

ANALYSE
Kommuner dropper revalidering trods god effekt

REFLEKSION
Hvornår er et menneske klar til forandring?

DEBAT
Hvor er jobbet til "det grå guld"?

Selv om virksomhederne har brug for arbejdskraft, og politikerne hæver pensionsalderen, havner alt for mange seniorer i langtidsledighed. 62-årig socialrådgiver oplever at blive forskelsbehandlet på jobcenteret.

SOCI. ALRÅ DGIV EREN

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

03/20

TVANGSADOPTION

- et voldsomt
indgreb i familien

GUIDE

Sådan lander du
drømmejobbet

ERSTATNING EFTER TRUSLER

"Jeg bliver bange
både for min egen
og mine børns
sikkerhed"



08

"For mig går værdighed og tid hånd i hånd"

Det opleves klart uværdigt, hvis borgeren skal til samtale – og så har vi måske ikke engang nået at læse sagen, siger Tania Larsen fra Jobcenter Øst i Aalborg Kommune, hvor hun også er fællestillidsrepræsentant.



Foto: Cathrine Ertmann

TVANGSADOPTION - ET VOLDSONMT INDGREB I FAMILIEN

Socialrådgiver Jonna Christoffersen har sagt ja til over for fagbladet at rekonstruere en anonymiseret adoptionssag.

14



30

Der kan være behov for, at kommunerne genovervejer deres praksis revalidering. Eksempelvis som et led i en investeringsstrategi.

Annette Juul Jensen, seniorkonsulent hos videns- og netværkshuset Cabi



Illustration: Morten Voigt

32

"Jeg havde aldrig kunnet løfte sagen selv"

Dansk Socialrådgiverforening skaffede i løbet af 2018 15 millioner kroner hjem til medlemmerne i arbejdsskadesager. Et medlem fortæller om sin arbejdsskadesag, hvor hun fik hjælp fra DS.

38

"Hvornår er et menneske klar til forandring?"

Carina Blomholt er socialrådgiver og arbejder i Alkoholbehandlingen i Odense Kommune.





Foto: Kristine Kiilerich

10

GUIDEN

Sådan får du
drømmejobbet.
Vær engageret.
Flyt et sent
samtaletidspunkt.
Vær konkret.

omkring



Foto: Kristine Kiilerich

Kontakt redaktionen på
redaktionen@socialraadgiverne.dk

04 NYT FRA DS

06 SOCIALT NYT

08 MEDLEM NR. 18946

10 GUIDEN

Sådan lander du drømmejobbet.

13 BØGER

14 TEMA: ADOPTION UDEN SAMTYKKE

Socialrådgiver giver indblik i, hvordan arbejdet med en adoptionssag foregår.

22 ER FLERE ADOPTIONER EN GOD IDÉ?

Fire socialrådgivere giver deres bud på adoption som indsats.

23 ÅBNE ADOPTIONER FUNGERER BEDST

Forskning viser, at åbne adoptioner fungerer bedst.

24 ADOPTIONER OG INTERNATIONAL RETSPRAKSIS

Forsker i børneret peger på, at ønsket om flere adoptioner går imod international retspraksis.

26 LEDER

OK21: Ligeløn og sammenhold.

26 MIN MENING

27 REGIONSLEDER

Når struktur er et spørgsmål om tro.

27 PRAKSISKLUMMEN

At ville lykkes trods økonomisk pres.

28 JURA

Den socialretlige omsorgspligt.

29 DEBAT

29 MIT ARGUMENT

30 ANALYSE

Revalidering får ledige i job, men kommunerne bruger ordningen mindre.

32 ERSTATNING EFTER TRUSLER PÅ JOB-BET

Socialrådgiver får med hjælp fra Dansk Socialrådgiverforening tilkendt erstatning efter at have været udsat for trusler på jobbet.

37 KULTUR

38 REFLEKSION

39 KONTAKT OG KALENDER



Dansk Socialrådgiverforening

Udgives af Dansk Socialrådgiverforening, Tolbodgade 19 B, 1253 København K, Telefon 7010 1099, ds@socialraadgiverne.dk, www.socialraadgiverne.dk. **Ansvarshavende redaktør** Mads Bilstrup, mb@socialraadgiverne.dk. **Redaktør** Susan Paulsen sp@socialraadgiverne.dk. **Journalister** Bjarke Hartmeyer Christiansen, bhc@socialraadgiverne.dk, Lærke Øland Frederiksen, lof@socialraadgiverne.dk. **Layout** Signe Christiansen, sic@socialraadgiverne.dk. **Annøer** til Socialrådgiveren, Socialraadgiverjob.dk og Dansk Socialrådgiverforenings nyhedsbrev tegnes af: Media-Partners, Det Gamle Mejeri, Alhøjvej 2, Stilling 8660 Skanderborg, Telefon 29 67 14 36, www.Media-Partners.dk/medier. **Stillingsannoncer** marianne@media-partners.dk. **Tekstsideannoncer** joergen@media-partners.dk. **Deadline** for annoncer til 4/2020 er 24. marts. **Deadline** for annoncer til 5/2020 er 14. april. **Forside:** Kristine Kiilerich. **Tryk** Stibo Årsabonnement 910 kr. inkl. moms. Løssalg 70 kr. pr. nummer plus forsendelse. **Socialrådgiveren udkommer** 12 gange om året. Dette nummer udkommer 17. marts 2020. Artikler og indlæg er ikke nødvendigvis udtryk for organisationens holdning. **Kontrolleret oplag:** 18.284 **Trykt oplag:** 18.800 **ISSN** 0109-6103

MIT HADEORD

Sprog har magt. Derfor skal vi bruge det med omtanke. Har du et **yndlings- eller hadeord** så skriv til os på ord@socialraadgiverne.dk



Mie Vode Moll

Socialrådgiver, fællestillidsrepræsentant, regionsbestyrelsesmedlem i DS Region Syd, suppleant i DS' hovedbestyrelse og bestyrelsen i DS' Faggruppen Handicap. Ansat i Svendborg Kommunes socialafdeling. Hendes yndlingsord er:

UNDRINGSPARAT

På en undervisningsdag for tre år siden mødte jeg ordet første gang – et ord, som jeg i dag holder meget af, da det er kilde til læring og refleksion i min hverdag.

Fremfor at "jeg tror, jeg ved" eller "gør som jeg plejer", så vil jeg være nysgerrig og undrende i mødet med andre mennesker. Når jeg undres, suspenderes mening og forforståelser. Jeg giver mig selv mulighed for at undersøge noget, som eksisterer for den, jeg taler med – og accepterer, at jeg skal lytte og lære, før jeg begynder at danne hypoteser og iværksætter handlinger.

Vi danner hele tiden hypoteser og søger mening for at kunne navigere, hvilket vi som praktikere skal være evigt bevidste om. Bevidstheden gør mig parat til at opgive tidligere hypoteser og lytte og lære på ny. Når jeg er undringsparat, er jeg i stand til at opløse mine hypoteser og lade mig undres.



Medlemsdebat

SKAL SOCIALRÅDGIVERFAGET AUTORISERES?

Dansk Socialrådgiverforening holder medlemsmøde i hver region i marts og april om forskellige modeller for autorisation af socialrådgiverfaget.

Næstformand Ditte Brøndum lægger på vegne af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse op til debat om muligheder og begrænsninger ved forskellige "autorisationsmodeller" for socialrådgivere.

Baggrunden for debatten er ønsket om at finde veje til at styrke socialrådgivernes omdømme, styrke anerkendelsen af socialrådgivernes fagprofessionelle indsats og styrke fokus på kvaliteten i indsatsen til borgerne.

I kan også holde et lokalt medlemsmøde - i klubben eller faggruppen - med oplæg fra Dansk Socialrådgiverforening. Kontakt konsulent Nicolai Paulsen på np@socialraadgiverne.dk

MEDLEMSMØDER OM AUTORISATION:

Region Syd: Mandag d. 23. marts kl. 16:30-19 - DS Region Syd, Vesterballevej 3A, Fredericia

Region Nord: Tirsdag d. 14. april kl. 16-18:30 - Golf Hotellet, Hans Tausens Alle 2, Viborg

Region Øst: Onsdag d. 15. april kl. 16:30-19 - HK/Sjælland, Hersegade 13, 1., Roskilde



Tiden er kommet til et opgør med budgetloven, der siden 2014 har lagt en stram styring ned over den offentlige velfærd i Danmark"

Mads Bilstrup, formand for DS, 19. februar i et debatindlæg på altinget.dk sammen med Danske Regioner, KL, FOA, BUPL, HK Kommunal og Danmarks Lærerforening.

Tilbageblik

SÅDAN SKREV VI I SOCIALRÅDGIVEREN NR. 3 2010



2010: Psykolog og supervisor Nadja Prætorius har trukket sig som supervisor, fordi hun ikke længere vil symptombehandle det umulige psykologiske pres, socialrådgivere i nogle kommuner er i. "Forholdene i nogle af kommunerne er så ringe, at jeg ikke kan forsvare at arbejde der som supervisor. Uanset hvad jeg bidrager med, så er socialrådgivernes arbejdsforhold så belastende og med modsatrettede krav, at arbejdet simpelt hen ikke kan lade sig gøre", siger hun.

2020: Dansk Socialrådgiverforening har med stor opbakning fra medlemmerne gennemført kampagnen Tid til socialt arbejde. Medlemmernes fortællinger om deres arbejdsmiljø vil blive overrakt til politikere sammen med DS' forslag til, hvad der skal gøre arbejdsmiljøet bedre.

Grønt socialt arbejde

FOKUS PÅ KLIMA

Foreningen til fremme af kritisk socialt arbejde har holdt temamøde om grønt socialt arbejde, hvor Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Ditte Brøndum, holdt oplæg.

Hun satte blandt andet fokus på, hvordan det sociale arbejde bliver påvirket af klimaforandringerne, og hvordan vi kan få en klimaomstilling, som tager vare på dem, der har mindst i samfundet. Det arbejder Dansk Socialrådgiverforening for i sammenslutningen Broen til Fremtiden og i den internationale socialarbejderforening (IFSW).

OK18-resultat

DIN LØN ER STEGET MED 500 KRONER

Den 1. januar steg lønnen med 1,7 procent for regionalt ansatte og 1,6 procent for kommunalt ansatte. For en socialrådgiver, som tjener 32.000 kroner om måneden, svarer det til en månedlig stigning på 510 kroner for kommunalt ansatte og 550 kroner for regionalt ansatte.

Ny i DS

STINE BRIX NY AFDELINGSLEDER

Tidligere folketingsmedlem Stine Brix er ny afdelingsleder i Dansk Socialrådgiverforening. Hun skal stå i spidsen for den samlede kommunikationsindsats og politiske interessevaretagelse. Hun sad i Folketinget for Enhedslisten fra 2011-2019, hvor hun var ordfører for blandt andet sundhed og psykiatri. Stine Brix starter 1. maj 2020.

FEEDBACK INFORMED TREATMENT



INTROKURSUS
Med Henrik Vesterhauge-Petersen
Holte d. 22. - 23. juni 2020

INTROKURSUS
Med Scott Miller, ICCE
København d. 22. - 23. oktober 2020

FORDYBENDE KURSUS
Med Henrik Vesterhauge-Petersen
Holte, start d. 16. november

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUTISK UDDANNELSE

NÅR MADEN



TAGER MAGTEN

Heldagskursus om
spiseforstyrrelser

www.naarmadentagermagten.dk

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

FAMILIETERAPEUT UDD. 1. ÅR - KØBENHAVN 2020

12 hele dage • Start 23. April 2020 • Pris 21.500 kr.

Familieterapeutuddannelsen for dig som arbejder m. familier & børn.

DAVID MARSTEN - USA

Workshop 1 dag • 4. Maj 2020 • Pris: 1500 kr.

Børnsamtale, magisk realisme, narrativ terapipraksis med børn/unge.

PARFORHOLD OG SEXUALITET

Workshop 2 dage • 31. September & 1. Oktober 2020 • Pris 2.900 kr.

Narrative parterapi, teori og praksisøvelser og sexualterapi i praksis.

Underviser: Karina Lins og Anne Saxtorph

TAVLEBRUG - det visuelle udsyn i samtaler

Workshop 1 dag • 8. Oktober 2020 • Pris 1.500 kr.

Træning i tavlebrug ift. narrativ samtaleteknik, fortællinger og figur.

PARTERAPI - FOKUS PÅ EMOTIONELLE FORTÆLLINGER

Workshop 2 dage • 2. & 3. Februar 2021 • Pris 2.300 kr.

Træning i mentalisering og det emotionelle sprog. Par i konflikt.

INTENSIV NARRATIV SAMTALE KURSUS

4 hele dage • 23 -26. Februar 2021 • Pris 5.900 kr.

Træning af samtalepraksis på højt niveau, terapeutiske greb og teknik.

narrativeperspektiver.dk

Tømrmester Lauritz Hansen og Hustru Karen Dorte Valborg Hansen, født Gulfeldt's Mindelegat

Fra ovennævnte legat uddeles legatportioner på normalt kr. 3.000 til 10.000. Kræframte patienter kan søge legatet, idet der iflg. fundatsen ydes understøttelse til trængende kræftlidende såvel under deres sygdom som under en efterfølgende rekreation. Dersom den sygdomsramte er mindreårig, kan legatportioner søges af indehaveren af forældremyndigheden.

Legatet søges ved udfyldelse af autoriseret skema, hvori ansøgeren oplyser om sygdommen og dens forløb samt indtægtsforhold og formueforhold.

Lægeerklæring skal vedlægges ansøgningsskemaet.

Lægeerklæringen skal være dateret i 2020. Reg.nr., bankkonto nummer samt evt. mailadresse bedes oplyst i skema.

Ansøgningsskemaet kan rekvireres hos administrator ved indsendelse af frankeret svarkuvert eller via e-mail pkn@bkm-law.dk. Ansøgninger kan ikke sendes via mail.

Ansøgningsfrist er den 15. maj 2020. Ansøgninger fremkommet efter dette tidspunkt tages ikke i betragtning. Legatet udbetales i juni/juli måned.

På legatbestyrelsens vegne
Georg Meyer, advokat
Nørre Voldgade 88, 4.
1358 København K

Minister

LEDIGE SKAL HAVE EN VÆRDIG BEHANDLING

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard vil sætte et nyt mål for værdig behandling af ledige, og det hilses velkomment af Dansk Socialrådgiverforening.

– Landets kommuner skal ikke bare have en målsætning om at få flere i job – de skal også sikre, at jobcentrene giver borgerne en værdig behandling undervejs. Sådan lyder det fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard, der har udarbejdet sine beskæftigelsespolitiske mål til kommunerne for 2021.

Efter mange år med mistillid til både ledige og medarbejdere er et nyt mål om værdighed et rigtig godt signal, men det kræver tid og socialfaglighed i jobcentrene, mener Dansk Socialrådgiverforening.

– Vi kan derfor kun bakke op om at få kommunerne forpligtet til at give udsatte borgere en god og faglig sagsbehandling, siger Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

15%

Fra 2012 til 2019 er andelen af 17-årige, som har eller har haft en psykiatrisk diagnose, steget fra 11 til 15 procent. Det viser tal fra Kommunernes Landsforening.

Sær- og åndssvageforsorgen

UDREDNING OM ANSVAR

Regeringen har besluttet at igangsætte en udredning, som skal kortlægge, om børn, unge og voksne blev udsat for svigt og overgreb, mens de havde ophold i sær- og åndssvageforsorgens institutioner. Udredningen ser på perioden fra 1933, da staten med Socialreformen overtog ansvaret for forsorgen og indtil 1980, hvor ansvaret blev udlagt til amter og kommuner. Det anslås, at 20.000-30.000 personer var omfattet af sær- og åndssvageforsorgen. Formålet med udredningen er at afdække, om staten svigtede sit ansvar.

Udsatte

SATSPULJENS AFLØSER

I 2018 besluttede et flertal i Folketinget at lukke satspuljen, som i årevis har givet milliarder til en lang række indsatser, initiativer og projekter. Nu er partierne bag Finansloven blevet enige om fordelingen af 25 millioner kroner årligt i permanente midler til organisationer, der blandt andet hjælper psykisk sårbare unge, mennesker i hjemløshed eller i stofmisbrug. Pengene blev afsat på Finansloven for 2020. Samtidig er der i 2020 afsat ca. 22 millioner kroner til at forbedre de fysiske rammer for socialt udsatte på f.eks. opholdssteder og herberger.

Anbragte

HAR DÅRLIGERE SKOLEGANG

Børn anbragt uden for hjemmet klarer sig dårligere i grundskolen end deres klassekammerater, der bor sammen med deres forældre. Det fremgår af Socialpolitisk Redegørelse 2019. Tidligt anbragte børn klarer sig generelt bedre end sent anbragte, viser redegørelsen, som også peger på, at 34 procent af alle hjemløse på et tidspunkt har været anbragte.

Unge mødre

HISTORISK FÅ TEENAGEMØDRE

409 teenagepiger blev mødre i 2018 i Danmark. Det er et historisk lavt antal, viser tal fra Danmarks Statistik. Samtidig er der en tendens til, at teenagemødre bliver relativt ældre. I 1973 var 48 procent af teenagemødrene fyldt 19 år. I 2018 var andelen 59 procent. Samtidig var andelen af mødre på højest 17 år faldet fra 23 procent i 1973 til 11 procent i 2018. Det skriver "Danske Kommuner" på baggrund af tal fra Danmarks statistik.

Hjemløshed

DANSK HÅNDBOG OM HOUSING FIRST

Housing First har været anvendt i indsatsen mod hjemløshed i Danmark siden 2009. Tilgangen, der også bruges i andre europæiske lande, blev udviklet i USA i begyndelsen af 1990'erne og kombinerer en permanent boligløsning med en intensiv social indsats for at støtte borgeren i at bo i sit eget hjem og fastholde det – også på længere sigt. Socialstyrelsen har nu fået oversat den europæiske håndbog til dansk. Den danske version inkluderer korte beskrivelser af, hvor den danske brug af Housing First adskiller sig fra den europæiske, ligesom den indeholder en opdatering om arbejdet med tilgangen i Danmark.

Hent "Housing First-håndbog Europa" på Socialstyrelsen.dk

”Uden en overens-
komst ville mine
arbejdsvilkår ikke
være sikret på
samme måde.

Christina



”Overenskomsten
er med til at
sikre ordentlige
arbejdsforhold.

Kasper



Kig efter OK-mærket, når du vælger fagforening

OK-mærket er din sikkerhed for, at du har valgt en fagforening, der indgår overenskomster med arbejdsgiverne og kender dit fag og din branche. Så kan du koncentrere dig om alt det, der betyder noget for dig.



”Det er vigtigt,
at fagforeningen
forhandler
overenskomsten,
for ellers ville
vi ikke have de
vilkår, vi har nu.

Julie



ok-mærket.dk

CV

Tania Larsen Kvist

40 år

Aalborg Kommune

2018

Valgt som fællestillidsrepræsentant - og som hovedbestyrelsesmedlem i Dansk Socialrådgiverforening

2014

Job- og aktivhuset

Valgt som tillidsrepræsentant

2009

Valgt som tillidsrepræsentant på Jobcenter Øst

2006

Jobcenter Øst

”

Det opleves klart uværdigt, hvis borgeren skal til samtale - og så har vi måske ikke engang nået at læse sagen.

Tania Larsen Kvist, Fællestillidsrepræsentant

- og hovedbestyrelsesmedlem i Dansk Socialrådgiverforening

Nu skal kommuner, politikere og faglige organisationer have fokus på at give borgere en mere værdig behandling i landets jobcentre. Sådan lyder det fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard. Hvert år formulerer ministeren en række mål for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelsesrådet. Typisk handler målene om at få bestemte grupper ud på arbejdsmarkedet. Men det er noget helt nyt, at ministeren har formuleret et mål om værdig behandling.

"For mig går værdighed og tid hånd i hånd"

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard vil indføre et værdighedsmål for beskæftigelsesindsatsen. Det er fællestillidsrepræsentant fra Aalborg Kommune, **Tania Larsen Kvist**, med på at diskutere. Især hvis der følger mere tid med.

Fortalt til Mette Mørk
Foto: Cathrine Ertmann

element i en værdig behandling. Vi skal have tillid til, at det, borgeren fortæller, er rigtigt.

Så jeg er tilhænger af, at vi tager snakken om værdighed. Men det kræver, at fagfolk og politikere snakker sammen, også om socialrådgiverens arbejdsvilkår. Som fællestillidsrepræsentant er jeg optaget af at skabe bedre arbejdsvilkår, få indflydelse på deres vegne og blive involveret.

Forståelse for resultatet

Udover at være fællestillidsrepræsentant har jeg 30 borgere tilknyttet, og jeg tror, at ønsket om et værdighedsmål er opstået på baggrund af alle historierne i pressen, hvor borgeren har haft en dårlig oplevelse. Sådan skal man jo helst ikke gå fra et møde. Jeg prøver at sikre, at borgeren går fra et møde med mig med en forståelse for resultatet. Måske er vi ikke enige, men der er forståelse. Det er ikke altid, det lykkes. Jeg har selvfølgelig også af og til samtaler, der ikke ender godt. Det kan være en borger, som har en drøm om at læse jura, men ikke engang har en folkeskoleeksamen. Så må jeg jo skyde den drøm ned – og det bliver selvfølgelig ikke altid taget godt imod.

Jeg har været på beskæftigelsesområdet siden 2006, og jeg fandt tidligt i min karriere ud af, at jeg skulle arbejde med voksne. Jeg kan lide at arbejde med voksne, der selv kan reflektere, og det er motiverende at kigge på ressourcer og en vej tilbage til arbejdsmarkedet.

"Kontrollerer i hoved og røv"

For mig betyder det meget, at der ikke er nogen dage, der er ens. Hvert menneske byder på nye indsigter, nye erfaringer, nye perspektiver. Blandt mine borgere er en del psykisk syge og misbrugere. Og det er de små succeser, der tæller. Som at en borger lukker mig ind, når jeg banker på hjemme hos hende. Eller at en borger i virksomhedspraktik får ordinært arbejde, eller at en meget dårlig borger får en førtidspension.

Jeg kunne drømme om, at man gjorde processen med en førtidspension og fleksjob langt mere smidig. Vi skal kontrollere i hoved og røv, og det må du godt citere mig for. Nogle gange er borgerens helbred så åbenlyst dårligt, at det ikke giver mening at sende ham i flere praktikker. Så en lempeligere dokumentationsproces. Det kunne jeg godt tænke mig. ♦



Lige nu kniber det med tiden. Vi holder samtaler for at holde samtaler, uanset om det giver mening for borgeren eller ej.

FOR MIG GÅR værdighed og tid hånd i hånd, for rådgiverne har brug for ordentlig tid til at sætte sig ind i sagen, tale sagen igennem med borgeren og til at lave en god plan, der også giver mening for borgeren. Lige nu kniber det med tiden her i Aalborg. Vi holder samtaler for at holde samtaler, uanset om det giver mening for borgeren eller ej. Og det opleves klart uværdigt, hvis borgeren skal til samtale – og så har sagsbehandleren måske ikke engang nået at læse sagen. Tillid er også et vigtigt

SÅDAN LANDER DU DRØ

Vi guider dig til at få det job, du gerne vil have. Her kan du læse, hvordan din ansøgning og dit CV skal se ud, og hvordan du skal forberede dig til jobsamtalen

Af Tina Juul Rasmussen

Den gode ansøgning

- Er modtagerfokuseret: Hvad får arbejdsgiveren ud af at ansætte dig?
- Er kort, gennemarbejdet og max én side. Den bliver sammen med dit cv læst og vurderet på få minutter, så skær alt overflødig fra.
- Er på forhånd læst igennem af en, hvis feedback du tager alvorligt.
- Har intet fast format, må gerne skille sig ud, men er altid afleveret som en pdf-fil, fordi den ser ens ud på alle computere.

Dit cv må gerne være anderledes



Mange arbejdsgivere kigger først på cv'et for at se, om dine erfaringer matcher jobbet. Derfor skal du:

- Ringe på forhånd og spørge: Hvis mit cv skal ende i bunken 'indkald til samtale', hvad skal så fremgå af det?
- Droppe al irrelevant info. Alt skal være direkte relevant for jobbet.
- Bruge statements/citater fra tidligere arbejdsgivere eller kollegaer. Det er en kreativ måde at fortælle om dig selv på.
- Omskrive dine kompetencer positivt, så for eksempel 'jeg arbejder bedst alene' bliver til 'jeg arbejder selvstændigt'.
- Skrive fire til fem referencer fra tidligere jobs øverst i cv'et. Er du ung, kan du bruge din praktik eller fritidsjobs. Er du erfaren, bruger du tidligere arbejdsgivere/kollegaer.
- Gerne skrive referencernes kontaktoplysninger på – det signalerer, at du ikke er bange for, at de kontakter dem.
- Bruge ord og formuleringer fra din telefonsamtale med arbejdsgiveren i cv'et.

Du behøver ikke oplyse din alder

Er du nyuddannet uden den store erfaring som socialrådgiver? Eller er du midaldrende og nervøs for, at din alder diskvalificerer dig til jobbet på forhånd?

- Du behøver ikke at skrive alder på dit cv. Standarderne er ikke lovpligtige.
- Fokuser på dine kompetencer – vis, at du er den rigtige til jobbet, så din alder bliver underordnet.
- Er du ung, er din fordel, at arbejdsgiveren kan 'forme' dig, som de ønsker.
- Er du ældre, kan du fokusere på, at du ikke har små børn, og at du ikke skifter job igen om to-tre år, men bliver i længere tid – og i øvrigt gerne vil blive længe på arbejdsmarkedet.

MINNEJOBET

1

Vær engageret. Vis, at du brænder for det, du skal arbejde med, for eksempel stofmisbrugere, udsatte børn, ledige.

2

Forbered dig godt ved at øve jobsamtalen som et rollespil med en ven. Forestil dig, hvad du bliver spurgt om.

6

Mind om ansætterne.

Research på dem, der skal interviewe dig, find ud af hvad de interesserer sig for og vis, at du også interesserer dig for det samme/noget lignende, for eksempel at spille golf/at være ude i naturen.

6

GODE RÅD

Hack din jobsamtale

3

Vær konkret. Forbered eksempler på noget, som er vigtigt i jobbet. Beskriv detaljeret med afsæt i en konkret situation, hvordan du vil håndtere den, for eksempel konflikt med en borger.

5

Vær anerkendende og ikke uenig med ansætterne.
"Godt spørgsmål. Det får mig til at tænke på ...".

4

Flyt et sent samtaletidspunkt, fordi de sidste i rækken skal være meget bedre end de første for at være med i slutspurten.



Lars Lundmann er cand.psych., ph.d., forfatter og rekrutterings-ekspert i konsulenthuset Lundmann. Han mener, at hele jobsøgningsprocessen – fra ansøgning og cv til jobsamtale – er forkert skruet sammen. Han opfordrer derfor alle jobsøgende til at hacke den. Det uddyber han i sin bog "Du skal ikke være dig selv" fra 2019.

DIN ANSØGNING SKAL BANKE DØREN IND TIL SAMTALEN

Din ansøgning og cv tjener kun ét formål: At få dig til jobsamtale. Formålet er altså ikke at fortælle om dig selv, men at sætte dig ind i jobinterviewernes ønsker og behov.

Af Tina Juul Rasmussen

Før jobsamtalen har du sikkert hørt din mor, kæreste eller veninde sige til dig, at du bare skal være dig selv. Men det er ifølge Lars Lundmann, psykolog, rekrutteringsekspert og forfatter, det sidste i verden, du skal være. Netop derfor har han skrevet bogen "Du skal ikke være dig selv. Erhvervspsykologens guide til at få det job, du gerne vil have".

Hans grundlæggende budskab er, at vi har skruet processen med at søge job helt forkert sammen. Og derfor opfordrer han alle jobsøgende til at hacke eller i hvert fald justere kraftigt på den ved at se flot på normerne for ansøgning og cv. Og senere også jobsamtalen, hvis du når så langt.

– Vi er aldrig bare 'os selv'. Derfor er det meningsløst at forsøge at lade som om, du er. Hvad nu hvis du har været arbejdsløs længe og er deprimeret over det? Det vil ingen jo råde dig til at sige til en jobsamtale. Og desuden er du altid udsat for en fortolkning i samtalen, uanset hvad du siger og gør, argumenterer Lars Lundmann.

'Pynt' gerne på tingene

Derfor skal du hellere bruge krudtet på at sætte dig ind i den organisation og de chefer, du søger job hos. Det indebærer blandt andet, at du altid skal ringe på forhånd og forhøre dig om jobbet og organisationen og lyde engageret, så du på forhånd skaber en forventning hos dem, anbefaler Lars Lundmann.

– Hvem er de, hvad interesserer de sig for eksempel for? Vi ved, at arbejdsgivere ofte er tilbøjelige til at vælge en, der minder om dem selv. Så find ud af, hvordan du kan vinkle dig i forhold til ham eller hende. Dit fokus i ansøgningen skal altid være modtagerorienteret, så udover at fremstå motiveret skal du beskrive, hvad arbejdsgiverne får ud af at ansætte dig



Dit fokus i ansøgningen skal altid være modtagerorienteret med fokus på, hvad arbejdsgiverne får ud af at ansætte dig

Lars Lundmann, rekrutteringsekspert

frem for den klassiske fejl med at fokusere på dig selv som afsender. Ofte er virksomheden ligeglad med dig i processen. De vil bare have en kandidat, de får noget ud af, understreger Lars Lundmann og provokerer lidt mere:

– Du skal ikke være bange for at pynte eller fremhæve tingene lidt i din ansøgning – eller vende noget umiddelbart negativt til noget positivt. For eksempel hvis du trives bedst med at arbejde alene fremfor i team eller gruppe, kan du fremhæve din selvstændighed.

Roman



S
af Simone Mørch Stjer,
Gyldendal, 256 sider,
199,95 kroner.

Heroin giver mig ro

"Fordi jeg ved, jeg har heroinen, føler jeg mig ikke alene. Jeg har ro i mit eget selskab, som jeg ikke har haft, siden jeg var barn. (...) Mens jeg tog HF, var der tre heroindage om måneden, resten af tiden var jeg på normal. Jeg var en varulv og heroindagene min fuldmåne (...). Jeg ser mit spejl-billede i et butiksvindue. Jeg ser okay ud. Jeg er ikke ramt som andre, der fyrer den af.

Sådan reflekterer hovedpersonen i Simone Mørch Stjers debutroman "S"

om en almindelig, men stofafhængig 22-årig kvindes liv. Ifølge forfatteren er det bevidst, at hovedpersonen er fra en almindelig familie, for så kan det være, at folk tænker: "Fuck, det kunne være mig selv eller min datter". Simone Mørch Stjer har selv eksperimenteret med stoffer, men understreger, at det ikke er hendes egen historie, men lige som hovedpersonen har hun haft det sådan: "Argh, den der kasse, der kaldes det normale liv!"

”

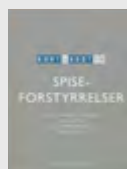
Mens jeg tog HF, var der tre heroindage om måneden, resten af tiden var jeg på normal (...). Jeg ser mit spejl-billede i et butiksvindue. Jeg ser okay ud. Jeg er ikke ramt som andre, der fyrer den af.

Faglitteratur



Vold i familien - viden for fagfolk
af Helene Oldrup
(red.) m.fl., Akademisk
Forlag, 320 sider,
249,95 kroner.

Faglitteratur



Kort og godt om spiseforstyrrelser
af Birgitte Harvig
Schousboe m. fl.,
Dansk Psykologisk
Forlag, 116 sider,
225 kroner.

Faglitteratur



**Meningsfuldt?
- kritiske perspek-
tiver på social
intervention**
af Jo Krøjer og Peter
Hagedorn Rasmussen
(red.), Frydenlund
Academic, 260 sider,
349 kroner.

Faglitteratur



**Befrielsen - de ud-
viklingshæmmedes
historie i Danmark,**
af Bjarne Hesselbæk,
Dansk Psykologisk
Forlag, 326 sider,
400 kroner.

Familiens fire vægge

Antologien giver et historisk overblik over vold i familien og giver indsigt i psykisk vold, vold i etniske minoritetsfamilier og konsekvenser for børn, der vokser op med vold. Den beskriver forskellige indsatser til voldsudsatte og voldsudøvere og går tæt på nogle af de familier, som har modtaget hjælp og støtte. Lidt over hvert sjette barn vokser op med vold. Antologien er udgivet i samarbejde med Mary Fonden og Lev Uden Vold.

Krop og kost

En spiseforstyrrelse handler om et forstyrret eller ligefrem skadeligt forhold til mad. Bogen giver viden om de forskellige former for spiseforstyrrelser, behandlingen, og hvordan man skelner den almindelige utilfredshed med krop, kost og motion fra det, der er tegn på en alvorlig lidelse. Man får viden om ernæringens rolle for at få det bedre, og hvordan man håndterer kulturens kropsidealer eksempelvis på sociale medier.

Forandring

I den danske velfærdsstat er rigtig mange mennesker hver dag involveret i at skabe sociale forandringer, og både borgere og professionelle oplever det som meningsfuldt, at der kan interveneres i snart sagt enhver tænkelig social sammenhæng. Men hvornår er sociale interventioner meningsfulde, og hvem er det vigtigt, at de er meningsfulde for? Det sætter ni forskere fokus på i denne bog.

Ud af anstalten

Indtil for få år siden levede en stor gruppe borgere med udviklingshæmning i Danmark deres liv på anstalter. Bogen giver en samlet fremstilling af det liv, som mennesker med udviklingshæmning er blevet budt gennem tiden. Det er også en beskrivelse af, hvordan de kom fra et liv under særlig forsorg til en langt mere normaliseret tilværelse. Der er især fokus på perioden fra 1970 og frem til i dag.

TVANGSADOPTION - ET VOLDSOMT INDGREB I EN FAMILIE

Det er et relativt lille antal børn om året, som tvangsadopteret. Nu har statsministeren været ude og efterlyse flere adoptioner. Men det ønske kan man med de nuværende kriterier ikke indfri i Middelfart Kommune. Her har socialrådgiver Jonna Christoffersen været med til at indstille til seks adoptioner i løbet af de seneste fire år.

Af Susan Paulsen
Foto: Kristine Kilerich



Stigning i tvangsadoptioner

Mellem 2009 og 2015 er der i gennemsnit sket tvangsadoption af to børn pr. år. Efter 2015 er der i gennemsnit tvangsadopteret otte børn pr. år. Og de nyeste tal viser, at Ankestyrelsen sidste halvår af 2019 traf 10 afgørelser om tvangsadoption.

- VI BEHANDLER DE ADOPTIONSSAGER, som vi skal behandle. Der er en række betingelser, som skal være opfyldt, før man kommer helt derud, hvor en adoption er relevant. Der skal være et fagligt og juridisk grundlag for at lave så stort et indgreb, så jeg tænker ikke, at vi får en stigning i antallet af adoptionssager, men jeg er glad for fokus på området.

Sådan lyder det fra Jonna Christoffersen, socialrådgiver og koordinator i familieafdelingen i Middelfart Kommune. På en af de mange grå og blæsende februar dage tager hun imod på det nybyggede rådhus, som ligger med udsigt til vandet og Lillebæltsbroen. Igennem de seneste fire år har hun arbejdet med seks adoptionssager. Her har hun mødt kommende forældre, som har glædet sig til at få et barn, men som har fået beskeden om, at deres forældreevne ikke rækker til at drage omsorg for barnet – og at de vurderes til at være varigt uden evne til at varetage omsorgen for deres barn, og at de heller ikke ville være i stand til at spille en positiv rolle for barnet i forbindelse med samvær.

Kommunen har gennemført tre adoptionssager, hvor børnene nu bor hos deres adoptivfamilier. Derudover er der en adoptionssag, som er godkendt i Ankestyrelsen, og barnet er nu ved at blive matchet med en familie via Adoptionsnævnet. Og så er der berammet to sager til møde i børn- og ungeudvalget, hvor medlemmerne beslutter, om det kan

anbefales, at en adoption gennemføres. Det betyder, at Middelfart Kommune har behandlet seks adoptionssager på fire år.

Højt på bekymringsskalaen

Jonna Christoffersen har sagt ja til over for fagbladet Socialrådgiveren at rekonstruere en anonymiseret tvangsadoptionssag:

– Vi får en underretning ind, og det kommende, unge forældrepar bliver indkaldt til samtale, hvor en af vores socialrådgivere og jeg deltager. De glæder sig til at blive forældre, men da vi snakker med dem om deres forventninger til at have et lille spædbarn, fornemmer vi hurtigt, at de ikke helt forstår, hvad det indebærer. Vi fortæller om, hvor bekymrede vi er, og at den bekymring kan medføre, at vi indstiller til, at barnet skal anbringes fra fødslen. Vi taler også om forældrekompetenceundersøgelse, og om, at såfremt det viser sig, at de ikke kan varetage barnets tarv, så skal der også laves en prognosevurdering – som skal vise, om de varigt er ude af stand til at drage omsorg for barnet, hvor en adoption så kan komme på tale. Forældrene bliver kede af det og kan ikke forstå det. Og de forstår heller ikke rigtig, hvad en adoption er. Det viser sig – som det også fremgik af underretningen – at de er dårligt begavede. Ud fra de oplysninger, vi har fået ind, og på baggrund af mødet med forældrene lægger vi os højt på bekymringsskalaen.



Selv om barnet ikke er født endnu, sættes forældrekompetenceundersøgelsen i gang på et opstartsmøde med psykolog, socialrådgiver og forældre – og socialrådgiveren går sideløbende i gang med den børnefaglige undersøgelse. Forældrene bliver tilknyttet kommunens ”spædbarnskoncept” i familiehuset, hvor der både er sundhedsplejersker, familiekonsulenter og terapeuter tilknyttet. Derudover bliver de som bekymringsfamilie tilknyttet Familieambulatoriet på sygehuset, hvor de får ekstra scanninger og samtaler, og hvor der også er tilknyttet en socialrådgiver.

– Det er et stort, tværfagligt samarbejde, som bliver aktiveret i sådan en situation. Og på et tidspunkt modtager vi også en underretning fra socialrådgiveren på hospitalet i forhold til det unge pars forældre-evne.

Usikkerhed om forældre-evnen

Efter cirka tre måneder er forældrekompetenceundersøgelsen klar. Først gennemgår psykologen resultatet sammen med de kommende forældre, og på et efterfølgende møde, hvor de kommende forældre og Jonna Christoffersen og en socialrådgiverkollega også er til stede, gennemgår psykologen resultatet igen.

– Undersøgelsen viser, at de kommende forældre ikke kan tage vare på barnet, og det vurderes, at de



Juridisk skal man især i adoptionssager være meget skarp på det lovgivningsmæssige grundlag og sagsforløb, og det skal mine socialrådgiverkolleger ikke sidde alene med, pointerer Jonnas Christoffersen.

ADOPTION UDEN SAMTYKKE

En adoption skal være bedst for barnet, uanset om adoptionen sker med eller uden samtykke.

Sager om adoption uden samtykke inddeles i tre typer af sager. Et barn kan adopteres uden samtykke,

- Hvis barnets forældre er ude af stand til at tage sig af barnet.
- Hvis barnet har en særlig tilknytning til sine plejeforældre.
- I særlige tilfælde, hvis væsentlige hensyn til, hvad der er bedst for barnet, taler for det.

Når myndigheden vurderer, at et barn burde bortadopteres for at sikre barnet stabilitet i opvæksten, vil det altid blive forsøgt at gennemføre adoptionen som en frivillig adoption med forældrenes samtykke. Kun når forældrene ikke vil medvirke til adoptionen – eller ikke er i stand til at give samtykke til adoptionen – kan der blive tale om adoption uden samtykke.

Kilde: Ankestyrelsen



I den børnefaglige undersøgelse belyser socialrådgiverne familiens netværk for at vurdere, om der er grundlag for en netværksanbringelse.



Alle cirka 25 socialrådgivere har været på kursus i spædbarnsterapi, og man arbejder løbende på, at også nye medarbejdere kommer på kursus i spædbarnsterapi.

varigt vil være ude af stand til det. Det handler blandt andet om manglende mentaliseringssevne – det at kunne sætte sig ind i barnets behov. Det handler både om den følelsesmæssige omsorg og den basale omsorg. Forældrene er kede af det. Det er ikke et møde, hvor de ønsker at snakke med os.

De kommende forældre bliver indkaldt til endnu et møde, hvor den børnefaglige undersøgelse bliver gennemgået. Der er nu gået cirka fire måneder, siden det første møde blev holdt i forvaltningen.

– Vi beskriver, hvad vores vurdering er: At de ikke vil kunne varetage omsorgen for det kommende barn, og at barnet skal anbringes fra fødslen. Derefter vejleder vi om rettigheder ved henholdsvis anbringelse med eller uden samtykke. Og vi fortæller, at vi også overvejer bortadoption. På det tidspunkt er de kommende forældre stadig ikke vidende om, hvad adoption er – de forstår ikke rigtigt, hvad det betyder. Det er nogle svære emner, hvis man er kognitivt udfordret, og for at tydeliggøre, hvad ordene betyder, prøver jeg ofte at tegne det.

De kommende forældre samt bisidder reagerer med vrede, frustration og tavshed.

I den børnefaglige undersøgelse belyser vi netværket for at vurdere, om der er grundlag for en netværksanbringelse. Vi afdækker altid ressourcerne i netværket, for det kan have betydning, hvis der er lidt usikkerhed i forhold til forældreevnen – så kan vi gå ind og sammenholde med de øvrige oplysninger, vi har. Er der grundlag for en anbringelse, eller kunne foranstaltningen bestå af en massiv indsats i hjemmet med støtte fra netværket?

– Derefter orienterer vi sygehuset om, at forældrene er oplyst om, at vores faglige vurdering er, at barnet skal anbringes umiddelbart efter fødslen. Det betyder et tæt samarbejde omkring forløbet i forbindelse med fødslen, og at vi bliver kontaktet af sygehuset, når fødslen går i gang. Det, som vi også håber med en sådan proces, er, at kunne nå at introducere en plejefamilie til det unge par, så de to parter har mødt hinanden inden fødslen. Så forældrene ikke oplever, at plejefamilien er nogle helt fremmede mennesker,



→ de skal overdrage deres barn til. Det er ikke altid, at det lykkes, for det er ikke alle forældrepar, der ønsker det, hvilket de heller ønskede i den pågældende sag. Det kan vi naturligvis ikke påtvinge dem, men vi vurderer, at det ville være det bedste for dem.

To timer med barnet

En nat går fødslen i gang. Kommunens døgnvagt kontakter Jonna Christoffersen og en socialrådgiverkollega, og de kører i Jonna Christoffersens bil sammen op på sygehuset.

– Der går en times tid efter fødslen, inden vi går ind og spørger, om forældrene vil give samtykke til anbringelsen. Vi har talt med dem om det inden fødslen, så de er forberedte på, hvad der skal ske. Vi spørger på flere måder for at sikre os, at de forstår det – og de har også en person fra deres netværk på stuen, som støtter dem. Og forældrene giver faktisk samtykke.

Jonna Christoffersen forklarer, at hvis forældrene ikke havde givet samtykke, ville der sandsynligvis være tale om en tvangsanbringelse efter servicelovens paragraf 75, hvor formanden for børn- og ungeudvalget træffer en foreløbig afgørelse om tvangsanbringelse efter paragraf 58, ”som af hensyn til barnets eller den unges øjeblikkelige behov ikke kan afvente, at sagen behandles i børn- og ungeudvalget.”

– Forældrene får to timer sammen med barnet, hvor det skal vejes, og hvor de kan klæde barnet på og tage billeder – altså foretage sig de ting, som alle andre nybagte forældre gør, og der kommer vi ikke ind på stuen. Det er deres tid. Jordemoderen går til og fra, så det forløber stille og roligt. Og så spørger vi, om de ønsker at være med til at overlevere barnet til plejefamilien, og det siger de nej til. Derfor giver moderen barnet til min kollega. Hun bærer barnet ind til plejefamilien, som venter i et andet lokale. Her får barnet sin spædbarnsterapi.

Spædbarnsterapi – et særligt øjeblik

Og hvordan gør man det – og hvorfor? Jonna Christoffersen forklarer, at spædbarnsterapi er en behandlingsmetode rettet mod tidlige traumer inspireret af bogen ”Spædbarnsterapi” skrevet af psykologerne Inger Thormann og Inger Poulsen. Alle cirka 25 socialrådgivere i familieafdelingen har været på kursus i spædbarnsterapi, og man arbejder løbende på, at også nye medarbejdere kommer på kursus i.

– Vi bruger det både i forhold til de helt små børn og faktisk også til større børn med spædbørnstraumer. Bogen giver vi til adoptivforældre og vores plejefamilier, når det er relevant. Teorien bag spædbarnsterapien er, at alt det usagte binder energi – og belastningen, som en anbringelse er – kan sætte sig

”

Vi fortæller barnet, at det har været båret under sin mors hjerte de sidste ni måneder. At mor og far er kede af det, som barnet har oplevet, og at de passer på hinanden.

Jonna Christoffersen, fagkoordinator

blivende spor i barnet. Derfor sætter vi ord på. Vi fortæller barnet, at det har været båret under sin mors hjerte de sidste ni måneder. At mor og far er kede af det, som barnet har oplevet, og at de passer på hinanden. Vi skriver terapien på forhånd, og så tilretter vi fortællingen ud fra det forløb, der er lige op til situationen, hvor adskillelsen sker. Det er et særligt øjeblik, når rådgiver læser spædbarnsterapien op for barnet, og så laver man overgangen til plejefamilien og siger: Jeg har besluttet, at du skal bo hos – og her kommer plejefamiliens navne, og de vil passe godt på dig.

Jonna Christensen understreger, at de forsøger at udføre anbringelsen så diskret som overhovedet muligt, så der ikke er andre på hospitalet, som oplever, hvad der sker. Og hun gentager, at spædbarnsterapien er et særligt øjeblik i alt det svære.

– Det handler om at gøre det ordentligt for især barnet og forældrene – prøve at gøre det så godt som muligt i den her meget svære følelsesmæssige situation.

Sagen kører i to spor

Barnet er på det her tidspunkt frivilligt anbragt. Sagen om adoption uden samtykke kan tidligst indstilles til børn- og ungeudvalget, når barnet er født. Og en afgørelse om adoption kan tidligst træffes af Ankestyrelsen, når barnet er tre måneder. En sag om bortadoption skal altid indstilles til børn- og ungeudvalget. Og barnet skal uanset alder beskikkes en advokat – og kommunen skal også tilbyde advokatbi-stand til barnets forældre.

Barnet er nu tre uger, og via advokaten trækker forældrene deres samtykke til den frivillige anbringelse. Det betyder, at sagen skal behandles i børn- og ungeudvalget både i forhold til anbringelse uden samtykke og i forhold til adoption.

– Sagen kommer til at køre i to spor: Anbringelsessporet og adoptionssporet. De rettigheder, forældrene har som forældremyndighedsindehavere om eksempelvis samvær, gælder stadig, så længe barnet ikke er bortadopteret. Og der skal meget til for at kunne indstille til, at forældrene ikke kan have



Det handler om at gøre det ordentligt for især barnet og forældrene – prøve at gøre det så godt som muligt i den her meget svære følelsesmæssige situation, lyder det fra Jonna Christoffersen.





samvær med barnet, da man kan lave støttet samvær eller overvåget samvær – så de fortsætter med at se deres barn.

Og forældrene får også tilbudt en støtteperson, som forældreparret dog fravælger.

– De bliver sure på alt, hvad der har med forvaltningen at gøre. De ønsker ikke at tage imod et afsluttende forløb. Men det er jo også en meget svær situation, og når man er i en krise, så siger man typisk nej. Det er også derfor, at vi er to på sagerne. Så det eksempelvis er mig, der siger, at ”vi i ledelsen har besluttet” i håb om, at socialrådgiveren kan bevare relationen og kontakten til forældrene efterfølgende.

Udslusning til adoptivfamilien

I den rekonstruerede og anonymiserede sag er barnet cirka halvandet år, da det møder sin adoptivfamilie. Det er Jonna Christoffersen, som har kontakten til adoptivfamilien og lægger en plan for, hvordan udslusningen fra plejefamilien til adoptivfamilien skal foregå.

– Det er et kommende forældrepar, som glæder sig til at få et barn – høre om barnet, og hvad det har med sig. Igen er målet at lave overgangen så god som mulig. Udslusningen foregår over fire til fem dage som udgangspunkt, men det er forskelligt, hvornår

alle parter er klar. I en af adoptionssagerne varede udslusningen i 14 dage. Vores erfaring er, at adoptivfamilien ikke kommer fra det samme geografiske område som barnet, og derfor tager familien typisk ned og bor i nærheden af plejefamilien, hvor de kommer på besøg hver dag. Jeg har lagt en plan, så de både får tid sammen med barnet og plejefamilien og tid alene med barnet. Hver aften taler jeg med plejefamilien og adoptivfamilien og evaluerer dagen.

– Ved præsentationen af adoptivforældrene får barnet fortalt, at det nu skal afslutte sin tid hos plejefamilien, hvor barnet har været i 18 måneder. Som et led i spædbarnsterapien siger jeg blandt andet: Dine plejeforældre har passet godt på dig. Og nu skal du videre til din adoptivfamilie. De vil passe godt på dig – og de skal være din mor og far.

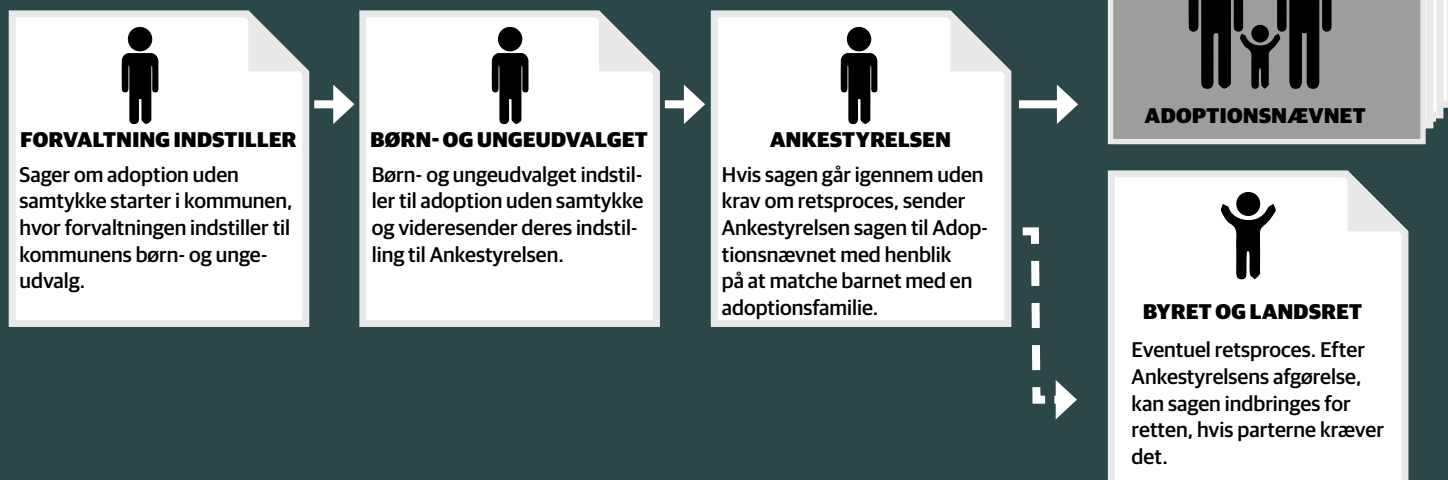
Da der er gået tre måneder, besøger Jonna Christoffersen og en socialrådgiverkollega barnet og adoptivfamilien.

– Så ser vi, hvordan det er gået for barnet at flytte ind hos sin nye mor og far. Det er gået godt, og det gælder i alle de sager, vi har haft. Og i flere af adoptionssagerne er der også efterfølgende kontakt mellem adoptionsfamilien og plejefamilien.

Socialrådgiverne har pt. ikke erfaringer med de nye regler fra 2019, hvor man kan forhåndsgodkende en

SÅDAN FOREGÅR EN SAG OM ADOPTION UDEN SAMTYKKE

Kilde: ”Adoption uden samtykke – et vejlednings- og inspirationsmateriale til sagsbehandlere”, Socialstyrelsen 2019.





Der skal være et fagligt og juridisk grundlag for at lave så stort et indgreb, så jeg tænker ikke, at vi får en stigning i antallet af adoptionssager.

Jonna Christoffersen, fagkoordinator

adoptionssager, så barnet, der anbringes uden samtykke efter fødslen undgår skift mellem plejefamilie og adoptionssager.

Klar kommunikation

På spørgsmålet om, hvad der har været de største retssikkerhedsmæssige udfordringer i adoptionssagerne, svarer Jonna Christoffersen:

– Adoptionssager er svære. De to sager, vi har under behandling, drejer sig også om ufødte med dårligt begavede forældre. Det gælder pt. alle vores adoptionssager. Det er en kombination af dårlig begavelse og sociale problemer.

På trods af, at det retssikkerhedsmæssigt er komplekse sager at arbejde med, så har Jonna Christoffersen ikke oplevet at være i tvivl om, hvor vidt det nu var en adoptionssag.

– Nej, ikke i de sager, hvor vi har indstillet til adoption. Der har vi været på rimelig sikker grund med god og fagligt veldokumenteret sagsbehandling. Men vi har en sag meget lig den sag, som jeg har taget udgangspunkt i, hvor forældrekompetenceundersøgelsen viste, at forældrene nok skulle klare det med omfattende støtte. Så fra at vi var meget bekymrede i starten, så fik vi en række oplysninger ind, som betød, at vi vurderede, at det ikke var en sag for adoption – men at det kunne fungere med en massiv indsats i hjemmet suppleret med støtte fra netværket.

Jonna Christoffersen understreger, at de som socialrådgivere fra første møde med forældrene er åbne om deres bekymringer – og om – hvis det er relevant – at det kan ende med en adoption.

– Det er vigtigt at kommunikere tydeligt igennem forløbet frem for, at der pludselig springer en bombe.

Voldsomt indgreb

Jonna Christoffersen pointerer, at der er stor kompleksitet i potentielle adoptionssager. I forhold til, hvordan de som socialrådgivere har kvalificeret sig til at arbejde med adoption, fortæller hun, at socialrådgiverne har fået undervisning af VISO – Den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation – og af Ankestyrelsens læringsteam, lige som de har

deltaget i Ankestyrelsens kursus om bortadoption. Og samarbejdspartnere fra eksempelvis sundhedsplejen og familiehuset har også deltaget på kurserne. Derudover har Jonna Christoffersen sparret en del med Ankestyrelsen og Statsforvaltningen.

– Det er vigtigt også at italesætte det svære i det: At det er et voldsomt indgreb i en familie, og at man kan blive usikker i forhold til, at hvis barnet voksede op her i Middelfart, så ville det bevare en kontakt til sin familie og kende sine rødder. Over for det står, at hvis man skal være plejebarn og dermed være en del af det sociale system i 18 år, hvor man skal have børnesamtaler med skiftende socialrådgivere og skal forholde sig til at vokse op som plejebarn – det skaber en vis uro. Det er tidligt, at udsatte børn – herunder plejebørn – bliver inddraget i ting, som børn uden tilknytning til systemet aldrig skal forholde sig til.

Hun pointerer, at hun og de øvrige relevante ledere er med både i adoptionssager og anbringelsessager.

– Som fagkoordinator er jeg altid med i de her sager – også til møder med forældre og børn, hvor der er tale om en indgribende afgørelse. Juridisk skal man især i adoptionssager være meget skarp på lovgivningsmæssige grundlag og sagsforløb, og det skal mine socialrådgiverkolleger ikke sidde med alene.

Adoption – en billig løsning

Ved en tvangsadoption sparer kommunen udgiften til en anbringelse i familiepleje eller på institution. Med reference til Lolland Kommune – som tilbage i 2018 tiltrak sig politisk opmærksomhed efter at have sat fart på antallet af sager om tvangsadoption og alene stod for over halvdelen af de 13 sager, der i 2018 blev sendt til afgørelse i Ankestyrelsen – runder vi også økonomien. Men Jonna Christoffersen afviser, at økonomitænkning i den slags sager kan opstå i Middelfart Kommune.

– Man kan ikke få en sag til at opfylde lovgrundlaget for adoption, hvis det ikke er til stede.

Tiden for interviewet er slut, men Jonna Christoffersen inviterer på en hurtig rundvisning. Vi går op ad den brede trappe og kommer op til familieafdelingen, hvor socialrådgiverne sidder i storrumskontor – med vinduer i den retning, som sikrer havudsigten.

Vi får også hilst på familie- og forebyggelseschef, Jørn Nielsen, som netop er ved at lægge sidste hånd på en orientering til Middelfart Byråd om det samlede specialiserede børn- og ungeområde; herunder status på kommunens arbejde med tvangsadoptioner. Vi taler om, hvordan statsministerens nytårstale har sat børn- og ungeområdet på den landspolitiske dagsorden, og at praksis i Middelfart indikerer, at tvangsadoption er mest oplagt blandt de helt små børn. ♦



ER FLERE ADOPTIONER EN GOD IDÉ?

Vi har spurgt fire socialrådgivere, hvad de mener om regeringens udmelding om, at flere børn skal bortadopter.

Af Susan Paulsen

Vi skal have is i maven

Rikke Nørholt Samson

Socialrådgiver og familieplejekonsulent, Rudersdal Kommune. Formand for Faggruppen Familiepleje

- Det, der er vigtigt i forhold til adoptioner, er ikke, om der er flere eller færre, men at arbejdet op til en eventuel adoption går grundigt til værks med en helhedsanalyse. Det kræver rettidig omhu, og vi skal have is i maven, hvis der opstår et politisk pres om, at flere børn skal bortadopter. Adoption må ikke blive et politisk budskab.

- Når man vælger et så alvorligt indgreb som adoption, så er det fordi forældrene har store udfordringer. Der er en stor sandsynlighed for, at baby er genetisk disponeret for psykisk sygdom eller retardering, og derfor skal man sikre adoptionsfamilierne ekstra opmærksomhed og samme mulighed for støtte som plejefamilier.

Åben adoption er bedst

Sisi Ploug

Projektkonsulent i "Fremskudt funktion" i Region Syddanmark. Formand for Faggruppen Børn, Unge og Familier

- Flere adoptioner kan aldrig være et mål i sig selv. Dansk Socialrådgiverforening lægger i sit notat op til en form for åben tvangsadoption, hvor der stadig kan være kontakt med den biologiske familie. Og det er den rigtige vej.

- Vi skal også være opmærksomme på, at det er nødvendigt at investere i at klæde socialrådgiverne på til at varetage den krævende og komplekse opgave, som en adoptions sag er. Den enkelte socialrådgiver kommer ikke til at have 10 tvangsadoptioner om året, så der vil være brug for tæt sparring med ledelse og VISO i disse sager.

At føle sig valgt til

Charlotte Vindeløv

Skole- og dagtilbudssocialrådgiver, Horsens Kommune. Medlem af DS' hovedbestyrelse

- Jeg er enig med regeringen i, at en adoption kan være et godt fundament, men jeg er tilhænger af, at barnet kan finde tilbage til sine biologiske rødder. Da jeg var 10 år, blev jeg frivilligt anbragt først på institution og senere i familiepleje.

- Jeg ville ønske, at mine plejeforældre kunne have valgt mig mere til - og at der ikke var penge indblandet. Men jeg sætter pris på, at de gav mig en tryk verden at blive almindelig i. De har gjort deres bedste, men det var enormt vigtigt at føle mig valgt til. Og dér tror jeg, at en adoption ville have gjort en stor forskel. Men alle børnesager er unikke, og skal behandles som sådan.

Vederlag ved adoption

Tanja Stefansen

Socialrådgiver, Struer Kommune, børne- og familiecentret. Kassierer i Faggruppen Børn, Unge og Familier

- Jeg tror ikke på målet om flere bortadoptioner. Vi bør i stedet rette fokus på lovgivningen om "videreført anbringelse" - hvor der på grund af særlig tilknytning kan besluttet anbringelse på ubestemt tid - og her give mulighed for at lave en "videreført anbringelse" også på de nyfødte.

- Vi kan ikke lukke øjnene for, at opgaven vil være den samme, hvad enten barnet er i pleje eller adopteret. Derfor bør man åbne op for, at plejefamilier kan adoptere barnet uden at miste deres ret til vederlag og supervision. På den måde kan barnet vokse op med samme juridiske rettigheder som plejefamiliens biologiske børn, og man vil give barnet ro og sikkerhed.

DS EFTERLYSER MERE FLEKSIBLE ADOPTIONSFORMER

Dansk Socialrådgiverforening foreslår mere lempelige regler i forhold til samvær og åbenhed i forbindelse med adoptioner og bedre mulighed for at plejefamilier, der adopterer deres plejebarn, kan få støtte uden forudgående børnesag. Derudover bør det etableres flere typer af adoptioner - eksempelvis en adoption, hvor adoptivbørn har mulighed for

at kunne ophæve adoptionen, og en adoptionsform, hvor de tidligere plejeforældre fortsat modtager vederlag.

DS' hovedbestyrelse drøftede på deres seneste møde adoptionsområdet på baggrund af regeringens udmeldinger om, at den ønsker flere adoptioner. Foreningen mener også, at der i nogle ganske få og helt

særlige sager kan være god grund til at vælge en adoption uden samtykke ved fødslen eller meget tidligt i barnets liv.

Læs hele notatet "Anbringelsesområdet - det mener Dansk Socialrådgiverforening" på socialraadgiverne.dk/fag-og-debat under Politiske fokusområder - Børn og unge - Barnet først

Skriftlige kilder:

"Adoption uden samtykke – et vejlednings- og inspirationsmateriale til sagsbehandlere", Socialstyrelsen, 2019
"VISOs rådgivning om Adoption uden samtykke – en videns- og erfaringsopsamling", 2018
"Adopsjon som barneverntiltak", Hege Stein Helland og Marit Skivenes, Universitetet i Bergen
"At vokse op som adopteret i Danmark", VIVE, 2017
"Adoption som indsats", SFI, 2007
"The role of the social worker in adoption – ethics and human rights: An Enquiry", 2018, Featherstone B, Gupta A, Mills S. Birmingham: BASW

FORSKNING:

Åbne adoptioner fungerer bedst

Hvad ved vi egentlig om, hvor vidt tvangsadoption er en god foranstaltning? Hvilken betydning har det for barnets opvækst og identitetsdannelse? Og hvad gør åbne adoptioner bedre end anonyme?

Af Susan Paulsen

Her i landet er der gennemført forholdsvis få adoptioner uden samtykke, og der er også kun i begrænset omfang forsket i adoption

Det har i mere end 10 år været et politisk ønske at hæve antallet af adoptioner. Politikerne ændrede de nuværende regler om adoption uden samtykke først i 2009 og efterfølgende i 2015 for at hæve det meget lille antal tvangsadoptioner. I 2015 blev kravene til kommunernes vurdering af forældreevne lempet, så det nu skal sandsynliggøres og ikke godtgøres, at forældrene er uden varig forældreevne. Og der gælder heller ikke længere bestemte krav til børnenes alder.

Og der er sket en svag stigning i antallet af tvangsadoptioner i takt med, at lovgivningen er blevet lempet, men det er fortsat et relativt lille antal børn, som tvangsadopteret. Før 2009 er der i gennemsnit sket bortadoption uden

samtykke af et barn pr. år. Mellem 2009 og 2015 er der i gennemsnit sket bortadoption uden samtykke af to børn pr. år. Efter 2015 er der i gennemsnit sket bortadoption uden samtykke af otte børn pr. år.

Og de nyeste tal viser, at Ankestyrelsen fra juli 2019 frem til udgangen af 2019 har truffet afgørelse om tvangsadoption i 10 sager.

Sammenbrud i adoptioner

Da forskerne i kølvandet på anbringelsesreformen tilbage i 2006 blev bedt om at belyse virkningerne af adoption, kiggede de til udlandet. Politikernes interesse for adoption udsprang af et ønske om at sikre anbragte børn en større kontinuitet i deres opvækst.

Og rapporten "Adoption som indsats – en systematisk gennemgang af udenlandske erfaringer" fra det daværende SFI – nu VIVE – konkluderede, at adopterede børn klarer sig bedre end anbragte børn. Børn, der adopteres, er sikret den største stabilitet, men ved adoption af ældre børn vokser risikoen for sammenbrud. For eksempel ligger sammenbrudssekvensen for adopterede børn over 11 år mellem 10 og 40 procent.

Undersøgelsen peger også på, at såkaldt åbne adoptioner fungerer bedst, og konkluderer, at antagelsen om, at børn er bedre stillet uden at have informationer om eller kontakt med deres biologiske forældre, ikke holder stik. Børn i åbne adoptioner viser høj grad af tilknytning til deres adoptivforældre, og tilknytningen er stort set uafhængig af åbenheden i adoptionsforholdet, hedder det i undersøgelsen.

Dog gælder det ikke små børn. Ifølge undersøgelsen tyder det på, at små børn har vanskeligere ved at knytte sig til deres adoptivforældre, hvis de har direkte og personlig kontakt med deres forældre.

England tegner sig for et stort antal adoptioner uden samtykke. Siden 1990'erne har der været politisk fokus på at bruge adoption som foranstaltning frem for anbringelse, fordi forskningen indikerer, at adopterede klarer sig bedre. Hvert år tvangsadopteret cirka 3500 børn i England – et tal, som forventes at stige.

Adoption er ikke risikofrit

Professor Anna Gupta fra afdelingen for socialt arbejde på Royal Holloway University of London er bekymret for udviklingen.

– Adoption er ikke et risikofrit universalmiddel, som regeringens politik på området forsøger at give indtryk af. Det er meget komplekst med langvarige konsekvenser for de involverede parter.

Sammen med professor Brid Featherstone stod Anna Gupta fra 2016 til 2018 i spidsen for en undersøgelse af adoptionsområdet iværksat af de engelske socialarbejders fagforening, British Association of Social Workers (BASW).

– Vores 300 respondenter, som talte både adopterede, adoptivforældre, biologiske forældre, socialarbejdere og jurister, anerkendte, at adoption var egnet til nogle børn, men pointerede, at adoption i sin nuværende form ikke anerkender menneskets behov for at kende sine rødder. Langvarige plejeforhold kan sikre børn den nødvendige stabilitet og sikkerhed uden at bryde med barnets nøglerelationer.

Anna Gupta pointerer, at det er værd at bemærke, at et barn i den mest fattige del af England er ti gange mere tilbøjelig til at komme i pleje end et barn i den mest velhavende del af England.

– Det understreger behovet for at spørge, hvor gode vi egentlig er til at fremme menneskerettighederne, herunder retten til et familieliv, for alle børn uanset baggrund. ♦



Adoption i sin nuværende form anerkender ikke menneskets behov for at kende sine rødder.

Professor Anna Gupta, University of London



Ekspert:

FLERE ADOPTIONER GÅR IMOD

Skal bortadoptioner overholde international retspraksis, er et traditionelt børnefagligt perspektiv ikke tilstrækkeligt. Alle hensyn i forhold til børn, forældre og søskende skal identificeres og afvejes, og der skal i videst muligt omfang være samvær med biologisk familie. Det konkluderer Hanne Hartoft, forsker i børneret.

Af Dorthe Kirkgaard Nielsen

Statsministeren vil fremover bortadoptere flere børn, men ud fra et retssikkerhedsmæssigt perspektiv er der mange udfordringer ved bortadoptioner, og så går ønsket om flere bortadoptioner stik imod tendensen i international retspraksis. Hos Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol i Strasbourg er man ikke begejstret for bortadoptioner af børn, og der er meget strenge krav, fortæller Hanne Hartoft, forsker i børneret og lektor ved Juridisk Institut på Aalborg Universitet.

– Med den praksis, vi kan se fra Menneskerettighedsdomstolen, er den ene store retssikkerhedsmæssige udfordring, at det er helt afgørende, at man som sagsbehandler får identificeret og beskrevet alle de hensyn, der er i spil. Et traditionelt børnefagligt perspektiv med vægt på barnets basale behov og kontinuitet i opvæksten er simpelthen ikke fuldt tilstrækkeligt, hvis interna-

tional retspraksis skal overholdes, pointerer Hanne Hartoft.

– Socialrådgivere er uddannede til at beskrive andre mennesker, men når man ser på retspraksis ved bortadoptioner, er det en mega svær øvelse. For på den ene side er der ingen fast drejebog, men samtidig lægges der meget vægt på en afvejning af de her forskellige hensyn – og på en tydelig vægtning af, hvad taler for det ene, og hvad taler for det andet, fortsætter hun.

Ifølge Hanne Hartoft skal alle hensyn frem: Hvad taler i barnets interesse? I forældrenes interesse? Er der hensyn til søskende?

– Menneskerettighedsdomstolen lægger også vægt på for eksempel kultur og religion som særlige hensyn. Altså hvad er det for en kultur, barnet kommer fra, og vil adoptionsfamilien respektere den kultur, fortæller hun.

Hele familien følger med

Den anden store retssikkerhedsmæssige udfordring ved bortadoptioner handler, ifølge Hanne Hartoft, om at finde frem til de rigtige adoptanter.

– Hidtil har det været en form for incitament for potentielle adoptivfamilier, at et adoptivbarn kunne betragtes som familiens eget barn, og at de kunne tage barnet 100 procent til sig, men der er retspraksis helt anderledes i dag. I dag skal man være indstillet på, at man får hele

familien med i købet, fordi man i retspraksis arbejder stadig mere med, at barnet skal have kontakt med sin biologiske familie, forklarer Hanne Hartoft.

I et retssikkerhedsmæssigt perspektiv frygter Hanne Hartoft, at det bliver stadig vanskeligere at finde frem til tilstrækkeligt mange adoptivfamilier.

– Det kan blive en stor udfordring, og det retssikkerhedsmæssige handler jo om, at hvis det så ikke går godt med bortadoptionen, så går det skidt for rigtig mange mennesker, siger Hanne Hartoft.

Retspraksis kræver mere samvær

Kravet omkring mere åbne og gennemsigtige adoptioner med kontakt til den biologiske familie, biologiske søskende med videre fremgår af FN's Børnekonvention artikel 9, stk. 3., hvor der står, at "deltagerstaterne skal respektere retten for et barn, der er adskilt fra den ene eller begge forældre, til at opretholde regelmæssig personlig forbindelse og direkte kontakt med begge forældre, undtagen hvis dette strider mod barnets tarv."

Og FN's Børnekomité har understreget i den generelle kommentar nr. 14, artikel 3, at barnets bedste skal være et altafgørende hovedhensyn i adoptionssager, hvilket er stærkere end "et primært hensyn".

Reglen i den danske forældreansvarslov om samvær mellem biolo-



Et traditionelt børnefagligt perspektiv med vægt på barnets basale behov og kontinuitet i opvæksten er ikke fuldt tilstrækkeligt.

Hanne Hartoft, forsker i børneret og lektor på Juridisk Institut på Aalborg Universitet

INTERNATIONAL RETSPRAKSIS

gisk familie og det bortadopterede barn (§ 20 a) er ændret flere gange for at sikre, at dansk ret er i overensstemmelse med international praksis.

– Før stod der i bestemmelsen, at der ”i helt særlige tilfælde” kunne fastsættes samvær mellem biologisk familie og det bortadopterede barn, men ordlyden ”i helt særlige tilfælde” er nu sløjftet af bestemmelsen, og det har man gjort på grund af den internationale retspraksis, fortæller Hanne Hartoft.

Med international retspraksis in mente bakker hun også op om forslaget fra Dansk Socialrådgiverforening om mere åbne adoptioner med fokus på netop at sikre de bortadopterede børn samvær med deres biologiske familie – herunder søskende.

Søskende et vægtigt hensyn

Når myndigheder – herunder socialrådgivere – i dag adskiller søskende i forbindelse med adoption, ligger det inden for lovens rammer, men Hanne Hartoft tror, at fokus vil ændre sig.

– En søskenderelation er en beskyttelsesværdig relation – også i retslig forstand, og da tendensen fra Menneskerettighedsdomstolen er, at man skal være opmærksom på alle hensyn og alle relationer, kommer vi til at se en tendens, hvor myndighederne skal være mere indstillede på at støtte op om søs-

kenderelationen, end de nødvendigvis er i dag, siger Hanne Hartoft.

Jura versus forskning

Om der er grundlag for flere bortadoptioner, som statsminister Mette Frederiksen efterlyser, er Hanne Hartoft stærkt i tvivl om.

– Reglerne i Danmark er blevet ændret et par gange, og det er blevet gjort lettere at bortadoptere, og det har ikke haft nogen effekt. Samtidig går statsministerens efterlysning imod den tendens, jeg som jurist ser fra Menneskerettighedsdomstolen. Omvendt viser forskningen også, at ud fra et udviklings- og omsorgsperspektiv er en tidlig indsats helt afgørende, så jeg er virkelig i tvivl.

Inden en ny adoptionslov eventuelt bliver vedtaget, er det ifølge Hanne Hartoft helt afgørende – ud fra et retssikkerhedsmæssigt synspunkt – at et bredt udsnit af børn og unge med kvalificerede meninger bliver spurgt til råds.

– En så vigtig lovgivning skal kvalificeres af så mange som muligt, og de mest kvalificerede er de børn og unge, der har prøvet at blive bortadopteret eller været tæt på det, siger Hanne Hartoft.

– Ligesom det er ekstremt vigtigt at lytte til fagfolk, der ved noget om tilknytningsforstyrrelser. Så behovet for tidlig indsats tages alvorligt, samtidig med at behovet for at kende sine rødder anerken-

”

En søskenderelation er en beskyttelsesværdig relation – også i retslig forstand.

Hanne Hartoft, forsker i børneret og lektor på Juridisk Institut på Aalborg Universitet

des. Jeg håber ikke, at politikerne lader sig styre af følelser og ønsket om at signalere handlekraft. Det er spørgsmålet alt for betydningsfuldt til, mener hun.

Aldrig en rutineopgave

Foreløbig arbejder socialrådgivere under gældende lovgivning, og i arbejdet med bortadoptioner mener Hanne Hartoft, at socialrådgivere skal have særligt fokus på gruppen af ”dårligt begavede forældre”.

Gruppen beskrevet som ”dårligt begavede forældre” er, ifølge Hanne Hartoft, nok nærmest det mest oplagte område i forhold til bortadoptioner, da situationen synes at være stationær. Det handler ikke om forældre, der drikker eller er narkomaner – begge dele noget, forældrene kan komme sig over.

– Men netop fordi gruppen er så oplagt, er det ekstremt vigtigt, at der aldrig går rutine i socialrådgivernes arbejde. Man skal være meget opmærksom på, hvorfor barnet lige nøjagtig i den her situation skal tvangsadopteres, og hvorfor vi ikke kan klare det ved at sætte ind med hjælp i hjemmet i stedet, siger Hanne Hartoft. ♦

**Mads Bilstrup**Formand for Dansk
Socialrådgiverforening**Ditte Brøndum**Næstformand i Dansk
Socialrådgiverforening

LIGELØN OG SAMMENHOLD

I BEGYNDELSEN af februar fik 230.000 lønmodtagere i industrivirksomheder en ny overenskomst, der blandt andet indeholder øremærket barsel til fædre. Det betyder, at mange privatansatte fædre nu får styrket deres ret til at være sammen med deres børn til gavn for alle – fædre, børn og mødre.

Det peger i den rigtige retning frem mod vores egne forhandlinger om en overens-

bund fik midler til ligeløn med i overenskomsten. Socialrådgiverne er en af de faggrupper, der har fået del i midlerne. Det giver optimisme og tro på, at vi kan komme tættere på at lukke løngabet mellem kønnene ved OK21.

Da vi forhandlede om OK18 så vi, at fællesskab er altafgørende for fagbevægelsen. Ved at stå sammen og holde fast i vores krav fik vi en rigtig god aftale, selv om det mildest talt ikke var let at få arbejdsgiverne med. Derfor er vi i fagbevægelsen enige om, at

**”
Udover ligeløn skal overenskomsten sikre, at vi kan holde til et langt arbejdsliv.**

komst næste år, OK21. Her er lige vilkår mellem mænd og kvinder centralt for os og en række andre fagforbund, for kvinder har stadig et alt for stort efterslæb på arbejdsmarkedet – ikke mindst når det gælder lønnen. Det blev igen bekræftet for nogle måneder siden i en undersøgelse fra VIVE, som viste, at ansatte i fag med mange mænd tjener langt mere end ansatte i fag med mange kvinder, også selv om fagene har samme uddannelseslængde.

Ved forhandlingerne i 2018 fik vi et gennembrud, da vi sammen med de øvrige fagfor-

sammenhold og fællesskab også denne gang skal være udgangspunktet for vores samarbejde. Udover ligeløn skal overenskomsten sikre, at vi kan holde til et langt arbejdsliv, for eksempel ved at give os ret til pauser i arbejdslivet, bedre regler for barsel og orlov, videre- og efteruddannelse og seniorrettigheder.

Alt det og meget mere skal vi diskutere med de øvrige fagforbund i den kommende tid. Vi er stadig i den indledende fase, og senere på året bliver både tillidsrepræsentanter og medlemmer spurgt om ønsker og krav til overenskomsten.



”Jeg har dog længe tænkt på, om politikerne, der vedtog denne ghettoplan, overhovedet har overvejet, at deres ideer og ideologier faktisk rammer virkelige mennesker. Mennesker af kød og blod, der også drømmer og sanser. Lad mig konkretisere, hvad jeg mener.

Mine forældre bor stadig i den samme lejlighed i den ghetto, som jeg voksede op i. De tog sig af mig i min barndom, vuggede mig, da jeg skreg af kolik, puttede mig, når jeg var træt efter dagpleje, læste godnathistorie for mig og kyssede mig på panden.

De er bedsteforældre til mine børn, svigerforældre til min kæreste og min mor og far. De betyder noget for det engang lille barn, der stadig som voksen har brug for og modtager deres omsorg og kærlighed. Mine børns første jul blev holdt i den lejlighed, der nu måske skal rives ned.”

Andreas Gamél von Benzon i kronikken ”Mit barndomshjem i ghettoen er åbenbart ikke værdigt til at eksistere”, dagbladet Information.



”Jer kommende socialrådgivere, I har SÅ vigtig en rolle i arbejdet med at opspore vold i familien. I er vores frontlinje – vores øjne og ører derude.”

Uddannelses- og forskningsminister **Ane Halsboe-Jørgensen** på twitter efter konference for studerende på Københavns Professionshøjskole



”Det er ikke kun os socialrådgivere, der skal have bedre forhold, det skal forældrene også. Et eksempel kan være § 54-støtte til forældre, de får for det meste fire timer om måneden til støtte. Til at forberede møder, være til møder og efterevaluere møder. Det forslår som skrædder i h... Det er et så indviklet reformhelvede for forældrene, samtidig med at de er traumatiserede af anbringelse - frivillig eller ej.”

Bente Keldsen
Socialrådgiver, på
DS-formands facebookprofil



”Absolut ikke enig. Uanset hvilke opgaver jeg har, vil det altid være forstyrrende at sidde meget mere end fire i et kontor. Udfordringen er jo, at vi reelt ikke har noget valg. Hvilken portefølje skulle der til, for at du tænker, at et storrumskontor er bedre end mindre kontorer?”

Berit Wolff
Socialrådgiver på
DS-næstformands
facebookprofil



Anne Jørgensen
Formand, Region Syd



Rasmus Balslev
Formand, Region Øst



Trine Quist
Formand, Region Nord



Ida Louise
Jervidalo



Karina Rohr
Sørensen



René
Nielsen



Louise
Marie Friis

NÅR STRUKTUR ER ET SPØRGSMÅL OM TRO

OMSTRUKTURERING af arbejdet er løsningen på næsten alle aktuelle problemer, hvis man skal tro de argumenter, der bruges, når en – ofte ny – ledelse fortæller, hvorfor det er nødvendigt at ændre strukturen. Strukturtanker melder sig ofte, når der kommer flere penge, besparelser eller ny lovgivning. Der bruges ufattelig mange personaleressourcer på omstruktureringer. Hver gang med ønsket og troen på, at det bliver bedre for borgere og medarbejdere.

Men mange oplever, at omstruktureringer belaster arbejdsmiljøet. Der går meget tid med møder, arbejdsgrupper, folk flyttes til nye områder uden kompetenceudvikling, socialrådgiverne skal sætte sig ind i nye sager og først færdiggøre "gamle sager". Arbejdsskæbninger brydes op.

Senest har jeg besøgt arbejdspladser, hvor man har flyttet socialrådgiverne, så de geografisk blev opdelt efter skoledistrikter, hvilket betød, at mange børn og familier skulle skifte socialrådgiver. Derudover havde det også store omkostninger for socialrådgiverne, hvor nogen skulle skifte alle eller mange sager. Det kan lyde fornuftigt, men socialrådgiverne forudså alt for mange skift for borgerne.

De pointerede også, at for at have nogenlunde ens arbejds-mængde – og for at kunne nå de børnefaglige undersøgelser – så bliver man nødt til at arbejde på tværs af skoledistrikter.

På en anden arbejdsplads skal de omstrukturere til nye tværfaglige grupper. Eksempelvis skal dem, som arbejder

”Mange oplever, at omstruktureringer belaster arbejdsmiljøet.”

med handicap, fordeles med en til hver af fire grupper. Og så skal de tolv myndigheds-socialrådgivere fordeles med tre i hver af grupperne sammen med udfører-personale, som laver indsatser for familierne. Nogle frygter afspecialisering, og at tiden bliver brugt på flere møder både i egne tværfaglige grupper og monofaglige grupper.

Frustrationerne over omstruktureringen og det ekstra tidsforbrug påvirker ofte arbejdsmiljøet negativt i en lang periode. Desværre er struktur mange steder en trossag. Og omstruktureringer evalueres sjældent. Men en ting er sikkert: Der kommer altid en ny struktur.

At ville lykkes trods økonomisk pres

Hvordan hjælper vi med det, vi skal og kan, uden at klippe armene af dem, vi arbejder med? Hvordan undgår vi, at nogle bliver afmægtige, og at vi selv bliver for mægtige i relationerne?

Jeg er ansat i Københavns Kommune i Center for Forebyggelse og Rådgivning, hvor vi laver rigtig meget forskelligt: Forebyggelse på gadeplan, indsats på Christiansia, projekt for vilde piger, behandling af stofbrug, støtte til forældre med anbragte børn, akut myndighedsarbejde...

Som forvaltning oplever vi et øget pres – vi skal hjælpe flere for færre penge. Det pres findes på myndighedsområdet, når budgetterne strammer, og der kommer flere og flere underretninger. Men presset forplanter sig til foranstaltningsområdet, hvor der er fokus på at skabe mere fleksible og billigere alternativer til de omfattende og dyre indsatser. Det at tilpasse vores arbejde til en situation, hvor vi kan lave færre perfekte løsninger og i stedet må lave flere af de løsninger, der akkurat kun lige er tilstrækkelige – kræver fælles fokus og åbenhed samt dialog om, hvordan vi kan lykkes med det gode sociale arbejde under vanskelige betingelser.

Set udefra kan vi som center ligne lidt af et klude-tæppe, men meget binder os sammen. En idé om, at vi altid skal gøre os umage, at vi skal lytte – og lede efter de løsninger, mennesker kan se sig selv i. Et andet fællestræk er, at vi har en rettighedsbaseret tilgang til arbejdet med de mennesker, vi møder. Fokus på den enkeltes rettigheder og ret til at blive set som en person med egne ideer om, hvad der kan hjælpe, er en måde at holde os fast i vores faglighed og holde os fast i en tilgang, hvor der er plads og rum til det faglige skøn.

For ja – vi skal have et blik for økonomien, det er et vilkår. Men det må aldrig blive de eneste øjne, vi ser med. For at lykkes med vores arbejde, må drivkraften være fagligheden. Muligheden for at hjælpe det vi kan, med det vi har. At det, vi laver, er ordentligt, lovligt og giver mening – også når det er indsatser til færre penge og under øget pres.

**Trine Schultz**

Professor (mso) i Socialret ved AAU, Social Law Research Centre. Forsker i socialforvaltningsret, med særlig fokus på børne- og ungeområdet

**Søren Blæsbjerg**

Studielektor i Socialret ved AAU, Social Law Research Centre. Forsker i socialforvaltningsret, med særlig fokus på udsatte-, handicap- og ældreområdet

**John Klausen**

Professor (mso) i Socialret ved AAU, Social Law Research Centre. Forsker i socialforvaltningsret, med særlig fokus på forsørgelse og beskæftigelse

Den socialretlige omsorgspligt

Det kan i praksis give anledning til tvivl, hvornår socialrådgiveren skal træffe afgørelse om hjælp til borgere, der ikke kan varetage deres egne interesser.

Hovedkonklusioner

Kommunerne og andre offentlige myndigheder (herunder Ankestyrelsen) kan og skal træffe afgørelse om hjælp til en person, der ikke kan varetage sine egne interesser på grund af betydelig nedsat psykisk funktionsevne (den socialretlige omsorgspligt).

Det kan konkret betyde, at borgerens interesser i tilstrækkeligt omfang er varetaget, og der derfor ikke er et behov for beskikkelse af en værge. Den socialretlige omsorgspligt gælder for de helt grundlæggende hjælpeforanstaltninger, herunder pengeydelse, så det kan sikres, at de svageste, der ikke kan tage vare på sig selv, får de ydelser, som de er berettiget til.

Den socialretlige omsorgspligt

er beskrevet nærmere i Juristen nr. 5/2019 s. 202-209, som kan findes via www.bibliotek.dk Principmeddelelse 60-17 kan findes på Ankestyrelsens hjemmeside www.ast.dk

DER FINDES EN SÅKALDT OMSORGSPLIGT,

hvorefter det offentlige skal træde til, hvis en person har brug for hjælp, og ikke kan varetage sine egne interesser på grund af betydelig nedsat psykisk funktionsevne.

Det fremgår eksempelvis af forarbejderne til lov om forsorgen for åndsvage fra 1958, at "alle, der har en naturlig forpligtelse til at tage sig af den åndssvage, såsom ham nært stående personer, børneværnsudvalg, sociale udvalg og anklagemyndigheder [...] må kunne tage initiativ til, at der ydes pågældende hjælp". Det er nu lovfæstet i servicelovens paragraf 82.

Det offentlige skal således hjælpe dem, der ikke kan give et gyldigt samtykke til, at sagen behandles – også på uskreven grundlag. Det vil sige, at omsorgspligten ville gælde, uanset om servicelovens paragraf 82 var blevet vedtaget, og at den gælder ud over servicelovens område.

Uden retlig handleevne

Førend der meningsfuldt kan tales om en omsorgsforpligtelse, skal der være mulighed for at træffe afgørelse om hjælpen, så det sikres, at hjælpen ydes på et fagligt forsvarligt grundlag.

Det betyder konkret, at socialrådgiveren skal træffe afgørelser om hjælp til personer, der ikke kan varetage deres egne interesser (den socialretlige omsorgspligt), selv om de ikke selv kan søge om en ydelse, og selv om de ikke har den retlige handleevne i behold. Spørgsmålet om den socialretlige omsorgspligt blev særlig

interessant med Ankestyrelsens principmeddelelse 60-17, som henviser til, at kommunen skal anmode Familieretshuset om at beskikke en værge, hvis en person ikke kan varetage sine egne interesser.

Der må det antages, at Ankestyrelsen kan og skal træffe afgørelser efter den socialretlige omsorgspligt.

Det er derfor ikke tilstrækkeligt, at Ankestyrelsen typisk i disse sager hjemviser sagen »med henblik på, at kommunen beder [Familieretshuset] om at beskikke en værge og derefter træffer en ny afgørelse.

Efter min vurderinger burde Ankestyrelsen i stedet have behandlet sagen efter den socialretlige omsorgspligt, og konkret vurderet om der var tilstrækkeligt med oplysninger i sagen til at træffe afgørelse. Det kunne have ført til stadfæstelse, ændring eller hjemvisning.

Det kan efter en konkret vurdering betyde, at der ikke er behov for en værge, hvis der træffes afgørelse efter den socialretlige omsorgspligt, og at det ikke altid er relevant at anmode Familieretshuset om en værge, hvis en person ikke kan varetage sine egne interesser på grund af betydelig nedsat psykisk funktionsevne.

Det skal konkret vurderes i hvert enkelt tilfælde, om der kan træffes afgørelse på et forsvarligt grundlag efter den socialretlige omsorgspligt og officialprincippet, herunder ved inddragelse af pårørende og andre sociale myndigheder. ♦

FRAMET SOM DET GRÅ GULD - HVOR ER JOBBET?

Af Birgitte Brandt
Jobsøgende socialrådgiver

Selv om virksomhederne har brug for arbejdskraft, og politikerne hæver pensionsalderen, havner alt for mange af os seniorer i langtidsledighed.

Jeg er 62 år, og min aldersgruppe bliver fremet som det "grå guld". Men der er desværre rigtig mange arbejdsgivere, som vægrer sig ved at ansætte os seniorer.

En undersøgelse fra Opinion – bestilt af Fagbevægelsens Hovedorganisation – viser, at 50-årige kan få svært ved at få arbejde igen, når de først er blevet ledige. Ledigheden blandt seniorer er lav, men når de først mister jobbet, har de svært ved at få et nyt.

jobs. Jeg føler i den grad, at jeg bliver trukket rundt i manegen af A-kasse og jobcenter til trods for, at jeg gør alt, hvad jeg bliver bedt om og mere til, – men uden at komme nogen vegne. Senest har jeg i januar søgt søgt 18 stillinger i Guldborgsund, Lolland og Vordingborg kommuner, men er overhovedet ikke kommet i betragtning eller til samtale.

Og i forhold til yngre ledige, så oplever jeg, at der bliver forskelsbehandlet på jobcenteret. Jeg kan eksempelvis fortsat ikke få nogen hjælp til opkvalificering og/eller efteruddannelse med henblik på at komme nærmere et fast arbejde, da jeg

”
Jeg er låst fast og klemt i et system og en lovgivning, som jeg selv er uddannet til at kunne læse.

Og senest skrev Politiken, at man i Finansministeriet inden for de sidste fire år kun har ansat én medarbejder over 50 år – og det er vel og mærke i en periode, hvor 277 stillinger er blevet besat. Men 276 af dem er gået til yngre ansøgere.

Jeg er altså ikke alene om at opleve, at det er usandsynligt svært at komme i job igen. Jeg blev afskediget på grund af sygdom, og har nu været ledig i et år, hvor jeg har søgt cirka 100 relevante

har et uddannelsesniveau som socialrådgiver.

Så jeg er låst fast og klemt i et system og en lovgivning, som jeg selv er uddannet til at kunne læse, forstå, formidle og omsætte, blot fordi jeg er 62 år. Jeg savner, at der fra A-kasse, fagforbund, kommunernes og jobcentres side kommer fokus på den diskriminering, vi seniorer udsættes for ved at blive afvist i vores jobsøgning – selvfølgelig uden, at der henvises til alder!

MIT ARGUMENT

Har du et **skarpt argument** på max. 700 anslag inkl. mellemrum, så skriv til os på argument@socialraadgiverne.dk



Pernille Skak Lindegren
Socialrådgiver, Leder af
Baglandet i Aalborg – et mødested og rådgivningstilbud for anbragte og tidligere anbragte

BØRN KRÆVER TID

Som leder af Baglandet Aalborg arbejder jeg med anbragte børn og tidligere anbragte. Vi har haft Mette Frederiksens nytårstale til debat, og det er tydeligt, at mange børn føler sig alene under og efter anbringelsen. De har brug for fast tilknytning til en person, der følger dem hele vejen. En voksen, som tør gå tæt på, som kender den anbragtes historie, og som kan "læse", når den anbragte er alt for loyal over for forældre, institutioner eller plejeforældre. Det er tankevækkende, at vores "baglændere" ikke kan huske samtaler på kommunen, ikke kan huske, at tilsynet har været på besøg eller ikke kan svare klart på, hvorfor de blev anbragt. Jeg tror blandt andet, det handler om, at det skal siges igen og igen og igen. Det er børn i deres livs krise, og der er grænser for, hvad de kan rumme. Derfor er villkårene for socialrådgiverne så super vigtige. Børn kræver tid.

§82

Ifølge Servicelovens § 82 skal kommunalbestyrelsen yde hjælp efter denne lov i overensstemmelse med formålet, jf. § 81, til personer med betydelig nedsat psykisk funktionsevne, der ikke kan tage vare på deres egne interesser, uanset om der foreligger samtykke fra den enkelte. Hjælpen kan dog ikke ydes ved brug af fysisk tvang.

Revalidering får ledige i job, men kommunerne bruger ordningen mindre

Der er sket et kraftigt fald i kommunernes brug af revalidering som værktøj til at få ledige i job. Det til trods for, at beskæftigelseseffekten for revalidering er høj. Ordningen er dyr, og sagsgangen er omfattende, lyder det fra de adspurgte kommuner i en analyse fra Cabi.



Af Annette Juul Jensen
Seniorkonsulent hos
videns- og netværkshuset Cabi

VIDENS- OG NETVÆRKSHUSET CABI har i 2019 gennemført en analyse af kommunernes brug af revalidering på baggrund af tal fra Jobindsats.dk, og her viser det sig, at i perioden fra 2011 til 2018 er brugen af revalidering faldet med 62 procent. Cabi har også tidligere undersøgt brugen af revalidering, og samlet set tegner der sig et fald på godt 77 procent fra 2005 til 2018.

I hele tal svarer det til, at knap 19.000 fuldtidspersoner var omfattet af revalideringsordningen i 2005. Det var i 2018 faldet til knap 4.300.

Men den dalende brug skyldes ikke nødvendigvis ringe effekt af ordningen. Faktisk ser revalidering ud til at være et af de rigtig gode værktøjer til at få ledige i job. I 2017 var 48,3 procent af de personer, som året før havde gennemgået et revalideringsforløb, i beskæftigelse eller uddannelse. Og i 2011 drejede det sig om 33,3 procent.

Kun job med løntilskud, hvor 53,2 procent er i job eller uddannelse et år efter endt forløb, har en højere andel i beskæftigelse eller uddannelse. Til sammenligning er andelen af kontanthjælpsmodtagere, som er i job eller uddannelse

”

Overordnet set kan der være behov for, at kommunerne genovervejer deres praksis omkring revalidering. Eksempelvis som led i en investeringsstrategi.

et år efter endt aktivering, på 21,5 procent ifølge Jobindsats.dk

Der er stor forskel på kommunernes anvendelse af revalidering. I nogle kommuner er revalidering næsten helt forsvundet med et fald på over 90 procent fra 2005 til 2018. Men enkelte kommuner har skruet

op for revalidering. Det gælder blandt andet Lolland og Sønderborg kommuner.

Kommuner: Revalidering er dyrt

I forbindelse med analysen af revalidering har Cabi gennemført seks kvalitative interviews med kommuner, som bruger revalidering på forskellig vis. Et af argumenterne for at bruge revalidering mindre er ordningens omkostninger. Kommunerne skal afholde udgifterne til uddannelse for en person, som er på revalidering, og samtidig er denne også offentligt forsørget i form af revalideringsydelse. Og når et revalideringsforløb kan vare op til fem år, bliver det af flere af de interviewede kommuner anset som både dyrt og langstrakt.

En af de adspurgte kommuner i Cabis analyse peger også på, at en afgørelse fra Ankestyrelsen i 2009 efter deres opfattelse har stor betydning for revalideringsområdet. Afgørelsen slår fast, at revalideringen ikke kan anvendes, hvis en person med begrænset arbejdsevne kan tage et ufaglært arbejde inden for et hvilket som helst andet erhverv.

Svært at afklare målgruppe

En tredje årsag til den faldende anvendelse af revalidering skal ifølge de adspurgte kommuner findes i selve revalideringsbestemmelserne. Her lyder det, at sagsbehandlere for eksempel anser det for svært at afklare målgruppen for revalidering, fordi reglerne indeholder en høj grad af skøn og vurdering. Samtidig oplever de, at sagsgangen omkring revalidering er arbejdstung.

Ro til at gennemføre forløb

Hos de kommuner, hvor der er sket en stigning i brugen af revalidering, ser man ikke overraskende anderledes på ordningen. Sønderborg har de seneste fem år

skruet markant op for revalidering, og her ser man ordningen som et effektivt værktøj til at opkvalificere ufaglærte, som på grund af manglende kompetencer har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Lolland Kommune har ligeledes øget brugen af revalidering, og det sker blandt andet ud fra en betragtning om, at ledige i målgruppen for revalidering har brug for ro omkring økonomi såvel som planerne på langt sigt. Det giver ifølge jobcenterchef i Lolland Kommune, Per Bech Grønning, borgeren tryghed til at vende stabilt tilbage til arbejdsmarkedet. Også Hjørring Kommuner fremhæver tryghed og ro om borgerens økonomi som argumenter for at bruge revalidering.

Revalidering som en investering

Overordnet set kan der være behov for, at kommunerne genovervejer deres praksis omkring revalidering. Eksempelvis som led i en investeringsstrategi. For selv om den enkelte kommune har store omkostninger i forbindelse med etablering af revalidering, kan det være en investering, som tjener sig ind på den lange bane, da andelen af personer, som ender i beskæftigelse, er relativt høj.

I en sådan overvejelse kan kommunerne blandt andet se på:

- Omkostninger til etablering af revalideringsforløb i forhold til gevinster.
- Om en langsigtet vej til job er mere bæredygtig.
- Hvilke kompetencer, der er brug for på det lokale arbejdsmarked.
- Om sagsbehandlere har de rette rammer, kendskab til og kompetencer til at bruge revalidering.
- Hvordan revalidering anvendes i forhold til andre ordninger – for eksempel fleksjob og ressourceforløb. ♦

FAKTA OM REVALIDERING

Revalidering er en ordning for personer med begrænset arbejdsevne, når:

- Øvrige beskæftigelsesrettede indsatser efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats eller andre indsatser efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelige til, at personen kan bringes til at forsørge sig selv.
- Personen kan fastholdes eller komme ind på arbejdsmarkedet, så personens mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres.

En revalidering kan være økonomisk hjælp og beskæftigelsesrettede aktiviteter, og den består som regel af uddannelse, optræning eller omskoling. Der skelnes typisk mellem uddannelsesrevalidering og virksomhedsrevalidering.

UDDANNELSESREVALIDERING

Uddannelsesrevalidering består af ordinære uddannelsesforløb.

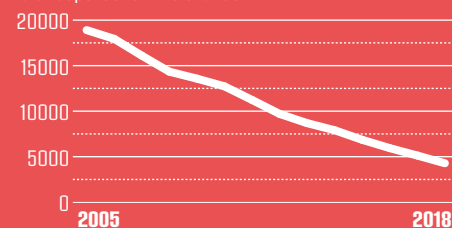
VIRKSOMHEDSREVALIDERING

Virksomhedsrevalidering består af opkvalificering i en virksomhed. I særlige tilfælde er det muligt at få støtte til at starte egen virksomhed. Man kan maksimalt få revalideringsydelse i fem år.

Revalidering forudsætter, at der er udarbejdet en rehabiliteringsplan, ligesom der skal laves en plan, der beskriver den type arbejde, planen sigter mod, de aktiviteter, revalideringsforløbet skal indeholde og en tidsplan.

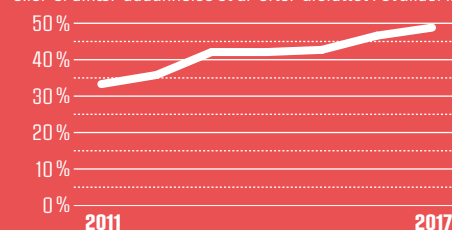
Revalidering fra 2005 til 2018

Antal personer i revalidering fra 2005-2018, fuldtidspersoner i hele landet



Effekt af revalidering 2011-17

Andelen af personer, som er i lønmodtagerbeskæftigelse eller ordinær uddannelse et år efter afsluttet revalideringsforløb



Kilde: Jobindsats.dk

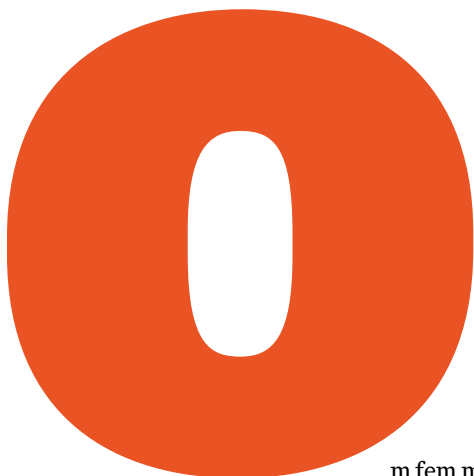
”JEG HAVDE ALDRIG KUNNE LØFTE SAGEN SELV”

Arbejdsskadesager er ofte langvarige, komplicerede og drænende for den enkelte, så det betaler sig at hente hjælp i sin fagforening. **Dansk Socialrådgiverforening** skaffede i løbet af 2018 **15 millioner kroner** hjem til medlemmerne i arbejdsskadesager. Et af medlemmerne var **Anne Kristensen**. Efter en voldsom tvangsfjernelsessag blev hun truet af familien ad flere omgange og gik psykisk ned. Uden hjælp fra DS tvivler hun på, at hun var fortsat som socialrådgiver.



En stor andel af socialrådgivere er blevet udsat for negative hændelser som for eksempel trusler, mobning eller chikane fra kunder, klienter, patienter, elever eller pårørende i forbindelse med arbejde. 35 % af socialrådgivere har været udsat for trusler i forbindelse med arbejde, 19 % er blevet chikaneret, og 11 % af socialrådgiverne har været udsat for mobning. Kun få har været udsat for vold (2 %) og seksuel chikane (1 %).

Kilde: "Socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø - stress, arbejdspress og muligheden for at levere kvalitet i arbejdet", Cowi, 2018



Om fem minutter skal I være væk. Sådan lød beskeden fra forvaltningens afdelingsleder, den dag for godt seks år siden, hvor Anne Kristensen sad i et klasseværelse på en skole og ventede på opringtonen sammen med to politibetjente.

Af Dorthe Kirkgaard Nielsen
Illustration: Morten Voigt

Klasselæreren henter den lille pige, og så snart pigen får øje på de to politibetjente, begynder hun at slå, sparke, skrike og spytte. Anne Kristensen fortæller pigen, at det er blevet besluttet, at hun skal bo et andet sted sammen med sin lillebror. Trods den voldsomme modstand lykkes det betjentene at holde hende fast og få hende ud i politibilen.

To minutter efter ankommer nogle af pigens voksne søskende. De truer skolens personale og raserer flere ting, men heldigvis var de sluppet væk med pigen inden.

Det samme sker i broderens børnehave, men også her når Anne Kristensens kollega væk sammen med drengen og to politibetjente. Efterfølgende mødes de alle på en parkeringsplads på motorvejen med fire personer fra anbringelsesstedet. Efter at have skiftet bil kører de alle til et feriecenter, hvor børnene og personalet fra anbringelsesstedet af sikkerhedsmæssige årsager skal bo den første uge.

Anne Kristensen havde prøvet det masser af gange før. At fjerne børn fra hjemmet. Både med og uden samtykke, men denne gang i maj 2012 blev det hele meget voldsomt. Både på selve dagen for tvangsfjernelsen og i tiden efter.

Familien var belastet. Der var kriminalitet, skolevægring og stort omsorgssvigt, så det var blevet besluttet, at fire børn skulle fjernes fra hjemmet – alle familiens børn under 18 år.

Da Anne Kristensen og betjentene sidder og venter på skolen, er forældrene til møde på forvaltningen. De giver ikke samtykke, og tvangsfjernelsen af de fire børn ender som en "formandsbeslutning", hvor de fire børn og unge fjernes simultant, hurtigt og i samarbejde med politiet. Alle steder dukker der større søskende op, smadrer og raserer – lige efter politiet er kørt væk. Og på forvaltningen angriber søskende med hakker, spader og sten.

– Det var enormt voldsomt for os alle sammen, siger Anne Kristensen.

Konflikten optrappes

I tiden efter patruljerer moderen, faderen og de voksne søskende uden for Anne Kristensens arbejdsplads. Går frem og tilbage, kører i bil, gasser op og agerer truende.

– På grund af deres adfærd arbejder jeg hjemmefra det første stykke tid efter tvangsfjernelsen. Jeg forsøger at få et samarbejde op at køre med familien. Det lykkes også en kort overgang, og forældrene kommer med ud og besøger de to mindre børn en enkelt gang. De er glade for at se børnene, men da de efterfølgende finder ud af, at de ikke kan få deres børn hjem, begynder de at optrappe konflikten, fortæller Anne Kristensen.

I mellemtiden er hun tilbage på arbejdspladsen, men da familien fortsætter patruljeringen, må Anne Kristensen af sikkerhedsmæssige årsager ikke gå



udenfor eller parkere på den normale parkeringsplads. I stedet må hun snige sig ned i parkeringskælderen, når hun skal til og fra arbejde.

På et møde med forældrene, hvor Anne Kristensens afdelingsleder også deltager, bliver hun overfuset.

– Moderen råber og skriger på arabisk. Faderen råber og skriger, kalder mig nazi-svin og andre skældsord, men afdelingslederen lader bare mødet fortsætte, som om det er helt acceptabelt, hvad jeg bliver udsat for. Efterfølgende siger afdelingslederen til mig, at det må jeg bære over med, da det jo er en speciel familie.

Selvom hun flere gange beder om hjælp til sagen, supervision eller en ekstra medarbejder til hjælp, sker der ingenting, og forældrenes opførsel bliver heller ikke anmeldt.

– Jeg føler mig svigtet og oplever at blive bedt om at acceptere trusler og verbal tilsvining, og sagen begynder at gå ind under huden på mig, siger Anne Kristensen.

Bliver truet

Konflikten med forældrene eskalerer. Forældrene får konstrueret nogle falske fotos af børn med blå mærker og hævder, at det er anbringelsesstedet, der mishandler deres børn, og at det er os i forvaltning



Jeg bliver mere og mere paranoid og bange for både min egen og mine børns sikkerhed

gen, som er skyld i det, fordi vi har anbragt deres børn dér. Efter et personalemøde ser Anne Kristensen faderen. Hun går den anden vej, men han går efter.

– Han råber mig helt op i hovedet, truer både mig og mine børn og siger, at han nok skal finde ud af, hvor jeg bor, fortæller Anne Kristensen.

En kollega fra en anden gruppe går derefter til ledelsen og siger, at forældrene må have forbud mod at komme på forvaltningen, og det bliver iværksat efterfølgende. Anne Kristensen bliver mere og mere bange, ser sig hele tiden over skulderen, er bange for, om familien kan finde hende og hun får beskyttet adresse og telefonnummer.

– Jeg bliver mere og mere paranoid og bange for både min egen og mine børns sikkerhed. Min krop begynder at falde sammen under presset, og jeg får den ene lungebetændelse efter den anden, og jeg græder rigtig meget.

Knækker sammen

Lige omkring jul bliver hun sygemeldt fra arbejdet efter krav fra egen læge, og den eneste kommentar fra afdelingslederen er, hvad hun så skal gøre med de to vagter, Anne Kristensen havde mellem jul og nytår.

ANMELDELSE AF VOLD OG TRUSLER

- Arbejdsgiver skal ifølge Arbejdsskadesikringsloven anmelde vold og trusler, der sker i forbindelse med arbejde, til deres forsikringsselskab.
- Du skal overveje, om episoden også skal politianmeldes med henblik på supplerende erstatning efter offererstatningsloven.
- Inden for 72 timer efter episoden skal arbejdsgiver vurdere, om der i det konkrete tilfælde er tale om hensyn, der gør, at episoden ikke skal anmeldes til politiet.
- I så fald skal arbejdsgiver udarbejde en klar og individuel begrundet beskrivelse af hensynet til de pædagogiske, omsorgsmæssige og behandlingsmæssige forhold, der ville lide skade ved en anmeldelse.
- Til beskrivelsen er der udarbejdet et skema, som du og din arbejdsgiver kan udfylde sammen. Du kan finde skemaet på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside: socialraadgiverne.dk/raad-og-vejledning/arbejdsskader/anmeldelse-af-vold/
- I alle andre tilfælde, og hvis man ikke kan få en vurdering fra arbejdsgiver, bør sagen politianmeldes 72 timer efter episoden.
- Det er altid dit eget ansvar, at episoden politianmeldes, hvis der ikke er udarbejdet notat om dispensation for anmeldelsen.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/raad-og-vejledning/trusler-og-vold/



– Der knækker jeg helt sammen, kan næsten ikke stå på mine ben. Jeg er både fysisk og psykisk brudt ned, fortæller Anne Kristensen.

Efterfølgende bliver Anne Kristensen efter eget ønske overført til en anden afdeling, hun bliver sygemeldt ad flere omgange, kommer i psykiatrisk behandling, og hun får efterfølgende diagnosen post-traumatisk belastningsreaktion – PTSD.

Tilkendes erstatning

I januar 2013 kommer Dansk Socialrådgiverforening ind i sagen. De hjælper med at få sagen anmeldt som arbejdsskade, og i november 2017 anerkendes arbejdsskaden, og der fastsættes en godtgørelse for varigt mén for "uspecificeret belastningsreaktion", som er den diagnose, Anne Kristensen får sat på sine gener.

I juni 2018 får Anne Kristensen tilkendt månedlig løbende erstatning for nedsat erhvervsevne – og erstatningen veksler lidt over tiden – afhængig af, hvor mange timer, Anne Kristensen får løn for. I oktober 2018 får hun bevilget fleksjob. I april 2019 træffer Arbejdsmarkedets Erhvervssikring en ny afgørelse, og der udbetales en månedlig løbende erstatning som supplement til fleksjobbet. Hun ønsker ikke at oplyse det konkrete beløb.

I dag arbejder Anne Kristensen 20 timer om ugen i fleksjob med løn fra arbejdet, fleksjobtilskud og supplerende erstatning fra arbejdsskadesagen. Der er desværre et stykke vej op til den løn, hun havde før arbejdsskaden. Hun har en studentermedhjælper som personlig assistent til at skrive referater og udføre andre skriveopgaver.

Fantastisk hjælp

Anne Kristensen er dybt taknemmelig over både sin nuværende leders hjælp og for DS' støtte og håndtering i hele forløbet.

– Jeg har altid være medlem af både fagforening og a-kasse, men det her er første gang, jeg har haft brug for dem, og hjælpen har været helt fantastisk. Jeg er blevet støttet hele vejen, er blevet anerkendt og har fået troen på mig selv tilbage.

– Jeg havde aldrig kunnet løfte den her sag selv, og havde det ikke været for min nuværende afdelingsleder og DS, havde jeg ikke arbejdet som socialrådgiver i dag, siger Anne Kristensen.

Anne Kristensen er et opdigtet navn. Socialrådgiveren kender Annes rigtige identitet, men på grund af sagens voldsomhed ønsker hun at være anonym.



På et tidspunkt får forældrene forbud mod at komme på forvaltningen.

Værsgo. Vi giver mere end

100 mio. kr.

tilbage i renter til kunder, der er medejere af Lån & Spar

Sådan får du 3 % i rente på din lønkonto

- Du er medlem af Dansk Socialrådgiverforening og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kredittvurderes ud fra).
- De 3 % i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0 % på resten.
- Se alle vilkår på lsb.dk/medlemsvilkaar. Rentesatserne er variable og gælder pr. 9. maj 2019.
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.

Læs mere på www.lsb.dk/ds

Bare fordi du er medlem af



Dansk Socialrådgiverforening

Mere end 100 mio. kroner! Det får vores kunder tilbage i januar. Fordi de er medlem af en faglig organisation, der ejer os.

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du få personlige fordele og ekstra gode vilkår hos os. For eksempel 3 % i rente på lønkontoen. Vi synes nemlig også, der skal være kontante fordele ved fællesskaber.

Bliv kunde i
Lån & Spar Bank
Ring 3378 1976, book
på lsb.dk/ds eller
skriv til ds@lsb.dk

Lån & Spar

Dokumentarfilm



Alene i en ny verden

Ankomsten til Norge som flygtning bliver en ny begyndelse med udfordringer for en syrisk mand og hans lille søn. Rabeaa ankommer fra Syrien til Norge med sin fire-årige søn Kais. De to er alene i en ny verden, og sammen skal de skabe en ny begyndelse på livet. Rabeaa drømmer om at genfinde den følelse af at være en familie, som er så vigtig for dem begge. Men han er blevet såret i benet og kan knap gå, kender ikke det norske sam-

fund og taler ikke sproget – endnu. Den dansk-irakiske instruktør Ala'a Mohsen er med den lille familie på to under deres nye start, som byder på både udfordringer og gennembrud. Filmen har premiere på dokumentarfestivalen CPH:DOX, som bliver holdt 18. – 29. marts i København. Den er en af verdens største dokumentarfilm-festivaler, med over 200 af de bedste dokumentarfilm fra hele verden. Læs mere på cphdox.dk.

A New Beginning

Instruktion: Ala'A Mohsen

Varighed: 80 minutter

Podcast



Restituhvafornoget

Varighed: 8 min.
Af BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø
Lyt med på postcasts.apple.com

Podcast



Hvad nu hvis vi kunne støvsuge CO2 ud af atmosfæren ...

Af Dagbladet Information
Varighed: 19 min.
Lyt med på listenotes.com

Podcast



Besøg hos Dansk Socialrådgiverforening med Ditte Brøndum
Af Elsk Foucault
Varighed: 37 min.
Lyt med på soundcloud.com

Dokumentar



Indefra – Akutpsykiatrien
Af Anders Agger
Varighed: 43 min.
Se med på dr.dk/dokumentar

Pausekultur

'Restituhvafornoget' er en serie af korte podcasts, der sætter spot på restitution, hvile og pausekultur på arbejdspladsen. I løbet af serien besøges både arbejdspladser og eksperter, som giver inspiration til at sætte restitution og pausekultur til debat på din arbejdsplads. Podcastserien består af otte episoder. Der er udarbejdet skriftlige materialer, som kan styrke dialogen på arbejdspladsen. Se mere på www.arbejdsmiljoweb.dk

Grøn løsning

Med teknologien 'carbon capture' er det faktisk muligt at hive den skadelige CO2 ud af atmosfæren. Det må ikke blive en sovepude for den grønne omstilling, men det kan bidrage til den. Det fortæller lektor ved DTU Philip Loldrup Fosbøl om i første afsnit af Informations nye klimapodcast 'Den grønne løsning'. Podcasten-serien sætter fokus på grønne løsninger og udkommer hver uge med et forskerinterview.

Indblik i DS

Det allersidste vrides ud af nytårstalen 2020 med et besøg hos Dansk Socialrådgiverforening. Næstformand Ditte Brøndum forholder sig til nytårstalen og fortæller om, hvordan fagforeningen arbejder med blandt andet høje sagstal og arbejdsmiljø. Og podcasten runder også Jussi Adler Olsens bog "Selfies", hvor der er en spændende socialrådgiver med.

Psykose

Når man bliver pludselig psykisk syg uden for lægens åbningstid og ikke længere kan holde sammen på sig selv eller sit liv, rykker et akuthold af psykiatere og paramedicinere ud. Anders Agger får plads på bagsædet i ambulancen og bliver blandt andet lukket med ind hos en dybt psykotisk kvinde, som skal overtales til en indlæggelse.



”Hvornår er et menneske klar til forandring?”

Carina Blomholt

er socialrådgiver og arbejder som behandler i Alkoholbehandlingen i Odense Kommune.

Fortalt til Susan Paulsen
Foto: Kristine Kiillerich

Jeg elsker alt ved mit arbejde. Jeg imponeres over de mennesker, jeg møder og den styrke, de lægger for dagen, når de beslutter at ændre deres alkoholvaner. En af dem er Kalle på 47 år. Fraskilt uden børn. Blev mobbet som barn, fordi han havde talevanskeligheder. Voksede op med en voldelig far. Han har ingen uddannelse, har haft hårdt fysisk arbejde i mange år og har nu kroniske smerter i ryg og knæ. Modtager kontanthjælp.

Han går altid rundt i en stor overfrakke. Han har utallige individuelle behandlingsforløb bag sig. Under tilbagefald har han drukket op til 30 genstande dagligt og har været selvmordstruet. For et år siden begyndte han i vores behandlingsgruppe. Og i sommer opnåede han så stor trykthed i gruppen, at han efter en samtale med mig bad mig om hjælp til at fortælle de andre i gruppen, hvorfor

han altid skjulte sig bag så meget tøj og ikke lod nogen komme tæt på. Kalle fortæller om sin hemmelighed i gruppen. At han havde gået rundt med sin store overfrakke for at skjule en voksende navlebrok. Han skammede sig. Hans forfængelighed pinte ham. Nu skulle der ske en forandring, forklarede han: ”Jeg vil gerne have mit levertal ned, så jeg kan blive opereret. Nu har jeg ventet i snart 20 år på den operation, nu skal det være”.

Motivation er en svær størrelse. Hvornår er et menneske klar til forandring? Hvad skal der til? Jeg forbavses til stadighed over, hvad der er udslagsgivende for, at forandringen sker. Hvornår fordelen ved at tage en beslutning om forandring overskygger fordelene ved at drikke.

Gruppeforløbet bygger på CRA-behandling (Community Reinforcement Approach), som anbefales i Sundhedsstyrelsens nationale kliniske retningslinje for behandling af alkoholaftægighed.

KONTAKT

Telefonerne er åbne man-fre kl. 9-14

SEKRETARIATET

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B, 1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION NORD

(dækker Region Nordjylland
og Region Midtjylland)
**Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord**
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29,
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B
Postboks 764, 9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

REGION SYD

(dækker Region Syddanmark)
**Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd**
Vesterballevej 3A, Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249, 5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION ØST

(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
**Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst**
Kornerups Vænge 12, 2,
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN (Jobformidling)

FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONS KASSEN

PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

KALENDER

Læs mere om arrangementerne på socialraadgiverne.dk/kalender

MARTS

26. marts, Odense

Hav hjertet med på arbejde
– uden af dø af stress – Odense-
klubben holder fyraftensmøde
med trivselsguide Anette Chri-
stensen.

APRIL

3. april, Aabyhøj

Fra studie til job

Hvordan søger man et job – hvad
kan man slå på som nyuddannet?
Hvad er vigtigt i en jobsamtale?
Og hvordan er det at være i sit
første socialrådgiverjob, hvordan
passer vi på os selv og hinanden?
Få gode råd – og et netværk, hvor
I kan støtte hinanden.

**Læs mere og tilmeld dig på
socialraadgiverne.dk. Tilmel-
dingsfrist 20. marts. Arrange-
mentet gentages i Aalborg 27.
april.**

7. april, København

Seniorer spiser frokost på Restau-
rant Karla.

16. april, København

Seniorsektionen

Seniorerne i Øst besøger FRAK
på Blågårds Plads, som får unge
i (kriminalpræventive) fritidsjob.
Efter frokost i Nørrebrohallen
er der historisk rundvisning på
Assistens kirkegård.

**Læs mere på socialraadgiverne.
dk/seniorsektionen under Nyt
fra Seniorsektionen.**

16. april, Aalborg

Netværksmøde for TR og supple-
anter i Nordjylland.

21. april, Holstebro

Den koordinerende sagsbehandler

Lone Vesterby og Per Westersø
fra VIA UC, som har gennem-
ført et praksissamarbejde i en
større kommune om rollen som
koordinerende sagsbehandler,

inviterer til fyraftensmøde med
oplæg om projektets resultater
samt diskussion og erfaringsud-
veksling.

**Læs mere på socialraadgiverne.
dk/kalender og tilmeld dig se-
nest 14. april. Der er et tilsva-
rende arrangement i Aarhus 29.
april og i Aalborg 6. maj.**

21.-22. april, Svendborg

Seniorsektionen holder general-
forsamling og årsmøde.

22. april, Holstebro

Netværksmøde for TR og supple-
anter i Vestjylland.

23. april, Aalborg

Fyraftensmøde om "om-
sorgstræthed". Psykolog Bo
Snedker Boman beskriver og
diskuterer begrebet.

23. april, Aarhus

Faggruppen Hjemløse holder be-
styrelsesmøde med poverty-walk
og frokost – alle i faggruppen er
velkomne.

24. april, Aarhus

DS Region Nord inviterer til ban-
kospil og samvær med kolleger på
tværs af kommuner og region.

27. april, Aalborg

Fra studie til job. Få gode råd til
ansøgning, samtale, jobstart mv.

27.-29. april, Vejle

TR-grunduddannelse hold 2003.

29. april, Høje-Taastrup

Faglig fællesskabsdag

DS Region Øst inviterer til en hel
dag med fagligheden og fælles-
skabet i centrum. Med to hoved-
oplæg, der taler til kernen i alle
socialrådgiveres virke, og 2 x 3
workshops fra forskellige hjørner
af faget, kan du regne med et
fagligt boost. Arrangementet
gentages 6. maj i Karrebæks-
minde.

**Læs programmet og tilmeld
dig på socialraadgiverne.dk/
kalender.**

29. april, Aarhus

Fyraftensmøde med status på
"den koordinerende sagsbehand-
ler".

30. april, Randers

Netværksmøde for TR og supple-
anter i Østjylland Nord.

MAJ

5. maj, København

Seniorer spiser frokost på Restau-
rant Karla.

6. maj, Karrebæksminde

DS Region Øst inviterer til en hel
dag med fagligheden og fælles-
skabet i centrum.

6. maj, Viborg

Kursusdag for nyvalgte TR-sup-
pleanter i DS Region Nord.

6. maj, Holstebro

Fyraftensmøde om "om-
sorgstræthed". Psykolog Bo
Snedker Boman beskriver og
diskuterer begrebet.

6. maj, Aalborg

Fyraftensmøde med status på
"den koordinerende sagsbehand-
ler".

11. maj, Odense

Faggruppen Beskæftigelse

Faggruppen holder temadag om
implementeringen af den nye
LAB-lov. Kl 11-12 er der generalfor-
samling ifølge lovene.

**Læs mere og tilmeld dig på
socialraadgiverne.dk/kalender.**

11. maj, Horsens

Netværksmøde for TR og supple-
anter i Østjylland Syd.

12.-13. maj, Vejle

TR-uddannelse: Skab forandrin-
ger på din arbejdsplads i staten.

13. maj, Odense

Faggruppen Stof holder temadag
og generalforsamling.



FORBRUGSFORENINGEN

3 tips til mere bonus

- 1 Brug Forbrugsforeningskortet hver gang du handler
- 2 Bryd vanen – brug kortet andre steder end de sædvanlige
- 3 Følg med, når der kommer nye butikker i appen eller nyhedsbrevet

Spar penge på alt det du alligevel køber

Bliv medlem

Brug kortet

Optjen bonus

Nye medlemmer får...

- **Bonus på alt** – også det på tilbud og udsalg
- **Intet minimumskøb** – bonus fra første krone
- **Ikke bare point** – rigtige penge – ingen udløbsdato
- **Det koster 0,- kr. det første år**, herefter 132,- kr. om året
- **Der er ét kort** til 4.500 butikker og webshops

Medlemmer i Forbrugsforeningen optjener bonus over 4.500 steder. Her er et lille udvalg:

Bliv
medlem
på fbf.nu

