



”Selvom det til tider kan være hårdt og vores fag jævnligt udsættes for kritik, så laves der i Danmark meget godt socialt arbejde hver eneste dag – til fordel for borgerne og sammenhængskraften i vores samfund.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

Beretning

2015
2016

Kære medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening

I løbet af de seneste to år er vi rykket tættere og tættere på den skillevej, vi som samfund står ved i dag: Vores fælles velfærd er blevet udfordret af massive nedskæringer, og særligt på det sociale område oplever vi, at der er færre penge til indsatser – og endnu færre penge til ydelser.

Fra Dansk Socialrådgiverforenings side har vi sideløbende med denne udvikling fået skabt en stærk dagsorden, der peger på, at vi kan vælge en anden vej end nedskæringsvejen. Vi kan vælge at investere i socialt arbejde, fordi det giver mening og gode resultater – både menneskeligt og økonomisk.

I DS har vi arbejdet systematisk med at få investeringsdagsordenen frem i den offentlige debat, lokalt i kommuner over hele landet og på Christiansborg – og vi kan se, at det arbejde har båret frugt. I dag er der en række gode eksempler på, at bliver investeret i nedsatte sags- tal, fremskudt sagsbehandling og tidlig indsats rundt omkring i landet. Både på børneområdet og i beskæftigelsesindsatsen.

Men selvom vi har fået tegnet et stadig mere klart billede af investeringsvejen, så står vi stadig ved skillevejen. De kommende år vil vi derfor fortsat skulle arbejde for, at politikerne vælger at gå ned ad den rigtige vej. For den vej vi vælger at gå, er afgørende for vores samfund, vores faglighed, arbejdslyst og arbejdsvilkår.

Hvis vi skal dirigere vores fag i den rigtige retning og skabe ordentlige løn- og arbejdsvilkår for medlemmerne, så kræver det, at vi fortsætter der, hvor vi har gjort det godt de seneste to år. Det, der især har gjort en forskel, er, at vi har styrket vores lokale interessevaretagelse – både via vores regionale politiske led, der er rykket tættere på beslutningstagerne, og via TR og klubberne, der har formået at sætte dagsorden med deres lokale ledelse og har skabt forståelse for, at det betaler sig at investere i socialt arbejde. Det er afgørende, at vi fortsætter med at arbejde for vores strategiske dagsordener ved at skabe stærke fællesskaber på arbejdspladsen – for det er den bedste vej til resultater.

De seneste to år har DS også brugt mange kræfter på at deltage i den offentlige og politiske debat med en klar socialfaglig stemme – om udviklingen af det sociale arbejde og om vores arbejdsvilkår. Vi har peget på konsekvenser af den førte politik og er kommet med løsningsforslag. Og det kan vi kun gøre, fordi mange medlemmer er aktive i udviklingen af vores fag via DS.

Har vi så fået det, som vi ville have det? Nej. Det siger sig selv, at vi som fagfolk ikke kan anbefale at indføre det nuværende kontanthjælpsloft eller integrationsydelsen – for blot at nævne et par eksempler. Men på en række punkter er det faktisk lykkedes at få sat et fornuftigt fagligt fingeraftryk – for eksempel på trepartsforhandlingerne om integrationsområdet og på satspuljefordelingen. Men også på noget så centralt som at stoppe det

omdiskuterede omprioriteringsbidrag i den oprindelige form og dermed gøre de kommunale velfærdsforringelser mindre.

Sidst men ikke mindst fik vi med OK 2015 sat turbo på at udvide videreuddannelsesmulighederne for socialrådgivere – særligt i kommunerne – og ikke at forglemme, har vi i perioden haft en reallønssstigning.

Er der så ting, vi kunne have gjort bedre de seneste to år? Bestemt. Det skal vi bruge de næste to år på at arbejde med oveni alle de andre spændende ting, fremtiden byder. Og her er det værd at huske på, at selvom det til

tider kan være hårdt og vores fag jævnligt udsættes for kritik, så laves der i Danmark meget godt socialt arbejde hver eneste dag – til fordel for borgerne og sammenhængskraften i vores samfund.

Tak for indsatsen til alle valgte tillidsrepræsentanter, suppleanter, arbejdsmiljørepræsentanter, faggruppefolk og sektionsaktive. Og til alle jer, der hver dag gør en kæmpe forskel både i vores fag og vores faglige fællesskab.

Majbrit Berlau, formand

På vegne af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse



Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse: Bageste række fra venstre: Henrik Mathiasen, Carsten Sørensen (1. suppleant), Birthe Povlsen og Susanne Lyngsø. Midterste række fra venstre: Susanne Grove, Nanna Olesen, Annemette El-Azem, Trine Quist og Anne Jørgensen. Forrest fra venstre: Rasmus Hangaard Balslev, Mads Bilstrup, Majbrit Berlau, Mette Blauenfeldt, Charlotte Vindeløv og Anna Sofie Vedersø Larsen (studentrepræsentant). På billedet mangler Durita Johansen (studentrepræsentant) og næstformand Niels Christian Barkholt - han var til møde i Socialministeriet.

FOTO PALLE PETERSKOV



INDHOLD

1	Løn og ansættelse	05
2	Fag og politik	08
3	Arbejds miljø	15
4	Organisation og status på DS2022	20
5	Regionerne	32
6	DS i medierne	36
7	DS om DS	39

Løn og ansættelse



Stort og klart JA til OK15



”Vi havde opnået reallønsstigninger og pensionsforbedringer, som understregede, at vi så småt er på vej ud af krisen.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

Sikring af reallønnen har været helt central for OK15-forhandlingerne, og den mission lykkedes. Medlemmerne er med det tre-årige overenskomstresultat sikret både en reallønsstigning og en forhøjelse af pensionsprocenten.

Det var en samlet hovedbestyrelse, som anbefalede medlemmerne at stemme ja til overenskomstresultatet på både det kommunale, regionale og statslige område. Og medlemmerne stemte klart ja til deres overenskomstforlig på alle tre områder. 97,1 procent af de afgivne stemmer pegede på et ja. Andelen af medlemmer, som stemte, er samtidig den højeste siden 2008 og næsthøjeste siden 1989.

42,3 procent af de stemmeberettigede socialrådgivere stemte, og det klare ”ja” er en vigtig tilkendegivelse fra medlemmerne, understregede formand for Dansk Socialrådgiverforening Majbrit Berlau.

- I forhandlingsdelegationen afsluttede vi forhandlingerne med arbejdsgiverne med den holdning, at vi havde fået et fornuftigt resultat. Vi havde opnået reallønsstigninger og pensionsforbedringer, som understregede, at vi så småt er på vej ud af krisen. Derfor er det positivt, at medlemmerne nu også tilkendegiver, at de er tilfredse med resultatet, lød det fra formanden, da ja’et var stemt hjem.

Alt tyder på, at reallønnen stiger i 2016, så fremgangen i reallønnen i år tegner til at blive den største i syv år. ●

Så meget stiger lønnen

Overenskomstresultatet giver **kommunalt og regionalt ansatte medlemmer** følgende lønstigninger:

2015: 1,31 pct.
2016: 1,50 pct.
2017: 2,00 pct.

Overenskomstresultatet giver **statsansatte medlemmer** følgende lønstigninger:

2015: 0,50 pct.
2016: 0,80 pct.
2017: 1,70 pct. + 1,50 pct. den 1. december - i alt 3,20 pct.

Hertil kommer reguleringsordningen, som sikrer, at når den private lønudvikling igen kommer i gang, så får offentligt ansatte også andel i den udvikling. Reguleringsordningen sikrer altså, at den offentlige lønudvikling følger med den private lønudvikling.

Reguleringsordningen kan dog udmøntes både positivt og negativt. ●

OK15-resultatet betyder også

- At fædres barselsvilkår er forbedret med yderligere en uges lønnet barsel, uden at det går ud over moderens nuværende rettigheder.
- Socialrådgivere ansat på det kommunale og regionale område sikres ret til frihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse i op til 10 dage pr. år, hvor det før var fem dage.
- At Kompetencefonden på det kommunale område videreføres og er tilført nye og flere midler.
- At der som noget nyt er etableret en kompetencefond på det regionale område.
- At Tryghedspuljen videreføres på det kommunale område samtidigt med, at en afskediget medarbejder nu også kan søge rådgivning i op til to timer med løn i fagforening eller A-kasse.
- At der er opnået enighed om centrale og strategisk vigtige projekter med regionerne om lokal løndannelse og sygehussocialrådgivernes værdi i patientforløb. Derudover er der aftalt projekter med KL om vidensdeling og faglighed på beskæftigelsesområdet.
- At parterne i perioden sammen vil styrke det psykiske arbejdsmiljø på alle tre offentlige ansættelsesområder ved blandt andet at oprette rejsehold og ekspertrådgivning, der kan hjælpe, rådgive og vejlede offentlige arbejdspladser om et bedre psykisk arbejdsmiljø.
- At Kompetencefonden og Fonden til udvikling af statens arbejdspladser videreføres, og at der fortsat skal afsættes betydelige ressourcer til kompetenceudvikling i staten.
- For underviserne på SOSU-skolerne er der udarbejdet et fælles bilag til overenskomsten, som åbner for dialog og drøftelse af tilrettelæggelse af arbejdstiden eksempelvis i forhold til sammenhængende og effektiv tid til forberedelse. ●

Se hele OK15-resultatet på www.socialraadgiverne.dk/OK15

Kompetencefond med vokseværk

Den Kommunale Kompetencefond, der blev oprettet som resultat af OK13, har ved de seneste overenskomstforhandlinger fået et ordentligt boost. Mens der efter OK13 blev afsat knap to millioner kroner til fonden, forhandlede DS 14 millioner kroner hjem til puljen ved OK15.

Efter OK13 fik omkring 153 socialrådgivere midler til efteruddannelse fra kompetencefonden, og på baggrund af fondens oprustning forventer Dansk Socialrådgiverforening denne gang at

kunne imødekomme samtlige kommunalt ansatte socialrådgiveres ansøgninger om relevant efteruddannelse.

Som resultat af OK15-forhandlingerne blev der også oprettet en kompetencefond på det regionale område. Målet er på sigt at gøre denne fond lige så stærk som fonden på det kommunale område. ●

Læs mere på www.socialraadgiverne/kompetencefonde

Fag & politik





DS advarer om konsekvenser af fattigdomsydelser

BEREDSKAB: Hjælp til at håndtere udfordringerne med fattigdomsydelserne

Udover at skubbe børn og voksne ud i fattigdom skabte beslutningen om at indføre kontanthjælpsloftet, 225-timers reglen og en lav integrationsydelse også et stort pres på de socialrådgivere i kommunerne, som skulle være med til at rulle den nye lov ud i foråret og sommeren 2016.

Umiddelbart før loven trådte i kraft, etablerede DS et såkaldt fattigdomsberedskab til medlemmerne - en række notater med hjælp til at håndtere udfordringerne bedst muligt, blandt andet ved at gøre opmærksom på den store opgave og lovens alvorlige konsekvenser - i MED-udvalget og til både ledelse, lokalpolitikere og lokalpresse.

- Vi opfordrer til, at alle medlemmer står sammen på arbejdspladserne og går i dialog med ledelse og lokalpolitikere om, hvordan det akutte arbejdspress skal håndteres. Det er vigtigt, at man på tværs af afdelingerne får nogle afklarende processer, så arbejdsopgaven med at løse problemer i familierne grundet fattigdom ikke skubbes rundt i kommunen, lød det blandt andet fra Majbrit Berlau, da fattigdomsberedskabet blev offentliggjort. ●

Et flertal i Folketinget besluttede i marts 2016 at indføre et såkaldt moderne kontanthjælpsloft, 225-timers reglen og en markant lavere integrationsydelse. Allerede før vedtagelsen af lovændringerne havde DS og en lang række andre organisationer advaret kraftigt mod konsekvenserne af at genindføre fattigdomsskabende ydelser:

- Regeringen har gentagne gange brugt argumentet, at "det skal kunne betale sig at arbejde." Men for langt hovedparten af kontanthjælpsmodtagerne er det absolut ikke motivationen, som er problemet. Faktum er, at en overvejende del af kontanthjælpsmodtagerne i Danmark har andre problemer end ledighed, blandt andet psykiske lidelser og misbrug. Hvis ikke der politisk gøres en indsats for at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked og gøres en forstærket indsats for at afhjælpe deres problemer, resulterer kontanthjælpsloftet bare i, at de udsatte ledige bliver yderligere isoleret rent socialt og kommer endnu længere væk fra arbejdsmarkedet, vurderer DS' formand, Majbrit Berlau. ●

"En overvejende del af kontanthjælpsmodtagerne i Danmark har andre problemer end ledighed, blandt andet psykiske lidelser og misbrug.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

DS-undersøgelse: Dårligt helbred er årsag til kontanthjælp

Da DS i foråret 2016 undersøgte kontanthjælpsmodtagernes helbredsforhold, tegnede der sig et entydigt billede af, at dårligt helbred er en væsentlig årsag til, at folk ender på kontanthjælp:

- 90% af de knap 1000 sager, som Dansk Socialrådgiverforening har undersøgt, er helbredet en del af årsagen til, at borgeren er på kontanthjælp.
- 68% af sagerne vurderes borgerens helbred at være 'dårligt' eller 'meget dårligt'.

- 75% af sagerne, er helbredsforholdene en væsentlig barriere for, at borgeren kan komme i arbejde.
- 25% af sagerne er der tale om kronisk fysiske sygdomme eller fysiske handicaps.

Undersøgelsen vakte stor debat og blev betegnet som et wake-up call for politikerne i beskæftigelsesdebatten. ●

16 forslag til bedre integration

Det sociale arbejde med at modtage og integrere flygtninge blev i 2015 og 2016 udfordret af voksende sagstal, en række asylstramninger og vedtagelsen af den lave integrationsydelse. Som et fagligt indspark i debatten om, hvordan vi som samfund bedst løfter den aktuelle integrationsopgave, udarbejdede DS - i tæt samarbejde med en række medlemmer - i januar 2016 i alt 16 forslag, der kan sikre en bedre integration.

En samlet integrationsplan, regelforenkling, obligatoriske integrationsråd og sikring af de rette ressourcer i kommunerne er blandt forslagene. ●

[Læs de 16 forslag her.](#)



FOTO: LISBETHOLTEN

Fagbladet Socialrådgiveren har fået lov til at følge denne flygtningefamilie fra Syrien i deres første tid i Danmark, hvor vi også stiller skarpt på det integrationsarbejde, deres socialrådgiver udfører. Læs artiklerne i fagbladet [nummer 13/15](#) og [nummer 5/16](#).

MEDLEMMER ADVARER BYRÅD: For høje sagstal på integrationsområdet

Det stigende antal flygtninge og kommunernes fortsatte nedskæringer i budgetterne har de seneste år sat integrationsindsatsen under pres flere steder i landet. I Aalborg Kommunes integrationscenter havde socialrådgiverne i december 2015 op til 75 sager, langt over DS' anbefaling på 35-55 sager for socialrådgivere på integrationsområdet, og med budgettet for 2016 var der udsigt til endnu højere sagstal.

Derfor gik socialrådgiverne til byrådet og advarede om, at yderligere forringelser af arbejdsforholdene vil skade integrationsindsatsen og medføre risiko for flere stresssygdommeligheder hos socialrådgiverne.

- Vores arbejdsmiljø er allerede påvirket, og vi ønsker ikke, at der skal komme sygdommeligheder, før der bliver reageret fra de budgetansvarliges side, lød det blandt andet fra Linda Østergaard Nielsen, tillidsrepræsentant i Jobcenter Integration i Aalborg Kommune. ●



Odensesagen: Det nytter at sige fra!

To-partsaftale med gode takter

Etskridt i den rigtige retning. Sådan lød DS' overordnede vurdering af den topartsaftale, som regering og KL indgik i marts 2016 om rammerne for kommunernes arbejde med integration af flygtninge.

DS roste blandt andet parterne for at droppe planerne om flygtningelandsbyer, forenkle reglerne på integrationsområdet og styrke samarbejdet mellem asylcentre og kommuner.

- Vi har længe efterlyst forenklede og fleksible regler, og det ser nu ud til, at vi får afbureaukratiseret dele af integrationsindsatsen. Vi noterer os, at integrati-

onsplanen og integrationskontrakten lægges sammen til én kontrakt, hvilket også er et stort ønske blandt socialrådgivere. Vi har dog endnu til gode at se udmøntningen af planen, men det er afgørende, at planen sikrer en mere helhedsorienteret indsats, hvor der er fokus på hele familiens trivsel, pointerede Majbrit Berlau.

Samtidig udtrykte hun dog stor skepsis over for, om ambitionen om at få flygtninge hurtigere i arbejde kan lykkes, hvis ikke arbejdsgiverne forpligtes til at tage medansvar for integrationen og for at skabe jobåbninger. ●

Da ledelsen af Odense Kommunes Familie- og velfærdsafdeling med henvisning til kommunalbudgettet bad afdelingens socialrådgivere om at lukke godt 20 procent af de forebyggende børnesager, slog socialrådgiverne alarm og nægtede at følge ledelsens anmodning om at udpege sager til lukning.

Socialrådgiverne indtog deres tillidsrepræsentant og DS i sagen – og DS har været i tæt dialog med medlemmerne på arbejdspladsen hele vejen. Herefter gik DS til Folketingets Ombudsmand og startede via medierne en offentlig debat om den ulovlige praksis i sensommeren 2015.

En ekstern undersøgelse af Odensesagen slog fast, at det var tale om systematiske og planlagte lovbrud fra kommunens side. Lukningerne af børnesagerne blev rullet tilbage, og direktøren på området blev op sagt.

Samtidig markerede Folketingets ombudsmand klart og tydeligt, at Odensesagens betydning ikke stopper ved kommunegrænsen.

- Den nye sag fra Odense Kommune bør være en yderligere understregning af, at tilsidesættelse af børns rettigheder begrundet i økonomiske forhold er en sti, der ikke må betrædes, udtalte ombudsmand Jørgen Steen Sørensen. ●

Børne- og ungeområdet: Gennembrud for den forebyggende indsats

Børne- og ungeområdet har i repræsentationsperioden været præget af, at en række kommuner er gået i gang med at ændre deres strategier og indsatser på børneområdet. Mange kommuner har valgt at prioritere en tidlig, forebyggende indsats, der i høj grad foregår i daginstitutioner, skoler og andre af børnenes normale arenaer. Og sideløbende med den udvikling ansætter kommunerne i stigende grad skolesocialrådgivere.

Omstillingen tager ofte udgangspunkt i 'Sverigesmodellen', hvor et kernepunkt er, at der skal være et langt tættere samarbejde - og hyppigere opfølgning - mellem myndighedssocialrådgiverne og familierne, og myndighedssocialrådgiverne skal også have et langt tættere samarbejde med lærerne, pædagogerne og andre relevante faggrupper. Des-

uden er det helt afgørende, at indsatserne på døgninstitutioner og hos andre aktører generelt er tilpasset kommunernes omlægning.

Langsigtet styrkelse af indsatsen

DS støtter omstillingen på børne- og ungeområdet, og har arbejdet med det både politisk og strategisk i længere tid. DS har således løbende introduceret skiftende ministre og alle de politiske partiers ordførere på området for fordelene ved en tidlig, forebyggende indsats - også de økonomiske - og pointeret, at det kræver tid og en passende arbejdsmængde/lave sagstal at arbejde eksempelvis efter Sverigesmodellen.

Det var en sejr, da der i satspuljen på det sociale område i 2015 blev afsat 96 millioner kroner til at udbrede den såkaldte Sverigesmodel.

DS har støttet medlemmerne i omstillingen med blandt andet temamøder i regionerne, en række workshops

på Socialrådgiverdage og ved, at DS støtter lokale netværk af socialrådgivere, der arbejder med tidlig forebyggelse - lige som vi har samlet inspirationsmateriale om Sverigesmodellen på vores hjemmeside Socialraadgiverne.dk/sverigesmodellen.

Dog må vi konstatere, at der i nogle kommuner, som arbejder med udgangspunkt i Sverigesmodellen, er lang vej igen - fordi omlægningen til en tidlig, forebyggende indsats først og fremmest har resulteret i besparelser og utilstrækkelig faglighed.

Og i de kommuner, hvor det er resultatet, har DS forholdt sig kritisk og understreget, at en tidlig, forebyggende indsats forudsætter lave sagstal og mindre bureaukrati. ●



FOTO: COLOURBOX

Bureaukrati tynger børnearbejdet

At bureaukrati tynger børnearbejdet blev bekræftet af [DS' bureaukratiundersøgelse](#), som blev offentliggjort i november 2015. I den forbindelse sagde næstformand Niels Christian Barkholt blandt andet:

- Undersøgelsen viser, at der i alle lag lige fra den nationale lovgivning til den lokale administration og opsætning af loven er behov for en afbureaukratisering. Målet må være, at socialrådgiverne kan få mere tid ude ved borgerne, hvor deres arbejde virkelig gør en forskel.

I undersøgelsen peges det på, at belastningen ved bureaukratiet i sagsbehandlingen afhænger af, hvor meget tid der er til at arbejde med sagerne. Problemet bliver mindre, når der er tid til at arbejde grundigt og ubrudt med alle de

procedurer, der er knyttet til sagerne. Når man har opbygget et stadigt mere omfattende og tungt system, så bør der derfor være tid til at få det til at fungere. Mange steder er der det ikke.

Bureaukratiet har flere kilder: Fra lovgivning og centralt fastsatte procedurer, herunder Ankestyrelsens praksis; fra sagsbehandlingssystemerne ICS og DUBU; samt fra kommunernes egne systemer og praksis. Og de fylder forskelligt i de enkelte kommuner. ●

DS efterlyser nye styreformer

DS har generelt prioriteret at bekæmpe bureaukrati og urimelige styringsformer på børneområdet, og vurderer, at bureaukratiet efterhånden har fået et omfang, så det belaster både det socialfaglige arbejde og socialrådgiverne alvorligt. DS har derfor arbejdet hårdt for et nyt styringsparadigme, der reducerer bureaukratiet markant og igen lægger ansvar og handlekompetence ud til socialrådgiverne.

Hovedbestyrelsen nedsatte i februar 2016 en arbejdsgruppe på børneområdet, som skulle følge med i den igangværende diskussion om afbureaukratisering og udvikling af nye styreformer for området. Arbejdsgruppen har arbejdet intensivt siden med møder med socialminister Karen Ellemann (V) og embedsmænd fra Socialministeriet og Finansministeriet og har udarbejdet et større notat om en omstilling af børneområdet henimod en ny model for styring og dokumentation.

DS er i dialog med Socialministeriet om notatet, og DS er efter deadline på beretningen - inviteret til møde i ministeriet for at drøfte forslagene i notatet.



ILLUSTRATION: MORTEN VOIGT

VIDEN I UDVIKLING

Viden er langt mere end bare evidens, når socialrådgiveren skal vidensbære sit arbejde. Der skal tages højde for kontekst og inddrages flere vidensformer, erfaringer og videnskabelig viden. Og der skal etableres en infrastruktur for viden, som kan kanalisere viden ud i praksis og give vigtige input tilbage til forskningsmiljøerne. Det konkluderede DS' vidensprojekt fra 2014-2015. Og næstformand Niels Christian Barkholt uddyber:

- Det er vigtigt, at forskningen sker på praktikernes præmisser, hvor de for eksempel bliver involveret i forskningsprocesser, så det skaber ejerskab og en bedre omsætning til praksis.

Han pointerer, at viden vil være en

af fagbevægelsens vigtige aktionsformer i de kommende år. Det blev tydeligt på Folkemødet 2016, hvor vidensdagsordenen for alvor kom i spil. Og debatten om viden og læring forventes at få en central plads i udviklingen af socialrådgiverprofessionen i den kommende tid.

DS oplever en udpræget lydhørhed over for foreningens perspektiver på viden, udvikling og forskning inden for socialrådgivernes arbejdsfelt, når DS er i dialog med repræsentanter fra lærings-, udviklings- og forskningsmiljøer. Konkret samarbejder DS med SFI, professionshøjskolerne, en række fonde, KL og andre faglige organisationer for at styrke praksisnær forskning og samspillet mellem nyeste viden. ●

Stærk mobilisering satte en kæp i hjulet for omprioriteringsbidraget



DS' regioner og klubber gik aktivt ind i initiativet Velfærdsalliancen og mobiliserede den 12. maj 2016 tusinder af mennesker til demonstrationer i 74 kommuner over hele landet – i protest mod kommunale besparelser på vores fælles velfærd.

Via det såkaldte omprioriteringsbidrag var kommunerne nemlig blevet pålagt at spare 7,4 mia. kroner over en treårig periode – udover de besparelser, som budgetloven allerede havde ført med sig.

Konsekvenserne af omprioriteringsbidraget var også i fokus i kampagnen Virkelighedens Velfærd, som DS står bag sammen med BUPL, Danmarks Lærerforening, HK Kommunal og FOA.

Den massive modstand mod velfærdsbesparelserne førte til, at regeringen og kommunerne i deres økonomiaftale droppede omprioriteringsbidraget fra 2018. En sejr for de mange protester, lød det fra Majbrit Berlau:

- Der er ingen tvivl om, at besparelserne havde været meget hårdere, hvis ikke regeringen var presset af stærke protester fra fagforeninger, brugerorganisationer og det kommunale bagland. Men i 2017 skal der fortsat skæres, og kommunerne kompenseres ikke for den demografiske udvikling. Og i 2018 erstattes omprioriteringsbidraget af et moderniserings- og effektiviseringsprogram. Så kære venner, vi er ikke færdige med at knokle for at forsvare velfærden i Danmark. ●

FULD FART PÅ FOLKEMØDET



Folkemødet i Allinge på Bornholm er blevet en central politisk begivenhed, hvor DS også de seneste to år har deltaget med et tætpakket program og en stærk socialpolitisk stemme. Investeringer i socialt arbejde, bureaukrati i børnearbejdet og fattigdom var de helt store temaer i både 2015 og 2016 for DS' egne velbesøgte debatarrangementer – men derudover var der bud efter DS' politikere til en lang række andre debatter med ministre, politikere, fagfolk, ngo'er og lægfolk.

Formand Majbrit Berlau og næstformand Niels Christian Barkholt havde i 2016 folkemødedagene fuldt

booket op med arrangementer. Og DS' øvrige delegation - bestående af regionsformænd, hovedbestyrelsesmedlemmer, tillidsfolk, repræsentanter for Ledersektionen og menige medlemmer deltog i paneldebatter og lyttede med og blandede sig i en lang række andre nøje udvalgte debatter.

Det har været DS' målsætning at få mange socialrådgivere fra praksis til at deltage i debatterne på Folkemødet og dermed vise, hvad vores fag står for. Og det lykkedes: Tilsammen højeste delegationen DS' socialfaglige flag i cirka 170 debatter på Folkemødet i 2016. ●

Arbejdsmiljø



SÆRLIGT TILSYN: Hver tredje arbejdsplads fik påbud

I 2015 gennemførte Arbejdstilsynet en særlig tilsynsindsats med fokus på det psykiske arbejdsmiljø på socialrådgiverarbejdspladser. 141 arbejdspladser fik besøg, og det førte til hele 68 påbud fordelt på 47 kommunale arbejdspladser. Det høje antal skal dog ses i lyset af, at Arbejdstilsynet er gået specifikt efter arbejdspladser, hvor de har mistanke om problemer.

I Arbejdstilsynets statusrapport fremgår det, at det især er risikofaktorerne 'stor arbejdsmængde og tidspress' (39 afgørelser), 'vold og traumatiske hændelser' (16 afgørelser) og 'høje følelsesmæssige krav' (11 afgørelser), arbejdspladserne har fået påbud om at løse.

Tilsynet førte også til 88 vejledninger, der blev givet til arbejdspladser med arbejdsmiljøproblemer, som ikke kræver et påbud, men hvor Arbejdstilsynet anbefaler en forbedring.

Dansk Socialrådgiverforening har fulgt det særlige tilsyn nøje og efterfølgende søgt aktindsigt i påbudde for at få indsigt i, hvad der ligger til grund for dem. DS har desuden klædt tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter på til at forstå og agere på tilsynsbesøg og afgørelser. ●

[Læs statusrapporten](#)

NØGLEN TIL EN GOD START FOR NYUDDANNEDE SOCIALRÅDGIVERE



En overenskomstaftale mellem DS og KL har ført til, at vi i fællesskab har udviklet et vejledningsmateriale, som skal styrke overgangen fra studie til første job for nyuddannede socialrådgivere. Materialet består af fem publikationer, der forklarer, hvordan arbejdspladserne kan hjælpe de nyuddannede godt i gang ved at lave introduktions- og mentorordninger.

En god start på arbejdspladsen kan være afgørende for fastholdelse og rekruttering af nyuddannede social-

rådgivere i kommunerne og være med til at forebygge praksisshock og sikre sammenhæng mellem teori og praksis.

DS har præsenteret materialet på temadage for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter samt i fagbladet Socialrådgiveren. ●

[Læs mere i Socialrådgiveren 9/16](#)

[Og find materialet på www.socialraadgiverne.dk/nysoc](http://www.socialraadgiverne.dk/nysoc)



OK15 har sikret støtte til bedre arbejdsmiljø

Ved overenskomstforhandlingerne i 2015 blev det aftalt at lave en ordning med arbejdsmiljørådgivning til både kommunernes, regionernes og statens arbejdspladser.

I kommunerne kan tilbuddet SPARK (Samarbejde om Psykisk Arbejdsmiljø i Kommunerne) give det lokale MED-udvalg eller trio'en – tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og leder – gratis støtte og sparring til bedre at kunne håndtere problemer med arbejdsmiljøet på arbejdspladsen. Der er fire temaer: Organisatoriske forandringer, samarbejde, vold og trusler samt arbejdets omfang.

Regionernes tilbud hedder 'Ekspertrådgivning og inspiration til psykisk arbejdsmiljø i regio-

nerne'. MED-udvalg eller arbejdsmiljøorganisation kan søge om gratis ekspertrådgivning hos fire udbydere, der er indgået aftale med (RUC, CBS, Alectia og Det nationale forskningscenter for arbejdsmiljø), ud fra tre temaer: Organisatoriske forandringer, faglige forandringer samt vold og trusler.

På statens arbejdspladser er der også aftalt en fælles indsats for et godt psykisk arbejdsmiljø mellem CFU og Finansministeriet. Der skal laves et rejsehold, som kan hjælpe arbejdspladserne til at håndtere konkrete udfordringer. ●

[Læs mere om SPARK](#)

[Læs mere om rådgivning om psykisk arbejdsmiljø](#)

Fokus på nyuddannede og dimittender

På **Repræsentantskabsmødet** i 2014 blev der vedtaget en udtalelse: 'Fokus på arbejdsforhold for nyuddannede og ledighed blandt dimittender'. Udtalelsen pegede på, at det er vigtigt, at DS arbejder for at give nyuddannede en god start på arbejdslivet og hjælper dimittender med at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Hovedbestyrelsen har drøftet udtalelsen som en del af projekt 11 i DS2022 (se side 26) - om organisering af studerende og nyuddannede - hvor man vil tage en række initiativer.

En overenskomstaftale mellem DS og KL har ført til, at vi i fællesskab med KL har udviklet et vejledningsmateriale, som skal styrke overgangen fra studie til første job for nyuddannede socialrådgivere.

Derudover er der igangsat konkrete initiativer i regionerne - eksempelvis et samarbejde med FTF-A, som via deres netværk i kommunerne formidler job, så de nyuddannede hurtigt kommer i beskæftigelse. ●

Fokus på ældre socialrådgivere

På **Repræsentantskabsmødet** i 2014 blev der vedtaget en udtalelse: 'DS kæmper for de ældre socialrådgivere'. Det har givet anledning til at lave et eftersyn af vilkår og muligheder for gruppen af ældre medlemmer.

Alt i alt har det vist sig, at de ældre socialrådgivere ikke er mere udfordrede end deres yngre kolleger. Generelt befinder mange seniorer sig på arbejdspladser med et bedre arbejdsmiljø, de har en række rettigheder og muligheder for særlige seniorvilkår, de får den højeste løn, har en lavere ledighed og har kun et let forhøjet sygefravær.

Dog vil fremdriftsreformen og tilbagetrækningsreformen på længere sigt medføre, at socialrådgivere vil starte deres arbejdsliv tidligere og afslutte det senere end i dag. Det kan muligvis vende det ellers meget positive billede. ●

Stort fokus på at forebygge trusler og vold



Siden 2010 er seks offentligt ansatte blevet dræbt, mens de var på arbejde. To af dem var socialrådgivere. Disse uheldige drab har skabt stor bekymring både hos fagbevægelsen, arbejdsgiverne og politikerne. I de seneste år har der derfor været stort fokus på at forebygge vold og trusler.

DS har holdt møder med socialministeren, sundhedsministeren og beskæftigelsesministeren om vold og forebyggelse. Sammen med andre fagforeninger har vi udarbejdet et bidrag til en national handlingsplan om vold med konkrete forslag. DS deltager desuden i følgegrupper, afgiver høringssvar og er involveret i et overenskomstprojekt med KL om voldsforebyggelse.

1. januar 2016 kom der nye regler om arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid, som placerer ansvar hos arbejdsgiveren. DS har med FTF presset på for, at digitale trusler og krænkelser, som eksempelvis grov udhængning på de sociale medier, også er omfattet af reglen.

Med branchearbejdsmiljørådene har DS været med til at udarbejde nye værktøjer til voldsforebyggelse – også trusler og vold, der foregår i for eksempel borgernes hjem eller ved opsøgende gadearbejde. ●

[Læs bidraget til en national handlingsplan om vold](#)

[Læs om nye værktøjer til voldsforebyggelse](#)

FLERE ARBEJDSSKADESAGER

Antallet af arbejdsskadesager er steget markant. Det skyldes dels, at der er blevet flere medlemmer i foreningen, men især også, at arbejdsmiljøet for socialrådgivere er under et mærkbart pres.

Derfor modtager DS mange henvendelser om stor ar-

bejdsmængde og tidspres, risiko for vold og trusler samt høje følelsesmæssige krav.

En del sager skyldes desuden indirekte de mange reformer, der medfører stress, samt trusler og vold, herunder udhængning i de sociale medier.

De fleste arbejdsskadesa-

ger er opstået hos socialrådgivere med myndighedsudøvelse. Stressbelastning ses overvejende hos socialrådgivere i jobcentre, mens trusler og vold forekommer mest hos socialrådgivere indenfor børn- og unge-, handicap- samt psykiatriområderne. ●

ANTAL NYE ARBEJDSSKADESAGER OG ERSTATNINGSUDBETALING

2014	62 nye sager	2,9 mio. kr. i erstatningsudbetaling
2015	56 nye sager	4,6 mio. kr. i erstatningsudbetaling
2016 (indtil 1. juli)	30 nye sager	5,3 mio. kr. i erstatningsudbetaling

Færre volds-sager skal politianmeldes

I 2014 ændrede Erstatningsnævnet praksis, så voldsramte ansatte ikke længere kunne undlade en politianmeldelse ud fra pædagogiske eller behandlingsmæssige hensyn. Det vakte stor utilfredshed blandt flere faglige organisationer, herunder DS. Sammen med en række faglige organisationer og de offentlige arbejdsgivere har vi derfor arbejdet for at genoplive muligheden for dispensation.

I foråret 2016 kom der en ny vejledning om offererstatning fra Justitsministeriet, som beskriver, at der kan dispenseres fra en politianmeldelse, når der er konkrete,

individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn til eleven, patienten eller borgeren, der taler imod en anmeldelse.

Arbejdsgiveren skal inden for 72 timer vurdere, om der er tale om sådanne hensyn, og skal så udarbejde en klar og individuelt begrundet beskrivelse af årsagen. Men det er altid den enkelte ansattes eget ansvar, at sagen anmeldes, hvis arbejdsgiver ikke tager sig af sagen eller er i tvivl om, hvad der skal ske.●

[Læs vejledningen her.](#)

Nye vejledende sagstal

Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal er en hjælp til at gå i dialog på arbejdspladsen om sagstal, normering og organisering af arbejdet.

De seneste år er de vejledende sagstal blevet revideret, og de omfatter nu to nye sagsområder: Integrationsområdet samt sager om ressourceforløb og fleksjob. På beskæftigelsesområdet er der desuden nu vejledende sagstal både for sager med voksne og for unge kontanthjælpsmodtagere.

På flere af sagstalsområderne er DS' vejledende sagstal justeret ned til et lavere niveau. Der er også lavet nuanceringer, så man i dag kan få inspiration til sagstal, når man eksempelvis arbejder på børneområdet med udgangspunkt i Sverigesmodellen eller er koordinerende sagsbehandler i jobcentret. ●

Læs mere på
www.socialraadgiverne.dk/sagstal



Organisation og status på DS2022



Medlemmernes etik og ytringsfrihed skal styrkes

I september 2014 fortalte whistlebloweren 'Karen', en anonym socialrådgiver, til Randers Amtsavis om kritisable forhold i kommunens familieafdeling i et forsøg på at råbe politikerne op. Ikke at det havde skortet på opråb fra socialrådgiverne, deres tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og DS, der igennem flere år har været i dialog med ledelsen og advaret om et dårligt arbejdsmiljø på grund af højt arbejdspress og et stort sagsefterslæb, som har medført flere påbud fra Arbejdstilsynet. Nu var hun 'Karen' – med sveden pibende og ondt i maven – nået

til den erkendelse, at hun var nødt til at fortælle historien til en journalist.

Og i juni 2016 stod whistlebloweren og socialrådgiveren bag 'Karen' frem med sit rigtige navn: Maj Thorsen Ottesen. Årsagen var, at hun var kommet med i DS' nye arbejdsgruppe for etik og ytringsfrihed og derfor mente, at hendes egne oplevelser skulle frem, så hun kan trække på dem, når hun med arbejdsgruppen skal være med til at drøfte etik og ytringsfrihed med socialrådgivere landet over. ●

Få besøg af arbejdsgruppen for etik og ytringsfrihed

Syv socialrådgivere er med i arbejdsgruppen om etik og ytringsfrihed: Maj Thorsen Ottesen, Ulla Steno, Lone Kidmose, Line Britt Madsen, Malene Thackrah, Nina Oetzel og Henrik Mathiasen. Det næste år skal de deltage i medlemsmøder i socialrådgiverklubber og -arbejdspladser landet over for at sætte gang i en debat om etik og ytringsfrihed, samt indsamle viden for bedre at kunne rådgive om begge i en tid, hvor socialrådgivernes etik og ytringsfrihed er under pres.

Gruppen er en del af det landsdækkende DS2022 udviklingsprojekt med fokus på 'Integration af den etiske debat'. Udover arbejdsgruppen vil DS også ultimo 2016 sætte fokus på medlemmernes ytringsfrihed, blandt andet med en medlemsundersøgelse og en pjece. ●

[Læs mere om arbejdsgruppen på
www.socialraadgiverne.dk/ytringsfrihedoetik](http://www.socialraadgiverne.dk/ytringsfrihedoetik)



SOCIALRÅD GIVERDAGE 2015: Investér i socialt arbejde – for velfærdens skyld

Socialrådgivernes store fagfestival, Socialrådgiverdage, løb af stablen i november 2015 på Hotel Comwell i Kolding. Over 600 socialrådgivere og socialrådgiverstuderende fra hele landet deltog i konferencen med et tætpakket program, som indbød til debat, inspiration og refleksion under overskriften ”Invester i socialt arbejde betaler sig”.

En pointe, som Majbrit Berlau gentog i sin velkomsttale, hvor hun også påpegede en afgørende sidegevinst ved de nødvendige investeringer i socialt arbejde: Et forbedret arbejdsmiljø for socialrådgiverne.

- Jeg tror, at de fleste vil være enige med mig i, at det er noget af det vigtigste for vores arbejdsglæde som socialrådgivere: At vores arbejde giver mening og har så høj kvalitet, at vi kan se, at det rykker.

Socialrådgiverdage strakte sig over to dage, hvor medlemmerne deltog i

de mange workshops, lyttede til oplæg fra blandt andre beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) og en række hovedoplægsholdere.

DS uddelte to Gyldne Socialrådgivere

På Socialrådgiverdage 2015 uddelte DS hele to Gyldne Socialrådgivere til medlemmer, som på hver deres måde har udvist enormt mod i deres kamp for kvalitet i den faglige indsats.

Det drejer sig om Herning Kommunes Sverigesteam, som fra starten har troet på investeringstankgangen og har drevet en socialfaglig udvikling fremad, som er ved at brede sig til hele landet.

Den anden modtager af prisen var socialrådgiverklubben i Odense Kommune, som stod fast på deres faglighed og offentligt diskuterede lukningen af en række børnesager – som blev kendt ulovlige af Ombudsmanden.

Ved overrækkelsen sagde Majbrit Berlau blandt andet:

- I har brudt et tabu, der går ud på, at man som offentlig ansat ikke må diskutere vilkårene for sit arbejde i offentligheden, selvom vi både har ret til det som socialrådgivere, og det er vores pligt, når vilkårene for vores arbejde strider i mod loven.

Efterfølgende har en af de modtagne socialrådgivere fra klubben - Susanne Fasting Artz - i foråret 2016 modtaget endnu en pris. Denne gang var det Den Georgbruunske fond, der tildelte hende 100.000 kroner og retten til at kalde sig en ”sympatisk kværunant”.

Og hele socialrådgiverklubben blev hædret igen i juni 2016 – denne gang var det Carl Scharnbergs Uofficielle Fond, som præmierede socialrådgiverklubben for at gå imod ulovligheder. ●



SDS sætter fokus på faglig stolthed og organisering

I hele 2015 satte SDS – Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende – med en kampagne fokus på de socialrådgiverstuderendes faglige stolthed. For alle studerende skal være stolte af deres uddannelse og deres kommende fag og vide, at socialrådgivere gør en forskel. Der blev holdt en række aktiviteter på uddannelserne om temaet. Og SDS-formand, Anna Sofie Vedersø Larsen sagde blandt andet om baggrunden for kampagnen:

- Faglig stolthed er særlig vigtig i en tid med stort økonomisk pres. Samtidig giver indsatsen mulighed for gode faglige diskussioner de studerende imellem, både lokalt, på uddannelsesinstitutionerne og centralt i SDS.

I efteråret 2015 besluttede regeringen, at uddannelsesinstitutionerne ikke skulle friholdes fra det såkaldte omprioriteringsbidrag. Det betød, at socialrådgiveruddannelserne skulle spare 37 millioner kroner frem mod 2019. SDS arrangerede som en del af Uddannelsesalliancen – et samarbejde mellem en række studenterorganisationer og fagforeninger – demonstrationer i både Aarhus og København.

SDS-formand Anna Sofie Vedersø Larsen understregede, at regeringens sparekrav vil få konsekvenser for uddannelserne og de studerende, da professionshøjskolerne allerede har spændt livremmen særdeles langt ind.

- Vi har set taxameterbesparelser i flere år, og vi har nået et punkt, hvor der ikke kan spares mere. Regeringen lægger op til fortsatte besparelser frem mod finansloven for 2019 i en tid, hvor der i stedet er brug for investeringer.

Det er også uddannelsen, der er i fokus i SDS' eksamensundersøgelse fra efteråret 2016, som munder ud i en række anbefalinger til den gode eksamen. For eksempel, at praktik-eksamen skal tage udgangspunkt i de studerendes oplevelser og erfaringer fra praktikken – og at det derfor er oplagt, at praktikvejlederen også spiller en rolle under eksamen. ●



”Vi har set taxameterbesparelser i flere år, og vi har nået et punkt, hvor der ikke kan spares mere. Regeringen lægger op til fortsatte besparelser frem mod finansloven for 2019 i en tid, hvor der i stedet er brug for investeringer.

SDS-formand, Anna Sofie Vedersø Larsen

Ny studiestarts-kampagne

SDS har i perioden også prioriteret at lave en ny studiestarts-kampagne i samarbejde med DS – med udgangspunkt i SDS' indsatsområde ”En organisation for medlemmerne”. Målet er at flere studerende skal organisere sig i SDS.

Lederne har fået en stærk(ere) stemme



Ledersektionens formand,
Anders Fløjborg.

I efteråret 2015 nedsatte FTF et nyt lederråd og et forretningsudvalg for Lederrådet. Begge steder er Ledersektionens formand, Anders Fløjborg, valgt ind som repræsentant for Dansk Socialrådgiverforening.

Lederrådet kan indstille til og rådgive FTF's forretningsudvalg i politiske indsatser - sætte en ledervinkel på samfundsordningen på vegne af leder og medarbejdere og sikre at relevante ledelsesmæssige perspektiver - både

tværgående og i forhold til de enkelte sektorer - inddrages i FTF's politiske indsatser.

- Jeg kan med glæde konstatere, at DS' lederpolitik og holdninger til god offentlig ledelse bliver bemærket og refereret til. Det samme gælder vores holdninger til fagprofessionel ledelse og ledelse som fag, siger Anders Fløjborg. ●

[Læs mere om FTF's Lederråd](#)

9 BUD OM GOD OFFENTLIG LEDELSE

Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening har udarbejdet ni bud om god offentlig ledelse. Målet er at fremme refleksion og debat om ledelse. Formand for Ledersektionen, Anders Fløjborg, pointerer, at Ledersektion i Dansk Socialrådgiverforening har særlige forudsætninger for at forstå, hvor-

dan både medarbejdere og arbejdsgivere tænker.

- Derfor har vi grebet chancen for at formulere et udkast til en ny fælles platform for god offentlig ledelse - ni bud, der forhåbentlig kan fremme refleksion, debat og i sidste ende føre til bedre ledelse.

1 Ledelse er for vigtig til at overlade til lederne

God ledelse udøves i samspil og samarbejde mellem ledere og medarbejdere. Dygtige ledere involverer, delegerer og motiverer medarbejdere til at tage ansvar, vise følgeskab og levere konstruktivt med- og modspil.

2 Det er resultaterne, der tæller

Som ledere er det vores ansvar at skabe resultater, og dem skal vi styre efter og bedømmes på. Gennem relevante målinger, feedback og dialog skal vi sikre, at vores indsats er effektiv, så vi får det rigtige ud af den.

3 Effektivitet skaber arbejdsglæde

Vi har som ledere et samlet ansvar for både økonomi, kvalitet og arbejdsmiljø. At have godt styr på ressourcer, retning og resultater er den sikreste vej til høj trivsel og arbejdsglæde.

4 Ledelse kræver professionelle kompetencer ...

De fleste lederjob i det offentlige kræver, at man er klædt ledelsesfagligt på til dem. Som ledere skal vi være ajour med relevant ledelsesviden og -redskaber på vores felt. Vi skal blandt andet være i stand til at oversætte mellem strategi og praksis, samarbejde på tværs og styre efter resultater og kvalitet.

5 ... og faglig indsigt i kerneopgaven

Effektivitet i løsningen af kerneopgaven forudsætter, at lederne er i stand til at vurdere kvaliteten af medarbejdernes arbejde - ellers kan de hverken anerkende, kritisere eller udvikle opgaveløsningen. Derfor skal ledere til og med chefniveau have en relevant faglig baggrund og ballast.

6 God ledelse handler om helheden

Vi skal som ledere ikke blot optimere vores egne resultater, men lede med det fælles bedste for øje. Vi skal kunne være holdspillere på tværs af enheder, forbinde top og front samt bygge bro mellem faggrupper, forvaltninger og sektorer.

7 Ledere er både tjenere og eksperter

Som offentlige ledere er det vores fornemste opgave loyalt at føre de folkevalgtes vilje ud i livet. Med til opgaven hører, at vi kvalificerer og udfordrer den politiske beslutningsproces med relevante informationer fra praksis.

8 Vi skal værne om samarbejdskulturen

MED-systemet skal være et forum til at opbygge og fastholde et godt samarbejde, hvor medarbejderne oplever sig ordentligt informeret om og involveret i beslutninger om arbejdspladsens udvikling. Samme kvaliteter skal vi som ledere efterstræbe i det daglige samarbejde.

9 Der skal være ordentlige vilkår for ledelse

Betydningen af god offentlig ledelse skal afspejles i de vilkår, vi tilbydes som ledere. Det gælder blandt andet ledelsesrum, kompetenceudvikling, arbejdsmiljø og løn.

[Læs mere om Ledersektionen](#)

Internationalt samarbejde

DS er med i forskellige internationale netværk og samarbejdsorganisationer for at skabe international dialog og udvikling omkring fælles dagsordener knyttet til professionen, ansættelsesforhold, samt social- og beskæftigelsespolitik.

Mest intensivt er samarbejdet med vores nordiske søsterorganisationer, hvor vi har diskussioner om både nordiske og

internationale udviklingstendenser. Konkrete temaer har inden for de seneste år været flygtninge og migration, ledighed blandt unge, videndeling og vold på jobbet.

Derudover fokuserer den internationale sammenslutning af socialarbejdere, IFSW, blandt andet på at fortælle om værdien i en sammenhæng mellem socialt arbejde og bor-

gerne/samfundets sociale udvikling.

DS' solidaritetsarbejde er fortsat målrettet de to samarbejdslande, Kirgisistan og Nicaragua, hvor DS med egne solidaritetsmidler og eksterne fondsmidler samarbejder med de nationale foreninger. Indsatserne prioriteres i DS' internationale koordineringsgruppe, der er nedsat af hovedbestyrelsen.



Socialt arbejde udvikles i Kirgisistan

Association of Social Workers of Kyrgyz Republic (ASWKR) kæmper for at udvikle det sociale arbejde i Kirgisistan og få socialarbejderne organiseret og uddannet. I en årrække har DS og vores svenske søsterorganisation SSR støttet dem.

DS' internationale koordineringsgruppe, der er nedsat af hovedbestyrelsen, besluttede i 2014 at samarbejdet skulle videreudvikles.

Resultatet blev et stort dansk-kirgisisk projekt 'Training of Trainers', som har kørt siden sommeren 2015. Projektet er finansieret af DS Solidaritetsmidler og fondsmidler fra DANIDA, som det lykkedes DS at få bevilget. En gruppe garvede DS-medlemmer fra Socialstyrelsen har udviklet et

grundkursus, som har uddannet 50 kirgisiske socialarbejdere og universitetslærere til selv at kunne tilbyde kurset til landets mange ikke-uddannede socialarbejdere.

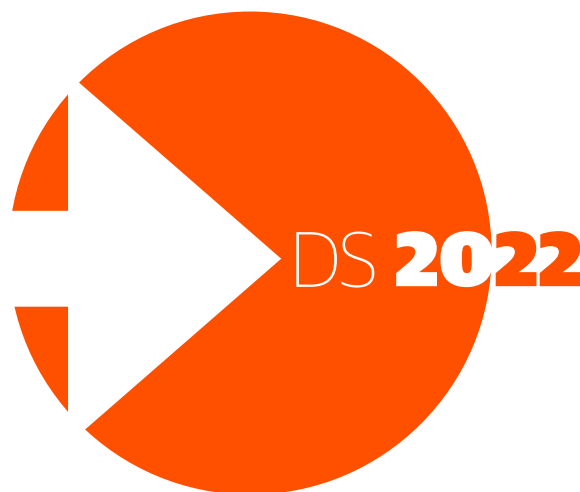
Der er oprettet et videnscenter, som skal stå for den fremtidige drift af kurset, opsamle viden og udvikle andre efteruddannelses tilbud. Projektet afsluttes med en stor konference i september 2016. Centret overgår gradvist til finansiering fra den kirgisiske stat derefter.

ASWKR drøfter samtidig med DS, hvordan foreningen får opfyldt det næste ønske: At udvikle sig til en fagforening med blandt andet forhandlingsret for landets socialarbejdere. Det bliver temaet for samarbejdet med ASWKR i de næste år.

Teamet bag projektet. Fra venstre: Andrey Lukyanov (tolk, Socialstyrelsen) Birthe Povlsen (HB-medlem i DS og TR i Socialstyrelsen), Gitte Weitling (TR i Socialstyrelsen), Vera Usenova (formand for ASWKR), Shakdar Bolot Kyzzy (tolk) og Inger Kjeldsen (TR i Socialstyrelsen). Socialrådgiver Lise Poulsen, Socialstyrelsen har taget billedet.

Status på udviklingsprojektet

I PERIODEN 2015 - 2016



Repræsentantskabet 2014 besluttede, at DS i perioden fra 2014 - 2016 skulle sætte gang i en række udviklingsprojekter, der alle har til formål at skabe aktiviteter, medejerskab og engagement i organisationen. Projekterne var mangeartede, men i sin essens var målet at sikre, at DS i 2022 opleves som en stærk fagforening, der kan sikre medlemmerne: Gode løn- og arbejdsvilkår, tryghed, socialfaglig udvikling, politisk indflydelse og arbejdsglæde.

Netop derfor valgte Repræsentantskabet i 2014 at videreføre arbejdet med DS2022, som var sat i gang på Repræsentantskabsmødet i 2012.

Rettesnoren for udviklingen af organisationen var i 2012 som i 2014 troen på fællesskabet. Fællesskabet som magtredskab – jo flere medlemmer, jo stærkere – fællesskabet som ramme for arbejdsglæde og som motor for socialfaglig udvikling. I det oprindelige resolutionsforslag var der skitseret ialt 22 projekter. For overskuelighedens skyld puljede hovedbestyrelsen en række af forslagene,

og således er udviklingsinitiativerne blev samlet i 11 projekter.

Herunder kan du læse en kort status på DS' arbejde med de forskellige projekter. Nogle projekter er i mål, andre ikke. Nogen har været omfangsrige, andre mindre. Men fælles for dem alle er, at de er og har været træningsbaner, hvor vi som organisation er blevet klogere på, hvordan vi skaber liv og engagement i organisationen. Målsætningen er, at DS i 2022 fortsat vil være et attraktivt, engagerende fagligt fællesskab. ●

PROJEKT 1

● Sammenhold blandt de offentligt ansattes organisationer

Aggressive offentlige arbejdsgivere udfordrer sammenholdet mellem de offentligt ansatte. Det stiller krav til de offentligt ansattes organisationer om koordination og fælles strategier. Projektet – som har været et af de mindre i omfang – er blevet brugt til at afdække faldgruber og potentialer i arbejdet med at sikre sammenhold blandt de offentligt ansattes organisationer. Resultatet har været et policy-papir, der tydeliggør DS' strategi og rolle i forhandlingsfællesskaberne.

Derudover har DS i den forgangne repræsentantskabsperiode for at sikre sammenhold og fodslag, prioriteret at tage aktivt del i de tværorganisatoriske satsninger som for eksempel Velfærdsalliancen med DLF, FOA, BUPL og HK-Kommunal. ●

PROJEKT 2

● Nærværende overenskomster

Projektets mål er at øge medlemmernes kendskab til overenskomsterne og værdien af disse, herunder kendskabet til den danske model og styrke medlemmernes indsigt i DS' rolle i forhold til overenskomstforhandlingerne. Projektet sparkes i gang i efteråret 2016 som en del af forberedelsen til OK18. Målsætningen er, at kravindsamlingen på en og samme tid skal skabe klarhed om medlemmernes ønsker og prioriteringer til de forestående overenskomstforhandlinger, og samtidig – og ikke mindst – skal indsatsen bidrage til at oplyse om overenskomsternes funktion. ●

PROJEKT 3

● Aktionsformer

Projektet har haft fokus på medlemsdrevne handlinger. Hvordan kan vi som socialrådgivere på lokale arbejdspladser bidrage til at skabe forandringer og forbedringer i arbejdslivet ved at udnytte de uformelle rum og metoder. Projektet har indsamlet eksempler og ideer fra socialrådgiverarbejdspladser landet over med henblik på at formidle dem til både medlemmer, tillidsvalgte og ansatte. I relation til projektet pågår der også et arbejde ultimo 2016 om offentligt ansattes ytringsfrihed. ●

PROJEKT 4

● Vidensdeling

Projektet er endnu ikke igangsat, men startes op ultimo 2016. ●

PROJEKT 5

● Faggrupperne

DS' 26 faggrupper rummer et unikt potentiale for at engagere medlemmerne i faglig udvikling, vidensdeling, politisk indflydelse og kollegialt fællesskab. DS' 2022-projekt om fremtidens faggrupper har haft til formål at udvikle og iværksætte en række udviklingsprojekter, der tilsammen skal sikre øget engagement, aktivitet og deltagelse i faggrupperne. Udviklingsprojekterne fokuserer på at skabe flere deltagelsesformer i faggrupper og styrke faggruppebestyrelsernes arbejde. Arbejdet er påbegyndt i denne repræsentantskabsperiode, men vil blive fortsat i 2017 med blandt andet kursustilbud til faggruppe-formændene. ●

PROJEKT 6

● Integration af den etiske debat

Projekt 'Integration af den etiske debat', der ikke er afsluttet, sigter på at integrere den etiske debat i organisationens professionelle indsats, således at socialrådgiverne kan få hjælp til at behandle de etiske dilemmaer, der er en del af alle socialrådgiveres faglige praksis. Der er nedsat en Etik-arbejdsgruppe, der skal engagere medlemmer på tværs af landet i den altid relevante etiske debat. ●

PROJEKT 7

● Strategier fra praksisviden

Målsætningen med projektet var at sikre, at medarbejderes og lederes praksisviden bringes i spil i det politiske arbejde. Konkret har man i projektet afdækket DS' nuværende praksis i forhold til at bringe praksisviden i spil i det politiske arbejde. Resultatet af projektet har blandt andet været en videreudvikling af konceptet praksis-cafeer, hvor beslutningstagere bringes sammen med socialrådgivere fra praksis – en model, der er stadig større efterspørgsel på. ●

PROJEKT 8

● Klubberne

De faglige fællesskaber lokalt er forankret i klubberne. For at undersøge og udvikle DS' evne til at understøtte arbejdet i klubberne, er der gennemført udviklingsforsøg med klubber på tværs af landet. Klubbestyrelser og TR er blevet undervist i at bedrive organiserende og engagerende lederskab, lige som DS-konsulenterne har spillet en anden og mere faciliterende rolle i forhold til klubberne. Erfaringerne er mange og forskelligartede, og konklusionerne vil indgå i det videre arbejde med at uddanne TR, dygtiggøre de lokale konsulenter i faciliteringsopgaven og klæde klubbestyrelserne på til ledelsesopgaven. ●

PROJEKT 9

● TR i DS

Rygraden i DS er tillidsrepræsentanterne. I projektet fremtidens TR har en arbejdsgruppe arbejdet med forventninger til fremtidens TR. Resultatet af arbejdet er, at hovedbestyrelsen på baggrund af analyse og undersøgelsesarbejdet er nået frem til at definere centrale TR-opgaver, nemlig rekruttering, fællesskab og klub, indflydelse og forhandling.

Hertil kommer tre tværgående færdigheder, som TR skal beherske: TR kan tage lederskab, TR kan skabe relationer, TR kan kommunikere effektivt. Med udgangspunkt i de definerede opgaver og færdigheder er der igangsat et udviklingsarbejde med at tilpasse TR-uddannelserne, lige som DS-konsulenter uddannes i at supportere TR i lyset af forventningerne til fremtidens TR. ●

PROJEKT 10

● Medlemsrådgivning

Formålet med projektet var at sikre en høj medlemstilfredshed med DS' individuelle og direkte medlemsrådgivning. Med udgangspunkt i en bred medlemsundersøgelse var målsætningen at få viden om, hvordan medlemmerne oplever den direkte medlemsrådgivning. Resultatet var positivt. Stadig flere medlemmer oplever at få en brugbar og professionel servicering. Er vi i mål? Nej, medlemsservice er en kerneopgave for DS og arbejdet med at uddanne og dygtiggøre konsulenterne er ikke slut. Konkret vil der i de kommende år være fokus at styrke rammerne for et samarbejde mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, særligt når det kommer til sager om dårligt psykisk arbejdsmiljø. Derudover vil der være fokus på den opsøgende kontakt. Og endelig lægges der i budget 2017 - 2018 op til at sikre medlemsservicen i regionerne ved at tilføre hver af regionerne en ekstra faglig konsulent. ●

PROJEKT 11

● Organisering af studerende og nyuddannede

Organiseringsgraden blandt socialrådgiverstuderende er de sidste år faldet markant. Det skyldes først og fremmest, at DS og SDS ikke har formået at organisere det meget store optag på socialrådgiveruddannelsen, der har været siden 2012. Derfor har organisering af studerende været et centralt element i hovedbestyrelsens arbejde med DS2022. I projektets første fase blev DS' og SDS' nuværende studenterarbejde evalueret, og der blev hentet inspiration fra 15 faglige organisationer og NGO'er. Derpå blev der udarbejdet en samlet strategi for DS' studenterindsats, som indeholder initiativer, der alle sigter mod at øge organiseringsgraden: Re-design af studiestartsindsatsen, udvikling af nationale og regionale arrangementer på uddannelsesinstitutionerne, fokus i TR-uddannelsen på organisering af praktikanter, organiseringsuddannelse i samarbejde med SDS, udvikling af mødet med den studerende i overgangen fra studie til arbejdsplads, kontante fordele rettet mod studerende og endelig en systematiseret brug af data i forhold til de studerende. ●

Resolution DS2022

Resolution DS2022 pålagde også hovedbestyrelsen at fremlægge 'en sammenhængende økonomisk plan, der understøtter den strategi, som fremlægges på Repræsentantskabet 2016'. Hovedbestyrelsen (HB) har derfor - i forlængelse af strategien - fremlagt et forslag til budget for perioden 2017 - 2018, der rummer:

En styrkelse af det regionale niveau med faglige konsulenter og organiseringskonsulenter, en styrkelse af faggrupperne, fokus på organisering af studerende og en udviklingspulje, der muliggør udviklingsprojekter i forlængelse af principperne for DS2022.

DS2022-principper for udviklingen af organisationen

- Fra top-down til bottom-up
- Fra medlem til aktiv medejer
- Fra centralisering til decentralisering



DS2022 – hvad nu?

Er vi i mål nu? Nej. Visionen er denne: Når vi om seks år – i år 2022 – kigger ud over socialrådgiverarbejdspladserne, så ser vi, at socialrådgiverne på den enkelte arbejdsplads har bedre arbejdsvilkår, bedre betingelser for det socialfaglige arbejde og oplever øget arbejdsglæde. Det kræver et stærkere DS. På baggrund af denne vision og de sidste års erfaringer lægger hovedbestyrelsen op til seks centrale organisatoriske satsninger i de kommende år:

FART PÅ FAGGRUPPERNE

1

Engagementet og det faglige fællesskab i og omkring faggrupperne er unikt. Faggrupperne tilbyder medlemmerne et rum for faglig udvikling og faggrupper spiller en centralt rolle, når DS skal formulere politik på de forskellige fagressort. Men DS kan blive endnu bedre til at understøtte faggrupperne administrativt og fagligt, derfor er en styrkelse af faggrupperne gennem forbedrede uddannelsesmuligheder og ekstra konsulent-bistand en central satsning i de kommende år. ●

TR 2

Rygraden i DS er tillidsrepræsentanterne. Projektet ”Fremtidens TR” har defineret de centrale TR-opgaver: Rekruttering, fællesskab og klub, indflydelse, forhandling og ekspertise. Hertil kommer de tre tværgående færdigheder som TR skal beherske: Lederskab, relationer og kommunikation. Opgaven i de kommende år er at tilpasse TR-uddannelserne og styrke sparringen konsulent og TR imellem. ●

ORGANISERING PÅ TVÆRS AF ORGANISATIONEN

3

Medlemstallet er stigende, men organisations-procenten faldende. Der ikke acceptabelt. Derfor skal der turbo på arbejdet med at engagere og organisere de uorganiserede kollegaer, særligt de unge og nyuddannede. Det en opgave, som ikke alene lade sig løse af TR eller af DS-konsulenter, men kræver hele organisationens opmærksomhed. ●

4 STYRKET STUDENTER-INDSATS

Det er ikke længere givet, at man som ung socialrådgiver melder sig ind i sin fagforening. Det kan man begræde, eller man kan gøre noget ved det. I DS vælger vi det sidste. Arbejdet med at organisere og være i dialog med de studerende er styrket markant de sidste år, men vi er ikke i mål. Derfor er en styrket studenterindsats i samarbejde med SDS en af de seks centrale organisatoriske satsninger de næste år. ●

KLUBBERNE



5

Vi er i den forgangne periode blevet klogere på, hvordan vi skal skabe liv og engagement i klubberne, men vi er ikke i mål. Klubberne er og bliver det centrale omdrejningspunkt for de faglige fællesskaber lokalt, derfor vil arbejdet med at styrke klubberne og ud-danne og bistå klubbestyrelserne være et centralt fokusområde i den kommende repræsentantskabsperiode. ●

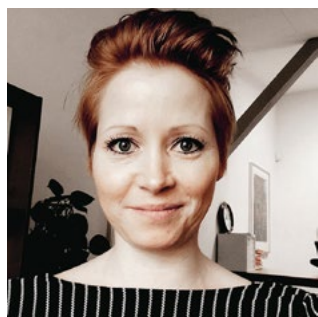
FOKUS PÅ LEDERE, PRIVATANSATTE OG SELVSTÆNDIGE

Det faglige fællesskab skal også være for dem, der arbejder som ledere, privatansatte og selvstændige. Opgaven med at organisere og fastholde de grupper af socialrådgivere vil være et fokusområde i de kommende år. DS skal på en og samme tid skabe rum for faglig udvikling og inspiration for disse grupper, og samtidig sikre en professionel servicering og rådgivning i forhold til løn og ansættelse. ●

6

FIRE NYE ORGANISERINGSKONSULENTER

Som et led i DS2022-projekterne er der ansat fire organiseringskonsulenter – én i hver region og én i sekretariatet i København. De skal blandt andet hjælpe tillidsrepræsentanter landet over med at gøre fællesskabet i de lokale klubber endnu stærkere.



STINNE WILLUMSEN
Organiseringskonsulent
Region Nord



MEHENDI DEOL
Organiseringskonsulent
Region Syd



RIKKE HARDER MIKKELSEN
Organiseringskonsulent
Region Øst



SESSE TRUSELL
Organiseringskonsulent
DS' sekretariat i København



Regionerne





REGION SYD: Road Tour til arbejdspladserne

Region Syd har holdt fast i den gode tradition med at tage på Road Tour rundt til socialrådgiverarbejdspladser i hele medlemsområdet. Det giver både medlemmer, ikke-medlemmer og ledelse en god mulighed for at møde Dansk Socialrådgiverforening på en anderledes og uformel måde, når bestyrelsesmedlemmer og regionsformand kommer trillende med campingvognen til en snak om, hvad der rører sig på arbejdspladsen.

Samtidig kommer regionens bestyrelsesmedlemmer tættere på medlemmerne, deres arbejdsvilkår og deres ønsker til DS. Det giver vigtig inspiration til at kæmpe for medlemmernes socialpolitiske hverdag, fortæller regionsformand Anne Jørgensen.

- Helt konkret har vi på de seneste besøg fået mange input fra medlemmer, som skal håndtere de nye, lave fattigdomsydelser. Det har givet os et vigtigt indblik i udfordringerne, som vi har brugt både til politiske diskussioner i regionsbestyrelsen og i hovedbestyrelsens arbejde med fattigdomsydelserne. Så vi får rigtig meget ud af at tale med mange medlemmer om, hvordan de oplever både egne arbejdsforhold og DS' indsats.

”Road Touren et har givet os et vigtigt indblik i udfordringerne, som vi har brugt både til politiske diskussioner i regionsbestyrelsen og i hovedbestyrelsens arbejde med fattigdomsydelserne.

Anne Jørgensen, formand i Region Syd.

Siden sidste Repræsentantskab har Region Syd holdt mange forskellige medlemsarrangementer, blandt andet arrangementet 'Stå fast på fagligheden', hvor 135 medlemmer deltog. Med foredraget om at stå fast af Svend Brinkmann og workshops om udsatte, unge og beskæftigelsesområdet blev medlemmerne fagligt klogere i fællesskab. Et godt arrangement, som medlemmerne har givet udtryk for gerne må gentage sig, fortæller Anne Jørgensen. ●

REGION ØST: Minisocialrådgiverdage med fagligt knald på

Hvert år holder Region Øst en minisocialrådgiverdag, hvor medlemmerne gennem spændende faglige oplæg kan blive klædt på til tidens tendenser indenfor det sociale område. I 2015 deltog over 200 medlemmer, da der blandt andet var ulighed som tema med oplæg af forfatter Lars Olsen.

- Minisocialrådgiverdagene giver medlemmerne mulighed for at få en dag med gode, faglige input, og hvor de kan netværke med hinanden. Det er så populært, at det er overtegnet hvert år – og vi når ofte en række medlemmer, som vi ellers ikke møder i fagpolitiske sammenhænge. Så det er en god dag fyldt med læring og sjov, fortæller regionsformand i Øst, Annemette El-Azem.

Ved arrangementet i 2015 var der, udover oplægget om ulighed, besøg af

”Arrangementet er så populært, at det er overtegnet hvert år – og vi når ofte en række medlemmer, som vi ellers ikke møder i fagpolitiske sammenhænge.

Annemette El-Azem, formand i Region Øst.

radiovært Mads Vangsø, oplæg om etik ved socialrådgiver Henrik Mathiasen og oplæg om 'at skabe en professionel' af CBS-professor Nanna Mik-Meyer.

I september 2016 sætter programmet blandt meget andet fokus på den moralske stress, som socialrådgivere kan opleve i et arbejdsliv i krydspresset mellem faglighed og lovgivning – et rigtig spændende program, siger regionsformanden.

Regionen har også holdt adskillige andre arrangementer, blandt andet en temadag for ledere om deres medansvar ved ansattes stress, et oplæg om forsker Adam Johansens forskningsresultater om børnefattigdom og et velbesøgt møde om den såkaldte Sverigesmodel i samarbejde med Socialpædagogerne i Nordsjælland og Stor-københavn. ●

REGION NORD:

Mads og socialrådgivermonopolet



Mads Steffensen er ordstyrer for et stærkt panel bestående af professor Svend Brinkmann, tv-vært Anne Kejser, DS-formand Majbrit Berlau og socialrådgiver og hovedbestyrelsesmedlem Henrik Mathiasen, som forholder sig til dilemmaer sendt ind af medlemmerne.

”Fagligt udsyn giver et rigtig godt fagligt og socialt fællesskab. Vi blev både fagligt inspirerede, hyggede os sammen og fik debatteret en lang række etiske dilemmaer.

Mads Bilstrup, formand Region Nord

Radiovært Mads Steffensen stod i spidsen for et helt nyt monopol, da Region Nord havde indbudt til heldagsarrangementet Fagligt udsyn, som bød på både oplæg fra Svend Brinkmann, en lang række workshops og netop monopol. I halvanden time styrede han et skarpt panel – blandt andet bestående af formand Majbrit Berlau og hovedbestyrelsesmedlem Henrik Mathiasen gennem otte dilemmaer indsendt af socialrådgivere fra regionen.

Over 300 deltagere lyttede opmærksomt, mens monopolen forholdt sig til både faglige og personlige dilemmaer fra socialrådgiverhverdagen. For skal man for eksempel prioritere MED-udvalgsmøde eller ledelsens temadag? Og er det lægens eller ens egen vurdering af den unge kontanthjælpsmodtagers evner, man skal lytte til?

- Fagligt udsyn giver et rigtig godt fagligt og socialt fællesskab. Vi blev både fagligt inspirerede, hyggede os sammen og fik debatteret en lang række etiske dilemmaer. Samtidig blev vi af Svend Brinkmann opfordret til at stå fast på vores faglighed, selvom vi konstant møder ny lovgivning, omorganisering og nye økonomiske prioriteringer. Det var meget givende, lød det fra regionsformand Mads Bilstrup.

Han fortæller, at Region Nord også tilbyder såkaldte Aktualitetsforedrag fire gange årligt, og at der løbende bliver holdt Praksis Café, hvor tredjeseleverstuderende på hvert af de tre uddannelsessteder i regionen får besøg af DS? Tre praktikere fra områderne udsatte børn/familier, jobcenter og udsatte voksne fortæller om deres praksis, teori, organisation og meget andet for at forberede de studerende på praktikken. ●



DS' TRE REGIONSBESTYRELSE

Regionsbestyrelserne har det overordnede politiske ansvar for regionens aktiviteter. De gør en kæmpe indsats og er blandt andet med til at sikre, at der bliver holdt en række spændende arrangementer for medlemmerne.

Region Øst

Annemette El-Azem, formand

Rasmus Hangaard Balslev, næstformand, Københavns Kommune Socialforvaltningen

Katja Hoffmann Barfod, Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter

Ulla Majken Tingstrøm, Danmarks Lærerforening

Rikke Helk, 3F - København

Jens Kirk Poulsen, Borgerservice - Tillæg 65+

Ellen Mari Bækgaard, Bo- og Rehabiliteringstilbuddet Selma Marie

Mette Louise Brix, Rødovre Kommune Jobcenter

Mai Birk Andersen, RED-Safehouse

Christoffer Appel Hansen, Gentofte Kommune Børn & Familie

Lykke Bang Frederiksen, EUC Nordvestsjælland

Signe Donsbæk Jørgensen, studenterrepræsentant

Charisma Fries, studenterrepræsentant

Region Nord

Mads Bilstrup, formand

Anni Dorthe Christensen, Kavaleriet

Birthe Ilse Madsen, Århus Kommune - CBH Syd

Niels Carøe Provst Skinnerup, Mariagerfjord Kommune - Arbejdsmarked & Jobcenter

Lena Skovgaard, Holstebro Kommune - Visitation og Rådgivning

Sune Preetzmann Kirketerp, Århus Kommune - Center for myndighed - Socialpsykiatri og Udsatte Voksne

Sisi Pedersen, Skive Kommune - Familiesektionen

Chanette Stefansen, Holstebro Kommune - Center for Rusmiddel og forebyggelse

Susanne Nør Staun, Brønderslev Kommune - Jobcenter

Jeppe Hvas Andersen, Brønderslev Kommune - Jobcenter

Helene Flintholm Back, studenterrepræsentant

Region Syd

Anne Birgit Jørgensen, formand

Birthe Lilian Povlsen, Socialstyrelsen - Voksne med sociale problemer

Jesper Nissen, Fredericia kommune - Arbejdsmarkedsafdelingen

Lisbeth Bagge Brøndum, Odense Kommune - Sygedagpenge

Hanne Ryelund Sørensen, Tønder Kommune - Sundhed og Arbejdsmarked

Heidi Elna Poulsen, Odense kommune - Mentor og Sind

Tanja Christensen, Svendborg Kommune - Familieafdelingen

Line Moth Larsen, Faaborg-Midtfyn Kommune - Arbejdsmarkedsafdelingen

Jeanne Winther Ejlskov Hust, Fredericia kommune - Familie og Sundhed

Anna Marie Dalgaard Bak, Gefion - landboforening

Lone Pedersen Vorret, Nyborg Kommune - Børn og Unge

DS i medierne

6

DS i medierne

Dansk Socialrådgiverforenings synspunkter og vurderinger er efterspurgt af medierne. I 2015 var foreningen således omtalt i landsdækkende og lokale medier næsten 2400 gange ifølge mediedatabasen Infomedia. Og i løbet af det første halvår af 2016 var tallet oppe på godt 2000 gange.

Ikke kun formandskabet, men også hovedbestyrelsesmedlemmer og flere socialrådgivere fra praksis har markeret sig i medierne. Flere medlemmer er blandt andet stået frem i de landsdækkende medier for at fortælle, hvilke konsekvenser de nye lave fattigdomsydelser får for arbejdet med landets udsatte borgere, mens også beretninger fra både børneområdet og integration har fyldt en del.

For eksempel trak det store overskrifter på forsiden af Jyllands-Posten og i flere andre aviser i februar 2016, da landets socialrådgivere satte spørgsmålstegn ved, om regeringens job-først-prioritering af integrationsopgaven kunne lykkes, når socialrådgiverne i forvejen var så pressede, at de skulle kæmpe for blot at nå de helt grundlæggende opgaver for det stigende antal flygtningesager. ●

MAJBRIIT BERLAU ER DEN SJETTE-MEST OMTALTE FAGBOSS



Politikens podcast 'Skyggekabinetet' lavede i efteråret 2015 en optælling af, hvor mange gange danske fagforeningsledere har været omtalt i danske medier fra 1. januar til 20. oktober 2015.

Optællingen viste, at Majbrit Berlau var den sjette-mest omtalte fagforeningsleder – også foran formænd fra foreninger med langt flere medlemmer end DS. Og hvis man sammenholder omtalen med antallet af medlemmer i foreningen, er det kun Politiforbundets formand, som er omtalt mere end Majbrit Berlau.

- Det er positivt, at vi har en stærk platform for at formidle socialrådgivernes faglige holdninger til og erfaringer med socialpolitiske forhold og de faglige rammer for den vigtige indsats, socialrådgiverne udfører, lød det fra formanden i oktober 2015 som en reaktion på optællingen. ●

DOKUMENTATION: DS SÆTTER DAGSORDENEN MED EGNE UNDERSØGELSER

I det seneste halvandet år – frem til 1. august 2016 – har Dansk Socialrådgiverforening lavet en række undersøgelser, som også har været med til at sætte dagsordenen i medierne. Undersøgelserne har blandt andet omhandlet sagstal på forskellige områder, sociale investerings effekt og udbredelse og bureaukrati i børnearbejdet.

Særligt [DS' undersøgelse af kontanthjælpsmodtagernes helbred](#) kom bredt ud i de danske medier. Undersøgelsen viste, at dårligt helbred er en væsentlig barriere for at komme i arbejde for 75 procent af de kontanthjælpsmodtagere, der deltog i undersøgelsen. ●

[Find alle DS' undersøgelser her.](#)

DS debatterer flittigt

Også som debattører markerer Dansk Socialrådgiverforenings politikere sig ofte i medierne. ”Ved politikerne, hvem kontanthjælpsmodtagerne er?”, ”Fallit – bureaukratiet har ødelagt det sociale system” og ”Ophæv nu forældelsesfristen i sager om omsorgssvigt” er blot nogle af de mange debatindlæg fra Majbrit Berlau og Niels Christian Barkholt, medierne har bragt i 2016.

Flere tillidsrepræsentanter og medlemmer har også været på banen, senest blandt andet med debatindlæggene ”Regningen for kontanthjælpsloft bliver dyr” og ”Drop kontroltyranni – vis tillid”.

Fra 1. januar 2015 til august 2016 er det blevet til over 60 kronikker og debatindlæg. ●

[Find alle debatindlæg her.](#)

Hvis målet med beskæftigelsesindsatsen er, at færre skal være på offentlig forsørgelse, er vi nødt til at bruge arbejdsredskaber og indsatser, som rent faktisk tager højde for målgruppens udfordringer. Forsøger man at bruge en hammer til at skrue en skrue ind i en væg, bliver resultatet derefter. I stedet for at argumentere for, at vi bare skal slå hårdere på skruen, er det på tide, at vi finder skruetrækkeren frem.

Formand Majbrit Berlau i debatindlægget ’Sygdom skubber tusinder ud af arbejdsmarkedet’ i Politiken 15. januar 2016.

DS om DS



UDVIDET FORRETNINGSUDVALG STYRKER SAMMENHÆNGSKRAFT I DS



Repræsentantskabet besluttede i 2014 at etablere et udvidet forretningsudvalg, så medlemmer af Dansk Socialrådgiverforenings forretningsudvalg (FU) ud over formand og næstformand også består af de tre regionsformænd.

I begrundelsen for ændringen blev der lagt vægt på, at et udvidet forretningsudvalg ville give mulighed for at styrke samarbejdet mellem det regionale og centrale niveau – og at det ville sikre et forum, der kan give sparring på forskellige politiske drøftelser for eksempel i forhold til et tættere samarbejde mellem FTF og LO samt drøfte budgetlægning og opfølgning på hovedbestyrelsens beslutninger.

Den nye FU-konstruktion er blevet evalueret af hovedbestyrelsen, hvor der var overvejende enighed om, at FU-konstruktionen har bidraget positivt til at sikre sammenhæng og fællesskabsfølelse på tværs af regioner og sekretariatet samt til at implementere hovedbestyrelsens beslutninger på tværs af organisationen. ●

FTF OG LO ARBEJDER FOR ÉN HOVEDORGANISATION

Det to store hovedorganisationer for lønmodtagere, LO og FTF, har siden Dansk Socialrådgiverforenings seneste repræsentantskabsmøde i 2014 sat yderligere gang i processen med at udvikle grundlaget for én ny, fælles hovedorganisation.

Således vedtog FTF's og LO's kongresser i 2015 at afklare mission og visioner samt det politiske og økonomiske grundlag for en eventuel ny hovedorganisation med tilsammen 1,5 million medlemmer.

Dansk Socialrådgiverforening har med sin plads i FTF's forretningsudvalg en væsentlig stemme i debatten og bakker op om intentionen om én hovedorganisation under forudsætning af, at den endelige konstruktion er demokratisk baseret – og kan gøre en forskel.

En ny hjemmeside med adressen LOFTF2020.dk giver alle interesserede indblik i FTF's og LO's arbejde med at udvikle grundlaget for en ny, fælles hovedorganisation. ●

Ny kommunikationschef



Den 1. juni 2015 startede Janne Tynell, som ny kommunikationschef. Hun er uddannet journalist og kommer fra en stilling som pressechef i Red Barnet.

Ny administrations- og udviklingschef



Den 1. december 2014 startede Magne Vilshammer som ny administrations- og udviklingschef. Han er uddannet cand. soc. og kommer fra en stilling som Sekretariatschef hos Studenterrådet ved Københavns Universitet.

OVERSKUD I REGNSKABERNE

REGNSKABERNE for både 2014 og 2015 har vist større overskud end forventet. Medlemskontingentet har været det samme i begge år, så overskuddet skyldes først og fremmest en stor medlemsfremgang begge år på grund af flere nyuddannede socialrådgivere samt gunstige afkast på de finansielle markeder. Der har desuden været et mindre forbrug til administration, kommunikation og visse politiske konti end forventet.

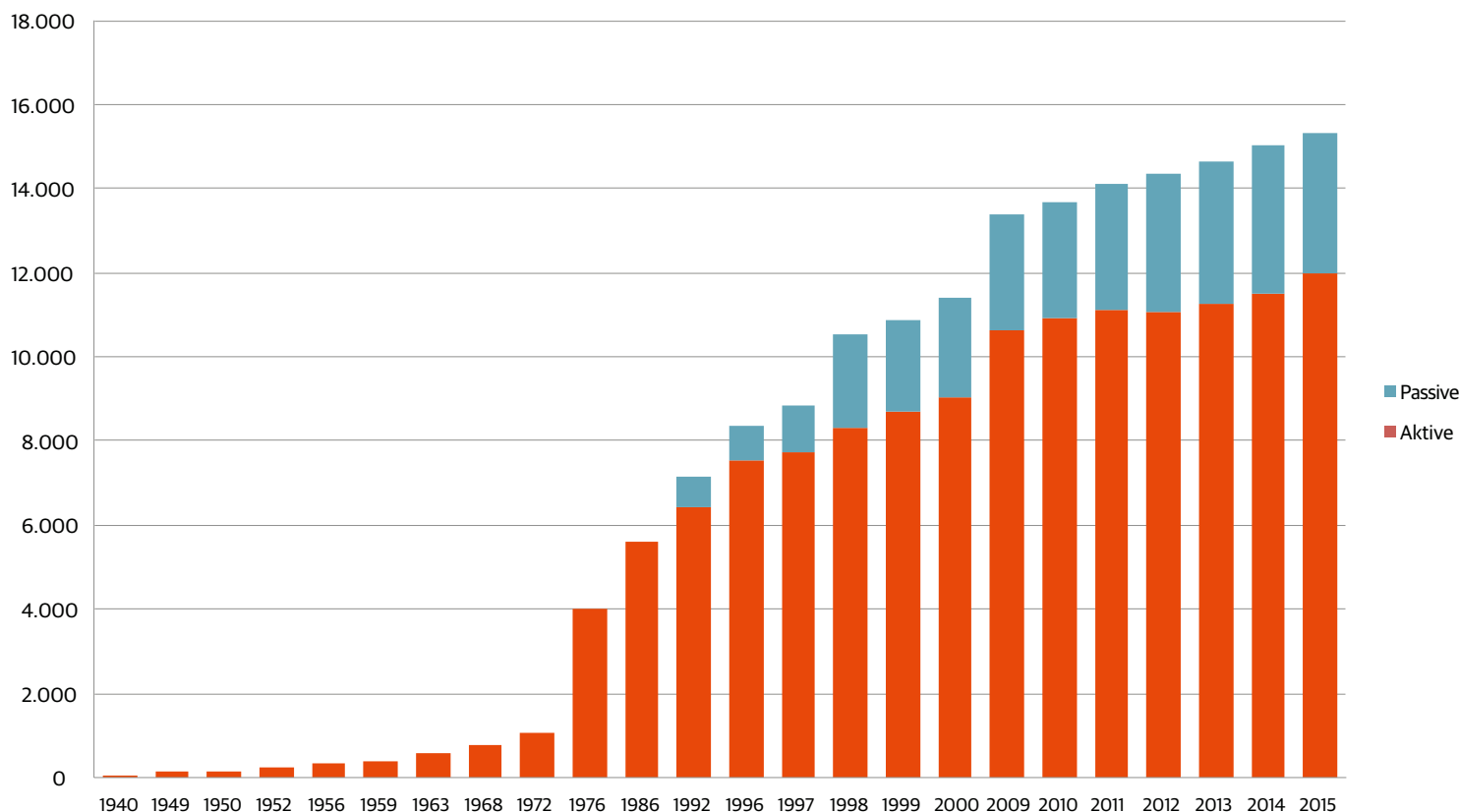
Budgettet for 2017 og 2018 er lagt ud fra en forventning om en betydelig medlemsfremgang. Prognoserne ser fornuftige ud, men hvis vi skal nå i mål, kræver det en stor indsats fra hele foreningen.

Repræsentantskabet pålagde i 2014 hovedbestyrelsen at fremlægge en samlet økonomisk plan, der understøtter det strategiske arbejde med

DS2022. Budgettet afspejler dette ved at prioritere midler til organisering af socialrådgivere og skabelse af stærke lokale fællesskaber, et øget fokus på faggrupperne samt organisering af studerende og nyuddannede. Derudover rummer budgettet et fokus på medlemsservicering, og det er blevet tilpasset på områder, hvor der historisk har været et mindre forbrug end budgetteret.

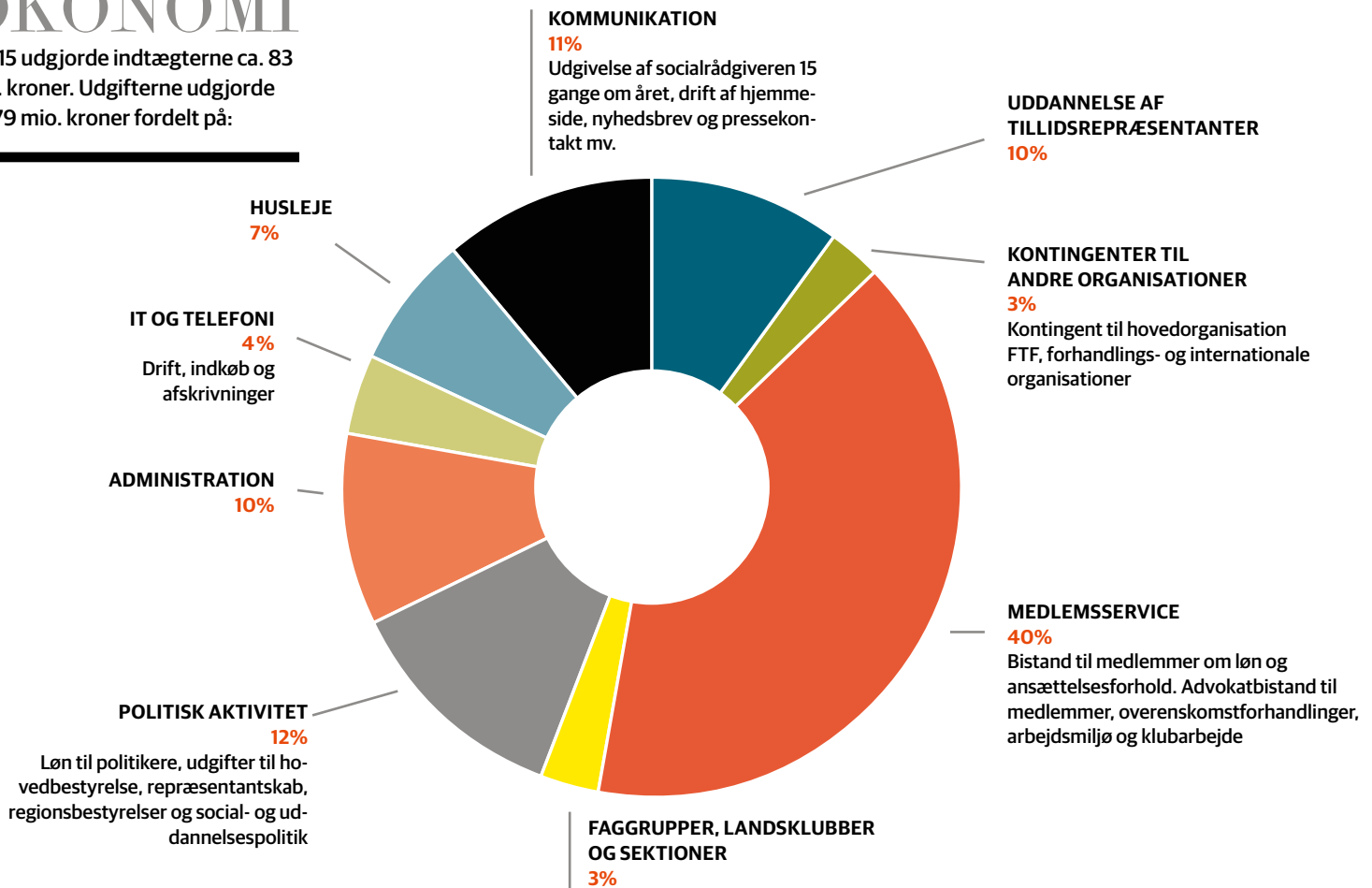
Der er balance på den ordinære drift før finansielle poster i begge år. Aktionsfondens formue vokser med henholdsvis 450.000 kr. i 2017 og 475.000 kr. i 2018 før finansielle poster. Efter finansielle poster er der et samlet overskud på 1,45 mio. kr. i 2017 og 1,47 mio. kr. i 2018. Da afkastet på de finansielle poster er svære at forudsæ, er de – ud fra et forsigtighedsprincip – ikke anvendt til den ordinære drift. ●

MEDLEMSUDVIKLING DS 1940 TIL 2015



ØKONOMI

I 2015 udgjorde indtægterne ca. 83 mio. kroner. Udgifterne udgjorde ca. 79 mio. kroner fordelt på:



FAKTA OM DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Demokrati

Repræsentantskab (hvert 2. år)
Hovedbestyrelsen
(heraf forretningsudvalg og tre regionsformænd fuldtidslønnet)
Forretningsudvalget (formand og næstformand)

Antal

102 delegerede

15 politikere, 2 fra SDS
2 politikere

Regionsbestyrelsen

Region Nord
Region Syd
Region Øst

11 politikere inkl. formand samt 2 studenterrepræsentanter
11 politikere inkl. formand samt 2 studenterrepræsentanter
13 politikere inkl. formand samt 2 studenterrepræsentanter

Organisering og antal ansatte

Fælles sekretariat, kommunikation og administration
Region Nord
Region Syd
Region Øst

38 ansatte
11 ansatte
9 ansatte
12 ansatte

Vidste du at...

- Karrieretelefonen bliver brugt af 75-100 medlemmer årligt
- Foreningens facebookside har flere end 9.000 følgere
- Dansk Socialrådgiverforening har 26 faggrupper
- Der udgives 25 nyhedsbreve og 15 fagblade årligt
- Hvert år bringer medierne cirka 40 debatindlæg skrevet af politikere i Dansk Socialrådgiverforening
- Dansk Socialrådgiverforening skrev 24 høringssvar i 2014, 14 i 2015 og 15 frem til august 2016.

TR OG AMIR PÅ SKOLEBÆNKEN

Dansk Socialrådgiverforening uddanner tillidsrepræsentanter og afholder temadage for arbejdsmiljørepræsentanter. Det er siden sidste Repræsentantskab i 2014 blevet til:

10 temadage for arbejdsmiljørepræsentanter med i alt cirka 160 kursister.

21 kurser for tillidsrepræsentanter fordelt over 50 kursusdage og med i alt cirka 1000 kursister.

Dertil kommer en lang række arrangementer lokalt i foreningens tre regioner.



Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K