



GENERALFORSAMLING

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

REGION ØST

GF24

Aktivitetsplan 2024-2026



Dansk Socialrådgiverforening

Indledning

Med nærværende aktivitetsplan ønsker regionsbestyrelsen, at det regionale arbejde i endnu højere grad end tidligere afspejler den fælles retning for DS, som vi som organisation har bevæget os henimod de seneste år. Faktisk er temaerne kopieret direkte fra hovedbestyrelsens forslag til pejlemærker, som repræsentantskabet skal tage stilling til i november 2024.

Punkterne i forslaget til aktivitetsplanen er ikke udtømmende for de frikøbte og frivillige politikeres arbejde i Region Øst, men et udtryk for nogle prioriterede indsatser og løfter, som vi gerne vil måle og veje den kommende regionsbestyrelse på.

Gennemgående skal regionens aktiviteter afspejle mangfoldigheden af socialrådgivere og medlemstyper, motivere flere til at deltage og bidrage til fællesskab og samhørighed blandt socialrådgiverne. For alle aktivitetsplanens indsatser gælder desuden, at der skal skabes synlighed omkring dem, så socialrådgiverne kan se hvordan deres fagforening også regionalt arbejder aktivt med at sætte fokus på og forbedre deres vilkår.

Pejlemærke 1: Vi vil have bedre løn- og ansættelsesvilkår

Socialrådgiverne yder hver dag en stor indsats for at skabe sociale forandringer i menneskers liv. Anerkendelsen af denne vigtige velfærdsopgave starter med lønnen, og den er ikke fulgt med, selvom kravene til vores uddannelse er blevet højere, arbejdsopgaverne flere og ansvaret tungere. Derfor arbejder vi både ved overenskomstforhandlinger og ved lokale lønforhandlinger for, at vores løn kommer til at svare overens med vores ansvar og indsats – og at vi opnår ligeløn i sammenligning med faggrupper med tilsvarende uddannelsesniveau og lignende jobs.

En ordentlig løn gør det dog ikke alene. Vi vil også forbedre rammerne omkring vores arbejdstid, så vi kan restituere og opnå en bedre balance i vores familie- og arbejdsliv. Det gør vi ved at arbejde for en mere fleksibel tilrettelægges af arbejdstiden – på socialrådgivernes præmisser.

I Region Øst vil vi bringe os nærmere målet ved at:

-  Sætte fokus på tillidsvalgtes vilkår i dialoger og forhandlinger med arbejdsgivere.
-  Understøtte DS-repræsentanterne i MED- og Samarbejdsudvalg.
-  Opsøge mulighederne for at indgå aftaler med arbejdsgivere om en kortere/mere fleksibel arbejdsuge for socialrådgiverne.
-  Udbrede viden blandt medlemmerne omkring overenskomsterne og engagere medlemmerne i overenskomstforhandlingerne 2026, blandt andet via klubbesøg og barselscaféer.
-  Fortsætte kampen for ligeløn i samarbejde med andre faglige organisationer.

Pejlemærke 2: Vi vil have et bedre arbejdsmiljø

Socialrådgiverne har en stærk faglighed, som kan forebygge og løse sociale problemer. Men det kræver god tid og forsvarlige rammer, hvis man skal kunne bringe sin faglighed i spil. Derfor arbejder vi for, at socialrådgiverne får mere tid til deres arbejde, så de i højere grad kan arbejde relationelt, lave individuelt tilrettelagte indsatser og justere disse i overensstemmelse med borgerens situation. Dertil vil vi bidrage til at sænke personaleomsætningen og styrke fastholdelsen med initiativer, der er målrettet socialrådgivere i alle faser af arbejdslivet.

I Region Øst vil vi bringe os nærmere målet ved at:

-  Integrere arbejdsmiljø som et fast element i dialoger med arbejdsgivere og politikere.
-  Kontinuerligt anvende data fra Arbejdstilsynet (tilsynsrapporter, aftaleforløb m.m.) som grundlag for indsatser omkring prioriterede arbejdspladser.
-  Aflægge besøg på arbejdspladser, som kontakter DS vedrørende et udfordret arbejdsmiljø.
-  Fortsætte tilbuddet til nyuddannede om sparring med seniormedlemmer.

Pejlemærke 3: Vi vil have et større fagligt handlerum

Socialrådgivernes faglige vurderinger er udgangspunktet for, at borgerne kan få individuelt tilpassede, tværfagligt koordinerede og hurtigt igangsatte indsatser. Derfor kæmper vi for, at socialrådgiverne får mulighed for at bruge deres faglighed og træffe afgørelser i deres sager uden at skulle spørge om lov i flere instanser.

I tillæg til dette arbejder vi også for økonomiske rammer, som gør det muligt at bevillige de indsatser, som socialrådgiverne finder fagligt velbegrundede. Det gør vi ved at sikre midler til socialrådgivernes arbejdsområde – f.eks. ved budgetforhandlingerne.

I Region Øst vil vi bringe os nærmere målet ved at:

-  Sætte fokus på egenkompetence og kompetenceudvikling i medlemsarrangementer og i dialogerne med regionens arbejdsgivere og uddannelsessteder.
-  Tilbyde workshops til vores tillidsvalgte om strategier i budgetforhandlinger.
-  Opsøge samarbejde med relevante fagforeninger om lokale strategier til at opnå en styrket økonomi på social- og beskæftigelsesområdet.

Pejlemærke 4: Vi vil have en stærkere stemme i den offentlige debat

Socialrådgiverne er en vigtig faggruppe, som binder velfærdssamfundets løse ender sammen til gavn for os alle. Alligevel er kendskabet til socialrådgiverne og vores arbejde begrænset. Derfor arbejder vi for, at flere socialrådgivere tager del i den offentlige debat for at udbrede kendskabet til socialrådgivernes faglighed, vilkår og rolle i velfærdssamfundet.

Desuden vil vi bidrage til at styrke den faglige stolthed blandt socialrådgiverne. Det gør vi ved at finde, fortælle og sprede de gode historier om faget og den forskel, som socialrådgiverne gør i samarbejde med borgerne og til gavn for samfundet.

I Region Øst vil vi bringe os nærmere målet ved at:

-  Tilbyde træning og sparring til medlemmer om hvordan man får gode historier om socialrådgivernes arbejde, vilkår og værdi ud over rampen.
-  Blande os i debatten om fremtidens socialrådgiveruddannelse, så den sikrer fremtidens socialrådgivere høj faglighed og giver dem stolthed ved deres uddannelsesvalg.