



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

2. Drøftelse af valg i DS

Den kommende Hovedbestyrelse skal som sædvanligt evaluere det netop overståede valg i DS på det første møde i december 2024. På dette møde kan hovedbestyrelsen give første inputs til evaluering.

Desuden skal hovedbestyrelsen tage valgrapporten til efterretning. Valgrapporten er godkendt af det HB-nedsatte valgudvalg.

3. Organisationsnyt

Hovedbestyrelsen modtager som altid en mundtlig orientering om nyt i organisationen siden sidst. Denne gang også med en opdatering på implementeringen af den nye administrative struktur.

4. Beslutning om forslagspakke til regionale næstformænd

Repræsentantskabsmøde 2022 igangsatte en forsøgsperiode med regionale næstformænd inklusiv en evaluering, så der kunne tages stilling til en permanent ordning på repræsentantskabsmøde 2024.

Hovedbestyrelsen besluttede på sidste møde, at den ikke ville indarbejde de regionale næstforpersoner i sit budgetforslag, men hovedbestyrelsen er forpligtet af repræsentantskabet til at forelægge et "realistisk bud på en finansiering af permanent indførsel af regionale næstformænd", der kan forelægges REP24.

5. Beslutning om hverdag og vilkår

HB forholdt sig i september til de første udkast til nyt principprogram og strategiske pejlemærker. På baggrund af HBs kommentarer, input fra medlemmerne samt yderligere drøftelser i DL er der formuleret nye udkast, som nu forelægges HB, der skal beslutte, om de – evt. med yderligere rettelser – vil indstille dem til vedtagelse på REP.

6. Beslutning om FTR indsats

Pilotprojektet vedrørende FTR-indsatsen blev evalueret på HB-mødet i september og i den forbindelse blev det besluttet, at administrationen på dette møde skulle præsentere hovedbestyrelsen for forslag til, hvordan rekrutterende indsatser gennem frikøb af FTR og TR kan sættes i drift og varigt finansieres. Med denne indstilling anbefaler Forretningsudvalget en budgetneutral implementering, hvor allerede afsat lønsum anvendes som varig finansiering, når det er muligt ifm. naturlig personaleomsætning.



7. Beslutning om valg af den gyldne socialrådgiver

Hovedbestyrelsen skal i fortrolighed beslutte, hvem der skal modtage Den Gyldne Socialrådgiver 2024. Prisen skal uddeles på Repræsentantskab 2024 og vinderen får 15.000 kr. ud over æren.

Hovedbestyrelsen vedtog nogle kriterier Den Gyldne Socialrådgiver på sit møde i april. De er angivet i den uddybede sagsfremstilling nedenfor.

Der er indkommet 13 indstillinger, der er kommet rettidigt og inden for fristen.

Der er i år ikke kommet indstillinger, hvor den indstillede, ikke er aktivt medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

8. Beslutning om jubilæumslegatet

Hovedbestyrelsen skal beslutte, hvem der skal modtage Dansk Socialrådgiverforenings jubilæumslegat 2024. Der er indkommet 3 ansøgninger, som er vedlagt som bilag. Beslutningen er fortrolig indtil uddelingen på repræsentantskabsmøde i november 2024.

9. Opfølgning på REP22 og XOREP

Hovedbestyrelsen modtager en opdateret opfølgningsoversigt på beslutninger truffet på REP22 og det ekstraordinære repræsentantskab i 2024.

10. Opfølgning på REP22 forslag om medlemstilbud til sygdomsramte medlemmer

REP22 vedtog et forslag om afdækning af mulige medlemstilbud til socialrådgivere, der er i fare for at miste kontakten til arbejdsmarkedet på grund af arbejdsrelateret sygdom.

Hovedbestyrelsen valgte at lade arbejdet indgå som en leverance i projektet En Styrket Arbejdsmiljøindsats under Socialrådgivernes DS. Administrationen kan nu konstatere, at dette er ikke blevet nået i en periode med en omorganisering af DS administrative organisation – herunder også hele rådgivnings- og arbejdsmiljøområdet.

11. Beslutning om lønsikringsmuligheder for DS' medlemmer

REP22 besluttede, at HB skulle nedsætte en arbejdsgruppe i DS til at undersøge mulighederne for, at DS kan udvikle en mere attraktiv lønsikring. HB skal på baggrund af arbejdsgruppens undersøgelse vurdere om HB vil fremsætte et forslag om en ny model for lønsikring på REP24.

Der har været nedsat en arbejdsgruppe i Fællesadministrationen, som har undersøgt mulighederne. DS' økonomiske situation gør dog, at arbejdsgruppen anbefaler, at der i den kommende periode ikke arbejdes for at indføre en kollektiv lønsikringsmodel. En kollektiv lønsikring vil skulle finansieres ved en kontingentstigning. Derfor foreslår arbejdsgruppen, at DS beholder sin nuværende individuelle lønsikringsmodel, men prøver at forhandle mere fordelagtige vilkår for medlemmerne. DS har ikke indgået i forhandlinger med FTFa i forbindelse med undersøgelsen. Baggrunden for anbefalingen og svar på den politiske bestilling fra REP22 er uddybet i 11.01.

12. Beslutning vedr. Lovudvalgets forslag til en ny politisk struktur



13. Opsamling på hovedbestyrelsen strategiske beslutninger

14. Evaluering af hovedbestyrelsesarbejdet

Hovedbestyrelsen skal på dette møde evaluere på de sidste to års hovedbestyrelsesarbejde. Evalueringen sker på baggrund af de principper for HB's arbejde som HB drøftede og tiltrådte på HB møde april 2023.

15. Punktet udgår (Ungeudspil)

Da punktet blev trukket kort før deadline, udgår punktet, men der er ikke lavet om i dagsordenspunkterne.

16. Beslutning om Fagligt Videnscenter

Projekt fagligt videnscenter skulle afdække potentialerne og økonomien i at opstarte et egentligt videnscenter for socialrådgiverne med udbud af uddannelse, kurser og professionsfaglig viden til medlemmerne, samt undersøge medlemmernes behov og DS' muligheder i forhold til at udbyde efter- og videreuddannelse, herunder gennemføre en læserundersøgelse af Fagbladet. Projektet har nu gennemført en analyse, der afdækker ovenstående og en afrapportering herpå. Projektets anbefalinger er vedhæftet i bilag 16.01. På baggrund af projektets tilvejebragte indsigter og anbefalinger, skal Hovedbestyrelsen nu træffe beslutning om videreudvikling og implementering af et egentligt fagligt videnscenter.

17. Beslutning om REP24 formalia

HB får til godkendelse forslag, som stilles af HB til REP24 under dagsordenspunktet Formalia. Den vedlagte tidsplan er foreløbig og kan ændre sig frem mod REP.

18. Beslutning om indkomne forslag til REP24

Hovedbestyrelsen drøfter indkomne forslag, som er indkommet inden HBs deadline. Deadline for øvrige forslag end lovændringer er 25. oktober og deadline for ændringsforslag til lovændringer er 17. november. HBs drøftelse af disse forslag kan derfor først ske på HB-mødet den 21. november. DL foreslår, at HB angiver ud for alle forslag om HB støtter forslaget eller ikke, da det sikrer transparens.

19. Drøftelse af hovedbestyrelsens forslag til Budget 2025-26

Hovedbestyrelsen skal stille et forslag til budget på repræsentantskabet til november. På sidste møde traf Hovedbestyrelsen en række overordnede beslutninger omkring budgettet. Disse er indarbejdet. Desuden er der nu indgået et overenskomstforlig med foreningens AC-klub. Konsekvenserne af dette er ligeledes indarbejdet.

20. Beslutning om HBs ordførere

Hovedbestyrelsen skal vælge ordførere til at fremsætte HBs forslag til REP24 samt ordførere til at tale imod de forslag, som HB ikke støtter. Administrationen yder bistand til ordførere med talepapirer efter behov på baggrund af HBs drøftelser om forslagene.



Deadline for forslag er 25. oktober, hvorfor hovedbestyrelsen ikke endnu har fulgt overblik over indkomne forslag. Derfor vil de sidste ordførerskaber blive fordelt på HB-mødet dagen før REP.

21. Opfølgning på lokalesituation

Det ekstraordinære repræsentantskab i januar besluttede, at der skulle gennemføres en analyse af lokaleforholdene i Toldbodgade med henblik på om man kunne spare penge på husleje og eller ved salg.

På dette møde orienteres hovedbestyrelsen om hvilke drøftelser, undersøgelser og handlinger, der er foretaget siden januar 2024.

22. Eventuelt

Skriftlige sager:

A. Medlemsrapport 3. kvartal

Rapporten Medlemsviden for tredje kvartal 2024 er klar. Hovedbestyrelsen vil blive præsenteret for hovedkonklusionerne på mødet.

B. Indstilling om Valg af revisorer, kritisk revisor og -suppleant

Hovedbestyrelsen skal vælge, hvem der skal være revisorer, kritisk revisor og -suppleant til REP24.

Både Vinnie Eliassen og Jesper Nissen ønsker genvalg og dermed også at indgå i det rådgivende budgetudvalg frem mod næste Repræsentantskabsmøde.

Fællesadministrationen anbefaler at fortsætte med Deloitte som ekstern Revisor.

C. Status på Socialrådgivernes DS

Hovedbestyrelsen modtager som vanligt en orientering med afrapportering på Socialrådgivernes DS. Status på projekterne fremgår af bilag C.1.

D. Beslutning om ny mødeplan for den kommende HB periode

HB har besluttet at indarbejde Lovudvalgets basismodel i sit budgetforslag. Modellens besparelser inkluderer en reduktion i HB's bevilling, der findes ved at mindske mængden af årlige ordinære møder til 4 i de år, hvor der ikke er repræsentantskab og fem i det år, hvor der er. Hovedbestyrelsen fremsendes hermed en ny mødeplan for 2025-2026 med forslag til, hvor det fire årlige møder skal ligge.