



Tryghedspuljen

Formål: Formålet med dette dokument er at beskrive, hvordan du som tillidsrepræsentant (TR) eller fællestillidsrepræsentant (FTR) kan hjælpe kollegaer med at søge støtte i Tryghedspuljen, hvis de afskediges.

Information: Hvis man er socialrådgiver og bliver afskediget som følge af kommunale besparelser eller organisationsændringer, kan man søge om støtte fra Tryghedspuljen for at komme godt videre i sit arbejdsliv. Eksempelvis kan Tryghedspuljen yde støtte til:

- Kompetencegivende uddannelse såsom en akademi-, diplom- eller masteruddannelse
- Karrieresparring og -afklaring
- Realkompetencevurdering
- Individuel rådgivning

Hvis du søger om støtte til kompetencegivende uddannelser, kan du søge om op til 20.000 kr. For andre aktiviteter kan der søges om op til 10.000 kr. Alle beløb er ekskl. moms, da kommunerne har ret til at søge momsrefusion.

På uddannelsesguiden.dk kan du finde inspiration til konkrete forløb.

Proces: Det er den afskedigede medarbejder, som skal søge om støtte igennem Tryghedspuljen. For at være berettiget til støtte skal man være en fastansat medarbejder (hvilket også dækker over deltidsansatte og ansatte i fleksjob).

Vær opmærksom på, at den søgte aktivitet skal være påbegyndt, inden opsigelsesperioden slutter.

Opgaver: Som TR eller FTR kan du oplyse afskedigede kollegaer om muligheden for at søge støtte igennem Tryghedspuljen. Som TR har man desuden til opgave – sammen med sin leder – at godkende afskedigede medarbejders ansøgning.

Læs mere om Tryghedspuljen på VPT.dk

HOTLINE

Spørgsmål? Har du spørgsmål vedrørende beskæftigelsesreformen, er du meget velkommen til at kontakte vores Hotline på:

70 80 56 67

