



beretning

//12

At skrive beretning er både dybt tilfredsstillende og svært frustrerende. Det første fordi det giver lejlighed til at kigge tilbage på indsatser over de seneste to år og efterlader én med en god fornemmelse af, at der er sket rigtig meget. Det andet fordi der er så meget, som ikke står der.

Bettina Post, formand





Bettina Post, formand
for Dansk Socialrådgiverforening

Kære **medlemmer** af Dansk Socialrådgiverforening

Langt de fleste af jer er jo ikke til hverdag optagede af, hvad vi har gang i rundt omkring i organisationen. Det ved vi godt. I forventer som en selvfølge – og med rette – at vi bruger kontingentkronerne fornuftigt, og at vi er der for jer, hvis og når lokummet pludselig brænder. Det skulle meget gerne også være det hovedindtryk beretningen – og hverdagen – efterlader jer med.

At skrive beretning er både dybt tilfredsstillende og svært frustrerende. Det første fordi det giver lejlighed til at kigge tilbage på indsatser, prioriteringer og resultater over de seneste to år, og efterlader én med en god fornemmelse af, at der er sket rigtig meget. Det andet fordi der er så meget, som ikke står der. Små og store indsatser både med udspring i sekretariatet, i regionerne og i hovedbestyrelsen, som fortjener omtale, men som ikke kom med, fordi noget andet skulle have plads. Den beretning, du sidder med i hånden, beskriver derfor kun et udpluk af de mange initiativer og begivenheder, de seneste to år har budt på.

Nogle af jer spørger os indimellem om, hvorfor I skal være medlem hos os og ikke i stedet checke ind hos de gule til en brøkdel af prisen. Også det håber jeg, at beretningen giver jer et godt svar på. Så vidt jeg forstår de gules tilbud, handler det i høj grad om at sikre deres kunder erstatning ved arbejdsskade og lignende. Som du kan læse i beretningen, er det også en hjælp, du får hos os. Men du får så meget mere. For selv om man kan sige, at det er begrænset, hvad vi får ud af at have retten til at forhandle overenskomst i disse år, så er det jo ikke mindre end, hvad de gule, som slet ikke sidder med ved bordet, får.

Til gengæld får I blandt meget andet uddannelse og sparring til jeres TR og AMiR, etablering af netværk for de af jer, som bliver ledige, og vedholdende støtte og opbakning udadtil, når socialrådgiverne er i søgelyset på grund af endnu en uhyggelig børnesag eller en kronik fra en arbejdsløs, som føler sig tyranniseret af lovgivningen.

Fordi Dansk Socialrådgiverforening har opnået status som en fagforening, der ikke er til at komme udenom, når sociale problemer og deres løsning skal drøftes, får I også politisk indflydelse på de mange reformer, som evig og altid er i spil på vores arbejdsområder. Det er ikke altid, det bliver, som vi gerne vil have det. Slet ikke. Men det skyldes snarere den politiske virkelighed på Christiansborg end at vores input – som I helt konsekvent inviteres til at være med til at formulere – ikke duer. Som professionsforening kan man ikke ønske sig en bedre position. Det kan en gul forening på ingen måde opnå.

Jeg er i øvrigt ikke et øjeblik i tvivl om, at det styrker vores position også som forhandlingspart, at vi vedholdende forholder os nuanceret, socialfagligt og socialpolitisk til de til enhver tid aktuelle politiske debatter og initiativer på vores fagområder. Foreningens socialpolitiske engagement er en væsentlig katalysator for udviklingen af faget, og her fungerer vi som en synlig, kritisk og saglig med- og modspiller. Det skal vi værne om.

Nu har du chancen for at se os lidt mere over skulderen, end du kan til hverdag.

Jeg håber, at du ligesom jeg og hovedbestyrelsen synes, at beretningen er opmuntrende læsning.

Rigtig god læselyst!

Bettina Post // Formand



Indhold

Job og karriere	4-6
Fag og politik	7-11
Synlighed og indflydelse	12-13
DS om DS	14-15
DS i tal	16-17

JOB OG KARRIERE

OK11 Det muliges kunst

Selv om der allerede er taget hul på OK13, skal overenskomstresultatet fra 2011 også nævnes. Resultatet blev ikke en lønfest som ved OK08, hvor Dansk Socialrådgiverforening forhandlede et historisk flot resultat hjem.

En enstemmig hovedbestyrelse opfordrede medlemmerne til at stemme ja til OK11, og godt 90 procent af stemmerne var ja-stemmer, mens knap syv procent stemte nej. I alt stemte 39,9 procent af medlemmerne.

Da ja'et var en kendsgerning, sagde næstformand Ulrik Frederiksen: – Overenskomstresultatet er ikke prangende, det var det muli-

ges kunst. Jeg glæder mig over, at vi trods det magre resultat har en solid opbakning blandt medlemmerne. Jeg ser det også som en erkendelse af, at vi er i en særlig dårlig økonomisk situation, som har ramt hele samfundet.

I perioden har der været et reallønsfald, men det er lykkedes at skaffe et ekstra tillæg til de lavest lønnede og en tryghedsaftale på det kommunale område, som betyder, at socialrådgivere, der er afskediget på grund af besparelser, kan søge 10.000 kroner til at komme videre med deres karriere.

[Læs mere om resultatet på socialrdg.dk/OK11](#)



Løn og efteruddannelse øverst på OK13-ønskesedlen

OK13 er i gang, og alt tyder på, at forhandlingerne også denne gang kommer til at bære præg af, at samfundsøkonomien er i krise. Medlemmerne har indsendt deres forslag til krav, og øverst på ønskesedlen står løn, efteruddannelse og mere i pension.

Medlemmernes forslag til krav matcher næstformand Ulrik Frederiksens forventninger.

– Det er ikke overraskende, at løn og pension ligger i toppen. Og jeg er positivt overrasket over, at der er så stort fokus på efteruddannelse. Jeg tolker det som en understregning af, at midlerne lokalt til efteruddannelse er små, så derfor er der et ønske om, at retten til efteruddannelse sikres gennem overenskomsten, siger Ulrik Frederiksen, der står i spidsen for forhandlingsdelegationen.

4 OK-temaer

Dansk Socialrådgiverforening har vedtaget fire målsætninger som grundlag for debat om OK13

Værn om lønnen

Der skal være fokus på at beskytte vores løn mod udhuling og sikre, at vi følger med de privatansattes lønudvikling.

Uddannelse – hele livet

Det er afgørende for udviklingen af den offentlige sektor, at der investeres i socialrådgivernes kompetencer.

Sunde arbejdspladser

Socialrådgiverne er udsat for et stort arbejdspress. Hvad skal der til for, at vi kan holde hele arbejdslivet?

Indflydelse på arbejdet

Kvaliteten i socialt arbejde styrkes, når tillid til fagligheden vejer tungere end unødigt bureaukrati.

Hovedbestyrelsen har udtaget DS' krav, som skal koordineres med de øvrige organisationer, inden de udveksles med arbejdsgiverne formentlig i løbet af november.

[Læs mere om OK13 på socialrdg.dk/OK13](#)

DS VIL FORFØLGE VIGTIGE TEMAER FRA TREPARTEN

Til stor forundring for fagbevægelsen indstillede regeringen i begyndelsen af juni 2012 trepartsforhandlingerne, inden de rigtig var begyndt.

– Det er ærgerligt, at trepartsforhandlingerne er strandet på grund af uenighed om afskaffelse af helligdage eller feriedage.

Men det skal ikke forhindre os i at forfølge de gode projekter. Her tænker jeg især på tillidsreformen, det psykiske arbejdsmiljø og ungdomsledigheden – ikke mindst ledigheden for dimittender, siger formand Bettina Post.



Nye tider for lederne

Knap 70 procent af lederne i Dansk Socialrådgiverforening var ifølge den seneste undersøgelse tilfredse med håndteringen af deres henvendelser til foreningen. Ud af Dansk Socialrådgiverforenings cirka 14.300 medlemmer er de cirka 950 ledere, og af dem deltog omkring 40 procent i undersøgelsen. De blev blandt andet bedt om at uddybe, hvad de ikke er helt tilfredse med. Et af svarene lyder: "Jeg var ikke klar over, at der fandtes noget specielt for ledere."

Flere af svarene afspejler, at lederne ikke kender tilbuddene fra deres fagforening. Blandt andet på den baggrund har Dansk Socialrådgiverforening støbt de første kugler til en ny lederpolitik, der blev sat i værk i forsommeren 2012.

Anders Fløjborg fra Dansk Socialrådgiverforenings ledersektions bestyrelse forklarer, at der er behov for at kigge politikken efter i sømmene, fordi ledelsesbegrebet har ændret sig gennem årene.

“Jeg var ikke klar over, at der fandtes noget specielt for ledere.”

– Sammenlægninger

af institutioner, afdelinger og områder i den offentlige og private sektor samt en udbredt stordriftstankegang har medført, at mange offentlige ledere har udviklet sig fra at være afdelingens mand i forvaltningen til at være forvaltningens mand i afdelingen. Det stiller ikke alene nye krav til lederen, men også fagforbundene må indstille sig på, at man har fået et "nyt" medlem med nye behov, siger han.



HENTER MILLIONER HJEM
Dansk Socialrådgiverforening henter hvert år millioner af kroner hjem i arbejdsskadeerstatning til medlemmerne. I 2011 blev det til 5,8 mio. kroner i 13 sager. I 2010 var de samlede erstatninger på 4,6 mio. kroner i otte sager. Dansk Socialrådgiverforening arbejder løbende med ca. 100 aktive arbejdsskadesager, og i de seneste to år er der kommet 40 nye sager til. I samme periode er 21 sager endt med anerkendelse og erstatning.

Millionerstatning i arbejdsskadesag

Ved udgangen af 2011 sluttede en af de mest langvarige arbejdsskadesager, Dansk Socialrådgiverforening nogensinde har haft. Sagen startede i 2006, hvor et medlem på en institution blev truet på livet. Truslen var af så alvorlig karakter, at den medførte svær posttraumatisk lidelse, og socialrådgiverens helbredstilstand var så alvorlig, at hun ikke kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet og derfor fik tilkendt førtidspension.

Skaden blev anerkendt i Arbejdsskadestyrelsen med en af de største mén-skadeerstatninger på daværende tidspunkt. Den invaliderende lidelse udløste også en stor erhvervsevnetabs-erstatning, da arbejdsskaden var årsag til førtidspensionen. Omstændigheder ved sagen gjorde, at der også var grundlag for at rejse sag mod arbejdsgiveren, som i første omgang anerkendte ansvaret, men ikke erstatningskravet. Derfor måtte medlemmet igennem opslidende og belastende retssager i både by- og landsret, inden DS' advokater i december 2011 fik sat endeligt punktum i sagen. DS har i denne sag fået et samlet erstatningsbeløb på ca. 3,8 mio. kr. hjem til medlemmet.

Dyrt at afskedige tillidsrepræsentant

En tillidsrepræsentant ansat i en kommune i Dansk Socialrådgiverforenings region Øst ønskes afskediget med henvisning til, at kommunen ikke længere har tillid til vedkommende. Dansk Socialrådgiverforening vurderer, at der vil være tale om en uberettiget afskedigelse og går ind i sagen, og det har medlemmet, som ønsker at være anonym, været glad for. Frem for det almindelige opsigelsesvarsel på tre måneder, forhandler Dansk Socialrådgiverforening otte måneders opsigelse (hvor medlemmet fritstilles), fem måneders løn i godtgørelse samt 40.000 kr. til uddannelsesformål.

Procedurefejl sikrer medlem et halvt års ekstra løn

Et medlem ansat i en institution i region Hovedstaden bliver afskediget på grund af sygdom, men arbejdsgiveren har overset, at medlemmet er MED-repræsentant, hvilket berettiger til tre måneders ekstra opsigelsesvarsel. Dansk Socialrådgiverforening region Øst går ind i sagen, fordi reglerne for afskedigelse af tillidsvalgte ikke er fulgt – sagen burde være forhandlet med

Dansk Socialrådgiverforening, inden der skrives til afskedigelse. På medlemmets vegne forhandler Dansk Socialrådgiverforening sig frem til et opsigelsesvarsel på i alt ni måneder – altså seks måneder mere, end medlemmet i første omgang havde udsigt til.

Flere og mere **tilfredse** tillidsrepræsentanter

DEN TYPISKE TILLIDSREPRÆSENTANT

- er kvinde mellem 35 og 58 år
- har 20 til 50 medlemmer i klubben og under fem ikke-medlemmer blandt socialrådgiverne på arbejdspladsen
- vil helt sikkert eller sandsynligvis genopstille for endnu en periode
- har deltaget i tre TR-kurser
- bruger mindst to timer ugentligt på TR-arbejde plus typisk et par timer af fritiden
- har et godt samarbejde med ledelse, AMiR og øvrige TR på arbejdspladsen

De seneste tre-fire år har Dansk Socialrådgiverforening arbejdet med at give tillidsrepræsentanter bedre grundlag for deres indsats. Uddannelsen er blevet ændret, så den er mere tidssvarende og i højere grad motiverer til TR-arbejdet. Blandt andet er undervisning i arbejdsmiljø og MED-systemet oprioriteret. Regionskonsulenterne støtter tillidsrepræsentanterne i at påtage sig lederskab af klubberne og i at påtage sig flere forhandlingsopgaver. I løbet af perioden er antallet af TR steget: 92 procent af medlemmerne har nu en tillidsrepræsentant mod 85 procent i 2009.

Samtidig bliver flere TR på posten, og flere ønsker at genopstille end tidligere. Cirka halvdelen af tillidsrepræsentanterne savner dog et større fremmøde på klubbemøderne, selv om klubarbejdet også har fået et boost – flere steder er opbakningen markant større i dag.

Der er også kommet flere arbejdsmiljørepræsentanter i perioden. En undersøgelse peger på, at de ønsker sig mere tid og bedre økonomi til arbejdet.

DS havde 1. juli 2012 420 tillidsrepræsentanter, 280 TR-suppleanter samt 220 arbejdsmiljørepræsentanter.

Lønsikring er for dyr

Hovedbestyrelsen har undersøgt, om det er muligt for foreningen at tilbyde en kollektiv lønsikring, men har vurderet, at det vil blive for dyrt for det enkelte medlem, som i givet fald skulle betale væsentligt mere i kontingent. (En kollektiv lønsikring er en ordning, hvor dagpengene suppleres i en periode).

LEDIGE SOCIALRÅDGIVERE

Ledighedsprocenten blandt socialrådgiverne er blevet større de seneste to år, men har ligget lavere end ledigheden generelt på arbejdsmarkedet. I januar 2011 var 1,5 procent af medlemmerne af DS ledige, mens tallet var mere end fordoblet til 3,1 procent i januar 2012. Dimittendledigheden er noget højere: ifølge FTF-A var der juli 2012 i region Øst 107 ledige nyuddannede, i region Syd 113 og i region nord 142.

Unge i trainee-forløb

Som følge af finansloven for 2012 og aftaler med Arbejdsmarkedsstyrelsen skal FTF og Akademikernes Centralorganisation gøre en indsats for at få flere nyuddannede ledige unge i såkaldte trainee-forløb. Regeringen har afsat 20 mio. kr. over to år til formålet.

FTF, som Dansk Socialrådgiverforening er en del af, har aftalt med Arbejdsmarkedsstyrelsen, at trainee-forløb skal forstås som særlige virksomhedsrettede og jobrettede

forløb. Målet er, at AC og FTF sikrer 2.000 nyuddannede unge ledige et trainee-forløb, og FTF står for halvdelen af dem.

DS' andel i projektet er at aktivere 82 ledige dimittender. De har primært brug for relevante it-kompetencer, som de kan få ved at blive knyttet til en virksomhed i praktik eller via et løntilskuds- eller rotationsjob. Planen er at tilbyde de første trainee-forløb i efteråret 2012.

Netværk for ledige giver bonus

Kampen for at få et nyt job kan være svær at kæmpe alene, og derfor har alle tre regioner i Dansk Socialrådgiverforening dannet netværk for ledige socialrådgivere. Her henter de inspiration, erfaringer, gode råd til ansøgningerne eller får måske bare et klap på skulderen.

– Vi har jo det fælles fag som udgangspunkt, og det betyder, at der er en større forståelse for ens situation, end hvis man sidder i en gruppe med folk med mange forskellige kompetencer og fag, forklarer socialrådgiver Rikke Eske Mohr, der er 50 år, har været socialrådgiver i 22 år og som i begyndelsen af 2012 var uden job.

Blandt andet har arbejdsgivere fra det sociale område været med på møder for at give medlemmerne en ide om, hvilke kompetencer arbejdsmarkedet efterspørger.

FAG OG POLITIK

DS sætter fingeraftryk på reformerne

Tilbage i januar blev Dansk Socialrådgiverforening inviteret til at deltage i beskæftigelsesministerens reformværksted. Her fremlagde DS et oplæg til reformer af både kontanthjælp, førtidspension og sygedagpenge. Da regeringen i marts offentliggjorde sit udspil til en førtidspensionsreform, var DS' fingeraftryk tydelige.

– Set med socialrådgiverøjne er der navnlig tre klare forbedringer i førtidspensionsreformen. Dels den koordinerende sagsbehandler, dels de tværfaglige rehabiliteringsteams, som skal arbejde på tværs af

sektorerne, og endelig muligheden for at visitere til nogle længerevarende såkaldte ressourceforløb, som tager udgangspunkt i borgerens behov og muligheder.

DS har også kæmpet for, at rehabiliteringsydelsen ikke skal være ægtefælle- eller formueafhængig – og det er ligeledes imødekommet i reformen.

DS samarbejder med både KL og professionshøjskolerne for at få indflydelse på implementeringen af førtidspensionsreformen. DS har foreslået at oprette et nyt modul i rehabilitering på diplomuddannelsen i beskæftigelse, som socialrådgiverne skal tilbydes som en del af opkvalificeringen i reformen.

2012

– et år i beskæftigelsesreformernes tegn

2012 er udnævnt til et såkaldt reform-år af beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S). Dansk Socialrådgiverforening har arbejdet intensivt for at få indflydelse på reformerne, for det er et ønske blandt medlemmerne at slippe for rigide regler, meningsløs dokumentation og kontrol 'for kontrollens skyld'. I stedet vil DS have mere plads til fagligheden, så socialrådgiverne kan lave de individuelle løsninger for de ledige.

Fleksjobreform ligner spareøvelse

Til gengæld ligner reformen af fleksjob, der blev aftalt på samme tidspunkt og med de samme partier som førtidspensionsreformen, en ren spareøvelse.

– Fleksjobreformen indeholder desværre ingen socialfaglige forbedringer for personer i fleksjob. Den kommer til at betyde urimeligt store indtægtsnedsættelser for en masse mennesker, som uforholdsmæssigt har mistet en del af deres arbejdsevne, siger Bettina Post.

Dansk Socialrådgiverforening efterlyser, at regeringen tager initiativ til at sikre, at virksomheder påtager sig et større socialt ansvar for at ansætte flere med nedsat arbejdsevne.

Reformen berører alle nye fleksjobbere og fleksjobbere, der skifter job. Reform af førtidspension og fleksjobordning træder i kraft 1. januar 2013.

EN KONTANTHJÆLPSREFORM MED FOKUS PÅ DE UNGE

En tæt, koordineret og sammenhængende indsats er overskriften på Dansk Socialrådgiverforenings forslag til en kontanthjælpsreform. DS foreslår, at kommunerne opretter ungeenheder med én indgang til både beskæftigelses- og uddannelses tilbud, sociale foranstaltninger og psykiatrien, fra de er 15 til 25 år.

DS foreslår desuden, at man ophæver reglerne om, at der kun må tages job i jobcentret, at man gør brug af straksaktivering over for de unge, og at man udvider uddannelsespålægget til at gælde for unge op til 30 år.



Kontanthjælpsmodtagere længst fra arbejdsmarkedet

De arbejdsløse kontanthjælpsmodtagere længst fra arbejdsmarkedet er oplagte kandidater til et ressourceforløb.

Her er mantraet også, at de skal have en rehabiliterende og dermed helhedsorienteret indsats, der både kan omfatte sociale, sundhedsmæssige og beskæftigelsesrettede tilbud koordineret af én sagsbehandler. Alle indsatserne skal hjælpe dem tættere på arbejdsmarkedet og et bedre liv.

Desuden foreslår Dansk Socialrådgiverforening, at man benytter socialøkonomiske virksomheder mere end tilfældet er i dag, og at revalidering igen bliver et benyttet redskab.

En eksperttilgang til varighedsbegrænsningen på sygedagpenge

Regeringens erklærede mål med varighedsbegrænsningen på sygedagpenge er, at den skal afskaffes. Blandt socialrådgivere er der meget delte holdninger til det spørgsmål, og derfor har Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse debatteret emnet ad flere omgange og har valgt at anlægge

en såkaldt eksperttilgang til varighedsbegrænsningen på sygedagpenge.

Det betyder, at DS argumenterer for både fordele og ulemper ved henholdsvis at ophæve eller bevare varighedsbegrænsningen på sygedagpenge. Udgangspunktet for DS' holdning er desuden, at nogle sygemeldte

med særlige lidelser eller sygdomsforløb falder for varighedsbegrænsningen med den konsekvens, at deres forsørgelse er uafklaret. De skal sikres en forsørgelse, som er uafhængig af ægtefællens økonomi, så de ikke midt i sygdom og livskrise også skal bekymre sig om deres økonomi.

Unge skal i uddannelse

Det skabte voldsom debat blandt Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer, da formand Bettina Post den 18. april til Jyllands Posten udtalte, at det kunne være i orden at tildele uddannelsesparate unge mellem 25 og 30 år en slags for-SU for at få dem flyttet fra kontanthjælp til uddannelse. Derfor tog hovedbestyrelsen emnet op igen, og en samlet hovedbestyrelse blev enig om, at det er et samfundsanliggende at sikre, at alle unge, som kan uddanne sig, gør det. Forslaget om at indføre en ny ydelse – en slags for-SU – var der dog ikke tilslutning til.

Så i stedet anbefaler hovedbestyrelsen, at de uddannelsesparate unge får et uddannelsesparalelt efter de samme regler, som gælder for de 18-24-årige. Ifølge disse regler bortfalder retten til kontanthjælp, hvis den unge ikke lever op til pålægget. Målet med forslaget er, at så mange unge som muligt hjælpes ind i en perspektivrig uddannelse, hvilket forudsætter, at uddannelsessystemet er gearret til at modtage de unge.



HVOR DYGTIGE ER VI EGENTLIG?

FOTO: SCANPIX

En ny socialpolitisk fortælling

Det skal være nemt for borgerne at få den rigtige hjælp. Det er hovedbudskabet i Dansk Socialrådgiverforenings udspil "En ny socialpolitisk fortælling", som er blevet præsenteret for socialministeren.

– Systemet skal vendes på hovedet. Strukturen skal tilpasses borgernes behov – og ikke omvendt. Der er brug for en ny socialpolitisk fortælling, hvor vi løser de sociale problemer bedre og tidligere. Indsatserne skal hænge bedre sammen. Vi skal opleve, at vi som borgere er hovedpersoner, når vi har brug for hjælp, siger Bettina Post.

Socialrådgiverne ved, hvor skoen trykker

Udspillet, der fylder 38 sider, er blevet til blandt andet på baggrund af møder med medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening samt deres skriftlige forslag.

– Jeg er super taknemmelig for, at så mange socialrådgivere har brugt tid på at komme med deres forslag. Det sikrer, at vi rammer lige ned i de behov, som presser sig på ude i praksis, siger Bettina Post.

Ifølge Socialministeriet vil arbejdet med socialreformen foregå som en proces, der strækker sig over et par år, hvor der løbende kommer tiltag fra ministeren. I første omgang har socialministeren fokus på konkrete forslag vedrørende børnesagerne samt en godkendelses- og tilsynsreform. Ministeren ønsker også et øget brug af evidensbaserede metoder. Dansk Socialrådgiverforening følger arbejdet med reformen for at sikre, at der så vidt muligt kommer sammenhæng og visioner ind i det, der bør ende som en stærk, samlet socialreform.

verforening følger arbejdet med reformen for at sikre, at der så vidt muligt kommer sammenhæng og visioner ind i det, der bør ende som en stærk, samlet socialreform.

10 KRAV TIL EN NY SOCIALREFORM

- Én koordinerende sagsbehandler til borgere med mange problemer
- Forsøg med nedsatte sagstal
- En ny finansieringsmodel
- Ved lov sikre sammenhængende indsats for de 15-25-årige
- Fremskudt forebyggelse
- Kommunalt beredskab med specialviden om seksuelle overgreb oprettes i alle kommuner
- Udsatteteams i alle byer af en vis størrelse
- Udviklingspulje til at fremme kommunernes arbejde med rehabilitering
- Styrket metodeudvikling og erfaringsopsamling
- Mindre bureaukrati

Læs hele udspillet "En ny socialpolitisk fortælling" på socialrdg.dk/fagopolitik – klik ind på "udspil om sociale indsatser".

Til kamp mod netchikane

Frustrerede borgere hænger navngivne medarbejdere ud på nettet på hjemmesider eller i Facebook-grupper. Da udhængning på nettet blandt andet i forbindelse med Brønderslevsagen ramte en socialrådgiver for fuld styrke, var Dansk Socialrådgiverforening hurtig til at lægge en række gode råd til medarbejdere og arbejdsgivere ud på hjemmesiden.

– Der kommer flere og flere sociale medier, og netchikane af offentligt ansatte er ret nyt. Jeg vil opfordre de kommuner, som ikke har en strategi, til at komme i gang med at finde ud af, hvordan de vil passe på medarbejderne i cyberspace, siger Bettina Post.

Dansk Socialrådgiverforening er også med i en arbejdsgruppe, som FTF har nedsat for at se nærmere på problemet med chikane på nettet.

Læs vejledningen "Gode råd, hvis du hænges ud i medierne" på socialrdg.dk/arbejdsmiljoe



Solskins-socialrådgiverdage

For ottende gang holdt Dansk Socialrådgiverforening faglige temadage på Nyborg Strand – denne gang, september 2011, med 720 deltagere. Vejret var til sandaler og badeture, og pauserne blev tilbragt på plænerne omkring kursusstedet.

Deltagerne kunne under temaet "Mod nye mål" vælge mellem 60 workshops og to hovedoplæg.

Prisen den gyldne socialrådgiver blev for første gang uddelt på Socialrådgiverdage og gik til Johanne Hovmand Petersen fra jobcentret i Gentofte for hendes indsats for hjemløse. Og afslutningen – en times musik og stand up – stod Steffen Brandt fra TV2 for. Arrangementet var ifølge evalueringen en kæmpe succes: "Når jeg tager hjem fra Socialrådgiverdage, er jeg høj af faglighed og motivation".



Sagstal med plads til forbedring

Sagsbunkerne er blevet mindre, men mange socialrådgivere har stadig ansvar for alt for mange sager. På fem ud af seks områder har socialrådgiverne flere sager, end Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, viser undersøgelsen "Sagstal i kommunale forvaltninger 2011".

– Vi har allerede for år tilbage foreslået, at der laves landsdækkende forsøg med nedsatte sagstal for én gang for alle at få testet vores hypotese om, at nedsatte sagstal øger kvaliteten i sagsbehandlingen og dermed faktisk – trods bedre normeringer – medfører store besparelser. Det giver ikke mening at blive ved med at tale udenom, at sagstallet påvirker kvaliteten i det sociale arbejde, siger Bettina Post.



Læs hele undersøgelsen på www.socialrdg.dk/sagstal, under "Undersøgelser".

Økonomi truer voldsramte kvinder

Socialrådgivere ansat på kvindekrisecentre presses på fagligheden. En undersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening har lavet i samarbejde med Landsorganisationen af Kvindekrisecentre (LOKK) i 2011 viser, at mere end hver anden leder på kvindekrisecentre oplever, at hensynet til kommunens økonomi forringer voldsramte kvinders og deres børns mulighed for at få den hjælp, de skal have.

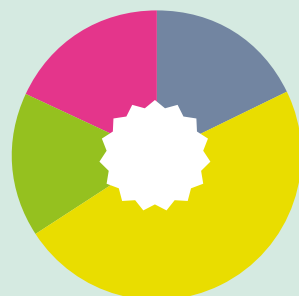
Og knap ni ud af ti ledere (89 procent) oplever, at kommunerne har mere fokus på økonomi i dag end for to år siden.

For lidt tid til borgerkontakt

Dansk Socialrådgiverforening har lavet to nye tidsundersøgelser – en på børneområdet og en på handicapområdet. Socialrådgivere på børneområdet bruger elleve minutter i timen på borgerkontakt. Resten af tiden går med at dokumentere, lave indstillinger og med interne procedurer.

Og på handicapområdet ser det ikke meget bedre ud. Her har socialrådgiverne på voksenhandicapområdet kun en time til borgerkontakt, mens rådgiverne på børnehandicapområdet har en time og 15 minutter.

Læs undersøgelsen "11 minutter i timen til borgerkontakt i børne- og ungeforvaltninger" og "Tidsundersøgelse om socialrådgivernes tidsforbrug på handicapområdet" på socialrdg.dk/publikationer



Administration 48 procent
Borgertid 18 procent
Andet 18 procent
Mødeaktivitet 16 procent

OM UNDERSØGELSEN:
36 socialrådgivere fordelt på 25 forskellige kommuner landet over har deltaget i undersøgelsen. I fem sammenhængende arbejdsdage har de deltagende socialrådgivere registreret deres arbejdstid kvarter for kvarter i de fire overordnede kategorier 1) Borgertid; 2) Administration; 3) mødeaktivitet og 4) Andet.

Økonomi presser fagligheden



Det er tredje år i træk, at Dansk Socialrådgiverforening har lavet en undersøgelse om økonomi og faglighed i børnesager, og den seneste undersøgelse fra januar 2012 viser samme tendens som de tidligere undersøgelser: Hver anden socialrådgiver oplever, at børn og unges tarv kommer under pres af hensyn til økonomien.

Resultatet affødte følgende kommentar fra Bettina Post: – Det er dybt bekymrende, at man uden videre tilsyneladende sætter skøn under regel for at spare penge. Den tendens bør få socialministeren til at indskærpe over for kommunerne, at der skal tages udgangspunkt i et individuelt skøn i disse sager. Også i sparetider.

Bagsiden af medaljen har også en forside. Således vurderer 64 procent af socialrådgiverne, at det skærpede krav til at trække økonomien ind i overvejelserne medfører styrket socialfaglighed.

– Det er en interessant konklusion, som viser, at der kan være en gevinst ved at arbejde økonomisk bevidst med økonomien i børnesager. Men man skal være klar over, at grundighed i udredning og visitation tager tid, hvis et skærpet økonomisk fokus skal føre til løsninger, der både er billigere og fagligt forsvarlige, indskærper formanden.

På arbejdspladserne er der stor fokus på ulovlig praksis, og foreningens "Sig Nej"-guide, som blev lanceret i foråret 2012, bruges fortsat af medlemmer og tillidsrepræsentanter.

Dagbog fra Kirgisistan

Næstformand for DS, Ulrik Frederiksen, besøgte i efteråret 2011 Kirgisistan for at få et indblik i, hvordan det går med de aktiviteter i den kirgisiske socialrådgiverforening, som DS støtter, og skrev blandt andet i sin dagbog:

"Det er lørdag aften, og jeg ligger på alle punkter mættet i en seng i en træhytte langt oppe i bjergene i en gammel "sovjetisk" ferielejr i Kirgisistan. Dagen startede kl. 5 i morges, da vi skulle flyve til Osh i den sydlige del af landet. Det var her, der i sommeren 2010 blev slået en del usbekere ihjel under de optøjer, den tidligere præsident havde startet for at få magten igen. I Osh skulle vi deltage i en konference med fokus på arbejde med traumatiserede børn – børn der bliver efterladt, som har oplevet vold og krig, eller som stikker af hjemmefra, fordi der ikke er penge til mad. Socialrådgiverfaget i Kirgisistan er kun ti år gammelt, så de savner erfaringer og udvikling af metoder. (...) Konferencen foregik på et børnehjem, hvor en stor gruppe af disse børn boede. Det gjorde i den grad konferencens tema virkelighedsnært."

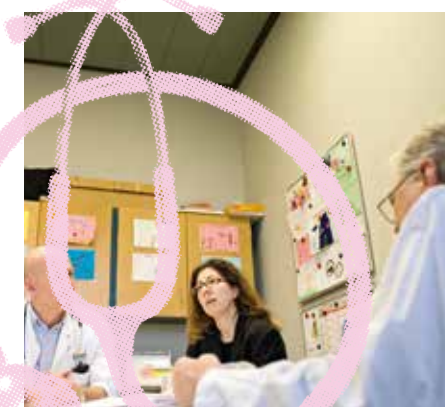
Hovedbestyrelsen har nedsat et internationalt koordinationsudvalg, som arbejder med at opprioritere støttarbejdet.

Den NY uddannelse

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende arbejder for en socialrådgiveruddannelse med bredde og dybde, både lokalt på uddannelsesstederne og nationalt. De seneste par år har SDS derfor arbejdet med udformningen og implementeringen af den ny socialrådgiveruddannelse. Den nye studieopbygning betyder blandt andet, at de studerende fremover kun får en praktikperiode. Derfor har SDS i 2012 gennemført en praktikundersøgelse, der med anbefalinger til praktikken kan bruges til at kvalitetssikre samme. Som studenterorganisation arbejder SDS dels med studenterindflydelse på professions-

højskolerne, dels med råd og vejledning til medlemmer, der kommer i klemme i praktikken, og udvikling af medlemstilbud. Derudover har SDS i år arbejdet sammen med den øvrige 'unge fagbevægelse' samt 'elev og studenterbevægelsen' om at sætte ungdomsarbejdsløshed og uddannelsespolitik på dagsordenen.

2.000 MEDLEMMER ER STUDERENDE
Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) blev stiftet i januar 2007 og er en del af DS. De 2.000 medlemmer af SDS er samtidig medlemmer af DS.



Sygehusocialrådgivere sikrer helhedsorienteret indsats

"Socialrådgiverne kan lige præcis det, vi ikke kan". Sådan siger en overlæge fra Odense Universitets-hospital i rapport, som zoomer ind på sygehusocialrådgivernes faglighed. Rapporten fremhæver, at sygehusocialrådgivere har en faglighed, der på vigtige områder komplementerer den medicinske og fysiologiske faglighed hos det øvrige sygehuspersonale. Sygehusocialrådgiverne har en socialfaglig vinkel på patientens helbredsmaessige situation – en vinkel, der er afgørende for at skabe en helhedsorienteret hjælp til dem, der rammes af sygdom.

I rapporten fortæller sygehusocialrådgivere om deres måde at arbejde på. De kombinerer deres socialfaglige viden med en viden om sygdommes forløb, prognoser og behandlingsmuligheder. De rådgiver patienten om livet med sygdommen og gør patienten i stand til at tackle sin nye livssituation.

Det kan dreje sig om en borger, der har fået diagnosticeret diabetes. Han skal søge om tilskud til forskellige remedier. Og det kan også være, at han har et job, som han ikke kan varetage med diabetes. Det vil for eksempel gælde for en taxachauffør, og her guider sygehusocialrådgiveren taxachaufføren videre i det kommunale beskæftigelsessystem.

På omkring 30 af landets sygehuse er der ansat socialrådgivere på de forskellige afdelinger. Rapporten er resultatet af et samarbejde mellem Danske Regioner og Dansk Socialrådgiverforening aftalt i forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2008.

Hent den på www.socialrdg.dk/publikationer

SYNLIGHED OG INDFLYDELSE

DS I MEDIERNE

Dansk Socialrådgiverforenings synspunkter og ekspertviden er efterspurgt af medierne, når social- og beskæftigelsespolitiske temaer og ansættelsesforhold er på dagsordenen. I 2011 var Dansk Socialrådgiverforening omtalt i landsdækkende og lokale medier ca. 2000 gange. Og alene i første halvår af 2012 var tallet oppe på mere end 1500 – ifølge mediedatabasen Infomedia.

Det skyldes måske, at politikerne har udråbt 2012 som reform-år på beskæftigelsesområdet, så journalisterne ringer ofte for at høre, hvad Dansk Socialrådgiverforening mener om de politiske initiativer. Især førtidspensionsreformen har Bettina Post kommenteret flittigt.



“Det handler meget om økonomi, og den dagsorden har vundet så meget frem, at vi har glemt, hvad det er, kommunerne egentlig skal.”

Bettina Post, formand

DOKUMENTATION SÆTTER DAGSORDEN

Dansk Socialrådgiverforenings egne undersøgelser om eksempelvis “Økonomi og faglighed i børnesager” og “Økonomi og faglighed på kvindekrisecentre” er dokumentation, som sætter dagsorden i medierne. Sidstnævnte undersøgelse kom eksempelvis først i MetroXpress og derfra via Ritzau videre til medier i alle landsdele som citathistorie med overskriften “Sparekniven rammer voldsramte kvinder”.

Bettina Post var på med følgende budskab: “Det handler meget om økonomi, og den dagsorden har vundet så meget frem, at vi har glemt, hvad det er, kommunerne egentlig skal”.

DS SOM DEBATTØR

Dansk Socialrådgiverforening er også en flittig debattør i danske medier. Fra 1. januar 2011 til 30. juni 2012 har foreningen skrevet 30 kronikker og debatindlæg i de danske medier. Debatindlæggene kommer bl.a. rundt om gule fagforeninger, kriminalitetsforbyggelse, ligeløn, førtidspensionsreformen, sagstal og aktivering.

En STOR mikrofon at tale i

Dansk Socialrådgiverforening er synlig i hele mediebilledet. Lige fra artikel i Ekstrabladet om, at økonomi er vigtigere end børneliv til en times debat i P1, hvor Bettina Post i “Krause på tværs” diskuterede fattigdom.

Der bliver altså lyttet til, hvad Dansk Socialrådgiverforening mener. Bettina Post sagde det meget præcist, da hun via Børne-

rådet havde besøg af to anbragte børn:

– Og jeg lover at fortælle socialministeren, at I ønsker mere tid med jeres socialrådgiver. Men jeg kan desværre ikke love, at det bliver lavet om. Som formand for Dansk Socialrådgiverforening bestemmer jeg ikke reglerne, men jeg har en stor mikrofon at tale i, og den vil jeg benytte til at give jeres besked videre.

OVERGREBSSAGER SKABER TRAVLHED

De tragiske overgrebssager kalder naturligvis også på en holdning fra socialrådgiverne, for hvordan kan det gå så galt? Dansk Socialrådgiverforening er gået konstruktivt ind i debatten i medierne bl.a. med henvisning til de ofte alt for høje sagstal samt et forslag om, at socialrådgivere bør kunne komme på uanmeldt besøg hos plejefamilier. “Det vil være en reminder om, at plejefamilien er nødt til at have styr på sin familie hver dag”, som Bettina Post udtrykte det.

“Jeg tjener kassen...”

“... statskassen”. Det var overskriften på en kampagne, som Dansk Socialrådgiverforening deltog i i forår et 2011 op til Folketingsvalget. Sammen med en række andre FTF-organisationer bragte DS den holdning til torvs, at offentligt ansatte ikke er en byrde for samfundet, men tværtimod bidrager til vækst. “Vi understøtter samfundets sammenhængskraft ved at arbejde med inklusion af udsatte grupper, som vi blandt andet støtter i at få en uddannelse og et arbejde”, sagde formand Bettina Post som begrundelse for at bruge foreningens penge på avisannoncer og en videofilm, der blev vist på hjemmesider og Facebook.

Susanne tjener kassen...



...statskassen.

Danmarks vækst starter med Susanne. Både den menneskelige og den økonomiske. Som socialrådgiver arbejder hun på et jobcenter og hjælper bl.a. fysisk og psykisk syge ud på arbejdsmarkedet.

Det offentlige og det private er hinandens forudsætninger. Synter vi den offentlige sektor, styrker vi viden om for den private sektor. Sammen skaber vi vækst.

Det offentlige x det private = vækst?

FTF repræsenterer 450.000 danskere både i det offentlige og det private. Læs vores forslag på www.vækst2.dk og på Facebook.

Dansk Socialrådgiverforening

FTF

FTF - hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte

JOBCENTRENE bliver i kommunerne

Jobcentrene skal splittes op, og der skal oprettes nye statslige eller regionale jobenheder! Sådan har parolen lydt fra de tre hovedorganisationer LO, AC og vores egen hovedorganisation FTF. Dansk Socialrådgiverforening har været dybt uenig i den udmelding. Jobcentrene skal forblive i kommunerne, da det er her, der er mulighed for at skabe sammenhængende indsatser for de ledige, ikke mindst dem der har eller får andre problemer end ledighed. DS mener kort sagt ikke, at det er den kommunale forankring, der er problemet, men de lovgivningsmæssige rammer, jobcentrene har. Derfor vil en flytning af beskæftigelsesindsatsen ikke være løsningen.

DS har derfor arbejdet på at fastholde jobcentrenes placering og ændre de stive regler. Det er sket igennem pressen, indgåelse af alliancer med de få aktører, der har været enige med os og desuden ved hele tiden at tage til genmæle, når resten af fagbevægelsen er kommet med deres argumenter. Var beskæftigelsesindsatsen blevet flyttet fra kommunerne til et andet regi, kunne DS have fået meget svært ved at fastholde overenskomster for socialrådgivere, og det kunne have betydet, at den socialfaglige indsats ville blive udvandet. Så også af den grund har det været særdeles vigtigt at undgå denne udvikling. Da kommuneaftalen lå klar i juni, stod det endeligt klart, at jobcentrene skulle blive i kommunerne.

Scener fra en autocamper

Formen var mobil, ny og sjov, da bestyrelsen i Region Syd tog på tour til medlemmernes arbejdspladser i det sydlige Jylland og på Fyn for at høre, hvordan landet lå. Med en kande kaffe på bordet trillede camperen ind på parkeringspladsen foran rådhus eller forvaltningskontorer, og her inviterede regionsbestyrelsen medlemmerne på en uformel snak.

Det blev til besøg på 43 arbejdspladser i 18 af regionens 22 kommuner, og autocamperen fyldtes af mange spørgsmål og frustrationer fra medlemmer.

– Især dårlig ledelse og omstrukturering optager medlemmerne. Mange steder er man gået tilbage til en gammeldags ledelsesstil, hvor medarbejderne ikke har indflydelse. De får stukket et stykke arbejde ud og får blot besked på at udføre det. Det kan være meget stressende og resultere i medarbejdere, der ikke har det godt. Det samme gælder de evige omstruktureringer, som alle steder præsenteres som løsningen på økonomiske problemer. Nye kontorer, ny ledelse, flytning af borgerne til andre afdelinger – både jeg og medlemmerne tvivler på, om det nu også er så godt, konstaterede Anne Jørgensen, da touren var slut.

Efteruddannelse var også på listen over frustrationer. For tilbud om kompetenceudvikling følges langt fra altid af tilbud om arbejdsfritagelse og gør det derfor svært for mange at gennemføre et forløb, hvis arbejdsopgaverne skal passes ved siden af.



Ansatte fra jobcentret i Glamsbjerg, Assens Kommune, er rykket udenfor i campingvognen. Bagest th. er formand for Region Syd, Anne Jørgensen.

Fagligt arbejde kan være overkommeligt

Et andet formål med autocamper-touren var at inspirere medlemmerne til at blive fagligt aktive og gøre opmærksom på, at der er andre muligheder end at blive tillidsrepræsentant eller bestyrelsesmedlem, hvis det er for stor en mundfuld.

– Jeg ville derfor fortælle, at fagligt arbejde godt kan være mindre overvældende. Det kan være mindre, lokale projekter som at bistå tillidsrepræsentanten eller at lave noget dokumentationsarbejde. DS har mulighed for at frikøbe medlemmerne til det eller på anden måde støtte det lokale faglige arbejde, siger Anne Jørgensen

Også de mest udsatte skal ses og høres

En af Region Øst's store tilløbsstykker var 'Minisocialrådgiverdage', som blev afviklet i København og Vordingborg i juni 2012 og blandt andet bød på arbejdet med de mest udsatte grupper.

Blandt oplægsholderne var Lisbeth Zornig Andersen, formand for Børnerådet, der fortalte om den forskel, en socialrådgiver har gjort for hendes bror Tonny, som er førtidspensionist og kæmper med følgesygdomme af misbrug.

– Det overordnede budskab fra dagens oplægsholdere var, at de mennesker, som vi ellers ikke ser, virkelig har brug for at blive mere synlige, lød sammenfatningen fra Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst.



JENS CHRISTIAN LUND, 48 ÅR.
TR I STEVNS KOMMUNE

– Det er godt at møde andre socialrådgivere og at få nye faglige input. Det giver inspiration og større viden om faget.

LAILA MOLITER-LENSCHAU, 37 ÅR.
SAGSBEHANDLER I STEVNS KOMMUNE
FAMILIEAFDELING

– Jeg er her, fordi jeg godt kan lide, at vi får hævet os op over dagligdagens trommerum og får et metasyn på professionen. Vi får rusket op i metoderne i stedet for bare at gøre, som vi plejer.



Fagligt boost i nord

Region Nords pendant til minisocialrådgiverdage var arrangementet Fagligt Udsyn, som fandt sted i foråret 2012 for udsolgte huse. Tidligere medlem af Folketinget Line Barfod (Enh.), socialforsker fra Aalborg Universitet Morten Ejrnæs og journalist Jesper Tynell gæstede både talerstolen og workshops for deltagerne med temaer på det sociale felt.

– Fagligt udsyn er vores boost til medlemmerne, hvor vi viser faget frem og får nye input, og hvor vi mødes på tværs af regionen og netværker, siger Mads Bilstrup, formand for Region Nord.



Det gode klubarbejde

En målrettet indsats fra Region Nord har sat skub i klubarbejdet på arbejdspladserne. Tillidsrepræsentanter er gået sammen og har dannet klubber, der afholdes medlemsarrangementer lokalt, og succesen er til at tage og føle på, siger Mads Bilstrup, regionsformand i Nord.

– Som fagforening står vi stærkere på arbejdspladserne, når der bliver dannet klubber. Det skaber både fagligt og socialt sammenhold, og medlemmerne har glæde af at mødes på tværs af forvaltningerne. Klubberne har også lagt strategier for arbejdet, fundet fælles fodslag osv. Og fra regionens side har det været et bevidst og aktivt valg at booste denne indsats, som vi blandt andet har støttet økonomisk, så klubberne for eksempel kan søge penge til foredragsholdere til faglige arrangementer, siger han.

Skaf et medlem og få en gave

Foråret 2011 kulminerede halvandet års indsats for at rekruttere flere medlemmer til Dansk Socialrådgiverforening. I blad og nyhedsbrev og via tillidsrepræsentanter blev socialrådgivere opfordret til at skaffe nye medlemmer mod at få et gavekort på 250 kroner. Baggrunden var færre indmeldelser og flere udmeldelser end forventet – og at foreningen har et stigende antal ældre medlemmer, der forventes at melde sig ud i de kommende år.

Et af de synlige elementer i projektet var at give "frit lejde" til medlemmer med gæld: Restancen blev i perioden slettet ved genindmeldelse. En anden succes var at gøre det tydeligt for ansatte og med-

lemmer, hvad foreningen faktisk tilbyder, via "10 gode grunde" til at melde sig ind, som blev gentaget i forskellige hverve-materialer. Ansatte og politikere blev uddannet i at hverve, og der har to gange været en "ringedag", hvor medlemsgrupper blev ringet op og interviewet om deres tilfredshed med foreningen. På arbejdspladserne gjorde tillidsrepræsentanterne en stor indsats for at hverve kolleger som medlemmer. De studerendes indmeldelsesmønster blev analyseret, og det viste sig, at 80 procent af dem, der indmelder sig under studietiden, fortsætter medlemskabet bagefter. Alle medlemmer, der meldte sig ud, blev ringet op og spurgt til

Hvad ønsker medlemmerne?

I forbindelse med projekt "rekruttering og fastholdelse" fik Dansk Socialrådgiverforening februar 2011 undersøgt medlemmernes tilfredshed og loyalitet hos MSI-research, Aarhus Universitet.

Det viste sig, at DS' medlemmer er ret loyale, men at tilfredsheden med DS' ydelser godt kunne ligge højere. Der, hvor det halter mest, er på den personlige rådgivning og vejledning af medlemmerne. Foreningen har derfor styrket sit fokus på at kvalitetssikre kontakten til medlemmerne. Omdømme og synlighed viste sig også at være et vigtigt parameter for medlemmernes tilfredshed. Det er imidlertid et vanskeligere område at ændre på, uden at det afklares nærmere, hvilken form for synlighed medlemmerne savner.



årsagen bag deres beslutning.

I projektperioden fik DS flere medlemmer – men det er uvist, om udviklingen skete takket være projektet eller den almindelige medlemsudvikling. Foreningen har i dag en organisationsprocent på ca. 88.



SOCIALRÅDGIVEREN VERSION 2012

September 2012 udkom Socialrådgiveren i ny indpakning og med et revideret indhold. De største visuelle forandringer er, at bladet er mindre end tidligere, og at forsiden får et mere genkendeligt udtryk, idet sort, hvid og foreningens rødorange logofarve vil være gennemgående. Indholdsmæssigt er der justeret både på de faste elementer og på vægtning af stoffet. Medlemmerne

har både i læserundersøgelse og medlemsurvey efterlyst længere og grundigere artikler, mindre børne-familiestof, mere jura, flere historier fra almindelig socialrådgiverpraksis – og helt generelt flere artikler fra alle hjørner af faget. Ønskerne er hermed taget til efterretning!

Det er seks år siden, at bladet sidst blev relanceret.

Færre penge i 2012 og fremover

Færre annonceindtægter i fagbladet “Socialrådgiveren” og mindre stigning i kontingentindtægterne end forventet har betydning for DS’ samlede budget. Annonceindtægterne er faldet fra ca. 11 mio. i 2008 til nu ca. 3 mio. Den mindre stigning i kontingentindtægten (trods stigende medlemstal) skyldes en ændring i medlemssammensætningen. Der er færre aktive medlemmer i arbejde, samt flere ledige og studentermedlemmer. De to sidstnævnte grupper betaler et lavere kontingent.

Hovedbestyrelsen har i forbindelse med budgettet for 2013-14 taget udgangspunkt i, at kontingentet ikke kan blive ved med at stige. Det indstilles derfor til repræsentantskabet, at kontingentet i 2013 og 2014 fastfryses på samme beløb som i 2012.

Hovedbestyrelsen har lagt et stort arbejde i at finde besparelser, så budgettet for 2014 kommer i balance. Dette er sket ved at finde besparelser, samt forslag til ned-sættelse af den del af kontingentet, som går til Aktionsfonden (strejkekasse, red.).

Hovedbestyrelsen foreslår desuden, at der i 2013 udarbejdes et forslag til, hvorledes der skal prioriteres i organisationen, så DS også på længere sigt kan have et budget i balance.

Repræsentantskabet tager den endelige beslutning om budgettet.

DS’ samlede budget er på cirka 76 mio. kr. Heraf udgør kontingentindtægterne 68 mio., annonceindtægterne 3 mio. og tilskud til tillidsrepræsentantuddannelse fra AKUT 5 mio.

Hvilken slags medlemmer

Aktive medlemmer er medlemmer i arbejde, ledige, dimittender eller på barsel.

Passive medlemmer er socialrådgivere, der er beskæftiget uden for forenins forhandlingsområde, eller som ikke er arbejdssøgende inden for faget.

Studerende på professionshøjskolerne optages som medlemmer.

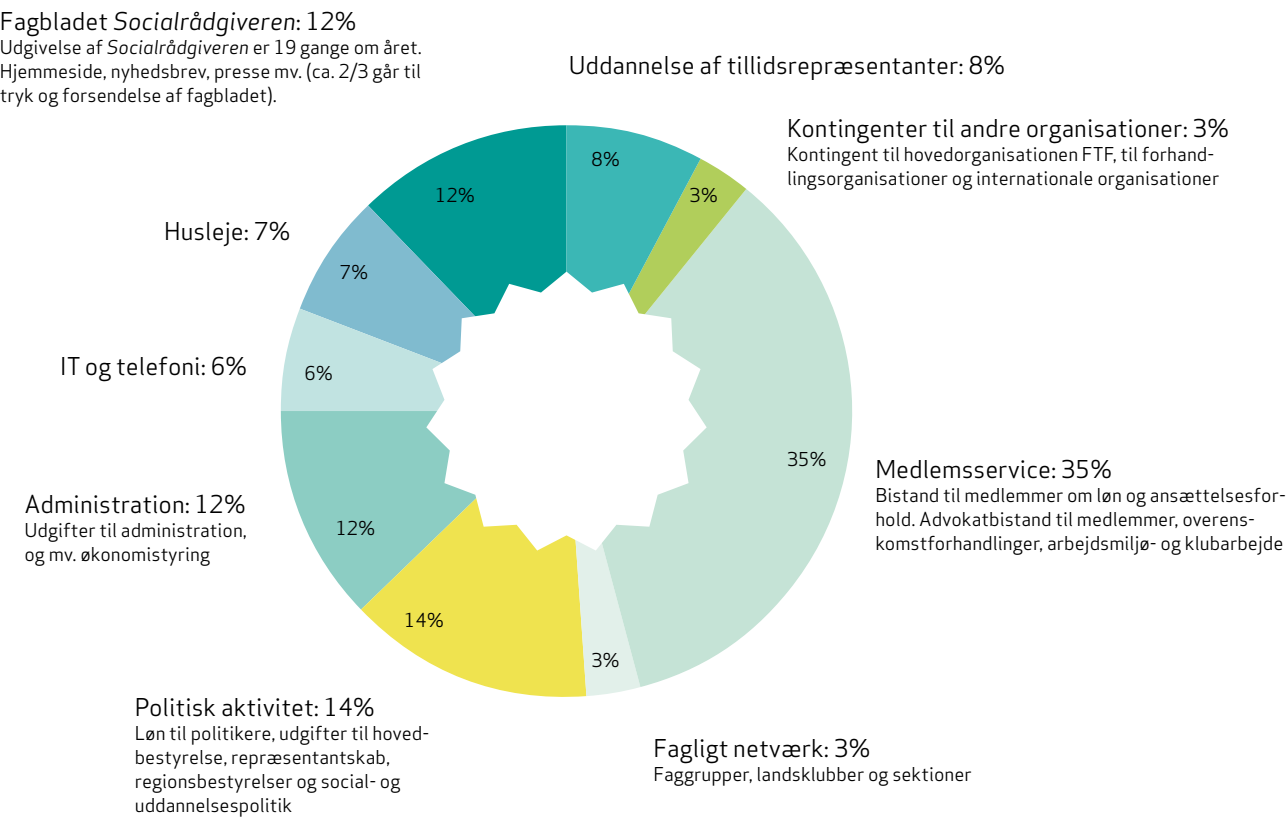
Medlemstallene er pr 1/5 i de enkelte år:

	2010	2011	2012
Aktive	10.848	11.044	11.016
Passive	372	338	345
Studerende	1.730	1.851	2.181
Seniorer	764	835	895
I alt	13.714	14.068	14.437



Økonomi

I 2011 udgjorde indtægterne ca. 77 mio. Udgifterne udgjorde ca. 78 mio. og fordeles således:



Fakta om Dansk Socialrådgiverforening

DEMOKRATI:	ANTAL:
Repræsentatskab (hvert 2. år)	102 delegerede
Hovedbestyrelsen	12 politikere
(heraf forretningsudvalg og tre regionsformænd fuldtidslønnet - fra 2012 består hovedbestyrelsen af 15 politikere)	
Forretningsudvalget (Formand og næstformand)	2 politikere
REGIONSBESTYRELSEN:	
Region Nord	11 politikere inkl. formand samt 2 studenterrepræsentanter
Region Syd	11 politikere inkl. formand samt 2 studenterrepræsentanter
Region Øst	13 politikere inkl. formand samt 2 studenterrepræsentanter
ORGANISERING OG ANTAL ANSATTE:	
Fælles sekretariat, kommunikation og administration	35 ansatte
Region Nord	10 ansatte
Region Syd	8 ansatte
Region Øst	12 ansatte

Tallene er pr. 31.12.2011



"Medlemmet måtte igennem opslidende og belastende retssager i både by-og landsret, inden Dansk Socialrådgiverforenings advokater i december 2011 fik sat endeligt punktum i sagen. DS har i denne sag fået et samlet erstatningsbeløb på ca. 3,8 mio. kr. hjem til medlemmet."

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening