

LØNNINGSVEDTÆGT FOR FULDTIDSFRIKØBTE

§ 1 AFGRÆNSNING

Denne vedtægt omfatter fuldtidsfrikøbte politikere i Dansk Socialrådgiverforening (herefter benævnt forperson, næstforpersoner eller fuldtidsfrikøbte).

§ 2 LØN

Stk. 1. Forpersonen aflønnes i første valgperiode på løntrin 53 og næstforpersoner på løntrin 51 for det kommunale område. Ved genvalg aflønnes forpersonen med gennemsnittet på løntrin 53 og 54 og næstforpersoner med gennemsnittet på løntrin 51 og 52 på det kommunale område.

Stk. 2. Honorarer, som fuldtidsfrikøbte oppebærer som repræsentanter i virket for DS, tilfalder DS.

§ 3 PENSION

Stk. 1. Der ydes en pensionsprocent svarende til procentsatsen jf. overenskomsten for ledere på det kommunale område.

Stk. 2. Pensionsbidrag indbetales til PKA. Såfremt der i forvejen er oprettet pensionsordning i en anden pensionskasse, kan denne opretholdes.

§ 4 UDDANNELSE

Stk. 1. Når en person har opnået valg til en af de poster, som denne lønningsvedtægt omfatter, mere end én gang, har den valgte ret til en diplomuddannelse efter eget valg. DS betaler udgiften og nødvendige bøger m.v. samt dækker transportudgifter til og fra uddannelsessted efter DS' sædvanlige regler.

Stk. 2. I stedet for en diplomuddannelse kan den valgte med hovedbestyrelsens godkendelse i stedet vælge en videreuddannelse på tilsvarende niveau som en diplomuddannelse.

Stk. 3. Såfremt den valgte allerede har en diplomuddannelse eller tilsvarende, kan den valgte anmode hovedbestyrelsen om at behandle en ansøgning om en betalt masteruddannelse.

§ 5 FRATRÆDELSESORDNING

Stk. 1. Lønnen fra foreningen ophører svarende til arbejdsgiverens afskedigelsesperiode i henhold til funktionærloven.

Stk. 2. Såfremt den fratrædende opnår beskæftigelse inden udløbet af fratrædelsesperioden, ophører lønnen fra starttidspunktet fra denne anden beskæftigelse.

Stk. 3. Er lønnen i den nye stilling lavere end lønnen udbetalt af DS, dækker DS differencen til fratrædelsesperiodens udløb.

Stk. 4. Såfremt den fratrædende har været valgt til en af de poster, som denne lønningsvedtægt omfatter, i mere end én valgperiode, og hvis fratræden sker i forbindelse med en valgperiodes udløb, fordobles afskedigelsesperioden.

Stk. 5. Den fratrædende kan beholde mobiltelefon og andet elektronisk udstyr, som vedkommende har haft til rådighed i en længere periode for at udføre sit erhverv.

§ 6 LØNUDBETALING

Lønudbetalingen for den forgangne måned finder sted 5 hverdage før den 1. i hver måned. Såfremt man ved tidligere ansættelse har været forudlønnet, kan dette fortsætte.

§ 7 ARBEJDSSTID

Der er ingen højeste arbejdstid.

§ 8 OVERTIDSBETALING

Der kan ikke ydes overtidsbetaling.

§ 9 FERIE

Stk. 1. Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (samtidighedsferie) samt Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse og forhøjet feriegodtgørelse m.v. for personale ansat i kommuner er gældende. Derudover har fuldtidsfrikøbte ret til 5 fridage.

Stk. 2. Der ydes dog et særligt ferietillæg på 4 procent, som erstatter ovennævnte aftalers bestemmelser om særligt ferietillæg, særlig feriegodtgørelse og forhøjet feriegodtgørelse.

Stk. 3. HB fastsætter administrationsgrundlag for administration af feriereglerne for fuldtidsfrikøbte.

§ 10 SYGDOM, BARSEL M.V.

Stk. 1. Der udbetales løn ved sygdom.

Stk. 2. Aftale om kommunalt ansattes adgang til fravær af familiemæssige årsager gælder.

§ 11 LØN EFTER DØDSFALD

Stk. 1. Dør en fuldtidsfrikøbt i funktionsperioden, tilkommer der den fuldtidsfrikøbtes ægtefælle eller børn under 18 år, over for hvem vedkommende har forsørgelsespligt, 1, 2 eller 3 måneders løn, når vedkommende ved dødsfaldet har været valgt til en af de poster, som er omfattet af lønningsvedtægten, i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

Stk. 2. Hvis der er oprettet et udvidet samlevertestamente, sidestilles en ugift samlever med en ægtefælle.

§ 12 UDGIFTER/DIÆTER

Under rejse, møder og kurser i Danmark refunderes rimelige merudgifter efter dokumentation. Dækning af transportomkostninger sker efter DS' almindelige regler herom. Under rejse, møder og kurser i udlandet ydes diæter.

§ 13 OVERLEVERING AF ARBEJDSOPGAVER

Den afgangende fuldtidsfrikøbt har forpligtelse til at stille sig til rådighed i en vis overleveringsperiode. Herom træffes nærmere aftale mellem parterne i det konkrete tilfælde.

§ 14 FORHANDLING

Stk. 1. Hovedbestyrelsen optager forud for repræsentantskabsmøder drøftelser/forhandlinger med de fuldtidsfrikøbte om fremtidige vilkår. Hovedbestyrelsen udpeger et uvildigt forhandlingsudvalg, hvis medlemmer ikke må være omfattet af lønningsvedtægten, til at forestå forhandlingerne.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen fremsætter til Repræsentantskabet forslag til lønningsvedtægt.

§ 15 IKRAFTTRÆDELSE OG ÆNDRINGER

Stk. 1. Denne vedtægt er vedtaget på repræsentantskabsmødet november 2024 og træder i kraft den 1. januar 2025.

Stk. 2. Ændringer foretages af Repræsentantskabet med almindelig stemmeflerhed.

Vedtaget af Repræsentantskabet, november 2024