



## Dansk Socialrådgiverforening

*faglig handlekraft*

### Deltagere:

1. Signe Færch (Afbud til pkt 9 og 10)
2. Marie Pallesgaard Vithen (Afbud fra og med pkt. 10)
3. Trine Quist
4. Mie Vode Moll
5. Rasmus Balslev
6. Ida Louise Jervidalo
7. Laura Pode (afbud)
8. Matilde Kirstine Bræmer Dueholm (Afbud dag 1, Online dag 2)
9. Per Svanholm Christensen
10. Peter Edrén Tvedskov
11. Sisi Ploug Pedersen
12. Susanne Both
13. Tania Larsen Kvist
14. Ann Chalotte Havndrup Johansen (afbud)
15. Christina Eilers, 1. suppleant (Afbud)
16. Ida Christoffersen, SDS Forperson (afbud til dag 2)
17. Julie Manum, 2. suppleant (deltager fra kl. 14 på dag 1)
18. Jeppe Studtmund Andersen, SDS næstforperson (Suppleant for SDS forperson på dag 2)

### Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

1. Rasmus Dias Tolstrup, Direktør
2. Flemming Bach Sørensen, Chef for Organisering, Tillidsvalgte og arbejdsmiljø
3. Rikke Rødekilde, Chef for Rådgivning og Forhandling
4. Martin Xaver Dover, konstitueret chef for Politik, Kommunikation og overenskomst
5. Rita Svennum, Kommunikatør og projektleder
6. Astrid Lembo, konsulent
7. Isabel Carlander, konsulent
8. Charlotte Vinderslev, konsulent
9. Signe Ida Christiansen, Kommunikationskonsulent og grafisk designer
10. Cathrine Bruhn Bangild, Kommunikationsmedarbejder
11. Mette Grostøl, konsulent
12. Sofie Birch, konsulent
13. Emil Hobel, Faglig leder for medlemskommunikation
14. Anders Jonassen, Konsulent (referent)

**Referat:****1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt.

Det betyder også, at de to skriftlige sager blev hhv. besluttet og taget til efterretning.

**2. Organisationsnyt**

Hovedbestyrelsen modtager som altid en mundtlig orientering om nyt i organisationen siden sidst.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

**3. Status på Socialrådgivernes DS**

På HB-møde marts 2025 godkendte HB Socialrådgivernes DS og gav samtidig input til, hvordan HB ville holdes orienteret om fremdrift og status på Socialrådgivernes DS og projekterne, som er den del heraf. HB får derfor til orientering en status på projekterne i Socialrådgivernes DS i det format, som er kendt fra den tidligere HB-periode.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning

**4. Medlemsviden 2025 Q2**

Hovedbestyrelsen modtager den nyeste Medlemsvidens-rapport for andet kvartal af 2025. Som hovedbestyrelsen blev orienteret om mundtligt, holdt administrationen den seneste kvartalsrapport tilbage, da vi ville kvalitetssikre data yderligere, da store udsving en gang tidligere har været udtryk for en statistisk fejl. Det har ikke vist sig at være tilfældet og selvom vores NPS er forbedret i andet kvartal, så ligger den stadig på det laveste niveau i den tid vi har målt.

Samtidig er organiseringsgraden på KL-området faldet betragteligt og ligger nu på 73,3%, hvilket er den lavest målte organiseringsgrad i DS' historie. Det er på trods af, at vi i perioden har øget vores indmeldelsesprocent og ligger over det medlemstal, der er indregnet i vores budgetter.

Hovedbestyrelsen drøftede den vigende organisationsgrad, samt årsager og løsninger til dette.

Der var en erkendelse af, at der er en lang række initiativer, der er søsat med Socialrådgivernes DS, som ikke endnu er ude at leve, men som er på vej. Især det faglige videnscenter blev nævnt.

Hovedbestyrelsen ser frem til at modtage den planlagte udmeldelsesanalyse, som er under udarbejdelsen.



## 5. OK26: Udvælgelse af krav på kommunale og regionale område (fortroligt)

Hovedbestyrelsen skal beslutte, hvilke krav der skal fremsættes ved OK26 på det kommunale og regionale område. Kravene tager især afsæt i medlemmernes indsendte forslag, der især er koncentreret om højere løn og mere frihed/bedre balance mellem arbejdsliv og fritid.

Hovedbestyrelsen skal fremsætte DS' krav til både de generelle aftaler, som forhandles af Forhandlingsfællesskabet, og til de specifikke overenskomster for socialrådgivere, som forhandles af DS.

DS' generelle krav skal indsendes senest 21. oktober og de fungerer som input i den fælles proces i Forhandlingsfællesskabet, hvor de endelige krav til arbejdsgiver fastlægges. Derudover skal HB drøfte kravene til DS egen forhandling med KL og Danske Regioner (specielle krav). Disse skal først besluttet endeligt på HB-mødet i december, hvor de vil være opdelt i specielle krav til henholdsvis KL og Danske Regioner.

Referatet er fortroligt.

## 6. Den politiske situation

Hovedbestyrelsen får en mundtlig orientering om den politiske situation. Den vil i særlig grad kredse om implementeringen af beskæftigelsesreformen, arbejdet med den ny socialrådgiveruddannelse og det kommende kommunalvalg.

Hovedbestyrelsen drøftede den politiske situation, herunder:

- Status på beskæftigelsesreformen
- Vilkårsundersøgelsen, der viser at arbejdspress og økonomi tvinger socialrådgivere på kant med borgernes retssikkerhed.
- Den fortsatte implementering af reformen af socialrådgiveruddannelsen.
- IFSW og Israel/Palæstina

## 7. Mærkesager i DS fremover

Arbejdet med mærkesager er led i en strategisk udviklingsplan med et bærende ønske om, at medlemmerne i højere grad skal kunne mærke, at DS kæmper for dem. Det ekstraordinære repræsentantskab i 2024 besluttede således, at DS skal formulere en eller flere politiske mærkesager, der kan bidrage til at skabe mere retning og synergi i DS' politiske og kommunikative indsats. Mærkesagerne er blevet formuleret på baggrund af drøftelser i hovedbestyrelsen og til politikerskole, og med input fra medlemmerne i form af vilkårsundersøgelse og en drømmekampagne.

I denne sag lægges der op til, at hovedbestyrelsen beslutter to mærkesager, som DS fremover skal arbejde med. Desuden opfordres hovedbestyrelsen til at drøfte en tredje mærkesag.

Hovedbestyrelsen vedtog de to indstillede mærkesager:

- 1) Lokalt fastsatte loft over sagstal



## 2) Fremskudt socialrådgivning

Derudover drøftede hovedbestyrelsen den tredje mærkesag, som kommer til beslutning på hovedbestyrelsesmødet september 2026.

## 8. Inputs til Projektbeskrivelse fagligt videnscenter/kommunikation

Fase 1 af Fagligt Videnscenter blev vedtaget ved HB-mødet d. 22.-23. oktober 2024 og det efterfølgende repræsentantskabsmøde, hvor det fremgår, at projektet dels skal rumme et øget udbud af faglige kurser og arrangementer, dels igangsættelsen af en digitalisering af DS' fagblad samt øvrig medlemskommunikation.

Administrationen har siden arbejdet med at udforme projektets rammer, men søger på dette møde hovedbestyrelsens inputs for at give retning til arbejdet, der fremover indstilles opdelt i to projekter.

Hovedbestyrelsen godkendte, at projektet Fagligt Videnscenter opdeles i to projekter: Projekt Fagligt Videnscenter og Projekt Styrket medlemskommunikation.

Herefter drøftede hovedbestyrelsen udformningen og arbejdet med de to projekter, som vil blive faciliteret på en kort workshop ifm. Hovedbestyrelsesmødet.

## 9. 3 årig Projektplan for flere Tillidsvalgte med bedre tilknytning

Hovedbestyrelsen godkendte på HB-mødet 16.- 17. december 2024 'Socialrådgivernes DS' med tre strategiske områder nedbrudt i 10 konkrete mål. Under overskriften 'Et stærkt fællesskab' har DS som mål at få flere tillidsvalgte med bedre tilknytning.

Med afsæt i en stor TR-undersøgelse i foråret besluttede HB på sit møde 2. juni 2025 at understøttelsen skal fokusere på 6 prioriterede opgaver, som TR skal lykkes med. Forretningsudvalget indstiller på dette møde, et 3-årigt projekt, der kan realisere dette.

Hovedbestyrelsen godkendte projektbeskrivelsen.

Der var en stor opmærksomhed på TRs vilkår og hvordan vi får forhandlet TRs vilkår.

Hovedbestyrelsen ønskede at få indblik i, hvad vi ender med at anbefale som "tilstrækkelig tid" jf. MED aftalen, når vi anbefaler TR vilkår.

## 10. Klageprocedure

Omorganiseringen i Dansk Socialrådgiverforening, med den enstrengede fællesadministration medførte, at procedurerne for håndtering af medlemsklager ikke var tidssvarende. HB besluttede på møde den 4. – 5. marts 2025 en midlertidig procedure som i langt højere grad svarede til den nye praksis som naturligt fulgte af organisationsændringen.

En arbejdsgruppe bestående af jurister, souschef og afdelingschef i Rådgivning & Forhandling har efterfølgende gennemgået såvel de tidligere som de nuværende



procedurer med henblik på en mere tidssvarende og smidig proces omkring klagehåndtering.

Med denne sag godkender Hovedbestyrelsen en fremtidig klageprocedure som stemmer overens med organiseringen i Dansk Socialrådgiverforening ligesom der internt og for medlemmet er en klar og ikke-bureaukratisk proces.

Indstillingen er tiltrådt

## 11. Halvårsstatus for regnskab 2025

Hovedbestyrelsen modtager hermed regnskab for første halvår af 2025. Formålet er at give Hovedbestyrelsen et samlet overblik over forbruget frem til 30. juni 2025 og samtidigt vurdere, om DS forventes at overholde det vedtagne budget for 2025. Halvårsregnskabet danner også grundlag for de foreslåede budgetrevisioner under punkt 16.

Halvårsregnskabet viser, at der er flere indtægter for Driftsorganisationen end forventet. Det skyldes primært, at der er flere medlemsindtægter end budgetteret. Udgiftsniveauet ligger på 50 % som ventet i Driftsorganisationen, dog med forskydninger mellem posterne.

Det er Fællesadministrationens samlede vurdering, at årsresultatet 2025 samlet bliver 1,6 mio.kr. bedre end budgetteret, hvis budgetrevisionen under punkt vedtages.

Hovedbestyrelsen tager halvårsregnskabet til efterretning.

## 12. Personalegoder

REP24 besluttede i forslag 09.06 at lave en kritisk gennemgang af personalegoder på tværs af Fællesadministrationen. Samtidig er fordelingen af personalegoder ikke blevet ensartet efter sammenlægningen i Fællesadministrationen. Der er nu lavet en analyse, som kan danne grundlag for, at hovedbestyrelsen kan beslutte, hvordan der skabes en mere ensartet og retfærdig fordeling af personalegoder. Personalegodeanalysen har været drøftet i FU og HSA, og FU og HSA's bemærkninger er indarbejdet i analysen (bilag 1).

Der er udarbejdet anbefalinger til en mere ensartet og retfærdig fordeling af personalegoder, som nu lægges til beslutning i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen er enig med HSA i, at vi fremover ikke skal diskutere personalegoder i detaljer i hovedbestyrelsen fremover. I stedet skal det besluttet administrativt.

Hovedbestyrelsen tilkendegav også, at der er mandat til administrationen til at overveje om der – når der er økonomi til det – igen kan ses på personalegoderne, for at skabe en mere attraktiv arbejdsplads, så længe goderne fordeles retfærdigt til medarbejdere over landet. Her var der især fokus på personalegoder, der også skaber et bedre arbejdsmiljø f.eks. massage, fysioterapi osv.

Indstillingen er tiltrådt.



### 13. DS' lokationer på kort og lang sigt

Hovedbestyrelsen besluttede på sit konstituerende møde i december 2024 at fremskynde den allerede vedtagne Lokationsanalyse. På den baggrund fastlagde Forretningsudvalget analysens design på deres møde 28. januar 2025. Forretningsudvalget besluttede her, at formålet med analysen skulle være "at afdække om der kan frigøres midler til andre formål samtidig med, at opgaveløsningen og arbejdsmiljøet i Fællesadministrationen understøttes bedre end i dag".

På dette møde forelægges Hovedbestyrelsen analysens resultater samt Forretningsudvalgets anbefalinger til DS' lokationer på kort og lang sigt. De anbefalede beslutninger vil på kort sigt realisere markante besparelser, uden at der sker drastiske ændringer i vores lokalisering, og hvor kun fire medarbejdere skal varsles et nyt arbejdssted. På lang sigt vil anbefalingerne styrke de faglige miljøer, arbejdsmiljøet for foreningens ansatte og styrke rekrutteringsmulighederne ved nye ansættelser. Samtidigt vil anbefalingerne øge foreningens adgang til gode mødefaciliteter for foreningens aktive.

Fortroligt

### 14. Tilskud til deltagelse på Socialrådgiverdage

Socialrådgiverdage afholdes den 11.-12. november 2025 i Nyborg. Hovedbestyrelsen skal på dette møde beslutte om de vil deltage i arrangementet.

I forbindelse med drøftelsen af denne indstilling besluttede forretningsudvalget, at der efter socialrådgiverdage 2025 vil skal aftale en tydeligere ramme for socialrådgiverdage fremover – herunder hvem der får betalt deltagelse.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen og afgav tilmeldinger.

### 15. Ny kontingentprognose

Den nyeste medlemsprognose viser en bedre medlemsudvikling end forventet. Dette skyldes særligt flere indmeldelser i slutningen af 2024 og her i 2025. Der er dog en uændret høj udmeldelsesprocent. Medlemsprognosen giver sig også til udtryk i en forbedret kontingentprognose.

Hovedbestyrelsen bliver på dette møde orienteret om den nye prognose, herunder at administrationen har lagt konservative fremskrivninger af både indmeldes- og udmeldelsesprocenter til grund.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning

### 16. Budgetrevision

Forretningsudvalget foreslår en budgetrevision på baggrund halvårsregnskab 2025 i pkt. 11 og den ny kontingentprognose i pkt. 15, som også fremlægges på dette møde.

Med budgetrevisionen disponeres størstedelen af de forøgede kontingentindtægter på lønbudgettet, hvor de skal bruges til at stabilisere driften på særligt det



forhandlingsmæssige og administrative område samt fremme arbejdet med fagligt videnscenter. Derudover indeholder revisionen nogle justeringer ift. IT og kommunikation, samt nogle justeringer, som ikke påvirker driftsresultatet. Den samlede revision forøger den frie egenkapital, da det ikke er hele det råderum, som bliver skabt af de øgede kontingentindtægter, der bringes i spil.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen og budgetrevisionen.

Fremover ændrer vi vores procedure for budgetrevisioner, således at vi reviderer budgettet efter hvert HB-møde og fremlægger det reviderede budget på næste HB-møde.

#### **17. Udvælgelse af Den Gyldne Socialrådgiver**

Hovedbestyrelsen skal i fortrolighed beslutte, hvem der skal modtage Den Gyldne Socialrådgiver 2025. Prisen skal uddeles på Socialrådgiverdage 2025 og vinderen får 15.000 kr. ud over æren.

Hovedbestyrelsen vedtog nogle kriterier Den Gyldne Socialrådgiver på sit møde i marts. De er angivet i den uddybede sagsfremstilling nedenfor.

Der er indkommet 16 indstillinger, der er kommet rettidigt og inden for fristen – og hvor den indstillede kan identificeres som aktivt medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

Fortroligt

#### **18. DS repræsentant i Broen til Fremtiden**

Hovedbestyrelsen skal beslutte, hvem der skal udpeges som DS' repræsentant i Broen til Fremtiden, der er en alliance bestående af grønne og sociale bevægelser, faglige organisationer samt forskere, der vil sætte fokus på grøn omstilling og bæredygtighed.

Annette Lytzen, der er en del af DS' netværk for øko-socialt arbejde, har deltaget i arbejdet siden sommeren 2024, hvor hun aflyste Ditte Brøndum.

Hovedbestyrelsen skal på dette møde beslutte hvem der skal udpeges til at deltage.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forretningsudvalget kunne udpege en repræsentant, hvis der kunne findes en.

#### **19. Mødeevaluering og eventuelt**

Intet at referere fra dette punkt.

**Skriftlige sager:****A. Nedlæggelse af Faggruppen Beboerrådgivere samt Faggruppen Revalidering**

Faggruppen Beboerrådgiveres bestyrelse har pga. pension/jobskifte meldt sig ud af DS og ingen ønsker at fortsætte faggruppen. Faggruppen Revalidering har ikke haft en aktivitet i mere end to år, og det sidste tilbageværende bestyrelsesmedlem har ikke overskud. Derfor skal hovedbestyrelsen tage stilling til om de skal nedlægges.

Indstillingen er tiltrådt skriftligt

**B. Opdatering af hovedbestyrelsens mødeplan**

Forretningsudvalget har i forbindelse med koordinering af de kommende års møder i Regionsbestyrelserne, besluttet at rykke hovedbestyrelsesmødet i juni 2026, så det nu er ligger 2.-3. juni 2026. Det er desuden nu afklaret at mødet til december bliver i Odense ligesom mødet i juni 2026 bliver i Sletten Strand ved Aalborg.

Til sidst er der nu datoer på HB-møderne i 2027, hvor der dog ikke er fundet lokationer endnu.

Den skriftlige orientering er taget til efterretning