

Referat af regionsbestyrelsesmøde

Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst



Tid: Den 27. maj 2025 kl. 9.45-15.15
Sted: Jobcenter Kalundborg

Deltog: Anni Spiele, Birgit Larsen, Helle Korsholm, Joanna Gulcz, Katja Barfod, Maria Nierostek, Sissal Frisdahl, Toni Durhuus, Valdemar Sheriff, Rasmus Balslev

Afbud: Julie Manum, Maria Riber

1) Godkendelse af dagsorden

Referat:

Dagsordenen blev godkendt.

2) Orientering fra regionsbestyrelsen

Regionsformanden orienterer om udvalgte aktuelle politiske indsatsområder i DS lokalt/regionalt og på landsplan og inviterer til drøftelse heraf. Resten af RB opfordres til at dele en aktuel nyhed fra deres arbejdsliv.

Referat:

Rasmus orienterede om

- *Udvalgte arbejdspladser, der har krævet en tæt DS-indsats på grund af et udfordret arbejdsmiljø.*
- *At vi nogle steder oplever, at ledelsen/personaleafdelingen vil lægge restriktioner på tillidsrepræsentanters omdeling af DS-gaver/merchandise til medlemmerne, hvilket vi opponerer kraftigt imod.*
- *Status på arbejdet med implementering af uddannelsesreformen på socialrådgiveruddannelsen*

Birgit fortalte, at hun i DS- faggruppen for faglige koordinatore har iværksat et arbejde med at etablere erfagrupeer, hvilket har givet mange gode tilbagemeldinger.

Valdemar oplyste, at han er indtrådt i SDS' landsbestyrelsen, og at de studerende på uddannelsen i Nykøbing Falster er meget frustrerede over manglen på undervisning. Katja tilføjede, at Valdemar meget gerne må trække på sit netværk i RB i faglige spørgsmål, fx op til eksamen.

Anni fortalte, at hun er valgt ind som ordinært bestyrelsesmedlem i DS-faggruppen Handicap på faggruppens virtuelle generalforsamling, hvor de blandt andet fik 8 minutters videohilsen fra folketingsmedlem Lotte Rod.

Toni fortalte, at hun prøver at lande i den seneste store omstrukturering i Københavns Kommune, og at hun skubber på for ekstra lønforhandlinger pba. den nye opgavesammensætning. Specialområdet har svært ved at tiltrække uddannede socialrådgivere, hvilket udfordrer forståelsen af kerneopgaven.

Joanna fortalte, at hun er startet i sit nyt job som faglig koordinator i en enhed for hjemløse med psykiatriske problemer og/eller misbrug. Hun oplever, at det "brænder" alle steder i Socialforvaltningen oven på den store omstrukturering, og at det er svært at få de mest udsatte borgere til at passe ind i den nye organisering.

Sissal oplever ligeledes udfordringer i Københavns Kommune på baggrund af omstruktureringen, særligt i arbejdet med at nye samle forskellige kulturer. Hun prøver som leder at hjælpe TRerne. Hun mærker dog, at "DS-aftrykket" på ens arbejdsliv forsvinder, når man bliver leder, og at DS' bistand til ledermedlemmer ikke fungerer optimalt.

Katja ytrede tilfredshed med tingenes tilstand i 3F, hvor hun blandt har været engageret i International Arbejdsmiljødag og senest er kontaktet af Arbejdsmuseet om bidrag til deres kommende udstilling om seksuelle krænkelser.

3) **Opfølgning på Politikerskole**

Den 13. maj deltog en række RB-medlemmer i det fælles seminar "Politikerskole" mellem hovedbestyrelsen, regionsbestyrelserne og faggrupperepræsentanter i DS. På seminaret gav deltagerne indspark til handlinger, der skal gøre det lettere at lykkes med DS' pejlemærker. Ligeledes blev faggruppernes rolle i DS drøftet.

Det indstilles, at RB drøfter formen og indholdet, mhp. tilbagemelding til forretningsudvalget.

Referat:

Fra de deltagende RB-medlemmer var der overordnet tilfredshed med indholdet, men samtidig enighed om, at der ikke var tid nok til at lære hinanden at kende og opnå en fælles retning for bestyrelserne i arbejdet med DS' pejlemærker. Der var samtidig et tydeligt ønske om, at der fremover deltager flere ansatte og at disse ikke kun har funktion af praktiske grise, men indgår i et reelt samarbejde omkring foreningens fælles mål.

Rasmus bringer bemærkningerne tilbage til forretningsudvalget.

4) **Kampagne op til kommunal- og regionsrådsvalg 2025**

DS skal føre en kampagne op til kommunal- og regionsvalget, der afholdes 18. november 2025. Hovedbestyrelsen skal drøfte de overordnede formålet med kampagnen: At skabe synlighed om socialrådgivernes faglighed, mens vi vil bringe politiske forslag i spil over for lokale kandidater og medier. Dertil lægges op til at kampagnen indebærer at de tillidsvalgte klædes på med tal fra vilkårsundersøgelsen, så de kan gå i dialog med lokale kandidater og at der samarbejdes særligt tæt med de tillidsvalgte i udvalgte fokuskommuner, hvor der er gode forudsætninger for at skabe resultater og/eller høste erfaringer med lokalpolitisk interessevaretagelse.

De emner, som forretningsudvalget foreslår at DS sætter fokus på, er:

- Lokale investeringer i beskæftigelse
- Skole- og dagtilbudssocialrådgivere
- Ungeindsats for sårbare unge
- Kommunale loft over sagstal

Regionsrådsvalget:

- Sammenhæng i sundhedsvæsenet med socialrådgivere

Det indstilles, at RB drøfter forretningsudvalgets oplæg til DS' kommunal- og regionalpolitiske valgkampindsats, herunder særligt hvilke kommuner, som kan indgå i indsatsen som fokuskommuner. Dette kan ske på baggrund af en vurdering af:

- TR/FTRs motivation for at arbejde politisk
- Det generelle engagement i klubben
- Eksisterende relationer til det politiske niveau
- Potentielle ændringer i det lokalpolitiske landskab som følge af kommunalvalget

Referat:

Overordnet udtrykte RB tilfredshed med kampagneplanen. Køge Kommune og Københavns Kommune blev fremhævet som gode fokuskommuner. Det blev aftalt, at RB-medlemmerne deler kendskab til relevante valgarrangementer med medlemmerne på sociale medier.

Joanna kunne tænke sig et bredere fagligt fokus, så det også inkluderer handicapområdet og udsatte voksne, hvor der opleves mange besparelser.

Toni og Sissal anfægtede, at DS fremhæver kandidater via hjemmeside og nyhedsbrev, ud fra den betragtning, at DS skal være fuldstændig partipolitisk uafhængige og det ikke i sig selv er et kvalitetsstempel for en politiker, at vedkommende er socialrådgiver.

Rasmus bringer bemærkninger til kampagnen ind i hovedbestyrelsen.

5) **RB og socialrådgiverDRØMME**

Det indstilles, at RB beslutter handlinger, der skaber opmærksomhed på DS' igangværende kampagne om langsigtede drømme/visioner for socialrådgivernes arbejdsliv.

Referat:

Rasmus orienterede om den igangværende kampagne og gode erfaringer fra klubmøder, hvor FU-medlemmer har faciliteret "drømmeværksteder".

RB udtrykte begejstring for kampagnen og den mulighed, den giver/kræver for at tænke ud over de eksisterende rammevilkår. Flere RB-medlemmer vil gerne facilitere drømmeværksteder på deres arbejdspladser i det omfang, de har tid og mulighed for det, så det blev aftalt, at Rasmus sender slides inkl. noter fra værkstederne ud sammen med referatet af dagens møde.

Helle foreslog, at DS kigger efter eksempler på gode tiltag i andre faggruppers overenskomster, fx omkring lønstigninger og seniorvilkår.

6) **Nyt fra pejlemærkegrupper og planlagte medlemsaktiviteter**

Det indstilles, at RB gør status på arbejdet i de nedsatte grupper til udvikling af medlemsaktiviteter inden for aktivitetsplanens pejlemærker samt øvrige medlemsaktiviteter.

Grupperne fremlægger:

- Hvordan de har arbejdet
- Hvad der eventuelt er aftalt
- Om der er involvering af frivillige uden for RB
- Om der er behov for, at regionsformanden eller andre i RB skal støtte op med noget

Det indstilles i øvrigt, at RB tager stilling til hvilke medlemsrettede julearrangementer, Region Øst skal udbyde i november/december.

Referat:

Rasmus gjorde status på forårets aktiviteter: Løncafé, 1. maj, "Gå til fagforening" om at ytre sig i den offentlige debat, 1. maj og 2 x Faglig Fællesskabsdag, som alt sammen har været en succes.

Rasmus oplyste, at der stadig er plads til RB-medlemmer på nogle af juni-dimissionerne på socialrådgiveruddannelserne. Rasmus sender en oversigt ud sammen med referatet, med henblik på at RB-medlemmer får en uge mere til at overveje deres deltagelse.

I den kommende tid vil Birgit og Sissal samarbejde omkring et arrangement om moralsk stress, muligvis i foråret 2026.

Sissal vil gerne udvikle et attraktivt arrangement for ledermedlemmer, hvilket Maria Nierostek og Anni gerne vil bidrage til.

RB drøftede fremtidens juletræsfester, og der var umiddelbart opbakning til at udbrede det til et sted ud over København og Nykøbing Falster. RB nedsatte et juletræsudvalg bestående af Sissal, Maria N, Joanna, Katja og Rasmus til at drøfte nærmere hvordan omfanget og RBs ressourcer til at løfte opgaven kan se ud. Rasmus vil snarest forhøre sig hos mulighederne for juletræsfester på Arbejdermuseet og Nykøbing Falster Teater i november/december 2025.

7) **Drøftelse af hovedbestyrelsens dagsorden d. 2.-3. juni**

Det indstilles, at regionsbestyrelsen drøfter dagsordenen og bilagene til hovedbestyrelsens møde d. 2. og 3. juni med henblik på at kvalificere hovedbestyrelsens behandling heraf og eventuelt bidrage til udmøntning af HBs beslutninger.

Referat:

RB drøftede DS' position omkring førtidspension, OK-krav, frikøb til aktive i FH-sektioner samt den interne APV.

Førtidspension

Birgit:

- Savner fokus på vigtigheden af arbejdsevnevurdering i afsnittet om afklaringsret, og at det tydeliggøres, at det er socialrådgiveren, der har kompetencen, så vurderingen bliver helhedsorienteret.
- Arbejdsgivernes ansvar for at tage et større socialt ansvar for ledige på kanten af arbejdsmarkedet bør understreges.

Toni:

- Vi bør betone, at samfundets svigt af de unge, der ender med en førtidspension, starter meget tidligere end det 18. år – ofte helt tilbage i folkeskolen! Systemet skal væk fra den kunstige opdeling mellem under og over 18 år, som om det er to forskellige liv.

Anni om FØP:

- Vi skal være opmærksomme på, at mange socialrådgivere i kommunerne allerede i dag arbejder for at hjælpe førtidspensionister til forskellige former for beskæftigelse, fx skånejob.
- I dag er der allerede muligheder for midlertidig førtidspension, men det bruges næsten ikke.

Joanna:

- Vi skal være opmærksomme på, at det kan læses som om, at DS kun har beskæftigelse som fokus for unge. Vi skal være tydeligt omkring, at gode livsvilkår ofte kræver andet end et beskæftigelsessigte.

Flere udtrykte frustration over udtrykket ”parkere” unge på førtidspension, da det lyder som en aktiv handling fra kommunens/rådgiverens side. DS og FH bør i stedet fokusere på, at kommunerne i mange tilfælde ikke har økonomi nok til at tilbyde de unge tilstrækkeligt med indsatser.

APV

Flere udtrykte bekymring for de ansattes arbejdsmiljø og oplevelsen af stor personaleudskiftning, herunder blandt meget erfarne medarbejdere. Der er ønske om, at RB får adgang til de handleplaner, der laves i forlængelse af APVen, hvilket Rasmus undersøger.

Rasmus bringer bemærkningerne ind i hovedbestyrelsen.

OK-krav

Birgit: Vi bør stille krav om vikardækning ved fx sygefravær og vakancer.

Frikøb og repræsentation

RB kan tilslutte sig retningslinjerne, men flere understregede, at muligheden for frikøb er helt afgørende for, at de som frivillige kan repræsentere DS i fx FH-sektionerne.

8) **Nyt fra FH lokalt**

Regionsbestyrelsens repræsentanter i regionens FH-sektioner orienterer om de vigtigste aktuelle dagsordener i de respektive sektioner.

Det indstilles, at regionsbestyrelsen sparrer med FH-repræsentanterne om de aktuelle dagsordener og hvilken position Dansk Socialrådgiverforening kan indtage i dagsordenerne.

Referat:

FH Hovedstaden

Anni og Rasmus har deltaget i mange borgmestermøder sammen med repræsentanter fra andre faglige organisationer i hovedstadsområdet. Senest i København, Høje-Taastrup, Halsnæs, Frederikssund, Ballerup, Brøndby, Helsingør, og snart også i Allerød, Rudersdal, Gribskov og Herlev.

Fokus fra DS har særligt været på beskæftigelsesreformen og rekruttering/fastholdelse.

FH Østdanmark

Birgit sidder i regi af regionsudvalget under FH Østsjælland med i en arbejdsgruppe med DSR og FOA omkring et vælgermøde med fokus på sammenlægning af Region Hovedstaden og Region Sjælland og sammenhæng i sundhed. Hun opfordrer til, at vi reklamerer for det blandt medlemmerne, bl.a. så de kan bidrage med case-eksempler fra sundhedssocialrådgivere.

Birgit har på møder med folketingspolitikere opstillet i sektionens område særligt løftet behovet for gode intro-/mentorordninger og medarbejderbeskyttelse.

På møde med EU-parlamentariker Marianne Vind, gik Birgit hårdt til den omkring sygedagpenge til udenlandske medarbejdere (som tager sygedagpenge med fra Danmark, når de flytter hjem), især når jobafklaringsforløb forsvinder.

9) **Retningslinjer for klubtilskud**

Dansk Socialrådgiverforenings håndtering af klubtilskud har hidtil været forskellige i regionerne ift. betingelser, beløbsgrænser og arbejdsgange mellem administration og politikere i forbindelse med ansøgningsprocessen. Der er brug for at finde en fælles tilgang og forretningsudvalget har desuden ønsket, at uddelingen af midler i højere grad foretages administrativt.

DS' forretningsudvalg indstiller, at regionsbestyrelsen:

- Godkender forslag til fælles retningslinjer for klubtilskud på de kommunale og regionale arbejdspladser, herunder særligt at:
 - den maksimale beløbsgrænse for både ordinære og ekstraordinære tilskud begge udgør 12.000 kr., så det samlede maksimale tilskud pr. år er 24.000 kr.
 - alle ordinære ansøgninger behandles administrativt
 - ekstraordinære klubtilskud under 5.000 kr. behandles administrativt, hvorimod ansøgninger om ekstraordinære klubtilskud over 5.000 kr. behandles af den respektive regionsbestyrelse

Hvis alle tre regionsbestyrelser tiltræder indstillingen, vil de nye retningslinjer træde i kraft med det samme herefter opdateres retningslinjerne på hjemmesiden og formidles til medlemmerne via TR-nyhedsbrevet.

Referat:

RB tilslutter sig de fælles retningslinjer – dog med den ændring, at alle ekstraordinære ansøgninger uanset beløbsstørrelse skal behandles i RB, da udgifterne konteres på regionens budget og fordi ansøgningerne giver RB et bedre indblik i de aktiviteter, der er for medlemmer rundt om i regionen, som RB også kan hjælpe med at skabe opmærksomhed omkring.

10) **Eventuelt**

Referat:

Der udestår stadig at få oprettet en LinkedIn-profil for RB, jf. RBs strategi for dette, som blev vedtaget på mødet i februar. Rasmus lovede at få kigget på dette hurtigst muligt. Sissal agiterede i forlængelse her af for, at meget mere af regionens politiske arbejde, fx i FH-regi og til møder med borgmestre, deles på sociale medier. Sissal vil meget gerne stå for at lægge opslag op på LinkedIn samt arrangere et lille kursus for RB-medlemmer i brugen af LinkedIn.

RB bekræftede ønsket om et ekstraordinært RB-møde umiddelbart inden hovedbestyrelsen udtager krav til OK26. Rasmus inviterer til dette d. 25. august kl. 19.30-20.30.