



Dansk Socialrådgiverforening
HK Kommunal

Krav til fornyelse pr. 1. april 2024 af aftaler og overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere

KL's krav til organisationsforhandlingerne med Dansk Socialrådgiverforening og HK Kommunal er oplistet i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet

2. Den kommunale Kompetencefond

KL ønsker at præcisere mulighederne for, at kompetencefonden kan anvendes i sammenhæng med kommunens strategiske kompetenceudviklingsaktiviteter.

3. Lokal løndannelse

KL ønsker at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at der foretages en modernisering og forenkling af de eksisterende regler herunder særligt i relation til nyansættelser.

KL ønsker, at forhandlingsretten for ledere moderniseres.

4. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at

- der sker en harmonisering og ensretning af særbestemmelser for Københavns og Frederiksberg kommuner, hvor det findes hensigtsmæssigt.

Dato: 15. december 2023

E-mail: emra@kl.dk
Direkte: 3370 3065

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3

- overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

5. Højere individuel arbejdstid

KL ønsker at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen.

6. Arbejdstid

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde fremfor unødigt administration.

På det administrative område ønsker KL blandt andet, at

- bestemmelser om planlægning af arbejdstid, herunder normperioder og daglig arbejdstid, ændres.
- procentsatser for overarbejde harmoniseres således, at timer, der i dag godtgøres med overtidstillæg på 100 %, fremadrettet godtgøres med et tillæg på 50 %.

7. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Dansk Socialrådgiverforening og HK Kommunal.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomst kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomst og aftaler med evt. tilhørende kutyper og sædvaner mm. indgået

Dato: 15. december 2023

E-mail: emra@kl.dk
Direkte: 3370 3065

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 3



med Dansk Socialrådgiverforening og HK Kommunal opsagt til udløb pr. 31. marts 2024:

- Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere af 12. august 2021
- Aftale for tjenestemandsansatte socialrådgivere og socialformidlere af 12. august 2021
- Fællesaftale om lokal løndannelse af 18. november 2013

Dato: 15. december 2023

E-mail: emra@kl.dk
Direkte: 3370 3065

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3

Enslydende krav er sendt til øvrige parter i de respektive overenskomster og aftaler.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen.

Med venlig hilsen

X

Emil Rosenlund Andersen

Signeret af: EMRA