



GENERALFORSAMLING

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

REGION SYD

GF24



Dansk Socialrådgiverforening

Indholdsfortegnelse

Generalforsamling 4. oktober 2024.....	3
Indledning.....	5
<i>Vi har fuld fart på</i>	<i>5</i>
<i>Synlighed</i>	<i>5</i>
<i>Flere skal med</i>	<i>5</i>
Hvor skal vi hen som fagforening?	6
<i>Valg til Repræsentantskabet REP24.....</i>	<i>6</i>
<i>Valg til regionsbestyrelsen</i>	<i>7</i>
Den afgående regionsbestyrelse	9
Steder hvor DS er repræsenteret	10
<i>Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).....</i>	<i>10</i>
<i>Uddannelsesudvalg samt bestyrelse</i>	<i>10</i>
<i>DS på skolerne.....</i>	<i>11</i>
Strategiprogram: "Socialrådgivernes DS"	12
Overenskomsten 2024	14
Forhandlinger	15
FTR-projekt	16
Vi elsker at mødes.....	17
Fremtidig aktivitetsplan	20
Adresser	22

Generalforsamling 4. oktober 2024

Få indflydelse på din fagforenings aktiviteter de næste to år. På Generalforsamling 2024 vælges den nye regionsbestyrelse samt DS Region Syds repræsentanter til det kommende Repræsentantskab (REP24) den 22.-23. november 2024.

PROGRAM

Kl. 15.00 – 15.30

Indskrivning – kaffe og kage.

Kl. 15.30 – 18.30

Generalforsamling med valg af regionsbestyrelse og repræsentanter til REP24

- Velkomst
- Valg af dirigent
- Godkendelse af dagsorden
- Valg af referent
- Fremlæggelse, diskussion og godkendelse af regionsbestyrelsens beretning
- Fremlæggelse og godkendelse af regionens aktivitetsplan
- Fremlæggelse og drøftelse af hovedbestyrelsens beretning og forslag til repræsentantskabet
- Behandling af indkomne forslag og aktivitetsplan
- Fremlæggelse af regionens regnskaber for 2022 og 2023.
- Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni 2024
- Vedtagelse af regionens budget for 2025 og 2026
- Valghandling
 - Valg af regionsbestyrelsesmedlemmer og suppleanter
 - Valg af repræsentanter og suppleanter til repræsentantskabet
 - Valg af kritisk revisor
- Eventuelt

Kl. 18.30 – 19.30

Spisning

Kl. 19.30 – 20.30

Foredrag med Thomas De Oliveira

Thomas de Oliveira er en dybt inspirerende foredragsholder, der deler sin hjertegribende livshistorie i foredraget "Fra kaotisk barndom til mønsterbryder". Han tager publikum med på en følelsesladet rejse gennem sin turbulente barndom, præget af omsorgssvigt, dødsfald, og anbringelser i både plejefamilier og på døgninstitutioner. Deltagerne får et unikt indblik, når han livligt deler ud af historier om en række gode og nærværende voksne, som har hjulpet ham mod et bedre liv. Thomas beretter også ærligt om sin egen personlige transformation efter en skelsættende bilulykke og hvordan han fandt sin vej til at blive en succesfuld mønsterbryder og rollemodel. Thomas' autentiske tilgang skaber en unik oplevelse, der inspirerer til selvrefleksion og positiv forandring.

VI LOVER AT DET BLIVER EN HYGGELIG AFTEN!

- med fagligt fællesskab, lækker mad og underholdning.

Tid

Fredag den 4. oktober kl. 15.00 til 20.30

Sted

Milling Park Hotel

Viaduktvej 28

5500 Middelfart

Tilmelding

Se hele programmet og tilmeld dig via hjemmesiden: Generalforsamling 2024, Region Syd.

<https://socialraadgiverne.dk/arrangementer/generalforsamling-syd/>

Tilmelding er nødvendig af hensyn til forplejningen.

Stil op og få direkte indflydelse i Dansk Socialrådgiverforening!

Stil op til regionsbestyrelsen og/eller delegationen til repræsentantskabet.

Sidste frist for opstilling er på selve dagen.

Indledning

Vi har fuld fart på

Siden marts 2023 har vi været to politisk valgte i spidsen for DS Region Syd. Det har betydet længere arme og større rækkevidde. Vi har kunnet være til stede i et omfang, der ikke før har været helt muligt, både hos dig og dine kolleger ude på arbejdspladserne, men også i alle de fora og udvalg, hvor det er vigtigt, vi har en socialrådgiverstemme repræsenteret. Der er ingen tvivl om, at vi ville ønske, at der var flere timer i døgnet, men er også skræmmende bevidste om, at det jo ikke adskiller sig fra hverdagen hos jer. Som socialrådgiver er der altid mere, man kunne gøre, og netop derfor har vi så hulens travlt med at forklare omverdenen, hvorfor det er så vigtigt, at I har de rigtige rammer og vilkår, så I kan udføre det gode stykke sociale arbejde, som er så vigtigt for borgerne og for vores velfærdssamfund.

Synlighed

Som politiske valgte i DS laver vi rigtig meget arbejde i kulissen. Hver dag forsøger vi at få indflydelse på de arenaer, som betyder noget for dig og dine kolleger. Vi griber de chancer, vi får, og skaber de chancer, vi drømmer om. Vi forsøger at være åbne med, hvad vi laver, og husker hele tiden hinanden på at lægge ting op på SoMe, for at give dig en mulighed for at følge lidt med. Men helt ærligt, ingen af os ville nogensinde kunne leve af at være influencer, for når vi er optaget af et møde eller andet, så husker vi ikke altid på at få det dokumenteret. Så der er momenter der glipper, men vi øver os. Mange har kommenteret, at de oplever os mere synlige og at det er fedt at kunne følge med, så det giver os blod på tanden til at blive ved. I et forsøg på at være mere transparente med vores kulissearbejde, har vi skabt vores podcast Lyd på DS Syd, som vi er ret glade for og håber, at flere vil lytte med på. Når alt kommer til alt, er vi bare to socialrådgivernørder, der elsker at tale om faget og politik.

Flere skal med

Vi er en stærk stemme i den offentlige debat, når det kommer til udsathed, beskæftigelse, handicap osv. Men det er ingen hemmelighed, at vi har brug for at få flere med. Vi er nødt til at blive bedre til at tale om værdien af at være medlem af en fagforening. At det ikke kun handler om en forsikring af ens egen situation, men at det også handler om at være en solid aktør. Vi kan ikke længere regne med, at folk er medlem, fordi "det er de vokset op med", eller "sådan er det bare". Vi skal være bedre til at fortælle hvorfor. Vi har en kæmpe opgave alle sammen, hvis vi skal kunne spille en rolle ved overenskomstforhandlinger, ny lovgivning, arbejdsmiljøindsatser osv.

Vi glæder os til at se dig til generalforsamlingen og håber, at du vil læse med i denne beretning, byde ind med ideer til vores kommende arbejde, stille op til valg eller opfordre en god kollega til at gøre det.

God læselyst!
Mie og Jannie



Hvor skal vi hen som fagforening?

På DS Region Syds generalforsamling d. 4. oktober 2024 skal vi vælge en regionsbestyrelse samt repræsentanter til Repræsentantskabet REP24. Vi har brug for dig!

Valg til Repræsentantskabet REP24

Repræsentantskabet er den højeste myndighed i DS, og det er her den politiske og overordnede økonomiske prioritering besluttet. Er du interesseret i at få viden om og indflydelse på din fagforening – så stil op til en plads til repræsentantskabet!

På det ekstraordinære repræsentantskabsmøde d. 12. januar 2024 blev den nye administrative organisering i DS besluttet, og der blev vedtaget en strategisk udviklingsplan.

På REP24 i november skal vi høre om, hvad status er på de beslutninger, der blev truffet i januar 2024, og vi skal beslutte retningen for de kommende to år. Du skal sammen med de øvrige repræsentanter tage stilling til forslag fra medlemmer, regionsbestyrelser, hovedbestyrelse og formandskab om foreningens fremtidige arbejde. Opgaven plejer at blive løst kompetent og med godt humør, når DS samler gode og engagerede socialrådgivere fra hele landet.

Inden REP og i løbet af REP bliver der holdt møde i delegationerne, så repræsentanterne, nye som gamle, bliver hjulpet godt igennem det hele.

Om det praktiske:

- REP24 holdes den 22.-23. november 2024 i Odense. Der er overnatning på hotel.
- Du bliver forberedt til opgaven via et forberedelsesmøde d. 13. november kl. 16.00-21.00 samt onlinemøder. Under repræsentantskabet mødes vi også til drøftelser og sparring.
- DS yder frikøb og dækker transportudgifter.

OM VALGET

Hvem?

Der skal vælges 19 repræsentanter fra DS Region Syd og suppleanter. Alle aktive medlemmer i regionen kan stille op.

Hvordan?

Medlemmer, der ønsker at stille op som repræsentant, oplyser deres kandidatur op til eller på generalforsamlingen. Præsentation af kandidater lægges i afstemningsapp.

Hvornår?

Valget til REP finder sted på generalforsamlingen den 4. oktober 2024 og selve REP24 er den 22.-23. november i Odense.

Hvordan?

Valget foretages på generalforsamlingen ved brug af afstemningsapp.

Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer i regionen kan stemme ved personligt fremmøde. Seniorer og studerende har ikke stemmeret, da de i forvejen er tildelt pladser på Repræsentantskabet. Valgene til disse pladser foregår i andet regi.

Valg til regionsbestyrelsen

På det ekstraordinære repræsentantskabsmøde d. 12. januar 2024 blev der vedtaget en ny administrativ organisering i DS. Det betyder, at regionsbestyrelsen ikke længere har et selvstændigt personaleansvar, men kan koncentrere sig om de politiske og medlemsrettede opgaver.

Som medlem af regionsbestyrelsen er du med til varetage og arbejde for medlemmernes økonomiske og faglige interesser på området, at formidle kontakt og samarbejde medlemmerne imellem på det lokale plan og at sikre kontakten mellem medlemmerne og foreningens ledelse.

Derudover har du mulighed for at repræsentere DS eksternt i f.eks. de lokale FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) sektions- eller kommuneudvalg, i uddannelsesudvalg på UCSYD og UCL samt varetage eller deltage i kommunikation med byrådspolitikere.

Du er med til at varetage medlemsrettede opgaver, f.eks. afholdelse af generalforsamling, lave aktivitetsplan, planlægge regionale medlemstilbud og arrangementer, kommunikere med regionens medlemmer og politisk at understøtte regionsformandsskabet.

Du er med til at understøtte klubberne, f.eks. afholde politiske debatoplæg, bevilge klubtilskud, godkende oprettelse af klubber og klubvedtægter og dialog med ledelsen i svære arbejdsmiljøsager på arbejdspladserne i vores region.

Du er også med til at understøtte medlemmer på arbejdspladser uden klub, hvor regionen har en yderligere opgave, når der f.eks. er brug for dialog med ledelsen i svære arbejdsmiljøsager.

Scan koden og hør regionsbestyrelsesmedlem Heidi fortælle om bestyrelsens arbejde:



OM VALGET

Hvem?

Der skal vælges 10 bestyrelsesmedlemmer og suppleanter. Alle aktive medlemmer i regionen kan stille op.

Hvordan?

Medlemmer, der ønsker at stille op, oplyser deres kandidatur op til eller på generalforsamlingen. Præsentation af kandidater lægges i afstemningsapp.

Hvor lang tid?

Valgperioden er 2 år.

Hvordan?

Valget foretages på generalforsamlingen ved brug af afstemningsapp.

Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer samt seniormedlemmer i regionen kan stemme ved personligt fremmøde. De studerende har ikke stemmeret, da de i forvejen er tildelt to pladser i regionsbestyrelsen. Valgene til disse pladser foregår i andet regi.

Om det praktiske:

- Møder/mødedage årligt: 8-10 (der kan ske ændringer grundet beslutninger på REP24).
- Regionsforkvinden udarbejder mødeplan for et år ad gangen efter dialog med regionsbestyrelsen om ønsker til mødedage, -tid og -sted.
- Regionsbestyrelsen mødes med regionsbestyrelser fra øvrige regioner, hovedbestyrelsen og formandskabet én gang i løbet af valgperioden til et todages seminar kaldet "Politikerskole".
- Regionsbestyrelsen kan vælge at nedsætte underudvalg. I den seneste periode har der været uddannelsesudvalg, et REP-udvalg og et aktivitetsudvalg. Regionsbestyrelsesmedlemmer bestemmer selv, hvilke udvalg de ønsker at indtræde i.
- Regionsbestyrelsesmedlemmer kan udpeges til bestyrelsesposter i for eksempel uddannelsesudvalg og FH.
- DS yder frikøb ved møder i arbejdstid og dækker transportudgifter.
- Regionsforkvinden har ansvaret for dagsorden og referater. Disse offentliggøres på hjemmesiden, hvis du skulle være interesseret i at vide mere om regionsbestyrelsens arbejde.

Den afgående regionsbestyrelse

Mie Vode Moll

Forkvinde

Jannie Bertz

Næstforkvinde

Benny Poulsen

Bestyrelsesmedlem

Anne Cathrine Hoxcer Nielsen

Bestyrelsesmedlem

Heidi Elna Poulsen

Bestyrelsesmedlem

Heidi Spang Skovgaard

Bestyrelsesmedlem

Jesper Nissen

Bestyrelsesmedlem

Pernille Aaker Iversen

Bestyrelsesmedlem

Peter Édren Tvedskov

Bestyrelsesmedlem

Sarah Henneberg Linding

Bestyrelsesmedlem

Tannie Grinderslev Madsen

Bestyrelsesmedlem

Tina Mortensen

Bestyrelsesmedlem

Berit Wolff

1.suppleant

Eva Marianne Terkelsen

2.suppleant

Hanne Ryelund Sørensen

3.suppleant

Mads Nørgaard

Studerterrepræsentant

Lars Hendrik Gross

Studerterrepræsentant

Emma Hjort Friberg

Studerterrepræsentant suppleant



Steder hvor DS er repræsenteret

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

DS har en plads i regionsudvalget, de fem sektionsudvalg samt i kommuneudvalgene. Vores ambition er, at vi er repræsenteret i alle udvalgene af enten regionsforpersonskabet, regionsbestyrelsesmedlemmer eller tillidsvalgte. Vi er så heldige, at vi har nogle stærke tillidsvalgte i nogle af kommuneudvalgene i dag, og håber, at det vil lykkes at få DS med om bordet alle steder.

Samarbejdet med de andre faglige organisationer har et stort fagligt potentiale – måske særligt for en fagforening af vores størrelse. Hvis vi på tværs af forbund kan mobilisere vores kræfter, bliver vi ikke til at komme udenom lokalt og nationalt. Når punkterne på dagsordenen til FH-møderne handler om unge udenfor arbejdsmarkedet, beskæftigelsesindsatsen, A-kassernes forløb med ledige, fleksjob, kommunale budgetter og meget andet, er det ekstremt vigtigt, at der sidder en socialrådgiver med i rummet til at bidrage med vores faglighed samt stille de gode kritiske spørgsmål.

For at kunne støtte og inspirere hinanden, mødes vi online i en national sparringsgruppe nogle gange om året. Vi ønsker at ingen, som sidder på et DS mandat, føler sig alene med FH opgaven.

Scan koden og hør næstforkvinde Jannie fortælle om, hvorfor hun mener det er vigtigt, at DS sidder med om bordet i FH:



Uddannelsesudvalg samt bestyrelse

DS har en plads i begge uddannelsesudvalg her i regionen, dvs. på UCSYD samt UCL. Disse to pladser er højt prioriteret, da det er vores mulighed for at bidrage konstruktivt til udformningen af vores uddannelse. Vi kommer med et blik udefra, og det medfører mange gode og spændende dialoger med uddannelsesleder, undervisere samt øvrige aktører fra praksis.

Regionsforkvinde Mie sidder derudover i bestyrelsen på UCSYD.

DS på skolerne

I den forgangne periode har vi intensiveret vores tilstedeværelse på studiestederne. Vi løber i byen med SDS til studiestart, hvor vi er med til at byde nye studerende/kommende kolleger velkomne på verdens bedste studie. Derudover holder vi bachelorworkshop på UCL og er også altid med til dimissionerne på både UCL og UCSYD, hvor vi får lov at holde en tale for de nye socialrådgivere – en tjans vi holder meget af!



Da der var Åbent hus på skolerne sørgede vi også for at stå klar med en lille stand hvor man kunne komme og høre om hvad det vil sige at være socialrådgiver. På UCSYD er der også hvert år Professionsfestival, hvor vi både havde en workshop i 2023 omkring fremtidens jobcenter og i år omkring samspillet med civilsamfundet og det professionelle sociale arbejde.



Strategiprogram: "Socialrådgivernes DS"

På ekstraordinært repræsentantskab i januar 2024 vedtog vi en strategisk udviklingsplan, hvis formål er at skabe vedvarende organisatoriske forandringer med udgangspunkt i medlemmernes behov og fokus på det, der vil skabe værdi hos dem.

Du skal vide, hvad du kan bruge Dansk Socialrådgiverforening til, og derfor arbejder vi hele tiden på at blive skarpere på værdierne og indholdet i vores tilbud til dig som medlem.

Vores strategi er, at du som medlem af Dansk Socialrådgiverforening helt konkret skal mærke forbedringer og løsninger. Derfor er det vores mål, at vi kun går i gang med strategier, som vi ved, vi kan komme i mål med.

De kommende udviklingsområder tager afsæt i strategien fra Repræsentantskabsmødet i 2022 "*Stærkere Sammen*", og den viden vi har fået gennem medlemsundersøgelser om dine ønsker og behov som medlem af Dansk Socialrådgiverforening.



Vi vil styrke din faglige organisation, hvor vi har dine behov og værdier i fokus.

En styrket studieindsats

Du vil som socialrådgiverstuderende møde vores studieorganisation SDS fra starten af din uddannelse. Der er studieambassadører, som sikrer dels rekruttering og dels oplysning om vores fagforening og faglighed.

Derudover laves arrangementer og kampagner med henblik på at øge synligheden og vigtigheden af vores fag og uddannelse.

En styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats

For at vi har en vægtig stemme i den offentlige debat, og vi kan arbejde for bedre løn og ansættelsesvilkår til fordel for dig og dine kolleger, skal vi være flere medlemmer – ikke færre.

Derfor laves der en mere systematisk og intensiv indsats for at oplyse om vigtigheden af et medlemskab af Dansk Socialrådgiverforening. Det hænger tæt sammen med, at vi har et relevant tilbud og er nærværende på de arbejdspladser, hvor socialrådgiverne arbejder.

En styrket rådgivning og medlemservice

Det er vigtigt, at du som medlem oplever en fremragende medlemservice på alle niveauer og områder. Uanset om du er uden job, i arbejde eller er studerende.

For at sikre dig en kort og kvalificeret vej til din fagforening, er der oprettet et kontaktcenter – Medlemservice.

Medlemservice sikrer lettere tilgængelighed og hurtigere svar på dine henvendelser.

En styrket arbejdsmiljøindsats

Indsatsen for en bedring af vores arbejdsmiljø skal både systematiseres, have en øget professionel tilgang og gøres mere synlig for dig som medlem. Derfor er en arbejdsmiljøtaskforce under udvikling. Målet med taskforcen er at lykkes bedre med at forbedre arbejdsmiljøet på alle arbejdspladser, og særligt på dem der er hårdest ramt.

Dansk Socialrådgiverforening som videnscenter

Vi ser frem til REP24, hvor vi skal afdække mulighederne for at opbygge og starte et decideret videnscenter for socialrådgivere. Et videnscenter, som skal styrke din adgang til uddannelse, kurser og socialfaglig viden.

Fag og vilkår i et tydeligere fokus

Dansk Socialrådgiverforening skal i endnu højere grad støtte forbedringer af din løn og din mulighed for at bruge din socialfaglige viden og kompetencer.

Vi skal øge oplevelsen af faglig stolthed, styrke din faglige udvikling og ikke mindst arbejde for at udvikle vores fag. Det skal i den sammenhæng være tydeligt for dig, hvordan din fagforening kæmper for dig som medlem. Det skal være tydeligt for omverdenen, hvorfor du som socialrådgiver er uundværlig i vores velfærdssamfund for at sikre, at velfærden er gældende for alle.

Stærkere sammenhæng mellem varetagelse af interesser både lokalt og landsdækkende

Vi skal opnå en stærkere sammenhæng mellem vores overenskomstarbejde og varetagelsen af interesser nationalt og lokalt. Vi skal som fagforening i højere grad prioritere vores indsats så der laves mere vellykkede forhandlinger om lokalløn på de enkelte arbejdspladser.

Fokus på kontingent

Socialrådgiverne har de sidste år mærket en nedgang i reallønnen og derfor må dit kontingent ikke stige i denne eller den kommende repræsentantskabsperiode.

Derudover skal muligheder for og konsekvenser af en evt. fremtidig sænkning af medlemskontingentet undersøges.

Overenskomsten 2024

I foråret 2023 startede kravudvælgelse med en TR-konference, hvor de tillidsvalgte blev klædt på til at afholde klubmøder. Herefter blev der rundt om i hele landet afholdt medlemsmøder og medlemmernes krav blev sendt ind i august 2023.

Forhandlingsdelegationen samlede alle kravene og indstillede de indkomne krav, som havde højst opbakning, til hovedbestyrelsen, som vedtog dem.

Medlemmerne sendte forhandlingsdelegationen i byen med krav om mere i løn (som passede godt med kampagnen "nej til tjenestemandssreformen af 1969" som DS havde deltaget i sammen med andre organisationer), mere i pension og derudover konkrete krav ift. forbedring af arbejdsmiljøet herunder intro/mentor ordninger og seniorordninger.

Det lykkedes for DS at sikre lønstigninger til alle, et SKAL-tillæg til cand.soc, samt en højere pensionsprocent til alle.

Desværre ville hverken stat, regioner eller kommuner komme DS i møde på intro-mentorordninger, ej heller seniorordninger. Helt i tråd med regeringens politik ville man på ingen måder snakke om at minimere arbejdsudbuddet.

I afstemningsperioden har der været godt gang i den på alle SoMe platforme. En godmodig konkurrence mellem de tre regioner om hvem, der kunne opnå den højeste stemmeprocent startede også en konkurrence om, hvilken kommune der kunne nå den højeste stemmeprocent.

Forkvinde Signe Færch ville så gerne, at det kunne lykkedes at slå rekorden fra 2018 og det lykkedes!

Forhandlinger

Foruden Overenskomstforhandlinger er der også forhandlinger på mange andre niveauer ude omkring lokalt i regionen. I de sidste par år har der været god energi i samtalerne om det gode arbejdsliv. Det optager både jer medlemmer, men også arbejdsgivere og politikere. Hvordan skaber man den gode arbejdsplads, så medarbejderne gerne vil blive? Ordet fleksibilitet går igen overalt. Arbejdsliv og familieliv skal hænge sammen og nok særligt covid har lært os, at der er mange måder at indrette sit arbejdsliv på.

Hvordan skaber man den gode arbejdsplads så medarbejderne gerne vil blive?

I tidligere beretninger er der skrevet om forsøgsordninger med 4-dages arbejdsuge i Esbjerg og Kerteminde, men der er sket meget siden da. Forsøgene i Esbjerg og Kerteminde er blevet evalueret og genforhandlet til blivende aftaler. På Nordfyn er forsøg afsluttet og gjort til en blivende aftale, og i Kolding er der gang i et forsøg. I flere kommuner har vi gang i dialogen om 4 dages arbejdsuge, mens andre kommuner eksperimenterer med udvidede former for flekstidsaftaler.

Vi er som fagforening naturligvis med til alle forhandlingerne og drøftelserne, da vi er en vigtig aktør i dialogen om, hvordan vi udvikler fremtidens arbejdsliv.

Scan koden og hør regionsforkvinde Mie fortælle om ambitioner og hensyn ved forhandlinger:



FTR-projekt

FTR-projektet er en forlængelse og udvidelse af et forsøg med at frikøbe FTR'er (i nogle tilfælde TR'er) i udvalgte kommuner for at foretage direkte rekruttering af medlemmer til DS og styrke det lokale fællesskab på arbejdspladsen.

Projektet kører fra januar til oktober 2024, hvorefter der skal tages stilling til, om indsatsen skal gøres permanent og forankres i DS' drift.

Der deltager i alt syv frikøbte fra hhv. København, Odense, Esbjerg og Horsens.

Projektets primære formål er at rekruttere medlemmer blandt gruppen af uorganiserede socialrådgivere i de pågældende kommuner.

Projektet bygger videre på de erfaringer, der tidligere er skabt med rekruttering gennem frikøbte. Metoderne i rekruttering er en kombination af opsøgende, individuelle samtaler med uorganiserede og praktikanter på arbejdspladserne samt aktiviteter og events målrettet større grupper af socialrådgivere og tilpasset de enkelte arbejdspladser.

Der er i projektet også fokus på de organiserede. FTR/TR vil være tættere på medlemmerne og arbejde mere systematisk med fastholdelse.

Succeskriteriet for FTR-projektet er i gennemsnit at rekruttere 5 procent af bestanden af socialrådgivere i de enkelte kommuner over en periode på 11 måneder. Målet er ligeledes at rekruttere, hvad der svarer til mindst 5 procent af den fulde bestand af socialrådgivere.

Resultatet og den fremtidige indsats bliver et emne på REP24.

Vi elsker at mødes

Noget af det fantastiske ved vores DS-fællesskab er alle de arrangementer, vi kan deltage i. Både nationale, regionale, lokale og online arrangementer.

Vi nævner i flæng:

- Webinarer om f.eks. nyeste lovgivning, arbejdsmiljø, fif til jobsamtalen, mulighed for at møde andre der er startet i deres første socialrådgiverjob, socialrådgivere i fleksjob netværk og derudover også Quiz og Bobler – en DS-udgave af fredagsbar.
- Socialrådgiverdage i Nyborg (i ulige år) – to dage spækket med oplæg, godt selskab, hygge, fagligt fællesskab og socialt samvær med fagfæller fra hele landet.
- Faggrupperne holder også arrangementer, hvor man kan nørde lige netop ens eget fagområde.

Derudover holder vi fysiske arrangementer i regionen.

FAGLIG FÆLLESSKABSDAG afholder vi hvert andet år (ulige) i september, hvor programmet er spækket med spændende faglige oplæg og afsluttes med god mad og underholdning. Denne gang stod Mathilde Falch for underholdningen. Hun kombinerede på fineste vis sin personlig fortælling om en tid med spiseforstyrrelse, misbrug og indlæggelser og hendes skønne musik. En helt igennem perfekt eftermiddag/aften i selskab med kolleger fra nær og fjern. De fleste af oplæggene var ud fra konceptet medlem til medlem. Vi nyder at kunne dele viden med hinanden. Scan QR koden og hør Joan fortælle om det at holde oplæg om det, hun brænder meget for, nemlig seksualitet i det sociale arbejde.



MAD OG MUSEUM turen er en skøn tradition, som vi har genoptaget. I 2023 gik turen til Vejle, hvor vi var i Spiderihallerne til udstillingen "Slotte til idioter". Her fik vi en guidet tur om de Kellerske anstalter og tankerne bag. Vi fik nogle gode snakke med hinanden undervejs om det menneskesyn, der herskede dengang, og hvad vi i dag siger undskyld for. Det efterlader én med spørgsmålet: "Hvad mon vi kommer til at sige undskyld for i fremtiden?"



I 2024 var vi på Svendborg Forsorgsmuseum, hvor vi også fik en guidet tur gennem udviklingen på forsorgsområdet og igen rejsen fra et menneskesyn, der skelnede mellem værdigt og uværdigt trængende, til i dag. Mange menneskefortællinger, der viser et billede af fattigdom og livsvilkår for vores allermost udsatte borgere gennem tiden.

Scan koden og hør Kristina og Janne fortælle om turen til Svendborg Forsorgsmuseum:



Nu' det jul igen: I december 2023 tog vi en tur til Arbejdersmuseet i København. Bussen startede i Esbjerg, og gjorde stop i Fredericia og Odense. Efter et spændende besøg på Arbejdersmuseet var der lidt tid på egen hånd. Mange havde deres børn med, og der var god stemning med juleklip og sang i bussen. En god tur, som vi gentager i år!

Scan koden og hør regionsbestyrelsesmedlem Berit fortælle om juleturen:



EN AFTEN I MØRKET I maj kombinerede vi en hyggelig biograftur med oplæg fra Bauta og Lån og Spar bank, så medlemmerne både kunne få viden om de medlemsfordele, der er hos dem, men også kunne hygge sig med en kollega og popcorn.



Qua vores medlemskab af FH har vi også mulighed for at komme til spændende foredrag forskellige steder i regionen, og i den forgangne periode kan bl.a. fremhæves foredrag om stress, kommunikation og pseudoarbejde.

Udover ovenstående er der også den gode gamle genganger, nemlig 1.maj, på programmet. Der er 1. maj-arrangementer i næsten alle kommuner i regionen, nogle større end andre. 1.maj kan bruges til den faglige kamp, solidariteten i fagbevægelsen, men man kan også blot komme og hygge sig med sine kolleger og/eller familie. Regionsforkvinderne var på talerstolen forskellige steder.

VALGMØDE MED FOREDRAG var en hyggelig torsdag aften i Snoghøj, hvor vi først kunne møde kandidaterne til næstformandsposten i DS, Marie og Malene, og dernæst havde vi fornøjelsen af at høre Stine Lukowski fortælle om tilblivelsen af hendes bog "Kvinderne bag vesten". En bog om rockermiljøet set indefra med en kvindes øjne. Stine er socialrådgiver og kriminolog og beskæftiger sig meget med rocker- og bandemiljøet.



Fremtidig aktivitetsplan

I DS Region Syd stræber vi efter, at flere medlemmer deltager i vores faglige og sociale fællesskab. Det kræver forsat udvikling af vores aktiviteter, og vi har derfor denne anbefaling.

Fysiske aktiviteter:

- Fagligt og socialt indhold (også gerne arrangementer med børn)
- Geografisk spredning.
- Inspiration hentes fra strategien "Socialrådgivernes DS"
- Samarbejde med uddannelsessteder om afholdelse af aktiviteter for alle medlemsgrupper på uddannelsesstederne.
- Samarbejde med uddannelsessteder og SDS om aktiviteter for studerende f.eks. dimissioner, besøg i frokostpauser.
- Samarbejde med PKA, FTF-A, faggrupper m.fl. om aktiviteter.
- Deling af viden om brug af klubtilskud på f.eks. Facebook-siden til inspiration.
- Videreudvikling af aktiviteter til de mindre medlemsgrupper f.eks. ledere og privatansatte i samarbejde med medlemmer og konsulenter.
- Formidling af tilbud fra Fagbevægelsens Hovedorganisation.
- Aktiviteter i forbindelse med forberedelse af og afstemning om overenskomst.

Online aktiviteter:

- Annoncering af webinarer fra andre dele af DS på Facebook-siden og/eller via mails.
- Fortsættelse af julekonkurrencer på Facebook-siden.

For snart to år siden nedsatte regionsbestyrelsen et underudvalg vedr. aktiviteter. RB Syds aktivitetsudvalg består af bestyrelsesmedlemmer samt medlemmer og studerende, som har en interesse i at udvikle og afholde spændende aktiviteter. Vi anbefaler en fortsættelse af denne struktur;

- da det målrettede fokus har styrket afviklingen af aktiviteter,
- da det er muligt for andre end bestyrelsen at bidrage og
- da det frigiver tid til andre drøftelser på regionsbestyrelsesmøderne.

Er du interesseret i at blive en del af aktivitetsudvalget, eller har du en god idé til en aktivitet - så tøv ikke med at kontakte regionsbestyrelsen!

TR/TR-suppleant og AMR-aktiviteter

I gennem de seneste 10 år er der sket en stor udvikling på TR-området i DS Region Syd, hvor vi er gået fra 102 tillidsrepræsentanter i 2014 til nu at være 139 i 2024.

Der ligger en stor opgave i at sikre, at TR'erne løbende bliver klædt på til at repræsentere den faglige organisation. Man valgte derfor tilbage i 2021 at omlægge TR-møderne og udvidede grupperne fra 4 til 6, som dækker det kommunale og regionale område. Ønsket var at gøre møderne mere nærværende, så flere tillidsvalgte havde mulighed for at deltage kontinuerligt i møderne i Aabenraa, Esbjerg, Fredericia og Odense. Omlægningen har betydet, at deltagelsen er øget, og vi oplever, at de tillidsvalgte har fået gode, tætte relationer.

Møderne har været afholdt en gang i kvartalet, hvor emner som årlige/individuelle lønforhandlinger, arbejdsmiljø, arbejdsmængde, tidspres, aktiviteter i klubben, rekruttering af potentielle medlemmer samt det at lære at læse en lønseddel har fyldt på dagsordenerne. I det sidste kvartal i 2023 slog vi alle TR-møderne sammen til et julestormøde. Her var der fokus på både fagligt indhold, drøftelse af emner/temaer til TR-møderne i 2024 og afslutningsvis blev der hygget med banko og snoller.

Nyvalgte TR-suppleanter tilbydes en undervisningsdag, som følges op af en årlig opfølgingsdag. Håbet er, at suppleanterne i højere grad kan deltage i opgaverne på arbejdspladserne, og at samarbejdet mellem TR og TR-suppleant bliver styrket.

Der er også sket en stor udvikling på fællestillidsrepræsentantsområdet (FTR). I 2014 var vi 6 FTR'er i Syd, mod nu 16 i 2024. I forbindelse med udviklingen er det blevet oprettet et FTR-netværk, som nørder de opgaver, som skiller sig ud fra de almindelige TR-opgaver. Det kan være ledelsen af klubbestyrelsen, budgetter eller lignende. Netværket mødes en-to gange om året, da fællestillidsrepræsentanterne fortsat skal deltage i TR-møderne. Til kommunikation mellem møderne anvendes en Facebook-side.

Udviklingen på valg af arbejdsmiljørepræsentanter i DS er også stigende. I 2014 var der 63 mod nu 75 i 2024. Derfor er der også fortsat et stort fokus på, at der laves fælles aktiviteter for TR og AMR for at styrke samarbejdet. Derfor har vi holdt "TR og AMR på arbejdsmiljøværksted" samt "Fagpolitisk intro til nyvalgte tillidsvalgte" to gange i løbet af 2024.

TR- og AMR-webinarer kom til under covid-19-nedlukning, men er kommet for at blive. Gennem et samarbejde mellem konsulenter i de tre regioner, vores nationale arbejdsmiljøkonsulent og regionsformændene blev der holdt fem webinarer i 2022, syv webinarer i 2023 og otte i 2024.

Fremtidige netværksmøder for tillidsvalgte varetages af den nye afdeling Organisering, Tillidsvalgte og Arbejdsmiljø (OTA). Både form og tidsrum ændres.

Adresser

Dansk Socialrådgiverforening er landsdækkende og har adresser følgende steder:

- Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B,
1253 København K
- Dansk Socialrådgiverforening
Dusager 16
8200 Aarhus N
- Dansk Socialrådgiverforening
Hadsundvej 184 B
9000 Ålborg
- Dansk Socialrådgiverforening
Vesterballevej 3A, Snoghøj
7000 Fredericia
- Dansk Socialrådgiverforening
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
5100 Odense C
- Dansk Socialrådgiverforening
Langebjerg 1, Trekroner
4000 Roskilde

I DS Region Syd har vi også mulighed for at låne kontorer og mødelokaler hos andre fagforeninger i Aabenraa og Esbjerg.