KL

Dansk Socialrådgiverforening
HK Kommunal

SAG-2025-01200

Tid:	Den 12. marts, kl. 21:45
Sted:	KL
Emne:	Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomst med tilhørende protokollater inden for Dansk Socialrådgiverforenings og HK Kommunals forhandlingsområde.
Deltagere:	Repræsentanter for Dansk Socialrådgiverforening, HK Kommunal og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

1. LØN – SOCIALRÅDGIVERE

Med virkning fra 1. april 2027 sker følgende lønændringer:

1.1 Socialrådgivere

Socialrådgivere på grundløn 41+ 5.900 kr. hæves med 8.800 kr. til 41 + 14.700 kr. med fuldt gennemslag.

1.2 Ledere – socialrådgivere

Ledere på 43 + 10.400 kr. hæves med 10.000 kr. til 43 + 20.400 kr. med fuldt gennemslag.

Ledere på 47 + 9.700 kr. hæves med 9.600 kr. til 47 + 19.300 kr. med fuldt gennemslag.

1.3 UU-vejledere – socialrådgivere

UU-vejledere tildeles et pensionsgivende kvalifikationstillæg på 9.000 kr. årligt med fuldt gennemslag.

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2. PENSION – SOCIALRÅDGIVERE

Med virkning fra 1. april 2027 sker følgende pensionsændringer:

2.1 Socialrådgivere

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede socialrådgivere forhøjes med 1,90 %-point fra 16,00 % til 17,90 %.

For socialrådgivere, der ydes 17,9 % i pension, og som er ansat som UU-vejledere, forhøjes pensionsbidraget med yderligere 1,04 %-point ud over forhøjelsen ovenfor, således at de får en samlet forhøjelse på 2,94%-point pr. 1. april 2027.

2.2 Socialrådgivere i lederstillinger og på grundløn 46

Pensionsbidrag for månedslønnede socialrådgiverledere samt socialrådgivere på grundløn 46 forhøjes med 2,08 %-point fra 18,92 % til 21,00 %.

2.3 Ledere/souschefer ved forsorgshjem og krisecentre

Pensionsbidrag for månedslønnede ledere/souschefer af forsorgshjem/krisecentre forhøjes med 2,08 %-point fra 18,92 % til 21,00 %.

2.4 Cand.Soc

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede cand.soc i socialt arbejde forhøjes med 0,22 %-point fra 20,78 % til 21,00 %.

De forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens 4.

3. SOCIALFORMIDLERE

For løn- og pensionsforbedringer, herunder supplerende fritvalgsbidrag, for socialformidlere henvises til forlig af 5. marts 2026 mellem KL og HK Kommunal.

I øvrigt henvises til pkt. 6 og bilag B for socialformidlere på beskæftigelsesområdet.

4. FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag A**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder overenskomstens paragraf om Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

4.1 Supplerende fritvalgsbidrag – socialrådgiverledere

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for socialrådgiverledere samt ledere/souschefer ved forsorgshjem og krisecentre med 1,06 %-point. Bidraget er ikke pensionsgivende.

4.2 Midlertidigt tillæg - socialrådgiverledere

I perioden fra 1. april 2027 – 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 1,11 % til af den pensionsgivende løn til for socialrådgiverledere samt ledere/souschefer ved forsorgshjem og krisecentre. Bidraget er ikke pensionsgivende

5. FRIT VALG

Socialrådgivere omfattes af § 11 Frit valg med virkning fra overenskomstens udsendelse og indtil bestemmelsen bortfalder, jf. pkt. 4. Valg kan træffes pr. 1. oktober 2026 med virkning fra 1. januar 2027.

6. JOBKONSULENTER M.FL. PÅ BESKÆFTIGELSESOMRÅDET

Beskæftigelsesområdet er i disse år under forandring og vil i de kommende år blive underlagt store ændringer som følge af beskæftigelsesreformen, ligesom der stilles nye krav til medarbejdernes kompetencer. Opgaver omfordeles, ændres eller bortfalder. Samtidig får kommunerne frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen.

Den kommende beskæftigelsesreform kan betyde organisatoriske og/eller strukturelle ændringer, herunder at kommunerne ikke længere behøver at organisere beskæftigelsesindsatsen i et jobcenter. Fremadrettet knyttes overenskomstdækningen derfor til opgaveløsningen frem for organiseringen.

Med det formål at sikre et mere entydigt overenskomstgrundlag for medarbejdere ansat indenfor den kommunale beskæftigelsesopgave er parterne enige om at udvide gruppen omfattet af overenskomstens bestemmelser om jobkonsulenter m.fl. med virkning fra 31. marts 2027, således som det fremgår af ny overenskomsttekst, jf. **bilag B**.

7. PROFESSIONSMASTER

Med den politiske aftale om reform af professionsbachelor og erhvervsakademiuddannelserne i Danmark (26. marts 2025) er der enighed om at oprette nye praksisrettede professionsmaster-uddannelser målrettet professionsbachelorer.

Den nye uddannelsestype til professionsmaster er implementeret ved lov nr. 1647 af 16. december 2025, og den første professionsmasteruddannelse — Professionsmaster i pædagogisk psykologisk rådgivning for lærere og pædagoger — udbydes med

forventet første optag i sommeren 2026. De første dimittender fra uddannelsen forventes derfor at være uddannet i efteråret 2027.

Parterne er enige om frem mod næste overenskomstfornyelse at drøfte forhold for kommende professionsmasteruddannede inden for overenskomstens dækningsområde.

8. INTRODUKTION FOR NYUDDANNEDE SOCIALRÅDGIVERE

Parterne er enige om, at en god introduktion er vigtig for at give nyuddannede og nyansatte socialrådgivere med begrænset erfaring fra det socialfaglige arbejdsområde, en god start på arbejdslivet og understøtte arbejdsglæde, rekruttering og fastholdelse. En god modtagelse af nyuddannede bidrager samtidig til kvaliteten i den socialfaglige indsats og udviklingen af socialrådgivernes arbejdspladser.

God introduktion kan medvirke til at:

- understøtte rekruttering og fastholdelse i faget
- bidrage til høj kvalitet i den socialfaglige indsats og øget arbejdsglæde
- styrke nyuddannedes professionelle identitet og socialfaglige dømmekraft
- støtte en god start i arbejdslivet og skabe tryghed i sagsbehandlingen og opgaveløsningen
- blive en del af arbejdsfællesskabet
- opnå faglig forankring samt få en god begyndelse på det socialfaglige arbejde.

9. FÆLLESAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE (09.01)

Med henblik på en mere velfungerende lokal løndannelse er der aftalt en række fornyelser i Fællesaftalen om lokal løndannelse, jf. forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Fornyelserne indebærer bl.a. en række ændringer i aftalen, der skal skabe mere enkle og gennemskuelige processer og et styrket fokus på forhandlinger om løn.

10. Modernisering af forhandlingsretten som en forsøgsordning i perioden for socialrådgiverledere på grundløn 47 eller derover

Som en forsøgsordning i perioden moderniseres forhandlingsretten for ledere på grundløn 47 eller derover. Grundløn og funktionsløn, som er knyttet til stillingen, fastsættes som hidtil efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og Dansk Socialrådgiverforening.

Forslag til aflønning, som ligger ud over disse, forhandles fremover direkte mellem ansættelsesmyndigheden og lederen.

Udmøntningen af disse løndele sker fortsat ved aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den lokale repræsentant af Dansk Socialrådgiverforening.

Bestemmelsen har virkning fra 1. oktober 2027.

Parterne er enige om at implementere moderniseringen af forhandlingsretten i henhold til **bilag C**.

Parterne evaluerer forsøgsordningen ultimo 2028.

11. DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomsterne pr. 1. april 2026, således at deltidsansattes merarbejde honoreres som overarbejde.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. **bilag D**.

Udgift:	0,957 mio. kr.

12. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på Dansk Socialrådgiverforening område:

Varige OK26 midler:

Udgift:	2,781 mio. kr.

Varige OK24 midler:

Udgift:	0,676 mio. kr.

1. års engangs OK26 ATP-midler:

Udgift:	2,070 mio. kr.

1. års engangs OK24 ATP-midler:

Udgift:	0,336 mio. kr.

13. ARBEJDSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

14. UDVIKLINGSPROJEKTER (AUA § 6) OG INDSATSER

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling, samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelser, er der enighed mellem Dansk Socialrådigforening og KL om at iværksætte følgende udviklingsprojekter i overenskomstperioden:

- Projekt om stærk start – supervision og læringsforløb for nyuddannede socialrådgivere
  Budgetforslag: 1,2 mio. kr.

- Projekt om gode praktikforløb på den nye socialrådgiveruddannelse
  Budgetforslag: 1,0 mio. kr.

- Videreførelse af projektet om socialfaglig ledelse
  Budgetforslag: 0,2 mio. kr.

- Særlige puljer i Den Kommunale Kompetencefond

jf. **bilag E**.

15. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 192,479 mio. kr. svarende til 2,00 % af lønsummen, lederpulje, ATP varige midler, restmidler fra OK24 som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag F**.

16. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,00 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en

konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

For
Dansk Socialrådgiverforening

For
HK Kommunal

Fritvalgsordning

§ 9. Pension

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

a) For socialrådgivere oprettes pensionsordning i Pensionskassen for socialrådgivere, socialpædagoger og kontorpersonale.

Det samlede pensionsbidrag af de pensionsgivende løndele udgør følgende:

Stillingsbetegnelse	*Samlet pensionsbidrag*	**[O.26]** *Samlet Pensionsbidrag pr. 1.april 2027*
Socialrådgivere på grundløn 32, 35, 38 + 2.700 kr. og 41 + 5.900 kr. **[O.26]**(pr. 1. april 2027: 41 + 14.700 kr.)**[O.26]**	16,00%	17,90%
Socialrådgivere på grundløn 46 + 14.700 kr.	18.92%	21,00%
Socialrådgivere i lederstillinger på grundløn 43 + 10.400 kr. eller 47 + 9.700 kr. **[O.26]**(pr. 1. april 2027: 43 + 20.400 kr. eller 2027: 47 + 19.300 kr.)**[O.26]**	18,92%	21,00% **[O.26]**

b) For socialformidlere oprettes pensionsordning i Sampension.

Det samlede pensionsbidrag af de pensionsgivende løndele udgør følgende:

Stillingsbetegnelse	*Samlet pensionsbidrag*	**[O.26]** *Samlet Pensionsbidrag pr. 1.april 2027*
Socialformidlere på grundløn 35 + 2.000 kr., 38 og 41 + 11.900 kr.	17,03%	18,03%
Socialformidlere på grundløn 43 + 11.900 kr. eller højere **[O.26]**(pr. 1. april 2027: 43 + 19.562 kr.)**[O.26]**	18,75%	19,75% **[O.26]**

For socialformidlere i Københavns Kommune oprettes der pensionsordning i Sampension, når den ansatte er fyldt 21 år.

c) For ansatte i basisstillinger omfattet af overenskomsten og med en cand.soc i socialt arbejde udgør det samlede pensionsbidrag af de pensionsgivende løndele:

Stillingsbetegnelse	*Samlet pensionsbidrag*	**[O.26]** *Samlet Pensionsbidrag pr. 1.april 2027*
Cand.soc i socialt arbejde i basisstillinger	20,78%	21,00% **[O.26]**

* Det i punkt c anførte pensionsbidrag finder anvendelse for ansatte i basisstillinger med en uddannelse som cand.soc. i socialt arbejde.

Pensionsbidraget ydes fra den 1. i den efterfølgende måned efter det tidspunkt, hvor medarbejderen har dokumenteret sin kandidatgrad over for ansættelsesmyndigheden.

Af pensionsbidraget anses 1/3 for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 11. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning til stk. 1:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

§ 11. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt "fritvalgsaftalen".

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2A – Midlertidigt løntillæg til socialrådgiverledere fra 1. april 2027 til 31. december 2027

Fra 1. april 2027 til 31. december 2027 ydes et månedligt tillæg svarende til 1,11 % af den pensionsgivende løn til Socialrådgivere i lederstillinger på grundløn 43 + 10.400 kr. **[O.26]** (pr. 1. april 2027: 43 + 20.400 kr.) **[O.26]** og grundløn 47 + 9.700 kr. **[O.26]** (pr. 1. april 2027: 47 + 19.300 kr.) **[O.26]** samt ledere/souschefer ved forsorgshjem og krisecentre. Der beregnes ikke pension af tillægget eller særlig feriegodtgørelse. Tillægget indgår ikke i opgørelsen af over-/merarbejde.

Stk. 2B – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for socialrådgivere, der holder ferie med løn - gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på

- 2,42 % til socialrådgivere på grundløn 32 – grundløn 46 + 14.700 kr.
- 3,48 % til Socialrådgivere i lederstillinger på grundløn 43 + 10.400 kr. **[O.26]** (pr. 1. april 2027: 43 + 20.400 kr.) **[O.26]** og grundløn 47 + 9.700 kr. **[O.26]** (pr. 1. april 2027: 47 + 19.300 kr.) **[O.26]** samt ledere/souschefer ved forsorgshjem og krisecentre

af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Gruppe	Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (OK nis nr.)	Fritvalgsbidrag i alt
Socialrådgiver 32 – 46 + 14.700 kr.	2,42 %	-	2,42 %
Leder (socialrådgiver)	2,42 %	1,06 %	3,48 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2b:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 2C – Midlertidigt løntillæg til socialformidlere fra 1. april 2027 til 31. december 2027

Fra 1. april 2027 til 31. december 2027 ydes et månedligt tillæg svarende til 1,12 % af den pensionsgivende løn. Der beregnes ikke pension af tillægget eller særlig feriegodtgørelse. Tillægget indgår ikke i opgørelsen af over-/merarbejde.

Lønseddeltekst: Løntillæg

Stk. 2D – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for socialformidlere, der holder ferie med løn - gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 3,50 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)	**Supplerende fritvalgsbidrag (OK nis nr.)**	**Fritvalgsbidrag i alt**
2,42 %	1,08 %	3,50 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsbidrag for seniorer

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag for seniorer som anført i skemaet nedenfor. Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret, og hensættes til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § 4, stk. 4 i fritvalgsaftalen.

Alder	**Fritvalgsbidrag for seniorer efter aftale om fritvalgsordning (05.17)**	**Supplerende fritvalgsbidrag til seniorer (30.11)**	**Fritvalgsbidrag til seniorer i alt**
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	0,94 %	1,41 %	2,35 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	1,41 %	0,94 %	2,35 %
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	1,88 %	0,47 %	2,35 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 9, stk. 1., til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

§ 23. Øvrige ansættelsesvilkår (Månedslønnede)

Stk. 2 – Seniorfrihed – gældende fra 1. januar 2028

Ansatte har ret til seniorfrihed i fritvalgsperioden, jf. § 7, stk. 2 i fritvalgsaftalen, svarende til:

Alder	Seniorfrihed svarende til (05.17)	Supplerende seniorfrihed svarende til (30.11)	Seniorfrihed i alt svarende til
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	2 dage	3 dage	5 dage
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	3 dage	2 dage	5 dage
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	4 dage	1 dag	5 dage

Rammer for afholdelse, herunder lønfradrag, følger af § 8 i fritvalgsaftalen.

§ 27. Supplerende fritvalgsbidrag (kontant beløb)

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

Timelønnede er ikke omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17), men følger bestemmelserne i aftalens protokollat 3. For socialformidlere er der aftalt supplerende fritvalgsbidrag (kontantbeløb), jf. stk. 2A og 2B.

Stk. 2A Midlertidig fritvalgstillæg (kontant beløb) fra 1. april 2027 for socialformidlere – 31. december 2027

Under ansættelsen får timelønnede socialformidlere fra 1. april 2027 til 31. december 2027 et månedligt tillæg svarende til 1,10 % af den pensionsgivende løn. Der beregnes ikke pension af tillægget.

Lønseddeltekst: Løntillæg

Stk. 2B Fritvalgsbidrag (kontant beløb) for socialformidlere – Gældende fra 1. januar 2028

Under ansættelsen får timelønnede socialformidlere et samlet fritvalgsbidrag (kontant beløb) på 1,53 % af den fritvalgsberettigede løn udbetalt månedligt.

Fritvalgsbidrag (kontant beløb)	Supplerende fritvalgsbidrag (kontant beløb) (OK nis nr.)	Fritvalgsbidrag (kontant beløb) i alt
0,45 %	1,08 %	1,53 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Jobkonsulenter m.fl. på beskæftigelsesområdet

Der udarbejdes en samlet bestemmelse for jobkonsulenter m.fl. på beskæftigelsesområdet, og vejledere m.fl. ved Ungdommens Uddannelsesvejledning, hvilket indebærer, at

- § 1, stk. 1, bemærkningens første og tredje afsnit bortfalder pr. 1. april 2027, og erstattes af ny § 4, stk. 3.
- Der indføres en ny stk. 3 i overenskomstens grundlønsbestemmelse, og som følge heraf flyttes overenskomstens nugældende § 4, stk. 4, andet afsnit.
- Gruppen omfattet af den nye grundlønsbestemmelse udvides pr. 1. april 2027, jf. nedenstående tekst, og herunder stk. 3A, som er en overgangsbestemmelse.

Derudover indføres forhøjelsen af pensionsbidrag til UU-vejledere, jf. nedenstående tekst.

Løn

§ 4, stk. 3 Grundløn, jobkonsulenter m.fl. og vejledere m.fl.

Stillingsbetegnelse	*Grundløn (løntrin og grundlønstillæg kr.*) pr. 1. april 2026*	**[O.26]** *Grundløn (løntrin og grundlønstillæg kr.*) pr. 1. april 2027*
Jobkonsulent m.fl. og vejledere m.fl. – efter lokal aftale (Socialrådgiver)	32 35 38 + 2.700 41 + 5.900 eller 46 + 14.700	32 35 38 + 2.700 41 + 14.700 eller 46 + 14.700
Jobkonsulent m.fl. og vejledere m.fl. – efter lokal aftale (Socialformidler)	35 + 2.000 38 41 + 11.900 eller 46 + 20.700	35 + 4.870 38 + 2.870 41 + 14.770 eller 46 + 23.570 **[O.26]**

*Alle tillæg er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Jobkonsulenter og andre socialrådgivere på beskæftigelsesområdet, og vejledere m.fl. ved UU, som har mindst 5 års relevant erhvervserfaring, indplaceres mindst på grundløn 38 + 2.700 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Jobkonsulenter og andre socialformidlere på beskæftigelsesområdet, og vejledere m.fl. ved UU, som har mindst 5 års relevant erhvervserfaring, indplaceres mindst på grundløn 38.

Lønseddeltekst: Grundløn og grundlønstillæg

[O.26]

Fra 1. april 2027:

Jobkonsulenter m.fl:
Ved jobkonsulenter mfl. forstås ansatte inden for beskæftigelsesområdet, som er ansat til opgaver, der udspringer af lovbekendtgørelse om aktiv beskæftigelsesindsats og lovbekendtgørelse om aktiv social politik. Jobkonsulenter m.fl. kan have forskellige stillingsbetegnelser. Opgaverne inden for beskæftigelsesområdet har som udgangspunkt borger- eller virksomhedskontakt med henblik på selvforsørgelse eller uddannelse for borgerne samt rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft for virksomhederne, ligesom fx arbejde med sygedagpenge eller integration i forbindelse med beskæftigelse er omfattet.
Vejledere m.fl.:

Ved vejledere, m.fl. forstås medarbejdere ansat ved Ungdommens Uddannelsesvejledning til varetagelse af vejledning om valg af uddannelse og erhverv.

Stk. 3A

Allerede ansatte socialrådgivere ansat til opgaver inden for beskæftigelsesområdet, jf. ovenfor, indplaceret på grundlønstrin 32 og 35, samt socialformidlere på grundlønstrin 35 + 2.000 kr. årligt indplaceres senest pr. 31. marts 2027 som jobkonsulenter:

For socialrådgivere med under 5 års anciennitet med fortsat indplacering på grundløn 32 eller 35 samt socialformidlere med under 5 års anciennitet med fortsat indplacering på grundløn 35 + 2.000 kr. sker indplacering, jf. § 4, stk. 3 samt eventuelle kvalifikationstillæg efter § 6 stk. 2, nr. 6. Indplacering sker med modregning i lokalt aftalte løntrin/-tillæg og der aftales en ny lønsammensætning.

For socialrådgivere med mindst 5 års relevant erfaring sker indplaceringen på mindst grundløn 38 + 2.700 kr. årligt, jfr. § 4 stk. 3. Nye indplaceringer sker senest med virkning fra 31. marts 2027. Indplacering sker med modregning i lokalt aftalte løntrin/-tillæg og der aftales en ny lønsammensætning.

For socialformidlere med mindst 5 års relevant erfaring sker indplaceringen på mindst grundløn 38, jfr. § 4 stk. 3. Nye indplaceringer sker senest med virkning fra 31. marts 2027. Indplacering sker med modregning i lokalt aftalte løntrin/-tillæg og der aftales en ny lønsammensætning.

Socialrådgivere på beskæftigelsesområdet på grundlønstrin 38 + 2.700 kr., grundlønstrin 41 + 5.900 kr., og grundlønstrin 46 + 14.700 kr. samt socialformidlere på beskæftigelsesområdet på grundlønstrin 38, grundlønstrin 41 + 11.900 kr., og grundlønstrin 46 + 20.700 kr. overføres til identiske grundlønninger i § 4, stk. 3 senest med virkning fra 31. marts 2027.

Grundlønsforhøjelser i § 4, stk. 3 pr. 1. april 2027 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.**[O.26]**

Pension

I § 9 indføjes et nyt pkt. c i stk. 1 med følgende tekst:

"**[O.26]**Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes pensionsbidraget for socialformidlere, som er ansat som UU-vejledere med 0,94%-point ud over forhøjelsen ovenfor, således at den samlede pensionsforhøjelse udgør 1,94%-point.

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes pensionsbidraget for de socialrådgivere, som ydes 17,9% i pension, og som er ansat som UU-vejledere, med 1,04 %-point ud over forhøjelsen ovenfor, således at den samlede pensionsforhøjelse for denne gruppe udgør 2,94%-point.**[O.26]**"

Bilag C

Modernisering af forhandlingsretten som en forsøgsordning i perioden

§ X. Lønaftaler for socialrådgiverledere på grundløn 47 eller derover – gældende fra 1. oktober 2027

Stk. 1

For ledere fastsættes grundløn og funktionsløn, der knytter sig til stillingen, efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten/organisationen.

Stk. 2

Forslag til aflønning, udover lønnen i stk. 1, forhandles mellem ansættelsesmyndigheden og lederen på grundløn 47 eller derover.

Forslag sendes til tillidsrepræsentanten og organisationen i form af udkast til aftale.

Hvis organisationen ikke inden for en frist af 3 uger (juli måned fraregnet) begærer forhandling, er aftalen endelig. Organisationen tilbagesender aftalen med underskrift.

Bemærkning:
Ovenstående § X etableres som en forsøgsordning indtil 31. marts 2029.

Ledere kan under drøftelsen efter stk. 2 vælge at lade sig bistå af tillidsrepræsentanten/organisationen. Forhandlinger vedrørende grupper af ledere føres med tillidsrepræsentanten/organisationen.

Tillidsrepræsentanten/organisationen for ledere på grundløn 47 eller derover kan anmode om en forhandling af lønforholdene.

Aftaleretten udøves af organisationen.

DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

§ 17 Overarbejde

Stk. 1

Ansatte med grundløn 32-38 + 2.700 kr. er omfattet af stk. 3-10.

Stk. 2

Ansatte med højere grundløn end løntrin 38 + 2.700 kr. er ikke omfattet af stk. 3-10, men af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52).

Stk. 3

Overarbejde skal så vidt muligt varsles senest dagen før inden arbejdstids ophør.

Stk. 4

Overarbejde skal så vidt muligt tilrettelægges på ugens 5 første hverdage.

Stk. 5

Hvis overarbejde afspadseres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50% eller 100%, jf. stk. 8, nr. 1 og 2.

Stk. 6

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan optages drøftelse mellem de lokale parter om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 7

Hvis overarbejde skal godtgøres med afspadsering, skal det så vidt muligt være afviklet senest ved udgangen af den 3. måned, der følger efter den, hvori overarbejdet er præsteret. I modsat fald betales som nævnt i stk. 8. Der kan mellem de lokale parter træffes aftale om, at afspadsering finder sted på et senere tidspunkt.

Stk. 8

Beordret og kontrollabelt overarbejde honoreres således:

1. For overarbejde i de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør samt for overarbejde i indtil 3 timer på arbejdsfri lørdage før kl. 12.00 betales timeløn med tillæg på 50%.
2. For alle øvrige overarbejdstimer betales timeløn med et tillæg på 100%.
3. Ansatte med højere aflønning end løntrin 39 får overarbejdsbetaling efter løntrin 39.

Stk. 9

Den timeløn, som er nævnt i stk. 8, beregnes som 1/1924 af årslønnen, jf. §§ 4-6.

Bemærkning:
Resultatløn, jf. § 7, der er udmøntet i form af engangsydelser, indgår ikke i beregningen.

Stk. 10

For socialrådgivere og socialformidlere betales overarbejde som følge af deltagelse i møder med offentlige myndigheder, politiafhøring eller retsmøder eller overarbejde som følge af tilsynsbesøg eller anbringelse af børn uden for hjemmet efter stk. 3, 5, 6, 7 og 8. Rejsetid i forbindelse med anbringelse af børn uden for hjemmet medregnes i arbejdstiden. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 8.00 medregnes dog ikke i arbejdstiden, når der er stillet soveplads til rådighed for den pågældende.

Udviklingsprojekter og indsatser

Stærk start - Supervision og læringsforløb for nyuddannede socialrådgivere

Parterne er enige om at god introduktion af nyuddannede/nyansatte socialrådgivere er en vigtig forudsætning for at styrke nyuddannede socialrådgiveres professionsudvikling samt understøtte trivsel og fastholdelse af socialrådgivere på det kommunale myndighedsområde.

Parterne er derfor enige om et projekt, der har til formål at lette overgangen fra studie til praksis, bidrage til udvikling af sikker socialrådgiverfaglighed og dømmekraft samt understøtte trivsel og fastholdelse.

Projektet afprøver supervisions- og læringsforløb i 2-4 kommuner som skal fremme refleksion over faglige dilemmaer og rollen som myndighedssocialrådgiver, styrke den faglige identitet og give konkrete redskaber til håndtering af krav, kompleksitet og følelsesmæssige belastninger. Forløbet kan desuden indeholde oplæg og drøftelser af juridiske og etiske problemstillinger og dilemmaer knyttet til myndighedsrollen.

KL og DS udvikler ramme, mål og det overordnede indhold samt står for koordinering, evaluering og formidling af erfaringerne. Projektet skal opsamle og formidle erfaringer og anbefalinger, så det kan anvendes af andre kommunale arbejdspladser.

KL og DS indgår aftale med en ekstern leverandør, fx professionshøjskolerne, der står for udformning og levering af supervisions- og læringsforløbet.

Projektkommunerne kan evt. inddrages i udviklingen af forløbene og stiller deltagere til rådighed.

Projektet finansieres af AUA. Der afsættes 1,2 mio. kr. til projektet.

Projekt om gode praktikforløb på den nye socialrådgiveruddannelse

Som et led i reformen af de professionsrettede bacheloruddannelser er der i 2025 udviklet en ny socialrådgiveruddannelse. Et af formålene med reformen er at styrke praktikken samt at styrke koblingen mellem teori og praksis i uddannelse. Uddannelsen træder i kraft med sommeroptaget i 2026 og indebærer bl.a. en ny opdelt praktik, hvor de studerende allerede på 2. semester skal i en kort praktik (5 ECTS) og igen på 4./5. semester skal i en længere praktik (25 ECTS).

For at understøtte en god implementering af den nye socialrådgiveruddannelse, ønsker parterne i overenskomstperioden at gennemføre et projekt, hvor der indsamles eksempler og inspiration til, hvordan det gode praktikforløb på socialrådgiveruddannelsen kan tilrettelægges og gennemføres. Det kan bl.a. dreje sig om modtagelse af praktikstuderende, organisering og best practice, vejlederfaglighed, kobling mellem praksis og teori i praktikken, støtte fra undervisere i praktikken, professionshøjskolernes forberedelse af de studerende til praktikken og efterfølgende opsamlinger af viden og erfaringer fra praktikken ind i undervisningen, m.v.

Eksemplerne samles og formidles via VPT.dk. Formålet er at skabe et fælles vidensgrundlag, der kan inspirere den lokale tilrettelæggelse af gode praktikforløb og -formater.

Projektet forventes gennemført i 2028, således at der er opnået erfaring med den nye uddannelse. Der afsættes 1 mio. kr. til projektet, der finansieres af AUA.

Projekt om socialfaglig ledelse

Ved OK21 og OK24 blev der aftalt et AUA-projekt om "socialfaglig ledelse."

Parterne er enige om i perioden at videreføre det tidligere aftalte partsprojekt om kvalitet i den socialfaglige ledelse.

Økonomi

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling i AUA, afsættes der yderligere 0,2 mio. kr. til videreudvikling af projektet. Derudover etableres en særlig pulje i Den Kommunale Kompetencefond til at dække kursusforløb i regi af projektet. Der afsættes 1,5 mio. kr. i Den Kommunale Kompetencefond til formålet.

Særlig pulje i Den Kommunale Kompetencefond til uddannelse i supervision

Der afsættes midler til DS-pulje i Den Kommunale Kompetencefond, der i overenskomstperioden målrettes og øremærkes til uddannelser indenfor supervision.

I socialrådgiveres jobfunktion er relations- og motivationsarbejdet med borgeren en central opgave, som stiller krav til håndtering af borgerens følelses- og adfærdsmæssige reaktioner samt til socialrådgiverens egne følelsesmæssige reaktioner og kommunikation i samarbejdet med borgeren. Supervision kan i den forbindelse give mulighed for faglig refleksion og styrket kollegialt samarbejde, der kan bidrage til kvalitet i opgaveløsning og styrke arbejdsmiljøet. Det kan samtidig være relevant at have dialog om, hvordan supervisionsuddannelsen kan bidrage til arbejdspladsens opgaveløsning.

Ansøgninger til uddannelse indenfor supervision støttes med 100% af Den Kommunale Kompetencefond.
Puljen følger i øvrigt reglerne for Den Kommunale Kompetencefond.

Puljens formål kan aftales udvidet undervejs i overenskomstperioden, hvis parterne er enige herom.

Der afsættes 2 mio. kr. i perioden.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	174,369
Lederpulje	14,644
ATP-midler, varige	3,457
Restmidler fra OK24	0,009
Midler til anvendelse i alt:	**192,479**
ATP midler, engangsmidler	2,407

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Løn- og pensionsforbedringer	188,005
Deltidsansattes overarbejde	0,957
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	3,517
Midler anvendt i alt:	**192,479**
Engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	2,407