

Integration Ny og kommende lovgivning

Temadag i Oasis

3. Marts 2023

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Program

- Lovændringer det seneste år, der har betydning for målgruppen
 - Integrationsloven
 - Danskuddannelse
 - IGU
 - Repatriering
 - Børne- og ungeydelse
 - Sygedagpenge
 - Dagpenge
 - Kontanthjælp, Uddannelseshjælp, Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, Overgangsydelse
 - Ressourceforløb
 - Diverse

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Program

- Særlove for afghanere og ukrainere
- Lovændringer på vej
 - Dagpenge – nye regler fra 1. maj 2023
 - L14
 - Lovprogram
 - Regeringsgrundlag

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ



Lovændringer det seneste år

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ



INTEGRATIONSLOV

Integrationslov

§2

Tilføjelse af afghanere og ukrainere, så de også er omfattet af integrationsloven

§4b

Mulighed for at suspendere tidsfristen i op til 6 måneder for

- tilbud efter kapitlerne 3a (helbredsmaessig vurdering), 4 (program) og 5 (tilmelding som ledig mv.)
- omfanget af virksomhedsrettede tilbud efter §17a
- påbegyndelse af danskuddannelse

Integrationslov

§10

Registrering i CPR skal ske senest den dato, hvor ansvaret overgår til kommunen. Ukrainere er også omfattet. OBS at ansvaret overgår til kommunen senest 4 hverdage fra meddelelse af opholdstilladelse for ukrainere

§12

Kommunen kan ikke anvise et midlertidigt opholdssted eller en permanent bolig i et udsat boligområde. (INL §12, stk. 2)

Kommunen kan i ganske særlige tilfælde anvise et midlertidigt opholdssted eller en permanent bolig i udsatte boligområder til ukrainere, der har fået opholdstilladelse efter særloven, hvis det ikke er muligt at anvise et midlertidigt opholdssted eller en permanent bolig i et ikke-udsat boligområde.

Integrationslov

§15d

Helbredsmaessig vurdering – omfattelse af ukrainere.
OBS på mulighed for at suspendere tidsfristen

§16

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram; omfattelse af ukrainere

§19

Kontrakt - omfattelse af ukrainere

Integrationslov

§20

Opfølgning på kontrakt.

Nu skal aktivitetsparate også selv booke samtaler digitalt

§22

Danskbonus til selvforsørgere. Ophævet 01.07.2022

§34

Hjælp i særlige tilfælde (enkeltydelser) - ukrainere omfattes

Integrationslov

§42

Integrationsråd – kommunen *kan* oprette et.

Rådgiver og informerer kommunalbestyrelsen om forhold af betydning for integrationsindsatsen.

Medlemmerne udpeges af kommunalbestyrelse - følger den kommunale valgperiode.

Integrationslov

§43 og §44

Det Nationale Integrationsråd

Repræsentantskabet nedsættes af Udlændinge- og integrationsministeren og består af medlemmer fra de kommunale integrationsråd.

Repræsentantskabet vælger 5 medlemmer til Det Nationale Integrationsråd, der består af 14 medlemmer

København, Aarhus, Odense og Aalborg er selvskrevet med 2 medlemmer.

Integrationslov

§57

Familiesammenførte ukrainere skal ikke anvises bolig – dog muligt i særlige tilfælde



DANSKUDDANNELSE

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Danskuddannelse

§2c

I-kursister - afghanere og ukrainere er omfattet

§2f

S-kursister kan få danskuddannelse i op til 5 år, regnet fra påbegyndelse af danskuddannelse

Danskuddannelse

§6a

Ophævet. Klippekort for S-kursister

§16a

Ophævet. Udlændinge og Integrationsministeriet stiller vederlagsfri erhvervsrettet danskundervisning på internettet til rådighed for alle



IGU

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Integrationsgrunduddannelse- IGU

§2

Afghanere og ukrainere er omfattet

§3

IGU kan påbegyndes til og med 31.12.2023



REPATRIERING

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Repatriering

§14a (jf. §10, stk. 13)

Ny bestemmelse om, at hvis den repatrierende har vanskeligt ved at få bankkonto, eller hvis finansielle transaktioner er vanskelige, så kan repatrieringshjælpen udbetales på særlig vis (kontant).

I dette tilfælde, kan den repatrierende ikke få månedlig reintegrationsbistand i 5 år



BØRNE- OG UNGEYDELSER

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Udbetaling af børne- og ungeydelse

Siden 1. januar 2022 udbetales børne- og ungeydelse som udgangspunkt til begge forældre med en halvdel til hver, hvis de har fælles forældremyndighed.

I 2023 forhøjes beløbene samlet med 660 kroner, der udbetales i forbindelse med udbetalingen for 1. kvartal 2023.

Midlertidigt børnetilskud

Lovforslaget om yderligere forlængelse af det midlertidige børnetilskud blev forkastet ved 3. behandling den 22. december 2022, hvorfor det blev udbetalt sidste gang i februar 2023.

Midlertidigt børnetilskud – hvad kommer i stedet for?

Afventer ny lovgivning; hovedlov og tilhørende ydelsessystem – uvist hvornår

Midlertidigt børnetilskud – hvad kommer i stedet for?

- Regeringen har aftalt med SF, De Radikale og Alternativet, at ca. 40.500 børnefamilier skal have samlet set 300 millioner kroner udbetalt som inflationshjælp
- Familier hvor en eller begge forældre i januar 2023 enten modtog ydelser i kontanthjælpssystemet eller modtog ressourceforløbsydelse
- Pengene udbetales ad to omgange.
Den ene halvdel udbetales senest i juni, mens anden halvdel udbetales i august

Midlertidigt børnetilskud – hvad kommer i stedet for?

- Børnefamilier med ét barn får 7.500 kroner
- Børnefamilier med to børn får 11.250 kroner
- Børnefamilier med tre børn får 13.500 kroner
- Beløbet er skattefrit og indgår ikke i beregningen af borgeres øvrige offentlige ydelser
- Det skattefrie beløb udbetales kun i år (2023)



SYGEDAGPENGE

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Sygedagpengeloven

§71c

Skærpede regler ved kriminalitet

Tidligere kun straffelovens **§81a** – bandekriminalitet

Nu også **§244, stk. 2** – gentaget vold mod en person under 18 år

Og **§245** – vold af særlig rå, brutal eller farlig karakter mod en person under 18 år

Sygedagpenge

Landsretsdom af 8. februar 2023

A er syg i perioden medio december 2018 til ultimo januar 2019

31/1-2019 – Raskmelding

01.02.19 – 04.06.19 Ferie og fri uden løn

05.06.19 Melder sig ledig og sygemelder sig

A-kasse laver ikke rådighedsvurdering (pga. sygedagpengeudbetaling), derfor kan det ikke godtgøres, at A ville være berettiget til A-DP, og derfor er SDP §31, stk. 1, nr. 2 ikke opfyldt (beskæftigelseskravet)



KONTANTHJÆLP,
UDDANNELSESHJÆLP
SELFORSØRGELSES- OG
HJEMREJSEYDELSE
OVERGANGSYDELSE

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Genoptagelse af afsluttede sager om sanktioner for helt kortvarige ophold i andre EU/EØS-lande

Modtagere af ydelser efter Aktivloven, kan ikke sanktioneres for helt kortvarige ophold med henblik på indkøb mv. i andre EU/EØS-lande. De kan heller ikke blive mødt med et tilbagebetalingskrav.

- Myndighederne skal på eget initiativ genoptage sager, hvor der er sket sanktion/tilbagebetaling som følge af helt kortvarige ophold
- Det anbefales at man prioriterer sager, hvor sanktionen aktuelt er gældende og har betydning for den ydelse personen modtager

Genoptagelse af afsluttede sager om sanktioner for helt kortvarige ophold i andre EU/EØS-lande

- Kan sagerne ikke fremfindes, skal der informeres om muligheden for genoptagelse på myndighedens hjemmeside
- Afgørelserne om sanktion og tilbagebetaling annulleres og borgerne skal have deres penge tilbagebetalt
- Forældelsesfristen er 3 år
- Forældelsesfristen er afbrudt fra den 9. december 2022 – det betyder at alle sager hvor der er truffet afgørelse den 9. december 2019 eller senere skal genoptages

Rådighedsbekendtgørelse for aktivitetsparate

Bekendtgørelse om rådighed for personer der ansøger om eller modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp som aktivitetsparate

Nr. 194 af 27. februar 2023

Ikrafttrædelse 02.03.2023

Ingen ændringer siden bekendtgørelsen fra august 2022 – der må være forhandlet efter ny regering er tiltrådt



RESSOURCEFORLØB

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Ressourceforløb – nye regler i 2022

Baggrunden for de nye regler er

- Løbende evaluering af reformen om førtidspension og fleksjob fra 2013
- Undersøgelser og evalueringer har vist, at ordningen ikke lever op til intentionen med reformen, og at ikke alle personer i ressourceforløb får den nødvendige indsats
- Øge motivationen hos personer i ressourceforløb ved – blandt andet – at sikre større fokus på mulighederne på det ordinære arbejdsmarked
- Ønsket om at ressourceforløb i højere grad målrettes de personer, som vil have mest gavn af en langsigtet tværfaglig indsats

Indsatsgaranti (01.01.2022)

LAB §113, stk. 2

Kommunen skal forelægge en persons sag om ressourceforløb for rehabiliteringsteamet, når personen ikke er påbegyndt

- Tilbud efter kapitel 11 (virksomhedspraktik), 12 (løntilskud) eller 14 (vejl. og opkval.)
- Indsats efter lov om social service
- Kommunal indsats efter sundhedsloven

senest 6 måneder efter, at ressourceforløbet er påbegyndt.

Det gælder dog ikke, hvis særlige grunde taler herfor.

Indsatsgaranti

Overgangsbestemmelse

Har personen, der er startet i et ressourceforløb *før 1. januar 2022*, ikke påbegyndt et tilbud efter kapitel 11, 12 eller 14, en indsats efter lov om social service eller en kommunal indsats efter sundhedsloven, skal kommunen forelægge personens sag for rehabiliteringsteamet, hvis personen ikke påbegynder en indsats *senest den 1. juli 2022*

Indsatsgaranti

Hvis der **ikke** er sket væsentlige ændringer i personens situation, skal teamet *udelukkende* drøfte hvilke indsatser, der skal igangsættes og hvornår, det skal ske.

Der skal efter drøftelsen laves en konkret plan for personens forløb.

Forelæggelsen for teamet *kan* undlades, hvis særlige grunde taler for det. Ministeren kan fastsætte nærmere regler for, hvordan *særlige grunde* skal fortolkes.

Reglerne forventes fastsat i en bekendtgørelse.

Indsatsgaranti

Det er rehabiliteringsplanens forberedende del, der anvendes i de sager teamet behandler om personer i ressourceforløb, der ikke har fået en rettidig indsats.

I disse tilfælde vil der kun være behov for at ajourføre planen, hvis der er kommet nye, væsentlige oplysninger i sagen, efter at personen er overgået til forløbet.

Ret til sundhedsfaglig rådgivning (01.01.2022)

LAB §113, stk. 3

En person i ressourceforløb, der mener, at et beskæftigelsesrettet tilbud ikke tager tilstrækkeligt hensyn til personens helbredstilstand, har ret til at få en samtale med en sundhedskoordinator fra regionens kliniske funktion og den koordinerende sagsbehandler.

Ret til sundhedsfaglig rådgivning

Personen har ret til en samtale med sundhedskoordinatoren for at få en faglig vurdering af spørgsmålet.

Hvis personen har en personlig jobformidler kan denne også deltage i samtalen.

Retten til samtalen baserer sig udelukkende på personens opfattelse af tilbuddet, og dermed er jobcenterets vurdering af foreneligheden med skånehensynene uden betydning for retten til samtalen.

Ret til sundhedsfaglig rådgivning

Retten gælder både *inden* personen påbegynder tilbuddet, og *efter* at personen er påbegyndt tilbuddet.

Benyttes retten til en samtale, *inden* tilbuddet er gået i gang, har pågældende *ikke* pligt til at deltage i tilbuddet, før jobcenteret har taget stilling til, om det skal tilpasses.

Benytter personen retten i forhold til et tilbud, der allerede er i gang, skal personen fortsætte i tilbuddet.

Personen skal således kun ophøre i tilbuddet før tid, hvis jobcenteret på baggrund af sundhedskoordinators rådgivning beslutter, at personen skal have et andet tilbud.

Ret til personlig jobformidler (01.01.2022)

LAB §113 a

Personer i ressourceforløb har ret til en personlig jobformidler.

Jobformidleren skal i samarbejde og tæt dialog med personen understøtte, at der skabes det rigtige match mellem personen og en arbejdsgiver, så personen kan

- Ansættes ordinært som lønmodtager, herunder med få ugentlige timer, eller
- Påbegynde et virksomhedsrettet tilbud efter kapitel 11 eller 12.

Jobformidleren skal indgå i et samarbejde med personens koordinerende sagsbehandler

Ret til personlig jobformidler

Overgangsbestemmelse

Er en person startet i ressourceforløb før den 1. januar 2022, skal jobcenteret hurtigst muligt og *senest den 1. maj 2022* vejlede personen om retten til en jobformidler

Ret til personlig jobformidler

Jobformidleren

- Skal have konkret viden om det lokale arbejdsmarked og skal varetage dialogen med virksomheder
- Skal supplere den eksisterende indsats
- Skal deltage i den løbende opfølgning med personen og den koordinerende sagsbehandler
- Kan understøtte, at personen fastholdes på virksomheden
- Kan deltage i arbejdet med rehabiliteringsplanens indsatsdel
- Kan *ikke* være den koordinerende sagsbehandler
- Kan være en mentor med de rette kvalifikationer

Rollen som jobformidler, mentor og virksomhedskonsulent kan således varetages af den samme person i det omfang, personen har de rette kvalifikationer til at varetage de forskellige roller.

Mindre end 6 år til folkepension

LAB §112, stk. 3

For personer, der har mindre end 6 år til folkepensionsalderen, skal der ikke iværksættes et ressourceforløb, medmindre personen selv ønsker det.

En person, der i løbet af et ressourceforløb når det tidspunkt, hvor der er mindre end 6 år til folkepensionsalderen, skal fortsætte forløbet, til det er afsluttet.

Mindre end 6 år til folkepension

Overgangsbestemmelse

§ 112, stk. 3 gælder også for personer, der har fået bevilget et ressourceforløb *før lovens ikrafttræden*, som skal starte den 1. januar 2022 eller senere, hvis personen den 1. januar 2022 har mindre end 6 år til folkepensionsalderen.

Varighed af ressourceforløb (01.01.2022)

LAB §114

Stk.1. Et ressourceforløb skal være af mindst 1 og højst 3 års varighed. Perioder med barsel eller sorgorlov medregnes ikke i ressourceforløbets varighed, i det omfang der under fravær er ret til dagpenge ved graviditet, barsel, adoption og sorgorlov

Stk. 2. Personen kan tilbydes flere på hinanden følgende ressourceforløb.

Stk. 3. For personer mellem 40 og 50 år kan den samlede periode, hvor personen er i ressourceforløb, ikke overstige 5 år, medmindre personen ønsker det.

Personer, der fylder 40 år under et ressourceforløb, fortsætter dog i forløbet, til det er afsluttet, uanset at den samlede periode kommer til at overstige 5 år.

Stk. 4. Er personen over 50 år, kan kommunen tilbyde mere end ét ressourceforløb, hvis personen ønsker det.

Der kan alene gives ressourceforløb frem til det tidspunkt, hvor personen når folkepensionsalderen.

Varighed af ressourceforløb

Overgangsbestemmelser

For personer, der er startet i ressourceforløb af mere end 3 års varighed *før den 1. januar 2022*, fortsætter forløbet, til det er afsluttet.

Reglen om max. 3 års varighed, gælder også for personer, der har fået bevilget et ressourceforløb *før den 1. januar 2022*, som skal starte i forløbet den *1. januar 2022 eller senere*.

Varighed af ressourceforløb

- Der kan kun visiteres til et ressourceforløb, når det er nødvendigt med en længerevarende indsats
- Indsatser af kortere varighed (end 1 år) skal gives gennem den ordinære indsats
- Det gælder fortsat, at ressourceforløb ikke kan forlænges, men kommunen kan tilbyde et nyt ressourceforløb, hvis betingelserne herfor er opfyldt
- Hvis det er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan udvikles, skal kommunen vurdere, om nedsættelsen af arbejdsevnen er varig og er så omfattende, at betingelserne for at tilkende førtidspension er opfyldt

Varighed af ressourceforløb

- Hvis det ikke er lykkedes at udvikle personens arbejdsevne, så personen kan komme i arbejde (eksempelvis fleksjob), skal dette indgå i vurderingen af, om personen er berettiget til førtidspension
- Personen vil som udgangspunkt *kun* kunne overgå til kontanthjælp efter ressourceforløb, når det er dokumenteret, at der er sket en så positiv udvikling af arbejdsevnen, at personen ikke længere er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension
- Personen kan dog overgå til kontanthjælp, hvis kommunen har vurderet, at personen ikke er i målgruppen for førtidspension eller fleksjob, **og** personen udtrykkeligt har tilkendegivet, at han/hun ikke ønsker et nyt ressourceforløb

OVERSIGT OVER REGLERNE OM VARIGHED AF RESSOURCEFORLØB EFTER 1.1.2022

Personens alder	Varighed af ressourceforløb	Ret og pligt til flere ressourceforløb
Under 40 år	Maksimalt 3 år	Ja Hver må kun vare maksimalt 3 år
Mellem 40 og 50 år (fylder man 40 år under ressourceforløbet, fortsætter man til forløbet er afsluttet)	Maksimalt 3 år	Ja Samlet kan personen kun være i ressourceforløb i maksimalt 5 år (U: Hvis personen ønsker længere forløb)
Over 50 år	Maksimalt 3 år	Nej Der kan tilbydes flere forløb, hvis personen ønsker det
Under 6 år til folkepension	Maksimalt 3 år	Der kan kun tilbydes ressourceforløb, hvis personen selv ønsker det



DIVERSE

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Førtidspension

Fra 1. januar 2023 bliver ægtefælles indtægter ikke modregnet i førtidspension (gælder også folkepension og seniorpension)

Gælder også den personlige tillægsprocent

Egne arbejdsindtægter og samlede indtægter (ATP, private pensioner og aktieudbytte), kan fortsat påvirke pensionstillægget

Lovforslag på vej, hvor egne indtægter ej heller modregnes (folkepension).

Ikrafttræden 01.01.24, men gældende for 2023

Engangstilskud til husstande med lav indkomst og varmekilder omfattet af ekstraordinære prisstigninger i 2021-2022

Hvad

Engangstilskud på 6.000,- kroner
Skattefrit

Krav til opvarmning

- Naturgas
- Fjernvarme/blokvarme
- Elvarme (mere end 1500 kW i december 2021)

Engangstilskud til husstande med lav indkomst og varmekilder omfattet af ekstraordinære prisstigninger i 2021-2022

Krav til husstandsindkomst

Maksimalt 650.000,- kroner i indkomståret 2020

Ansøgning ikke nødvendig



SÆRLOV AFGHANERE

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Særlov afghanere

Den 11. november 2021 blev der vedtaget en særlov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder mv.

Fristen for at ansøge om opholdstilladelse efter denne lov udløb den 24. november 2021, medmindre der foreligger helt særlige forhold (§2)

Ophæves 01.06.2024

Særlov afghanere

Dog kan personer, der lever sammen i ægteskab eller fast samlivsforhold af længere varighed med en person, der er omfattet af særloven, samt ugifte mindreårige børn, fortsat søge om opholdstilladelse efter loven (§3)

Derudover kan visse familiemedlemmer til personer, der er omfattet af særloven også fortsat søge om opholdstilladelse efter særloven

Målgruppe (§1)

De personer, der kan få opholdstilladelse efter særloven, er udlændinge som:

- Er tidligere ansat på den danske ambassade i Kabul eller har haft anden arbejdsmæssig tilknytning til myndighederne på Udenrigsministeriets område i Afghanistan
- Er tidligere lokalansat af Forsvaret eller har haft anden arbejdsmæssig tilknytning til myndighederne på Forsvarets område i Afghanistan
- Efter aftale med Udenrigsministeriet er indstillet som følge af sin tilknytning til NGO'er eller andre samarbejdspartnere i Afghanistan
- Efter aftale med Udenrigsministeriet er indstillet af FN, NATO eller EU

Målgruppe (§1)

Der kan også gives opholdstilladelse til én ægtefælle eller én fast samlever og til mindreårige børn til personer omfattet af målgruppen.

Følgende andre familiemedlemmer til personer omfattet af de to målgrupper kan også få opholdstilladelse efter særloven:

- Familiemedlemmer i op- eller nedadstigende linje (eksempelvis bedsteforældre)
- Familiemedlemmer, der i en længere periode har delt husstand med personen
- Familiemedlemmer, der har været forsørget af personen

Varighed

Den midlertidige opholdstilladelse gives for en periode på to år og kan ikke forlænges (§1, stk. 5)

Opholdstilladelser til familiemedlemmer er også midlertidige og uden mulighed for forlængelse. Opholdstilladelsen udløber, når det herboende familiemedlems opholdstilladelse udløber (§3)

Arbejde (§7)

Opholdstilladelse efter særloven giver ret til at arbejde i Danmark



SÆRLOV UKRAINERE

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Særlov ukrainere

Folketinget vedtog den 16. marts 2022 en særlov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine

Målgruppe (§1)

Følgende personer kan få opholdstilladelse efter særloven:

- Personer, der er ukrainske statsborgere og som er udrejst af Ukraine den 1. februar 2022 eller senere
- Personer, der den 24. februar 2022 havde status som flygtning i Ukraine, og som er udrejst af Ukraine den 1. februar 2022 eller senere
- Personer, der er ukrainske statsborgere eller som den 24. februar 2022 havde status som flygtning i Ukraine og opholdt sig i eller havde opholdstilladelse i Danmark den 24. februar 2022

Målgruppe (§2)

Følgende familiemedlemmer til personer omfattet af målgruppen i § 1 kan også få opholdstilladelse efter særloven:

- Ægtefælle eller samlever over 18 år i fast samlivsforhold af længere varighed på fælles bopæl
- Ugifte mindreårige børn
- Familiemedlemmer med nær familiemæssig tilknytning, der forud for udrejse fra Ukraine har delt husstand med og som må anses for at have været under forsørgelse af personen
- Personer, der har etableret et beskyttelsesværdigt familieliv og som samlever på fælles bopæl med den herboende

Målgruppe

Personer, der har fået opholdstilladelse efter særloven, og som får et barn efter ankomsten til Danmark, skal søge om opholdstilladelse til barnet efter særloven.

Varighed (§3)

Opholdstilladelsen er midlertidig og tidsbegrænset til den 17. marts 2024.

Udlændinge- og integrationsministeren kan fastsætte regler om, at opholdstilladelse meddelt efter denne særlov kan forlænges til den 17. marts 2025.

Arbejde (§9)

Opholdstilladelse efter særloven giver ret til at arbejde i Danmark

Mulighed for suspension (§35)

Følgende tidsfrister i integrationsloven kan suspenderes i op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor ansvaret for den fordrevne person fra Ukraine overgår til kommunen:

- Tilbud om helbredsmaessig vurdering (INL §15d)
- Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram (INL §16)
- Uddannelsespålæg (INL §16a)
- Oplysning om muligheden for at få en formel vurdering af personens uddannelseskvalifikationer (INL §16b)
- Vurdering af om personen er jobparat eller aktivitetsparat (INL §17)
- Omfanget af virksomhedsrettede tilbud (INL §17a)
- Udarbejdelse af kontrakt (INL §19)
- Danskuddannelse (INL §21)
- Vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, nytteindsats, løntilskud (INL 23)
- Registrering af CV på Jobnet (INL §26b)

Mulighed for suspension (§35)

Kommunens mulighed for at suspendere tidsfristerne gælder både for personer omfattet af særloven for ukrainere og for andre nytilkomne udlændinge omfattet af integrationsloven.

Kommunen kan vælge ikke at suspendere tidsfristerne eller forkorte suspensionen, hvis der ikke visiteres personer til kommunen i et omfang, så tidsfristerne ikke kan overholdes.

Gensidig forsørgerpligt (LAS §13)

Giftede personer, der er fordrevet fra Ukraine, som har fået opholdstilladelse efter særloven, hvor ægtefællen ikke opholder sig i Danmark, betragtes fortsat som gifte.

De har derfor som udgangspunkt gensidig forsørgerpligt, da ansvaret for at forsørge en ægtefælle først ophører ved separation eller skilsmisse.

Dette gør sig også gældende for andre flygtningegrupper med ophold efter udlændingeloven.

Gensidig forsørgerpligt

Ved beregning af hjælp skal der således tages hensyn til begge ægtefællers økonomiske forhold.

Hjælpen til den ægtefælle, der opholder sig i udlandet, udmåles fiktivt ud fra det, den pågældende ville være berettiget til.

Kommunen skal undersøge om ægtefællen, der opholder sig i udlandet, kan bidrage/bidrager til forsørgelsen af den ægtefælle, der ansøger om hjælp til forsørgelse i Danmark.

Når der er krig i det land, hvor ægtefællen befinder sig, er det vanskeligt eller umuligt at skaffe dokumenterbare oplysninger om ægtefællens økonomiske forhold. Kommunen skal derfor foretage en konkret og individuel vurdering i hvert enkelt tilfælde.

Formuegrænse (LAS §14)

Personer, der er fordrevet fra Ukraine, som ansøger om hjælp til forsørgelse, skal opfylde de almindelige betingelser for at modtage hjælp - herunder formuegrænsen.

I kommunens vurdering af behovet for hjælp ses bort fra en formue på 10.000 kr. pr. person og 20.000 kr. for ægtepar.

Formuen skal være i behold og til rådighed for personen.

Der ses også bort fra formålsbestemt formue, der er afgørende for, at en nødvendig boligstandard kan bevares.

Det samme gælder, hvis boligen bør bevares af hensyn til ansøgerens og familiens erhvervs- eller uddannelsesmuligheder

Andet (§30)

Alle integrationslovens bestemmelser gælder også for ukrainere omfattet af særloven.

Dog gælder følgende bestemmelser i integrationsloven ikke for personer, der har fået opholdstilladelse efter denne særlov:

- §4, stk. 2 om overtagelse af integrationsansvaret.
Efter særloven for ukrainere overgår ansvaret til kommunen senest 4 hverdage fra tidspunktet for meddelelse af opholdstilladelse og visitering
- §§6, 7, 8, 9 og 11 om Udlændingestyrelsens årlige fastsættelse af og udmelding om det antal flygtninge, der skal modtages i de enkelte kommuner.
Fordelingen sker ved en særskilt fordelingsmodel, hvor Udlændingestyrelsen for hver kommune fastsætter en forholdsmæssig andel af antallet af personer, som meddeles opholdstilladelse efter særloven



HVAD ER PÅ VEJ?

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ



DAGPENGE nye regler fra 1. maj 2023

Beskæftigelsestillægget

Hvad

Højere dagpenge de første 3 måneder – op til 3.700 brutto pr. mdr.

Hvem

- Ledig for første gang fra 1. maj 2023
- Optjener ny dagpengeret fra 1. maj 2023

Krav

- Medlem af en A-kasse de seneste 4 år
- Minimum 2 års fuldtidsarbejde inden for de seneste 3 år

Lavere dagpenge

Hvem

Medlemmer, der ikke har forsørgerpligt overfor et barn OG
Er ledige i mere end 3 måneder (dagpenge for 481 timer)

Hvornår

Satsen nedsættes fra 1. maj 2023

Nedsættes også, hvis du har fået dagpenge som dimittend før 1. maj
2023 (481 timer)

Lavere dagpenge

Målgruppe	Konsekvens
Nyuddannet Under 30 år Ikke forsørgerpligt	De første 3 måneder: 71,5% af højeste DP-sats Herefter nedsættelse til 49,17% af højeste sats Fra 14.106 til 9.700
Nyuddannet Over 30 år Ikke forsørgerpligt	De første 3 måneder: 71,5% af højeste DP-sats Herefter nedsættelse til 62,11% af højeste sats Fra 14.106 til 12.253
Nyuddannet Forsørgerpligt	Ret til 82% af højeste sats 16.177

Kortere dagpengeperiode

Hvem

Nyuddannede ledige, der har ret til dagpenge på baggrund af en uddannelse den 1. maj 2023 eller senere

Hvad

Dagpengeperioden halveres fra 2 til 1 år

Sprogkrav til nyuddannede

Hvem

Dimittender efter 1. maj 2023

Hvordan

- Have gennemført 6. klassetrin i folkeskolen, eller
- Have bestået prøve i Dansk 2, eller
- Have bestået danskprøve på tilsvarende niveau som Dansk 2

Sprogkrav til nyuddannede

Undtagelse

Opfylder du ikke sprogkravet, kan du få dagpenge, hvis du opfylder *tilflytningskravet*

Du skal have arbejdet minimum 600 timer i løbet af en periode på 12 måneder inden for de seneste 24 måneder



L14

Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love

Sat til 3. behandling 14.03.2023
Forventet ikrafttræden 22.03.2023

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

L14

- Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Jobcentrene skal bruge ressourcerne hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn
- Omlægning af ”øvrige vejledning og opkvalificering” i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud
- Reducerer administration – blandt andet ved større mulighed for digitale samtaler

L14- LAB

LAB

§31a – ophæves

Jobsamtaler skal afholdes ved personligt fremmøde

§33 – ændring

Første jobsamtale afholdes ved personligt fremmøde

Herefter vælger personen om en jobsamtale skal afholdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde

L14 - LAB

§42, stk. 2, nr. 7 – ophæves

Min Plan skal ikke længere indeholde status på igangsatte indsatser og opfølgning på afsluttede indsatser

§102 – der indsættes et stk. 6

Et tilbud efter § 91 om øvrig vejledning og opkvalificering kan ikke udgøre et ret- og pligttilbud efter stk. 1

L14 - Sygedagpengeloven

§13b, stk. 1, 6 pkt. Og 7 pkt. – ændres

Første opfølgning (kat. 2 og 3) skal ske ved personligt fremmøde

Herefter kan personen vælge personligt fremmøde, telefonisk eller personligt digitalt fremmøde

Nuværende regel er at alle opfølgninger de første 6 mdr. er ved personligt fremmøde

L14 - Sygedagpengeloven

§13b, stk. 4 - ændres

Opfølgning kan ske telefonisk eller personligt digitalt fremmøde (så ikke længere skriftligt)

Nyt stk. 4, nr. 1 – gælder nu for alle i ansættelsesforhold (selvom arbejdet ikke er genoptaget delvist)

L14- Sygedagpengeloven

Kapitel 8a – ophæves

Corona forlængelser

§43a – ophæves

Corona regel om ret til SDP de første 2 uger for selvstændige

§53b – ophæves

Corona regel om arbejdsgivers ret til refusion de første 30 dage

L14 - Sygedagpengeloven

Kapitel 21a – ophæves

Coronaregler om ret til SDP for personer i øget smitterisiko

§70 – ophæves

Direktøren for STAR kan iværksætte registersamkøring i kontroløjemed

§77 – ændres

Kommunens henvisning til andre aktører efter §19 (udlicitering af udføre opgaver og træffe afgørelser efter denne lov), kan ikke længere indbringes for ankestyrelsen

§19 blev ophævet 01.01.2020

L14 - Repatrieringsloven

§6b – ny paragraf

Kommunalbestyrelsen udarbejder hvert år senest den 31. december en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen offentliggør beskrivelsen af repatrieringsindsatsen.



LOVPROGRAMMET

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Lovændringer på vej – offentliggjort lovprogram

- Forlængelse af retten til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv, inden for en pulje til og med 2023
- Arbejdsløshedskasserne får ansvaret for kontaktforløbet i de første tre måneder, et forenklet kontaktforløb m.v. og permanentgørelse af forsøg om jobrettet indsats til unge
- Afskaffelse af indtægtsregulering som følge af pensionistens egen arbejdsindtægt i folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg, justering af reglerne med henblik på mere rimelige pensionsberegninger m.v.

Lovændringer på vej – offentliggjort lovprogram

- Lov om inflationshjælp til økonomisk udsatte børnefamilier
- Ændring af lov om forsøg med et socialt frikort (Forlængelse af forsøg med et socialt frikort)
- Ændring af udlændingeloven (Styrket international rekruttering)



REGERINGSGRUNDLAGET

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ

Lovændringer på vej - regeringsgrundlag

Hovedlinjer på beskæftigelsesområdet

- Flere i arbejde
- Flere skal arbejde flere timer
- Flere får de rette kompetencer
- Flere faglærte
- Færre langtidsledige
- Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Flere unge i uddannelse og beskæftigelse
- Flere seniorer skal blive længere på arbejdsmarkedet
- Nedbringe sygefraværet i det offentlige
- Tiltrække kvalificeret udenlandsk arbejdskraft
- Reformkommissionen skal færdiggøre sit arbejde

Lovændringer på vej - regeringsgrundlag

Konkrete tiltag på beskæftigelsesområdet

- Den enkelte ledige skal være i centrum, uden at gå på kompromis med jobfokus
- Reducere udgifterne til beskæftigelsesindsatsen med 3 mia. Kroner (2030)
 - Nedlægge jobcentrene
 - Kommunerne sættes fri af statslige proceskrav
 - Prioritering af indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet
 - De ledige sættes fri til at vælge den bedste vej frem
- A-kasser og private aktører skal spille en større rolle for de kortvarigt ledige

Lovændringer på vej- regeringsgrundlag

- Prioritering af de borgere, der har størst udfordringer
 - Mere værdige indsatser med større effekt
- Socialt bedrageri mødes med hård og markant konsekvens
- Ændringer af kontanthjælpssystemet med udgangspunkt i Ydelseskommisionens anbefalinger
- Seniorjob afskaffes
- Seniorpension og retten til tidlig pension, lægges sammen til én ny ordning med 2 indgange; en Rettighedsbaseret indgang og en Visitationsmodel
 - Op til 3 år før folkepensionsalder
 - Mulighed for tildeling af pension i halve år
 - Ydelsesniveau ca. 15.000, - kr. pr. måned

Lovændringer på vej - regeringsgrundlag

Integration

- Ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet med integrationsbehov – pligt til at bidrage i 37 timer om ugen
- Midlertidigt børnetilskud afskaffes – pengene overføres til en pulje til økonomisk hjælp til udsatte børnefamilier (inflationshjælp)
- Modvirke parallel samfund
 - Herunder friskoler med skæv elevsammensætning
- Ikke acceptere at kvinder udsættes for vold eller negativ social kontrol
 - Den forebyggende indsats skal styrkes

Lovændringer på vej - regeringsgrundlag

- Fastholde et udrejsecenter med særlige vilkår for børnefamilier
 - Reducere antallet af beboere på udrejsecenter Kærshovedgård, eventuelt ved at flytte nogle af kvinderne til et andet sted
- Undersøge mulige nye kontrolredskaber, der kan føre til bedre håndtering af løsladte terrordømte uden lovligt ophold
 - Specifik indsats for at undgå radikaliserings på udrejsecentrene
- Invitere til trepartsforhandlinger om udvidelse af IntegrationsGrundUddannelsen (IGU)
- Ret til ophold for visse udlændinge, der uddanner sig inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft
- Justere sprogkravet for den herboende i forbindelse med familiesammenføring
- Halvere bankgarantien ved ansøgning om ægtefællesammenføring

Lovændringer på vej - regeringsgrundlag

Nyt Asylsystem

- Der afsættes midler til op til 500 kvoteflygtninge om året
- Der skal arbejdes for en reform af det europæiske asylsystem
 - Flere skal hjælpes i nærområderne
- Regeringen ønsker et modtagecenter uden for EU

Lovændringer på vej- regeringsgrundlag

De allermest udsatte

- De mest udsatte skal helt ud af beskæftigelsessystemet
 - Bedre socialfaglig indsats for de allermest udsatte
 - Forlænge og forbedre det Sociale Frikort
 - Følge op på evalueringen af forsøget med lægeordineret heroin
 - Arbejdsgruppe om levevilkårene for sexarbejdere
 - Medicintilskudsordningerne gennemlyses og justeres
 - Forenkling af reglerne om digital fritagelse
 - Afdække om reglerne i sygedagpengesystemet virker efter hensigten, så meget alvorligt syge ikke udsættes for arbejdsprøvning m.v.
 - Bekæmpe hjemløshed (Housing-first)
 - Bedre og tidligere hjælp til udsatte børn

Lovændringer på vej - regeringsgrundlag

Diverse – med snitflader til beskæftigelsesområdet

- Kritisk reformgennemgang på sygedagpengeområdet
- Bedre muligheder for at mennesker med handicap kan være en del af arbejdsfællesskabet
 - Mere fleksible uddannelsesveje for studerende med handicap
- Reglerne for visitation til hjælpemidler forenkles
- Forslag til ny offentlighedslov
- Solnedgangsklausul på 6 mdr. på alle hastebehandlede lovforslag
- Forsøg med kulturpas til de 45.000 unge der ikke er i uddannelse eller job
- Modregning i efterlønnen afskaffes for medarbejdere i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024
- Hurtigere autorisation af udenlandsk arbejdskraft på sundhedsområdet



TAK FOR I DAG

Mail: ea@lundsteen.biz

Telefon: 27111657

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/lundsteenbiz/>

LUNDSTEEN Coach og Socialrådgiver
WWW.LUNDSTEEN.BIZ