

NYT FRA ØST

December 2019



ARBEJDSMILJØ ARBEJDSMILJØ ARBEJDSMILJØ

Ja... du har sikkert lagt mærke til tsunamien af DS-mails om vores store arbejdsmiljøkampagne. Men når man som jeg hører om nogle af de underretninger, som socialrådgivere landet over sender ind omkring deres arbejdsmiljø og dets betydning for dem selv og borgerne, vil jeg bare sige: **Den kampagne kan ikke få for meget!**

Har du ikke tilmeldt sig kampagnen endnu, så håber jeg, du vil gøre det på www.tidtilsocialtarbejde.dk. Her kan du også bidrage med en (anonym) underretning, som vi bruger som "bevismateriale", når vi går til politikerne med fornyede krav om bedre *tid til socialt arbejde* et bedre arbejdsmiljø for socialrådgiverne.

At arbejdsmiljøet tærer og er noget, der optager socialrådgiverne, blev *meget* tydeligt, da Region Øst i november inviterede til temadag om psykologiske belastninger. Her gav psykolog Rikke Hahn

deltagerne mange gode begreber med på vejen, som kan styrke opmærksomheden på egne og kollegaers (mis-)trivsel. Da vi "kun" havde plads til 160 deltagere (efter at have udvidet fra 80), måtte vi desværre afvise en del. Vi arbejder derfor på at tilbyde et lignende arrangement i løbet af 2020.

Et godt samarbejde mellem TR og AMR er én af mange veje til et bedre arbejdsmiljø. Derfor blev **TRer og AMRer på samme arbejdsplads inviteret til "arbejdsmiljøværksted"** i Region Øst i november. Håbet er, at en hel dags samvær og inspiration har givet deltagerne ideer og værktøjer, de i fællesskab kan omsætte i deres daglige praksis.

Pas på sammenholdet og samhörigheden

Et presset arbejdsmiljø og uhensigtsmæssige rammevilkår er ikke kun en trussel for os og de borgere, vi skal hjælpe. Det er også en trussel mod socialrådgivernes fællesskab og samhörighed. I en presset dagligdag er der nemlig ikke noget nemmere end at lade sine

frustrationer gå ud over "dem i den anden afdeling/forvaltning/sekter". Det ser vi desværre eksempler på både i praksis og på sociale medier, hvor særligt fagfæller på beskæftigelsesområdet er udsat for kritik.

Også derfor er arbejdsmiljøkampagnen så vigtig. Den kan bidrage til, at vi sætter os i hinandens sted, rummer hinandens mange forskellige specialer og roller afhængig af hvor vi hver især befinder os i "systemet".

Vi er alle socialrådgivere og gør alle vores bedste for det, vi er sat i verden for: den bedst mulige hjælp til udsatte medborgere. I stedet for at skyde på hinanden skal vi samle kræfterne om konstruktiv kritik og forslag til dem, der sætter rammerne for vores faglige handlerum. **Sammen står vi stærkest!**

Handlekraftige københavnske tillidsrepræsentanter

Nogen, der står sammen, er DS' TRer på børne- og ungeområdet i

København. I september fortalte de i Politiken om de triste konsekvenser ved årelange nedskæringer: Børn og unge, der ikke får en rettidig social indsats og som senere vender tilbage med endnu større støttebehov. Børn og unge, der burde anbringes uden for hjemmet, som ikke bliver det.

Indlægget var et fremragende bidrag til politikernes opmærksomhed på området, som endte med at få tilført en del midler i Budget 2020. I tillæg fik en aktiv lobbyindsats fra TRer og menige medlemmer endda sikret, at en varslet nedlukning af daginstitutionssocialrådgivere blev trukket tilbage.

Kampen for midler til børne- og ungeområdet er dog langt fra slut. TRerne har holdt dialogmøder med Socialudvalget og er nu i færd med at indsamle konkrete cases fra medlemmer, der beskriver utilstrækkelige rammer for deres arbejde. **Måske det kan bruges som inspiration på din arbejdsplads?**

NYT FRA ØST

December 2019



TRerne skal kunne... alt!

Politisk lobbyarbejde er én af de ting, der er gode at kunne som TR. Og så er der lige de tusinde andre ting!

I september var 65 TRer fra Region Øst samlet til to dages konference – og det var ikke så lidt, de blev bedt om at forholde sig til: politisk indflydelse, overenskomster og (selvfølgelig) arbejdsmiljø. De gik dog til den med krum hals – lyttede, delte erfaringer og inspirerede hinanden. Mange besluttede sig for nogle konkrete handlinger, de ville iværksætte hjemme på arbejdspladsen – og det er lige præcis dét, en god TR-konference kan inspirere til.

Som de forgangne år var socialrådgiverledere i Region Øst inviteret til den ene dag på TR-konferencen. Denne tradition fortsætter vi, i håb om at styrke TRernes og ledernes samarbejde og indsigt i hinandens roller.

Der bliver en masse (vildt spændende!) at se til for TRerne i foråret, hvor der både er landsdækkende TR-konference

om OK21 og regional TR-konference med fokus på lokallønsforhandlinger og introduktion af nyuddannede til DS og arbejdspladsen. Foruden at der lige skal afholdes klubmøder om medlemmernes krav til OK21 (møder, jeg tilbyder at komme til).

Klap lige din TR på skulderen.

Hun/han har meget at gabe over i bestræbelserne på at sikre dig og dine kollegaer gode arbejdsforhold!

Synlighed og faglighed på Folkemøde Møn

Arbejdsmiljø var et af temaerne, da DS (ved Region Øst) som noget nyt markerede sig på årets Folkemøde Møn – og hvilken markering!

Ja, hvilken? Det kunne du læse om i september-udgaven af Socialrådgiveren.

Det er en stærk udvikling i DS, at frivillige medlemmer påtager sig ansvar for så stort et arrangement. Og så syntes de tilmed, det var sjovt.

Du kan være med! Hvis du har ideer til udvikling eller ønsker at bidrage til Folkemøde Møn eller andre aktiviteter i Region Øst, må du ikke tøve med at kontakte regionsbestyrelsen.

Isbar-gate med nuancer

Tilbage i juli var sygedagpengeafdelingen i Helsingør Kommune ufrivilligt i rampelyset på baggrund af en ledelsesbeslutning om at udlove isbar til medarbejderne, hvis en vis mængde sager blev afviklet på kort tid. En beslutning, der blev mødt med massiv kritik og i folkemunde hurtigt døbt *Isbar-gate*.

Jeg var selv i flere medier med udsagn om, at det var undergravende for godt socialt arbejde, at det var en utilstedelig måde at motivere socialrådgivere på, og at en ekstraordinær indsats i det mindste skulle belønnes seriøst – inden for overenskomstens gode rammer.

Lang historie kort måtte jeg dog sande, at virkeligheden som altid havde flere nuancer, som medlemmerne i afdelingen

savnede i DS'/min kommunikation i pressen. På et godt og konstruktivt møde med nogle fagligt stolte og reflekterede medlemmer i afdelingen blev det tydeligt for mig, at de ikke mærkede at blive presset på deres faglighed. At forvaltningens fokus på resultatmål ikke influerer på deres møde med borgerne og deres faglige vurderinger. At de mener at have gode arbejdsvilkår og at beslutningen om en isbar mest var et humoristisk indslag fra ledelsen, der hverken gjorde til eller fra i deres faglige arbejde.

Således må man som regionsformand nogle gange erkende, at manglende forudgående dialog med de berørte medlemmer kan betyde, at man trods ambitioner om det modsatte kan give medlemmerne en oplevelse af ikke at blive bakket op af deres fagforening.

Hvis jeg blev interviewet af TV2 NEWS om *Isbar-gate* igen, ville jeg tydeligt kunne formidle, at socialrådgiverne i afdelingen er fagligt stolte og ikke oplever et pres på deres faglighed.

NYT FRA ØST

December 2019



Jeg ville stadig ikke mene, at ideen om en isbar som motivationsfaktor er fremragende – uanset hvor humoristisk, den er ment. Det er behandling af sygedagpengesager ganske enkelt for alvorligt til. Men **et nuanceret billede er altid at foretrække – både for medlemmernes og offentlighedens skyld.**

... Lad dette være en invitation til, at vi i DS-fællesskabet i 2020 bliver *endnu* bedre til at tale med hinanden når vanskelige situation opstår. At I ringer til regionskontoret eller at vi ringer til jer med det samme, en sag er under opsejling.