



Hver 5. socialrådgivere har oplevet ulovlige afgørelser på sin arbejdsplads

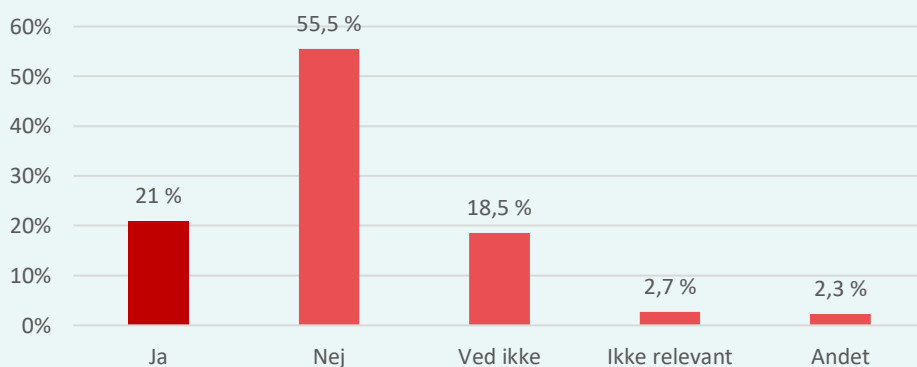
Ulovlig praksis på socialområdet er et tilbagevendende tema, som finder vej til mediernes overskrifter. I løbet af 2024 har Nordfyns Kommune været i søgelyset grundet mistanke om ulovlig praksis på børneområdet, og senest har Københavns Kommunes brud på forsyningsforpligtelsen givet anledning til historier i pressen.

Dansk Socialrådgiverforening udsendte i foråret 2024 en større rundspørge til de medlemmer, som arbejder på det kommunale område. To af spørgsmålene i denne rundspørge beskæftiger sig med ulovlige afgørelser. Dette notat præsenterer resultaterne.

Flertallet har ikke oplevet ulovlig praksis, men et bekymrende stort mindretal har

Et flertal på 55,5 % af socialrådgiverne har ikke oplevet ulovlige afgørelser. Desværre angiver et betragteligt mindretal på 21 %, at de inden for de seneste 2 år har oplevet, at der – efter deres vurdering – er truffet ulovlige afgørelser på deres arbejdsplads.

Svarfordeling på spørgsmålet: *Har du inden for de seneste to år oplevet, at der på din arbejdsplads er truffet afgørelser, som efter din vurdering er i strid med loven?*



Note: 519 socialrådgivere har besvaret dette spørgsmål i rundspørgen.

De ulovlige afgørelser kan antage mange forskellige former. En af deltagerne i rundspørgen forklarer i en fritekstbesvarelse, at det kan være sager, hvor man efter



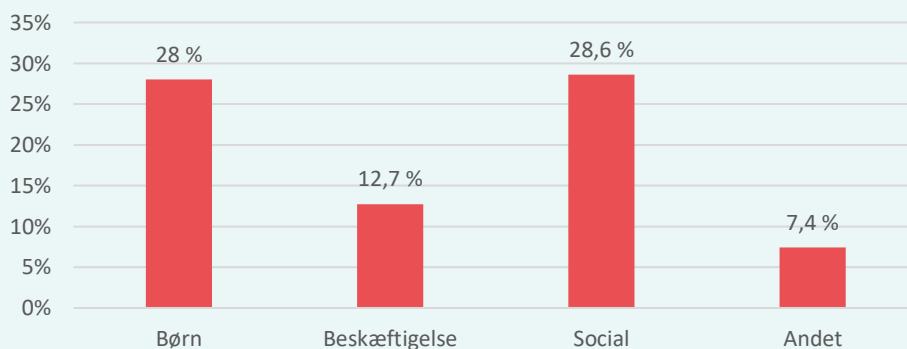
gentagne underretninger vurderer, at barnet skal anbringes, men ledelsen underminerer denne faglige vurdering med baggrund i økonomiske forhold.

En anden socialrådgiver fortæller i rundspørgen, at hun både har overtaget sager, hvor børn er blevet anbragt og hjemgivet, uden at der er truffet afgørelser herom i sagerne, hvorfor borgerne heller ikke har fået en klagevejledning. Samme socialrådgiver har også oplevet, at alvorlige underretninger ikke er blevet undersøgt ordentligt, inden sagen er blevet lukket, og at forældre ikke er blevet partshørt i indkomne underretninger om deres barn.

Hyppigheden af ulovlig praksis varierer på tværs af socialrådgivernes arbejdsområde

Ulovlige afgørelser forekommer at være mere udbredt på børne- og socialområdet. Inden for disse er det tæt på 3 ud af 10 socialrådgivere, som har oplevet, at der er truffet ulovlige afgørelser på vedkommendes arbejdsplads inden for de seneste 2 år.

Andel inden for arbejdsområde, som har svaret "ja" til spørgsmålet: *Har du inden for de seneste 2 år oplevet, at der på din arbejdsplads er truffet afgørelser, som efter din vurdering er i strid med loven?*



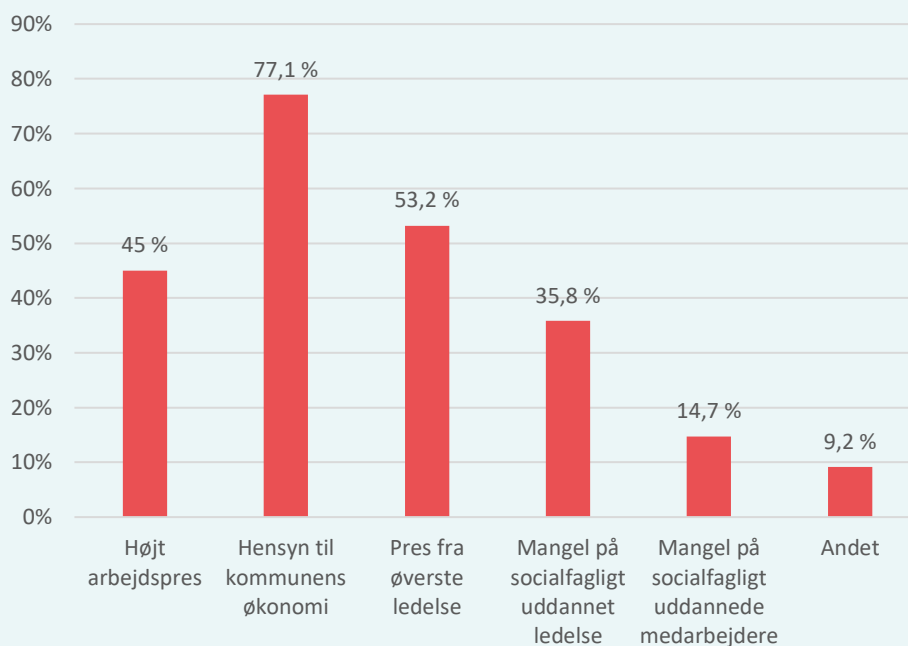
Note: Børneområdet dækker bl.a. over socialrådgivere, som arbejder med udsatte børn og unge samt børn med handicap. Beskæftigelse dækker bl.a. over socialrådgivere, som arbejder i jobcentrene. Socialområdet dækker bl.a. over socialrådgivere, som arbejder med voksne med handicap samt socialt udsatte med f.eks. psykisk sygdom, hjemløshed, misbrug mv.

Økonomi er den primære årsag til ulovlige afgørelser

Socialrådgiverne angiver flere årsager til de ulovlige afgørelser, men langt de fleste angiver, at det er økonomiske hensyn, som ligger bag. Pres fra den øverste ledelse udpeges dog også af lidt mere end halvdelen af socialrådgiverne. Højt arbejdspress fremhæves også af knap halvdelen af socialrådgiverne.



Svarfordeling på spørgsmålet: *Hvad er efter din vurdering årsagen til de ulovlige afgørelser?*



Note: Spørgsmålet er kun stillet til de socialrådgivere, som i rundspørgen har angivet, at de har oplevet ulovlige afgørelser. Således har 109 socialrådgivere besvaret dette spørgsmål. Det har været muligt at vælge flere årsager, hvorfor søjlerne summerer til mere end 100 %.

I mange kommuner er velfærden under et økonomisk pres, hvilket betyder, at økonomiske hensyn kan komme til at spille en uforholdsmæssigt stor rolle, når der skal træffes afgørelser. Pres fra ledelsen kan bunde i forskellige ting, og hensynet til økonomien kan også komme til udtryk her. Pres fra ledelsen kan dog også opstå, fordi man ønsker at indfri nogle særlige måltal eller bestemte politiske ambitioner om at reducere brugen af en given indsats eller øge brugen af en anden. Højt arbejdspres kan danne grundlag for ulovlige afgørelser, hvis f.eks. travlhed betyder, at man træffer afgørelser uden at have belyst sagen tilstrækkeligt.

Metode

De spørgsmål, som dette notat gennemgår, indgik i en større rundspørge gennemført af Dansk Socialrådgiverforening i det tidlige forår 2024. Rundspørgen blev sendt til kommunalt ansatte medlemmer, og samlet set har 620 deltaget. Dette notat beskæftiger sig dog kun med besvarelserne fra de 519 socialrådgivere, som har svaret på spørgsmålene om ulovlige afgørelser. Af disse arbejder 39,5 % på beskæftigelsesområdet, 31 % på børneområdet inkl. børnehandicap og 24,3 % på socialområdet inkl. voksenhandicap. 5,2 % arbejder på andre områder. 88,4 % arbejder i basisstillinger, mens 8,1 % er faglige koordinators, og 3,5 % er ledere.