



”I den næste tid vil reformtempoet nok blive sat ned, men i Dansk Socialrådgiverforening skal vi hverken sætte tempoet eller ambitionsniveauet ned

Majbrit Berlau

Formand, Dansk Socialrådgiverforening

Beretning

2013
2014

KÆRE MEDLEMMER AF DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Siden repræsentantskabet 2012 har reformerne stået i kø. Den ene reform har afløst den anden, og socialrådgivere over hele landet er i hele perioden blevet stillet over for nye krav, ny lovgivning og ændrede arbejdsbetingelser.

Siden sidste repræsentantskab har der været reformer af kontanthjælp, sygedagpenge, fleksjob, førtidspension og senest beskæftigelsesområdet. Det har for mange medlemmer været overvældende, og det har stillet store krav til vores fag, arbejdsliv og også til Dansk Socialrådgiverforening (DS).

I DS har vi arbejdet målrettet på at påvirke indholdet i reformerne. Nogle gange er vi lykkedes med vores indsats, andre gange ikke. På beskæftigelsesområdet har vi eksempelvis haft held med ideen om tværsektorielle teams og koordinerende sagsbehandlere samt et overordnet fokus på helhedsorientering for de mest udsatte. Men vi har også måttet se magtesløse til, mens regeringen - trods vores gentagende advarsler - har sænket en række ydelser markant.

I den næste tid vil reformtempoet nok blive sat ned, men vi skal ikke sætte hverken tempoet eller ambitionsniveauet ned. I de næste år handler det om at få implementeret reformerne på en ordentlig måde og om at få rettet op på reformernes fejl og mangler.

Det er ikke kun på Christiansborg, at der har været damp på kedlerne - i vores egen organisation har der også været fart på. Vi

har håndteret medlemssager, lavet lokale lønforhandlinger og aftaler, været stærkt til stede i mediedebatten, drøftet fag og vilkår ved klubmøder, forhandlet OK13, lobbyet politikere og holdt faggruppemøder og meget, meget mere. Det er alt sammen beskrevet i denne beretning. Der er kort sagt gang i den i Dansk Socialrådgiverforening - og det er vidunderligt inspirerende at være en del af.

Vi har også brugt de seneste år på at diskutere fremtidens fagforening med hinanden. Under overskriften DS2022 besluttede vi på REP12 at igangsætte en drøftelse af, hvordan vi også i fremtiden kan være en fagforening, der fortsat er vedkommende for alle socialrådgivere, og som har indflydelse til at levere resultater til fællesskabet.

Vi er langt fra i mål med den diskussion, men vi skal i den kommende periode gå fra blot at diskutere til faktisk at søsætte en række konkrete udviklingsprojekter. Det arbejde glæder jeg mig personligt til - og jeg håber, at så mange som muligt vil tage del i projekterne.

Jeg vil gerne slutte med at sige tak. Tak for samarbejdet med regioner, klubber og tillidsrepræsentanter landet over. Det er en fornøjelse og et privilegium at være formand i en forening med så mange engagerede og dygtige tillidsfolk og aktive medlemmer landet over.

Jeg glæder mig til samarbejdet de næste to år. God læselyst!



Majbrit Berlau
Formand, Dansk Socialrådgiverforening

INDHOLD

Arbejdsvilkår & arbejdsmiljø

4

Fag & politik

14

Medlemmer mødes

20

DS om DS

24

DS i tal

28

1

Arbejdsvilkår & arbejdsmiljø



Udvidet støtte til lederne

”Lederpolitikken er meget ambitiøs og forpligter foreningen, og jeg forventer, at vi med lederpolitikken kan være med til at sætte dagsordenen for god offentlig ledelse

Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening.

Offentlige ledere skal håndtere de voksende krav, udfordringer og forandringer på velfærdsområderne og samtidig lede medarbejdere og arbejdspladser i en tid med få ressourcer og stram styring. Det kræver, at de selv har gode vilkår, indflydelse og et tilstrækkeligt ledelsesrum.

Derfor har Dansk Socialrådgiverforening, som organiserer ledere med socialrådgiverbaggrund på alle niveauer, vedtaget en ny lederpolitik. Den skal være fundamentet for arbejdet på lederområdet de kommende år. Politikken fokuserer på lederuddannelse og netværk, løn og arbejdsvilkår samt samarbejde med ledermedlemmerne. Lederpolitikken understøttes af handleplaner på de enkelte fokusområder.

- Lederpolitikken er meget ambitiøs og forpligter foreningen, og jeg forventer, at vi med lederpolitikken kan være med til at sætte dagsordenen for god offentlig ledelse, siger Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening.

KOMMUNER SIGER FRA OVER FOR UDHÆNGNING

I sommeren 2013 lagde Odsherred Kommune sag an mod ejeren af hjemmesiden Det Sorte Register. Sagen førte til, at han blev dømt for injurier mod socialrådgivere og ledere i kommunen. Andre kommuner har siden startet lignende sager på vegne af udhængte medarbejdere. I forbindelse med sagen mod Det Sorte Register roste DS-formand Majbrit Berlau Odsherred Kommune for at leve op til deres arbejdsgiveransvar og tage hånd om deres medarbejdere.

Dansk Socialrådgiverforening har udarbejdet gode råd til ledere og medarbejdere, der udsættes for udhængning i det offentlige rum. Se socialraadgiverne.dk/udhaengning.

Løntjek gav tusindvis af kroner til socialrådgivere



Dansk Socialrådgiverforening har tjekket medlemmernes lønsedler. Her blev fundet - og rettet - fejl, som har skaffet tusindvis af kroner hjem til socialrådgiverne.

■ I forbindelse med lockouten af SOSU-underviserne i foråret 2013 gennemgik Dansk Socialrådgiverforening de lockouted medlemmers lønsedler. Her blev der blandt andet fundet fejl på et medlems pensionsindbetaling, som indtil videre

havde kostet medlemmet omkring 24.000 kroner. Takket være løntjekket fik hun udbetalt de penge, hun havde til gode.

■ I forbindelse med Er Du OK-kampagnen foretog DS i efteråret 2013 en række løntjek. Her fik et medlem med tilbagevirkende kraft indbetalt et ekstra løntrin, hun havde forhandlet sig frem til, men som ved en fejl aldrig var blevet indberettet.

DS Region Syd inddraget i Esbjerg-sag



Formand
for region Syd
Anne Jørgensen

PÅ BAGGRUND AF en problematisk behandling af en enkelt sag i Børn og Familieafdelingen i Esbjerg Kommune valgte Ankestyrelsen i 2012 at gennemgå 100 sager i afdelingen for at finde ud af, hvordan kvaliteten var i sagsbehandlingen generelt.

Resultatet var nedslående, og som konsekvens heraf blev store dele af ledelsen udskiftet, og et systematisk oprydningsarbejde blev igangsat. Både ansatte og regionskontoret i Syd blev inddraget helt fra starten, og tillidsrepræsentanten var med til at sikre et tæt og frugtbart samarbejde mellem kommune og fagforening.

- Vi var meget synlige, både med en lang række medlemsmøder og i dialogen med ledelsen. Vi deltog ligeledes i alle møder, som ledelsen holdt med medarbejderne, og havde derfor mulighed for at følge op på de planer, der blev forelagt, fortæller regionsformand Anne Jørgensen.

I den efterfølgende periode blev der tilført mange nye socialrådgiverstillinger. Regionen deltog i den periode i møder om vejledende sagstal, kvalitetskontrol, budgetmodeller, trainee-forløb mv.

Processen i Børn og Familieafdelingen er ikke afsluttet. Der bliver fortsat oprettet nye stillinger, ligesom organiseringen er under stadig udvikling. ●

OK15 er allerede i gang



IFORÅRET 2015 er det igen tid til, at Dansk Socialrådgiverforening skal til forhandlingsbordet for at sikre de bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår for vores kommunalt, regionalt og statsligt ansatte medlemmer.

Hen over foråret og sensommeren rykkede DS ud på en række arbejdspladser og holdt klubmøder med både tillidsvalgte og medlemmer. Her blev medlemmernes ønsker og krav til OK15 samlet ind.

Arbejdsgiverorganisationerne vil sandsynligvis forsøge at fastholde kriseindtrykket. Kommuneøkonomiaftalen for 2015 mellem KL og regeringen binder fortsat kommunerne til økonomisk smalkost. På den anden side giver det forsigtig optimisme, at lønmodtagerne på det private område i 2014 fik lønstigninger, som sikrede reallønnen.

Dansk Socialrådgiverforening går ind til overenskomstforhandlingerne med fokus på fire temaer: Løn og pension, kompetenceudvikling, arbejdstid og arbejdsmiljø. Og Dansk Socialrådgiverforening kan ikke acceptere endnu en overenskomst i krisens tegn.

- Vi var klar til at tage ansvar, da der var krise. Nu, hvor der er lidt luft i økonomien, forventer vi, at arbejdsgiverne også er parat til at tage ansvar. Vores mål er som minimum at sikre reallønnen, siger Majbrit Berlau. ●



70

socialrådgivere ramt af lockout



UNDERVISERE PÅ DET STATSLEGE OMRÅDE blev lockoutet af arbejdsgiverne i april 2013, så 70 socialrådgivere ansat som undervisere på landets SOSU-skoler måtte ikke gå på arbejde. Under lockouten udviste socialrådgiverne stor kampgejst. I samarbejde med bl.a. Dansk Socialrådgiverforening blev der arrangeret en række medlemsmøder landet over og flere demonstrationer.

Efter næsten fire ugers lockout valgte regeringen at gribe ind i konflikten, og de lockoutede undervisere genoptog arbejdet. Som en konsekvens af regeringsindgrebet skal SOSU-underviserne følge den aftale om arbejdstid, som gælder for ansatte i staten. Det betyder, at der ikke længere er en central arbejdstidsaftale, som gav tillidsrepræsentanten ret til at indgå en lokal arbejdstidsaftale med ledelsen om blandt andet forberedelsestid. Regeringsindgrebet afskaffede den lokale aftaleret, så det nu er op til ledelsen at bestemme, hvilke arbejdstidsregler, der skal gælde.

Dansk Socialrådgiverforening forholdt sig meget kritisk til regeringsindgrebet. Formand Majbrit Berlau sagde:

- Jeg ser indgrebet som et frontalangreb på den lokale aftaleret. Det er dybt bekymrende, at SOSU-underviserens arbejdstidsaftale afskaffes med risiko for en forringelse af forberedelsestiden.

Konflikten på SOSU-området var en del af den store konflikt på underviserområdet – en konflikt, der især gik ud over Danmarks Lærerforenings medlemmer. Dansk Socialrådgiverforening var en af de første organisationer, der gik ud og støttede lærerne i kravet om realitetsforhandlinger.

Opbakningen til lærerne kom også til udtryk, da forhandlingsfællesskabet KTO i marts 2013 udsatte godkendelsen af det overenskomstforlig, som var aftalt med KL og regionerne for at understrege utilfredsheden med de manglende realitetsforhandlinger med lærerne.

- At arbejdsgiverne ikke har været interesseret i at føre reelle forhandlinger er et brud på den danske model, og det tager vi afstand fra, sagde Majbrit Berlau, som sidder med i KTO's bestyrelse. ●

Den nye aftale for underviserne er gældende fra august 2014.



DS sikrede medlemmer markante lønstigninger

SOCIALRÅDGIVERNE MONICA HØRUP HANSEN og leder Malene Møller Lauritsen havde som ansatte i Baglandet Aarhus - et privat støtte-tilbud til nuværende og tidligere anbragte børn, unge og voksne - i flere år arbejdet til en løn, som lå under, hvad selv nyuddannede socialrådgivere i kommunerne får. Alligevel fik de to socialrådgivere afvist deres krav, da de bad om lønforhøjelse. Det skulle blive begyndelsen på mere end et halvt års kamp, hvor et opkald til Dansk Socialrådgiverforening blev afgørende for udfaldet:

Lønstigninger på henholdsvis 5.200 kroner og 3.600 kroner om måneden. ●

Historien blev bragt i Socialrådgiveren 01/2014



TILLIDSREPRÆSENTANT

- en alsidig post

LOTTE BJØRNSTAD JACOBSEN blev som nyuddannet socialrådgiver ansat i Frederikssund Kommune. I 2005 blev hun tillidsrepræsentant, og i 2008 blev hun fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i hele kommunen. Til daglig arbejder hun i jobcentret og er tillidsrepræsentant for såvel beskæftigelses- som socialområdet.

En stor del af arbejdet handler selvfølgelig om lønforhandling, men hun lægger også vægt på rollen som talefører og bindeled mellem medarbejdere og ledelse.

- Det kan være et stort ansvar. Men jeg synes egentlig, at vi ofte får lavet nogle aftaler med ledelsen, hvor medarbejderne rent faktisk bliver hørt.

Desuden træder Lotte Bjørnstad til, når hendes kolleger - medlemmerne i DS, som hun er repræsentant for - har brug for det.

- Nogle gange er jeg ude for, at et medlem egentlig bare vil have luft for noget, men hvor jeg selv kan se, at det er noget, ledelsen bør tage hånd om. Men jeg går selvfølgelig ikke videre til ledelsen med mindre, medarbejderen forventer eller tillader det. Dog kan der være helt specielle situationer, som kræver handling, uanset hvad. Omvendt får jeg også af og til info fra ledelsen, som jeg - i hvert fald ikke i første omgang - kan fortælle videre til medarbejderne.

Desuden har Lotte Bjørnstad gavn af et godt og tæt samarbejde med sin faglige konsulent i Dansk Socialrådgiverforening.

- Jeg kontakter ofte konsulenten i forbindelse med svære lønforhandlinger, men også, hvis jeg har brug for faglig sparring til nogle personalemæssige dilemmaer.

Netop tilliden fra kolleger, som opsøger hende med problemer og dilemmaer, betyder meget for Lotte Bjørnstad.

- Men det er da også en fed fornemmelse, når jeg kan hive et godt lønforhandlingsresultat hjem til en medarbejder. ●



”Det kan være et stort ansvar. Men jeg synes egentlig, at vi ofte får lavet nogle aftaler med ledelsen, hvor medarbejderne rent faktisk bliver hørt.

Lotte Bjørnstad Jacobsen

DS-tillidsrepræsentanter	Januar 2012	Juni 2014
Kommunerne	302	329
Regionerne	41	39
Staten	46	44
Det private område	22	20
I alt	411	432

Arbejds miljørepræsentanter	Januar 2012	Juni 2014
Danske Regioner	19	22
Kommunernes Landsforening	129	173
Privat ansatte	18	24
Staten	20	20
I alt	186	239

Der bliver & flere & flere

ANTALLET AF TILLIDSREPRÆSENTANTER (TR) på socialrådgivernes område er vokset med fem procent fra 2012 til 2014. Det samme gælder for gruppen af arbejdsmiljørepræsentanter, som er vokset med knap 12 procent i samme periode.

DESUDEN HAR:

- 94,7 pct. af medlemmerne i kommunerne en TR.
- 92,9 pct. af medlemmerne på det regionale område en TR.
- 100 pct. af medlemmerne på det statslige område en TR.

Den gennemsnitlig "levetid" for TR er stigende – fra to og et halvt år i 2010 til tre år i 2014.

Kilde: Dansk Socialrådgiverforening

KOMPETENCEFONDEN VAR POPULÆR

DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND - et resultat af OK13-forhandlingerne - som har til formål at sikre kommunalt ansatte bedre muligheder for at videreudanne sig, har vist sig at være meget populær blandt socialrådgiverne. Så populær, at de næsten to millioner kroner, som var afsat til socialrådgivernes uddannelse, allerede i foråret 2014 var opbrugt.

Behovet har vist sig meget større end hidtidigt antaget, og derfor vil DS ved OK15-forhandlingerne bygge videre på den nuværende kompetencefond. Det kan være i form af flere midler, vilkår i forbindelse med kompetenceudvikling eller en udvidelse af fonden.

Dansk Socialrådgiverforening mener, at kompetencefondens succes også er et udtryk for, at der er et stort og problematisk efterslæb i forhold til socialrådgivernes muligheder for efter- og videreuddannelse. Et efterslæb, der ikke bliver mindre af, at nogle arbejdsgivere har valgt at spare på efteruddannelsesbudgettet og formodentlig trække mere på kompetencefonden – den form for omgåelse vil Dansk Socialrådgiverforening problematisere ved de kommende forhandlinger. ●

Initiativer for nyuddannede: **Jobrotation og trainee-ordning**

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING HAR deltaget i FTF's trainee-ordning, som skulle hjælpe nyuddannede ledige i job. Men på trods af, at Dansk Socialrådgiverforening har lagt et stort arbejde i at få kommunerne til at støtte op om ordningen på socialrådgiverområdet, har kun en enkelt kommune, København, sagt ja til at deltage. Da FTF i forbindelse med beskæftigelsesreformen har besluttet at videreføre traineeordningen, skal DS drøfte, om udbyttet står mål med indsatsen. Den forgangne to-årige periode har resulteret i 18 traineeforløb. Til gengæld blev der i 2013 også igangsat et jobrotationsprojekt på socialrådgivernes område i Aarhus kommune. Her kom 40 fastansatte socialrådgivere på efteruddannelse i diplomfaget Rehabilitering, hvilket gav plads til, at otte ledige socialrådgivere kom ind i jobrotationsforløb i 6 måneder. Hovedparten af dem er i fast job i dag. ●

TILLIDSREPRÆSENTANTEN SPILLER EN VIGTIG ROLLE

I REPRÆSENTANTSKABSPERIODEN har tillidsrepræsentantens vigtige rolle og funktioner været diskuteret både i hovedbestyrelsen og blandt tillidsrepræsentanterne.

- Det står helt klart for os alle, at hvis vi skal kunne levere resultater, så skal tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen ikke kun fungere som lønforhandler, men også som en med- og modpart, der møder ledelsen i ligeværdig dialog – i både de formelle og uformelle rum. Det kræver en tillidsrepræsentant, der er strategisk tæn-

kende, reelt er formand for klubben på arbejdspladsen og kan samle medlemmerne, pointerer formand Majbrit Berlau og uddyber:

- Det er helt afgørende, at tillidsrepræsentanten som formand for klubben leverer tanker, udfordringer og den kæmpe viden, som socialrådgiverne på arbejdspladsen besidder, videre til ledelsen i de fora i MED- og SU-systemet, hvor tillidsrepræsentanten er repræsenteret.

OK-JA udtryk for ansvar- lighed

SELV OM DER ALLEREDE ER taget hul på OK15, skal overenskomstresultatet fra OK13 også nævnes. Trods et smalt forlig, blev det et klart ja til overenskomstresultatet. 92 procent stemte ved urafstemningen ja til overenskomsten, mens kun 6,3 procent stemte nej. Da afstemningsresultatet var i hus, sagde formand Majbrit Berlau:

- Det er flot, at ja-procenten er så høj. Jeg ser det klare ja som udtryk for en realistisk holdning til forhandlingerne og en forståelse for, at overenskomstresultatet var det muliges kunst.

Hun roste medlemmerne for at have udvist stor ansvarlighed:

- Medlemmerne har udvist stor ansvarlighed ved at stemme ja til et smalt overenskomstresultat, men det klare ja fra medlemmerne er ikke et signal til arbejdsgiverne om, at vi på sigt bliver ved med at acceptere så små lønstigninger, at reallønnen reelt udhules.

Afstemningsresultatet vidnede også om, at kun ca. hvert tredje medlem valgte at deltage i afstemningen om overenskomstresultatet.

- Jeg håber på en højere stemmeprocent ved afstemningen om det kommende overenskomstresultat, da det er noget, som vedkommer alle vores medlemmer og har konsekvenser for deres arbejdsvilkår. ●



Fik syv måneders opsigelse i stedet for tre



SYV MÅNEDERS OPSIGELSESVARSEL i stedet for tre. Det blev fratrædelsesaftalen, som Dansk Socialrådgiverforening indgik med en kommune på Sjælland for et medlem, der i foråret 2014 blev afskediget på grund af sygdom.

Forhandlingsresultatet kom i hus, fordi medlemmet var TR-suppleant.

Udover de fire måneder ekstra blev medlemmet fritstillet i opsigelsesperioden - dog med modregning ud over tre måneder. Det vil sige, at hvis medlemmet skulle finde nyt job efter tre måneder, vil lønudbetalingen fra den tidligere arbejdsgiver blive modregnet lønnen fra det nye job. ●

Flere arbejds-skade-sager

LOVGIVNINGENS ØGEDE PRES på borgerne og arbejdsgivernes stadigt større krav til socialrådgiverne er belastende for medlemmernes psykiske arbejdsmiljø, og det øger antallet af arbejdsskadesager. Sagerne fordeler sig næsten ligeligt mellem stresssygdomme og vold, trusler eller ulykker.

I 2012 skete der en markant stigning i antallet af arbejdsskadesager blandt DS medlemmerne. Det år kom der 46 nye sager ind mod tidligere cirka 20 årligt. Tendensen er fortsat i 2013 og 2014.

I 2013 fik medlemmerne fem mio. kroner udbetalt i erstatninger som resultat af DS' arbejdsskadeindsats.

I visse tilfælde lykkes det at fastholde arbejdsskadede socialrådgivere i fleksjob, mens andre er så syge, at de må førtidspensioneres. I 2012 og i 2014 er socialrådgivere blevet dræbt i forbindelse med deres arbejde. DS har i samarbejde med en advokat sørget for erstatninger til de efterladte. ●

NY ARBEJDS-MILJØ-STRATEGI

Det er vigtigt, at de tillidsvalgte på arbejdspladsen tager fat på problemerne, inden de vokser sig for store, og det vil vi gerne hjælpe med.

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Majbrit Berlau.

GENERELT ER SOCIALRÅDGIVERE glade for deres arbejde – det er meningsfuldt og rummer mulighed for personlig og faglig udvikling. Men sammenlignet med andre fag er det psykiske arbejdsmiljø dårligere. Højt arbejdspress og store følelsesmæssige krav, risiko for trusler, mobning og chikane er hverdag for mange socialrådgivere. Konstante lovændringer, detailregulering og bureaukratisering af arbejdet, hyppige omstruktureringer og ledelsesproblemer hører også med til billedet.

Tilsammen giver det stress, dårligt helbred, højt sygefravær og arbejdsskader og en lav social kapital, viser en undersøgelse af socialrådgivernes arbejdsmiljø fra 2013.

I det lys har Dansk Socialrådgiverforening (DS) i år vedtaget en ny arbejdsmiljøstrategi, som skal fremme et godt, sundt og udviklende arbejdsmiljø, der understøtter trivsel, forebygger sygdom og løfter mulighederne for at yde god kvalitet i arbejdet. Strategien fokuserer på både kollektiv og individuel forebyggelse og på håndtering af problemer med støtte fra DS' regioner og sekretariat.

Strategien indebærer en handleguide til arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter, og den vil blandt andet indeholde gode råd om, hvordan man kan tage arbejdsmiljøproblemer op i MED-udvalget/samarbejdsudvalget.

– Det er vigtigt, at de tillidsvalgte på arbejdspladsen tager fat på problemerne, inden de vokser sig for store, og det vil vi gerne hjælpe med, forklarer formand Majbrit Berlau.

Hun pointerer, at DS også har fokus på arbejdsmiljø, når organisationen er i dialog med politikerne om reformer på socialrådgivernes område – lige som DS vil bruge flere kræfter på at rådgive og vejlede de tillidsvalgte om implementering og konsekvenser af de mange reformer på socialrådgivernes arbejdspladser. ●



Medlemskab sikrede 170.000 ekstra

EN FRATRÆDELSESAFTALE, som Dansk Socialrådgiverforening har indgået med en nordsjællandsk kommune på vegne af et mangeårigt medlem, har sikret medlemmet cirka 170.000 kroner mere.

Sådan ser regnestykket ud: Tre måneders længere opsigelsesvarsel, det vil sige i alt 9 måneders opsigelsesperiode, fordi medlemmet var tillidsrepræsentant på sin arbejdsplads: 3 gange 34.000 kroner. To måneders ekstra godtgø-

relse på grund af sagens særlige forhold: 68.000 kroner oveni. Dertil feriegodtgørelse.

Efter opsigelsesperioden vil medlemmet trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Til Dansk Socialrådgiverforenings konsulent, der har været ansvarlig for forhandlingen, har medlemmet givet udtryk for stor tilfredshed med at få afrundet et karriereforløb, som han har været glad for, med en god aftrædelsesaftale. ●

Socialrådgiver døde efter knivoverfald

DET VAR MED DYBS SORG, at Dansk Socialrådgiverforening modtog nyheden om, at den 40-årige socialrådgiver, Jan Bundtofte Stryhn, som den 7. maj 2014 blev stukket ned af en psykisk syg beboer på forsorgshjemmet Saxenhøj på Lolland, døde som følge af sine kvæstelser.

- Det er uacceptabelt, at man skal risikere sit liv, når man går på arbejde. Vi er nødt til at sikre, at der er de bedst mulige rammer for sikkerheden på forsorgshjem, bo-steder og udgående funktioner. Det handler både om ud-dannelse og om normering, så vi kan forebygge optrapning af konflikter, understregede både formand Majbrit Berlau og regionsformand Annemette El-Azem.

Det er en ulykke, som ryster og berører alle socialrådgivere. Den 20. maj blev der blandt socialrådgivere i hele lan-

det på opfordring fra DS holdt et minuts stilhed i respekt for Jan Bundtofte Stryhn.

DS var fra starten i tæt dialog med tillidsrepræsentanten og ledelsen og bevilgede omgående advokatbistand for at sikre, at alle krav bliver overholdt i den efterfølgende arbejdsskade- og voldsoffersag.

I forlængelse af den tragiske hændelse er DS i tæt dialog med både beskæftigelsesministeren og socialministeren om, hvordan sikkerheden på denne type arbejdspladser forbedres. ●

Læs Dansk Socialrådgiverforenings temaside om vold og trusler på www.socialraadgiverne.dk. Klik ind på "arbejds miljø" og derefter på "udsat for vold" TJEK



140.000 i godtgørelse og efterregulering af løn



ET MEDLEM AF DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING blev i efteråret 2013 afskediget efter et længere sygefraværsforløb. Her fik DS forhandlet en godtgørelse hjem til medlemmet på 10.000 kroner for særlige omstændigheder i ansættelsesforløbet - samt en efterregulering af lønnen på 130.000 kroner.

Arbejdspladsens udgangspunkt var, at medlemmet havde været korrekt aflønnet og i øvrigt ikke havde været belastet af særlige arbejdsvilkår. DS holdt dog fast i, at medlemmet dels i en periode havde haft ledelse uden at blive aflønnet for det, dels havde haft særligt belastende arbejdsvilkår. Sammenholdt med relevant dokumentation og vedholdenhed i argumentationen førte det til det nævnte forhandlingsresultat. ●

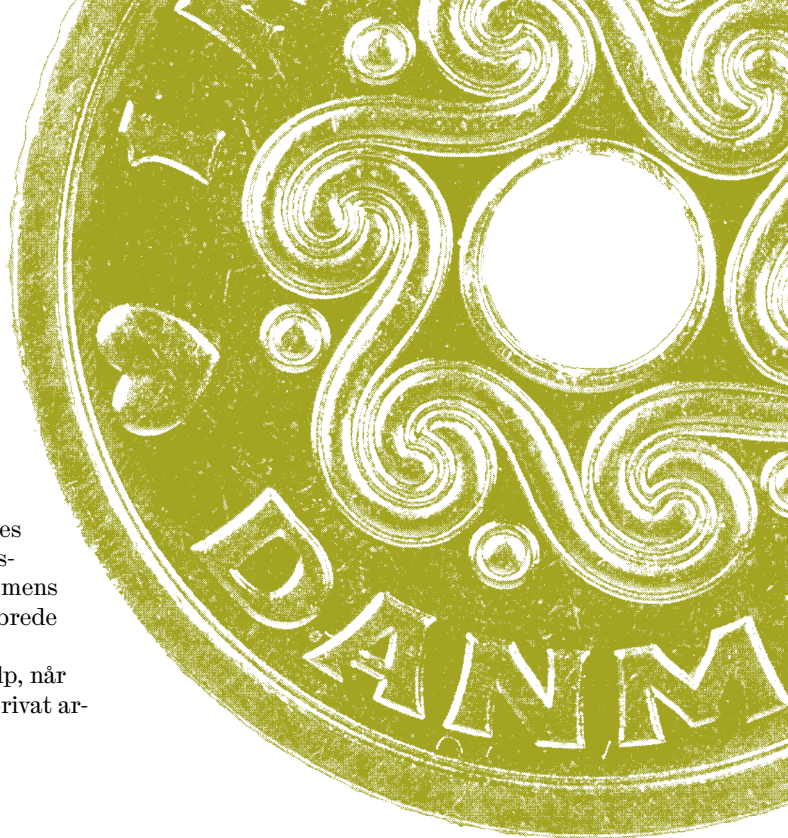
DS har lavet oversigt over privatansattes løn- og øvrige ansættelsesvilkår

PÅ BAGGRUND AF en medlemsundersøgelse fra efteråret 2013 har DS lavet en oversigt over løn- og øvrige ansættelsesvilkår i den private sektor.

Undersøgelsen omfatter 46 procent af alle registrerede privatansatte medlemmer og dækker både lederstillinger og basisstillinger. Oversigtens tabeller giver et godt billede af, hvordan lønniveauerne fordeler sig på henholdsvis brancher, geografi, stillingsbetegnelse med videre, men tallene skal tages med forbehold. På grund af den store spredning i ansættelsesområder er nogen af tallene baseret på meget få besvarelser, mens det andre steder har været nødvendigt at lave nogle relativt brede grupper for at sikre anonymiteten i besvarelserne.

DS håber, at oversigten kan komme medlemmerne til hjælp, når de skal forhandle løn og øvrige vilkår i ansættelsen med en privat arbejdsgiver. ●

Oversigten kan findes på socialraadgiverne.dk under "Lønsatser" - hvilket alle privatansatte medlemmer er blevet oplyst om pr. mail.



SOCIALRÅDGIVERE I LOKAL OVERENSKOMSTKONFLIKT

MEDARBEJDERKLUBBEN I BUPL SYDJYLLAND, hvoraf tre er socialrådgivere, kunne ikke blive enige med arbejdsgiverparten i BUPL om overenskomstfornyelsen for 2013-2015.

Uenigheden skyldtes, at medarbejderklubben blev mødt med et krav om, at nyansatte skulle arbejde to timer mere om ugen, men på en lavere timeløn end de allerede ansatte. Konflikten blev forsøgt løst i forligsinstitutionen, men uden resultat, og så gik medarbejderklubben i strejke den 12. maj

2014, og DS åbnede for aktionsfonden til vores tre medlemmer på arbejdspladsen.

Efter mange aktiviteter og forhandlingskontakter blev konflikten afsluttet den 19. juni. Der blev indgået forlig med en forbedret lønkomensation for kommende nyansatte og nogle forbedringer af overenskomsten for både allerede ansatte og nyansatte i BUPL Sydjylland. ●



Efter to og et halvt år fik hun sine penge

TILBAGE I EFTERÅRET 2011 blev et medlem af DS afskediget på grund af besparelser i en jysk kommune, hvor hun havde været ansat i mere end 18 år. Efter tre måneders forgæves jobsøgning valgte medlemmet at gå på efterløn. I hele den mellemliggende periode har kommunen nægtet at udbetale den godtgørelse på tre måneders løn, som medlemmet ifølge funktionærloven var berettiget til efter sin afskedigelse.

Efter mere end to og et halvt års stædig og vedholdende forfølgelse af sagen er det lykkedes for en konsulent i DS Region Nord at sikre medlemmet den godtgørelse, som hun havde krav på.

At det overhovedet blev en sag i første omgang, skyldes at kommunen krævede, at medlemmet skulle dokumentere, at hun havde forfulgt sin erhvervskarriere i et antal måneder - først seks, senere ændret til tre - efter afskedigelsen, før de ville udbetale godtgørelsen til hende. DS gik ind i sagen og hjalp med at finde den ønskede dokumentation, men i flere omgange stillede kommunen sig utilfreds - indtil kommunen endelig gav sig i maj 2014.

Nu udestår så bare et opgør om renteberegningen. DS har krævet renter fra dag ét. ●



Fag & politik



SÅDAN PÅVIRKER DS BESKÆFTI- GELSES- REFORMERNE

Den bølge af reformer på beskæftigelsesområdet, der har været i gang siden den nuværende regering kom til, er fortsat med uformindsket styrke. Og DS har fortsat arbejdet med at påvirke reformerne og kommunernes gennemførelse af dem.

Førtidspensions- og fleksjobreformen er trådt i kraft, vi har fået en nedskæringspræget kontanthjælpsreform og en sygedagpengereform med lidt mindre nedskæringspræg. DS er gået klart imod de nedskæringer af især ydelserne, der er en del af reformerne, og så har vi arbejdet for at fastholde de positive socialfaglige elementer, der er i reformerne: Helhedsorienteret indsats på tværs af sektorerne, tværsektorielle teams, koordinerende sagsbehandlere, sammenhængende planer og ressourceforløb. Vores mål har hele tiden været en sammenhængende, helhedspræget rehabilitering, hvor borgerens samlede liv er udgangspunktet.

Det er i stor udstrækning lykkedes DS at påvirke reformerne i den retning – samtidig med, at andre har sat store fingeraftryk på dem med nedskæringer af ydelserne. Stramme økonomiske rammer har også gjort det meget svært for kommunerne at få dem til at fungere med de muligheder, der ligger i de socialfaglige elementer. Kommunerne har været hurtige til at implementere besparelserne i reformerne, mens det går noget langsommere med at realisere de socialfaglige elementer.

Dertil er kommet problemer på grund af en meget forceret gennemførelse. DS har derfor i stigende grad sat ind for at støtte de medlemmer, der har været stærkt belastet af omstillingerne og de urimelige økonomiske vilkår – som når man pludselig skal være koordinerende sagsbehandlere med mere end 100 sager.

Senest har vi i foråret 2014 gennemført en større undersøgelse af kommunernes implementering af reformerne, der viser, at der er store forskelle mellem kommunerne, men at der alle steder er for stram økonomi til at føre dem ud i livet, og at det har været meget hårdt for medlemmerne at få dem i gang i hverdagen. Dette fokus på virkeligheden ude i kommunerne vil også blive prioriteret i den kommende tid. ●

”Vores mål har hele tiden været en sammenhængende, helhedspræget rehabilitering, hvor borgerens samlede liv er udgangspunktet.

Bureaukrati på jobcentre er vokset

Bureaukrati belaster socialrådgivere i jobcentre, og knap otte ud af ti oplever, at de i dag bruger mere tid på bureaukrati og administration end for to år siden. Det viser en undersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening har udført i samarbejde med Ugebrevet Mandag Morgen. Undersøgelsen blev offentliggjort i begyndelsen af 2014 lige op til forhandlingerne om reform af den aktive beskæftigelsesindsats på jobcentrene. DS’ formand kaldte udviklingen meget bekymrende. ●

Top ti over tidsrøvere:

1. Høje dokumentationskrav
2. Administration af krav til opfølgning
3. Samme oplysninger skal testes ind i to eller flere databaser
4. At der ikke bliver givet ordentlig indføring i ny lovgivning
5. Vejledninger, bekendtgørelse mv. i forbindelse med ny lovgivning komme så sent, at arbejdet starter på et ufuldstændigt grundlag
6. Ustabile it-systemer, der ofte går ned
7. Indsatsen tilrettelægges ud fra mulighederne i refusionsordningerne
8. It-systemer, der ikke spiller sammen
9. Administration af sanktionsregler
10. It-systemer til støtte af ny lovgivning kommer for sent

Kilde: ”Undersøgelse af forhold, der tager tid fra den borger- og beskæftigelsesrettede indsats”, Dansk Socialrådgiverforening og Mandag Morgen

DS i medierne

Dansk Socialrådgiverforenings synspunkter og vurderinger af de mange ny reformer på social- og beskæftigelsesområdet er efterspurgt af medierne. Hvad er konsekvenserne af dagpenge-reformen, kontanthjælpsreformens gensidige forsørgerpligt og den lave uddannelsesydelse til unge? De spørgsmål har politikerne i Dansk Socialrådgiverforening kommenteret på rigtig mange gange. Og naturligvis også på en række andre temaer.

I 2013 var Dansk Socialrådgiverforening således omtalt i landsdækkende og lokale medier ca. 2400 gange. Og alene i første halvår af 2014 var tallet oppe på godt 1400 – ifølge mediedatabasen Infomedia. ●

Markante DS-aftryk på beskæftigelsesreform

Seneste skud på reform-bølgen er forliget om en beskæftigelsesreform, der helt ændrer mødet med de forsikrede ledige, og efter det kommer den endelige rapport fra Carsten Koch-udvalget om de ikke-arbejdsmarkedsparate.

Da beskæftigelsesforliget 18. juni 2014 var en realitet, sagde Majbrit Berlau blandt andet:

- Jeg er glad for, at politikerne udviser tillid til socialrådgiverne i jobcentrene og deres faglighed i forhold til at sikre en god, tidlig indsats for de ledige. Men det er samtidig ærgerligt, at det nyttige kendskab, a-kasserne har til deres ledige medlemmer, ikke i højere grad bliver bragt i spil i indsatsen.

Beskæftigelsesreformen stopper altså alle forestillinger om, at jobcentrene skal splittes op, som både LO og FTF har arbejdet for i flere år. Det er en sejr for DS' linje, som er gået imod endnu en stor omstrukturering.

I stedet kommer der nu fokus på samtalerne med de ledige, mens aktiveringen nedprioriteres, og fastholdelse på arbejdspladsen bliver en vigtig opgave for jobcentrene. Det er derfor også en vigtig opgave for DS at folde denne mulighed ud. Samtidig er afbureaukratisering igen sat på dagsordenen. Det er også en mulighed, DS vil gribe meget aktivt – og så må vi se, om politikerne denne gang mener det alvorligt. ●

NY POLITIK PÅ BØRNEOMRÅDET

Udviklingen på børneområdet har siden kommunalreformen i høj grad været lagt ud til kommunerne. Der er ikke kommet reformer fra Folketinget, der sætter en ny dagsorden, selv om der har været en række meget alvorlige sager, som kunne give anledning til justering af gældende lovgivning. Til gengæld har kommunerne forvaltet deres nye magt og rolle meget 'reformivrigt'. De er i gang med dybtgående ændringer med en helt ny tilgang til det forebyggende arbejde og inddragelse af normalområdet i forhold til udsatte børn og familier. Samtidig fortsætter de udbygningen af DUBU, som skal løse så meget, men som stadig bare ser ud som et – ret tungt – administrationssystem.

Hovedbestyrelsen besluttede i 2013 at nedsætte en 'børnearbejdsgruppe', der skulle se på omstillingen af børneområdet og afklare DS' position. Arbejdsgruppen har produceret flere politiske forslag og politikpapirer, herunder om forsøg med lavere sagstal, om udbygning af skolesocialrådgiver-ordninger, om efteruddannelsen på børneområdet, om det forebyggende arbejde, om arbejdet med de mest vanskelige børnesager og et om socialfaglig ledelse på området.

På baggrund af gruppens arbejde har der været en forstærket dialog med Socialministeriet, Børne- og Kulturchefforeningen og DS' faggrupper om børneområdet. I efteråret 2014 holdes en DS-konference, der skal sætte fokus på udviklingen i kommunerne ud fra de konklusioner, børnearbejdsgruppen er nået frem til. ●



DOKUMENTATION

Dansk Socialrådgiverforenings egne undersøgelser er også med til at sætte dagsorden i medierne. Eksempelvis landede undersøgelsen "Sagstal i kommunale forvaltninger" på forsiden af Politiken under overskriften "Sagsbunker på jobcentre står i vejen for ny reform". Undersøgelsen blev derefter taget op af en række andre medier. ●

DS som flittig debattør

Dansk Socialrådgiverforening markerer også sine holdninger i mediernes debatfora. "Rådgivning kan minimere fattigdom", "Bureaucrati: Når overblikket drukner", "Stram økonomi rammer udsatte børn hårdt". Sådan lyder nogle af overskrifterne på de mange debatindlæg, som Dansk Socialrådgiverforening har fået bragt i medierne. Fra 1. januar 2013 til 30. juni 2014 blev det til 44 kronikker og debatindlæg.

Også tillidsrepræsentanter og andre aktive i foreningen markerer sig med debatindlæg i medierne om både politik og socialrådgivernes arbejdsvilkår. ●



Markant aftryk på Folkemødet



Under Folkemødet 2014 lancerede Dansk Socialrådgiverforening en undersøgelse om jobcenter-socialrådgivernes erfaring med førtidspensions- og kontanthjælpsreformen. Den resulterede i to velbesøgte debatter på mødet, hvor formand Majbrit Berlau diskuterede justeringer af reformerne med blandt andre beskæftigelsesminister Mette Frederiksen og Pernille Rosenkrantz-Theil. Arrangører af debatterne var Dansk Socialrådgiverforening og Rådet for Socialt Udsatte, og herfra havde man også undersøgt resultaterne af reformerne, blot fra brugerside.

DS' formand og næstformand deltog i flere debatter og events dagligt på Bornholm. Herudover var andre fra hovedbestyrelsen inviteret til at medvirke i events, mens andre igen blandede sig i den øvrige mængde af debatter på det sociale område og om fagbevægelsens fremtid. Dansk Socialrådgiverforening havde i 2014 også sit eget lille telt med dilemmaspil, der blev styret af københavnske socialrådgivere. Ved teltet var der hver dag arrangeret en debat på det sociale område, eksempelvis om unge og hash eller om børnesagerne, som socialrådgivere med ekspertise på området var inviteret til at initiere. ●



Socialrådgiverne tager del i fremtidens DS



IDS har vi fortsat medlemsfremgang, men den danske fagbevægelse er under pres, og det påvirker selvfølgelig også DS. Derfor vedtog Repræsentantskabsmødet 2012 en resolution om, at DS skal udvikle en strategi for, hvordan vi også i 2022 står som en stærk, attraktiv og handlekraftig fagforening, som organiserer alle socialrådgivere. Det projekt har fået

navnet DS 2022 - Fremtidens DS, og det helt centrale punkt har været at høre, involvere og mobilisere medlemmerne.

- Tak til alle jer, som har taget jer tid til at bidrage på Socialrådgiverdage, TR-konference, på klubmøder, bestyrelsesmøder, til fredagsbar, faggruppemøder, som DS-ambassadør, i fokusgrupper eller inde på Facebook med ideer, skæve og lige tanker eller små filmklip. DS har nu et solidt fundament for den retning, vi ser for Fremtidens DS, siger næstformand Niels Christian Barkholt. ●

”Tak til alle jer, som har taget jer tid til at bidrage på Socialrådgiverdage, TR-konference, på klubmøder, bestyrelsesmøder, til fredagsbar, faggruppemøder, som DS-ambassadør, i fokusgrupper eller inde på Facebook

næstformand Niels Christian Barkholt.



DS' repræsentanter sammen med formanden for den kirgisiske forening og deltagerne fra seminaret i juli 2014. I forreste række fra venstre er det konsulent Liv Hansson fra sekretariatet og Birthe Povlsen fra hovedbestyrelsen.

Hjælp til socialarbejdere i Kirgisistan

I Kirgisistan lever 38 procent af befolkningen under den nationale fattigdomsgrænse, og landet har gennemgået store samfundsmæssige ændringer de seneste år og er nu ramt af både en beskæftigelsesmæssig-, institutionel- og demografisk krise, foruden den økonomiske krise.

I samarbejde med den kirgisiske socialarbejderforening, Association of Social Workers of Kyrgyz Republic

(ASWKR) forsøger DS at stable et uddannelses- og kapacitetsopbygningsprojekt på benene. Projektet skal løfte kirgisiske socialarbejders faglige uddannelsesniveau for at udvikle den sociale indsats for sårbare grupper.

Dansk Socialrådgiverforening har også de seneste to år haft samarbejde med den nicaraguanske fagforening om udvikling af organisationen og om uddannelse af socialarbejderne i landet. ●

Internationalt samarbejde

DS' internationale koordineringsgruppe sikrer en løbende prioritering og afstemning mellem de aktuelle internationale arenaer ud fra DS' ressourcer.

DS samarbejder med vores nordiske søsterorganisationer via fælles diskussioner om udviklingen af professionen samt vilkår for og indhold i vores arbejde. Både om fælles nordiske udviklingstendenser og den internationale udvikling. Konkrete eksempler er samarbejde omkring valg til IFSW Europa-bestyrelse, og temadrøftelsen Autorisation og professionsanerkendelse.

Den internationale sammenslutning af socialarbejdere, IFSW's 2014 generalforsamling vedtog med DS' støtte en ny og moderniseret definition af socialt arbejde efter otte års forberedelse. ILO's ambitiøse program "Social Protection Floor", der vil indføre grundlæggende sociale rettigheder i verden, blev debatteret samme sted, og ses som et centralt globalt opgør mod neoliberalismen og de reaktionære kræfter, der bekæmper sociale rettigheder. ●

SDS sætter fokus på SU, kvalitet og underfinansiering



SDS lagde i 2013 ud med at være en del af elev- og studenterbevægelsens kampagne "Nej til SU-nedskæringer – Vi er det værd!" Kampagnen kulminerede i en demonstration på Christiansborg Slotsplads, hvor 25.000 elever og studerende fra hele landet protesterede mod nedskæringerne. Dog blev SU-reformen vedtaget.

På baggrund af en SDS-rapport om kvalitet i praktikken fra efteråret 2012, igangsatte SDS i foråret 2013 en kampagne, som med blandt andet en national praktikdag satte fokus på kvaliteten i praktikken. Året efter - foråret 2014 - satte studenterorganisationen fokus på kvalitet i uddannelsen. Baggrunden var en SDS-rapport om kvalitet i uddannelsen fra efteråret 2013. Med kampagnen skabte SDS dialog mellem studerende, undervisere og ledelse om, hvad kvalitet i uddannelsen er, og hvordan de sammen kan højne den. SDS var også en del af elev- og studenterbevægelsens kampagne

"Nej til mindre uddannelse".

På SDS' årsmøde i efteråret 2013 blev det besluttet at frikøbe SDS formand og næstformand, så de kunne tage orlov fra deres studie og arbejde for SDS på fuld tid. Det blev også besluttet at udvide SDS' forretningsudvalg fra tre til fem personer. I foråret 2014 var SDS en del af Elev- og studenterbevægelsens kampagne "Nej til mindre uddannelse", og i efteråret har de været med i kampagnen "Unge kræver handling - for uddannelse, job og bolig". Den ene gang i forbindelse med kvalitetsudvalgets første udspil og den anden gang op til finanslovsforhandlingerne.

Sammen med de andre studieorganisationer på mellem- og lange videregående uddannelser udgav SDS også publikationen "Fair finansiering". Alt sammen for at sætte fokus på underfinansiering og påvirke måden vores professionsuddannelser finansieres. ●

SOCIALT ARBEJDE – VIRKER DET?

Kravene om brug af evidensbaserede metoder og dokumentation for effekten af det sociale arbejde er blevet forstærkede de senere år. Denne 'vidensdagsorden' støttes af politikere, myndigheder, ledere og forskere og er blandt andet begrundet i økonomi: Giver de mange penge, socialt arbejde koster, tilfredsstillende og brugbare resultater?

Den dagsorden skal DS også forholde sig til, men den er både vidtrækkende og svær at få greb om. Derfor har hovedbestyrelsen besluttet at sætte et forprojekt i gang, som skal give svar på nogle af de spørgsmål, kravet om evidensbaseret socialt arbejde rejser: Hvilke muligheder, udfordringer og risici er i spil? Hvad er DS' rolle i feltet, og hvem kan vi alliere os med i arbejdet?

- Det er i høj grad en dagsorden, som kommer ovenfra, men som får vidtrækkende konsekvenser for socialrådgiverne og indretningen af praksis. Samtidigt er tilgangen langt fra færdigudviklet og implementeret – og her kan vi qua vores position i praksis byde ind med virksomme løsninger. Derfor skal vi investere i vidensdagsordenen, så den ikke kommer til at forringe praksis, siger næstformand for DS, Niels Christian Barkholt.

Hovedbestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe, der skal se på DS' handlemuligheder, roller og strategier i forhold til en vidensdagsorden. ●



"Det er i høj grad en dagsorden, som kommer ovenfra, men som får vidtrækkende konsekvenser for socialrådgiverne og indretningen af praksis.

**Næstformand for DS,
Niels Christian Barkholt.**



3

Medlemmer mødes



TR-KONFERENCE 2013

Den 1.-2. oktober 2013 deltog mere end 100 tillidsrepræsentanter fra hele landet i DS' TR-konference på Nyborg Strand.

Hovedoplægget stod politolog og professor Ove Kaj Pedersen for. Oplægget tog udgangspunkt i det billede af Danmark som konkurrencestat frem for velfærdsstat, som han argumenterer for i bogen "konkurrencestaten" – og munde-
de ud i, hvordan han ser tillidsrepræsentantens udfordringer i denne konkurrencestat.

Med udtalelser som "Jeg går fra at være tillidsrepræsentant til at være HR-repræsentant, fordi jeg især får den op-

gave at få mine medlemmer til at yde mere", fik Ove Kaj Pedersen vakt tilhørernes interesse – og i den efterfølgende debat var de temmelig kritiske over for hans analyse.

Det blev åbningen til konferencens øvrige program, der blandt andet bød på workshops og oplæg om tillidsrepræsentanten som socialpolitisk aktør, sociale medier og redskaber til afholdelse af klubmøder. På 2. dagen var der desuden et oplæg og debat om DS2022 – Dansk Socialrådgiverforening i fremtiden. ●

5.000

følger
socialrådgiver-
faget på
Facebook

Fagligt udsyn i NORD

Imarts 2014 var det DS' Region Nords tur til at invitere til "Socialrådgiverdag" med oplæg fra professor Ove Kaj Pedersen fra CBS, der talte om konkurrencestaten. Svend Brinkman, professor i psykologi ved Aalborg Universitet, satte sygdomsbegrebet til drøftelse. Og i en palet af workshops kunne gæsterne vælge mellem 12 temaer, der spændte så vidt som fra "den motiverende samtale" over beskæftigelsesindsats, socialfaglighed i børn- og ungearbejder, sociale investeringer, handicap til etik og prioritering. ●

Mere end 5000 personer følger nu Dansk Socialrådgiverforening på Facebook. Her diskuterer de blandt andet sagstal, arbejdsmiljø og socialpolitik. Desuden lægger DS op til debat om blandt andet Fremtidens DS via diskussionsgrupper på det sociale medie. Du kan følge med via www.socialraadgiverne.dk/facebook. Derudover er der en række socialrådgivere, som opretter diskussionsgrupper for de enkelte faggrupper. ●

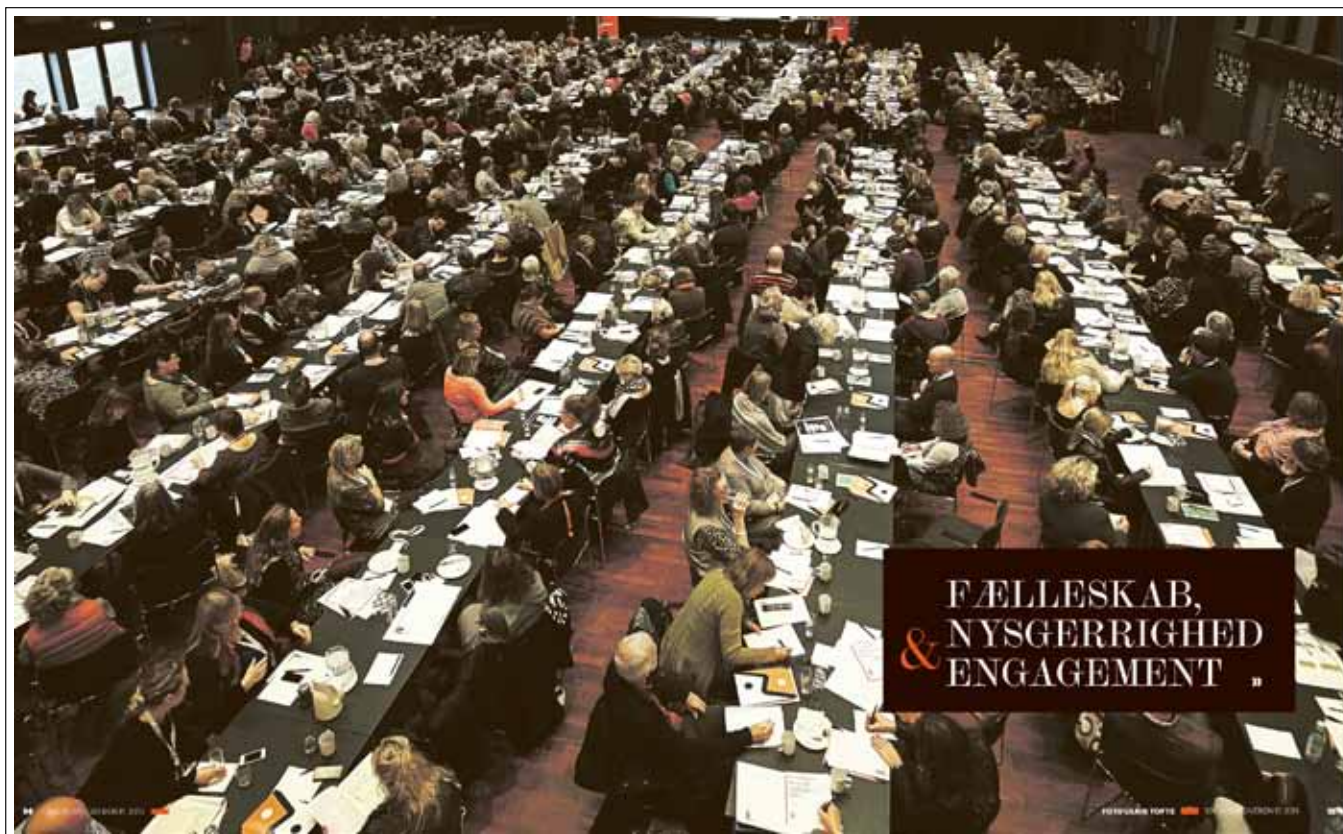
En del af problemet er, at vores arbejdsopgaver er blevet langt mere komplekse end tidligere blandt andet i takt med reformerne. Sagstallet er ikke faldet, tværtimod, og derudover har vi så fået flere opgaver, vi skal varetage, uden at der følger midler eller flere ressourcer med. Det hænger ikke sammen og medfører et kæmpe pres for socialrådgiverne."

Socialrådgiver Mette Louise Brix i facebook-debat om sagstal

MEDLEMMERNE ER VILDE MED TEMADAGE

Det er ikke nok kun at møde kollegerne hvert andet år til Socialrådgiverdage og måske Repræsentantskabsmøde. Tilslutningen til de regionale temamøder og ar-

rangementer er voksende, og der må ofte meldes udsolgt til både Minisocialrådgiverdage i Øst og Fagligt Udsyn i Region Nord. ●



Viden og innovation på Socialrådgiverdage

- I bund og grund handler det om at mødes og få input fra en masse andre fagfolk, som har viden om deres område og brænder for det.

Sådan lød det fra en af de 700 socialrådgivere, der var med på Socialrådgiverdage november 2013 på Comwell i Kolding. Endnu engang med et pakket program, der blandt andet bød på hovedoplæg om viden og hvordan den anvendes i praksis fra professor Lars Uggerhøj og områdechef for Trygfonden Merete Konnerup. Udover hovedoplæg og fællesdebatter var der 82 workshops – denne gang med gennemgående temaer om eksempelvis rehabilitering og børneområdet. 120 socialrådgivere var nysgerrig på professor Svend Brinkmanns diagnose af diagnosesamfundet, og der var også kamp om pladserne til workshoppen om stress og trivsel.

Hovedoplægsholder Lars Uggerhøj blev hædret med prisen Den Gyldne Socialrådgiver og en pris på 10.000 kroner, som han straks gav videre til en godgørende organisation. •



MINISOCIALRÅDGIVERDAGE I ØST

Med flere end 300 deltagere var der stor tilslutning, da Region Øst i september 2013 holdt Minisocialrådgiverdage på Frederiksberg og i Vordingborg, og regionsformand Annemette EL-Azem glæder sig over succesen.

- Hvis vi havde haft større auditorier, kunne vi have været mange flere. Vi gør det igen til næste år. Vi har haft evaluering af det i bestyrelsen, og vi er enige om, at det er den måde, som vi også i fremtiden vil lave medlemsaktiviteter på, siger hun.

Lektor Marianne Skytte fra Aalborg Universitets Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, DS' næstformand Niels Christian Barkholt, formand for FTF, Bente Sorgenfrey og næstformand for HK Kommunal, Mads Samsing var blandt oplægsholderne. De satte fokus på frivillighed, vidensbaseret og manualisering af socialt arbejde. Derudover stod skuespillerne Mia Lyhne og Anne Louise Hassing for underholdningen med inspiration fra mødet mellem socialrådgivere og borgere. ●



Hvis vi havde haft større auditorier, kunne vi have været mange flere. Vi gør det igen til næste år. Vi har haft evaluering af det i bestyrelsen, og vi er enige om, at det er den måde, som vi også i fremtiden vil lave medlemsaktiviteter på

regionsformand Annemette EL-Azem

Praksiscafé i Region Nord

I samarbejde med SDS inviterede DS' region Nord foråret 2014 til temadag om organisation, metoder og praksis i socialt arbejde. Tre socialrådgivere var gæster og fortalte med udgangspunkt i deres daglige arbejde cases om deres faglige overvejelser i kontakten med borgeren, hvilke metoder de bruger og ikke mindst, hvad de økonomiske, organisatoriske og bureaukratiske rammer giver af muligheder og begrænsninger i arbejdet som socialrådgiver.

Oplægsholderne var Ida Louise Jervidalo fra Jobcenter Aarhus, der har med unge mellem 18-30 år at gøre, familierådgiver Charlotte Vindeløv fra Silkeborg Kommune og Lotte Hammerich fra Forsorgstilbud Nordbyen – et tilbud til udsatte grupper - i Aarhus Kommune.

Praksiscaféen blev også udbudt i efteråret 2013, og fremover vil den finde sted på alle uddannelsesinstitutioner i Nord.

- Praksis-caféen sikrer, at vi kommer i dialog med de studerende om praksis, så de kan begynde at omsætte deres teori til den virkelighed, de skal ud og arbejde i. Det er en fin måde at udveksle erfaringer om praksis, blive skarpe på nye metoder, muligheder og begrænsninger. Sidst, men ikke mindst, er det også et led i vores strategi om, at DS og SDS skal være mere synlige på uddannelsesstederne. ●



4

DS
om
DS



Medlems- under- søgelse: Plads til forbedring

I 2013 foretog Dansk Socialrådgiverforening en undersøgelse for at få medlemmernes vurdering af, hvor tilfredse de er med DS, og hvilke forhold medlemmerne tillægger størst værdi.

Undersøgelsen blev gennemført i september 2013. I alt svarede 1185 medlemmer, og undersøgelsen viser, at tilfredsheden med foreningen ligger på 57 på en skala fra 1 til 100. Tilfredsheden med foreningens rådgivning er steget siden sidste undersøgelse i 2011, hvilket viser, at en mere målrettet indsats i perioden har båret frugt. Derimod er medlemstilfredsheden desværre faldet på andre områder som omdømme, medlems-tilbud og udbytte.

Resultaterne er blevet præsenteret i organisationen, og i foråret 2014 har hovedbestyrelsen diskuteret, hvad der skal gøres for at øge tilfredsheden.

- DS' mål er en høj medlemstilfredshed på hvert enkelt område. Derfor tager vi også dette vink med en vognstang meget alvorligt. Der skal ske forandringer, og derfor er det afgørende, at vi med strategi-arbejdet i DS 2022 "Fremtidens fagforening" bliver klare på, hvordan vi bliver et endnu mere vedkommende fællesskab for alle medlemmer, siger Majbrit Berlau. ●

”DS’ mål er en høj medlemstilfredshed på hvert enkelt område. Derfor tager vi også dette vink med en vognstang meget alvorligt.

Majbrit Berlau.

LO og FTF overvejer tættere samarbejde

De to store hovedforbund for lønmodtagere, LO og FTF, er pt. i gang med seriøse overvejelser om et tættere samarbejde. Håbet er, at et tættere samarbejde kan sikre større politisk indflydelse og bedre varetægelse af medlemmernes interesser.

Formand for DS, Majbrit Berlau, siger:

- Et tættere samarbejde mellem LO og FTF er nødvendigt for at fremtidssikre fagbevægelsen. På sigt ser vi gerne én hovedorganisation, da Danmark er for lille til tre hovedorganisationer. Men et styrket samarbejde

mellem LO og FTF kræver naturligvis, at der sker nogle forandringer, og vi ønsker ikke en sammenlægning for enhver pris.

I slutningen af 2015 vil de to organisationers kongresser tage stilling til et tættere samarbejde/ en ny hovedorganisation.

Dansk Socialrådgiverforening har med sin plads i FTF's forretningsudvalg en væsentlig stemme i debatten. ●



NY CHEF I SEKRETARIATET

August 2014 blev Rasmus Meyer ansat som sekretariatschef. Han har en fortid som kampagneleder i SF og som kommunikationschef i energivirksomheden ARC. Rasmus Meyer afløser Lars Kehlet Nørskov, som har været forhandlingschef og sekretariatschef i 14 år. ●



RESPONSIV HJEMME- SIDE

Juni 2014 gik DS i luften med en ny-designet, responsiv hjemmeside. Udseendet og strukturen er blevet mere enkel, blandt andet for at den let kan tilgås fra tablets og smartphones. Herudover er der udviklet nye funktioner, som skal gøre det nemmere for medlemmerne at få den hjælp, som tit efterspørges.

Eksempelvis er der nu en barselsberegner og en "Find TR"-funktion. Faggrupperne er blevet visuelt fremhævet, fordi de spiller en stor rolle for tilhørsforholdet til foreningen. Samtidig viser de, hvor bredt faget er.

Navnet på hjemmesiden er blevet mere mundret:
Socialraadgiverne.dk. ●

"Vi har også mødt socialrådgivere, der ikke var medlemmer, men som benyttede anledningen til at melde sig ind. Og tak for det

Regionsformand Anne Jørgensen.

Region Syd og Øst på Road Tour

For tredje gang tog Region Syd foråret 2014 på rundtur til socialrådgiverarbejdspladser i hele Region Syddanmark. Mottoet var "aktivt fællesskab på arbejdspladsen". Regionsformand Anne Jørgensen og skiftende bestyrelsesmedlemmer rullede i campingvognen op foran jobcentre, familieafdelinger og institutioner for at komme i dialog med så mange socialrådgivere som muligt. Hvordan er arbejdsforholdene? Hvordan opleves de mange reformer, der ruller ind over socialrådgiverarbejdspladserne? Er indsatsen fra DS god nok? Er der noget DS kan gøre bedre?

- Resultatet var - ligesom i 2013 - cirka 40 besøg, hvor fagforeningen over en kop kaffe fik viden om den enkelte arbejdsplads og om problemstillinger, som DS kunne arbejde videre med. Vi har også mødt socialrådgivere, der ikke var medlemmer, men som benyttede anledningen til at melde sig ind. Og tak for det, kvitterer regionsformand Anne Jørgensen.

Region Øst lånte i september 2013 campingvognen af Region Syd og tog af sted på samme vis for at besøge arbejdspladser. ●



Dansk Social- rådgiver- forening fyldte 75 år

"Foreningen for Socialraadgivere uddannede ved Den Sociale Skole, København" så dagens lys 12. maj 1938. To år senere ændrede den navn til Dansk Socialraadgiverforening, og ti år senere nedsatte man et lønudvalg, så DS selv kunne forhandle socialrådgiver-lønninger.

75 år er gået, medlemstallet er stadig stigende og rundede i 2014 15.000 medlemmer.

Fødselsdagen blev fejret med et jubilæumstema i fagbladet Socialrådgiveren og senere på året under Socialrådgiverdage. I regionerne var der festlighed på dagen – blandt andet arrangerede Region Syd en velbesøgt middag for medlemmerne, hvor skuespiller Anne Marie Helger trådte op. ●



5

DS
i
tal



Budget i balance

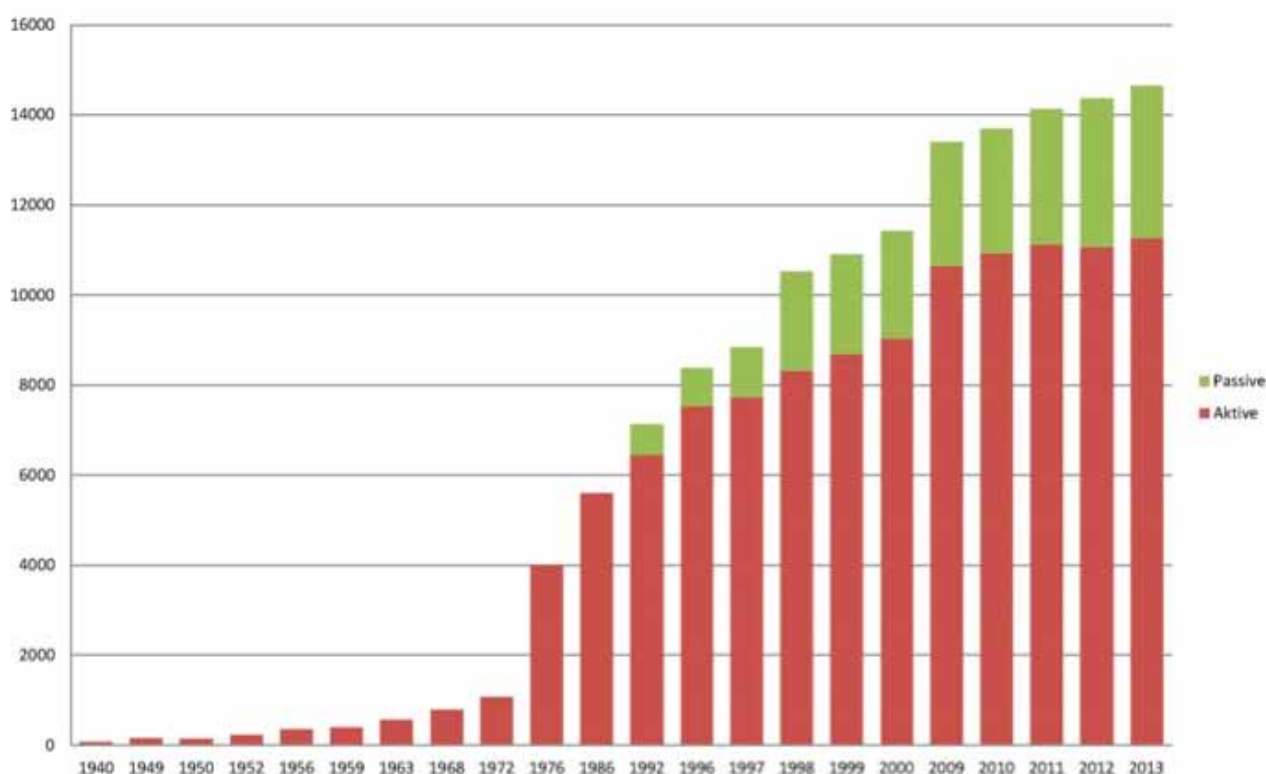
REGNSKABERNE for både 2012 og 2013 har udvist overskud, der har været større end forventet. Medlemskontingentet har været det samme i begge år.

I begge år har der været større annonceindtægter end budgetteret, og de finansielle poster har haft en gunstig virkning på resultatet. Regnskabet for 2013 har tillige været påvirket af et mindre forbrug til administration og kommunikation, samt en lidt større kontingentindtægt. I 2013 blev der afholdt udgifter i forbindelse med konflikten, hvor underviserne på det statslige område blev lockoutet af arbejdsgiverne.

Hovedbestyrelsen ønsker, at der skal være bedre mulighed for at igangsætte aktiviteter, som besluttet på det politiske niveau. Der er derfor budgetteret med 0,5 mio. kr. hertil i hvert af årene. På områder hvor det tidligere har vist sig et mindre forbrug, er budgetterne hertil blevet reduceret.

Der er balance mellem indtægter og udgifter på den ordinære drift i begge budgetår. DS' samlede budget er på ca. 79 mio. kr. Heraf udgør kontingentindtægterne ca. 70 mio. kr., annonceindtægter ca. 3 mio. kr. og AKUT ca. 6 mio. kr. ●

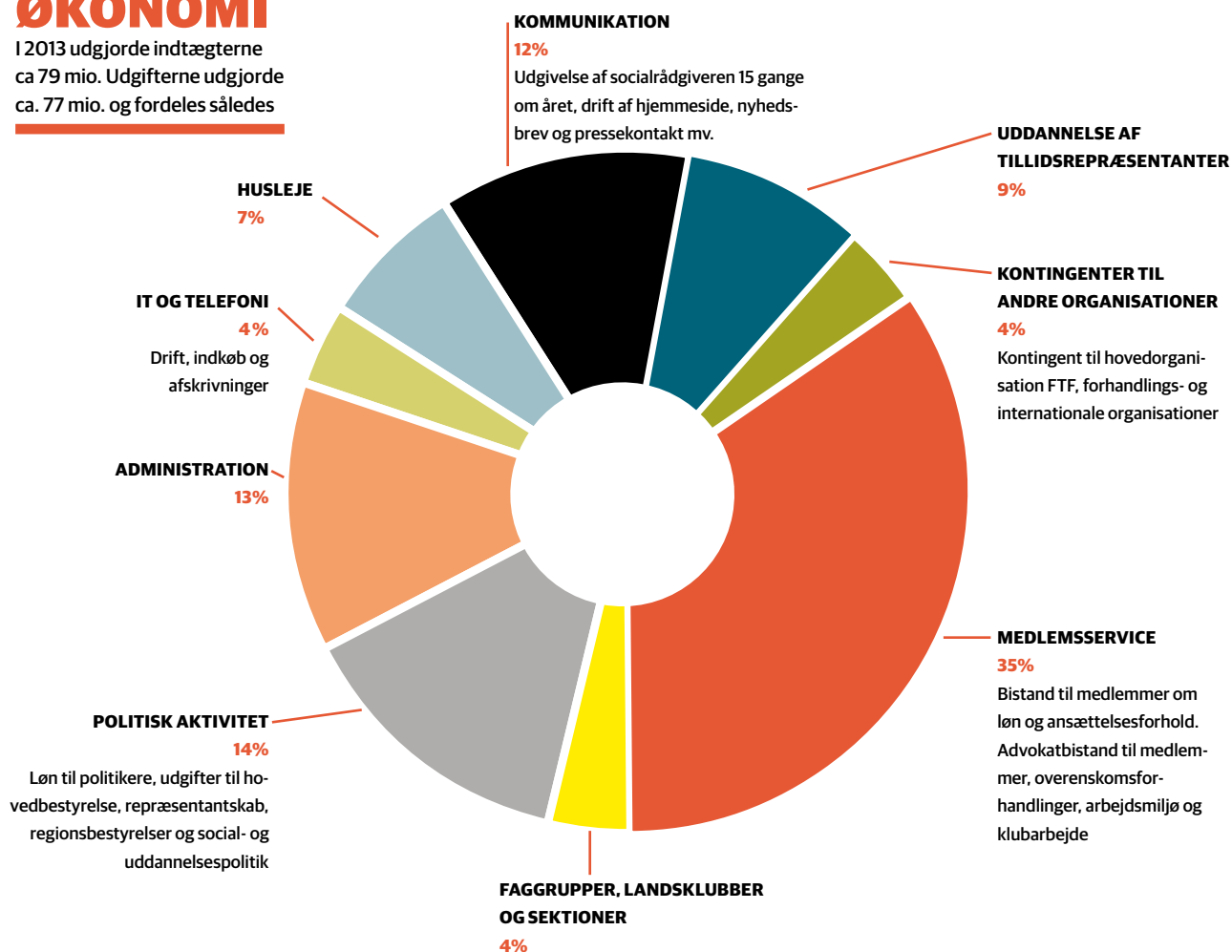
MEDLEMSUDVIKLING DS 1940 TIL 2013



Dansk Socialrådgiverforening oplever ikke – i modsætning til mange andre organisationer – et fald i medlemstallet. Tværtimod har det været svagt stigende gennem de seneste år.

ØKONOMI

I 2013 udgjorde indtægterne ca 79 mio. Udgifterne udgjorde ca. 77 mio. og fordeles således



FAKTA OM DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Demokrati:

Repræsentantskab (hvert 2. år)

Hovedbestyrelsen

(heraf forretningsudvalg og tre regionsformænd fuldtidslønnet)

Forretningsudvalget (Formand og næstformand)

Regionsbestyrelsen:

Region Nord

Region Syd

Region Øst

Organisering og antal ansatte:

Fælles sekretariat, kommunikation og administration

Region Nord

Region Syd

Region Øst

Antal:

102 delegerede

15 politikere

2 politikere

11 politikere inkl. formand samt 2 studenterrepræsentanter

11 politikere inkl. formand samt 2 studenterrepræsentanter

13 politikere inkl. formand samt 2 studenterrepræsentanter

38 ansatte

10 ansatte

8 ansatte

11 ansatte

Tallene er pr. 31. august.2014

Vidste du at...

- Karrieretelefonen bliver brugt af 75-100 medlemmer årligt
- Facebook nu har 5.000 følgere
- Dansk Socialrådgiverforening har 24 faggrupper
- Der udgives 25 nyhedsbreve og 15 fagblade årligt
- Medierne hvert år bringer 40-50 debatindlæg skrevet af politikere i Dansk Socialrådgiverforening
- Dansk Socialrådgiverforening skrev 24 høringssvar i 2013

TR OG AMIR PÅ SKOLEBÆNKEN

Dansk Socialrådgiverforening uddanner tillidsrepræsentanter og afholder temadage for arbejdsmiljørepræsentanter. Det er i 2013 og 2014 blevet til:

2013

AMiR: 6 temadage med i alt 75 kursister.

TR: 16 TR-kurser med i alt 380 kursister, fordelt på 39 kursusdage.

2014

AMiR: 6 temadage med cirka 80 kursister.

TR: 21 TR-kurser med cirka 500 kursister fordelt på 50 kursusdage.



Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K