

SOCIALRÅDGIVEREN

Stor forskel på kommuners brug af revalidering

Christiansborg-aftale mod vold på botilbud

SFI: Nyt værktøj til at måle "lovende praksis"

Revalidering:

VEJEN TIL SELVFORSØRGELSE



Arbejdsmarkedsparat er noget, man bliver på virksomheden

Vi skal tænke anderledes om virksomhedspraktik for udsatte kontanthjælpsmodtagere, siger **Charlotte Hansen** fra Væksthusets Forskningscenter. Hun er forskningsansvarlig for rapporten "Fra udsat til ansat - set fra et arbejdsgiverperspektiv".

Hvad er hovedpointerne i de nye forskningsresultater?

En afgørende pointe er, at selv udsatte kontanthjælpsmodtagere kan komme i job, hvis vi tænker anderledes. Der skal ske et konkret match med en virksomhed, så kontanthjælpsmodtageren kan skabe værdi i virksomheden. Forløbene skal være lange, og der skal være en potentiel mulighed for et job efterfølgende.

Hvor meget betyder længden af en virksomhedspraktik?

Længde er vigtigt, når vi har med de udsatte at gøre, så hellere én lang end ti mindre virksomhedspraktikker. For det første fordi det tager tid at oparbejde de nødvendige kompetencer, for det andet fordi det giver den udsatte tilstrækkeligt ro på, at det er indtænkt fra starten, at udvikling skal tages i det tempo, der er det rette for den enkelte udsatte. For det tredje fordi skift faktisk er vanskeligt at håndtere for målgruppen.

I peger også på vigtigheden af det gode match. Hvad betyder det?

Det er vigtigt, at match baseres på, at der er et konkret potentiale for, at den udsatte kan komme til at passe til virksomheden og få et job, hvis muligheden opstår. I dag laver man for eksempel virksomhedsplaceringer, hvor man har nogle forhåndsftaler med en virksomhed om praktikpladser – for eksempel fordi virksomheden er god til "at afklare" borgeren. Vi går skridtet videre og siger, at man skal gå efter en potentiel jobmulighed hver gang. Det skaber en helt anden motivation hos borger og virksomhed.

Hvad er risikoen, hvis man ikke bruger jeres resultater?

Det betyder, at der er en reel risiko for, at virksomhedsredskabet over tid er i fare for at blive undermineret. Vi skal passe på, at virksomhederne ikke bliver den nye "aktiveringskarrusel".

Hvad vil du gerne se af ændringer?

Hvis vi sætter ressourcer ind på en fornyet tilgang i beskæftigelsesindsatsen, vil flere kontanthjælpsmodtagere komme i arbejde inden for en årrække. Resultaterne giver også anledning til at sætte spørgsmålstejn ved den måde, vi arbejder med jobparathed på i jobcentrene og lovgivningen. Her er grundforståelsen, at jobparathed er noget objektivt; enten er man det, eller også er man det ikke. Forskningen peger på, at jobparathed er kontekstbestemt. En kontanthjælpsmodtager kan godt være jobparat et sted og skabe værdi, men ikke et andet sted. **S**

Charlotte Hansen er projekt- og forskningschef i Væksthusets Forskningscenter. Forskningsrapporten kan downloades på www.vaeksthusets-forskningscenter.dk



/// Det er vigtigt at indkredse lovende praksis, fordi den lidt mere langsigtede målsætning kan være, at vi om 20 år vil have endnu flere evidensbaserede metoder, men som vel og mærke er evidensbaserede i en dansk kontekst.

SFI-forskningschef
Kræn Blume Jensen

28



Foto: Kissen Møller Hansen

**MIG OG MIT
ARBEJDE**
At bo i Aarhus giver
socialrådgiver Nana
Martine Persson en
følelse af frihed.

26

REVALIDERING ER EN INVESTERING

Selv om revalidering er et af de bedste redskaber til at få folk i arbejde, er antallet af revaliderende faldet drastisk. Uheldig udvikling, mener Flora Ghosh, direktør, som selv er uddannet til socialrådgiver gennem revalidering.

12

Foto: Lisbeth Holten

02 5 hurtige

04 Ny aftale mod vold

Folketinget har afsat 400 mio. til at forebygge vold på botilbud.

06 Servicelovens voksenbestemmelser

Et flertal i Folketinget har aftalt en reform af servicelovens voksenbestemmelser.

08 Satspuljeaftaler i hus

Aftale på beskæftigelsesområdet understreger behov for lovændringer.

10 Kort nyt

12 Whistleblower-portal

På Socialeaks kan man anonymt tippe om kritisable forhold.

14 Tema: Revalidering er en investering

Revalidering er et af de bedste redskaber til at få folk i arbejde – men færre og færre revalideres.

16 En god forretning - for mig og statskassen

Flora Ghosh var ufaglært hjemmehjælper og blev socialrådgiver via revalidering.

20 Store kommunale forskelle

Der er stor forskel fra kommune til kommune, om en borger kan komme i revalidering.

24 Mekaniker blev sælger

Uden revalidering ville jeg have brug for fleksjob.

25 Fra sosu til kontorjob

I job igen takket være revalidering.

26 Dyr, men varig løsning

Faggruppeformand: Revalidering er en investering i arbejdsevne.

28 Mig og mit arbejde

Nana Martine Persson er familierådgiver i Syddjurs Kommune.

29 Juraspalten

Reform af servicelovens voksenbestemmelser.

30 Mål "lovende praksis"

SFI: Nyt redskab til at måle "lovende praksis"

39 Klumme fra praksis

Det handler jo bare om fem timer...

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Jennifer Jensen
jj@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forside
Lisbeth Holten
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
17. november 2016.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigt udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.745
Trykt oplag: 16.400
ISSN 0109-6103

Ny aftale skal styrke sikkerhed på bosteder

Ny Christiansborg-aftale mod vold på botilbud er et skridt på vejen for styrket sikkerhed for ansatte og beboere, mener DS-formand Majbrit Berlau. Men aftalen løser ikke problemerne med kapacitet og normering i psykiatrien, understreger hun.

Et bredt flertal i Folketinget har afsat 400 millioner kroner af satspuljemidlerne over de næste fire år til en aftale om at forebygge vold på botilbud.

Aftalen om en styrkelse af sikkerheden er indgået efter fem tragiske drabssager på forsorgshjem og sociale bosteder inden for fire år. Blandt andet blev en læge og en socialrådgiver i 2014 dræbt af en psykisk syg beboer på forsorgshjemmet Saxenhøj.

Aftalen indebærer blandt andet, at der over en fireårig periode bruges

stitutionstype blot medfører flere overgange for udsatte borgere, hvor der kan opstå flaskehalse og andre problemer.

Til gengæld mener DS-formanden ikke, at de nye institutioner løser kapacitetsproblemerne i psykiatrien.

- Den nye institutionsform er i bund og grund en lappeløsning på et psykiatrisk behandlingssystem, der hænger i laser. Der er brug for langt større kapacitet og bedre bemanning i psykiatrien. Men vi kan ikke vente på, at det problem bliver løst. Der er nødt til at blive gjort noget nu, så vi kan forebygge flere tragiske episoder på bosteder og forsorgshjem.

Saxenhøj-TR er skeptisk

Oprettelsen af de nye psykiatriske afdelinger har været diskuteret blandt både politikere, faglige organisationer og patientforeninger.

Blandt andet fordi aftalen lægger op til, at det skal være muligt at anbringe eller tilbageholde personer på disse afdelinger mod deres vilje. Anbringelse uden samtykke kræver dog, at vedkommende har været tvangsindlagt på en psykiatrisk afdeling inden for de seneste seks måneder.

På forsorgshjemmet Saxenhøj er tillidsrepræsentant for socialrådgiverne, Susanne Trillingsgaard, dog skeptisk over for netop denne afgrænsning.

- Vi har beboere, som eksempelvis får psykotiske episoder godt en gang om året. Og der hjælper muligheden for tvangsindlæggelse ikke. Hvis beboerne er psykotiske, vil de ofte nægte at lade sig indlægge. Så kan vi gå i en til to måneder og arbejde på at få dem indlagt, fortæller hun.

Dansk Socialrådgiverforening mener, at tvang skal minimeres så vidt muligt, men der kan opstå farlige situationer, hvor tvang er nødvendig for at beskytte medarbejdere og borgere, siger formand Majbrit Berlau. Blandt andet for at begrænse beboernes adgang til narkotika og knive.

- Som udgangspunkt lægger aftalen ikke op til yderligere brug af tvang, end hvad der i dag er muligt i psykiatriloven. Men når tvang er et muligt redskab, er det altid nødvendigt at holde øje. Målet skal være et bedre og sikrere tilbud for både brugere og ansatte. Derfor bør praksis og kvaliteten i tilbuddet følges tæt, siger DS-formanden.

Videregivelse af oplysninger

Dansk Socialrådgiverforening har arbejdet for, at der i forbindelse med aftalen skal laves en vejledning, der tydeligt forklarer reglerne for videregivelse af oplysninger mellem relevante myndigheder om borgere med psykiske lidelser på botilbud.

- En tydelig vejledning kan være med til at sikre, at medarbejdere på eksempelvis botilbud hurtigt får den nødvendige viden om beboere, som har særlige behov, medarbejderne skal være opmærksomme på. At det er kommet med i aftalen er vigtigt i forhold til at forebygge konflikter og vold, lyder det fra DS-formanden.

Selvom aftalen ikke er en endelig løsning på samtlige sikkerhedsproblemer på botilbud og forsorgshjem, er den en vigtig styrkelse af sikkerheden på kort sigt, understreger Majbrit Berlau. **S**

Læs hele aftalen på www.sum.dk

"Der er nødt til at blive gjort noget nu, så vi kan forebygge flere tragiske episoder på bosteder og forsorgshjem.

Majbrit Berlau, Dansk Socialrådgiverforenings formand

277 millioner kroner til oprettelse og drift af 150 pladser på specialiserede socialpsykiatriske afdelinger i de fem regioner. Det er kommunerne, der skal visitere personer til dem.

DS: Nyt tilbud er et skridt på vejen

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, ser etableringen af specialiserede socialpsykiatriske afdelinger som et skridt på vejen til at give borgere, der både har store misbrugsproblemer og psykiske lidelser - de såkaldte dobbelt diagnoser - et kvalitetstilbud, der kan afhjælpe deres psykiske lidelse, give misbrugsbehandling og stabilisere sociale problemer.

Majbrit Berlau opfordrer dog samtidig til at lave en tæt opfølgning på metoder og resultater.

- Også for at undgå, at den ny in-

Vi udvikler professionelt og menneskeligt overskud i socialt arbejde



Supervisionshuset har samlet en gruppe af erfarne og højt specialiserede supervisorer. Vi er klar til at hjælpe dig, dine kollegaer og din organisation med at skabe kvalitet og trivsel i arbejdet med menneskelig udvikling og velfærd.

Vi superviserer enkeltpersoner og grupper – indenfor og på tværs af fag, og vores supervisorer møder dig i øjenhøjde med professionel indsigt og overblik.

Læs mere om os på supervisionshuset.dk

PROFESSIONELT
OG MENNESKELIGT
OVERSKUD

SUPER
VISIONS
HUSET

DS: Reform af serviceloven glemmer tværfagligt samarbejde

Et flertal i Folketinget har aftalt en reform af servicelovens voksenbestemmelser. Der er flere gode tiltag, men aftalen kan efterfølges af forringelser af kommunernes serviceniveau, advarer Dansk Socialrådgiverforening, der også savner fokus på tværfaglighed.

Aftalen om en reform af Servicelovens voksenbestemmelser er kommet i hus som et led i satspuljeforhandlingerne på socialområdet (se s. 6). Reformen har været undervejs i flere år uden, at folketingspartierne har kunnet opnå enighed, og den endelige aftale adskiller sig da også på en række punkter fra regeringens oprindelige udspil.

Blandt andet er forslaget om et såkaldt indsatskatalog ikke en del af den endelige aftale. Det var et punkt, som var meget kritiseret inden aftalen.

Blandt hovedpunkterne i reformen er, at der indføres opsættende virkning på 14 uger for klager over afgørelser, hvor en kommune nedsætter eller frakender en hjælp efter serviceloven, som har særlig betydning for den enkelte borger.

- Det er en vigtig styrkelse af borgernes retssikkerhed, vurderer Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

Til gengæld bekymrer det Dansk Socialrådgiverforening, at reformen giver hjemmel til forudbetaling for ophold på kvindekrisecentre og forsorgshjem.

- Det kan blive en barriere for udsatte, som har behov for ophold på disse institutioner, siger Majbrit Berlau.

Økonomi truer service

Majbrit Berlau savner også tilstrækkeligt fokus på det tværfaglige samarbejde i aftalen.

- Det tværfaglige samarbejde for udsatte voksne - eksempelvis hjemløse - med sociale problemer, der "strækker sig" over flere forvaltninger, er en af de største udfordringer i forhold til at sikre ordentlige faglige indsatser for nogle af de allermest udsatte mennesker i Danmark, siger hun.

Mens blandt andre Danske Handicaporganisationer udtrykker glæde over, at den endelige aftale ikke i sig selv lægger op til besparelser på eksempelvis tilbud til handicappede, er Dansk

Socialrådgiverforening bekymret for, om besparelserne i stedet blot kommer ad anden vej.

- Både regeringen og kommunerne havde lagt op til regelændringer, som kunne give kommunerne større frihed til at vælge mellem forskellige indsatser med det formål, at de lettere ville kunne styre deres budgetter. Det er ikke er kommet med i den endelige aftale. Mens det på kort sigt kan ses som en styrkelse af borgernes ret til hjælp, kan vi frygte, at de besparelser, som kommunerne ikke opnår i aftalen, i stedet gennemføres som forringelser i kommunernes serviceniveau til handicappede og udsatte borgere. Det kan medføre meget ujævne niveauer kommunerne imellem, afhængigt af, hvor økonomisk trængte, de er. **S**

Læs også juraspalten side 29

Markant fællestillidsrepræsentant fratræder

Det kom som en overraskelse, da Randers Kommune den 31. oktober kunne offentliggøre, at der var indgået en fratrædelsesaftale med den markante fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentant Henrik Manero Hald, som er ansat i Rusmiddelcenter Randers.

Han har været tillidsrepræsentant i 10 år - og heraf har han de seneste otte år også været fællestillidsrepræsentant. Og det har været en travl tid, hvor Familieafdelingen har været præget af uro og dårligt arbejdsmiljø.

På Randers Kommunes intranet takker kommunaldirektør Hans Nikolaisen "for et langt samarbejde og en stor

indsats og ønsker ham det bedste fremover."

Henrik Manero Hald fratræder med udgangen af december, og til fagbladet Socialrådgiveren understreger han, at der er tale om en frivillig fratrædelse - med en fratrædelsesaftale på et års løn.

- I bund og grund handler det om, at det er en stærk klub med gode tillidsrepræsentanter og andre gode folk, som er klar til at tage over efter mig. Så det handler ikke om andet end det: At det er et rigtig godt tidspunkt at stoppe, forklarer Henrik Manero Hald og uddyber:

- Da det stod klart, at kommunen

skulle have en ny kommunaldirektør, tænkte jeg, at det var oplagt, at det er en anden end mig, der skal få et nyt samarbejde op at stå og på den måde starte på en frisk.

Han understreger, at han ikke har et andet job på hånden:

- Jeg ved ikke, hvad jeg skal lave fremover, men jeg kommer sikkert til også at blande mig i mange ting i fremtiden.

Henrik Manero Hald blev for to år siden hædret med prisen Den gyldne Socialrådgiver for sit store engagement for et bedre arbejdsmiljø i Familieafdelingen. **S**

Psykiatri⁺

Plus



Psykiatri Plus for mennesker og samfund. Professionelt og med respekt og omsorg sikrer vi en faglig og dynamisk stræben efter det ekstra plus, der giver den bedst mulige livskvalitet.



- + Kortere og længere skærmmnings-opgaver af borgere med demens og udadreagerende adfærd.
- + Akut vikarservice til demens og pleje i hele Danmark.
- + Teams sammensættes i forhold til opgaven og den enkelte borger.
- + Respekt og omsorg giver tryghed, ro og forudsigelighed



- + Aflastnings- og vurderings- ophold på egne bo- og behandlingscentre.
- + Vi løser opgaver i private hjem, på plejcentre og sygehuse.
- + Opgavebeskrivelse udarbejdes i et samarbejde.
- + Opfølgning og statusmøder afholdes efter aftale.

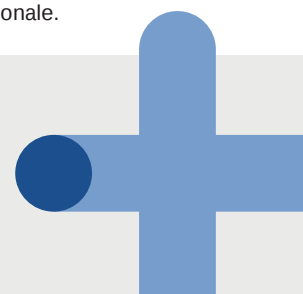


- + Vikarer med solid erfaring fra psykiatrien og plejesektoren.
- + Minimum 2 års erfaring.
- + Landsdækkende med mange hundrede vikarer.
- + Indsigt i konflikthåndtering ift. pårørende og personale.
- + Vejledning og faglig sparring til det faste personale.



KONTAKT OS ALLE UGENS DAGE FRA 06 TIL 20
Tlf. 70 210 211

TILMELDING TIL NYHEDSBREV OG INFO
www.psykiatriplus.dk



Satspuljeaftale understreger behov for lovændringer

Socialrådgiverne har ros til satspuljeaftalerne for at styrke indsatser for helhedssynet. Men aftalen på beskæftigelsesområdet understreger, at der er brug for at styrke tilgangen til ressourceforløb, fleksjob, førtidspension og revalidering, mener DS.

Satspuljepartierne - samtlige partier i Folketinget med undtagelse af Enhedslisten - har landet årets satspuljeaftaler, og på beskæftigelsesområdet afsættes blandt andet 101 millioner kroner i 2017 og 2018 samt 60,5 millioner kroner i 2019 til afklaring af de omkring 27.000 kontanthjælpsmodtagere, der har været længst i systemet.

I aftalen fremgår det blandt andet, at der skal "tages udgangspunkt i det hele menneske og sættes målrettet og intensivt ind over for langvarigt ledige kontanthjælpsmodtagere, herunder langtidssyge, med henblik på at afhjælpe deres situation. Borgere, der også efter afklaringen er i målgruppen for kontanthjælp, skal tilbydes en helhedsorienteret og håndholdt indsats til at komme i job."

- Det er positivt, at det i aftalen understreges, at afklaringen skal tage udgangspunkt i et helhedssyn, lyder det fra Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, som dog ikke vil løfte armene for højt.

- 101 millioner kroner om året svarer rundt regnet til 1,7 socialrådgiverstilling per kommune. Det batter ikke meget, når det er 27.000 mennesker, som skal afklares.

Brug for alternativ til kontanthjælp

Desuden understreger aftalen om midler til afklaring af behovet for, at politikerne styrker tilgangen til ressourceforløb, fleksjob, førtidspension og revalidering, mener DS-formanden.

- Hvis ikke politikerne gør noget for at lempe adgangen til ressourceforløb, revalidering eller førtidspension, vil afklaringen i store træk bestå i, at vi socialrådgivere endnu en gang konstaterer, at tusindvis af ledige er for syge til at kunne varetage et ordinært arbejde, men at loven ikke giver mulighed for andet end at sende dem i kontanthjælpssystemet, siger Majbrit Berlau, som gerne diskuterer løsningsforslag med politikerne (se boks).

Aftalen afsætter desuden 10 millioner kroner til at videreføre indsatsen for forebyggelse og håndtering af vold og trusler på arbejdspladserne.

- Det er vigtigt, at satspuljepartierne prioriterer voldsforebyggelsen på socialrådgivernes arbejdspladser, understreger Majbrit Berlau.

Fokus på social mobilitet

Satspuljeaftalen på socialområdet afsætter blandt andet 249 millioner kroner fordelt i perioden 2017-2020 til et udviklings- og investeringsprogram for stærkere social mobilitet på voksenområdet, hvor flere udsatte voksne får en social indsats, der gør dem i stand til at mestre en større del af deres eget liv.

Målet er blandt andet at finde og undersøge lovende kommunale udviklingsprojekter, som muligvis kan udbredes til andre kommuner.

- Investeringsplankegangen er slået igennem på børneområdet med eksempelvis Sverigesmodellen, som der blev sat midler af til i satspuljen sidste år, og nu ser vi plankegangen overført til voksenområdet. Det er et positivt signal, og noget, vi har opfordret til længe. Jeg glæder mig til at følge udviklingen her, siger Majbrit Berlau. **S**

Læs mere om satspuljeaftalerne på sim.dk og bm.dk

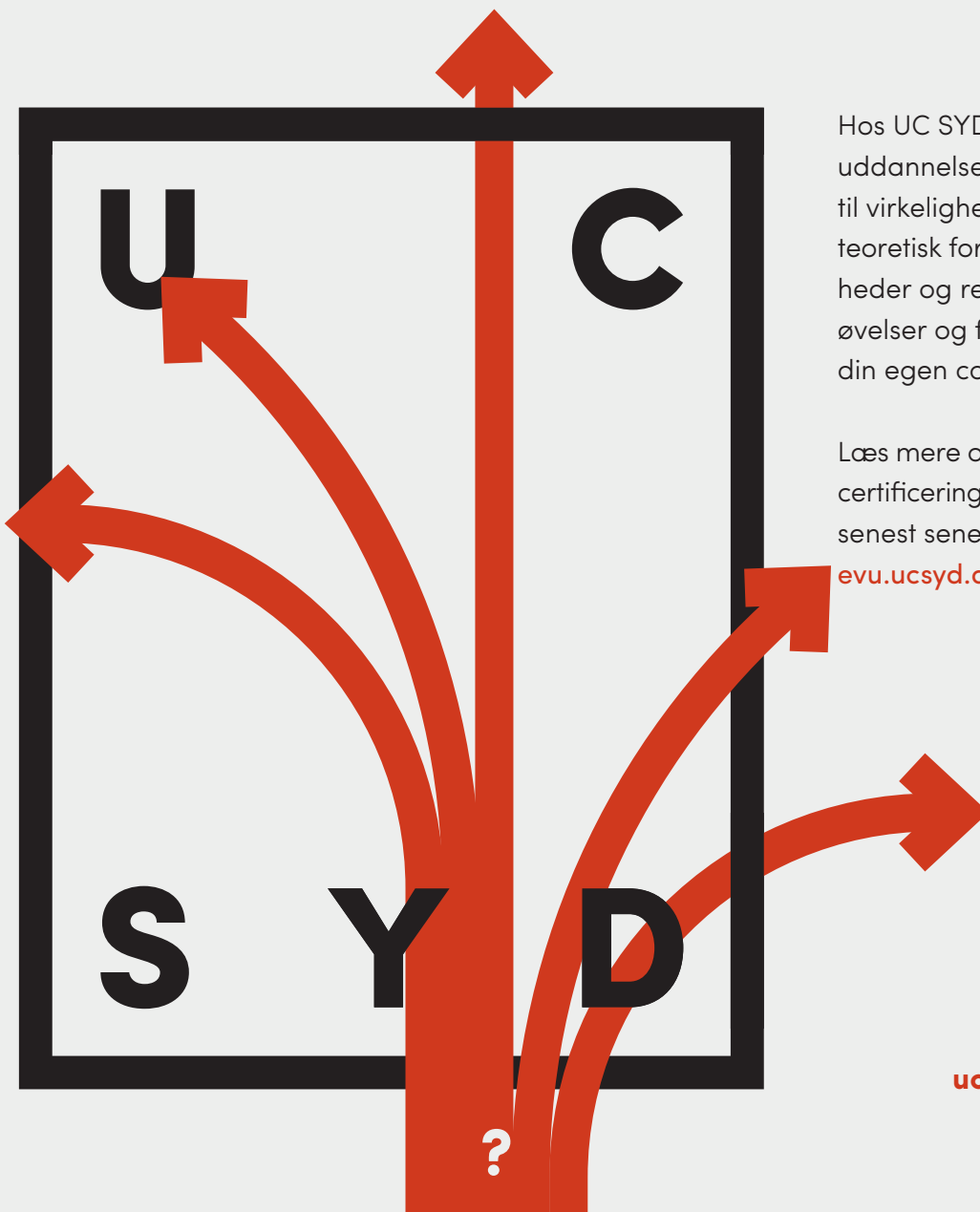
DS Sådan forbedres kontanthjælpssystemet

Beskæftigelsesministeren vil via satspuljemidler rydde op i kontanthjælpssystemet, og R og SF lægger i forbindelse med en evaluering af førtidspensionsreformen fra 2013 op til lovændringer. På den baggrund har Dansk Socialrådgiverforening sendt Folketingets ordførere 20 forslag til, hvordan kontanthjælpssystemet og indsatsen for folk på kontanthjælp kan forbedres.

Læs DS' udspil "Bedre ressourceforløb og forstærket indsats til borgere på kontanthjælp - hvad skal der til?" på www.socialraadgiverne.dk > Fag og Politik > Socialpolitik > Udspil om sociale indsatser

Uddan dig til coach

**Autenticitet, samskabende dialog, empowerment og kreativitet
– det er kvalitetsværdierne i UC SYD's coachuddannelse**



Hos UC SYD får du en unik coach-uddannelse med en integrativ tilgang til virkeligheden, hvor du kombinerer teoretisk fordybelse, træning af færdigheder og refleksion med undervisning, øvelser og feedback. Så du kan udvikle din egen coachingstil og praksis.

Læs mere om coachuddannelsen, certificering og tilmeld dig modul 1 senest senest 2. januar 2017 på

evu.ucsyd.dk/EH20-17007

ucsyd.dk videreuddannelse



"Den motiverende samtale i praksis" af Carl Åke Farbring og Stephen Rollnick, Hans Reitzels Forlag, 352 sider, 400 kroner.



"Beskæftigelsespolitik og socialt arbejde i teori og praksis" af Marco Goli, Louise Hansen (red.), Hans Reitzels Forlag, 555 sider, 450 kroner.



"Ståsteder - 10 gamle ideer til en ny verden" af Svend Brinkmann, Gyldendal Business, 200 sider 250 kroner.

STØTTE TIL FORANDRING

Her bliver især fokuseret på generelle samtalefærdigheder, men også på de mere specifikke, som er nødvendige i svære samtaler. Der er fokus på hverdagssamtalerne, på alle dagligdagens muligheder for at skabe forandring sammen med borgerne – og på, hvordan den motiverende samtale kan integreres i hverdagens arbejde. Små ændringer i måden at samtale på kan betyde meget, både for klienten og den, der leder samtalen.

BESKÆFTIGELSESPOLITIK – EN GRUNDBOG

Beskæftigelsespolitik i praksis er et mix af omstændigheder og interaktioner mellem interessenter og aktører, der tilsammen omsætter beskæftigelsesindsatsen i det sociale møde med borgeren. I bogen belyser fagfolk de eksisterende forståelser af arbejdsmarkedspolitik, beskæftigelsesindsatser, juridiske forhold, forståelser af ledige og de metoder, som praktikere må forholde sig til i det daglige arbejde.

MENING MED LIVET

Mens vi er blevet rigtig gode til at måle og veje verden, er vi blevet dårlige til at vurdere værdien af det, vi måler og vejer. Alt, hvad vi gør, skal i dag kunne "bruges til noget", være "nyttigt" og sikre, at vi "får noget ud af det". Denne instrumentalisering fører til tomhed og mangel på mening i tilværelsen. "Ståsteder" peger på ti eksistentielle holdepunkter, der kan give vores liv mening.

Guide:

Styrk den tværprofessionelle indsats

Når børn har problemer i hjemmet eller ondt i livet, kan det skade både livskvalitet, skolegang og læring. Derfor er det afgørende, at der hurtigt og effektivt tages hånd om børnenes problemer. Det er på den baggrund, at Dansk Socialrådgiverforening sammen med blandt andre Dansk Sygeplejeråd, BUPL og Danmarks Lærerforening har udgivet pjecen "Styrk den tværprofessionelle indsats – Guide til relationel koordinering i den tidlige indsats på skolerne".

Pjecen sætter fokus på relationel koordinering, hvor målet er at sikre det bedst mulige samspil mellem aktører fra forskellige professioner på tværs af organisatoriske skel gennem kendskab og faglig respekt for hinanden.

Find pjecen på socialraadgiverne.dk/publikationer – og klik på "pjecer". Læs også debatindlægget "Styrket indsats for udsatte børns trivsel kræver lovændring" fra Jyllands-Posten på socialraadgiverne.dk/D5mener

Kvindeforening hædres med Tine Bryld-pris

Tine Bryld Prisen gik i år til den somaliske kvindeforening SAHAN i Vollsrose, der gennem et tæt samarbejde med institutioner og forældre forebygger kriminalitet og radikalisering blandt unge.

SAHAN vil udover modtagelsen af prisen og præmien på 50.000 få mulighed for støtte til deres arbejde på 500.000 kroner.

Siden 2013 har Tine Bryld Prisen hyldet ildsjæle, der støtter socialt udsatte. Prisen er opkaldt efter hele Danmarks socialrådgiver, Tine Bryld, der med radioprogrammet Tværs gav gode råd til unge.

Læs mere på Tinebryld.dk

DANMARK KORT

Thisted

I Thisted har de velgørende organisationer et fælles ansøgningsskema til julehjælp – og kommunen hjælper med det administrative arbejde.

Aarhus

Som led i byudviklingen af Gellerup-planen opfører City Sleep-In et hostel, som sammen med en café skal tiltrække turister og andre besøgende.

Odsherred

De fattigste beskattes hårdest: I Odsherred er indkomstskat og grundskyld i 2017 samlet 27,76%, mens borgerne i Gentofte betaler 21,76%.

Esbjerg

Som en billig bolig til borgere, der bliver ramt af kontanthjælpsloftet, vil Esbjerg i yderste nødstilfælde tilbyde campinghytter og -vogne.

Helsingør

Som reaktion på manglen på billige boliger har et enigt byråd indført muligheden for, at kommunens fattigste kan bo sammen i bofællesskaber.

Kolding

Et nyt skilsmisseprojekt vil tilbyde alle folkeskolebørn at deltage i grupper, hvor de kan få hjælp til at håndtere deres forældres skilsmisse.

Sønderborg

Det seneste år er det lykkedes at få 48 kontanthjælpsmodtagere ud i småjobs suppleret med kontanthjælp. 50 virksomheder deltager i projektet.

Slagelse

Slagelse Boligselskab har ansøgt kommunen om at give lejere, der er ramt af kontanthjælpsloftet, førstret til små billige lejeboliger.

Mere i løn og pension

Forbedringer, som Dansk Socialrådgiverforening har aftalt ved overenskomstforhandlingerne i 2015 (OK15), udmøntes løbende. Pr. 1. oktober er der sket forbedringer både på løn og pension. Det drejer sig om en generel lønstigning for både kommunalt og regionalt ansatte socialrådgivere på henholdsvis 0,88 procent og 0,73 procent.

Og for de kommunalt ansatte er der kommet pensionsforbedringer således, at socialrådgivere, der hidtil har haft en pensionsordning

på 14,37 procent (gælder for grundløn 31, 34 og 37) eller 14,50 procent (gælder for løntrin 41), stiger til 14,7 procent.

Socialrådgivere, der hidtil har haft en pensionsordning på 17,7 procent (gælder for løntrin 42), stiger til 18 procent.

Også de regionalt ansatte socialrådgivere har fået en pensionsforbedring, men den blev allerede udmøntet pr. 1. april 2016.

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/loensatser

Har du tjekket din lønseddel?

Som medlem af DS kan du altid få hjælp til at tjekke din lønseddel. Hvis du er i tvivl, om din lønseddel er korrekt, skal du kontakte din tillidsrepræsentant. Hvis du eksempelvis har fået tillæg, så er det din tillidsrepræsentant, som har underskrevet aftalen om tillæg. Hvis du har fundet en fejl selv, så kan du kontakte dit lønkontor og bede dem rette fejlen. Men det er stadig en god idé at tjekke med din tillidsrepræsentant, om du er indplaceret korrekt og har fået de tillæg, du eventuelt er berettiget til.

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/loensatser

DS I PRESSEN

”Jeg både tror og håber, at de er parate til at reformere deres egne reformer. Kriterierne for at få fleksjob eller førtidspension er blevet alt for snævre. Det efterlader for mange i kontanthjælpssystemet, hvor de sidder fast.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, 3. november i Politiken, som kommentar til, at Mette Frederiksen - Socialdemokraternes formand - vil ændre de reformer, som hun selv indførte.

DET SKREV VI FOR 35 ÅR SIDEN



I Socialrådgiveren 14-1981: De kommunale og amtslige arbejdsgivere har varslet lockout mod ca. 2200 medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening. Lockouten træder i kraft lørdag den 1. august ved døgnets begyndelse, står der i de fire enslydende lockout-varsler, som DS modtog fra KL, FKKK, Amtsrådsfor-

eningen og Frederiksberg kommune 29. juni. De lockoutede socialrådgivere må gå på bistandshjælp, for DS har ikke penge til at finansiere en storlockout. I 1981 var socialrådgivere i strejke 154 dage i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.



”Jeg kunne godt tænke mig mindre kritik og mere betoning af de tiltag, vi synes rent faktisk virker, og ikke mindst så jeg gerne lidt flere forslag til en anderledes fordeling. Altså at vi nogle gange peger på områder hvor der evt. kan findes penge. Så klinger vores kritik nok også mere seriøst.

Socialrådgiver Jeanette Bak Løgsted på DS' facebook-side i debat om DS' kritik af de nye lave ydelser.

43.500

Der er 43.500 børn under 18 år i de familier, som er blevet ramt af kontanthjælpsloftet - heraf har 18.000 en ikke-vestlig baggrund.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

DS om whistleblower-portal:

Anonym kritik bør være sidste udvej

Socialrådgivere kan på ny hjemmeside anonymt fortælle om kritisable forhold, de møder i deres job. Dansk Socialrådgiverforening bakker op om, at socialrådgivere ytrer sig kritisk, men anbefaler, at medlemmerne først og fremmest kontakter deres tillidsrepræsentant, som kan bringe kritikken videre til ledelsen.

"Socialeaks" er en ny hjemmeside, som giver socialrådgivere og andre fagfolk på socialområdet mulighed for - ganske anonymt - at fortælle om "situationer, der er uforenelige med socialfaglighed og acceptabelt velfærdsarbejde" og "virkeligheden om mennesket i systemet,"

"Socialeaks skal gerne gå hånd i hånd med tillidssystemet og fagforeningerne. Vi ønsker på ingen måde at underminere eksempelvis.

Andreas Holck Høeg-Petersen, talsmand for Socialeaks

som Socialeaks selv udtrykker det.

Ifølge talsmand for Socialeaks, Andreas Holck Høeg-Petersen, har folkene bag siden i høj grad oplevet et behov fra fagfolk om at kunne fortælle deres histori-

er anonymt. Han understreger dog, at de anonyme udsagn bliver tjekket inden de bliver offentliggjort.

Socialeaks opfordrer desuden til, at man kontakter sin tillidsrepræsentant eller fagforening, hvis man oplever lovbrud eller uacceptable forhold for sit faglige virke.

- Socialeaks skal gerne gå hånd i hånd med tillidssystemet og fagforeningerne. Vi ønsker på ingen måde at underminere eksempelvis tillidsrepræsentanterne, understreger Andreas Holck Høeg-Petersen.

DS: Vi kan handle på problemer

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, kender kun alt for godt socialrådgivernes dilemmaer ved at stå frem i offentligheden.

Selvom hun opfordrer alle socialrådgivere til at gå til deres tillidsrepræsentant eller direkte til deres DS-region med klager, anerkender hun, at anonyme læk af oplysninger kan være en sidste udvej.

- Kunne man tænke sig, at vi vælger i anonymiseret form at offentliggøre noget eller opfordre nogen til det, hvis vi ikke kommer nogle vegne selv? Bestemt. Vil det kunne være Socialeaks? Det kunne man sagtens forestille sig. Men man skal forsøge de interne kanaler først. Det er den rette måde at gøre det på, siger hun.

Majbrit Berlau understreger dog, at socialrådgiverne skal sikre, at de beskytter både sig selv og eventuelle borgere i henhold til lovgivningen, og at man behandler oplysningerne med respekt.

Talsmand for Socialeaks Andreas Holck Høeg-Petersen ser hjemmesiden som et sted, hvor socialrådgivere kan vise de problemer, der er i systemet, som ikke nødvendigvis indebærer brud på loven eller faglige regler. Men også her bør man gå til sin fagforening, opfordrer Majbrit Berlau.

- DS er formaliseret høringspart i lovgivningsprocesserne. Det betyder, at vi direkte inviteres til at rådgive Folketinget om problemer fra praksis i forbindelse med eksempelvis udformningen af ny lovgivning.

I den forbindelse er tilbagemeldinger om problematiske konsekvenser af lovgivningen særdeles værdifuld, understreger DS-formanden.

- Derfor arbejder vi også tæt sammen med de relevante faggrupper i DS, når vi udformer høringssvar til ny lovgivning. **S**

Læs mere om Socialeaks på www.kalliancen.dk/socialeaks

Læs mere om etik og ytringsfrihed for socialrådgivere på www.socialraadgiverne.dk/ytringsfrihedoetik

Råd: Sådan undgår du at sager kan genkendes

For at undgå at borgersager kan genkendes, kan socialrådgivere med fordel løfte specifikke eksempler op på et mere generelt niveau, eksempelvis "Jeg oplever borgere/familier, som..." samt skift eller skjul karakteristika, der ikke er afgørende for sagen: Køn, alder, etnicitet, antal børn og så videre.

Kilde: FTF og Dansk Socialrådgiverforening

Diskutér din ytringsfrihed med DS

DS har nedsat en arbejdsgruppe om etik og ytringsfrihed, som i det næste år mødes med socialrådgiverklubber og -arbejdspladser landet over for at sætte gang i en debat om etik og ytringsfrihed, samt indsamle viden for at kunne yde optimal rådgivning i en tid, hvor socialrådgivernes etik og ytringsfrihed er under pres.

Gruppen er en del af det landsdækkende DS2022-udviklingsprojekt med fokus på 'Integration af den etiske debat'. Udover arbejdsgruppen vil DS også ultimo 2016 sætte fokus på medlemmernes ytringsfrihed, blandt andet med en medlemsundersøgelse og en pjece.

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/ytringsfrihedoetik

Tavsheds-regler mindre skrappe end mange tror

En Ombudsmands-afgørelse fra 2009 har understreget, at offentligt ansatte ikke bryder tavshedspligten, selvom de fortæller om en sag på en måde, hvor den pågældende borger eller familie kan genkende sig selv.

Det fortæller Helle Hjorth Bentz, advokat i hovedorganisationen FTF, som Dansk Socialrådgiverforening er en del af.

- Det afgørende er, at ingen udenforstående kan genkende de personer, der refereres til. Tavshedspligten gælder i forhold til dem, der i forvejen kender de involverede personer og de konkrete omstændigheder, som ville kunne identificere disse personer. Jeg vil dog opfordre til, at man altid har respekten for borgeren i højsædet, når man fortæller om kritisable forhold, siger Helle Hjorth Bentz.

Tavshedspligten for offentligt ansatte omfatter også, at man ikke må videregive fortrolige oplysninger. Derudover gælder kun få begrænsninger i ytringsfriheden, eksempel-

vis at man ikke må fremsætte ærekrænkende eller usande oplysninger, og at man altid gør det klart, at man som offentligt ansat ytrer sig på egne vegne, altså som privatperson.

- Jeg plejer at sige "hold det sagligt og fagligt," når jeg taler med offentligt ansatte om at ytre kritik af sin arbejdsplads. For overholder man reglerne, må man altså gerne kritisere sin arbejdsplads uden at skulle frygte fyring eller andre negative ledelsesreaktioner, fortæller Helle Hjorth Bentz.

Selvom FTF støtter op om whistleblower-platforme, hvor fagfolk anonymt kan ytre sig om alvorlige og kritisable forhold, opfordrer Helle Hjorth Bentz socialrådgiverne til at gå til deres tillidsrepræsentant og rejse kritikken eller til fagforeningen, når de oplever kritisable forhold.

- Både for at opnå bistand, men også fordi fagforeningerne som udgangspunkt er den mest effektive vej at skabe forandring på. **S**

DambyHahn
Uddannelse

Bliv certificeret beskæftigelsesrettet coach

Bliv skrap til at vurdere hvor borger er i sin vej mod arbejdsmarkedet, så du kan tilbyde den rigtige indsats.

Tilmeld dig dette 4 dages intensive kursus, baseret på kognitive metoder, empowerment og Motivation Interview, som gør dig til en målrettet og effektiv coach inden for beskæftigelsesområdet.

Kurset vil hjælpe dig med at skabe overblik over såvel den enkelte samtale som det længere samtaleforløb, og give dig et solidt fundament, til at træffe metodiske valg i forhold til dit videre arbejde med coaching af borgeren. Du bliver i stand til at hjælpe borgeren til at opstille, opnå og fastholde realistiske beskæftigelsesmål.

På kurset lærer du at identificere borgerens udviklingstrin, og ud fra det at kunne matche din indsats. DambyHahns beskæftigelsesrettede coachkursus er inspireret af "Situationsbestemt ledelse", men tilpasset de udfordringer man står med som beskæftigelsesmedarbejder.

Kurset løber over 3 sammenhængende dage, samt 1 opfølgingsdag efter 4 uger. Uddannelsen foregår centralt i Odense.

Se mere på <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/beskaeftigelsesrettet-coachuddannelse>. Her kan du også tilmelde dig. Du kan også ringe til Peter på 3078 3943 eller sende en mail på peter@dambyhahn.dk



Få en værktøjskasse og lær at bruge den!





Revalidering er en investering

"Jeg var enlig mor og havde intet netværk, ingen til at hjælpe mig. Måske havde jeg været nedslidt ufraglært i dag, hvis ikke det var for sagsbehandlerne hos FOA og i Socialcenteret."

Sådan fortæller Flora Ghosh, direktør for LiveRehab, der blev uddannet socialrådgiver gennem en revalidering. Hun er ikke i tvivl om, at revalidering kan betale sig – opgørelser viser, at revalidering er det beskæftigelsesredskab, som med størst succes hjælper folk i arbejde.

Alligevel er antallet af revalidender faldet drastisk fra næsten 30.000 borgere på revalidering i 2005 til knap 10.000 i 2015. Samtidig er der markant forskel på kommunernes brug af indsatsen.

Vi har talt med tre borgere, som er kommet i job via revalidering. Og to kommuner: En af dem er vild med revalidering, den anden bruger det næsten ikke. Et stort problem for borgernes retssikkerhed, understreger jurist.



Revalidering har været en god forretning – for mig og for statskassen

Direktør i LivaRehab, **Flora Ghosh**, arbejdede som ufaglært hjemmehjælper, inden hun via revalidering uddannede sig til socialrådgiver. Ordningen var afgørende for hende, og i sit virke ser hun nu, hvordan de sværere vilkår for at få revalidering rammer udsatte kvinder hårdt.

Flora Ghosh var 28 år, da hun i 1996 besluttede, at hun ville uddanne sig til socialrådgiver. På det tidspunkt havde hun boet i Danmark i tre år – de sidste halvandet år alene med sin to år gamle datter – faderen havde hun forladt efter et voldeligt forhold, som havde sendt hende og datteren på krisecenter.

Hendes bachelor i engelsk fra føde-landet Bangladesh var ugyldig i Danmark, så tilværelsen som journalist i Bangladesh var blevet erstattet med ufaglært job som hjemmehjælper, stuepige og rengøringshjælper i København – job, hun hurtigt indså, hun ikke kunne holde til i længden.

- Jeg var glad for jobbene, især som hjemmehjælper, men det var meget hårdt, når jeg samtidig var alene med et lille barn, siger Flora Ghosh og sætter sig til rette i sofaen på sit kontor hos LivaRehab på Frederiksberg, hvor hun i dag er socialrådgiver og direktør.

LivaRehab arbejder med rehabilitering af kvinder med skadevirkninger fra prostitution, vold og seksuelle overgreb.

- Jeg ville have, at min datter skulle have et ordentligt liv, og det fik hun ikke af, at jeg gik og blev nedslidt. Samtidig kom jeg med en akademisk uddannelse fra Bangladesh og ville klare mig selv. Så jeg ville gerne uddanne mig, fortæller Flora Ghosh, der har vundet en række priser for sit socialfaglige virke, blandt andre Tine Bryld Prisen i 2013.

Kendte ikke revalidering

I forbindelse med sit job som hjemmehjælper havde Flora Ghosh meldt sig ind i FOA. Da hun var ledig og fik dagpenge, opfordrede en socialrådgiver fra fagforeningen hende til at søge vejledning hos Københavns Kommune, hvor hun boede.

Det lød fornuftigt, syntes hun, så hun troppede op på det lokale socialcenter.

”Efter afslag på revalidering ser vi helt konkret, at nogle går ud og prostituerer sig igen. Ikke fordi de vil, men fordi de ikke føler, at de har andet valg.

Flora Ghosh, socialrådgiver og direktør i LivaRehab





■ Indtil for omkring tre år siden kunne jeg stolt sige, at jeg aldrig havde oplevet et afslag, når jeg indstillede nogen til revalidering. Men sådan er det ikke mere.

Flora Ghosh, socialrådgiver og direktør i LivaRehab

- Jeg havde netop købt en andelslejlighed, og jeg tænkte, at hvis kommunen kunne hjælpe med at få den solgt, og jeg ved siden af SU'en arbejdede om aftenen, så kunne økonomien godt løbe rundt.

Mødet med den kommunale sagsbehandler fik dog Flora Ghosh til at tænke i andre baner.

- Sagsbehandleren sagde med det samme: "Du har vel ikke tænkt dig at arbejde om aftenen, når du har en lille pige at passe?" Samtidig pegede hun på mine psykosociale problemer som følge af det voldelige forhold som grund til, at det var oplagt at tilkende revalidering.

Den afgørelse vendte fuldstændig op og ned på Flora Ghoshs situation.

- Jeg kendte slet ikke begrebet "revalidering," så da jeg fik forklaret, hvad det var, blev jeg simpelthen så glad og lettet. Jeg kunne blive boende med min datter i min lejlighed, jeg kunne fokusere på studiet og på at være mor til min lille datter uden at skulle arbejde om aftenen eller om natten.

Det var en enorm mulighed, følte Flora Ghosh. Men med muligheden fulgte også en forpligtelse, følte hun.

- Som revalidend har man jo opfølgningsmøder med en sagsbehandler, som skal sikre en socialfaglig støt-

te. Så det var vigtigt for mig at vise, at det gik godt.

"Jeg belaster ikke systemet"

Flora Ghosh fik tilkendt revalidering efter kun et enkelt møde med en sagsbehandler, som dengang for 20 år siden havde myndighed til at tilkende revalidering.

- Jeg læste i de tre år, det dengang tog at blive socialrådgiver, og siden da har jeg arbejdet og betalt min skat. Det har været en særdeles god forretning for statskassen, siger hun og griner, inden hun igen bliver alvorlig.

- Jeg har nogle følgevirkninger blandt andet som konsekvens af det voldelige forhold samt overgreb under min opvækst i Bangladesh, som gør, at jeg af og til kan have brug for psykologsamtaler. Men det kan jeg selv betale for. Her belaster jeg ikke systemet - og jeg er herre over mit eget liv, understreger hun.

LivaRehab hjælper hvert år cirka 250 mennesker, som har skadevirkninger fra prostitution, vold, seksuelt misbrug eller udnyttelse. Her har Flora Ghosh set, hvordan en række udsatte kvinder har haft gavn af revalidering.

- Mennesker, som har oplevet incest og vold, har - takket være revalidering - uddannet sig til eksempelvis pædago-

ger og socialrådgivere og har skabt et bedre liv for sig selv og deres børn.

"Du skal ydmyge dig i dag"

Til gengæld har Flora Ghosh i sit job også set, hvordan det blandt andet i forlængelse af førtidspensions- og fleksjobreformen fra 2013, er blevet væsentligt sværere at få tilkendt revalidering.

- Indtil for omkring tre år siden kunne jeg stolt sige, at jeg aldrig havde oplevet et afslag, når jeg indstillede nogen til revalidering. Men sådan er det ikke mere.

For det første ser medarbejderne hos LivaRehab flere afslag på revalidering, og for det andet oplever centerets brugere et langt mere kompliceret forløb, selv hvis de bliver indstillet til revalidering.

- Du bliver kastet fra sagsbehandler til sagsbehandler og rundt i ressourceforløb. Hver eneste gang skal du starte forfra med at fortælle din livshistorie om incest, overgreb, vold og prostitution til en vildt fremmed. Du skal ydmyge dig igen og igen, og så ender det hele måske alligevel med et afslag.

Konsekvenserne for de af centerets brugere, som får afslag på revalidering, er tydelige, mener Flora Ghosh.

- Vi ser helt konkret, at nogle går ud og prostituerer sig igen. Ikke fordi

de vil, men fordi de ikke føler, at de har andet valg. Og generelt hænger kvinderne i høj grad fast i ledighed og i de sociale problemer, de har.

Revalidering er en investering

Problemer, der bliver forværret med de nye lave ydelser som kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen, understreger LivaRehab-direktøren.

- Det her er ekstremt udsatte kvinder, som ofte står helt uden netværk. Afslag på revalidering betyder ofte, at de ikke får den uddannelse, der kan give dem og deres børn et bedre liv.

Flora Ghosh understreger, at det ikke kun er den højere ydelse, som er afgørende forskel på revalidering og uddannelse i SU-systemet.

- Ordningen sikrer også en social-

faglig støtte, som kan være afgørende for eksempelvis vores brugere. Og så skal man huske på, at revalidering også er en investering i revaliderendes børn. Min datter læser til læge i dag. Det er jeg stolt over, og jeg tænker af og til på, om hun også ville have gjort det, hvis jeg ikke selv havde læst videre dengang, siger Flora Ghosh, som er i tvivl om, hvor hun selv var endt uden revalidering.

- Jeg ved ikke, om jeg havde fuldført mit socialrådgiverstudie på SU og med aftenarbejde, som jeg oprindeligt havde planlagt, eller om det havde været for hårdt. Jeg var enlig mor og havde intet netværk, ingen til at hjælpe mig. Måske havde jeg været nedslidt uflaglært i dag, hvis ikke, det var for sagsbehandlerne hos FOA og i Socialcenteret. **S**

Hvad er revalidering?

Revalidering er beskæftigelsesrettede aktiviteter og økonomisk hjælp til personer, som af fysiske, psykiske eller sociale årsager har nedsat arbejdsevne, men som gennem optræning, omskoling eller uddannelse kan vende tilbage til arbejdsmarkedet. Revalideringen skal dermed være med til at forhindre, at borgere med nedsat arbejdsevne - eksempelvis efter en arbejdsskade eller på grund af nedslidning - ender på førtidspension. For at få støtte skal der være en realistisk mulighed for, at borgeren kan opnå hel eller delvis selvforsørgelse af revalideringen.



■ Jeg kendte slet ikke begrebet "revalidering," så da jeg fik forklaret, hvad det var, blev jeg simpelt hen så glad og lettet. Jeg kunne blive boende med min datter i min lejlighed, jeg kunne fokusere på studiet og på at være mor til min lille datter uden at skulle arbejde om aftenen eller om natten.

Flora Ghosh, socialrådgiver og direktør i LivaRehab

Stor forskel på kommunernes brug af revalidering

Der er markant forskel kommunerne imellem på, om en borger kommer i betragtning til en revalidering eller ej. Det er et stort problem for borgernes retssikkerhed, understreger jurist.

Antallet af revalidender er på landsplan faldet drastisk de seneste ti år – fra næsten 30.000 borgere på revalidering i 2005 til lige knap 10.000 i 2015. Det store fald er et af de argumenter, regeringen har lagt særlig vægt på i deres planer om at afskaffe revalideringsordningen – som en del af den 2025-plan, Lars Løkke Rasmussen for nuværende har sparket til hjørne.

Samtidig er der stor forskel på, hvor meget landets kommuner bruger revalideringsordningen: Mens nogle har skåret kraftigt ned på antallet, har andre valgt at prioritere indsatsen. 70 af landets 98 kommuner har mere end 50 procent færre borgere i revalidering i dag end for ti år siden, og i næsten hver tredje kommune er der skåret med over 75 procent. Modsat ser det ud i et lille antal kommuner, som enten kun har en lille nedgang eller ligefrem har flere i revalidering i dag end i 2005.

Det er et stort problem for borgernes retssikkerhed, understreger jurist Susanne Wiederquist, som tidligere har været leder på blandt andet revalideringsområdet og i dag underviser i beskæftigelsesområdet som selvstændig jurist.

- Jeg synes, at der er et retssikkerhedsmæssigt problem i, at der er så stor forskel på, hvor meget kommunerne bruger revalidering. Det betyder, at borgerne kan risikere at få vidt forskellig behandling alt afhængigt af, hvilken kommune de bor i, og det er ikke hensigten med loven, siger hun.

Flere i revalidering i Sønderborg

Sønderborg Kommune er en af de kommuner, som har flere i revalidering i dag end for ti år siden: Fra 254 i revalidering i 2005 til 311 i 2015. Formanden for byrådets Arbejdsmarkedsudvalg, Jan Prokopek Jensen (S), har tidligere udtalt til fagbladet Socialrådgiveren:

- Vi har enormt gode resultater med revalideringsordningen i Sønderborg, og nu vil regeringen sløjfe den. Det er ødelæggende for indsatsen, og det er virkelig frustrerende.

Jobcenterchef i Sønderborg Kommune, Anne Kirk, fortæller, at kommunens store brug af revalidering skyldes en politisk prioritering af uddannelse af ledige.

- Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at prioritere et kompetenceløft af kommunens ledige, så vi har fokus på uddannelse over hele linjen, uanset om det er borgere på dagpenge, kon-

tanthjælp eller sygedagpenge. Og politikerne har ikke bare sagt det – der er også fulgt en økonomisk ramme med til det, siger hun og tilføjer:

- Effekterne af revalidering er gode, viser vores analyse af revalidenderne. Især på den lidt længere bane, for jo længere der går, desto større effekt har ordningen haft for deres beskæftigelse. En vigtig del af indsatsen i jobcentrene er også, at de ledige skal forblive på arbejdsmarkedet, og der virker revalidering. På den måde er det et godt og bæredygtigt redskab.

Uklar lovgivning spænder ben

Anderledes ser det ud i Randers Kommune, som er den kommune, der har skåret kraftigst ned på revalideringsordningen fra 2005 til 2015 – fra 799 revalidender til 40, svarende til et fald på næsten 95 procent.

Formand for kommunens Beskæftigelsesudvalg, Christian Boldsen (V), forklarer, at den sjældne brug af revalidering ikke skyldes en lokalpolitisk beslutning. Han peger på, at både en uklar lovgivning og økonomi spiller ind.

- Revalideringen er dels meget omkostningstung, fordi vi skal betale både uddannelse og forsørgelse. Samtidig sy-



Borgerne risikerer at få vidt forskellig behandling afhængig af, hvilken kommune de bor i.

nes jeg, at det er en temmelig kompliceret måde at hjælpe borgere, som ofte kan befinde sig langt fra arbejdsmarkedet. Lovgivningen på området er meget utydelig, og jeg tror, det er derfor, at kommunerne tolker det så forskelligt, siger han og fortæller, at kommunen i stedet hjælper mange af borgerne til at blive voksenlærlinge med god succes.

- Vi har et godt samarbejde med erhvervslivet, så vi hjælper borgerne med at finde lærepladser. Jeg synes, det er et oplagt redskab, som er ligeså godt til at hjælpe folk i job som andre beskæftigelsesindsatser, siger han.

Arbejdsmarkedschef i kommunen, Ole Andersen, bakker ham op i, at lovgivningen er uklar.

- Der ligger ikke en lokalpolitisk beslutning bag, at vi ikke bruger revalidering - tværtimod skyldes det, at der med stramningen af reglerne for hvem, der kan få bevilget en revalidering, er kommet et misforhold mellem dem, som vi vurderer er i stand til at gennemføre en revalidering, og dem, vi rent faktisk kan bevilge det til. For hvis man kan gennemføre en revalidering, kan man ofte også tage ufaglært arbejde - og så må vi ikke revalidere dem, forklarer han og tilføjer:

- Christiansborg har sendt kommunerne en økonomisk presbølle ved, at vi i dag både skal finansiere forsørgelse og uddannelse, når vi bevilger en revalidering. Det er blevet en dyr løsning.

Revalidering virker bedst

Revalidering er den beskæftigelsesrettede indsats, hvor flest borgere er i beskæftigelse ét år efter afsluttet forløb.

REVALIDERING KONTRA KONTANTHJÆLP

■ 46,5 procent er i beskæftigelse 12 måneder efter afsluttet revalidering - ved kontanthjælp er det kun halvt så mange, nemlig 24,2 procent, som er i beskæftigelse et år efter.

■ Til gengæld vender 61,4 procent tilbage til kontanthjælpen, ét år efter de har afsluttet et beskæftigelsesforløb på kontanthjælp. Ved revalidering er kun 12,2 procent på kontanthjælp ét år efter revalideringen er afsluttet.

REVALIDERING KONTRA RESSOURCEFORLØB

■ Også sammenlignet med ressourceforløb er revalideringen bedre til at hjælpe folk i varig beskæftigelse. Kun 16 procent er nemlig i beskæftigelse et år efter endt ressourceforløb.

■ Samtidig er hele 47 procent havnet på førtidspension et år efter et ressourceforløb - det samme er kun gældende for én procent af revaliderenderne.

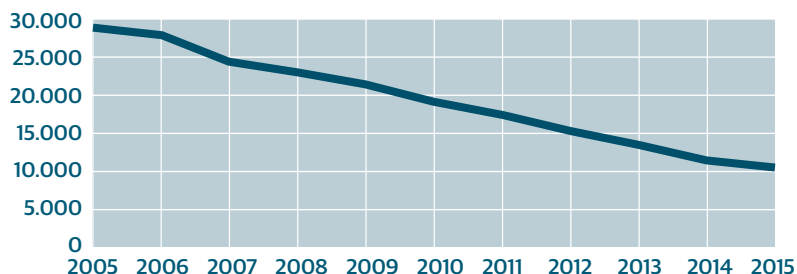
Kilde: FTF og Jobindsats.dk - tallene stammer fra de forløb, som blev afsluttet i 1. kvartal 2015.

Markant færre i revalidering

Fra 2005 til 2015 er antallet af revalidender faldet fra 29.366 til 9.850. Det betyder altså, at kun en tredjedel i dag er på revalidering sammenlignet med for ti år siden.

Kilde: Jobindsats.dk

Antal revalidender





/// Jeg kan være bekymret for, at politikerne ikke har gennemtænkt følgerne af en afskaffelse af revalideringen – for det vil efterlade et hul i lovgivningen af dimensioner.

Jurist Susanne Wiederquist

Det misforhold, Ole Andersen henviser til, og som fører til de store forskelle kommunerne imellem, hænger blandt andet sammen med, at revalideringen er subsidieret til anden lovgivning. Det betyder, at revalideringen kun skal benyttes, hvis andre beskæftigelsesindsatser ikke er tilstrækkelige. Det blev forstærket af en principafgørelse i Ankestyrelsen i 2009, som fastslog, at revalideringen ikke kan anvendes, hvis en person med begrænset arbejdsevne kan tage et ufaglært arbejde inden for et hvilket som helst andet erhverv.

Brug for en opdatering af loven

Også jurist Susanne Wiederquist peger på, at upræcise regler er med til at skabe forskellen mellem kommunerne.

- Det største problem er nok, at det med den nuværende lovgivning er svært at gennemskue, hvem der er berettiget til revalidering. Det skyldes, at der er sket ændringer i den øvrige beskæftigelseslovgivning, som blandt andet giver flere muligheder for at give uddannelse til eksempelvis kontanthjælpsmodtagere. Det har gjort kommunerne usikre på, hvem målgruppen for revalidering overhovedet er, forklarer hun og tilføjer, at lokalpolitiske prioriteringer dog også spiller en stor rolle.

Hun mener, at beskæftigelseslovgivningen trænger til en ny udformning, hvor det bliver mere klart, hvornår hvilke indsatser skal i brug.

- Reglerne er tudsegamle, og det giver problemer – for eksempel ligger det i revalideringsreglerne, at uddannelse skal gennemføres til normeret tid, og det spænder ben for mange, som sagtens ville kunne gennemføre på lidt længere tid. Det er et alt for rigtigt krav, især når man ser på den fleksibilitet, der i dag er indbygget i mange uddannelser, siger hun og fortsætter:

- Der er brug for, at reglerne bliver

skrevet om, så det bliver langt mere klart, hvem der har ret til at blive revalideret. For hovedtankerne om et forløb til revalideringsmålgruppen er rigtig gode, og sigtet med ordinær beskæftigelse er fremragende. Men det trænger til at blive gennemskrevet – men ikke til at blive afskaffet, for det er en rigtig god indsats.

Afskaffelse giver hul i loven

En afskaffelse af revalideringen vil efterlade et stort hul i lovgivningen, mener Susanne Wiederquist. Hun frygter, at det vil føre til både flere borgere på kontanthjælp samt en udvidelse af målgruppen for ressourceforløb – en meget dyrere og mere indgribende indsats.

- Jeg kan være bekymret for, at politikerne ikke har gennemtænkt følgerne af en afskaffelse af revalideringen – for

det vil efterlade et hul i lovgivningen af dimensioner. Jeg tror, at en afskaffelse vil føre til en gruppe borgere, som går rundt på kontanthjælp i årevis, fordi de ikke bliver omskølet til et arbejde, de kunne blive i, men i stedet sendes i aktivisering og vender tilbage til systemet igen og igen. Det vil politikerne jo heller ikke have, siger hun og tilføjer:

- Politikerne argumenterer med, at man kan bruge ressourceforløb i stedet, men det er egentlig for borgere, der som udgangspunkt er i risiko for at blive tilkendt førtidspension. Det er en langt mere indgribende indsats, hvor man arbejder tværfagligt med alt i borgerens liv, og det er slet ikke det, der er på spil for revaliderenderne, der – ofte på grund af nedslidning – har brug for hjælp til at blive omskølet. **S**

Hvem finansierer revalideringen?

Revalideringsydelse svarer til det højeste dagpengebeløb, man kan få som ledig. For en borger på 30 år eller derover er det 18.125 kroner om måneden.

Det er kommunen, som træffer afgørelsen om revalidering og finansierer ydelsen, men staten refunderer en del af beløbet ud fra den såkaldte 'refusionstrappe':

80 procent
i de første 4 uger.

40 procent fra den 5.
til og med den 26. uge.

30 procent fra den 27.
til og med den 52. uge.

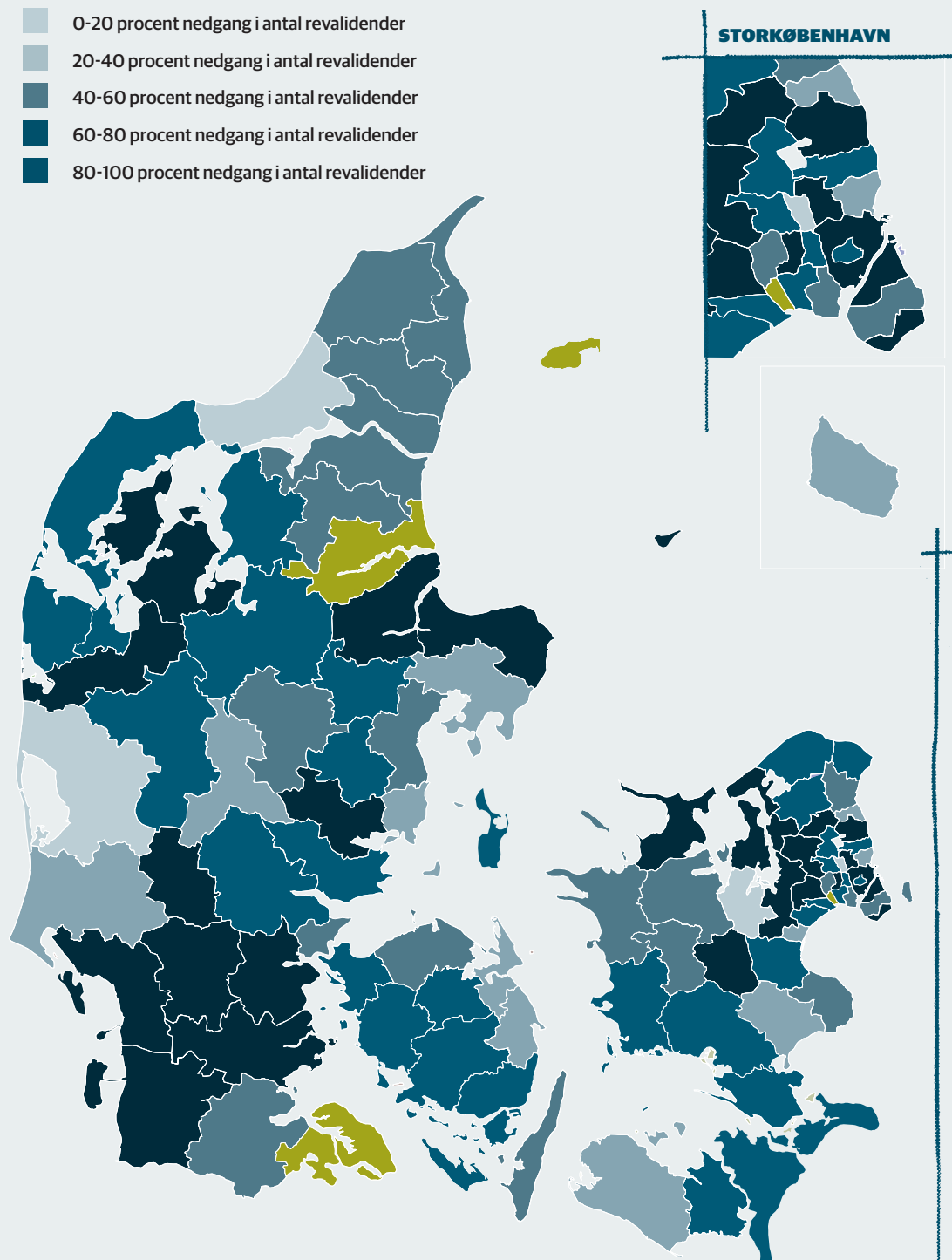
20 procent fra
den 53. uge og frem.

Udviklingen i antallet af revalidender fra 2005-2015

Fra 2005 til 2015 er kommunernes brug af revalidering faldet drastisk.

Se mere på socialraadgiverne.dk/revalideringskort, hvor du kan klikke på hver kommune og se udviklingen i revalidender – både på antal og den procentvise nedgang fra 2005 til 2015.

- Stigning i antallet af revalidender
- 0-20 procent nedgang i antal revalidender
- 20-40 procent nedgang i antal revalidender
- 40-60 procent nedgang i antal revalidender
- 60-80 procent nedgang i antal revalidender
- 80-100 procent nedgang i antal revalidender



STØRST NEDGANG I ANTAL REVALIDENDER:

Randers Kommune:

-94,99 procent – fra 799 til 40.

Fanø Kommune:

-92,86 procent – fra 14 til 1.

Norrdjurs Kommune:

-90,75 procent – fra 292 til 27.

Rudersdal Kommune:

-90,35 procent – fra 114 til 11.

Roskilde Kommune:

-90,11 procent – fra 475 til 47.

MINDST NEDGANG I ANTAL REVALIDENDER:

Læsø Kommune:

+300 procent – fra 1 til 4.

Vallensbæk Kommune:

+50 procent – fra 12 til 18.

Sønderborg Kommune:

+22,44 procent – fra 254 til 311.

Mariagerfjord Kommune:

+17,26 procent – fra 168 til 197.

Jammerbugt Kommuner:

-6,5 procent – fra 123 til 115.

MEKANIKER MED DÅRLIGE KNÆ:

Uden revalidering havde jeg haft brug for fleksjob nu

Efter flere års smerter som følge af en knallertulykke måtte 29-årige **Michael Sørensen** fra Aalborg opgive livet som lastvognsmekaniker. Revalideringen gjorde det muligt for ham at skåne sine knæ for yderligere nedslidning – og samtidig blive i bilbranchen.

MICHAEL SØRENSEN var 17 år gammel, da han i 2004 kørte galt på sin knallert og fik permanente skader i sit knæ.

- Jeg blev opereret, og lægerne sagde, at jeg ikke skulle regne med, at jeg kunne holde til at arbejde som mekaniker, hvilket ellers var min plan, fortæller Michael Sørensen, som i dag er 29 år og far til to børn på 4 og 7 år.

I første omgang nægtede han dog at lægge mekaniker-drømmen fra sig.

- Jeg bestemte mig for at uddanne mig til lastvognsmekaniker alligevel, for det var det, jeg ville. Jeg fik hurtigt job, og alt gik egentlig fint. Bortset fra at jeg havde smerter. Smerterne betød, at jeg tog en masse smertestillende medicin, og i 2010 måtte jeg sygemelde mig, da jeg skulle have endnu en operation.

Operationen var den tredje i knæet på seks år. Under sit genoptræningsforløb blev Michael Sørensen af sin kommunale sagsbehandler gjort opmærksom på muligheden for at videreuddanne sig via revalidering. Det gjorde det lettere at sige farvel til jobbet som lastvognsmekaniker.

- Det betød, at jeg med det samme var klar på at tage springet. Jeg boede stadig sammen med børnenes mor, så ideen om, at jeg kunne efteruddanne mig, uden at vi skulle bekymre os om økonomi, tiltalte mig, fortæller Michael Sørensen, som efter bruddet er blevet boende i parrets lejlighed i Aal-

borg, hvor også børnene bor hveranden uge.

Undgik nedslidning

Via revalideringsordningen tog Michael Sørensen en uddannelse inden for handel og salg med speciale i auto, og arbejder i dag som reservedelsekspedient. Uddannelsen tog fire år - to år på handelsskolen og to år i lære. Læretiden tilbragte Michael Sørensen hos bilforhandleren N. O. Jensen i Aalborg, hvor han efter endt uddannelse i august 2016 er blevet fastansat på reservedels- og tilbehørslageret.

- Det var oplagt for mig at blive inden for bilbranchen, hvor jeg havde en masse viden fra min mekaniker-uddannelse. Den branche var også mit fokusområde allerede, da jeg var i jobprøvning, inden jeg fik tilkendt revalidering. Desuden fandt jeg ud af,

at det gik ret godt med kundeforholdene og salg, så i dag sidder jeg i en stilling med masser af kundekontakt, fortæller han.

Fri for smerter

Havde det ikke været for revalideringen, er Michael Sørensen overbevist om, at han var blevet i sit gamle arbejde så længe, kroppen havde holdt.

- Da min sagsbehandler fortalte mig om mine muligheder tilbage i 2010, nævnte hun også fleksjob. Det syntes jeg slet ikke var relevant, dengang. Men havde jeg fortsat i mekanikerjobbet, havde jeg muligvis haft behov for fleksjob i dag, for mine knæ havde lidt endnu mere skade. Men i mit nye job har jeg ikke brug for smertestillende medicin, som jeg havde dengang. Selvom jeg da godt kan mærke i knæet, at det er blevet koldere i vejret, fortæller han. **S**



Uden revalidering havde jeg haft brug for fleksjob nu

Michael Sørensen, reservedels-ekspedient

FRA SOSU-ASSISTENT TIL KONTORJOB:

“Jeg tør ikke tænke på, hvor vi var endt uden revalidering



Da 47-årige **Tina Jensen** fik en diskusprolaps i ryggen og mistede sit job som SOSU-assistent, var hendes største motivation, at hun igen ville kunne klare sig selv. I dag er hun uddannelsessekretær, og hun er ikke i tvivl om, at revalidering er grunden til, at hun er tilbage i job.

JANUAR 2010 blev Tina Jensen fra Nordborg på Als afskediget fra sit job på det plejehjem, hvor hun havde arbejdet som SOSU-assistent i 17 år. Det skete efter, at hun var blevet sygemeldt og opereret for sin anden diskusprolaps på syv år.

- Jeg var i starten af 40'erne og var alene med to døtre, og pludselig var der usikkerhed om, hvorvidt vi overhovedet kunne blive boende i det rækkehus, vi lejede. Det var meget ubehageligt og helt nyt for mig at føle mig magtesløs på den måde, for jeg har altid været vant til at klare mig selv. Jeg har arbejdet og tjent mine egne penge siden jeg var 16 år gammel, fortæller Tina Jensen.

Af samme grund var mødet med det kommunale system, skiftende sagsbehandlere og lange ventetider i Sønderborg Kommune af og til frustrerende for hende. Hun er taknemmelig for, at hun havde hjælp fra sin fagforening, FOA, blandt andet i form af socialrådgiveren Trine Kristensen.

- Trine var en vigtig støtte gennem hele forløbet. Da jeg eksempelvis fandt ud af, at jeg gerne ville uddanne mig til kontorassistent, fik jeg i samarbejde med hende etableret en sygeaktivitetspraktik hos FOA, hvor jeg fik bekræftet, at jeg godt kunne holde til sådan et job.

“Jeg blev så glad”

I august 2010 - få uger før hun skulle starte på grundforløbet som kontorassistent - fik Tina Jensen endelig

bekræftelse på, at hun kunne tage uddannelsen via revalideringsordningen.

- Jeg blev simpelthen så glad. Nu kunne jeg endelig se fremad, og så gjaldt det bare om at komme i gang med den uddannelse.

I job takket være revalidering

Hun havde kontakten til den lokale handelsskole, hvor hun er ansat i dag, og tilmeldt sig studiet - inden hun havde fået endelig bekræftelse fra kommunen.

- Jeg var simpelthen så utålmodig, for jeg følte jo, at det her var en formalitet. Jeg frygtede, at det ville være for sent at tilmelde sig, når jeg endelig fik bekræftelsen. Men hvis nu noget var gået galt i 11. time, og jeg ikke havde fået godkendt uddannelsen, havde jeg været nødt til at afmelde mig igen. For jeg er overbevist om, at det ikke havde hængt sammen økonomisk, hvis jeg havde skullet tage uddannelsen i SU-systemet.



“Det var meget ubehageligt og helt nyt for mig, at føle mig magtesløs på den måde, for jeg har altid været vant til at klare mig selv. Jeg har arbejdet og tjent mine egne penge, siden jeg var 16 år.

Tina Jensen, uddannelsessekretær

Uddannelsen bestod af et års grundforløb, hvorefter Tina Jensen fik elevplads på handelsskolen - en plads, der i dag er vekslet til en fast stilling.

- Jeg kunne vælge, om elevpladsen kunne være i revalideringsregi eller på ordinære vilkår, og jeg ville have en ordinær elevplads. For jeg ville gerne ud af det sociale system og klare mig selv.

Revalideringen gjorde det muligt for Tina Jensen at fokusere på uddannelsen uden at skulle bekymre sig om penge, og om hun og børnene, som i dag er 19 og 23 år, havde råd til at blive boende i rækkehuset.

- Den uddannelse, jeg har taget via revalideringsordningen, er grunden til, at jeg har et job i dag. Jeg tør ikke tænke på, hvor vi var endt, hvis ikke, jeg havde fået den revalidering. Måske, måtte vi være gået fra hus og hjem, fortæller hun. **S**

FAGGRUPPEFORMAND:

Revalidering er en investering i borgernes arbejdsevne

Hvis regeringen afskaffer revalideringen, risikerer vi, at en stor gruppe af borgere, som kunne hjælpes til en varig plads på arbejdsmarkedet, i stedet ender i en ond spiral af sociale ydelser, vurderer formanden for DS' revaliderings-faggruppe.

Det vil være en katastrofe, hvis det lykkes regeringen at afskaffe revalideringen. Vi risikerer, at vi får en gruppe af borgere, som gerne vil tilbage på arbejdsmarkedet, men som ikke kan klare omskoling på uddannelseshjælp eller SU. Uden revalideringen kan vi ikke hjælpe dem ordentligt, og så ender de på offentlige ydelser i stedet for på arbejdsmarkedet.

Sådan lyder det fra socialrådgiver Hanne Poulsen, som har arbejdet med revalidering siden 1989 og har stået i spidsen for Dansk Socialrådgiverforenings revalideringsfaggruppe i de seneste snart ti år.

I dag arbejder hun som selvstændig socialrådgiver, hvor hun blandt andet rådgiver kommuner i at bruge revalideringsordningen – og hun er meget utilfreds med, at regeringen som en del af sin 2025-plan gerne vil afskaffe den.

- Revalideringen blev indført i 1960 med den tanke, at man skulle få folk tilbage i arbejde på en værdig måde, hvis de eksempelvis var blevet ramt af arbejdsskader. Mange af revaliderende har nået en vis alder, hvor en omskoling på SU eller kontanthjælp kan betyde, at de må gå fra hus og hjem, og det er en social deroute, som i sidste ende koster alle dyrt, siger hun og fortsætter:

- Man kan sige, at vi med revalidering investerer i borgernes arbejdsevne, så de kan blive selvforsørgende. Og når vi kan se, at der ikke er noget, som giver en lige så varig og vellykket effekt

som revalidering, er det en helt forkert prioritering at afskaffe det.

En dyr – men varig – løsning

Hanne Poulsen ved godt, at revalidering er en dyr løsning sammenlignet med andre tilbud. Men det er også en varig løsning, og det er ressourceforløb og andet fra loven om en aktiv beskæftigelsesindsats, LAB, ikke i tilnærmelsesvis i lige så høj grad, fortæller hun. Det kan for eksempel være en tømmer, som har fået en alvorlig arbejdsskade og derfor ikke kan fortsætte sit arbejde i faget.

- Han er vant til at arbejde og vil gerne tilbage til arbejdsmarkedet igen, men som ufaglært risikerer vi, at han ender i en spiral, hvor han ryger tilbage på kontanthjælp igen og igen. Så hvis han har motivationen til at læse til bygningstekniker eller andet, kan vi med revalideringen sørge for, at det kan lade sig gøre, så han er varigt ude af systemet, siger hun og tilføjer:

- Borgerne skal hjælpes til den korteste vej til arbejdsmarkedet – det kan måske være at få et job bag kassen i Netto. Men selvom det er den korteste vej, er risikoen for tilbagefald til sociale ydelser stor. Derfor kan den korteste vej godt være revalidering, fordi det giver en varig plads på arbejdsmarkedet.

Da revalideringen blev glemt

Et af regeringens argumenter for planerne om afskaffelse er, at revalideringen ikke er særligt brugt i dag. Kommunerne har i stor stil skåret ned på

brugen af ordningen: Ser man på 2015, var der kun en tredjedel borgere i revalidering sammenlignet med ti år tidligere. Men udviklingen skyldes noget helt andet end revalideringens resultater, mener Hanne Poulsen.

- Da loven om en aktiv beskæftigelsesindsats, LAB, trådte i kraft i 1998, kom der en tendens til at sige, at der er de samme værktøjer i LAB som i revalidering – men jeg er på ingen måde enig i udsagnet. Det gjorde revalideringen lidt overset og glemt, siger hun.

Også et manglende fokus på revalidering i jobcentrene er med til at skubbe ordningen ud af billedet, mener Hanne Poulsen, som også opfordrer socialrådgiveruddannelserne til at have større fokus på revalidering.

- Det er meget ærgerligt, at det ikke bliver brugt så meget, for det ender med at blive en overset ordning mange steder. Når man ikke er vant til at bruge revalidering, kan det være svært at gennemskue, hvem der skal have tilbuddet fremfor de andre muligheder. Samtidig giver mange udtryk for, at de mener, at det er besværligt med en opfølgning hver tredje måned, men det er en misforståelse, for det må gerne klares over telefon eller mail. **S**





5%

på din lønkonto

NYT
MEDLEMS-
TILBUD

Ku' det ikke være skønt at få lidt mere ud af dine penge?

Som medlem af DS kan du få en lønkonto med hele 5% i rente. Det er Danmarks højeste rente og betyder, at du får mere ud af dine penge.

LSBprivat®Løn giver dig 5% i rente på de første 50.000 kr. Og ja, så er der 0% på resten. Du skal ikke betale nogen gebyrer for at have en lønkonto i Lån & Spar.

Sådan får du 5% på din lønkonto – Danmarks højeste rente

- Du skal være medlem af DS – og have afsluttet din uddannelse.
- Du skal samle hele din privatøkonomi hos os. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Og vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.
- Du behøver ikke i første omgang at flytte dit eksisterende realkreditlån, men nye lån og eventuelle ændringer skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. januar 2016.

Fokus på det, der er vigtigt for dig

Hos Lån & Spar får du en personlig rådgiver, som investerer tid til at høre dine behov og ønsker og du får klar besked.

Hvis det er det du kigger efter, så ring til os direkte på 3378 1976 – eller gå på lsb.dk/ds og vælg 'book møde', så kontakter vi dig.

Lån & Spar har eksisteret siden 1880.

Vi har altid sørget for, at helt almindelige mennesker kan gøre bankforretninger på ordentlige betingelser.

Ring til Lån & Spar: **3378 1976**
eller book møde på: **lsb.dk/ds**



Dansk Socialrådgiverforening

lån & spar

din personlige bank



"At bo i Aarhus giver mig en følelse af frihed - en følelse jeg har længtes efter gennem hele min opvækst."

Nana Martine Persson er 25 år, bor i Aarhus med sin kæreste og arbejder som familierådgiver i Syddjurs Kommune. Ved siden af arbejdet er hun som frivillig en del af et ungepanel i Projekt BRUS - et samarbejdsprojekt mellem 11 kommuner - hvor hun med udgangspunkt i egne oplevelser fra et hjem med alkoholmisbrug fortæller sin historie.

En af mine første sager var en dreng, som havde en lang række problemer og forældre, der ikke kunne nå ind til ham. I starten var han meget skeptisk: Hvorfor skulle han snakke

med sådan en kommunedame, der ikke ved noget om at være 17 år. Men jeg nåede hurtigt ind til ham. Det lykkedes at få ham i gang med en uddannelse. Jeg mødte ham på skolen her for nogle uger siden - gladere, sundere og friskere end ved vores første møder.

Jeg er god til at lægge arbejdet fra mig. Måske fordi, der skal meget til at ryste mig, når jeg selv har nogle barske erfaringer med mig hjemmefra. Men jeg kan godt blive frustreret over det bureaukratiske og økonomiske pres, vi arbejder under. Nogle gange er det svært at

føle, at jeg gør et godt stykke socialt arbejde.

Jeg har det allerbedst, når jeg er ude at holde foredrag. Min barndom var præget af mange svigt fra en mor, som i takt med sit rusmiddelforbrug fokuserede mere og mere på egne behov frem for på sine børns. Jeg boede i et hjem, hvor jeg ikke kunne vide på forhånd, om min mor var fuld, om der overhovedet var nogen hjemme, om vi ville få aftensmad den dag eller om hun var psykisk ustabil og kunne finde på at slå i affekt, når jeg kom hjem fra skole. Jeg synes, at det



er vigtigt at få den historie ud til lærere, pædagoger og myndighedspersoner gennem mine foredrag. Jeg kan mærke, at de lytter efter. Det gør en forskel.

Når jeg har fri, nyder jeg at bruge byen. Ikke bare caféer og kulturtilbuddene, men også de lange gåture ved vandet og byggerierne på Aarhus Havn. At bo i Aarhus giver mig en følelse af frihed - en følelse jeg har længtes efter gennem hele min opvækst. Her kan jeg trække vejret - for det er der plads til. **S**

Læs mere om BRUS på projektbrus.dk

Reform af servicelovens voksenbestemmelser blev en del af satspuljeaftalen

I september måned lancerede Social- og Indenrigsminister Karen Ellemann et nyt udspil til ændring af servicelovens regler på voksenområdet. Dette udspil skal ses i lyset af at tidligere Socialminister Manu Sareen i januar 2015 måtte trække et lovforslag om ændring af disse regler tilbage efter voldsom kritik fra handicaporganisationerne. Ministeren indledte de politiske forhandlinger med et møde i ministeriet den 7. september 2016 og det var tydeligt at disse ikke ville blive nemme, idet følgegruppen allerede havde offentliggjort et dokument med overskriften ”Udtalelse fra følgegruppen for reform af servicelovens voksenbestemmelser”.

Ved gennemlæsning af dette dokument stod det klart at der i følgegruppen er stor intern uenighed om indholdet af ministerens udspil. I fredags tog disse vanskelige politiske forhandlinger så endnu en ny drejning, idet en reform af serviceloven nu er indgået som et element i satspuljeforhandlingerne, hvorved satspuljen vil komme til at finansiere dele af de bebudede ændringer af serviceloven med et beløb på i alt 35,5 mio. kr. i perioden 2018-2020.

Aftalen indeholder blandt andet disse initiativer:

- Det bliver skrevet ind i serviceloven, at udsatte voksne og mennesker med handicap har krav på en sammenhængende og helhedsorienteret hjælp, som fremmer den enkelte borgers mulighed for at udvikle sig og udnytte egne potentialer.
- En række regler bliver forenklet, blandt andet hjælpemiddel- og forbrugsgodebestemmelsen, bilstøttereglerne og egenbetaling på forsorgshjem og kvindekrisecentre og ikke mindst merudgiftsydelsen. Det betyder for eksempel, at man fremover vil modtage et standardtilskud til at dække de merudgifter, man måtte have på grund af sit handicap, uden løbende at skulle aflevere kvitteringer og lave regnskab.
- Kommunerne får bedre mulighed for at sætte ind, før problemerne vokser sig store, med tidlig forebyggende indsats i form af gruppebaserede indsatser, inddragelse af frivillige og midlertidig tildeling af hjælpemidler.
- Borgere i kommunale og regionale tilbud får mulighed for at købe sig til ledsagelse, så de kan få det personale, som de kender, med på ferie.
- Der indføres et minimumsvarsel på 14 uger for afgørelser, hvor nedsættelsen eller frakendelsen af hjælpen har særligt indgribende betydning for den enkelte. Varslet betyder, at kommunens afgørelse får opsat virkning i 14 uger, så man kan nå at få færdigbehandlet en eventuel klage, før afgørelsen træder i kraft.

Der var iblandt satspuljeparterne enighed om at rege-lændringerne skal træde i kraft den 1. januar 2018.

Hvis du vil vide mere: sim.dk/media/18169/endelig-aftale-om-revision-af-servicelovens-voksenbestemmelser.pdf

JURASPALTEN SKRIVES PÅ

SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



Tjek om din praksis kan forventes at virke

En ny rapport fra SFI indfører begrebet "lovene praksis" og har udviklet et redskab, som skal gøre det lettere at måle, om en social indsats kan forventes at virke. Forskningschef fra SFI pointerer, at det også handler om at anerkende den praksis, der ikke har været effektevalueret – men understreger samtidig, at det ikke er et udtryk for, at vi er på vej væk fra evidenstankegangen.

Der har i de seneste år været talt om evidens og effekt. At socialt arbejde helst skal være evidensbaseret, at der skal investeres i metoder, der virker, så vi ikke bruger "milliarder i blinde". En lille flig af diskussionen dukkede fornylig op i medierne: Sikrer skibsture til Caribien, at unge kommer ud af deres hashmisbrug og fuldfører folkeskolens 9. klasses eksamen? Nogle politikere ville stoppe, at kommuner bruger skatteborgernes penge på "luxusture" til utilpassede unge. Flere kommuner meldte ud, at de ville fortsætte med skibsturene, fordi de havde gode erfaringer med dem.

På den baggrund stillede Dansk Folkeparti i oktober spørgsmål til social- og indenrigsminister Karen Ellemann (V), om ministerens holdning til, at flere kommuner benytter skibsture til Caribien som en form for terapi eller afvænnings. Og ministeren svarede:

"Jeg forsøger selv at være meget fokuseret på, hvad den reelle effekt af forskellige indsatser er. Virker det, man gør? Hvor meget koster det, man gør? Hjælper det virkelig, hvis folk eksempelvis har et massivt hashmisbrug? Det siger sig selv, at det er vigtigt at komme væk fra det miljø. Om væk er til Caribien eller til et andet sted i landet har jeg tillid til, at kommuner og sagsbehandlere fagligt er rustede til at kunne afgøre."

Nyt begreb: Lovende praksis

Og nu sætter en ny SFI-rapport - helt uafhængigt af diskussionen om skibsture til Caribien - fokus på den gode og velfungerende indsats, som ikke er effektmål, men tilsyneladende gør en forskel. I rapporten defineres "lovene praksis" som et begreb

for de sociale indsatser, som ikke har en dokumenteret effekt, men som alligevel har en særlig god sandsynlighed for at skabe udvikling og velfærd for borgerne.

Om baggrunden for rapporten, som er gennemført i et samarbejde mellem Socialstyrelsen og SFI med midler fra Satspuljen 2015, forklarer

"Det er vigtigt at indkredse lovende praksis, fordi den lidt mere langsigtede målsætning kan være, at vi om 20 år vil have endnu flere evidensbaserede metoder, men som vel og mærke er evidensbaserede i en dansk kontekst."

SFI-forskningschef Kræn Blume Jensen

rer forskningschef på SFI, Kræn Blume Jensen:

- Både politikere og forskere har i mange år talt om, hvad der virker på det sociale område og har haft fokus på effektmålinger. Med denne rapport udvider vi fokus og kaster et blik på de sociale indsatser, som vi endnu ikke har effektmål, men som besidder nogle egenskaber, som gør, at de har en god sandsynlighed for at hjælpe borgeren.

Han understreger samtidig, at det nye begreb "lovene praksis" ikke er et skridt væk fra evidenstankegangen.

- Som udgangspunkt skal vi både i dag og i morgen gøre det, der virker. Problemet er bare, at hvis der i dag er rigtig meget socialt arbejde, som vi endnu ikke ved om virker, så betyder det ikke, at vi skal lade være med det hele. På den måde mener jeg, at det er vigtigt at indkredse lovende praksis, fordi den lidt mere langsigtede målsætning kan være, at vi om 20 år vil have endnu flere evidensbaserede metoder, men som vel og mærke er evidensbaserede i en dansk kontekst.

Kræn Blume Jensen henviser til, at det er en relativ lille del af det sociale arbejde, som er effektmål, og det er ofte i en udenlandsk kontekst, der ikke altid kan oversættes til danske forhold.

Rapporten, der bærer titlen "Indkredsning af lovende praksis på det specialiserede område" præsenterer et måleredskab med en række spørgsmål fordelt på 11 områder – eller elementer, som de kaldes i rapporten. Blandt elementerne er for eksempel, om praksis i en indsats bygger på et teoretisk fundament, om der som en del af praksis skabes rammer for faglig refleksion, om der sættes mål for borgeren, og hvordan man løbende vurderer, om målene nås (se box).

- Måleredskabet kan bruges til at vurdere en praksis, men det kan også i høj grad bruges som afsæt for faglig refleksion, der hvor fagpersoner arbejder med tilbud til borgerne. Hensigten med redskabet er at give en fælles terminologi og et fælles sprog at reflektere ud fra.

SFI har fundet frem til de 11 ele-

menter ved hjælp af en omfattende gennemgang af eksisterende forskning samt en række interview med blandt andre eksperter og kommunale chefer.

Forsker: Begynd i det små

Sammen med rapporten udgives en pixiversion, der gennemgår måleredskabet, så praktikere selv kan reflektere over, om deres indsats kan defineres som "lovene praksis"

- Hvordan forventer I som forskere, at socialrådgivere får taget et nyt måleredskab i brug i en i forvejen travl arbejdsdag?

- Jeg oplever, at det er efterspurgt både på ledelsesniveau og praktikerniveau. Og man kan starte ude i de enkelte afdelinger eller teams, hvor man måske ikke kan imødekomme alle 11 elementer, men begynde i det små og tage fat i nogle af dem og på den måde stille og roligt blive endnu mere reflekteret i forhold til den praksis man udøver, anbefaler Kræn Blume Jensen.

DS: Anerkendelse af praksisviden

Dansk Socialrådgiverforening har været med i projektets følgegruppe, og næstformand Niels Christian Barkholt siger:

- Jeg ser det nye begreb "lovene praksis" som en stor anerkendelse af den vigtige praksisnære viden og at kilderne til gode resultater for borgere er flere, end forskningen allerede har og kan indfange. Jeg håber, at socialrådgiverne får mulighed for at gå ind i arbejdet med at identificere lovene praksis for dermed at være med til at kvalificere deres praksis yderligere - og styrke vidensdelingen på tværs af afdelinger, forvaltninger samt kommuner og regioner. **S**

Rapporten "Indkredsning af lovene praksis på det specialiserede socialområde" og pixiversionen "Kort og klart. Lovene praksis på det specialiserede socialområde" kan downloades på www.sfi.dk under "publikationer".

Sådan måles lovene praksis

På baggrund af aktuel viden og erfaring har SFI i rapporten "Indkredsning af lovene praksis på det specialiserede socialområde" identificeret 11 kendetegn (elementer) ved sociale indsatser, som kan forventes at virke. Og en praksis kan godt være "lovene", selv om den ikke er kendetegnet ved alle 11 elementer.

1. **Teori og viden.** Er praksis forankret i veldefineret teori og aktuelt bedste viden?
2. **Virkning.** Findes der undersøgelser, som tyder på, at praksis har en positiv virkning for borgerne på et eller flere af de områder, der er sat som mål?
3. **Beskrivelse.** Er praksis systematisk beskrevet, for eksempel målgruppe, aktiviteter og mål?
4. **Mål.** Indeholder praksis klare og relevante mål for borgerens udvikling eller velfærd?
5. **Overførbarehed.** Kan praksis overføres til andre tilbud rettet mod tilsvarende målgrupper?
6. **Økonomi.** Er praksis forbundet med en vis grad af økonomisk rentabilitet?
7. **Faglig refleksion.** Understøtter praksis en fælles professionel faglig refleksion?
8. **Relationelt samarbejde.** Understøtter praksis, at medarbejderne har de rette kompetencer til at samarbejde konstruktivt med borgere, kolleger og andre fagprofessionelle?
9. **Individuel tilrettelæggelse.** Tager praksis udgangspunkt i de konkrete styrker hos målgruppen, og involverer den borgeren i praksis?
10. **Monitorering.** Er der en systematisk monitorering af borgernes udvikling eller velfærd i forhold til de mål, der er sat?
11. **Opfølgning.** Sker der en løbende opfølgning og tilpasning af praksis?

Kilde: "Loven praksis på det specialiserede socialområde", SFI, og Socialstyrelsen.dk



Besparelser på professionshøjskolerne rammer vores vigtigste råstof

Vi har brug for dygtige og godt uddannede socialrådgivere, sygeplejersker, pædagoger, jordemødre, offentlig administrationsbachelorer, ergoterapeuter, fysioterapeuter med mere. Kort sagt: Et velfungerende samfund har brug for, at unge bliver godt uddannede, så de kan løfte opgaverne nu og i fremtiden. I mange år er Danmark blevet fremhævet som et vidensamfund, hvor uddannelse af høj kvalitet var det vigtigste råstof. Og der er ingen tvivl om, at et højt uddannelsesniveau er en investering i fremtiden.

Nu står professionshøjskolerne så over for store besparelser. Effekten af forsommerens uddannelsesforlig mærkes. Landet over tales der om, at op imod hver 10. underviser skal afskediges som følge af de vedtagne besparelser.

Gennem de seneste mange år har Undervisningsministeriet været optaget af at kontrollere kvaliteten i uddannelserne, og der er oparbejdet et meget omfattende og krævende akkrediteringssystem, hvor kvaliteten undersøges til mindste detalje. Hele uddannelsesinstitutioner er akkrediteret, såvel som enkeltuddannelser og eksempelvis også flere af socialrådgiveruddannelserne

Akkrediteringsinstituttet har undersøgt uddannelsernes kvalitet, og de godkendelser, der er givet, er kun givet efter en krævende og dybdegående kontrolproces. Denne optagethed af kontrol af kvalitet harmonerer dårligt med, at man fra ledelsens side på professionshøjskolerne nu er tvunget til at sænke kvaliteten, for besparelserne kan ikke gennemføres uden, at det har meget omfattende konsekvenser.

Færre undervisere må nødvendigvis give større hold med mindre kontakt mellem underviser og studerende til følge, lige som færre undervisningstimer også må give en lavere kvalitet. Når en undervisningsinstitution skal spare, er der meget få måder at gennemføre en besparelse på uden, at det berører kvaliteten i undervisningen.

På Sjælland mangler der socialrådgivere, og blandt andre Professionsskolen Metropol øger optaget af socialrådgiverstuderende i 2017. Kommuner og regioner efterlyser dygtige, veludannede socialrådgivere, der kan tiltræde stillingerne på arbejdspladserne. En uddannelse i topklasse må være målet, men det kræver god økonomi. Og den finansministerielle regnedrengs filosofi om, at man kan få mere for mindre må høre op. Professionsskolerne bør omgående fritages for besparelser. **S**

TEKST ANNEMETTE EL-AZEM, FORMAND, DS REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere
- på www.socialraadgiverne.dk/kalender

18.-19. november, Aarhus
DS' repræsentantskabsmøde.

22.-23. november, Nyborg
TR-uddannelse: TR-lederskab med coaching og netværk.

23. november, Odense
Seniorsektionen holder julearrangement.

24. november, Odense
Faggruppen familiepleje- og tilsynskonsulenter holder temadag med Anne Blom Colin.

24. november, Vejle
Ledersektionen: Kursus om micro-leadership, adfærdsledelse og KAR-modellen.

24.-25. november, Odense
Tortur- og Traumebehandler-faggruppen holder temadage.

28. november, Fredericia
30. november, København
TR- og AMIR-uddannelse: Skab robuste arbejdspladser.

1. december, Aarhus
Seniorsektionen holder julefrokost i Klostersgadecentret.

7. december, København
Seniorsektionen besøger Mandecentret på Christianshavn og holder julefrokost på Holmen.

17.-18. januar, Nyborg
TR-uddannelse: TR Lederskab, coaching og netværk.

23.-24. januar, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS

27. januar, København
Selvstændige Socialrådgivere holder temadag og generalforsamling.

6.-7. februar, Vejle
TR-uddannelse: TR og AMiR i samspil.

28. februar-2. marts, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

7.-8. marts, Nyborg
TR-konference 2017

13.-14. marts, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

22.-23. marts, Fredericia
Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus.

FULD AF VIDEN

KURSER, UDDANNELSER OG SUPERVISION

Misbrugsuddannelse på Nordsjællands Misbrugscenter

Du får grundlæggende færdigheder i at tale og hjælpe mennesker, som kæmper med misbrugsproblematikker som alkohol, hash og andre rusmidler.

Misbrugscentret tilbyder:

- 1-årig Narrativ Misbrugsuddannelse
- 1-årig Kognitiv Misbrugsuddannelse
- Uddannelse i Den Motiverende Samtale

Uddannelserne henvender sig til fagpersoner, der arbejder med samtalebehandling og/eller socialpædagogisk arbejde på specialinstitutioner og botilbud.

Læs mere om vores kurser, uddannelser og tilbud om supervision på www.nordsjaellandsmisbrugscenter.dk eller ring til vores uddannelseskoordinator Lene Rørbech på tlf. 61 36 36 32.



**Nordsjællands
Misbrugscenter**

Æresrelateret vold og konflikt

Få indsigt i roden til æresrelateret vold og konflikter: Socialkonsulent Ahmet Demir, der til dagligt arbejder med temaet, holder oplæg 28. november kl. 14:30 - 16:15 på C2-41, VIA Campus, Ceresbyen 24 i Aarhus.

Det er gratis at deltage og kræver ingen tilmelding. Bag arrangementet står Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus, Dansk Socialrådgiverforening, De studerendes Råd, Sammenslutningen af Danske Socialrådgiver-studerende og FORSA.

Seniorsektionen i Syd

23. november mødes vi ved Odense Domkirke, hvor gadepræsten Peter Thyssen fortæller om sit arbejde med de hjemløse. Bagefter går vi til den nærliggende Oluf Bagers gård, hvor vi spiser frokost og hører musik og sang.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender.
Der er tilmeldingsfrist 21. november

Sektionen for Selvstændige

Sektionen for Selvstændige inviterer til en hyggelig og inspirerende dag med gode kollegaer, hvor vi kombinerer generalforsamlingen med en halv temadag med Lester Johannesen-Henry om mental robusthed og resiliens i socialt arbejde - og efterfølgende "fredagsglas".

Det sker 27. januar i hos MBK a/s i København.
Læs mere og tilmeld dig senest 12. januar på socialraadgiverne.dk/kalender

DS har brug for dine oplysninger

DS får ikke automatisk oplysninger om din e-mail, dit telefonnummer, hvor du arbejder, om du er ledig eller andet. Vi kan kun få dem fra dig, så det er vigtigt, at du løbende ajourfører dine oplysninger i vores selvbetjening - Dit DS - på medlem.socialraadgiverne.dk

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjenings-systemet kan du sende en mail til medlem@socialraadgiverne.dk eller kontakte medlems-systemet kl. 9-12 på 3338 6176.



EN HELHEDSORIENTERET INDSATS MED DEN ENKELTE BORGER I CENTRUM

På Granhøjens Rehabiliterings- og aktivitetscenter tilbyder vi et professionelt ressourceforløb med en helhedsorienteret indsats, som kan hjælpe fysisk eller psykisk sårbare borgere.



Vores ressourceforløb er målrettet borgere med fysisk og/eller psykisk nedsat funktionsevne, hvor sundhedsmæssige, sociale- og beskæftigelsesmæssige udfordringer skaber barrierer i forhold til det ordinære arbejdsmarked. Formålet med vores ressourceforløb er at yde støtte og udvikle borgeren der, hvor han/hun måtte være udfordret. Ressourceforløbet tilpasses den enkelte borgers funktionsniveau og kompetencer samt mål og drømme for fremtiden.

HELHEDSORIENTERET INDSATS

Sundhedstilbud: Udredning ved speciallæge i psykiatri, terapi ved autoriseret psykolog og uddannet terapeut, misbrugsbehandling, NADA, livsstilskursus, fysisk træning, motion og massage.

Sociale tilbud: Vejledning og rådgivning, støtte/kontaktperson, mentorordning, støttesamtaler, pædagogisk plan og transport.

Beskæftigelsestilbud indenfor: Landbrug, dyr, gartneri, håndværksfag, køkken, kontor og butik. Herunder mulighed for STU.

Trancit

Specialist i social inklusion



Vi giver det bort...

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

BØRNEGRUPPER

23. & 24. November 2016

2 dage om børnegrupper og narrative ideer om børns udvikling.
Underviser: Anne Saxtorph

PARTERAPI MED FOKUS PÅ MENTALISERING

7. & 8. Februar 2017

En introduktion til 'Parkortet'; udarbejdet ud fra samtaler med par.
Underviser: Anne Saxtorph

MENTALISERING ER DET NYE SORT - nu med narrative toner

7. & 8. Marts 2017

Mentalisering - set med et poststrukturalistisk perspektiv for øje.
Underviser: Anne Saxtorph

FAMILIETERAPEUT UDDANNELSE 1 ÅR

12 hele dage • Start Marts 2017 • Pris 18.000 kr

Familieterapeutuddannelsen for dig som arbejder m. familier & børn.
Undervisere: Anne Saxtorph, Haldor Øvreide & Katrine Spiegelhauer

SAMTALEPRAKTIKER BASISÅR 1 ÅR

16 hele dage • Start Marts 2017 • Pris 23.000 kr

Narrativ uddannelse m. fokus på kort, bevidning og mødehåndtering.
Underviser: Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk



BEHANDLING AF BØRN OG UNGE MED PSYKIATRISKE LIDELSER

Dag- og døgnbehandling

Dyssegårdens målgruppe for psykiatrisk behandling er børn og unge fra 10 til 25 år med begyndende psykiatriske lidelser, der er normalt begavede, og som ikke lader sig behandle alene med intensiv, pædagogisk påvirkning. De psykiatriske lidelser indebærer bl.a. psykotiske lidelser, ASF, selvskade, angst, OCD mm. De der profiterer af Dyssegårdens psykiatriske behandlingstilbud er børn og unge, der har alvorlige symptomer, typisk i form af angst, indre kaos, alvorlige kontaktproblemer, isolationstrang, tab af livsenergi, forvrænget realitetsoplevelse, tvangstanker og -handlinger, spiseforstyrrelser, depressivitet, vrede, destruktive og selvdestruktive handlinger, som fx *cutting*, eller selvmordsforsøg. Det er desuden et kendetegn, at børn og unge med disse diagnoser udviser langt mere indadreagerende og selvskadende adfærd, i forhold til udadreagerende adfærd, og at deres adfærd og handlinger kan begrundes i en psykiatrisk sygdomsforståelse. Dermed adskiller målgruppen sig også betydeligt fra adfærdsvanskelige og utilpassede børn/unge.

Se mere på www.dyssegaarden.dk

eller kontakt os på tlf. **4820 7800**



DYSSEGÅRDEN
PSYKIATRISK BEHANDLINGSINSTITUTION
FOR BØRN OG UNGE

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker
med særligt komplekse problemstillinger.

SUF
Den Sociale
Udviklingsfond
7019 2800
www.suf.dk

DS har brug for dine oplysninger

DS får ikke automatisk oplysninger om
din e-mail, dit telefonnummer, hvor du
arbejder, om du er ledig eller andet.

Vi kan kun få dem fra dig, så det er
vigtigt, at du løbende ajourfører dine
oplysninger i vores selvbetjening - Dit
DS - på medlem.socialraadgiverne.dk

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetje-
ningssystemet kan du sende en mail til
medlem@socialraadgiverne.dk eller
kontakte medlemssystemet mellem
kl. 9-12 på 3338 6176.



Dansk Socialrådgiverforening

Kender du et skyggebarn under 19 år?

Et skyggebarn er et barn eller en ung, der lever i skyggen
af en søskende eller forælder, som taler om,
truer med - og måske har udført - selvmordsforsøg.

**Har du ikke den fornødne tid
eller de faglige kvalifikationer
- så lad NEFOS hjælpe.**

NEFOS-rådgivere kan besøge familien
og støtte børnene med op til 10 samtaler.

Kontakt NEFOS
på mail: kontakt@nefos.dk
eller pr. telefon 6312 1226

**Se mere på
www.nefos.dk**

Indsatsen gennem 3 år er støttet af
Social- og Indenrigsministeriet



Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

EFFEKTIV INTEGRATION

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK

En ny chance til børn og unge

Struer Skolehjem er en døgninstitution med intern skole for børn og unge med sociale, emotionelle, kognitive og adfærdsmæssige udfordringer.

Det er vores mål at ruste institutionens børn og unge til et liv i samfundet. Derfor har vi fokus på anerkendende pædagogik,

individuelle behov og positive oplevelser gennem bl.a. fysisk aktivitet ved Limfjorden og erhvervspraktikker.

Vores døgninstitution ligger i første række til Limfjorden og har egen badestrand, cross- og fodboldbane.

Læs mere på: www.struer-skolehjem.dk



Vi har 2-3 ledige pladser

Struer  skolehjem
skole, hjem & behandling



Instituttet

for Blinde og Svagsynede

MØDER DU BORGERE MED NEDSAT SYN?

IBOS tilbyder ressourceforløb til blinde og svagsynede. Vi er eksperter i rehabiliterende indsatser, afklaring og støtte til borgere med synshandicap. Vi tilbyder tæt samarbejde med kommunen samt afsluttende dokumentation af funktionsevnen ved brug af ICF-klassifikationssystemet.

KONTAKT OS OG HØR MERE:
39 45 25 45
ibos@sof.kk.dk • www.ibos.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Havneholmen 33, 1561 København V,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 14	2. november	17. november
Socialrådgiveren nr. 15	23. november	8. december

2017

Socialrådgiveren nr. 01	2. januar	12. januar
-------------------------	-----------	------------



Kommune Kujalleq Søger

Socialrådgiver Qaqortoq & Narsaq

Kommune Kujalleq søger Socialrådgivere inden
for handicap og alders & pensionsområdet i
Socialforvaltningen i Qaqortoq og Narsaq med
tiltrædelse 01. januar 2017 eller nærmere aftale.

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes
ved henvendelse til ledende socialrådgiver
Otto Mathiasen 64 53 77 eller otma@kujalleq.gl

Se hele opslaget på:

www.kujalleq.gl under fanen "Ledig stillinger".

Ansøgning, med straffeattest, og med oplysninger
om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilag kopi
af uddannelsesbevis, arbejdsgiverudtalelser m.v.
skal være kommunen i hænde **senest den**
01. december 2016 og fremsendes til:

Kommune Kujalleq

HR-afdelingen, Postboks 514
3920 Qaqortoq, job@kujalleq.gl

Socialrådgiver med erfaring i behandling af arbejdsskadesager



I Blik- og Rørarbejderforbundet søger vi en dygtig og engageret socialrådgiver med bred
erfaring i behandling af arbejdsskader. Vores nye socialrådgiver får til opgave at rådgive,
vejlede medlemmer, der har været ude for en arbejdsulykke.

Jobbet

Dine primære opgaver:

- Varetage behandlingen af arbejdsskader fra medlemmet
anmelder den til et af forbundets kredse til den afsluttes
i Arbejdsskadestyrelsen.
- Vurdere et evt. erstatningsansvar iht. EAL i samarbejde med
forbundets advokat.
- Kunne vurdere rimeligheden i afgørelserne fra Arbejdsskade-
styrelsen med henblik på videre behandling.
- I samarbejde med HK ansat, at varetage registrering af sagerne
i medlemssystemet, og ligeledes udtage statistik til brug for
årsberetning på området.

Om dig

*Som socialrådgiver i Blik- og Rørarbejderforbundet
forventes det blandt andet at du:*

- Har dokumenteret erfaring med behandling af arbejdsskader.
- Har kendskab til erstatningsansvarsloven, sygedagpengeloven
og arbejdsmarkedsløvgivningen.
- Kan arbejde struktureret, systematisk og selvstændigt.
- Er god til at kommunikere med både medlemmer og
samarbejdspartnere.

Vi tilbyder

Løn efter kvalifikationer. Den ugentlige arbejdstid er på 37 timer, med
mulighed for en flekstidsaftale. Gode muligheder for efteruddannelse,
pensionsordning, kantineordning samt mulighed for erfaringsudveks-
ling og sparring med andre gode kolleger i huset.

Ansættelsessted

Blik- og Rørarbejderforbundet, Nyropsgade 14, 1602 København V.

Tiltrædelse

Snarest.

Yderligere oplysninger

Du er velkommen til at kontakte forbundssekretær Søren Schytte på
tlf. 5153 3143, hvis du ønsker at høre nærmere om jobbet.

Ansøgning

Send din motiverede ansøgning og cv på mail til forbundet@blikroer.dk.
Skriv 'Socialrådgiver i Blik og Rør' i emnefeltet. Vi holder løbende
samtaler, så jo før vi modtager din ansøgning jo bedre.



Det handler jo bare om fem timer...

Med hastige skridt nærmer vi os ultimo oktober. Måske stilhed før storm? Sidder med en stor uforløst knude i hjertet og en mega stor bekymring i hovedet - for i skrivende stund har vi kun få dage tilbage til udbetalingsdag. Dagen, hvor alvoren og virkelighedens barske realiteter igen vil stå lysende klart for en række af vore kontanthjælpsmodtagere med flere - som vil blive direkte konfronteret med konsekvenserne af 225-timers reglen. Mennesker, som vil opleve, at deres månedlige udbetaling nu er reduceret eller måske helt bortfaldet. Ægtepar på kontanthjælp vil blive ramt hårdest, idet de vil miste den ene kontanthjælp, hvis begge parter ikke lever op til reglen om 225 timers arbejde.

Forud har vi lige haft kontanthjælpsloftet, som trådte i kraft 1.oktober, og hvor beregningerne fortæller, at der er 43.500 børn under 18 år i de familier, som er blevet trukket i ydelse på grund af loftet. Børn, som udsættes for stærkt forringede levevilkår og yderligere marginalisering.

Set med fagprofessionelle øjne er tiltaget ødelæggende for enhver forebyggelsestankegang - når vi ved, at afsavn for børn kan påvirke deres øjeblikkelige trivsel, udvikling og socialisering og deres senere muligheder for succes i voksenlivet.

Samtidigt har vi en minister, der med kold retorik afviser, at der kan være tale om, at de børn vil komme til at vokse op i fattigdom. Det handler jo kun om, at mor og far kan gå ud og tage sig fem timers arbejde om ugen - og det burde være en smal sag på det danske arbejdsmarked - lyder logikken.

En logik, som bygger på en forestilling om, at alle, der modtager reducerede eller slet ingen forsørgelsesydelse, nemt kan opnå ordinær beskæftigelse, og at de nedsatte ydelser netop indebærer et klart forøget incitament til, at man søger og straks kan påtage sig et ordinært arbejde. Det handler som sagt kun om fem timer om ugen. Gid det var så enkelt - men det bliver kun til en forestilling - og hvor er de jobs? Jeg er i praksis ikke blevet præsenteret for dem endnu! Der hersker enighed om, at forringelserne blot vil have en begrænset beskæftigelsesmæssig effekt.

I ægteparrenes situation vil den ægtefælle, som er længst væk fra arbejdsmarkedet, være den, som mister retten til ydelse. I mit jobcenter betragtes denne ægtefælle som værende selvforsørget (målgruppe §2.10 i Lov Om Aktiv Beskæftigelsesindsats). Som selvforsørget er man ikke mere omfattet af det individuelle kontaktfølg, og Beskæftigelsesministeriets vejledning om 225-timers reglen fortæller mig, at man iøvrigt betragtes som reelt hjemmegående. Tankevækkende udvikling - ikke mindst, når den ægtefælle, som er længst væk fra arbejdsmarkedet, vel kan antages at være den, som kan have størst brug for en plan, kontakt og indsats, hvis jobpotentialet skal styrkes?

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG JUHL

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

To sider af samme sag



Dansk Socialrådgiverforening (DS) bruger mange kræfter på at deltage i den offentlige og politiske debat med en klar socialfaglig stemme. Især i en heftig reformtid, som efterhånden har varet længe. Jeg møder af og til medlemmer, som mener, at vi bruger for mange kræfter på at tale de udsattes sag – for vi er vel en fagforening, der skal tale medlemmernes sag? Ja, selvfølgelig!

I DS principprogram slås det fast, at vi skal arbejde til fordel for medlemmerne af DS og være et talerør for de borgere, som vi arbejder med. Men skulle det nu være hinandens modsætninger? Nej, det mener jeg ikke.

For når borgerne rykker videre, og vi lykkedes med det gode sociale arbejde, så følger en stor arbejdsglæde. Når det modsatte sker, og vi oplever, at regler, økonomi og love spænder ben, så slider det på os. Det sker ofte, og det kan ende med stor utilfredshed i arbejdet, som kan føre til stress og psykisk nedslidning.

Så ud over at vi som socialrådgivere i min optik er etisk og fagligt forpligtede til at bruge vores viden og kræfter på at skabe rammer for godt socialt arbejde, så er det også for at sikre vores egen tilfredshed i arbejdet, når vi i DS bruger mange kræfter på at markere os socialfagligt i den offentlige og politiske debat. Det er nemlig to sider af samme sag. Og jeg tror, det er vigtigt, at vi har den fælles erkendelse.

Lad mig nævne nogle af de seneste eksempler på, at DS har påvirket den politiske dagsorden: På baggrund af vores kritik og dokumentation af, at mange syge bliver ramt af kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, har beskæftigelsesministeren (V) nu meldt ud, at der skal ryddes op i kontanthjælpssystemet for at sikre, at borgerne får den rigtige ydelse.

Vores vedholdende kritik af implementeringen af kontanthjælps- og førtidspensionsreformen gør at flere politikere, nu har taget vores forslag til ændringer af loven til sig.

Lige som politikere og andre aktører er blevet lydhøre over for vores argument om, at det betaler sig at investere i socialt arbejde.

Men er det så det eneste, vi bruger vores tid på? Nej, selvfølgelig ikke. Langt de fleste af vores medlemskroner og kræfter går til at sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Men jeg bliver aldrig inviteret i Deadline eller interviewet af Politiken om vores lokale lønforhandlinger eller vores indsats mod dårligt arbejdsmiljø på en konkret arbejdsplads – det arbejde bliver kun sjældent omtalt i medierne. Det samme gælder de mange kræfter, som DS' tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter bruger på at sikre de bedst mulige rammer på arbejdspladsen. Og det er en forudsætning for, at vi kan lykkes med det gode sociale arbejde og gøre en forskel.

DS er, hvad vi selv gør os til. Har du ønsker til en anden balance mellem det socialfaglige og det mere fagforeningsrettede, så deltag i debatten i din klub, region eller ring eller skriv. Din mening er altid vigtig. I mellemtiden, så fortsætter vi på fuld skrue. For der er brug for vores socialfaglighed!

leder

