OK18

Dansk Socialrådgiverforening

TR-møde 12. + 13. marts – staten

1) Fra forhandlinger til sammenbrud

- Hvorfor konflikt?
- Hvor er knasterne?
- Hvad sker der lige nu i Forligsinstitutionen?

2) Vi forbereder os på en konflikt

- Hvem er udtaget?
- Økonomisk støtte under en konflikt
- Andre spørgsmål? Find svar hos DS

3) Hvad er din rolle som TR?

- Hvad gør vi nu?
- Aktiviteter, happenings osv.
- Vi er mange – og vi står sammen om #EnLøsningForAlle

Fra forhandling til mulig konflikt

September 2016



Vinteren 2018



Dansk Socialrådgiverforening

OK18

Hvor står vi lige nu?

- Sammenbrud – alle områder: Stat, kommuner og regioner
- Strejkevarsel er afsendt – en mulig konflikt tidligst 4. april
- Lockoutvarsel modtaget fra staten - til start 10.april
- Forligsinstitutionen arbejder på et forlig
- Vi håber stadig på en acceptabel løsning via Forligsinstitutionen - men forbereder os på konflikt.



#EnLøsningForAlle

Historisk svære forhandlinger – historisk stærkt sammenhold i fagbevægelsen!

- Musketér ed
- Sammenhold
- Samarbejde – på tværs af ALLE organisationer på tværs af ALLE tre områder!
- Gejst

Hvorfor konflikt?

Hvad er vores udgangspunkt?

- Krisen er forbi, og vi skal som offentligt ansatte også have del i opsvinget.
- Vi har allerede i tre omgange taget medansvar og accepteret kriseoverenskomster.
- Offentligt ansatte skal nu have en reallønsfremgang, der svarer til de privatansattes. Vi har ikke krævet en lønfest, men en rimelig lønforbedring.
- Vi vil anerkendes for vores indsats og den opgave, vi løser i samfundet.
- Vi er 800.000 ansatte, som rammes af udhulingen af de offentlige overenskomster. Det vedrører os alle.
- **Vi ønsker os #EnLøsningForAlle**

Hvorfor konflikt?

Hvad er arbejdsgivernes opfattelse?

- Arbejdsgiver mener, at de offentlige lønninger er steget mere end de privates lønninger.
- Arbejdsgiver mener, at ”Vi skylder fra tidligere”
- Arbejdsgiver har mødt os med krav om forringelser af arbejdstid (underviserområdet), individuel forhandlingsret mv.

Hvorfor konflikt?

Optakten

- OK11, OK13, OK15: I krisens tegn
- OK17: Opsving og private lønstigninger
- OK18: Sophie Løhde til offentligt ansatte:

”I har fået for store lønstigninger”

De store knaster

- Den økonomiske ramme
- Seniorvilkår – mest på det kommunale og regionale område
- Undervisernes arbejdstid og spisepausen
- Reguleringsordning og privatlønsværn



DE STORE KNASTER

Løn

Den økonomiske ramme 2018-2020

Hvad betyder rammen?

- **Primært løn**
- Midler til de enkelte organisationer
- Puljer
- Reguleringsordning

DE STORE KNASTER

Løn

Den økonomiske ramme 2018-2020

- **Vores udspil** til Moderniseringsstyrelsen: 8,17 % - med det hele
- Økonomiministeriet vurderer private lønudvikling
  - 2018: 2,8 %
  - 2019: 2,9 %
  - 2020: 2,9 % (vis usikkerhed)
- **Moderniseringsstyrelsens udspil**: 6,7 %

DE STORE KNASTER

Seniorvilkår

Seniorvilkår

Vores krav:

- Bedre vilkår for seniorer

Arbejdsgivers krav:

- Seniorregler følge folkepensionsalder – men på statens område har vi ikke seniordage!!!!

DE STORE KNASTER

Arbejdstid, spisepausen

Undervisernes arbejdstid – spisepausen

Vores krav:

- Reelle forhandlinger om arbejdstid
- Spisepausen er en del af overenskomstgrundlaget



DE STORE KNASTER

Reguleringsordning

Reguleringsordning og privatlønsværn

Vores krav:

- Afskaffelse af privatlønsværnet

Reguleringsordningen siden 1987:

- De offentlige og private lønninger følges ad

Privatlønsværn siden 2015:

- Offentlige lønninger reguleres mere ned end op

Vi arbejder fortsat for et forlig

– men vi forbereder os på konflikt



Dansk Socialrådgiverforening

OK18

Vi forbereder os på konflikt

- Afgivet konfliktvarsel på alle tre områder, men vi er ikke i konflikt - ENDNU
- DS har varslet strejke for ca. 12 pct. af medlemmer ansat på de kommunale og regionale arbejdspladser
- På det statslige område har vi sammen med CO10 varslet strejke for ca. 12 pct. af medlemmerne
- Konfliktvarslet til iværksættelse på alle tre områder til **den 4. april**
- Vi kan kun varsle medlemmer i konflikt.
  Ikke-medlemmer skal gå på arbejde
- Modtaget lockout-varsler – omfattende konflikt

Økonomisk støtte under en konflikt

DS yder økonomisk støtte til medlemmerne i forbindelse med en konflikt.

Hovebestyrelsen har valgt at støtte medlemmerne via en **lånemodel**

Modellen skal sikre to hensyn:

1) Den er **solidarisk** - den stiller alle medlemmer – uanset om de er i strejke eller ej – så lige som muligt.

2) Den skal sikre, at **DS kan holde til en længerevarende konflikt** – Jo længere, vi kan holde, desto større pres kan vi lægge på arbejdsgiver.

Økonomisk støtte under en konflikt

Hvor meget?

I tilfælde af **en begrænset konflikt i omfang og tid** vil medlemmer af DS kunne modtage ca. 20.000 kr. pr. måned, dvs. ca. 1.053 kr. pr. hverdag strejken varer. Det svarer til gennemsnitslønnen for en socialrådgiver efter skat – fratrukket ferie og pension.

I tilfælde af **en længerevarende konflikt eller storkonflikt** (f.eks. en lockout) vil medlemmer af DS kunne modtage ca. 12.000 kr. pr. måned, dvs. ca. 632 kr. pr. hverdag konflikten varer, svarende til højeste udbetalte dagpengesats efter skat.

Særligt for statens område

Solidarisk ordning i vores forhandlingsfællesskab - CO10

Vi kan udbetale et konflitstøttebeløb svarende til dagpengesatsen

Herfra skal der trækkes skat – så netto får du ca. 12.000

Hvis strejke/begrænset konflikt kan du herudover låne 8.000 kr.

Hvis lockout – du låner ikke, men får udbetalt konfliktstøtten svarende til DP-satsen

Økonomisk støtte under en konflikt

Hvordan fungerer modellen?

- Medlemmerne låner midler fra DS' Aktionsfond, også kaldet strejkekassen.
- Det er Lån & Spar Bank, der derfor rent praktisk står for at udlåne **DS' midler** til medlemmerne.
- Man behøver ikke at være kunde i Lån & Spar Bank for at optage lånet, og den eneste nødvendige godkendelse er, at man har været medlem af DS senest tre måneder før konflikten træder i kraft og er i konflikt.
- Renten på lånet er variabel og vil følge 'referencerenten', som siden 2012 har været 0 %.
- DS og en række andre faglige organisationer har indgået aftalen om samarbejde med Lån & Spar Bank – f.eks. Dansk Sygeplejerråd, DJØF, Magisterforeningen mfl.

Økonomisk støtte under en konflikt

Hvorfor lån og ikke støttebeløb?

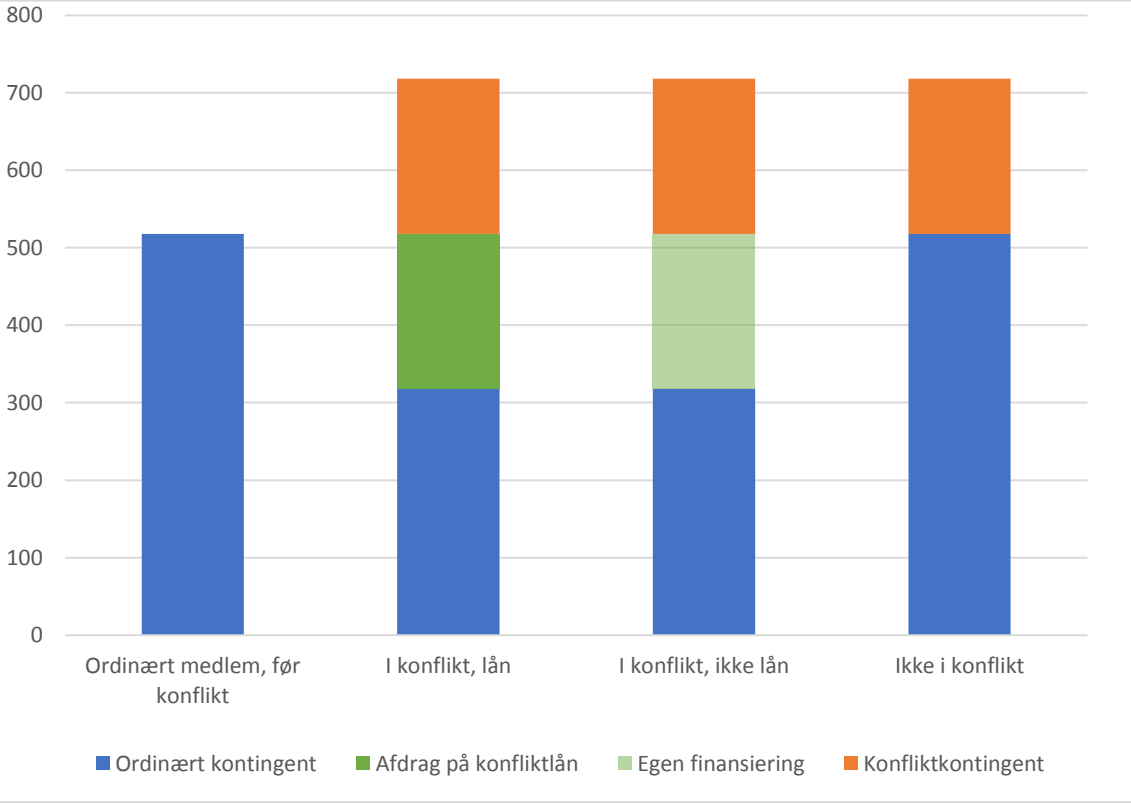
- Lånemodellen betaler sig, fordi der ikke skal betales skat af konfliktlånet.
- Dermed vil det samlede træk på Aktionsfonden blive betydeligt mindre ved lånemodellen, end hvis vi havde valgt at udbetale pengene som konfliktstøtte.
- Det betyder også, at DS kan være i konflikt i længere tid for det samme beløb – og dermed kan vi sammen lægge større pres på arbejdsgiverne.

Økonomisk støtte under en konflikt

Tilbagebetaling og nedsat kontingent

- Lånet betales tilbage efter en konflikt, men man kompenseres ved, at vi nedsætter kontingentet.
- **For medlemmer, der taget lån og været i strejke:** Kontingentet sættes ned, mens de betaler af på lånet.
- **For medlemmer, der har været i strejke, men ikke har taget lån:** Kontingentet sættes ned.
  *(Erfaringerne viser, at en del medlemmer vælger **ikke** at optage et lån, fordi de for en periode godt kan klare sig for mindre. Disse medlemmer bliver selvfølgelig kompenseret på lige fod med medlemmer, der ønsker at optage lånet)*
- **For medlemmer, der ikke har været omfattet af konflikt:** Betaler det almindelige kontingent i samme periode.
- **ALLE medlemmer** – uanset om de har været i strejke eller ej – betaler et såkaldt **konfliktkontingent**. For det koster penge at være i konflikt.

Økonomisk støtte under en konflikt



Dansk Socialrådgiverforening

OK18

Hvad med barsel, ferie osv.?

Find svar hos DS

Læs konfliktvejledning og FAQ på DS' hjemmeside

www.socialraadgiverne.dk/OK18

Eller kontakt din konsulent i sekretariatet



Hvad gør vi nu?

- **Forligsinstitutionen** arbejder for at lande et kompromis – et mæglingsforslag, som begge parter kan acceptere
- Hvis det lykkes, sendes mæglingsforslaget til afstemning blandt organisationernes medlemmer

  Ja det ophøjes til overenskomst

  Nej vi har en konflikt

- Forligsmanden kan udskyde konfliktens start i to gange 14 dage

Vi forbereder os på konflikt

- Vi er ikke i konflikt – endnu. Men vi forbereder os!
- Ude på arbejdspladserne skal forberedelserne i gang nu.
- Men vi har tid til at forberede os.
- DS er i fuld gang med at forberede guides og inspiration til aktiviteter under en konflikt, hjælp og støtte til alle tillidsvalgte.



Hvad er din rolle som TR?

Som TR under en konflikt spiller du en særlig rolle

- Du er den fagpolitiske leder af DS' medlemmer og DS' repræsentant på din arbejdsplads.
- Du skal holde medlemmerne orienteret, holde gejsten oppe og drøfte og vende udviklingen med medlemmerne.
- Du vil den, medlemmerne henvender sig til med spørgsmål og bekymringer om situationen.
- DS holder dig derfor grundigt opdateret via nyhedsmails og nyhedsbreve osv.

  Du kan også holde dig orienteret om udviklingen via DS' hjemmeside, Majbrits og DS' Facebook-sider.
- Og du kan ALTID få hjælp og vejledning hos din konsulent.

Hvad kan jeg gøre som TR?

Her og nu

- Lav liste over dine medlemmer (også folk på barsel osv.)
  Både hvis du er udtaget og ikke-udtaget.
- Du og medlemmerne kan skrive jeres **private** mailadresser ind i medlemssystemet via hjemmesiden – Dit DS
  Både hvis du er udtaget og ikke-udtaget.
- Arranger et klubmøde ASAP med deltagelse af DS-politiker og/eller konsulent
  Især hvis du er udtaget.
- Sæt X den 22. marts TR-stormøde i Fredericia på tværs af alle organisationer og alle tre offentlige ansættelsesområder

Hvad kan jeg gøre som TR?

Under en konflikt

- Aktiviteter, happenings, solidaritet, synlighed!
- Hjælp fra DS hele vejen.
- Besøg fra politikerne.
- **DS' vejledning om aktiviteter på vej!**
  Men begynd gerne at udvikle ideer allerede nu ☺
- Der vil også blive arrangeret fælles aktiviteter med de andre organisationer rundt omkring i landet.

Solidaritet og synlighed

Hvad hvis min arbejdsplads ikke er udtaget til strejke?

- Som TR kan du være med til at højne kendskabet til situationen og konflikten blandt medlemmerne, der ikke er i strejke.
- Mange medlemmer, der ikke skal strejke, vil have lyst til at bidrage til at gøre konflikten synlig.
- Som arbejdsplads kan I være med til at vise solidaritet og bakke jeres strejkende kollegaer – De strejker på fællesskabets – dvs. alle medlemmernes vegne!
- I den kommende aktivitetsguide vil der være ideer til solidaritets-aktiviteter også.

Vi er mange – 800.000!

Socialrådgivere, sygeplejersker, lærere, jordemødre, HKere, Sosuer, korsangere, gravere, ingeniører, læger, pædagoger, malere, socialpædagoger, fysioterapeuter, landinspektører, konstruktører, maskinmestre, radiografer, ergoterapeuter, skatteansatte, tandplejere, kirkemusikere, metalarbejdere, bioanalytikere, skuespillere, dyrlæger, fængselsansatte, psykologer, jernbanearbejdere, halinspektører, 3Fere, bibliotekarer, politikfolk… og mange mange flere

Vi står sammen!

Vi kræver **#EnLøsningForAlle**

#EnLøsningForAlle



Dansk Socialrådgiverforening

OK18