

11/15

SOCIALRÅDGIVEREN

Odense:
Socialrådgivere siger

NEJ
til lovbrud

DS: Det nytter at sige fra

Rejsehold sikrer hjælp til Grønlands små byer

Spareplaner rammer sygehussocialrådgivere



Plejefamilierne skal klædes på til støttekrævende børn

Flere støttekrævende børn bliver anbragt direkte i plejefamilier, og det stiller store krav til familierne. Det viser en evaluering fra KORA, som programleder **Jill Mehlbye** har stået for.

Evalueringen viser, at stadig flere støttekrævende børn bliver anbragt i plejefamilier fremfor på en døgninstitution. Hvad er særligt udfordringerne ved det?

At det oftest er behandlingskrævende børn, som jo så at sige kræver behandling fra det øjeblik, de træder ind i familien. Så spørgsmålet er, om plejefamilierne er gearret til det – og hvordan man gearer dem til det. Forberedelsen – og at der for eksempel ligger en handlingsplan og en behandlingsplan er vigtig. Her er der stor forskel på, hvor godt plejefamilierne er forberedt på det barn, de får.

Hvad viser jeres evaluering, at der er brug for at være opmærksom på?

Igen: At familierne er virkelig godt opdaterede på, hvilket barn de møder. Jeg stødte for eksempel på en familie, der oplevede, at plejebarnet konstant gik i køleskabet – og blev usikre på, hvordan de skulle tackle det. Det kan synes som en lille ting, men det viser jo meget godt, at der er særlige udfordringer med de støttekrævende børn.

Men plejefamilier har vel altid taget imod støttekrævende børn. Hvad har ændret sig?

Jo, men førhen har det ofte været sådan, at de særligt behandlingskrævende børn først kom på døgninstitution – og dernæst blev sluset ud i en plejefamilie. Men der er ikke evidens for, at opholdet på døgninstitutioner og socialpædagogiske opholdssteder har nok effekt, så derfor er man i højere grad begyndt at anbringe direkte i plejefamilierne.

Der er jo mulighed for at indføre den kommunale plejefamilie. Hvorfor er der ikke flere kommuner, der har gjort det?

Hvis du bliver godkendt som kommunal plejefamilie, så bliver du godkendt til særligt støtte- og plejekrævende børn, og du får også et højere plejevederlag. Min antagelse er, at kommunerne har brug for fleksibilitet: At de ikke fast vil give en familie højere takst og udelukkende bruge den til behandlingskrævende børn – de har brug for, at familien også kan tage mere almindelige plejebørn.

Så med det, I nu ved om brugen af plejefamilier til støttekrævende børn - hvad skal der så til, for at plejefamilierne bedst muligt kan varetage opgaven?

Fire ting, som jeg ser det: Systematisk efteruddannelse, at de har en pædagogisk uddannelse, at de får kontinuerlig supervision – og at den superviserende plejefamiliekonsulent har nok viden om den særlige socialpædagogiske indsats, der er brug for, eller om der skal mere specialiseret viden til.

Jill Mehlbye, docent og programleder hos KORA. Har gennem mange år beskæftiget sig med børnepolitiske problemstillinger inden for social- og skoleområdet.



■ Det værste er, at den øverste ledelse får sine spareplaner igennem ved at argumentere med, at vi udfører kommunens arbejde – de burde vide bedre. Det er da dybt problematisk, hvis dem, der sidder og beslutter, hvor der skal spares, ikke ved, hvad sygehussocialrådgivere reelt laver.

Steen Højer, tillidsrepræsentant og sygehussocialrådgiver på Aarhus Universitetshospital

14



GRØNLANDSK SOCIALRÅDGIVER- REJSEHOLD

Mindst en gang om året er socialrådgiver-rejseholdet ude i Sermersooq Kommunes små byer og bygder, hvor de i samarbejde med socialmedhjælpere arbejder med de udsatte familier.

18

Mig og mit arbejde
Socialrådgiver Diana Christensen kobler af med en bog i lænestolen eller på gåture med hunden.

16



Foto: Kissen Møller Hansen

02 5 hurtige

04 Kontanthjælpen er udhulet

Kontanthjælpen er blevet mindre værd gennem de seneste 25 år.

06 Socialrådgiver sagde nej til lovbrud

Susanne Fasting Artz sagde nej til at lukke sager af økonomiske grunde.

09 Ekspert: Borgernes retssikkerhed undergravet

10 DS: Det nytter at sige fra

12 Kort Nyt

14 Spareplaner rammer sygehussocialrådgivere

Der spares på sygehussocialrådgivere med argumenter om, at de løser kommunale opgaver.

16 Mig og mit arbejde

Socialrådgiver Diana Christensen er økonomisk boligsocial medarbejder hos Randers Bolig.

17 Juraspalten

Magt og omsorg

18 Socialrådgiver i Grønland

Socialt arbejde er udfordret af få socialrådgivere og store geografiske afstande.

27 Socialrådgiverdage

Du kan tilmelde dig nu.

28 Ulighed truer velfærd

Forfatter: Ulighed truer vores samfundsmodel.

39 Klumme fra praksis

Det svære valg ...

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Store Kongensgade 72
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsidefoto
Colourbox
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
24. september 2015.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.472
ISSN 0109-6103

Ny rapport: Kontanthjælpen er blevet udhulet

I forhold til gennemsnitslønnen er kontanthjælpen faldet gennem de sidste 25 år, viser ny rapport. Økonomiske incitament virker ikke på alle, advarer DS, som roser beskæftigelsesministeren for at huske uddannelse som en vej væk fra kontanthjælp.

Sammenlignet med gennemsnitslønnen er kontanthjælpen gradvist blevet udhulet siden 1987. Det er en af hovedkonklusionerne i Rockwool-fondens nye forskningsrapport "Kontanthjælpen gennem 25 år", som også viser, at der er kommet flere fattige kontanthjælpsmodtagere i perioden.

Især for enlige uden børn, som udgør hovedparten af kontanthjælpsmodtagerne, er det økonomiske incitament til at komme i job mærkbart. Den såkaldte dækningsgrad for en enlig kontanthjælpsmodtager uden børn var i 2012 kun godt 30 procent af en gennemsnitlig løn.

Alligevel viser rapporten, at andelen af mennesker, som er fanget på kontanthjælp i mindst 10 af årets 12 måneder - er steget fra 37 procent i 1994 til 52 procent i 2012.

- Hvis man ikke har ressourcerne til at reagere på de økonomiske incitament, bliver man bare yderligere isoleret, påpegede Majbrit Berlau ved offentliggørelsen af Rockwool-fondens nye rapport, hvor hun var inviteret med som faglig ekspert.

Lave ydelser giver lav løn

Med til pressemødet var også beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) samt Socialdemokraternes socialordfører Pernille Rosenkrantz-Theil.

Jørn Neergaard Larsen understrege-

de, at kontanthjælpssystemet ikke er ønskværdigt at komme ind i. Han pointerede dog samtidig, at gevinsten ved arbejde fortsat er for lille.

- Det er en af de udfordringer, som gør, at regeringen har truffet beslutninger om eksempelvis kontanthjælpsloft og skattelettelser til de lavtlønnede.

Pernille Rosenkrantz-Theil advarede om, at lavere sociale ydelser vil smitte af på lønniveauet for især lavtlønnede.

DS: Invester i indsatsen for udsatte ledige

Hovedparten af kontanthjælpsmodtagerne har lavt uddannelsesniveau, hvilket Majbrit Berlau fremhævede som et oplagt fokuspunkt i indsatsen.

- Vi socialrådgivere drømmer om at få bedre mulighed for at bruge uddannelse i indsatsen. En styrkelse af revaliderings- og voksenlærlingeordningerne ville gavne. Det samme ville brobygning mellem kontanthjælp og uddannelse, for det kan være et stort spring at begynde på en uddannelse, hvis man har været på kontanthjælp i flere år.

Majbrit Berlau understregede også, at der er behov for et ufaglært eller socialøkonomisk arbejdsmarked, som kan hjælpe udsatte kontanthjælpsmodtagere til at få fodfæste på jobmarkedet.

Netop disse udfordringer har regeringen dog stor opmærksomhed på, for sikrede beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen.

- Vi vil sætte fokus på samarbejdet og integrationen mellem virksomheder, jobcentre og kontanthjælpsmodtagere. Desuden er uddannelse en nøgle. Vi har brug for mere målrettet uddannelse, så kontanthjælpsmodtagerne får kompetencer, der passer til det lokale erhvervsliv.

Ministerens ord om uddannelse fik ros med på vejen af Majbrit Berlau, som desuden opfordrede til at investere i en helhedsorienteret og håndholdt indsats for udsatte ledige.

Tidligere har en analyse fra Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning, KORA, slået fast, at samfundet i løbet af seks år kan spare godt 700.000 kroner for hver udsat ledig, som kommer i job i bare tre måneder. **S**

Rapportens hovedpointer

- Forskellen mellem kontanthjælp og gennemsnitsløn er steget fra 1988 til 2012.
- Andelen af ikke-vestlige indvandrere på kontanthjælp er faldet væsentligt fra 1994 til 2012.
- Andelen af kontanthjælpsmodtagere med kort uddannelse er steget fra 1994 til 2012.
- I 1994 modtog 37 procent af kontanthjælpsmodtagerne ydelser i mindst 10 af årets 12 måneder. I 2012 gjaldt det 52 procent.
- Andelen af fattige kontanthjælpsmodtagere er steget fra to procent i 1999 til otte procent i 2012.
- Ifølge rapporten har kontanthjælpsmodtagere i Danmark større købekraft end i eksempelvis Sverige og Tyskland. Der er dog tvivl om sammenligningsgrundlaget.

Kilde: Rockwool-fonden

■ Vi vil sætte fokus på samarbejdet og integrationen mellem virksomheder, jobcentre og kontanthjælpsmodtagere. Desuden er uddannelse en nøgle. Vi har brug for mere målrettet uddannelse, så kontanthjælpsmodtagerne får kompetencer, der passer til det lokale erhvervsliv."

Beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V)

Samtalen som professionelt redskab



UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervsrettede håndbøger og artikler, blandt andre "Kort og godt om stress" og "Frå konflikt til løsning". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker. Derudover har hun flere års erfaring med rådgivning af ledige, herunder psykisk sårbare og syge fra tidligere ansættelser som konsulent. Udover kurser og rådgivningsforløb superviserer Birgitte Wärn rådgivere og ledere, både enkeltvis og i grupper.



Følg Wärn
Kompetenceudvikling
på Facebook

Måske kender du situationen: Du arbejder med at hjælpe mennesker videre i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, sagsbehandler eller jobkonsulent.

Samtalerne byder på forskellige udfordringer: Det kan være den arbejdsløse, der tilsyneladende ikke er motiveret for at komme i job. Eller det kan være den deprimerede og langtidssygemeldte, hvor du er i tvivl om, hvilke hensyn du skal tage og hvordan du bedst stiller krav?

Hos Wärn Kompetenceudvikling har vi speciale i samtaleteknikker for professionelle rådgivere. Vores spidskompetencer er:

Den motiverende samtale

- Hvordan skabe den fornødne tillid?
- Hvordan finde frem til, hvad der motiverer personen?
- Hvordan få fat i vedkommendes ressourcer?
- Hvordan få personen til at tage ejerskab for den lagte plan?

Den vanskelige samtale

- Hvordan tackle "modstand"?
- Hvordan håndtere konflikter?
- Hvordan reagere i forhold til følelsesudbrud?
- Hvordan give et afslag?
- Hvordan afslutte en samtale?

Samtale med psykisk sårbare og syge

- Kommunikation med: Angste og deprimerede Stressramte Mennesker med ADHD Personlighedsforstyrrede Skizofrene m.fl.
- Hvilke hensyn skal man tage og hvordan stiller man krav?
- Hvordan beskytter man egne grænser i samtalen?

Se warn.nu for oplysninger om kurser og efteruddannelser eller ring til Birgitte Wärn på 61 69 00 22.

Kursister udtaler:

Kirsten Gionet, socialrådgiver, Hjørring Kommune: "Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Birgitte formår at gøre kompliceret stof forståeligt og at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne."

Iben N. Boesen, Arbejdsmarkedskonsulent og handicapnøgleperson, Jobcenter Herlev: "Jeg kan varmt anbefale Birgitte Wärn. Fulgte Psykiatrivejlederuddannelsen i efteråret 2013 og blev i den grad klædt på til at mestre mit arbejde. Det er de bedste efteruddannelsespenge, der nogensinde er givet ud på mig. Birgitte er enormt dygtig og forstår at gøre et svært stof virkelighedsnært, spændende og direkte brugbart!"

Jeg vidste, det var rigtigt at sige fra

En ekstern undersøgelse har konkluderet systematiske og planlagte lovbrud, da Odense Kommune ville lukke hver femte forebyggende børnesag. Lukningerne er blevet rullet tilbage, og direktøren er fratrådt. Alt sammen fordi en socialrådgiver sagde fra og kontaktede DS.

Susanne Fasting Artz var aldrig i tvivl om, at det var den rigtige beslutning, da hun og hendes tillidsrepræsentant kontaktede Dansk Socialrådgiverforening og fortalte om muligt lovbrud i Odense Kommunes Familie- og Velfærdsafdelingen.

- Jeg har altid været sådan en, som siger det højt, hvis jeg mener, at noget er uforsvarligt. Der skal være rene linjer. Og så er jeg jo som offentligt ansat i bund og grund ansat til at varetage den lovgivning, der er på området. Derfor var jeg ikke i tvivl om, at jeg måtte sige fra, fortæller Susanne Fasting Artz.

Inden da havde hun forsøgt at råbe ledelsen op uden at få svar. Og hun vidste, at hun ikke kunne forsvare at lukke fem af sine sager.

- Vi har en skarp vagt- og visitationsenhed i kommunen. Så de sager, der ender på mit bord, omhandler børn og fa-

milier, der virkelig har brug for hjælp og støtte. Der var simpelthen ikke fem sager, hvor foranstaltningerne kunne stoppes uden alvorlige konsekvenser for barnets videre udvikling og sundhed.

Det ligner et lovbrud

Sagen starter den sidste mandag i juni - kort inden sommerferien - hvor en mail fra ledelsen lander i Susanne Fasting Artz' og kollegernes indbakke. På dette tidspunkt har medarbejderne gennem mange måneder talt om, at både de faglige rammer og arbejdsmiljøet er under stort pres.

- Da jeg læste indledningen i brevet, tænkte jeg "det her kan simpelthen ikke være rigtigt. At indsatsen nu skal presses yderligere." Men hurtigt slog det mig, at anvisningerne i mailen faktisk kunne være i konflikt med loven. Min kollega på kontoret læste mailen samtidig med mig og sagde "Det her ligner altså et lovbrud." Ingen af os mente, vi kunne følge ledelsens anvisning.

Mailen vækker stor frustration blandt medarbejderne. Susanne Fasting Artz taler med sin tillidsrepræsentant og beslutter sig for at sende en mail til sin funktionsleder.

- Jeg tænkte, at jeg ville være ordentlig og gøre opmærksom på, at det kunne være lovbrud. Også fordi der kunne være sket en fejl - måske havde ledelsen ikke været opmærksom på, at anvisningen i mailen kunne være ulovlig. Derfor sendte jeg også vejledningen, hvor der blandt andet står, at man ikke må lukke sager af økonomiske hensyn.

Bortset fra en notifikation om, at hendes henvendelse er sendt videre »

Sig nej til ulovlig praksis - sådan gør du

- Hvis du oplever, at din faglighed presses så hårdt, at det kommer på kant med loven, bør du - i samarbejde med din tillidsrepræsentant - gøre de ansvarlige opmærksom på det.
- Derudover bør du og din tillidsrepræsentant kontakte jeres lokale DS-region.
- Hvis dialogen med ledelsen/politikkerne ikke fører nogen steder hen, anbefaler DS, at I - sammen med DS - orienterer ombudsmanden om situationen.
- Hvis det drejer sig om en faglig bekymring i enkelt-sager, skal der sendes en underretning til Ankestyrelsen. Også her hjælper DS gerne.

Hver tredje socialrådgiver: Økonomi truer barnets tarv

I en undersøgelse af forholdet mellem økonomi og faglighed på børneområdet, som DS foretog i efteråret 2014, svarede 38 procent af de adspurgte socialrådgivere, at fokus på økonomi har forringet deres muligheder for at varetage barnets tarv.

Kilde: Undersøgelse af økonomi og faglighed i børnesager, DS, november 2014

Børne- og Ungerådgivning

'' Jeg har altid været sådan en, som siger det højt, hvis jeg mener, at noget er uforsvarligt.

Socialrådgiver Susanne Fasting Artz





Der var simpelthen ikke fem sager, hvor foranstaltningerne kunne stoppes uden alvorlige konsekvenser for barnets videre udvikling og sundhed.

Socialrådgiver Susanne Fasting Artz

»

til afsnitslederen, får Susanne Fasting Artz intet svar.

- Det blev jeg faktisk lidt stødt over. Jeg følte ikke, at jeg blev taget alvorligt.

"Vi går til fagforeningen"

Efter aftale med sin tillidsrepræsentant beslutter Susanne Fasting Artz at gå videre med sagen.

- Vi fortalte kollegerne, at vi ville kontakte DS. Folk blev lettede over at høre, at der blev gjort noget.

Samtidig gør Susanne Fasting Artz sin ledelse opmærksom på, at hun går til sin fagforening.

- Jeg nævnte også, at jeg ikke kunne garantere, at det ikke ville blive en sag for medierne. For ledelsen skulle ikke føle, at jeg var gået bag deres ryg, hvis det pludselig blev en offentlig sag.

Da Susanne Fasting Artz få dage efter går på sommerferie, er det med visshed om, at der bliver taget hånd om sagen. Dansk Socialrådgiverforening har blandt andet fortalt, at man vil klage til Folketingets Ombudsmand.

- Jeg følte virkelig, at jeg ikke var alene. Og jeg var ikke nervøs på et eneste tidspunkt, for DS gav mig støtte og vejledning hele vejen igennem.

Skulderklap og kvalme

Historien rammer sendefloden tidligt om morgenen onsdag den 26. august. Sagen får massiv omtale på nettet, i radioen og i tv.

Susanne Fasting Artz tager på arbejde vel vidende, at sagen er forsidestof.

- Flere kolleger havde hørt mig i radioavisen på vej på arbejde, og de gav mig så mange dejlige tilkendegivelser allerede, da jeg stod ude på gangen. "Nøj, hvor er det sejt gået," sagde de.

Selvom Susanne Fasting Artz er glad

for kollegernes reaktion, så gruer hun lidt for, hvad ledelsen vil sige.

- Min største frygt var, at jeg ville blive bedt om at pakke mine ting og gå øjeblikkeligt. For jeg følte, jeg så ville svinge de børn, jeg havde ansvaret for. Jeg vidste jo godt, at det næppe ville gå sådan, men alligevel havde jeg det næsten som om, jeg skulle kaste op.

Mødet med afdelingslederen gør hende dog med det samme mere rolig.

- Jeg fortalte min afdelingsleder, at det eneste, jeg havde været bekymret for, var at blive bortvist, for jeg havde jo stadig nogle handleplaner og børnefaglige undersøgelser, der ikke var færdige. Hun sagde, at jeg ikke skulle være nervøs.

"Vær ikke bange for at gå til DS"

Få dage efter at historien er løbet over skærmen, bliver socialrådgiverne i afdelingen trommet sammen til møde.

- Rådmanden havde allerede udtalt, at lukningerne af sagerne ville blive rullet tilbage, og at der skulle foretages en ekstern undersøgelse af sagen. Så vi kunne se, at det havde nytte, at vi havde sagt fra.

Med til mødet er også Peter Pietras, den nu fratrådte administrerende direktør for Børn- og Ungeforvaltningen i Odense Kommune, og den øverste chef for Familie- og Velfærdsafdelingen, Stig Asger Thomasen.

- Peter Pietras undskyldte mange gange. Her blev jeg virkelig bekræftet i, at jeg har nogle gode og stærke kolleger. For de turde sige deres mening højt og konfrontere den øverste direktør i kommunen, fortæller Susanne Fasting Artz.

Hun har to gode råd til andre socialrådgivere, som oplever, at deres faglighed bliver presset så meget, at det kan være på kant med loven:

- Allerførst: Gå til din tillidsrepræsentant med dine bekymringer. Dernæst: Overvej om I bør kontakte DS og vær ikke bange for at gøre det. For de er der for jer. Også selvom I i første omgang bare søger råd og vejledning. **S**

Fakta om ytringsfrihed

Din ytringsfrihed som offentligt ansat er vidtgående og beskyttet af blandt andet Grundloven og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.

Du må:

- På egne vegne deltage i den offentlige debat
- Fremsætte personlige meninger i tale og på skrift
- Fremsætte personlige meninger, som vedrører dit eget arbejdsområde
- Fremsætte personlige meninger i ressourcespørgsmål, eksempelvis nedskæringer.

Du må ikke:

- Fremlægge tavshedsbelagte oplysninger
- Komme med ærekrænkende udtalelser
- Være urimelig grov
- Fremsætte åbenbart urigtige oplysninger

Loyalitetspligten kan ikke medføre yderligere begrænsninger i ytringsfriheden, og en lovligt fremsat ytring kan ikke i sig selv føre til "negative ledelsesreaktioner" som afskedigelse, ændringer i opgaver eller forbigåelse i forbindelse med løntillæg.

Det kan være fornuftigt at rejse en kritik via de interne systemer, før man går til pressen, men man er ikke forpligtet til det.

Ekspert: Borgernes retssikkerhed er blevet undergravet

Odense Kommunes ledelse har undergravet borgernes retssikkerhed i sagen om ulovlige lukninger af en række børnesager, mener lektor i socialret. Hun opfordrer til grundigt at gennemgå samtlige berørte sager.

Der har tidligere været eksempler på kommuner, som har fået kritik for at sætte økonomi før faglighed, og praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen har vist store fejlprocenter i børnesager på tværs af kommuner, fortæller lektor i socialret ved juridisk institut på Aalborg Universitet, Trine Schultz.

- Men det, der springer i øjnene i Odense-sagen er, at vi har tydelig dokumentation for, at kommunen med fuldt overlæg har overtrådt loven, siger hun.

Trine Schultz påpeger, at samspillet mellem de love, der er blevet tilsidesat, gør situationen særligt alvorlig. For det ensidige fokus på økonomi, der - i strid med loven - blev brugt som argument for sagslukningerne, havde den konsekvens, at helt grundlæggende sagsbehandlingsregler om eksempelvis parts-høring ikke blev overholdt.

Korrekt at råbe vagt i gevær

Ledelsen i Odense Kommunes Børn- og Ungeforvaltning har i et bilag til byrådets Børn- og Ungeudvalg (se faktaboks), argumenteret for, at borgerne - trods lovbruddene - fortsat vil have deres retssikkerhed, fordi de kan klage til Ankestyrelsen - og at de i så fald vil få ret i klagen.

”Vi har tydelig dokumentation for, at kommunen med fuldt overlæg har overtrådt loven.

Trine Schultz, lektor i socialret ved juridisk institut på Aalborg Universitet,

- Men det er jo fuldstændig undergravende, at borgernes retssikkerhed kun overholdes, hvis de klager. Især fordi det i den pågældende sag ofte vil dreje sig om udsatte familier, som ikke altid har ressourcerne til at klage, samt børn under 12 år, som ikke har muligheden. Samtidig kan der være familier, som ikke ønsker foranstaltninger, selvom de er nødvendige for barnets udvikling, siger Trine Schultz.

Hun opfordrer derfor Odense Kommune til at gennemgå samtlige berørte sager for at sikre, at de, der har behov for støtte, fortsat vil få den.

Trine Schultz vurderer, at socialrådgiver Susanne Fasting Artz fra Odense Kommunes Familie og Velfærds-afdeling rent juridisk gjorde det rigtige ved at sige fra.

- Når socialrådgiveren kan se, at hun ikke kan lukke fem sager, uden at det får store konsekvenser for børnenes udvikling, så er hun jo forpligtet til at sige fra ifølge servicelovens bestemmelser. Og socialrådgiverne er jo udsat for et enormt økonomisk pres i den pågældende sag, så det er fuldstændig korrekt at råbe vagt i gevær. **S**

Information om de specifikke lovbrud kan findes i Odense Kommunes eksterne undersøgelse på www.odense.dk

Her har Odense Kommune brudt loven

Lektor i socialret, Trine Schultz, vurderer, at Odense Kommune kan have brudt loven på følgende områder:

- Partshøring - forvaltningsloven § 19
- Begrundelse - forvaltningsloven § 24
- Individuel konkret vurdering - serviceloven § 1, stk. 3
- Formålsbestemmelse, hensyn der skal inddrages - serviceloven § 46
- Børnesamtale - serviceloven § 48
- Ophør af foranstaltninger - serviceloven § 68, stk. 1

Love og paragraffer kan findes på www.retsinformation.dk

Oplysninger om lovbrud var gemt i bilag

Den eksterne undersøgelse kritiserer blandt andet, at Odense Kommunes embedsværk ikke nævnte lovbruddene i den såkaldte sagsfremstilling til Børn- og Ungeudvalget, men kun i et bilag. I dette bilag står blandt andet:

”Inden for det angivne tidsperspektiv (1.9.2015) kan der ikke i alle sagerne (ca. 180 sager) nås at afholde parthøring i henhold til forvaltningslovens § 19 samt særskilt børnesamtale i henhold til servicelovens § 48. (...)”

Såfremt forældrene eller den unge klager, vil afgørelsen blive hjemvist til ny vurdering eller omgjort i Ankestyrelsen på grund af sagsbehandlingsfejl.”

Kilde: Odense Kommune

» **DS: Odense-sagen viser, at det nytter at sige fra**

DS klagede til Ombudsmanden over Odense Kommunes lukning af en række børnesager på grund af økonomi. Nu påpeger en ekstern undersøgelse "planlagt og systematisk lovbrud" fra kommunens ledelse, og en direktør er fratrådt. Men sagen er ikke slut endnu.

Det var systematisk og planlagt lovbrud, da Odense Kommune i sommer bad socialrådgivere i kommunens Familie- og Velfærdsafdeling lukke børnesager af økonomiske årsager. Det viser en ekstern redegørelse, som blev offentliggjort 14. september.

- Sagen viser, at det nytter at sige fra, hvis man som socialrådgiver oplever, at ens faglighed bliver presset så meget, at det kommer på kant med loven. Det er jeg rigtig glad for, for jeg ved, at det kan være vanskeligt for den enkelte socialrådgiver at sige fra. Det kræver et stort mod, men det er utroligt vigtigt at sige fra og også vigtigt at involvere sin fagforening, siger Anne Jørgensen, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd.

Hun var til stede, da Odense Kommunes børne- og ungerådmand, Susanne Crawley Larsen (R), på et pressemøde 14. september offentliggjorde resultaterne af den eksterne undersøgelse, som hun selv havde igangsat oven på DS' klage til Ombudsmanden.

Rådmand takkede socialrådgivere

På pressemødet understregede børne- og ungerådmanden desuden rapportens ord om, at socialrådgiverne frem til ledelsens lovbrud har udført arbejde af høj faglig kvalitet.

- Jeg vil også gerne takke de af jer, der enten direkte eller indirekte har medvirket til at kontakte Socialrådgiverforeningen. I er årsagen til, at Socialrådgiverforeningen kontaktede Ombudsmanden og medierne. Og dermed bliver I også den direkte årsag til, at de ulovlige afgørelser blev trukket tilbage. Det skal I være stolte over. Det er jeg, sagde hun desuden.

Direktøren for kommunens Børn- og Ungeforvaltning, Peter Pietras, er i forbindelse med offentliggørelsen af un-

dersøgelsen fratrådt sin stilling. Det sker, fordi rådmand Susanne Crawley ikke længere har tillid til ham, fortalte hun på pressemødet.

Odense-sag er advarsel til andre

Ifølge Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt, sender Odensesagen et vigtigt signal til andre kommuner.

- Sagen er speciel, fordi der har været så klokkeklar dokumentation for, at man satte økonomiske hensyn over den individuelle faglige vurdering. Men vi ser flere kommuner, hvor økonomi presser socialrådgivernes faglighed voldsomt. Derfor bør kommuner og politikere i resten af landet tage ved lære af denne sag.

Han opfordrer til at investere i kommunernes sociale forebyggelsesindsats.

- Både for at undgå lovbrud som i Odense, men også fordi en investering i udsatte borgeres livskvalitet giver økonomisk gevinst på lang sigt. I sagen fra Odense forventede forvaltningen store ekstraudgifter på den lange bane som følge af de forringelser i indsatsen, de kortsigtede besparelser ville medføre, siger næstformanden.

Rådmand: Man skal kunne sige fra

Fagbladet Socialrådgiveren har - efter

undersøgelsen blev offentliggjort - bedt om et interview med rådmand Susanne Crawley Larsen for blandt at høre, hvad hun fremover vil gøre anderledes. I et skriftligt svar understreger hun, at der skal styr på økonomien.

- Vi skal væk fra at bruge alle ressourcerne på at slukke ildebrande. Derfor er det afgørende, at vi får ryddet op i økonomien på området, så vi nedbringer den gældspukkel, som vi har, og finder et investeringsrum.

Rådmanden understreger, at hun har en vigtig opgave i at sikre, at de interne retningslinjer og sagsgange på området vil blive overholdt.

- Det er klart, at jeg spørger mig selv, om vi har en organisation, hvor man som medarbejder føler sig hørt, og hvor kommunikationen er fri. Hvis ikke, skal vi arbejde endnu mere hen imod det.

Her er det afgørende, at tilliden mellem socialrådgiverne, det politiske udvalg og den centrale stab genskabes, understreger rådmanden.

- I denne proces bliver begreber som ytringsfrihed og lydhørhed centrale begreber. Der skal arbejdes hen imod en situation, hvor ingen medarbejdere er bange for at sige fra eller sidder tilbage med en oplevelse af, at det, de siger, ikke bliver hørt og taget alvorligt. **S**

■ Sagen viser, at det nytter at sige fra, hvis man som socialrådgiver oplever, at ens faglighed bliver presset så meget, at det kommer på kant med loven.

Anne Jørgensen, regionsformand
i Dansk Socialrådgiverforening





Hjælp flygtninge til en god start på livet i Danmark?

Det er svært at komme til et nyt land. Man kan føle sig alene og overladt til sig selv. Man har brug for hjælp til alt det praktiske og til at finde vej i det offentlige Danmark. Røde Kors søger frivillige, der vil være netværksperson eller netværksfamilie for en flygtning eller flygtningefamilie.

Som frivillig er du med til at:

- Støtte flygtninge til en god start på livet i Danmark – og dermed en bedre fremtid
- Vise vej i sociale fællesskaber og i det offentlige Danmark
- Give tryghed i en turbulent tid

Er du interesseret i at høre mere eller melde dig som frivillig, så skriv til Røde Kors på integration@rodekors.dk



"Gæster i kommunen"
af Ulla Stilling Pedersen, Jammerbugt
Asylafdeling, Højers
Forlag, 180 sider,
179,95 kroner.

INDBLIK I ASYLCENTRET

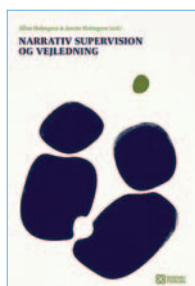
Bogen går med ord og billeder tæt på asylansøgere og deres hverdagsliv, og på de medarbejdere, frivillige, politikere og andre, der har indflydelse på asylcentrets hverdag. Og den fortæller om, hvordan fire kommuner - side om side med Røde Kors - driver to tredjedele af landets asylcentre. Den henvender sig til alle, som ønsker indblik i asylansøgers forhold i Danmark anno 2015.



"Dirigent eller dukke?"
- Lederen i reformstaten" af John Storm
Pedersen og Peter
Aagaard, Gyldendal
Business, 296 sider,
300 kroner.

LEDELSE I KRYDSPRES

Når offentlige ledere skal balancere alt fra reformer, strammere regler og medarbejdernes ønsker om faglig autonomi til enkeltsager i medierne, reagerer de forskelligt. Forfatterne har undersøgt hvordan, og de introducerer begrebet at "ompakke" ledelses- og organisationselementer, så lederen får råderum til i en vis grad at styre og tilpasse organisationen til de nye vilkår.



"Narrativ supervision og vejledning"
af Allan Holmgren
og Anette Holmgren
(red.), DISPUKS
Forlag, 256 sider,
340 kroner.

NARRATIV SUPERVISION

Supervision og vejledning bruges i stadig flere sammenhænge - narrativ supervision og vejledning handler om at genskabe mening, glæde og handlemuligheder i arbejdslivet. Bogens kapitler bevæger sig fra filosofiske refleksioner til konkrete eksempler, cases og illustrationer, som er lige til at genbruge for eksempel Samtaletræet og udforskning af Tvivlen i eget arbejde.

Kofoeds Skole åbner i Nuuk

Det er lykkedes Kofoeds Skole København og Kommuneqarfik Sermersooq at rejse midler til at åbne en grønlandsk Kofoeds Skole i Nuuk. Det betyder, at hjemløse og arbejdsløse i Nuuk fra nytår får et nyt sted at gå hen, hvor de kan holde sig beskæftiget og modtage hjælp og støtte til at komme videre i livet.

Projektet finansieres i de første tre år af OAK Foundation Denmark, VILLUM FONDEN og A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers Fond til almene Formaal. Herefter skal skolen etableres som en selvejende institution med driftsoverskud til det offentlige.

Det har været vigtigt for Kofoeds Skole, at der bliver tale om en grønlandsk institution, som bygger på Kofoeds Skoles værdier. Derfor skal skolens ledelse og personale rekrutteres i Nuuk. Kofoeds Skole i København skal bidrage med viden, erfaringer og arbejdsmetoder til den grønlandske skole.

Støtte reducerer risiko for selvskadende adfærd

Et nyt dansk SFI-studie viser, at unge, som er blevet mishandlet af deres forældre eller har oplevet mobning i barndommen, har seks gange større risiko for at udvikle en såkaldt selvskadende adfærd, hvor man for eksempel skærer i sig selv. Risikoen for at udvikle selvskadende adfærd reduceres med 18,8 procent, hvis barnet har haft en at støtte sig til, som har lyttet og givet råd og vejledning.

SDS-formand i Akkrediteringsrådet

Anna Sofie Vedersø Larsen, som er formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, indtager nu også en plads i Akkrediteringsrådet, hvis opgave er at sikre kvaliteten og udviklingen på landets videregående uddannelsesinstitutioner. Hun har tidligere været formand for De Studerendes Råd ved Socialrådgiveruddannelsen Metropol, politisk næstformand i Studenterrådet ved Metropol og studenterrepræsentant i Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst.

DANMARK KORT

Aalborg

I sommer har en gruppe hjemløse udsmykket vandtårnet i Kildeparken - vejledt af kunstneren Páll Isaksson. Især grønlændere har været aktive.

Frederikssund

Beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) besøgte Jobcentret, hvor han fik en rundvisning og hørte om kommunens virksomhedsindsats.

Helsingør

Kommunens virksomhedskonsulenter har succes med en målrettet indsats, der får flygtninge i job i lokale virksomheder.

Skive

På Møllegården giver frivillige krigsveteraner tidligere udsendte soldater og deres pårørende et sted at tale om deres oplevelser og problemer.



København

Unge i Tingbjerg har fået deres egen fritidsjob-vejleder, som hjælper med CV, ansøgning og kontakt til virksomheder.

Aarhus

Gældsrådgivningen har måttet lukke for ventelisten, men snart er endnu seks rådgivere klar til at hjælpe folk med at få styr på økonomien.

Sønderborg

For at sikre, at børn i mistrivsel får hjælp tidligere, sætter kommunen ind med metoden 'Tidlig opsporing', som Viborg har gode erfaringer med.

Odense

Reden åbner en genbrugsbutik, der både skal pleje kvindernes glæde ved at arbejde med tøj og fungere som beskæftigelsesprojekt.

FLYGTNINGE:

IFSW bidrager med bæredygtige løsninger

Den internationale socialarbejderorganisation IFSW vedtog på sit europæiske delegeretmøde en fælles udtalelse, der kræver handling på vegne af de mange millioner mennesker i nød, og opfordrede regeringerne til at bruge socialarbejdere fra hele verden i den proces. I udtalelsen understreges det, at socialarbejdere er uddannede til at hjælpe mennesker gennem dramatiske forandringer i deres liv. Og IFSW påpeger, at socialarbejdernes kompetencer er tilgængelige for alle regeringer og organisationer, der ønsker at arbejde med bæredygtige løsninger i forhold til flygtningesituationen.

Mødet blev holdt i Edinburgh i Skotland 4.-6. september, hvor foreninger fra 23 europæiske lande deltog. Dansk Socialrådgiverforening var repræsenteret, ligesom en række socialrådgivere fra Danmark var med i den efterfølgende konference, der samlede 500 socialarbejdere fra hele verden.

Det er SÅ nødvendigt og vigtigt med en styrket indsats målrettet de nyuddannede. Særligt set i lyset af problemerne med at rekruttere erfarne rådgivere til de ledige stillinger.

Socialrådgiver Stine Frick på DS' facebook-side om DS' nye guide til introduktions- og mentorordninger for nyansatte socialrådgivere.

DS I PRESSEN

Det er synd, at regeringen vil fjerne fattigdomsgrænsen, for det er et nyttigt værktøj til at måle, hvorvidt initiativerne til at afskaffe fattigdom har en virkning. Det er bekymrende, for hvad er det et udtryk for, hvordan har de så tænkt sig at arbejde med det?

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 14. september, til dr.dk som reaktion på, at socialminister Karen Ellemann (V) vil holde helt op med at bruge fattigdomsgrænsen

DET SKREV VI FOR 20 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 11/1995: På grund af et særligt integrationsprogram for bosniske krigsflygtninge skal Dansk Flygtningehjælp bruge godt 100 nye socialrådgivere i 1995. Flygtningehjælpen ved dog endnu ikke, hvornår de mange nye stillinger skal besættes.

Derfor har de puttet socialrådgiverne i lokale jobbanker, så de kan haves, når behovet viser sig. Nogen synes, at det er en egoistisk løsning. På Fyn har jobformidlerne således bemærket, at jobbanken får ledige socialrådgivere til at holde sig tilbage fra at søge andre, kortere vikariater.



225

I 2004 blev 60 børn og unge tvangsindlagt på de psykiatriske afdelinger. I 2014 var tallet 225

Spareplaner rammer sygehussocialrådgivere

Det er meget problematisk, at der spares på socialrådgiverstillinger med henvisning til, at sygehussocialrådgivere løser opgaver, som i forvejen varetages af kommunerne. Det pointerer tillidsrepræsentanter, som på grund af besparelser i regionerne skal sige farvel til flere kolleger.

Regionerne er i fuld gang med at forhandle næste års budget på plads. Og selv om sundhedsministeren for nylig i nærværende fagblad pointerede, at sygehussocialrådgivere kan hjælpe patienterne på en måde, som andre faggrupper ikke kan, fordi de har indblik i både hvordan sundhedsvæsenet og det kommunale system fungerer, så rammes en række sygehussocialrådgivere af sparekniven.

Det fortæller flere af sygehussocialrådgivernes tillidsrepræsentanter. En af dem er Steen Højer fra Aarhus Universitetshospital i Region Midtjylland, hvor fire ud af 14,8 socialrådgiverstillinger skal spares væk.

- Det kommer til at gå ud over patienterne. Den ro, vi som socialrådgivere skaber om patientforløbet, vil blive minimeret. Forsørgelsesgrundlag, tilknytning til arbejdsmarkedet og behandlingsudgifter fylder utrolig meget for patienterne – især når de er alvorligt syge. Som socialrådgivere hjælper vi blandt andet med at få overblik over de problemer, der følger med at være indlagt og alvorligt syg, og at forældre til syge børn kan få betaling for tabt arbejdsfortjeneste. Vi fremskaffer den nødvendige dokumentation, siger Steen Højer og uddyber:

- Hvis der ikke er sygehussocialrådgivere ansat, så skal lægerne lave markant flere såkaldte statusattester – altså dokumentation til kommunerne. Politikerne vil populært sagt afskedige ”kolde hænder”, men du kan ikke skære alle de ”kolde hænder” væk, for så bliver arbejdsgangene ineffektive. Det vil for eksempel også være tåbeligt, hvis det var en læge, der skulle indkalde patienterne, i stedet for en sekretær.

Steen Højer lægger ikke skjul på, at det er hårdt at være med i endnu en sparerunde:

- Sidste år skulle vi også sige farvel

■ ■ Når man har alvorlig sygdom tæt inde på livet, så har man ikke sit vanlige overskud til at handle og finde rundt i systemet – og det har de almindeligvis ressourcestærke pårørende til børn og kræftpatienter heller ikke.

**Tillidsrepræsentant Anna Bak,
Odense Universitetshospital**

til flere kolleger. Det slider voldsomt, og der er en trykket stemning. Det er en hård kamp, hvor gode argumenter ikke er nok. Det værste er, at politikerne får deres spareplaner igennem ved at argumentere med, at vi udfører kommunens arbejde – de burde vide bedre. Det er da dybt problematisk, hvis de, der sidder og beslutter, hvor der skal spares, ikke ved, hvad sygehussocialrådgivere reelt laver.

Hurtig og smidig udskrivesproces i fare

Også sygehussocialrådgiverne på Hospitalsenheden Midt – også i Region Midtjylland – bliver ramt af besparelser. Her er der lagt op til, at i alt tre stillinger skal spares væk. Det fortæller tillidsrepræsentant Bo Grauholm, der arbejder som hjernekadecoordinator på Regionshospitalet Hammel Neurocenter – og en af de tre stillinger, der skal spares væk, er her.

- For mange af vores patienter er det uoverkommeligt at komme i dialog med kommunen og sikre deres forsørgelsesgrundlag. Ud over alle de økonomiske aspekter, så er vi med til at sikre en så hurtig og smidig udskrivesproces som muligt. Der er mange ting, der skal gå op i en højere enhed mellem sektorerne for, at patienterne kan få en god udskrivelse, forklarer Bo Grauholm.

Han lægger ikke skjul på, at han er bekymret for fremtiden.

- Vi gør en forskel i forhold til at få det tværfaglige til at gå op i en helhed, og det kan vi måske ikke gøre for alle patientgrupper fremadrettet. Og det gør mig trist, at vi ikke kan tage vare på nogle af de mest udsatte i vores samfund.

Gode argumenter ignoreres

På Odense Universitetshospital i Region Syddanmark afføder besparelser også store frustrationer blandt sygehussocialrådgiverne. Det fortæller Anna Bak, som er tillidsrepræsentant for 24 kolleger på Odense Universitetshospital. Her skal spares, hvad der svarer til fire fuldtidsstillinger på kræft- og børneområdet.

- Stemningen er trykket, og man bliver også lidt opgivende. Politikerne og ledelsen overser værdien af det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde. Det nytter ikke noget, at man skriver side op og side ned om, at sektorer skal samarbejde, hvis der ikke er tilstrækkeligt med kompetencer til det. Og

det er netop en af vores kompetencer at navigere mellem de to sektorer, siger Anna Bak.

Ifølge ledelsen skal sygehussocialrådgivernes arbejde omorganiseres.

- På kræftområdet skal vi i højere grad under-vise det øvrige personale, og vi skal være med til at lave screeningsredskaber, hvor vi som social-rådgivere skal forsøge at sikre, at vi giver de svageste patienter den rigtige hjælp, forklarer Anna Bak og tilføjer:

- Jeg er meget bekymret for de patienter, som ikke har ressourcerne til den hjælp-til-selvhjælp, som man forudsætter i "den nye model". Kriseramt kan man blive af mange forskellige årsager, men når man har alvorlig sygdom tæt inde på livet, så har man ikke sit vanlige overskud til at handle og finde rundt i systemet – og det har de almindeligvis ressourcestærke pårørende til børn og kræftpatienter heller ikke.

DS i dialog med Danske Regioner

Vi bad Danske Regioner forholde sig til, at der nedlægges socialrådgiverstillinger i forbindelse med de aktuelle budgetforhandlinger – og til at regionerne siden 2009 har sparet hver femte socialrådgiver væk.

Formand for Danske Regioners Løn- og praksisudvalg, Anders Kühnau, svarer følgende i en e-mail:

"Sundhedsvæsenet har været under et økonomisk pres de seneste år. Det har blandt andet betydet, at en del funktioner har været ramt af nedskæringer. Derfor er antallet af også socialrådgivere på sygehusene faldet, fordi det som udgangspunkt er en kommunal opgave at yde hjælp og støtte til folk i henhold til serviceloven. Men der er fortsat mange afdelinger på sygehusene rundt omkring i landet, hvor vi har socialrådgivere ansat og drager stor nytte af deres kompetencer."

Dansk Socialrådgiverforening har bedt om et møde med Anders Kühnau for at belyse socialrådgivernes vigtige indsats – og beskrive, hvordan de netop *ikke* løser kommunernes opgave – men er en del af behandlingsindsatsen.

Og i sit mailsvar pointerer Anders Kühnau, at han er klar til dialog om socialrådgivernes rolle i sundhedsvæsenet. **S**

I Region Hovedstaden var der ved bladets deadline endnu ikke truffet beslutning om besparelser i forhold til budgettet for 2016. Det samme gør sig gældende for Region Nordjylland. I Region Sjælland rammer besparelserne ikke socialrådgivere.

Regioner har sparet hver femte socialrådgiver væk

Siden 2009 og frem til 2015 er næsten hver femte socialrådgiver forsvundet fra regionerne, der primært har socialrådgivere ansat på landets sygehuse. Det skriver Altinget.dk/social på baggrund af tal fra Kommunernes og Regionernes løndatakontor. Tallene viser, at der er stor forskel på, hvor meget den enkelte region har skåret ned på antallet af socialrådgivere. Mens Region Hovedstaden har sparet cirka hver tyvende socialrådgiver, har Region Nordjylland sagt farvel til mere end hver tredje siden 2009.

OK15

Sygehussocialrådgiveres arbejde kortlægges

Som en del af OK15 har Dansk Socialrådgiverforening aftalt med Danske Regioner, at effekten af sygehussocialrådgivernes arbejde på indlæggelsestider og genindlæggelser skal undersøges.

Næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, Niels Christian Barkholt, ser frem til, at dokumentationen ligger klar. Og i lighed med høringsvar fra de berørte DS-regioner, advarer han allerede nu regionerne imod at tro, at der kan spares penge på at afskedige sygehussocialrådgivere.

- Det kan vise sig at blive meget dyrere, da det kan føre til længere indlæggelser og flere genindlæggelser.

Og formand for DS' sygehusfaggruppe, Vibeke Blond, er enig.

- Hvis regionerne vil spare penge, så skal de ansætte nogle flere socialrådgivere - så får de nogle patienter, der enten hurtigere kan udskrives eller tilbydes et mere relevant tilbud.

Dansk Socialrådgiverforening og Danske Regioner udgav i 2011 rapporten "Sygehussocialrådgiverne - faglighed, virke og indsats". Læs rapporten på

www.socialraadgiverne.dk/publikationer

"Jeg drømmer om, at vi i Randers Bolig får så stor succes med forsøgsordningen, at den får lov til at fortsætte. Jeg oplever virkelig, at der er brug for min indsats."



Beboerne i syv boligforeninger i Randers kan gå til socialrådgiver Diana Christensen, hvis de har brug for råd og vejledning om økonomiske problemer. Sådan har det været, siden hun i marts tog orlov fra Favrskovs børn- og familieafdeling for at være økonomisk boligsocial medarbejder hos Randers Bolig.

DET HER PROJEKT skal skabe resultater rimeligt hurtigt, hvis det skal fortsætte ud over de halvandet år, som jeg er ansat til, så det vigtigste lige nu er at få opbygget beboernes kendskab og tillid til min funktion. Det skal helst gå fra mund til

mund, at man kan komme til mig for at få hjælp, og vi er godt på vej: Siden marts har jeg været ude og tale med over 100 beboere, og cirka halvdelen har taget imod mit forløb.

DET ER EN STOR TILFREDSSTILLELSE

at kunne rykke hurtigt på en henvendelse. Når en beboer kontakter mig, kan jeg normalt tage fat samme dag eller dagen efter. I øjeblikket er jeg i gang med et forløb med en beboer, der har fået en ekstraregning for vand og varme på 10.000 kroner. Manden havde samtidig mistet sit arbejde og var be-

kymret for, at han ikke kunne betale sin husleje. Efter at have snakket og kigget på tingene nogle gange, nåede vi frem til, at det her jo ikke kun handlede om job og økonomi. Der var også alkoholmisbrug og alvorlige familieproblemer. Vi tog sammen på rusmiddelcenteret, hvor jeg har været med ham til de to første samtaler, og jeg har hjulpet ham med kontakt til en frem-skudt rådgiver indenfor familieområdet.

NÅR JEG SKAL HAVE TRAVLHEDEN

lidt på afstand er det på gåturene ud i naturen med hunden eller



hjemme i lænestolen med en god bog. Der er nok at se til i øjeblikket. Både på arbejdet og derhjemme med børnene. Min mand, der er blikkenslager - og forresten også arbejder for Randers Bolig - har fået fire måneders orlov for at kunne arbejde på Thulebasen på Grønland, og vi har lige fået en ny hund, en Cavalier King Charles Spaniel, som skal falde til i familien.

JEG DRØMMER OM, at vi i Randers Bolig får så stor succes med for søgsordningen, at den får lov til at fortsætte. Jeg oplever virkelig, at der er brug for min indsats.

Magt og omsorg

Betænkningen om magtanvendelse over for børn og unge forelå i marts. Høringsperioden blev afsluttet i maj og det må forventes, at det videre arbejde vil munde ud i et lovforslag.

Betænkningen indeholder følgende anbefalinger:

- Fokus på, at børn, unge og deres forældre er bekendt med deres rettigheder.
 - Udøvelsen af omsorg skal tage udgangspunkt i god og forsvarlig forældreomsorg. Grænsefladerne mellem retten til omsorg og respekten for barnets/den unges øvrige rettigheder bør beskrives så udtømmende som muligt.
 - Adgangen til at fastsætte husregler skal lovreguleres.
 - Det bør præciseres, hvad der skal forstås ved fysisk magtanvendelse, samt hvornår der kan anvendes mindre indgribende fysisk magt i form af kortvarig fastholdelse eller bortvisning af barnet/den unge fra fællesskabet på anbringelsesstedet. Mindre indgribende fysisk magt bør kunne foretages uden indberetning mv.
 - Retten til elektronisk kommunikation og de beskyttelseshensyn, der kan give adgang til at foretage begrænsninger heri, bør beskrives i en ny lov om magtanvendelse.
 - På opholdssteder og døgninstitutioner, jf. serviceloven § 66, stk. 1, nr. 5 og 6, bør personalets adgang til at undersøge barnets/den unges person udvides til også at omfatte gennemsøgning af barnet/den unges tøj. Der bør udarbejdes centrale retningslinjer.
 - Der etableres en klar lovhjemmel til, at et anbragt barn/en ung kan give samtykke til at afgive en rusmiddeltest.
 - I forhold til børn/unge med funktionsnedsættelse bør det konkretiseres, hvornår fysisk støtte, fastholdelse og guidning til f.eks. tandbørstning eller fastspænding med stofseler til kørestol eller andet hjælpemiddel er omfattet af reglerne om magtanvendelse, og hvornår det betragtes som et led i omsorgen for barnet/den unge.
 - Omsorgsretten bør beskrives uddybende på vejledningsniveau, og der skal udarbejdes vejledning på plejefamilieområdet.
 - Regler om registrering mv. skal tydeliggøres. Efter en magtanvendelse skal personalet forklare barnet/ den unge, hvorfor der blev anvendt magt, og at barnet/den unge får mulighed for at sætte ord på, hvordan situationen blev oplevet - med fokus på at undgå magtanvendelse fremover.
 - Klagereglerne tydeliggøres, herunder fokus på børn/unge med nedsat funktionsevne i forhold til deres forudsætninger for kunne klage.
- Der er tale om et omfattende, tiltrængt og prisværdigt katalog af anbefalinger. Dog bør det erindres, at det drejer sig om et yderst komplekst område, som næppe lader sig regulere i detaljen.

Du kan finde betænkningen på ft.dk - søg på 1551/2015

Læs DS' høringsvar på www.socialraadgiverne.dk/dsmener

Karen Elmegaard, cand. jur. og lektor

ved socialrådgiveruddannelserne, Metropol

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

JURA





REJSEHOLD sikrer hjælp til Grønlands små byer



Grønlands eneste socialrådgiver-rejsehold er mindst en gang om året ude i Sermersooq Kommunes små byer og bygder, hvor de i samarbejde med socialmedhjælpere arbejder med de udsatte familier. Rejseholdet er vigtigt, men man skal være robust for at klare det, fortæller de to grønlandske socialrådgivere.

Selv om naturen er storslået, er den også en udfordring. I Grønland bor cirka en fjerdel af landets godt 56.000 indbyggere i mindre byer og bygder langs kysterne. Der er ingen veje, så al transport foregår med fly, skib, helikopter eller snescooter.

Rejsehold styrker den faglige indsats i de små bygder

Grønlands eneste socialrådgiver-rejsehold er mindst en gang om året ude i Sermersooq Kommunes byer og bygder. Når socialrådgiverne ikke er på farten, guider de socialmedhjælperne i de små samfund via mail og telefon. Rejseholdet er vigtigt, men det er hårdt arbejde, fortæller to grønlandske socialrådgivere.

Jeg er glad for at være rejsende socialrådgiver, for jeg hjælper i de små samfund, hvor der ikke er uddannede socialrådgivere, og hvor vi før ikke kom ud regelmæssigt. Men man skal være robust for at klare det. Jeg er ofte alene om store problemer og er væk hjemmefra cirka halvdelen af året, fortæller socialrådgiver Hansine Kleist fra Sermersooq Kommune.

I alle de mindste samfund har Sermersooq Kommune ansat en socialmedhjælper, der fungerer som socialrådgiver i de lette sager med støtte fra uddannet personale, som holder til i kommunens tre største byer. Men kommunens geografiske område omfatter byer og bygder i både Øst- og Vestgrønland, og der er ikke tilstrækkeligt med socialrådgivere til at dække arbejdet i de mindre samfund.

Derfor etablerede kommunen i 2011 et socialrådgiver-rejsehold, der har base i Nuuk. Også andre kommuner sender fagfolk ud, men forskellen er, at rejseholdet udelukkende skal tage sig af de små samfund og dermed sikre, at de får regelmæssig professionel støtte.

Guider socialmedhjælperne

Rejseholdet er mindst en gang om året ude i kommunens byer og bygder, hvor der ikke er ansat en socialrådgiver. I de perioder, hvor de ikke er på rejse, står de til rådighed for lokalsamfundenes socialmedhjælperne via mail og telefon, og de kan også have samtaler med borgere i konkrete sager via telefon.

- Vi er hele tiden i kontakt med socialmedhjælperne om de problemer, der er. Og vi tager også ud akut. For nylig fløj jeg for eksempel til Paamiut, som ligger 250 km syd for Nuuk, fordi der var en ung mand, der havde hængt sig, og det rystede mange i byen. Jeg tog afsted for at aflaste socialmedhjælperen og fik en psykolog ud fra Nuuk, som talte med de pårørende og venner til den afdøde, siger Hansine Kleist, der siden 2013 har været en del af Grønlands eneste socialrådgiverrejsehold.

De lokale socialmedarbejdere tager sig af det daglige arbejde. Det kan være at indkalde en familie til en samtale, hvis der er bekymring om et barn, eller at lave en indstilling om tildeling af kontanthjælp eller førtidspension. Det er herefter socialrådgivere fra rejseholdet, der tager sig af det videre forløb og får bevillinger godkendt af relevante chefer eller udvalg.

Krævende job

Arbejdet som rejsende socialrådgiver er krævende, og lige nu er der kun to socialrådgivere til at dække mange små



Rejseholdet blev etableret i 2011 og både Hansine Kleist (tv) og Vivi Christiansen mener, at indsatsen gør en afgørende forskel

”Folk vil hellere tale med os end med socialmedhjælperen, som de ofte kender privat. Med den geografi vi har i landet, er det en god måde at arbejde på.

Socialrådgiver Vivi Christiansen

byer og bygder, fordi den tredje socialrådgiverstilling i rejseholdet ikke er besat.

Hansine Kleist er ansat i voksentteamet, men da hun tit er alene på rejser, skal hun kunne tage sig af alle slags problemer, for eksempel også anbringelse af børn. Og det sker ikke sjældent, at hun har brug for supervision eller psykologhjælp, når hun kommer tilbage.

- Vores arbejde er mest brandslukning, for vi er for få til at lave forebyggende arbejde. Ofte oplever vi triste ting, og vi kan føle os magtesløse, fordi der mangler hjælpemuligheder i yderområderne. Vi har for eksempel ingen anbringelsessteder på østkysten. Derfor bliver ældre syge og omsorgssvigtede børn placeret på vestkysten langt væk fra alt det, de kender, og det er hårdt ikke at kunne iværksætte bedre løsninger.

Et af de steder Hansine Kleist ofte rejser til er Ittoqqortoormiit i Østgrønland, hvor der bor 450 indbyggere. Det er en

af landets mest isolerede byer med stor arbejdsløshed, høje leveomkostninger og store sociale problemer.

- Her er mange tunge sager. Alkoholmisbrug, vold, mord, selvmord og seksuelt misbrug er problemer, vi skal forholde os til. Og vi anbringer mange børn. Det er psykisk hårdt at arbejde deroppe. Vi har en regel om, at vi skal være afsted to sammen, så vi kan sparre med hinanden, men det kan ikke altid lade sig gøre, siger hun.

Ikke foreneligt med familie

Ifølge Hansine Kleist er jobbet som rejssende socialrådgiver ikke foreneligt med at have familie, fordi man er så meget væk,



" Man skal være robust for at klare det. Jeg er ofte alene om store problemer og er væk hjemmefra cirka halvdelen af året.

Socialrådgiver Hansine Kleist

og det er ikke et job, man kan holde til længe. Men for hende, som endnu ikke har en familie at tage hensyn til, giver det god mening, at hun i en periode af sit arbejdsliv er med til at sikre, at socialrådgiverhjælpen når regelmæssigt ud i de små samfund.

- Jeg oplever ofte, at vi gør en forskel. Når vi forhindrer en familie i at miste deres bolig på grund af huslejerestance, og de bagefter selv bliver i stand til at holde deres budget, når en mor, vi har støttet i at stoppe med at drikke, får mere hold på sin tilværelse og kan tage sig af sine børn, så er det det hele værd. Og jeg tror ikke, at vi kunne opnå det samme uden rejseholdet, siger hun.

Også Vivi Christiansen, der er koordinerende socialrådgiver for rejseholdet og arbejder på børne- og ungeområdet, mener, at det har styrket den faglige indsats, at de i dag har et rejsehold.

- Jeg kan gå dybere end socialmedhjælperen, så jeg tager de svære samtaler. Det kan være om et barns trivsel i hjemmet eller om forældrenes misbrug. Jeg laver for eksempel nogle aftaler om, at børnene skal i institution hver dag. Og herefter er det lettere for socialmed-

hjælperen at følge op på aftalerne med mig som støtte i baggrunden, siger hun.

Rejseholdet står desuden bag et projekt, hvor de har hentet tre familier med i alt 12 børn fra en mindre by til et hus i Nuuk og giver dem intensiv støtte. Familierne har problemer med misbrug og er selv stærkt omsorgssvigtede, og målet er, at de skal blive i stand til at få deres liv til at fungere.

- Meget af det, vi laver, er at sætte ind, når skaden er sket, og vi er normalt ikke tæt på borgerne og kan ikke støtte dem i det daglige. Men det kan vi med disse familier, og det er meget tilfredsstillende at følge dem tæt. Var de blevet i deres egen by, kunne de ikke have fået hjælp nok, og så var børnene blevet anbragt uden for hjemmet, forklarer Vivi Christiansen.

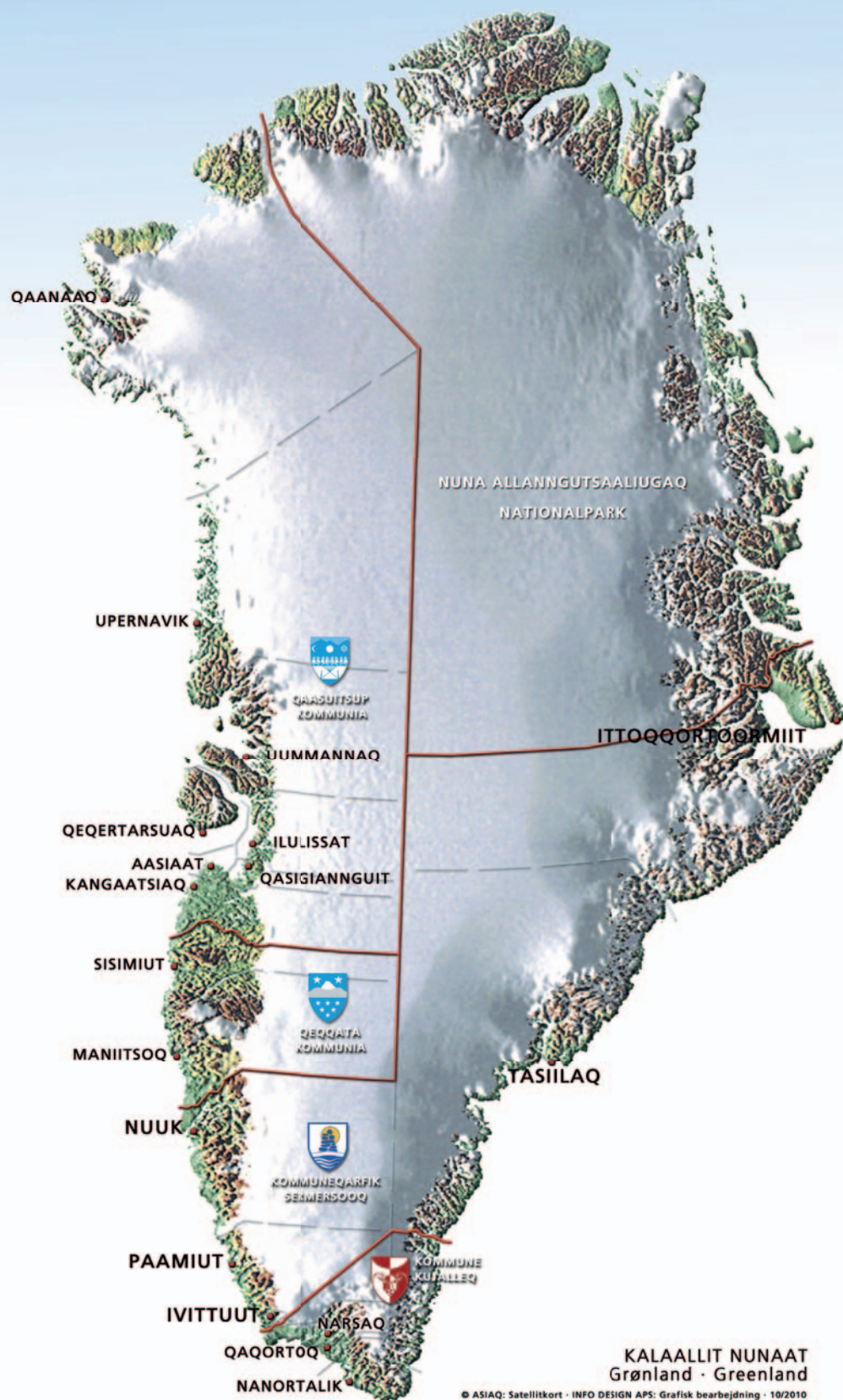
Usikker rejseplan

Også Vivi Christiansen bruger mange dage på rejser, og især rejserne til Østgrønland er tidskrævende. For at komme til Ittoqqortoormiit skal man med tre fly. Et af flyene går kun én gang om ugen, og kan det ikke lette på grund af vejret, må man vente en uge.

- I februar skulle jeg være afsted i to uger, men jeg endte med at være væk i 23 dage, og det er opslidende. Heldigvis bor jeg alene. Men jeg er holdt op med at love mit barnebarn noget om, hvornår jeg kommer hjem, og vi rejser ikke længere i december af samme grund, siger hun.

Alligevel er Vivi Christiansen ligesom sin rejseholdskollega glad for at yde en faglig indsats i yderdistrikterne.

- Folk vil hellere tale med os end med socialmedhjælperen, som de ofte kender privat. Med den geografi vi har i landet, er det en god måde at arbejde på. Jeg kunne godt ønske, at det en dag bliver muligt for de andre kommuner at etablere en lignende ordning, siger hun. **S**



Fakta Grønlands fire kommuner:

- **Qaasuitsup Kommune** har 17.291 indbyggere og Ilulissat som hovedby.
- **Qeqqata Kommune** har 9.436 indbyggere og Sisimiut som hovedby.
- **Sermersooq Kommune** har 22.263 indbyggere med Nuuk som hovedstaden.
- **Kujalleq Kommune** har 7.088 indbyggere med Qaqortoq som hovedby.

Kilde: Grønlands Statistik, 2014.

Fakta om byer og bygder

- Der er 16 byer og 60 bygder i Grønland.
- Fem af Grønlands 16 byer har en befolkning på 1.000 indbyggere eller derunder.
- Indbyggertallet i bygderne er faldet de seneste mange år. I 2014 var der 7.678 indbyggere.

Kilde: Grønlands Statistik, 2014.

JOB I GRØNLAND

Den sociale lovgivning i Grønland minder om den danske lovgivning, og det vil være relativt nemt for en dansk socialrådgiver at sætte sig ind i grønlandsk sociallovgivning.

Man skal være opmærksom på, at de grønlandske løn- og arbejdsvilkår er ikke helt så gode som i Danmark, og der kan være udfordringer med sproget. Danske socialrådgivere i Grønland kan se frem til personlige og faglige udfordringer. Der er ofte ledige stillinger som socialrådgiver i Grønland.

Du kan se ledige stillinger på netavisen job.sermitsiaq.ag eller på kommunernes hjemmesider.

Vi har brug for flere socialrådgivere

De sociale problemer i Grønland er store, og geografien i landet og manglen på socialrådgivere udfordrer det sociale arbejde. De grønlandske socialrådgiveres fagforening vil kæmpe for flere rejsehold.

Mange små byer og bygder spredt over kæmpe afstande langs kysterne er et vilkår i Grønland. Derfor har man i mange år sendt socialrådgivere og andre fagfolk ud at hjælpe i de mindre byer og bygder, hvor der ikke er faguddannet personale.

- Det er en god måde at arbejde på, hvis man ellers kan skabe kontinuitet i socialrådgivernes besøg, lyder det fra psykolog Conni Gregersen, der har boet i Grønland i 21 år, hvor hun blandt andet har arbejdet med anbragte børn, senføl-

ger af seksuelle overgreb og efteruddannelse af socialrådgivere.

Ifølge Conni Gregersen, der har haft privat praksis i Nuuk siden 2008, er det afgørende for kvaliteten af det socialfaglige arbejde, at uddannede socialrådgivere kommer regelmæssigt ud i de små samfund og hjælper. Hun har selv rejst rundt i byer i Grønland gennem en årrække, på det seneste for at afhjælpe senfølger af seksuelle overgreb. Og hun har oplevet, at besøgene virker.

- Kunsten er, at der ikke må gå for lang tid mellem besøgene, for så *fader* aftalerne ud. Min erfa-

”Kunsten er, at der ikke må gå for lang tid mellem besøgene, for så *fader* aftalerne ud.

Conni Gregersen, der har haft privat praksis i Nuuk siden 2008



ring er, at man skal komme igen senest efter ni måneder, hvis man vil holde liv i den udvikling, man har sat i gang. Men selvfølgelig er det bedre, hvis man kommer oftere, siger hun.

Storkommune: Fra Skagen til Milano

I Grønland bor cirka en fjerdedel af landets godt 56.000 indbyggere i mindre byer og bygder langs kysterne. Der er ingen veje, så transporten foregår med fly, skib, helikopter eller snescooter.

I 2009 gennemførte Grønland en kommunalreform, hvor landets 18 kommuner blev slået sammen til fire. Formålet var blandt andet at styrke socialområdet og at komme ud og hjælpe yderområderne. Men der er mangel på uddannede socialrådgivere i landet, og det er svært at få dem, der er, til at slå sig ned i de små samfund.

I Qaasuitsup Kommune arbejder de med en model, hvor socialrådgivere ansat i byerne, samtidig har ansvaret for det sociale arbejde i bygderne. Kommunen har 56 normerede socialrådgiverstillinger til otte byer og 31 bygder, der er spredt over en strækning på over 1.600 kilometer, hvilket svarer til afstanden fra Skagen til Milano.

- I alle bygder har vi en socialmedhjælper, der formidler sociale problemer til byens socialkontor, hvor beslutningerne bliver taget efter indstilling til socialudvalget. De tager sig af mange opgaver, som socialrådgiverne normalt vil tage sig af. Ikke fordi det er det bedste, men fordi vi ikke har socialrådgivere derude, fortæller Magga Fencker, socialdirektør i Qaasuitsup Kommune siden 2009.

Kommunalreform giver bedre overblik

Ifølge Magga Fencker har myndighederne efter kommunalreformen fået et bedre overblik over, hvad der sker i de mindre samfund, og de er blevet bedre til at støtte dem. De har desuden etableret familiehus i syv af kommunens byer, hvor udsatte familier fra bygderne får hjælp til at tackle deres liv. Dermed får de en mere intensiv støtte, end det er muligt at give i bygderne.

Tilbage står dog stadig, at der bør tilføres flere ressourcer til bygderne.

- Jeg ville ønske, at kommunen havde midler til at have et socialrådgiverrejsehold, der kun havde til



”I alle bygder har vi en socialmedhjælper, der formidler sociale problemer til byens socialkonto

Magga Fencker, socialdirektør i Qaasuitsup Kommune siden 2009

opgave at rejse rundt og tage sig af de sociale problemer i bygderne. Men vi er en kommune med knappe økonomiske ressourcer, så det er ikke muligt, som forholdene er i dag, vurderer hun.

Fagforening vil kæmpe for flere rejsehold

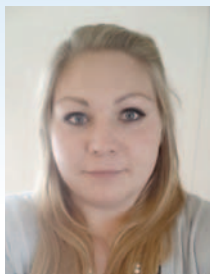
Sara Abelsen, formand for NI-ISIP, socialrådgiverforeningen i Grønland, kan godt forstå Magga Fenckers bekymring over den sociale indsats i yderområderne, og hun mener, at det er et problem i hele landet. Det bedste ville ifølge hende være at få faste socialrådgivere ud i alle de små samfund, men da det ikke er realistisk, mener hun, ligesom Magga Fencker, at der skal være et hold af rejsende socialrådgivere, der har som deres eneste opgave at lave socialt arbejde i de små samfund på samme måde som rejseholdet i Sermersooq Kommune (se artikel side 20)

Ifølge Sara Abelsen bør et rejsehold bestå af minimum seks socialrådgivere i hver kommune, så de kan besøge de små samfund mindst fire gange om året og altid være to af sted sammen, så de kan støtte hinanden.

- Hvis alle kommuner fik et rejsehold, vil socialrådgiverne komme til at kende menneskene og deres problemer bedre. Og de vil kunne lave en struktur i deres rejser, så de kan gennemføre forløb med udsatte familier. Det vil være kostbart, for de skal have tillæg for at være hjemmefra, og rejserne er dyre, men det er noget, vi vil kæmpe for i NIISIP, siger hun. **S**

Sådan styrkes den sociale indsats i Grønland

Vi har spurgt tre socialrådgivere, hvad Grønlands største udfordring på det sociale område er – og hvor de kan se en løsning.



Mere misbrugsbehandling

Camilla Haulund Christensen, socialrådgiver i Tasiilaq i Østgrønland siden 2013

Hvad oplever du som de største udfordringer på det sociale område i Grønland?

- Jeg arbejder i en lille by med 2.000 indbyggere, hvor der er stor arbejdsløshed. Alkoholmisbrug er det største problem. Vi anbringer rigtig mange børn af den grund, og vi kan ikke tilbyde misbrugsbehandling, det findes kun i Nuuk, som er 800 kilometer væk. Vi kan give antabus og have samtaler med folk, men det rækker ikke. Der mangler i det hele taget hjælpeforanstaltninger som kontaktpersoner, hjemme-hos personer, der kan træde i stedet for anbringelser. Jeg har desuden over 200 sager, mange af dem tunge, så jeg åbner hele tiden nye sager, men har ikke tid til at få dem afsluttet.

Hvad skal der til for at afhjælpe det?

- Vi har brug for lokale hjælpeforanstaltninger, så vi kan sætte ind med en mere forebyggende og helhedsorienteret indsats i forhold til familierne. I forlængelse heraf håber jeg meget, at vi får misbrugsbehandling til Tasiilaq for at forebygge anbringelser. Samtidig har vi brug for flere socialrådgivere, så vi har en chance for at følge sagerne til dørs.

Lønloft til socialrådgiverne

Sara Abelsen, formand for socialrådgiverforeningen NIISIP i Grønland

Hvad er de største udfordringer på det sociale område i Grønland?

- Vi mangler mange socialrådgivere især i yderområderne. Socialrådgivere kan have 200 - 300 sager, og der mangler hjælpeforanstaltninger. Samtidig har vi en meget dårlig overenskomstaftale. Arbejdstiden er 40 timer om ugen, og slutlønnen er på 25.000 kroner. Mange socialrådgivere vælger derfor at tage et andet arbejde eller en anden uddannelse, hvor de har bedre vilkår.



Hvad skal der til for at afhjælpe det?

- Jeg tror, at vi kan få socialrådgivere til at slå sig ned i yderdistrikterne, hvis de får en bedre løn med gode stedtillæg. Det vil nok være enlige socialrådgivere, og man kan ikke forvente lange ansættelsesforhold. Men det er bedre end, at der slet ikke er nogen. I NIISIP er vi kommet med flere forslag til lønforbedringer, som indgår i de kommende overenskomstforhandlinger, og de forhandlinger ser jeg frem til.

Grønland er på rette vej

Lise Færch, afdelingsleder, Familiekontor Vest, Aarhus Kommune. Arbejdede som stabschef for borgmesteren i Sermersooq Kommune fra 2009 til 2013



Hvad er de største udfordringer på det sociale område i Grønland?

Det grønlandske samfund har gennemgået en kæmpe kulturel udvikling på me-

get kort tid, hvor ikke alle har kunnet finde fodfæste. Det har for en dels vedkommende resulteret i rodløshed med misbrug af hash og spiritus, og det er baggrunden for, at alt for mange børn vokser op uden omsorgsfulde voksne. Omsorgssvigtede børn er Grønlands største udfordring, og disse børn har sjældent overskud til at udvikle deres potentialer. Men Grønland har kun få indbyggere, og landet har brug for, at flest muligt unge uddanner sig, så samfundet kan vokse sig stærkt og opnå den ønskede selvstændighed.

Hvad skal der til for at afhjælpe det?

I Grønland er man de seneste år begyndt at forholde sig åbent til de problemer, landet har med misbrug og seksuelt misbrug af børn. I dag er der mange initiativer i gang - blandt andet tv-kampanjer, som sætter fokus på børns vilkår. Og mange skoler har madordninger for at sikre, at børn ikke sult. Selvstyret har også igangsat behandlingstilbud til børn og voksne, der har været udsat for seksuelle overgreb. Grønland er på rette vej, men indsatserne skal styrkes. Det tager tid at ændre de eksisterende forhold.

Socialrådgiverdage

Socialrådgiverdage er lige om hjørnet. 9.-10. november åbner Dansk Socialrådgiverforening dørene til et brag af en konference på hotel Comwell i Kolding – tilmeldingen er åben, så gå allerede nu ind og tilmeld dig på www.socialraadgiverne.dk/socialraadgiverdage

Socialrådgiverdage byder blandt andet på:

- En gæstetale af den nye beskæftigelsesminister, Jørn Neergaard Larsen
- Tre spor igennem programmet, der giver mulighed for fordybelse i de største temaer indenfor socialt arbejde netop nu: Omstillingen af børneområdet, beskæftigelsesreformerne og investeringer i socialt arbejde.

■ Hovedoplæg af henholdsvis Marianne Skytte og Svend Brinkmann, der sætter fokus på vigtige emner i en socialrådgiververden – aktuelle udfordringer for socialt arbejde samt nutidens evige udviklingspres.

■ Over 70 forskellige workshops, oplæg, posterpræsentationer og paneldebatter, der vender hver en afkrog af det sociale arbejde.

■ Og som altid netværk med fagfæller, faglige inputs, grin, debat og meget mere.

Vi glæder os til at se dig!

PKA på vej væk fra fossile brændstoffer

På generalforsamlingen i pensionskassen i foråret indledte de delegerede en rejse, der gerne skulle ende med, at pensionskassen ophører med at investere i fossile brændstoffer.

PKA er ellers frontløber, hvad angår klimavenlige investeringer og vil således frem mod 2020 øge investeringerne til 20 mia. kroner. Klimavenlige investeringer er ikke længere nok - vi skal også have et kritisk blik på de investeringer - blandt andet i kul - der fører til massiv CO₂-udledning.

Første skridt er allerede taget, idet pensionskassen forlader 31 kulmineselskaber og indleder dialog med 23 andre selskaber for at få dem til at reducere brugen af kul.

Vi skal videre og helt forlade kulinvesteringer. De faldende energipri-

ser og skærpede klimakrav gør det uinteressant at investere i kul. Næste skridt er at få en afklaring af, om investeringer i andre fossile brændstoffer er godt for klimaet og medlemmernes pensioner.

Jeg mener, at vi skal udfase alle vore investeringer i fossile brændstoffer. Det vil understøtte bevægelsen mod mere vedvarende energi. Det vil også understøtte Folketingets målsætninger - medmindre Venstre-regeringen får sat klimamålene i bakgear - om 100 procent vedvarende energi i 2050, og at vind skal udgøre 50 procent af elforbruget i 2020.

De delegerede havde en temadiskussion af udfordringer og dilemmaer i investeringer i fossil energi. Jeg regner med, at bestyrelsen på den baggrund fremlægger forslag om udfasning af pensionskassens investeringer i fossil energi.

Søren Andersen, delegeret i PKA

debat

Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Du kan maille til redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 12 er mandag d. 5. oktober klokken 9.00.

FORFATTER: Økonomisk ulighed truer vores samfundsmodel

Den økonomiske ulighed bliver større og den negative sociale arv lever i bedste velgående. Forfatter og journalist Lars Olsen åbnede mini-socialrådgiverdage i Region Øst med en bredside til politikerne.

De danske politikere – måske lige med undtagelse af Joachim B. Olsen og et par få andre – siger jo, at de støtter den danske velfærdsmodel. Men meget af det, de gør og har gjort de seneste år, trækker i en anden retning. Maskerne i det sociale sikkerhedsnet er trukket større, og flere falder igennem. Selve vores samfundsmodel er ved at forandre sig, og det er vi nødt til at få politikerne til at erkende.

Sådan lød det fra forfatter og journalist Lars Olsen, da han åbnede Dansk Socialrådgiverforening Region Østs ”Mini-socialrådgiverdage” på Professionshøjskolen Metropol på Frederiksberg den 7. september, hvor over 200 tilhørere var mødt op.

Bredsidens og opfordringen til politikerne var en del af Lars Olsens svar, da en tilhører spurgte, hvad man dog kunne gøre for ikke at sygne hen i fuldstændig håbløshed over de tal og undersøgelser, Lars Olsen tog udgangspunkt i - tal, der viser, at den negative sociale arv lever i bedste velgående, at skellet mellem rig og fattig bliver større og at arbejderklassen ikke får den politiske opmærksomhed, som dens størrelse berettiger til. Resten af Lars Olsens svar vender vi tilbage til.

Når de mange tror, at de er de få

Lars Olsen lagde ud med en gennemgang af udviklingen af socialklasserne og klassebegrebet fra Karl Marx og frem til Danmark i dag. Hans oplæg tog udgangspunkt i bogen ”Klassekamp fra oven”, som Lars Olsen sammen med fire andre forfattere står bag, og den amerikanske forfatter og Harvard-professor Robert D. Putnans bog ”Our Kids: The American Dream in Crisis”. Selv om sidstnævnte behandler en amerikansk virkelighed, tog Lars Olsen den med, da han mener, at det danske samfund er ved at bevæge sig i samme retning på flere fronter.

- Er I overraskede over sammensætningen af socialklasserne, spurgte Lars Olsen flere gange undervejs. Det var der flere fra salen, der gav udtryk for, at de var:



”Maskerne i det sociale sikkerhedsnet er trukket større, og flere falder igennem.

Lars Olsen, forfatter og journalist

Er der virkelig så mange faglærte og ufaglærte i dag i forhold til folk med mellemlange, videregående uddannelser? Kan det passe, at over halvdelen af befolkningen tilhører underklassen eller arbejderklassen?

Ja, det kan det, fastslog Lars Olsen. Og med et glimt i øjet citerede han en tillidsrepræsentant fra 3F, som han havde mødt til et oplæg i en anden sammenhæng, for med samme forundring som dagens tilhørere at have sagt: "Det er da utroligt, at man har kunnet bilde flertallet ind, at de er et mindretal".

Faldende social mobilitet

Efter gennemgangen kom Lars Olsen ind på, hvordan politikerne i de seneste år har forholdt sig til udfordringen.

- Anders Fogh Rasmussen sagde i 2003, at vi skal skabe et samfund, hvor det er nemmere at gå fra at være bistandsklient til at blive bankdirektør. Men i samfundet i dag er der flere af bistandsklienternes børn, der selv bliver bistandsklienter. Bjarne Corydon har været ude og sige, at vi snarere burde tale om lige muligheder fremfor økonomisk ulighed. Og Henrik Sass-Larsen har kritiseret vores undersøgelser med henvisning til, at Socialdemokraterne jo har skabt et samfund med én stor middelklasse", sagde Lars Olsen og fortsatte:

- Og da Inger Støjberg sidst sad i regering, afviste hun os som en forsamling fodformede, rundkredspædagogiske 70'er-levn. Men talgrundlaget er ikke til at tage fejl af. Klasseskellene eksisterer, og økonomisk ulighed hænger uløseligt sammen med ulige muligheder. Når indkomstforskellene stiger, bliver boligmarkedet også mere skævt. De sociale klasser lever mere adskilt, og vi ved, at dette fører til faldende social mobilitet.

Sammen med politikernes skepsis

overfor ulighedens konsekvenser, er der under den økonomiske krise kommet flere reformer, der ifølge Lars Olsen forstærker dem. Blandt andet den stigende pensionsalder og udfasningen af efterlønnen.

- Det er virkelig en brutal cocktail, der er tale om for de faglærte. Politikerne siger, at de gerne vil have flere til at tage en faglig uddannelse, men skaber et arbejdsmarked, der gør det meget svært for netop de faglærte, sagde Lars Olsen.

I det hele taget var det en hovedpointe i oplægget, at politikernes fokus på, at Danmark skal være et videnssamfund, får dem til at glemme, at vi også samtidig skal være et produktionssamfund. Glemslen er til skade for både den faglærte og samfundet.

- En uddannelse behøver ikke være boglig. Den kan også være faglig, og det er dér vi går galt i byen. Prognoser viser, at det er professionsuddannede og fagligt uddannede, der kommer til at mangle fremover. Vi bliver for mange akademikere og for mange ufaglærte.

Arbejderklassefamiliens kollaps

En anden skræmmende tendens, som Lars Olsen frygter også vil vise sig herhjemme, er det som forfatter og Harvard-professor Robert D. Putnam kalder "arbejderklassefamiliens kollaps". Begrebet dækker blandt andet over, at to ud af tre børn i den dårligst stillede tredjedel af den amerikanske befolkning vokser op med kun én forsørger. Ifølge Robert D. Putnam hænger de mange skilsmisser sammen med den økonomiske utryghed. En utryghed, der også er ved slå igennem herhjemme.

- I Danmark er vi også begyndt at mærke den utryghed, som den økonomiske ulighed giver. Den sammenhængskraft, der tidligere lå i den almindelige folkeskole, er under pres både i toppen og bunden på grund af et stigende antal rigmands- og underklasseghettoer. Og vi ser en social slagside i skilsmisser, som dog er meget mindre, end den man ser i USA, sagde Lars Olsen og uddybede:

- Vi har en stor procentdel skilsmisser i underklassen - over 50 procent - mens skilsmisseprocenten for de andre klasser ligger under 15. Men hvor længe går arbejderklassen fri af det høje antal skilsmisser? Som følge af den stigende usikkerhed på arbejdsmarkedet kan man frygte, at skilsmisefænomenet kan kravle op ad klassestigen på grund af økonomisk utryghed i familierne.

Spørgsmålet om, hvad der kunne gøres for at få vendt udviklingen, meldte sig fra salen.

Sikring af arbejdspladser

Ud over at opfordre politikerne til at komme ud af vildfarelsen om, at den økonomiske ulighed i det danske samfund ikke er et problem, svarede Lars Olsen, at sikringen af arbejdspladser og ordentlige arbejdsforhold for arbejderklassen er en vigtig del af løsningen:

- Hvis jeg var vestsjællandsk politiker, ville jeg tænke mere i arbejdspladser for faglærte. Huske på, at vi ikke kun er et videnssamfund, men også stadig et produktionssamfund, der har brug for faglært arbejdskraft. Jeg mener, at vi bør lære af den fremsynede egnsudviklingspolitik, der i 1970'erne og 1980'erne skabte industri- og produktionsjob i Jylland. Det gav nye jobmuligheder til folk uden lange uddannelser, og det viser sig nu, at der er markant færre på overførselsindkomst i store dele af Jylland end på Vestsjælland og Lolland-Falster. Det er enormt vigtigt for sammenhængskraften. **S**

DS' regioner byder på en lang række spændende medlemsarrangementer. Klik ind på socialraad-giverne.dk/kalender og se, hvad der sker i din region.

Alkohol- behandlere

Faggruppen Alkoholbehandlere indkalder til generalforsamling fredag den 30. oktober kl. 11-15 i Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19B, København K. Læs dagsorden mm. på faggruppens hjemmeside på socialraadgiverne.dk/fag-grupper.

Kvindekrisecentre

Kvindekrisecenterfaggruppen indkalder til generalforsamling fredag den 30. oktober kl. 11-15 i Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19B, København K.

På socialraadgiverne.dk/kalender kan du læse dagens program, ligesom du - af hensyn til frokost mm. - skal tilmelde dig dér senest 26. oktober.

Den Sociale Skadestue

Mød Den Sociale Skadestue, den eneste af sin slags i Danmark. I 20 år har den tilbudt anonym rådgivning og samtaler i aften- og nattetimerne.

I oplægget hører du om Den Sociale Skadestues arbejdet og opgaver og om, hvordan det er at arbejde sammen med en stor flok engagerede frivillige.

Det sker 3. november kl. 16-18 i DS Aalborg, Hadsundvej 184, Aalborg (tilmelding senest 20. oktober) og 17. november kl. 16-18 i DS Holstebro, Fredericia gade 27-29C, Holstebro (tilmelding senest 3. november). Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender

Alkoholafhængighed

Faggruppen Alkoholbehandlere inviterer til temadag om Sundhedsstyrelsens Nationale Kliniske Retningslinje for behandling af alkoholafhængighed 2015. Projektdirektør Anette Søgaard Nielsen holder oplæg om baggrunden for retningslinjerne, centerleder på Ringgården, Per Nielsen, om styrker og svagheder ved retningslinjerne, og to kommuner fortæller om erfaringer fra praksis.

Det sker 29. oktober kl. 9-15.30 på Hotel Comwell i Middelfart. Læs mere og tilmeld dig senest 19. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender

Brückner Boksen

Brückner Boksen er et udredningsredskab til flerfaglig udredning af udsatte og komplekse borgere. Mød Louise Brückner, specialist i neuropsykologi og psykopatologi, underviser og supervisor med egen praksis.

Det sker 27. oktober kl. 16-18 på LO-Århus, Skt. Knuds Torv 3, 1. Læs mere og tilmeld dig senest 19. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender

At vokse op i en familie med alkoholproblemer

Få øget indsigt i de problemstillinger og udfordringer, som er en konsekvens for de unge, som vokser op i et alkoholiseret miljø: Hvordan kan jeg som fagperson blive bedre rustet til at møde den unge? Hvad skal jeg have øget opmærksomhed på? En erfaren terapeut fra TUBA og en ung, som selv er vokset op i en familie med alkoholproblemer, holder oplæg.

Det sker 28. oktober kl. 16-18 på VIA - UC, Gl. Struervej 1 i Holstebro (tilmelding senest 19. oktober) og 9. november kl. 16-18 hos DS Aalborg, Hadsundvej 184 i Aalborg (tilmelding senest 26. oktober). Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender.

Seniorsektionen i Øst

28. oktober kl. 10-15 besøger vi Det Grønlandske Hus i Løvstræde 6, København K, hvor vi vil høre om det sociale arbejde og nutidens Grønland, om det grønlandske uddannelsessystem og grønlandske studerende i Danmark samt om fælles visioner for de grønlandske huse i Danmark. Arrangementet afrundes af trommesanger Lisa Qaavigaq. Undervejs får vi kaffe og frokost. Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender.



Budgetforhandlinger i regioner og kommuner - et årligt drama

regionsleder



Bornholms Regionskommune meldte i starten af september ud, at de i 2016 vil afsætte penge til nye stillinger på børn- og ungeområdet. Flertallet i kommunalbestyrelsen var blevet enige om at lade sig inspirere af Herning kommune, hvor socialrådgiverne på børneområdet har højst 25 børnesager pr. socialrådgiver.

Rundt om i landets kommuner og regioner er politikerne ved at forhandle de sidste dele af budgetterne for 2016 på plads. Budgetforhandlingerne er det årlige drama. Det er her, de økonomiske rammer sættes for arbejdet i det kommende år på alle områder, herunder også det sociale arbejde.

I forbindelse med aftalen på Bornholm blev jeg kontaktet af pressen, der spurgte, hvorfor kommunen kun ville køre Herning-modellen i et år i og med, at der kun var sat penge af i 2016? Et rigtigt godt spørgsmål som viser, hvor svært det kan være at fremtidssikre særlige budgetaftaler, når budgetlægningen foregår for et år ad gangen. Men det er et grundvilkår for kommuner og

regioner - de budgetforhandler og budgetlægger for et år ad gangen.

Selvfølge kan budgetaftaler indgået mellem flertallet i en regionsbestyrelse og tilsvarende kommunalbestyrelse vare ud over et år, men budgetternes tidshorisont er kun et år, og bliver derfor forhandlet med denne meget korte tidshorisont. Rammerne for de et-årige aftaler indgås mellem regering og kommunerne og i princippet tilsvarende for regionerne, men det ville være langt mere hensigtsmæssigt, hvis det var muligt at økonomistyre ved at investere i det sociale arbejde over flere budgetår.

DS' tillidsrepræsentanter og MED-repræsentanter skal holdes orienteret af ledelsen og have mulighed for at komme med bemærkninger og kommentarer, så de er særligt informeret om budgetprocesserne på arbejdspladserne. Få steder er der også tradition for, at ansatte eller tillidsvalgte deltager i det afsluttende kommunal/regionsbestyrelsesmøde, hvor budgettet vedtages. Og det er her dramaet folder sig ud. Partierne - specielt hvis der er tilhørere - gør en dyd ud af at markere sig. Til dem, der ikke har prøvet at deltage i et afsluttende budgetmøde, skal jeg opfordre til det. Der bliver sagt mange vigtige ting om de rammer, man som ansat kommer til at arbejde under i et nyt budgetår.

Forhandlingerne om budgetterne for 2016 vil snart være afsluttet. Når budgettet er fastlagt, er det småting, der kan ændres hen over året. Spændende bliver det at se resultaterne af forhandlingerne i både kommuner og regioner. **S**

TEKST ANNEMETTE EL-AZEM, FORMAND REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

28. september, København
Hvordan undgår du at få røven på komedie? Sektionens Selvtændige holder temadag.

30. september-1. oktober, Kolding
TR- og AMiR-konference

2. oktober, Aalborg, Åbyhøj og Holstebro
Medlemsarrangement på de tre kontorer i DS Region Nord.

5. oktober, Holstebro
Mød Headspace, et åbent anonymt rådgivningstilbud til 12-25 årige.

5. oktober, Roskilde
TR-temadag i DS Region Øst om vilkår for TR-arbejdet.

5.-7. oktober, Vejle
TR-uddannelse: Stats-TR og medlem.

6. oktober, Kolding
Faggruppen Stofmisbrug holder generalforsamling og hører om De frie Fugle.

7. oktober, Fredericia
Stå fast på fagligheden - medlemsmøde i DS Region Syd

19.-21. oktober, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

20.-21. oktober, Middelfart
FTR- og HMU-seminar.

22. oktober, Odense
Faggruppen Revalidering holder temadag med Henriette Zobel.

22. oktober, København
Faggruppen Boformer for Hjemløse holder netværksmøde.

26. oktober, Fredericia
TR-intro for nyvalgte tillidsrepræsentanter i Region Syd.

27.-28. oktober, Vejle
TR og AMiR i samspillet om den gode arbejdsplads.

2.-3. november, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

9.-10. november, Kolding
Socialrådgiverdage 2015.

17. november, Fredericia
18. november, Randers
23. november, Roskilde
Tag godt imod jeres nyudannede kollega

18.-19. november, Nyborg
TR-uddannelse: TR-lederskab med coaching og netværk.

25.-26. november, Nyborg
TR-uddannelse: TR forhandler videre.



VALBY LANGGADE

Vi kan støtte unge med:

- Personlighedsforstyrrelse
- Forandret virkelighedsopfattelse
- Angst, stressbelastning og selvskadende adfærd
- Opmærksomhedsforstyrrelse
- Depression
- Flygtningeproblematikker
- Andre sociale problematikker

Læs mere på www.CBBE.dk

CASA BLANCA
Bo & Erhverv 

Vand og By

Vi åbner en ny afdeling i Juelsminde
 Godkendt til 5 børn og unge (§66, stk. 1, nr. 5)
 Hos os kan man bo fra man er 14 år til man kan klare sig selv
 Kontakt os for mere info eller
 for at få et besøg af os



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
 7130 Juelsminde
 Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
 Hjemmeside: www.vandogby.dk

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klients kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
 For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering,
 misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
 Uddannelsen starter d. 12. januar 2016

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUT & UDDANNELSE



"Vi hjælper flygtninge med integration"

11 års erfaring

Timepris kr. 475,-

<http://trancit.dk>

Tlf. 61662462

MER' af det gode fra PKA?

I PKA får du hele 4,8 % i rente i 2015



Og der er andre fordele ved at vælge PKA til din ekstra pension:

- PKA ejes alene af dig og dine kolleger
- Så har du dine pensioner samlet et sted
- Du betaler ingen administrationsomkostninger på din ekstra opsparing

Log ind med NemID på pka.dk og **kom i gang med det samme.**

Du bliver guidet hele vejen, og du kan altid stoppe dine ekstra indbetalinger.



NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

NARRATIVE KVALITETSUDDANNELSER

GRUNDIG TRÆNING I SAMTALEN - RABAT VED FLERE FRA SAMME ARBEJDSPLADS

TVÆRFAGLIG 1 ÅR I NARRATIV SAMTALEPRAKSIS (BASISÅR) 2015 - FÅ PLADSER!

16 DAGE • OPSTART • 20 Okt. 2014 • PRIS 21.000 kr.

UDDANNELSEN SIGTER PÅ:

- Introduktion til post-strukturalistiske og narrative teorier
- Mestring af den narrative samtale ved hjælp af positionskortet - spot færdigheder
- Mentaliseringsbegrebet i praksis

TVÆRFAGLIG 3 ÅR I NARRATIV SAMTALETERAPI 2016

18 DAGE • OPSTART 21 Sept. 2016 • PRIS 24.000 kr. pr. år

UDDANNELSEN GIVER:

- Kendskab til de videregående narrative ideer, stilladsering & relationsarbejde i familier
- Positionering - og det at kunne mestre sprogspring i sit arbejde
- Opnåelse af færdigheder i relation til mødeafholdelse samt internt/eksternt samarbejde

narrativeperspektiver.dk

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp



Vi hjælper
med at skabe ro
og overblik
for dine
ulykkes-
patienter

Hvem står bag UlykkesLinjen?

Initiativet er skabt i samarbejde mellem:

- Havarikommissionen for Vejtrafikulykker (HVV)
- Rigspolitiet
- Rådet for Sikker Trafik
- Forsikring & Pension
- UlykkesPatientForeningen (tidl. PTU)

Offerfonden støtter UlykkesLinjen

UlykkesLinjen
Fjeldhamervej 8 · 2610 Rødovre · T 3673 2000 · ulykkeslinjen.dk

Henvi dine ulykkespatienter til os, så kan de få gratis råd og vejledning

Mange patienter med skader efter en ulykke, oplever livet former sig markant anderledes end før. Det er både fysisk og mentalt belastende at møde alle de udfordringer, en hverdag som tilskadekommen indebærer. Både ulykkespatienten selv og de pårørende bliver ofte hvirvlet ind i en ukendt og uoverskuelig verden af sagsbehandling, paragraffer, regler og rettigheder.

Giv et trykt nummer videre, i en turbulent tid

UlykkesLinjen er et gratis støttetilbud til ulykkespatienter og deres familie. Her kan de få uvildig telefonisk vejledning af kompetente og erfarne socialrådgivere samt et bagland af specialister i ulykkespatienter, bl.a. ergoterapeuter, psykologer, jurister, fysioterapeuter og

læger, der er tilknyttet UlykkesPatientForeningen (tidl. PTU). De kan svare på spørgsmål om muligheder og rettigheder inden for bl.a.:

- Genoptræning
- Hjælpemidler
- Handicapbil
- Sygedagpenge
- Forsikringsager
- Advokatbistand

Hvad kan du gøre herfra?

Du er velkommen til at henvise din patient, ægtefælle og andre pårørende til UlykkesLinjens nummer. Læs mere om støttetilbuddet på ulykkeslinjen.dk, hvor der også er mulighed for at bestille informationsmateriale til både personale og patienter.

ULYKKESLINJEN
3673 2000



- til unge (14-23 år) med socio-emotionelle og psykiske problemstillinger

Vestgruppen udgør et alternativ til mange traditionelle opholdssteder og institutioner. Vestgruppen er godkendt som privat opholdssted for børn og unge. Vi er også godkendt til straffelovens §74a, om ungdomssanktion og til straffuldbyrdelseslovens §78.

Vestgruppens pædagogiske indsats og arbejde er byggende på værdierne Ansvarlighed, Respekt og Faglighed og tager udgangspunkt i følgende psykologiske grundlagsteorier:

- **Mentalisering**
- **Kognitiv adfærdsterapi.**
- **Systemiske perspektiv.**

Vestgruppen ønsker at yde den bedst kvalificerede social-pædagogiske indsats over for børn og unge.

Vi har derfor valgt at tilbyde psykologisk/psykiatrisk udredning samt vurdering af mentaliseringsevne for alle der indskrives til et længere behandlingsforløb i Vestgruppen. Dette således, at vi sikrer den helt rette individuelle behandling til den enkelte unge.

Vi vil gerne invitere dig og dit team på besøg på opholdsstedet Vestgruppen, for at se og høre om, hvorfor vi gør en forskel. Såfremt du/i ikke har mulighed for at komme til os, vil vores psykolog Michael Adam Cho Guul (se nedenfor) gerne komme og fortælle om vores pædagogiske metoder evt. på jeres team/personalemøde.

Der kan læses mere om vores tilbud på www.vestgruppen.dk

For visitation/akut henvendelse:
Forstander Jan Oversø – mobil 28927560



Michael Adam Cho Guul er uddannet cand.psych. og har ligeledes en medicinsk uddannelsesbaggrund. Specialer: kognitiv og affektiv neurovidenskab, mentalisering, samt psykiatri på børn/unge og voksenområdet. Tidligere erfaring: forskning i psykologisk neurovidenskab og psykiatri i universitets- og hospitalsregi. Har ligeledes stor praktisk erfaring med arbejdet med implementering af anvendt psykologi i socialpædagogisk praksis. Har arbejdet for socialministeriet ift. neuropsykiatriske lidelser hos børn/ unge og ligeledes ift. børnekataloget. Lektor i psykologi/psykiatri. Eksempler på udgivelser: Mentaliseringskompetence (Frydenlund 2015), "Hjerne og Psykiatri i Professionel Praksis" (Systime, 2012), "Teori i Socialfaglig Praksis" (Systime, 2012). Har medvirket til neurologisk bistand ift. Susan Harts bog: Neuroaffektiv terapi. Medforfatter artikel om Bronfenbrenners udviklingsøkologi som baggrund for børnefaglig undersøgelse ICS. Aktuelt i gang med skrivelse om det neuroseksventielle, mikroudtryk og placebo på det pæd. og sociale område.

1. december 2015

KONFERENCE

på Nyborg Strand

VIDEN TIL GAVN

Oplev kontorchef ved Københavns Kommunes Socialforvaltning **Dorte Bukdahl**, direktør for Mødrehjælpen **Mads Roke Clausen**, instruktør og skuespiller **Lotte Andersen** og chefpsykolog **Christian Møller Pedersen**, samt mange andre specialister på det socialfaglige område.

Deltag i videnssessionerne og få specialiseret viden og erfaring fra praksis. For ledere og fagpersoner inden for handicap- og udsatteområdet.

LÆS MERE OG TILMELD DIG PÅ
WWW.SOCIALSTYRELSEN.DK/VISO



Maria Dinesen,
socialrådgiver,
bestyrelsesmedlem
for Soranahus:

“Jeg har sagt ja til at træde ind i bestyrelsen for Soranahus på grund af stedets høje faglighed, deres helhedsorienterede behandling med inddragelse af de unges forældre og netværk samt de gode fysiske rammer. Tilsammen skaber det et trygt hjem for de unge.

Og så er lederen, Heidi Holst Seeger, drønhamrende professionel. Hun giver de unge en både fast og kærlig hånd, samtidig med hun er meget kompetent. Jeg kan stå helt inde for det arbejde, der bliver udført på Soranahus.



Soranahus

Socialpædagogisk opholdssted på
Vestsjælland, for op til ni unge
mellem 12 og 18 år.

- Høj faglighed i familiært miljø
- Døgnbehandling, aflastning og familiebehandling
- Pædagogisk team med mange års erfaring

Læs mere på www.soranahus.dk

Hos os tør vi den
skæve vinkel ...


Sorana hus
- Vejen til et godt liv -

Sønder Bjergevej 69 • Bøgelunde • 4261 Dalmose • Tlf. 57 80 67 80 • mail@sorannahus.dk



Trancit

Specialist i social integration

**“Vi tager de
svære opgaver”**

Ja, endda de
“umulige”.....

**Som et alternativ
til anbringelse.**

<http://trancit.dk>

Tlf. 61662462

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 12	2. oktober	15. oktober
Socialrådgiveren nr. 13	23. oktober	5. november
Socialrådgiveren nr. 14	13. november	26. november
Socialrådgiveren nr. 15	4. december	17. december

Genopslag



Afdelingsleder til Familie og Forebyggelse, Horsens Kommune

*Kan du stå i spidsen for implementering af en forebyggelsesstrategi og et fælles fagligt sprog, der skal danne fundament for en helhedsorienteret indsats?
Så er du måske vores nye leder.....*

Vores leder gennem 10 år har valgt at søge nye udfordringer, hvorfor vi søger en ny ambitiøs leder, til at stå i spidsen for vores Modtagelse, Skoledistriktsrådgivning og Integration.

For yderligere oplysninger henvises til opslag på www.horsens.dk.

Ansøgningsfrist 6.11. 2015 kl. 12.00.

Kontakt:
Sektionsleder Tanja Nyborg tlf.: 76 29 30 12

JOB I GENTOFTE KOMMUNE



Vil du udvikle beskæftigelsesområdet for borgere med særlige behov?

Vil du være med til at udvikle og sætte nye standarder for det rummelige arbejdsmarked, så der bliver plads til alle? Har du en finger på erhvervslivets puls, kan netværke og se samarbejdsmuligheder, hvor andre ikke kan? Og kan du håndtere personaleledelse?

Vi søger en leder til Nextjob, som er en særlig arbejdsmarkedsrettet afdeling for borgere med særlige behov i Job- & Aktivitetscenteret i Gentofte Kommune. Nextjob tilbyder STU, erhvervsafklarende og jobrettede forløb samt støttet beskæftigelse til mennesker med særlige behov.

Se hele opslaget på www.nextjob.dk.

Ansøgningsfrist

Den 8. oktober 2015, kl. 12.00.

Se hele stillingsopslaget på
www.gentofte.dk



GENTOFTE KOMMUNE

Socialrådgiver til Sankt Lukas Udgående Hospiceteam

Nyoprettet stilling 20 timer/uge pr. 1. december 2015

Sankt Lukas Udgående Hospiceteam er et palliativt team med ansvar for den lindrende indsats for livstruede syge i eget hjem og plejebolig i optageområde Midt i Region Hovedstaden.

Det tværfaglige team består af sygeplejersker, læger, sekretærer og præst. Herudover er fysioterapeuter og en gruppe frivillige tilknyttet. Teamet udvides nu med socialrådgiver og psykolog.

Socialrådgiveren skal varetage den brede vifte af opgaver indenfor social palliation i det tværfaglige samarbejde. Opgaverne vil bl.a. bestå i at afklare patienters og pårørendes individuelle behov for socialmedicinsk bistand, herunder rådgivning om plejeorlov, pension og tabt arbejdsfortjeneste, arv og testamente, kontakt til fx skole, institutioner, sociale myndigheder eller andre instanser. Funktionen er primært rettet mod patienter i eget hjem. I mindre omfang skal socialrådgiveren også yde rådgivning til patienter indlagt på Hospice og familier tilknyttet Lukarhuset. Stillingen er nyoprettet og den person der

ansættes vil derfor have stor indflydelse på udvikling den sociale palliation indenfor hospiceområdet på Sankt Lukas Stiftelsen.

Vi søger en uddannet socialrådgiver med bred erfaring fra praksis, herunder arbejde med mennesker i sorg og krise og meget gerne fra palliativ indsats. Du skal kunne arbejde selvstændigt og indgå aktivt i det tværfaglige samarbejde i teamet. Se mere på www.sanktlukas.dk

Yderligere oplysninger hos afdelingssygeplejerske Jette Riis, tlf. 39 45 51 36, e-mail: jeri@sanktlukas.dk eller hospicechef Thomas Feveile, e-mail: thfe@sanktlukas.dk.

Ansøgning vedlagt CV sendes pr. mail til jeri@sanktlukas.dk

Ansøgningsfristen er mandag den 19. oktober 2015 kl. 12.00. Samtaler afholdes 22. og 23. oktober.

Sankt Lukas Udgående Hospiceteam
Bernstorffsvej 20, 2900 Hellerup



Det svære valg...

Det folketingsvalg, vi var igennem for nylig, er blevet analyseret på kryds og tværs. De fleste er enige om, at resultatet viser, at vores samfund er dybt splittet. Set med socialfaglige briller er dette vigtigt.

Det betyder meget, at der er områder af landet, hvor folk føler sig hægtet af det moderne samfund, hvor arbejdsløsheden er høj, hvor butikkerne lukker, hvor huse er usælgelige. Det er forhold, der kan give mennesker sociale problemer - og som jeg skal kunne hjælpe med at finde løsninger på, når jeg lige om lidt sidder ude i virkeligheden. Den nærmer sig hastigt, den der virkelighed. Jeg sidder helt ude på kanten af skolebænken, og midt i januar bliver den trukket væk under mig!

Jeg mener, at der i hvert fald er en ting mere, vi kan lære af folketingsvalget, som er mindst lige så vigtigt for en kommende socialrådgiver. Ja, for er det efterhånden ikke blevet helt normalt at råbe "elitært" efter det, der lugter bare en lille smule af forskning og tør teori? Og når man så samtidig kræver, at professionelt socialt arbejde hviler på en solid evidensbaseret grund, så ligner det et dilemma.

Indrømmet, jeg kan godt have det lidt svært med den måde, evidens-begrebet nogle gange bruges i offentligheden. Og jeg er helt sikker på, at det enkelte menneskes livsverden ikke en gang for alle kan rummes og defineres i et regneark. Omvendt så er det jo su-

per vigtigt, at vi bruger den viden, der frembringes om både grunde til at mennesker får sociale problemer, og metoder der kan være med til at løse dem. Ja, det skal vi jo! Men så bliver det altså ekstra svært at se på den måde, som forslag til for eksempel sænkelse af den kriminelle lavalder, integrationsydelse og en generel accept eller lige frem promovning af stigende ulighed i samfundet bliver serveret.

Jeg synes, at der er en tendens til, at når fagfolk ytrer sig om disse emner, så bliver det meget hurtigt stemplet som elitært, hvis det ikke lige passer ind i den lidt smarte måde, disse forslag bliver fremlagt på. Jeg ved godt, at jeg skal ud og administrere de love, som de folkevalgte vedtager. Her har jeg ikke noget valg. Godt nok er der løbet mange hurtigt-snakkende politikere med nemme løsninger på komplekse problemer over skærmen, siden idealtypen af den parlamentariske styringskæde i sin tid blev beskrevet. Men stadigvæk - jeg får ikke frie hænder til at boltre mig. Og så er det, at jeg godt kan få en lidt underlig fornemmelse i maven, hvis det er de lomme-filosofiske forslag, der stjæler hele billedet, og det der med evidensen kun er et slagord, man finder frem ved særlige lejligheder. **S**

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Vi kan gøre en forskel for flygtninge



"Social retfærdig" og "medmenneskeligt ansvar" er kodeord i Dansk Socialrådgiverforenings professionsetik.

Men hvis det ikke bare skal være floskler, så skal vores etiske ansvar vise sig stærkest, når vi står over for mennesker i åbenlys nød.

Derfor må vi insistere på, at flygtninge i Danmark mødes med en robust indsats, der allerede fra start indeholder mere end et møde med politiet og en nødhjælpsarbejder. De skal også - så tidligt som muligt - mødes af fagprofessionelle, der har de rigtige værktøjer til at tage hånd om de mange sociale problemstillinger, der opstår, når man ankommer som flygtning til et nyt land.

Det vil styrke muligheden for at løfte den store faglige opgave med at integrere de mange flygtninge. Men politiske ændringer er også nødvendige.

At vi i DS mener, at integrationsindsatsen i kommunerne skal intensiveres - ikke mindst med flere medarbejdere - samt at de nye lave ydelser er hæmmende for integrationen, er ingen hemmelighed.

Men vi må huske på, at det er de færreste flygtninge, der når Danmarks - eller Europas - grænser. Langt hovedparten af de fordrevne syrere sidder fast i flygtningelejre i nærområderne, og al faglighed, viden og almindelig medmenneskelig fornuft siger os, at forholdene her er under al kritik.

Derfor blev jeg også stolt, da vores internationale socialarbejderorganisation, IFSW, på sin europæiske kongres - med DS' støtte - vedtog en fælles udtalelse, der kræver handling på vegne af de mange millioner mennesker i nød, og opfordrede til at bruge socialarbejdere fra hele verden i den proces.

Det er let at understrege medmenneskeligt ansvar i et charter om professionsetik. Men det kan virke uoverskueligt at realisere i den nuværende situation, hvor så mange har brug for hjælp. Husk derfor, at vi som socialrådgivere sammen løfter ansvar i DS. Her arbejder vi både i hovedbestyrelsen og i Integrationsfaggruppen på at forbedre den faglige indsats for flygtninge i Danmark.

Desuden har jeg taget initiativ til en dialog med Røde Kors om, hvordan vores faggruppe kan spille en stærkere rolle i de første uger, nytilkomne flygtninge er i asylcentrene. Først og fremmest i vores rolle som fagprofessionelle i den indsats, staten har pligt til at yde over for flygtninge i Danmark. Men også som privatpersoner kan vi socialrådgivere gøre en forskel med vores faglighed. Eksempelvis som frivillige i en hjælpeorganisation. Af samme grund bringer vi i dette blad en gratis annonce fra Røde Kors, som søger frivillige med vores faglige baggrund.

leder



Dansk Socialrådgiverforening