VALG I DS
Husk at stemme senest 29. september

DEBAT
Hvor er min socialrådgiver på uddannelsen?

SOCIALRÅDGIVEREN

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

05|24

SOCIALRÅDGIVER PÅ NØRREBRO
Sådan arbejder vi med de mest udsatte unge i boligområder, der har været på ghettolisten.

KAMPVALG
Hvem skal være DS' nye næstforperson?

TEMA

FAGLIG OMSORG

Hvad er omsorg i socialt arbejde – og hvordan sikrer vi, at omsorgen får plads, så den ikke forsvinder i hverdagens travle praksis?

8

"Det handler om tillid til, at vi er til at stole på"
Hvordan får man fat i de mest udsatte unge i boligområder, der har været på ghettolisten? En del af svaret ligger i tid og tillid – og anonymitet. Det har Lise Emmick Coates erfaret i gadeplansprojektet "Ny start" på Nørrebro.

Foto: Lisbeth Holten

TEMA

GIV PLADS TIL OMSORG I PRAKSIS

Det er vigtigt at have et fagligt sprog for omsorg. Ellers kan det være svært at få øje på, prioritere og sparre om omsorg.

14

Illustration: Eszter Szabo

21

"Husk at mærke efter, hvordan I tænker om de borgere, som I har med at som I er under, farver jeres syn på dem, der her brug for jer. Det bløde den sociale fantasi, går man aldrig galt i byen med.

Karina Rohr Sørensen, leder, Den sociale Døgnvagt, Københavns Kommune.

24

Hvem skal være DS' nye næstforperson?
Der er kampvalg til næstforpersonsposten i Dansk Socialrådgiverforening. Bliv klogere på, hvad de to kandidater, Marie Vithen og Malene Thackrah, står for.

Foto: Lisbeth Holten

34

"Det er en glæde at se nyuddannede finde vej i et krævende, men også utroligt givende fag."
Annelise Matthiasen, seniormentor, pensioneret socialrådgiver, Helsingør.

gøre: Mærke efter, om det pres, hjerte, fokus på mennesket og

Foto: Lisbeth Holten

04 NYT FRA DS

06 SOCIALT NYT

08 MEDLEM NR.
"Det handler om tillid til, at vi er til at stole på".

10 BØGER

12 FORSKEREN
"Det tager lang tid at fortælle om vold og overgreb".

14 TEMA: GIV PLADS TIL OMSORG I PRAKSIS
Hvad er omsorg i socialt arbejde – og hvordan sikrer vi, at omsorgen får plads, så den ikke forsvinder i hverdagens travle praksis?

18 PEJLEMÆRKER FOR FAGLIG OMSORG

19 VOXPOP
Tre socialrådgivere om faglig omsorg i praksis

20 LEDER
Kunstig intelligens skal bruges... intelligent.

20 MIN MENING

21 REGIONSLEDER
Kom og vær med!

21 PRAKSISKLUMMEN
Hold hjertet blødt.

22 JURA
Retssikkerheden har det skidt.

23 DEBAT
Hvor er min socialrådgiver på studiet?

23 MIT ARGUMENT
For stort pres på praktikanter.

24 KAMPVALG: HVEM SKAL VÆRE DS' NYE NÆSTFORPERSON?
Bliv klogere på, hvad de to næstforpersonskandidater Malene Thackrah og Marie Vithen står for.

28 KAMPVALG TIL HOVEDBESTYRELSEN
Mød kandidaterne til hovedbestyrelsen

30 GENVALGT UDEN MODKANDIDATER
Signe Færch er genvalgt til forkvinde for Dansk Socialrådigverforening, og der er også genvalg til de tre regionsforpersoner.

32 KULTUR

34 REFLEKSION
"Det er en glæde at se nyuddannede finde vej i krævende, men også utroligt givende fag".

35 KONTAKT

35 KALENDER

Kontakt redaktionen på
redaktionen@socialraadgiverne.dk

MIT HADEORD
Sprog har magt. Derfor skal vi bruge det med omtanke. Har du et **yndlings- eller hadeord** så skriv til os på ord@socialraadgiverne.dk

Ditte Brøgger Løjborg
Socialrådgiver, leder af Hybelinstitutionen i Københavns Kommune. Hendes hadeord er:

GENBESØGE

Genbesøge er et ord, som gør mig helt træt, når nogen siger det i arbejdssammenhænge. Det er min erfaring, at chefer siger det, når de gerne vil have, at man skal lave noget om – oftest til det ringere.

Jeg havde engang en leder, som hver gang vedkommende selv blev presset, sagde: "Vi skal genbesøge vores serviceniveau", og så betød det for eksempel, at vi skulle gennemgå alle indsatser og bevillinger med henblik på at finde besparelser.

Dansk Socialrådgiverforening

Udgives af Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K, telefon 7010 1099, ds@socialraadgiverne.dk, www.socialraadgiverne.dk **Ansvarshavende redaktør** Signe Færch, sif@socialraadgiverne.dk **Redaktør** Susan Paulsen, sp@socialraadgiverne.dk **Journalister** Sofie Mehl Augustesen, sma@socialraadgiverne.dk Bjarke Hartmeyer Christiansen, bhc@socialraadgiverne.dk, Lærke Øland Frederiksen, lof@socialraadgiverne.dk **Layout** Signe Ida Christiansen, sic@socialraadgiverne.dk **Annoncer** til Socialrådgiveren, Socialraadgiverjob.dk og Dansk Socialrådgiverforenings nyhedsbrev tegnes af: Media-Partners, telefon 29 67 14 36, www.Media-Partners.dk/medier **Stillingsannoncer** marianne@media-partners.dk **Tekstsideannoncer** joergen@media-partners.dk **Deadline** for annoncer til 6-2024 er 2. oktober 2024 **Forside**: Eszter Szabo **Tryk** Stibo **Årsabonnement** 600 kr. inkl. moms. Løssalg 70 kr. pr. nummer plus forsendelse **Socialrådgiveren udkommer** 8 gange om året. Dette nummer udkommer 17. september 2024. Artikler og indlæg er ikke nødvendigvis udtryk for organisationens holdning. **Kontrolleret oplag**: 18.960 **Trykt oplag:** 19.060 **ISSN** 0109-6103

SVANEMÆRKET
Tryksag
5041 0004

FSC
www.fsc.org
MIX
Papir fra ansvarlige kilder
FSC® C012075

Valg i DS

KAMPVALG TIL POSTEN SOM NÆSTFORPERSON

TO KANDIDATER har meldt sig til posten som næstforperson for Dansk Socialrådgiverforening, som Ditte Brøndum forlader efter seks år. De to kandidater er Marie Vithen, som er fællestillidsrepræsentant i København, og Malene Thackrah, som er næstforkvinde for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst.

Der er også kampvalg til hovedbestyrelsen, og du kan stemme til begge valg frem til søndag den 29. september. Valgresultatet forventes offentliggjort 30. september.

Forkvinde og regionsforpersoner valgt ved fredsvalg

Da der ikke var modkandidater til posten som forperson for Dansk Socialrådgiverforening, er Signe Færch genvalgt ved såkaldt fredsvalg. Det samme er Trine Quist som formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, Mie Vode Moll som forkvinde for Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd og Rasmus Balslev som formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst.

Læs interview med de to næstforpersonskandidater på side 24-27 og se kandidaterne til hovedbestyrelsen på side 28-29.

> **Det er uforståeligt, at vi som samfund længe har forsømt at sikre ordentlige vilkår og udvikling af de uddannelser, der er grundlaget for vores velfærdssamfund.**
>
> **Signe Færch,** Dansk Socialrådgiverforenings forkvinde, i klummen 'Man vinder ikke guld uden at træne', 18. august på kommunen.dk

JUBILÆUMSLEGAT

Søg Dansk Socialrådgiverforenings Jubilæumslegat på 15.000 kr. senest 30. september 2024.

I forbindelse med Dansk Socialrådgiverforenings 60 års fødselsdag besluttede hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er: "at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget". Jubilæumslegatet er på 15.000 kr. og uddeles på repræsentantskabsmødet i november 2024.

Medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, som har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger inden for legatets formål, kan ansøge om legatet.

Begrundet ansøgning sendes til ledelsessekretær Anders Jonassen, anjo@socialraadgiverne.dk eller Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K.

Kompetencefond

SØG TILSKUD TIL EFTERUDDANNELSE

Den 24. september åbner Den Statslige Kompetencefond for ansøgninger fra socialrådgivere, som er ansat i staten. Ansøgningsfristen er 30. september.

De regionale og kommunale Kompetencefonde er åbne for ansøgninger, så længe der er midler i puljen.

Kompetencefondene er en del af Dansk Socialrådgiverforenings overenskomster og yder tilskud til socialrådgivernes efteruddannelse.

Læs mere socialraadgiverne.dk/kompetencefonde

Resultat af trepart

216 MIO. TIL BEDRE ARBEJDSMILJØ

Ved efterårets trepartsforhandlinger blev der aftalt midler til arbejdsmiljøet i kommuner og regioner.

Der er afsat en pulje med 216 millioner kroner over de næste tre år. Netop gode introduktions- og mentorordninger, som Dansk Socialrådgiverforening har kæmpet for, står øverst på listen over aktiviteter, man kan søge penge til.

Andre temaer er blandt andet fastholdelse af seniorer, lederes psykiske arbejdsmiljø samt forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning.

Digital chikane

ØGET BESKYTTELSE AF ANSATTE

Fremover bliver der bedre muligheder for at give afslag på anmodninger om aktindsigt, hvis hensigten er chikane af medarbejdere. Det bliver også muligt at undlade at udlevere den ansattes navn ved ansøgning om aktindsigt i personalesager.

Ændringen kommer efter, at blandt andre Dansk Socialrådgiverforening har henvendt sig til Justitsministeriet med oplysninger om, at offentligt ansatte socialrådgivere i stigende grad oplever chikane fra utilfredse borgere.

De siger, at det ikke er min skyld, at min far blev syg. Men jeg er i tvivl.

Børn, som vokser op i en familie med psykisk sygdom, risikerer i langt højere grad end andre børn at mistrives og selv udvikle psykisk sygdom.

Socialrådgivere, der møder familier ramt af psykisk sygdom, spiller en afgørende rolle i at reducere antallet af pårørende børn, der selv udvikler psykiske problemer eller sygdom. Der findes tilbud til disse børn, men alt for få henvises til tilbuddene.

> Jeg tror, mange er nervøse for at komme til at lyde anklagende. Vi skal være bedre til at kunne forklare, hvad støtten er, og hvorfor det kan hjælpe deres børn."
>
> - Socialrådgiver

Du kan gøre en forskel ved at henvise børn til den rette hjælp og støtte. Læs mere på gribbørnene.dk

TrygFonden

psykiatrifonden

DS til ny socialminister:

SKAB SAMMENHÆNG I ET FRAGMENTERET SYSTEM

Dansk Socialrådgiverforening ser frem til samarbejdet med Sophie Hæstorp Andersen (S), der er tiltrådt som ny social- og boligminister. DS peger på én afgørende udfordring: At borgerne møder et fragmenteret system, hvor støtten ikke hænger ordentligt sammen.

– Socialrådgiverne og socialt udsatte oplever ofte, at de forskellige systemer og lovgivninger modarbejder hinanden. I praksis betyder det, at borgere med massive udfordringer overlades til sig selv, når de skal finde vej mellem systemets mange kringelkroge, krav og tilbud, siger Signe Færch, forkvinde for Dansk Socialrådgiverforening og uddyber:

– En sammenhængende støtte forudsætter også, at man har et fast holdepunkt i kommunen, og det er svært at sikre, når personaleomsætningen blandt socialrådgiverne er så høj. Udfordret arbejdsmiljø og højt arbejdspres fører til sygemeldinger og opsigelser, som desværre også betyder, at borgerne skifter socialrådgiver i tide og utide. Det skal vi gøre op med.

10%

Så meget faldt skolefraværet for eleverne i 0-3. klasse på de skoler, der fik del i de 69 mio. kr., som regeringen i samarbejde med Novo Nordisk uddelte for at understøtte skoleelevers læring og trivsel i kølvandet på covid-19. Det viser en evaluering fra VIVE. De tildelte midler svarer samlet set til tre fjerdele lærerårsværk pr. deltagende skole.

Digital guide

VEJLEDNING OM SPISEFORSTYRRELSER

En spiseforstyrrelse er en alvorlig sygdom, som kan have store fysiske, psykiske og sociale følger. Men hvornår kræver spiseforstyrrelser en højt specialiseret indsats? Det kan myndighedsrådgivere nu få hjælp til at finde ud af med en ny digital guide. Guiden er udarbejdet af Social- og Boligstyrelsen og rummer også lettilgængelig viden om lovgivning og fokuspunkter for indsatsen. Guiden hjælper trin for trin med at afdække spiseforstyrrelsens sværhedsgrad.

Find guiden på sbst.dk.

Misbrug

BEHANDLINGSGARANTI TIL UNGE PÅRØRENDE

Det første såkaldte københavnerforslag, der har fået stemmer nok til at blive behandlet af politikerne på Københavns Rådhus, ser nu også ud til at blive til virkelighed. Det drejer sig om behandlingsgaranti til unge mellem 14 og 35 år, der er belastet af at være vokset op i et hjem med alkohol- eller stofmisbrug. Garantien skal give borgerne gratis og specialiseret behandling inden for 90 dage. Ifølge Kosmopol er Socialdemokratiet opsatte på at få forhandlet pengene hjem til ordningen, når der skal lægges budget for 2025.

Samarbejde

FILM OM BARNETS LOV

Social- og Boligstyrelsen har lavet tre videofilm om barnets lov til fagpersoner, der arbejder med børn og unge i dagtilbud, skoler samt fritidstilbud, og som samarbejder med kolleger i myndighed, når et barn eller en ung ikke trives.
Som supplement til filmene er der udarbejdet dialogkort, som kan bruges til refleksion ved for eksempel personalemøder eller i dialogen mellem almenområde og myndighed.

Se videofilm og dialogkort på sbst.dk

Undersøgelse

DE MEST UDSATTE

Mænd er i højere grad end kvinder socialt udsatte, og særligt mandlige indvandrere og efterkommere fra MENAPT-lande – lande og områder i Mellemøsten, det nordlige Afrika, Pakistan og Tyrkiet – er overrepræsenteret blandt samfundets allermest udsatte grupper. Det viser en registerbaseret undersøgelse, som VIVE har foretaget for Rådet for Socialt Udsatte.

Læs undersøgelsen på vive.dk

Arbejdsgruppe

FOKUS PÅ VOLD MOD BØRN

Regeringen har oprettet en arbejdsgruppe om vold mod børn. Arbejdsgruppen skal blandt andet komme med anbefalinger på det sociale område med fokus på forebyggelse, opsporing og behandling af børn og unge, som bliver udsat for vold i hjemmet. Social-, Bolig- og Ældreministeriet har inviteret repræsentanter fra flere relevante organisationer til at indgå i arbejdsgruppen, herunder Dansk Socialrådgiverforening Arbejdsgruppens anbefalinger forventes offentliggjort i løbet af 2025.

Møder du mennesker, der ikke har nogen at spørge om hjælp?

Hjælp dem med at række ud til Røde Kors Parat

Røde Kors Parat består af frivillige parathjælpere i hele landet, der bliver kontaktet, når der er brug for dem i deres lokalområde.

Parathjælperne hjælper med praktiske her-og-nu-opgaver, der får hverdagen til at hænge sammen. Det kan være akut eller i en periode med sygdom eller genoptræning. De hjælper bl.a. med:

- Ledsagelse til læge eller andre vigtige aftaler
- Hente dagligvarer, medicin eller pakker
- Sætte gardiner eller en lampe op i hjemmet
- Få printeren eller iPad'en til at virke igen

Røde Kors Parat hjælper ikke med rengøring, børnepasning, personlig pleje eller madlavning.

Hvem kan få hjælp?

Røde Kors Parat hjælper mennesker i sårbare situationer, som er fyldt 18 år. Det kan være i situationer præget af sygdom, alder, ensomhed eller social udsathed. Ofte kombineret med manglende økonomi, fx til afhentning af dagligvarer eller praktisk hjælp, og et manglende netværk af pårørende, som kan træde til.

Du kan hjælpe borgere med at få hjælp af Røde Kors Parat.
Det gør du på rødekors.dk/parat eller ved at
ringe 38 202 202 på hverdage mellem kl. 10 og 15.

> **Jeg ved aldrig, hvordan min dag ser ud, og jeg bliver tit brændt af.**

Lise Emmick Coates, socialrådgiver i "Ny start" på Nørrebro, København.

CV

Lise Emmick Coates
49 år, København

2021 -
Kontaktperson i projekt Ny Start, Lundtoftegade og Sigynsgade, Borgercenter Børn og Unge, Nørrebro-Bispebjerg, Københavns Kommune.

2017 - 2021
Gladsaxe Familiecenter, Gladsaxe Kommune

2007 - 2017
Bispebjerg Ungerådgivning, Københavns kommune.

2003 - 2004
Familieafdelingen, Gladsaxe Kommune.

2014
Diplom i Familieterapi.

2003
Uddannet socialrådgiver.

Ny Start er et fireårigt gadeplansprojekt i Københavns Kommune med start i 2021. Projektet dækker tre boligområder, som har været på ghettolisten. Målgruppen er udsatte unge mellem 12 og 25 år.

"Det handler om tillid til, at vi er til at stole på"

Hvordan får man fat i de mest udsatte unge i boligområder, der har været på ghettolisten? En del af svaret ligger i tid og tillid – og anonymitet. Det har Lise Emmick Coate s og hendes to kolleger erfaret i gadeplansprojektet "Ny start" på Nørrebro i København.

Fortalt til Mette Mørk
Foto: Lisbeth Holten

JEG ER HELT VILDT GLAD for mit arbejde. Især muligheden for at arbejde så frit med de unge. Det er et projekt, og hensigten er, at vi skal prøve af, hvad der virker. Vi er på mange måder en slags kompenserende voksne. Vi hjælper og støtter de unge med alt fra at blive skrevet op til bolig, hente en gratis sofa, kontakt til UU-vejleder, graviditetstest, søge opholdstilladelse – og så alt det svære, som ofte kommer hen ad vejen, når der er opbygget tillid.

En vigtig opgave er også at sikre, at de unges stemmer bliver hørt. Når jeg sidder til møder, på jobcentre eller skoler, så bliver min rolle at hjælpe de unge med at få sagt det, der skal siges. Og at hjælpe de unge med at forstå det, der sker.

Vigtigt at være fleksibel

Jeg har prøvet at stå og ordne skimmelsvamp i en lejlighed, fordi det var så massivt, at man ikke kunne trække vejret. Jeg har været med en bange, ung kvinde ude og hente noget, hun havde efterladt hos en fyr, der ikke var særlig rar – og jeg har måttet rykke ud i weekender og aftener. Det betyder noget at være fleksibel: "Nu brænder lokummet, vi ses om en time".

Jeg kan ikke regne med ret meget planlægning, og jeg bliver tit brændt af. Så jeg ved aldrig, hvordan min dag ser ud – næste uge aner jeg ikke noget om. Det tog mig lige lidt tid at vænne mig til. I dag skal vi på tur – arrangeret af de boligsociale medarbejdere – med en gruppe drenge, der larmer lidt i området. Vi skal klatre, og i går lød det, at en syv til otte stykker af drengene kommer. Men det ved man aldrig.

Tid og tillid

Tid er en vigtig faktor. Det tog et par år, før vi for alvor var i de unges bevidsthed herude. Men de kan kende os nu, de henviser hinanden til os, og hvis vi har hjulpet, så kommer de tilbage. Som sagt: Det handler om tillid. Tilliden til, at vi er til at stole på. Mange af de unge har slået sig på de voksne hjemme, i skolen og på systemerne. Derfor betyder det noget for mange af dem, at vi er et anonymt tilbud. Jeg tager ikke notater, der bliver sendt videre.

Jeg havde for eksempel en ung pige, hvor det tog 11 måneder, før hun turde fortælle mig, hvad hun var vokset op med derhjemme. Der er flere unge, som er vokset op med vold, psykisk sygdom og mange konflikter, og familierne har prøvet hårdt på at holde kommunen udenfor, også fordi det er skamfuldt.

Projektet stopper med udgangen af februar næste år, men det vil være mega-ærgerligt, hvis det ikke forsætter i en eller anden form. For vi har faktisk formået at få fat i de unge. ◆

– Der er flere unge, som er vokset op med vold, psykisk sygdom og mange konflikter, og familierne har prøvet hårdt på at holde kommunen udenfor, fortæller Lise Emmick Coates.

Har du læst en bog, vi andre også er nødt til at læse? Så sæt den på vores bogreol på bogreolen@socialraadgiverne.dk – så indgår den i vores udvalg.

Lærebog

Mødet med mennesker med psykiske lidelser

Stemmer fra socialpsykiatrien – Rettigheder, Ressourcer, Recovery
af Anne Mia Steno og Sara Hauge
Samfundslitteratur,
151 sider, 180 kr.

Bogen præsenterer ti unge, der bor på socialpsykiatriske bosteder, og som kæmper med forskellige psykiske lidelser. Ph.d. og lektor på Københavns Professionshøjskole, Anne Mia Steno, har mødt dem i sit antropologiske feltarbejde i socialpsykiatrien.
Hun har deltaget i beboermøder, spist sammen med dem, røget cigaretter med dem, gamet med dem, fulgt dem til aktiviteter uden for bosteder og dagtilbud og været på besøg hjemme hos dem – og hun inviterer læserne til at reflektere over, hvordan vi møder mennesker med psykiske lidelser.
Gennem hele bogen løber et skønlitterært spor, hvor hvert af bogens kapitler indledes med et spoken word-digt af Sara Hauge, der er scene-poet og selv diagnosticeret med skizofreni: "Du er en uploadet behandler-fil / en computer, en cyborg og / endnu en robot, jeg ikk' orker / Når du er færdig med mig, har du fri / men jeg har altid skizofreni."

> *Du er en uploadet behandler-fil / en computer, en cyborg og / endnu en robot, jeg ikk' orker / Når du er færdig med mig, har du fri / men jeg har altid skizofreni.*

Roman

Maveskind
af Nicola Dinan
Lindhardt og Ringhof
294 sider, 300 kr.

Transkønnethed

Romanen sætter fokus på transkønnethed i en fortælling om den første store kærlighed. Tom og Ming mødes til en dragfest på universitetet og bliver kærester. 'Maveskind' giver et indblik i, hvad det vil sige ikke at føle sig hjemme i sin krop. Hos Ming opstår et ønske om at skifte køn – og det åbner for en række spørgsmål om, hvorvidt det er værd at miste sig selv for at blive den, man gerne vil være.

Håndbog

'Førstehjælp til sammenbragte familier'
af Janne Leth Førgaard
Dansk Psykologisk Forlag
217 sider, 280 kr.

Balancegang

Forbudte følelser, tabuer og andre udfordringer er hverdag i mange sammenbragte familier. 'Førstehjælp til sammenbragte familier' er en inspirationsbog og et opslagsværk med værktøjer til at håndtere frustrationer og følelser som jalousi, dårlig samvittighed, skyld og sorg – og med fokus på balancegangen mellem dine, mine og vores børn. Derudover køreplaner til fødselsdage, ferier, jul og andre højtider.

Fagbog

Klanerne – de kriminelle netværk bag bandekrigen i Sverige
af Jan Persson og Johannes Wahlström
Gyldendal
222 sider, 250 kr.

Magtstrukturer

Fra den danske side af Øresund har vi kunnet følge den eksplosion af vold og bandekriminalitet, som har fundet sted i Sverige i de seneste år – og som nu også har bevæget sig til Danmark, hvor vi har været vidne til, at ganske unge svenske teenagere er blevet hyret til at begå drab. Få indblik i de svenske kriminelle netværk og organisationsformer, som har vist sig at være effektive i det kriminelle miljø.

Antologi

Partnervold og partnerdrab – samfundets blinde vinkel
af Trine Baumbach, Linda Kjær Minke og Tine Søberg (red).
Djøf Forlag
512 sider, 450 kr.

Kompleks kriminalitet

Partnervold og partnerdrab kan sjældent forstås som enkeltstående handlinger eller voldsformer. I mange tilfælde afspejler kriminaliteten omfattende problematikker, som trækker tråde til både kultur, køn, parforhold og magt. Antologien præsenterer forskellige typer for partnervold og partnerdrab, de pskykiske mekanismer ved volden samt hvordan, det opstår. ◆

Kvistholm

FAMILIEHJEM & KONSULENTYDELSER

Vi dækker hele Danmark

Familiehjem

Vi er et familiehjem, der akut eller planlagt, tager imod mødre, fædre eller par, der har brug for hjælp til at varetage en dagligdag med deres barn. Vi tager imod familier med børn i alderen 0-6 år, samt gravide.

VI TILBYDER

- ✔ Døgndækket familiehjem.
- ✔ Familiebehandling.
- ✔ Samspilsobservationer.
- ✔ Udvikling af forældre-barn relationer.
- ✔ Observationer og beskrivelser af forædre-kompetencer og mentaliseringsevne.
- ✔ Sikrer barnets udvikling og trivsel under indskrivning.

Konsulentydelser

Tilbyder alternativ til anbringelse 24 timer i døgnet samt andre sociale ydelser. Vi dækker hele Danmark.

VI TILBYDER

- ✔ Støtte og overvåget samvær: BL §§ 103-105 – Samvær (støttet samvær § 104, stk. 3 / Overvåget samvær § 105, stk. 1, nr. 1)
- ✔ Praktisk pædagogisk støtte: BL § 32 stk. 1, nr. 2
- ✔ Familiebehandling: BL § 32, stk. 1, nr. 5
- ✔ Afklarings og Rådgivningsforløb: BL § 30
- ✔ Kontaktperson: BL § 32 stk. 1, nr. 3
- ✔ Støtte i forbindelse med efterværn: BL § 114-116 Ungestøtte
- ✔ Støtteperson ifm. anbringelse af barnet: BL § 75
- ✔ Ledsagerordning: BL § 89
- ✔ Alternativ til anbringelse: BL § 32 stk. 1 nr. 1
- ✔ Anbringelse på eget værelse, kollegie eller kollegielignede hjem: BL § 46-47 – 43 stk. 1 nr. 5 eller som efterværn jf. BL § 114.1.4 eller § 120.
- ✔ Støtteophold /Aflastning i hjemmet: BL § 32, stk. 1, nr. 7
- ✔ Socialpædagogisk støtte: SEL § 85
- ✔ Tryghedsopkald til udsatte voksne: SEL § 85
- ✔ Familieklasse for børn og unge: Barnets lov og folkeskoleloven

Alternativ til anbringelse · Tlf: 71 10 28 05

www.kvistholmmorbarn.dk

"Det tager lang tid at fortælle om vold og overgreb"

Mange børn og unge fortæller ikke om vold og seksuelle overgreb, og konsekvensen er, at myndighederne sent eller aldrig får kendskab til sagerne. Ny forskning sætter fokus på, hvad der kan fremme eller hindre, at børn og unge fortæller om hændelserne. Det er eksempelvis vigtigt, at de oplever at have kontrol over deres fortælling, siger forsker Sofie Henze-Pedersen.

Af Mette Mørk

Sofie Henze-Pedersen
Seniorforsker ved VIVE, beskæftiger sig med udsatte børn og familier – med særligt fokus på hverdagsliv og familieliv fra barnets perspektiv.

Sammen med Michella Ida Mikuta har hun lavet rapporten: "Børn og unges erfaringer med at fortælle om vold og seksuelle overgreb – en kvalitativ undersøgelse".

Læs rapporten på vive.dk

Hvem deler børnene typisk deres svære oplevelser med?
Det er oftest en ven eller et familiemedlem og i mindre grad myndigheds- og fagpersoner. Barnet eller den unge opfatter viden om vold og overgreb som noget meget privat og meget fortroligt. Så de fortæller det til de nære først – og så tager de tilløb og fortæller det måske til en lærer eller socialrådgiver.

Hvad er de største barrierer for, at børn og unge kan fortælle om det?
Der er flere barrierer på spil, og i rapporten har vi delt det op i tre faser. Først kommer erkendelsesfasen: Her er en væsentlig barriere, at barnet eller den unge ikke altid er klar over, at det, der foregår i hjemmet, ikke er normalt. Så den erkendelse skal de have først.

Så følger opsporingsfasen: Det er første gang, at barnet eller den unge åbner op om oplevelserne. Her kan barrierene være loyalitet over for den eller de voksne, der begår volden eller de seksuelle overgreb, og frygt for, hvordan de vil reagere, eller hvad der vil ske med dem.

Endelig er der håndteringsfasen: Barnet snakker med en række forskellige fagpersoner, og barrierene er eksempelvis, at barnet oplever at få spørgsmål, der er svære for dem at svare på, fordi de ikke nødvendigvis kan sætte ord på, hvad der er sket, eller føler, at spørgsmålene overskrider en privat grænse.

Hvad skal der til for, at børnene fortæller det til en fagperson?
Som socialrådgiver kan man støtte ved at anerkende, at det tager lang tid at fortælle om vold og overgreb. Det er også vigtigt at bekræfte barnet eller den unges oplevelser. De kan være meget i tvivl om, hvad de egentlig er udsat for – så hvis de siger noget om det til andre, der så fejer det af banen, så kan de blive endnu mere i tvivl, og det kan lukke processen ned.

Selv om socialrådgivere tænker i mulig indsats, så er det betydningsfuldt, at man også snakker bredere, og at barnet får lov at være andet end voldsramt eller overgrebsramt, eksempelvis ved at fortælle om andre ting ved sig selv såsom kæledyr eller gode venner.

Flere af børnene oplever, at formålet med at fortælle om overgreb og vold er uklart. Hvordan kan det håndteres bedre af myndighederne?
Når håndteringsfasen går i gang, så involverer det typisk en masse personer, som barnet eller den unge ikke kender. Det kan være svært for barnet at forstå, hvad formålet med de forskellige samtaler er, så det er vigtigt at fortælle barnet, hvad samtalen skal, hvad der kommer ud af den og åbne for, at barnet kan spørge ind.

Samtidig skal man være transparent om: Hvad er det for informationer, jeg bruger og giver videre, og hvorfor gør jeg det. Her har socialrådgiverne ofte en unik rolle, fordi de typisk er en mere gennemgående figur i håndteringen, og derfor kan de være en vigtig støtte for barnet i at forstå processen. ◆

Invitation til generalforsamling i DS' regioner

Brug din demokratiske ret og få indflydelse på din fagforenings arbejde ved sammen med dine kolleger at møde op til generalforsamling i din DS-Region 4. oktober 2024. Nyd det kollegiale samvær og sammenhold over en bid mad og underholdning.

REGION SYD

4. oktober,
kl. 15 – 21.30

Sted:
Milling Hotel Park Middelfart
Viaduktvej 28
5500 Middelfart

Læs mere og tilmeld dig på:
socialraadgiverne.dk/arrangementer/generalforsamling-syd

REGION NORD

4. oktober,
kl. 15 – 21.30

Sted:
DS Aalborg, mødelokaler
Hadsundvej 184
9000 Aalborg

Læs mere og tilmeld dig på:
socialraadgiverne.dk/arrangementer/generalforsamling-nord

REGION ØST

4. oktober
kl. 14.30 – 19.30

Sted:
Region Øst
Langebjerg 1
4000 Roskilde

Læs mere og tilmeld dig på:
socialraadgiverne.dk/arrangementer/generalforsamling-øst

Tilmeldingsfrist:
18. september 2024 Gælder for alle tre regioner

Generalforsamlingens dagsorden

Ifølge DS' vedtægter (§30) skal følgende punkter behandles på regionernes generalforsamlinger:

- Drøftelse af hovedbestyrelsens beretning
- Godkendelse af bestyrelsens beretning
- Fremlæggelse af regionens regnskab for de forudgående 2 regnskabsår til politisk godkendelse
- Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni til orientering
- Godkendelse af bestyrelsens aktivitetsplan
- Behandling af øvrige udsendte forslag
- Disponering og vedtagelse af regionens budget for de kommende 2 regnskabsår, jf. § 36
- Drøftelse af hovedbestyrelsens forslag til Repræsentantskabet
- Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og mindst to suppleanter
- Valg af medlemmer til Repræsentantskabet samt suppleanter
- Eventuelt

Giv plads til omsorg i

Hvad er omsorg i socialt arbejde – og hvordan sikrer vi, at omsorgen får plads, så den ikke forsvinder i hverdagens travle praksis? Sociolog **Mie Engen** er aktuel med en bog om netop de spørgsmål. Ifølge hende er det vigtigt, at socialrådgivere har et **fagligt sprog** for omsorg i myndighedsarbejdet. Ellers kan det være svært at få øje på, prioritere og sparre om omsorg.

Af Henrik Stanek
Illustration: Eszter Szabo

En socialarbejder har brugt rigtig, rigtig meget tid på at køre en mor til samvær med hendes anbragte børn i en anden landsdel, fordi de ellers ikke havde mulighed for at have kontakt. Men ingen roser socialarbejderen for på den måde at have mødt familiens behov.

Eksemplet stammer fra den virkelige verden og er med i bogen 'Plads til omsorg i socialt arbejde med børn og familier', som sociolog, ph.d. og lektor Mie Engen fra Institut for Sociologi og Socialt Arbejde på Aalborg Universitet har skrevet sammen med to kolleger. Bogen udspringer af et projekt, hvor trioen har fulgt socialarbejdere i deres daglige praksis.

– Vi havde en hypotese om, at omsorg i socialt arbejde bliver presset af, at der er fokus på effektivitet og produktivitet. Det gælder også i arbejdet med børn og familier, siger Mie Engen.

praksis

Bag om historien
Hvilke former for omsorg er mulige i socialt arbejde i hverdagens travle praksis, hvor der er øget fokus på omskiftningseffektivitet og resultater?
Det har Mie Engen og hendes forskerkolleger undersøgt i projektet "Er omsorg muligt i socialt arbejde?
– en undersøgelse af de relationelle, følelsesmæssige og kropslige praksisser i socialt arbejde med udsatte børn og deres familier."
Bogen 'Plads til omsorg i socialt arbejde med børn og familier' er skrevet på baggrund af forskningsprojektet.

De tre forskere fra Aalborg Universitet fik bekræftet hypotesen.

– Når ressourcerne skal anvendes effektivt, bliver der let skabt en autoritær omsorgskultur, hvor der er knap så meget tålmodighed med familier i udsatte positioner. Men de har netop brug for tid, tålmodighed og støtte til at omsætte hjælpen til at skabe forandring.

Sammen med sine forskerkolleger har Mie Engen set konkrete eksempler på, at socialarbejdere bliver mere kontante overfor forældre. Der opstår også en kollektiv forståelse af, at man sætter kollegerne i et dårligt lys, hvis man 'overskrider' serviceniveauet og tager telefonen, når forældre ringer uden for den aftalte tid. Man får derimod ikke talt om, hvad forældrene har behov for.

– Det er vigtigt at huske, at udsatte familier ofte har negative erfaringer med sig, og at de både kan være vrede og frustrerede og kalde socialrådgiveren for grimme ting. Det kræver meget at kunne rumme det følelsesmæssigt og samtidig møde forældrene på en forstående måde, siger Mie Engen.

Omsorgens infrastruktur

Omsorg har traditionelt været en stor værdi og praksis i arbejdet med børn og familier. Nu er det noget, man skal kæmpe for, vurderer Mie Engen. Derfor er der brug for at skabe et fagligt sprog og viden om, hvad omsorg i socialt arbejde egentlig er, og hvordan man udøver det i praksis.

I bogen bruger forskerne begrebet omsorgens infrastruktur. Det skal gøre det tydeligt, at omsorg ikke handler om en individuel relation mellem en socialarbejder og en borger, men at det er en institutionel og kollektiv praksis.

Når ressourcerne skal anvendes effektivt, bliver der let skabt en autoritær omsorgskultur, hvor der er knap så meget tålmodighed med familier i udsatte positioner.

Mie Engen, sociolog, ph.d., Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Aalborg Universitet

Omsorg handler om at skabe tillidsbaserede relationer, hvor man forsøger at gøre det så godt som muligt for den anden.

Mie Engen, sociolog, ph.d., Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Aalborg Universitet

– En myndighedssocialrådgiver har vanskeligt ved at nå at besøge familien, så hun kan få indsigt i dens hverdagsliv, men det er vigtigt for hende at vide, hvad familien har behov for. Derfor skal hun finde den viden hos de fagpersoner, som yder støtte i hjemmet og i familiebehandlingen. Det skal begrebet omsorgens infrastruktur indfange, forklarer Mie Engen.

Et af forskernes grundlæggende fund er, at socialarbejdere udviser en højere grad af omsorg i en solidarisk kultur, hvor der er rum til at støtte børn og forældre ud fra en faglig viden om, at det er vigtigt at forstå og samarbejde med forældrene, for at de kan bruge støtten til at ændre den forældrepraksis, som ikke er god for barnet.

– I en solidarisk omsorgskultur ser man børn og forældre som dem, de er, og taler med dem om deres omstændigheder og behov. Det kræver rummelighed, og at man reflekterer over den måde, man møder forældrene på, både individuelt og kollegialt. En af pointerne i bogen er, at omsorg skal anerkendes som en central værdi i praksis med at skabe forandringer i børns liv, fordi det er afgørende, at udsatte mennesker bliver mødt med forståelse. Det bliver ikke en hurtig, autoritær indgriben, når man får tid til at arbejde med familien og opbygge tillid hos den, siger Mie Engen.

Mere end relationer

Omsorg rækker ud over relationsarbejdet, understreger Mie Engen. Det skyldes, at arbejdet med relationer ikke siger noget om kvaliteten af de relationer, man vil skabe. Det gør omsorg derimod.

– Omsorg handler om at skabe tillidsbaserede relationer, hvor man forsøger at gøre det så godt som muligt for den anden. For eksempel er der tendens til at glemme forældrene, når et barn anbringes uden for hjemmet, men hvis man drager omsorg, støtter man også dem praktisk og følelsesmæssigt.

Det har hæmmet omsorg i socialt arbejde, at begrebet sjældent bruges i myndigheds- og rådgivningsarbejdet, mener Mie Engen.

– I vores fortællinger fra praksis bliver det til et spørgsmål om den enkelte socialarbejders menneskelighed: 'Du vil altid gå så langt for de familier.' Vi har mange fortællinger om, hvordan socialarbejdere skaber relationer og tillid, og at de behandler mennesker i udsatte positioner med respekt, men de taler ikke om det som omsorg. Vi vil løfte begrebet, så det står tydeligere.

Det har haft konsekvenser for, hvordan man italesætter eller ikke-italesætter omsorg på myndighedsområdet, at socialrådgivere tidligere er blevet beskyldt for at være blødsødne og omklamrende overfor borgerne.

– Det er en kritik, som har bidraget til, at man forstår omsorg som følelser. Det kan netop virke omklamrende, når socialt arbejde styres af, at socialrådgiveren er ekspert i, hvad borgerne har behov for fremfor at inddrage deres oplevelser og erfaringer og give dem mulighed for indflydelse. Beskyldningen om blødsødenhed går på, at man skal undgå omsorg, men omsorg handler om at kunne navigere i en kompleks sammenhæng, hvor man også har autoritet til at gribe ind i familien for at beskytte barnet, men med forståelse og empati, siger Mie Engen.

Vedholdenhed skabte resultater

Knaphed og prioritering af ressourcer sætter grænser for omsorg, fordi socialarbejderne skal kæmpe for at kunne yde den, skriver forfatterne.

– Vi har hørt en fortælling om, at den faglige vurdering af, om en familie fortsat har brug for støtte, skal fremlægges på et visitationsmøde. Her er der fokus på ressourcer, så hvis én familie fortsat får støtte, kan en anden ikke få. Derfor skal der argumenteres for kerneopgaven, og for at afgørelsen har betydning for familien og barnet, siger Mie Engen.

Hun uddyber med et eksempel fra sit feltarbejde, som har gjort stort indtryk. Her var hun med til det afsluttende møde med en mor, som havde været alene med tre børn i mistrivsel. Selv kæmpede moren med psykiske lidelser og dårlig økonomi.

Inden mødet fortalte socialrådgiveren, at det havde været svært at give omsorg til moren, og at hun flere gange havde været i tvivl, om børnene skulle anbringes.

– Det var en kompleks sag, og til at begynde med havde socialrådgiveren svært ved at se, hvordan moren skulle kunne beholde sine børn, men hun gik med interesse ind i at yde støtte i hjemmet og havde mange samtaler med moren, hvor hun var konkret på, hvad moren kunne ændre, så børnene fik det bedre.

Indsatsen varede i 12 år, og til det afsluttende møde var moren meget berørt over den hjælp, hun havde fået.

– Hendes yngste barn fylder snart 18 år, og alle tre trives og har fundet veje i livet. At en indsats varer 12 år viser, at de problemer, børn og familier kæmper med, ikke nødvendigvis kan fikses på tre eller seks måneder, siger Mie Engen.

Hårdt sprog er en advarsel

Omsorg kræver tid og rum. Derfor er det vigtigt, at ledelsen prioriterer det, pointerer Mie Engen.

– Det hæmmer omsorgen, hvis ledelsen kræver hurtige afslutninger på sagerne, fordi det giver en fortravlet praksis, hvor der ikke er tid til at lytte, se og inddrage barnet og familien. Hvis socialrådgivere mangler tid, kan det også føre til lang ventetid og en oplevelse af, at de ikke er tilgængelige. Det kan eskalere en konflikt.

Omvendt fremmer det omsorg, når emnet bliver sat på dagsordenen i organisationen.

– Man skal skabe rum til at drøfte omsorg, så medarbejderne bliver bevidste om begrebet og sammen forholder sig til omsorgskulturen i organisationen. Det håber vi, at bogen kan bidrage til, ved at læserne kan spejle sig i de praksiseksempler, vi giver. De faglige refleksioner kan både give et sprog for kerneopgaven og skabe modbilleder, som viser, at man risikerer at gøre det værre for børn og familier, når omsorgen er under pres.

Det kan være svært for den enkelte socialarbejder at få sat omsorg på den politiske dagsorden. Derfor opfordrer Mie Engen professionen og velfærdsinstitutionerne til at stå sammen og italesætte betydningen af omsorg.

– Det er en vigtig diskussion i forhold til velfærdsstaten, hvordan myndigheder bruger deres autoritet, og hvordan omsorg bliver tilgængelig for alle, og ikke kun

de borgere, man synes, fortjener det. Omsorg skal også være til dem, der kan fremstå med en uhensigtsmæssig adfærd og ikke vil samarbejde. Her skal man bruge omsorgen og den faglige refleksion og viden til at se bag deres reaktioner.

Mie Engen har et par råd til, hvordan man finder ud af, om omsorgen er klemt på ens arbejdsplads.

– Begynd med at lytte til det sprog, I bruger om børn og familier. Hvis I omtaler dem overvejende negativt, kan det være udtryk for en autoritær tilgang. I kan også se på, om børn og forældres reaktioner peger i retning af, at de ikke føler sig mødt og anerkendt. Det kræver et vist overskud at løfte blikket, og det kan være svært, når man er presset, men det giver faglig mening, for alle er gået ind i faget for at forbedre livet for de mennesker, de arbejder med. Det er fagligt givende at styrke omsorgskulturen.

"Plads til omsorg i socialt arbejde med børn og familier" af Mie Engen, Andreas Møller Jørgensen og Maria Appel Nissen, Akademisk Forlag.

Pejlemærker for faglig omsorg

Som kolleger og fagfæller kan I udvikle sproget for den faglige omsorg ved at drøfte, om og hvordan jeres faglige praksis er karakteriseret af nedenstående pejlemærker for kvalitet.

- **Opmærksomhed på børns og familiers behov, oplevelser og hverdagsliv:** En vigtig kvalitet er sensitivitet overfor forskellighed, kritisk refleksion over udbredte normer for familieliv og viden om barnet i familien – det vil sige om barnets relationer til familien som helhed.
- **Tilstedeværelse og tilgængelighed:** Fysisk og følelsesmæssig tilstedeværelse og tilgængelighed i børns og familiers hverdagsliv (f.eks. hjemmet) er vigtig for at kunne skabe 'resonante rum' og for timing af respons på børns og familiers grundlæggende behov.
- **Tydelighed. Pålidelighed og sympati:** De tre kvaliteter hænger tæt sammen og er en forudsætning for opbygning af tillid, hvor børn og familier kan stole på, at du handler på baggrund af viden, sympati og forståelse – også i tilfælde af uenighed og konflikt.
- **Børns og familiers muligheder for indflydelse og samarbejde:** Et centralt pejlemærke er, at du i praksis tager ansvar for, at børn og familier får muligheder for at samarbejde og påvirke forhold, der er centrale i deres liv.
- **Et støttende kulturelt, socialt og organisatorisk miljø** er afgørende for menneskers muligheder for personlig vækst og udvikling. Børn og familier skal støttes omsorgsfuldt af socialarbejdere, som også har brug for støttende organisatoriske forhold for at kunne løfte opgaven.
- **Tid – forstået som ressource og timing – og rum** er grundlæggende dimensioner, der har indflydelse på den faglige omsorg. Derfor er refleksioner over betydningen og brugen af tid og rum centrale for omsorgens kvalitet.

Kilde: "Plads til omsorg – i socialt arbejde med børn og familier", af Mie Engen, Andreas Møller Jørgensen og Maria Appel Nissen. Akademisk Forlag.

FAGLIG OMSORG I PRAKSIS

Vi har bedt **tre socialrådgivere** reflektere over, hvordan de definerer omsorg i socialt arbejde – og om at komme med **eksempler på omsorg** fra deres arbejde.

Af Henrik Stanek

"Jeg kan gå langt i min omsorg ved at være tydelig"

Katrine Madsen, *børne- og ungerådgiver i Københavns Kommune, Borgercenter Børn og Unge, Nørrebro-Bispebjerg.*

Hvordan vil du definere omsorg i socialt arbejde?
Omsorg er at være anerkendende, lyttende og give plads til det, der fylder hos borgerne, også selv om det, de taler om, ikke står på ens egen dagsorden. Når de har brug for at få luft, skal vi kunne rumme deres følelser, også selv vi ikke kan gøre noget ved det, de fortæller.

Kan du give eksempler på 'omsorg' fra dit arbejde?
– Jeg har en mor, som har været igennem et svært forløb med sin økonomisk, psykisk og fysisk voldelige ex-mand, men jeg havde svært ved at nå ind til hende. På et tidspunkt fyldte det meget for hende at få fornyet sit pas. Det er ikke ligefrem en opgave for socialforvaltningen, men fordi jeg mødte hendes behov og viste hende, hvordan hun skulle søge, fik hun tillid til mig og en tro på, at jeg vil hjælpe hende og ikke vil tage hendes børn.

– Jeg skal selvfølgelig ikke overtage alt og søge passet for hende, og jeg skal også være tydelig med, at jeg kan træffe beslutninger, som får betydning for hendes liv. Så længe jeg er det, kan jeg gå langt i min omsorg.

"Jeg gør det sociale arbejde gennemsigtigt"

Emilie Østergaard Hansen, *socialrådgiver for aktivitetsparate over 30 år i Faaborg-Midtfyn Jobcenter.*

Hvordan vil du definere omsorg i socialt arbejde?
Som socialrådgivere er vi drevet af omsorg, men vi skal ikke være omklamrende og kontrollerende, så det handler om at være nysgerrige og inddrage borgernes perspektiv, så de kan bidrage ind i et komplekst system. Vores rolle er at gøre det sociale arbejde gennemsigtigt for borgerne.

Kan du give eksempler på 'omsorg' fra dit arbejde?
– Det er svært, fordi omsorg indgår naturligt i den måde, vi arbejder på i mit team og i organisationen. Vi kan møde vrede og frustrerede borgere, som synes, at vi alene repræsenterer lovgivningen. Det løser vi ved at inddrage deres perspektiv og ved at skitsere vores råderum, så vi kan finde et fælles fundament.

– For nogle år siden havde jeg en borger, som aldrig havde været i arbejde og heller ikke troede, det ville ske. Jeg sagde: "Jeg tror på dig, jeg vil gerne hjælpe", og jeg fulgte op, når borgeren ikke var dukket op på en arbejdsplads som aftalt: "Hvorfor var det svært? Hvad gør vi så nu? Hvordan kan jeg hjælpe?" I dag arbejder vedkommende på fuld tid.

"Det betyder meget for mig, at løsningerne virker"

Malene Fuglsang, *socialrådgiver og myndighedssagsbehandler i Center for Social og Arbejdsmarked, Ballerup Kommune.*

Hvordan vil du definere omsorg i socialt arbejde?
– Omsorg er ikke et begreb, vi taler så meget om i det daglige, men for mig handler det om at skabe tillidsbaserede relationer, så borgerne kan mærke, at det betyder noget for mig, at jeg kan hjælpe. Selv om en sag er svær at løse, bliver jeg ved at søge efter den rette indsats.

Kan du give eksempler på 'omsorg' fra dit arbejde?
– Jeg havde en sag med en ung kvinde på et bosted. Hun havde det meget dårligt og endte med at flytte hjem til forældrene. Det var uholdbart, men hun ville kun understøttes af dem. Ifølge loven kunne vi ikke dække deres udgifter til datteren, men jeg havde en tæt dialog med dem om at skabe en løsning. Det var en lang proces, men jeg havde hele tiden fokus på de små succeser i den ellers fastlåste situation. Det var tanker som at flytte i egen bolig og at møde en ny kontaktperson.

– Løsningen er blevet en kombination af flere indsatser, så forældrene stille og roligt kan trække sig. At jeg var åben for at se på en anderledes løsning for i sidste ende at kunne hjælpe den unge kvinde, betragter jeg som omsorg.

Signe Færch
Forkvinde for Dansk Socialrådgiverforening

Ditte Brøndum
Næstforkvinde for Dansk Socialrådgiverforening

KUNSTIG INTELLIGENS SKAL BRUGES... INTELLIGENT

FØRST KOM nu tidligere digitaliseringsminister Marie Bjerre for skade at åbne for brugen af kunstig intelligens i sagsbehandlingen af anbringelser uden samtykke.

Og forleden bragte Region Hovedstaden en ny løsning på psykiatriens udfordringer på banen: Kunstig intelligens. Regionen vil forebygge genindlæggelser ved at lade en 'virtuel assistent' hjælpe læger med at finde patienter i særligt høj risiko.

Begge de nævnte eksempler viser, at politikernes overvejelser om kunstig intelligens i høj grad også omfatter vores arbejdsområder. De viser også, at der i dén grad er brug for en stærk, faglig stemme i debatten.

Jeg tror på, at der er et positivt potentiale i de nye muligheder, som den teknologiske udvikling giver os – også i socialt arbejde. Det kan for eksempel bruges til at lette en del af vores administrative arbejde og skabe overblik over store datamængder.

Men før vi som samfund indfører ny teknologi, skal tre ting være på plads: Vi skal sikre, at det sker etisk forsvarligt, at datasikkerheden er i top, og at de nye værktøjer rent faktisk bidrager positivt. Det, oplever jeg, at mange politikere glemmer i deres iver efter at effektivisere og øge kvaliteten i det offentlige.

For hvad nytter det at forudsige, at en psykiatrisk patient er i høj risiko for genindlæggelse, hvis der ikke står en socialrådgiver klar til at sikre overgangen fra indlæggelse til den rigtige hjælp og støtte i kommunen?

Vi har som faggruppe en oplagt interesse i udviklingen. Kunstig intelligens udvikler sig ekstremt hurtigt, og der er ingen tvivl om, at også vi socialrådgivere vil møde både nye redskaber og digitale udfordringer de kommende år. Derfor vil vi i DS også arbejde konstruktivt og kritisk for at sikre en intelligent brug af kunstig intelligens på det sociale område.

> **Hvis det eneste værktøj, du har, er en hammer, begynder ethvert problem at ligne et søm.**

MIN MENING
klippet fra her og der

"I Danmark er boligsocial indsats og forbedring af udsatte børns uddannelsesmuligheder medvirkende årsager til, at antallet af bandemedlemmer er faldet markant. Det kan man med rette kalde en succes; og denne del af løsningen burde danske politikere og myndigheder binde en sløjfe om og sende til deres svenske kolleger. Det er ikke bare godt naboskab. Det er det bedste bud på en forsikring mod forråelse og vold i vores egne gader."

'Sluk den svenske brand', leder i ***Politiken, 11. august***

"Vi er nødt til at indse, at en gruppe borgere er så udsatte, at de skal frisættes for alle gængse samfundskrav. Vi starter med at afsætte 100 mio. kroner på finansloven til det her – og så vokser det.

Hvis man accepterer, at en gruppe mennesker ikke skal mødes med systemkrav, ikke skal møde ind til beskæftigelsessamtaler og så videre, burde det ikke blive dyrere for samfundet. Målet er at give dem fred og ro og det tilbud, de har brug for."

Lars Løkke Rasmussen*, formand for Moderaterne og udenrigsminister om sine tanker bag ny værdighedsreform.* ***Jyllands-Posten, 25. august***

"Vores bekymring går på tendensen til at give kommunerne større mulighed for at økonomistyre, og faren for at faglighed glider i baggrunden. Det er en tilsidesættelse af de budskaber, vi igen og igen er kommet med – nemlig forståelsen for, at de rette faglige afgørelser er en investering i det enkelte menneske.

Det kræver også en forståelse af, at løsningen ikke er at give kommunerne 'frit slag'. Løsningerne skal findes i fællesskab med en vekselvirkning mellem at forpligte kommunerne til at inddrage den rette specialviden og sikre en central finansiering af de rette løsninger – fra starten."

Susanne Olsen*, Landsformand, Dansk Handicap Forbund, i debatindlæg på* ***Altinget.dk/social, 27. august***

"De unge jeg og mine kollegaer taler med på klinikken, sammenkæder ofte oplevelsen af værdi som menneske med deres præstationer. De føler sig altså kun som ordentlige, vigtige og værdifulde mennesker, når de præsterer på et højt niveau.

Her kræver det ikke en erfaren psykolog at konkludere, at dette er opskriften på svær mistrivsel og menneskelig deroute."

Maja Vain Gilbert*, psykolog, i kronikken 'Unges mistrivsel hænger sammen med præstationspresset'* ***Politiken, 1. september***

REGION
Regionslederen skrives på skift af:

Mie Vode Moll
Forkvinde, Region Syd

Rasmus Balslev
Formand, Region Øst

Trine Quist
Formand, Region Nord

Kommentér på:
facebook.com/dansksocialraadgiverforening

PRAKSISKLUMMEN
Skrives på skift af socialrådgivere:

Mette Louise Brix

Karina Rohr Sørensen
Leder, Den Sociale Døgnvagt, Københavns Kommune

Lone Engels

Louise Marie Friis

KOM OG VÆR MED!

DET, JEG HOLDER allermest af ved mit arbejde som regionsformand, er at møde jer medlemmer og mærke jeres kæmpe faglige engagement. Selvom jeg efterhånden har været i faget og DS i mange år, bliver jeg stadig imponeret over de mange nysgerrige,

> **Jeg håber, at alle I, der har holdninger til DS, vil deltage i de kommende generalforsamlinger i de tre regioner**

kloge, stærke, kompetente og handlekraftige fagfæller, der hver eneste dag gør en forskel for andre mennesker – både borgere og kolleger.

Ofte har I også holdninger til DS og vores arbejde. Her spidser jeg særligt ører, for vi skal hele tiden lytte til jer medlemmer og blive bedre som fagforening. Jeg er altid åben og taknemmelig for input fra jer, og jeg tager dem altid med videre i mit arbejde.

Samtidig skal vi også huske hinanden på, at vi alle udgør DS. Vi er både et fagligt fællesskab og en fag*forening*, hvor alle medlemmer kan få indflydelse.

Derfor håber jeg, at alle I, der har holdninger til DS, vil deltage i de kommende generalforsamlinger i de tre regioner. Her kan man stille op til regionsbestyrelsen, hvor man får mulighed for at sætte aftryk på og bidrage til det regionale arbejde. Man kan også stille op til en plads på DS' Repræsentantskab – vores højeste myndighed – der skal tage stilling til afgørende spørgsmål om vores forenings politik, økonomi og love.

Og så kan man selvfølgelig også møde op og deltage i debatten. Uanset hvad håber jeg virkelig, at alle, der har lyst og mulighed, vil komme og bruge en fredag aften på at bidrage til udviklingen af vores forening i de tre regioner. Vi har brug for, at I er med til at gøre os klogere. Vi har brug for jeres input og ideer til at blive en endnu bedre fagforening, en vedkommende fagforening for alle socialrådgivere.

Alle tre regioner holder generalforsamling fredag den 4. oktober – jeg håber, at vi ses!

Læs mere om de tre DS-regioners generalforsamlinger den 4. oktober på socialraadgiverne.dk/arrangementer

Hold hjertet blødt

Tillykke til alle nyudklækkede socialrådgivere og velkommen til faget. "Det vigtigste I har, er jeres sociale fantasi", sagde en af de lærere, jeg havde. I skal selvfølgelig følge den lovgivning, der er gældende, og forvalte det mandat, som I får, med varsomhed, grundighed og nysgerrighed – og I skal turde tænke frit.

Det er vigtigt hele tiden at holde fokus på, at det er mennesker, vi arbejder med. Mennesker, som har liv, erfaringer, følelser og ideer – og som selv skal træde stierne i deres eget liv. Vigtigt at huske, at det er cool at støtte, men nederen at styre...

"Hold dit hjerte blødt", står der på en nøglering fra firmaet Kritisk Pynt, og det er måske det vigtigste, som I kan tage med. Husk at mærke efter, hvordan I tænker om de borgere, som I har med at gøre: Mærke efter, om det pres, som I er under, farver jeres syn på dem, der har brug for jer.

Det bløde hjerte, fokus på mennesket og den sociale fantasi, går man aldrig helt galt i byen med. For nylig var der brug for det hele, da et barn var strandet med sit kæledyr. Barnet skulle retur til sit hjemland. Problemet var kæledyret. Vi stod i det ene hjørne med en overbevisning om, at man ikke skal skille børn i pressede situationer fra deres kæledyr.

I det andet hjørne stod de udenlandske myndigheder, der helt blankt afviste, at de var ansat til at tage sig af dyr. Og imens stod den lille gnaver på vores matrikel. Vi prøvede meget... politiet, et ministerium, og endda det andet lands ambassade blev involveret.

Historien fik ikke en happy ending, og gnaveren er nu anbragt med henblik på adoption. Men kreativiteten er noget værd. At tage barnets perspektiv, og gøre noget ekstra for at lykkes. At insistere på at trænge igennem systemer og kunne tænke ud af boksen.

Jeg håber, at I nyuddannede socialrådgivere kommer med ideer, kreativitet, mod og lyst til både at forvalte og forandre. Vi har brug for jer på holdet.

Jura Vi stiller skarpt på den lovgivning, som sætter rammerne for det sociale arbejde. Klummen skrives på skift af:

Trine Schultz
Professor (mso) i Socialret ved AAU, Social-, Public- and Administrative Law Research Centre. Forsker i socialforvaltningsret, med særlig fokus på børne- og ungeområdet

Anne Mørk
Cand.jur., ph.d. lektor, Juridisk Institut, AAU, Social-, Public- and Administrative Law Research Center. Forsker primært i børneret, særligt inden for områderne socialret, familieret og menneskerettigheder.

John Klausen
Professor (mso) i Socialret ved AAU, Social-, Public- and Administrative Law Research Centre. Forsker i socialforvaltningsret, med særlig fokus på forsørgelse og beskæftigelse

Retssikkerheden har det skidt

Der er problemer med retssikkerheden på det sociale område, men hvor skidt står det til? Ankestyrelsen dokumenterer væsentlige fejl, men der er minimal opmærksomhed og handling fra kommunernes side.

SOCIAL- og boligministeren samt ældreministeren offentliggør hvert år inden den 1. juli på et kommuneopdelt danmarkskort det forudgående års statistik over omgørelsesprocenten i Ankestyrelsens afgørelser i klagesager efter serviceloven og barnets lov.

Det fremgår af retssikkerhedsloven, at kommunalbestyrelsen i alle landets kommuner inden udgangen af året skal behandle danmarkskortet på et møde og tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan for at styrke den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling. De praksisundersøgelser, Ankestyrelsen foretager vedrørende den enkelte kommune, skal kommunalbestyrelsen også behandle på et møde.

Danmarkskortet for socialområdet for 2023 viser, at omgørelsesprocenten var 38,5 procent. I 2022 var omgørelsesprocenten på 37,5 procent. I 2021 – 31,8. Omgørelsesprocenten er altså stigende. Mange kommuner og Kommunernes Landsforening (KL) har være kritiske over opgørelserne af omgørelsesprocenter i danmarkskortet. En undersøgelse fra KL viser, at kun 1,09 procent af afgørelserne på børnehandicapområdet og 2,28 procent af afgørelserne på voksenhandicapområdet i 2021 blev omgjort (KL-undersøgelse: Kommunernes afgørelser på handicapområdet, 29. august 2022). Dette kunne tyde på et bagatelagtigt problem, men spørgsmålet er dog, om retssikkerheden er i orden, når borgeren ikke klager?

"Handicapsagsbarometeret"

For at styrke retssikkerheden for borgere med handicap gennemfører Ankestyrelsen med start fra 2023 en landsdækkende måling af juridisk sagsbehandlingskvalitet på udvalgte bestemmelser på voksen- og børnehandicapområdet i form af "Handicapsagsbarometeret". For 2023 har Handicapsagsbarometeret fokus på servicelovens § 97 om ledsagelse. Ved gennemgangen af sagerne foretager Ankestyrelsen en retlig prøvelse af de udvalgte afgørelser i lighed med, hvad de gør i praksisundersøgelser. Handicapsagsbarometer viser, at der er fejl med væsentlig betydning for rigtigheden i 47 procent af sagerne om ledsagelse til voksne med handicap. Det vil sige, hvis borgeren havde klaget over afgørelsen, ville den blive omgjort.

Fejl i ikke-påklagede sager

I perioden fra 1. kvartal 2019 til og med 4. kvartal 2022 har Ankestyrelsen realitetsbehandlet 376 klagesager om ledsagelse efter servicelovens § 97. Ud af disse blev (kun) 27 procent af sagerne omgjort. Fejlprocenten er således større i de sager, der ikke bliver påklaget end i de sager, der bliver behandlet i Ankestyrelsen som klagesager. Samme tendens ses også på andre områder – blandt andet i Ankestyrelsens praksisundersøgelser af sanktionsområdet i 2022, 2023 og 2024.

Når fejlprocenten i sager, der ikke er påklaget, er højere end omgørelsesprocenten i klagesager, kan det dække over to forhold. Selv om der er god grund til at klage, udnytter de mest udsatte borgere ikke i samme grad som andre retssikkerheden i klagesystemet, og det er netop i forhold til de mest udsatte grupper, der sker flest fejl.

Når borgeren faktisk klager, skal kommunen behandle sagen igen. Kun hvis kommunen fastholder afgørelsen, sendes den videre til Ankestyrelsen. Nogle fejl bliver rettet under revurderingen og "pynter" dermed på omgørelsesprocenterne. Der er dog ikke noget, der tyder på, at fejlene bliver rettet i øvrige sager.

De mange fejl handler både om manglende forståelse for den sociale lovgivning og om manglende overholdelse af almindelige forvaltningsretlige regler. Det kan undre, at der ikke blandt medarbejdere, på ledelsesgangene eller i kommunalbestyrelserne er mere fokus på retssikkerhedsproblemerne på det sociale område. Dokumentationen synes overvældende, men bliver tilsyneladende fortsat bagatelliseret.

Du kan maile til redaktionen@socialraadgiverne.dk

Deadline for læserbreve til nr. 6-24 er 25. september klokken 9.00. Maks 1900 anslag inkl. mellemrum.

HVOR ER MIN SOCIALRÅDGIVER PÅ STUDIET?

Emma Cordius
Socialrådgiverstuderende

Som kommende socialrådgivere skal vi lære at hjælpe og støtte borgere i svære situationer. Derfor forventede jeg også, at jeg som ordblind studerende ville få den støtte, jeg har behov for. Desværre har det ikke været tilfældet på mine to første semestre, og jeg er spændt på, om det sker nu, hvor jeg begynder på tredje semester.

Mit behov er ellers ret ukompliceret. Jeg har, som andre ordblinde studerende, brug for, at de tekster, vi får udleveret, er OCR-behandlet, så mit hjælpeprogram kan hjælpe mig med at læse dem. Da jeg havde brugt halvdelen af første semester på at informere skolen om, at teksterne ikke var behandlet korrekt, fik jeg min familie til at betale for et program, så jeg selv kunne OCR-behandle dem.

På andet semester mødte jeg præcis samme problem, og jeg ved, at andre studerende med støttebehov har samme oplevelse. Sidste år bragte *Socialrådgiveren* artiklen "Stor forskel på de studerendes faglighed skaber udfordringer i undervisningen". Måske er det ikke de studerende, der udfordrer, men skolerne, fordi de ikke kan udlevere ordentligt scannet materiale?

Hvordan skal vi lære at hjælpe andre ude i praksis, når uddannelsen ikke engang er i stand til at hjælpe os?

Uden ordentlige rammer er det klart, at studerende med støttebehov kommer bagud fra starten af. Det gælder også studerende med andre udfordringer, for eksempel nedsat synsevne, som slet ingen chance har for at tilgå teksterne, når de ikke er scannet ind. For mig svarer det lidt til at byde en kørestolsbrugende studerende velkommen til en skole uden elevator eller rampe.

Måske man skulle overveje at ansætte en uddannet socialrådgiver til at hjælpe med at få styr på tingene? ◆

> **Uden ordentlige rammer er det klart, at studerende med støttebehov kommer bagud fra starten af.**

Respekt for lovgivningen halter

- Sociallovgivningen i Danmark er blandt verdens bedste, men overholdelsen af regler og respekten for lovgivningen er på væsentlige dele af det sociale område i en række kommuner på niveau med lande, som vi på ingen måde ønsker at sammenligne os med.
- Trods dokumentation via praksisundersøgelser, børnesags- og handicapsagsbarometer og obligatorisk behandling af omgørelsesprocenter på et kommunalbestyrelsesmøde i alle kommuner en gang om året, tyder intet på, at en løsning af problemerne er forestående.

MIT ARGUMENT
Har du et **skarpt argument** på max. 700 anslag inkl. mellemrum, så skriv til os på argument@socialraadgiverne.dk

Maria Bertelsen
Udviklingskonsulent, Center for Forebyggende Indsatser og Støtte, Borgercenter voksne i Københavns Kommune – og censor ved praktikeksamen på socialrådgiveruddannelsen.

FOR STORT PRES PÅ PRAKTIKANTER

Det pres, nogle praktikinstitutioner lægger på de studerendes skuldre, er ikke hensigtsmæssigt, når fremtiden kalder på veluddannede socialrådgivere.

De kører fx med fulde sagsstammer, indgår i normeringen, og vejledningen er sparsom, da arbejdspresset i nogle afdelinger er for højt! Det går fra den nødvendige tid til refleksion, vejledning og sparring.

Tid og vejledning er noget, som virkelig er vigtigt og nødvendigt for de kommende socialrådgivere for at kunne udvikle den nødvendige faglighed og forståelse for området. Der skal være tid til at stoppe op!

CV

2023
Regionsnæstforkvinde,
DS-Region Øst

2021 - 2023
Teamleder og
koordinerende leder
Høje-Taastrup Kommune

2020-2021
Fagkonsulent,
Frederiksberg kommune

2019-2020
Projektleder, Dansk
Industri, Forskning,
Uddannelse og
Mangfoldighed

2019-2021
Kandidat i Politik
og Administration

2019
Sommerskole
– Humanitære
rettigheder og global
økonomisk ulighed

2018-2019
Samarbejdspart mellem
Headspace og Ballerup
Kommune

2016 -
Bestyrelsesmedlem
i DS Region Øst

2016-2019
Tillidsrepræsentant,
Center for Børn og Unge,
Ballerup Kommune

2015-2016
Unge rådgiver,
Albertslund Kommune

2013-2015
Socialrådgiver, Børn,
Unge og Familie,
Varde Kommune

2013
Uddannet socialrådgiver,
UC Syddanmark

Hvem skal være DS' nye næstforperson?

Der er **kampvalg** til næstforpersonsposten i Dansk Socialrådgiverforening, som Ditte Brøndum forlader efter seks år. Bliv klogere på, hvad de to kandidater **Malene Thackrah** og **Marie Vithen** står for.

Tæt på Malene Thackrah

Næstregionsforkvinde, DS-Region Øst
Malene Thackrah, 36 år

Hvorfor stiller du op som næstforperson for Dansk Socialrådgiverforening?
– Jeg ønsker at repræsentere socialrådgiverne på nationale dagsordener både i politiske fora og i samarbejde med NGO'er. Socialrådgivere arbejder på mange forskellige felter, og der er områder, som vi kan dyrke mere. For eksempel tilbud til socialrådgivere ansat uden overenskomst og til vores mange privatansatte medlemmer.

– Min erfaring som regional repræsentant har for mig understreget vigtigheden af et samlet DS-perspektiv. Jeg ønsker at knytte Dansk Socialrådgiverforening endnu tættere sammen, så vi fremstår som ét stærkt fællesskab for medlemmerne uanset, om de bor i DS-region Nord, Syd, eller Øst.

Hvad er du særlig stolt af at have opnået i de seneste to år?
– Jeg er stolt af den indflydelse, som vi har opnået især via vores møder med borgmestre i DS-Region Øst, hvor vi i et uformelt rum har gjort opmærksom på vigtige dagsordener om socialrådgiveres arbejdsmiljø og arbejdsliv.

– Det arbejde har sandsynligvis bidraget til, at vi ikke har set nedskæringer, som har ramt socialrådgivere i kommunerne. Jeg håber, at der sidder borgmestre rundt omkring i kommunerne og tænker, at de ikke kan forsvare at spare på så vigtig en faggruppe.

– Jeg er også stolt over at være blevet valgt som regionsnæstforkvinde. Forsøgsordningen med næstforpersoner i DS-regionerne betyder, at vi kan tilbyde en tættere kontakt til vores medlemmer og vores tillidsvalgte. De kan altid hive fat i en af politikerne i DS, hvis de har brug for at drøfte en fagpolitisk sag på arbejdspladsen. Og sådan skal det være, hvis vi ønsker at være en nærværende fagforening for vores medlemmer.

Hvilke resultater ønsker du at opnå i de kommende to år?
– Jeg vil arbejde for øget synlighed og faglig anerkendelse af socialrådgivere – og jeg håber, at det vil have den effekt, at arbejdsgiverne i endnu højere grad vælger at ansætte uddannede socialrådgivere.

– Derudover vil jeg arbejde for at styrke vilkårene for vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Det bør være sådan, at når man siger ja til at varetage en tillidspost, så har man tid til opgaven. Hvis der ikke er aftalt tid til opgaven, så kommer man til at arbejde solen sort, og det at varetage en tillidspost bliver lig med overarbejde. Vi skal støtte vores tillidsvalgte alt det, vi kan – også gerne med en DS-værktøjskasse, som alle tillidsvalgte har adgang til.

Hvorfor skal medlemmerne stemme på dig?
– Jeg har omfattende erfaring som socialrådgiver på tværs af kommuner, regioner og private arbejdspladser. Hvis det er mig, der bliver valgt, vil jeg på baggrund af min brede praksiserfaring være i stand til at kvalificere vores strategier og være med til at sikre, at DS er relevant for alle medlemmer. Så vil jeg lægge mig i selen for at sikre socialrådgivernes 'synlighedsfaktor' ved fortsat at deltage i debatter om fag og vilkår i forskellige medier.

Læs Malene Thackrahs opstillingsgrundlag på socialraadgiverne.dk/valg_i_ds_2024

CV

2022
Hædres med prisen 'Den Gyldne Socialrådgiver' sammen med to socialrådgiverkolleger for engagementet i ligelønsbevægelsen 'Slut med 1969'

2021
Forhandleruddannelse med Søren Viemose og Malene Rix, FTF

2020 -
Medlem af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse

2018
Fagpolitisk talentuddannelse, FTF

2017 -
Fællestillidsrepræsentant på socialområdet, Københavns Kommune

2010-2016
Lokal tillidsrepræsentant

2009 -2016
Myndighedsrådgiver på børneområdet, Københavns Kommune

2009
Uddannet socialrådgiver, København

Af redaktionen
Foto: Lisbeth Holten

Læs mere om valg i DS på
socialraadgiverne.dk/valg_i_ds_2024

KAMPVALG:

Hvem skal være DS' nye næstforperson?

Marie Vithen er også kandidat til næstforpersonsposten. Bliv klogere på, hvad hun står for, inden du skal beslutte, hvem af de **to næstforpersonskandidater,** du vil stemme på.

Tæt på Marie Vithen

Fællestillidsrepræsentant, Københavns Kommune, Marie Vithen, 40 år. Er medlem af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse.

Hvorfor stiller du op som næstforperson i Dansk socialrådgiverforening?
– Jeg er optaget af at skabe de bedste forhandlingsmuligheder for socialrådgiverne. Som fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommune har jeg stor viden om både løn og arbejdsmiljø, som jeg gerne vil have bredt ud på landsplan, så det kommer alle medlemmer til gavn.

– Jeg vil gerne dele alle de succesoplevelser, mine tillidsvalgte kolleger og jeg har haft, når vi er gået ind i et forhandlingsrum, hvor lederne lægger ud med, at de ingen penge har til lokal løn.

Hvad er du særlig stolt over at have opnået i de seneste to år som fællestillidsrepræsentant?
– Jeg synes, at vi har fået oparbejdet nogle virkelig skarpe forhandlingskompetencer i Københavns Kommune. Tillidsrepræsentanterne er dygtige til at forhandle, og det betyder, at der er rigtig mange sager, hvor vi får forhandlet lønkroner hjem til medlemmerne.

– Vi har også mange nyansættelser, hvor vi ikke er enige i det lønniveau, som arbejdsgiver tilbyder. Når man som tillidsrepræsentant demonstrerer forhandlingskraft og sikrer en god løn ved ansættelse, bliver det tydeligt, hvorfor man skal være medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

– Jeg vil gerne fremhæve en vellykket rekrutteringsindsats, som fællestillidsrepræsentanterne i landets fem største byer har stået i spidsen for, og som nu er bredt ud til flere kommuner. Det betyder, at vi kommer til at rykke yderligere på vores rekrutteringsindsats, som jeg brænder for.

– Og endelig vil jeg nævne, at jeg er meget stolt over, at jeg sammen med to socialrådgiverkolleger blev hædret med Den gyldne Socialrådgiver i 2022 for vores engagement i ligelønsbevægelsen 'Slut med 1969'.

Hvilke resultater ønsker du at opnå i de kommende to år som næstforperson?
– En af mine mærkesager er at få lavet en national lønstrategi for, hvordan vi skal anvende de muligheder, der er i overenskomsten. Vi skal arbejde mere strategisk med lokal løndannelse, så vores tillidsrepræsentanter i langt højere grad får mulighed for at sikre bedre løn til medlemmerne. Og så skal de selvfølgelig sikres tid til deres hverv.

– Det skal være mere tydeligt og håndgribeligt for den enkelte tillidsrepræsentant, hvad de skal gå efter i de lokale lønforhandlinger. Så håber jeg også, at vi kan bruge tillidsrepræsentanternes erfaringer med de lokale lønforhandlinger mere strategisk, når vi udtager krav til de centrale overenskomster.

– Jeg vil arbejde for, at vi får et samlet arbejdsmiljøudspil, hvor vi styrker både tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne. Jeg er bisidder for utrolig mange medlemmer, som er blevet ramt så hårdt af arbejdsmiljøet, at de ender med en langtidssygemelding. Hos os ender det ofte i en afskedigelse. Jeg bliver enormt indigneret over, at arbejdsgiver ikke tager et større ansvar for at sikre den psykiske sundhed for vores medlemmer. Det skal vi have fokus på.

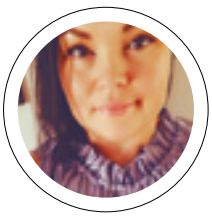
Hvorfor skal medlemmerne stemme på dig?
– Med mine 15 års erfaring som tillidsvalgt – heraf otte år som fællestillidsrepræsentant – kan jeg være med til at rykke på to vigtige kerneopgaver som forhandlingsområdet og arbejdsmiljø. Og så er jeg et rigtig godt supplement til vores forkvinde Signe Færch, som gør et fantastisk stykke arbejde.

Læs Marie Vithens opstillingsgrundlag på socialraadgiverne.dk/valg_i_ds_2024

Mød kandidaterne til hovedbestyrelsen

Der er også dømt kampvalg til hovedbestyrelsen, hvor hele 22 socialrådgivere kandiderer om de 10 ledige pladser i hovedbestyrelsen. Vi giver et overblik over kandidaterne. Læs hele deres opstillingsgrundlag på socialraadgiverne.dk

Ann Chalotte Havndrup Johansen
Socialrådgiver i sygepenge-afdelingen i Nordfyns Kommune. Tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant.



Birgit Larsen
Faglig koordinator på sygedag-pengeområdet, Køge Kommune. Bestyrelsesmedlem i DS Region Øst og i DS' faggrupper for Beskæf-tigelse samt Faglige Koordinatorer.

Christina Eilers
It-fagsystemsupporter i Job og Velfærd, Aalborg Kommune. Tillidsrepræsentant. Bestyrelsesmedlem i DS Region Nord.

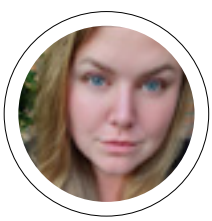
Ditte Brøndum
Afgående næstforkvinde i DS. Primært erfaring fra børne- og beskæftigelsesområdet og som fællestillidsrepræsentant.

Eva Marianne Terkelsen
Selvstændig socialrådgiver, Faaborg. Formand for DS' Sektion for Selvstændige. Bestyrelsesmedlem i DS Region Syd.

Ida Louise Jervidalo
Fællestillidsrepræsentant på beskæftigelsesområdet, Aarhus Kommune. Genopstiller til ho-vedbestyrelsen.

Janni Ea Jensen
Socialrådgiver i Hjemløseenheden i Københavns Kommune. Tidligere tillidsrepræsentant.

Julie Manum
Socialrådgiver og tillidsrepræsentant, Familieafdelingen i Frederiksberg Kommune.



Kamilla Dahl Malmroes
Socialrådgiver og tillids-repræsentant i Social og Handicap, Gentofte Kommune.

Laura Pode
Socialrådgiver og tillids-repræsentant, Ungeområdet, Borgercenter Handicap i Københavns Kommune. Tidligere forkvinde for SDS. Genopstiller til hovedbestyrelsen.

Maja Wolff Albrechtsen
Socialrådgiver, Unge, Job og Uddannelse, Aarhus Kommune.

Marie Vithen
Fællestillidsrepræsentant på socialområdet, Københavns Kommune. Genopstiller til hovedbestyrelsen.

Matilde Dueholm
Socialrådgiver i Mødrehjælpen, Aarhus. Tidligere tillidsrepræsentant, pt. suppleant. Bestyrelsesmedlem i DS Region Nord.

Michaela Lindblad
Socialrådgiver i Jobcenter, Varde Kommune. Fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentant.

Per Svanholm Christensen
Lektor på socialrådgiveruddannelsen i Aarhus – og tillidsrepræsentant.

Peter Tvedskov
Ansat i Borgmesterforvaltningen, Odense Kommune. Nyvalgt tillidsrepræsentant. Bestyrelsesmedlem i DS Region Syd.

Rowena Lee Jensen
Teamleder, IndsatsRuten i Rødovre. Næstforkvinde for Faggruppen Børn, Unge og Familier.

Sarah Henneberg
Fællestillidsrepræsentant, Esbjerg Kommune. Bestyrelsesmedlem i DS Region Syd.

Sisi Ploug Pedersen
Generalsekretær i HOME-START Familiekontakt, Odense. Forkvinde for Faggruppen Børn, Unge og Familier. Genopstiller til hovedbestyrelsen.

Stella Meyer Olesen
Erfaring fra børne og handicapområdet. Tidligere tillidsrepræsentant. Forperson, Faggruppen Faglige Koordinatorer. Bestyrelsesmedlem i DS Region Nord.

Susanne Both
Socialrådgiver, 3F, Frederiksborg. Bestyrelsesmedlem i DS Region Øst og i Faggruppen Fagbevægelsens Socialrådgivere. Genopstiller til hovedbestyrelsen.

Tania Larsen Kvist
Fællestillidsrepræsentant, Aalborg Kommune. Genopstiller til hovedbestyrelsen.

DS VALG i

HUSK AT STEMME!

Stemmeboksen åbnede den 16. september, og du kan stemme frem til søndag den **29. september kl. 23.59.**

Alle medlemmer modtager en mail med link til afstemningen – skulle du mod forventning ikke modtage en mail, kan du stemme ved at gå ind på socialraadgiverne.dk og bruge dit NemID.

Du kan stemme på op til 10 kandidater til hovedbestyrelsen, samt én kandidat til posten som næstforperson. (Forkvinde og regionsforpersoner er valgt ved fredsvalg).

Valgresultatet forventes offentliggjort 30.september.

Der er fremsat forslag til lovændringer, som repræsentantskabet skal tage stilling til på repræsentantskabsmødet i november. Det betyder, at politiske poster kan blive nedlagt eller ændret.

GENVALG TIL FORKVINDE:

”Ingen må være i tvivl om den forskel, socialrådgiverne gør”

Signe Færch er genvalgt som **forkvinde** for de 19.000 medlemmer i Dansk Socialrådgiverforening. Hun glæder sig over valget og ser frem til at fortsætte arbejdet for socialrådgivernes **løn, vilkår og faglighed.**

SIDEN DEN 12. august har medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening haft mulighed for at stille op til posten som forperson, men ved opstillingsfristen den 2. september var 42-årige Signe Færch den eneste kandidat. Hun er dermed genvalgt.

– De seneste år har vi truffet vigtige, svære og vidtrækkende beslutninger, så Dansk Socialrådgiverforening kan gribe hver enkelt socialrådgiver bedre og samtidig løfte os alle som faggruppe. Jeg glæder mig over, at medlemmerne vil lade mig fortsætte det arbejde, siger Signe Færch, som har været forkvinde siden 2022.

I de næste to år vil hun arbejde videre for at give socialrådgiverne en endnu tydeligere rolle i den offentlige debat, som kan bane vejen for investeringer i socialrådgivernes arbejdsvilkår og -miljø:

– Vi skal blive ved med at råbe op, for ingen må være i tvivl om den forskel, socialrådgiverne gør for børn i mistrivsel, borgere med handicap og socialt udsatte. Men politikerne skal også vide, at det mange steder sker på trods af et udfordret arbejdsmiljø og pressede arbejdsvilkår. Hvis de investerede i rammerne omkring vores arbejde, så ville vi kunne hjælpe borgerne endnu bedre.

– I den kommende tid skal politikerne nytænke beskæftigelsesindsatsen, forbedre hjælpen til de mest socialt udsatte og reformere professionsuddannelserne. Det har stor betydning for mange socialrådgiveres arbejde og faglighed, så de dagsordener ser jeg frem til at følge til dørs med fornyet opbakning fra medlemmerne.

I sin første periode som forkvinde har Signe Færch sikret socialrådgiverne et stærkt resultat ved OK24, hvor medlemmerne kvitterede med historisk store ja-procenter. På hendes vagt har fagforeningen også gennemført en omfattende organisationsændring med det formål at arbejde mere systematisk med god medlemsservice og rekruttering på studiesteder og arbejdspladser.

– Vi begynder at se de første spæde resultater af det målrettede arbejde, som over tid skal løfte vores medlemstilfredshed og vores organiseringsgrad. Som fagbevægelse er det en bunden opgave at turde forandre os og lytte til, hvad medlemmerne har brug for. Det er forudsætningen for at få flere socialrådgivere med i fællesskabet, så vi kan stå stærkere i kampen for vores løn, vilkår og faglighed.

DS’ regionsforpersoner genvalgt

Udover genvalg af forkvinde Signe Færch er der også genvalg til de tre regionsforpersoner, som heller ikke havde modkandidater ved opstillingsfristens udløb.

Jeg er optaget af at gøre DS til den bedste version af en fagforening og det selvfølgelige fællesskab for alle socialrådgivere.

Trine Quist, genvalgt som formand for DS Region Nord

Jeg er fuld af håb og handlekraft og er klar til nye forhandlinger, spændende medlemsaktiviteter og udvikling af medlemsservice.

Mie Vode Moll, genvalgt som forkvinde for DS Region Syd

Der er næsten ikke grænser for, hvad vi kan, hvis vi står sammen.
Vi kan skabe muligheder for forandring og indgyde håb.

Rasmus Balslev, genvalgt som formand for DS Region Øst

Citaterne er hentet fra de tre regionsforpersoners opstillingsgrundlag, som du stadig kan læse på socialraadgiverne.dk/valg_i_ds_2024

LÆR AT TAGE
GODT IMOD
Arbejder du med børn på flugt?
En god og tryg hverdag er afgørende for børn der har været på flugt.
Få redskaber til at skabe trivsel i børnenes liv på vores gratis introkursus.
Læs mere og tilmeld dig her
taggodtimod.dk
"Alle har en god eller en dårlig dag. Men jeg tror, der er flere af de svære dage for børn, der er flygtet."
- ALBERTE, 11 ÅR
Red Barnet

Har du en kulturoplevelse, du gerne vil dele? Så sæt den på kulturreolen på kultur@socialraadgiverne.dk – så viser vi den frem snarest muligt

Udstilling

Væresteder strikker om fortid, nutid og håb

247 værestedsbrugere fra hele Danmark har leveret 952 unikke, strikkede bidrag til en fælles udstilling på Danmarks Forsorgsmuseum. Udstillingen er skabt specifikt til Fattiggården i Svendborg, fordi det i år er 50 år siden, at de sidste beboere flyttede ud og stedet lukkede. Strikkunstner Stine Leth har samlet alle bidragene til et fælles kunstværk, som kan ses i netop de rum, hvor tusindvis af mennesker har haft et liv gennem fattiggårdens 102-årige drift. Deltagerne har strikket motiver inden for tre temaer: Fortid, nutid og fremtid.
De første motiver trækker tråde til datidens socialt udsatte, de næste motiver illustrerer de vilkår og problemer, værestedets brugere selv oplever i dag, mens de sidste motiver er udtryk for deltagernes ønsker og håb for fremtiden. Foruden værkerne består udstillingen også af en lydinstallation. Her fortæller nogle af deltagerne om de tanker, der ligger bag deres strik, og hvad projektet har betydet for dem og deres liv.

Udstillingen 'Trådene mellem fortiden og nutiden' på Danmarks Forsorgsmuseum i Svendborg vises 24. oktober til 15. december 2024 – og igen fra 4. februar til 2. marts 2025.
Læs mere på forsorgsmuseet.dk

Podcast

Selvskade for begyndere
Brinkmanns Briks
Varighed: 55 min.
Lyt med på dr.dk/lyd

Voldsomme ting

Første gang Lotte Rubæk, leder af Team for Selvskade i Region Hovedstaden, så en person, der selvskadede, blev hun ramt af en undren. Hvorfor gør man så voldsomme ting ved sig selv? Efter at have arbejdet med området i flere år er hun kommet nærmere nogle svar, men desværre er der samtidig kun kommet flere og flere til, som selvskader. Hvorfor har hver femte unge prøvet at selvskade i dag, spørger hun.

Podcast

Marias arv
Dokumentar
Varighed: 4 episoder á 27 min.
Lyt med på dr.dk/lyd

Mors selvmord

Marias mor løb ud foran et tog, da Maria var 25 år. Selvmordet efterlod Maria i chok og med en angst for fremtiden. Maria undersøger, hvordan en familietragedie og et traume rammer de pårørende i generationer. Hun vil gøre sig fri af den tavshed, skam, skyld og angst, som er fulgt med. For sine børns skyld. Psykolog Anette Holmgren rådgiver om, hvordan Maria kan fortælle sine børn om selvmordet.

Dokumentar

Prinsesser fra blokken
Varighed: 4 afsnit á ca. 30 min.
Se med på dr.dk/drtv

Efter festen

Da vi sidst mødte prinsesserne fra blokken, var det i et stort fællesskab af fest, rus og eskapisme. På flugt fra svære minder. Men hvordan forlader man festen og træder ind i virkeligheden? Hvordan bliver man voksen, hvis man aldrig har lært det? Vi er tilbage hos fire af de medvirkende fra "Prinsesser fra blokken" for otte år siden og får indblik i deres kamp for at komme ud af det hårde liv.

Podcast

Demokrati i børnehøjde
Velfærdsprofeten
Varighed: 49 min.
Lyt med, hvor du plejer at høre på podcast

Barnets stemme

Forsker Maria Louise Larsen udfolder sine argumenter i sin ph.d.-afhandling, der tager afsæt i den nye forskningsretning 'childism'. Udgangspunktet i 'childism' er, at barnet allerede lever et liv, som det oplever og deltager i, og som det tænker og taler om og har holdninger, meninger og ideer til. Barnet er med andre ord allerede et politisk subjekt, ligesom voksne – det vil sige en borger i samfundet.

Benyt dine PlusKort rabatter, når efteråret banker på

PlusSport.

Sport er omdrejningspunktet for Hummel, og det er afspejlet konsekvent på tværs af tøj og sko til hele familien.

6 %

hummel

PlusFerie.

Skal du nyde ferien i udlandet? Så book en rejse med Apollo Rejser. Her venter ekstra gode ferieoplevelser for hele familien.

3-5 %

apollo

PlusBrændstof.

Spar penge på brændstof til bilen, når du betaler med et PlusKort Shell Card.

28 øre/l

Der tages forbehold for trykfejl og ændrede rabataftaler. Læs vilkår og betingelser for rabataftalerne på pluskort.dk

ANDROID APP ON Google play

Available on the iPhone App Store

Dansk Socialrådgiverforening

PlusKort.

Har du en oplevelse, der har givet stof til eftertanke, så skriv til os på refleksion@socialraadgiverne.dk

DS anbefaler, at nyuddannede i deres første job skal have et introforløb og en mentor. Læs mere på socialraadgiverne.dk/nysoc Seniormentor-ordningen er et supplement og kan ikke erstatte arbejdspladsens intro- og mentorforløb. Kontakt Medlemsservice på 70101099 for at høre, om der er en seniormentorordning i nærheden af dig.

”Det er en glæde at se nyuddannede finde vej i et krævende, men også utroligt givende fag”

Annelise Matthiasen,
seniormentor, pensioneret socialrådgiver, Helsingør.

Fortalt til Susan Paulsen
Foto: Lisbeth Holten

EN AF MINE vigtigste opgaver som en af Dansk Socialrådgiverforenings seniormentorer er at hjælpe de nyuddannede med at finde tryghed i deres usikkerhed. Det er ligesom at få kørekort – først kører man bil, men pludselig sidder man bag rattet i en lastbil med anhænger. Man skal erkende sin usikkerhed og turde dele den med andre.

Jeg var også mentor, mens jeg stadig var i job – senest som afdelingsleder for Ydelsescenteret i Helsingør Kommune. Og med næsten 25 år i lederstillinger har jeg en del erfaring, som jeg gerne vil fortsætte med at bruge og dele ud af.

Jeg husker min egen start som socialrådgiver. Af og til med søvnløse nætter, hvor jeg var nervøs for, om jeg havde glemt noget. Og jeg brugte eksempelvis en hel dag på at skrive et enkelt brev, fordi standardbreve ikke fandtes. Det var en tid med usikkerhed, men også med uvurderlig støtte fra erfarne kollegaer, som jeg stadig har kontakt med.

Når jeg er ude som seniormentor, fortæller de nyuddannede om forskellige udfordringer, men fællesnævneren er behovet for støtte og fællesskab. Arbejdsdagen er ofte travl, og det kan være svært at forstyrre de mere erfarne kolleger for at bede om hjælp. Jeg spørger ind til deres udfordringer og beder dem sætte ord på: Hvad kalder du det problem, du lige har beskrevet, hvordan påvirker det dig, og hvad kunne en løsning være?

Generelt er mit vigtigste råd til nyuddannede: Vær dig selv, 'øvelse gør mester', og husk, at vi kun er mennesker. Og en af de største glæder ved at være mentor er at se nyuddannede finde deres vej i et krævende, men også utroligt givende fag og job. Med støtte fra erfarne mentorer og kolleger bliver man med tiden rustet til at navigere i praksis. ◆

KONTAKT

Dansk Socialrådgiverforening
Hvis du har brug for hjælp, så ring til Medlemsservice på 70 10 10 99.

Telefonerne er åbne:
Mandag, tirsdag, torsdag og fredag: 9.00 – 15.00
Onsdag: 9.00 – 17.00

Du kan også kontakte Medlemsservice på ds@socialraadgiverne.dk

Dansk Socialrådgiverforening er landsdækkende og har adresser følgende steder:

- Dansk Socialrådgiverforening Toldbodgade 19B, 1253 København K
- Dansk Socialrådgiverforening Dusager 16 8200 Aarhus N
- Dansk Socialrådgiverforening Hadsundvej 184 B Postboks 764, 9000 Ålborg
- Dansk Socialrådgiverforening Vesterballevej 3A, Snoghøj 7000 Fredericia
- Dansk Socialrådgiverforening Lumbyvej 11, opgang C, 2th. Postboks 249, 5100 Odense C
- Dansk Socialrådgiverforening Langebjerg 1, Trekroner 4000 Roskilde

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN (Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger henvises til hjemmesiden **socialraadgiverne.dk**
Se under "Om DS".

KALENDER

Tilmeld dig og læs mere om arrangementerne – og se flere – på socialraadgiverne.dk/kalender. En række medlemsmøder bliver holdt online via Microsoft Teams eller som webinarer. Du får sendt et link ved tilmelding.

SEPTEMBER

24. september, Aarhus
Seniorer mødes til frokost på Café Folkestedet kl. 12-14.

26. september, Odense
Faggruppe Børn og Unge holder generalforsamling og temadag om "Børn og unge, der har oplevet omsorgssvigt og/eller traumer".

26. september, online
Kommende eller ny forælder? DS Region Øst holder virtuel barselscafé.

OKTOBER

1. oktober, København
Seniorer mødes til frokost på Restaurant Karla kl. 12-14.

4. oktober

Generalforsamling 2024

Aalborg, DS Region Nord
Middelfart, DS Region Syd
Roskilde, DS Region Øst

8. oktober, webinar
Hvad er rammerne for en fire-dages arbejdsuge, og hvordan opleves det som medarbejder i praksis? DS Region Nord holder webinar.

8. oktober, Nyborg
Faggruppen Kriminalforsorgen holder temadag om forråelse og det nonverbale sprog samt generalforsamling.

10. oktober, Aalborg
Seniorer mødes til kaffe-træf på KaffeFair kl. 14-16.

23. oktober, webinar
DS Nord inviterer til webinar om efter- og videreuddannelse for socialrådgivere.

29. oktober, Aarhus
Seniorer mødes til frokost på Café Folkestedet kl. 12-14.

REP'24

Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde

holdes 22. og 23. november i Odense, Odin Havnepark.

HVEM KAN DELTAGE I REPRÆSENTANTSKABET?

De fleste repræsentanter vælges på DS-regionernes generalforsamlinger, der holdes den 4. oktober 2024, men du kan også vælges som repræsentant for SDS eller for Seniorsektionen. Læs mere på socialraadgiverne.dk/rep24/

HVEM KAN STILLE FORSLAG OG HVILKE TIDSFRISTER GÆLDER?

FORSLAG TIL LOVÆNDRINGER

- Alle aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i Dansk Socialrådgiverforenings love.
- Fristen for at indsende lovændringsforslag udløb den 31. august 2024.
- Forslag til lovændringer vil blive offentliggjort på socialraadgiverne.dk/rep24.

FORSLAG TIL DAGSORDEN

- Forslag til dagsorden for repræsentantskabsmødet kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.
- Ønskes et emne optaget på dagsordenen, skal anmodning sendes til sekretariatet senest fire uger før repræsentantskabsmødet – det vil sige 25. oktober 2024.

PÅ REPRÆSENTANTSKABSMØDET

- Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag.
- Ændringsforslag skal enten være af ren redaktionel art og/ eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag.
- Der kan altid stilles ændringsforslag til det udsendte budgetforslag.

Forslag til dagsorden sendes til ledelsessekretær Anders Jonassen på anjo@socialraadgiverne.dk
Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Anders Jonassen på 33 38 61 46.

DYSSEGÅRDEN · OMSORG · TRIVSEL · UDVIKLING

Dyssegården er en non-profit psykiatrisk behandlingsinstitution med vores egen interne skole, der tilbyder følgende:

- Et 45 timers skole- og dagbehandlingstilbud/skemalagte aktiviteter i skole og afdeling
- Et roligt og overskueligt miljø med en daglig rutine og forudsigelighed, herunder fast genkendeligt personale
- Et skole- og dagbehandlingstilbud, hvor der altid er deltagende voksne, som har fokus på et miljø fri for mobning
- Morgenmad og frokost hver dag
- Individuelle, ugentlige psykologsamtaler
- Ugentlige gruppesamtaler

Alle børn og unge, der er indskrevet i vores dagbehandlingstilbud, findes i Dyssegårdens målgruppe, som du kan læse mere om på www.dyssegaarden.dk.

"De har tid. De giver omsorg. De giver plads til dig - selv når du har det dårligt."
- Tidligere beboer på Dyssegården

Avderødvej 32A, 2980 Kokkedal
dyssegaarden@dyssegaarden.dk
+45 48 20 78 00

NARRATIVEPERSPEKTIVER
anne@narrativeperspektiver.dk
Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

NARRATIV TRAUMEBEHANDLING
NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER TILTAG
Kursus • 2 dage • 19-20. Nov. 2024 • København • Pris: 5.200 kr.
Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph

TAVLEBRUG - DET VISUELLE UDSYN
NÅR TAVLEN GØR FORSKELLEN FOR DIT ARBEJDE MED ANDRE
Kursus • 1 dag • 29. Nov. 2024 • København • Pris: 1.650 Kr.
Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

FAMILIETERAPI UDDANNELSE 1. ÅR 2025
MED FAMILIENS RELATIONER OG RESPONSER I FOKUS
12 hele dage • Start 12 Marts. 2025 • København • Pris: 24.000 kr.
Narrativ & responsbaseret uddannelse for dig som vil familiearbejdet.

INTENSIVT NARRATIVT SAMTALEKURSUS FORÅR 2025
NARRATIV SAMTALEPRAKSIS BASIC - INTENTIVT TRÆNING
Kursus • 5 dage • 24-28. Marts 2025 • København • Pris: 6.900,00 kr.
Underviser: Cand. psych. Anne Saxtorph

ALLAN WADE OG SHELLY DEAN - MASTERCLASS
RESPONSBASERET PRAKSIS IFT VOLD OG OVERGREB - FOR KENDERE
2 hele dage • 26-27 Maj 2025 • København • Pris: 4.600 kr.
Responsbaseret praksistid for nørder og praksissultne der vil mere.

RESPONSBASERET INTENSIV UDDANNELSE
FOKUS PÅ RESPONSBASERET & NARRATIV SAMTALEPRAKSIS
Uddannelse • 10 dage • Start 26-27 Maj 2025 • pris: 22.500 kr.
Undervisere: Anne Saxtorph, Louise Østergård, Anne Albinus, Bushra Hanif, Allan Wade & Shelly Dean.

narrativeperspektiver.dk

Står I med et menneske med en særlig kompleks problemstilling, hvor I leder efter en ny vej?

Med mere end 30 års erfaring er det måske os, der skal hjælpe med at finde en ny retning.

Den Sociale Udviklingsfond er en non-profit almennyttig fond med speciale i individuelt tilpassede løsninger.

Få mere at vide på: www.suf.dk

SUF
DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

Lån & Spar Bank A/S, Højbro Plads 9-11, 1200 København K, Cvr.nr. 13 53 85 30. Forbehold for trykfejl

5% på din studiekonto

Få Danmarks bedste studiekonto

– ansøg på 10 minutter i vores app

Som StudieKunde i Lån & Spar får du ikke bare 5%* i rente på din lønkonto. Du får også en bank, der kender dig og dine medstuderendes lønforhold og jobudsigter bedre end de fleste. Desuden kan du beholde din studiekonto 3 år efter, du er færdig med studierne. Hvorfor får du alle disse fordele? Fordi Dansk Socialrådgiverforening er medejer af Lån & Spar og ønsker at give sine medlemmer de bedst mulige vilkår – også i banken.

Se alle dine fordele på studiekonto.dk
Book et møde på studiekonto.dk eller ring 3378 1976.

Bliv StudieKunde i Lån & Spar og få det hele med:

- **Danmarks bedste rente**
  – få 5% i rente på de første 20.000 kr.
  – derefter 1,25%
- **Kassekredit op til 50.000 kr.**
  – på gode betingelser
- **Visa/Dankort**
  – hæv gebyrfrit overalt i Danmark
- **Mastercard**
  – genialt, når du skal til udlandet
- **Valutaveksling**
  – hæv euro uden gebyr i vores pengeautomater

Sådan gør du:

- Download appen Mobilbank Lån & Spar
- Ansøg om studiekontoen – det tager 10 min.
- Du får svar inden for 24 timer

Hent app her:

Dansk Socialrådgiverforening

For at få Danmarks bedste studiekonto skal du samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar og være medlem af Dansk Socialrådgiverforening. Du får 5% i rente på de første 20.000 kr. – derefter 1,25%. Renten beregnes dagligt og tilskrives årligt. Du får studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering.

Du kan have studiekontoen i op til 3 år efter endt uddannelse.
Alle rentesatser er variable og gældende pr. 29. juli 2024.

Ring 3378 1976 – eller gå på studiekonto.dk og se mere.

Lån & Spar

Hvem vi er

DSI Andromeda og Vand og By Højbjerg har arbejdet med udsatte unge i mange årtier og ledes af to passionerede ledere samt en faglig stærk personalegruppe.

Deres samarbejde er et resultat af deres fælles forståelse for hvad det maritime kan, som pædagogisk værktøj og et fælles mål om at skabe de rigtige rammer for trivsel og udvikling hos de unge.

Bjarke Hansen
Forstander af ***Vand og By***
Uddannet pædagog samt sætteskipper.

Troen på at vi kan løfte de unge, og give dem troen på egne evner. Det er drivkraften bag det hele.

Niels Kristensen
Forstander af ***Andromeda***
Skipper og terapeut.

Over 30 års erfaring indenfor de forskellige socialpædagogiske skibsprojekter. Troen på at styrke unges selvværd

Kontakt os

Telefon:
+45 81818690

Email:
vogb@vandogby.dk

Den rette visitationsproces, med fokus på det rette match.
Hvor det afklares om vi er det rette tilbud.
Vi arbejder med et takstblad med flere niveauer, så vi i fællesskab finder den rigtige hylde, så behov og ydelse hænger sammen

NY KURS MED
Skonnerten Jylland
&
Vand og By

WWW.VANDOGBY.DK
WWW.ANDROMEDA.DK

Ny kurs sættes

Vi har hos DSI Andromeda og Vand og By Højbjerg valgt at slå os sammen og vi vil gerne fortælle jer hvad det indebærer. Begge steder er selvejende, og der er ikke nogle økonomiske interesser på spil. Kun ønsket om at kunne tilbyde vores rammer og pædagogik til udsatte unge

Vores erfaring er at de unges støttebehov er i foradring og de psykiske udfordringer blevet mere komplekse end de nogenside har været. Det derfor en nødvendighed at vi styrker vores kompetencer i det psykiatriske område.

Grundlaget for samarbejdet mellem DSI Andromeda og Vand og By Højbjerg er deling af viden og komptencer til hinanden.

DSI Andromeda har styrker i det strukturpædagogiske og miljøterapeutiske område, hvor Vand og By Højbjerg arbejder med udviklings-, opmærksomheds-, og tilknytningsforstyrrelser, og komorbiditet indenfor en flere diagnoser. Vi bruger Sejlads som et aktivt pædagogiske værktøj.

Vi ser derfor en oplagt mulighed, i det fælles samarbejde som styrker vores fælles faglighed og position indenfor de socialpædagogiske tilbud.

DSI Andromeda

DSI Andromeda er normeret til seks unge, der alle bor på Skonnerten Jylland det meste af tiden. Når vi ikke er til søs, har vi til huse i Gærup få kilometer uden for Thisted.
Her bor udsatte unge, indtil de kan komme tilbage til samfundet og klare sig selv. Oftest med udannelses-start eller i nyt arbejde.

Vi tilbyder døgnophold, interne skoletilbud, STU, samt miljøterapeutisk- og pædagogisk tilgang til de unge. *Læs mere på www.andromeda.dk*

Vores fokus er på trivsel og udvikling, som grundlag for at sigte mod et værdigt voksenliv med arbejde og her har vi gode erfaringer indenfor den maritime sektor.

Vand og By Højberg

Vand og By Højbjerg udbyder døgnstøtte til børn, unge og voksne på børne og ungehjem, bosted samt støtte i eget hjem.

Vi har til huse i udkanten af Aarhus, hvor vores hverdag udspringer fra.
Vi er eksperter i Aarhus' mange uddannelses-, beskæftigelse- og aktivitets- tilbud, og vi hjælper den unge med at finde det rette match. Sommertogterne skaber, igennem et fælles tredje, et stærkt fundament for arbejdet resten af året. *Læs mere på www.vandogby.dk*

Hos os er den primære indskrivningsårsag: *Opmærksomheds,- udviklings,- og tilknytnings-forstyrrelser, samt nedstående udfordringer.*

Målgruppe

Opmærksomhedsforstyrrelse
Omsorgssvigt
Tilknytningsforstyrrelse
Andet social problem
Dømt til strafferetslig foranstaltning
Udadreagerende adfærd

Målgruppe

Omsorgssvigt
Kriminalitet, ikke person-farlig
Selvskadende adfærd
Overgreb, andet
Andet socialt problem
Indadreagerende adfærd
Angst
Stressbelastning
Udviklingshæmning
Forandret virkelighedsopfattelse
Personlighedsforstyrrelse

En del af STUK

Kostskolen Sønderjylland

skaber fodfæste i en kaotisk verden med omsorg, troværdighed og stabile rammer hele året rundt.

Vi har plads til unge mennesker, der har brug for særlig støtte.

Vestergade 8, 6520 Toftlund +45 74 83 20 62 Kostskolen@stuk.dk

Vil du hjælpe mennesker med sjældne sygdomme?

Sjældne Diagnosers Helpline er en gratis, tværfaglig rådgivning, hvor mennesker med sjældne sygdomme og deres familier kan søge hjælp. At leve med sjælden sygdom eller handicap er ofte komplekst og kan betyde livslang og hyppig kontakt med mange dele af det sociale system. Som fagperson kan du altid finde mere information om sjældne sygdomme og handicap på sjaeldnediagnoser.dk.

Lige nu har vi brug for frivillige rådgivere, bisiddere og navigatorer med socialfaglige kompetencer, **måske er det dig?** Har du viden om livet med en sjælden sygdomme, er socialrådgiver eller lignende, og vil du hjælpe de sjældne? Så kontakt os for at høre mere om muligheden for at være frivillig.

Kontakt Foreningen Sjældne Diagnoser på tlf. 33 14 00 10 eller læs mere her: www.sjaeldnediagnoser.dk/helpline

I Danmark er der hver dag ca. 4000 børn med en forælder i fængsel. Børn af indsatte er udsatte og har brug for støtte.

I nyt materiale fra kriminalforsorgen kan du læse om børn af indsatte, og om hvordan du som socialrådgiver kan hjælpe.

Find materialet på ***Kriminalforsogen.dk*** under ***Familie og børn.***

Omvendt Familiepleje

v/KLINISK PSYKOLOG JOHN FALKENBERG
OMVENDTFAMILIEPLEJE.DK

Klinisk psykolog
John Falkenberg
Mobil: +45 2097 0430
Mail: psykologfalkenberg@gmail.com