

Region Nord Generalforsamling



Referat

Godkendelse af dagsorden

Valg af dirigent. FTR i Viborg Kommune Jens Hellmann blev valgt

Valg af referent. Konsulent Ole Hervik og konsulent Susanne Futtrup blev valgt

Valg af stemmeudvalg til valg af regionsbestyrelse og repræsentantskab

Konsulenterne Lars Gadegaard, Lene Larsen samt studentermedhjælper Mia Sand, Poul Erik Karvonen, Jens Bødker, Nils Henrik Hald, Lis Pedersen, Marlene Cestor, Stinne Willumsen.

1. Valg af dirigent, bestyrelsen foreslår Jens Hellmann, FTR i Viborg Kommune.
2. Fremlæggelse, diskussion og godkendelse af bestyrelsens beretning og mundtlig beretning fra Mads Bilstrup samt fremlæggelse og drøftelse af HB's oplæg/beretning om "Det gode arbejdsliv".

Overskrifter:

- Faget og rigets tilstand
- Organizing
- OK 18
- Timebank
- Pension og styrkede seniorrettigheder
- Digitalisering af arbejdsopgaver

Kommentarer og drøftelse:

Anne Holme, Viborg Kommune fortalte om at være en stolt og engageret socialrådgiver, i en tid, hvor det daglige arbejde er presset og stresset med blandt andet forstyrrelser, utilfredse borgere, omorganiseringer, og hvor



evidens er en by i Rusland. DS markerer sig flot i debatter, og TR er på pletten. Ønske om at DS har fokus på sygemeldte kolleger, og sætter arbejdsmiljø på dagsordenen.

Thomas Buhl, Frederikshavn Kommune mangler lidt om hvornår timebanken kan/skal gennemføres.

Trine Quist, Århus Kommune. Muligheder for seniorrettigheder skal styrkes. For mange arbejdsgivere siger nej til senioraftaler.

Susanne Grove kommenterer, at socialrådgivere, som ikke har hårdt fysisk arbejde, kan forventeligt ikke holde til de mange år på arbejdsmarkedet pga de psykiske belastninger. Støtter fleksibel arbejdsordning.

Mads Bilstrup: Vi skal sikre både arbejdsforholdene og løn for socialrådgiverne, men også have fokus på den førte socialpolitik. DS har løbende dialoger med politikere, fra venstrefløjten til højrefløjten. DS forsøger at påvirke politikkerne i forhold til hvad der for eksempel skal til for at borgere kan komme tilbage i arbejde, blive selvforøgende osv. Hvis det kommer til at ske, vil der også blive bedre arbejdsbetingelser for socialrådgivere.

Som medlem kan det være svært at se hvordan de to ben kan arbejde/hænge sammen, og det kan vi blive bedre til. I forhold til arbejdsmiljø er det vigtigt, at vi kommer ud og samarbejder med TR, AMiR og medlemmerne på arbejdspladserne så tidligt som muligt, gerne tidligere end vi ofte gør nu. Vi ved ikke hvornår timebanken gennemføres. Vi har nu fået andre faglige organisationer til at se det fornuftige i det. Det kommer ikke med OK 18. Styrkede seniorrettigheder er en udfordring på de fleste arbejdspladser. Vi ønsker, at vi kan få rettigheder på området fremover.

Tanja Nielsen, Frederikshavn Kommune. Synes timebanken er en interessant ide. Som medlem har jeg brug for, at vi får drøftet de praktiske ting ved timebanken. Det er svært at få lov til at gå ned i tid, som det er nu. Hvordan kan vi så forestille os, at det kan blive anderledes? Seniorrettigheder fx i form af seniordage medfører ikke færre arbejdsopgaver. Der er brug for aftaler, hvor de nødvendige tilpasninger er bygget ind.



Anni Christensen, privatansat i vikarbureau. Er bekymret for at det bliver en opgave for medarbejderne at få timebanken til at fungere – at få fordelt opgaverne. Det er vigtigt, at det bliver lavet som en generel ordning, ikke noget, der er knyttet på enkelte arbejdspladser – så uanset hvilken arbejdsgiver, vi har, så har vi retten til vores timebank. Enig med Susanne Grove

Morten Nielsen, Aalborg Kommune. Mit forslag er, at DS skal gå mere proaktivt ind i, at vi bliver dagsordensættende ude i praksis. Kunne man forestille sig at DS og lokale rådgivere indkalder ledelser til drøftelse af kommende organisationsændringer.

Ida Louise Jervidalo, Århus Kommune. Kvittere for Niels' oplæg, der rammer lige ind i noget vi er optaget af. Mads' indledning om de fattige i Danmark. Vi skal gå på to ben. Jeg/vi er påvirkede af, hvilken socialpolitik, der bliver ført. Vi bliver udsat for krydspres som aldrig før. Skal vi ikke have ytringsfrihed og etik på dagsordenen igen.

Lillian Steenberg Hansen, Aalborg Kommune. Vi har haft besøg af og samarbejde med Mads pga arbejdsmiljø i det seneste år. Jeg ser, at vore TR og AMiR bliver enormt pressede, når der skal arbejdes for bedre arbejdsforhold.

Mads Bilstrup: Der er mange praktiske udfordringer med timebanken, og vi har valgt at sige, at vi arbejder videre med det, og peger på ATP, som styrende for det administrative og praktiske. Vi er ved finde nogen, der vil være med til styrke og udvikle ideen.

Niels Christian Barkholt: Godt at høre kommentarerne. Vi skal finde svar på jeres spørgsmål. Lige nu skal vi finde nogen, der vil være med til at finde svarene sammen med os. Godt at høre, at så mange er positive overfor ideen. I forhold til ytringsfriheden, så har vi nedsat en arbejdsgruppe, der gerne kommer på besøg for at drøfte ytringsfrihed med jer på arbejdspladserne. Der står mere om dem på hjemmesiden.

Mads Bilstrup: Proaktivitet? Vi kan komme ud og være med at aftale handlinger og skabe opmærksomhed blandt politikerne. Det har vi fx været i integrationsafdelingen i Aalborg.

Forråelsen i faget – opmærksomhed på rammer og betingelser i det arbejde, vi skal udføre. Vi har ret til at ytre sig, men det kan også have konsekvenser i ansættelsen. Det er ikke med til at udvikle den offentlige sektor.

Timebanken skal via vore centrale aftaler sikre, at vi har arbejdsmængder, der passer til timetal.

Solvejg Munk, Århus, beboerrådgiver. Kan ikke få øje på socialpolitik i Danmark mere. DS gør opmærksom på det dagligt, og det er godt. Jeg kunne ønske mig, at medlemmer/socialrådgivere i kommunerne ytrer sig meget mere om, hvad den førte politik gør ved dem og ved borgerne. Det har også betydning for vores fag – som Mads nævnte, kan der komme en forråelse af fagets udøvere. HB må bringe information videre om ikke at blive forrået, når rammer og betingelser er, som de er.

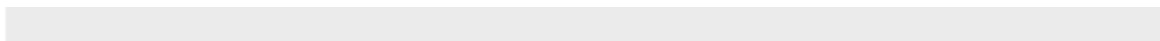
Carsten Sørensen, Region Nordjylland. Jeg synes at det er vigtigt at få fokus på, hvor stressende det kan være at planlægge ferie, blive syg eller tage på efteruddannelse. Vi skal dagsordensætte dette problem. DS må gerne komme med anvisninger på handlemuligheder. Timebanken er interessant, men man kunne også frygte, at arbejdsgivere vil udnytte det. Jeg mener også, at vi kan gøre mere for nyuddannede og nyansatte – mentorordninger og lignende. Det synes jeg vi skal konkretisere og gøre tydeligere.

Inge Marie Skaarup. Rasmus Villig; dem der har oplevet at fællesskabet virker, de tror på den, og ved, at når vi er mange, så er vi stærke.

Sune Kirketerp, Århus Kommune. Jeg brænder for at vi gør noget ved organisationsgrad, og jeg mener, at vi skal gøre en indsats ude på uddannelserne. Jeg melder mig gerne til at gøre noget. Opfordre til deltagelse i arrangementer og netværk.

Line Christensen, Viborg Kommune. Timebanken gør mig lidt bekymret, for ønsket om senere at kunne gå ned i tid, kan øge presset for nogen til at arbejde for meget og øge risikoen for stress.

Dorthe Jensen, Frederikshavn Kommune. Der er ikke bred forståelse for blandt almindelige danskere, hvordan socialrådgivere nedslides og hvordan vores arbejdssituation er. Ønsker fokus på vores arbejdsmiljø og fagets prestige. Fastholde pensionsstigning som en del OK-krav.



Susanne Grove. Vi skal stadigvæk huske at pensionsprocentens skal øges ved OK 18.

Morten Nielsen, Aalborg. Jeg er også bekymret for de nyuddannede og timebanken. Hvordan kan man overskue og prioritere et helt arbejdsliv.

Lars Mejdal. Skal det blive ved med at være sådan, at vi skal beskytte os mod trusler og vold? Vi skal arbejde med ytringsfriheden, måske skal vi lave flere happenings. Hvor er DS, når medlemmerne selv kommer ind i systemet? Kan seniorer tage hånd om de nye? Jeg er skeptisk overfor timebanken – hvorfor ikke bare arbejde for 6 timers arbejdsdag?

Hanne Roed, politiker i Region Syddanmark. Socialrådgiverne er enormt ansete. Når der skal bruges socialfaglig ekspertise, så bliver DS spurgt.

Niels Christian Barkholt: Solvejgs kommentarer var meget stærke. Solvejg, du sagde "at det aldrig har været værre". Jeg deler din frustration. Tror ikke på strejke, det vil undergrave os som faggruppe. Hvilke aktionsformer har vi og kan vi benytte? Fx i forhold til ytringsfrihed. Forsøger at lave guide om ytringsfrihed. Vi har brug for medlemmernes hjælp til at udvikle nye måder at handle på. En anden aktionsform er at dokumentere den valgte politik. Vi får lavet analyser og undersøgelser, og vi laver også vore egne, og vi bringer det til politikkerne. Vi arbejder med de udfordringer, der er, når de nyuddannede kommer ud på arbejdspladserne. Vi arbejder sammen med SDS og KL og mange andre, men det er ikke altid at arbejdsgiverne bruger vore gode anvisninger og forslag.

Mads Bilstrup: Organiseringsarbejdet handler netop om at gøre de stærke fællesskaber handlekraftige. Tak for de mange indlæg.

Regionsberetningerne blev godkendt.

3. Fremlæggelse af regionens regnskaber for 2014 og 2015 samt

4. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni 2016, orientering
Regnskaberne er fremsendt sammen med dagsorden, og det interne kritiske revisors kommentarer også. Ikke yderligere kommentarer fra intern kritisk

revisor. Ingen spørgsmål eller kommentarer fra salen. Regnskaberne blev godkendt.

5. Fremlæggelse og godkendelse af regionens aktivitetsplan

Fremsendt med dagsorden.

Kommentarer:

Lotte Hammerich, Norddjurs Kommune. Vi skal huske, at vi også kan mødes om andet end noget fagligt. Jeg vil opfordre til, at vi også får mulighed for at mødes og have det sjovt sammen. Her ud over også gerne arrangementer til andre end dem, der er i jobcenter eller familieafdelinger.

Susanne Grove. God ide at tage ud i landet – på arbejdspladser osv.

Aktivitetsplanen blev godkendt.

6. Behandling af øvrige indkomne forslag

Sune Kirketerp:

Første forslag. Vi vil gerne erstatte en generalforsamling med Fagligt Udsyn (i ulige år). Forslaget er vedtaget.

Andet forslag. Regionsbestyrelsens størrelse skal være ti medlemmer (fem suppleanter), to studentermedlemmer og formanden. Forslaget er vedtaget.

7. Vedtagelse af regionens budget for 2017 og 2018

Forslag fra *Morten Nielsen*, Aalborg Kommune. Budgettet i 2017: 50.000 kr flyttes fra "bundlinjen" til medlemsaktiviteter, som så bliver 400.000 kr.

Anni Christensen fra Regionsbestyrelsen kan ikke støtte, at vi planlægger et underskud.

Jeppe Hvas anbefaler forslaget. Regionen har en stor pengetank, og vi skal ikke ophobe formue.

Anders. Er der aktiviteter, som I tænker på de 50.000 kr skal bruges til.

Jeppe Hvas. Ikke nogen konkrete, men det kunne være ude på arbejdspladserne, eller andre ønsker fra medlemmer.

Anni C.: De sidste fire år har klubberne ikke søgt de penge, vi har haft stående til det.

Mangler sociale arrangementer til familier – altså hvor man kan tage sine børn med.

Forslaget blev vedtaget (57 for, 37 imod og 16 undlader at stemme).

Det ændrede budget blev vedtaget.

8. Orientering om HBs forslag til repræsentantskabet

Trine Quist orienterede om:

- Revision af lønningsvedtægt. HB skal fremsende et forslag. De fuldtidsfrikøbte politikeres pension skal følge OK's pensionsprocent (fra 17,6% til 18%) og at politikerne kan søge HB om en masteruddannelse.
- Ændring af regionernes generalforsamling til lige år.
- Bortfald af minimumsantal til repræsentantskabet.
- Forbedrede TR-vilkår. Forslag til resolution.

9. Valg af 10 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter

Kandidaterne:

Lillian Steenberg: Fokus på TR vilkår og arbejdsvilkår

Jeppe Hvaas: Brænder for medlemsarrangementer

Lena Skovgaard: Fokus på handicap og socialt udsatte

Sisi Ploug Pedersen: Fokus på at præge HB, og sagstyingde

Lars Meidahl: Fokus på de sociale arrangementer, samarbejde med andre faglige organisationer og arbejdsmiljø

Chanette Stefansen: Fokus på præge DS internt, arbejdsmiljø

Ida Louise Jervidal: Fokus på engagement

Sune Kirketerp: Brænder for arbejdet i regionsbestyrelsen

Susanne Staun: Fokus på arbejdsmiljø

Morten Nielsen. Stiller op fordi jeg er stolt af DS/socialrådgiver. Fokus på SDS, og samarbejde med ledelsen

Anni Christensen: Fokus på medlemsarrangementer, at de bliver bragt ud til klubberne, TR-arbejde og arbejdsmiljø er vigtige.

Niels Skinnerup: Den bedste fagforening. Fokus på at få alle med, at DS bliver det naturlige valg for nyuddannede

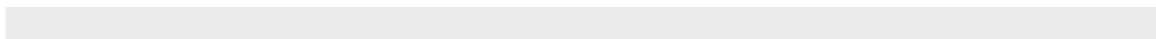
Birthe Madsen: Fokus på fællesskab.

Mathilde lundgaard: Fokus organisationsgrad

Liselotte Pedersen: Skolet i LO Systemet, præsentation af sig selv.

Valgresultat

	Navn		Antal stemmer
1	Jeppe H. Andersen		86
2	Matilde Lundgaard		81
3	Lillian S. Hansen		74
4	Sisi Ploug Pedersen		73
5	Ida Louise Jervidalo		71
6	Niels Skinnerup		70
7	Sune Kirketerp		65
8	Lena Skovgaard		63
9	Morten Ejgod Nielsen		54
10	Birthe Madsen		49
11	Chanette Stefansen		45
12	Liselotte F Pedersen		44
13	Anni Christensen		34
14	Susanne Staun		22
15	Lars Kiilerich Mejdal		12



10. Valg af 29 repræsentanter og suppleanter

Valgresultat

	Navn	Antal
1	Sune Kirketerp	55
2	Jeppe H. Andersen	52
3	Niels Skinnerup	48
4	Sisi Ploug Pedersen	48
5	Lillian S. Hansen	46
6	Ida Louise Jervidalo	44
7	Morten Ejgod Nielsen	41
8	Matilde Lundgaard	37
9	Lena Skovgaard	34
10	Tanja Nielsen	30
11	Susanne Staun	28
12	Anne Hegelund	26
13	Birthe Madsen	26
14	Carsten Hansen	26
15	Chanette Stefansen	25
16	Rita Nielsen	24
17	Liselotte F Pedersen	23
18	Anette Purkær Hintzen	20
19	Sisse Dam	20

	Navn	Antal
20	Maria Sønder	20
21	Esben Hofmeister	19
22	Claus Teisen	19
23	Michelle Kristensen	19
24	Dorthe H. Jensen	18
25	Jeanette Sonne	18
26	Anne-Grete Jensen	17
27	Betina Agger	17
28	Helene Flinholm	16
29	Lisbeth Falgren	15
30	Lene Jørgensen	15
31	Boel Johannesdottir	14
32	Anni Christensen	14
33	Eva Christensen	14
34	Jane Faarup	13
35	Karina Larsen	12
36	Lars Kiilerich Mejdal	10
37	Qian Frederiksen	10
38	Margrethe Bennike	5

11. Valg af intern kritisk revisor

Knud Peter Jensen blev valgt.

12. Eventuelt og afslutning

