

Dagens program

- Hvad er en arbejdsskade
- Hvem er omfattet/ og hvornår
- Anmeldelse
- Ydelser
- En sags vej gennem systemet
- Genoptagelse/ anke
- Hvad skal I være opmærksomme på



Hvor mange arbejdsskader sker på et år i Danmark ?

mere end 100.000

Hvor mange anmeldes ?

42.567

Pris:55 mia. (ca. svarende til hvad det koster at
drive folkeskolen)



Lovens formål

- At sikre erstatning for helbredsmæssige og sociale følger
- At det sikres at tilskadekomne bevarer tilknytning til arbejdsmarked(relevante aktører inddrages)
- At arbejdsgiveren har et objektivet ansvar.
- At arbejdsgiveren har pligt til at tegne forsikring



Arbejdsskader er komplicerede

• Et juridisk spor

- Sygedagpengeloven
- Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- Arbejdsskadesikringsloven
- Erstatningsansvarsl

• Et fastholdelses

- Klik for at redigere dispositionstekstens format
- Sigtet er at fastholde den skadelidte på arbejdsmarkedet –
- Andet dispositionsniveau
- Fastholdelsescentret inddrages hvis det er realistisk at borgeren kan vende tilbage til arbejdet
- Tredje dispositionsniveau
- Fjerde dispositionsniveau

Hvem er aktører i en sag

- Den tilskadekomne
- Familien
- Arbejdspladsen
- Jobcentret
- Forsikringsselskabet
- Fagforeningen
- Arbejdsskadestyrelse

Korsør 11 sep. 2012



dispositionsni
veau

Arbejdsskadestyrelsen

- Er en styrelse under Beskæftigelsesministeriet
- Neutral myndighed der træffer afgørelse i arbejdsskadesager. Træffer afgørelse om anerkendelse, - samt om der skal gives erstatninger.

- Klik for at redigere dispositionens form



- A
disposition
– Tredje
dispositionsniveau
u
- Fjerde
dispositionsni
veau



Fastholdelsescentrets opgave

- At opbygge et samarbejde med kommunerne om en hurtig og parallel behandling af sager
- Fastholdelsescentrets Rejsehold deltager i rundbordssamtaler med borgerne og sagens parter ude i kommunerne
- Fastholdelsescentret træffer hurtige, midlertidige afgørelser i de arbejdsskadesager, hvor der er risiko for et langt sygefravær

Personkreds

- Alle der arbejder for andre. Der skal være aftale om et tjenesteforhold.
- Man skal arbejde her i landet (arbejde på danske skibe, udstationering)
- Børn der har fået
fosterskader og



Korsør 11 sep. 2012

dispositionsni
veau

personkreds



- Kikferlægt redigered dispositionstekstens format
- Forsøg på at rede dispositionsniveau menneskeliv
 - Tredje
- Uddannelsessøgende dispositionsnivea e og praktikforløb
- Fjerde dispositionsniveau
 - Virksomhed praktik, produktionsskoler

Hvornår

- Skaden skal være sket under arbejdets udførelse eller de forhold det foregår under.
- Som hovedregel i DK
- På arbejdspladsen / v skiftende er man dækket.
- Firmasport, personalefest, hjemmearbejde
- Transport til og fra arbejde ??

To begreber i arbejdsskadesikringsloven

- Ulykker

- Erhvervssygdomme



dispositionsni
veau

Definition af ulykkesbegrebet

- En fysisk eller psykisk personskaade efter en hændelse eller påvirkning under arbejdet. Hændelsen eller påvirkningen skal være pludselig eller inden for fem dage.



Krav for anerkendelse

- Personskade
- Årsagssammenhæng (der lægges vægt på i hvilke omfang påvirkningen anses for egnet til at forårsage skaden) – en biologisk, logisk og naturlig forklaring.
- Skal være sket på arbejde
- Pludselig eller inden for 5 dage
- Den tilskadekomne har bevisbyrden



Definition af en erhvervssygdom

- 1. sygdomme, som efter medicinsk dokumentation, er forårsaget af særlige påvirkninger, som bestemte persongrupper gennem deres arbejde eller de forhold, det foregår under, er udsat for i højere grad end personer uden sådant arbejde
- disse sygdomme fremgår af erhvervssygdomsfortegnelsen.



Medicinsk dokumentation

1. Biologisk naturlig og logisk forklaring
2. En påvirkning der må have en karakter og et omfang , der gør sygdommen sandsynlig
3. Sammenhæng mellem påvirkning og sygdom, eks. at øget påvirkning giver øget sværhedsgrad af sygdommen
4. Undersøgelser i befolkningen der bekræfter sammenhængen



Medicinsk dokumentation

5. Overbevisende rapportering af tilfælde, der er konstateret ved lægeundersøgelse

6. En betydelig overhyppighed af sygdommen blandt personer, der er udsat for denne påvirkning, i forhold til personer der ikke er.



Definition af en erhvervssygdom

- 2. Andre sygdomme, hvis det kan godtgøres, at sygdommen anses for udelukkende eller i overvejende grad at være forårsaget af arbejdets særlige art. (den tilskadekomne har bevisbyrden)

Krav til anerkendelse

- Hvis sygdommen står på fortegnelsen og man opfylder krav både til diagnose og påvirkning, anerkendes sygdommen som en erhvervssygdom
- Hvis sygdommen ikke står på listen, kan den anerkendes ved forelæggelse for Erhvervssygdomsudvalget, og man her finder det overvejende sandsynligt at sygdommen skyldes arbejdets særlige art.

Erhvervssygdomsudvalget

- Udvalget vurderer konkrete arbejdsskadesager, hvor en sygdom ikke er omfattet af fortegnelsen over erhvervssygdomme, men hvor der er en sandsynlighed for, at sygdommen skyldes arbejdet.
- Erhvervssygdomsudvalget skal løbende forhandle med Arbejdsskadestyrelsen om revision af fortegnelsen over erhvervssygdomme.
- Medlemmer: ASK, DA, FTF, LO, de offentlige arbejdsgivere, sundhedsstyrelsen, arbejdstilsynet. (lægekonsulenter)

Eksempel på sygdom på listen

- Sygdom:

B.1 kronisk lænderyg sygdom med smerter.

(lumbago/ iskias, lumbal diskusprolaps,
degenerativ

lænderygssygdom)

Der skal tillige være tale om daglige eller
hyppige smerter.

Krav til påvirkning

- Rygbelastende løftearbejde med løft/ træk opad af tunge genstande og en samlet daglig løftebelastning på mange tons i en længere årrække. =
 1. *Der skal være udført belastende løftearbejde i en sammenhængende periode på 8-10 år*
 2. *8- 10 tons om dagen*
 3. *Det enkelte løft skal have vejet 50 kg for mænd og 35 kg. for kvinder*

Krav til påvirkning

- Rygbelastende løftearbejde med almindeligt forekommende, ekstremt tunge og akavede enkeltløft i en samlet faglig løftebelastning på flere tons i en længe årrække =
 1. *Løftearbejde i mindst 8 år*
 2. *Samlet løftemængde på 3 tons om dagen og*
 3. *Løft over skulderhøjde, vrid, foroverbøjning,...*
 4. *Som udgangspunkt 100 kg pr løft*

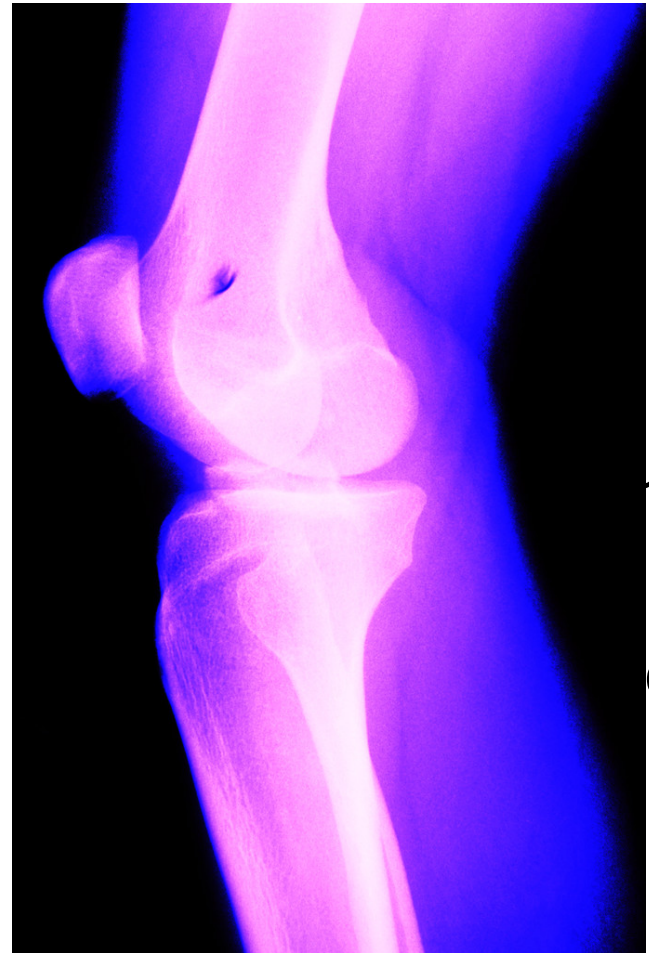
Krav til påvirkning

- Rygbelastende plejearbejde med mange daglige håndteringer af voksne eller større handicappede børn i en længere årrække =
 1. *Daglig belastende plejearbejde i mindst 8-10 år – og*
 2. *Personlig pleje af plejekrævende voksne eller handicappede børn i en væsentlig del af arbejdstiden - og*
 3. *Mindst 20 rygbelastende personhåndteringer*

eks. På sygdomme på listen

- Høreneredsættelse
- Kroniske nakke-
skuldersmerter
- Tennisalbue
- Astma
- Kræftsygdomme
- PTSD

•



dispositionsni
veau

Erhvervssygdomme



- Klik for at redigere dispositionstekstens format
- **Arbejdsskadesstyrelsens vejledning om erhvervssygdomme**
 - dispositionsniveau
 - Tredje
 - på www.ask.dk
 - u
- Fjerde
- dispositionsni
- veau

Anmeldelse af arbejdsskader



- Hvilket format redigeres i henhold til loven
dispositionsstørrelse
pligt til at anmelde
format
arbejdsulykker ?
 - Andet
dispositionsniveau
- Hvem har pligt efter
dispositionsniveau
loven til at anmelde
erhvervssygdomme
?
 - Fjerde
dispositionsni
veau

Anmeldelse

- Hvis en arbejdsulykke medfører uarbejdsdygtighed mindst en dag ud over tilskadekomstdagen, har arbejdsgiveren pligt til at anmelde til Arbejdstilsynet

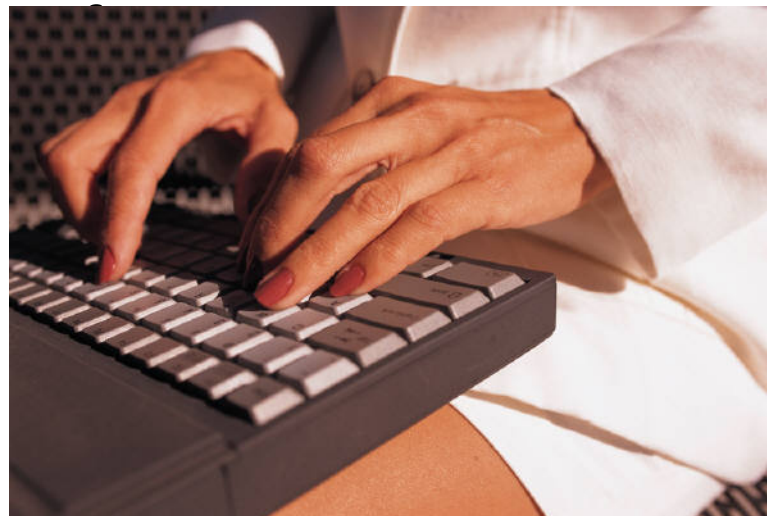
Korsør 11 sep. 2012

- Arbejdsgiveren skal
- Andet dispositionsniveau
 - Tredje dispositionsniveau
 - Fjerde dispositionsniveau
- Arbejdsskadelovgivningen

Anmeldelse

- Arbejdsgiveren skal inden 48 timer anmelde ethvert dødsfald, der er indtruffet på arbejdspladsen
- Anmeldelsen skal foretages elektronisk på EASY

- Klik for at redigere dispositionstekstens



u

- Fjerde
dispositionsni
veau

Anmelderegler

- Tandlæger og læger har pligt til at anmelde såvel klare som **formodede** erhvervssygdomme

- Klik for at redigere dispositionstekstens



u

- Fjerde
dispositionsni
veau

Er der tidsfrister for anmeldelse ?



Tidsfrister for anmeldelse

- Der er en frist for anmeldelse på 1 år
- Gælder både for ulykker og erhvervssygdomme
- Dispensationsmuligheder
 - ✓ der er sket en arbejdsskade
 - ✓ sammenhæng mellem skade og sygdom
 - ✓ krav på erstatning

Anmeldelse

- ASK kan give bøder til såvel arbejdsgivere som læger hvis de ikke anmelder
- Forslag om at såvel læger som skadestuer får pligt til at anmelde ulykker.

Korsør 11 sep. 2012

- K... f... e
c... ens
f...
reau
snivea
• Fjerde
dispositionsni
veau



Underrapportering af askader

- Ny undersøgelse i 2012
- Underrapportering på 55 % for alle arbejdsulykker
- Branchemæssigt spænd fra 90 % til 10 %.
- Størst for

- Klik for at redigere dispositionstokstene



dispositionsniveau
u

- Fjerde
dispositionsni
veau

Hvor mange % bliver anerkendt ?

- Ulykker

- 80 % af alle anmeldte ulykker anerkendes – der anmeldes 31.467 (2011)

Erklæringssat og dets dispositionstekstens format

26 % af alle anmeldte anerkendes – der anmeldes 22.674 (2011) – tredje dispositionsniveau

- Fjerde dispositionsniveau

Hvad sker i Forsikringssselskabet!

- Vurderer om der er tale om en arbejdsskade efter loven
- Hvis nej: Er tilskadekomne enig ?
- Hvis ja, men ikke varige følger:
Behandlingsudgifter, obs. på varige følger.
- Hvis ja og varige følger: Sendes til ASK for vurdering – obs. medicinudgifter

Hvad sker i ASK



- Vurderer om skaden er omfattet af loven
- Klikker på rediger dispositionstekstens format
- Indhenter
 - Andet nødvendige dispositionsniveau oplysninger i sagen
 - Tredje (officielt maksimum) – dispositionsniveau karakter af garantiforskrift
- Fjerde dispositionsniveau
- Vurderer om man er berettiget til ydelser

Ydelser fra ASK

- Udgifter til sygebehandling, optræning, hjælpemidler
- Godtgørelse for mén
- Erstatning for tab af erhvervsevne
- Overgangsbeløb ved dødsfald
- Erstatning for tab af forsørger
- Godtgørelse til efterladte.

Fastsættelse af erstatningen § 12

- Fastsættelse på grundlag af **arbejdsskadens** følger
- Kan nedsættes hvis den aktuelle lægelige eller sociale situation ikke udelukkende kan henføres til skaden
- Man skal lade sig undersøge og må ikke modarbejde helbredelse
- I særlige situationer nedsættes ved forsætlighed

Fastsættelse af erstatning

- Et påvist tab af erhvervsevne, et varigt mén eller en persons død anses for at være en følge af arbejdsskaden, medmindre overvejende sandsynlighed taler herimod

Fastsættelse af erstatningen

- Det vanskelige er at fastlægge hvilke følger – medicinsk, socialt, erhvervsmæssigt – der er erstatningsberettiget.
- Arbejdsskadestyrelsen har bevisbyrden for at erstatningen skal nedsættes hvis den tilskadekomnes lægelige eller sociale situation ikke udelukkende kan henføres til skaden – men ikke at der er sket en skade i lovens forstand

Fastsættelse af erstatning

- Stabil tilknytning til arbejdsmarked på trods af en lidelse inden skaden
- Har arbejdsevnen været nedsat forud for skaden.
- Kan ASK godtgøre at ménen eller

Korsør 11 sep. 2012



dispositionsni
veau

Behandlingsudgifter

- Være nødvendig for bedst mulig helbredelse
- Hænge tidsmæssigt sammen med skaden
- Ikke være dækket fuldt ud af andre – fx offentlig sygesikring
- Skaden skal være ankerkendt
- forhåndstilsagn

Behandlingsudgifter

- Medicin
- Fysioterapi
- Transport til behandling
- Psykologbehandling
- Hjælpemidler
- Bandager, cremer

- Klik for at redigere dispositionstekstens



u

- Fjerde
dispositionsni
veau

behandlingsudgifter

- Som hovedregel kun ” under sagens behandling ”
- Dog mulighed for at få fremtidige udgifter i en begrænset periode. Fx fysioterapi i 2 år.
Engangsbeløb = omkostning pr år X 2.
- Også permanente udgifter. Engangsbeløb.
Årlig udgift X kapitaliseringsfaktor.

Méngodtgørelse



- Skaden skal være
dispositionstekstens
anerkendt.
format
- Ménggraden
• Andet
fastsættes på
dispositionsniveau
grundlag af skadens
– Tredje
medicinske art og
dispositionsnivea
omfang, samt
indflydelse på
• Fjerde
tilskadekomnes
dispositionsn
hverdag veau

Mængdetgørelse

- Tilstanden skal være varig
- Skal afklares inden for 1 år
- Ménet skal være mindst 5 %
- Man ser på : fysiske gener
- Problemer med at klæde sig på, spise ,læse, færdes.
- Begrænsninger i samvær med andre

Mengodtgørelse

- ASK har udarbejdet vejledende méntabel
- Godtgørelsen udbetales som et engangsbeløb – skattefrit
- 100 % mén = 790.500 kr.
- Nedtrapning fra 40 år med 1 % af beløbet for hvert år over 39. Ved 60 år yderligere 1 %

Erstatning for tab af erhvervsevne

- Ydes når en arbejdsskade har medført varig nedsættelse af evnen til at skaffe sig indtægt ved arbejde
- Tabet skal være over 15 %

- Klik for at redigere dispositionstekstens



u

- Fjerde
dispositionsni
veau

erhvervsevnetab

Der tages ved udmåling hensyn til :

- erhverv, alder, uddannelse, evner
- mulighed for omskoling og optræning
- indtægtsforhold før og efter skaden,
- Hvor stor mènnet er.

Engangserstatning

- Når EET er under 50 % udbetales beløbet som et engangsbeløb – skattefrit

- Størrelsen afhænger af

➤ Løn før skaden

➤ Hvor mange % EET

•



dispositionsni
veau

Løbende ydelse

- Hvis EET er over 50 % udbetales som løbende ydelse – skattepligtig.
- Man kan vælge af få op til 50 % kapitaliseret



dispositionsni
veau

Udmåling af erstatning

- Erstatningen tager afsæt i årslønnen.
- Årslønnen findes ved at se på hvad tilskadekomne tjente 12 mdr. før skaden skete.
- Årslønnen kan max sættes til 474.000 kr.
- Hvis årsløn ikke er retvisende – tages afsæt i et skøn
- Der hentes oplysninger fra SKAT,- ATP, pensionsbidrag, feriepenge , m.m medregnes.

Forskellige situationer -fortsat i arbejde

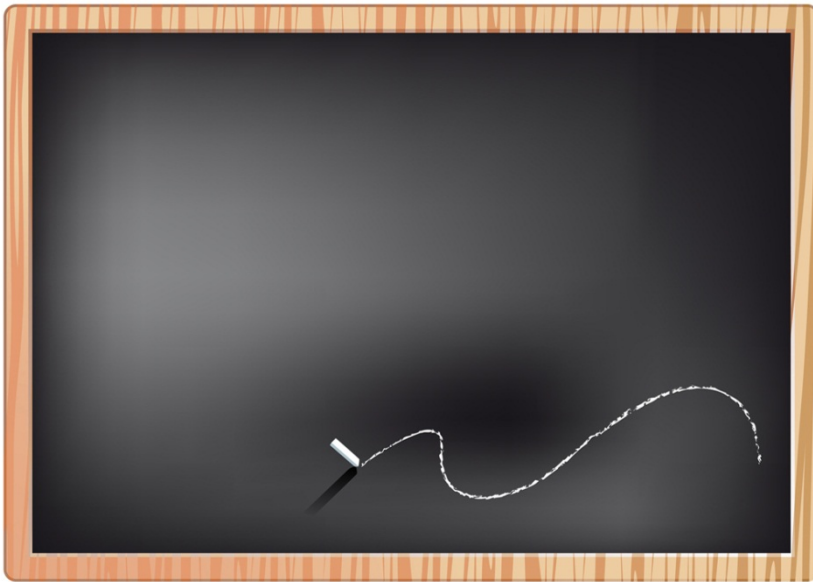
- Hvis tilbage i arbejde uden indtægtsnedgang= 0 i erstatning.
- Hvis tilbage i arbejde, på nedsat tid eller i anden beskæftigelse og lønnedgang over 15 %= erstatning svarende til %

Eks: løn før skade 250.000 – nu 200.000 ved andet arbejde= erstatning på 20 %

sygedagpenge

- et aktuelt tab.
- Der kan træffes en midlertidig afgørelse.
- Der foreligger et aktuelt tab, når det er dokumenteret, at arbejdsskaden har medført en varig funktionsbegrænsning, der sandsynliggør, at tilskadekomne ikke længere vil kunne oppebære den samme indkomst ved arbejde.

Revalidering



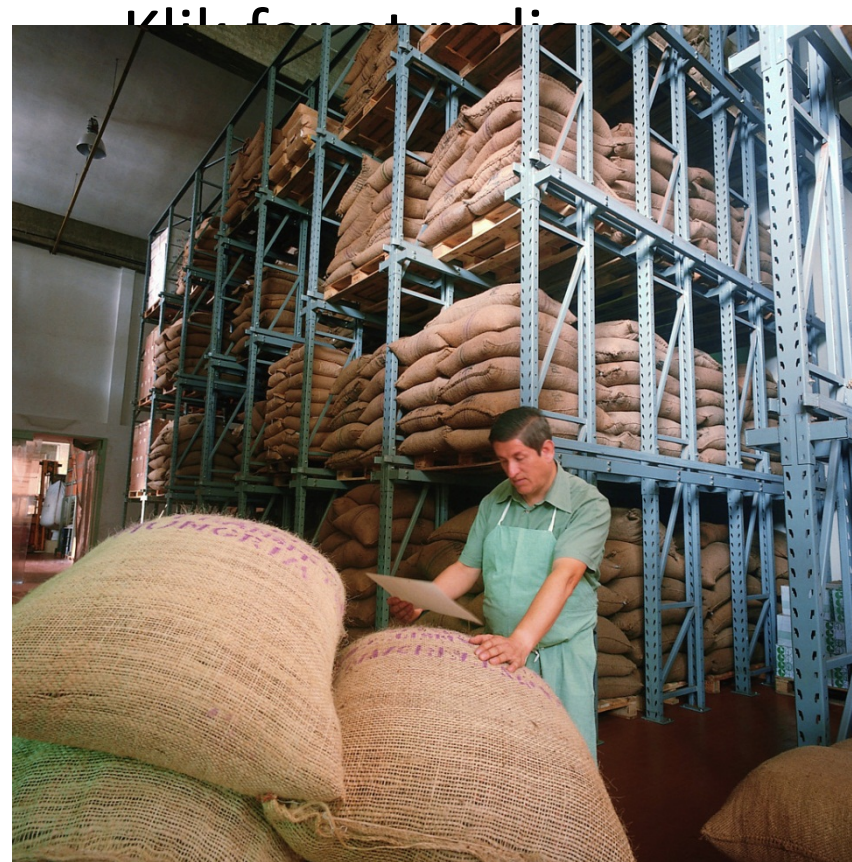
- Klik for at redigere dispositionstekstens under revalidering format
- EET skønnes ud fra
 - Andet : hvad tilskadekomne dispositionsniveau kunne have tjent,
 - Tredje : hvis han ikke var dispositionsnivea kommet til skade og sammenligne det med, hvad dispositionsniveau tilskadekomne

revalidering

- Man ser på mén, alder, skånebehov i forhold til skaden, årsindkomst før skaden
- Revalideringen skal være iværksat på grund af arbejdsskaden
- Efter endt uddannelse, tages sagen op til fornyet vurdering

Fleksjob

- EET beregnes ud fra det den tilskadekomne får i løn inklusiv tilskud til arbejdsgiveren.
- Det sammenlignes med hvad han ville kunne tjene hvis han ikke var i fleksjob



dispositionsni
veau

ledighedsydelse

- Kun midlertidig ydelse
- Man ser på hvad man får i ledighedsydelse og sammenligner med hvad han ville have tjent uden en skade.
- Sagen følges tæt og tages op ved

Korsør 11 sep. 2012



dispositionsni
veau

Efterløn

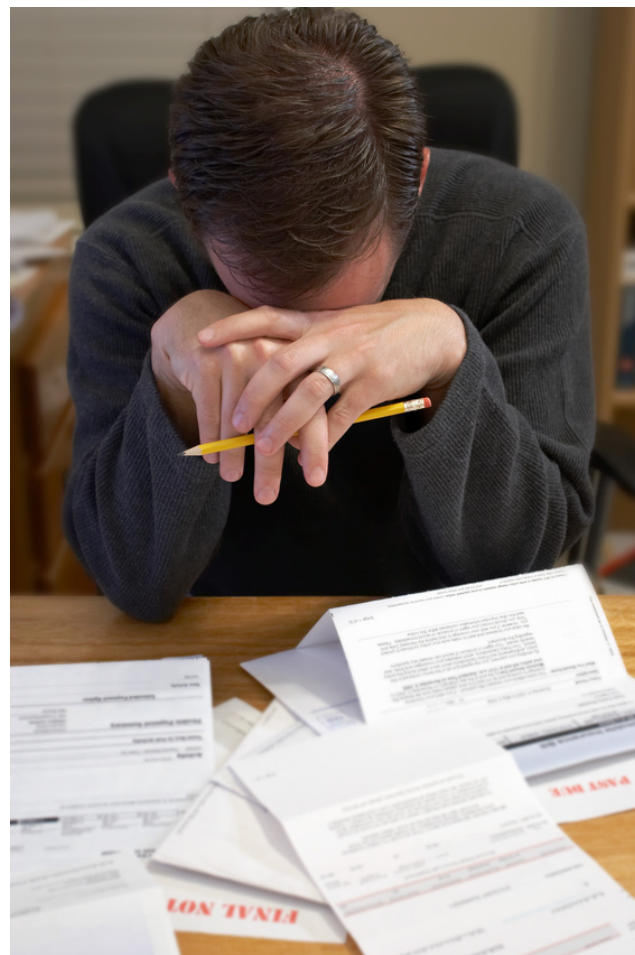


- Mulighed for at få dispositionstekstens erstating hvis man kan dokumentere at man er gået på efterløn på grund af arbejdsskaden.
- Få arbejdsgiver til at bekræfte det
- Fjerde dispositionsniveau

Førtidspension

- Hvis tilskadekomne på grund af arbejdsskaden modtager førtidspension beregnes EET ud fra en vurdering af, hvad tilskadekomne tjente før skaden sammenlignet med, hvad tilskadekomne

•



Korsør 11 sep. 2012

dispositionsni
veau

Anke

- Ankefrist på 4 uger
- Vurder om der er grundlag for at anke – ANK kan ændre til ugunst
- Angiv præcist hvad og hvorfor man vil anke
- Medsend relevant dokumentation
- Anken behandles først i ASK og derefter i ANK
- Ikke yderligere ankemuligheder

Genoptagelse

- Efter anmodning fra tilskadekomne eller ASK kan en sag genoptages inden for 5 år efter første afgørelse
- Krav om væsentlige ændringer
- Der kan i særlige tilfælde dispenseres for de 5 år.

Hvem og hvor kan I henvise til ?

- Fagforeningen
- Fastholdelsescentret
- Forsikringsselskaber
- Arbejdsmedicinske klinikker.
- Advokater.
- Jer selv

Hvad skal I være opmærksomme på!

- Fuldmagt i sagen
- Korrekt behandling i forsikringsselskabet
- Er alle informationer i ASK
- Evt. henvisning til Arbejdsmedicinsk klinik
- Klik for at redigere dispositionstekstens format
- A
dispo
– Tr
dispositionsniveau
u
- Fjerde
dispositionsni
veau



Hvad skal I være opmærksomme på !



- Klik for at ændre dispositionstekstens forhold til format
- Erstatningsansvarsloven
- Andet dispositionsniveau
- Evt. vidner
 - Tredje
- Årslønkorrekt
- Informationsniveau
- Fjerde
- Afgørelsen korrekt
- Dispositionsniveau