

Oplæg til politiske opgaver og ansvar med en enstrenget administrativ organisering



Oplæg til politiske opgaver og ansvar

Det ekstraordinære Repræsentantskab kan ikke ændre i love og vedtægter, og dermed ikke i den politiske organisation, der således vil være uændret efter ekstraordinært REP. Dog vil en ny administrativ organisation have betydning for den rolle, som de forskellige politiske organer spiller og deres samarbejde.

Dette oplæg er udtryk for de drøftelser og overvejelser, der har været i Forretningsudvalget omkring politiske opgaver og ansvar, samt den politiske arbejdsfordeling mellem Forretningsudvalget, DL og regionsforpersoner- og bestyrelser med en enstrenget administrativ organisering.

Såfremt Repræsentantskabet tiltræder forslaget om ny administrativ organisation, vil der skulle igangsættes drøftelser i de politiske organer om de politiske opgaver og ansvar i en enstrenget administrativ organisation. Følgende er Forretningsudvalget foreløbige drøftelser heraf.



Regionsbestyrelsernes opgaver og ansvar

Såfremt Repræsentantskabet tiltræder forslaget om ny administrativ organisering af DS, vil regionsbestyrelserne som udgangspunkt fortsat have alle de opgaver og det ansvar, de har i dag – bortset fra det nuværende arbejdsgiveransvar. Regionsbestyrelsen bestemmer selv vægtningen i mellem de forskellige opgaver. Følgende opgaver kan oplistes:

- **Ekstern regional interessevaretagelse:** *For eksempel samarbejde med regionale samarbejdspartnere fx FH organer, ekstern kommunikation og dialog med byrådspolitikere og uddannelsesinstitutioner.*
- **Internt medlemsdemokrati:** *For eksempel afholde generalforsamling, udarbejde aktivitetsplan, medlemskommunikation og politisk understøttelse af regionsformandskabet.*
- **Regionale medlemstilbud:** *For eksempel medlemsarrangementer.*
- **Klubunderstøttelse:** *For eksempel afholde politiske debatoplæg, bevilge klubtilskud, godkende kluboprettelse- og vedtægter, dialog med øverste ledelsesniveau i svære arbejdsmiljøsager på medlemmernes arbejdspladser.*
- **Medlemsunderstøttelse på arbejdspladser uden klub:** *For eksempel dialog på øverste ledelsesniveau i svære arbejdsmiljøsager.*
- **Økonomi:** *Godkende og følge op på bestyrelsens budget.*
- **Indgåelse af regionale private overenskomster:** *Formel godkendelse af regional privat overenskomst.*

En stor del af de opgaver, som bestyrelsen har ansvaret for, udmøntes i dagligdagen af regionens formandskab.



Forretningsudvalgets opgaver og ansvar (1/2)

Såfremt Repræsentantskabet tiltræder forslaget om ny administrativ organisering af DS, skal Forretningsudvalget fremadrettet i højere grad fungere som politisk topledelse for DS. Dette skal ske gennem nedenstående punkter, hvor FU overtager en række af DL's nuværende opgaver og hvor enkelte af dem vil kræve Hovedbestyrelsens accept:

- FU drøfter større og strategisk betydningsfulde sager forud for HB behandling
- FU udmønter HB's politiske prioriteringer til konkret politisk interessevaretagelse
- FU fungerer som Forhandlingsdelegation efter OK24
- FU er politisk styregruppe for Socialrådgivernes DS
- FU har et politisk ansvar for implementering af den nye administrative organisering



Forretningsudvalgets opgaver og ansvar (2/2)

Understøttelse:

- Hele FU og hvert FU-medlem understøttes af den samlede organisation afhængigt af sagsområde og behov
- Hvert FU medlem har et månedligt møde med den øverste administrative leder for at sikre, at FU-medlemmerne får den understøttelse, de har brug for
- FU medlemmerne kan bruge den øverste administrative leder til fortrolig sparring og understøttelse i forhold til deres politiske virke
- Der skal findes en systematisk fremgangsmåde, der tilgodeser, at de regionsvalgte FU-medlemmer kan orientere sig om, hvad der rører sig på arbejdspladserne i deres del af landet.

Møder:

- Der skal findes en ny mødekadence i FU, som tilgodeser FU's nye rolle samt FU medlemmernes øvrige opgaver
- Forretningsordenen for FU gennemskrives efter ovenstående principper, og der tilføjes en mulighed for at kunne træffe afgørelser ved almindeligt flertal.

Det bemærkes, at ovenstående ikke vil ændre på Hovedbestyrelsens opgaver eller kompetencer.



Daglig Ledelses opgaver og ansvar

Såfremt Repræsentantskabet tiltræder forslaget om ny administrativ organisering af DS, vil Daglig Ledelse efter det ekstraordinære Repræsentantskabsmøde have det samme ansvar og de samme opgaver som i dag. Dog vil:

- flere af de sager, der omhandler den politiske interessevaretagelse, og i dag alene behandles af DL, tilgå FU til behandling.
- FU medlemmer vil kunne få landspolitiske sagsområder, som de er ansvarlige for.
- sager vedrørende implementeringen af den nye organisation tilgår FU, selvom DL formelt har arbejdsgiveransvaret.

