlige beretning. Og det var lidt svært for ham at komme i gang.

- Det er meget særligt for mig at skulle holde denne beretning i dag – og svært. Svært, fordi det er den sidste fra min side som regionsformand, inden nye tider venter om halvanden måneds tid (hvor Mads Bilstrup tiltræder som ny DS-formand, red.). Men også svært, fordi en beretning skal pege fremad og have fokus på de indsatser, som den nyvalgte regionsformand og bestyrelse skal arbejde med de kommende to år. Og her er det primære ansvar jo ikke længere mit. Så I skal i denne beretning forvente en blanding af

regionale og landsdækkende indsats- og fokuspunkter tilsat lidt politik, lidt fest, lidt gråd og noget alvor.

Stærk og synlig

Mads Bilstrup valgte at starte med det festlige.

- Dansk Socialrådgiverforening fylder rundt i år, og det skal fejres senere i dag med et brag af en fest. Vi skal fejre, at DS i dag er en stærk, synlig og markant fagforening, sagde han og roste alle dem, der gør en forskel:

- Vi har super dygtige og engagerede fællestillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, medlemmer og ansatte. Alt i alt går det super godt, og så kunne jeg slutte beretningen her.

Det skete ikke. Tværtimod understregede Mads Bilstrup, at der er en række udfordringer og opgaver, som skal løses i fællesskab.

- Vi skal blive bedre til at synliggøre og turde stå ved vores faglighed samt italesætte, hvilke faglige og etiske udfordringer vi dagligt stilles overfor. Det er i sidste ende et politisk ansvar, hvilken socialpolitik, der bliver ført i Danmark. Det må og kan aldrig blive den enkelte socialrådgivers ansvar.

Flere bliver syge

Med henvisning til de seneste FTF-undersøgelser, som dokumenterer, at hver tredje socialrådgiver ofte eller hele tiden er stresset, og 60 procent oplever at have en høj eller meget høj arbejdsmængde, sagde Mads Bilstrup:

- Vi må konstatere, at vi ser et stigende antal henvendelser til regionskontorerne i DS fra socialrådgivere, der er blevet eller er på vej til at blive syge af deres arbejde. Når man som socialrådgiver bliver arbejdsbetinget sygemeldt, så er det aldrig den sygemeldtes egen skyld eller problem, men et kollektivt problem, som også skal løses kollektivt.

Han konkluderede, at socialrådgivernes arbejdsmiljø kræver en særlig indsats og opmærksomhed – og at hovedbestyrelsen derfor vil fremsætte en arbejdsmiljøresolution på Repræsentantskabsmødet (se boks side 15).

Gode ideer til forebyggelse

Under debatten om beretningen responderede flere medlemmer på udmeldingerne om, at et stigende antal medlemmer bliver syge af deres arbejde. Et medlem havde gode erfaringer med i forbindelse med langtidssygemeldte kolleger at være i tæt dialog med ledelsen om,

hvordan den sygemeldtes arbejdsopgaver skal prioriteres. Det kom også frem, at især de nyuddannede var udsatte – og der blev efterlyst en større eksponering af et fælles projekt mellem DS og KL, som sætter fokus på introduktions- og mentorordninger for nyuddannede og nyansatte socialrådgivere.

Region Nords skriftlige og mundtlige beretning blev enstemmigt vedtaget på generalforsamlingen. **S**

Læs mere om introduktions- og mentorordninger på www.socialraadgiverne.dk/introduktions-og-mentorordninger

Ny bestyrelse Region Nord

- Sune Preetzmann Kirketerp
- Ida Louise Jervidalo
- Jeppe Hvas Andersson
- Betina Agger
- Lena Skovgaard
- Helene Flintholm Back
- Morten Ejgod Nielsen
- Matilde Lundgaard Hansen
- Stella Meyer Olesen
- Torben Uhre Slot

SUPPLEANTER

- Christina Eilers
- Carsten Hansen
- Lars Kiilerich Mejdal
- Susanne Nør Staun
- Marc Bøgh

DS' tre regioner holdt hver især generalforsamling den 5. oktober. Her blev linjerne lagt for fællesskabets arbejde. Og der var debat om arbejdsmiljø og socialrådgiverfaglighed. Om OK18, lånemodell og forhøjelse af konfliktstøtte.



REGION SYD:

"DS' arbejdsmiljøstrategi skal helt ud på den enkelte arbejdsplads"

På generalforsamlingen i Region Syd satte regionsformand Anne Jørgensen fokus på værdien af stærke arbejdspladser og lagde op til, at sammenholdet og erfaringerne fra OK18 skal bruges til at styrke arbejdsmiljøet. Der var debat om forløbet omkring OK18 – og om konfliktstøtten skal hæves.

70 medlemmer havde valgt at tage til generalforsamling i Region Syd i DS' lokaler i Fredericia. I forlængelse af generalforsamlingen var medlemmerne i anledning af DS' 80 års jubilæum også inviteret til middag med underholdning.

Men først skulle regionsformand Anne Jørgensen aflægge mundtlig beretning.

Under den grundige gennemgang af OK-18-forløbet, som først og fremmest endte godt, fordi medlemmerne viste en massiv opbakning, pointerede Anne Jørgensen, at det har været en krævende tid for medlemmerne.

Store nedskæringer

Traditionen tro havde regionsformanden sammen med regionsbestyrelsen hen over sensommeren været på Road Tour med campingvognen i DS-farver for at besøge socialrådgiverklubberne.

- Det har igen været en rigtig god Road Tour, hvor vi har talt med mange medlemmer. Desværre har vi også fået mange tilbagemeldinger om, at der er store nedskæringer i kommunerne, og det har fyldt meget.

Ud over Road Touren har det generelt været højt prioriteret at komme ud på arbejdspladserne og være tæt på medlemmerne.

FTR i flere kommuner

Anne Jørgensen fortalte også om organiseringsindsatsen i Region Syd.

- Vi har haft stor fokus på en række kommuner og enkeltafdelinger, hvor der har været plads til forbedring. Og det har haft en god effekt – flere af kollegerne har meldt sig ind i DS' fællesskab. Der er medlemsfremgang, men alligevel leverer vi ikke det samme som de to øvrige DS-regioner – men det skal lykkes.

Anne Jørgensen opfordrede derfor den nyvalgte regionsbestyrelse til at arbejde for, at der skal være klubbestyrelser i alle kommuner, lige som der skal arbejdes for at få fællestillidsrepræsentanter i flere kommuner. Og der er allerede planlagt målrettede ind-

satser som eksempelvis et kursus for udvalgte klubbestyrelser, hvor der også er fokus på, at socialrådgivernes tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i de enkelte kommuner samarbejder på tværs af områder – når de nu har den samme arbejdsplads.

Arbejdsmiljøet skal styrkes

Socialrådgivere er en af de faggrupper, der er hårdest ramt af højt arbejdspress og stress, og det kom da heller ikke bag på Anne Jørgensen, at vejledende sagstal og arbejdsmiljø var at finde i top-tre over krav til OK18.

Hun påpegede, at kampen for socialrådgivernes arbejdsvilkår ikke er slut, og at sammenholdet og erfaringerne fra OK18 skal bruges til at styrke arbejdsmiljøet på de enkelte arbejdspladser.

Anne Jørgensen henviste til, at hovedbestyrelsen fremsætter en arbejdsmiljøresolution på repræsentantskabsmødet i november (se box side 15). Hun pointerede, at når – eller såfremt – resolutionen bliver vedtaget, er det vigtigt at få tænkt arbejdsmiljøstrategien helt ud på den enkelte socialrådgivers arbejdsplads.

Lånemodell skabte utryghed

På generalforsamlingen var der også sat tid af til at evaluere OK18-forløbet. Her havde medlemmerne blandt andet fokus på konfliktstøtten. Flere deltagere pointerede, at lånemodellen havde skabt utryghed blandt medlemmerne, lige som musketteden havde skabt forvirring og frustrationer. Der var delte meninger om, hvor vidt det er en god idé at hæve konfliktstøtten med 10 kr. pr. måned, som DS' hovedbestyrelse lægger op til. Flere vurderede dog, at der er medlemsopbakning til det.

Region Syds skriftlige og mundtlige beretning blev enstemmigt vedtaget på generalforsamlingen. **S**

Ny bestyrelse Region Syd

- Mie Vode Moll
- Jesper Nissen
- Kitt Karsen
- Katrine Marie Andersen Friborg
- Birthe Lilian Povlsen
- Heidi Elna Poulsen
- Charlotte Vestergaard Pedersen
- Tina Munksgaard Vilhelmsen
- Tina Mortensen
- Hanne Ryelund Sørensen

SUPPLEANTER

- Berit Wolff
- Benny Poulsen Madsen



REGION ØST:

Vokseværk giver styrke - muligheder og udfordringer

Region Øst har fået flere medlemmer og større muskler, som blandt andet skal bruges til at styrke den kollektive indsats for et godt arbejdsmiljø og til fortsat at søge indflydelse på arbejdspladserne og i politiske rum, lød det fra Rasmus Balslev på Region Østs generalforsamling.

- For ti år siden var vi kun 35. I dag bliver vi 300, har jeg hørt. Det er helt vildt, siger en socialrådgiver til sin yngre kollega på vej ind i FL Smidths tidligere kantinebygning, Marketeriet i Valby, hvor Region Øst har dækket op til generalforsamling og 80 års fødselsdag.

Begejstringen over det store fremmøde går igen i regionsformand Rasmus Balslevs mundtlige beretning.

- Fællesskabet i Region Øst udgør i dag næsten 7.000 medlemmer. På landsplan nærmer vi os 18.000. Da jeg blev uddannet i 2009 var vi 12.000. Da jeg påbegyndte uddannelsen, kunne man læse til socialrådgiver fem steder i landet - i dag er der 13, konstaterer han og fortsætter:

- Og vi er en attraktiv faggruppe, venner! Især

kommunerne efterlyser flere uddannede socialrådgivere og flere geografisk spredte socialrådgiveruddannelser. Det er en af grundene til, at vi fra Region Øst over de senere år har bakket op om etableringen af nye uddannelsessteder i Rønne, Nykøbing Falster, Roskilde, Hillerød og senest Slagelse, siger Rasmus Balslev.

Han fremhæver, at vokseværket giver både muligheder og udfordringer. Mens kravene til regionskontorets serviceniveau vokser, er der ifølge regionsformanden en særlig udfordring med at sikre de mange nyuddannede en god start på arbejdslivet.

- En stor og stigende andel af landets socialrådgivere har ingen eller kort erhvervserfaring som socialrådgiver. Og det er bydende nødvendigt, at hver enkelt arbejdsplads investerer i gode introduktionsforløb, så nyuddannede Cecilie får en tryk start på en 50 år lang socialrådgiverkarriere - for hendes og for fagets skyld.

Bedre hjælp til AMiR

På listen over udfordringer står arbejdsmiljøet højt - både i beretningen og i den

efterfølgende debat. Mens Rasmus Balslev konstaterer, at der er mange grunde til, at flere og flere socialrådgivere oplever stress i arbejdslivet, peger han på to ting, der ofte går igen: En høj arbejdsmængde og ringe indflydelse på eget arbejde. "Den perfekte stresscocktail", kalder han det.

En håndsoprækning med blafrende røde sedler viser tydeligt, at mange medlemmer kender den cocktail alt for godt. Op til flere medlemmer efterlyser bedre vilkår og flere tilbud fra DS til arbejdsmiljørepræsentanterne.

- Som arbejdsmiljørepræsentant savner jeg nogle flere tilbud om uddannelse, kurser og vejledning i DS-regi. En større palette af tilbud - også i forhold til vores samarbejde med tillidsrepræsentanterne, lød det fra et medlem.

Sagstal er ikke nok

Andre peger på, at et lavere sagstal, som er en af hjørnestenene i investeringstanken, ikke automatisk fører til et bedre arbejdsmiljø.

- Det er godt, at vi arbejder for lavere sagstal. Men det løser ikke det hele. Det handler også om vores ar-

bejdes karakter og om tyngden af de sager, vi sidder med, lød det fra et andet medlem.

Udfordringerne med arbejdsmiljøet skal løses kollektivt, er en pointe, der går igen hos flere medlemmer: Vi skal passe på hinanden i fællesskab, opbygge et større mod til at sige fra i fællesskab og dele erfaringer med hinanden. - Også med ledelsen, påpeger et ledermedlem.

- Det er ledelsens ansvar, at folk har det godt, når de går på arbejde. Men som ledere hører vi ikke altid om problemerne. Vi har et fælles ansvar for at orientere hinanden, lød det.

Rasmus Balslev oplever netop et stigende mod til at sige fra på arbejdspladsen og i den offentlige debat - til at søge indflydelse i forskellige politiske rum. Han nævner en række eksempler fra Køge, Rødovre, København og Stevn og understreger, at regionskontoret og DS' kommunikationsafdeling altid står parat med støtte og sparring.

Det lykkes ham at komme igennem det meste af beretningen uden at nævne OK18.

- For har man først sagt



OK18, er det svært at stoppe igen, siger han.

Alligevel fik både han og de fremmødte glædet sig over socialrådgivernes OK18-aktivisme og resultatet, mens der også blev udtrykt bekymring over arbejdsgivernes adfærd.

Regionsbestyrelsens forslag til Region Østs aktivitetsplan vedtages med tilføjelse af medlemsfor-
slag om, at regionen skal styrke indsatsen omkring

digitalisering af det sociale arbejde, og at seniorerne skal inkluderes mere i regionens arbejde. Og både den skriftlige og mundtlige beretning vedtages også.

De to veloplagte dirigerter sørger for, at den velbesøgte generalforsamling får en ende, så DS' 80 års fødselsdag kan blive fejret med 3-retters middag, underholdning og fødselsdagssang. **S**

Ny bestyrelse Region Øst

- Katja Hoffmann Barfod
- Rikke Terney
- Mette Louise Brix
- Susanne Both
- Ernst Oskar Norrhäll
- Mie Backmann
- Peter Kruse Hendenborg
- Isabell Søndergaard Langhoff
- Toni Hauch Hansen Djurhuus
- Line Kabell Christoffersen
- Malene Sandie Hansen Thackrah
- Harald Jørgen Pedersen

SUPPLEANTER

- Birgit Lone Larsen
- Linda Henriette Schäffer
- Anni Jessen Spiele

Mere fag og arbejdsglæde

Hovedbestyrelsen fremsætter på repræsentantskabsmøde den 23. og 24. november et forslag til en resolution om arbejdsmiljø med titlen "Mere fag og arbejdsglæde".

Visionen er en fremtid, hvor færre medlemmer oplever et dårligt arbejdsmiljø med mistvivl, stress og sygdom, og hvor flere medlemmer skal opleve arbejdsglæde, tryghed, holde fast i faget og fagligheden og være i stand til i fællesskab at finde og foreslå og gennemføre gode løsninger i samarbejde med deres ledere.

Læs hovedbestyrelsens beretning på socialraadgiverne.dk/rep18



Vi bygger bro mellem flygtninge og samfundet

Hos Sivitas får du - Individuelle skræddersyet kvalitets løsninger
Vores fokus ligger hos den enkelte borger, og at sikre barnets udvikling og trivsel i og udenfor hjemmet. For os handler integration om at alle er en ligeværdig del af det danske samfund.
Vores tosprogede dynamiske team står klar til at hjælpe og bruge deres ekspertise.

*Vi oversætter og omsætter borgernes viden,
erfaring og udviklingspotentialer*



Følg os på Facebook & LinkedIn under Sivitas
Læs mere på vores hjemmeside — www.sivitas.dk tlf.: 42634340



Private penge i socialpolitik – hvad er prisen?

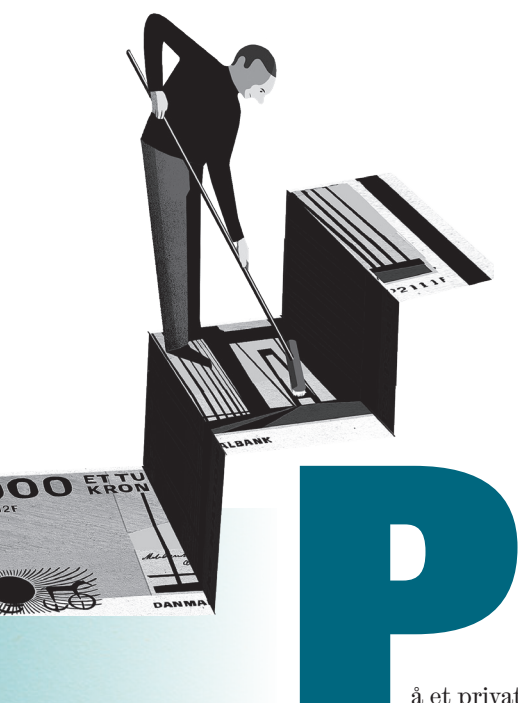
Hvilke konsekvenser får det for kvaliteten, når sociale indsatser udliciteres eller finansieres via sociale investeringsmodeller?

Spørgsmålet er aktuelt, fordi regeringen ønsker øget udlicitering af velfærdsopgaver og som noget nyt sammen med et bredt flertal i Folketinget vil invitere private til at tjene penge på sociale indsatser
– via Den Sociale Investeringsfond.

Vi har spurgt en række forskere, politikere og aktører, hvilke konsekvenser det kan få for velfærden. Hvordan sikres det, at det er borgernes behov for hjælp, der er styrende for prioritering af indsatser frem for hvilke indsatser, der kan give private investorer det største afkast?

Rimer private penge på dansk socialpolitik?

Regeringen ønsker øget udlicitering af velfærdsopgaver og vil som noget nyt – via Den Sociale Investeringsfond – invitere private til at tjene penge på sociale indsatser. Flere forskere og aktører – her iblandt Dansk Socialrådgiverforening – advarer imod, at kravet om afkast kan give social slagside – for hvem vil investere i de mest udsatte borgere? Vil det lykkes at holde investorerne i fonden fra at få indflydelse på hvem, der skal hjælpes?



På et privat opholdssted i København blev en 16-årig udviklingshæmmet og selvmordstruet pige spyttet i hovedet af en ansat. På to private opholdssteder i Jylland for massivt omsorgssvigtede unge, holdt de ansatte styr på beboerne ved at tage deres sko, så

de ikke kunne stikke af, og der blev uddelt blå mærker, hvis de unge ikke makkede ret. I Nordsjælland døde en 91-årig kvinde, der ellers var frisk og rørig, efter at et privat plejefirma havde fejlbehandlet et simpelt sår. Et sted på Lolland blev en borger glemt på en toiletstol af en nattevagt i et privat plejefirma.

Historierne om private virksomheders problemer med at varetage kommunernes velfærdsopgaver er mange.

Alligevel udliciterer kommunerne som aldrig før, siger Ole Helby Petersen, professor ved Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv ved Roskilde Universitet:

- Der er en forholdsvis klar tendens. For år tilbage var det meget få kommuner, der udliciterede velfærdsopgaver, nu gør stadig flere det. Udviklingen ses også regionalt.

De seneste mange år har kommunernes ønske om at spare penge ført til, at de har udliciteret en stor andel af kommunernes såkaldte tekniske opgaver. Det har de ifølge Ole Helby Petersen gjort så flittigt, at der snart ikke er flere tekniske opgaver at udlicitere. Som konsekvens har kommunerne de seneste år kastet sig ud i for alvor at udlicitere på velfærdsområdet.



”Man kan godt forledes til at tro, at der er store besparelser at finde ved at udlicitere velfærdsopgaver, men det er der ikke forskningsmæssigt belæg for at sige.

Ole Helby Petersen, professor ved Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv, Roskilde Universitet



- Kommunernes motivation er dels økonomisk, siger Ole Helby Petersen, for velfærdsopgaverne fylder 75-80 procent i kommunernes budgetter, og de håber at spare ved at få private til at udføre opgaverne.

Ideologi spiller ifølge Ole Helby Petersen dog også en ganske betydelig rolle, for blå kommuner udliciterer mere end røde kommuner.

Velfærdsopgaver sværere at udbyde

Men udlicitering er ikke nødvendigvis en god forretning, og kommunerne kan komme til at se langt efter den forventede besparelse:

- Man kan godt forledes til at tro, at der er store besparelser at finde ved at udlicitere velfærdsopgaver. I Børsen bliver der for eksempel typisk talt for udlicitering og peget på meget store besparelser ved det, men det er der ikke forskningsmæssigt belæg for at sige, pointerer Ole Helby Petersen.

Det skyldes ifølge professoren, at de besparelser, der bliver peget på, typisk er fundet ved at udlicitere på det tekniske område.

- Det er formentlig en fejlslutning at tro, at man kan overføre det til velfærdsområdet, som vi ved er mere komplekst og notorisk sværere at udbyde.

Derudover er der kun lavet få undersøgelser af, hvad det betyder for kvaliteten, når kommunerne udliciterer velfærdsopgaver til private.

Udlicitering kan skjule forringelser

Det har længe været en mærkesag for regeringen at sætte tal på, hvor meget kommunerne skal konkurrenceudsætte. I maj i år fremlagde regeringen derfor et udspil om at hæve kommunernes grad af konkurrenceudsættelse fra 27,1 procent i 2017 til 35 procent i 2025. Ved at konkurrenceudsætte giver kommunerne mulighed for, at private og kommunale aktører kan byde ind på en opgave. Kan en pri-

“Det er et problem, hvis man udliciterer udelukkende for at spare. Vi oplever gang på gang, at kommunerne tager det billigste tilbud, hvor udbyderen kun kan gøre det billigere, fordi der spares på kvaliteten og på medarbejdernes vilkår.

**Majbrit Berlau, formand,
Dansk Socialrådgiverforening**

vat gøre det billigst og samtidig overholde de krav, kommunen i øvrigt stiller til løsningen af opgaven, bliver opgaven udliciteret.

Økonomi- og indenrigsminister Simon Emil Ammitzbøll-Bille (LA) sagde i forbindelse med udspillet, at ”øget konkurrence skaber bedre og billigere løsninger til borgerne. I sidste ende får folk mere for deres skattekroner. Vi har tidligere haft måltal for kommunerne. Nu er tiden kommet til at have måltal for hele den offentlige sektor.”

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, mener ikke, at måltal er vejen frem, hun frygter, at det vil give dårligere tilbud til borgerne:

- Hvis kommunerne pålægges at udlicitere en vis procentdel, så bliver det afgørende at nå en målsætning, fremfor at sikre kvalitet, siger hun.

Der har traditionelt været mange private tilbud på socialområdet, og mange af dem løser på en god måde udfordringer, kommunerne ikke er gearet til, siger Majbrit Berlau. Alligevel beder hun kommunerne om at tænke sig godt om, før de bliver for udliciterings-ivrige:

- Det er et problem, hvis man udliciterer udelukkende for at spare. Vi oplever gang på gang, at kommunerne tager det billigste tilbud, hvor udbyderen kun kan gøre det billigere, fordi der spares på kvaliteten og på medarbejdernes vilkår. Det er uacceptabelt at skjule forringelser af det sociale arbejde i Danmark i udliciteringer på den måde, siger hun.

Svenske skoler ramt af konkurs

Fortalerne for mere kommunal udlicitering siger, at det skaber innovation, flere tilbud og bedre økonomi i kommunerne. Andre er bekymrede for, om det vil ende som i Sverige, hvor 40 skoler i 2013 måtte lukke fra den ene dag til den anden, da det aktieselskab, der ejede dem, gik konkurs. Sveriges mere liberale skolelov åbner nemlig op for, at aktieselskaber kan tjene penge på privatskoler. En stribe af konkurser indenfor den danske plejesektor, der har trukket et spor af svigt og problemer efter sig for ansatte, kommuner og borgere, skræmmer også.



En undersøgelse fra sidste år foretaget af Analyse Danmark for Ugebrevet A4 viste, at hver anden dansker ikke vil være med til at udlicitere mere af ældreplejen. Det er især offentligt ansatte, der er skeptiske.

16 kommuner sammen om udbud

Kommuner og regering arbejder dog videre med udliciteringsplanerne.

Det gør Holbæk Kommune også – men ikke så stålsat som tidligere. Den 12. juli sidste år skete der noget, som fik kommuneledelsen til at overveje, om udlicitering altid er svaret. Det var ellers en optimistisk kommune, der i begyndelsen af 2017 tog initiativ til at lave et fællesudbud på socialområdet sammen med 15 andre kommuner i indkøbsfællesskabet FUS. Kommunerne vil le have private til at byde ind på opgaven med at huse unge med for eksempel autisme og støttebehov i alderen 15-23 år. Hvis alle kommuner gik med, ville udbuddet være 500 millioner kroner værd.

Erik Kjærgaard Andersen, direktør i Holbæk Kommune, håbede at få en billigere løsning og et større overblik over, hvad kommunen rent faktisk betaler for, når den køber en opholdsplads.

Udbuddet fik stor opmærksomhed i medierne, for selv om der ikke som sådan er noget nyt i, at kommunerne køber sociale tilbud af private, så var det her en ny måde at gøre det på. Sædvanligvis slår den enkelte sagsbehandler op i en database og finder et privat eller kommunalt tilbud, der passer, og betaler så den pris, der kræves. Indkøbsfællesskabet FUS ville i stedet, med Holbæk Kommune i spidsen, lave et udbud og bede leverandører-

“Vi annullerede det, fordi de tilbud, der kom ind, ikke var bedre, end de aftaler kommunerne havde i forvejen, hverken på økonomi eller kvalitet.

Erik Kjærgaard Andersen,
direktør, Holbæk Kommune

ne om at konkurrere på blandt andet pris. Noget der kun var muligt, fordi en lovændring i 2016 ophævede EU's konkurrencedirektivs bestemmelse om, at man ikke må udsætte det sociale område for konkurrence.

Pris over kvalitet

Udbuddet fik flere organisationer til at sige, at de var bekymrede for, at en lav pris ville blive sat over kvalitet. Det gik imidlertid ikke, som direktøren i Holbæk Kommune håbede, og den 12. juli 2017 måtte han annullere fællesudbuddet. Det var ikke lykkedes at finde løsningen på den kommunale gordiske knude; hvordan man sikrer velfærd med en slunken kommunekasse, når stadigt flere har brug for hjælp.

- Vi forsøgte, men det gik ikke. Vi annullerede det, fordi de tilbud, der kom ind, ikke var bedre end de aftaler, kommunerne havde i forvejen, hverken på økonomi eller kvalitet, siger Erik Kjærgaard Andersen.

Det forliste fællesudbud har skabt eftertanke og fået Holbæk Kommune til at gå mod den kommunale udliciteringsstrøm.

- Det er vigtigt at spare, for vi er presset på udgifter, så vi kommer til at se på, om vi kan gøre det lidt anderledes. Men vi skal ikke til at lave flere udbud, og vi spiller heller ikke Jeopardy i kommunen og siger, at svaret altid er udlicitering, siger Erik Kjærgaard Andersen.

Holbæk Kommune vil stadig købe pladser på private opholdssteder, men vil også se på, om kommunen selv kan løse flere opgaver, også før det går galt, som dengang kommunen måtte hjemtage dele af hjemmeplejen, da et privat firma trak sig fra opgaven, før aftalen udløb.

DS efterlyser ordentlige kontrakter

Gribskov Kommune, hvor statsminister Lars Løkke Rasmussens (V) hjemstavn Græsted ligger, har længe brystet sig af at

være særlig flittige til at udlicitere. Det har dog ikke altid været uden omkostninger for borgerne. I september 2015 gik plejefirmaet Bonderosen for eksempel konkurs og efterlod godt 400 borgere i flere kommuner uden pleje – herunder i Gribskov.

I foråret 2018 hjemtog Gribskov Kommune den kommunale hjemmepleje efter en række skandalesager med det private firma Attendo. Den 19. maj døde den 91 årige Agnes Helene Jensen for eksempel, efter at det private firma i en lang periode havde fejlbehandlet et sår på hendes ben og overhørt familiens bekymringer. Ansatte i Attendo fortalte senere, hvordan de blev sat til at rense sår på patienter uden det rette udstyr, og en ansat fortalte, at hun havde fået fem minutter til at cykle fem kilometer mellem to borgere.

Ifølge Majbrit Berlau er det ikke ualmindeligt, at en udlicitering drevet af økonomi ikke bare får konsekvenser for borgerne, men også for de ansatte.

- Vi har gang på gang set eksempler på, at udlicitering af beskæftigelsesindsats og jobcentre er gået ud over kvaliteten og vilkårene for medarbejderne. De skal løbe stærkere og levere dårligere, fordi målet ikke længere er at levere en god indsats for kommunens borgere, men i stedet at tage hensyn til bundlinjen, siger hun.

Hun understreger, at der også findes gode private initiativer, men siger, at det er vigtigt, at kommunerne gør et grundigt stykke arbejde:

- Kommunerne er nødt til at få lavet nogle ordentlige kontrakter, hvor det fremgår, at målet ikke alene er en besparelse på bundlinjen, men at kvalitet er vigtig. Det gælder både, når man laver målsætninger indenfor den offentlige velfærd, og hvis man udliciterer.

Flere private penge til velfærdsopgaver

Måltal. Konkurrenceudsættelse. Udlicitering. Kommunerne er godt på vej til at lade flere private penge spille en rolle på socialområdet. Regeringen er dog med støtte fra blandt andre DF og S klar til at lade private penge fylde endnu

mere på socialområdet i Danmark – dog på en lidt anden måde end ved udlicitering.

Regeringen vil lade private tjene penge på at investere i socialt arbejde. Det skal ske via de såkaldte sociale investeringsprogrammer, hvor en privat investor indskyder penge i et kommunalt velfærdsprojekt, der bliver udført af en serviceleverandør. Den private investor tager risikoen og betales efter, hvor godt opgaven går. Tanken er, at det offentlige kun har en udgift, hvis projektet lykkes.

Ifølge lovforslaget skal kommunerne bruge beregningsværktøjet Den Socialøkonomiske Investeringsmodel (SØM), udviklet af Socialstyrelsen, til at vurdere, om en investering kan betale sig. Sociale investeringsprogrammer er en del af sammenhængsreformen, som innovationsminister Sophie Løhde (V) præsenterede i april 2017. Ved satspuljeforhandlingerne i år vedtog alle partier – på nær Enhedslisten – at afsætte 50 millioner kroner til Den Sociale Investeringsfond, der efter planen skal til-



Den Sociale Investeringsfond

- Ved årets satspuljeforhandlinger blev der afsat 50 millioner kroner til Den Sociale Investeringsfond.
- Den skal udvikle og udbrede indsatser på velfærdsområdet, som kan skabe bedre resultater og mindske offentlige udgifter.
- Det skal blandt andet ske via de såkaldte sociale investeringsprogrammer, hvor private aktører – som pensionsselskaber kan investere i sociale indsatser og få et afkast efter, hvor godt et projekt lykkes.

Fonden skal vedtages ved lov

- Regeringen fremsatte lovforslaget om Den Sociale Investeringsfond den 4. oktober – og lovforslaget skal til 1. behandling i Folketinget den 23. oktober (efter dette blads deadline).
- Lovforslaget møder opbakning fra alle partier i Folketinget – bortset fra Enhedslisten, der ikke er med i satspuljeforliget.

Læs hele lovforslaget på ft.dk

FINANSMINISTERIET: 3 kriterier bør være opfyldt

I bemærkninger til lovforslaget om Den Sociale Investeringsfond skitserer Finansministeriet tre kriterier, som bør være opfyldt, " før det er hensigtsmæssigt at anvende de nye offentligt-private partnerskaber".

- For det første skal de indsatser, der finansieres, kunne designes, så der er grundlag for at foretage valide evalueringer af indsatserne. Det skal sikre, at de involverede parter i partnerskaberne får det bedst mulige grundlag for at vurdere, om de aftalte mål er opnået som følge af den igangsatte indsats.
- For det andet skal indsatsen indeholde et væsentligt potentiale for bedre resultater, der blandt andet vil skabe en positiv forandring for målgruppen samtidig med, at der skabes målbare offentlige besparelser, der er større end udgifterne ved indsatsen. Således kan den offentlige aktør tilbagebetale investoren med en risikopræmie, hvis indsatsen lykkes og stadig opnå en budgetmæssig gevinst ved at få indsatsen finansieret af en investor.
- For det tredje skal der være en gevinst for den offentlige myndighed ved at opnå finansiering gennem de nye offentligt-private partnerskaber. Gevinsten kan eksempelvis være, at en investor tager den økonomiske risiko for at afprøve en ny og innovativ indsats eller implementeringen af en veldokumenteret indsats.

Kilde: Lovforslag om
Den Sociale Investeringsfond

trække private investorer til det sociale arbejde. Lov om Den Sociale Investeringsfond skal vedtages i Folketinget, før den kan oprettes, og Finansministeriet forventer, at behandlingen af lovforslaget går i gang i oktober.

Krav om afkast kan give social slagside

De Sociale Investeringsprogrammer er dog en mindre del af fondens formål.

Formålet med fonden er blandt andet at mindske de offentlige udgifter ved at få private pensionsselskaber og organisationer til at investere i velfærdsprojekter. Det fremgår af satspuljeaftalen.

De sociale investeringsprogrammer er blandt andet kendt fra Storbritannien, hvor det ikke altid har været problemløst at lade private investorer satse på velfærdsprojekter. For det første har der ikke været den store interesse fra pensionsselskaber og fonde til at tage en økonomisk risiko, siger David Floyd, direktør i Social Spider, der blandt andet forsker i sociale investeringer. For det andet har der været eksempler på, at eksempelvis hjemløseprojekter har fokuseret på at hjælpe dem, der var nemmest at få på fode igen, og har "parkeret" de mere besværlige, fordi investoren har fået penge efter, hvor mange der er kommet videre fra hjemløshed.

- Sociale investeringsprogrammer opfordrer til at fokusere på resultatet og økonomien, fordi nogen skal tjene penge, det skal kunne betale sig. Det kan ikke undgå at forme aktiviteterne, og vi har set flere eksempler på projekter, hvor det ikke har været hensigtsmæssigt, siger David Floyd.

Per Nikolaj Bukh, professor ved Aalborg Universitet med speciale i offentlig ledelse og økonomistyring, har også set på erfaringerne fra England og nogle af de faldgruber, man skal være opmærksom på:

- Det kan være fristende at få dem i job, man kan, og parkere de andre. Det var, hvad der skete i England, og det var en katastrofe, siger han.

Den danske version af de sociale inve-



■ Når private er inde i noget, skal de have et afkast. Man skal derfor være villig til at private tjener penge på sociale indsatser, ellers skal man rulle det tilbage.

Per Nikolaj Bukh, professor ved Aalborg
Universitet med speciale i offentlig ledelse
og økonomistyring.





Den Socialøkonomiske Investeringsmodel (SØM)

SØM er et beregningsværktøj, som gør det muligt at beregne de langsigtede, økonomiske konsekvenser af en offentlig indsats på det sociale område. Den kan blandt andet vise, hvad en kommune får ud af en tidlig indsats, og hvad det vil koste ikke at sætte tidligt ind.

SØM trækker på en vidensdatabase, hvor man kan se konsekvenser, effekter og priser for lignende sociale indsatser.

Socialstyrelsen, som har ansvaret for at udvikle og opdatere model-

len, understreger, at SØM aldrig kan stå alene, når man skal beregne effekter af en social indsats. En indsats bør også vurderes ud fra, hvordan den påvirker en borgers livskvalitet.

Socialrådgivernes formand Majbrit Berlau har udtalt, at SØM kan være med til at forhindre ubegrundede nedskæringer på socialområdet, fordi modellen muliggør, at man kan se de økonomiske konsekvenser af ikke at sætte tidligt ind.

steringsprogrammer bliver efter alt at dømme en light-version af de britiske og de amerikanske programmer, hvor investorer som for eksempel Goldman Sachs tjener penge på sociale projekter. Det skyldes blandt andet, at projekterne i Danmark skal være indenfor politisk udpegede områder, at Den Sociale Investeringsfond får en bestyrelse, at alle projekter skal godkendes lokalpolitisk, og at investorer ikke kan støtte enkeltprojekter. I stedet investerer for eksempel et pensionsselskab i selve fonden, som så fordeler pengene. Det skal sikre, at der ikke er projekter, der ikke bliver til noget, fordi de ikke er interessante for private investorer. Det giver de investorer, der kan tænkes at investere i Den Sociale Investeringsfond, hvis den vedtages, noget mindre magt end i Storbritannien.

På et punkt læner den danske model sig dog op ad den britiske – det skal være muligt for private at investere i og tjene penge på socialt arbejde. Og det skal man være klar til, siger Per Nikolaj Bukh, professor ved Aalborg Universitet:

- Når private er inde i noget, skal de have et afkast. Man skal derfor være villig til at private tjener penge på sociale indsatser, ellers skal man rulle det tilbage.

Fokus på mennesket frem for profit

I Rådet for Socialt Udsatte er man bekymrede for, om man kommer til at bruge penge på administration af Den Sociale Investeringsfond, som burde



■ Der er mange sociale indsatser, der ikke kan betale sig i et økonomisk perspektiv. Vi er bekymrede for, hvilken betydning det får for mennesket, når der skal tjenes profit på det sociale arbejde.

Jann Sjursen, formand for Rådet for Socialt Udsatte.



■ Jeg håber meget, at fondens projekter kommer til at ligne de satspuljeprojekter, vi har i dag, og at for eksempel Goldman Sachs ikke skal til at tjene penge på det sociale arbejde i Danmark.

Knud Aarup, tidligere direktør i Socialstyrelsen og uafhængig agent inden for udvikling af velfærdssamfundet



være gået til det sociale arbejde og for, om man kan holde fokus på mennesket:

- Der er mange sociale indsatser, der ikke kan betale sig i et økonomisk perspektiv. Vi er bekymrede for, hvilken betydning det får for mennesket, når der skal tjenes profit på det sociale arbejde, siger Jann Sjursen, formand for Rådet for Socialt Udsatte.

Knud Aarup, tidligere direktør i Socialstyrelsen og uafhængig agent inden for udvikling af velfærdssamfundet er også bekymret:

- Vi skal ikke acceptere, at man betragter sociale projekter som en forretning, det er meget langt fra den danske velfærdsmodel. Jeg håber meget, at fondens projekter kommer til at ligne de satspuljeprojekter, vi har i dag, og at for eksempel Goldman Sachs ikke skal til at tjene penge på det sociale arbejde i Danmark, siger han.

Majbrit Berlau synes, det er en god idé at investere i velfærd, men at det er ærgerligt, at et eventuelt overskud vil gå til kapitalfonde og pensionselskaber i stedet for at blive geninvesteret i nye velfærdsprojekter. Hun ser hellere, at man udbreder den såkaldte Hjørring-model.

I Hjørring investerede man i perioden 2015 til 2018, med stor succes, 125 millioner i at få de mest udsatte ledige i job, blandt andet ved at nedbringe sagstallet for den enkelte sagsbehandler og ved at styrke tværfagligheden. Det viser et forskningsprojekt fra Aalborg Universitet.

Majbrit Berlau er skeptisk overfor, om det virkelig vil lyk-

kes at holde investorerne i Den Sociale Investeringsfond fra at få indflydelse på, hvilke projekter der skal køre, og hvem der skal hjælpes. Hun peger på, at fondskonstruktionen bliver afgørende for, hvordan det kommer til at fungere i praksis.

- De siger, at investorerne bare skal lægge pengene, at fonden har den totale kontrol, men jeg er bekymret for, at det ikke bliver ved med at være sådan. Jeg har svært ved at forestille mig en række investorer sige "her får I en masse penge, og vi vil ikke have indflydelse på, hvordan de bliver brugt", siger hun og tilføjer:

- Valget af projekter kan nemt blive påvirket af, hvad de private investorer ønsker at støtte, og af hvad man kan få private investeringer til, og så mister man langsomt prioriteringskontrollen.

Løhde: Investorer uden indflydelse

Innovationsminister Sophie Løhde (V) mener ikke, at der er grund til bekymring:

- Det skal være politikere og fagfolk, der skal styre, hvilke sociale investeringsprogrammer der skal igangsættes – ikke investorer. Derfor fremgår det også klart af lovforslaget, at det blandt andet er en politisk prioritering, hvilke områder fonden skal udvikle sociale investeringsprogrammer inden for, og at fonden skal ledes af en bestyrelse, der bliver udpeget på baggrund af faglige kompetencer, skriver hun i en skriftlig kommentar.

Socialdemokratiets socialordfører Pernille Rosenkrantz-Theil står som Folketingets øvrige partier, med undtagelse af Enhedslisten, også bag satspuljeforliget, hvor der blev afsat 50 millioner kroner til Den Sociale Innovationsfond. Hun mener ikke, at der er noget at være bekymret for, og at der er tale om en gevinst uanset, hvem der får afkastet, fordi de private kommer



“Det skal være politikere og fagfolk, der skal styre, hvilke sociale investeringsprogrammer der skal igangsættes – ikke investorer.

Innovationsminister Sophie Løhde (V)

med penge, der ikke er der i dag:

- Det er ideologisk afgørende for os, at de private virksomheder ikke er inde i beslutningsprocessen om, hvordan pengene skal anvendes. Det her bliver ikke ligesom i England. I Danmark vil det svare til, at de private investorer køber en aktie og får et afkast, siger hun.

Styrker ikke vores velfærdsmodel

Jon Kvist, professor i velfærds politik på Roskilde Universitet tror, at vi skal vænne os til, at en del af ydelserne på velfærdsområdet er private, men siger, at han er nervøs for, hvad det stigende antal private aktører med et motiv om at tjene penge vil komme til at betyde:

- Jeg tror ikke, vi står overfor en afvikling af den nordiske velfærdsmodel. Men den nuværende udvikling styrker ikke den nordiske

velfærdsmodel, som blandt andet handler om at alle skal have mulighed for at realisere deres livschancer, også selvom det ikke kan betale sig økonomisk, siger han.

I udlandet studerer man Danmark og den nordiske velfærdsmodel for at se, om man kan blive bedre til at gøre det, vi gør, siger Jon Kvist og tilføjer, at det bør vække eftertanke:

- Vi har formået at lave en nordisk model, hvor mange borgere bidrager til at skabe velstand, og hvor mange har del i velstanden. Det kalder man inklusiv vækst. Internationalt, i for eksempel OECD og Verdensbanken, skeler man til Danmarks gode erfaringer, samtidig med at vi kigger mod det private og ser, hvad vi kan lære. Måske skal vi i stedet stoppe op og se på, hvad vi er gode til. **S**



“Den nuværende udvikling styrker ikke den nordiske velfærdsmodel, som blandt andet handler om, at alle skal have mulighed for at realisere deres livschancer, også selv om det ikke kan betale sig økonomisk.

Jon Kvist, professor i velfærds politik

Skal en computer kunne tvangsfjerne et barn?

Det spørgsmål blev omdrejningspunktet, da Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, på en Christiansborg-konference deltog i en diskussion om, hvilke typer af afgørelser der fremover skal træffes af en computer på baggrund af objektive kriterier i stedet for, at en socialrådgiver foretager et fagligt skøn.

Altyd **lovgivning** skal være digitaliseringsklar. Det har samtlige politiske partier givet håndslag på. Og det betyder, at faglige skøn skal minimeres i sagsbehandlingen, mens afgørelser fremover i højere grad skal være baseret på objektive kriterier.

Men der skal stadig være plads til at anvende faglige skøn, når det er nødvendigt. Det understregede innovationsminister Sophie Løhde (V), da hun midt i september åbnede konferencen om digitaliseringsklar lovgivning i Folketingets Landstingssal. Her deltog Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, i en paneldebat, som udviklede sig til at handle om, hvor grænsen går for, hvilke afgørelser der kan træffes af en computer

på baggrund af objektive kriterier.

- Hvis det bare er et spørgsmål om, at vi skal have sygedagpenge til at køre, så kan man godt få hjælp af nogle digitale redskaber til at træffe den afgørelse. Men hvis der er et misbrug ind over, og der er en børnesag åben, så begynder det at være bekymrende, hvis det er computere, der træffer nogle af afgørelserne, sagde Majbrit Berlau.

Generelt skal man holde sig langt fra objektive afgørelser i den komplekse sagsbehandling, hvor borgerne har mere end en sag, understregede Majbrit Berlau.

- Det har noget at gøre med den tilid, som borgeren har til, at der bliver draget omsorg for hele deres liv. Derfor er det afgørende, at vi får en meget stærk diskussion om, hvordan vi får skåret det snit rigtigt, sagde hun.

ger fra naboer og så og så mange opkald til politiet, her lyser en rød lampe, nu skal der reageres. I stedet for at der sidder en tilfældig socialrådgiver og siger 'ahh, nu må vi også lige...', sagde han henvendt til Majbrit Berlau.

Men den analyse købte socialrådgiverne formand ikke. Hvis det bare var et spørgsmål om, at socialrådgiverne kom for sent ind i sagerne, kunne en computer måske gøre det bedre.

- Men hvis man kender det her område, så ved man, at det kan være økonomiske årsager, der gør, at man ikke har anbragt børnene, eller der kan være løgne fra forældre, der er uenige. Det område er så komplekst, så det vil en computer ikke kunne levere på. Der er rigtig mange elementer, der skal tages højde for, når der er tale om kompleks sagsbehandling, forklarede hun.

Aftale om digitaliseringsklar lovgivning

Regeringen og alle Folketingets partier har i januar 2018 indgået en politisk aftale om digitaliseringsklar lovgivning.

Det følger af aftalen, at på samme måde, som ministerierne i dag blandt andet skal vurdere de administrative konsekvenser for erhvervslivet ved ny lovgivning, så skal de også foretage en vurdering af, om lovgivningen er digitaliseringsklar. Eksempelvis om lovforslaget kan understøttes helt eller delvist af digital administration, eller om det indebærer væsentlige risici forbundet med it-understøttelse.

Kan en computer gøre det bedre?

Når der skal træffes store afgørelser om menneskers liv, må det aldrig afhænge af en algoritme, understregede Majbrit Berlau.

- Det grelle eksempel er jo tvangsfjernelsen. Jeg tror, at vi allesammen kan blive enige om, at det bliver nok ikke en computer, der kommer til at træffe den afgørelse fremover, sagde hun.

Selv om der i hele panelet var enighed om, at beslutningen om tvangsfjernelse af et barn aldrig skal overlades til en computer, så stoppede debatten ikke der. Ordstyrer Martin Krasnik, chefredaktør på Weekendavisen, valgte alligevel at lege djævlens advokat.

- Der er talrige eksempler på, at de mennesker, der skal træffe afgørelser i kommunerne, har reageret for sent, når et barn skulle tvangsfjernes. Måske havde det været bedre, hvis det havde været en computer, som sagde, at der har været så og så mange underretning-

Reel partshøring

En anden bekymring, som blev rejst af en tilhører i salen, er, hvad der sker med partshøringen, hvis en afgørelse bliver truffet af en computer. Den bekymring delte Majbrit Berlau.

- Jeg har hørt mange sige, at det kunne være så smart, at når man får en afgørelse i sin e-boks, så kan man bare swipe, om man er blevet partshørt. Det er sådan noget, der får det til at risle ned ad nakken på mig, sagde hun.

I et retssamfund er det afgørende, at myndighederne ikke træffer afgørelser om en borger, uden at denne er blevet hørt, understregede socialrådgivernes formand.

- Nogle af de mennesker, vi arbejder med, de vil bare swipe for at komme videre i teksten. Sagsbehandlingen skal tilpasses på en måde, hvor vi sikrer, at hvis der er en partshøring, så skal det også være en reel partshøring og ikke en swipe-partshøring. **S**

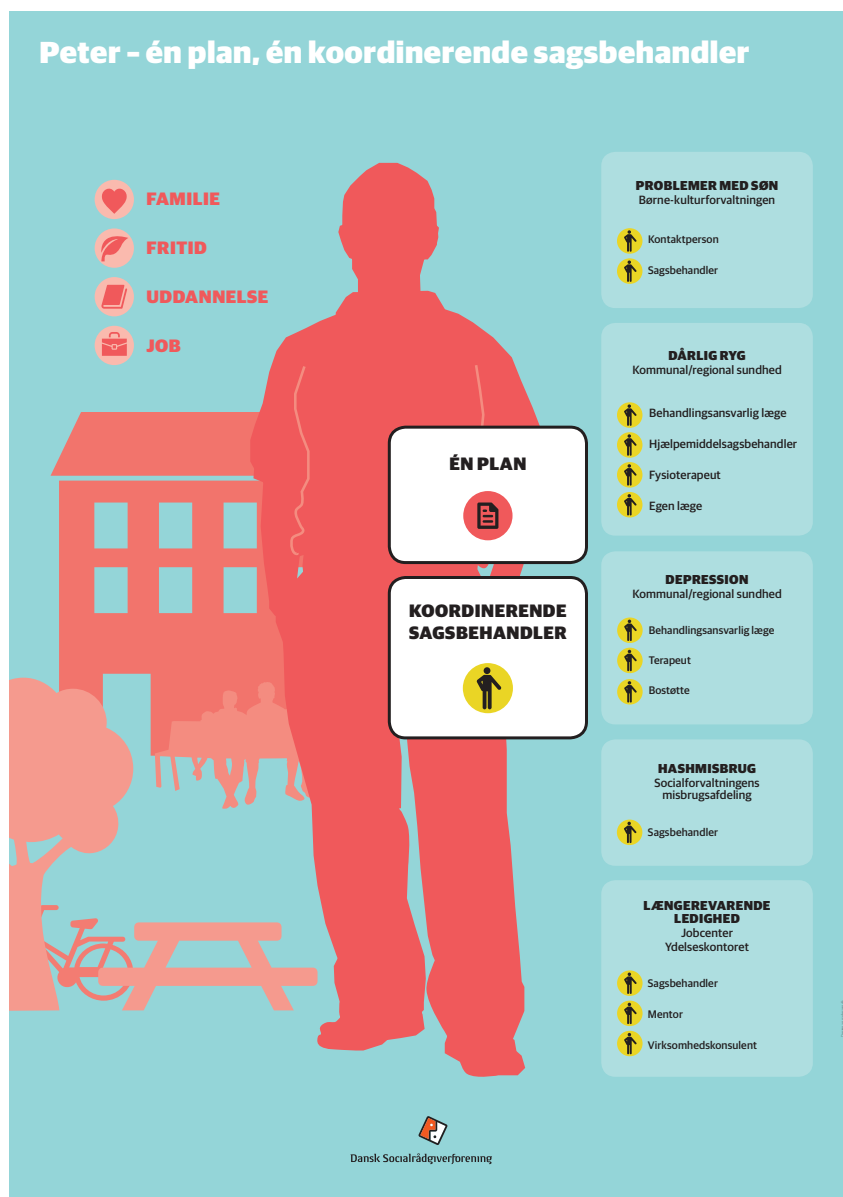
Nu skal Sophie Løhde på dobbeltdate med Peter

For halvandet år siden præsenterede Majbrit Berlau en plakat med Peter - en kontanthjælpsmodtager med 17 fagpersoner og otte handleplaner - for Sophie Løhde, der efterfølgende vedtog loven om én plan. På topmøde i september præsenterede Majbrit Berlau en ny Peter - med én plan og én koordinerende sagsbehandler - så nu vil Sophie Løhde tage på dobbeltdate.

Det var ikke kærlighed ved første blik, men som tiden gik, blev innovationsminister Sophie Løhde (V) mere og mere glad for kontanthjælpsmodtageren Peter, som hun fik foræret af Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, på Marienborg for halvandet år siden.

Med sine 17 fagpersoner og otte handleplaner symboliserer Peter nemlig tydeligt behovet for en mere sammenhængende offentlig sektor. Det udviklede sig til et helt kærlighedsforhold mellem Sophie Løhde og Peter, fortalte innovationsministeren på topmødet om sammenhængsreformen den 21. september, hvor ministre og repræsentanter for blandt andre KL, Danske Regioner, LO, FTF, AC deltog.

- Majbrit er en bedre matchmaker end eksperterne i 'Gift ved første blik', sagde Sophie Løhde, da hun indledte topmødet. Her fik hun overrakt en ny Peter fra Majbrit Berlau. Denne gang har Peter ikke bare én plan, frem for otte, men også én koordinerende sagsbehandler, frem for de 17 forskellige fagpersoner, han oprindelig havde. Sophie Løhde tog rigtig godt imod den nye Peter og lovede, at hun ville tage på dobbeltdate med Peter 1 og Peter 2. **S**



Udviklingen af den offentlige sektor

Regeringen har som led i arbejdet med Sammenhængsreformen opstillet fire nationale mål, der skal sætte en samlet retning for udviklingen af den offentlige sektor i de kommende år:

1. Borgerne skal mødes af en sammenhængende offentlig sektor.
2. Mere frihed og tid til velfærd.
3. Danmark skal have en offentlig sektor, der sikrer velfærd af højeste kvalitet.
4. Attraktive offentlige arbejdspladser med tillid til fagligheden og borgeren i centrum.

Kilde: Finansministeriet

”Når jeg ikke arbejder, så er jeg sammen med mine venner, skriver lidt på min blog, og så elsker jeg at spise og lave god mad.



Stine Krøyer, socialrådgiver på Psykiatrisk Center Amager. Bor på Nørrebro i København med sin kæreste.

Under uddannelsen sagde mange af mine medstuderende, at de gerne ville være socialrådgivere for at gøre en forskel. Jeg er ikke uenig, men tænker også: Jeg er ikke Mother Teresa, der vil redde hele verden. Folk skal jo også selv ville reddes. Og så har jeg det nok sådan, at jeg er mere optaget af at gøre en forskel på socialrådgiver-samfundsniveau end på socialrådgiver-klientniveau.

Det oplevede jeg for eksempel, da jeg arbejdede i et jobcenter. Der var - som jeg ser det - ikke meget socialt arbejde forbundet med det. Det handlede om kontrol. Og så var det et krydspres af lovgivning, fag-

lighed og økonomi, som jeg indimellem oplevede som uetisk. Jeg sad med kontanthjælp og ressourceforløb, og for mig er det uetisk at rådgive en utroligt syg om, at vedkommende skal i virksomhedspraktik - selv om personen knap kan sidde oprejst. Når man skal forvalte en lovgivning, som man i bund og grund er uenig i, så bliver det svært at være professionel.

Jeg var der et halvt år, og så rejste jeg til Amsterdam, hvor min kæreste havde fået job. Dernede arbejdede jeg på et rejsebureau, og jeg fik en tiltrængt pause fra faget. Men det var også sundt at mærke, at jeg kom til at savne de mere bløde værdier, som det helt grundlæggende: Hvordan arbejder vi på at gøre livet bedre for det her menneske?

Da jeg kom hjem og søgte job,

var det vigtigt, at det ikke blev i forvaltningsregi. Jeg har ikke lyst til at være myndighed, jeg er mere optaget af at være brobygger. Det så jeg muligheder for i det job, jeg har nu som socialrådgiver i psykiatrien.

Jeg nåede kun at være her i et par måneder, før jeg skrev et debatindlæg til Politiken, der handler om, at vores velfærdssystem er blevet så regelstyret og samtidig lovgivningsmæssigt forvirret, at man som menig socialrådgiver kan have svært ved at navigere i og stå inde for det. Jeg gav et eksempel med en borger, der hele tiden løb ind i en mur af modstridende regler i forsøget på at få hjælp.

Jeg skrev det på baggrund af mange års frustrationer. Jeg var nødt til at få det ud. Jeg reagerer meget kraftigt på social uretfærdighed. Jeg advokerer jo for andre, der



ikke kan finde ud af at reagere: Der er jo ingen borgere, der ender i fængsel, på et jobcenter eller i psykiatrien uden grund.

Jeg var lidt nervøs, da jeg havde sendt det afsted, men det har omvendt været fedt at se folks reaktioner på nettet og på Facebook. Det er delt meget på Facebook, og jeg har fået positive reaktioner fra mange andre socialrådgivere. Vi skal være meget bedre til at oplyse om det gode arbejde, vi laver. Det er ofte os, der bliver lynchet i offentligheden, men vi drukner jo i økonomi og lovgivning.

Når jeg ikke arbejder, så er jeg sammen med mine venner, skriver lidt på min blog, ser serier på Netflix og HBO, dyrker lidt yoga og badminton. Og så elsker jeg at spise og lave god mad. Jeg øver mig i at lave den perfekte, hjemmelavede bearnaise. **S**

Overblik: **Det betyder reform af beskæftigelsesindsatsen**

I august indgik politikerne en aftale om at forenkle beskæftigelsesindsatsen, og den nye LAB-lov træder i kraft den 1. juli 2019. De digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder udvides, lige som der skal laves en analyse af muligheden for at etablere "Det virtuelle Jobcenter" – én digital indgang til beskæftigelsesindsatsen. Nogle af de centrale elementer i aftalen belyses nedenfor.

Et forenklet kontaktforsøg

Det nye kontaktforsøg medfører, at alle borgere skal til fire samtaler inden for de første seks måneder, og ved ydelsesskift skal der holdes fire nye samtaler. Herefter skal kommunen tilrettelægge kontaktforsøget individuelt for den enkelte borger. Og der gennemføres et fire-årigt forsøg, hvor nogle a-kasser får ansvar for dele af kontaktforsøget.

Målgrupper og indsats

Modtagere af a-dagpenge, integrationsydelse og kontanthjælp skal have et ret- og pligttilbud senest efter seks måneder og herefter tilbud efter behov. Jobcentret skal løbende vurdere behovet for en aktiv indsats. I 2018 gennemføres en analyse af ungeområdet med henblik på en forenkling af reglerne.

Mentorstøtte som ret- og pligttilbud og som selvstændigt tilbud afskaffes, men kan fortsat anvendes som led i indsatsen. I forhold til virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud sondres der mellem to grupper afhængigt af, om personen er tæt på eller længere fra arbejdsmarkedet.

Personer tæt på arbejdsmarkedet kan komme i virksomhedspraktik i fire uger og i løntilskudsjob i seks måneder hos private arbejdsgivere og fire måneder hos offentlige arbejdsgivere. Personer længere fra arbejdsmarkedet kan komme i virksomhedspraktik i 13 uger med mulighed for forlængelse i 26 uger og i løntilskudsjob i seks måneder med mulighed for forlængelse i seks måneder hos både private og offentlige arbejdsgivere.

Opfølgning på kommunernes resultater

Kommunernes øgede frihedsgrader vil blive fulgt op af en benchmarkrapport, som blandt andet måler andelen af borgere på offentlig forsørgelse samt den aktive indsats. Herudover skal kommunerne levere en årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg (BEU).

Kommuner med utilfredsstillende resultater vil blive underlagt et skærpet tilsyn, hvor kommunen skal udarbejde en redegørelse og en genopretningsplan samt betale for en revision af 15 procent af passivsagerne.

Kommunen får herefter ni måneder til genopretning, herunder eventuelt med besøg fra en taskforce hos STAR. Er der ikke rettet op på forholdene et år efter seneste redegørelse til BEU, kan kommunen blive sat under administration og blive pålagt at betale for en revision af samtlige passivsager.

Ovennævnte aftale skal ses i sammenhæng med den politiske aftale fra 12. november 2017, hvorefter den statslige refusion i forhold til mentorstøtte samt vejledning og opkvalificering bliver afskaffet.

Læs nærmere om aftalerne på www.bm.dk og www.em.dk

Jannie Dyring, cand.jur., ph.d. og mediator (MMCR),
juridisk rådgivning-, konsulent- og kursusvirksomhed.

JURASPALTEN SKRIVES PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD, JANNIE DYRING, IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



Hensigtserklæringer er ikke nok...

Når borgere oplever, at vi er med til at skabe en forværring i deres liv, livskvalitet og sygdomme, så har jeg svært ved at forstå, hvorfor det ikke fører til større debat og refleksion internt i faget. Vi har et ansvar i forhold til at sige fra og råbe op.

"Iersådan en docil (føjelig, red.) faggruppe". Ordene kom fra en veninde fra de sociale modstandsbevægelser. Opfattelsen hos hende var og er stadig, at socialrådgivere ikke kæmper og forsøger at modvirke nogle af de problemstillinger og konsekvenser, der findes i beskæftigelsessystemet, Vi gjorde i hvert fald ikke nok for at hjælpe og sikre en ordentlig behandling til de mennesker, som vi arbejder med.

Først var jeg overbevist om, at min veninde bare ikke havde fået øje på, hvad min faggruppe kunne – vi er en hjælperprofession, som er til for borgernes skyld! Jeg tænkte, at det måske var, fordi hun ikke vidste, at socialt arbejde ifølge vores egen definition – eller hvad man kunne kalde en hensigtserklæring – er en profession *"der fremmer social forandring og udvikling, social samhørighed, og empowerment og frigørelse af mennesker."* (International Federation of Social Workers, IFSW).

Vores grundlæggende mandat er, ifølge ovenstående blandt andet, *"I solidaritet med dem, der er dårligt stillede, bestræber professionen sig på at afhjælpe fattigdom, frigøre udsatte og undertrykte og fremme social inklusion og social samhørighed."* (IFSW).

Derudover er mit indtryk også, at de fleste socialrådgivere har valgt faget ud fra et ønske om at bidrage til positive forandringer. Med hensigtserklæringen og de fleste socialrådgiveres motivation for valg af fag in mente kan det også være svært at tvivle på, at vi er en hjælperprofession, der er sat i verden for at bidrage til øget trivsel for de mennesker, vi arbejder for og med. Men når modtagerne af det sociale arbejde – i dette tilfælde medborgere fra de sociale modstandsbevægelser og andre – oplever, at vi er med til at skabe en forværring i deres liv, livskvalitet og sygdomme, så har jeg svært ved at forstå, hvorfor det ikke fører til større debat og refleksion internt i faget.

Kritik og kerneværdier

En del af den kritik, som de sociale modstandsbevægelser fremfører, udspringer af, at mange borgere i beskæftigelsessystemet ikke føler sig hørt, men mistænkeliggjort og umyn-

■ Vi kan ikke gemme os bag loven og bag de kommunale retningslinjer og prioriteringer og frasige os ansvaret ved at henvise til, at vores fagforening har kritiseret eller udtalt sig, og at det ikke er os, der har lavet lovgivningen.

diggjort. Men de sociale modstandsbevægelser peger også på problemstillinger, som på ingen måde er ukendte for Dansk Socialrådgiverforening, der selv har italesat dem: At førtidspension og fleksjobreformen fra 2013 i de fleste kommuner har medført en stram fortolkning af tilkendelseskriterierne for førtidspension og fleksjob, at 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet ikke har anden effekt end fattiggørelse og yderligere marginalisering af mennesker, som er arbejdsløse og/eller syge, eller at arbejdspresset for sagsbehandlere i mange jobcentre er alt for højt med for eksempel alt for mange sager.

Alle kritikpunkter peger på problemstillinger, som burde være kerneværdier for socialarbejdere; vi burde være med til at myndiggøre og ikke fattiggøre, hjælpe og ikke fastholde, og som navnet socialrådgiver antyder, burde vi rådgive og vejlede. Hvorfor er det så, at opfattelsen af vores fag for flere tusinde borgere i beskæftigelsessystemet er det modsatte af, hvad vi ønsker og har til hensigt at gøre? Når vi ønsker og snakker om tillid til borgerne eller ser os selv som nogen, der kæmper for "udsatte mennesker" og for at løse sociale problemer, hvorfor er det så, at borgerne placerer os på en 18. plads ud af 25 faggrupper i en troværdighedsundersøgelse? (Fyens.dk, 14. september 2017).

De sidste 10, 15, måske 25 års lovændrin-



ger i social- og beskæftigelsespolitikken har en del af skylden for, hvordan vi bliver opfattet som faggruppe. Vi er i frontlinjen og der, hvor de politiske initiativer og reformer bliver udmøntet i forhold til borgerne, så naturligvis bliver vi ansigtet på de førte politikker. Det er jeg slet ikke blind for. Jeg har forståelse for, at det ikke er os, som har ønsket kontanthjælpsloftet eller 225-timersreglen og ej heller førtidspensions- og fleksjobsreformen fra 2013. Lige såvel at det ikke er os, som fremsætter et lovforslag om at gøre alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke er undtaget for 225-timers reglen, til jobparate.

I lyset af alle de mange lovændringer, der er sket, har jeg også forståelse for, at det kan føles som om, at vi ikke kan gøre noget ved det. Men på denne måde er vi kommet til at acceptere alt for mange lovændringer, som har store betydninger for arbejdet i jobcentrene. Ændringer, som også er medvirkende til, at synet og diskursen langsomt bliver forrykket, og som derved åbner op for endnu flere og nye forringelser, som i bedste fald er kontraproduktive i forhold til endda de politiske intentioner om at bringe flere i arbejde og i værste fald decideret skadelige for nogle af de mennesker, som bliver fastholdt i systemet.

Men mønstret, hvor DS kommer med høringssvar, vores formand går ud i pressen og kritiserer det konkrete lovforslag, lovforslaget bliver vedtaget, og vi andre accepterer en enorm forværring i borgernes liv, det er ikke godt nok.

Vi har et ansvar

Vi kan ikke gemme os bag loven og bag de kommunale retningslinjer og prioriteringer og frasige os ansvaret ved at henvise til, at vores fagforening har kritiseret eller udtalt sig, og at det ikke er os, der har lavet lovgivningen. Vi har et an-

■ Lad os stå sammen i solidaritet med de borgere, som kæmper for deres liv og førlighed i beskæftigelsessystemet.

svar i forhold til at sige fra og råbe op. Et ansvar vi selv har pålagt os endda, blandt andet ved, at vi har udarbejdet en professionsetik i 2010, som understreger netop dette ansvar og vore sociale forpligtelser. Ligesom vi selv har vedtaget en professionsstrategi, hvor vi fremhæver, at vores eksistensberettigelse er:

"Socialrådgivere forebygger og løser sociale problemer i en proces med mennesket i centrum. Vi arbejder for social forandring og sætter den socialfaglige dagsorden (...). (DS, professionsstrategi).

Lad os leve op til det ansvar, vi har pålagt os selv. Lad os sætte den socialfaglige dagsorden. Lad os stå sammen i solidaritet med de borgere, som kæmper for deres liv og førlighed i beskæftigelsessystemet og for retssikkerheden i de kommunale forvaltninger, men som i virkeligheden også kæmper for bevarelsen af et sikkerhedsnet for os alle sammen. **S**

Sara Mujinovic, socialrådgiver, sagsbehandler i et jobcenter og aktivist i de sociale modstandsbevægelser, København.

Læs også DS' "Høringssvar vedr. forslag til Lov om præcisering af regler om ressourceforløb og dokumentationskrav for tilkendelse af førtidspension" på socialraadgiverne.dk/hoeringssvar

Vi tilbyder

- Familie behandling
- Praktisk pædagogisk støtte
- Kontakt person

Og meget mere..

Sammen står vi stærkere

www.detsocialfagligehus.dk

42 49 47 36

27 29 29 54

SOCIALFAGLIG LEDELSE!

5 x 2 dage for mellemledere og faglige ledere

København - start 28. 29. januar 2019

Du får

- øget kompetence i at igangsætte, overskue og lede socialfaglig kvalitetsudvikling
- udbygning af socialfaglige analytiske kompetencer
- øget kompetence i sparring og andre dialogformer, der skaber læring hos medarbejdere

Gennemgående underviser:

GITTE DUUS, Socialrådgiver, Ph.D
tidl. lektor AAU, lærebogsforfatter



Øvrige undervisere:

JAN BRØDSLEV OLSEN, Cand.mag., Ph.d.
JULIE BORUP JENSEN, Cand.mag., Ph.d.

Max 15 deltagere

Se mere WWW.GITTEDUUS.DK

Familiebehandling på familieinstitutionen den selvejende institution Kildehøjen

En tidlig og forebyggende indsats

Den selvejende institution Kildehøjen kan være et forebyggende alternativ til en ofte langvarig og dyr anbringelse.

- Vi har plads til både større familier/ familier med børn over 2 år og familier med spædbørn og mindre børn.
- Vi har et stærkt tværfagligt team og arbejder med et integrativt og helhedsorienteret syn på intervention og samarbejder bredt med relevante samarbejdspartner og eventuelt netværk.
- Vi arbejder med at afklare familiens kompetencer sideløbende med at udvikle på forældrekompetencer i et intensivt undervisnings og samtaleforløb.

Vi er flyttet til en mere centralt beliggende location på sjælland ved Næstved og modtager familier fra hele landet.



Vi har en lettilgængelig og overskuelig pris på 34.250,- pr. person/måned. Kontakt os for fuldstændig takstark og yderligere information info@kildehoejen.dk

DEN SELVEJENDE INSTITUTION

Kildehøjen

Holmevej 73 • 4700 Næstved • Tlf.: 59 27 45 50
info@kildehoejen.dk • www.kildehoejen.dk

LEADING FROM ONE STEP BEHIND

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter i Århus d. 7.1.19 og
i København d. 23.1.19.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Individuelle
socialpædagogiske
løsninger

SUF

DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

- fleksibilitet og høj faglighed
til mennesker med særligt komplekse
problemstillinger.

T: 7019 2800 • www.suf.dk

memox

multietnisk mentorordning & familiebehandling

Vi tilbyder familiebehandling på
mere end 50 forskellige sprog



Hvordan kan vi
sammen hjælpe
de familier, der
har brug for os?

www.memox.dk



Efterlyser kvalitetsmåling af Sverigesmodellen: Kommer børnene og familierne i bedre trivsel?

Der har gennem nogle år været opbrud i anbringelsesmønstret for udsatte børn og unge i danske kommuner. Herning kommune begyndte med den såkaldte Sveriges-model i 2013 efter inspiration fra den svenske kommune Borås. Modellen går kort fortalt ud på at ændre foranstaltningsmønstret med færre anbringelser, specielt på døgninstitutioner. Begrundelsen var, at normaliseringsperspektivet skulle fremmes. Det er bedst for børn at vokse op i en familie.

Der blev lavet en indsats-trappe, hvor den tungeste indsats bestod i anbringelse på institution, og derefter ned ad trappen. Der skulle hele tiden – så vidt muligt – stræbes mod en indsats på et lavere niveau. Der blev lagt vægt på et markant lavere sagstal pr. sagsbehandler med 20-25 sager, så der blev mere tid til indsats i den enkelte familie.

KORA har i 2017 lavet en slutevaluering af hele projektet. Evalueringen viser, at den nye tilgang har givet tydelige resultater. Der er sket et meget markant fald i antallet af institutionsanbragte børn og unge. Ved projektets afslutning var ingen af Sverigesteamets børn anbragt på institution. I stedet var flere børn og unge blevet anbragt i plejefamilie.

Ændringerne i foranstaltningsmønstret betød, at de økonomiske mål for projektet blev mere end nået.

Svært at måle effekt

Derimod havde KORA svært ved at måle en klar effekt på børnenes trivsel. Og lige net-

op her, synes jeg, der virkelig er brug for oprustning. Det er jo her, det virkelig interessante kommer. Kommer børnene – og familierne – i bedre trivsel? KORA skriver da også i sin slutevaluering om dette tema:

”I og med at Herning-modellen implementeres i flere og flere danske kommuner, anbefaler KORA, at de kommuner, som vælger at arbejde med Herning-modellen, systematisk måler udvikling i børnenes trivsel, at alle grupper af børn inkluderes i målingen, og at børnenes progression følges over tid. Hvor det er muligt, bør der sammenlignes med distrikter eller kommuner, hvor Herning-modellen endnu ikke er indført.”

Holder konceptet?

Dybest set handler det om, hvordan man flytter en udsat familie fra position a) til position b). Det handler om ændring af adfærdsmønstre, kultur og selvindsigt. Når det besluttes at anbringe færre børn og unge, og som modvægt mod dét ansætter flere sagsbehandlere/socialrådgivere, hvad sker der så? Det er jo ret indlysende, at der anbringes færre, og at udgifterne til anbringelse som en naturlig konsekvens heraf falder. Det er også ret indlysende, at der kommer færre klager. Min erfaring er, at de mest udsatte familier, som har svært ved at magte forældreansvaret, sjældent klager, når de oven i købet ikke ”trues” med anbringelse af deres børn.

At hjælpe en familie med en rejse fra a) til b) kræver ud fra min erfaring virkelig hårdt ar-

bejde, meget høj faglighed, knofedt, kreativitet, udholdenhed, supervision, sparring og kontinuitet – ofte over en årrække.

Vi skal passe på, at et i udgangspunktet særdeles godt koncept – altså at det er bedre at forebygge end at helbrede, at tidlig indsats er dobbelt indsats, at empowerment er langt bedre end at gøre tingene for familien – ikke udvikler sig til en overfladeløsning. Hvor der er – måske kortsigtede – kommunale økonomiske gevinster. Men hvor indsatsen måske ikke over for de mest udsatte og sårbare på længere sigt skaber det nødvendige bæredygtige fundament.

Derfor: Der er i allerhøjeste grad brug for at følge forskningsmæssigt op på kvalitetsindikatorerne i tilknytning til Sveriges-projekterne ud over landet. For det er jo børnenes og familiernes trivsel på længere sigt – altså mindst over fire til fem år – der skal vise, om konceptet holder.

Alene beslutningen om færre anbringelser og deraf følgende reducerede udgifter viser jo intet om den egentlige effekt. Tværtimod kan man være usikker overfor, om den nye arbejds metode i værste fald kan medføre nye Brønderslev- og Tønder-sager, fordi det psykosociale arbejde med udsatte børnefamilier i for høj grad kommer til at handle om løsninger, som – tilsyneladende – er gode og hurtige, men uden tilstrækkelig dybde og rodfæsthed.

Jørgen Breindahl,
Socialrådgiver, seniormedlem

Autorisation – en bekymrende vej at vælge

1. septembernummeret af Socialrådgiveren (9/18) fremlægger kandidater til hovedbestyrelsen, hvad de vil lægge fokus på, hvis de bliver valgt. Jeg er fuldstændig enig i, at en fagforening skal arbejde for at forbedre medlemmernes arbejdsvilkår. Men lige netop DS har med stor legitimitet mulighed for at kæmpe de svagestes sag og har også en etisk forpligtelse til det. Den kamp savner jeg hos de fleste af kandidaterne.

Derudover giver flere af kandidaterne udtryk for, at "socialrådgiver" skal være en beskyttet titel, og at man skal have autorisation. Hvis man kigger på, hvad der i de seneste år er sket i sundhedssektoren, hvor læger, sygeplejersker og tandlæger har autorisation, synes jeg, at det er en bekymrende vej at vælge.

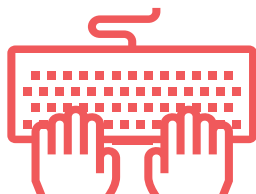
Styrelsen for Patientsikkerhed har i 2017 politianmeldt betydeligt flere end tidligere. Mest kendt er Svendborgsagen (#detkunnehavværetmig), hvor en læge er anklaget for at være skyld i en patients død på trods af, at hendes brøde skyldes travlhed.

Jeg frygter, at vi med en autorisation i hånden kommer til at bøde individuelt for noget, som dybest set skyldes, at arbejdsgiveren ikke har sikret, at arbejdsopgaverne kan udføres på en forsvarlig måde.

Hilsen

Camilla Holmer, Socialrådgiver

SKRIV MED 10 FINGRE



Medlemstilbud:

Lære at skrive effektivt for en billig penge.

Med Keyboard Pro tager det kun 8 timer at lære professionel tastaturbetjening. Det er Danmarks mest solgte og anmelderroste program af sin art. Det er 100 procent web-baseret og kan benyttes på Windows og Mac – uanset browservalg.

Den vejledende pris er 249 kr., men medlemmer af DS skal kun betale 109 kr. Du får en licens, som gælder i fem år.

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/keyboardpro

MELD DIG IND I EN FAGGRUPPE:

Få – og giv inspiration til dit fag i

DS' faggrupper

Arbejder du på beskæftigelsesområdet, på børne- og ungdomsområdet, i psykiatrien eller noget helt andet...

Dansk Socialrådgiverforening har 27 faggrupper og faglige selskaber, hvor du kan være med til at udvikle socialrådgiverfaget ud fra dit specifikke arbejdsområde.

Meld dig ind i de faggrupper eller faglige selskaber, der matcher dit område – og vær med i et fællesskab, som styrker din faglighed.

Det er i faggrupperne og de faglige selskaber, at DS henter input til DS' politik- og professionsudvikling. Faggrupperne er faglige fyrtårne, der tegner de store linjer i udviklingen af faget og profilerer professionen udadtil.

FAGLIG UDVIKLING

Din faggruppe er et fællesskab, hvor du kan hente faglig inspiration i form af videndeling og kompetenceudvikling. I faggruppen kan du engagere dig i faglige diskussioner med dine socialrådgiverkolleger – med udgangspunkt i praksis, ny forskning og aktuelle socialpolitiske temaer

FAGLIG EKSPERT

Din faggruppe påvirker den faglige udvikling og deler viden med Dansk Socialrådgiverforening og omverdenen. Faggruppen profilerer dit specifikke arbejdsområde og udvikler den særlige faglighed inden for dit felt.

POLITISK AKTØR

Din faggruppe bruger sin praksis- og ekspertviden til at søge indflydelse på den førte socialpolitik både i forhold til Dansk Socialrådgiverforenings politikudvikling og i den offentlige og politiske debat.

Meld dig ind i
Dansk Socialrådgiverforenings
faggrupper eller faglige selskaber på
socialraadgiverne.dk/faggrupper



Børn og unge med særlige behov

4 C Fonden uddeler penge til projekter målrettet børn og unge med særlige behov. Fonden ønsker at støtte nytænkning og medvirke til at fremme initiativer omkring udsatte børn og unge, så ansøgninger med det fokus vil blive prioriteret.

Fonden uddeler midler to gange årligt. Næste ansøgningsfrist er den 30. oktober 2018 og med uddeling i december 2018. Ansøgningsskema rekvireres hos bestyrelsesformand Bo Ertmann på 4cfonden@mail.dk

Psykiatri: Psykisk syge hjemløse

Situationen på hjemløseområdet – hvad betyder den for indsatsen for psykisk syge hjemløse? Psykiatrifaggruppen inviterer til temaeftermiddag med Heinz Wolf fra Kirkens Korshær, som vil gennemgå udviklingen i hjemløsheden i DK, hvem er de hjemløse? Hvad byder fremtiden på, ud fra hvad der sker i Europa! Fokus er på de psykisk syge og det hele set fra en NGO-vinkel.

Det sker 6. december i Vejle.

Læs mere og tilmeld dig senest 22. november på socialraadgiverne.dk/kalender.

DS-temadage for AMiR: Skab sunde arbejdsrytmer

Dansk Socialrådgiverforening holder i november tre temadage målrettet arbejdsmiljørepræsentanter. Der er fokus på det gode tidsmiljø og på, hvordan sunde arbejdsrytmer kan give et bedre samspil mellem tid og opgaver.

Underviser er Inger-Marie Wiegman fra Team Arbejdsliv.

Temadagene foregår 1. november i Randers, 7. november i Fredericia og 8. november i Roskilde. Tilmelding via socialraadgiverne.dk/kalender.

DSH/O Hold 75 C og D

Vi har 40 års jubilæum i år! Vi er nogle, der har aftalt at mødes. Ikke til suppe, steg og is, men til et blik på en del af socialpolitikens historie, som vi selv er en del af og det, vi blandt andet har til fælles.

Vil du med? Tag gerne andre holdkammerater under armen og mød op på Forsorgsmuseet, Grubemøllevej 13 i Svendborg, 18. november kl. 11.

Vi besøger museet – resten tager vi spontant efter lyst og dagsform.

Kom til SDS' Årsmøde – og få indflydelse

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderend inviterer alle medlemmer til årsmøde 9.-11. november, hvor der skal beslutes indsatsområder og politiske udtalelser. Og der skal vælges nyt forretningsudvalg – herunder to forpersoner, repræsentanter til landsbestyrelsen og studenterrepræsentanter til DS' regioner.

Forslag til vedtægtsændringer, politiske udtalelser, indsatsområder for 2019 eller principprogram sendes til sds@sdsnet.dk senest d. 26. oktober.

Tid og sted: 9. nov. kl. 16. - 11. nov. kl. 13.30 på

Københavns Professionshøjskole, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg
Tilmelding på sdsnet.dk/arrangementer/sds-aarsmoede

MINDEORD

Socialrådgiver Sussi Hove døde 26. september 2018, 74 år gammel.

Sussi mødte jeg som socialrådgiverstuderende, da jeg i 1988 kom i praktik hos hende i beboerrådgivningen i Vejlbj Vest i Århus.

Jeg mødte en meget markant socialrådgiver, som uden på nogen måde at være b'zer praktiserede deres slogan om "hvem ved, om det er muren, der holder".

Sussi gik uførtrodt for det, hun troede på og for de mennesker, hun troede på. Hun var aldrig bange for de mulige konsekvenser for sig selv og var

aldrig skinger, men vedholdende, bestemt og fast i mødet.

Hun henvendte sig gerne til ministre, presse o.a. med mere principielle indvendinger. Længe efter sin pensionering var hun fortsat stærk på det principielle, fulgte socialområdet tæt og var en vidende og opdateret diskussionspartner.

Det var en særlig stolthed for Sussi, at hun midt i 70'erne var én af initiativtagerne til socialrådgiverklubben i socialforvaltningen i Århus Kommune, ligesom hun med glæde og en vis tilfredshed fortalte om aktionerne omkring kontoret i Brammersgade.

Sussi har stædigt holdt fast på det, hun troede på – især at mindske uligheden. Den skingre udlændingebat

fandt hun krænkende og upassende.

Sussi var selv født ind i en velstillet familie, men det mindskede ikke hendes solidaritet med andre måder at leve liv på. Sussi var i nogle år ansat i Opgang 2 og nød mangfoldigheden der.

Hun er kvinde af en generation, hvor det for nogle var en kamp at tro på sig selv og egne evner – det gjaldt på ingen måde Sussi. Hun var født med en stærk tro på sig selv, og hun havde noget at have det i. Sussi har været en farverig og samlende veninde. Sussi blev veninden, der lærte mig, at en stille calvados inden sengetid kan være skønt og helt passende

Æret være hendes minde og de aftryk, hun har sat.

Bente Østrup Brøgger

Vi udvikler professionelt og menneskeligt overskud i socialt arbejde



Supervisionshuset har samlet en gruppe erfarne og højt specialiserede supervisorer i København og Fredericia. De er klar til at hjælpe dig, dine kollegaer og din organisation med at skabe kvalitet og trivsel i dit arbejde med menneskelig udvikling og velfærd.

Vi superviserer enkeltpersoner og i grupper - både indenfor og på tværs af fag, og vores supervisorer møder dig i øjenhøjde med professionel indsigt og et godt overblik.

Ring til Jens Bregengård på **88 93 00 01**
eller læs mere på **supervisionshuset.dk**

PROFESSIONELT
OG MENNESKELIGT
OVERSKUD

SUPER
VISIONS
HUSET



Plan B har siden 1999 arbejdet med familier, børn og unge, som kæmper med sociale udfordringer. Derfor er vi hos kommunerne også blevet et alternativ til anbringelse.

Vores kerneydelser er bl.a. omfattet af §§ 50, 52, 54 og 71 i Serviceloven og kan eksempelvis være:

- Kontaktpersonsordning
- Familieterapi
- Støttet samvær
- Overvåget samvær
- Supervision til plejefamilier
- Børnefaglige undersøgelser

Flere typer ydelser

Vi står til rådighed døgnet rundt, hele året.

Læs mere på vores hjemmeside eller ring uforpligtende for at høre, hvad vi kan gøre for jer.



www.projektplanb.dk



33 15 20 23



Den årlige besparelsesdans

regionsleder



MADS BILSTRUP, FORMAND, REGION NORD

I de seneste uger har vi hørt om store besparelser i forbindelse med budgetlægningen for 2019 i kommunerne og regionerne. Der er tale om trecifrede millionbeløb. Således skal Mariagerfjord Kommune spare 123 millioner, Aarhus Kommune 125 millioner og Region Midtjylland 195 millioner stigende til 295 millioner kroner.

Det er ikke småbeløb, og det er ikke første gang, at vi oplever kommunale og regionale besparelser. Det lader efterhånden til at være en årlig begivenhed, at landets kommuner og regioner skal reducere i deres velfærdsydelser, så der bliver færre pædagoger til at passe børnene, færre tilbud til ledige, færre timer i folkeskolen, og flere patienter på sygehusgangene...

Det sker samtidigt med, at forpligtelser og udgiftspres vokser i både kommuner og regioner blandt andet fordi, der bliver flere ældre og fødes flere børn, behandlingen for mange livstruende sygdomme er forbedret, lige som mange kommuner har styrket fokus og dermed også har flere opgaver på det specialiserede socialområde og på voksenhandicapområdet. Med andre ord: Flere kommunale og regionale forpligtelser, og dermed stigende udgifter til følge.

På det kommunale område er det sat be-

grænsning på, hvad kommunerne må bruge på den daglige drift af deres tilbud, og det samme gælder anlægsudgifterne – det er det såkaldte budgetloft. Overskrider kommunerne dette loft, så straffes de det efterfølgende år ved at få reduceret i deres tilskud fra staten; det såkaldte bloktilskud.

Derfor er alle landets kommuner meget påpasselige med at holde sig indenfor budgetloftet, da det ellers kan koste dem dyrt de efterfølgende år. Samtidig er muligheden for at hæve skatten begrænset til enkelte kommuner, og vælger en kommune udenfor denne aftale at sætte skatten op, så straffes alle kommuner kollektivt.

Betyder den stramme økonomistyring, at det kommunale og regionale selvstyre er under afvikling? Og er de puljer, som staten uddeler til kommunerne og regionerne til særlige indsatser, blot almisser og "undskyldninger" for de store økonomiske huller, der er i de kommunale og regionale budgetter?

Hvis vi som borgere også fremover skal tro på det kommunale og regionale demokrati, så kræver det, at Christiansborg-politikerne ændrer strammerkursen og lader de kommunale og regionale politikere få råderet og kompetence til selv at prioritere velfærdsydelserne, herunder også at kunne anvende skatteindtægterne uden risiko for økonomisk straf. Kun derved kan vi bevare troen på det lokale selvstyre og demokrati. **S**

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialraadgiverne.dk/kalender

30. oktober, Holstebro

6. november, Aarhus

Fyraftensmøde om hvad fattigdom i opvæksten betyder for børns livsmuligheder.

30. oktober, Aarhus

Seniorer spiser frokost på Klostercaféen.

30. oktober, Vordingborg

5. november, Frederiksberg

Ramt på identiteten - konkurrencestatens konsekvenser for trivsel i Danmark.

31. oktober, Nyborg

Rehabilitering 2018 - En rød tråd i velfærden? Den 11. årlige nationale rehabiliteringskonference.

31. oktober, Aarhus

Seniorer besøger Fundamentet og Aarhus Kunsthall.

31. oktober, København

Faggruppen Kriminalforsorgen mødes med kriminalforsorgsdirektør Thorkild Fogde.

6. november, København

Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla.

8. november, Middelfart

Faggruppen Alkoholbehandlere holder temadag om behandlingsindsats til ældre samt generalforsamling.

12.-14. november, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

13.-14. november, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler videre.

12. november, Fredericia

13. november, Odense

Intro til DS' politiske organisation for nyvalgte TR i Region Syd.

19. november, Kolding

"Det kan ikke gå galt" - mød Anders Lund Madsen.

23.-24. november, Aarhus

DS' Repræsentantskabsmøde.

3. december, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

4. december, København

Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla.

6. december, Fredericia

Faggruppen Psykiatri holder temadag med Heinz Wolf

16. januar, Odense

Odense-Klubben: Bliv klogere på din pensionsordning i PKA.

Er man en dårligere nabo, blot fordi ens forældre kommer fra et andet land?

Op til DS' repræsentantskabsmøde i november diskuteres det, om vi i DS mest skal være til for at sikre medlemmerne bedre løn- og arbejdsvilkår, eller om vi mest skal påvirke socialpolitikken. Angrebene på basale rettigheder og den almene sektor gør det tydeligt, at vi skal begge dele.

At være socialrådgiver handler i høj grad om, at man – hvor end man sidder – forhåbentligt er med til at reducere ulighed og chanceulighed ved at sætte ind med en indsats lige nøjagtigt der, hvor medborgeren har behovet.

Når politikerne forringer vilkårene for dem, der har mest behov for hjælp, forringer de samtidig vores muligheder for at gøre det, der er behov for, og de forringer vores muligheder for at have et godt arbejde, hvor det, vi gør, giver mening.

Lige nu har politikerne travlt med at "komme af med ghettoer". Boligområder dømmes ude, hvis for mange beboere har anden etnisk oprindelse, er på førtidspension eller på anden offentlig forsørgelse. I en situation, hvor der mangler boliger, der er til at betale, vil man rive velfungerende lejlighedsblokke ned, så man kan skaffe plads til dem, der tæller: De, der kan købe sig en andelsbolig eller en ejerbolig.

Alt for få stopper op og spørger, om det virke-

ligt er rigtigt, at man er en dårligere nabo, blot fordi ens forældre er kommet fra et andet land. Om man er en dårligere nabo, fordi man enten midlertidigt eller permanent ikke passer ind i arbejdsmarkedets hamsterhjul. I stedet tegnes der skræmmebilleder af områder som lukkede, trøstesløse, hvor det er utrygt at færdes. Billeder, der ikke matcher den oplevelse, som de som bor og færdes i områderne har.

Resultatet bliver, at det bliver endnu sværere for os socialrådgivere at hjælpe udsatte borgere med noget så basalt som et sted at bo. For hvem vil give en bolig til en, der potentielt kan være med til at dømme hele blokken til nedrivning?

Den desperation, som det vil medføre, at man er dømt ude fra den almene boligsektor, kommer til at skabe utryghed. Utryghed for de mennesker, der vil få endnu sværere ved at få tag over hovedet. Og utryghed hos de socialrådgivere, der kommer til at have endnu færre redskaber til at hjælpe dem, der nu bliver endnu mere udsatte.

Vi har brug for et DS, der fortsætter kampen. Både for ordentlige løn- og arbejdsforhold, men også mod menneskefjendsk politik, der dømmer medborgere ude, blot fordi de socialt eller etnisk ikke passer ind i regeringens billede af, hvem der har værdi. **S**

klumme



KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE

KARINA ROHR SØRENSEN, HENRIK CHRISTENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

tanker fra praksis

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorrengade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

SIGNALPOLITIK:

Nyt nævn for unge kriminelle strider mod faglig viden

Regeringens udspil mod ungdomskriminalitet risikerer at modarbejde målsætningen om mindre kriminalitet blandt unge. Man må spørge regeringen, hvorfor det overhovedet er nødvendigt at indføre et nyt system, når kriminaliteten blandt de 10 til 17-årige de seneste ti år er faldet støt. Alt tyder på, at det sociale arbejde med denne gruppe af børn og unge er en succes.

Derfor lader det til, at regeringen, Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne er på vildspor med deres udspil om, at børn ned til 10 år, der mistænkes for kriminalitet, skal møde for et domstolslignende nævn. I nævnet vil der sidde en dommer, en repræsentant for politiet og en børnesagkyndig. Nævnet skal alene på baggrund af politiets mistanke træffe afgørelse om at iværksætte et "forbedringsforløb" på to år. En afgørelse, der skal træffes uden en forudgående § 50 undersøgelse, da den ifølge udspillet "effektueres væk".

Barnet - eller familien - har ingen advokat med sig og kan ikke klage over afgørelsen. Som en del af forbedringsforløbet kan barnet modtage alle kendte sociale foranstaltninger, herunder ophold på en sikret institution, hvor sikkerheden ifølge udspillet skal skærpes med 24 timers overvågning, lås på døre og udvidet ret til kropsvisitation og magtanvendelse. En institutionsform, som minder meget om et fængsel.

Vi har rejst massiv kritik af udspillet. For det første, fordi der ingen faglig evidens er for, at dette udspil vil have en gavnlig effekt på de børn, som det hele handler om. Tværtimod. Hvis børn skal ændre livsbane, så er opdragelse og muligheden for at opbygge relationer til troværdige voksne, som de kan betro sig til, afgørende.

Men i det nye system vil der primært blive fokus på skyld, fordi børnene formentlig vil opfatte det pålagte "forbedringsforløb" som en straf. På intet tidspunkt i dette forløb vil barnet opleve et incitament til at åbne sig, og dermed give os mulighed for at forstå baggrunden. Ligger der mobning, gruppepres eller anden årsag bag deres handlinger? Og da paragraf 50-undersøgelsen ikke skal udarbejdes, er det heller ikke et forhold fagpersoner eller systemet selv vil undersøge.

For det andet er der sket et stort skred i barnets retssikkerhed. De møder som nævnt ikke en advokat eller repræsentant, som taler deres sag. Og de kan ikke klage over det to-årige forbedringsforløb.

Regeringens lovforslag er blevet mødt med en strøm af kritiske og bekymrede høringsvar – også fra Dansk Socialrådgiverforening. Vi kan ikke se det på anden måde end, at den kriminelle lavalder i praksis er sat ned til 10 år, og det vender vi os klart imod.

Så min opfordring til politikerne er: Lyt til fagfolk på området og sats på mere af det, vi ved virker bedst i arbejdet med udsatte og kriminalitetstruede unge. **S**

Læs DS' høringsvar på socialraadgiverne.dk/fag-og-debat/hoeringsvar

