Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd

GENERALFORSAMLING

FREDAG
5. OKTOBER
KL. 15.00-20.00



Indskrivning og kaffe fra kl. 14.30
Fagforeningshuset, Vesterballevej 3A, Snoghøj, Fredericia

TILMELDING

Hvis du ønsker at deltage i spisning, bedes du tilmelde dig på **www.socialraadgiverne.dk** senest søndag 30. september.



Mød Sebastian Dorset

Sebastian Dorset er dansk stand-ups bebrillede, kloge, rare og gennemsyret morsomme mand.

Hans facon og stil kan virke afvæbnende, ja nærmest hyggelig, men han er i allerhøjeste grad også i stand til at gå i flæsket på socialpolitiske emner på en ubarmhjertig morsom facon.

Sebastian Dorset underholder i forbindelse med generalforsamlingen.

Se videoklip fra Folkemødet 2018 på YouTube.

GENERALFORSAMLING 2018



Vi afvikler afstemningerne under generalforsamlingen via en app til smartphone eller tablet. Det betyder at valghandlingerne kan afvikles langt hurtigere end tidligere, og at vi sparer flere pauser og ventetid.

Medbring derfor din smartphone eller tablet. Mere information følger til de medlemmer, der deltager i generalforsamlingen.

Dagsorden

1. Drøftelse af hovedbestyrelsens beretning.
2. Godkendelse af bestyrelsens beretning.
3. Fremlæggelse af regionens regnskab 2016 og 2017.
4. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni 2018.
5. Godkendelse af regionens aktivitetsplan.
6. Behandling af øvrige udsendte forslag.

   6a. Regionsbestyrelsen foreslår, at der ud over regionsformanden vælges 10 bestyrelsesmedlemmer samt et antal suppleanter.

7. Disponering og vedtagelse af regionens budget 2019 og 2020.
8. Drøftelse af hovedbestyrelsens forslag til repræsentantskabet.
9. **Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og to suppleanter.**
10. **Valg af medlemmer til repræsentantskabet 23.-24. november 2018 samt suppleanter.**
11. Eventuelt.

Transportudgifter
Hvis du tager bilen til generalforsamlingen og har passagerer med, yder vi transportgodtgørelse efter samme regler, som gælder vores tillidsrepræsentanter, nemlig 1,94 kr. pr. km. Alternativt dækker vi dine udgifter til offentlig transport.

Program

Kl. 14.30-15.00	Indskrivning – kaffe og kage.
Kl. 15.00-17.30	Generalforsamling
Kl. 17.30-18.00	Mød faggrupperne i Dansk Socialrådgiverforening.
Kl. 18.00-ca. 20	Middag med efterfølgende underholdning ved stand-up-komiker **Sebastian Dorset**.

Velkommen til generalforsamling

– Deltag aktivt i debat og beslutninger





Anne Jørgensen
Regionsformand

Din fagforening bliver mere nærværende, når du tager aktivt del i den, og den bliver også bedre af med- og modspil, der kan kvalificere beslutninger og give inspiration og nye forslag til konkrete handlinger og beslutninger. Dejligt, at du deltager i Region Syds generalforsamling..

Jeg håber, at mange vil stille op til valg til regionsbestyrelsen og til repræsentantskabet 23.-24. november i Aarhus og sikre, at vores øverste myndighed træffer nogle gode beslutninger om rammerne for fagforeningens arbejde de kommende to år.

Faggrupperne viser vores socialrådgiverfag i sin fulde bredde. Arbejdspladserne er omdrejningspunktet for udøvelse af faget, men faggrupperne er stedet, hvor man samles på tværs af arbejdspladser og sammen dyrker og nørder på eget fagområde samt deler nyeste viden og metoder til faglig udvikling. Det er også her, vi i DS kan hente vores faglige viden, når vi udarbejder politikker og deltager i debatter.

Bestyrelsen har inviteret faggrupperne til at have en stand her på generalforsamlingen, så de af jer, der endnu ikke har meldt sig ind i en faggruppe, kan få et indtryk af dem.

Bestyrelsen har bestemt, at vi fortsætter med at afholde medlemsmøder sammen med relevante faggrupper, og vi vil i det omfang, det er muligt, trække på faggrupper til lokale faglige oplæg på TR-møder og klubmøder. Vi håber også, at den enkelte socialrådgiver kan hente råd og vejledning i sin faggruppe til det konkrete daglige arbejde.

God ledelse er en vigtig forudsætning for en god arbejdsplads, et godt arbejdsmiljø og for et godt socialt arbejde. Socialrådgiverledere er heldigvis en vigtig del af vores fagforening. Lederne er meget velkomne til at tage del i det lokale arbejde og de lokale medlemstilbud.

Ledelseskommisisonen har lige barslet med sine anbefalinger til god ledelse. Herfra kan vi kun anbefale ledelsen at gå i tæt og respektfuldt samarbejde med tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejdere både i MED-udvalg og i mere uformelle sammenhænge. Mange steder efterspørges faglig ledelse i det sociale arbejde, hvor lovgivning og faglige vurderinger er dagligdag. Så vi håber, at socialrådgivere også fremover bliver ledere, så vi sikres ledelse med faglig bagrund til gavn for ansatte og borgere.

Pressen henvender sig ofte til Region Syd om både centrale og lokale emner, der rører sig i tiden. Jeg udtaler mig gerne eller henviser efter aftale til tillidsrepræsentanter på området. Pressen bruges strategisk. Region Syd skal kun udtale sig, når det fremmer socialrådgivernes og borgernes sag. Hvis vi er midt i et samarbejdsforløb med møder med den øverste ledelse på konkrete arbejdspladser om konkrete problemer, vælger vi ikke at udtale os. En enkelt gang har vi været presset til det, da historien under alle omstændigheder ville blive bragt, og da det ville være værre, at vi ikke havde kommentarer, end at ledelsen kunne blive stødt.

Andre gange vælger vi aktivt at gå i pressen, når der ikke har været vilje til at løse problemerne. Det giver politisk opmærksomhed og fremmer som regel en dialog om løsninger.

FTF og LO sammenlægges til en ny hovedorganisation. Denne beslutning har vi støttet i DS. I forvejen har vi et rigtig godt lokalt samarbejde med en del LO-organisationer. At sammenlægningen er kommet til at koste os vores formand, er en utilsigtet konsekvens. Lokalt i FTF Region Syddanmark mødes vi med de ti lokale LO-afdelinger for at forberede og udbygge samarbejdet og se, om vi kan komme med lokale løsninger på mere formelle samarbejdsmodeller. Heldigvis har sammenholdet fået et stort boost under Overenskomst 2018-forhandlingerne, hvor den samlede fagbevægelse stod sammen, og hvor vi samarbejdede lokalt på tværs af fagforbund om konfliktaktiviteter. På samme måde oplevede vi, at klubberne blev aktive, og at medlemmerne arrangerede aktioner under overenskomstforhandlingerne.

Overalt hvor det er muligt, samarbejder vi med de studerende og SDS. Studerende i bestyrelsen er efterspurgt. Som vores kommende kolleger og fødekæde til fagpolitisk arbejde er det vigtigt at være i dialog med de studerende. Heldigvis træffer vi dem i SDS centralt, som praktikanter på road touren, i uddannelsesudvalg, på medlemsmøder og på skolerne.

Vel mødt til jer alle.

Anne Jørgensen
Regionsformand

Forslag til forretningsorden

1. Ønsker et medlem ordet, sker dette ved, at en seddel med navn afleveres til dirigenten, der derefter giver ordet i den rækkefølge, dette er begæret.
2. Dirigenten bemyndiges til at indføre tidsbegrænsning på indlæggene samt begrænse antallet af indlæg til en sag fra samme person. Undtaget fra denne bestemmelse er regionsformanden.
3. Er der begæret afslutning, skal dirigenten lade foretage afstemning herom. De, der ved begæringens fremsættelse har indtegnet sig, har ret til efter afstemningen at komme til orde.
4. Alle beslutninger tages ved almindelig stemmeflerhed. Ved stemmelighed bortfalder det fremsatte forslag.
5. Kandidater til valg af regionsbestyrelse og valg til repræsentantskabet, som har forfald til deltagelse i generalforsamlingen, skal forinden generalforsamlingen skriftligt have tilkendegivet deres kandidatur.
6. Alle afstemninger om valg til bestyrelsesposter og repræsentantskabet foretages ved skriftlig afstemning, hvis der er flere kandidater, end der skal vælges. Skal der foretages valg af flere personer, kan stemmesedlen indeholde op til det antal navne, der skal vælges. Opnås det samme stemmetal på to eller flere personer, foretages der omvalg mellem disse. Er stemmeafgivningen fortsat ens, foretages der lodtrækning.
7. Beder et medlem om "ordet til forretningsorden", vil dette blive givet vedkommende, når den taler, der har ordet, har afsluttet sit indlæg.

Overenskomst 2018 styrkede fællesskabet

Da det stod klart, at der ville blive udsendt konfliktvarsler, gik vi også i Region Syd i gang med at mobilisere kræfterne i foreningen.

Hovedbestyrelsen måtte tage nogle hurtige beslutninger i forhold til merchandise, så det blev de røde kasketter og T-shirts, flag og en del badges med slogans som *En løsning for alle, Vi er mere værd, Ikke alle helte bærer kappe* og *Skulder ved skulder.*

Snart begyndte der at dukke demonstrationer op i Region Syd. Der var kæder på forskellige broer og veje i Varde, Esbjerg, Svendborg, Vejle og Odense, og det skete også andre steder. Der var vist også klubber, der slet ikke aktionerede, og her er det vigtigt at høre hvorfor.

I de større byer var der et tæt samarbejde og demonstrationer på tværs af de forskellige faggrupper. Region Syd oplevede et fantastisk fællesskab, og som det fremgik af billeder i Facebookgruppen *Dansk Socialrådgiverforening – Region Syd*, var socialrådgiverne stærkt repræsenteret ved alle disse begivenheder.

Da det stod klart, at en konflikt var en reel mulighed, blev der indkaldt til ekstraordinære TR-møder i hele regionen. Her blev konfliktregler og lånemodel præsenteret. Mange var udfordret i forhold til lånemodellen, da deres HK-kolleger ville få fuld løn under konflikt.



Tillidsrepræsentanter, konsulenter og regionsformanden arbejdede ihærdigt på overenskomstmøder på arbejdspladserne for at forklare modellen, og hvorfor den var blevet valgt af en enig hovedbestyrelse.

Det bliver helt sikkert et tema på repræsentantskabets 2018-møde, om der skal sættes flere penge til side til konflikt og om størrelsen af konfliktstøtten.

Da konflikten blev afblæst, og Overenskomst 2018 endte med forhandlede resultater på alle tre områder (kommuner, regioner og stat), blev de præsenteret på OK-møder og på mange OK-klubmøder.

En kæmpestor tak til alle medlemmer og tillidsrepræsentanter for en fantastisk indsats og masser af aktiviteter under de flere måneders overenskomstforhandlinger, for aktivt at medvirke til, at det højeste antal socialrådgivere nogen sinde deltog i afstemningen om en overenskomst, og for et kæmpe ja til overenskomstresultatet.

Regionens indtog på Facebook

Regionsbestyrelsen har ofte diskuteret kommunikationsarbejdet i foreningen. Mange muligheder har været drøftet, og vi endte med i december 2017, efter oplæg fra DS-kommunikationsmedarbejdere, at påbegynde arbejdet med Region Syd på Facebook.

Det har resulteret i, at vi nu har en meget aktiv gruppe på Facebook, som alle medlemmer af DS i Region Syd kan blive medlem af. I skrivende stund er der 550 medlemmer af gruppen.

Det er vigtigt for regionsbestyrelsen, at gruppen på Facebook ses som et supplement til den eksisterende kommunikation – særlig fordi der fortsat er medlemmer, der af forskellige årsager vælger ikke at være med på dette sociale medie.

Men vi må erkende, at gruppen er en god måde at synliggøre aktiviteter på, f.eks. i forbindelse med Overenskomst 2018. Det er nemt og hurtigt at dele billeder og opslag om de ting, der foregår lokalt, i Region Syd og i DS på landsplan.

Regionsbestyrelsen er rigtig glad for, at så mange har taget gruppen til sig. Og vi håber, at flere vil benytte lejligheden til at lave opslag i gruppen – for der sker så meget spændende ude i klubberne.

Find os på www.facebook.com/groups/DSsyd



Arbejdsmiljø og borgernes retssikkerhed

– to sider af samme sag

I efteråret 2017 gik DS Region Syd ind i kampen for at sikre borgernes retssikkerhed i mødet med socialrådgiverne på beskæftigelsesområdet. To fynske kommuner brød borgernes retssikkerhed og sikring af socialrådgivernes tavshedspligt grundet den fysiske indretning.

I begge kommuner deltog borgere i samtaleforløb i samme storrum som andre borgere. Derfor var det ikke muligt at skabe et fortroligt møde med borgerne og sikre dem den tryghed i mødet, som de bør kunne forvente.

Det er væsentligt for DS, at socialrådgiverne har gode fysiske rammer til at skabe en fortrolig og tryg samtale med borgerne. Region Syd skabte debat i flere fynske medier og fik belyst problematikken fra begge perspektiver. Debatten gav anledning til, at flere jobcentre konkret måtte tage stilling til, om de kunne sikre borgernes retssikkerhed i samtaleforløb.

DS bakker op om socialrådgivernes arbejdsforhold og vigtigheden af, vi kan møde borgerne på en ordentlig måde og skabe grobund for en god og ordentlig samtale.



Gode fysiske rammer er vigtige for at sikre en fortrolig samtale.

Problematisk arbejdsmiljø og stress-sygemeldinger

Trods stor opmærksomhed på at sikre sunde arbejdsmiljøer oplever vi alt for ofte, at en eller flere kolleger på en arbejdsplads bliver stress-sygemeldt på grund af arbejdsforholdene.

Officielt kan der på arbejdspladsen være acceptable sagstal og en passende arbejdsmængde, men i hverdagen ændres det ofte grundet sygemeldinger, barsler og stillingsskift uden fuld vikardækning, så mange socialrådgivere i lange perioder bliver pålagt andres arbejde oven i deres eget. Det vælter nogle gange læsset for den enkelte, som over for lang tid gerne har villet hjælpe ledelse og kolleger og være fleksibel. For så pludselig at konstatere, at man har oversamarbejdet på bekostning af, hvad man selv kan holde til, og at egne grænser i for lang tid er blevet overskredet.

Ledelsen overlader den enkelte socialrådgiver til selvadministreret stress, og den enkelte socialrådgiver betaler individuelt prisen for et strukturelt og økonomisk kollektivt problem på arbejdspladserne.

Selvadministreret stress kan være resultatet af, at den enkelte medarbejder har selvledelse og selv administrerer sin tid og prioritering af arbejdsopgaver, men skal nå det hele, overholde tidsfrister og levere resultater.

Disse forhold tager tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter op med ledelserne i både uformelle møder og formelle MED-møder, ofte støttet af DS. Desværre snakker ledelserne tit om *robuste medarbejdere*, mens DS ofte adresserer problemerne til den samlede politiske ledelse og påpeger konsekvenser for borgere, kommune og medarbejderne. Andre gange løftes problematikkerne til pressen. Dette skal ses i sammenhæng med DS' politikker om investeringsstrategier og positive resultater både menneskeligt, fagligt og økonomisk – med sikkerhed for, at borgerne får den rigtige hjælp på det rigtige tidspunkt.

Invester i socialt arbejde – og i arbejdsmiljøet

I DS tror vi på, at det menneskeligt og økonomisk betaler sig at investere i socialt arbejde.

Sverigesmodellen har bredt sig over landet fra de første forsøg i Herning, og der findes snart ikke én kommune, som ikke har en "X-køb ing model" på børn- og ungeområdet.

På beskæftigelsesområdet viser bl.a. Aabenraa vejen, og der har i Region Syd været afholdt et fyraftensmøde for medlemmer og deres ledere med det formål at skabe forandringer og fremme budskabet om, at det kan betale sig at investere i lavere sagstal og nye metoder.

DS har nedsat en ressourcegruppe med henblik på at få udarbejdet en investeringsstrategi på voksenområdet. Målet er at styrke kvaliteten i indsatsen via flere attraktive job på voksenområdet i kommunerne, sikre borgerne de rigtige tilbud og på sigt spare penge. Region Syd er repræsenteret i ressourcegruppen og deltager i planlægningen af fyraftensmøder regionalt efter repræsentantskabsmødet.

Fokus på organisering

Regionsbestyrelsen har sat organiseringsindsatsen på dagsordenen på alle bestyrelsesmøder, så vi politisk kan følge medlemsudviklingen tæt for hele Region Syd og på de enkelte arbejdspladser.

I samarbejde med kontorleder og konsulenter følger vi de metoder, DS anvender i forhold til tillidsrepræsentanter (TR) og klubber, under hensyntagen til kulturen og konkrete problematikker på den enkelte arbejdsplads.

Region Syds medlemsudvikling følger de budgetmæssige forudsætninger, men trods en ihærdig indsats går det visse steder ret trægt med at få flere medlemmer.

Organiseringskonsulenten og de faglige konsulenter har sammen deltaget i alle TR-møder og deltager på klubbestyrelsesmøder med alle TR omkring deres samarbejde og klubarbejde, ligesom de deltager på almindelige klubmøder for at få flere aktive medlemmer på arbejdspladserne.

Der er meget stor TR-udskiftning på arbejdspladserne, ofte grundet jobskifte. Det betyder, at alle nye TR skal introduceres til organisering, indtil det er fuldt implementeret i den nye TR-uddannelse, som hovedbestyrelsen af økonomiske og tidsmæssige grunde har udskudt til januar 2019.

Organiseringsarbejdet er i fuld gang med at blive integreret som en del af alle konsulenters arbejdsmetode. Arbejdet bliver fulgt tæt, da resultaterne i form flere medlemmer, højere organiseringsprocent og stærkere klubfællesskaber ikke i tilstrækkelig grad afspejler indsatsen.



Road turen fortsætter – nu i en ny, flot campingvogn, der har erstattet den gamle og "hullede".

Road touren ruller videre

Traditionen tro var regionsbestyrelsen på road tour i for- og sensommeren 2017. Det har været rigtig spændende og meningsfuldt at komme ud på arbejdspladserne på denne måde, og man kommer langt med slik, kaffe og små-merchandise.

Som noget nyt havde vi nogle kort med, hvorpå man kunne skrive forslag til medlemsarrangementer, eller at man gerne ville kontaktes, hvis klubbestyrelsen havde brug for hjælp eller ekspertviden på et givent område m.m.

Fremmødet af medlemmer svinger afhængigt af travlhed og møder på dagen. Det har affødt drøftelser om, hvordan vi får flere til at komme på besøg i campingvognen, og om vi skal fortsætte road touren. Vi har valgt at fortsætte, da vi mener, at ressourcerne er givet godt ud. Vi får talt med både medlemmer, ikke-medlemmer, studerende og ledere, og det er en god anledning til at få en "nede på jorden", uforpligtende dialog om det, der rører sig. Det ligger os meget på sinde, at vi er i øjenhøjde og tilgængelige, og derfor er road touren noget, som vi vil prioritere og videreudvikle.

Indsatsen for de studerende

Vi arbejder målrettet på at forbedre vores outro-forløb for studerende på sidste semester for at sikre, at de er organiseret i DS, og for at fortælle om socialrådgivernes arbejde, løn og ansættelsesforhold.

Vi samarbejder med de studerende i det omfang, der er aktive studerende på skolerne. Desværre er der ikke alle steder aktive SDS'er eller DSR'er.

I samarbejde med formand og næstformand for SDS på landsplan tilbyder vi hjælp og støtte samt plads i regionsbestyrelsen, hvor vi desværre fortsat ikke har studerende.

I uddannelsesudvalgene for socialrådgiveruddannelsen i UC Lillebælt og UC Syd samarbejder Region Syd med både studerende og DS-medarbejderrepræsentanter. De studerende inviteres til at deltage i alle medlemsmøder, og Region Syd yder kørselstilskud til studerende svarende til offentlig transport, så ingen på grund af økonomi afskæres fra de faglige tilbud. I samarbejde med SDS og undervisere har vi også afholdt medlemsarrangementer på uddannelsesstederne.

Søg politisk indflydelse lokalt

DS har et ønske om politisk fokus på faglig udvikling og arbejdsmiljø lokalt og nationalt.

Op til kommunal- og regionsrådsvalget 2017 blev der via regionerne sendt materiale til de opstillede politikere, og de kommunale og regionale tillidsvalgte blev på TR-møder opfordret til at søge indflydelse via aktive handlinger.

Men er kontakt til politikere og det samfund, der omgiver os, en opgave for den lokale tillidsrepræsentant? Det blev diskuteret, og der blev rykket ved grænserne for vores arbejde.

I Kolding blev der skrevet et læserbrev med opfordring til at bruge socialrådgiverklubben, og et julekort til politikere med invitation til kaffe blev rundsendt.

I Svendborg bød klubben de nye politiske udvalg velkommen i en mail, hvor der blev lagt op til samarbejde samtidig med, at der blev delt viden om effekten af investeringer i socialt arbejde og arbejdsmiljø. Tillidsrepræsentanten deltog efterfølgende i nytårskur med byrådet og har fået god respons pr. mail og ved personlig kontakt.

Et bestyrelsesmedlem deltog i en politisk debat om beskæftigelsespolitik, hvor vi fik inddraget de gode eksempler på investeringsstrategier.

Andre begivenheder end valg kan kalde på handlinger kommunalt og regionalt. Arbejdsmiljøudfordringer skal italesættes, konsekvenser af besparelser og ny lovgivning skal synliggøres osv.

Vi øver os - og i fællesskab søger vi politisk indflydelse på de rammer, socialrådgivere arbejder under, og den indsats, de leverer. Vi vil kvalificere mulighederne for politisk indflydelse med et TR-kursus.

Brugernes Bazar – Synlighed, dialog og debat

Regionsbestyrelsen har tradition for at have en stand på Brugernes Bazar, da det er vigtigt at vise flaget på en dag arrangeret for og med de socialt udsatte og politikere.

På bazaren benytter vi også lejligheden til at komme i dialog med brugere og brugerorganisationer, ligesom vi deltager i de politiske debatter, der er på programmet.

Det giver altid en god snak over en kop kaffe – om hverdagsliv, faglige og personlige kampe, og hvor vi står som fagforening. En gang imellem giver vi også råd og vejledning om mulige og umulige veje gennem systemerne.

Brugernes Bazar afholdes den sidste onsdag i august og arrangeres af Rådet for socialt udsatte, og vi byder alle velkomne til en snak over en kop kaffe og en småkage i vores lille stand – også næste år. Socialrådgivere, der arbejder på udsatte-områderne, er meget velkomne.

Arbejdet i regionsbestyrelsen

Regionsbestyrelsen afholder ca. otte møder pr. år. Dertil kommer deltagelse i temadage, bestyrelseskonferencer og road tour.

Bestyrelsen er optaget af de lokale forhold i Region Syd – fra de enkelte arbejdspladser til driften af kontoret i Fredericia. Vi ser en styrke i en bred faglig og geografisk spredning, men først og fremmest drives vi af engagementet og ambitionen om at sætte mål og retning for at være en stærk faglig organisation i takt med medlemmernes stadig foranderlige behov.

I bestyrelsen kommer man et skridt nærmere den centrale ledelse af DS. Vi er med til at kvalificere drøftelserne i hovedbestyrelsen (HB) og gennemgår HB-dagsordenen forud for HB-møderne.

I den seneste periode har to bestyrelsesmedlemmer ud over regionsformanden, som er selvskrevet, været HB-medlemmer.

Vi har en uformel omgangstone, men arbejder samtidig effektivt med en vis styring. Vi har dog også mulighed for at lære hinanden at kende i mere uformelle sammenhænge, f.eks. på et årligt bestyrelsesseminar.

Vi har valgt at have temadebatter på hvert bestyrelsesmøde med oplæg, f.eks. fra et bestyrelsesmedlem eller fra Toldbodgade. Det giver mulighed for fordybelse og viden om andre grene af faget end dem, vi selv beskæftiger os med.

I den forløbne bestyrelsesperiode har vi valgt fortrinsvis at holde eftermiddags- og aftenmøder.

LOKALT NYHEDSBREV

DS Region Syd udgiver tre-fire gange årligt et lokalt nyhedsbrev til alle medlemmer.
Det redigeres af et udvalg bestående af regionsbestyrelsesmedlemmer og ansatte på regionskontoret.

LEDERE I DS REGION SYD

Som supplement til arbejdet i den landsdækkende ledersektion har der været indbudt til særskilte arrangementer for ledere, hhv. et møde under konfliktforberedelserne og et ledelsesfagligt arrangement i august 2018.

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter
– en vigtig del af Dansk Socialrådgiverforening

Rigtig meget af DS' politik omsættes via tillidsrepræsentanter (TR), arbejdsmiljørepræsentanter (AMIR) og ledelse.

I klubberne er samarbejde mellem AMIR og TR helt afgørende for det målrettede arbejde på at gennemføre de forandringer og nå de mål, der bliver sat i klubarbejdet. Meget løftes via MED-udvalg og TRIO-samarbejde.

TR og AMIR står i spidsen for deres områder, men uden opbakning fra medlemmerne på eget område og i den store fælles klub på tværs af TR-områder dur det ikke. Den organiserende tilgang til klubarbejdet er et godt og vigtigt redskab for den kollektive tilgang, hvor alle skal være organiserede og dermed kan stå stærkt sammen, når der skal findes kollektive løsninger på strukturelle og økonomiske problemer.

Den organiserende tilgang er også indarbejdet i afvikling af TR-møder.

Alle medlemmer kan bidrage med små og store ting og initiativer til de fælles aftalte aktiviteter på arbejdspladserne.

Det er så vigtigt, at den enkelte socialrådgiver ikke oplever at stå alene med problemerne på arbejdspladsen, men bliver mødt af en åben kultur, hvor problemer kan deles, og man sammen finder løsninger for den enkelte og fællesskabet.

En kæmpe stor tak til TR og AMIR, som vi i DS i den grad trækker på og involverer i rigtig meget DS-arbejde. Vi har i denne repræsentantskabsperiode sat fokus på TR-vilkårene. Det har vi gjort for at sikre gode muligheder for at klare TR-arbejdet samtidig med det almindelige arbejde. Både funktionsløn og reduktion af arbejdsmængden er en vigtig forudsætning og et fundament for at kunne lave et godt TR-arbejde. Lokalt tilbyder vi TR-møder og tæt kontakt med konsulener og formand.

AMIR-arbejdet fungerer på andre vilkår end TR-arbejdet, men alligevel arbejder vi lokalt for aftaler om funktionsløn og tid til arbejdet. Det er dejligt at opleve, at flere socialrådgivere bliver AMIR på arbejdspladserne.



Meget af DS' politik omsættes via tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og ledelse på den enkelte arbejdsplads.

Så mange tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter har vi

	31/12 2010	31/12 2012	31/12 2013	31/12 2014	31/12 2015	31/12 2016	31/12 2017	30/6 2018
Tillidsrepræsentanter	88	92	97	102	105	114	120	120
Arbejdsmiljørepræsentanter	55	61	62	63	68	67	74	75

DS Region Syd arbejder fortsat målrettet på at få valgt tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter på alle de arbejdspladser, hvor der er ansat så mange socialrådgivere, at det er muligt. En tillidsrepræsentant dækker fra 5 medlemmer og helt op til 75 medlemmer.



MEDLEMSARRANGEMENTER

2018

11/06	DS' 80-års jubilæum, Esbjerg (aflyst, 30 tilmeldte)
07/06	DS' 80-års jubilæum, Odense (aflyst 37 tilmeldte)
30/05	Foredrag med skuespiller Jens Arentzen, i samarbejde med stofbehandlerfaggruppen, Odense (47 tilmeldte)
01/05	1. maj-arrangement, Odense (27 tilmeldte)
14/03	Kellers Minde – Udstilling om "Pigerne fra Sprogø", Brejning (50 tilmeldte – udsolgt)
22/01	Vi kan kun passe på andre, hvis vi kan passe på os selv, Esbjerg (52 tilmeldte)

2017

12/12	Fælles PKA-møde, Svendborg (112 tilmeldte)
29/11	Hjemland – Syv historier om 30 år i Danmark, Odense (18 tilmeldte)
11/10	Mini-socialrådgiverdag i Syd, Fredericia (79 tilmeldte)
27/09	Lad os mødes om de børn og unge, vi er fælles om, Esbjerg (7 tilmeldte)
15/09	Danmarks Forsorgsmuseum og Carlo's Kitsch'en, Svendborg (45 tilmeldte – udsolgt)
12/09	En tredje karriere – når det er alder bedst?, Fredericia (28 tilmeldte)
12/06	Besøg Psykiatrimuseet og Café Madhouse, Middelfart (50 tilmeldte – udsolgt)
23/05	Fyraftensmøde for faglige koordinatorer m.fl., Fredericia (35 tilmeldte)
22/05	Investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet, Fredericia (16 tilmeldte)
10/05	De opfører sig pænt, men de har det ikke særlig godt, Odense (61 tilmeldte)
04/05	Indfødsretsprøven – Teaterforestilling, Kolding (25 tilmeldte – udsolgt)
01/05	1. maj-arrangement, Odense (10 tilmeldte)
27/04	Indfødsretsprøven – Teaterforestilling, Kolding (25 tilmeldte – udsolgt)
04/04	Samskabelse – en ny dagsorden med nye udfordringer, Fredericia (14 tilmeldte)
16/03	Vi vil gå gladere hjem, Svendborg (Svendborgklubben inviterede alle med)
28/02	Børnefamiliers fattigdom og omsorgssvigt, Odense (24 tilmeldte)

3. kvartal 2016

14/11	Funktionelle lidelser, Fredericia (22 tilmeldte)
11/10	Anne og monopolet, Aabenraa (aflyst, 11 tilmeldte)
10/10	Funktionelle lidelser, Odense (aflyst, 8 tilmeldte)

Forslag til aktivitetsplan 2019-2020

BESTYRELSENS ARBEJDSFORM
Den kommende regionsbestyrelse skal finde en arbejdsform, hvor der afholdes heldagsmøder eller kortere møder efter arbejdstid.

MEDLEMSARRANGEMENTER
Den kommende regionsbestyrelse skal afholde medlemsarrangementer, hvor der både er plads til højt fagligt indhold og til socialt samvær. Afvikling af medlemsarrangementer kan ske i samarbejde med de lokale klubber og andre organisationer. Endelig afsøges mulighederne for samarbejde med faggrupperne om afholdelse af medlemsarrangementer.

FREMTIDIGT SAMARBEJDE MED LOKALE POLITIKERE
Den kommende regionsbestyrelse skal udbygge kontakten og samarbejdet med lokale politikere og understøtte, at der er et samarbejde mellem tillidsrepræsentanter og klubber og de lokale politikere, så der er en naturlig kontakt i "fredstid" og ikke kun i forbindelse med nedskæringer i budgetter og ved omstruktureringer.

Som en del af samarbejdet med politikere skal regionsbestyrelsen arbejde for udvikling og implementering af ny lovgivning og nye metoder – f.eks. investeringsstrategier i det sociale arbejde og i forhold til arbejdsmiljøet.

ORGANISERING
Den kommende regionsbestyrelse skal fortsat arbejde for, at alle socialrådgivere er organiseret i DS.

FAGGRUPPERNE
Den kommende regionsbestyrelse skal styrke samarbejdet med faggrupperne, herunder afsøge mulighederne for afholdelse af medlemsarrangementer i samarbejde med faggrupperne samt medvirke til udbredelse af den viden, der findes i faggrupperne gennem f.eks. oplæg på TR-møderne.

ARBEJDSMILJØ
Den kommende regionsbestyrelse skal arbejde for, at arbejdsmiljøindsatserne på den lokale arbejdsplads bliver styrket via et stærkt samarbejde mellem ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter samt de enkelte socialrådgivere. DS' rolle er at sikre, at de involverede får den fornødne opkvalificering og viden til at indgå i dette samarbejde.

ROAD TOUR
Den kommende regionsbestyrelse skal fortsat foranstalte arbejdspladsbesøg med campingvognen med sigte på at komme i tæt dialog med medlemmerne ude på arbejdspladserne. Konceptet søges udviklet, så campingvognen også kan komme i spil ved f.eks. budgetforhandlinger.



DEN NUVÆRENDE BESTYRELSE

Formand Anne Jørgensen
Genopstiller.

Bestyrelsesmedlem
Anna Marie Dalgaard Bak
Svendborg Kommune
Genopstiller ikke.

Bestyrelsesmedlem
Birthe Lilian Povlsen
Socialstyrelsen – Statsområdet
Genopstiller og er kandidat til hovedbestyrelsen.

Bestyrelsesmedlem
Gitte Nørrevang
Fredericia Kommune
Genopstiller ikke.

Bestyrelsesmedlem
Hanne Ryelund Sørensen
Tønder Kommune
Genopstiller.

Bestyrelsesmedlem
Heidi Elna Poulsen
Odense Kommune
Genopstiller og er kandidat til hovedbestyrelsen.

Bestyrelsesmedlem
Ina Skovsbo
Region Syddanmark
Genopstiller ikke.

Bestyrelsesmedlem
Jannie Bertz
Kolding Kommune
Genopstiller ikke.

Bestyrelsesmedlem
Jesper Nissen
Fredericia Kommune
Genopstiller.

Bestyrelsesmedlem
Line Moth Larsen
Faaborg-Midtfyn Kommune
Genopstiller ikke.

Bestyrelsesmedlem
Mie Vode Moll
Svendborg Kommune
Genopstiller og er kandidat til hovedbestyrelsen.

1. suppleant Berit Wolff
Genopstiller og er kandidat til hovedbestyrelsen.

2. suppleant Benny Madsen

1. suppleanten har deltaget i bestyrelsesmøderne.

Kritisk revisor Linda Sørensen

Dansk Socialrådgiverforening

Tlf. 87 47 13 00
Ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Snoghøj

Fagforeningshuset
Vesterballevej 3A, Snoghøj
7000 Fredericia



Kontoret i Odense

Fagforeningshuset
Lumbyvej 11, Indgang C, 2. th.
5000 Odense C



Mødecenter Fabrikken
Lumbyvej 17F, Bygning 4
5000 Odense C



Region Syds rullende kontor



Carl Ancher – Journalistik, Kommunikation & PR · Layout og illustrationer: www.nilshenrik.dk