

Region Nord inviterer til

Generalforsamling

7. oktober 2016 kl. 15.00 - 22.00 (Indskrivning fra kl. 14.00)

På Paletten, Vesterbrogade 10, 8800 Viborg

Program

kl. 14.00 Indskrivning og forfriskning

kl. 15.00 Generalforsamling

kl. 19.00 Middag, og underholdning v/ Jan Hellesø "Fuckr med din hjrne"

kl. 22.00 Afslutning



Dansk Socialrådgiverforening

Dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Valg af dirigent

Valg af referent

Valg af stemmeudvalg til valg af regionsbestyrelse - 3 personer

Valg af stemmeudvalg til valg af repræsentantskab - 5 personer

1. Valg af dirigent, bestyrelsen foreslår Jens Hellmann
2. Fremlæggelse, diskussion og godkendelse af bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af regionens regnskaber for 2014 og 2015
4. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni 2016, orientering
5. Fremlæggelse og godkendelse af regionens aktivitetsplan
6. Behandling af øvrige indkomne forslag
7. Vedtagelse af regionens budget for 2017 og 2018
8. Drøftelse af HBs beretning
9. Drøftelse af HBs forslag til repræsentantskabet
10. Valg af 10 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter
11. Valg af 29 repræsentanter og suppleanter
12. Valg af intern kritisk revisor
13. Eventuelt og afslutning

Vi gør opmærksom på, at alle medlemmer er meget velkomne til at deltage i generalforsamlingen. Det er dog kun aktive medlemmer og seniormedlemmer der har stemmeret. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter.



Kære medlem af Dansk Socialrådgiverforening – Region Nord

Du sidder nu med Region Nords og bestyrelsens skriftlige beretning for årene 2015-2016, som giver dig et overblik over arbejdet i dansk Socialrådgiverforening/Region Nord i de forgangne 2 år.

På generalforsamlingen i 2014 besluttedes det, at udvide antallet af suppleanter i bestyrelsen til 5 personer. Dette for at være "modstandsdygtige" ved afbud og fravær til bestyrelsesmøderne, så bestyrelsen fortsat var beslutningsdygtig. Dette har haft sin effekt, og der er i perioden løbende kunnet træffes gode og vigtige beslutninger. Bestyrelsen består af 10 menige medlemmer, 5 suppleanter, 1 formand og 2 studerende fra henholdsvis uddannelsen i Aalborg og fra VIA i Region Midtjylland. De studerende har dog haft svært ved at besætte deres 2 pladser i hele perioden, hvilket har været mangelfuld. Vi skal derfor i en tættere dialog med SDS, for at sikre at begge pladser besættes i den kommende periode.

Regionsformanden var i starten af perioden ude på mange arbejdspladser og formidle overenskomstresultatet for perioden 2015-2018. Det gav anledning til mange gode diskussioner, og rigtig mange af jer medlemmer tog ejerskab på resultatet. Endvidere har han deltaget i rigtig mange andre arbejdspladsbesøg, og Mads Bilstrup takker for alle invitationer og jeres medvirken til at gøre Dansk Socialrådgiverforening til en endnu bedre fagforening.

Regionsbestyrelsen har i denne skriftlige beretning valgt at beskrive et udvalg af de mange opgaver og udfordringer, der er en del af hverdagen i vores fagforening.

Regionsbestyrelsen håber at se både dig og dine kollegaer til generalforsamling, så vi sammen kan se tilbage, samt drøfte det fremtidige arbejde i Region Nord.



Medie omtale i Region Nord

I den forgangne bestyrelsesperiode, har både medlemmer, TR, bestyrelsesmedlemmer og Regionsformanden været i både lokale og landsdækkende medier.

I forhold til arbejdsmiljøet på socialrådgivernes arbejdspladser kan eks. nævnes følgende: Fællestillidsrepræsentant i Randers Kommune, Henrik M. Hald og en socialrådgiver i kommunes familieafdeling, der har været i medierne omkring arbejdspress og manglende samarbejdsvilje til at løse udfordringerne i kommunen. Arbejdet med denne sag gjorde at Henrik M. Hald modtog Den Gyldne Socialrådgiver for sit faglige engagement.

Derudover har man i Aalborg Kommune i Jobcenter og Socialcenter Integration i fællesskab med HK sendt et åbent brev til politikkerne, da man var bekymret for medlemmernes arbejdsvilkår efter de vedtagne budgetter i efteråret 2015. Det endte med både avisartikler, interviews til 24. nordjyske medier, hvor både TR og menige medlemmer udtaler sig. Det har efterfølgende bidraget til en dialog med ledelse og medarbejdere som fortsat pågår. Det har ligeledes givet anledning til at man har fået lavet handleplaner på området med fokus på flere hænder til at løfte opgaverne.

I Information i januar 2016 kan man læse om, at Århus kommune, Jobcentret, har fået et påbud fra Arbejdstilsynet på baggrund af det arbejdspress, der har været i

afdelingen Job- og Vejledning.

I artiklen udtaler fællestillidsrepræsentant og medlem af Region Nords bestyrelse Stinne Willumsen sig om: Det har medført sygemeldinger til medarbejderne, utilfredse borgere der ikke har kunnet få den hjælp og vejledning de har krav på.

I forhold til de IT-problemer og udfordringer der har været, udtaler bestyrelsesmedlem Jeppe Hvas ansat i Brønderslev kommune sig til Avisen.dk: Overgangen til nyt it-system har givet store problemer, som har indflydelse både på borgere og medarbejdere i kommuner der har Workbase eller KMD Opera inden overgangen til KMD Momentum.

Derudover har medlemmer af DS i Region Nord også været i medierne indenfor følgende:

- ✓ Herning og Holstebro angående borgere med spiseforstyrrelser og deres muligheder i de enkelte kommuner.
- ✓ Århus Kommune omkring integrationsområdet.
- ✓ Herning Kommune, ved bestyrelsesmedlem Sisi Ploug Pedersen ift. Sverigesmodellen på familieområdet.
- ✓ Regionsformand Mads Bilstrup har flere gange været i P4 Nordjylland, P4 Midt/Vestjylland og P4 Østjylland, med emner så som socialrådgivernes arbejdspress
- ✓ Fællestillidsrepræsentant Else Marie Ullits i Herning Folkeblad i forhold til socialrådgiverne

arbejdspres og manuel gennemgang af 2000 sager i forbindelse med kontanthjælpsloft og 225 timers reglen.

- ✓ Endvidere var vi meget synlige i forbindelse med velfærdsdemonstrationerne d.12. maj 2016 i mange byer i Region Nord.

Fattigdomsydelser

Efter folketingsvalget 2015 kom der ny regering, og den nye regering har indført, hvad de kalder et "Moderne kontanthjælpsloft", som påvirker en række forskellige ydelser, både forsørgelses- og sociale ydelser.

Herudover er også blevet indført en ny 225-timersregel og der er sket en ændring indenfor målgruppen af modtagere af integrationsydelse. Disse ændringer kaldes af regering "Jobreform fase 1".

Disse sænkelse eller bortfald af ydelser er ikke alene en stor administrativ opgave for de i forvejen pressede forvaltninger, men har også fået den betydning at tid er gået fra de borgernære opgaver til yderligere administrativt sagsarbejde som på ingen måde skaber resultater for borgerne.

Ændringer har stor betydning for de socialrådgivere, som arbejder indenfor de berørte områder, og vil forventeligt komme til at påvirke socialrådgivere både indenfor de forskellige forvaltninger og de

socialrådgivere som arbejder som eksempelvis udfører eller som fremskudte medarbejdere på skoler.

Regionsbestyrelsen har fokus på de konsekvenser som disse ændringer har for de implicerede medarbejdere, og regionsbestyrelsen har drøftet situationen med udgangspunkt i det materiale som DS har udsendt centralt fra.

DS udsendte i marts en beredskabsplan, med en række tiltag som socialrådgiverklubberne kunne benytte sig af i forhold til de vedtagende ændringer i lovgivningen for at få skabt opmærksom på dette på den enkelte arbejdsplads.

Her blev blandt andet udsendt forslag til hvordan ændringerne kunne behandles i MED-systemet, hvordan man kunne kontakte de lokale politikere samt en drejebog til et klubmøde hvor emnet var på dagsordenen.

I Regionsbestyrelsen støttes der fuldt op om den slags tiltag centralt fra, og den slags input arbejdes der for flere af i fremtiden.

Et andet tiltag var, at de ansatte konsulenter og Regionsformand Mads Blistrup efterfølgende har deltaget i flere klubmøder omkring ændringerne, hvilket også har været med til at sætte fokus på området.

Vi har i skrivende stund endnu ikke overblik over hvilke konsekvenser lovændringerne kommer til at få for arbejdsmiljøet og den enkelte socialrådgivers arbejdsvilkår, men

der er fortsat fokus på dette område fremadrettet.

Regionsbestyrelsen har fulgt udviklingen på området, og ser frem til evalueringen af jobreformen i 2017.

SDS

På sidste regionsgeneralforsamling blev området omkring SDS og uddannelsesinstitutioner udvalgt som en af de 5 fokus punkter for den kommende periode.

Formålet med fokuspunktet var at sikre fødekæden, så det fortsat var en naturlig del af socialrådgiveruddannelsen at melde sig ind DS, og at DS var synlig på uddannelsesinstitutionerne.

Det er lykkedes, og der er på alle 3 uddannelsesinstitutioner arrangeret intro- og outro-arrangementer, hvor DS har været repræsenteret sammen med enten SDS eller under outro-arrangementet med FTF-A.

Herudover har der også været afholdt forskellige medlemsarrangementer hvor de studerende har haft mulighed for at deltage, hvilket de har benyttet sig af i både Holstebro, Aarhus og Aalborg.

Her kan fremhæves "Praksis Cafe" hvor de studerende havde mulighed for at møde socialrådgivere fra praksis, og få et indtryk af hvordan hverdagen på den anden side af uddannelse foregår.

I denne beretning skal lyde en tak til de medlemmer som deltog her, vi er meget taknemmelig over jeres indsats.

Efter oplægget omkring hovedområderne var der tilbagemelding fra flere studerende som oplevede at få kvalificeret deres valg af område til praktikken, hvilket for nogles vedkommende også betød et skift af interesseområde.

Herudover har DS sammen med andre faglige organisationer været medvært på et arrangement på det nye Campus C i Aarhus, hvor formålet var at profilere de faglige organisationer som dækker de forskellige uddannelser indenfor VIAs område.

I Aalborg blev der fra DS deltaget i "Fagets Dag" hvor de studerende fra Aalborg Universitet havde mulighed for at få en snak med DS efter et oplæg omkring "faget".

De studerende har ligeledes været inviteret med til samtlige arrangementer som DS i Region Nord har afholdt med et varierende antal deltagende til de forskellige arrangementer.

Særligt for Faglig Udsyn 2016 var der fra regionsbestyrelses side prioriteret 20 pladser til SDS-medlemmer som alle blev besat.

I bestyrelsen har SDS to pladser, men der har i den sidste del af perioden desværre været en vakant plads.

Dette koblet med afbud som følge af praktikker, og eksamener har gjort

at SDS ikke er blevet inddraget i bestyrelsesarbejdet i det omfang som vi i Regionsbestyrelsen gerne havde set.

Regionsbestyrelsen er opmærksom på, at det kan være svært for SDS på den enkelte uddannelse at sikre fødekæden, og at der på alle uddannelsesinstitutionerne er en naturlig udskiftning i SDS, som følge af dimittering, praktikker og andre forhold som kan gøre det svært at sikre kontinuiteten.

Vi ser det som en stor fordel, og som en nødvendighed at der er studerende i Regionsbestyrelsen, og derfor har der igennem perioden været kontakt med SDS på de 3 uddannelsesinstitutioner – men det har alligevel ikke lykkedes at få ændret situationen og få valgt nye studenterrepræsentanter.

Centralt fra DS er der 01.05.2016 blevet ansat en organiseringskonsulent, med den opgave at styrke SDS på de enkelte uddannelsesinstitutioner og det er Regionsbestyrelsens forventning at det i den sidste del af denne periode frem mod regionsgeneralforsamlingen styrker SDS, så de igen kan blive fuldt repræsenteret i regionsbestyrelsen og gøre deres indflydelse gældende.

Medlemsarrangementer

Regionsbestyrelsens intention har været at udbyde arrangementer der retter sig mod specifikke medlemsgrupper af socialrådgivere og samtidig af bred interesse.

Arrangementskalenderen har i 2015/16 indeholdt fyraftensmøder og heldagsarrangementer inden for børn-unge, misbrug, psykiatri, flygtninge-indvandring, samt underholdning, fagspecifik information og socialt faglige emner.

Arrangementerne har givet mange socialrådgivere mulighed for faglige diskussioner og ikke mindst glædelige gensyn med nuværende, tidligere kollegaer og samarbejdspartnere på tværs af kommuner i Region Nord.

Arrangementerne er afholdt i henholdsvis Holstebro, Aarhus, Aalborg og Rebild Bakker. En fysisk placering, som Regionsbestyrelsen oplever, tilgodeser en region med stor geografisk spredning.

Regionsbestyrelsen blev i 2014 kraftigt opfordret til at bibeholde heldags arrangementer som Faglig Udsyn. I 2016 fik Fagligt Udsyn et andet koncept med vægt på gode faglige og underholdende oplægsholdere og samtidig mere tid til socialt samvær og faglige snakke mellem deltagerne.

Regionsbestyrelsen oplevede til sin store glæde, at allerede få uger efter tilmeldingsstart til Faglig Udsyn var alle pladser var optaget. Efter en kort drøftelse, besluttede bestyrelsen at åbne Faglig Udsyn op for dobbelt så mange deltagere. Dagen blev en stor succes med mange positive tilbagemeldinger og Regionsbestyrelsen takker for den udviste forståelse for akutte programændringer.

Regionsbestyrelsen har i perioden haft fokus på arrangementer for

ledere organiseret i ledersektionen. Vi har udbudt forskellige arrangementer for vores ledermedlemmer, og mange tilmelder sig. Udfordringen er dog, at mange udebliver på selve dagen.

Regionsbestyrelsen tager fortsat gerne imod ideer og ønsker til fremtidige arrangementer.

Et deltagerantal på 1116 personer i 2015 fordelt på 31 arrangementer og 922 deltagere i 2016 fordelt på 19 arrangementer, viser at der fortsat blandt socialrådgivere er interesse for arrangementer udbudt af og i Region Nord.

Det er Regionsbestyrelsen håb at medlemsarrangementerne er medvirkerne til at styrke det sociale fælleskab i Region Nord og udvikle det daglige sociale arbejde.

Vi takker for den store deltagelse og de mange gode forslag til kommende arrangementer.

DS Region Nord - Arrangementer 2015

1. Temadag for ledere
2. PKA informationsmøde
3. DJØF med løg(n) (3 arr.)
4. OK15
5. Den professionelle hjælper: Magt myndighed og omsorg
6. Spidser du øre, når du skal høre (3 arr.)
7. Vores tolkning af andres adfærd – og når gode mennesker handler ondt
8. Ondets rod
9. Hvad sker der med den velfærdsprofessionelle rolle i disse år (3 arr.)
10. Ledermøde
11. At vokse op i en familie med alkoholproblemer (3 arr.)
12. Ultimatum (3 arr.)
13. Sverigesmodellen
14. Kristian Weise, Cevea
15. Den 3. karriere (aflyst)
16. Headspace (2 arr.)
17. Ølsmagning (3 arr.)
18. Den sociale skadestue (2 arr.)
19. Brückner Boksen

Antal deltagere: 1116
Antal arrangementer: 32 arrangementer
(incl. aflyste)

DS Region Nord - Arrangementer 2016

1. Fagligt Udsyn
2. Modtagelse af flygtninge i kommunerne Dansk Flygtningehjælp (3 arr.)
3. Funktionelle lidelser (3 arr.)
4. Lederens ansvar for medarbejderens stress
5. Radikalisering
6. Generalforsamling 2016
7. Velkommen til min verden – hjemløse om hjemløshed
8. Familien i fokus
9. Paradokser og stigende kompleksitet
10. Afvæbnet kritik
11. PKA Fyraftensmøde (3 arr.)
12. Brückner Boksen

Antal deltagere: 922 (NB pr. 15/9)
Antal arrangementer: 19 (incl. aflyste)

Rekruttering

I Region Nord får vi flere og flere medlemmer. Vi er i dag 4.353 ordinære medlemmer og godt og vel 1000 studerende, ledige, seniorer og barslende socialrådgivere; alt i alt 5.687 medlemmer.

Det skyldes især et stigende optag af studerende på de 3 uddannelsessteder, Aalborg, Holstebro og Aarhus, samt at investere i socialt arbejde (investeringsstrategien) bliver anvendt i flere og flere kommuner.

Det betyder at der ansættes flere socialrådgivere i kommunerne, og at efterspørgslen nu er så stor, at der er mangel på socialrådgivere på mange arbejdspladser i Region Nord.

Vi har derfor indledt et samarbejde med vores A-kasse FTF-A, hvor de få ledige der er, indkaldes til samtale for at blive henvist til ledige stillinger.

En nyuddannet socialrådgiver skal således ikke være bekymret for sin beskæftigelsessituation, men skal omvendt også udvise geografisk mobilitet.

For få år tilbage havde vi en organisationsgrad på lige under 90 % i Region Nord – den er nu landet på 84 %.

Især unge og nyuddannede udgør en større del af ikke organiserede, men også tilhørsforholdet og det sociale samvær i en lokal klub spiller ind på, om man ønsker at organiseret i Dansk Socialrådgiverforening.

Vi har derfor igangsat en indsats som skal styrke klubberne og de valgte tillidsrepræsentanter, så de bliver stærke og handlende, og at der omkring klubberne opstår et fællesskab, som man ønsker at blive en aktiv del af – og dermed medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

I den forbindelse har vi i Region Nord ansat en organiseringskonsulent for at styrke indsatsen. Endvidere har flere af de ansatte konsulenter i Region Nord deltaget i kursus- og temadage om "organizing", så de også kan bistå i arbejdet.

Vi har endvidere styrket indsatsen ude på uddannelsesstederne, så de studerende får kendskab til både DS og SDS (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende) i deres studietid.

Samtlige tillidsrepræsentanter og suppleanter var inviteret til temadag i Silkeborg og Ålborg i foråret 2016, hvor overskriften var Fællesskaber, lederskab og styrke klubber.

Der er fra Hovedbestyrelsen, og i et tæt samarbejde med de 3 regioner, igangsat forskellige initiativer i forbindelse med DS2022, hvor formålet ligeledes er at styrke klubberne, de tillidsvalgte og fællesskabet, så det bliver attraktivt at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening. Hermed vil organisationsgraden stige, så vi kan få endnu stærkere klubber med endnu større gennemslagskraft.



TR/AMIR samarbejde

Region Nord har igennem de sidste 2 år haft fokus på at styrke det lokale samarbejde på den enkelte arbejdsplads mellem TR og AMIR.

Det ses blandt andet i nogle af de medlemsarrangementer der har været afholdt. Der er fortsat fokus på nyvalgte TR og AMIR, der tilbydes introduktionssamtaler med konsulenterne i Region Nord.

September 2015 blev der afholdt et TR og AMIR konference med 151 deltagende fra hele landet. Arrangementet var lavet i samarbejde mellem Toldbodgade og de tre regioner. Denne konference var startskuddet til "Organizing", som der efterfølgende er blevet arbejdet med.

I oktober 2015 blev der afholdt et to-dages arrangement med titlen "TR og AMIR i samspil om den gode arbejdsplads". Formålet med kurset var at ruste TR og AMIR til i fællesskab at arbejde for trivsel og et godt arbejdsmiljø samt at styrke TR og AMIR til i MED for at kunne være med til at sætte dagsordenen.

I november 2015 var overskriften "Tag godt imod jeres nyuddannede kollega". Formålet med dette kursus, var at klæde TR og AMIR på i forhold til at tage imod nyuddannede kolleger og understøtte overgangen fra studiet til første job.

Senest har vi afholdt TR-konference som denne gang blev afholdt i henholdsvis Aalborg og Silkeborg, hvor der i alt var 120 deltagende. Emnet for TR-konference var "Fællesskab, Lederskab og stærke klubber". (Læs nærmere beskrivelse under "rekruttering".

I forlængelse af HBs beslutning om at styrke indsatsen for fremtidens TR, har

Regionsbestyrelsen valgt to kommune ud for at styrke klubben i disse kommuner. Det drejer sig om Holstebro Kommune og Brønderslev kommune.

I hele Region Nord afholdes der netværksmøder mellem konsulenter, TR og Regions Nord formand 2 gange årligt. Dette for at styrke TR's arbejde i det daglige men også skabe Erfa-grupper og netværksdannelser.

DS 2022 og organizing

På Dansk Socialrådgiverforenings Repræsentantskab (REP) i 2012 blev der besluttet, at igangsætte et projekt om fremtidens fagforening. Projektet blev døbt DS2022.

Formålet er at styrke og forberede fagforeningen, så vi forsat er attraktive for de kommende socialrådgivere i 2022 og fremefter.

Projektet indeholder flere indsatser; herunder en styrkelse af den valgte tillidsrepræsentant, stærkere klubber ude på arbejdspladserne, et idekatalog til lokale aktiviteter og aktioner, bedre brug af faggrupperne og en særlig indsats rettet mod de studerende ude på uddannelsesinstitutionerne.

Endvidere besluttede Hovedbestyrelsen en særlige organiseringsindsats (organizing), hvor formålet er at højne organiseringsgraden i DS – altså at flere bliver medlem af foreningen. I den forbindelse ansatte vi i Region Nord, Stinne Willumsen, som organiseringskonsulent.

De forskellige DS2022 indsatser og organiseringsindsatsen supplere og understøtter hinanden.

OK15

Som forventet blev der aftalt en 3 årig overenskomst hvilket betød at der var flere midler til forhandling.

Som optakt til forhandlingerne, var Regionsformanden rundt på cirka 25 arbejdspladser, for at indsamle krav og ønsker fra medlemmerne.

Overordnet set lykkedes det fagforeningerne (forhandlingsfællesskabet) at afvise KLs krav, som f.eks. 38/39 timers arbejdsuge, afvikling af betalt frokost pause, weekendåben på jobcentret, inddragelse af 1. maj og grundlovsdag mm. Dog stod det tydeligt, at KL ikke vil være med til en forlods finansiering, dvs. sætte midler af til lokal løndannelse, hvilket i praksis gør det meget svært for lokale tillidsfolk at forhandle løn hjem ved de årlige lønforhandlinger.

Det lykkedes både at sikre reallønnen samt en lønfremgang i indeværende overenskomst periode. Det betyder at socialrådgivernes indtægt vil følge løn og prisudvikling i perioden samt stige en smule i omfanget af 5,42 % inkl. udmøntning fra reguleringsordningen.

Sidstnævnte var desuden på KLs liste over forhold som kunne afvikles – hvilket forhandlingsfællesskabet naturligvis var imod, idet netop reguleringsordningen sikre at gabet mellem privat og offentlige lønninger ikke stiger.

I DS' egne forhandlinger med KL og RLTN blev medlemsønsket om pensionsforbedringer tilgodeset således at de fleste socialrådgivere nu vil ligge på 14.70 % pensionsindbetaling via arbejdsgiver.

Et andet medlemsønske var en videreførelse og forøgelse af kompetencefonden hvilket også blev

imødekommet. I forrige overenskomst periode blev fonden for første gang nedsat med 2 mio som tilskud til at socialrådgiveres efter- og videreuddannelse. Dette beløb blev i den aktuelle periode hævet til 14 mio.

Også i DS forhandlinger ønskede KL at bringe arbejdstidsregler i spil herunder fjernelse af forskudstillæg for døgnansatte socialrådgivere. Dette blev også taget af bordet.

Da resultatet af overenskomstforhandlingen forelå, påtog bestyrelsen, i tæt samarbejde med DS konsulenter og lokale tillidsrepræsentanter, sig ansvaret for at videreformidle resultatet til medlemmerne. I den forbindelse besøgte regionsformanden 30 arbejdspladser i regionen.

Lokale forhandlinger.
Grundet den manglende forlods finansiering har det været svært at få lokal løndannelse på dagsordenen i kommunerne. Tilbage meldingen fra tillidsfolkene i kommunerne var at man ofte mødte en lukket dør når der blev anmodet om lønforhandling.

Det er regionsbestyrelsens anbefaling at man tager en drøftelse med ledelsen i de enkelte kommuner om en central procentmæssig udmøntning således at det økonomiske råderum for lokalforhandling sikres. Dette er sket i eksempelvis Aarhus og Frederikshavns kommune med positiv effekt.

Det er således lykkedes klubben i Aarhus kommune igen at forhandle en central aftale med ledelsen hjem hvoraf 0.6 % af den samlede lønsum er til lokal lønforhandling.

I Frederikshavn kommune har man for første gang også forhandlet en sådan aftale igennem med stor succes. Således er der i 2015- 17 afsat 0.5 %

til lokale lønforhandlinger - aftalen udmøntes.

Såfremt ledelsen i kommunerne fortsætter med at afvise lokal løndannelse vil DS tage dette op i forbindelse med den kommende overenskomst forhandling (OK 18).

OK15 Fakta

Hvert 2. eller 3. år forhandler Dansk Socialrådgiverforening overenskomst på det offentlige område.

Vi forhandler de kommunalt ansatte socialrådgivere med KL (Kommunernes Landsforening) og de regionalt ansatte med RLTN (Regionernes Lønnings og Takst Nævn).

I overenskomsten aftales løn- og ansættelsesbetingelserne for socialrådgivere ansat på de 2 nævnte områder.

Det er kun Dansk Socialrådgiverforening der har retten til at forhandle overenskomst.

De såkaldte "gule fagforeninger" har ikke denne ret, og kan således heller ikke repræsentere en ansat socialrådgiver på en offentlig arbejdsplads i forhold til løn- og ansættelsesbetingelser.

Alle socialrådgivere er omfattet af overenskomsten – også ikke organiserede socialrådgivere.

Statsansatte socialrådgivere forhandles i CO10, og denne forhandling sker via et større forhandlingsfællesskab.

Privat ansatte socialrådgivere forhandles individuel, hvis der ikke er indgået overenskomst med den private arbejdsgiver.

Investeringsmodeller

Efter Herning kommune i 2013 implementerede "Sverigesmodellen" på Børne og Familieområdet, er der 36 kommuner, der er fulgt efter og implementeret modellen hel eller delvis.

Kort fortalt handler modellen om fokus på og udvikling af tværfagligt samarbejde, færre sager, tættere opfølgninger og ændring af anbringelsesmønstret.

I nogle kommuner er modellen implementeret som projekter i udvalgte distrikter og andre kommuner på hele børne- og Familieområdet. Af kommuner i Region Nord kan nævnes Brønderslev, Jammerbugt, Horsens, Syddjurs og Skive. Det har også medført at Hovedbestyrelsen i DS har revideret sagstallet på Børne- og Familieområdet.

Endvidere har "Sverigesmodellen" haft stor politisk bevågenhed og i efteråret 2015 blev der afsat 96 mio til en tidligere, forebyggende og mere effektiv indsats i perioden 2016-2019.

Rundt om i landet har kommunerne også taget investeringstankgangen til sig på voksenområdet. Eksempelvis i Skive hvor projektet FIF (Fokus i Familien) har stor succes. I projektet har familierne kun en rådgiver uanset om det er beskæftigelses- eller familieproblematikker. Også i Brønderslev, Hjørring og Aarhus er der fokus på beskæftigelsesindsatsen ud fra "mindsettet" fra børne- og familieområdet.

Evalueringer fra både børne- og voksenområdet viser, at det både fagligt, menneskeligt og økonomisk betaler sig at investere i socialt arbejde. Det er ikke raketvidenskab eller "de vise sten" som vores socialminister Karen Elleman har udtalt - det er godt socialt arbejde.

Aktivitetsplan 2017-2018

OK18

Der skal indgås ny overenskomst pr. 1. april 2018. Her udløber den nuværende 3-årige overenskomst. Som en del af en aktiv medlemsinddragelse, og for at sikre at medlemmernes ønsker og krav til den kommende overenskomst indgår i forhandlingsprocessen, tilbyder vi i foråret og efteråret 2017 besøg i klubberne. Her vil Dansk Socialrådgiverforenings oplæg til OK.18 blive præsenteret og drøftet med medlemmerne, og deres krav, ønsker og forventninger til kommende overenskomst vil indgå i foreningens videre overenskomstarbejde.

Når overenskomstresultatet i foråret 2018 er kendt og medlemmerne har godkendt det, tilbydes klubberne igen besøg, hvor resultatet formidles og drøftes med medlemmerne.

Herudover inviteres samtlige tillidsrepræsentanter til temadag i regionen, hvor de bliver "klædt på" til at kunne omsætte overenskomsten lokalt, i den aftalte OK-periode.

Medlemsarrangementer

Regionsbestyrelsen vil gerne nytænke vores medlemsarrangementer. I Region Nord udbyder vi mange faglige arrangementer til vores medlemmer – fyraftensmøder, temadage, Fagligt Udsyn og lederarrangementer. Det skal vi fortsætte med, men kan vi gøre andet og mere?

Vi vil gerne nå geografisk længere ud med vores arrangementer – vi vil derfor løbende lave et katalog med medlemsarrangementer, hvor forskellige temaer, emner og problematikker udbydes, og hvor f.eks. en oplægsholder tilbyder at komme ud til de enkelte klubber til fyraftensmøder eller klubmøder.

For at sikre nærværet og nærheden i de enkelte klubber, vil vi lave flere af de lokale arrangementer i tæt samarbejde med klubberne og klubbestyrelserne. I dette arbejde kunne de 25 faggrupper ligeledes løbende inddrages.

Organisering og stærke klubber

I Region Nord vil vi have stærke klubber, dygtige tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og langtidsholdbare fællesskaber. Derfor skal både organiseringskonsulenten, de politiske valgte og de ansatte konsulenter løbende understøtte medarbejderrepræsentanternes og klubbernes arbejde og virke, og vi skal stille os til rådighed for de aktiviteter, der er og kan være grundlaget for klubberne. Vi skal prioritere at bruge både økonomi og tid, så vores medarbejderrepræsentanter løbende dygtiggør sig, og finder det attraktivt at være repræsentant for Dansk Socialrådgiverforening ude på de enkelte arbejdspladser.

Vi skal løbende arbejde for at tiltrække og rekruttere nye medlemmer, og ved at have stærke klubber og fællesskaber, gøre det attraktivt at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening.



Ny lovgivning og beredskab

Vores arbejdsområder "rammes" løbende af nye love og reformer, hvilket betyder omstillinger og organisationsændringer ude på de enkelte arbejdspladser. Dette påvirker de ansatte arbejdsmiljø og vi oplever et stigende dårligt arbejdsmiljø på flere arbejdspladser. I Region Nord vil vi i samarbejde med arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanterne blive bedre til at forebygge langvarige arbejdsmiljøproblemer, så vi tidligere kan spotte, og dermed komme tidligere ind i, begyndende arbejdsmiljøproblemer. Vi vil tage udgangspunkt i de anvisninger og metoder Dansk Socialrådgiverforenings "beredskabsplan" peger på. Endvidere skal vi kunne spotte og forebygge individuelle arbejdsmiljøproblemer, så disse tages langt tidligere, så en evt. sygemelding kan undgås.

Samarbejde DS og SDS

De studerende er foreningens fremtidige medlemmer, og de skal lære Dansk Socialrådgiverforening at kende allerede i deres studietid. Derfor skal vi, i tæt samarbejde med SDS, være meget synlige ude på de 3 uddannelsesinstitutioner i regionen. Vi vil fortsat tilbyde Praksis Cafe, OUTRO for de nyuddannede og debatarrangementer. Men vi skal være endnu mere synlige blandt de studerende, fra de starter uddannelsen og frem til de er nyuddannede. I den sammenhæng er det vigtigt, at de lokalt valgte studenterrepræsentanter er aktive i regionsbestyrelsen – det kan kun fremme samarbejdet.

Regionsbestyrelsesmedlemmer og andre praktikkere vil tilbyde deres viden og kompetencer til uddannelserne, og evt tage ud og lave forventningsafstemning inden de studerende skal i praktik og/eller klæde samme på ved overgangen fra uddannelse til praksis.



Valg til Regionsbestyrelsen i Nord

Der skal vælges 10 bestyrelsesmedlemmer på generalforsamlingen

Nuværende bestyrelse

Mads Bilstrup (formand)

Sisi P Pedersen (næstformand)genopstiller

Jeppe Andersen - genopstiller

Birthe Madsen - genopstiller

Niels Skinnerup - genopstiller

Susanne Staun - genopstiller

Lena Skovgaard - genopstiller

Anni Christensen - genopstiller

Sune P Kirketerp - genopstiller

Chanette Stefansen - genopstiller

Lillian Steenberg (1. supp) - genopstiller

Karina Søborg (2.supp) - genopstiller ikke

Hanne Poulsen (3. supp) - genopstiller

Der er ingen studerende i bestyrelsen

Forslag fra Regionsbestyrelsen til generalforsamlingen.

Medlemsarrangement i stedet for generalforsamling

I henhold til DS love § 28 stk. 3 kan generalforsamlingen beslutte, at generalforsamlingen i ulige år erstattes af et eller flere medlemsarrangementer.

Regionsbestyrelsen foreslår:

Der afholdes ikke generalforsamling i 2017.

Regionsbestyrelsen afholder inden udgangen af januar kvartal 2018 et eller flere medlemsarrangementer.

I Region Nord har vi afholdt medlemsarrangementer (Fagligt Udsyn) i lige år siden 2004 i stedet for ordinære generalforsamlinger. Regionsbestyrelsen foreslår, at den nye Regionsbestyrelse vurderer hvilke/hvilket arrangement, der skal afholdes.

Antal bestyrelsesmedlemmer

I henhold til DS love § 33 stk. 2 fastsætter generalforsamlingen regionsbestyrelsens størrelse under hensyntagen til lovenes § 33 stk. 1, således at bestyrelsen udgør mindst 13 personer.

Bestyrelsen foreslår:

Generalforsamlingen vælger 10 medlemmer og op til 5 suppleanter, så Regionsbestyrelsen i alt har 13 medlemmer (Regionsformanden, to studenterrepræsentanter og 10 medlemmer

Kandidater til Repræsentantskabet i Dansk Socialrådgiverforening

Der skal på generalforsamlingen vælges 29 repræsentanter og et antal suppleanter til Repræsentantskabet, der finder sted den 18.-19. november 2016 på Centralværkstedet i Århus.

Repræsentantskabet er Dansk Socialrådgiverforenings øverste myndighed og beslutningsorgan.

Bliver du valgt til Repræsentantskabet, kan du være med til at træffe vigtige beslutninger, som vil præge din organisation i fremtiden.

Der ydes frikøb til de valgte deltagere.



Kørsel

Der arrangeres fælles transport fra: Frederikshavn, Aalborg, Hjørring, Brønderslev, Holstebro, Herning, Skjern, Ikast, Hedensted, Horsens, Silkeborg, Thisted, Skive, Randers og Århus forudsat at der tilmelder sig mere end 5 personer fra hver by.

Hvis du ikke kan deltage i den fælles transport, kan du få godtgjort transporten til generalforsamlingen. Vi opfordrer til samkørsel, hvor det er muligt. Vi har kørselssedler med. De kan udfyldes og afleveres på dagen eller sendes til kontoret i Århus.



Paletten, Vesterbrogade 10, 8800 Viborg