

**Referat af bestyrelsesmøde i Faggruppen Professionshøjskoler & AAU
d. 28. januar 2026 i Toldbodgade**



Deltagere:

Finn Skovfoged Laursen (AAU), Per Svanholm Christensen (VIA), Betina Bergmann (UCSyd), Helene Haargaard Kragh (UCSyd), Mona Westphal Sørensen (Absalon), Lene Nedergård (KP), Marie Vithen (DS), Jeppe Studtmund (SDS).

Afbud: Henrik Ørvad (KP), Kirsten Vestergaard Prescott (UCL), Nicolai Poulsen (DS)

Dagsorden

- 1) Valg af mødeleder og referent
- 2) Nyt fra DS v/Marie
- 3) Runde fra skolerne
- 4) Planlægning af Sommermøde
- 5) Nyt fra SDS
- 6) Planlægning af møder i foråret
- 7) Evt

Ad 1:

Finn var mødeleder og Lene referent.

Ad 2, Orientering fra DS v/Marie

Marie orienterede om, at relateret til uddannelsesreformen, så vil DS's fokus i den kommende tid være på hvad de tilførte ressourcer bruges til, mhp at sikre at pengene følger Socialrådgiveruddannelserne. Et andet fokus er reformens betoning af praksis som meduddannere, som i praksis ser ud til at blive udfordret af, at der ikke er fulgt midler med. Desuden er DS opmærksomme på undervisernes forberedelsestid, og Marie har i den forbindelse rakt ud til Dansk Magisterforening mhp et samarbejde herom. Maries eget forsøg på at lave en undersøgelse af undervisernes forberedelsestid fungerede ikke, pga de mange forskellige måder at udregne det på.

I processen med at udarbejde national studieordning, er det uddannelsesstederne der har haft ejerskabet, og DS har haft mindre indflydelse.

Fremadrettet vil DS prøve at samle medlemmer af uddannelsesudvalgene på tværs af skolerne, mhp ad den vej at kunne følge implementeringen af reformen på uddannelsesstederne, herunder særligt økonomien. Finn mindede om, at AAU har studienævn, ikke uddannelsesudvalg. Bestyrelserne vil også blive forsøgt kontaktet. Desuden vil DS fortsætte med at holde møder med TR'erne

Et andet opmærksomhedspunkt er en sikring af at en kommende professionsmaster bliver rettet mod socialrådgivere. I debatten om dette fremhævede Finn, at eksisterende masteruddannelser er tværfaglige, og at dette giver fagligt god mening. Mona problematiserede, at ledelsen på Absalon har meldt ud, at det vil kræve en ph.d. at undervise på masteruddannelserne. Enighed om, at et mål bør være, at flere med socialfaglig baggrund får en ph.d.

Ad 3.: Runde fra skolerne

Lene: På socialrådgiveruddannelsen på KP er der det seneste år ansat 27 nye undervisere/forskere. Reformen har givet anledning til omfattende ændringer i undervisningsplanlægning, didaktisk tilgang, teamorganisering m.v. Mange medarbejdere er involveret i arbejdsgrupper med fokus på litteratur, skemalægning, didaktik, praktik mv. Fremover oprettes et ekstra spor samt en online-uddannelse.

Finn: På AAU blev 2 institutter sidste år lagt sammen, så arbejdet med omstrukturering har været i gang længe. Det betyder dog at fokus i mindre grad har været på ændringer som følge af uddannelsesreformen. Bl.a. vides det ikke, hvad ekstra STÅ skal bruges til, og der er en bekymring for, om taxameterløft går til andre uddannelser. Det er studienævnet der arbejder med den nye studieordning. Generelt er der en oplevelse blandt medarbejderne af manglende viden om, hvad der skal ske fremadrettet.

Per: Der har været en del nyansættelser på VIA, men mere "kontrolleret". Der er nedsat div arbejdsgrupper, mhp at implementere reformen, og de er generelt kommet ret langt. Vidensområderne er nu officielt afskaffet. Hvad der skal erstatte dem, er usikkert. En mere praksisorienteret uddannelse gør de akademiske kolleger bekymret for om der er opgaver til dem i fremtiden. Der er mange stresssygemeldinger, hvilket kan relateres til en stor usikkerhed om fremtiden.

Betina og Helene: På UCSyd er der nedsat en række arbejdsgrupper i relation til reformen, og der er formuleret konstituerende principper for bl.a. praksissamarbejde, progression mv. På socialrådgiveruddannelsen i Esbjerg har man en udligningsmodel på STÅ med de andre uddannelser, og det betyder at man allerede på nuværende tidspunkt har en højere STÅ på socialrådgiveruddannelsen end der tilføres ifm reformen. Der vil derfor være en mindre stigning i STÅ som følge af reformen, og mht nyansættelserne, er der følgelig kun ansat 2 ekstra medarbejdere. De tidligere faggrupper er allerede afskaffet, men erfaringen har været, at det har synliggjort et behov for at kunne tale om forskellige faglige profiler.

Mona: Absalon har vundet mange EVU-udbud og store forskningsprojekter, og der har været mange nyansættelser. Det er de nye medarbejdere der skal drive grunduddannelsen, mens de erfarne medarbejdere tilknyttes EVU og F&U. Nye medarbejdere ansættes i midlertidige stillinger (1- og 2-årige). Der opleves en generel mangel på kontinuitet og forudsigelighed. De medarbejdere, der indgår i arbejdsgrupper relateret til reformen, er udpeget af ledelsen, og der savnes transparens ifht baggrund for udvælgelsen.

Kirsten havde forud for mødet sendt en skriftlig orientering om status på UCL: Her har man endnu ikke arbejdet konkret med reformen endnu (starter dd/derfor afbud til bestyrelsesmøde!), så man er tidsmæssigt presset. Den sene start kan måske forklares med at man har haft en konstitueret uddannelseschef.

Der er nedsat to udviklingsgrupper, én til udarbejdelsen af det første studieår som løber et år, og en progressionsgruppe som løber hele perioden og skal sikre gode overgange mellem udviklingsgrupper og en god og glidende overgang mellem semestrene.

Der er desuden et ledelsesønske om en større ensretning mellem de 3 udbud, hvilket kan blive udfordrende pga forskellige vilkår.

Ad 4: Sommermøde

Sommermøde 2026 afholdes i Vejle d. 17. og 18. august 2026.

Per har videresendt gode råd fra VIA baseret på sommermødet 2025 til Kolleger på UCL, der er værter i 2026. Per og Mona følger op og sender yderligere info, herunder info om økonomi (hvad er basis-bevilling, og hvilke midler kan søges via Aktivitetspuljen. Mona kan hjælpe med dette).

Vi fastholder krav om gebyr, hvis man tilmelder sig men ikke møder op/melder afbud inden en bestemt (sen) dato. Obs på at tydeliggøre, at beløbet er det samme uanset om man er tilmeldt én eller flere dage og med eller uden overnatning.

Krav om deltagerbetaling har hidtil været løst ved at arrangørerne har været kreative: Har fx skaffet betaling for forplejning andre steder, eller selv finansieret oplægsholdere.

Arrangørgruppen i Vejle foreslår at sommermødets tema kommer til at handle om socialrådgiverprofessionens fremtid set i lyset af Uddannelsesreformen, hvilket i nogen grad matcher de input til temaer, der blev indsamlet ved afslutningen af Sommermøde 2025. Per har samlet disse og sendt til Vejle/UCL.

Et opmærksomhedspunkt er at sikre et fag-fagligt indhold, for at sikre, at deltagerne kan få ledelsesmæssig opbakning til at deltage. I den forbindelse desuden obs på omfang og placering af generalforsamling.

Ad 5.: Nyt fra SDS v/Jeppe

Jeppe er nyvalgt forperson for SDS, og ny næstforperson, som desværre ikke kunne deltage, er Simon.

Jeppe orienterede om, at SDS's fremtidige fokus vil være på "Aktive studiefællesskaber" – herunder at sikre et bæredygtigt SDS, hvor der løbende er nye studerende der kan tage over, når "de gamle" afslutter uddannelsen, og dermed undgå erfaringstab. SDS vil arbejde på at være tættere på de studerende, dér hvor de er, og bl.a. bakke op om flere eksisterende lokale grupper af studerende, som gerne vil drive bl.a. sociale arrangementer med fx bowling og oplægsholdere, der kan appellere bredt.

SDS vil desuden gerne have en ny praktik-undersøgelse. Tidligere undersøgelse viser, at ca 20 pct af de studerende har dårlige erfaringer med deres praktik. Nogle studerende kontakter SDS, når der er problemer i praktikken, men oftest først, når det er gået så galt, at praktikken er afbrudt.

I den forbindelse snak om at være opmærksomme på at undgå at gøre praktikvejlederne til syndebukke. Desuden snak om, at nogle studerende har svært ved at honorere almindelige krav på arbejdsmarkedet, bl.a. knyttet til fremmøde og adfærd.

Det kan være relevant at forberede de studerende på disse krav – men indebærer også en risiko for at tale ned til flertallet af studerende

Obs på facebook-gruppen "socialrådgiverstuderende" – svarer lidt til "Jobcentrets ofre".

Anonyme indlæg der sviner uddannelsen og praktikken til.

I forlængelse heraf en snak om det problematisk lave fremmøde. Nogle steder søges dette løst med fremmødere registrering, en løsning som Jeppe fremhæver, at SDS er imod. KP vil afprøve faste skemaer, mhp at imødekomme de studerendes behov for at kunne tilrettelægge erhvervsarbejde. Meget varierende studenterforudsætninger, og mange med SPS-behov stiller ligeledes krav til undervisningstilrettelæggelse og -differentiering.

Jeppe peger på behovet for at lave læringsmiljøer, der kan rumme alle.

Ad 6: Møder i foråret 2026

Det blev aftalt at holde 2 virtuelle bestyrelsesmøder i foråret. Marie og Nicolai inviteres ligeledes. Datoer: D. 20 /4 kl. 16.00-17.00, og d. 4/6 kl. 16.00-17.00. Lene indkalder i Teams. Forslag fra Marie om på et af møderne at diskutere professionens fremtid, set i lyset af ændringer i studenterforudsætninger (pga ændrede adgangskrav).

Ad 7: Eventuelt

Per minder om aftalt opsamling på faggruppemedlemmernes ønsker til formen på sommermøderne. Ikke alle har tjekket baglandet, men de input der er kommet, har været, at det er fint med 2 dage med overnatning. Gerne suppleret med et virtuelt møde midtvejs.

Mona spørger til frikøb, når faggruppens medlemmer deltager i møder, der går ud over det direkte bestyrelsesarbejde, og om hvorvidt sådanne udgifter skal dækkes af faggruppens basisbevilling. Mona vil undersøge dette (Helle Poulsen er økonomi-ansvarlig). Mona foreslår desuden, at vi fremover laver et budget, hvilket ikke hidtil har været praktiseret. Fælles genopfriskning af forskellen på basis-bevilling, og ekstra-bevilling, der kan søges via Aktivitetspuljen.

Referent: Lene Nedergård