

Dato: 8. juni 2025



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Referat fra RB-møde i DS Region Syd d. 26. maj 2025 kl. 9-14
Vesterballevej 3, 7000 Fredericia

Deltagere:

Navn	Deltaget	Fravær med afbud	Fravær uden afbud
Ann Chalotte Havndrup Johansen	X (9-13)		
Bianca Petersen		X	
Heidi Spang Skovgaard		X	
Lone Bøg Jørgensen	X		
Mette Kolbæk Bøgh	X		
Mie Vode Moll	X		
Rikke Flebbe	X		
Tannie Grinderslev Madsen	X		
Tina Mortensen	Online kl. 10-12		
Heidi Elna Poulsen - 1. suppleant	X		
Berit Wolff - 2. suppleant		X	
Eva Marianne Terkelsen - 3. suppleant		X	
Pia Lindegaard Nørby - 4. suppleant	X (9-12:30)		
Marie Røijkær Frich - 5. suppleant	X		
Mads Nørgaard (SDS-rep UCL Odense)		X	
HB-medlem Peter Edrén Tvedskov	Deltager online kl. 12-13		

**Dagsorden:**

0.	Formalia
0.1.	Godkendelse af dagsorden Bemærkninger og beslutninger: Dagsorden godkendt. Tannie valgt som referent.
1.	Sager til politisk drøftelse
1.1.	Orientering fra regionsforkvinden + regionsbestyrelsen Sagsfremstilling: Forkvindes orienterer om forhold internt i organisationen, om medlemsrettede aktiviteter, om arbejdsmiljøindsatser, om samarbejdet med og tilbud til tillidsvalgte, om det politiske arbejde samt om pressedækning. Regionsbestyrelsesmedlemmerne orienterer om hvad der aktuelt optager dem og deres kollegaer. Fælles indsatser og nye fokusområder drøftes. Bilag: Ingen Bemærkninger og beslutninger: Forkvinde orienter om politisk aktivitet, herunder bl.a. OK møder, besøg hos udvalgsformænd og chefer i forskellige kommuner vedr. Beskæftigelsesreformen, arbejdsvilkår på Børne- og ungeområdet samt om indsatser på de specialiserede områder. Skema med overblik over indsatser for første halvår 2025 er fremlagt og sendes ud med referat. Orientering omkring: • Medarbejderindsatser for ansatte i Dansksocialrådgiverforening, herunder bl.a. opkvalificering af medarbejdere ift. rådgivning • Aktiviteter i DS Region Syd, som udover lokale OK-møder også består af opstart af jura brush-up for praktikere. Der er bl.a. drøftet følgende emner fra regionsbestyrelsesmedlemmerne: • Beskæftigelsesreformen ○ Høje sagsstal idet der ikke ansættes nye medarbejdere, når der er kollegaer som finder nyt job ○ Arbejdspgigten ○ Kontanthjælpsreformen ○ Fokus på ordinære timer for ledige borger. For ledige med fysiske/psykiske udfordringer drøftes arbejdsgivernes parathed til at tage imod • Ungeindsatsen • Politiske "visitationer" af borgere til tilbud



	• Manglende inddragelse af faglige organisationer i ansættelsesprocessen • FH, herunder 1. maj samt øvrige arrangementer • Børneområdet, den nødvendige tid til at løse opgaverne. Herunder plustidsaftaler • Socialtilsynet ift. ny tilsynsmodel og afskedigelser • Borgerperspektiv ift. overgang fra A-kasse til jobcenteret, hvilket ikke opleves meningsfyldt for borger
1.2.	Forberedelse af kommende HB-møde d. 2. – 3. juni 2025 Sagsfremstilling: Regionsbestyrelsen orienterer sig i eller drøfter dagsorden for kommende HB-møde. Forkvinden har udvalgt punkter til drøftelse. Dette for at lette forberedelsen. <i>HB-punkter til drøftelse:</i> - Punkter udvælges af forkvinde når materialet foreligger Bilag: - Materialet lægges i dagsordenssystem d. 23. maj 2025 Bemærkninger og beslutninger: Punkt 6. Fritvalgsordning • Drøftelse omkring bekymring ift. Kønnenes forskellige brug af fritvalgskontoen til omsorgsarbejde. Omsorgsarbejde ønskes aftalt som kollektive rettigheder , mens løn og pension kan indgå i en fritvalgsordning jf. HB-indstilling. Punkt 9. Førtdispension • Drøftelse om beskæftigelsesreformen, herunder særligt førtdispension på ungeområdet. Førtdispensionsområdet, er meget afhængige af samarbejdet med andre, herunder øvrige sociale indsatser samt sundhedsvæsenet. Bestyrelsesmedlem sætter fokus på om projekt "Flere skal med" kan bidrage til en større forståelse/belysning af årsag til bevilling af førtdispension. Punkt 15. Medlemsservice • Projekt drøftes og bakkes op. Der drøftes behov for en rød tråd i medlemsservice gennem fælles praksis og serviceløfter. Undervisning, løbende fælles læring og IT understøttelse ses bidragende til dette. Punkt 20. Arbejdsmiljø • Der drøftes styrkelse af samarbejdet mellem arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter.
1.3.	DS' kampagne op til kommunal- og regionsrådsvalget 2025 Sagsfremstilling:



	DS skal føre en kampagne op til kommunal- og regionsvalget, der afholdes 18. november 2025. Hovedbestyrelsen skal drøfte de overordnede formålet med kampagnen: At skabe synlighed om socialrådgivernes faglighed, mens vi vil bringe politiske forslag i spil over for lokale kandidater og medier. Dertil lægges op til at kampagnen indebærer at de tillidsvalgte klædes på med tal fra vilkårsundersøgelsen, så de kan gå i dialog med lokale kandidater og at der samarbejdes særligt tæt med de tillidsvalgte i udvalgte fokuskommuner, hvor der er gode forudsætninger for at skabe resultater og/eller høste erfaringer med lokalpolitisk interessevaretagelse. Det indstilles, at Regionsbestyrelsen drøfter oplægget til DS' kommunal- og regionalpolitiske valgkampindsats herunder særligt hvilke kommuner som kan indgå i indsatsen som fokuskommuner. Bilag: - Sagsfremstilling (5) - Bilag med oplæg til DS-kampagne til KVR25 (5.01) Bemærkninger og beslutninger: Regionsbestyrelsen drøfter og bakker op omkring den kommende kampagne. Der skal skabes synlighed om socialrådgivernes vilkår og rammer bredt set, hvorfor kampagnen går ud til alle medlemmer og klæder tillidsrepræsentanterne på at arbejdet lokalt. I DS Region Syd skal der udvælges en fokuskommuner, hvor der der gås særligt i dybden med data fra vores vilkårsundersøgelse og aktuelle fagpolitiske emner. Følgende kommuner drøftes: Nordfyn, Aabenraa, Fredericia, Kerteminde, Esbjerg, Odense, Nyborg og Vejen. Fokuskommuner udvælges endeligt, når der har været en dialog med de tillidsvalgte og når der er en større klarhed om kampagnens emner.
2.	Sager til efterretning
2.1.	DS indsatser omkring beskæftigelsesreformen Sagsfremstilling: Regeringen har i april præsenteret en politisk aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen, som indebærer massive besparelser og en omfattende frisættelse af kommunerne. Dansk Socialrådgiverforening har gennem flere år arbejdet med at påvirke reformen, og Hovedbestyrelsen har løbende modtaget orienteringer undervejs i forløbet. Ved dette punkt modtager regionsbestyrelserne en orientering om DS' indsatser forud for reformen, i forbindelse med modtagelsen og fremadrettet. Det indstilles, at regionsbestyrelsen tager orienteringen om DS' indsatser omkring beskæftigelsesreformen til efterretning. Bilag: - Sagsfremstilling (4) - Bilag med Gennemgang og vurdering af aftale om ny beskæftigelsesreform (4.01) - Bilag med PowerPoint fra medlemswebinarer (4.02) Bemærkninger og beslutninger: Regionsbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.



	Der drøftes, at der skal sendes brev til borgmestrene omkring beskæftigelsesreformen og desuden sendes der høringsvar ift. den lovgivning som vil blive fremlagt. Der skal laves plan for fremadrettede webinarer omkring den kommende beskæftigelsesreform. Der skal lave plan for støttetiltag for de medlemmer som bliver afskediget i forbindelse med besparelser.
3.	Sager til beslutning
3.1.	Nye fælleslinjer for harmonisering af klubtilskud på kommunale og regionale arbejdspladser Dansk Socialrådgiverforenings håndtering af klubtilskud har hidtil været forskellige i regionerne i.f.t betingelser, beløbsgrænser og arbejdsgange mellem administration og politikere i forbindelse med ansøgningsprocessen. Der er brug for at finde en fælles tilgang og forretningsudvalget har desuden ønsket, at uddelingen af midler i højere grad foretages administrativt. Forretningsudvalget indstiller derfor én samlet retningslinje til vedtagelse i de tre regionsbestyrelser, der har budgetansvaret for de ekstraordinære klubtilskud. Forretningsudvalget indstiller, at regionsbestyrelsen: • Godkender forslag til fælles retningslinjer for klubtilskud på de kommunale og regionale arbejdspladser, herunder særligt at: ○ den maksimale beløbsgrænse for både ordinære og ekstraordinære tilskud begge udgør 12.000 kr., så det samlede maksimale tilskud pr. år er 24.000 kr. ○ alle ordinære ansøgninger behandles administrativt ○ ekstraordinære klubtilskud under 5.000 kr. behandles administrativt, hvorimod ansøgninger om ekstraordinære klubtilskud over 5.000 kr. behandles af den respektive regionsbestyrelse Hvis alle tre regionsbestyrelser tiltræder indstillingen, vil de nye retningslinjer træde i kraft med det samme herefter opdateres retningslinjerne på hjemmesiden og formidles til medlemmerne via TR-nyhedsbrevet. Bilag: - Sagsfremstilling (3) - Bilag (3.01) Bemærkninger og beslutninger: Nye fælles retningslinjer for harmonisering af klubtilskud på kommunale og regionale arbejdspladser er drøftet og efterfølgende enstemmigt godkendt.
4.	Sager til orientering
4.1.	Vilkårsundersøgelse – Medlemsviden årsrapport Sagsfremstilling: Regionsbestyrelsen orienterer sig i seneste viden om vores medlemmer.



	Bilag: - Materiale lægges i dagsordenssystem d. 23. maj Bemærkninger og beslutninger: Drøftet. Ingen bemærkninger
4.2.	Orientering fra aktivitetsudvalg Sagsfremstilling: Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde. Bilag: - Ingen. Bemærkninger og beslutninger: Aktivitetsudvalget afholder møde d. 26. maj kl. 14-15. Hjælp fra regionsbestyrelsesmedlemmer "efterlyses" efterfølgende til konkrete aktiviteter herunder dimissioner, faglig fællesskabsdag m.m.
4.3.	Orientering fra REP-udvalg Sagsfremstilling: Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde. Bilag: - Ingen. Bemærkninger og beslutninger: Der tages stilling til indkald af REP-udvalg 1 år før kommende REP. Der er således ikke noget at orientere om aktuelt.
4.4.	Orientering fra RB's uddannelsesudvalg Sagsfremstilling: Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde. Bilag: - Ingen. Bemærkninger og beslutninger: RB's uddannelsesudvalg har afholdt møde d. 26. maj kl. 8-9. Der orienteres om arbejdet med uddannelsesreformen og de lokale uddannelsespolitiske emner.
4.5.	Orientering fra SDS Sagsfremstilling:



	SDS orienterer om status for udvalgets arbejde. Bilag: - Ingen. Bemærkninger og beslutninger: Afbud fra SDS grundet undervisning, hvorfor der ikke sker orientering på dagens møde. Der henvises til beskrivelse af studieindsats i HB-materialet.
6.	Møder og konferencer inkl. eksterne repræsentationer Sagsfremstilling: Tilbagemelding på Politikerskole. Bemærkninger og beslutninger: Drøftelse af Politikerskole ift. en generel oplevelse fra regionsbestyrelsen om, at der var sat manglende tid af, til at komme tilstrækkeligt rundt om de emner, som der skulle drøftes. Særligt det sidste gruppearbejde var udfordret på tid. Men det var en positiv oplevelse at mødes på tværs af landet og at have faggrupperne med.
7.	Evt. Intet til eventuelt.
8.	Evaluerings af mødet Tidsrammen for dagens møde var passende.

Mie Vode Moll
Regionsforkvinde