

Region Syd
BERETNING
2021-2022



Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd

INDHOLD

1	Generalforsamlingens program og dagsorden	03
2	Indledning	04
3	Stå op for kollegerne og faget	05
4	Bestyrelsesarbejdet	07
5	Strategien i DS	10
6	Forhandlinger	13
7	En aktiv forening	15
8	Fremtidig aktivitetsplan	17
9	De ansatte i Region Syd	18
10	Vores lokationer	19

GENERALFORSAMLING 7. OKTOBER 2022

PROGRAM

Kl. 15.00 – 15.30

Indskrivning – kaffe og kage.

Kl. 15.30 – 18.30

Generalforsamling, med valg til RB og REP22

Kl. 18.30 – 20.00

Spisning og musikalsk indslag

Kl. 20.00 – 21.30

Oplæg ved Niels Krøjgaard

'Din krop kan tale uden du åbner munden'

Oplev et show med Niels - En psykologisk entertainer, som vil få dig til at grine og forundres, som aldrig før. Foredraget tager udgangspunkt i evidensbaseret videnskab og giver deltagerene teoretisk viden, kombineret med praktiske værktøjer. Alt serveres på en indlevende, letforståelig - og ikke mindst underholdende facon.

DET BLIVER EN FEST!

- med fagligt fællesskab, lækker mad, musik og underholdning

Få indflydelse på din fagforenings aktiviteter de næste 2 år. På Generalforsamling 2022 vælges den nye Regionsbestyrelse, samt Region Syds repræsentanter til det kommende Repræsentantskab (REP22) den 18.-19. november 2022.

TID

Fredag den 7. oktober kl. 15.00 til 21.30

STED

IBC
Innovationsfabrikken,
Birkemosevej 1,
6000 Kolding

TILMELDING

Se hele programmet og tilmeld dig via hjemmesiden: [Generalforsamling 2022, Region Syd](#)

Tilmelding er nødvendig, i forhold til forplejningen

DAGSORDEN

Bestyrelsernes forslag til generalforsamlingsdagsorden er:

- Velkomst
- Valg af dirigent
- Godkendelse af dagsorden
- Valg af referent
- Fremlæggelse, diskussion og godkendelse af RB's beretning.
- Fremlæggelse og godkendelse af regionens aktivitetsplan
- Fremlæggelse og drøftelse af HB's beretning og forslag til repræsentantskabet
- Behandling af indkomne forslag og aktivitetsplan
- Fremlæggelse af regionens regnskaber for 2020 og 2021.
- Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni 2022
- Vedtagelse af regionens budget for 2023 og 2024
- Valghandling
 - Valg af 10 Regionsbestyrelsesmedlemmer og et antal suppleanter
 - Valg af 19 repræsentanter og et antal suppleanter til Repræsentantskabet
 - Valg af Kritisk revisor
- Eventuelt

Afstemningerne på generalforsamlingen, afvikles via en app
- Medbring derfor din smartphone.

Du kan finde specificeret dagsorden med bilag på regionens hjemmeside www.socialraadgiverne.dk/syd fra den 23. september 2022.

STIL OP

Få direkte indflydelse i Dansk Socialrådgiverforening! Stil op til regionsbestyrelsen og/eller delegationen til repræsentantskabet. Sidste frist for opstilling, er på selve dagen.

INDLEDNING

I DS Region Syd er vi fælles om forandring!

Da jeg for to år siden stillede op som regionsformand, var jeg optaget af at øge gennemsigtigheden, at åbne foreningen op for at flere kan deltage samt at skabe forandringer sammen med studerende, medlemmer, valgte og ansatte. Det har jeg arbejdet benhårdt på, men har bestemt og heldigvis ikke været alene om opgaven. Når du læser denne beretning, håber jeg, at det kan mærkes, hvordan studerende, medlemmer, tillidsvalgte, regionsbestyrelse og ansatte har været i centrum for og bidraget til forandringerne og indsatserne. Fællesskabet er afgørende, uanset om vi forhandler aftaler, mødes om aktiviteter, ændrer på tilbud til tillidsvalgte, går i pressen, reviderer medlemsservice... ja, uanset hvad vi bedriver.

Vi stræber efter at kunne mere, end vi kan i dag!

Vores forening er i evig udvikling, for det er I medlemmer, vores fag og vores omverden. Vi ser derfor forandringer som noget naturligt og som noget, vi trives med. Når vi står i forandringsprocesserne, er vores "anker" altid medlemmernes interesser og opbakning, og sigtet er at kunne mere af det, som netop I efterspørger. Det er derfor, vi spørger jer, kommer ud til jer og inviterer jer ind. Vi ønsker nemlig, at DS er en forening for nutidens og fremtidens socialrådgivere. Vores fag er vores fællesmængde!

Uanset hvad vi brænder for, uanset hvor vi bedriver vores virke, og uanset hvilken erfaring vi har, så har vi faget til fælles i DS. Vi ønsker, at faget udvikler sig, at vores omverden kender til og anerkender betydningen af vores fag, at grund- og efteruddannelsen klæder os godt på til de spændende faglige udfordringer i praksis, og at vilkårene for at god socialrådgivning styrkes. Derfor har vi og vil vi fortsat have fokus på arbejdsmiljøet og faglig udvikling. Disse og andre fokusområder vil du kunne læse mere om i afsnittet om vores fælles strategi "Stærkere sammen".

Nødvendigheden af en aktiv og stærk fagforening!

Når I ringer til mig, regionsbestyrelsen eller de ansatte i DS, så er det fordi, I har brug for en aktiv og stærk fagforening. Det kan være, at I har brug for kompetent og nærværende medlemsservice. Det kan være, at der er ledelse, politikere eller presse der skal kommunikeres med. Det er helt afgørende, at I siger til – for det styrker ikke kun jer i den konkrete situation, men også vores forening samlede virke. Vi vil nemlig være en stemme i debatten om det sociale arbejde og om det enkelte medlems vilkår. Helt afgørende er I også, når den nye kollega skal inviteres ind i fællesskabet på arbejdspladsen og ind i DS. Vores medlemmer er vores styrke, så lad os blive flere, og lad os fortsætte udviklingen af vores DS sammen!

Jeg håber, du vil læse med i denne beretning, komme til generalforsamlingen, byde ind med ideer til vores kommende arbejde, stille op til valg eller opfordre en god kollega til at stille op.

Beretninger laver vi hvert andet år, så jeg håber også, at du løbende vil følge med i arbejdet i DS Region Syd på vores Facebook-side "Dansk Socialrådgiverforening – Region Syd", i mails og i medierne.



Mie Vode Moll

Regionsformand

STÅ OP FOR KOLLEGAERNE OG FAGET!

På DS Region Syds generalforsamling d. 7. oktober skal vi vælge en regionsbestyrelse samt repræsentanter til Repræsentantskabet REP22. Måske er det noget for dig?

Valg til Repræsentantskabet REP22

OM OPGAVEN:

Repræsentantskabet er den højeste myndighed i DS, og det er derfor her den politiske og overordnede økonomiske prioritering besluttet. Er du interesseret i at få viden om og indflydelse på din fagforening – så stil op til en plads til Repræsentantskabet!

På Repræsentantskabet i 2020 blev den fireårige strategi "Stærkere sammen" vedtaget. Vi skal høre om, hvad der er sket de forløbne to år, og beslutte retningen for de kommende to år. Du skal sammen med de øvrige repræsentanter tage stilling til forslag fra medlemmer, regionsbestyrelser, hovedbestyrelse og formænd om foreningens fremtidige arbejde.

Opgaven plejer at blive løst kompetent og med godt humør, når DS samler gode og engagerede socialrådgivere fra hele landet.

Om valget:

- *Hvem skal vælges?* 19 repræsentanter fra DS Region Syd og suppleanter.
- *Hvem kan kandidere?* Alle aktive medlemmer i regionen.
- *Hvordan kandideres?* Medlemmer, der ønsker at opstille som repræsentant, oplyser deres kandidatur op til eller på generalforsamlingen. Præsentation af kandidater lægges i afstemnings-app.
- *Hvad gør du, hvis du er forhindret i at komme til generalforsamling d. 7. oktober, men ønsker at kandidere?* Du kan stille op ved fuldmagt.
- *Hvem kan stemme?* Alle aktive medlemmer i regionen kan stemme ved personligt fremmøde. Seniorer og studerende har ikke stemmeret, da de i forvejen er tildelt pladser på Repræsentantskabet. Valgene til disse pladser forgår i andet regi.
- *Hvordan vælges?* Valget foretages på generalforsamlingen ved brug af afstemnings-app.



Om det praktiske:

- REP22 holdes d. 18. – 19. november 2022 i Aarhus.
- Det vil være muligt at overnatte 17. - 18. november, så man er frisk og veludhvilet.
- Du bliver forberedt til opgaven via et forberedelsesmøde d. 9. november kl. 17:30-21:00. Under Repræsentantskabet mødes vi også til drøftelser og sparring.
- DS yder frikøb.
- DS dækker transportudgifter.

Valg til regionsbestyrelsen i DS Region Syd

OM OPGAVEN:

Regionens opgave er at varetage og arbejde for medlemmernes økonomiske og faglige interesser i området, at formidle kontakt og samarbejde medlemmerne imellem på det lokale plan og at sikre kontakten mellem medlemmerne og foreningens ledelse. Regionsbestyrelsen spiller en central rolle i opgavevaretagelsen, da de har den overordnede politiske ledelse af regionen, mens regionsformanden varetager den daglige politiske ledelse.

Regionsbestyrelsen drøfter og implementerer beslutninger fra Repræsentantskabet, hovedbestyrelsen og forretningsudvalget. For eksempel planlægges lokale indsatser som led i strategien "Stærkere sammen" i regionsbestyrelsen. Regionsbestyrelsen debatterer og kvalificerer politiske beslutninger i hovedbestyrelsen, planlægger regionale aktiviteter, behandler medlemsklager, sparrer med formanden om forhandlinger eksempelvis firedages arbejdsuge og meget mere.

Om valget:

- *Hvem skal vælges?* 10 regionsbestyrelsesmedlemmer og suppleanter.
- *Hvor lang tid er valgperioden?* To år.
- *Hvem kan kandidere?* Alle aktive medlemmer i regionen.
- *Hvordan kandideres?* Medlemmer, der ønsker at opstille til regionsbestyrelsen, oplyser deres kandidatur op til eller på generalforsamlingen. Præsentation af kandidater lægges i afstemnings-app.
- *Hvad gør du, hvis du er forhindret i at komme til generalforsamling d. 7. oktober, men ønsker at kandidere?* Du kan stille op ved fuldmagt.
- *Hvem kan stemme?* Alle aktive medlemmer og senior-medlemmer i regionen kan stemme ved personligt fremmøde. De studerende har ikke stemmeret, da de i forvejen er tildelt pladser i regionsbestyrelsen. Valgene til disse pladser forgår i andet regi.
- *Hvordan vælges?* Valget foretages på generalforsamlingen ved brug af afstemnings-app.

Om det praktiske:

- Møder/mødedage årligt: 8-10.
- Regionsformanden udarbejder mødeplan for et år ad gangen efter dialog med regionsbestyrelsen om ønsker til mødedage, -tid og -sted.
- Regionsbestyrelsen mødes med regionsbestyrelser fra øvrige regioner, hovedbestyrelsen og formænd ved "politikerskole". "Politikerskolen" holdes over to dage, én gang i løbet af valgperioden.
- Regionsbestyrelsen kan vælge at nedsætte underudvalg. I den seneste periode har der været et uddannelsesudvalg, et REP-udvalg, et aktivitetsudvalg og et Road-tour-udvalg. Regionsbestyrelsesmedlemmer vælger selv, hvilke udvalg de ønsker at indtræde i.
- Regionsbestyrelsesmedlemmer kan efter eget ønske udpeges til bestyrelsesposter i for eksempel uddannelsesudvalg og FH
- DS yder frikøb ved møder i arbejdstid.
- DS dækker transportudgifter.
- Regionsformanden har ansvaret for dagsorden og referater. Disse offentliggøres på hjemmesiden, hvis du skulle være interesseret i at vide mere om regionsbestyrelsens arbejde.



Den afgående bestyrelse:

Mie Vode Moll

Formand

Benny Poulsen Madsen

Bestyrelsesmedlem

Berit Wolff

Bestyrelsesmedlem

Hanne Ryelund Sørensen

Bestyrelsesmedlem

Heidi Elna Poulsen

Bestyrelsesmedlem

Jesper Nissen

Bestyrelsesmedlem

Katrine Marie Andersen Friborg

Bestyrelsesmedlem

Merete Møller

Bestyrelsesmedlem

Mette Mathilde Oksen

Bestyrelsesmedlem

Pernille Aakerlund Iversen

Bestyrelsesmedlem

Tannie Grinderslev Madsen

Bestyrelsesmedlem

Tue Rossau

1. bestyrelsessuppleant

Eva Marianne Terkelsen

2. bestyrelsessuppleant

Marie Røikjær Frich

Studerterrepræsentant

Janni Kallehauge

Studerterrepræsentant

REGIONSBESTYRELSEN REPRÆSENTERER MEDLEMMERNE I OG UDENFOR DS

Udover arbejdet i regionsbestyrelsen, i underudvalgene til regionsbestyrelsen og med de regionale aktiviteter har vi en række eksterne repræsentationer, som du kan høre mere om her.

Uddannelsesområdet

Regionsbestyrelsen er repræsenteret i uddannelsesudvalgene på UCL og UC Syd. I udvalgene deltager derudover uddannelsens ledelse, undervisere, studerende, aftagere (arbejdsgivere) og enkelte andre interessenter.

Deltagelse i uddannelsesudvalgene giver os mulighed for at være med i drøftelser om rammer og indhold på socialrådgiveruddannelsen. På den måde er vi med til at sikre, at uddannelsen har fingeren på pulsen og er ajour med det, der foregår i praksis. Samme princip gælder efter- og videreuddannelsesområdet, som ligger indenfor uddannelsesudvalgenes arbejde.

Vi har fokus på studiemiljøerne, kvalitet i uddannelse, praktikken, overgangen fra studie til praksis, ny lovgivning, rekruttering m.m.

I DS Region Syd har vi oprettet et underudvalg til regionsbestyrelsen, hvor repræsentanter i uddannelsesudvalg, aktive SDSere (studerende) samt regionsbestyrelsesmedlemmer eller medlemmer med interesse for det uddannelsespolitiske kan mødes. Vi drøfter dagsordener, tendenser og aktiviteter. I efteråret er der fra national side planlagt et fælles møde på tværs af regioner, hvilket vi ser frem til.

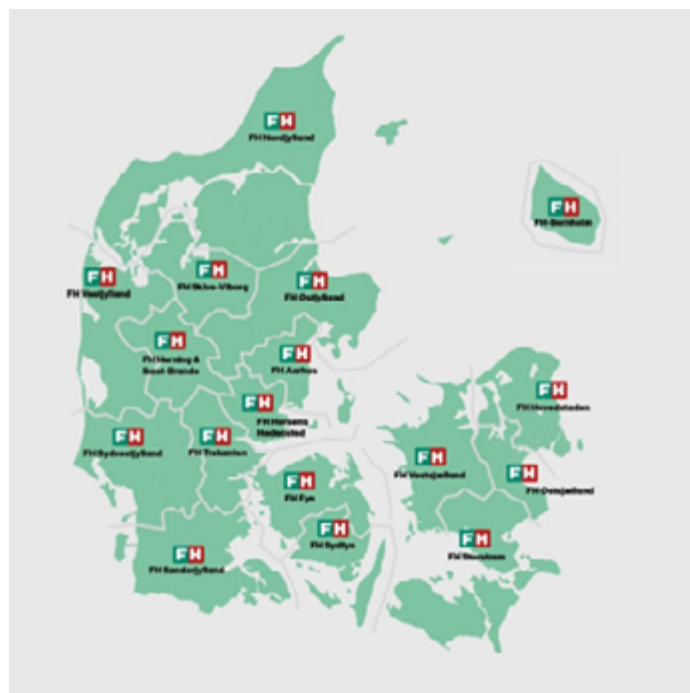
I juni 2022 er regionsformanden blevet udpeget til bestyrelsen for UC Syd, hvilket vi glæder os til at følge.

Fagbevægelsens Hovedorganisation - FH

Regionsbestyrelsen har kastet sig ind i FH-samarbejdet fra etableringen af de lokale enheder ultimo 2020. Vores ambition er, at regionsbestyrelse eller formand er med i alle regionens sektioner, og at vi er repræsenteret af regionsbestyrelsesmedlemmer eller tillidsvalgte i kommuneudvalgene. Mange dygtige tillidsvalgte er trådt ind i arbejdet i kommuneudvalgene, men vi håber, at der på sigt er endnu flere, som har lyst og mod på at gå ind i arbejdet.

Arbejdet i FH har været præget af, at der har været forskellige traditioner for fagpolitisk arbejde. Samarbejdet med de andre faglige organisationer har et stort potentiale - måske særligt for en organisation af vores størrelse. Hvis vi på tværs af forbund kan mobilisere vores kræfter, bliver vi ikke til at komme udenom lokalt og nationalt.

For at kunne støtte og inspirere hinanden, har vi i DS startet en national sparringsgruppe for alle os, der er aktive i FH-sammenhæng. Såfremt endnu flere medlemmer bliver aktive i kommuneudvalgene, kan der blive brug for et regionalt sparringsforum. For os er det afgørende, at ingen, som sidder på et DS-mandat, føler sig alene med FH-opgaven.



Fagbevægelsens Hovedorganisation -FH er en sammenslutning af faglige organisationer, der tidligere har været organiseret i LO og FTF. FH organiserer 1,3 mio. medlemmer fra 64 faglige organisationer. FH organiserer sine aktiviteter på landsplan, i sektioner og i kommunevalg.

Bestyrelses- og udvalgsposter internt:

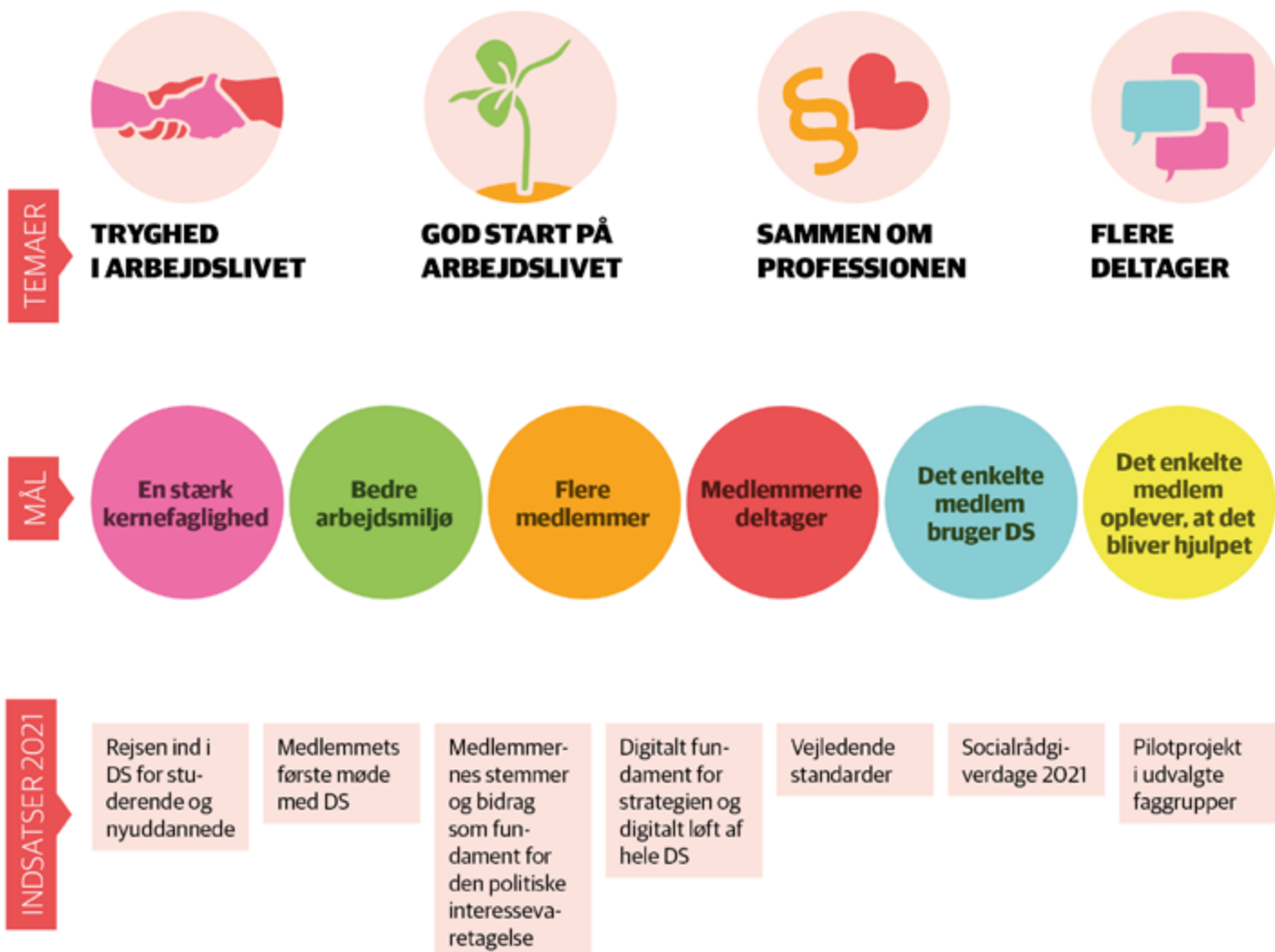
- Hovedbestyrelsen v/ suppleant Berit Wolff og regionsformand Mie Vode Moll
- Forretningsudvalget v/ Mie Vode Moll
- Forhandlingsdelegationen v/ Mie Vode Moll

Bestyrelsesposter eksternt:

- UC Syds bestyrelse v/ Mie Vode Moll (udpeget juni 2022)
- UC Syds uddannelsesudvalg for socialrådgiveruddannelsen v/ Jesper Nissen
- UCL's uddannelsesudvalg for socialrådgiveruddannelsen v/ Mie Vode Moll
- FH Region Syddanmark v/ Mie Vode Moll (valgt dec. 2020)
- FH Sydvestjylland v/ Mie Vode Moll (valgt nov. 2020)
- FH Sønderjylland v/ Benny Madsen (valgt dec. 2020)
- FH Trekanten v/ Jesper Nissen (valgt dec. 2020)
- FH Fyn v/ Mie Vode Moll (valgt dec. 2020) og suppl. Heidi Poulsen (valgt april 2022)
- FH Sydfyn v/ Mie Vode Moll (valgt dec. 2020)
- FH's mange kommuneudvalg varetages af lokale tillidsvalgte eller regionsbestyrelsesmedlemmer
- RAR Fyn v/ Mie Vode Moll (udpeget juni 2022)
- Dialogforum Odense v/ Mie Vode Moll (udtrådt august 2022)
- Beskæftigelsesalliancen Odense – Strategisk forum v/ Mie Vode Moll (udtådt august 2022)
- Beskæftigelsesalliancen Odense – Operativt forum v/ Mie Vode Moll (udtrådt august 2022)

STÆRKERE SAMMEN

Strategien, som blev vedtaget på Repræsentantskabet i 2020, har præget arbejdet for ansatte og politisk valgte de seneste to år.



Vi vil være "stærkere sammen", og derfor har regionsbestyrelsen løbende haft temaer om strategiens indsatser, debatteret og iværksat handlinger samt ladet strategien præge vores aktiviteter. Vi glæder os til at arbejde videre med strategien de næste to år, men her kan du læse lidt om status for indsatserne indtil nu.

Større strategiske indsatser indtil nu:

REJSEN IND I DS FOR STUDERENDE OG NYUDDANNEDE

Studerende og nyuddannede skal mærke DS som et relevant og synligt fællesskab. Derfor har vi de seneste år opbygget og udviklet en "medlemsrejse" ind i DS bestående af en række aktiviteter, der skaber værdi for dem i den situation, de står i. Nogle aktiviteter er drevet nationalt, andre regionalt og nogle i et samarbejde. Målet er at samle flere studerende og nyuddannede i DS, så vi er en for- ening for nutidens og fremtidens socialrådgivere.

I regionsbestyrelsen har vi haft stor glæde af, at SDS kontinuerligt har besat de to SDS-bestyrelsespladser med engagerende studerende. Derudover har vi SDS-deltagelse i underudvalgene "RB Syds uddannelsesudvalg" og "RB Syds aktivitetsudvalg". Det har sat turbo på vidensdeling og handlemuligheder. Her er de tiltag, som alle studerende aktuelt bliver mødt af:

■ Medlemsaktiviteter på uddannelsesstederne:

Regionsbestyrelsens aktivitetsudvalg har i samarbejde med uddannelserne og SDS afholdt fire fyraftensmøder for alle medlemsgrupper på uddannelsesstederne. Vi ønsker, at de studerende gør brug af deres mulighed for at deltage i aktiviteterne i DS – det er en fed tradition at tage med sig ind i arbejdslivet!

■ Musikalske frokostpauser: I september "forstyrrer" vi

en frokostpause på hver af skolerne med vejledning fra DS og SDS tilsat god musik. Regionsbestyrelsen, lokale SDS'ere og/eller lokale tillidsfolk er på pletten.

- **"En god start på arbejdslivet":** Før dimission holder konsulenter fra DS og FTFa oplæg på alle uddannelsessteder.
- **DS-nål:** Det startede som en gave ved dimissionerne i DS Region Syd, men er blevet en national indsats, hvor alle medlemmer, der dimitterer, tilsendes et velkomstbrev og en mål.
- **Deltagelse i dimissioner:** Regionsformand og lokale tillidsvalgte deltager ved dimissioner med gaver, taler og lykønskninger.
- **Ringerunde tre måneder efter dimission:** Konsulenterne ringer til medlemmer og drøfter løn, arbejdsvilkår eller andre emner af individuel relevans.
- **Spørg ansættelsesudvalget:** Der holdes et nationalt webinar, hvor alle nyuddannede kan stille spørgsmål til et erfarent panel af ledere eller tillidsvalgte.
- **Land godt i dit første job:** DS' arbejdsmiljøkonsulenter holder webinar om mødet med praksis.
- **Traniee:** De tre regionsformænd og FTFa holder tre online møder for ledige nyuddannede socialrådgivere. Der er vejledning om jobsøgning, ansættelsessamtaler, virksomhedspraktikker m.m.
- **Ringerunde ni måneder efter dimission:** Regionsbestyrelsen ringer til medlemmer for at invitere dem ind i det faglige og sociale fællesskab i DS. Ofte vejledes der om faggrupperne og kommende aktiviteter.

Derudover opstår der lokale aktiviteter på uddannelserne per efterspørgsel for eksempel deltagelse i professionsfestivalen på UC Syd og oplæg før praktikken på UCL i Vejle.

På TR-møderne har vi løbende drøftet den gode modtagelse på arbejdspladser og i klubber. Fællestillidsrepræsentant fra Esbjerg er aktuelt en del af et udviklingsprojekt om værktøjer til tillidsvalgte ved modtagelse af nyuddannede og/eller nyansatte. Til efteråret vil tillidsvalgte kunne byde nyansatte velkommen med en lækker kop... og selvfølgelig vejledning.

MEDLEMMETS PROFESSIONELLE MØDE MED DS

Vi skal sikre, at hjælp og rådgivning er tilgængelig for medlemmerne, når de har behov for det, og på måder, der er tilpasset den enkelte og dennes situation i livet og arbejdslivet.

Derfor har vi udarbejdet kvalitative og kvantitative undersøgel-

ser blandt medlemmer og involveret alle medarbejdere i DS med det mål, at optimere den medlemsservice, som medlemmerne får fra konsulenter i DS. Det er besluttet at lave fælles og transparente servicestandarder på tværs af DS, at lave målrettet kompetenceudvikling af konsulenter samt at undersøge, hvordan vi kan udvikle indsatsen til de mindre medlemsgrupper som for eksempel ledere og privatansatte. Indsatsen har været intern indtil nu, men vil i løbet af de kommende år præge den medlemsservice, vi yder. Vi kommunikerer nyheder løbende og håber, at du kan mærke vores dedikerede fokus på at levere nær og kompetent medlemsservice.

I DS Region Syd har vi skabt "Klogere sammen"-webinarerne, hvor vi cirka hver anden måned bruger en time på at blive klogere på nogle af de spørgsmål, som DS ofte får fra medlemmer. Målet er at gøre viden om specifikke emner og/eller vores medlemsservice tilgængelig for flere. Vi har drøftet ferieregler, arbejdsskadesager, lønforhandling og meget mere. Du finder oversigten under afsnittet om medlemsaktiviteter. Den store interesse for webinarerne viser med al tydelighed, at medlemmerne er interesseret i at vide mere om deres rettigheder og om hvilken støtte, de kan hente i DS. Vi opfordrer derfor til, at den nye regionsbestyrelse fortsætter webinarrækken.

DIGITALT FUNDAMENT FOR STRATEGIEN OG DIGITALT LØFT AF HELE DS

Viden om medlemmerne og viden om effekt af vores indsatser har stor betydning for de beslutninger, vi træffer i DS. Denne indsats er ikke så synlig for medlemmerne, men kan på sigt forhåbentligt mærkes ved at tilbud og indsatser i højere grad matcher medlemmernes interesser og behov.

Synligt er til gengæld det digitale løft. Vi har fået tre beregnere på hjemmesiden, og forude er der planer om chat-funktioner, online mødebookning, mails målrettet det enkelte medlem og en hjemmeside, som kan genkende dig og dermed tilbyde dig den viden, der er mest relevant for netop dig.

I DS Region Syd har vi løbende reklameret for de nye tiltag på Facebook-siden og ved emnerrelevante "Klogere sammen"-webinarer. Vi har også holdt et online TR-møde om de tre beregnere. Beregnerne kan ikke "stå alene", så opstår der tvivl eller spørgsmål, så drøft fortsat løn, barsel og ferie med tillidsvalgte og konsulenter i DS. Men læs om dem her og prøv dem af på hjemmesiden.



LØNBEGNEREN:

Lønberegneren giver dig nemt og hurtigt et vejledende gennemsnitstal baseret på det antal socialrådgivere, der er ansat inden for det ansættelsesområde, der interesserer dig. Beregneren kan indtil videre anvendes på det kommunale og regionale område.



BARSELSBEREGNEREN:

Barselsberegneren hjælper dig med overblikket og planlægningen af din barsel angående retten til løn, barselsdagpenge, orlov og andre vigtige datoer.



FERIEBEREGNEREN:

Vil du have overblik over, hvordan du optjener og afvikler din ferie? Indtast datoerne for dine ønskede ferier i Ferieberegneren og få overblik over, om du har nok feriedage på det tidspunkt, hvor du planlægger at holde ferie.

Mindre strategiske indsatser:

VEJLEDENDE STANDARDER FOR SOCIALRÅDGIVERNES FAGLIGHED OG ARBEJDSMILJØ

Styrkelse af faglighed og arbejdsmiljø er et omdrejningspunkt for DS Region Syd, og derfor har vi brugt løs af materialerne fra "Sammen skaber vi forandringer" og den nye vejledende standard. Vi har haft det med på TR-møder, reklameret for nationale onlinemøder, holdt oplæg på arbejdspladser, haft det med til møder med ledere og politikere og delt ud ved næsten alle fysiske aktiviteter.

SOCIALRÅDGIVERDAGE 2021

På Socialrådgiverdage er vi sammen om professionen. Arbejdspladser og klubber i DS Region Syd havde sendt medlemmer afsted, og for at styrke sammenholdet var regionsbestyrelsen synlig ved indskrivningen og havde booket et bord ved aftenmaden.

PILOTPROJEKT I UDVALGTE FAGGRUPPER

Vi gør opmærksom på faggrupperne ved ringerunder til nyuddannede og ved medlemsarrangementer, da de udgør en faglig hjørnesteen i vores forening. Derfor håber vi, at erfaringerne fra de projekter, som har været kørt i to faggrupper, kan styrke faggrupperne. Vi har inviteret faggrupperne med til Faglig Fællesskabsdag, og ønsker at tænke dem ind i fremadrettede aktiviteter.



FORHANDLINGER

Vi forhandler, hvor vi går og står. Men en række større formelle forhandlinger er det også blevet til i de forgangne år - dem kan du læse om her:

OK21 i et regionalt perspektiv

Formanden for DS Region Syd indgår i DS' nationale forhandlingsdelegation. Starten af 2021 var præget af forhandlingerne samt kommunikationen af resultaterne til medlemmerne i Region Syd i afstemningsperioden. Grundet Lønstrukturkomiteens arbejde og andre fokusområder fra vores overenskomst besluttede hovedbestyrelsen, at Forhandlingsdelegationen fremover mødes kontinuerligt mellem overenskomstindgåelserne. Forventningen er, at vi er endnu bedre forberedt ved næste forhandling i 2023.

"Hjemme" i DS Region Syd har vi forhandlingsretten for de medlemmer, der er ansat på de private arbejdspladser. Da de nationale overenskomster var faldet på plads, startede de private forhandlinger. Vi har haft et særligt fokus på forhandlingsforløb og overenskomstdækning. På regionskontoret er det således nu to konsulenter, der dækker området. I forhandlingsøjemed er der stort fokus på medlemsinddragelse og afklaring af hvilket mandat, der er til forhandlingsopgaven. Der er genforhandlet 12 overenskomster.

Er en firedages arbejdsuge vejen til et sundere arbejdsliv?

Hvor mange timer skal vi arbejde om ugen i fremtiden? Hvilken fleksibilitet forventer lønmodtagere, arbejdsgivere og borgere? Hvordan får vi sundere og mere udviklende arbejdsliv? Hvilke rammer understøtter effektiviteten?

Ingen af os kender svarene eller kan spå om fremtiden, men i DS Region Syd går vi aktivt ind i drøftelser og forhandlinger om fremtidens arbejdsliv.

Et godt eksempel på dette er aftalen om firedages arbejdsuge i Erhverv og Arbejdsmarkedsafdelingen i Kerteminde. En aftale som betyder, at kollegaerne i Kerteminde fra 1. januar 2022 kunne overgå til en firedages arbejdsuge.

I DS Region Syd har vi været i et meget konstruktivt forløb med socialrådgivere i basis- og lederstillinger, tillidsrepræsentanter, repræsentanter fra andre forbund samt forhandler og kommunaldirektør i Kerteminde Kommune. Vi har delt viden og synspunkter med hinanden, været uenige, fundet nye veje og er endt med en aftale, som vi alle er tilfredse med. Processerne og dialogerne i forhandlingerne og i hverdagen har været afgørende!

Til jer, som er interesseret i selve aftalen, så er det gennem forhandlinger lykkedes;

- -At formålet har et attraktivt medarbejder-, borger- og arbejdsgiverperspektiv. Der er fokus på fleksibilitet, indflydelse

og god ressourceudnyttelse. Der er således ikke tale om en spareøvelse.

- At aftalen indgås af DS Region Syd v/ regionsformanden, samt at medarbejdere er involveret gennem processer i MED.
- At aftalen om en firedages arbejdsuge er en tidsbegrænset forsøgsordning.
- At der foretages evaluering med inddragelse af ekstern part i forsøgsperioden. Aftalen og evalueringen har et stærkt fokus på arbejdsmiljøet.
- At det er frivilligt for det enkelte medlem, om man ønsker at overgå til en firedages arbejdsuge - man skal aktivt tilvælge aftalen. Både nuværende og kommende medarbejdere samt praktikanter har frit valg mellem fire- eller femdages arbejdsuge.
- At det enkelte medlem har mulighed for at til- og fravælge den firedages arbejdsuge undervejs i forsøget.
- At aftalen tager hensyn til medarbejdernes familie- og arbejdslivsbalance.
- At der afsættes to ugentlige kompetencetimer, som ikke kræver fremmøde på arbejdspladsen eller anden registrering. Fuldtidsansatte arbejder derfor 35 timer fra mandag til torsdag.

Det første halve år ser lovende ud, så måske er tre dages restitution et af svarene på et godt fremtidigt arbejdsliv? Vi følger selvfølgelig forløbet tæt indtil aftalens udløb d. 31. marts 2024.

Drøftelserne om yderligere udrulning af firedages arbejdsuge til det specialiserende voksenområde, børn- og ungeområdet m.fl. er i gang. Ledelserne har påbegyndt inddragelsen af medarbejdere, de tillidsvalgte har lokale dialoger, konsulenterne gennemgår eksisterende forhåndsftaler og DS Region Syd står klar til at forhandle.

Nye aftaletyper på det regionale område

Covid-19 og stigende rekrutteringsvanskeligheder har sat spot på det regionale område. Danmark har brug for og borgerne forventer stærke regionale tilbud uanset om det gælder behandling i somatikken eller psykiatrien eller indsatser på det sociale område.

I DS Region Syd har vi i samarbejde med tillidsvalgte og andre faglige organisationer forhandlet en række aftaler med Region Syddanmark grundet den aktuelle situation. Det er aftaler, som adskiller sig fra de forhåndsftaler, lokalaftaler og vilkårsaftaler, som DS løbende indgår:

Folketinget afsatte ultimo 2021 1 mia. kroner til særlige og midlertidige indsatser i sundhedsvæsenet hen over vintermånederne – den såkaldte "vinterpakke". I Region Syddanmark medførte det forhandling om fordeling af 214 mio. kroner. Midlerne blev målrettet vagttunge områder og ekstraarbejde, da der var brug for øget stabilitet og kapacitet.

DS Region Syd indgik sammen med de øvrige fagforbund på det regionale område tre ensartede aftaler. To aftaler om fastholdelsestillæg og en aftale om vinterpakketillæg på 100 kroner pr. præsteret time overarbejde, ekstraarbejde, merarbejde eller frivilligt ekstra arbejde (FEA). Der blev givet et fastholdelsestillæg på 12.000 kroner til medarbejdere ansat på et sengeafsnit, som indgår i vagten, samt et fastholdelsestillæg på 12.000 kroner til ledere af sengeafsnit. Grundet vores opgaver i sundhedsvæsenet var der kun få socialrådgivere, der fik glæde af fastholdelsestillægget, mens vinterpakketillægget potentielt kunne komme alle til gavn. Afgørende vigtigt for os var, at socialrådgivere behandles lige med kollegaer med sammenlignelige funktioner. At se fastholdelsestillæg for socialrådgivere var nyt, og afledt af forhandlingerne har vi i juni 2022 indgået vores første aftale om frivilligt ekstra arbejde (FEA) for et specifikt område og opgave.

I Region Syddanmark vurderede regionsrådet, at der var behov for yderligere tiltag i form af en "januarpakke" inden "vinterpakken" udløb, hvorfor de traf beslutning om at afsætte midler til en kontinuerlig forhåndsaftale, som understøtter fastholdelse af medarbejdere på specifikke vagttunge områder. Aftalen ligner i forhold til målgruppen meget langt hen ad vejen "vinterpakken" fastholdelsestillæg for medarbejdere – men særligt er det, at vi i DS har fået et fastholdelsestillæg efter to års anciennitet på en specifik arbejdsplads.

Meget få socialrådgivere går i vagt, hvorfor forhåndsaftalen har begrænset betydning for os i dag. DS Region Syd gik dog ind i aftalen, da vi håber på sigt at få flere socialrådgiverkollegaer i nye funktioner, som kan få gavn af aftalen. Helt afgørende har det også været, at forhåndsaftalen ikke reducerer på midlerne ved lokallønsforhandlingerne. Det er jo disse lokallønsforhandlinger, vores eksisterende forhåndsaftale for socialrådgivere i psykiatrien og overenskomsten, som skaber lønudvikling i nutid.

En vigtig afledt effekt af de mange forhandlinger med den regionale ledelse er, at vi har synliggjort socialrådgivernes indsats og rolle i sundhedsvæsenet.

Trepartsaftale på velfærdsområdet i Odense

UCL, Social- og Sundhedsskolen Fyn, Odense Kommune, Odense Lærerforening, FOA Odense, Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, 3F Odense GOPS, Socialpædagogerne Lillebælt, PMF Fyn, BUPL Odense, Ergoterapeutforeningen og DS Region Syd indgik d. 12. november 2021 en trepartsaftale, som har ambitioner for vores fremtidige velfærd og for vores professioner.

Aftalens indledning forpligter og skaber håb: "I Odense går vi ikke på kompromis med velfærden. Vores børn, unge, ældre og udsatte har krav på hjælp, trivsel og udvikling. Det er den fælles vision, som Treparterne har besluttet sig for at gøre til virkelighed frem mod 2030.

Når vi som uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og kommune sætter os sammen, er vi i stand til at løfte velfærden forbi mange, store forhindringer – og udvikle en hverdag, hvor engagerede og kompetente medarbejdere udfolder deres faglighed til glæde for byens borgere.

De fleste af parterne oplever de aktuelle og fremtidige udfordringer på velfærdsområdet med bl.a. færre ansøgere til uddannelserne og vanskelige vilkår for rekruttering. Med denne aftale forpligter parterne sig til at være en del af løsningen, der skal sikre, at vi sammen får skabt fremtidens attraktive uddannelser og arbejdspladser på velfærdsområdet – og dermed bidrager til en ny og bedre fortælling om området."

Treparterne er enige om at arbejde for en styrkelse af rekruttering, uddannelse og fastholdelse af velfærdsmedarbejdere i Odense Kommune frem mod 2030.

DET ER AFTALT, AT FØLGENDE INDSATSER BLIVER STYRENDE FOR ARBEJDET:

1. Den gode overgang – fra teori til praktik & fra uddannelse til job
2. Fleksible og tydelige karriereveje
3. Styrket faglighed
4. Trivsel, sygefravær, arbejdsmiljø mv. i et rekrutterings- og fastholdelsesøjemed

Arbejdet er gået i gang på ældreområdet. Vi glæder os til erfaringerne derfra, og til arbejdet med de områder, hvor socialrådgiverne har deres virke.

EN AKTIV FAGFORENING

Medlemsaktiviteter

Trods covid-19 er der blevet holdt mange velbesøgte fysiske aktiviteter. Inspirationen til aktiviteterne har vi hentet i materialerne fra "Sammen skaber vi forandring". Vi har ønsket at sprede aktiviteterne geografisk, og det er lykkedes at holde aktiviteter i Aabenraa, Esbjerg, Kolding, Vejle, Fredericia og Odense. Vi har ønsket at få flere studerende med, og har via et godt samarbejde med skolerne holdt aktiviteter for alle medlemmer på de fire uddannelsessteder. Grundet covid-19 har vi dog i perioder måttet tænke nyt, og i den for-

bindelse opstod ideen om "Klogere sammen"-webinarerne. Webinarerne der er blevet så stor en succes, at vi anbefaler, at de fortsætter.

Med de nye tiltag når vi ud til flere medlemmer. Nogle kan lige klemme et webinar på en time ind i en travl hverdag i en børnefamilie, mens andre elsker at mødes fysisk med kollegaer på tværs af arbejdspladser til spændende oplæg. Andre laver en skøn blanding... vigtigst er det, at flere medlemmer deltager i og får gavn af vores faglige og sociale fællesskab i DS.

Her er en oversigt over de regionale medlemsaktiviteter:

2022	2021	2020
07/10 Generalforsamling	30/11 Webinar - "Klogere sammen" - Din pension i PKA - Seniormøde (69 tilmeldte)	17/12 Online - Regionalt netværksmøde for ledige socialrådgivere i DS Syd (8 tilmeldte)
29/9 Musikalsk frokostpause med SDS og DS - Odense-skolen	29/11 Webinar - "Klogere sammen" - Din pension i PKA - Seniormøde (56 tilmeldte)	25/11 Webinar - Fagforenings-spørgetime (2 tilmeldte)
28/9 Musikalsk frokostpause med SDS og DS - Vejle-skolen	23/11 Netværk for privatansatte i Region Syd - Esbjerg (Aflyst - 1 tilmeldt)	23/11 Konflikt håndtering og kommunikation i praksis (Aflyst pga. covid-19)
28/09 Valgmøde i Aabenraa	10/11 Netværk for privatansatte i Region Syd - Odense (Aflyst - 0 tilmeldte)	17/11 Online - Regionalt netværksmøde for ledige socialrådgivere i DS Syd (9 tilmeldte)
27/09 Webinar - "Klogere sammen" Hvad kan jeg bruge min fagforening til?	04/10 Webinar - "Klogere sammen" - Hvad kan jeg bruge min fagforening til? (214 tilmeldte)	02/10 Generalforsamling - Hybrid (77 tilmeldte)
27/9 Musikalsk frokostpause med SDS og DS - Aabenraa-skolen	20/9 Musikalsk frokostpause med SDS og DS - Aabenraa-skolen	09/09 Online - Valgmøde i Region Syd (35 tilmeldte)
26/9 Musikalsk frokostpause med SDS og DS - Esbjerg-skolen	13/09 Sammen skaber vi forandringer: Relationel koordinering i praksis - Esbjerg (47 tilmeldte)	02/09 Valgmøde i Fredericia (23 tilmeldte)
21/09 Valgmøde i Odense	13/9 Musikalsk frokostpause med SDS og DS - Esbjerg-skolen	11/06 Folkemøde på Bornholm (Aflyst pga. covid-19)
12/09 Valgmøde i Esbjerg	10/9 Musikalsk frokostpause med SDS og DS - Vejle-skolen	01/05 1. maj, Odense (Fysisk møde erstattet af landsdækkende online fejring)
30/06 Webinar - "Klogere sammen" - Webinar om arbejdsskader (164 tilmeldte)	08/09 Netværk for privatansatte i Region Syd - Odense (3 tilmeldte)	10/03 Bliv klogere på din pensionsordning i PKA, Fredericia (Aflyst pga. covid-19)
14/06 Fyraftens møde for ledere (7 tilmeldte)	06/09 Sammen skaber vi forandringer: Relationel koordinering i praksis - Odense (18 tilmeldte)	08/03 Kvindernes internationale kampdag, Odense (2 tilmeldte)
13/06 Webinar - "Klogere sammen" - Autorisation (153 tilmeldte)	6/9 Musikalsk frokostpause med SDS og DS - Odense-skolen	04/03 Bliv klogere på din pensionsordning i PKA, Odense (64 tilmeldte)
10/05 Spændende oplæg om stress fra Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik på OUH - Vejle (59 tilmeldte)	01/09 Netværk for privatansatte i Region Syd - Fredericia (2 tilmeldte)	
09/05 Spændende oplæg om stress fra Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik på OUH - Aabenraa (52 tilmeldte)	25/08 Webinar - "Klogere sammen" - om lokalløns forhandlinger (159 tilmeldte)	
01/05 1. maj - Odense (9 tilmeldinger)	18/08 Webinar - "Klogere sammen" - Fagforeningsspørgetime (4 tilmeldte)	
25/04 Webinar - "Klogere sammen" - Webinar om de lokale lønforhandlinger (298 tilmeldt)	30/06 Online - Regionalt netværksmøde for ledige socialrådgivere i DS Syd (19 tilmeldte)	
14/03 Konflikt håndtering og kommunikation i praksis - Foredrag v/ Lars Mogensen (90 tilmeldte + 147 på venteliste)	31/05 Webinar - "Klogere sammen" - Kender du DS' kompetencefonde? (250 tilmeldte)	
26/01 Online - Faglig Fællesskabsdag i DS Region Syd (171 tilmeldte)	04/05 Online - Netværk for privatansatte i Region Syd (3 tilmeldte)	
	03/05 Webinar - Fyraftensmøde om it-udfordringer med KY og KSD (6 tilmeldte)	
	01/05 1. maj, Odense (Fysisk møde erstattet af landsdækkende online fejring)	
	28/04 Online - Netværk for privatansatte i Region Syddanmark (Aflyst - 0 tilmeldt)	
	19/04 Webinar - "Klogere sammen" - Kender du dine ferierettigheder? (609 tilmeldte)	
	11/03 Online - Netværk for privatansatte i Region Syd (8 tilmeldte)	

Udover de regionale medlemsaktiviteter deltager DS Region Syds konsulenter eller regionsformand i mange lokale aktiviteter. Regionsformanden holdt i samarbejde med lokale tillidsvalgte online-møder om OK21 i alle 22 kommuner, og DS Region Syd inviterede til møder på det regionale og statslige område. Derudover har regionsformanden holdt oplæg om lønåbenhed, ligeløn, arbejdsmiljø, firedages arbejdsuge m.m. på forskellige arbejdspladser.

Fra regional side har vi også været optaget af vores tilbud til de små medlemsgrupper, som ikke er en del af lokale klubaktiviteter. Vi har afprøvet netværk for privatansatte og holdt fyraftensmøde for ledere.

For at styrke lokale aktiviteter på det private, kommunale, regionale og statslige område har regionsbestyrelsen afsat 100.000 kroner årligt af de regionale midler til klubtilskud. Det bliver i januar 2023 muligt at søge et fællesklubtilskud, mens der allerede nu er åbnet for at søge ekstraordinært klubtilskud. De tillidsvalgte er i maj/juni 2022 vejledt om klubtilskudsreglerne. Klubtilskudsreglerne er fuldt indfaset i 2023, og vi glæder os til af følge nye lokale aktiviteter spredt ud over hele regionen.

Udover de lokale og regionale aktiviteter er vi velsignet med spændende aktiviteter fra faggrupperne, SDS og de landsdækkende arrangementer/webinarer.

TR/TR-suppleant og AMiR-aktiviteter

Vi har omlagt TR-møderne. Ud fra et ønske om at skabe tættere relationer mellem tillidsvalgte, har vi gjort grupperne mindre. Vi er derfor gået fra fire til seks grupper, som dækker det kommunale og regionale område. Møderne holdes nær arbejdspladserne i håbet om, at flere tillidsvalgte har mulighed for at deltage kontinuerligt i møder. Tidligere blev TR-møderne holdt i Odense og Snoghøj, men de holdes i dag i Aabenraa, Esbjerg, Fredericia og Odense. Møderne holdes som udgangspunkt en gang i kvartalet, hvoraf et af møderne er et stormøde på tværs af grupperne. TR-møderne er inddelt i tre blokke, så der er en blok med sparring, en med information og en med inspiration.

Som noget nyt deltager de tre regionsformænd og den nationale formand i TR-møderne i Kriminalforsorgen, hvilket betyder, at regionsformanden i DS Region Syd deltager i et årligt møde.

TR- og AMiR-webinarer kom til under covid-19-nedlukning, men er kommet for at blive. Gennem et samarbejde mellem konsulenter i de tre regioner, vores nationale arbejdsmiljøkonsulent og regionsformændene blev der holdt tre webinarer i 2021 og seks webinarer i 2022. Emner har blandt andet været den årlige lønforhandling og den nye arbejdsmiljøbekendtgørelse om arbejdsmængde og tidspres.

Vi har etableret et FTR-netværk. Vi får fortsat valgt flere fællestillidsrepræsentanter, og for at få et større lokalt udbytte har vi valgt at etablere et netværk, der nærder de opgaver, som adskiller sig fra de almindelige TR-opgaver. Det kan være ledelsen af klubbestyrelsen, budgetter eller lignende. Netværket mødes en-to gange om året, da fællestillidsrepræsentanterne fortsat skal deltage i TR-møderne. Til kommunikation mellem møderne anvendes en Facebook-side.

Vi underviser TR-suppleanter og har suppleret med en årlig opfølgingsdag. Konsulenter fra hver region tilbyder TR-suppleanter én dags undervisning, når de er nyvalgte. I DS Region Syd har vi oplevet, at der har været behov for at følge op på suppleanternes virke. Vi har derfor etableret en årlig opfølgingsdag. Håbet er, at suppleanterne i højere grad kan deltage i opgaverne på arbejdspladserne, og at samarbejdet mellem TR og TR-suppleant bliver styrket.

TR og AMiR på arbejdsmiljøværksted samt fagpolitisk intro til nyvalgte tillidsvalgte. Arbejdsmiljøkonsulenterne og regionsformanden fortsætter ufortrødent de to aktiviteter to gange om året. Pilotprojekt om mentorordninger for nyvalgte tillidsrepræsentanter. Nyvalgte tillidsrepræsentanter kan udover TR-uddannelse og sparring med konsulent have behov for sparring og inspiration fra en erfaren TR. Derfor er vi på vej med en projektbeskrivelse, som skal forbi regionsbestyrelsen, inden den bliver til virkelighed.

Webinarer for TR og AMiR

2022

- | | |
|-------|---|
| 20/04 | Webinar: Forberedelse af den årlige lønforhandling for TR (50 tilmeldte) |
| 08/04 | Webinar: De nye arbejdsmiljøregler om stor arbejdsmængde og tidspres, for TR og AMiR (93 tilmeldte) |
| 01/03 | Webinar: TR's udfordringer med MED-møder (75 tilmeldte) |
| 09/02 | Landsdækkende TR-møde - Brugen af DS' hjemmeside + Intro til nye værktøjer (79 tilmeldte) |
| 20/01 | Landsdækkende TR-møde om ligeløn (105 tilmeldte) |

2021

- | | |
|-------|--|
| 23/11 | Webinar: TR's udfordringer med MED-møder (54 tilmeldte) |
| 09/06 | Webinar: Oplæg om bisidderrollen, for tillidsvalgte i DS (116 tilmeldte) |
| 26/05 | Webinar: Lønforhandling (92 tilmeldte) |

	31-dec 2012	31-dec 2013	31-dec 2014	31-dec 2015	31-dec 2016	31-dec 2017	31-dec 2018	31-dec 2019	31-dec 2020	31-dec 2021	30-jun 2022
FTR	5	6	6	5	5	6	7	8	9	11	14
TR	92	97	102	105	114	120	120	128	127	125	133
AMiR	61	62	63	68	67	74	75	75	74	74	69

FREMTIDIG AKTIVITETSPLAN

I DS Region Syd stræber vi efter, at flere medlemmer deltager i vores faglige og sociale fællesskab. Det kræver forsat udvikling af vores aktiviteter, og vi har derfor denne anbefaling.

Fysiske aktiviteter:

- Fagligt og socialt indhold.
- Geografisk spredning.
- Inspiration hentes fra strategien "Stærkere sammen".
- Samarbejde med uddannelsessteder om afholdelse af aktiviteter for alle medlemsgrupper på uddannelsesstederne.
- Samarbejde med uddannelsessteder og SDS om aktiviteter for studerende f.eks. dimissioner, besøg i frokostpauser.
- Samarbejde med PKA, FTFa, faggrupper m.fl. om aktiviteter.
- Deling af viden om brug af klubtilskud på f.eks. Facebook-siden til inspiration.
- Evaluering af klubtilskudsreglerne ved udgangen af 2023.
- Videreudvikling af aktiviteter til de mindre medlemsgrupper f.eks. ledere og privatansatte i samarbejde med medlemmer og konsulenter.
- Formidling af tilbud fra Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Aktiviteter i forbindelse med forberedelse af og afstemning om OK24.

Online aktiviteter:

- Fortsættelse af "Klogere sammen"-webinarer om rettigheder samt vejledning fra DS.
- Annoncering af webinarer fra andre dele af DS på Facebook-siden og/eller via mails.
- Fortsættelse af julekonkurrencer på Facebook-siden.

For snart to år siden nedsatte regionsbestyrelsen et underudvalg vedr. aktiviteter. RB Syds aktivitetsudvalg består af bestyrelsesmedlemmer samt medlemmer og studerende, som har en interesse i at udvikle og afholde spændende aktiviteter. Vi anbefaler en fortsættelse af denne struktur;

- da det målrettede fokus har styrket afviklingen af aktiviteter,
- da det er muligt for andre end bestyrelsen af bidrage og
- da det frigiver tid til andre drøftelser på regionsbestyrelsesmøderne.

Er du interesseret i at blive en del af aktivitetsudvalget, eller har du en god idé til en aktivitet - så tøv ikke med at kontakte regionsbestyrelsen!

MEDLEMSGRUPPER

Medlemmer i alt: 4.767

KL: 2.781

Regionalt: 130

Stat: 241

Privat: 219

Ledere: 208

Selvstændige: 13

Ledige: 178

Seniorer: 278

Studerende: 717

Passive: 46

MEDARBEJDERE I DS REGION SYD



LONE VALENTIN KJÆR
Kontorleder



DORTHE VISBY
AUGUSTESEN
Arbejdsmiljø- og
Organiseringskonsulent



KELD SPARVATH
SØRENSEN
Konsulent



KITT LARSEN
Konsulent



LONE JOHANSEN
Arbejdsmiljø- og
Organiseringskonsulent



MAIKEN RIBER
Administrativ
medarbejder



RANDI BJØRN
Konsulent



TINA PEDERSEN
Konsulent



CRISPIN
ROSENKRANTZ LAKE
Konsulent



KARINA MADSEN
Konsulent



ULLA-BRIT SIEVERTS
Konsulent

VORES LOKATIONER



KONTORET I ESBJERG

Voxeværket,
Torvet 21,
6700 Esbjerg



MØDECENTER FABRIKKEN

Lumbyvej 17F,
Bygning 4
5000 Odense



KONTORET I SNOGHØJ

Fagforeningshuset
Vesterballevej 3A, Snoghøj
7000 Fredericia



MØDELOKALER I AABENRAA

Voxeværket,
Kredshuset, H.P. Hanssens Gade 42
6200 Aabenraa



KONTORET I ODENSE

Fagforeningshuset Lumbyvej
11, Indgang C, 2. th.
5000 Odense C



Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd