



Dansk Socialrådgiverforenings krav overfor RLTN ved overenskomstforhandlingerne på det regionale område i 2024.

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har 11-12. oktober 2023 udtaget følgende overenskomstkraV til OK24 på det regionale område.

1. Løn

- a) Højere løn.

2. Pension

- a) Fortsættelse af projekt om forhøjelse af pension til 16 procent.
- b) Pensionsprocenten for akademiske socialrådgivere holdes parallel med øvrige akademikerer.

3. Lokal løn

- a) Fællesaftale om lokal løndannelse forbedres, således at:
 - 1. Arbejdsgiver forpligtes til at informere om det økonomiske råderum til brug for lønforhandlingerne, herunder udviklingen i lønbudgettet.
 - 2. Aftalens bestemmelser om lønfastsættelsen ved nyansættelser strammes med henblik på at sikre, at lønnen er forhandlet på plads inden tiltrædelse.
- b) Der iværksættes et partsfælles projekt i regi af AUA med henblik på at styrke de lokale forhandlinger.

4. Arbejdsmiljø

- a) Ret til intro-/mentorordninger
- b) Hvor (den lokale repræsentant for) Dansk Socialrådgiverforening angiver, at arbejdets tilrettelæggelse udgør et arbejdsmiljømæssigt problem, skal der på begæring afholdes en lokal forhandling og tages initiativer til afdækning, forebyggelse og afhjælpning af problemet. Hvis en af parterne anmoder om det, inddrages overenskomstens parter.
- c) Ret og pligt til supervision. Herunder også:
 - 3. Efteruddannelse af socialrådgivere som supervisorer.
 - 4. Ansættelse af socialrådgivere som supervisorer.



5. Ledere

- a) Det præciseres, at ledere skal have arbejdstidsbestemte tillæg, når de indgår i vagter.

6. Kompetenceudvikling

- a) Kompetencefonden videreføres.
- b) Kompetencefonden målrettes forbedring af arbejdsmiljøet blandt socialrådgivere.

7. Senior (frit valg)

- a) Ret til en frit valgs-model (pension/løn/frihed) for seniorer.

8. Akademiske socialrådgivere

- a) Der indskrives et særskilt løntapet til cand.soc, som spejler AC's løntapet.
- b) Forhandlingsretten omfatter socialrådgivere, som har taget en kandidatuddannelse, og hvor faget fortsat har en betydning for stillingen.

9. Forbeholdskrav

Der tages forbehold for fremsættelse af krav:

- a) Inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af arbejdsgiver.
- b) Som følge af resultatet af de generelle forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og de regionale arbejdsgivere.
- c) Som følge af afledte virkninger af forhandlinger og resultater på andre områder.
- d) Der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivning, herunder EU-direktiver.
- e) Som følge af trepartsforhandlingerne.
- f) Som følge af verserende voldgiftssager.