

Sygedagpengereformen og dens intentioner – DS/HK - 2010

www.finkelstein.dk
jens@finkelstein
Tlf. 3581 3453

Indhold

- Sygefraværereformen og dens forudsætninger
- Arbejdsgivernes indsats
 - Sygefraværssamtale
 - Fastholdelsesplan
 - Mulighedserklæring
- A-kassens indsats
 - sygesamtaler
- Jobcentrets indsats
 - Visitation, match og opfølgning
 - Tilbud
 - Andre aktører

FINKELSTEIN

2



Sygefravær er et samfundsmæssigt problem

Flere og flere bliver syge:

- Hver dag bliver 150.000 mennesker hjemme, fordi de er syge
- Siden 2005 er sygeforløb, der varer minimum tre måneder, steget med 25 pct.
- Antallet af personer på sygedagpenge i over et år er vokset med en tredjedel
- Efter et år på sygedagpenge ender knap hver femte på førtidspension
- Sygefravær koster hvert år mindst 37 milliarder kroner

FINKELSTEIN

4

Trepartsaftale om sygefravær

- Regeringen og arbejdsmarkedets parter 29/09/2008
- Godkendt af partierne V, K, DF, RV, LA
- 39 initiativer til i alt 170 millioner kroner skal bringe sygefraværet ned
- 13 af de 39 initiativer er udmøntet i ny lovgivning
- Kampagne
- Kurser for praktiserende læger
- Forsøg mv.

FINKELSTEIN

9

Regler



- LOV nr. 563 af 09/06/2006 om sygedagpenge + ændringer
 - L 173 – partshøring og afgørelse inden stop for hjælp (lovforslag – i kraft 01/07/2010)
- BEK nr. 665 af 20/06/2006 om sygedagpenge
 - BEK nr. 419 af 20/04/2010 ændringsbek. match
 - VEJ nr. 9300 af 25/06/2008 om sygedagpenge
 - CIR nr. 9298 af 23/06/2009 om ændring af vejledningen
 - CIR nr. 9766 af 29/09/2009 om ændring af vejledningen
- BEK nr. 449 af 28/04/2010 om kommunernes ret til refusion
- BEK nr. 387 af 15/04/2010 om matchvurdering
- BEK nr. 82 af 15/01/2010 om andre aktører m.fl.
- BEK nr. 891 af 21/09/2009 om a-kassernes afholdelse af sygefraværssamtaler

FINKELSTEIN

11

Sygefraværssamtale - Hvornår og hvordan

SDP § 7a

- Skal afholdes senest 4 uger efter første sygedag (lovpligtige samtale)
- Skal indkalde en sygemeldt lønmodtager til en personlig samtale
 - ingen formkrav til indkaldelsen til samtale
 - skal ske med et rimeligt varsel fx nogle dage
 - hvis personlig samtale ikke mulig - da telefon
 - Hvis telefonisk samtale ikke er mulig, ingen samtale
- Råd til sygefraværssamtalen – Se:



FINKELSTEIN

13

Sygefraværssamtale – om hvad

Dp 333 - Uddrag

Sygefraværssamtale

Dato for første holt sygefraværssamtale (dato svarende til første fraværssamtale på anmeldelsen af fraværet til kommunen)

Angiv dato for den afholdte sygefraværssamtale

Dato

Forventes sygefraværet på foreliggende grundlag at være mere end 8 uger

☐ Nej

☐ Ja

Hvis ja, er der på det foreliggende grundlag mulighed for at genoptage arbejdet delvist

☐ Nej

☐ Ja

Hvis ja, angiv dato for evt. forventet delvis genoptagelse af arbejdet

Kontaktperson hos arbejdsgiveren

Navn

Telefonnummer

E-mail

FINKELSTEIN

15

Sygefravær - Guide til arbejdsgivere

Huskeliste - AMS

Råd til sygefraværssamtalen

- Skab rammerne: sted, tid, uforstyrrelighed mv.
- Vær velforberedt: hvad den sygemeldte har fortalt på forhånd
- Tal arbejde, ikke sygdom: Det er ulovligt at spørge medarbejderen om diagnose
- Tag ansvar: ..og hensyn. Selve det at tale om arbejdet kan være grænseoverskridende for den sygemeldte medarbejder
- Spørg: Der er ingen facitliste for, hvad man som arbejdsgiver skal spørge om
- Lyt: Under sygesamtalen skal arbejdsgiver og medarbejder sammen finde løsninger, der kan forkorte sygefraværet

FINKELSTEIN

16

Lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet nr. 286 af 24/04/1996

VEJ nr. 9327 af 29/06/2009

Helbredsoplysningsloven

- Ulovligt at spørge medarbejderen om en diagnose
- Formål: at sikre, at helbredsoplysninger ikke uberettiget anvendes til at begrænse lønmodtageres muligheder for at opnå eller bevare ansættelse
- OK at spørge om, hvilke funktioner en sygemeldt medarbejder eventuelt kan bestride, hvilke foranstaltninger der eventuelt kan sættes i værk og hvilket fravær der kan påregnes

FINKELSTEIN

17

Arbejdsgivers opfølgning - konsekvenser

- Lønmodtageren har ikke pligt efter sdp-loven til at deltage i samtalen – derfor – hvis nej tak - ingen konsekvenser for retten til dagpenge
- Ikke betydning for arbejdsgiverens ret til sdp-refusion, at arbejdsgiveren ikke besvarer spørgsmålene eller ikke afholder samtalen

FINKELSTEIN

18

§ 7b

Fastholdelsesplan

- Sygemeldt kan anmode om at få udarbejdet en fastholdelsesplan, hvis pgl. ikke forventes at vende tilbage til arbejdet inden 8 uger regnet fra første sygedag
- Formål:
 - Planen beskriver, hvordan lønmodtageren hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejdspladsen helt eller delvist
 - konkrete forslag til, hvordan medarbejderen, på trods af sygdommen, beholder sin tilknytning til arbejdspladsen
- Arbejdsgiver og lønmodtager udarbejder fastholdelsesplan sammen
 - ingen krav til form eller indhold i planen
 - forslag til en skabelon på ams.dk

FINKELSTEIN

20

§ 7b

Fastholdelsesplan – tidspunkt mv.

- Lønmodtageren kan når som helst i sygeforløbet anmode om, at der udarbejdes en fastholdelsesplan
- Arbejdsgiveren kan afslå at udarbejde plan, hvis pgl. vurderer der ikke er behov for det
- Hvis fastholdelsesplan er udarbejdet, skal lønmodtageren tage planen med til første opfølgningssamtale hos kommunen, efter at planen er udarbejdet
 - manglende medvirken, hvis den sygemeldte ikke ønsker at udlevere planen

FINKELSTEIN

21

Vejledning– AMS 07/04/ 2010 § 36 a

Mulighedserklæring – første del

- Erstatte ”Lægeerklæring om uarbejdsdygtighed”
- Primært en sag mellem arbejdsgiver og arbejdstager
- Arbejdsgiver kan forlange mulighedserklæringen udarbejdet ved såvel kortvarigt, gentaget som langvarigt sygefravær
- Erklæring i to dele
 1. Arbejdsgiver og lønmodtager udfylder i fællesskab den første del på baggrund af en samtale
 2. Læge udfylder del 2 på baggrund af oplysningerne i første del og samtale med lønmodtager

FINKELSTEIN

24

Vejledning– AMS17/09/2009 § 36 a

Mulighedserklæring – betingelser

- Arbejdsgiveren skal indkalde lønmodtageren til samtalen med et rimeligt varsel
 - Lønmodtageren har pligt til at møde op
 - Hvis lønmodtageren ikke deltager i samtalen, bortfalder ret til sdp fra arbejdsgiveren fra og med den dag, hvor lønmodtageren skulle have deltaget i samtalen, og til og med den dag, hvor samtalen gennemføres (§ 36a stk. 5)
- Kommunen kan ved opfølgningen anmode om at se en evt. mulighedserklæring
- Arbejdsgiveren er forpligtet til at afholde udgiften til erklæringen

FINKELSTEIN

25

§ 36 a

Mulighedserklæring – anden del

- lægens vurdering af arbejdsgiverens og lønmodtagerens beskrivelse af funktionsnedsættelse og arbejdsmuligheder,
- lægens forslag til
 - skåneinitiativer og
 - forventet varighed af den periode, hvor arbejdet skal tilpasses eller helt eller delvist fravær fra arbejdet anses for påkrævet
- Fritekst – evt. uddybende kommentarer

FINKELSTEIN

27

Mulighedserklæring - hvornår

- F.eks. i følgende situationer:
 - Længerevarende sygefravær pga. stress
 - Længerevarende fravær pga. rygproblemer eller andre problemer relateret til bevægeapparatet
 - Længerevarende sygefravær pga. hospitalsindlæggelse og operation
 - Fravær i forbindelse med graviditet
 - Fortsat sygefravær efter tidligere mulighedserklæring
 - Hyppigt sygefravær med rod i helbredsproblemer
 - Hyppigt sygefravær med uklar årsag

FINKELSTEIN

29

Friattest og varighedserklæring

- Def.: lægelig dokumentation for, at en medarbejders fravær skyldes sygdom (lovligt forfald), hvis f.eks.
 - Sygemeldt ønsker ikke at deltage i samtale med arbejdsgiver
 - Sygemelding i opsigelsesperiode
 - Sygemelding i ferie
 - Afskedigelsessituation
- Varighedserklæringen: Uændret ret for arbejdsgiver til at kræve nærmere oplysning om varigheden af funktionærs sygdom efter funktionærloven. Kan afgives på lægens brevpapir

A-kassen skal

- indkalde en sygemeldt forsikret ledig til en personlig samtale om,
 - hvordan og hvornår den syge igen kan stå aktivt til rådighed for arbejdsmarkedet
- afholde samtalen senest 4 uger efter den første sygedag
 - personlig samtale, ellers hvis muligt telefonisk
 - hvis sygdom er til hinder for en telefonisk samtale, holdes der ikke en samtale
- give oplysninger til kommunen på baggrund af samtalen
- kun holde samtale med en sygemeldt, hvis a-kassen har udfyldt en anmodning om sygedagpenge (DP 200B)

Formålet med sygesamtalen

- Medvirke til at fastholde medlemmet på arbejdsmarkedet
- Samtalerne har ikke til formål at
 - vejlede eller kontrollere
- Målet med a-kassernes samtaler at skabe klarhed over:
 - Hvornår den ledige kan stå til rådighed for arbejde
 - Om sygeperioden kan reduceres
 - Om medlemmerne kan afklares i forhold til fremtidig beskæftigelse på andre områder end tidligere
 - Om medlemmerne har brug for anden støtte, end den a-kassen kan give
- A-kasserne skal ikke
 - foretage vurderinger af medlemmets sygdom
 - tage kontakt til praktiserende læger – heller ikke hvis medlemmet selv anmoder om det
- A-kassen skal alene konstatere, hvilken betydning sygefraværet har for medlemmets tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

A-kassens vurdering af oplysningerne fra sygefraværssamtalen

Rubrik D: Sygdommen forventes ikke at vare mere end 8 uger fra 1. sygefraværssdag

1. Sygdommen forventes ikke at vare mere end 8 uger fra 1. sygedag. ☐ Denne blanket sendes til kommunen uden yderligere oplysninger.

Rubrik E: Sygdommen forventes at vare mere end 8 uger fra 1. sygedag

1. Medlemmet forventes at kunne vende tilbage til sit hidtidige faglige område. ☐ Denne blanket sendes til kommunen uden yderligere oplysninger.
2. Medlemmet forventes ikke at kunne vende tilbage til sit hidtidige faglige område. ☐ Angiv i rubrik F om muligt eksempler på andre faglige områder, som medlemmet kan vende tilbage til.

Rubrik F: Fritekstfelt

Skal anvendes, hvis der er X i rubrik B3 eller E2:

§ 7c

Pligt til at deltage i samtalen

- Hvis sygdommen tillader det
- Hvis sygemeldte ikke møder til samtalen
 - skal a-kassen indberette til kommunen med angivelse af årsagen
- Ret til sdp bortfalder så længe, den sygemeldte - uden rimelig grund - undlader at deltage i samtalen i a-kassen (§ 21, stk. 1, nr. 1)

FINKELSTEIN
37

L 173 01/07/2010
SDP § 21.3

Bortfald og partshøring

- SDP bortfalder
 - så længe den sygemeldte ikke deltager i opfølgningsindsatsen,
 - så længe den sygemeldte afviser at modtage nødvendig lægebehandling eller afviser at deltage i hensigtsmæssig Optræning
 - hvis den sygemeldte ved sin adfærd forhaler helbredelse
- *Udbetalingen af sdp først kan standses, efter partshøring, og der er truffet en afgørelse om ophør af retten til sygedagpenge, som er meddelt borgeren*
- *Kommunen fastsætter en rimelig frist for borgerens svar på partshøringen - 1 uge*

FINKELSTEIN
38

L 173 01/07/2010
SDP §§ 21.3 og 71.3

Partshøringens resultat

- Hvis der ikke har været "rimelig grund": Pgl. har modtaget sdp uden at være berettiget
- *Tilbagebetaling: fra den dag, hvor retten til sdp er ophørt, og indtil udbetalingen af sdp er standset*
 - *Retten ophører dagen efter, at betingelserne for at modtage sygedagpenge ikke længere er opfyldt*
- *En arbejdsgiver, der er berettiget til sdp-fusion, skal orienteres om det mulige bortfald af refusionen samtidig med, at kommunen partshører den sygemeldte lønmodtager*

FINKELSTEIN
39

§ 8

Visitation og opfølgning

- Inden udgangen af 8 uge
 - Vurdere og kategorisere de sygemeldte
 - Foretage en samlet vurdering af behov for indsats m.v.
 - Udarbejde en opfølgningsplan - uht. sygdommens karakter og sygemeldtes behov og forudsætninger
 - kontakt til arbejdspladsen – obligatorisk
 - Kommunen informerer arbejdsplads om evt. arbejdsprøvning, revalidering mv.
 - Information forudsætter samtykke fra sygemeldte

FINKELSTEIN
41

L 165 – 05/10/2009

§ 15

Opfølgning og fastholdelses- og jobplan mv.

- Hvis fastholdelsesplan fra arbejdsgiver, skal planen så vidt muligt indgå i opfølgningen
- Hvis jobplan efter LAB, skal kommunen vurdere om jobplanen kan videreføres i en sygeopfølgningsplan
- Ved hver samtale vurdere, om sygemeldte er fuldt uarbejdsdygtig, eller om den sygemeldte kan vende gradvist tilbage til arbejdet,
- Vurderer kommunen, at sygemeldte er fuldt uarbejdsdygtig, begrundes det i sagen
- I forbindelse med den første samtale – 8 uger - med den sygemeldte tager kommunen kontakt til arbejdspladsen og indgår i en dialog om arbejdspladsens mulighed for at tage den sygemeldte helt eller gradvist tilbage

FINKELSTEIN

42

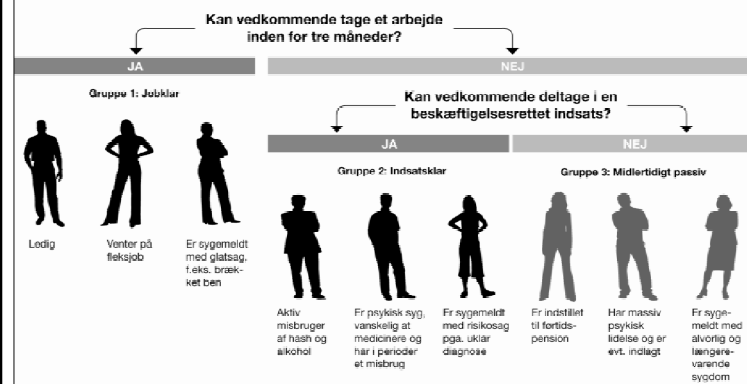
Visitationskategorier og opfølgning

	Visitationskategori	Førstegangsopfølgning	Opfølgning
1	Glat sag: tilbagevenden til arbejdsmarkedet umiddelbart forestående	Inden udgangen af 8. uge regnet fra 1. fraværdsdag	2. gang følges op inden 3 måneder fra første fraværdsdag Herefter senest hver 3. måned
2	Risikosag: Risiko for langvarigt sygeforløb og/eller risiko hvad angår til arbejdsevnen		Herefter opfølgning mindst hver 4. uge
3	Langvarig sag: Lidelse eller sygdom medfører længerevarende sygeforløb		2. gang følges op inden 3 måneder fra første fraværdsdag Herefter senest hver 3. måned

FINKELSTEIN

43

Ny matchmodel i hovedtræk



FINKELSTEIN

44

2x2 matchspørgsmål

	Notat 21/12/2009 AMS	SDP - BEK 419 af 20/04/2010 - § 14 b
1	Er borgeren parat til at tage et ordinært arbejde, så de kan være ude af systemet inden for de næste tre måneder?	Vurderes der at være udsigt til, at den sygemeldte bliver fuldt raskmeldt inden for de kommende 3 måneder?
2	Kan borgeren deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud?	Vurderes sygemeldte at skulle modtage sygedagpenge i mere end de kommende 3 måneder, og vurderes det, at sygemeldte aktuelt vil kunne vende gradvist tilbage til arbejde eller modtage tilbud efter kapitel 10-12 i LAB

FINKELSTEIN

45

	Matchgruppe 1. Jobklar	Matchgruppe 2. Indsatsklar	Matchgruppe 3. Midlertidigt passive
A-dagpengemottagere	Kan tage arbejde med op til fuld sædvanlig arbejdstid		
Mottagere af kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse	Kan tage et ordinært arbejde inden for tre måneder. Arbejdet forventes at have et omfang, så borgeren er ude af offentlig forsørgelse	Borgeren kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud, men kan ikke arbejde i et omfang, der bringer virksomheden ud af offentlig forsørgelse inden for tre måneder.	Personen kan hverken arbejde eller deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
Mottagere af sygedagpenge	Personer med gladsag. De forventes at være ude af systemet inden for tre måneder	Personer med risikosag. Der er usikkerhed om diagnose, varighed og konsekvens	Alvorligt syge med en diagnose, der normalt fører til langvarig sygdom
Personer i revalideringsforløb (uanset ydelse)	Følger det planlagte revalideringsforløb, som afsluttes inden for tre måneder	Følger det planlagte revalideringsforløb. Der er mere end tre måneder til, at forløbet afsluttes	
Mottagere af ledighedsydelse og særlig ydelse (visiterede til fleksjob)	Personen kan tage et fleksjob, der er tilpasset deres arbejdsevne, inden for tre måneder	Personen kan ikke tage et fleksjob inden for de næste tre måneder, men kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud	Personen kan hverken arbejde i fleksjob eller deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud

Note: Borgere i forrevalidering matches ligesom revaliderende.

46

L 165 – 06/07/2009	§§ 24-26
Varighedsbegrænsning - Dagpenge <u>ophører</u> efter 52 uger – atter sdg efter 13 ugers arbejdsdygtighed (§ 26 stk. 1) <u>Før ophør</u>: Arbejdsevnevurdering mhp. at undersøge, om sygemeldte er berettiget til revalidering, visitation til fleksjob eller førtidspension - SDP <u>ophører</u> efter 26 ~~13~~ uger, til personer der – modtager førtidspension bortset fra invaliditetsydelse, – opfylder de helbredsmaessige betingelser for at kunne få førtidspension bortset fra invaliditetsydelse	
FINKELSTEIN	47

SDP § 27.1
27.1 – Forlængelse når - det på det foreliggende grundlag anses for <u>overvejende sandsynligt</u>, at der kan iværksættes en revalidering, herunder virksomhedspraktik, der kan føre til, at den sygemeldte <u>kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked</u> - ikke i sig selv tilstrækkeligt, at der må iværksættes afklarende undersøgelser med henblik på at vurdere, om revalidering er overvejende sandsynlig - Der er <u>ikke</u> fastlagt nogen tidsmæssig begrænsning for, i hvor lang tid sdg-perioden kan forlænges, men det er en forudsætning, at forrevalideringsperioden er så kortvarig som mulig
FINKELSTEIN
48

LOV nr. 247 af 23/03/2010 – i kraft 01/04/2010	SDP § 27.2
27.2 – Forlængelse når - det anses for nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger med henblik på at <u>klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne</u>, således at sygedagpengeperioden forlænges i op til 39 ~~26~~ uger <u>Ikke</u> mulighed for at se bort fra ventetid, f.eks. i forbindelse med etablering af virksomhedspraktik <u>ikke</u> muligt at udvide forlængelsen ud over de 26 uger, selv om det måtte vise sig, at afklaringen af arbejdsevnen ikke er afsluttet inden periodens udløb - en uafklaret helbredsmaessig situation er <u>ikke</u> til hinder for at forlænge efter bestemmelsen.	
FINKELSTEIN	49

§ 27.3

27.3 – Forlængelse når

- den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling og den pågældende efter en lægelig vurdering skønnes at ville kunne genoptage erhvervmæssig beskæftigelse inden for 2x52 uger regnet fra varighedsbegrænsningens indtræden
 - betingelse for at forlænge sygedagpengene, at der efter en lægelig vurdering er en sikker forventning om, at den sygemeldte kan genoptage erhvervmæssig beskæftigelse inden for 2x52 uger
 - Forlængelse kan også finde efter forlængelse efter en af de øvrige regler – den sygemeldte kun er berettiget til sygedagpenge i den del af perioden, der er tilbage, når der regnes fra varighedsbegrænsningens indtræden

FINKELSTEIN

50

L 165 – 6/7/2009

§ 27.4

27.4 – Forlængelse når

- den sygemeldte kan ikke opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, og dermed ikke kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked
- endnu ikke er endeligt afklaret, om den sygemeldte vil være berettiget til et fleksjob eller til førtidspension*
- Forlængelse i op til 26 uger*

FINKELSTEIN

51

§ 17

Gradvis tilbagevenden

- Kommunen skal som led i at arbejdsfastholde sygemeldte fremme
 - gradvis tilbagevenden (nedsatte dagpenge)
 - understøtte, at sygemeldte har kontakt med arbejdspladsen under et sygeforløb
- Kommunen skal sikre hurtigst mulig tilbagevenden til fuld tid

FINKELSTEIN

56

SDP-CIRK 9298 af 23/06/2009 pkt. 15.5

Tilbud og sygdom – 2.5

- Tilbud skal tilpasses den enkeltes helbredstilstand/ressourcer
- Kun tilbud, hvis det er i overensstemmelse med behandling og sygdom
- Kontakt til syges egen læge eller sygehuslægen, hvis
 - kommunen er i tvivl, om indsatsen er forenelig med sygdommen - eller
 - sygemeldte mener, at et foreslået tilbud er uforeneligt helbredstilstand og et evt. behandlingsforløb i sundhedssystemet
- Kommunen skal i sin helhedsvurdering som udgangs-punkt følge lægens udtalelse
- 2.5 ikke omfattet af regler om jobplan
 - Tilbud skrives ind i opfølgingsplan (sdp § 16)

FINKELSTEIN

57

SDP-CIRK 9298 af 23/06/2009 pkt. 15.5*

Tilbud/behandling

- Behandling er ikke et tilbud efter LAB
- Forebyggende og afklarende tilbud f.eks. som psykologhjælp, kostvejledning og fysisk træning kan ikke gives som et enkeltstående tilbud efter LAB. Sigtet i beskæftigelsesindsatsen er altid arbejdsmarkedsrettet
- Forebyggende og afklarende tilbud kan indgå som en del af et tilbud efter kap. 10 og 11

FINKELSTEIN

58

VEJ 9230 af 11/05/2010*

Psykolog, fitness mv.

- Skal have klart beskæftigelsesrettet sigte
- Jobcenteret skal ud fra en faglig vurdering tage stilling til, om den konkrete aktivitet skønnes at være beskæftigelsesrettet for lige præcis den pågældende deltager
- Den faglige vurdering skal være dokumenteret i sagen
- De nævnte aktiviteter kan - men behøver ikke - indgå i et forløb med f.eks. gradvis tilbagevenden i job i få timer om ugen, virksomhedspraktik, coachingsamtaler mv. Sådanne sammensatte forløb skal også samlet set have et beskæftigelsesrettet sigte for at være tilbud

FINKELSTEIN

59

VEJ 9230 af 11/05/2010*

Ikke-beskæftigelsesrettet tilbud

- Ikke beskæftigelsesrettet, hvis der fx er tale om
 - aktiviteter, der alene har til formål at strukturere hverdagens praktiske gøremål i form af fx personlig hygiejne, komme op om morgenen, oprydning og rengøring i hjemmet, tøjvask, motivation til behandling for sygdom og/eller misbrug, læge- og speciallægebesøg, komme ud af hjemmet, tage offentlig transport mm.
- Hvis jobcenteret pr. automatik giver den ledige fx et adgangskort til fitnesscenter eller svømmehal, vil dette heller ikke være et LAB-tilbud

FINKELSTEIN

60

LAB KAPITEL 10 - 12

Aktive tilbud

- Kapitel 10: Vejledning og opkvalificering
- Kapitel 11: Virksomhedspraktik
- Kapitel 12: Løntilskud (for ledige sygemeldte)
- Kun kap. 10-12 + arbejde/selvstændig giver 65 pct. refusion (se refusionsslides)

FINKELSTEIN

61

LAB KAPITEL 10 § 32

Vejledning og opkvalificering

- Korte vejlednings- og afklaringsforløb
- Særligt tilrettelagte projekter
- Særligt tilrettelagte uddannelsesforløb
 - praktik under uddannelsesforløbet
 - sammenlagt varighed højst 3 måneder
- Danskundervisning
 - Til personer med dansk som andetsprog : tilbud om uddannelse gives i hht. til lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. (BEK 432 § 43)
- Ordinære uddannelsesforløb

FINKELSTEIN 62

L 165 06/07/2009 § 32

Målgrupper og formål

- Målgruppe
 - § 2, nr. 1 – 5
 - 2.5 kan få aktive tilbud som led i kommunens indsats for arbejdsfastholdelse, også selv om de ikke er berettiget til revalidering
 - 2. 7 –som modtager LY eller SY kan få tilbud
- Formål
 - udvikle eller afdække den lediges
 - faglige, sociale eller sproglige kompetencer mhp.
 - opkvalificering til arbejdsmarkedsmarkedet

FINKELSTEIN 63

LAB KAPITEL 11

Virksomhedspraktik

- Praktik
- På offentlig eller privat virksomhed
- Ydelse – ikke løn
- Ikke omfattet af overenskomster mv.

FINKELSTEIN 64

KAPITEL 11 CIRK nr. 9766 af 29/09/2009 – 15.2.3

Sygemeldte i virksomhedspraktik

- Tilbud til sygemeldte ledige
- Tilbud til sygemeldte beskæftigede
 - Hjælp til at blive fastholdt på hidtidig arbejdsplads
 - Når den syge ikke har arbejdsevne nok til at kunne vende gradvist tilbage med nedsatte sygedagpenge, men den syge godt kan være på arbejdet og medvirke til at løse mindre opgaver og deltage i det kollegiale fællesskab

FINKELSTEIN 65

§ 44

Virksomhedspraktik – varighed

	Op til 4 uger	Op til 13 uger	Forlængelse op til 26 uger	Forlængelse i øvrigt
2.1	+			
2.2	+	+ hvis langvarig ledighed mv.	konkret vurdering	Særligt behov - konkret individuel vurdering
2.3-5 +7		+	konkret vurdering	Særligt behov - konkret individuel vurdering
2.4	Varighed fastsættes ud fra en konkret individuel vurdering af det i jobplanen fastsatte behov for optræning – jobplan efter LAS § 51			

FINKELSTEIN

66

Kapitel 12: Løntilskudsordninger

- Løntilskud - 2.1-3 – ledige
- *Løntilskud – 2.5 – sygedagpengemodtagere*
- Mindstelønsordning - 2.4 - revalidender
- Løntilskud (skånejob) - 2.6 – føp
- Isbryderordning – 2.8
- Voksenlærling - § 68
- Særlig løntilskudsordning for over 55-årige
- ~~Særlig løntilskudsordning for langtidsledige~~

FINKELSTEIN

67

LAB KAPITEL 12

§§ 51 - 54

Sygemeldte i løntilskudsjob

- Formål: oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer
- Ikke personer som er i et ansættelsesforhold
- Ved privat løntilskud: skal have modtaget sdp eller arbejdsløshedsdagpenge/aktiveringsydelse i sammenlagt mere end 6 måneder
- Merbeskæftigelseskrav
- Drøftet mellem virksomhed og medarbejder-repræsentanter

FINKELSTEIN

68

§§ 51 - 54

Løn og arbejdsvilkår mv.

- Arbejdstid: aftale mellem kommune/arbejdsgiver/ person
- Arbejdstid: højst 33 timer – ingen nedre grænse
 - 33 timer fordi forudsætning for at modtage sdp er at den sygemeldte er sygemeldt i mindst 4 timer ugentlig
- Ansættelse i privat løntilskud – overenskomstmæssig løn
- Ansættelse i offentlig løntilskud
 - Omfattet af generel regel om max timeløn = 112,32 pr. time
 - Ikke omfattet af de særlige beregningsregler om hidtidigt niveau og timeberegning

FINKELSTEIN

69

§§ 51-54

Løntilskud og ophør

- Løntilskud
 - private arbejdsgivere = 67,27
 - offentlige arbejdsgivere = 130,04
- Ansættelse med løntilskud skal ophøre, hvis personen ikke længere er berettiget til sdp
- Opsigelsesvarsler, der er fastsat i overenskomst eller lov, eller som er sædvanligt gældende for tilsvarende arbejde, dog overholdes
- Virksomheden vil kunne modtage løntilskud i opsigelsesperioden

FINKELSTEIN

70

LAB KAPITEL 14

Tillægsydelser

- Hjælpe midler
 - undervisningsmateriale,
 - arbejdsredskaber og
 - mindre arbejdspladsindretninger
- Mentor
- Befordringsgodtgørelse

FINKELSTEIN

71

§ 76

Hjælpe midler

- Tilskud eller udlån
- 2.4'er - tilskud til personlig assistance
- Indtægtsuafhængig ydelser
- Undervisningsmateriale
 - dokumenterede udgifter, eller
 - gennemsnitlige udgifter som grundlag
- 2. 4 (+2.5 forreva)- støtte til de særlige udgifter, der er en nødvendig følge af uddannelsen eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne (*f.eks. udgifter til dobbelthusførelse, børnepasning for enlige forsørgere, til indkvartering samt ekstraordinære kostudgifter under revalidering)

FINKELSTEIN

72

L 165 – 06/07/2009

§ 78

Mentor – formål

- Formål: at fremme, at personer kan
 - opnå - dvs. introducerende aktiviteter
 - eller fastholde aktiviteter, tilbud, ansættelse i fleksjob eller i ordinær ansættelse
- *Afgørende at mentorfunktionen er en del af en beskæftigelsesrettet indsats, hvor det endelige mål er et ordinært job, herunder et fleksjob*

FINKELSTEIN

73

L 165 – 06/07/2009

§ 78

Mentor – målgrupper:

- *Alle offentligt forsørgede, uanset om de deltager i tilbud (nyt:) eller ej*
 - Deltager i kontaktforløb
- Delvis raskmeldte
- Personer i fleksjob
- I ordinær beskæftigelse
- Selvforsørgende

FINKELSTEIN

74

§ 79

Mentor – betingelser

- Hvis en virksomhed eller en uddannelsesinstitution får støtte til at varetage en mentorfunktion:
 1. indsatsen skal ligge ud over, hvad arbejdsgiveren eller uddannelsesinstitutionen sædvanligvis forventes at varetage
 2. mentorfunktionen skal være afgørende for aktiviteten, tilbuddet eller ansættelsen

FINKELSTEIN

75

KAPITEL 15

§ 82

Befordringsgodtgørelse – målgrupper mv.

- 2.1 i kap. 10-12 - dog ikke i privat løntilskud
 - 2.1 som deltager i selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter kapitel 8 a
 - A-kassen afgør og udbetaler
- 2.4 og 5 i kap. 10-12
- 2.7'er der deltager i kap. 10 og 11
- 2.4,5 og 7 - skattefritaget
- I øvrigt gælder
 - ret
 - i alle tre former for tilbud
 - tur/retur over 24 kilometer

FINKELSTEIN

76

AST 105-10

CIR nr. 9298 af 23/06/2009 pkt. 19

§ 19

Andre aktører

- AST: "overdragelse af myndighedsopgaver til private virksomheder kræver klar lovhjemmel"
- Kan udføre opgaver og træffe afgørelser
 - Ansvaret for indsatsen påhviler fortsat kommunen.
 - Ikke overlade at træffe afgørelse om retten til sdp
- Kommunen kan overlade det til andre aktører at vurdere:
 - Om en person er hel eller delvis uarbejdsdygtig
 - Dog kun hvis aktør og sygemeldte er enige i vurderingen

FINKELSTEIN

78

§ 19

Andre aktører kan:

- forpligte den sygemeldte til
 - at møde til samtale
 - at deltage i indsats, som andre aktører indkalder til eller iværksætter
- Udarbejde opfølgningsplan
- Indhente oplysninger fra læger
- Vurdere de sygemeldtes arbejdsevne
- Udarbejde ressourceprofil
- Give aktive tilbud

FINKELSTEIN

79

LÆ 100 Erklæring om kommunens brug af anden aktør

Personoplysninger		
Navn		Personnummer
Adresse		
E-mail		Telefonnummer
Overdragelse af opgaver til anden aktør		
Ovennævnte aktør har fået bemyndigelse til at varetage opgaver for kommunen i henhold til		
☐ Aktivloven ☐ Beskæftigelsesloven ☐ Integrationsloven ☐ Sygedagpengeloven, sygedagpengeopfølgning		
Det medfører, at aktøren er bemyndiget til at anvende LÆ-attester i overensstemmelse med de regler, der er fastlagt i aftalen mellem KL og Lægeforeningens Attestudvalg om det Socialt lægelige samarbejde.		
Varighed		
Bemyndigelsen til anden aktør gælder for tidsrummet		
Periode	Fra	Til

FINKELSTEIN

80

L 165 – 06/07/2009

§§ 47 a og 98

Andre aktører

- *Kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse om erhvervsrettede aktiviteter, herunder aktiviteter som led i forrevalidering, efter § 46, § 47, stk. 1 og 2, og § 50*
- Ansvar er fortsat kommunens
- Anden aktør skal overholde samme regler som kommunen - RTL § 43, stk. 2 - forvaltningsloven og offentlighedsloven
- Kommunen har pligt til at føre tilsyn - RTL § 16
- *Klage til Beskæftigelsesankenævnet over at blive henvist til anden aktør,*
- *Klage til kommunen over en afgørelse truffet af anden aktør*

FINKELSTEIN

81

L 165 – 04/01/2010

BEK 449 af 28/04/2010

§ 62

Statsrefusion - SDP

- 100 pct. første 4 uger
- 50 pct. fra og med 5. uge og til og med 8. uge
- 35 pct. af kommunens udgifter til sygedagpenge fra og med 9. uge og til og med 52. uge -
- 65 pct. fra det tidspunkt, hvor den sygemeldte påbegynder arbejde eller LAB-tilbud - fra og med 9. uge og til og med 52. uge (se næste slide)
- Kommunen afholder 100 pct. af udgifterne til sygedagpenge efter 52. uge

FINKELSTEIN

83

L 165 – 04/01/2010

BEK 449 af 28/04/2010

§ 62

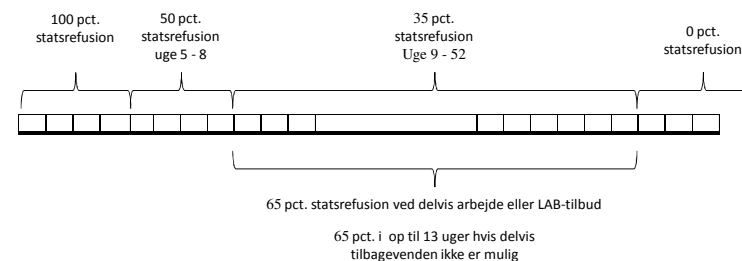
65 pct. – betingelser:

- Tilbud efter kapitel 10-12 i LAB
- Min. 10 timer om ugen og sygemeldte deltager aktivt i tilbuddet
- Arbejde sammenlagt i min. 10 timer om ugen, eller når en selvstændig har genoptaget arbejdet i egen virksomhed i min. 10 timer om ugen
- Arbejde + tilbud i min. 10 timer om ugen
- Også for mindre end 10 timer: redegørelse for, at det efter en konkret vurdering af den sygemeldtes situation, ressourcer, helbредstilstand, behandlingstilbud m.v. kun er muligt for den sygemeldte at deltage med et lavere timetal.
- 35 pct. ved mere end 14 dages sammenhængende fravær fra tilbud eller arbejde

FINKELSTEIN

84

SDP- statsrefusion



FINKELSTEIN

85

Statsrefusion - LAB

LAB § 119

- 50 pct. af kommunens driftsudgifter til alle sygedagpengemodtagere, der deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering
- Refusionen er uafhængig af rådighedsbeløbet
- 65 pct. af en kommunes udgifter til løntilskud efter kapitel 12 til sygedagpengemodtagere

FINKELSTEIN

86

kreivi.dk

KREVI – undersøgelse – okt.2009

- følgende faktorer typisk er til stede i de kommuner, som hurtigt får borgeren ud af sdp-systemet:
 - Lokalt fastsatte milepæle i arbejdsgangene
 - Fælles faglig linje med ens fortolkning af loven
 - Arbejdsdeling med fælles ansvar
 - Fokus på borgerens muligheder på arbejdsmarkedet
 - Effektiv start af sager
 - Personlige samtaler tidligt i forløbet
 - Initiativer til et godt samarbejde med prakt. Læger
 - Aftaler med kendte private aktører
 - Mulighed for arbejdsro for sagsbehandlere

FINKELSTEIN

92