

Implementering af barnets lov i Favrskov Kommune

Annsofie Veile og Mia Vestergaard
15. Marts 2024

Dagsorden

- Hvem er vi
- Kort om intentionerne i barnets lov
- Nyt mindset med tidssvarende børnesyn
- Organisering
Før, overvejelser om ny organisering og organisering nu
- Medarbejderinddragelse
- Nye initiativer
- Inddragelse på handicapområdet
- Udfordringer
- Erfaringer

Spørgsmål er
meget
velkommen!



Favrskov
Kommune

Hvem er vi?

Annsofie Veile
*Børn- og Ungeråd giver
Specialrådgivningen*

Mia Vestergaard
*Faglig koordinator
Specialrådgivningen*



Favrskov
Kommune

Intentionerne med Barnets lov

Vores forståelse af dem

Barnets lov §

Hurtigere
igangsættelse af
støtte

Dynamiske
sagsforløb

Tidssvarende
børnesyn

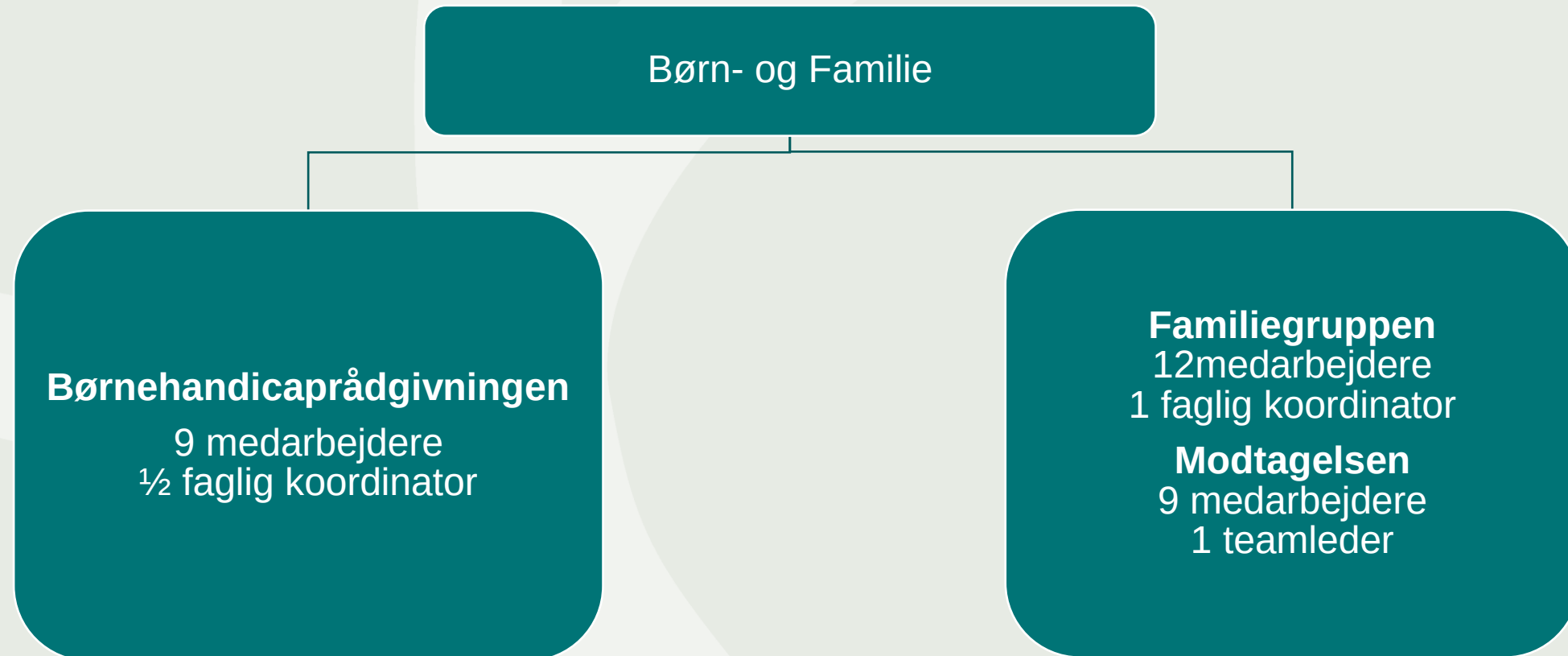
Inddragelse af
børn og unge



Favrskov
Kommune

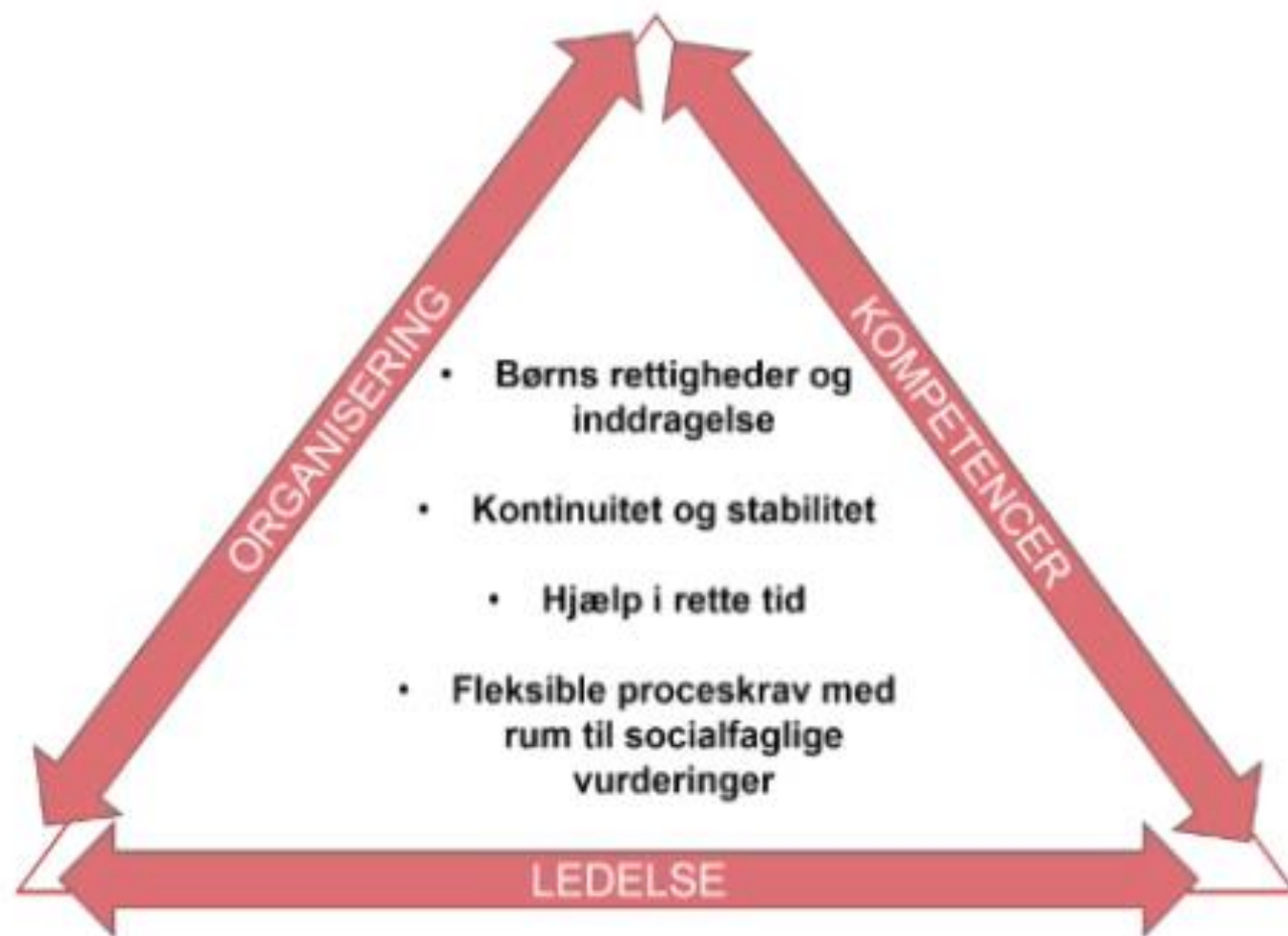
Tidligere organisering

Organisering indtil 1. januar 2024



Favrskov
Kommune

Barnets lov i praksis



Nye initiativer i Børn og Familie

Ny organisering pr. 1. januar 2024

Børn- og Familie

```
graph TD; A[Børn- og Familie] --> B[Modtagelsen  
6 medarbejdere]; A --> C[Special-  
rådgivningen  
12 medarbejdere  
1 faglig koordinator]; A --> D[Familie-  
rådgivningen  
17 medarbejder  
1 faglig koordinator];
```

The organizational chart shows the Børn- og Familie department at the top, which branches into three sub-departments: Modtagelsen, Special-rådgivningen, and Familie-rådgivningen. Each sub-department is represented by a teal box with a yellow border. The Modtagelsen box lists 6 employees. The Special-rådgivningen box lists 12 employees and 1 specialist coordinator. The Familie-rådgivningen box lists 17 employees and 1 specialist coordinator.

Modtagelsen
6 medarbejdere

Special-
rådgivningen
12 medarbejdere
1 faglig koordinator

Familie-
rådgivningen
17 medarbejder
1 faglig koordinator



Favrskov
Kommune

Hvad med jeres organisering?

- Har I ændret i jeres organisering efter Barnets Lov?

Medarbejder inddragelse



- Følelsen af inddragelse i beslutningerne
- Løbende orientering
- "Se ske"



Favrskov
Kommune

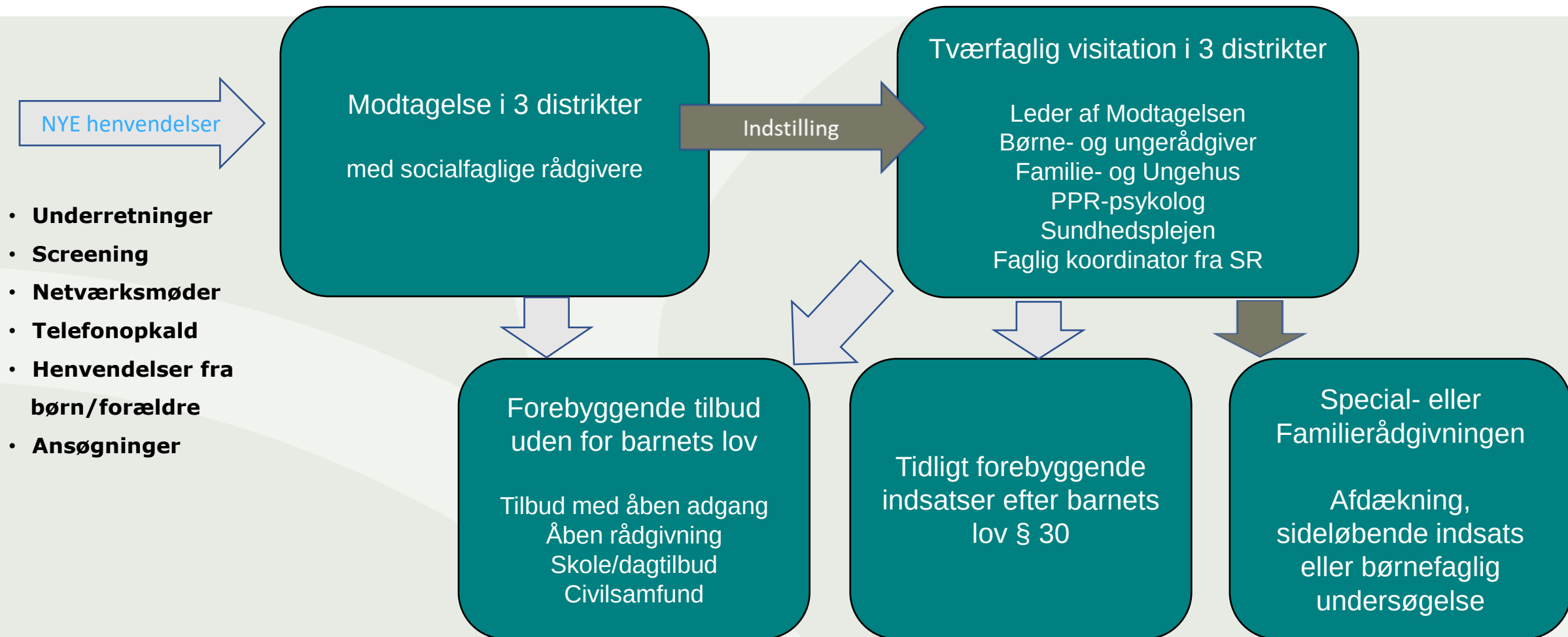


Nye initiativer i Børn og Familie

- Ny organisering i Børn og Familie (januar 2024)
- Etablering af ny tværfaglig visitation (januar 2024)
- Ny hjemmeside med én indgang (januar 2024)
- Børnevenlig hjemmeside med explainer-vidoeer om børn og unges rettigheder (april 2024)
- Revideret beredskab vold og overgreb (januar 2024)
- Ny procesguide for møder (2024)

Nye initiativer i Børn og Familie

Ny tværfaglig visitation pr. 1. januar 2024



Forberedelser frem til 1. januar 2024

- Arbejdsgrupper
Udbudt til alle medarbejdere. Mere om dem senere.
- Ændringer i skabeloner, fraser, hjemmesider m.v.
- Kurser + undervisning
- Prioritering af hvad der skal være klar og hvad der må vente
- Beskrivelser af sagsprocedurer
Herunder ift. straksbegrebet
- Etablering af tværfaglig visitation
- Snitfladebeskrivelser efter ny organisering
- Og alt der imellem



Tidssvarende børnesyn og styrket inddragelse



- Børn anerkendes i deres egen ret, som selvstændige individer med egen stemme (kompetente)
- Flere rettigheder til børn
- Ret til løbende inddragelse
- Ret til indflydelse
- Børnevenligt system
- Ændret sprogbrug
- De voksne har stadig ansvaret

Nyt mindset

- Ændre på vaner og "plejer" med respekt for "plejer"
- Børnesynet – hele kommunen rundt; også skole, PPR og institutionerne.
- Inddragende netværksmøder med barnet i centrum
- Hvordan vi gradvist har ændret vores mindset



Favrskov
Kommune

Nyt sprogbrug

Serviceoven

1. Foranstaltninger
2. Aflastningsophold
3. Handleplan
4. Døgninstitution
5. Sagsbehandler
6. Efterværn
7. Videreført anbringelse

Barnets lov

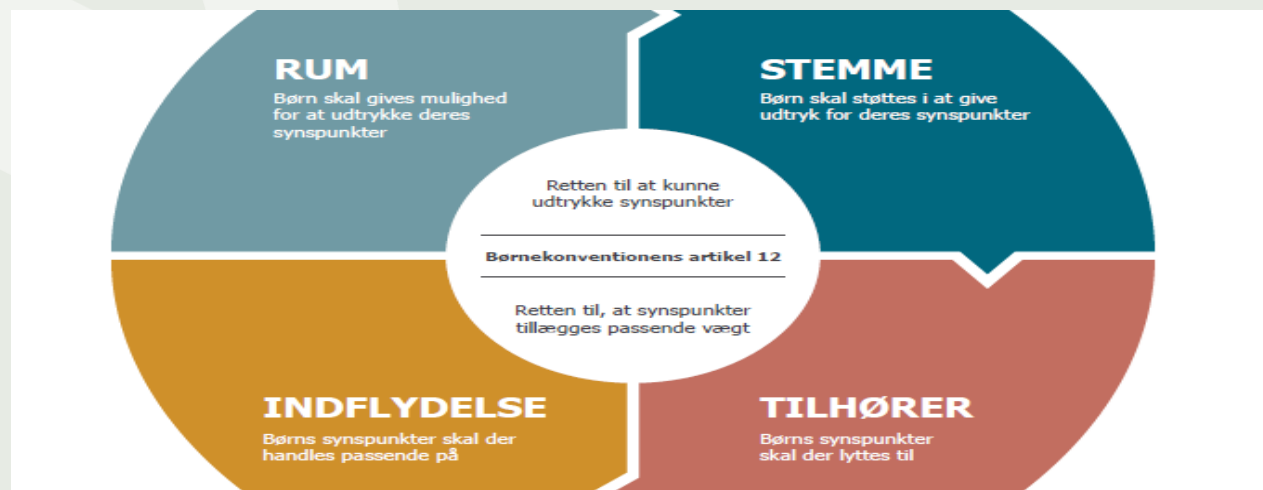
1. Støttende indsatser
2. Støtte ophold
3. Barnets plan / ungeplan
4. Børne- og ungehjem
5. Børne- og ungerådgiver
6. Ungestøtte
7. Permanent anbringelse



Favrskov
Kommune

Inddragelse – på handicapområdet

- Inddragelse skal ske i **alle** sager og (altid) inden der træffes afgørelse
- Vi er kreative, øver os, afprøver metoder
- Kun i helt særlige tilfælde undlades inddragelse, men udgangspunktet er, at vi altid inddrager, forskellen er bare hvordan

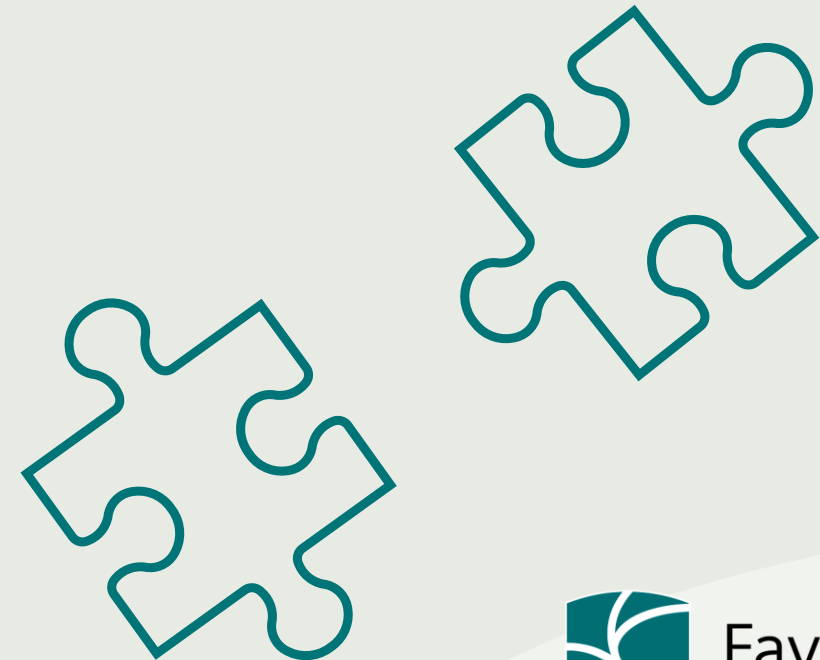


ORDNET UDVIKLINGSAKTIVITET	FORMÅL	AKTIVITETER	ANSVARLIGE	MILEPÆLE / LØBENDE OPFØLGNING	MÅL / SUCCESKRITERIER
Beskriv den overordnede udviklingsaktivitet:	Hvad er formålet med indsatsområdet?	Hvilke konkrete aktiviteter/handlinger skal der til for at opnå udviklingen? Hvad skal gøres? FX Kurser, undervisning, Procedurebeskrivelser Elementer på sagsmøder/temamøder, Oplæring af nye medarbejdere, Ledelsestilsyn	Hvem er ansvarlige for opgaven med aktiviteten? Hvornår skal aktiviteten udføres og af hvem?	Hvordan følges op på aktiviteten inden deadline for målet? Hjælpespørgsmål: Hvilke milepæle/ delmål er der hvornår? Hvordan ved vi, at det vi har igangsat, giver den ønskede forandring? Fx via ledelsestilsyn, nøgletal, prøvehandling?	Den ønskede fremtid. Hvad er målet og succeskriterierne for indsatsområdet? Hvad oplever familierne/børnene? Hvilken forandring ønsker vi at se? Hvad skal fagpersoner gøre anderledes? Hvem skal gøre noget anderledes? Hvornår skal vi gøre det anderledes?
Inddragelse af alle afdelinger					
Kendskab til Laura Lundy-modellen skal udbredes	At hjælpe børne- og ungerådgiverne med at få større og dybere kendskab til modellen før at øge deres refleksionsevne jf. modellen			Opfølgning på næste Arbejdsgruppemøde i den fælles store arbejdsgruppe.	Alle myndighedsrådgivere har et inddragende mindset
Samme	Samme				Alle kender modellen og anvender den som analyseredskab samt forberedelsesmodel og evalueringsmodel
Inddragelse skal "Ud og leve" i alle afdelinger, særligt fokus i Specialrådgivningen	At flere børn/unge i Specialrådgivningen end tidligere, inddrages				
Inddragelse skal "Ud og leve" i alle afdelinger, særligt fokus på babyer og små børn	At babyer og små børn inddrages				
Omdannelse af Samtalerum 3 i Hvorslev Administrationsbygning til et mere børnevenligt lokale	Øget tryghed for børn Understøttelse af tillidsfuld kommunikation/dialog med børn	Dannelse af arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra hver afdeling, MT, SR og FR. Der laves en ramme for udviklingen af samtalerummet.	Faglig koordinator Mia + Hülya igangsætter og invitere øvrige ind i arbejdsgruppen. + Janni fra SR (+ en fra MT, ex. Susanna)	Opfølgning på næste store arbejdsgruppe	
Øget brug af børnebevidninger (Skal efterbearbejdes i lokal arbejdsgruppe og i de enkelte teams)			Ann indkalder lokal arbejdsgruppe		Udfyldes senere

Fortsat implementering

- Tema-eftermiddage
 - Udvælgelse af relevante temaer, f.eks. Inddragelse, Barnets plan/ungeplan mv.
- Fast inddragelsessparring

Fastholde inddragelse som udviklingsaktivitet som en del af vores faglige hverdag og at inspirere hinanden
- Løbende evaluering
- Kurser m.v.



Favrskov
Kommune

Arbejdsgrupper

Arbejdsgrupper	Deltagere
Tværfaglig Visitation <i>Rammen for den nye Tværfaglige Visitation</i>	Myndighed, PPR, Familie- og Ungehus Ledere og medarbejdere
Myndighed <i>Planlægge og sikre overgang til Barnets Lov på myndighedsområdet</i>	Myndighed Ledere og medarbejdere
Én indgang (hjemmeside) <i>Børnevenlig hjemmeside</i>	Myndighed, Familie- og Ungehus Ledere og medarbejdere
Børnesyn og Børneinddragele <i>Understøtte tidssvarende børnesyn og styrke børneinddragelse</i>	Myndighed, PPR, Familie- og Ungehus Ledere og medarbejdere
Samarbejdsprocesser og flow på tværs af myndighed og udfører <i>Beskrivelse af sags- og samarbejdsprocesser på tværs ved iværksættelse af støtte</i>	Myndighed, Familie- og Ungehus Ledere og medarbejdere



Arbejdsgrupper

Arbejdsgrupper	Deltagere
Dataunderstøttet ledelse <i>Fælles dataregistreringspraksis</i>	Myndighed, Familie- og Ungehus Ledere, økonomimedarbejdere
Samarbejdet mellem myndighed og plejefamilieområdet + døgnområdet <i>Afdækning af Barnets Lovs betydning for samarbejdsprocesserne mellem myndighed og udfører</i>	Myndighed, Familie- og Ungehus, familieplejen Ledere og medarbejdere
Samarbejde med dagtilbud og skole, sundhedspleje. <i>Afdækning af Barnets Lovs betydning for samarbejdsprocesserne.</i>	Myndighed, PPR, sundhedsplejen Ledere og chefer
Netværksinddragelse og civilsamfund <i>Afdækning af hvordan og hvornår vi inddrager civilsamfundet, foreningslivet og netværket.</i>	Myndighed, Familie- og Ungehuset Ledere og medarbejdere



Erfaringsudveksling



Vi vil også gerne lære lidt af jer!

Hvordan har inddragelsen af medarbejdere set ud ved jer?
Hvad har fungeret og hvad har ikke fungeret så godt?

Udfordringer

- Sagsbehandlingsskridt i den tværfaglige visitation som vi ikke havde taget højde for
- Medarbejdere har forskellige behov for viden og inddragelse
- Prioritering af sagsarbejdet;
At inddrage, have dialog og samtidig imødekomme de høje dokumentationskrav på det handicapkompenserende område
- Sagspukkel ved særligt de handicapkompenserende indsatser
- Inddragelse kan udfordre os

Hvad gør vi nu?

"Do, and then do better"
Laura Lundy

2024 er et implementeringsår.
Vi er ikke i mål endnu, men vi
gør os umage og øver os.



Tak for i dag

WEEKEND



LOADING...



Favrskov
Kommune