



Dansk Socialrådgiverforening

Beretning om Region Øst' arbejde med aktivitetsplanen for 2014-2016

Kære medlem

På Generalforsamlingen i 2014 vedtog vi en aktivitetsplan for 2014-2016. Den bestod af 6 overordnede målsætninger, som vi i fællesskab konkretiserede på selve generalforsamlingen 2014.

Regionsbestyrelse, regionskontor, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og medlemmer har sammen arbejdet med at omsætte målsætningerne til konkrete aktiviteter. Beretningen er opbygget efter aktivitetsplanens mål og beskriver de aktiviteter, vi sammen har udført.

God læselyst!



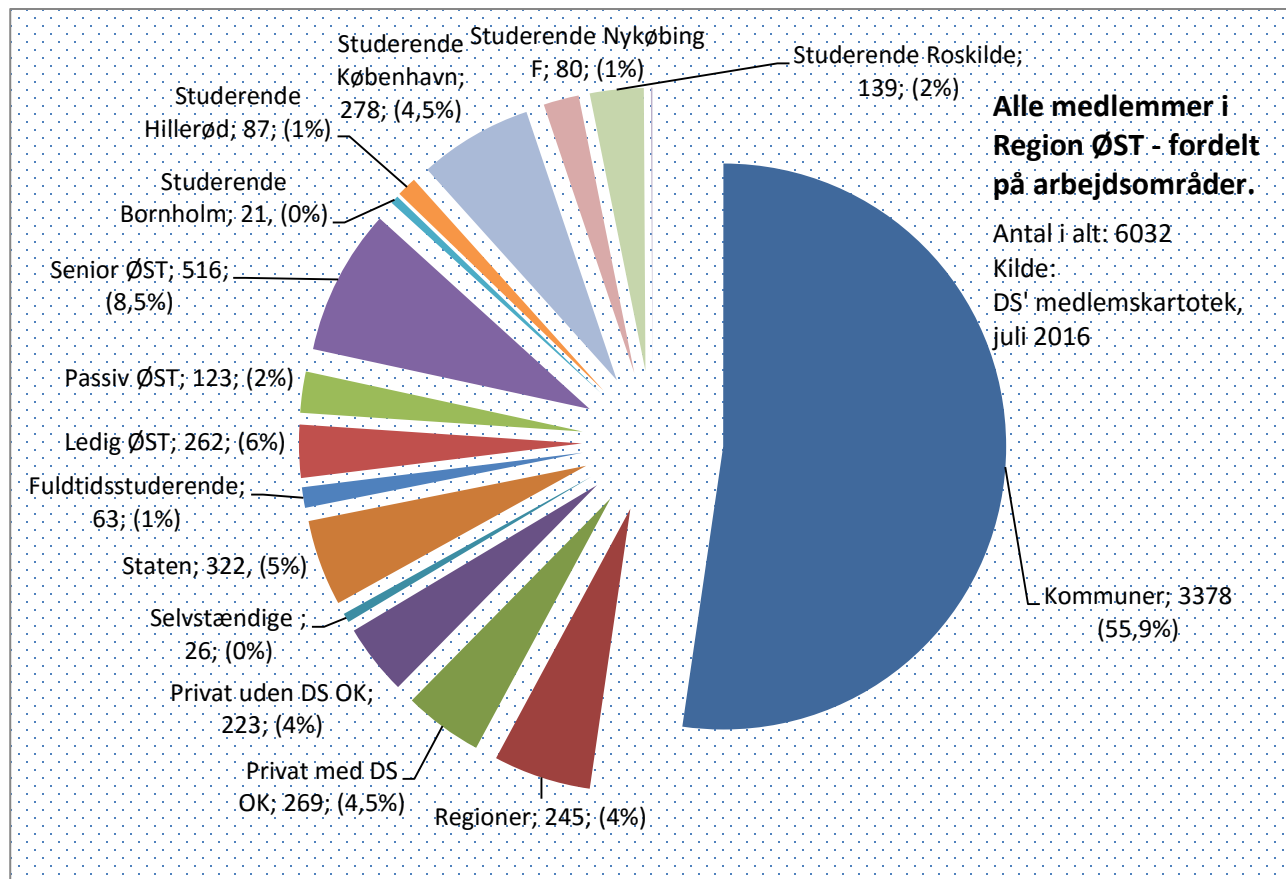
Foto fra én af vores juletræsfester på Arbejdmuseet i 2015

Indhold

Socialrådgivere i Region Øst- hvem er vi?	3
Vi arbejder for ”Attraktive løn og ansættelsesvilkår”	5
Det kommunale og regionale område.....	5
Det private område	5
Vi arbejder for ”Et stærkt fagligt fællesskab for alle socialrådgivere”	6
Faglige fællesskaber	6
Udviklingsprojektet DS 2022	6
Medlemsarrangementer	6
Vi arbejder for ” Sunde, trygge og udviklende arbejdspladser”	8
Tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere må være fælles om opgaven.....	8
Arrangementer for tillidsvalgte i perioden.....	8
Tillidsrepræsentanternes vilkår	9
Rammerne for det sociale arbejde – nye veje.....	9
Vi arbejder for ”særlige fokus områder”	10
Omprioriteringsbidrag/ Velfærdsalliancen.....	10
Metal Nordsjælland og politianmeldelse	10
Ledige	10
Aldersgenerationsskifte.....	11
Fremme gode indsatser og arbejdsvilkår for ansatte i BIF.....	11
Afskedigelser af tillidsrepræsentanter	11
Vi arbejder for ”En uddannelse i topklasse-de studerende og det uddannelsespolitiske arbejde”	11
Samarbejde med SDS	11
Bestyrelsens uddannelsesgruppe	12
Repræsentation i uddannelsesudvalgene	12
Regionsbestyrelsens arbejde.....	12
Regionskontoret	12
Repræsentation og indflydelse.....	12

Socialrådgivere i Region Øst- hvem er vi?

Antal medlemmer i Region øst – fordelt på arbejdsområder:

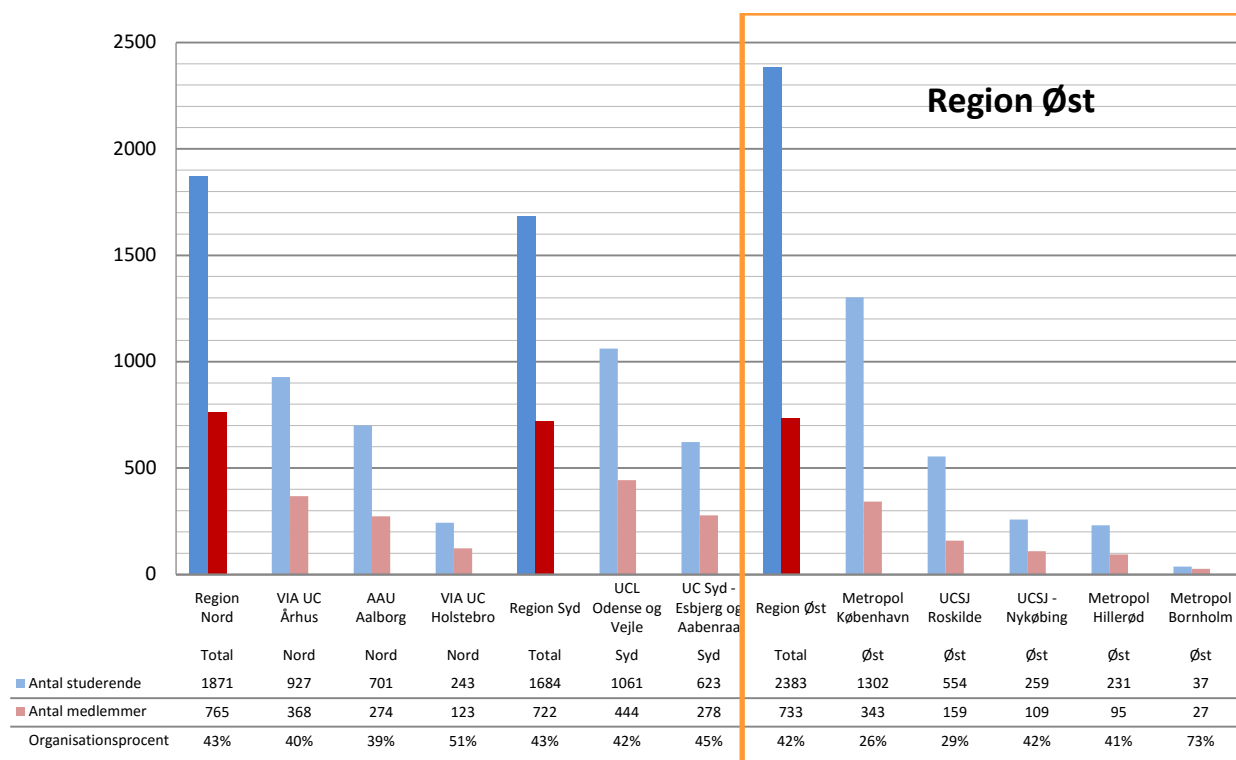


Organisationsprocenten på de kommunale og regionale arbejdspladser – 2014 og 2016:

Organisationsgrad 2014	Ansatte i alt	Medl. i DS	Organisationsprocent
Kommuner	3564	2961	83,1
Regioner	332	321	96,7
I alt	3896	3282	84,2

Organisationsgrad 2016 – 2. kvartal	Ansatte i alt	Medl. i DS	Organisationsprocent
Kommuner	4050	3166	78
Regioner	298	264	89
I alt	4348	3430	78,8

Organisationsprocent for studerende i 2016:



Antal ledige i 2015 og 2016:

Medlemmer i FTF-A opgjort under DS, Region Øst

Juni 2015	Medl. i alt	Ledige	Ledighedsprocent	Dimittender
Region Hovedstaden	4.696	124	2,6	74
Region Sjælland	1.540	24	1,6	13
I alt i Region Øst	6.236	148	2,0	87

Juni 2016	Medl. i alt	Ledige	Ledighedsprocent	Dimittender
Region Hovedstaden	4.918	150	3,1	93
Region Sjælland	1.594	36	2,3	20
I alt i Region Øst	6.512	186	2,0	113

Vi arbejder for "Attraktive løn og ansættelsesvilkår"

Det kommunale og regionale område

Ny overenskomst for 2015 (OK 15) var en hovedopgave i perioden. Som optakt til OK 15 afholdt vi medlemsmøder på de kommunale og regionale arbejdspladser, der ønskede det. Regionsformanden deltog i klubmøder på arbejdspladserne og her var en livlig debat om de udfordringer, der er på vejen mod et arbejdsliv i balance og den betydning det har for overenskomsternes indretning. Desuden diskuterede vi de finansielle problemer, der påvirker den lokale løndannelse, og den betydning, det har for socialrådgivernes løn. Vi stillede os selv spørgsmålet om vores lønmodel dur og hvad alternativet er. Der er dog langt hen af vejen enighed om at, tillidsrepræsentanterne stadig forhandler udmærkede resultater hjem.

Umiddelbart efter overenskomstforligets indgåelse deltog tillidsrepræsentanterne i et TR-møde, hvor overenskomstens konsekvenser blev drøftet. Forud for urafstemningen om overenskomstresultatet drog vi atter på klubbesøg. Alle 46 kommuner og 2 regioner blev tilbudt besøg og med alle mand af huse; tillidsrepræsentanter, regionsbestyrelsesmedlemmer, regionsformand og konsulenter lykkedes det stort set at holde møder på alle de arbejdspladser, der ønskede det. Diskussionslysten var stor og ad den vej fik vi øget interessen for overenskomstresultatet og det afspejles også i en høj stemmeprocent.

Konklusionen efter OK 15 er, at alle socialrådgivere på offentlige arbejdspladser skal gives en afgørende stemme i udtagelsen af overenskomstkrav. Regionsbestyrelsen skal derfor også tilbyde arbejdspladsbesøg, når overenskomstforhandlingerne for 2018 går i gang i løbet af foråret 2017. Overenskomsterne er nerven i fagforeningens aktivitet og de skal være nærværende for alle socialrådgivere, som skal gives en så direkte ind-

flydelsesmulighed som muligt både før, under og efter overenskomstforhandlingerne.

Den lokale løn forhandles af tillidsrepræsentanterne. Perioden har været kendetegnet af en lønudvikling, der kan karakteriseres som status quo i forhold til sidste periode. Populært sagt har det lige løbet rundt. Der kommer tilfredsstillende resultater hjem, men det er en vanskelig proces at få resultaterne i hus og det kræver meget af tillidsrepræsentanterne. Der bliver på ingen måde givet ved dørene og der er langt i mellem de resultater, hvor armene kommer over hovedet.

På regionskontoret har vi udarbejdet materiale til støtte for de lokale forhandlinger. Materialet er brugt som inspiration til tillidsrepræsentanterne og bragt til drøftelse dels på tillidsrepræsentantkonferencen i 2015 og dels på netværksmøder for tillidsrepræsentanter.

I Region Øst har vi desuden støttet aktivt op om at indbringe uenigheder om løn for det dertil hørende tvistesystem, når arbejdsgiver ingen gode grunde har til afvisning vores indstilling om lønfremgang. Konklusionen er foreløbig, at det kan betale sig at føre sådanne tvistesager.

Det private område

Efter mange års arbejde er det lykkedes for DS at forhandle en overenskomst med Aids-fondet. Overenskomsten er indgået sammen med Socialpædagogerne, Dansk Sygeplejeråd, HK, Kost og Ernæring og Fysioterapeuterne. Overenskomsten er 3 årig og sikrer vores medlemmer gode løn og ansættelsesvilkår. I perioden er også andre nye overenskomster indgået, ligesom vi har genforhandlet overenskomster flere steder.

Der er dog stadig flere af vores medlemmer på det private område, der er ansat uden overenskomst. Disse ansættelser fordrer særlig opmærksomhed ved rådgivningen fra regionskontoret særligt i forbindelse med nyansættelser. Det er

vigtigt, at medlemmerne kender rammen for ansættelsesforholdet, når de skal vælge, om de vil tiltræde den pågældende stilling eller ej. Det er et valg, der skal ske med "åbne øjne".

I perioden har vi udarbejdet en lønstatistik, som giver medlemmerne en pejling af løn- og ansættelsesvilkår på området. I efteråret 2015 udførte vi desuden et løntjek på det private område.

I forlængelse af lanceringen af lønstatistikken har vi afholdt 2 fyraftensmøder for de privat ansatte i perioden, hvor lønstatistik og lønforhandlinger var i fokus. Ca. 10-12 medlemmer har deltaget og alle tilkendegiver tilfredshed med tilbuddet. Vi har desuden tilbudt møder med henblik på netværksdannelse. Disse fyraftensmøder har dog haft begrænset søgning og ét af dem måttet derfor aflyses.

Vi arbejder for "Et stærkt fagligt fællesskab for alle socialrådgivere"

Faglige fællesskaber

Et omdrejningspunkt for det faglige fællesskab er for langt de fleste socialrådgivere klubben på arbejdspladsen. En stærk klub består af engagerede socialrådgivere, der bakker op om at løfte de problemer, der kan opstå for både den enkelte og for grupper i arbejdspladsfællesskabet.

For socialrådgivere, der arbejder på arbejdspladser uden klub, fordi der er for få ansatte, danner DS's faggrupper rammen for det faglige fællesskab. Vi opfordrer derfor ved enhver given lejlighed til, at alle socialrådgivere – både dem med et klubtilhørsforhold og dem uden - tilmelder sig vores faggrupper.

Udviklingsprojektet DS 2022

På Repræsentantskabet 2014 blev der igangsat et udviklingsprojekt, kaldet DS 2022. I DS 2022 er

det overordnede mål at styrke det faglige fællesskab. Projektet består af 11 underprojekter og Region Øst deltager i alle projekterne. Med en fælles finansiering fra hovedbestyrelsen har vi desuden ansat en organiseringskonsulent. Organiseringskonsulenterne er godt i gang med at skabe stærke fællesskaber på arbejdspladserne og rekruttere medlemmer til fællesskaberne. Alle konsulenterne er derudover blevet særligt uddannede til at understøtte klubarbejdet og har undervist tillidsrepræsentanterne i metoder til at delagtiggøre alle i fællesskabet på arbejdspladserne og i DS. En række klubber er særligt udtaget til at indgå i projektet og vi kan allerede nu se, at arbejdet begynder at bære frugt og styrker klubfællesskabet.

I hele DS er der sat fokus på vores organisering af socialrådgivere. Vi har gennem årene langt hen ad vejen taget for givet, at socialrådgivere lod sig organisere, men en opgørelse foretaget i efteråret 2015 viser, at vi har et ikke ubetydeligt organiseringspotentialer. Flere socialrådgivere vælger nemlig at stå udenfor fællesskabet. Alligevel er medlemstallet i DS vokset i perioden og i Region Øst er vi nu over 6000 medlemmer. Forklaringen på stigende medlemstal og en samtidigt faldende organisationsprocent er, at langt flere i dag bliver uddannet inden for faget.

Ved siden af fokus på de lokale arbejdspladsfællesskaber har vi også fokus på at styrke det brede faglige fællesskab og udbyder en række medlemsaktiviteter med det for øje. Medlemmer på tværs af ansættelsesområder, alder og specialer får her mulighed for at møde hinanden og drøfte de emner, der sættes fokus på.

Medlemsarrangementer

I 2015 og 2016 har vi udbudt en række medlemsmøder.

Vi har afholdt Minisocialrådgiverdag en gang årligt og emnerne har bl.a. været; det ændrede individ syn, etik i socialt arbejde, den nye fattig-

dom, KORAS forskning i det sociale område, moralsk ubehag og afvæbnet kritik.

Til lederne har vi afviklet en temadag om "Lederes medansvar ved ansattes stress" ved forsker ved det nationale forskningsinstitut for arbejdsmiljø Malene Friis Andersen. Her var der ledige pladser og de blev tilbudt medlemmer af SL og HK.

Forsker Adam Johansen har været på rundtur og holdt foredrag om sine forskningsresultater fra undersøgelsen om "Børn og fattigdom". Han besøgte UCC i Hillerød, UCSJ i Nykøbing Falster og København.

I samarbejde med DS faggruppen for forebyggelse og familiebehandling er der afholdt et fyraftensmøde med temaet "Paradokser i socialt arbejde". DS er en lille forening og faggrupper og region kan med fordel lægge ressourcerne.

Sammen med Socialpædagogerne (SL) i Storkøbenhavn og Nordsjælland er der afholdt et møde om "Sverigesprogrammet i Herning" på UCC i Hillerød. Socialrådgiveruddannelsen har her en socialpædagogisk toning, så det er oplagt at lave arrangementer sammen med SL.

I efteråret 2016 er der planlagt 3 møder med PhD Anette Skals om de resultater, hun er kommet frem til om skønsudøvelsen på beskæftigelsesområdet. Anette er socialrådgiver og forsvarer sin PhD rettet mod beskæftigelsesområdet i efteråret 2016. Et område, der ikke tidligere har haft forskningsmæssig bevågenhed.

Biografen Cinemateket har dannet rammen om en særforestilling af filmen om det uledsagede flygtningebarn Wasi med efterfølgende debat med instruktør Mikael Graversen, psykolog Mozhdeh Ghasemiyani og næstformand i DS' integrationsfaggruppen Mette Bønneland Hingbjerg. Filmen gjorde et dybt indtryk på alle og debatten efterfølgende viste, at god faglighed er nøglen i dette arbejde.

Netværk for ledige og sygemeldte socialrådgivere er startet op. 5 valgte at deltage fra start og i skrivende stund er der kun 2 tilbage. Vi starter op med at nyt netværk i efteråret 2016.

Endelig har vi genoptaget en gammel tradition i fagbevægelsen, nemlig juletræsfesten. Den blev afholdt på Arbejdermuseet. En enestående og historisk ramme og med lang tradition for juletræsfester holdt i fagbevægelsens navn. Der var fulde huse med to helt "udsolgte" arrangementer. Festerne blev arrangeret efter gammeldags traditioner med julenisser og godter.

Som noget nyt har vi i Region Øst også sendt medlemmer til Folkemødet, både ved folkemødet 2015 og igen i 2016. 10 medlemmer har fået mulighed for at søge om tilskud til transport og diæter.

Arbejdsmiljørepræsentant, Else Steen, Holbæk kommune: *"På Folkemødet er det virkelig gået op for mig at det betaler sig at investere i socialt arbejde, investerings-dagsordenen - at det betaler sig at investere i socialt arbejde"*

1. maj på Metropol er en årligt tilbagevendende begivenhed. Vi har haft gode berigende hovedtalere ved Regionrådsformand i Region Hovedstaden, Sophie Hæstorp Andersen, og MF for Enhedslisten Pernille Skipper. SDS formand holder traditionen tro også tale og Peter Marsling Band spiller. Endelig har vi indført talen på bordet, som optakt til demonstrationsoptøget mod Fælledparken til Socialarbejdernes telt. De sidste 2 år har vi arbejdet med at gøre arrangementet familierett og det er lykkedes. Børnefamilierne indtager nu traditionen.

Tillidsrepræsentant i SOF (socialforvaltningen) i Københavns kommune Peter Kruse Hedenborg:

"1. maj er en god oplevelse med en følelse af fællesskab. Et godt arrangement for hele familien. Og børnene synes det var en fed oplevelse at gå i optog, selvom det var en lang tur."



Foto fra 1. maj 2015

Samlet set har vi i perioden afholdt aktiviteter, der tager afsæt i mange forskellige typer af møder, hvor medlemmerne i fagforeningen møder hinanden og hvor der gives rum for faglige input og ikke mindst diskussion. Når vi laver nye arrangementer, ser vi medlemmer, der ellers ikke deltager i vores aktiviteter. Vi får desuden meget god respons og til rigtigt mange af aktiviteterne har flere medlemmer ønsket at deltage, end vi havde plads til.

Vi arbejder for "Sunde, trygge og udviklende arbejdspladser"

Det er et helt særligt mål for en regionsbestyrelse til enhver tid at sikre at arbejdet med socialrådgivernes arbejdsvilkår prioriteres. For at vi i DS skal lykkes med sunde, trygge og udviklende arbejdsvilkår må alle gøre en indsats. Alle på en arbejds-

plads har til opgave at sætte fokus på eventuelle arbejdsmiljøproblemer og gøre dem til hovedomdrejningspunktet på alle organisationsniveauer – det være sig MED-udvalg og ledelse. Om man er nok så klog og dygtig, kan ingen gøre det alene. Kun i et fællesskab, hvor alle arbejder målrettet, kan målet opnås.

Tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere må være fælles om opgaven

Det er tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere, der bærer de aftaler, der laves på arbejdspladserne på vejen mod målet. For at styrke arbejdet har vi opbygget en struktur, der understøtter dette.

I Region Øst har opbygget en ramme hvor tillidsrepræsentanter indgår i netværk og deltager i TR-møder. Her trækkes den røde tråd imellem den indsats, der rettes mod arbejdspladserne. Tillidsrepræsentanterne giver input, konsulenterne iværksætter projekter, resultaterne af projekterne sættes til inspiration og diskussion på netværksmøderne og herefter arbejder tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter sammen med medlemmerne i klubberne om at lave en strategi for arbejdspladsen.

Arbejdsmiljørepræsentanterne inviteres til selvstændige temadage som et centralt initiativ. Desuden får arbejdsmiljørepræsentanterne særlig undervisning og som et nyt initiativ får de nye arbejdsmiljørepræsentanter tilbud om supervision.

Arrangementer for tillidsvalgte i perioden

	TR/AMiR dage 2014
Nov.	TR-temadag om bisidderrollen

	TR/AMiR dage 2015
Feb.	Måltrettet TR og AMiR på jobcentrene
Apr.	TR- og Amir-konference
Jun.	TR-temadag om OK15 og social kapital
Sep.	TR-temadag om MED-arbejdet
Okt.	TR-temadag om vilkår for TR-arbejdet

	TR/AMiR dage 2016
Feb.	TR og AMiR temadag – Børne- og ungeområdet
Apr.	Konference for TR, AMiR og ledere
Maj	TR og AMiR temadag – Beskæftigelsesområdet
Sep.	TR og AMiR temadag om stress

Som noget nyt inviterede vi i 2016 ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter til at deltage i TR-konferencens første dag, hvor det gennemgående tema var "Attraktive arbejdspladser".

Tillidsrepræsentanternes vilkår

Et tilbagevendende tema er tillidsrepræsentanternes vilkår. Vi har i perioden iværksat et projekt, hvor alle tillidsrepræsentanternes vilkår for varetagelsen af tillidshvervet er gennemgået og eventuelt genforhandlet. Det er afgørende, at vilkårene er i orden. Tillidsrepræsentanter skal have tid og ikke mindst sagsreduktion for at kunne varetage opgaven på kvalificeret vis.

Foto fra TR-konferencen 2015



Rammerne for det sociale arbejde – nye veje

DS arbejder konstant på alle niveauer af organisationen med at sikre rammerne for det sociale arbejde. At få ordentlige rammer for socialt arbejde er ikke givet og arbejdet med målet om sunde, trygge og udviklende arbejdspladser er en kerneopgave.

Investeringsstanken i socialt arbejde er både en ny og gammel forståelse, vi har taget fat i og for flere har tankegangen i nogen grad medført en bedring i vilkårene for det sociale arbejde.

Vi har set flere kommuner ny-investere i børneområdet f.eks. ved opnormering af antallet af socialrådgivere for dermed at fremme en tidlig fremrykket indsats, i modeller for en mere helhedsorienteret indsats, i sagsreduktioner. Det har flere steder haft den effekt, at det i langt højere grad bliver muligt at udføre et mere fagligt stykke arbejde. Konstruktionerne er mangfoldige under begreberne "Partnerskabsmodeller" og "Sveriges programmet". Devisen er at hver kommune har sin model.

På beskæftigelsesområdet er der oplagt et udviklingspotentiale på investeringsdagsordenen.

For regionsansatte arbejder vi på alle niveauer i DS sammen om at dagsordensætte den socialfaglige indsats som en forudsætning for den socialmedicinske indsats. En løbende opgave er at udarbejde særlige strategiplaner, hvor vi dagsordensætter og synliggør indsatsens nødvendighed og hvor alle arbejder sammen om målet..

Der er flere måder at italesætte socialt arbejde på og dermed også vores vilkår. Vi skal bruge alle veje, men ingen vej kan stå alene.

En forudsætning for en socialfaglig indsats af høj kvalitet er sunde, gode og udviklende socialrådgiver arbejdspladser – derom ingen tvivl.

Vi arbejder for "særlige fokus områder"

I perioden mellem generalforsamlingerne opstår der altid problemer - særlige fokus områder, som Region Øst tager hånd om og handler på. De særlige indsatser vi har udført i perioden beskrives her.

Omprioriteringsbidrag/ Velfærdsalliancen

De offentlige arbejdspladser har igennem årtier været underlagt et krav om effektivitet og besparelser. Regeringens sidste tiltag var omprioriteringsbidraget, som ville betyde omfattende besparelser på bekostning af kernevelfærden i kommunerne. I kampen mod omprioriteringsbidraget, så vi borgmestre gå i protest. Vi så ansatte, herunder medlemmer af DS, Region Øst, organisere sig i Velfærdsalliancen som et græsrodsinitiativ. Der blev indkaldt til demonstrationer foran mange rådhusene og nogle steder tilmed sammen med de lokale politikere. Hovedparten af landets kommuner havde den 12.maj 2016 en demonstration og nogle steder blev der tillige

iværksat underskriftindsamlinger mm. Regeringen valgte at give sig på omprioriteringsbidraget og fra 2018 er omprioriteringsbidraget fjernet. Men de massive besparelseskrav rettet mod regioner og kommuner opretholdes fra regeringens side og kampen fortsætter derfor.

Metal Nordsjælland og politianmeldelse

Metal Nordsjælland politianmeldte 4 jobcenteransatte i to kommuner for brud på straffelovens paragraf 146. En bestemmelse, der tager sigte på ansatte, der er partiske i deres domsudøvelse. I DS var vi ikke direkte berørte, men det var selvkært meget utrygt, at en faglig organisation politianmeldte ansatte.

Vi afholdt derfor medlemsmøder på de berørte arbejdspladser med DS' jurist. Desuden rettede vi sammen med HK-Kommunal, Hovedstaden, henvendelse til Metal Nordsjælland, hvor vi udbad os et møde. På trods af rykkere blev vi aldrig indkaldt. Herefter skrev DS og HK i samarbejde med kommunaldirektører for de Nordsjællandske kommune et brev til Metals formand med en opfordring til saglig adfærd. Responsen var dog desværre et henholdende svar. Heldigvis fandt politiet dog ikke anledning til at rejse sigtelse mod de ansatte.

Ledige

På trods af en meget lav ledighed blandt socialrådgivere er der ledige, der har svært ved at komme i gang. Tidligere har vi indgået i traineeprojekter med Københavns kommune, men det var ikke muligt at genetablere i denne periode, idet kommunen valgte ikke at understøtte projektet. I tidligere perioder har vi tillige sammen med arbejdsløshedskassen, FTF-A, deltaget i netværksinitiativer, men da ledigheden i indværende periode har været meget lav, har vi i stedet fokuseret på at lave egne netværk for sygemeldte og ledige. Netværket kører som et særligt initiativ.

Aldersgenerationsskifte

Vi er inde i et aldersgenerationsskifte på arbejdspladserne. Socialrådgivere i senioralderen vælger helt i overensstemmelse med velerhvervede retigheder at gå på efterløn og pension og nyuddannede kommer til. Men på nogle arbejdspladser har det medført, at der efter en meget kort periode kun er nyansatte og nogle steder alene helt nyuddannede. Det giver i sagens natur problemer. I Region Øst har vi dels temaset generationsskiftet på TR konferencen 2016 og dels henledt arbejdsgivernes opmærksomhed på muligheden for at aftale generationsskifteordninger.

Fremme gode indsatser og arbejdsvilkår for ansatte i BIF

Beskæftigelses og integrationsforvaltningen (BIF) i Københavns kommune er et særligt indsatsområde. Ca 120 socialrådgivere er beskæftiget ud af ca. 1700 stillinger i forvaltningen. I samarbejde med fællestillidsrepræsentanten (FTR) i BIF har vi haft møder med direktøren og borgemesteren om BIF uddannelsen og arbejdsvilkårene. Det er Regions Øst opfattelse, at den beskæftigelsesrettede socialfaglige indsats med fordel kan styrkes i denne forvaltning, der er præget af samtalemål og lean med mere.

Afskedigelser af tillidsrepræsentanter

Det er meget, meget usædvanligt at arbejdsgivere afskediger tillidsrepræsentanter. Og det vil oftest antage karakter af en krænkelse af TR-institutionen, når arbejdsgiver tager dette skridt. I perioden er 5 tillidsrepræsentanter blevet afskediget. 3 af afskedigelserne har været med begrundelse omstruktureringer o.lign. og her er fundet forligsmæssige løsninger. Men to tillidsrepræsentanter er efter DS' opfattelse blevet afskediget uden tvingende årsag og uden villighed fra arbejdsgivers side til at indgå forlig. Begge sager er indbragt for en Faglig Voldgift med krav om godtgørelse. Den ene sag er afgjort og arbejdsgiver kom til at betale 6 måneders løn i

godtgørelse ud over de allerede betalte 12 måneders løn. Den anden sag afventer sin afgørelse.

Vi arbejder for "En uddannelse i topklasse-de studerende og det uddannelsespolitiske arbejde"

Samarbejde med SDS

Region Øst samarbejder med SDS på de skoler, hvor SDS har lokale bestyrelser. Repræsentanter fra SDS indgår i regionsbestyrelsen og det er stort set lykkedes at fastholde SDS-repræsentationen i regionsbestyrelsen i perioden. De studerendes bidrag og indflydelse i regionsarbejdet er vigtigt.

For at organisere studerende har DS og Region Øst sammen indgået i intro-arrangementer på skolerne eller stillet op, hvor det er muligt at møde, de studerende i studieopstarten. En arbejdsopgave, der ikke er lykkedes. Som det vil være fremgået, er der sket et fald i organiseringen af studerende i SDS. Som led i et projekt under DS 2022 er opgaven med at arrangere intromøder på skolerne centraliseret og der er udarbejdet et nyt oplæg møderne på skolerne. Oplægget lanceres i efteråret 2016.

For at fremme DS' tilstedeværelse på skolerne lægger vi som hovedregel alle medlemsarrangementer på skolerne. Det giver mulighed for at studerende, lærere og uddannede socialrådgivere indgår i en fælles faglig samtale om et emne.

Et arrangement, som særligt skal fremhæves er medlemsarrangementet på UCC Hillerød om "Sveriges modellen". Her deltog studerende, lærere og medlemmer i en social faglig debat. Mødet blev arrangeret i fællesskab med Socialpædagogerne Nordsjælland og Socialpædagogerne Storkøbenhavn.

Når et hold af socialrådgiverstuderende er ved at dimittere afholder vi et outro-møde på skolen.

Udfordringen her er, at det er svært at samle de studerende, da de ofte ikke er til stede i samlet flok den sidste tid af studiet. Vi eksperimenterer fortsat med måder at møde med de studerende på i den sidste del af deres studie.

Bestyrelsens uddannelsesgruppe

I regionsbestyrelsen har vi nedsat en uddannelsesgruppe, som har til formål at styrke og koordinere Region Øst's indsats på skolerne. Uddannelserne er ramt af store besparelseskrav og det igangsatte en diskussion om, hvorvidt der skulle lukkes udbudssteder. Ved en særlig offensiv indsats er det lykkedes ikke alene at fastholde udbudssteder, men ovenikøbet at etablere et nyt uddannelsessted i Slagelse fra sommeren 2017, ligesom der åbnes for flere pladser på Metropol.

Repræsentation i uddannelsesudvalgene

På trods af udfordringer har vi fastholdt repræsentationen i uddannelsesudvalgene. Rasmus Hangaard Balslev er formand for Uddannelsesudvalget i UCSJ, og leder i Holbæk kommune Christel Lorenz er aftagerrepræsentant i udvalget på UCSJ. Annemette El-Azem er medlem af uddannelsesudvalget på Metropol samt FTF repræsentant i udvalget for Offentlig administration under UCSJ.

UCSJ er i perioden blevet institutionsakkrediteret og Metropol er blevet uddannelsesakkrediteret, hvilket er en blåstempling af kvaliteten i uddannelserne.

Regionsbestyrelsens arbejde

Det er altid spændende at holde bestyrelsesmøder. Der er en livlig diskussion og det er ofte svært helt at nå alle punkter. Omvendt så inspirerer diskussionerne til arbejdet for formanden og regionskontoret. To gange årligt holdes det hel dagsmøder, som er mere arbejdsorienterede møder.

I sin opstart nedsatte bestyrelsen arbejdsgrupper efter principper om hel eller delvis selvbestemmelse og inspireret af DS' fælles politikerskole. En gruppe påtog sig opgaven med at se på DS' love og vedtægter og gruppens arbejde har resulteret i, at HB indstiller gruppens forslag til ændringer på Repræsentantskabet 2016. Andre grupper har fungeret som mailgrupper og kontrolgrupper på, at beslutninger i bestyrelsen er udført som aftalt. Selvom grupperne har haft en forskelligartet indsats har alle bidraget med, hvad de kunne byde ind med. Ellers har alle mand deltaget og bidraget i det omfang, det er muligt for fritidspolitikere.

Regionskontoret

Den 1. januar 2015 flyttede regionskontoret ind i den gamle politiarrest i Kornerups Vænge 12, i Roskilde. Det gamle lejemål var ganske enkelt blevet al for dyrt. Vi forsøgte forinden med en genforhandling af kontrakten men uden held.

Regionskontoret har været i en rivende udvikling. Der har været udskiftning i konsulentgruppen. Konsulenterne Rikke Boe Lauridsen og Mikkel Larsen er rejst for at arbejde tættere på bolig og familie og Kim Nielsen er gået på pension. Derfor er nye konsulenter kommet til. Annemette West Nielsen, Rikke Harder Mikkelsen, Per Lykke Valkki og Anders Mortensen. Sidstnævnte er vikar for Rikke Harder Mikkelsen, som i 2 år er ansat som regionens organiseringskonsulent. Endelig har vi ansat en ny studentermedhjælper, Stine Lyhne Petersen.

Repræsentation og indflydelse

Regionsformanden er indvalgt i bestyrelsen for FTF Hovedstaden. Placeringen er vigtig, specielt for socialrådgivere i Region Hovedstaden, da den er indgangen til et samarbejde med de andre organisationer på sundhedsområdet. Af denne

vej gives der kontakt til de organisationer, der har en direkte repræsentation f.eks. ind i Regions Hoved Med-udvalg (RMU).

Som noget nyt er DS blevet store nok til at få tilbudt en plads i det centrale samarbejdsorgan for Københavns kommune, CSO. Vi har en plads i sekretariatsudvalget for KFF (Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentation). Repræsentationen skal bruges til at styrke alle niveauer i indsatsen i kommunen.

KFO Bornholm og SHOF Holbæk er eksempler på lokale netværkssamarbejder mellem faglige organisationer, der har til formål at styrke arbejdet i Hoved-Med. Vi deltager i møderne, når det er påkrævet.

Vi indgår i et mere ad-hoc baseret samarbejde med andre fagforeninger f.eks. kredse af Socialpædagogerne, HK Kommunal Sjælland og HK Kommunal Hovedstaden, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og andre. Det giver mulighed for at lægge et større pres ind på arbejdspladser, hvor vi har fælles udfordringer. Samarbejdet er oftest den vigtigste nøgle til at få skabt løsninger.

**Vi glæder os til at vi ses på Generalforsamlingen
7. oktober 2016 i Festsalen på Rådhuset.**

Medlemsarrangementer i 2015		
7. januar	Fra studie til arbejde/ledighed	
3. marts	OK15	39 deltagere
7. september	Mini Socialrådgiverdag	190 deltagere
21., 26. og 28. oktober	Skal fattigdom ændre vores forståelse af omsorgssvigt?	111 deltagere
23. november	Tag godt imod jeres nyuddannede kollega	22 deltagere
28. november	Juletræsfest på Arbejdermusset	239 deltagere
Medlemsarrangementer i 2016		
19. januar	Lederens ansvar for medarbejderens stress	17 deltagere
28. januar	Gå-hjem møde for privatansatte socialrådgivere	12 deltagere
18. maj	Den såkaldte svenske Henningmodel – nye samarbejde på tværs og nye kompetencer	43 deltagere
8. juni	Drømmen om Danmark	112 deltagere
24. august	Opvarmning til generalforsamling	
6. september	Mini Socialrådgiverdag	150 deltagere
26. september – 3. oktober	Valgmøder i Region Øst	
7. oktober	Generalforsamling	