

Dato: 15.08.2023



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Referat fra ekstraordinært RB-møde i DS Region Syd d. 14. august 2023 kl. 15.30-17.00

Online

Deltagere:

Navn	Deltaget	Fravær med afbud	Fravær uden afbud
Anne Catherine Hoxcer Nielsen		X	
Benny Poulsen Madsen	X		
Heidi Elna Poulsen	X		
Heidi Spang Skovgaard	X		
Jannie Bertz	X		
Jesper Nissen	X		
Mie Vode Moll	X		
Pernille Aakerlund Iversen	X		
Peter Edrén Tvedskov	X		
Sarah Henneberg Linding		X	
Tannie Grinderslev Madsen	X		
Tina Mortensen	X		
Berit Wolff - 1. suppleant	X		
Eva Marianne Terkelsen - 2. suppleant	X		
Tue Rossau - 3. suppleant		X	
Hanne Ryelund Sørensen - 4. suppleant	X		
Sanne Skjøde Paulsen (SDS-rep. UCL Vejle)		X	
Ulrika Rysgaard (SDS-rep. UC Syd Aabenraa)	X		
Lars Hendrik Groos (SDS-rep. UC Syd Esbjerg - suppleant)			X

Dagsorden:

0.	Formalia
0.1.	Godkendelse af dagsorden (Mie) Bemærkninger og beslutninger: Godkendt
1.	Sager til efterretning
1.1	Kampagne om intro/mentor ordning (Mie) Sagsfremstilling Hovedbestyrelsen har vedtaget, at der skal udvikles og eksekveres en kampagne om intro-/mentorordninger. Ultimativt ønsker vi, at nyuddannede socialrådgiver får en god start i faget ved at sikre bedre rammer for oplæring og opstart i den første tid på arbejdsmarkedet. Konkret skal det ske ved at få indført en ret til intro-/mentorordning ved de kommende trepartsforhandlinger og/eller OK24. På vejen mod det mål skal kampagnen også bidrage til at:



- Mobilisere medlemmer og ikke-medlemmer i en kamp, som er relateret til deres arbejdsliv.
- Generere leads på ikke-medlemmer, som kan anvendes i en rekrutteringsindsats.
- Positionere DS som en fagforening, der er optaget af arbejdsmiljø og vilkår for nyuddannede.
- Sætte praksischock og relevante løsninger på dagsordenen over for relevante aktører.

Der orienteres om tidsplan og initiativer.

Bilag

- Ingen

Bemærkninger

Kampagnen starter d. 01.09.23. Bestyrelser på tværs af landet er indkaldt til online-møde d. 28.08.23 kl. 19:30-20:30 m.h.p. fælles viden og fælles indsats ved kampagneopstart. Mål og "vejen derhen" er beskrevet ovenfor.

Kampagnen kommer til at være i fokus ved SDS og DS's studiestartsaktiviteter.

Jannie varetager pt. koordinationen med SDS i.f.t. dette i DS Region Syd.

I Region Syd ønsker vi derudover at sætte fokus på intro-/mentorordninger ved møder med politikere og ledere op til og i kampagneperioden. Mie har ønsket materiale udarbejdet til dette formål, hvilket der er givet tilsagn om. Målet er at få positive tilkendegivelser fra politikere og ledere om at ville arbejde for kampagnens målsætninger.

2

Sager til beslutning

2.1

Besparelse på drifts – og politisk organisation

Sagsfremstilling

Hovedbestyrelsen besluttede på sidste møde, at der på tværs af organisationen skal findes besparelser på den politiske organisation og på steder i driften, der ikke omfatter lønomkostninger. Vi skal derfor samlet i DS finde varige besparelser på 2 mio. kr. årligt, hvilket vil sige 1 mio. for resten af 2023 og 2 mio. for 2024 og fremadrettet.

Efter Hovedbestyrelses drøftelserne er der blevet udarbejdet måltal for alle enheder. Måltallet for besparelser i DS Region Syd se her:

	Central	Nord	Syd	Øst	I alt
Kontingentindtægter - Regnskab 2022.	56.331.146	13.009.004	10.348.011	12.911.898	92.600.059
Samlede lønudgifter inkl. politisk valgte.	31.845.492	10.542.798	8.464.848	10.776.705	61.629.842
Kontingentindtægter fra-regnet lønudgifter	24.485.654	2.466.206	1.883.163	2.135.193	30.970.217
Andel	79,1%	8,0%	6,1%	6,9%	100,0%
Måltal for spareøvelse	1.581.239	159.263	121.611	137.887	2.000.000
Måltal for spareøvelse med manko	2.371.858	238.895	182.417	206.830	3.000.000

I DS Region Syd skal vi derfor lavet et sparekatalog med forslag på 182.417 kr. i årlige besparelser, og må forvente, at der udvælges besparelser for 121.611 kr.



Det er Regionsbestyrelsen, der er øverste myndighed i Syd og derfor har den endelige beslutningskompetence ift. revidering i budgettet. Besparelsesforslagene drøftes og besluttet. Efter Regionsbestyrelsens beslutning bliver forslagene sendt til Hovedbestyrelsen.

Bilag

- Besparelseskatalog
- Budget

Bemærkninger og beslutninger

Katalog gennemgås og drøftes.

Mie orienterer om, at første regnskab for Region Syd pr. d. 30. juni er modtaget i ferien. Følgende bemærkes bl.a. i mail fra Controller Lars Madsen:

"Regnskabet udviser et overskud på 96. t. kr., mod et årligt budget på 30 t.kr. På HB mødet i juni 2023, bilag 6.1, blev tilskuddet til regionale næstformænd revideret. Det budgetterede tilskud er reguleret, således det i 2023 udgør 582 t. kr. Politikerskole. Den 14. juli 2023 fremsendte jeg en mail om fordeling af udgifterne til politikerskole. Regions Syds andel udgør 80. t.kr, og er indregnet i regnskabet under Regionsbestyrelse.

I forbindelse med udarbejdelse af regnskabet, blev jeg opmærksom på, at udgiften til Finansieringsbidrag Atp er budgetteret til 90 t.kr. Det burde have været 9 t.kr. Jeg vil anbefale at I reviderer budgettet. Formeldt skal en budgetrevision godkendes af regionsbestyrelsen. Når RB har godkendt budgetrevisionen, vil jeg sørge for ændring af budgettet. Ændringen betyder, at det budgetterede overskud stiger til 111 t.kr.

Ændringen kan I også indregne i sparekataloget for 2023. I 2024 er der budgetteret med 10 t.kr. til Finansieringsbidrag Atp, og der skal ikke ske ændring i 2024.

Udarbejdelsen af regnskabet pr. 30. juni 2023 er fortsat i proces, og der kan ske ændringer til regnskabet. Er ændringerne væsentlige, vil der blive fremsendt et nyt regnskab."

Lars er tilbage fra ferie d. 22.08.23, og Mie aftaler herefter udarbejdelse af budgetrevision, således at Regionsbestyrelsen kan behandle budgetrevision på Regionsbestyrelsesmøde d. 09.10.23.

Halvårsregnskabet medfører, at presset på udmøntning af besparelse er mindre i 2023. Dette er hensigtsmæssigt, da implementering er forbundet med opsigelsesfrister og forhandlinger.

Regionsbestyrelsen i DS Region Syd besluttede efter gennemgang og drøftelse, at der foretages følgende besparelser:

- Gaver til medarbejdere sættes på pause
- Tilskud til kostordninger i Odense fjernes
- Frugtordning i Snoghøj fjernes
- Reduktion af kontorer fra 4 til 2 i Odense
- Reduktion af udgift eller brug af kontor i Esbjerg
- Sommerfesten på tværs af landet aflyses og erstattes af middag på personaleseminar
- Falckabonnement opsiges
- Halvering af udgifter til merchandise til dimissioner
- Halvering af udgift til bolcher
- Reduktion af budget til efter- og videreuddannelse
- National konkurrenceudsættelse af telefoni og bredbånd

Der sigtes ikke mod et budget med overskud, men i stedet sigtes der mod et budget i balance.

Grundet ikke budgetterede udgifter i Regionsbestyrelsens midler til Politikerskole og Socialrådgiverdage forventes der ikke at kunne udmøntes en besparelse i RB's pulje.



	Regionsbestyrelsen sætter spørgsmålstegn ved om der kan opnås et provenu ved salg af campingvognen, når bl.a. folie skal fjernes. Samtidig ønsker regionsbestyrelsen en yderligere drøftelse af brugen af campingvognen, inden den evt. sælges. Ændring af kørselstakst for fuldtidsfrikøbet besluttet ikke, da ændringen ikke forventer at have den økonomiske konsekvens, som er estimeret, og da der såfremt, der ændres ved kørselstakster, skal finde en principiel drøftelse af kørselstakster sted. Afdækning af mulighed for leasing af biler forslås også i.f.t. evt. fremadrettet drøftelse af ændret takst.
3.	Sager til orientering
3.1	Ændret opgavefordeling for konsulenter i Region Syd (Mie) Sagsfremstilling I forbindelse af etablering af kontaktcenter og pensionering af konsulent er der foretaget en ændret opgavefordeling af konsulenter i DS Region Syd for perioden d. 01.09.23-31.12.23. Regionsforkvinde orienterer om ændringer, principper for disse samt processen op til. Derudover orienteres om processen frem mod yderligere ændringer frem mod opstart af kontaktcenter d. 01.01.24. (Obs: Datoer er tilrettet grundet udskydelse af opstart af kontaktcenter fra d. 01.12.23 til d. 01.01.24) Bilag - Ingen Bemærkninger Som fungerende kontorleder har Mie drevet processen omkring ændret opgavefordeling. Den ændrede opgavefordeling har været drøftet ved personalemøder og ved individuelle samtaler inden sommerferien. Ændringer træder i kraft d. 01.09.23 og anvendes frem til opstart af kontaktcenter d. 01.01.24 Erfaren medarbejder fratræder fuldtidsstilling ved udgangen af august, og der laves aftale om deltidsansættelse frem til årsskiftet. Derudover laves der aftaler med en række øvrige konsulenter om ansættelse i yderligere 2 timer ugentligt i den tidsbegrænsede periode. Baggrunden er, at der ikke ansættes en ny konsulent, før der er klarhed over hvilke personaleressourcer/økonomi, som skal overdrages til kontaktcenter. Ved den ændrede opgavefordeling er der lagt vægt på: - At arbejdstiden er afstemt med opgavernes omfang. - At der som minimum er to medarbejdere, som varetager hver opgavetype ex. privatansatte, ledere m.fl. - At medarbejderens ønsker er søgt imødekommet. - At ændringerne er mindst mulige grundet kort anvendelsestid. I løbet af efteråret samarbejdes der på udarbejdelsen af en ny opgavefordeling fra januar 2024. Samarbejdet mellem medarbejdere, politikere og kontorleder i DS Region Syd er planlagt. Der vil være fokus på tilvejebringelse af viden samt involvering af medarbejdere. Processen ledes af Mie.
5.	Møder og konferencer inkl. eksterne repræsentationer
5.1	Faglig fællesskabsdag den 29.09.23 (Jannie) Sagsfremstilling Programmet er færdiggjort. Tilmelding via hjemmesiden. Bilag - Opgavefordeling til RB medlemmer



	Bemærkninger Der er god opbakning til Faglig Fællesskabs dag – aktuelt 94 tilmeldte. Der reklamerer via Facebook ugentligt de kommende uger for at gøre opmærksom på arrangementet og indholdet. Derudover er der fremsendt mail til alle medlemmer. 14 dage før afholdelse sendes mail om tilmelding til workshops til de tilmeldte. Regionsbestyrelsen opfordres til at tilmelde sig. På baggrund af afbud revideres opgavefordeling.
6.	Evt. - Orientering om kontorleder: Kontorleder er fortsat sygemeldt, hvorfor Mie er fungerende kontorleder. Mie varetager samtaler med kontorleder og har bl.a. samtale i denne uge. Regionsbestyrelsen vil blive løbende orienteret. Kontorleder fra Region Nord har varetaget kontorlederopgaver i DS Region Syd under Mies ferie. - Orientering af udtrædelse af SDS-repræsentant: Sanne udtræder af regionsbestyrelsen, da hun har svært ved at finde tiden til at deltage. Lars overgår derfor fra at være suppleant til at være ordinær repræsentant. - Afbud til næste Regionsbestyrelsesmøde: Eva er forhindret i at deltage i mødet i oktober.
7.	Evaluerings af mødet

Mie Vode Moll
Regionsforkvinde