



Beretning 2022-2024



Dansk Socialrådgiverforening

Indhold

Forord.....	3
Medlemsfrafald og nye pejlemærker for DS	4
Øget lokalpolitisk aktivitet.....	5
Politik og synlighed på folkemøder	6
Til kamp for et bedre arbejdsmiljø.....	6
<i>Fokus på chikane</i>	<i>7</i>
<i>De gode historier findes!.....</i>	<i>7</i>
Til kamp for #EnGodStart på arbejdslivet.....	8
Indflydelse i MED- og samarbejdsudvalg	9
Masser af aktiviteter for tillidsvalgte	10
Fagligt fællesskab er stadig populært	11
OK24 i et regionalt perspektiv	12
<i>Fortsat ikke ligeløn</i>	<i>12</i>
Mere fleksibel arbejdstid	13
Tværfagligt samarbejde	13
Til kamp for en bedre socialrådgiveruddannelse.....	14

Forord

KÆRE MEDLEM

VELKOMMEN TIL LANGEBJERG! Den 1. december 2023 sagde Region Øst farvel til den gamle politistation på Kornerups Vænge i Roskilde og goddag til moderne kontorfaciliteter i Sunpark Erhvervshus på Langebjerg i Trekroner. Modsat tidligere kan vi nu huse både små og store medlemsarrangementer. Håbet er, at Langebjerg bliver besøgt og benyttet af mange medlemmer.

Men flytningen er måske det mindste, der er sket i Dansk Socialrådgiverforening og Region Øst de seneste to år. Medlemsudviklingen har ikke været så positiv, som vi håbede og troede, og derfor har vi i hele DS måttet spare penge, prioritere hårdt og omlægge vores organisation, hvilket særligt foreningens gode medarbejdere har mærket. Det har dog ikke forhindret os i at udbyde en lang række medlemsaktiviteter, insistere på lokalpolitisk indflydelse og hele tiden have et godt arbejdsliv for socialrådgiverne for øje.

Og vi tror stadig på DS. Vi tror på det faglige fællesskab som omdrejningspunkt for gode forhandlingsresultater og opmærksomhed på socialrådgivernes arbejdsvilkår. For faglig udvikling, tryghed og håb hos den enkelte socialrådgiver – i alle sektorer og for både ledere og medarbejdere. Det har vi her i regionen lagt mange kræfter i at facilitere inden for skiven af den nuværende aktivitetsplan og den konstant foranderlige virkelighed, socialrådgiverne og fagbevægelsen befinder sig i.

Har du bemærkninger til nærværende beretning om de seneste to år i Region Øst, håber vi, at du vil fremføre dem under regionsgeneralforsamlingen 2024. Og ellers er du altid velkommen til at kontakte os, spørge ind til og kommentere arbejdet i regionen.

God læselyst!

Regionsbestyrelsen

Medlemsfrafald og nye pejlemærker for DS

For få melder sig ind i DS, for mange er i tvivl om værdien af et medlemskab – og for mange melder sig ud.

Hele DS-organisationen har siden foråret 2023 været præget af nedgang i medlemstal i forhold til det forventede samt dystre prognoser for medlemsudviklingen de kommende år. Det har krævet en omstilling, der styrker medlemsservicen og den oplevede værdi af medlemskabet. En omstilling, vi skal løse med færre penge – for medlemmernes kontingent er vores eneste reelle indtægtskilde.



Vi er ikke alene i fagbevægelsen om udfordringen – desværre tværtimod. Derfor har vi sparret og fulgt tæt med i de tiltag, man gør sig i andre fagforeninger for at vende udviklingen til det bedre. Det har haft betydning for etableringen af kontaktcenteret *Medlemsservice* pr. 1 januar 2024 og en del af de forandringer, vores ekstraordinære repræsentantskabsmøde vedtog i januar 2024, herunder samling af alle vores ansatte i én administrativ enhedsorganisation. Desværre var det forbundet med en nødvendig besparelse på 10 procent af driftsøkonomien, hvilket dog lykkedes uden at afskedige folk.

Regionsbestyrelsen har løbende haft de organisatoriske ændringer i høring og har bidraget konkret med et sparekatalog på regionens aktiviteter i 2023 og 2024. Takket være generelt mådehold og mulighederne for at holde medlemsarrangementer væsentligt billigere i vores nye residens på Langebjerg, er vi kommet sikkert i mål med de nødvendige besparelser på kort sigt.

Heldigvis har perioden også vist positive resultater af nogle af de konkrete initiativer, der skal sikre den fremtidige organiseringsgrad i DS. Blandt andet frikøb af udvalgte fællestillidsrepræsentanter samt en intensiveret tilstedeværelse på socialrådgiveruddannelserne, som regionsbestyrelsesmedlemmer og særligt de regionale næstforpersoner har bidraget til.

Repræsentantskabet skal i november tage stilling til en række forslag om ændringer i DS' politiske organisation, der skal skærpe foreningens beslutningskraft, og nye pejlemærker, der skal gøre det lettere at følge med i de resultater, DS skaber for medlemmerne. Regionsbestyrelsen har udarbejdet forslag til en aktivitetsplan for Region Øst for de kommende år, der skal understøtte, at pejlemærkerne nås.

Øget lokalpolitisk aktivitet

I foråret 2023 blev én fuldtidspolitiker i Region Øst til to, da Malene Thackrah vandt valget som næstformand – i første omgang for en forsøgsperiode på to år. Siden har Malene og regionsformand Rasmus Balslev delt ansvaret for den lokalpolitiske interessevaretagelse i Region Øst.

Fordoblingen af ressourcer har været prioriteret til tættere og mere opsøgende dialog med lokalpolitikere og vores tillidsvalgte om socialrådgivernes arbejdsvilkår. Der er således langt flere af de lokale beslutningstagere, der sætter rammerne for socialrådgivernes arbejde, der har fået kendskab til socialrådgivernes funktioner og hverdag og DS' prioriterede indsatsområder. Særligt har vi drøftet opgavemængde, beslutningskompetence og personaleomsætning, blandt andet ved at pege på gode introduktionsordninger til nyuddannede og en kortere/mere fleksibel arbejdsuge som mulige veje til at kunne fastholde – eller tilknytte, som det hedder mange steder i dag – medarbejderne.

Det har været vigtigt for regionsforpersonskabet at skabe synlighed og gennemsigtighed hos medlemmerne omkring det lokalpolitiske lobbyarbejde. Derfor har de relevante tillidsrepræsentanter været inddraget i forberedelsen af politikermøderne, ligesom alle medlemmer på arbejdspladsen efterfølgende er blevet orienteret om, hvad der blev talt med eksempelvis deres borgmester om.

Når vi går til politikerne, er det væsentligt, at vi også taler for bedre vilkår for socialrådgivernes ledere. Ofte hænger gode medarbejdsvilkår sammen med gode vilkår for, at de nærmeste ledere har et reelt handlerum og tiden til også at bedrive den faglige ledelse, som mange medarbejdere efterspørger.



Regionsforpersonskabet til møde med Roskildes borgmester om socialrådgivernes rammevilkår

Politik og synlighed på folkemøder

Region Øst har igen i 2023 og 2024 haft en delegation af aktive medlemmer på Folkemøde Bornholm. Både regionsbestyrelsesmedlemmer og helt ordinære medlemmer har deltaget og bidraget til at synliggøre socialrådgiverne, vores fag og vores vilkår i mange af debatterne. Derudover blev folkemødet brugt til at skabe og dyrke relationer til relevante samarbejdspartnere og beslutningstagere.

På Folkemøde Møn har DS-teltet været ramme for debatter af høj kvalitet om unges trivsel, psykiatri, boligpolitik, seksualitet, fritidsjobs og et balanceret arbejdsliv. Og ikke mindst oplysning og gode snakke med folkemødets mange unge gæster om socialt arbejde og betydningen af en fagforening.



Til kamp for et bedre arbejdsmiljø

Der er stadig for mange arbejdspladser, hvor socialrådgivernes arbejdsmiljø halter.

Udfordringerne med arbejdsmiljø er ofte komplekse og kan antage mange former. I erkendelse af, at det kræver specialiserede kompetencer at understøtte vores tillidsvalgte, klubber og medlemmer i arbejdsmiljøarbejdet, har nogle af vores ansatte i DS' nye administrative organisering fået titel af *arbejdsmiljøkonsulenter*, som har de rette kompetencer til at træde til på de arbejdspladser, der har særlige udfordringer med arbejdsmiljøet.

I Region Øst har vi længe haft særligt fokus på personaleomsætningen, som mange steder er langt større end den burde. I april 2024 [dokumenterede Danmarks Radio](#), at en fjerdedel af socialrådgiverne på det specialiserede børneområde forlod deres stilling i 2023. En betydelig faktor i, at halvdelen af kommunerne – [ifølge dem selv](#) – ofte overskrider lovbestemte tidsfrister. Værst ser det ud i Region Øst, hvor hele 28 af 35 kommuner svarer ja til problemet.

Fra DS har vi på alle platforme fremhævet problemstillingen som en understregning af, at der skal investeret mere i socialrådgivernes arbejdsvilkår. Regionsforpersonskabet har blandt andet haft en [kronik](#) i Frederiksborg Amts Avis i april 2024 og adresseret den i dialogerne med de politiske og administrative arbejdsgivere. I overenskomstforhandlingerne lykkedes DS' forhandlere at få aftalt med Kommunernes Landsforening, at der skal udarbejdes løbende oversigter over kommunernes personaleomsætning blandt socialrådgiverne. Dette vil styrke vores arbejde med at opspore og rykke tidligere ud på arbejdspladser, som tyder på at have udfordringer med arbejdsmiljøet.

Fokus på chikane

Nogle af vores fagfæller har været udsat for chikanøs adfærd fra borgere, hvilket desværre skriver sig ind i en negativ udvikling. En udvikling, der afspejlede sig i et meget højt deltagertal til vores oplæg om digital chikane på Faglig Fællesskabsdag i maj 2024.

Blandt eksemplerne på chikane er en hjemmeside, der er oprettet alene med det formål at hænge en socialrådgiver ud. Den indeholder udokumenterede påstande om både korruption, bestikkelse og injurier. I forbindelse med et hjemmebesøg i en børnesag blev videoer af socialrådgivere og ledere fra Familieafdelingen i Lejre Kommune delt og set i tusindtal på sociale medier.

Den juridiske beskyttelse af offentligt ansatte ligger desværre stadig på et meget lille sted, så det er både svært at få rejst tiltale og at få Datatilsynet til at træde til. Derfor samarbejder DS i stigende grad med resten af fagbevægelsen om at påvirke lovgiverne til at sikre bedre beskyttelse af offentligt ansatte, ligesom vi sender et utvetydigt signal til arbejdsgiverne om, at de skal støtte op om deres ansatte og politianmelde alle former for chikanøs adfærd. De involverede medlemmer bistår vi i at anmelde det som en arbejdsskade, hvis chikanen har medført sygemelding.

De gode historier findes!

Når de dårlige historier står i kø, skal vi så meget desto mere glæde os, når arbejdspladser beviser, at det gode arbejdsmiljø *kan* lykkes trods arbejdspress og stramme rammebetingelser. Det har Jobcenter Ishøj gjort så meget, at de modtog [Arbejdsmiljøprisen 2023](#) i kategorien Psykisk arbejdsmiljø, hvilket regionsnæstforkvinden var med til at fejre ved prisuddelingen i Aarhus.



At have lov til at handle selvstændigt – for eksempel at kunne træffe afgørelser, der sikrer fremdriften i en sag, uden hver gang at skulle spørge en leder eller et visitationsudvalg - er en vigtig faktor for socialrådgivernes trivsel og oplevelse af tillid. Mange arbejdsgivere er heldigvis ved at indse, at tilliden til socialrådgivere og vores faglighed er vigtig og sparer overflødigt bureaukrati. I Københavns Kommune har socialudvalget klart tilkendegivet et ønske om mere udbredt beslutningskompetence hos sagsbehandlerne. Det har blandt andet resulteret i, at socialrådgiverne i Borgercenter Handicap nu selv kan visitere til behandlingstilbud eller individuel socialpædagogisk støtte. Et større fagligt råderum er et erklæret mål i regionsbestyrelsens forslag til aktivitetsplanen for de kommende år.

Til kamp for #EnGodStart på arbejdslivet

I efteråret 2023 lancerede DS kampagnen #EnGodStart, som leverede et stærkt opråb til politikere og andre beslutningstagere om at investere i grundige introduktions- og mentorordninger for nyuddannede i deres første job. Ifølge DS' egen rundspørge blandt nyuddannede i 2023, er det et meget lille fåtal, der får den anbefalede hjælp til en god start på arbejdslivet.



Regionsbestyrelsen slog et slag for DS-kampagnen #EnGodStart

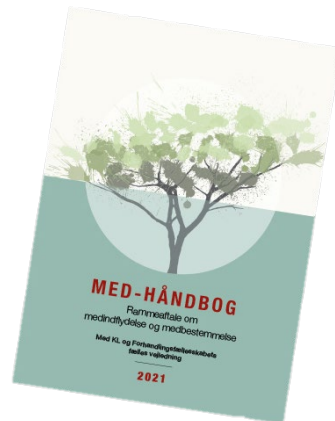
Der er heldigvis arbejdspladser, der tager opgaven alvorligt. Blandt andre Københavns Kommune, Egedal Kommune og Odsherred Kommune har afdelinger, hvor ansvaret for den gode introduktion er tydeligt placeret hos enkelte, erfarne medarbejdere, der har den nødvendige tid til at løfte opgaven.

På anden vis har vi fra Region Øst bistået nyuddannede i en god overgang til arbejdslivet. Regionsbestyrelsen har været flittigt til stede på uddannelsesstederne i forbindelse med studiestart og dimissioner til dialog om livet som socialrådgiver, og derudover har Region Øst fortsat tilbuddet til nyuddannede socialrådgivere om sparring med et engageret seniormedlem, som har hjulpet vores nye fagfæller med at lande godt i faget og deres første job. En ordning, der fungerer til store glæde for alle parter, men som samtidig fortjener større opmærksomhed og udbredelse, hvilket vi skal arbejde for.

Indflydelse i MED- og samarbejdsudvalg

I sidste ende er det de daglige parter på arbejdspladsen – lederne og medarbejderne – der skal finde sammen om gode rammer for arbejdet. Det arbejde foregår i høj grad i MED-udvalgene (kommuner og regioner) og samarbejdsudvalgene (staten).

På langt de fleste offentlige arbejdspladser har DS plads i MED- og samarbejdsudvalg. Alle steder kæmper vi for at besætte pladserne med socialrådgivere – også på de øverste niveauer i organisationerne. Med pågåenhed og saglige argumenter er det nogle steder lykkedes os at få en socialrådgiver valgt til et hovedudvalg, selv om andelen af socialrådgivere ikke altid berettiger os til det i udgangspunktet.



Det er en stor fordel, at vi er så godt repræsenteret i det formelle samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne. At arbejdsgiverne også på højere niveauer regelmæssigt bliver præsenteret for vores faggruppe og de perspektiver, vi har på arbejdets organisering og ikke mindst arbejdsmiljøet.

Trods fælles regelsæt er det dog meget forskelligt, hvordan MED-udvalgene bruges, og hvor meget indflydelse, der er at hente. Det kræver ofte et skarpt øje og rigtig meget tid at sikre, at medarbejderrepræsentanterne involveres tilstrækkeligt i store beslutninger om organiseringen af arbejdet. I foråret 2024 skulle der for eksempel en vaks TR og regionsnæstforkvinde fra DS til for at forhindre, at en hel familieafdeling blev flyttet uden foregående høring i MED-udvalget.

Masser af aktiviteter for tillidsvalgte

Det er vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, der repræsenterer kollegaerne i MED- og samarbejdsudvalgene – og i utroligt mange andre sammenhænge. Det kan ofte være både krævende og ensomt, og derfor har Region Øst igen sat rammen for, at vores tillidsvalgte på tværs af arbejdspladser har kunnet tilegne sig viden og udveksle erfaringer.

På de årlige regionale TR-konferencer har vores tillidsrepræsentanter fordybet sig i brobygning, mulige veje til en kortere/mere fleksibel arbejdsuge, OK24 og i, hvordan de kan brænde stærkere igennem med fortællingen om vores overenskomster.

På TR-konferencen d. 26. april 2024 markerede vi tabet af store bededag. Her illustrerede TRerne, hvad de ville have lavet, hvis fridagen ikke var taget fra dem – for på den måde at vise omverdenen og politikerne, at socialrådgivere er helt almindelige mennesker, der har brug for fritid!



Trods en lang række tilbud om uddannelse, konferencer, netværk, supervision og sparring med konsulenter og DS-politikere, har vi i DS endnu ikke knækket koden til at forlænge den tid, vores tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter bliver på posten. Den hyppige udskiftning – gennemsnitligt hvert andet år – har forbindelse til den generelt høje personaleomsætning blandt socialrådgiverne, men fra foreningens side er vi også nødt til at gøre mere for at sikre, at der er gode vilkår for vores tillidsvalgtes virke. Med den nye administrative organisering i DS følger en ny struktur for vores TR-netværk, der mere systematisk bringer regionsforpersonskabet i dialog med tillidsrepræsentanter og forhåbentlig styrker vores viden om, hvad vi politisk kan gøre for at forlænge TRernes "levetid".

Fagligt fællesskab er stadig populært

Region Østs *Faglig Fællesskabsdag* har igen trukket hundredvis af medlemmer til to årlige dage med fagligt og socialt indhold. På programmet har vi haft faglige indspark som socialt arbejde med bandekriminalitet og mennesker i sorg, men også arbejdslivsrettede emner som konflikthåndtering, arbejdsskader, intro/mentorordninger og de svære følelser i arbejdet som socialrådgiver. Ud over trænede oplægsholdere, har vi hver gang sat en ære i at få almindelige, engagerede fagfæller til at dele og debattere deres erfaringer fra praksis og derigennem blive endnu bedre til at formidle deres vigtige arbejde.



Foruden Faglig Fællesskabsdag har vi afholdt fyraftensmøder om Tine Bryld og helhedsorienterede indsatser og fyldt Teater V i Valby til den rørende forestilling *ULTIMATUM* om en fars årelange misbrug og konsekvenserne for familien.

1. maj 2024 fejrede vi for sidste gang, med en vis vemod hos mange, Arbejdernes Internationale Kampdag i de vante rammer på Frederiksberg, idet socialrådgiveruddannelsen ved årsskiftet flytter til Campus Carlsberg. Hvad 1. maj fremover bringer i Region Øst er noget af det første, den kommende regionsbestyrelse skal træffe beslutning om.

For 10. år træk har vi holdt juletræsfester i København og Nykøbing Falster, der som altid var et tilløbsstykke for medlemmer, børn og børnebørn. I Slagelse deltog flere også i FH Vestsjællands tværfaglige juletræsfest.

Særsomt for ledermedlemmer inviterede vi i april 2024 til sæsonafslutning på podcasten *Kaffe og Ledelse*, hvor et galleri af kendte personligheder og nyskabende ledere drøftede tendenser, udfordringer og tilgange til ledelse.

OK24 i et regionalt perspektiv

Flere fra Region Øst var mede op til de offentlige overenskomstforhandlingerne i 2024 med at deltage i opbakningen til forhandlingerne året inden på det private område, som ofte har stor betydning for resultatet på det offentlige område – særligt fordi de private forhandlinger denne gang lå oven i de politiske forhandlinger om afskaffelsen af store bededag. Sammen med resten af fagbevægelsen fik DS mobiliseret en stor kampagne mod afskaffelsen, kulminerende med en fyldt Slotsplads foran Christiansborg d. 5. februar.



Fra marts til september 2023 var regionsforpersonskabet på besøg på op mod 40 socialrådgiverarbejdspladser med henblik på at drøfte OK24 med medlemmerne og indsamle deres prioriterede ønsker til de kommende overenskomster. Og selvom store bededag blev afskaffet, mente et overvældende flertal af medlemmerne, at vi til sidst tog os så godt betalt i overenskomstforhandlingerne, at resultatet skulle godkendes.

Fortsat ikke ligeløn

Region Øst har igennem flere år, og også frem mod OK24, været engageret i ligelønskampen og aktiviteter, der satte fokus på den. Desværre måtte vi sande, at der trods ekstra milliarder i trepartsforhandlinger ikke var politisk vilje til at afsætte ekstra lønmidler til socialrådgiverne, som derfor fortsat må se langt efter de lønninger, som visse faggrupper med samme uddannelseslængde og ansvar får. Vi er dog langt fra de eneste, der halter efter, og derfor vil samarbejdet med andre organisationer i samarbejdsinitiativet Fælles om Ligeløn fortsætte ufortrødent.

Mere fleksibel arbejdstid

Arbejdstid har været et af de mest omdiskuterede temaer på det danske arbejdsmarked de senere år. Bedre rettigheder til en kortere/mere fleksibel arbejdsuge kan blive fagbevægelsens næste store milepæl. Foreløbig har vi – bedst illustreret i kampen for store bededag – stået stærkt sammen mod kravet om at arbejde mere og længere, men der er flere og flere, der ønsker at presse på for et opgør med de 37 timer, vi kender i dag.



Konkret har vi i DS været i dialog og forhandlinger med adskillige medlemmer, politikere og arbejdsgivere omkring mulighederne og potentialerne ved en kortere og/eller mere fleksibel arbejdsuge for socialrådgiverne. I Odsherred og Kalundborg Kommuner har det resulteret i permanente aftaler, der giver den enkelte ansatte ret til at vælge mellem en 4- eller 5-dages arbejdsuge og i høj grad tilrettelægge sine opgaver på de tidspunkter, der passer medarbejderen bedst. I Odsherred har man haft den første evaluering, der viste stor tilfredshed hos både ledere og medarbejdere, og at aftalen mærkbart har styrket kommunens evne til at tiltrække og fastholde medarbejdere.

Arbejdstid var hovedtemaet på Region Østs TR-konference i november 2023, hvor TRerne præsenterede visionære modeller for fremtidens arbejdsuge overfor tre kommunale direktører. Blandt budskaberne var, at socialrådgiverne godt kan nå det samme som i dag på færre timer – vel at mærke uden at gå ned i løn – hvis man effektiviserer arbejds gange og øger socialrådgivernes beslutningskompetence og derigennem opnår større trivsel og arbejdslivsbalance.

Tværfagligt samarbejde

DS er i Region Øst medlem af fem af Fagbevægelsens Hovedorganisations lokale sektioner: Bornholm, Hovedstaden, Østsjælland, Vestsjælland og Storstrøm. I alle sektionerne har vi repræsentanter, der bidrager til drøftelserne om for eksempel den lokale beskæftigelsespolitik, hvor det i høj grad er tiltrængt med et socialrådgiverperspektiv.



I samarbejde har FH Østsjælland, Vestsjælland og Storstrøm i perioden udbudt en række temamøder for arbejdsmiljørepræsentanter om psykisk arbejdsmiljø, som mange af Region Østs AMRer har haft glæde af. På den måde har FH-medlemskabet givet os noget, vi i DS ikke selv har kunnet i samme omfang.

Som en afledt effekt af vores deltagelse i sektionerne, er der etableret flere bilaterale samarbejder på tværs omkring specifikke arbejdspladser. Blandt andet har regionsformanden over længere tid samarbejdet med syv andre organisationer omkring vilkår for tillidsrepræsentanter og medarbejdere i Gribskov Kommune, og næstforkvinden har indgået i et forum omkring det gode børneliv i Helsingør Kommune.

FH-samarbejdet giver resultater og skaber rum for udvikling af vigtige relationer. Til gengæld er det også meget tidskrævende at følge med i alle sektionernes møder og aktiviteter, så vi er nødt til at prioritere hårdt. Der forestår en evaluering i hele FH omkring den fremtidige struktur for FH-sektionerne, som vi vil spille ind i med det formål for øje, at flere DS-medlemmer oplever valuta for de penge og den tid, vi lægger i FH lokalt.

Til kamp for en bedre socialrådgiveruddannelse

Ansøgertallet til socialrådgiveruddannelsen er faldet over de senere år, samtidig med at det fra flere undervisere, uddannelsessteder og praktiksteder lyder, at en større andel af de studerende skal have hjælp for at komme godt igennem. På den baggrund er det positivt, at regeringen har varslet en uddannelsesreform, der også forventes at omfatte socialrådgiveruddannelsen. Men der er begrundet frygt for, at man fra politisk hold vil slække på det faglige ambitionsniveau i stedet for at sikre ordentlig finansiering af så vigtig en uddannelse. I den kommende tid skal vi, også fra Region Øst, følge tæt med i udviklingen og stå stærkt på vores krav om blandt andet bedre finansiering og styrket praktik – uden at der går på kompromis med det teoretiske vidensgrundlag. Endelig skal vi bakke kraftigt op om både vores studerende og undervisere, der rammes af den omvæltning, en reform kan være.



I 2023 udmøntede samarbejdet i Professionshøjskolen Absalons uddannelsesudvalg sig i, at Absalon har adopterede DS' og SDS' anbefalinger til god rammesætning af relevante studiejobs for socialrådgiverstuderende, som nu ligger på Absalons [hjemmeside](#). Anbefalingerne vil forhåbentlig sikre, at flere studerende ansættes på vilkår, der er fagligt forsvarlige og harmonerer med at følge et studie.

Regionsnæstforkvinden har fået plads i følgegruppen til Absalons projekt *Bro til bedre børnesamtaler*, der skal styrke den kommunale håndtering af sager med voldsudsatte børn.

Endelig har regionsbestyrelsen bidraget til, at socialrådgiverstuderende på sidste modul har kunnet møde og trække på praktiserende socialrådgiveres faglig indsigt til deres bacheloropgaver. Det er af stor betydning for bestyrelsen, at vores kommende fagfæller afslutter uddannelsen med de bedste forudsætninger og et positivt indtryk af det faglige fællesskab, vi kalder DS.