

Socialrådgivernes beslutninger fra REP16 har fået luft under vingerne

Kære DS-repræsentanter

Først og fremmest endnu en gang tak for to forrygende dage ved REP16, hvor vi både fik taget hul på en række vigtige debatter samt vedtaget helt konkrete arbejdsopgaver, som Dansk Socialrådgiverforening – socialrådgivernes faglige fællesskab – skal løse frem mod næste repræsentantskabsmøde i 2018.

Disse opgaver er det nu blevet tid til at gøre status på.

For hvordan går det med eksempelvis styrkelsen af vilkårene for vores tillidsrepræsentanter?

Og med arbejdet for at understøtte et bedre arbejdsliv for socialrådgiverne?

Med projektet DS2022, der skal sikre, at DS også i fremtiden er et stærkt, handlekraftigt og nærværende fagligt fællesskab?

Samt med arbejdet for bedre ledelse i det offentlige baseret på tillid til de ansattes faglighed?

Alt det fortjener I en update på, og den får I hermed. Husk, at I kan finde materiale fra REP16 på www.socialraadgiverne.dk/REP16

Mange tak for jeres store indsats for socialrådgivernes fællesskab!



På vegne af Dansk
Socialrådgiverforening
Majbrit Berlau
formand

rep 16

RESOLUTIONER

På Rep16 vedtog I delegerede fire konkrete resolutioner: ”DS 2022 - Hvad nu?” ”Forbedrede TR-vilkår,” ”Ny styring af den offentlige sektor,” samt ”Praktik og praksisbaseret læring på socialrådgiveruddannelsen.”

Det er nu blevet tid til at gøre status over DS’ videre arbejde med disse resolutioner. Husk, at I kan finde dem i deres fulde længde på www.socialraadgiverne.dk/rep16

DS 2202 - Hvad nu?

Repræsentantskabet vedtog, at DS 2022-projektet i de kommende år arbejder med seks forskellige organisatoriske udviklingssatsninger:

1. Fart på faggrupperne

Faggrupperne tilbyder medlemmerne et unikt rum for faglig udvikling og spiller en central rolle, når DS skal formulere politik på de forskellige fagressorter. Derfor er det vigtigt, at vi styrker faggruppernes uddannelsesmuligheder og konsulentbistanden til dem i de kommende år.

● Sådan arbejder DS videre:

Vi har ansat en faggruppekonsulent, HB er i gang med at udvikle en faggruppestrategi og HB har bevilget 200.000 kr. til at udvikle en uddannelse for faggruppeformændene. Desuden har vi besøgt alle faggrupper, og de er inddraget i processen med at udvikle en fremtidig faggruppe-strategi.

2. TR

Tillidsrepræsentanterne er rygraden i DS. Med projektet ”Fremtidens TR” har vi defineret de centrale TR-opgaver: Rekruttering, fællesskab og klub, indflydelse, forhandling og ekspertise. Desuden er der tre tværgående færdigheder, som TR skal beherske: Lederskab, relationer og kommunikation. I de kommende år skal vi derfor tilpasse TR-uddannelserne og styrke sparringen mellem konsulenter og tillidsfolk.

● Sådan arbejder DS videre:

Vi er allerede i fuld gang med at revidere TR-uddannelsen, og HB har bevilget midler til uddannelse af samtlige DS-konsulenter, så de bliver i stand til at understøtte TR i deres nye rolle.

»

rep
16

3. Organisering på tværs af organisationen

Medlemstallet stiger, men organisationsprocenten har været faldende. Derfor sætter vi turbo på arbejdet med at engagere og organisere de uorganiserede kollegaer, særligt de unge og nyuddannede. Den opgave kræver hele organisationens opmærksomhed, og DS skal optimere støtten til TR og klubber i deres gode arbejde for at få endnu flere socialrådgivere med i vores faglige fællesskab. Vi ser, at vores rekrutteringsindsatser virker, men det kræver kræfter og en systematisk tilgang.

● Sådan arbejder DS videre:

Hovedbestyrelsen og regionsbestyrelserne har afviklet fælles seminar om det organiserende arbejde på tværs af organisationen, og fra HB's side har vi bevilget midler til at uddanne DS-konsulenter i organiserende arbejde. TR-konferencen om OK18 i marts 2017 satte også fokus på at arbejde organiserende, og desuden har vi sat organiserings- og rekrutteringsopgaven i forhold til både offentlige og private arbejdspladser i fokus på tværs af organisationen.

4. Styrket studenterindsats

Det er ikke længere givet, at man som ung socialrådgiver melder sig ind i sin fagforening. Derfor har vi styrket arbejdet med at organisere og være i dialog med de studerende markant de seneste år. Men vi er ikke i mål, og vi vil fortsat styrke studenterindsatsen i samarbejde med Sammen slutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS).

● Sådan arbejder DS videre:

Vi har opgraderet arbejdet med studiestarts-kampanjer på skolerne, og DS og SDS udvikler sammen en uddannelse af de SDS-aktive. Desuden har vi i regionerne fokus på at være til stede og i dialog med de studerende og skolerne.

5. Klubberne

Klubberne er og bliver det centrale omdrejningspunkt for de faglige fællesskaber lokalt. Derfor vil arbejdet med at styrke klubberne, uddanne og bistå såvel TR-suppleanter som klubbestyrelser være et centralt fokusområde i den kommende repræsentantskabsperiode.

● Sådan arbejder DS videre:

Flere klubber er allerede godt i gang med det organiserende arbejde. For at understøtte og udbrede udviklingen har vi i HB bevilget midler til uddannelse af DS-konsulenter i organiserende arbejde og derved styrke indsatsen både i regioner og i sekretariatet. På TR-konferencen i marts 2017 fokuserede vi desuden på, hvordan vi skaber inddragende og engagerende processer omkring indsamlingen af krav til OK18 og samtidig styrker klubfællesskaberne.

6. Fokus på ledere, privatansatte, kollegaer på alenearbejdspladser, selvstændige og socialrådgivere med en akademisk overbygning

Det er vigtigt, at vi i DS skaber rum for faglig udvikling og inspiration for disse grupper, og at vi samtidig sikrer en professionel servicering og rådgivning om blandt andet løn og ansættelse for de medlemmer, som ikke automatisk har et socialrådgiverfagligt fællesskab på deres arbejdsplads.

● Sådan arbejder DS videre:

I HB har vi nedsat en arbejdsgruppe på tværs af centralt og regionalt niveau, der skal arbejde med udviklingen af en strategi for arbejdet.

I kan læse mere om DS 2022-arbejdet på www.socialraadgiverne.dk/ds2022

Forbedrede TR-vilkår

I DS udvikler vi TR-rollen og tillidsfolkenes indsatser i klubberne via en række DS 2022-projekter. Rollen som TR stiller store krav, og det forudsætter, at DS kan sikre de tillidsvalgte gode vilkår i konkrete forhandlede aftaler. Den TR-resolution, vi vedtog på REP16, pålagde DS at kortlægge og analysere de tillidsvalgtes vilkår, så vi derved kan skabe endnu bedre arbejdsforhold for TR.

● Sådan arbejder DS videre:

For at kortlægge TR-vilkår på tværs af landet og på tværs af sektorer har vi i foråret 2017 udsendt et spørgeskema til samtlige FTR, TR og suppleanter. Den endelige rapport, som vil danne grundlag for det videre arbejde med resolutionen, forventer jeg, vil være færdig inden sommerferien 2017. Denne rapport vil desuden give os værdifuld viden om de tillidsvalgtes vilkår, som vi blandt andet kan inddrage i DS' arbejde op til OK18.

Ny styring af den offentlige sektor

New Public Management har medført unødigt bureaukrati, silotænkning, meningsløse dokumentationskrav og har givet både os socialrådgivere og en række andre velfærdsmedarbejdere en oplevelse af, at vores faglighed ikke bringes i spil. I de faglige organisationer har vi - sammen med forskere, politikere på tværs af partier og brugerorganisationer - kritiseret udviklingen hårdt. Der er ingen tvivl om, at der er behov for en ny og bedre styring i den offentlige sektor.

For at fremme udviklingen af konkrete alternativer til New Public Management vedtog vi på REP16 en resolution, som pålagde os i hovedbestyrelsen at igangsætte et fælles arbejde om udvikling af styringen af den offentlige sektor på tværs af faglige organisationer, arbejdsgivere og forskere. Arbejdet skal hvile på fire grund søjler:

- Styrket kvalitet
- Styr på økonomi
- Retssikkerhed
- Øget arbejdsglæde

● Sådan arbejder DS videre:

Vi har i regi af vores hovedorganisation FTF søgt at samle opbakning til at oprette et sekretariat. FTF har indvilget i en mindre model, hvor der ansættes medarbejdere - finansieret af FTF - til at udvikle alternative styringsredskaber i den offentlige sektor. Derudover har vi i HB besluttet, at DS kan bruge midler på udvikling af konkrete ny styringsredskaber i forhold til beskæftigelse og børn/unge. Desuden deltager vi i en række arbejdsgrupper om ny styring af den offentlige sektor - blandt andet sidder formand for DS' ledersektion, Anders Fløjborg, med i følgegruppen til den.

Vi har længe - både selvstændigt og i samarbejde med andre aktører - været dagsordenssættende i debatten om styringen i den offentlige sektor, hvilket blandt andet har ført til, at jeg og DS sidst i april var inviteret til Marienborg af statsministeren, hvor vi gav input til regeringens arbejdsprogram for en bedre styring i den offentlige sektor.

rep 16

Praktik og praksisbaseret læring på socialrådgiveruddannelsen

Socialrådgiveruddannelsen skal være en praksisnær uddannelse, hvor studerende ikke bare læser sig til at blive socialrådgivere, men også træner og øver sig. For at understøtte dette vedtog vi på REP16 en resolution med opfordring til, at praktikken og praksisbaseret læring styrkes, koordineres og forbedres på de enkelte uddannelsesinstitutioner.

● Sådan arbejder DS videre:

Første halvdel af 2017 bruger vi på at gå i dialog med en række relevante aktører inden for praktik og praksislæring på socialrådgiveruddannelserne. Målet er at skaffe viden om den træningsbaserede læring på uddannelserne samt at kvalificere arbejdet med en reel undersøgelse af kvaliteten – og oplevelsen af kvaliteten – i praktikforløbene.

Denne undersøgelse forventer vi at gennemføre i anden halvdel af 2017, og på baggrund af resultaterne ønsker vi i fjerde kvartal af 2017 at præsentere forslag til, hvordan kvaliteten i praktikken kan løftes, og hvordan praksisbaseret læring kan understøtte det mål.

Opfølgning: Indsatser for at sikre det gode arbejdsliv

Som en konsekvens af tilbagetrækningsreformen og forringede efterlønsmuligheder har vi socialrådgivere udsigt til at skulle være i længere tid på arbejdsmarkedet.

For at være på forkant med udviklingen debatterede vi på REP16, hvordan vi fremover sikrer det gode arbejdsliv – hele livet – og en bedre balance mellem arbejde og familieliv i alle livsfaser.

● Sådan arbejder DS videre:

På baggrund af debatten om livsfaser på REP16 samt på TR-konferencen i marts 2017, undersøger vi i DS blandt andet muligheder og udfordringer ved en såkaldt "timebank," hvor socialrådgiverne kan opspare timer i perioder af deres liv, hvor det passer til dem, samt ved en "frit-valg-konto" inspireret af de private overenskomstaftaler, hvor der centralt afsættes midler, som den enkelte medarbejder kan bruge til flere omsorgsdage, seniordage eller pension. Desuden lægges der op til, at rammerne for at skabe det gode arbejdsliv - heriblandt også senior-, pensions-, efteruddannelses-, forældre- og introvilkår – indgår i klubdebatterne om krav til OK18.

På TR-konferencen i marts debatterede vi også den indflydelse, som den voksende fattigdom og velfærdsforringelserne får på rammerne for vores arbejde – og arbejdsglæde – og DS fortsætter naturligvis indsatsen for at få rullet disse forringelser tilbage.

Som opfølgning på REP16-debatten om, hvordan digitalisering kan bruges til at forbedre rammerne for socialrådgivernes arbejde, har vi i DS nedsat en ressourcegruppe, som skal forberede og kvalificere en debat om indholdet i en egentlig teknologistrategi for DS. Ressourcegruppen består af Jesper Nissen fra Region Syd og Esben Hofmeister fra Nord. Ditte Brøndum fra Øst er HB-repræsentant i gruppen. Gruppen afrapporterer til os i hovedbestyrelsen i tredje kvartal af 2017.

**rep
16**

Budget 2017-2018: Vi investerer i en række vigtige indsatser

Det budget, vi vedtog på REP16, har gjort det muligt at styrke faggrupperne - blandt andet har vi kunnet ansætte en faggruppe-konsulent i sekretariatet. Budgettet har også åbnet for en op-prioritering af arbejdet i DS-regionerne - blandt andet har vi ansat en konsulent i hver region. Desuden har vi kunnet styrke studenterindsatsen og øge udviklingspuljen til brug for projekterne i DS2022. Det er vigtige investeringer, som jeg ser frem til, at vores fællesskab kan få gavn af.

● Sådan arbejder DS videre:

De nye konsulenter indgår direkte i arbejdet for at styrke indsatser for faggrupperne samt arbejdet i regionerne. Desuden er vi i gang med at forbedre vores studiestartskampagne, og vi har sat gang i en række af de udviklingsprojekter under DS2022, som vi vedtog på REP16. Det gælder blandt andet faggruppe-uddannelsen, og uddannelse af konsulenter.

Du kan finde både regnskaber og budgetter på www.socialraadgiverne.dk/REP16

**rep
16**