

OK24 for tillidsrepræsentanter

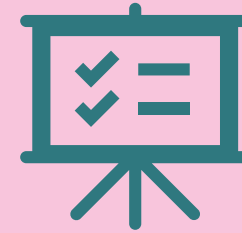
Rasmus Balslev, formand Region Øst

Signe Færch, forkvinde



Dansk Socialrådgiverforening

Det skal vi tale om i dag



- Resultater - hvad fik vi hjem, og hvordan pengene fordeles
- Lønindeks og 'ultimoforhandling' - hvordan 8,8 % måske bliver til mere
- Urafstemning og sammenkædning
- Hvad gør jeg som TR nu?



Husk: Ingen spørsmål er dumme

Skriv dine spørsmål i chatten.



Resultater



Resultater



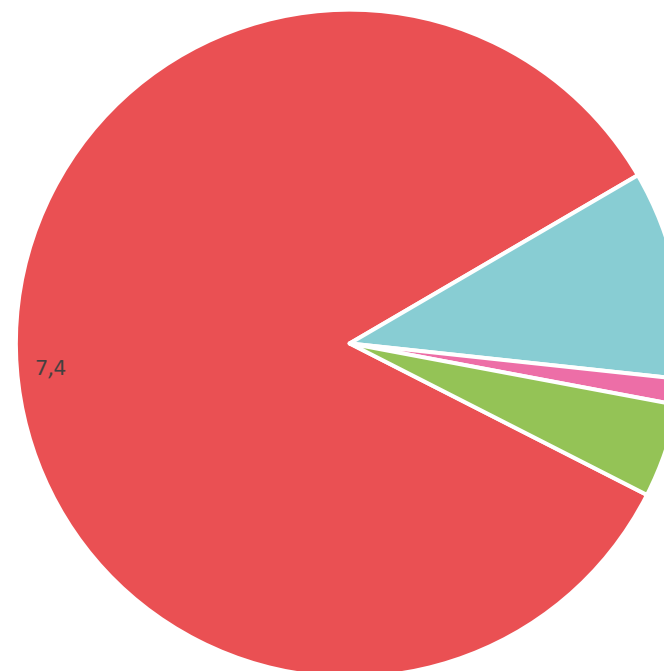
Det generelle forlig

I alt: 8,8 %, heraf

Løn: 7,4 %

- Apr. 2024: 5,89 %
- Apr. 2025: 1,31 %
- Nov. 2025: 0,20 %

Samlet ramme



■ Lønstigninger ■ Organisationsmidler ■ Øvrige forbedringer ■ Forventet reststigning



Resultater



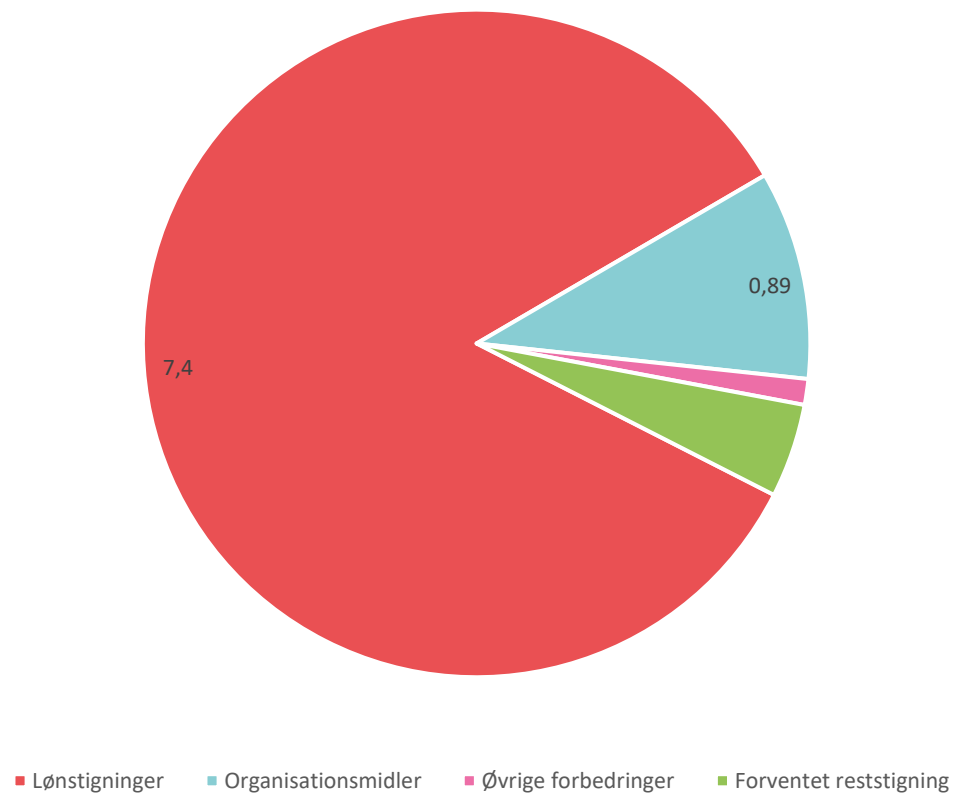
Det generelle forlig

I alt: 8,8 %, heraf

Løn: 7,4 %

Vores eget forlig: 0,89 %

Samlet ramme



Resultater



Det generelle forlig

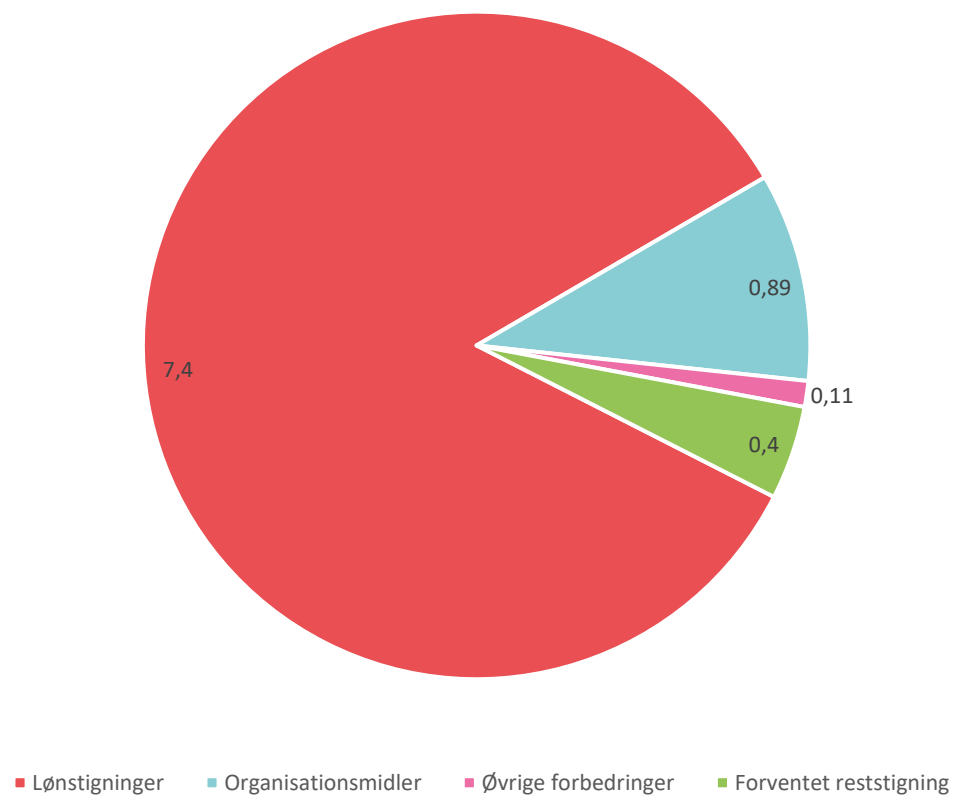
I alt: 8,8 %, heraf

Løn: 7,4 %

Vores eget forlig: 0,89 %

Andet: 0,11 %

Samlet ramme



Resultater



DS' eget forlig

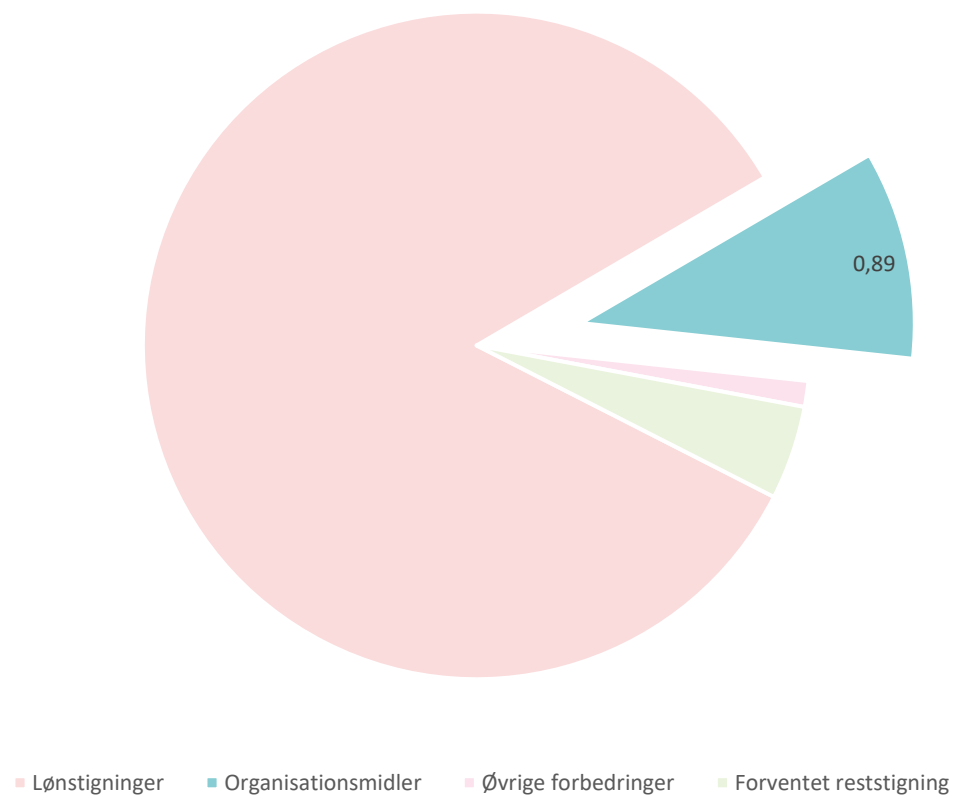
Løn udover 7,4 %:

Basistrin 2

“Konsulentspændet”

“Lederløbspændet”

Pension hæves for alle



Resultater



OK24 sikrer
reallønnen
fremover

- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år



Resultater



OK24 sikrer
reallønnen
fremover, men...

- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år
- Usikkerhed: Inflation og lønindeks



Resultater



OK24 sikrer
reallønnen
fremover, men...

- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år
- Usikkerhed: Inflation og lønindeks
- Reallønnen kan både blive mindre og større end forventet



Resultater



OK24 sikrer
reallønnen
fremover, men...

- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år
- Usikkerhed: Inflation og lønindeks
- Reallønnen kan både blive mindre og større end forventet
- Vi indhenter ikke alt det tabte i OK24



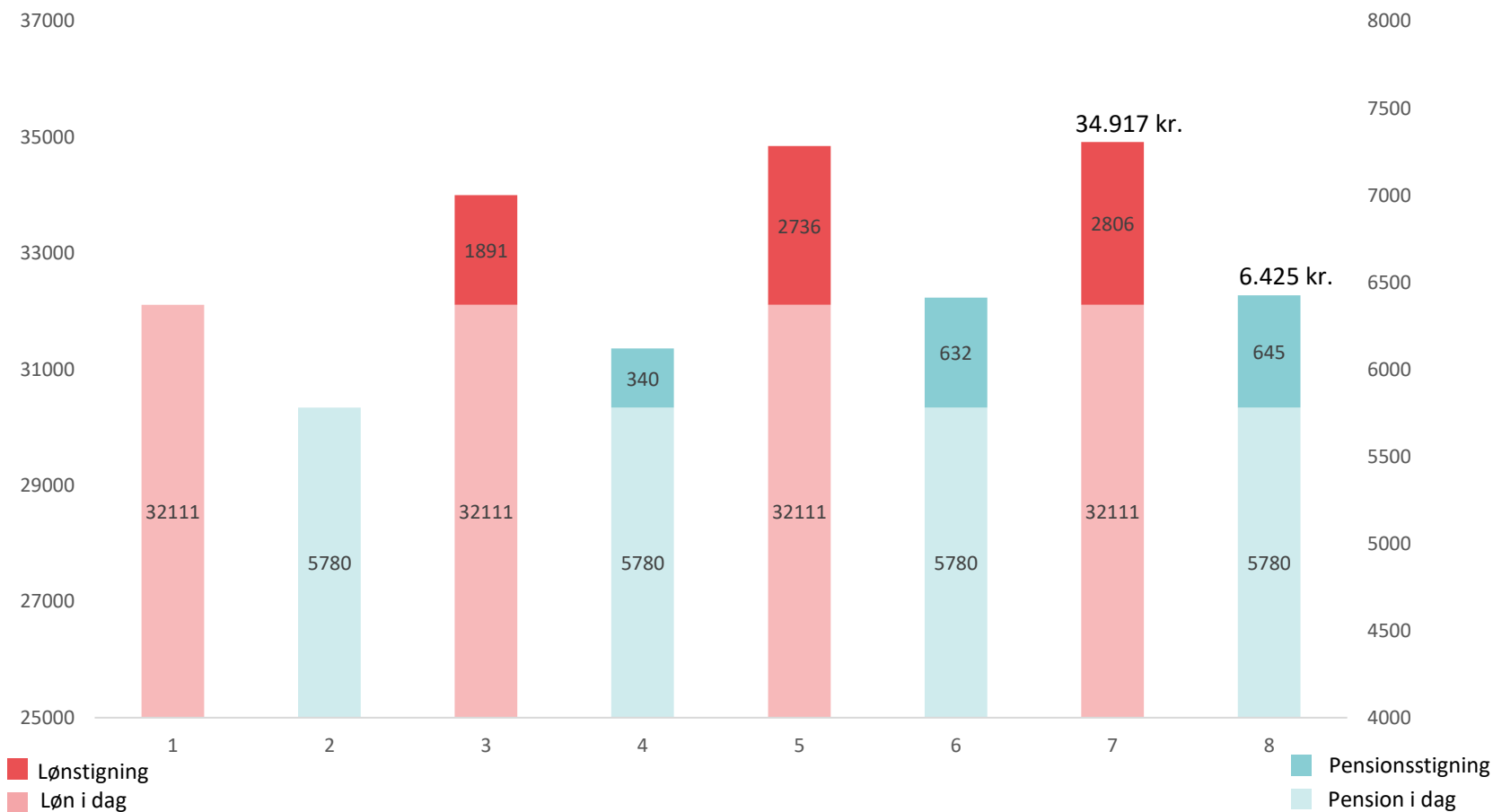
Resultater



Eksempel:

Socialrådgiver på
basisløntrin 2

Lokale tillæg:
30.000 / år
(grundbeløb)

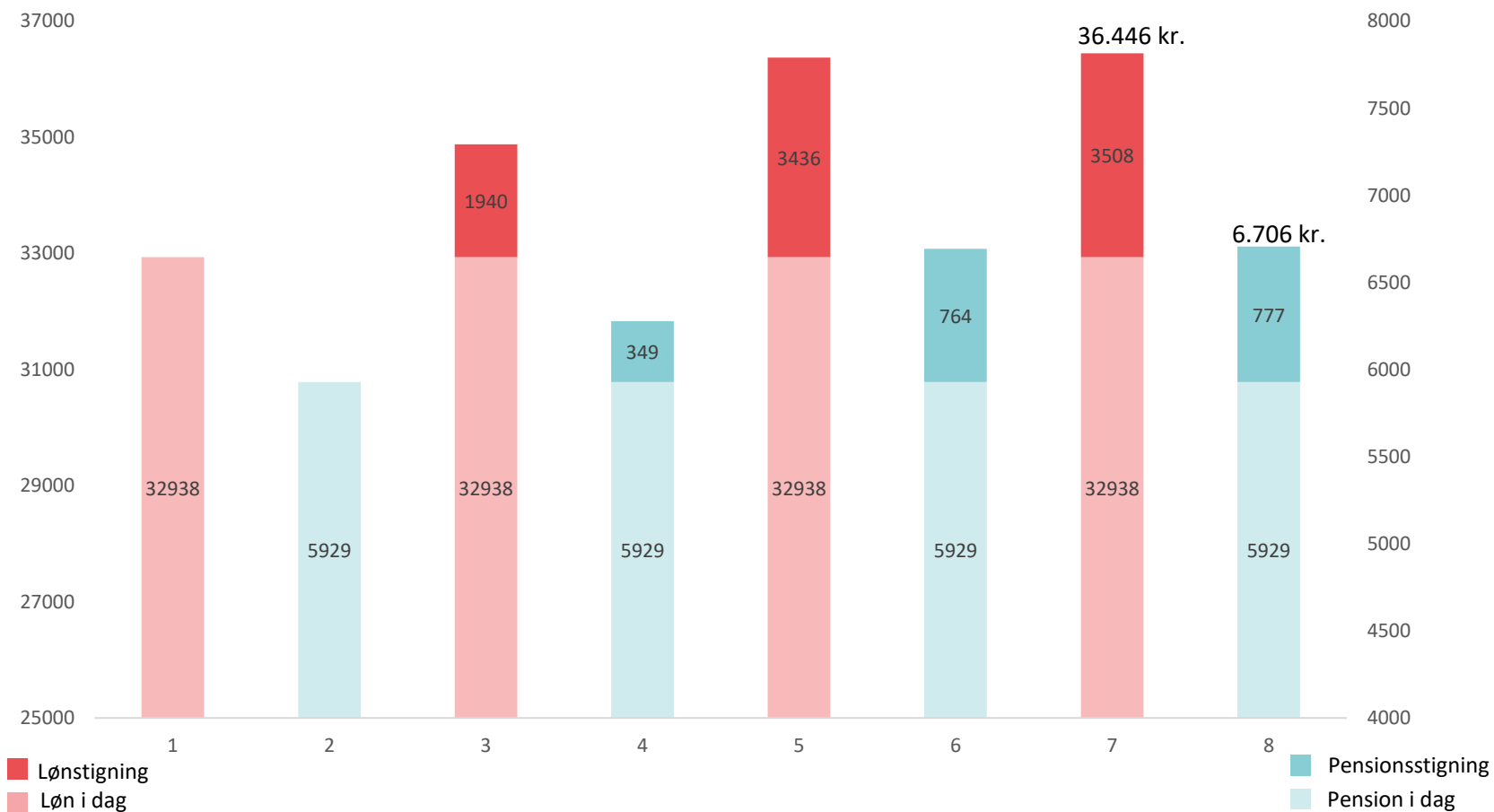


Resultater



Eksempel:
Socialrådgiver,
laveste
konsulentspænd

Lokale tillæg:
40.000 / år
(grundbeløb)



Resultater



I kroner og øre

Lønstigning (inkl.
pension):

Bunden af lederlønsbånd:
3.932 kr. (4.809 kr.)

Lærere, trin 7:

3.041 (3.747)

Lærere, trin 8:

3.200 kr. (3.943 kr.)



Resultater



Prof.højskoler:
Løntrin 7 og 8



Resultater



SoSu-skoler:

UV-tillæg

Basistrin 2

Pension



Resultater



Øvrige forbedringer

- 3 ugers lønnet barsel

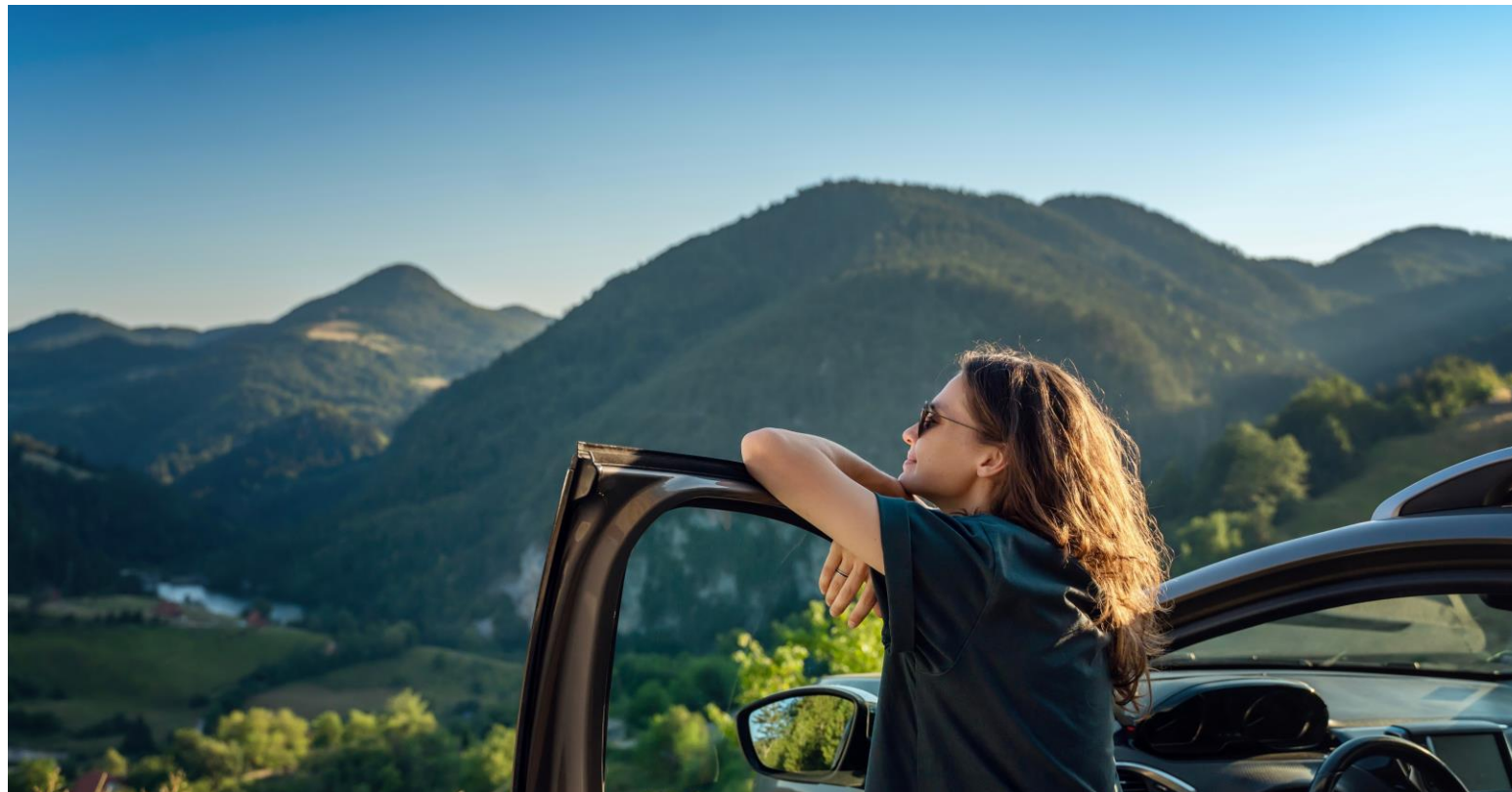


Resultater



Øvrige forbedringer

- 3 ugers lønnet barsel
- Fleksibilitet og frihed



Resultater



Øvrige forbedringer

- 3 ugers lønnet barsel
- Fleksibilitet og frihed
- TR-vilkår



Temperaturmåling!

Hvordan er OK24-stemningen på din arbejdsplads?

Skriv kort i chatten!



Lønindeks og 'ultimo-forhandling'



Lønindeks



Hvad betyder det nye lønindeks?



Det handler om
reguleringsordningen:

Offentlige lønninger følger de private op og ned (80 %)



Lønindeks



Hvad betyder det nye lønindeks?



Det handler om reguleringsordningen:

Offentlige lønninger følger de private op og ned (80 %)



Det nuværende lønindeks:

Opgør de samlede lønomkostninger uanset sammensætning af medarbejdere



Lønindeks



Hvad betyder det nye lønindeks?



Det handler om reguleringsordningen:

Offentlige lønninger følger de private op og ned (80 %)



Det nuværende lønindeks:

Opgør de samlede lønomkostninger uanset sammensætning af medarbejdere



Det kommende lønindeks (april 2025):

Tager højde for sammensætningen af medarbejdere i hhv. det private og det offentlige



Lønindeks



Hvad betyder det nye lønindeks?

Baseret på de historiske erfaringer vil offentligt ansatte formentlig opleve højere lønstigninger fremover, end hvis man var blevet ved den gamle model.



Niels Storm Knigge
Ledende økonom i tænketanken Kraka

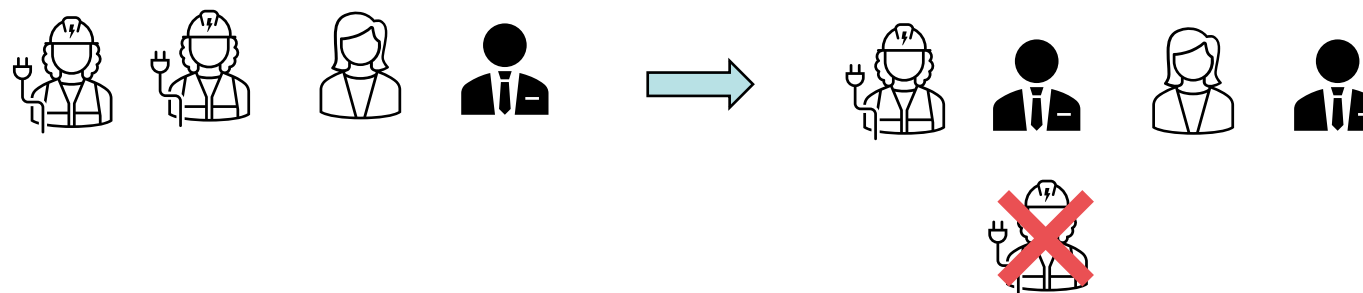


Lønindeks



Fremover
reguleres vores
løn ikke ned, når
højtlønnede
erstatte
lavtlønnede
faggrupper i det
offentlige

Offentligt ansatte



Ultimo-forhandling



Korrigerer, hvis de private lønninger er løbet fra de offentlige i OK-perioden



Offentlige lønninger



Private lønninger



Behind the scenes...



Hvad skete der?

Fryd og Wammen?

Loftet er 8,8 %



Vi har behov
for en tocifret
ramme



Malurt i OK24



- Arbejdsmiljø:
 - Intro-mentor
 - Supervision
 - Forhandlingsret
- Lokalløn



Urafstemning



Husk at opfordre
medlemmerne til
at stemme



Din rolle som TR



Informere

Engagere

Invitere

Handlinger

- Fortæl kollegerne om vores hjemmeside:
[Socialraadgiverne.dk/ok24](https://socialraadgiverne.dk/ok24)
- Invitér ikke-medlemmer med i fællesskabet – brug de gode resultater!
- Indkald til klubmøde, hvor I stemmer om resultatet
- Webinarer til medlemmer – link på hjemmeside ↑



Din rolle som TR



Husk:

<https://socialraadgiverne.dk/ok24/TR>

Er du i tvivl om noget
som helst, så kontakt
din konsulent!



Dansk Socialrådgiverforening

[/ RÅD OG VEJLEDNING](#) [/ JOB OG KARRIERE](#) [/ FAG OG DEBAT](#) [/ BLIV MEDLEM](#)

Dansk Socialrådgiverforening / Råd og vejledning / OK24 / For tillidsrepræsentanter – værktøjer og materialer

For tillidsrepræsentanter – værktøjer og materialer

Her finder du forskellige materialer, du som TR kan bruge til at skabe opmærksomhed om OK24 og vores faglige fællesskab.

OK24 – Kryds og tværs	→	OK24 – mailskabelon	→
OK24 – Slides	→	FAQ – Konfliktstøtte	→
Instruktion: OK24-spillet	→	Print selv OK24-flyer	→
OK24-spillet	→		



OK24 – brug det!

OK24

Fortæl om de gode resultater til både medlemmer og ikke-medlemmer



Tak for nu!



Dansk Socialrådgiverforening