

velkommen

Vi starter kl. 16.30

- og optager webinarret til dem,
der ikke kan være her



Dansk Socialrådgiverforening

Resultatet af OK26 på det statslige område

Webinar for tillidsrepræsentanter i Dansk Socialrådgiverforening



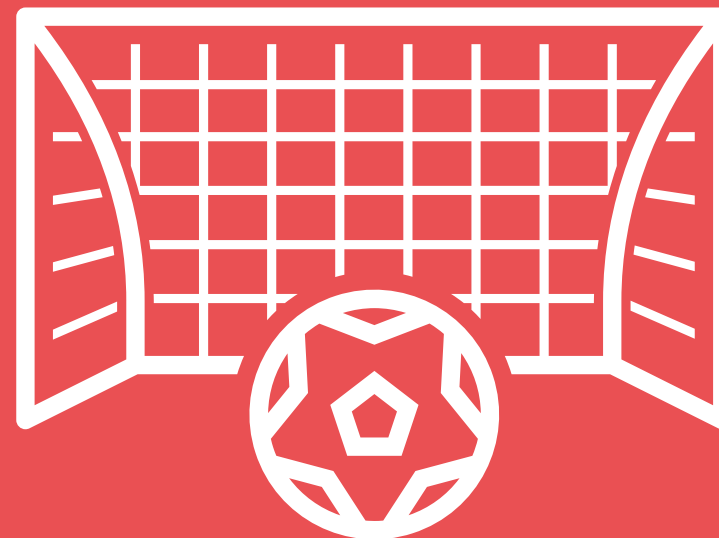
Dansk Socialrådgiverforening

Formål med webinarret

At du får et overblik over resultaterne i de overståede overenskomstforhandlinger på det statslige område

At du kan formidle resultaterne til dine kollegaer, hvis de har spørgsmål

At du kender til din rolle som TR i den videre proces med urafstemningen



Brug chatten undervejs

Vi prøver at "holde" på mikrofonerne, så tiden ikke løber fra os

Hvis I har spørgsmål eller kommentarer undervejs, så skriv dem i chatten

Vi svarer undervejs, og når vi det ikke, vender vi tilbage med svar efter webinarret, hvor vi også sender slides ud



Skriv allerede nu i chatten

Hvilke spørgsmål har I mødt fra medlemmerne indtil videre?

Både dem, I kunne besvare, og dem, I selv savner svar på



Baggrund



FLERE FORLIG PÅ DET STATSUGE OMRÅDE

Det generelle,
som gælder for alle
statsligt ansatte
uanset faggruppe

De specielle,
som alene gælder for
socialrådgiverne på
SOSU-skoler,
PRO-FEA eller
organisationsaftalen

SOM TILSAMMEN UDGØR DIN OVERENSKOMST

Værd at huske fra OK24

Historisk god overenskomst: En ramme på 8,8 % over to år sikrede solide lønstigninger til alle

Særlige forbedringer: Organisationspulje på 0,89 % til løft af bl.a. basisløntrin 2 og laveste konsulentindplacering samt løft af undervisere på professionshøjskolerne

Pension: Et løft af pensionen for socialrådgivere i staten til nu min. 18,4 %



Tre temaer, som vi rejste i forhandlingerne

(baseret på medlemmernes krav og drømme)

Socialrådgiverne
fortjener mere i løn

Et bæredygtigt
arbejdsliv

Bedre rammer
for faglig ledelse



Centrale resultater

Indholdet i det generelle forlig



Noget af det, vi sikrede

Pæne lønstigninger: Lønstigninger på samlet set 6,37 % fordelt over den 3-årige OK-periode

Et løft i reallønnen: Forventet reallønsudvikling på 1,97 % – dvs. at lønnen stiger mere end priserne

Organisationspulje: 0,72 % til forhandling af de enkelte faggruppers vilkår – særlig sejr for DS

Barnets 0. og 3. sygedag: Mulighed for at blive hjemme på 3. sygedag, og hjemkaldelsesdagen tæller ikke som 1. sygedag (fra 1. april 2026)



Noget af det, vi forhindrede

Skæve lønstigninger: Der var et stærkt ønske fra arbejdsgiveren om at skævddele en større del af midlerne

Omsorgsarbejde i fritvalgsordning: Mange ønskede, at barns 3. sygedag skulle lægges ind i fritvalgsordningen – og dermed finansieres af den enkelte lønmodtager



Generelle lønstigninger ved OK26

Af den samlede ramme på 8,9 % bruges 6,37 % på generelle lønstigninger, som forventes udmøntet på følgende vis:

1. apr. 2026	1. aug. 2026	1. apr. 2027	1. apr. 2028	I alt
1,29%	0,65%	1,88%	2,55%	6,37%



Hvad bruges rammen i øvrigt på?

6,37 % af den samlede ramme på 8,9 % bruges på generelle lønstigninger. Den resterende del af rammen finansierer bl.a.:

- Organisationspuljer på 0,72 % – dvs. løft for hver faggruppe
- Øget frihed ved barn syg og forbedrede barselsrettigheder
- Fritvalgsordning (fritvalgslønkonto)
- Øremærkede midler til lokale lønforhandlinger – 0,2% - pr. 1 april 2027
- Særligt løft af militært personel – stærkt krav fra arbejdsgivernes side
- Desuden indsatser ift. arbejdsmiljø – såsom nedbringelse af stress, tidlige indsatser ved langtidssygemeldinger og uddannelse i psykisk arbejdsmiljø



Den statslige vs. kommunale/ regionale ramme

Den statslige ramme var 8,9 % og den kommunale/regionale ramme var 9,4 %

- Forskellen skyldes resultat af ultimoforhandlingerne i november 2025, hvor:
 - Staten udmøntede 1,11 %
 - Kommunerne udmøntede 0,54 %

Kort sagt: De statsansatte har allerede fået en del af den lønstigning, som de kommunalt og regionalt ansatte først får i 2026.



Forbedringer af barsel pr. 1. april 2026

- Udvidelsen af perioden med deleuge mellem retlige forældre, sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer fra 6 til 8 uger
- Sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer får lønret i de overdragede uger – frem til nu kun dagpengeret
- Forbedrede lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold
- Ene forældremyndighedsindehavere får udvidet lønretten med 10 uger til 46 uger
- Ret til sædvanligt pensionsbidrag i den retsbaserede forlængelse af fraværet i op til 46 uger, uanset om der er lønret eller dagpengeret
- Sorgorlov til en efterlevende forældre til et mindreårigt barn med lønret - **først pr. 1. januar 2027**, og under forudsætning af at ændring af barselsloven vedtages



En ny fritvalgsordning med større fleksibilitet

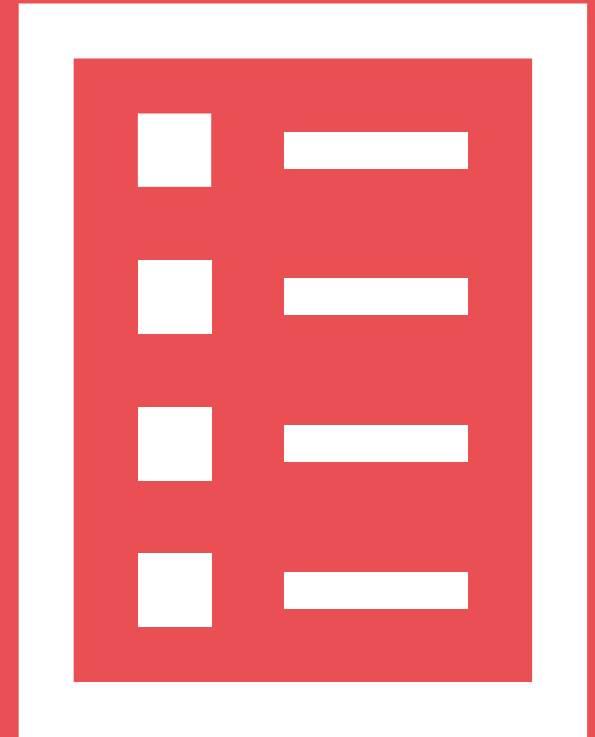
- Fritvalgsordningen er inspireret af de private overenskomster
- Medarbejderne kan bestemme, om de vil have midlerne udbetalt som løn, pension eller i forbindelse med de specifikke rettigheder til frihed, som også er i ordningen
- Det er *modellen*, som er nybruddet – og der er ikke tale om nye penge
- Træder i kraft pr. 1. januar 2028, så der er stadig mange uklarheder, og du får mere info i god tid inden da



Fritvalgsordning

Fremover får man en Fritvalgslønkontoen med allerede eksisterende midler:

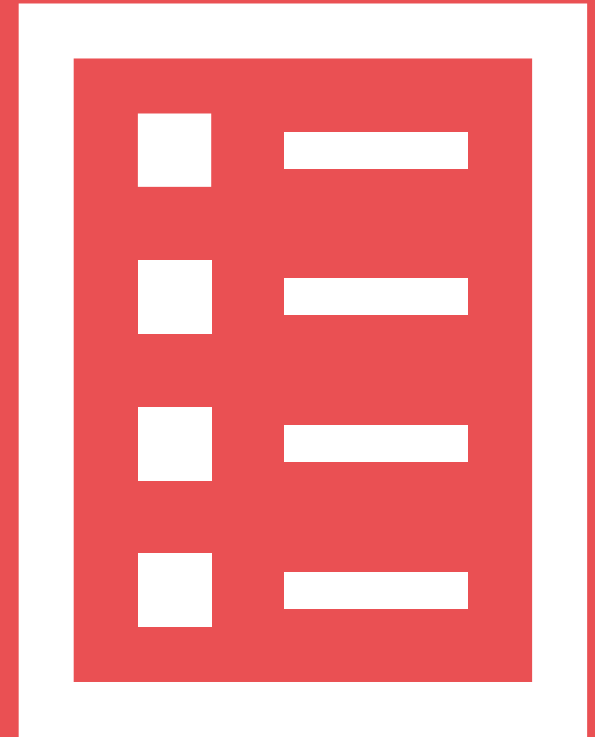
- Værdien af særlig feriegodtgørelse (ferietillæg)
- Værdien af 6. ferieuge (5 fridage)
- Værdien af seniorbonus
- Værdien af pension over 15 % - efter den ansattes valg
- Over- og merarbejde op til 111 timer, som ikke er afspadseret inden for fristen kan også overføres til Fritvalgslønkontoen



Fritvalgsordning

Frihedsrettighederne

- 5 fridage (tidligere 6. ferieuge)
- En ny årlig fritvalgsdag til ansatte mellem 41 og 61 år
- To nye årlige seniordage til ansatte på +62 år
- Der skal foretages aktive valg



Hvordan er det i dag?

- Du har en fast løn
- Du har en fast pensionsprocent
- Og du har nogle bestemte fridage og frihedsrettigheder, hvor du **automatisk** får fuld løn
- Det bliver anderledes fra 1. januar 2028



Fremover får du mere frit valg

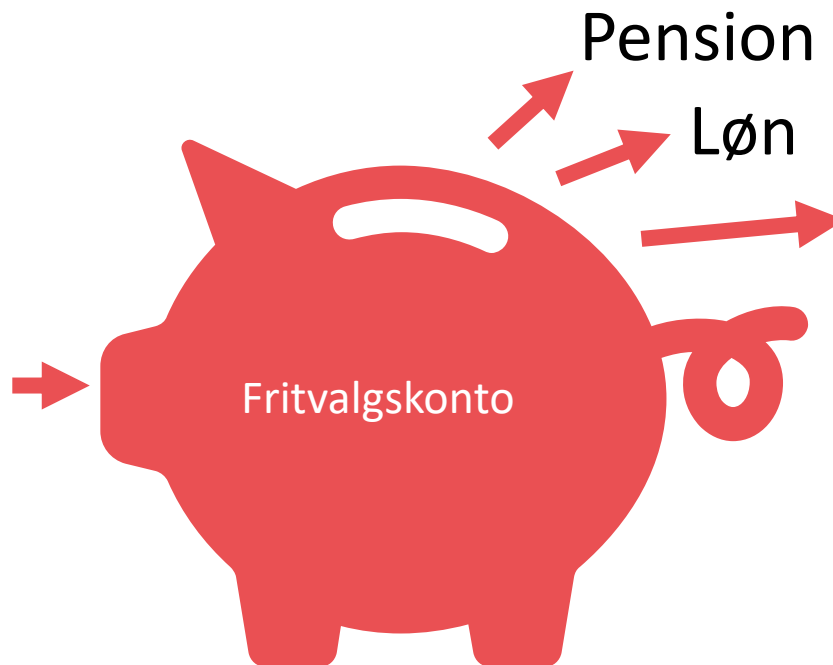
Værdien af særlig
feriegodtgørelse (ferietillæg)

Værdien af 6. ferieuge (5
fridage)

Værdien af seniorbonus

Værdien af pension over 15 % -
efter den ansattes valg

Over- og merarbejde op til 111
timer, som ikke er afspadseret
inden for fristen kan også
overføres til Fritvalgslønkontoen



Løndækning, når du afvikler disse
fridage, hvor du fremover bliver
trukket i løn:

- 6. Ferieuge (fremover "5 fridage")
- Seniordage (ansatte på +62 år)
- Ny fritvalgsdag (ansatte mellem 41 og 62 år)

Du har ret til den samme løn og de samme fridage

- men du bestemmer selv, om du vil holde de nævnte fridage eller om du vil have løn eller pension. Det er dit valg

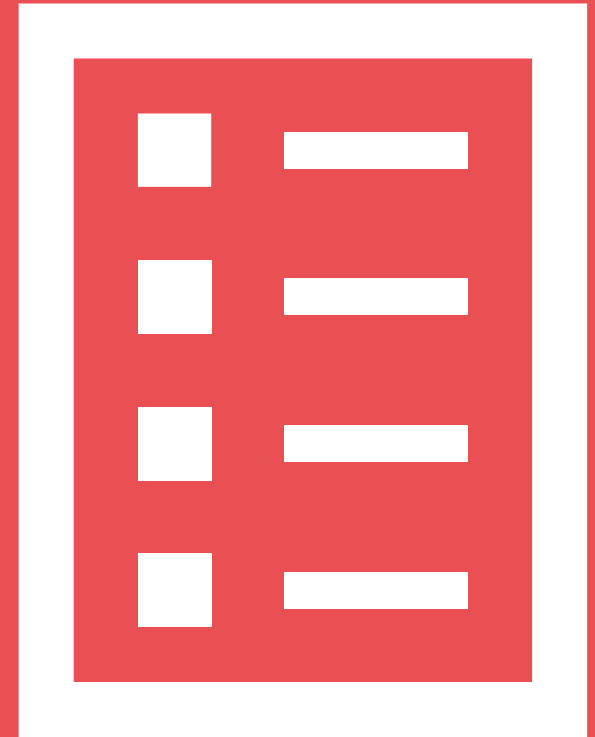


Men noget er, som det plejer

Sædvanlig løn, når dit barn er sygt
(og nu med mulighed for 0. og 3. dag)

Sædvanlig løn under omsorgsdage

Vores bekymring har været, at man ville
lægge omsorgsarbejde – f.eks. barnets 3.
sygedag – ind i fritvalgsordningen, men det
har vi forhindret



Den lokale løndannelse styrkes

- Forlodsfinansiering på 0,2 %. Helt nyt på statens område, hvor lokal løn hidtil har været finansieret af institutionernes eget lønbudget
- Arbejdsgiver skal tage initiativ til årlig forhandling
- Lille forbedring vedr. forhandlingsstatistik
- Fælles ansvar for, at ansættelse af nye kolleger forløber hensigtsmæssigt. TR har krav på udlevering af navn og kontaktoplysninger på ansøgere.



Arbejdsmiljø



Nedbringe arbejdsrelateret stress. De lokale samarbejdsudvalg forpligtes til at drøfte stress. Samarbejdssekretariatet skal understøtte de lokale samarbejdsudvalgs drøftelser af forebyggelse mv. af stress.



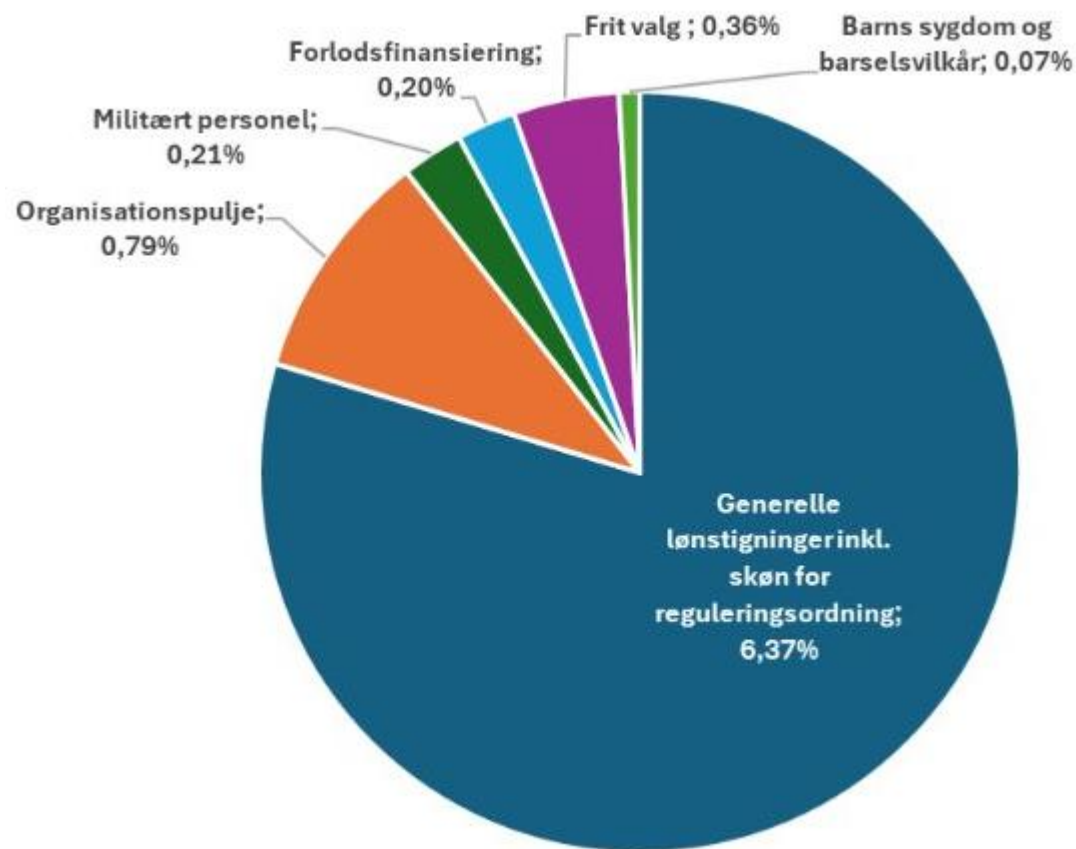
Projekt om langtidssygemeldte: Muligheder for samarbejde mellem ansættelsesmyndigheder og pensionsselskaber skal undersøges for at styrke den tidlige indsats over for langtidssygemeldte.



Uddannelse i psykisk arbejdsmiljø. Lederuddannelsen i psykisk arbejdsmiljø fortsætter og udbydes i revideret form fra ultimo 2027. Som noget nyt afholdes trio-konference for leder, AMR og TR fra samme arbejdsplads.



Rammens fordeling



Fordelingen af den samlede ramme sikrer pæne generelle lønstigninger, som løfter reallønnen med forventeligt 1,97 %

(afhængigt af inflation i de kommende år)



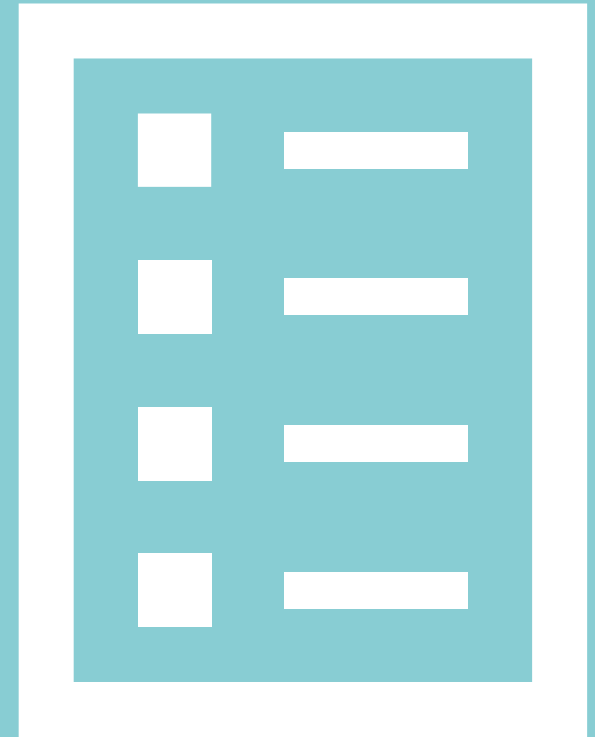
Særlige resultater

Vores egne forhandlinger om socialrådgivere på organisationsaftalen,
professionshøjskolerne og AAU samt SOSU-skoler



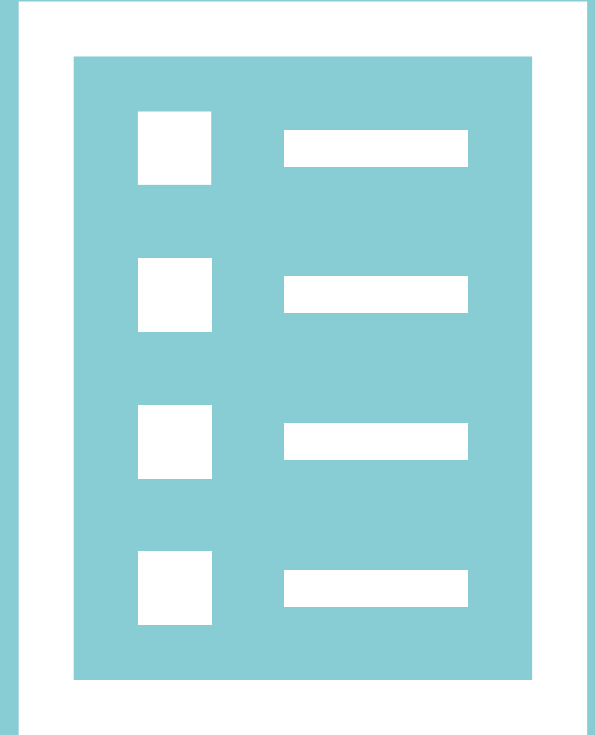
Organisationsaftalen

- Alle socialrådgivere får indsat yderligere 0,7 % af lønnen på fritvalgslønkontoen, som kan bruges på løn, pension eller frihed (*fra 1. januar 2028*)
- Enighed om fokus på introduktion af nyuddannede – ikke en ret, men det giver os noget at arbejde videre med lokalt



Organisationsaftalen

- Laveste løninterval for ledere fjernes pr. 1. april 2027. Lederne aflønnes fremadrettet med afsæt i ét løntrin
- Næsten 2/3 af lederne vil opleve en lønstigning på mellem ca. 950 og 1.600 kr. pr. måned.



Professionshøjskoler og AAU

- Alle der er indplaceret på ét af de 8 trin i lønmodellen får et lønløft på ca. 3.600 kr. årligt
- Lektorer bedømt efter "gammel ordning" får mulighed for lektorbedømmelse efter gældende regler og kan dermed opnå et højere lektortillæg - dog med modregning i kvalifikationstillæg



Professionshøjskoler og AAU

- For at styrke undervisernes praksis-tilknytning igangsættes et projekt på tværs af arbejdsgiverområder for at afsøge mulighederne for en rammeaftale om kombinationsbeskæftigelse
- I lighed med professorer på universitære uddannelser ydes et tillæg på ca. 2.900 kr. månedligt, hvis man som lektor er i forfremmelsesprogram til docent
- Det skrives ind i aftalen, at adjunktperioden kan forlænges på grund af barsel og længerevarende sygdom



SOSU-skoler

- Der indføres et nyt løntrin 4, der giver ca. 600 kr. pr. måned mere end løntrin 3. Forhøjelsen er dog delvist finansieret af bortfald af §10, stk. 1, om godtgørelse for over 21 undervisningstimer pr. uge.
- Procesværktøj til god introduktion af nyansatte undervisere



SOSU-skoler

- Deltidsansatte får godtgørelse for undervisningstimer reguleret efter deres beskæftigelsesgrad
- Skærpet fokus på sammenhæng mellem opgaver og arbejdstid (drøftelse)
- Partsprojekt om ny cheftale for ledere (harmonisering).



Med aftalerne sikrer vi samlet set



Generelle
lønstigninger til
alle, som løfter
reallønnen



Målttede løft i
overensstemmelse
med ønsker fra
medlemmerne

Væsentligste krav, vi ikke kom igennem med



En egentlig ret til fri med løn, når ens barn er sygt (både "dag 0" samt 1. og 2. og den nye 3. barnets sygedag)

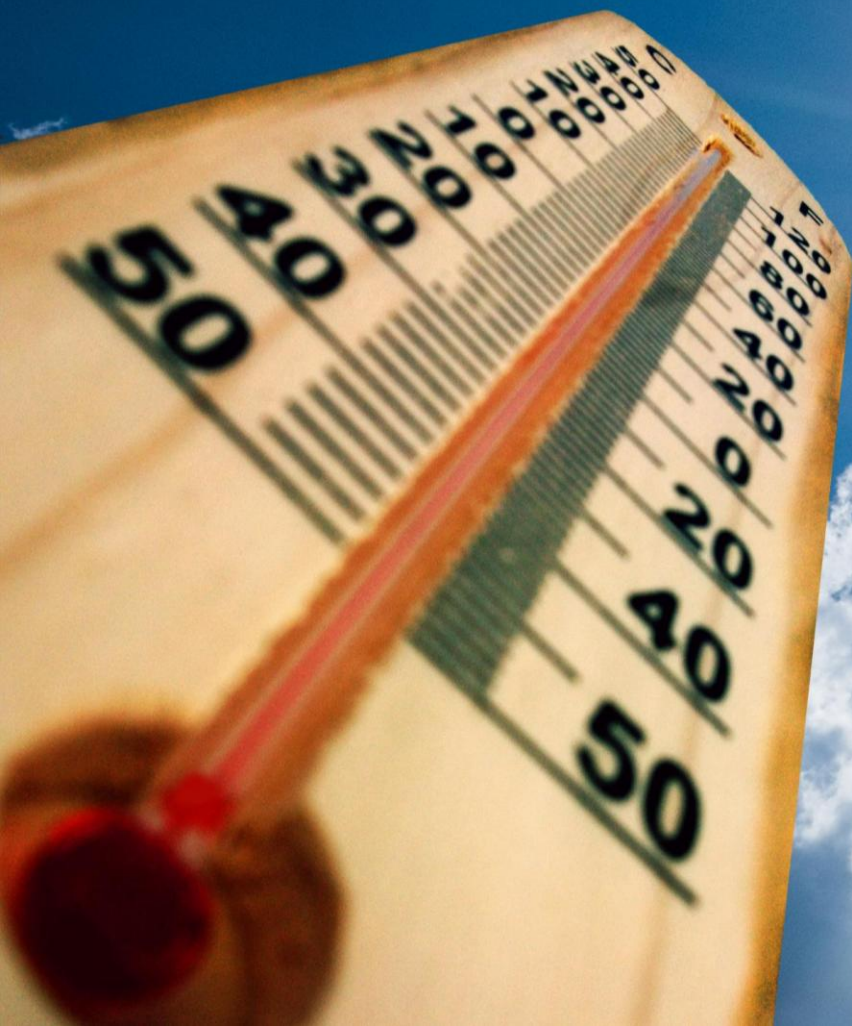


Omsorgsdage til bedsteforældre og frihed med løn til ledsagelse af nærtstående



Forbedring af regler for arbejdstid på ProFea-aftalen – kravet blev stillet, men vi mødte stor modstand fra arbejdsgiverne





Temperaturmåling:
Hvordan er OK-stemningen
på din arbejdsplads?
Skriv i chatten

Hvad sker der nu?



Næste skridt

- Kommunikation til medlemmerne sendes ud i morgen tirsdag den 14. april, og info vil også kunne findes på hjemmesiden umiddelbart efter
- Det er medlemmerne, som bestemmer, om de vil godkende resultatet af forhandlingerne
- Det sker i en urafstemning om statslige forlig, hvor DS-medlemmer på statslige arbejdspladser har stemmeret
- Urafstemning blandt medlemmerne igangsættes den 16. april og afsluttes den 29. april med offentliggørelse af afstemningsresultatet den 30. april 2026



URAFSTEMNINGEN HAR TO MULIGE UDFALD

Hvis medlemmerne
stemmer NEJ i
urafstemningen, skal
vi gøre klar til at
strejke

Hvis medlemmerne
stemmer JA i
urafstemningen, vil
overenskomsten
træde i kraft

Hvis vi skal strejke, vil du få meget mere information

Tre ting, som du kan tage med fra i dag

Alle socialrådgivere
får lønstigninger,
fritvalgsordning og
barnets 3. sygedag

Yderligere løft af
løn i særlige aftaler
ud fra medlemmers
ønsker

Det er vigtigt,
at du opfordrer
medlemmerne til
at stemme



A large group of people, mostly women, are seated at long tables in a conference hall. They are all looking towards the front of the room, suggesting they are attending a presentation or lecture. The tables are set with water glasses, coffee cups, and some food. The atmosphere appears to be professional and engaged.

**Til allersidst:
Tak for jeres store
indsats som TR**

Tak for jeres deltagelse

Skriv gerne i chatten →

Er der noget, I har manglet i dette webinar?
Spørgsmål I stadig brænder inde med?

Eller noget, som vi bør inkludere eller lægge større vægt på,
når vi holder webinarer for medlemmerne?

OK26-webinar for medlemmer i staten

15. april kl. 15-16

15. april kl. 16.30-17.30

