

MEHENDI DEOL

stiller op som formand
i Region Syd

NY



- 42 år
- Bor i Esbjerg
- Uddannet i 2002 fra Den sociale Højskole/ Esbjerg.
- Som socialrådgiver har jeg arbejdet i mange forskellige områder/kommuner og har derfor en bred erfaring - nu arbejder jeg i Jobcenter Billund.
- Har været TR i knap 7 år, hvor jeg har været næstformand i LokalMed og medlem af Hoved Med.
- Har en Diplomuddannelse i ledelse.
- Som tidligere organiseringskonsulent i DS kender jeg organisationsopbygningen indefra - både det politiske niveau og det strukturelle niveau på tværs af regionerne.

Jeg stiller op igen, fordi jeg stadig ønsker et synligt og nærværende DS i Region Syd. Med mig får du et autentisk og tydeligt lederskab.

Jeg vil være mere ude på arbejdspladserne. På den måde sikres, at det, vi arbejder med, også er det, der er vigtigt for medlemmerne. Jeg vil derfor insistere på at besøge alle klubber i regionen i valgperioden. DS skal være det naturlige valg, når man er uddannet socialrådgiver, og det kræver en tydelig og nysgerrig tilgang som valgt i DS - det skal vi gøre meget mere af.

Jeg vil arbejde for:

- ET SYNBLIGT OG NÆRVÆRENDE DS REGION SYD. I som medlemmer skal involveres og engageres, så I får lyst til at bidrage med jeres viden, kompetencer og ideer. Det kræver et lederskab, der går nye og kreative veje og har mod og vilje til at gå forrest.
- LØN, ARBEJDSVILKÅR OG ARBEJDSMILJØ. Fokus skal fortsat være at kæmpe for ordentlige løn- og arbejdsvilkår for socialrådgiverne. Vi skal udnytte det lokale handlerum på arbejdspladserne. God ledelse og de rigtige rammer for at udøve vores faglighed er nogle af de vigtige ting, der understøtter høj trivsel og arbejdsglæde - og dermed et godt arbejdsmiljø. DS i Region Syd skal være synlig og stå klar med bistand dér, hvor det ikke fungerer.
- DS FOR ALLE SOCIALRÅDGIVERE. Alle medlemmer i forskellige funktioner og livsfaser, uanset om man er leder, faglig koordinator, studerende, selvstændig, privatansat eller ledig bliver serviceret og inviteret ind i vores DS-fællesskab på lige fod med medlemmer ansat i den offentlige sektor.

MIE VODE MOLL

stiller op som formand
i Region Syd

NY



- 40 år
- PRIVAT Gift, mor til to teenagedrenge, svendborgenser.
- FAGLIGT Socialrådgiver fra DSH/O 2004. Ansat i Svendborg Kommune siden 2005, hvor jeg har arbejdet med handicap, psykiatri, forsorg, misbrug og pension. Et afgangprojekt fra at færdiggøre diplom i ledelse.
- FAGPOLITISK TR 2007-2016, FTR 2016-, regionsbestyrelsen 2016-, hovedbestyrelsen 2018-, Handicap-faggruppens bestyrelse 2018-, FTFs talentuddannelse og er pt. i arbejdsgruppe om investering, TR-værktøjer og REP2020.

Jeg tror på vigtigheden af vores fag og på nødvendigheden af at være en del af en stærk og aktiv fagforening. Sammen skal vi stræbe efter at kunne mere, end vi kan i dag! Derfor går jeg til valg på, at vi i fællesskab skal skabe forandring i DS Region Syd, så DS er den fagforening, som vi socialrådgivere har brug for og har lyst til at engagere os i.

Vores fællesskab er vores styrke - og derfor skal vi også være FÆLLES OM FORANDRING!

Med mig ved roret skal vi arbejde for:

- AT DS REGION SYD ER GENNEMSIGTIG, UDVIKLER NYE ARBEJDSFORMER OG ENGAGERER FLERE MEDLEMMER. Som medlem skal du vide, hvad DS arbejder med og for, samt hvordan du kan deltage. Derfor skal vi dele viden og invitere flere med "om bordet". Fx via arbejds- og erfaringsgrupper, aktiviteter på tværs og mentorordninger.
- AT VI I FÆLLESSKAB UDVIKLER DS REGION SYDS MEDLEMSSERVICE. DS skal være socialrådgivernes naturlige og foretrukne valg! Det kræver, at vi hele tiden udvikler vores medlemservice, så den passer til os alle og den fremtid, vi ser ind i.
- AT VI SAMMEN BLIVER EN STEMME I DEBATTEN OM DET SOCIALE ARBEJDE, DER UDØVES I REGION SYD. Borgerne siger med rette, at der er "intet om os uden os"! Jeg har det på samme måde - vi socialrådgivere skal deltage i debatten uanset, om vi deler succeser eller kæmper for forandringer. Vi skal kæmpe for bedre vilkår for det sociale arbejde, herunder vores arbejdsmiljø. Grundet vores profession har vi endvidere et særligt medmenneskeligt ansvar - det forpligter os til at dele vores viden.

Hvem skal være ny regionsformand?

Der er kampvalg til posten som formand for DS' Region Syd, hvor Anne Jørgensen har besluttet at stoppe efter 17 år på posten. Vi har stillet to spørgsmål til regionsformandskandidaterne: Mehendi Deol og Mie Vode Moll. På side 7 kan du læse deres opstillingsgrundlag.

MEHENDI DEOL



- 42 år
- Bor i Esbjerg
- Uddannet i 2002 fra Den sociale Højskole/ Esbjerg.
- Arbejder i Jobcenter Billund - og har erfaring fra mange forskellige områder.
- Har været tillidsrepræsentant i knap syv år samt næstformand i LokalMed og medlem af HovedMed.
- Har diplomuddannelse i ledelse.
- Organiseringskonsulent i DS' Region Syd 2016-18.

Hvorfor stiller du op som formand for Region Syd?

- Det gør jeg for at skabe forandringer sammen med vores medlemmer, så DS i Region Syd kan blive mere nærværende og synlig. Vi skal understøtte fællesskaberne på arbejdspladserne og styrke det lokale handlerum, for det er jo der, vi kan påvirke medlemmernes løn- og arbejdsvilkår.

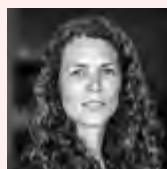
Hvilke resultater ønsker du at opnå med et stærkt DS i Region Syd?

- Vi skal blive bedre til at understøtte vores ledige og sygemeldte kollegaer, og vi skal have mere fokus på vores nyuddannede kollegaer, så de får et godt og solidt fodfæste på arbejdsmarkedet. Jeg hører også mange ledere sige, at de føler sig overset og efterlyse mere opmærksomhed på deres vilkår. Uanset hvilken livsfase eller funktion medlemmerne er i, skal de føle, at DS er deres fagforening.

- Vi skal hjælpe der, hvor medlemmerne har behov for det. Det kan være den lokale løndannelse. Mange socialrådgivere oplever, at arbejdsgiverne bare siger, at der ikke er nogen penge at forhandle om. Men jeg har oplevet, at vi som samlet medarbejderside i Hovedudvalget gik til ledelsen og fik en lønsum, som vi kunne forhandle om.

- På andre arbejdspladser kan det være et presset arbejdsmiljø, der er problemet. Det enkelte sygemeldte medlem skal føle sig hjulpet og set, og hvis der er mange på en arbejdsplads, der bliver sygemeldt på grund af arbejdsmiljøet, så vil jeg ikke være bange for at stå fast over for ledelse, embedsmænd eller politikere, eller hvad der skal til for at løfte problemstillingen. Så kan medlemmerne også se, at det er et strukturelt problem, så de ikke skal føle sig alene. Hvis et medlem ringer og beder om hjælp, så skal vi bare være der og gribe.

MIE VODE MOLL



- 40 år
- Bor i Svendborg
- Uddannet i 2004 fra DSH/Odense.
- Arbejder i Svendborg Kommune. Har arbejdet med handicap, psykiatri, misbrug m.m.
- Et afgangsprøve fra at færdiggøre diplom i ledelse.
- Tillidsrepræsentant fra 2007-2016. Nu fællestillidsrepræsentant, medlem af regionsbestyrelsen og hovedbestyrelsen.

Hvorfor stiller du op som formand for Region Syd?

- Det gør jeg, fordi jeg tror på vigtigheden af vores fag og nødvendigheden af en stærk fagforening. DS Region Syd skal være den fagforening, som vi socialrådgivere har brug for, og en fagforening, som vi har lyst til at engagere os i. Medlemmerne udgør en kraft, som vi bliver nødt til at anvende, hvis vi vil skabe resultater.

Hvilke resultater ønsker du at opnå med et stærkt DS i Region Syd?

- Med et stærkt DS kan vi skabe nogle gode og sunde arbejdspladser, hvor fagligheden og arbejdsmiljøet har gode kår. Sammen med medlemmerne vil jeg forhandle nogle bedre løn- og arbejdsvilkår på de enkelte arbejdspladser. Et stærkt DS betyder også kompetent konsulentbistand og tilbud til alle medlemmer, om de er ledige, syge eller bliver afskedigede, om de arbejder i det offentlige eller det private, og om de er medarbejdere eller ledere.

- En stærk fagforening kan også sætte en fagpolitisk dagsorden, som kobler sig direkte til medlemmernes hverdag og har betydning ude på arbejdspladserne. Jeg har sammen med resten af Handicap-faggruppen været med til at skrive en kronik, hvor vi sender et kraftigt signal om, at der skal skabes nogle bedre vilkår for arbejdet med børn og voksne med handicap. Det kan vi også sagtens gøre lokalt, hvis der er en arbejdsplads, som har en udfordring eller en succes, de vil have sat fokus på.

- Ud over målrettet fokus på vores kommunikation og samarbejde skal DS facilitere, at vi deler viden på tværs af arbejdsområder. For eksempel er der socialrådgivere i kommunerne, politiet, kriminalforsorgen, som arbejder med Ungdomskriminalitetsnævn, som kan kvalificere hinandens arbejde. Jeg tror, at vi kan få meget ud af at inspirere hinanden med viden og faglig indsigt.

Se kandidaternes opstillingsgrundlag side 7.