

Runde 1: Klubbens prioritering af overordnede OK-krav

Der spilles med de seks grønne kort + et par blanke kort, som klubben kan udfylde, hvis I synes, der er nogle krav, som mangler. Klubben skal finde sine tre væsentligste krav til de kommende overenskomstforhandlinger. Denne runde viser klubbens overordnede prioriteringer.

Afvikling

- Start med at lægge ét kort ad gangen på bordet og læs kravet op, så du sikrer dig, at alle forstår, hvad kravet går ud på.
- Alle deltagere får 2 minutter til at overveje, hvilke krav, der er vigtigst for dem.
- Herefter kan alle deltagere uddele tre stjerner til det vigtigste krav, to til det næst-vigtigste og én stjerne til det tredje vigtigste. *(Kan enten gøres ved at sætte klistermærker eller tusch-mærker på kortene).* Man kan ikke sætte alle seks stjerner på ét kort, men man må gerne undlade at bruge alle sine stjerner.
- Tillidsrepræsentanten rangerer kortene efter hvilke, der har flest stjerner/point.
- I to minutter drøftes kortenes rækkefølge med sidemakker.
Er I enige i rækkefølgen?
- Plenum: Ønsker om at ændre på rækkefølgen begrundes. Hvis der er flertal for at bytte rundt, så kan I gøre det.
- Tillidsrepræsentanten melder ind med top 3 til Dansk Socialrådgiverforening socialraadgiverne.dk/ok26-kravsindsamling

Runde 2: Klubbens prioritering af specifikke OK-krav

Formålet med runde 2 er at få en drøftelse af mere specifikke/konkrete krav. Det kan være balance mellem arbejdsliv og fritid, arbejdsmiljø eller seniorrettigheder. Der spilles med de blå kort + et par blanke, som I kan udfylde, hvis I synes, der er nogle, der mangler.

Afvikling

- Start med at lægge ét kort ad gangen på bordet og læs kravet op, så du sikrer dig, at alle forstår, hvad kravet går ud på.
- Alle deltagere får 2 minutter til at overveje, hvad der er vigtigst for dem.
- Herefter kan alle deltagere uddele tre stjerner til det vigtigste krav, to til det næst-vigtigste og én stjerne til det tredje vigtigste. *(Kan enten gøres ved at sætte klistermærker eller tusch-mærker på kort).* Man kan ikke bruge alle seks stjerner på ét krav, men man må gerne undlade at bruge alle sine stjerner.
- Kortene rangeres efter, hvilke kort der har flest stjerner/point.
- I to minutter drøftes kortenes rækkefølge med sidemakker. Er I enige i rækkefølgen?
- Plenum: Ønsker om at ændre på rækkefølgen begrundes. Hvis der er flertal for at bytte rundt, så kan I gøre det.
- Tillidsrepræsentant melder ind med top 3 til Dansk Socialrådgiverforening på socialraadgiverne.dk/ok26-kravsindsamling





Højere løn

Midlerne i overenskomsten skal primært bruges på lønstigninger.



Højere pension

Midlerne i overenskomsten skal bruges på pensionsstigninger.



Fritvalg mellem løn/pension

Fritvalgs-ordning, hvor man selv kan vælge mellem løn eller pension.



Mere frihed/ferie

Midlerne i overenskomsten skal bruges på mere frihed/ferie.



Bedre balance mellem arbejdsliv/fritid

Priorité krav, som sikrer en bedre balance mellem arbejdsliv og fritid.



Bedre arbejdsmiljø

Priorité krav, som forbedrer socialrådgivernes arbejdsmiljø.





Mere betalt frihed ved barns sygdom

Bedre rettigheder i forbindelse med barns sygdom.



Mere betalt barsel

Udvidelse af retten til løn under barsel.



Mere fleksibel arbejdstid

37 timers norm, men med mulighed for at tilrettelægge arbejdstiden på andre måder, f.eks. fire dages arbejdsuge, 39/11-ordning (39 timers arbejdsuge med 11 ekstra fridage).



Bedre mulighed for hjemmearbejde



Flere seniorrettigheder

Flere rettigheder til seniorer som f.eks. seniordage eller nedsat arbejdstid.



Ret til intro-/mentor-ordning

Ret til intro-/mentor-ordning for nyuddannede/nyansatte, som sikrer tilstrækkelig oplæring i arbejdsopgaverne.



Flere midler til lokal løn

Priorité midler fra de centrale forhandlinger til lokal løndannelse.



Ret til efter-/videreuddannelse

Det kan f.eks. være midler til Kompetencefonden eller frihed til efter-/videreuddannelse.





Ret til deltid

Ret til at man kan vælge at gå på deltid.



Kortere ugentlig arbejdstid

Den ugentlige arbejdstidsnorm på 37 timer sænkes for alle.



Ret til familiemæssigt fravær

Rettigheder til fravær på grund af f.eks. syge forældre og andre familiemæssige årsager.



Loft over sagstal

Overenskomsten skal indeholde et loft over antal sager pr. socialrådgiver.



Ret til supervision

Overenskomsten skal indeholde en ret og pligt til supervision.



Bedre TR-vilkår

Bedre vilkår for tillidsvalgte, f.eks. i form af tid til eller tillæg for opgaven.



Opsparingsordning på frihed

Mulighed for at opspare frihed til længere sammenhængende orlov.

