

VALG I DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING 2020

KAMPVALG I DS

26

KANDIDATER

HUSK AT
STEMME
SENEST
DEN 27.9.



INDHOLD

- 03** Intro til DS-valg 2020
- 04** Fredsvalg på formandsposterne
- 05** Fredsvalg på regionsformandsposterne i Nord og Øst
- 07** Kampvalg til regionsformandsposten i Syd
- 08** Interview med de to kandidater til regionsformandsposten i Syd
- 09** Kampvalg til hovedbestyrelsen

KAMPVALG

26 kandidater stiller op til de politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening

Rigtig mange socialrådgivere ønsker at tage ansvar for deres fag og tage del i ledelsen af deres fagforening. Det betyder, at der er rift om de politiske poster.

Der er kampvalg til posten som formand for DS' Region Syd, hvor Anne Jørgensen har besluttet at stoppe efter 17 år på posten. Kampen om regionsformandsposten kommer til at stå mellem Mehendi Deol og Mie Vode Moll.

Også til hovedbestyrelsen er der kamp om pladserne. Her er der 20 kandidater til 10 ledige pladser. Derudover skal der vælges suppleanter for de 10 hovedbestyrelsesmedlem-

mer – og det er de seks kandidater, som opnår flest stemmer uden at blive valgt. 1. suppleanten deltager i hovedbestyrelsens møder.

Fredsvalg

Selv om afstemningen til DS-valget først går i gang den 14. september, står det allerede nu klart, at Mads Bilstrup og Ditte Brøndum fortsætter parløbet som formand og næstformand for Dansk Socialrådgiverforening. Der var ingen modkandidater til de to poster – så de er valgt ved såkaldt fredsvalg. Det gælder også

Trine Quist, som er formand for DS' Region Nord, og Rasmus Balslev, som er formand for DS' Region Øst.

På de følgende sider kan du læse alle 26 kandidaters opstillingsgrundlag – både de fredsvalgte og de kandidater, der er i kampvalg.

Du kan også læse opstillingsgrundlagene i en lidt længere version på socialraadgiverne.dk/valg

I facebookgruppen facebook.com/groups/ValgiDS2020 kan alle medlemmer følge med i – og gerne deltage i – valgdebatten.

**Sidste frist
for at stemme er
27. september kl. 24.00**

En e-mail med direkte link til den elektroniske afstemning bliver sendt til alle stemmeberettigede medlemmer den 14. september – dagen, hvor afstemningen til DS-valget åbner.

Valgresultatet offentliggøres på socialraadgiverne.dk/valg den 28. september kl. 12.00

Skulle du mod forventning ikke modtage en e-mail med link til afstemningen den 14. september, eller har du spørgsmål til afstemningen, bedes du sende en e-mail til medlem@socialraadgiverne.dk

MØD KANDIDATERNE PÅ DS' VALGMØDER

Du kan møde kandidaterne på DS' valgmøder. Her vil de debattere og svare på spørgsmål fra medlemmerne. Der holdes både online valgmøder og fysiske valgmøder. Flere af de fysiske valgmøder er allerede afholdt.

ONLINE VALGMØDER

14. september kl. 19-20.15

16. september kl. 19-20.15

REGION ØST

21. september kl. 17-18.30 på Frederiksberg

Se nærmere om tilmelding, tid og sted for møderne på socialraadgiverne.dk/kalender.

MADS BILSTRUP

valgt som formand
ved fredsvalg

GENOPSTILLER



- 56 år og gift med Jeannette. Sammen har vi to voksne børn. Bor i Aarhus/København
- 1992: Socialrådgiver fra Aarhuskolen
- 1992: Ansat i Aarhus Kommune
- 1997: Tillidsrepræsentant
- 2003: Fællestillidsrepræsentant i Aarhus kommune
- 2006: Valgt til regionsbestyrelsen
- 2008: Valgt til hovedbestyrelsen
- 2008: Forhandlingsdelegationen – forhandlet OK-08, OK-11, OK-13, OK-15, OK-18
- 2010: Formand for DS Region Nord
- 2018: Formand for DS
- Repræsenterer DS i forhandlingsfællesskaber, som næstformand i FTFa's hovedbestyrelse og som bestyrelsesmedlem i PKA.

En nyuddannet 24-årig socialrådgiver

skal være næsten 50 år på arbejdsmarkedet. Det kræver et godt helbred, men det kræver primært gode og sunde arbejdsbetingelser. Desværre er det en mangelvare på mange socialrådgiverarbejdspladser i dag. For høje sagstal, store arbejdspekler, proceskrav, indrapporteringer og bureaukratiske sags gange er hverdagen for mange. Vi må have vendt styringskæden på hovedet, så politikkerne i stedet stoler på den enkelte socialrådgivers faglighed og kompetencer og tør give os ansvaret tilbage. Vi skal have "mere menneske; mindre system".

Er samfund kan kendes på, hvordan det behandler de svageste borgere. Her er der plads til forbedringer. Socialpolitikken skal styrkes og der skal investeres økonomisk og fagligt i både socialrådgivere og de borgere, vi arbejder med. Det kan betale sig at investerer i socialt arbejde; både menneskeligt og økonomisk.

Det skal være attraktivt at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening – socialrådgivere skal kunne se styrken ved et medlemskab. Jo flere vi er i fællesskabet, jo flere muskler får vi, og jo skarpere tunge kan vi tale med. I DS er der plads til debat, kritik og gode forslag – alt sammen er med til at udvikle foreningen. Et stærkt fællesskab giver en handlekraftig fagforening. Vi står overfor en overenskomstfornyelse (OK21), der falder samtidig med coronakrisen og en økonomisk usikkerhed i Danmark. Men uanset det, så skal socialrådgivernes betydningsfulde arbejde kunne ses positivt på lønsedlen – også efter OK21. Faglig kvalitet er lig med god løn.

DITTE BRØNDUM

valgt som næstformand
ved fredsvalg

GENOPSTILLER



- 34 år, bor i København.
- Uddannet i Aarhus i 2013.
- Jeg har arbejdet først på børneområdet, siden på beskæftigelsesområdet og som FTR.
- Jeg har været næstformand igennem to utroligt spændende år.
- Jeg har oplevet godt arbejdsmiljø, men jeg har også været til klubmøder, hvor frustrationen stod bøjet i neon - i mit eget arbejdsliv og på de arbejdspladser, jeg har haft glæden af at besøge som næstformand.
- Jeg får energi, når vi finder løsningerne sammen og af at være en del af vores stærke fællesskab.

Vi skal holde til et langt arbejdsliv

Det har berørt mig dybt at læse de historier, som mange af jer har sendt ind til kampagnen *Tid til socialt arbejde*. Historier om sager, der hober sig op, og om ondt i maven, fordi vi ikke kan hjælpe borgerne forsvarligt. Jeg startede min egen karriere med en stresssygemelding på grund af en uhyrlig sagsbunke og mangelfuld oplæring. Godt ude på den anden side arbejder jeg nu for, at det ikke skal ske for andre.

De seneste to år har vi i DS arbejdet for en større politisk forståelse for vores vilkår. Vi har samlet arbejdsmiljøviden, som vi har omsat til værktøjer og testet på arbejdspladser. Mads og jeg arbejder hver dag strategisk for, at vi skal kunne holde til et langt arbejdsliv.

Men vi er ikke færdige – og jeg er kun lige begyndt! Jeg genopstiller for at sætte nye standarder for arbejdsmiljøet.

Socialfagligheden skal i højsædet

Da DS i 1938 så dagens lys i en kælder under Kommunehospitalet i København, var det med drømmen om, at socialt arbejde skulle baseres på viden. I dag savner jeg fortsat forståelse i offentligheden for den faglighed, det kræver at hjælpe udsatte mennesker. Det smitter af på måden, det sociale arbejde organiseres på. Mange steder er det andre faggrupper, der laver socialt arbejde, og der er for stor udskiftning af socialrådgivere på myndighedsområderne. Måske som en konsekvens heraf halter vores omdømme.

Jeg vil gå forrest for, at vi sammen finder løsningerne, så vi får de bedste muligheder for at bedrive godt socialt arbejde.

TRINE QUIST

valgt som formand
i Region Nord ved fredsvalg

GENOPSTILLER



Jeg genopstiller som formand for Region Nord, fordi jeg er vild med mit arbejde og fortsat har meget at bidrage med i denne rolle og funktion.

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening med store ambitioner og ønsker på medlemmernes vegne. Det passer mig godt, men samtidig er jeg til stadighed optaget af, at Dansk Socialrådgiverforening skal være et vedkommende og meningsfuldt fællesskab for alle socialrådgivere, uanset arbejdsituation eller arbejdsplads, og uanset hvor i deres arbejdsliv de er. Det betyder blandt andet, at vi skal være fleksible, nytænkende og nysgerrige på, hvad vores medlemmer oplever, og hvad de ønsker sig af deres fagforening. Det er alfa og omega, hvis vi skal lykkes med vores ambitioner og ønsker, at vi er i sync med vores bagland – medlemmerne.

Når vi lytter til medlemmernes stemmer og sammen udvikler os, tror jeg på, at vi bliver stærkere som fagforening, fordi vi ved at styrke fællesskabet, styrker vores fælles gennemslags- og handlekraft. En kraft som kan medvirke til en endnu større mulighed for at sætte vigtige faglige og politiske dagsordner og blive hørt i den offentlige debat.

Et af de mange vigtige fokusområder, der vil være i årene, som kommer, er fortsat socialrådgivernes arbejdsmiljø. Vi skal arbejde for at forberede det sociale arbejdes vilkår og rammer samt omdømme. Alle tre meget vigtige parametre, som skal forbedres i arbejdet for et sundt og sikkert arbejdsmiljø for socialrådgiverne på alle landets arbejdspladser.

- 47 år.
- Bor i Aarhus sammen med min datter.
- Uddannet socialrådgiver fra DSH Aarhus i år 2000
- Master i "Intercultural socialwork and conflict management" fra Alice-Salomom-Fachhochschule, Berlin 2003.
- Har arbejdet som socialrådgiver i både Tyskland og Danmark, primært inden for flygtninge- og integrationsområdet samt familieområdet.
- Valgt som tillidsrepræsentant første gang i 2005.
- Fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune 2007 - 2018.
- Valgt til bestyrelsen i Region Nord 2006-2010.
- Valgt til hovedbestyrelsen siden 2010.
- Valgt som formand Region Nord 2018.

RASMUS HANGAARD BALSLEV

valgt som formand
i Region Øst ved fredsvalg

GENOPSTILLER



DS er mulighedernes fællesskab. Sammen skaber vi muligheden for forhandlede rettigheder, indflydelse på arbejdspladserne, solidarisk støtte af fagfæller i nød, medlemskab af Forbrugsforeningen og meget mere. Men vi kan udnytte mulighederne mere og bedre. Din og dine fagfællers viden og engagement skal ud over rampen til glæde for fællesskabet, og det vil jeg elske fortsat at understøtte.

"Tid til socialt arbejde – eller vi siger op". Så kort kan konsekvenserne af utilstrækkelige rammer for socialrådgivernes arbejde og arbejdsmiljø siges. Udskiftningen blandt socialrådgiverne er mange steder høj, hvilket ofte kan tilskrives dårlige rammevilkår. Det er hverken vi, borgerne eller arbejdsgiverne tjent med, og det skal vi adressere med afsæt i klare overenskomstkrav og vores flotte arbejdsmiljøkampagne, som skal ud at leve og virke på arbejdspladserne.

Socialrådgivernes samhørighed trues af dårligt arbejdsmiljø, men også af stigende specialisering og ophedede debatter både internt og i offentligheden, for eksempel i spørgsmål om autorisation og hvorvidt socialrådgiveren er "lønmodtager" eller "borgerens advokat". DS skal facilitere en fællesskabsfølelse og stå på, at vi socialrådgivere – uanset fagområde – er i samme båd og har de samme drømme om både gode faglige løsninger for udsatte borgere og et godt (arbejds-)liv for os selv. Kun sådan kommer vi i mål med konstruktive løsninger på fremtidens sociale arbejde og styrker fagets omdømme, som vi også har en fælles opgave i at løfte.

- 37 år.
- Bor i bofællesskab i Birkerød.
- Gift og far til to kommende socialrådgivere på 7 og 4.
- Dyrker meningsfulde fællesskaber, gerne tilføjet fællesskab.
- 2007-2008 Næstformand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende.
- Uddannet fra Den Sociale Højskole i København i 2009.
- 2009-2012 Sagsbehandler for udsatte voksne og TR i Københavns Kommune.
- 2012-2016 Fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommunes socialforvaltning.
- 2010-2016 Menigt medlem af HB og RB i Øst.
- Formand for region Øst siden 2016.

Kun til Forbrugsforeningens medlemmer

3 tips til mere bonus

- 1 Brug Forbrugsforeningskortet hver gang du handler**
Husker du at have Forbrugsforeningskortet med dig, når du er ude at handle? Det er første skridt på vejen til mere bonus. Kør altid kortet igennem, selv hvis du er i tvivl, om butikken er med i Forbrugsforeningen.
- + 2 Bryd vanen – brug kortet andre steder end de sædvanlige**
Måske har du fået en vane med at bruge kortet i byggemarkeder eller hos frisøren, men der er mere end 4.500 butikker, servicebrancher og webshops, hvor du kan bruge kortet.
- + 3 Følg med, når der kommer nye butikker!**
På fbf.dk, det ugentlige nyhedsbrev og i appen kan du se de nyeste butikker, der har indgået samarbejde med Forbrugsforeningen.

= Spar penge på alt det du alligevel køber

NU FÅR DU OGSÅ
BONUS HER:

dalle valle CAFÉ A VÆRSGO GÅVER, GASTRONOMI & GODT DESIGN STYLEPIT

Uno X

SILVAN

TUI
Discover your smile

IMERCO

NOA
NOA

Bakken

DU FÅR OGSÅ
BONUS HER?

PAW
SKO
På god fod med dig

modstrøm
– energi i ejendomme

SMALL DANISH HOTELS
univers of happiness

Bonus

Fyringsolie

BAUHAUS
– Alt andet mere at kunne efter

FRILUFTSLAND
SANT DESIGN • BØRRE SPILDESKER

bahne

brdr. friss møbler

AVENY

THIELE

Café Vivaldi
EST. 1999

SPIES

EVENTYR
SPORT

NOVASOL

FolkeFerie.dk

LAGKAGEHUSET

QuickPot

Synoptik

DEK

SUPER DEK

dansommer

Du får Bonus i mere end 4.500 butikker

NB: Har du en kollega der endnu ikke er medlem, så lad dem melde sig ind på fbf.nu

MEHENDI DEOL

stiller op som formand
i Region Syd

NY



- 42 år
- Bor i Esbjerg
- Uddannet i 2002 fra Den sociale Højskole/ Esbjerg.
- Som socialrådgiver har jeg arbejdet i mange forskellige områder/kommuner og har derfor en bred erfaring - nu arbejder jeg i Jobcenter Billund.
- Har været TR i knap 7 år, hvor jeg har været næstformand i LokalMed og medlem af Hoved Med.
- Har en Diplomuddannelse i ledelse.
- Som tidligere organiseringskonsulent i DS kender jeg organisationsopbygningen indefra – både det politiske niveau og det strukturelle niveau på tværs af regionerne.

Jeg stiller op igen, fordi jeg stadig ønsker et synligt og nærværende DS i Region Syd. Med mig får du et autentisk og tydeligt lederskab.

Jeg vil være mere ude på arbejdspladserne. På den måde sikres, at det, vi arbejder med, også er det, der er vigtigt for medlemmerne. Jeg vil derfor insistere på at besøge alle klubber i regionen i valgperioden. DS skal være det naturlige valg, når man er uddannet socialrådgiver, og det kræver en tydelig og nysgerrig tilgang som valgt i DS – det skal vi gøre meget mere af.

Jeg vil arbejde for:

- ET SYNLTIGT OG NÆRVÆRENDE DS REGION SYD. I som medlemmer skal involveres og engageres, så I får lyst til at bidrage med jeres viden, kompetencer og ideer. Det kræver et lederskab, der går nye og kreative veje og har mod og vilje til at gå forrest.
- LØN, ARBEJDSVILKÅR OG ARBEJDSMILJØ. Fokus skal fortsat være at kæmpe for ordentlige løn- og arbejdsvilkår for socialrådgiverne. Vi skal udnytte det lokale handlerum på arbejdspladserne. God ledelse og de rigtige rammer for at udøve vores faglighed er nogle af de vigtige ting, der understøtter høj trivsel og arbejdsglæde – og dermed et godt arbejdsmiljø. DS i Region Syd skal være synlig og stå klar med bistand dér, hvor det ikke fungerer.
- DS FOR ALLE SOCIALRÅDGIVERE. Alle medlemmer i forskellige funktioner og livsfaser, uanset om man er leder, faglig koordinator, studerende, selvstændig, privatansat eller ledig bliver serviceret og inviteret ind i vores DS-fællesskab på lige fod med medlemmer ansat i den offentlige sektor.

MIE VODE MOLL

stiller op som formand
i Region Syd

NY



- 40 år
- PRIVAT Gift, mor til to teenagedrenge, svendborgenser.
- FAGLIGT Socialrådgiver fra DSH/O 2004. Ansat i Svendborg Kommune siden 2005, hvor jeg har arbejdet med handicap, psykiatri, forsorg, misbrug og pension. Et afgangprojekt fra at færdiggøre diplom i ledelse.
- FAGPOLITISK TR 2007-2016, FTR 2016-, regionsbestyrelsen 2016-, hovedbestyrelsen 2018-, Handicap-faggruppens bestyrelse 2018-, FTFs talentuddannelse og er pt. i arbejdsgruppe om investering, TR-værktøjer og REP2020.

Jeg tror på vigtigheden af vores fag og på nødvendigheden af at være en del af en stærk og aktiv fagforening. Sammen skal vi stræbe efter at kunne mere, end vi kan i dag! Derfor går jeg til valg på, at vi i fællesskab skal skabe forandring i DS Region Syd, så DS er den fagforening, som vi socialrådgivere har brug for og har lyst til at engagere os i.

Vores fællesskab er vores styrke – og derfor skal vi også være FÆLLES OM FORANDRING!

Med mig ved roret skal vi arbejde for:

- AT DS REGION SYD ER GENNEMSIGTIG, UDVIKLER NYE ARBEJDSFORMER OG ENGAGERER FLERE MEDLEMMER. Som medlem skal du vide, hvad DS arbejder med og for, samt hvordan du kan deltage. Derfor skal vi dele viden og invitere flere med "om bordet". Fx via arbejds- og erfaringsgrupper, aktiviteter på tværs og mentorordninger.
- AT VI I FÆLLESSKAB UDVIKLER DS REGION SYDS MEDLEMSSERVICE. DS skal være socialrådgivernes naturlige og foretrukne valg! Det kræver, at vi hele tiden udvikler vores medlemservice, så den passer til os alle og den fremtid, vi ser ind i.
- AT VI SAMMEN BLIVER EN STEMME I DEBATTEN OM DET SOCIALE ARBEJDE, DER UDØVES I REGION SYD. Borgerne siger med rette, at der er "intet om os uden os"! Jeg har det på samme måde - vi socialrådgivere skal deltage i debatten uanset, om vi deler succeser eller kæmper for forandringer. Vi skal kæmpe for bedre vilkår for det sociale arbejde, herunder vores arbejdsmiljø. Grundet vores profession har vi endvidere et særligt medmenneskeligt ansvar - det forpligter os til at dele vores viden.

Hvem skal være ny regionsformand?

Der er kampvalg til posten som formand for DS' Region Syd, hvor Anne Jørgensen har besluttet at stoppe efter 17 år på posten. Vi har stillet to spørgsmål til regionsformandskandidaterne: Mehendi Deol og Mie Vode Moll. På side 7 kan du læse deres opstillingsgrundlag.

MEHENDI DEOL



- 42 år
- Bor i Esbjerg
- Uddannet i 2002 fra Den sociale Højskole/ Esbjerg.
- Arbejder i Jobcenter Billund - og har erfaring fra mange forskellige områder.
- Har været tillidsrepræsentant i knap syv år samt næstformand i LokalMed og medlem af HovedMed.
- Har diplomuddannelse i ledelse.
- Organiseringskonsulent i DS' Region Syd 2016-18.

Hvorfor stiller du op som formand for Region Syd?

- Det gør jeg for at skabe forandringer sammen med vores medlemmer, så DS i Region Syd kan blive mere nærværende og synlig. Vi skal understøtte fællesskaberne på arbejdspladserne og styrke det lokale handlerum, for det er jo der, vi kan påvirke medlemmernes løn- og arbejdsvilkår.

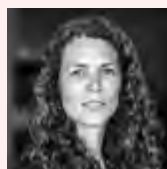
Hvilke resultater ønsker du at opnå med et stærkt DS i Region Syd?

- Vi skal blive bedre til at understøtte vores ledige og sygemeldte kollegaer, og vi skal have mere fokus på vores nyuddannede kollegaer, så de får et godt og solidt fodfæste på arbejdsmarkedet. Jeg hører også mange ledere sige, at de føler sig overset og efterlyse mere opmærksomhed på deres vilkår. Uanset hvilken livsfase eller funktion medlemmerne er i, skal de føle, at DS er deres fagforening.

- Vi skal hjælpe der, hvor medlemmerne har behov for det. Det kan være den lokale løndannelse. Mange socialrådgivere oplever, at arbejdsgiverne bare siger, at der ikke er nogen penge at forhandle om. Men jeg har oplevet, at vi som samlet medarbejderside i Hovedudvalget gik til ledelsen og fik en lønsum, som vi kunne forhandle om.

- På andre arbejdspladser kan det være et presset arbejdsmiljø, der er problemet. Det enkelte sygemeldte medlem skal føle sig hjulpet og set, og hvis der er mange på en arbejdsplads, der bliver sygemeldt på grund af arbejdsmiljøet, så vil jeg ikke være bange for at stå fast over for ledelse, embedsmænd eller politikere, eller hvad der skal til for at løfte problemstillingen. Så kan medlemmerne også se, at det er et strukturelt problem, så de ikke skal føle sig alene. Hvis et medlem ringer og beder om hjælp, så skal vi bare være der og gribe.

MIE VODE MOLL



- 40 år
- Bor i Svendborg
- Uddannet i 2004 fra DSH/Odense.
- Arbejder i Svendborg Kommune. Har arbejdet med handicap, psykiatri, misbrug m.m.
- Et afgangsprøve fra at færdiggøre diplom i ledelse.
- Tillidsrepræsentant fra 2007-2016. Nu fællestillidsrepræsentant, medlem af regionsbestyrelsen og hovedbestyrelsen.

Hvorfor stiller du op som formand for Region Syd?

- Det gør jeg, fordi jeg tror på vigtigheden af vores fag og nødvendigheden af en stærk fagforening. DS Region Syd skal være den fagforening, som vi socialrådgivere har brug for, og en fagforening, som vi har lyst til at engagere os i. Medlemmerne udgør en kraft, som vi bliver nødt til at anvende, hvis vi vil skabe resultater.

Hvilke resultater ønsker du at opnå med et stærkt DS i Region Syd?

- Med et stærkt DS kan vi skabe nogle gode og sunde arbejdspladser, hvor fagligheden og arbejdsmiljøet har gode kår. Sammen med medlemmerne vil jeg forhandle nogle bedre løn- og arbejdsvilkår på de enkelte arbejdspladser. Et stærkt DS betyder også kompetent konsulentbistand og tilbud til alle medlemmer, om de er ledige, syge eller bliver afskedigede, om de arbejder i det offentlige eller det private, og om de er medarbejdere eller ledere.

- En stærk fagforening kan også sætte en fagpolitisk dagsorden, som kobler sig direkte til medlemmernes hverdag og har betydning ude på arbejdspladserne. Jeg har sammen med resten af Handicap-faggruppen været med til at skrive en kronik, hvor vi sender et kraftigt signal om, at der skal skabes nogle bedre vilkår for arbejdet med børn og voksne med handicap. Det kan vi også sagtens gøre lokalt, hvis der er en arbejdsplads, som har en udfordring eller en succes, de vil have sat fokus på.

- Ud over målrettet fokus på vores kommunikation og samarbejde skal DS facilitere, at vi deler viden på tværs af arbejdsområder. For eksempel er der socialrådgivere i kommunerne, politiet, kriminalforsorgen, som arbejder med Ungdomskriminalitetsnævn, som kan kvalificere hinandens arbejde. Jeg tror, at vi kan få meget ud af at inspirere hinanden med viden og faglig indsigt.

Se kandidaternes opstillingsgrundlag side 7.

Kampvalg til hovedbestyrelsen

Hvem skal have en plads i Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse? Der er 20 kandidater til 10 ledige pladser – halvdelen er kandidater, som genopstiller, mens den anden halvdel er nye kandidater.



20
**KANDIDATER TIL
HOVEDBESTYRELSEN**

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse består af formand, næstformand, tre regionsformænd, 10 ikke-frikøbte medlemmer og SDS' (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende) forperson og næstforperson.

Suppleanter for de 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer er de seks hovedbestyrelseskandidater, der opnår højest antal stemmer uden at opnå valg.

BENNY POULSEN MADSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY

- 54 år
- Gift med Jette, som er socialpædagog. Er et stærkt familiemenneske, har fire børn og seks børnebørn.
- 2016 Uddannet socialrådgiver fra UCL Odense.
- Ansat ved 3F Varde Billund og arbejder med arbejdsskadesager og de sociale følgevirkninger.
- Medlem af bestyrelsen i DS Region Syd.
- Har tidligere været tillidsmand, fællestillidsmand og arbejdsmiljørepræsentant.
- Mit politiske ståsted stemmer overens med fagbevægelsen.

Jeg har drømme for DS' fremtid. Og jeg tror, at jeg kan bidrage til, at DS bliver mere synlig i forhold til rigtigt fagforeningsarbejde. Med det mener jeg, at medlemmerne skal opleve, at de bliver både set og hørt; at vi ikke efterlader nogen med det indtryk, at DS blot er et skygeministerium. Jeg ønsker at sætte fokus på, hvad vores konsulenter ikke alene er optaget af, men også hvordan de er i samspil med medlemmer samt resultaterne af dette samspil. Jeg er i dag engageret i regionalt arbejde i DS-Syds bestyrelse, hvor mit fokus har været de privatansatte og deres overenskomster og faglighed.

Alt for ofte hører jeg, at DS ikke gør noget for medlemmerne. Mit mål med at komme i hovedbestyrelsen vil være at arbejde på at komme af med det ry. At synliggøre, hvad DS-konsulenterne opnår af resultater for medlemmerne og herigenom gøre vores fagforening stærkere end det DS, vi kender i dag. Med få ord: "Få DS tilbage som en fagforening" for alle socialrådgivere, uanset hvilken rolle de har i arbejdslivet. At DS altid vil være i stand til at tilbyde det efterspurgt.

Jeg er opmærksom på, at meget af det sker lokalt, men hører også, at der er et behov for at styrke vores indsatser for medlemmerne. Der er forsat mange socialrådgivere ude i den virkelige verden, der ikke er medlem af DS. Hvis der skal bedre forhold igennem på arbejdspladserne, det være sig i såvel det offentlige som det private, så må der arbejdes for, at vi bliver flere til at løfte opgaven - det skal ikke ligge på vores tillidsrepræsentanter alene.

BERIT WOLFF

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 56 år.
- Bor alene og er mor til 3 store børn.
- Uddannet i 2001.
- Min første ansættelse var i Jobcenter/Odense/Vollsmose.
- Lige nu er jeg ansat som jobkonsulent i Odense Kommune.
- I 2007 blev jeg valgt som TR. Jeg var FTR fra 2010 til 2016. Jeg har siden dengang engageret mig aktivt politisk i både regionsbestyrelsen og hovedbestyrelsen.
- Jeg er et politisk engageret og nysgerigt menneske, og har qua min private status den tid det kræver, at lægge kræfter i endnu en periode til HB.

Min fagforening har altid været en del af mit virke som socialrådgiver. DS har præsteret at påvirke socialpolitikken. Det er vigtigt, men det kan også være farligt, fordi socialpolitikken og vores "fingeraftryk" nemt kan komme til at skubbe medlemmet ud af fokus.

Og DS skal først og fremmest være en stærk fagforening, som kæmper for medlemmets løn- og ansættelsesvilkår/arbejdsmiljø. Hvis man kan sige, at vi står med et ben i henholdsvis socialpolitikken og et ben i fagforeningen, så har det aldrig været en hemmelighed, at jeg hviler på det ben, der står plantet dybt i DS.

OK18 viste, at vi er en stærk fagforening og at sammenholdet er der, når det gælder. Jeg kalder på et stærkt efterår, hvor vi skal genfinde ånden og kæmpe for et godt resultat. For det enkelte medlem betyder ordentlige løn- og ansættelsesvilkår og et godt arbejdsmiljø - et godt arbejdsliv! Alt for mange bliver ramt af stress på grund af arbejdsmængde og i nogle tilfælde dårlig/manglende ledelse. Men også manglende faglig tillid, er et fokusområde, som vi skal holde øje med.

Vi skal som fagforening have fokus på "Tid til socialt arbejde" og være med til at skabe en "bevægelse" mod et bedre arbejdsmiljø, arbejdsglæde og endnu mere glæde og stolthed ved vores fag.

Jeg vil ikke påstå, at uddannelsen var bedre "da mor var ung", men jeg tænker, at det er tid til at kigge kritisk på den uddannelse, vi har i dag. Burde vi for eksempel ikke have to praktikker og mere undervisning med tilstedeværelse på skolen og ikke selvstudier?

BETINA AGGER

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 37-årig stolt socialrådgiver.
- Bor i Randers med kæreste og søn.
- Uddannet socialrådgiver fra DSH-Århus 2009.
- Erfaring inden for socialområdet – både børn og voksne.
- Siden 2015 tillidsrepræsentant og siden 2017 fællestillidsrepræsentant i Randers Kommune.
- 2018 afsluttet FTF's fagpolitiske talentuddannelse.
- To år i regionsbestyrelsen i Region Nord.
- To år i hovedbestyrelsen.
- Jeg ytrer mig i medierne, til møder og i politiske diskussioner, når det har betydning for vores fag og vores arbejdsvilkår.

Jeg brænder for fagforeningsarbejdet og ønsker fortsat at bidrage med mine kvalifikationer, energi og faglige stolthed til at styrke DS og socialrådgivernes arbejdsfelt sammen med jer. DS skal fortsat sikre socialrådgivernes løn- og arbejdsvilkår OG samtidig præge den socialpolitiske dagsorden. Den socialpolitiske dagsorden er afgørende for vores arbejdsvilkår og de borgere, vi arbejder med, og er dermed også yderst relevant i DS' arbejde for medlemmerne.

Mine tre mærkesager i den kommende periode vil være:

Arbejdsmiljø og socialrådgivernes omdømme

Vores arbejdsmiljø er fortsat under ekstremt pres, og samtidig er vores faggruppes omdømme dårligt. Jeg mener, at disse elementer hænger sammen, og at der er behov for, at vi fortsat har fokus på begge dele for at sikre vores arbejdsmiljø, og at vi fortsat kan være stolte socialrådgivere.

Medlemsservice

DS er en fagforening, som er til for medlemmerne, og derfor er det altafgørende, at medlemmerne får en god service, og at der er den nødvendige tilgængelighed - også digitalt. Et arbejds punkt, som altid er relevant i en fagforening efter min mening.

Gennemsigtighed i DS

I løbet af mine to år i hovedbestyrelsen og regionsbestyrelse er det blevet endnu tydeligere for mig, at vi har gang i mange gode initiativer i DS! Men at det desværre fortsat er utydeligt for det enkelte medlem, hvad der er iværksat, og hvad det har af betydning for den enkelte og faget. Arbejdet i DS og bestyrelserne SKAL være mere gennemsigtigt for det enkelte medlem.

CHARLOTTE VINDELØV

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 49 år lidt endnu...
- 2007: Uddannet socialrådgiver i Århus.
- 2007-14: Socialrådgiver og TR i Silkeborg Kommunes Familieafdeling.
- 2010-13: Efteruddannet i FTFs Diplom i ledelse for Organisations- og Tillidsrepræsentanter.
- 2014: Skole- og Dagtilbuds-socialrådgiver i Horsens Kommune.
- 2014: Medlem af hovedbestyrelsen.
- 2014: Medlem af DS' børneressourcegruppe.
- 2015-19: Formand for Faggruppen af Skole- og Dagtilbuds-socialrådgivere.
- 2016: Medlem af Internationalt Udvalg i DS.
- 2019: Personundersøger v. Kriminalforsorgen Holstebro.

DS er på mange måder mit DNA og etiske kompas, når jeg på 13. år passer nuværende socialrådgiverjobs. Og begge dele komplementerer hinanden sådan, at jeg tager mine erfaringer med mig ind i DS, og omvendt.

Ligeledes følger jeg gerne med i diverse debatter, som både involverer vores fagområde, samt i særdeleshed de borgere, som er vores opgave. Vi har en forpligtelse til at gøre vores arbejde godt, men vi har ikke altid rammerne til det. Det går ud over både socialrådgivere og borgere!

Derfor har vi fortsat brug for at gøre opmærksom på, at det er rent win-win, hvis vi investerer i det sociale arbejde med gode medarbejdervilkår, da vi dernæst vil se et langt bedre resultat med at hjælpe de borgere, som vi har som kerneopgave.

Vi – medlemmerne – er den vigtigste kilde til DS' viden om, hvad der foregår ude på arbejdspladserne. For eksempel i forhold til arbejdsmiljø, så ingen brænder ud, men har råderum til at skabe det gode sociale arbejde. Men også så DS er klædt på til at påvirke politikere, ministerier, KL, regioner mv., som sætter vilkårene for dette arbejde.

For samtidig at stå stærkest ved OK-forhandlinger er det afgørende, at så mange som muligt har lyst til at tage del i vores fællesskab. DS er en lille organisation med mange dagsordener, men hvis vi alle tager del i at råbe op, prikke til vores kollega, skrive et læserbrev o. lign., er DS pludselig meget større!

Jeg er fortsat meget engageret i dette arbejde, og håber derfor, at du vil sætte din stemme på mig til hovedbestyrelsen.

HARALD PEDERSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 64 år, gift og bor på landet ved Stubbe-købing.
- Uddannet socialrådgiver i 2002 fra DSH Odense, filialen i Nykøbing F.
- Herefter arbejdet i landkommune, jobcentre og i Springbræt i København. Tidligere har jeg arbejdet på kontor med økonomi og regnskab.
- Valgt 2018 til regionsbestyrelsen i Øst og genopstiller hertil.
- Fagligt aktiv i HK som brancheklubformand, bestyrelsesmedlem i Afdeling 12 i København og kongresvalgt revisor i sammenlagt 17 år.
- Tidligere aktiv i studenterpolitik og fredsarbejde.

For mig er det at være medlem af en fagforening sammenhørende med at gå på arbejde. Jeg har i meget lange perioder været aktiv i fagbevægelsen, og jeg har stadig meget at bidrage med. Jeg er kreativ og kommer med nye ideer.

For mig er DS' vigtigste opgave at arbejde for medlemmernes arbejdsforhold. Overenskomster er meget vigtige, da rammerne sættes her. Vi skal arbejde for både lønstigninger og for bedre arbejdsmiljø. Gennemsnitligt er socialrådgivere dårligere lønnet end mange andre på samme uddannelsesniveau.

Jeg mener, at det er vigtigt, at der arbejdes med at påvirke lovgivning og andre retsregler, så vi kan få sat fagligheden og borgerens fremtidige muligheder i centrum - i stedet for Beskæftigelsesministeriets mål til rangordning af jobcentre. Vores fag som socialrådgivere skal have et godt omdømme som nogen, der hjælper mennesker videre.

Vi har arbejdspladser, hvor arbejdsforholdene ikke er i orden. Det er hvor retsregler, som funktionærloven, ikke følges, hvor nogle ansatte mobber andre, hvor ledelsen taler nedsættende til visse medarbejdere, hvor der er splid mellem enkelte afdelinge, og hvor arbejdsmiljøet i det hele taget er dårligt. Vi skal stå sammen, og DS skal hjælpe, når disse forhold opstår. Det skal være rart og inspirerende for alle DS-medlemmer at gå på arbejde.

Vi skal have et DS, som altid sætter medlemmernes interesser i centrum.

HEIDI ELNA POULSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 51 år.
- Bor i Odense.
- Uddannet i 2004 og har primært arbejdet med udsatte kontanthjælpsmodtagere.
- Jeg er ansat i Odense Kommune, hvor jeg er jobrådgiver og arbejder med kontanthjælpsmodtagere med problemer udover ledighed og som er over 30 år.
- Tillidsrepræsentant, hvilket jeg har været i flere år.

Jeg stiller op til HB, fordi jeg gerne vil koble mit arbejde i regionsbestyrelsen med arbejdet i hovedbestyrelsen. Dette for at få både det nære og det store billede til at spille sammen. Jeg tror, at ved at sidde begge steder, kan det fagpolitiske arbejde udvikles i en sammenhængsforståelse. Ved at bringe den regionale viden med ind i hovedbestyrelsen og den anden vej rundt, så kan grundlaget for beslutningerne kvalificeres med bredere viden og en bedre forståelse.

Jeg er især optaget af vores arbejdsmiljø og følger med i investeringerne på beskæftigelsesområdet og helt aktuelt i de erfaringer, som socialrådgiverne har gjort under Covid-19. Her fortæller hjemsendte kollegaer, at der har været ro og plads til fordybelse i sagerne. Det har højnet fagligheden, og de har haft en bedre dialog med borgerne.

Flere siger også, at en bedre balance mellem arbejdsliv og familieliv har givet større overskud. Mange kommuner har da også oplevet fald i sygefraværet, og flere har oplevet større fokus på trivsel og arbejdsmiljø.

Der stilles fortsat større og større krav til os, så er det vigtigt at sikre gode vilkår, god ledelse og et arbejdspress, som kan håndteres uden supermandskapper. Derfor er det også vigtigt at holde fokus på psykisk nedslidning og vedholdende sætte dette på dagsorden, så retten til tidlig pension også gives her.

Og det er vigtigt med fokus på investeringsstrategier, som kan være med til at sikre bedre arbejdsvilkår, bedre sagsbehandling til gavn for vores borgere. Fokus skal på kvaliteten i arbejdet ikke på statiske måltal.

HENRIK LEO MATHIASSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 70 år og uden planer om at stoppe, før min datter bliver student. Hun er netop startet i 1.g.
- Bor i Aarhus.
- Jeg arbejder som socialrådgiver på Døgncentret for Børn og Familier i Aarhus. Det har jeg gjort siden 2001, og inden da har jeg arbejdet med stort set alle fagets specialer.
- I fritiden løber jeg ofte en tur eller makker med kæreste, Netflix, whist og politik.
- Jeg skriver tekster og spiller revy i ÅrhusRevysterne, som stadig har ledige tider i kalenderen.
- Jeg har siddet i HB tidligere.

Som socialrådgiver vil jeg gerne være stifter for de små, de få, de stumme og de svage.

Jeg prøver at være:

- talerør for borgere, der ønsker det,
- vejleder for de usikre,
- anerkendende, tillidsfuld og nysgerrig overfor alle og
- medkæmper for de magtesløse.

Disse roller forsøger jeg så efter bedste evne at gøre politiske, når jeg sidder i HB.

Jeg vil arbejde for, at socialrådgiverne får bedre muligheder for at hjælpe og styrke borgerne. Socialt arbejde kan være forrygende kreativt, men vi bliver kvalt i standardisering, manualisering og kassetænkning, som hæmmer vores engagement, lyst og vilje til nytænkning. Det kræver sin socialrådgiver at arbejde i krydspreset mellem borgernes, politikerens og meningsdannelsens forventninger, og det lader sig kun gøre med en megahøj faglig etik som følgesvend. Jeg stiller op, fordi jeg er en insisterende garanti for, at den etiske gryde holdes i kog.

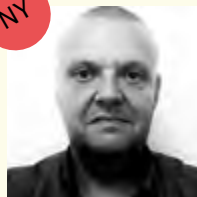
Konkret vil jeg kæmpe for:

- at vi organiserer alle socialrådgivere
- at vi kan kæmpe, når vi bliver behandlet urimeligt
- at vi nytænker socialt arbejde
- at vi genindtager fagkritikken
- at etik og faglighed bliver professionelle fokusområder
- at vi stiller debatfora til rådighed, som alle kan ytre sig i
- at vi tager initiativ til samarbejde med brugerorganisationerne
- at det bliver enkelt at være aktiv i DS
- at vi holder kontingentet i ro
- at vi bruger faggrupperne aktivt i udviklingen af socialt arbejde
- at socialrådgivere er stolte af deres fag
- at vi passer på hinanden.

KIM PEDERSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 44 år.
- Jeg bor i Hjørring med min hustru og mine to børn.
- 2010: Uddannet fra Den social Højskole/VIAUC i Aarhus.
- 2011: Aarhus Kommune, Handicapområdet for Børn og Unge.
- 2012: Hjørring Kommune, fleksjobområdet.
- TR på beskæftigelsesområdet i tre år.
- 2016: 3F, Skageraks hovedkontor i Hjørring. Her arbejder jeg til daglig med arbejdsskadesager og sociale sager.

Jeg stiller op, fordi jeg brænder for fagbevægelsen - den rigtige fagbevægelse. Og fordi jeg synes, at der mangler en stemme fra den private sektor i hovedbestyrelsen - og ikke mindst fra fagbevægelsen. Den stemme vil jeg gerne være.

Som tidligere tillidsrepræsentant savner jeg også at være en mere aktiv del af min fagforening. Det jeg ser en plads i hovedbestyrelsen som en mulighed for at blive.

Vi skal have gjort Dansk Socialrådgiverforening endnu tydeligere og endnu bedre. Der er simpelthen alt for mange socialrådgivere derude, som ikke har forstået, hvorfor det er så vigtigt at være medlem af den rigtige fagforening.

Samtidig vil jeg gerne tydeliggøre DS' profil for de privatansatte. Det er vigtigt, at man også her husker medlemmerne, og at medlemmerne husker DS.

LENA SKOVGAARD

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



■ 43 år.

■ Bor i Herning.

■ 2002: Uddannet socialrådgiver fra AAU.

■ 2003: Socialrådgiver i Holstebro Kommunes Socialafdeling.

■ 2019: Koordinator (socialrådgiver med koordinerende funktioner) i Holstebro Kommunes Socialafdeling.

■ Siden 2008 tillidsrepræsentant.

■ Siden 2012 bestyrelsesmedlem i Region Nord og i 2018 valgt til hovedbestyrelsen.

■ 2017: Ressourcegruppe "Investering på Voksenudsatteområdet".

■ 2017: Debattør og oplægsholder om investering i socialt arbejde.

■ 2018: DS' internationale koordineringsgruppe.

Selvfølger genopstiller jeg til hovedbestyrelsen. Jeg brænder for det fagpolitiske arbejde og de politiske debatter. Jeg mener, at medlemmerne skal opleve et udbytterigt medlemskab af DS – en fagforening, som er tæt på sine medlemmer. Jeg vil derfor arbejde for, at DS bliver en attraktiv fagforening for alle socialrådgivere og at medlemstallet øges, fordi jeg mener, at det er vigtigt, at vi står stærkt over for arbejdsgiverne og er synlige i den socialpolitiske debat.

Ingen skal blive syge af at gå på arbejde! Ved at sikre bedre arbejdsvilkår/-miljø, oplever den enkelte socialrådgiver større arbejdsglæde, undgår sygdommeldinger med stress og vold/trusler forebygges. Gennem oplæring og mentorprogrammer rustes man socialrådgiverne til at varetage deres arbejde.

Særligt brænder jeg for at udbrede viden om investeringer inden for det sociale område. Ved at investere i det socialfaglige arbejde styrkes socialrådgivernes faglighed. Flere har erfaret, at iværksættelse af en hurtig indsats med tæt opfølgning, øger borgernes livskvalitet, højner socialrådgivernes arbejdsglæde - og forbedrer kommunernes økonomi.

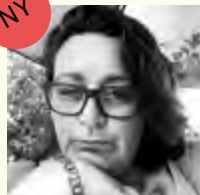
OK21 står for døren og her vil jeg særligt arbejde for rimelige løn- og ansættelsesvilkår samt bedre pensionsordning; socialrådgiverne skal anerkendes for deres arbejde gennem gode løn- og ansættelsesvilkår.

Jeg er stolt af at være socialrådgiver og være medlem af DS. Jeg har et stort engagement og lyst til, sammen med DS, at fortsætte det gode arbejde for vores medlemmer.

MARIA HELENE RIBER

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



■ 40 år.

■ 2014: Uddannet fra Den Sociale Højskole København.

■ 2015: Socialfaglig konsulent/ Socialrådgiver i Jobcenter København.

■ Tidligere tillidsrepræsentant i Jobcenter København.

■ Tidligere formand for boligafdeling inden for almenboligsektoren med 230 lejebolige.

■ Tidligere næstformand for Socialdemokratiet i henholdsvis Dragør partiforening og Tårnby Kredsen.

Jeg stiller op til hovedbestyrelsen, fordi jeg har et stort ønske om at være med til at påvirke retningen for Dansk Socialrådgiverforenings videre arbejde. Derudover har jeg stor erfaring indenfor det organisatoriske arbejde, der finder sted i en bestyrelse, og jeg befinder mig utrolig godt med det.

Mit hjerte banker for beskæftigelsesområdet.

Jeg oplever, at samtalerne, drøftelserne, forhandlingerne, overvejelserne om beskæftigelsespolitikken ofte handler om pension efter et langt arbejdsliv, hvorvidt mennesket skal/kan arbejde eller ej. Ofte glemmer resten af verden, at der arbejdes med en langt større kompleksitet i vores jobcentre i forhold til, hvorvidt et menneske arbejder eller ej, og det vil jeg gerne have bragt frem i lyset igennem DS.

Jeg ønsker at ændre, hvordan vi italesætter beskæftigelsesområdet internt i fagforeningen, men i høj grad også i forhold til, hvordan vi får sat fokus på området udadtil.

Jeg oplever et manglende fokus på beskæftigelsesområdet og de rammer, der arbejdes indenfor på området.

Selv om jeg har en forkærlighed for beskæftigelsesområdet, er det ikke lig med, at jeg ikke kan se udover dette. Jeg vil i mit arbejde i hovedbestyrelsen gerne arbejde for, at DS som fagforening bliver mere attraktiv for alle medlemmer og er en medspiller, fra socialrådgivere bliver færdiguddannede og i hele det arbejdsliv, der ligger foran os.

DS er måske en lille fagforening sammenlignet med så mange andre, men vi er en vigtig stemme, og den stemme skal styrkes.

MARIE PALLISGAARD VITHEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 36 år
- Bor på Nørrebro i København med min mand og tre børn i en lejlighed med en skøn gård.
- Jeg har været ansat på børneområdet siden 2009.
- Jeg blev tillidsvalgt i mit første år på arbejdsmarkedet. For 4 år siden blev jeg valgt som fællestillidsrepræsentant i Socialforvaltningen i København, og jeg er kun blevet bekræftet i, at jeg i den grad brænder for TR-arbejdet.

Jeg stiller op, fordi jeg gerne vil være med til at sikre, at vi er en faglig organisation, der er knivskarp på at sikre socialrådgiverne de bedste løn og arbejdsvilkår lokalt. Jeg er særligt optaget af de lokale lønforhandlinger, hvor jeg mener, at vi skal dygtiggøre tillidsrepræsentanterne i højere grad, når de penge, vi forhandler om, er så små.

Jeg har de seneste fire år forhandlet i København, og jeg mener, at jeg kan bidrage med en masse viden om, hvordan vi kan forbedre arbejdet med at styrke de lokale forhandlinger. Så er jeg ekstremt optaget af, at vi som fagforening er til for vores medlemmer, særligt i de situationer, hvor det enkelte medlem i den grad har brug for sin lokale tillidsrepræsentant eller konsulent fra regionen. Her mener jeg, at det er nødvendigt, at vi prioriterer at sikre en høj kvalitet, når vi skal støtte medlemmerne i f.eks. afskedigelsessager og sygemeldinger.

Jeg vil gerne være med til at sikre, at DS er en relevant og nærværende fagforening lokalt på arbejdspladserne via tillidsrepræsentanten.

Jeg vil gerne arbejde for, at man som medlem oplever at få en rigtig god støtte fra DS, når der er behov for det. At støtten er kompetent, og at der er tid til at hjælpe hele vejen, når man har brug for det, f.eks. ved sygemelding eller afskedigelse.

Jeg vil gerne have fokus på TR-vilkår og kompetencer – tillidsrepræsentanterne repræsenterer DS på arbejdspladserne, og vi er afhængige af, at de kan og har mulighed for at engagere medlemmerne og invitere nye ind i fællesskabet.

OSKAR NORRHÄLL

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 33 år.
- Bor i København.
- I 2013 uddannet socialrådgiver og ansat som sagsbehandler på rusmiddelsområdet i København.
- Siden har jeg taget en kandidat i socialt arbejde, og er nu projektleder på handicapområdet, hvor jeg bl.a. arbejder med digitalisering – med udgangspunkt i min faglighed og erfaring som socialrådgiver.
- Har været tillidsrepræsentant på to arbejdspladser.
- Medlem af bestyrelsen i Region Øst og hovedbestyrelsen i DS - fordi vi skal tage kampen for at sikre kvaliteten i det sociale arbejde.

DS er til for medlemmerne. Med "Tid til socialt arbejde"-kampagnen lykkedes vi med at få medlemmerne i tale og for alvor involvere dem i kampen for vores fælles arbejdsvilkår. På den måde fik vi sat stress og jag på dagsordenen. Jeg mener, at vi skal have flere af den slags indsatser, så vi som fagforening kan hæve stemmen i den offentlige debat og råbe politikerne op.

Men at være til for medlemmerne betyder også, at vi skal være der i dagligdagen. Vi skal sikre medlemmerne en bedre service. Medlemmer på arbejdspladser uden en lokal tillidsrepræsentant, på små arbejdspladser, i usikre ansættelser eller i utraditionelle stillinger skal også kunne regne med DS og vores faglige fællesskab, når det brænder på. For uanset om man har en akademisk overbygning, er sagsbehandler på børneområdet eller arbejder som selvstændig, skal DS være den fagforening, der samler os socialrådgivere.

Jeg kæmper for et DS, hvor vi:

- Involverer vores medlemmer mere – både i de små kampe på arbejdspladsen og i de store slag på Christiansborg.
- Klæder tillidsvalgte endnu bedre på til at engagere medlemmerne i det faglige arbejde.
- Sikrer en bedre medlemsservice, så det ikke er din stillingsbetegnelse eller ansættelsesform, der afgør, om du får den rette hjælp.
- Tager kampen for en ordentlig løn, et bedre arbejdsmiljø og en værdig service til borgerne.
- Også er der for vores akademiske medlemmer, der indimellem glemmes.

RIKKE JANAKI TROELSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



Jeg elsker mit arbejde som fællestillidsrepræsentant i Jobcenteret København. Der arbejder jeg hårdt for, at DS er en relevant og nærværende fagforening, som både kommer med løsninger og kritik til ledelsen og altid hjælper medlemmerne og kæmper for deres arbejdsvilkår.

Jeg er konstant nysgerrig på, hvordan vi socialrådgivere anskuer de udfordringer, vi har i arbejdet, og hvordan vi kan bidrage med konstruktiv kritik og gode løsninger. Samtidig er jeg meget optaget af, at vi også får inddraget de kritiske borgeres synspunkt i de kommende løsninger, så særligt borgerne i jobcenter-regi føler, at de får den hjælp, de har behov for.

Jeg stiller op, fordi jeg brænder for, at DS er en relevant fagforening, som er nysgerrig på at forbedre vores muligheder for at lave godt socialt arbejde - også set fra borgernes perspektiv.

Jeg mener, at det er vigtigt hele tiden at have for øje, hvordan vores arbejdsvilkår rammer de forskellige borgergrupper, og hvordan det påvirker vores samarbejde med dem.

Jeg vil arbejde for, at DS systematisk arbejder for at forbedre den enkelte socialrådgivers arbejdsvilkår, så vi i højere grad har mulighed for at hjælpe borgerne med den rette indsats.

Vi socialrådgivere er blandt dem, som borgerne har mindst tillid til. Dette var ikke årsagen til, at jeg blev socialrådgiver, og jeg har et brændende ønske om at ændre det. Så jeg vil arbejde for, at vi tør gå i dialog med de udsatte borgere, så vi kan blive klogere på deres perspektiv og dermed udvikle vores praksis.

- 38 år.
- Bor i København.
- Uddannet i 2007 på DSH/København.
- Har arbejdet i Københavns Kommune i en voksenenhed i Hjemløseenheden og siden 2013 i Jobcenter København/Ungecentret.
- Valgt som tillidsrepræsentant i 2015.
- Valgt som fællestillidsrepræsentant i Jobcenter København 2017.

ROAR MOHAMMED JOHANSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



Dansk Socialrådgiverforening på vores arbejdsplads udgøres af vores tillidsrepræsentant og os medlemmer på arbejdspladsen i fællesskab.

Det vigtigste for vores fagforening er, at vi som medarbejdere på vore arbejdspladser oplever, at fagforeningen gør en forskel i vores hverdag. Det er i høj grad tillidsrepræsentanterne og det medlemsfællesskab, vi er en del af på vores arbejdsplads, der har ansvaret for at løfte denne opgave. Det kræver endnu dygtigere tillidsrepræsentanter, og flere ressourcer i de lokale fagforeningsklubber, som vi er en del af. Jeg mener, at dette udgangspunkt skal have et strategisk fokus, og at vi over en årrække skal kanalisere medlemskroner fra centralt niveau ud til medlemsklubberne på arbejdspladserne. For det er ude på arbejdspladserne, at det centrale arbejde med at skabe gode arbejdsforhold og et godt arbejdsmiljø ligger.

I dag går 0 kr. af vores medlemskontingent til tillidsrepræsentant-fællesskabet på arbejdspladserne. De enkelte fagforeningsklubber må selv opkræve et lokalt kontingent, hvis de ønsker at iværksætte tiltag for medlemmerne. Det er uholdbart i længden. Så det skal laves om.

De lokale DS-fagforeningsfællesskaber på arbejdspladserne skal styrkes, både med viden, uddannelse, kompetencer og øgede midler. Der hvor vi medlemmer er, er dér hvor fagforeningsarbejdet skal udføres i hverdagen.

Det er min vision for DS 2030. Jeg takker for din tid, og håber på din stemme. Rigtig godt valg.

- 40 år.
- Bor i Odense.
- Sagsbehandler for aktivitetsparate modtagere af uddannelseshjælp.
- Koordinator for visitationsudvalg efter servicelovens § 85.
- Initiativtager og idéudvikling i forhold til nye arbejdsgange, projekter og forbedringer af arbejdsmiljøet i Slagelse Jobcenters Ungehus.
- 2017: Tillidsrepræsentant i Jobcenter Slagelses Ungeafdeling.
- 2018: Fællestillidsrepræsentant for 200 socialrådgivere i Slagelse Kommune.
- 2018: Hovedbestyrelsen i DS.
- 2020: Næstformand i Slagelse Kommunes HovedMED.

SIGNE FÆRCH

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 38 år
- Bor i Brønshøj med min kæreste og vores tilsammen tre børn.
- Jeg blev uddannet interkulturel/international socialrådgiver i 2013, og har siden arbejdet som myndighedssagsbehandler på børneområdet.
- Arbejder i Gentofte Kommunes Børn & Familie med børn 0-12 år.
- Er nyvalgt tillidsrepræsentant for ca. 40 kollegaer.
- Jeg har bred politisk erfaring, bl.a. tidligere valgt til Københavns Borgerrepræsentation for EL, aktivistarbejde med irakerne i Brorsons Kirke, studenterpolitisk arbejde og en hulens masse andet.

Jeg har siddet i hovedbestyrelsen de seneste to år. Jeg bidrager med en bred politisk erfaring og håber forsat at være med til styrke vores politisk-strategiske tænkning, så vi får sat strategiske mål for vores arbejde og bliver (endnu) skarpere i vores kommunikation – så vi får maksimal indflydelse på socialpolitikken i Danmark og rammevilkårene for socialrådgivere.

Jeg kommer fra børneområdet, og har i denne periode også siddet med i DS' resourcegruppe omkring Barnets lov.

Derudover er jeg optaget af organisationsarbejdet. Vi skal klæde vores tillidsrepræsentanter meget bedre på: Flere manualer, idékataloger, der kan kopieres, forslag til årshjul og andre ting, der kan gøre tillidsrepræsentant-arbejdet lettere i en evigt presset hverdag. Og vi skal gøre det enkelte medlem til ambassadør for DS, så DS føles som "os" på arbejdspladsen – og ikke nogle ansatte på et kontor.

Fagpolitisk er jeg skeptisk over for det kontrolbaserede beskæftigelsessystem, der gennem årene er bygget op i Danmark. Der foregår masser af godt socialt arbejde rundt om på jobcentrene, og det skal fremhæves. Men DS skal samtidig turde være en endnu mere kritisk stemme, når politikerne igen skruer op for mistæneliggørelsen og nedværdigelsen af mennesker, der mister jobbet eller bliver syge.

Jeg vil gerne have gang i et arbejde for en autorisationsmodel for socialrådgiverfaget. Vi skal bruge det til at sikre obligatorisk efteruddannelse og som faggruppe blive stærkere i vores profession og holdningen til, hvad det gode socialfaglige arbejde er.

SISI PLOUG PEDERSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 46 år
- Bor i Holstebro, gift og har 2 voksne børn
- Uddannet i 2010
- 10 års erfaring på børneområdet
- Arbejder som projektkonsulent på tværs af Børn- og Ungepsykiatrien og kommunerne i Syddanmark
- 6 års erfaring fra regionsbestyrelsen, 3 år som næstformand
- Formand for Faggruppen Børn, Unge og Familier
- Medlem af DS' Børneressourcegruppe, som udarbejder forslag til "Barnets Lov".

Jeg er en tydelig debattør, der tror på ordentlighed og er fagligt stolt. Jeg drømmer om, at vores forening bliver mere tydelig i debatten og understøtter vores medlemmer fra studerende til senior.

Jeg vil arbejde for, at vores arbejdsvilkår følger opgaven, løn skal følge ansvar og udviklingen. Jeg vil ligeledes arbejde for, at DS' økonomiske prioriteter bliver gennemsigtige, kommer medlemmerne til gode via tilbud og stadig er med til at udvikle den socialfaglige praksis i en digital fremtid.

Jeg brænder for børneområdet, min kæphest er håbløse interne bureaukratiske sagsgange, der har stor betydning for vores vilkår og arbejdsmiljø, hvilket også gælder andre områder.

Jeg vil arbejde for at kvalificere det sociale arbejde på børneområdet med fokus på tværfaglighed og ved at bidrage til den kommende "Barnets Lov". Jeg vil tage de gode erfaringer fra børneområdet med og bidrage til at udbrede dem til samtlige områder.

Jeg ønsker at styrke sammenholdet på tværs af vores faglige forskelligheder.

Vi skal udnytte al vores forskellighed og faglig ekspertise til at gøre os endnu stærkere i vores fællesskab.

Jeg mener, at vores forskellige funktioner er en kæmpe styrke for vores fagforening, hvilket jeg synes, skal tydeliggøres meget mere. Jeg vil derfor arbejde for, at vi får en vidensbank.

Vores faglige viden, lige fra den studerendes spændende bachelorprojekt til kandidatens speciale og praksisprojekter, skal have mulighed for at blive udbredt i hele organisationen.

SUSANNE BOTH

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 45 år.
- Bor i København V.
- Interkulturel & international socialrådgiver.
- 15 års erfaring med socialt arbejde – kommunale og private ansættelser hos hhv. Frederiksberg Jobcenter, 3F, UlykkesPatientForeningen og Reden Internationals Krisecenter.
- Region Øst bestyrelse siden 2016.
- Pensionskassen PKA - delegeret og bestyrelsessuppleant siden hhv. 2014 og 2020.
- DS Repræsentant-skab siden 2012.
- Tidl. tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant i Frb. Jobcenter samt Vega.
- Fritidsaktivist - bl.a. ansvarlig for deltagelse i Copenhagen Pride og OK18-aktioner.

Jeg brænder for det faglige arbejde og vil arbejde for, at Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening, det er relevant at være medlem af for alle socialrådgivere uanset arbejdsplads.

Siden 2016 har jeg siddet i Regions Øst's bestyrelse, og jeg stiller op til både regions- og hovedbestyrelsen, idet jeg mener, at det er vigtigt at sikre sammenhængskraften mellem regionsbestyrelserne og hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen skal repræsentere medlemmerne bredt, og her kan jeg bidrage med min erhvervs erfaring fra det private og offentlige arbejdsmarked samt min erfaring med tillidshverv fra bestyrelser samt som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant.

DS skal fortsat fokusere på organisering og fællesskaber, og jeg har i mit DS-bestyrelsesarbejde løbende sat fokus på, at vi skal blive bedre til at inddrage og informere de privatansatte samt de ansatte på mindre arbejdspladser, idet fokus oftest er på klubber og TR. Der er også et stort potentiale blandt de studerende, som vi skal invitere ind i fællesskabet fra studiestarten.

DS er en af de få fagforeninger, der italesætter borgernes og især de udsattes vilkår og kæmper for at styrke deres rettigheder. Jeg mener, at HB fortsat skal have fokus på dette, samtidig med at vi kæmper for at forbedre vores løn- og arbejdsvilkår.

Jeg vil derudover bl.a. arbejde for:

- Bedre arbejdsmiljø, konkrete tiltag og hurtig hjælp ved stress og dårligt arbejdsmiljø.
- Synlighed og transparens omkring DS-bestyrelsernes arbejde.
- Mere fokus på de privatansatte og enkeltarbejdspladser.
- Bæredygtighed.

SUSANNE GROVE

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 64 år.
- Bor i Skive.
- Uddannet i Esbjerg 1981.
- Har arbejdet inden for alle fagets områder i kommuner, amt, region, kriminalforsorgen og forsvaret samt privat konsulentfirma. Nu ansat i konsulentfirma, for hvem jeg udfører vikararbejde i hele landet pt Vordingborg Kommune.
- Aktiv i DS siden 1989.
- Medlem af hovedbestyrelsen 2000-2008 og igen siden 2012.
- Delegeret i PKA og delegeret bestyrelsesmedlem fra 2004 til 2020.
- Delegeret i FTF og FTFA.
- Tidligere erfaring som tillidsrepræsentant i 20 år.

Jeg genopstiller til hovedbestyrelsen, da jeg fortsat brænder for at være med til at tegne politikken i DS. Selv om jeg efterhånden er fyldt 64 år og har mange års erfaring, er jeg slet ikke parat til hverken at gå på efterløn eller pension. Jeg er så glad for mit fag og min fagforening, at jeg gerne vil fortsætte flere år endnu.

Jeg vil arbejde for et bedre arbejdsmiljø og kæmpe for at holde fast i fagligheden med etikken i højsædet. Nøgleordene er for mig nærvær, faglig stolthed og samarbejde.

Og jeg vil arbejde for:

- DS skal være nærværende for medlemmerne, så de føler, at de har gavn af deres medlemskab.
- Medlemmernes synspunkter skal danne grundlag for den politik, der føres.
- Medlemmerne og medlemsservicen skal altid være i fokus.
- Vi skal være stolte af vores fag og have etikken i højsædet.
- Vi skal fortsat være synlige, kæmpe for de svageste i samfundet og markere os i den socialpolitiske debat.
- Vi skal fortsat arbejde for afbureaukratisering og nedsættelse af sagstal samt forbedring af arbejdsmiljøet. Vi skal også have en mobbepolitik.
- Kvaliteten i arbejdet skal være det vigtigste. Vi skal have tid til at kunne udføre vores arbejde.
- Vi skal stadig kæmpe for bedre løn- og ansættelsesforhold. Vores pensionsprocent skal løbende sættes op, så vi får bedre vilkår i alderdommen.
- TR-, AMiR-, faggruppe- og klubarbejdet skal styrkes, og vi skal fortsætte samarbejdet med de andre fagforbund og arbejdsgiverne for at skabe gode løn- og ansættelsesforhold.

TANIA LARSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 40 år.
- Bor i Aalborg.
- 2007: Uddannet socialrådgiver.
- Jeg har siden da været ansat inden for beskæftigelse i Jobcenter Aalborg, hvor jeg - ud over mit FTR-hverv - arbejder med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.
- Tillidsrepræsentant siden 2010.
- Fællestillidsrepræsentant siden januar 2018.
- 2018: Valgt til hovedbestyrelsen.

Jeg elsker at være socialrådgiver, og jeg brænder i dén grad for mit fag - både som den, der hjælper den aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager tilbage mod arbejdsmarkedet, som fællestillidsrepræsentanten, der indgår i de socialpolitiske lokale forhandlinger og ikke mindst som hovedbestyrelsesmedlemmet, der er med til at præge, i hvilken retning DS bevæger sig. Jeg ønsker fortsat at være med til at arbejde for, at DS er en attraktiv og nærværende fagforening til gavn for alle medlemmer

Jeg vil kæmpe for, at vi fortsat har fokus på et sundt arbejdsmiljø for socialrådgivere, hvor vi får mulighed for at praktisere godt og fagligt forsvarligt socialt arbejde - ganske som vi er uddannet til. Jeg mener, at individuelle socialfaglige vurderinger er langt vigtigere og skal prioriteres højere end bureaukratisk kontrol og krydsen af-i-kasser.

Den socialfaglige stolthed er betydningsfuld for enhver socialrådgiver. Den skal bevares, udvikles og krydres med arbejdsglæde - det er med til at give et sundt arbejdsmiljø, der er godt for både socialrådgiveren, men også for de mennesker, vi arbejder med.

Vores fællesskab er vores styrke! Vi medlemmer i DS skal støtte og hjælpe hinanden til at blive dygtigere, og DS skal have medlemmernes behov og interesser for øje, ligesom arbejdet med tilgang af nye medlemmer fortsat skal være højt prioriteret. Vi skal være opmærksomme på at lære af hinanden og dyrke vores sammenhold, for på den måde at stå stærkest muligt og få bedst mulig indflydelse - både politisk, men bestemt også lokalt. Jo flere vi er, jo stærkere er vi!

TONI HANSEN DJURHUUS

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 43 år.
- Bor i Roskilde.
- Uddannet UCL 2016.
- Arbejdet på Børn-ungeområdet siden 2015.
- Kandidatstuderende Socialt Arbejde 2020.
- Arbejdsmiljørepræsentant 2018.
- Coach 2012.
- Offentlig administration 2006.

Jeg arbejder inden for børn- og unge-området, som er et område, der rummer mange facetter, og som jeg virkelig brænder for.

Jeg er den, der kaster sig over spændende projekter og er nu startet på kandidatstudiet i socialt arbejde, mens jeg har et vikar-job på børne/handicap-området. Jeg stiller op til hovedbestyrelsen, fordi jeg ikke kan lade være, fordi jeg vil deltage aktivt i arbejdet for vores alles fagforening.

Jeg mener, at socialrådgivernes arbejdsvilkår stadig er for pressede. Derfor vil jeg arbejde for, at vi får set på mere end blot sagstal, men på hele det bureaukratiske system.

Jeg mener, at vi skal have ret til efteruddannelse inden for vores specialeområde, og at der skal passes meget mere på de nyuddannede. Det er ikke rimeligt, at så mange kastes ud på dybere vand, end de kan klare, for så at gå ned med stress inden for det første år. Oplæring er givet godt ud på den lange bane. Og faglig udvikling er sikret med efteruddannelse.

Jeg er optaget af diskussionen omkring autorisation. Jeg er ikke modstander, men under de nuværende kommunale arbejdsbetingelser mener jeg ikke, at det er rette vej endnu. Men jeg vil gerne deltage i arbejdet med at forme mulighederne for, at vi kan beskytte vores fag, vores faglighed og vores efteruddannelse. Måske er det en form for autorisation, måske er der andre muligheder.

Endelig vil jeg gerne se på mulighederne for bedre seniorordninger for socialrådgivere der er 50+.

Vidste du at ...

- DS har godt 500 tillidsrepræsentanter, 55 fællestillidsrepræsentanter og 300 arbejdsmiljørepræsentanter.
- DS har skaffet 18 millioner kroner til medlemmerne i erstatning for anerkendte arbejdsskader i 2019.
- DS har i alt 27 faggrupper, faglige selskaber og sektioner
Læs mere på socialraadgiverne.dk/faggrupper
- DS udgiver 25 nyhedsbreve, 12 fagblade og to numre af tidsskriftet "Uden for Nummer" årligt.
- DS' facebookside har flere end 15.000 følgere.
- DS har været eksponeret i medierne mere end 2200 gange siden sidste repræsentantskabsmøde og frem til september 2020.
- DS har udsendt flere end 30 pressemeddelelser siden sidste repræsentantskabsmøde og frem til september 2020.
- DS' karrieretelefon (33 93 30 00) rådgiver medlemmer om jobmuligheder og kompetenceudvikling.

Få indblik i Dansk Socialrådgiverforenings arbejde - læs den afgående hovedbestyrelses skriftlige beretning på socialraadgiverne.dk/beretning



Dansk Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19 B · DK 1253 København K
T 7010 1099 ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk