

OK24 for tillidsrepræsentanter

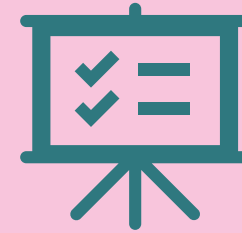
Trine Quist, formand i Region Nord

Mie Vode Moll, formand i Region Syd



Dansk Socialrådgiverforening

Det skal vi tale om i dag



- Resultater - hvad fik vi hjem, og hvordan pengene fordeles
- Lønindeks og 'ultimoforhandling' - hvordan 8,8 % måske bliver til mere
- Behind the scenes – hvad der skete under forhandlingerne
- Konflikt og teknisk konfliktvarsel
- Urafstemning og sammenkædning
- Hvad gør jeg som TR nu?



Husk: Ingen spørsmål er dumme

Skriv dine spørsmål i chatten.



Resultater



Resultater



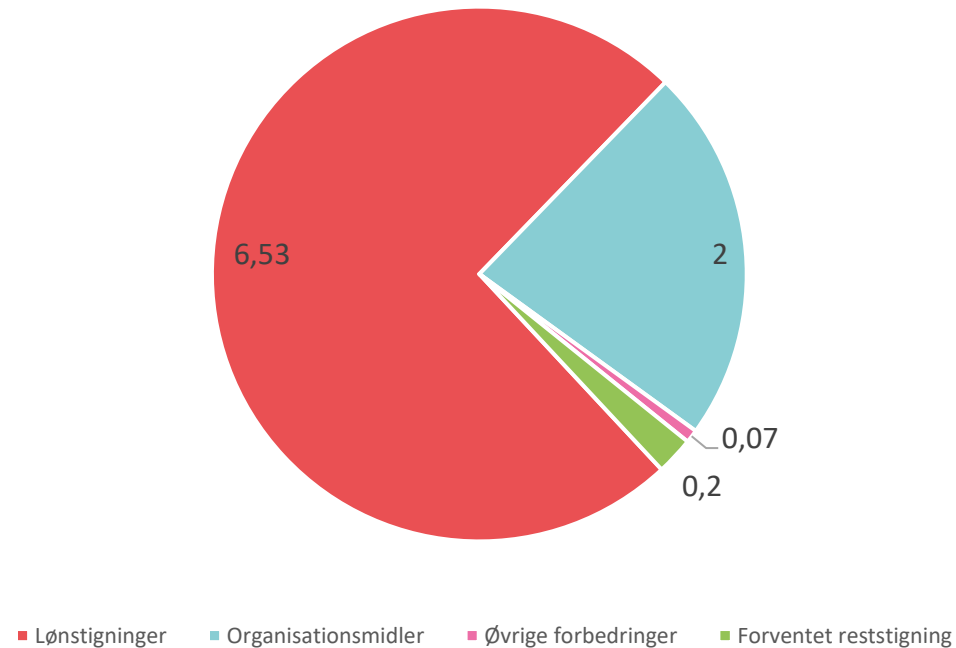
Det generelle forlig

I alt: 8,8 %, heraf

Løn: 6,53 %

- Apr. 2024: 4 %
- Okt. 2024: 1,76 %
- 2025: 0,77 %

Samlet ramme



Resultater



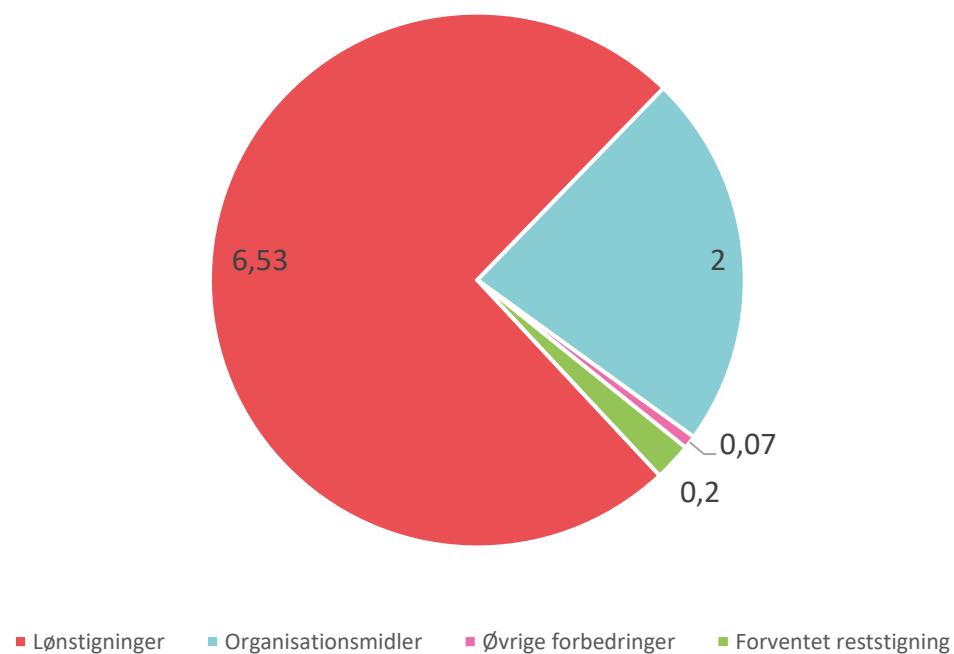
Det generelle forlig

I alt: 8,8 %, heraf

Løn: 6,53 %

Vores forhandlinger: 2 %

Samlet ramme



Resultater



Det generelle forlig

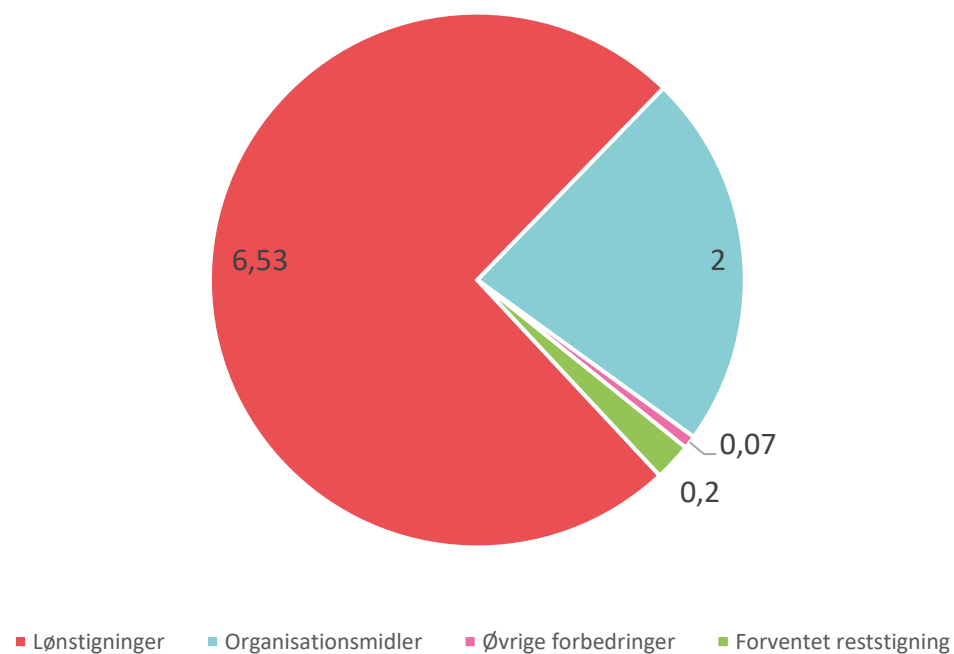
I alt: 8,8 %, heraf

Løn: 6,53 %

Vores forhandlinger: 2 %

Andet: 0,27 %

Samlet ramme



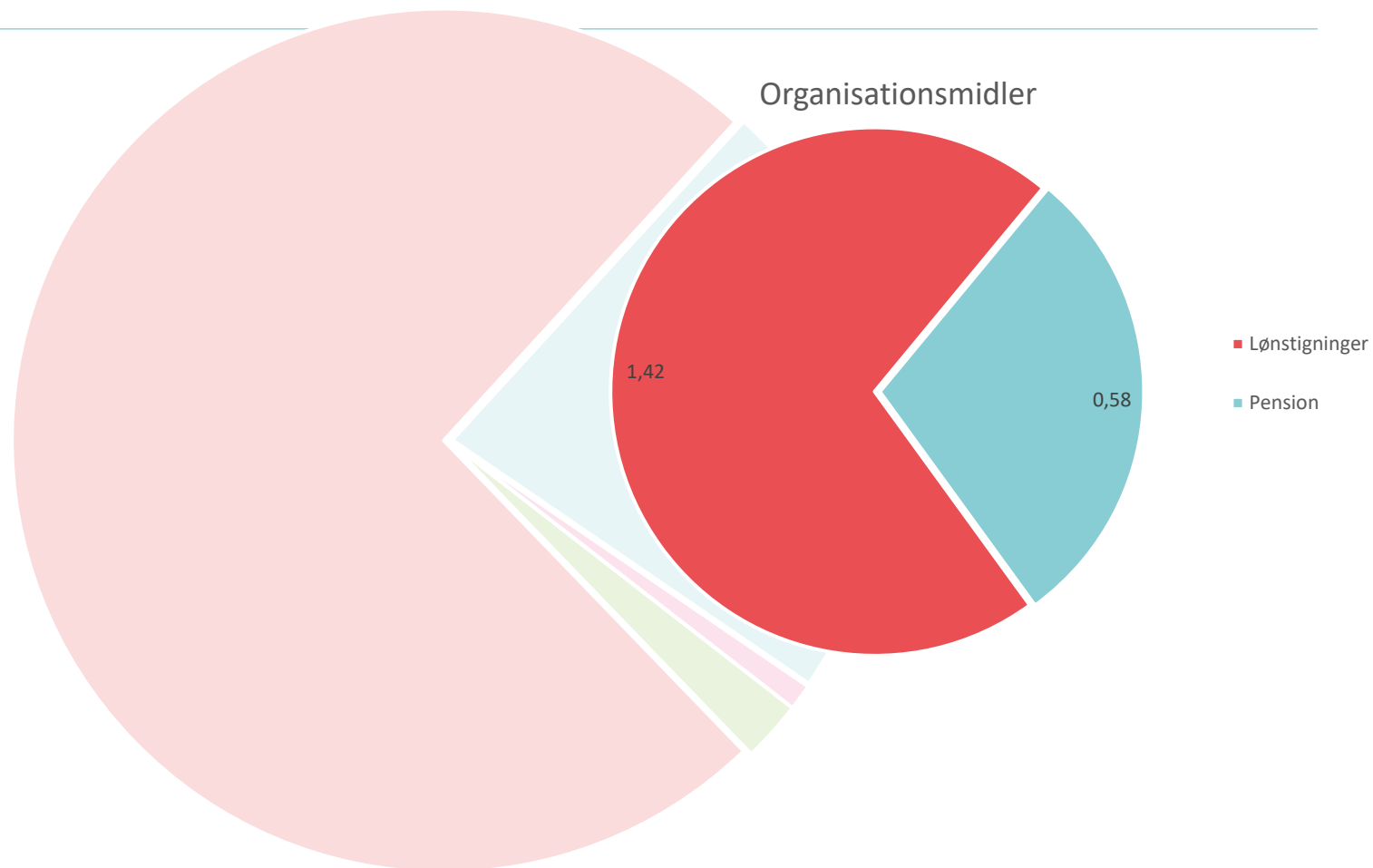
Resultater



DS' eget forlig

Løn

Pension



Resultater



DS' eget forlig

Løntrin 37

Laveste lederløn

Løntrin 47

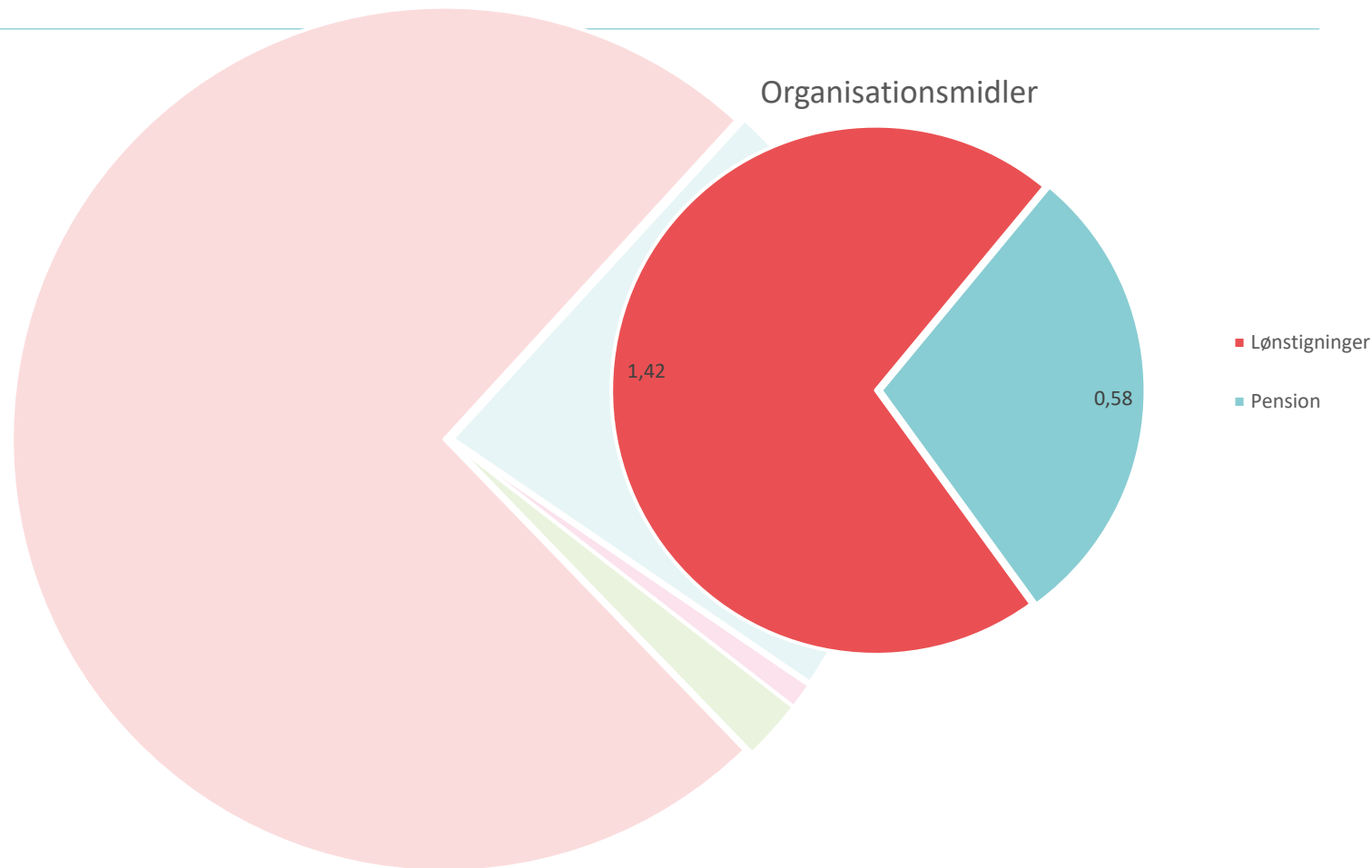
Pension for alle på min. 16 %

Pension for cand.soc.

Pension for ledere

Skal-tillæg for cand.soc.

Socialrådgivere på SL-aftale



Resultater



OK24 sikrer
reallønnen
fremover

- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år



Resultater



OK24 sikrer
reallønnen
fremover, men...

- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år
- Usikkerhed: Inflation og lønindeks



Resultater



OK24 sikrer
reallønnen
fremover, men...

- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år
- Usikkerhed: Inflation og lønindeks
- Reallønnen kan både blive mindre og større end forventet



Resultater

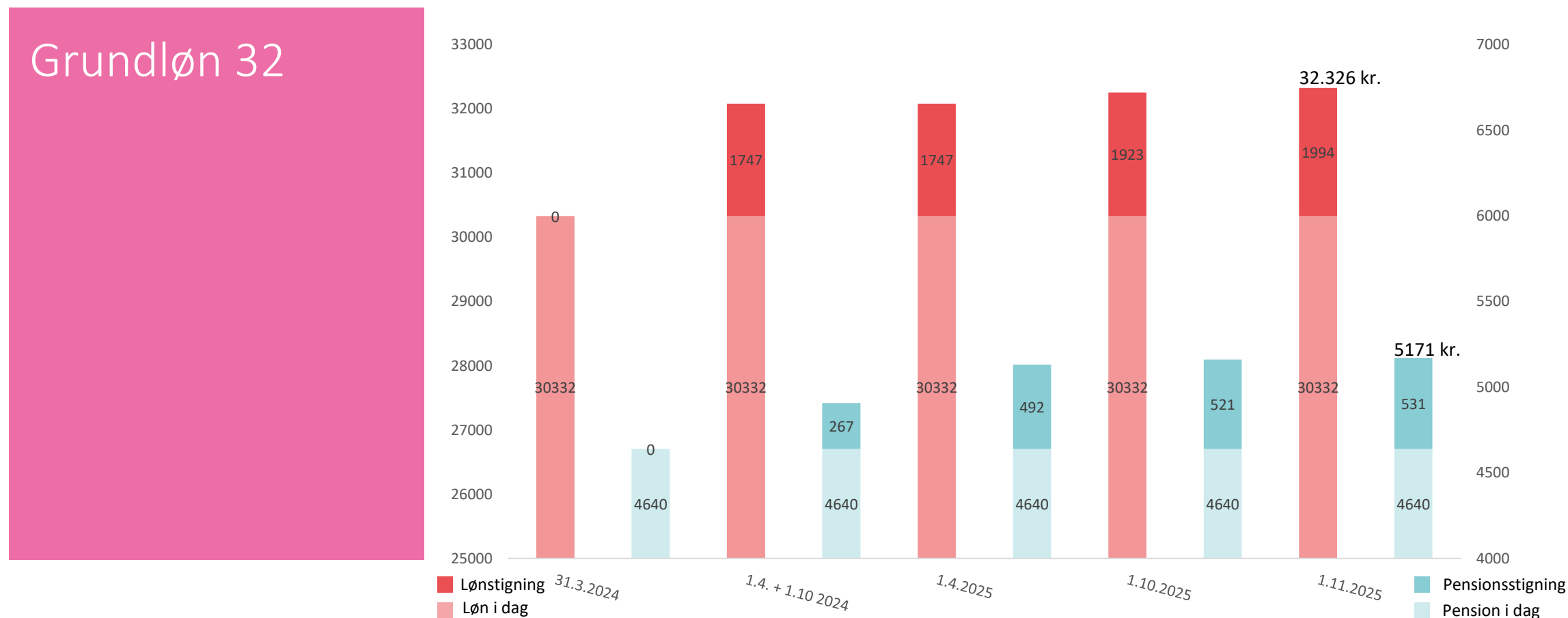


OK24 sikrer
reallønnen
fremover, men...

- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år
- Usikkerhed: Inflation og lønindeks
- Reallønnen kan både blive mindre og større end forventet
- Vi indhenter ikke alt det tabte i OK24



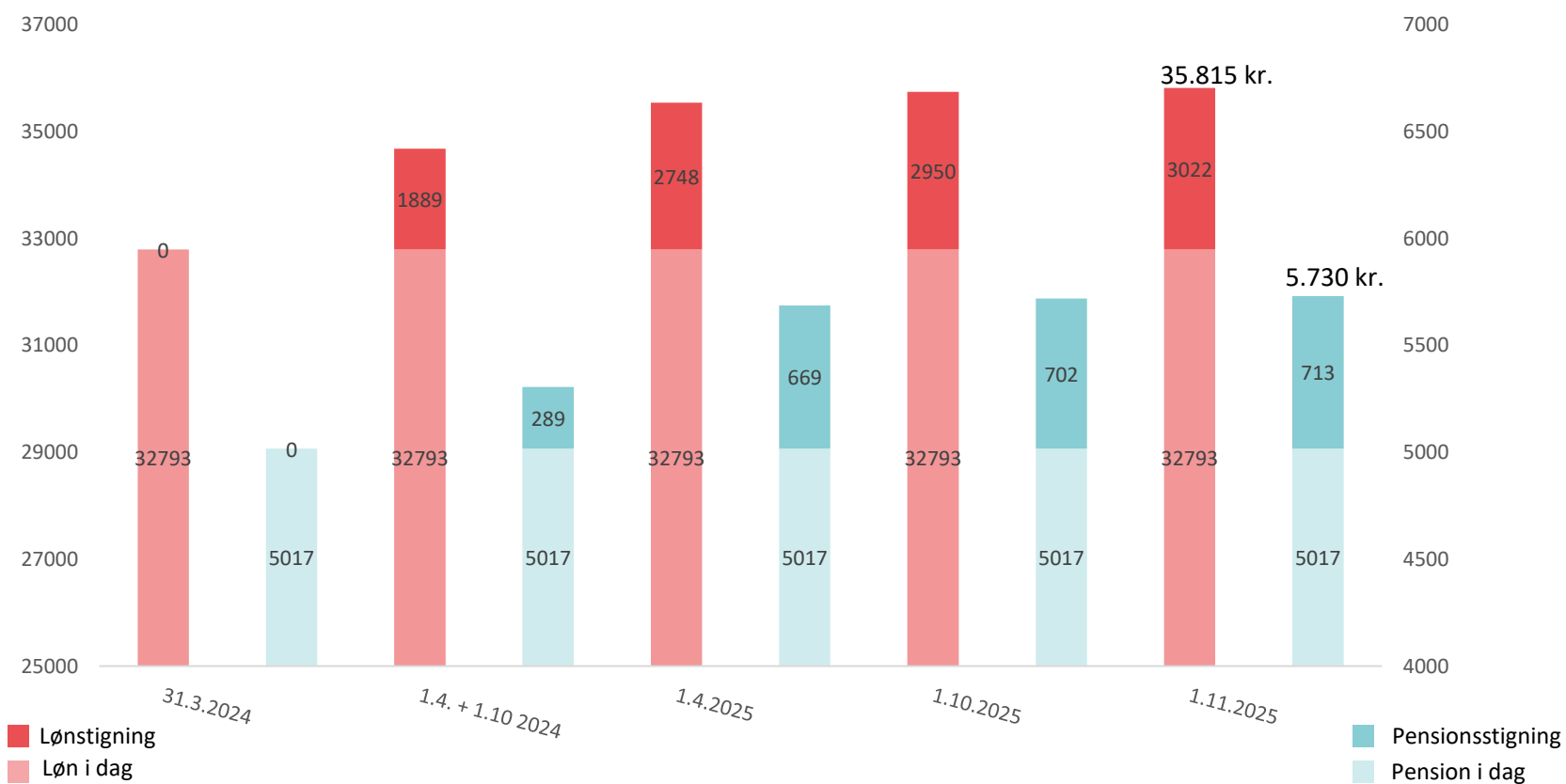
Resultater



Resultater



Grundløn 37



Resultater



Cand.soc.

- Skal-tillæg til grundløn 38
- TR forhandler forhåndsftalen
- Modregning i tillæg skal forhandles individuelt



Resultater



I kroner og øre

Lønstigning (inkl.
pension):

Løntrin 32 stiger 1.994
(2.526)

Løntrin 37 stiger 3.022
(3.735)



Resultater



Eksempel:

Grundløn 32

Lokalt tillæg:

+ 8000 kr. om året



Resultater



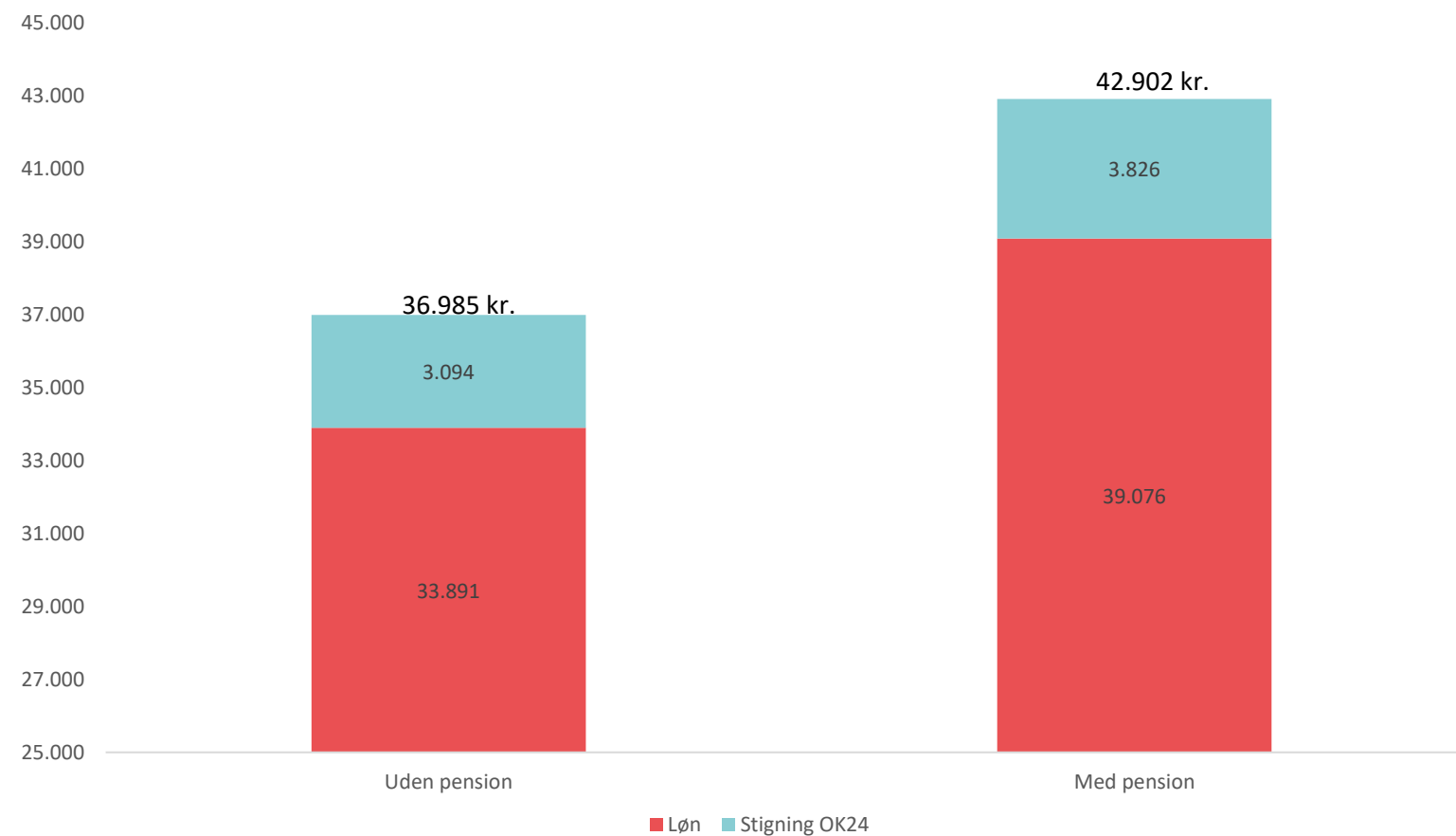
Eksempel

Grundløn 37

Lokale tillæg:

+ 1 løntrin (-> trin 38)

+ 12.000 / år



Resultater



Majbrit Berlau

STÆRKT 🦾

Op til 2008 forhandlingen træf vi i HB den beslutning at alle socialrådgivere skulle have mindst 16 % pension. Fordi det er afgørende for et økonomisk værdigt pensions grundlag.

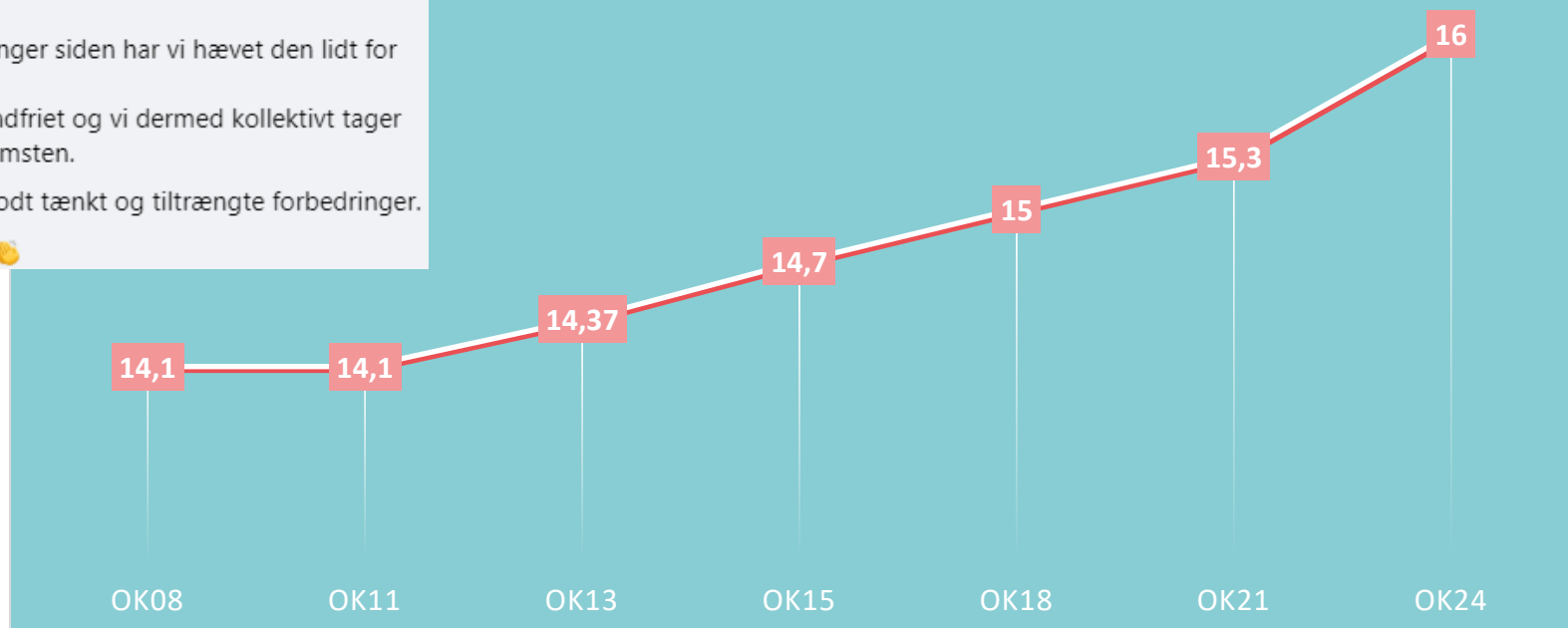
Den gang var pensionen 12,7 %. Ved alle forhandlinger siden har vi hævet den lidt for lidt. Pension er nemlig et af de dyre krav.

Det er en kæmpe tilfredsstillelse at det mål nu er indfriet og vi dermed kollektivt tager vare på den sidste del af livet for alle på overenskomsten.

Og tillykke med resten af resultatet, der både er godt tænkt og tiltrængte forbedringer.

Jeg vil med stolthed og glæde stemme JA 🍌🍌🍌🍌

PENSIONS-%



Resultater



Øvrige forbedringer

- 3 ugers lønnet barsel

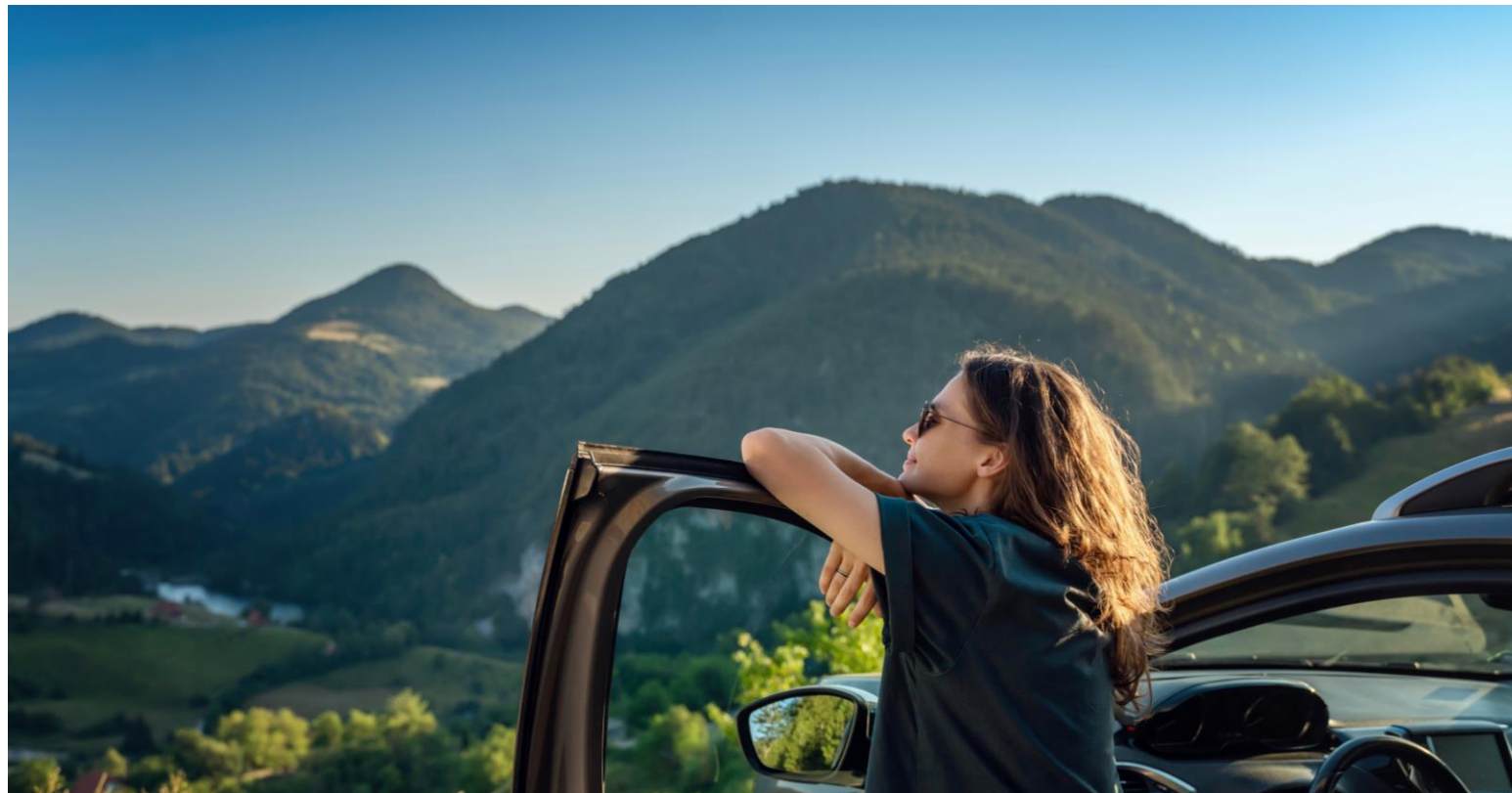


Resultater



Øvrige forbedringer

- 3 ugers lønnet barsel
- Fleksibilitet:
Opsparingsmodel



Resultater



Øvrige forbedringer

- 3 ugers lønnet barsel
- Fleksibilitet og frihed
- TR-vilkår



Temperaturmåling!

Hvordan er OK24-stemningen på din arbejdsplads?

Skriv kort i chatten!



Lønindeks og 'ultimo-forhandling'



Lønindeks



Hvad betyder det
nye lønindeks?



Det handler om
reguleringsordningen:

Offentlige lønninger følger de
private op og ned (80 %)



Lønindeks



Hvad betyder det nye lønindeks?



Det handler om
reguleringsordningen:

Offentlige lønninger følger de private op og ned (80 %)



Det nuværende
lønindeks:

Opgør de samlede lønomkostninger uanset sammensætning af medarbejdere



Lønindeks



Hvad betyder det nye lønindeks?



Det handler om reguleringsordningen:

Offentlige lønninger følger de private op og ned (80 %)



Det nuværende lønindeks:

Opgør de samlede lønomkostninger uanset sammensætning af medarbejdere



Det kommende lønindeks (april 2025):

Tager højde for sammensætningen af medarbejdere i hhv. det private og det offentlige

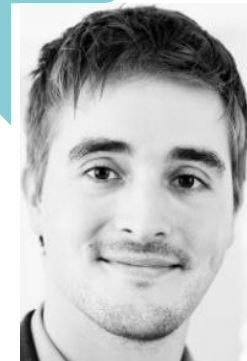


Lønindeks



Hvad betyder det
nye lønindeks?

Baseret på de historiske
erfaringer vil offentligt
ansatte formentlig opleve
højere lønstigninger
fremover, end hvis man var
blevet ved den gamle model.



Niels Storm Knigge
Ledende økonom i tænketanken Kraka

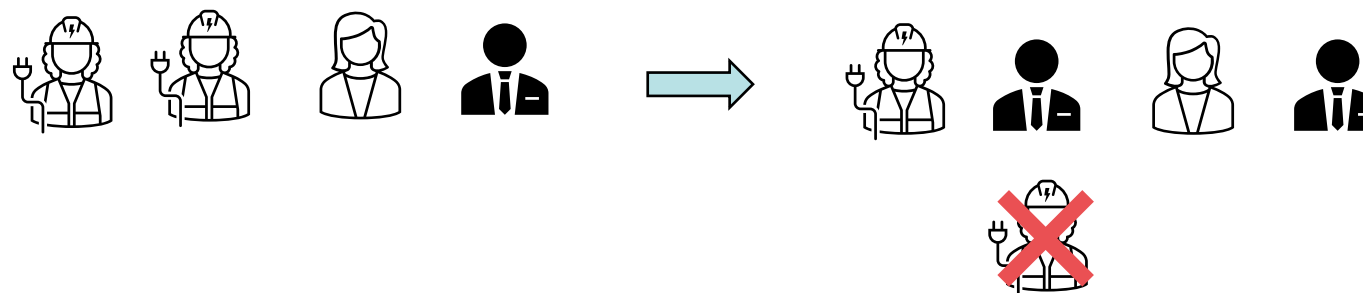


Lønindeks



Fremover
reguleres vores
løn ikke ned, når
højtlønnede
erstatte
lavtlønnede
faggrupper i det
offentlige

Offentligt ansatte



Ultimo-forhandling



Korrigerer, hvis de private lønninger er løbet fra de offentlige i OK-perioden



Offentlige lønninger



Private lønninger



Behind the scenes...



Hvad skete der?

Fryd og Wammen?

Loftet er 8,8 %



Vi har behov
for en tocifret
ramme



Behind the scenes...



Malurt i OK24



- Arbejdsmiljø:
Intro-mentor
Supervision
Forhandlingsret
- Lokalløn



Konflikt?



Meget lille
sandsynlighed,
men...

- Hvis ikke alle organisationer er nået i mål den 20. marts, skal vi udsende varsel om konflikt



Konflikt?



Meget lille
sandsynlighed,
men...

- Hvis ikke alle organisationer er nået i mål den 20. marts, skal vi udsende varsel om konflikt
- 'Teknisk konfliktvarsel'



Konflikt?



Meget lille
sandsynlighed,
men...

- Hvis ikke alle organisationer er nået i mål den 20. marts, skal vi udsende varsel om konflikt
- 'Teknisk konfliktvarsel'
- Trepartsaftalen om lønløft



Urafstemning



Husk at opfordre
medlemmerne til
at stemme



Din rolle som TR



Informere

Engagere

Invitere

Handlinger

- Fortæl kollegerne om vores hjemmeside:
[Socialraadgiverne.dk/ok24](https://socialraadgiverne.dk/ok24)
- Invitér ikke-medlemmer med i fællesskabet – brug de gode resultater!
- Indkald til klubmøde, hvor I stemmer om resultatet
- Webinarer til medlemmer – link på hjemmeside ↑



Din rolle som TR



Husk:

<https://socialraadgiverne.dk/ok24/TR>

Er du i tvivl om noget
som helst, så kontakt
din konsulent!



Dansk Socialrådgiverforening

/ RÅD OG VEJLEDNING / JOB OG KARRIERE / FAG OG DEBAT / BLIV MEDLEM

Dansk Socialrådgiverforening / Råd og vejledning / OK24 / For tillidsrepræsentanter – værktøjer og materialer

For tillidsrepræsentanter – værktøjer og materialer

Her finder du forskellige materialer, du som TR kan bruge til at skabe opmærksomhed om OK24 og vores faglige fællesskab.

OK24 – Kryds og tværs	→	OK24 – mailskabelon	→
OK24 – Slides	→	FAQ – Konfliktstøtte	→
Instruktion: OK24-spillet	→	Print selv OK24-flyer	→
OK24-spillet	→		



OK24 – brug det!



Fortæl om de gode resultater til både medlemmer og ikke-medlemmer



Tak for nu!



Dansk Socialrådgiverforening