

EMNE

Konstituering af næstformand ved formandens fravær

FORSLAGSSTILLER

Hovedbestyrelsen

REGNSKAB

BUDGET

RESOLUTION

LOVÆNDRING x

ÆNDRINGSFORSLAG

VEDTÆGTSÆNDRINGER

UDTALELSE

ØVRIGE FORSLAG

ANDET

Ny tekst**§ 16 Konstituering og valg**

Stk. 6. Såfremt formanden afdgår eller skønnes at være fraværende i mere end 6 uger, konstitueres næstformanden som formand, indtil formanden vender tilbage.

Ved længerevarende fravær træffer Hovedbestyrelsen afgørelse om:

1. at konstitueringen varer indtil førstkommande ordinære urafstemningsvalg eller
2. udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg med henblik på at vælge en ny formand

Nuværende tekst**§ 16 Konstituering og valg**

Stk. 6. Såfremt et dagligt ledelsesmedlem afdgår eller langvarigt er fraværende træffer Hovedbestyrelsen afgørelse om:

1. Konstituering af et hovedbestyrelsesmedlem som forretningsudvalgsmedlem eller efter indstilling fra forretningsudvalget, at opgaverne varetages af det tilbageværende Forretningsudvalgsmedlem (daglig ledelsesmedlem) indtil førstkommande urafstemningsvalg eller,
2. Udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg med henblik på at vælge et andet forretningsudvalgsmedlem.

Begrundelse

"Formand og næstformand er valgt af alle medlemmer ved urafstemning, og det ligger implicit i næstformandsvalget, at denne skal overtage formandsposten, hvis formanden får forfald. Det vil være at nedgradere næstformandens rolle og dermed valgets betydning, hvis det er op til HB at afgøre, om denne er kvalificeret til at overtage formandsposten. Den overvejelse må vi, af hensyn til respekten omkring valget og vores demokratiske magtdelingsprincipper, forvente er sket hos det enkelte medlem ved stemmeafgivning. Der kan dog være helt ekstraordinære situationer, hvor HB vurderer, at det simpelthen ikke er bæredygtigt, at næstformanden konstitueres som formand. I de tilfælde, fx ved politisk uenighed ml. HB og næstformanden, kan HB beslutte at udskrive nyvalg til posten".